



Газета видається
з 16 серпня 1996 року
Індекс 94922
№ 18 (773)
26 вересня 2019 року

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Офіційний
сайт
профспілки



www.zalp.org.ua

ДАТИ

- 1 жовтня** — День ветеранів, Міжнародний день людей похилого віку
7 жовтня — Всесвітній день дій за гідну працю
8 жовтня — День юриста України

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

● «Правовим інспектором праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці (Конотопський терком) **Оленою Колядною** проведено планові перевірки в Сновській та Хутір-Михайлівській дистанціях колії щодо дотримання законодавства про працю, зокрема з оплати праці та при забезпеченні трудової дисципліни, а також норм колективного договору.

На вимогу правової інспекції праці усунуто такі порушення.

У Сновській дистанції колії:

— проведено перерахунок винагороди за підсумками роботи у 2017 році 24 працівникам, в яких протягом календарного року змінився розмір посадового окладу (місячної тарифної ставки) з урахуванням загального підвищення, на підставі розрахунку посадового окладу (місячної тарифної ставки), складеного на кінець року. Тому згідно із Положенням про оплату праці їм виплачено недонарахованих 1,6 тис. грн.;

— відстояно трудові права трьох працівників виробничого підрозділу, до яких мало бути застосоване лише одне дисциплінарне стягнення відповідно до вимог трудового законодавства. В результаті спілчанам повернуто недоотриманих майже 7 тис. грн.

У Хутір-Михайлівській дистанції колії:

— скасовано дію наказу про притягнення працівника до дисциплінарної відповідальності, який був виданий з порушенням чинного законодавства. Працівникові виплачено не отриманої виробничої премії на суму понад 4,4 тис. грн.;

— поновлено трудові права працівника відповідно до вимог законодавства про працю щодо застосування до нього лише одного дисциплінарного стягнення. Йому проведено перерахунок заробітної плати та виплачено утриманої виробничої премії на суму більш як 1,3 тис. грн.», — поінформував **пресцентр Конотопського теркому профспілки**.

Гасло року 2019-го:

«Відпрацьованому часу — гарантовану оплату»

«У ПЕРШОМУ півріччі п. р. Попаснянським теркомом профспілки здійснено заходи щодо контролю за використанням робочого часу та його оплатою відповідно до гасла року. Зокрема, проведено перевірки на 35 підприємствах, за підсумками яких адміністрації внесено 11 письмових пропозицій про усунення виявлених порушень, а також на вимогу профкомів скасовано сім незаконно виданих роботодавцями наказів про притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності.

За звітний період працівникам структурних підрозділів регіональної філії «Донецька залізниця» повернуто недонарахованих 28,4 тис. грн.

Зокрема, робітникам локомотивного депо Попасна доплачено понад 2,4 тис. грн. незаконно позбавленої премії, а у вагонному депо Попасна, крім 2 тис. грн. донарахованої премії, 113 працівникам виплачено неотриманих майже 2,8 тис. грн. за роботу в особливо складних метеорологічних умовах.

Трьом працівникам Попаснянської і одному Новокіндрашівської дистанції колії здійснено доплати за відпрацьовані години у важких та шкідливих умовах праці — 1,8 тис. грн. та 1,6 тис. грн. відповідно, в Попаснянській колійній машинній станції п'ятьом робітникам — понад 12,7 тис. грн.

Також у Попаснянській дистанції зв'язку за роботу у шкідливих умовах праці двом робітникам доплачено понад 1 тис. грн., а чотирьом працівникам Новокіндрашівської за заміщення і різницю в окладах, відрядження, матеріальну допомогу при виході у відпустку — майже 4 тис. грн.

Під час особистого прийому головами профкомів надано 594 консультації з правової тематики, а завдяки своєчасному втручання профкомів профорганізацій структурних підрозділів регіональної філії та попаснянських ліцею залізничного транспорту, центральної районної лікарні, територіального управління філії «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд» захищено трудові права 242 спілчан», — повідомив **інформцентр Попаснянського теркому профспілки**.

Фінансовий план: цифри мають відповідати реаліям

Голова ФПТУ та профспілки В.Бубняк звернувся до Прем'єр-міністра О.Гончарука, Голови Наглядової ради АТ «Укрзалізниця» Ш.Аджунера та очільника Товариства Є.Кравцова з відповідними листами щодо необхідності забезпечення і вирішення питань соціально-економічного характеру при формуванні консолідованого фінансового плану АТ «Укрзалізниця» на 2020 рік

ПОПРИ те, що п. 3.7.13 чинної Галузевої угоди визначено залучення представників профспілки до розроблення фінансових планів АТ «Українська залізниця», як свідчить практика, ця норма не працює.

У фінансовому плані цього року окремі пункти Галузевої угоди враховані тільки частково, а передбачені фінансові витрати на їх виконання не дають повноцінно виконувати Галузеву угоду та колективні договори філій і структурних підрозділів. Прикладом цьому може слугувати найактуальніше питання для працівників — розмір середньої заробітної плати та його зростання протягом фінансового року. Заробітна плата та її розмір є найголовнішим мотиваційним чинником для кожного працівника. Натомість визначені у цьогогорічному фінансовому плані розміри зростання зарплати були нижчими за показники у Державному бюджеті на 2019 рік. Відповідно, коли зростання соціальних стандартів мінімальної заробітної плати і середньої заробітної плати в Україні становили більш як 12 % і 20 %, на залізничному транспорті зростання фонду оплати праці відбулося тільки на 9,3 % і при цьому контингент зменшився на 5 %. Отож, на сьогодні рівень оплати праці залізничників не відповідає ані рівню складності праці, ані відповідальності за неї.

Місячні тарифні ставки у кваліфікованих робітників становлять: 3-й розряд — 4181 грн., 4-й розряд — 4759 грн., 5-й розряд — 5435 грн., 6-й розряд — 6205 грн. І це після їх підвищення на 10 % з 1 липня п. р.! Середня заробітна плата за сім місяців дорівнює 11 564 грн., а по галузях економіки України — 10 161 грн.

На залізничному транспорті з причин низького рівня оплати праці відбувається значний відтік робочої сили, здебільшого кваліфікованих робітників, які знаходять добре оплачувану роботу в Україні та за її межами. Сьогодні і бізнес, який багато років виплачував заробітну плату «у конвертах» зрозумів, що далі так тривати не може, персонал на таку роботу не підібрати. Для прикладу, у прибиральниці супермаркетів та торгових центрів заробітна плата за просту некваліфіковану працю становить 10 000 грн. за 15 змін, а у слюсаря з ремонту рухомого складу 5-го розряду — 9563 грн., колійника — 11 345 грн. Тому це питання потребує нагального вирішення.

АТ «Укрзалізниця» розробило стратегію розвитку залізничного транспорту, проте стратегії щодо зростання заробітної плати та забезпечення залізничників та їхніх сімей гідним рівнем життя до цього часу не має. На різних рівнях нам пояснюють, що питома вага оплати праці у витратах залізничного транспорту сягає 46 % і що це ненормально. Тоді, шановні економісти, дайте працівникам відповідь на питання: чому при такому відсотку витрат на оплату праці заробітна плата у працівників дуже незначна? Можливо, є проблеми із безпосередньо фінансовим планом і його складанням, оскільки цифри, які там заклада-

ні, розходяться з реальними не тільки у розмірах заробітної плати, а й у забезпеченні матеріалами, інструментом, запасними частинами тощо.

Складається враження, що витратна частина значно зменшена, ніж реально необхідна, а тому і відсотки отримано високі, в результаті — заробітна плата залізничників залишається дуже низькою і за рівнем зарплат залізничний транспорт перебуває на 13-му місці серед галузей економіки України.

Питання оплати праці працівників залізничного транспорту невідкладне і його необхідно вирішувати негайно, не зволікаючи, бо через нетривалий час залізничний транспорт може залишитись тільки грудю металу. І не буде вже кому працювати і «вдихати життя» у зношений рухомий склад, щоб забезпечувати його роботу.

Сьогодні трудові колективи налаштовані дуже рішуче і не бажають миритись зі своїм жебрацьким становищем. Прикладом цьому є проведений 14 травня 2019 р. мітинг протесту профспілки біля будівлі Кабінету Міністрів України, а також висунуті вимоги профспілки до Уряду України та керівництва АТ «Українська залізниця», які у свою чергу пообіцяли працівникам вивчити і вирішити порушені ними питання та врахувати їх при складанні планів на 2020 рік.

Тож профспілка залізничників і транспортних будівельників України від імені трьохсоттисячного колективу своїх членських організацій вимагає у консолідованому фінансовому плані АТ «Укрзалізниця» на 2020 рік передбачити кошти для зростання заробітної плати залізничників не менше ніж на 25 % за рахунок зростання тарифних ставок і посадових окладів, як передбачено пунктом 3.2.2 Галузевої угоди між АТ «Укрзалізниця» та профспілками, та визначити 100-відсоткове фінансування норм Галузевої угоди та колективних договорів.

У ЛИСТІ до очільника Уряду, крім зазначеного питання, лідер профспілки В.Бубняк, додав, що у Державний бюджет на 2020 рік до статті 14 необхідно включити пункт, яким би було передбачено кошти для «будівництва і реконструкції магістральних залізничних ліній, об'єктів мобілізаційного призначення, придбання рухомого складу для перевезень пасажирів у поїздах далекого прямування та місцевого сполучення відповідно до статті 10 Закону України «Про залізничний транспорт». Оскільки такі витрати відповідно до Закону повинні фінансуватись з державного бюджету, але за 28 років Урядом ці зобов'язання не виконуються.

Ігнорування з боку державних органів зазначеної проблеми призведе до закриття певних напрямків залізничного сполучення, оскільки рухомий склад вже вичерпав свій ресурс (знос становить 90–95 %), особливо це стосується моторвагонного рухомого складу (електропоїздів, дизельпоїздів) тощо.

ЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

12, 20 і 25 вересня Голова профспілки В.Бубняк взяв участь у засіданнях правління АТ «Укрзалізниця».

12 вересня правовий інспектор праці Ради профспілки М.Абрамова взяла участь у звітній конференції Херсонської територіальної профорганізації.

18 вересня провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати О.Булавін взяла участь у звітній конференції Івано-Франківської територіальної профорганізації.

18–19 вересня головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко брав участь у семінар-наradі з питань охорони праці, організованому регіональною філією «Південно-Західна залізниця» в Кам'янці-Подільському. На заході за участі головних технічних інспекторів праці Ради профспілки заслухано тему: «Основні напрямки роботи АТ «Укрзалізниця» щодо створення належних, безпечних і здорових умов праці. Досвід роботи регіональних філій, філій з профілактики виробничого травматизму».

18 вересня завідувач відділу соціально-трудових відносин та побутової роботи Я.Мальський взяв участь у семінар-наradі об'єднаної профорганізації філії «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд», де висвітлив тему процедури внесення змін до колективних договорів, зокрема щодо запровадження Кодексу корпоративної етики.

23–25 вересня завідувач відділу охорони праці — головний технічний інспектор праці В.Дорошенко, завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк, правовий інспектор праці М.Абрамова взяли участь у семінар-наradі голів первинних профорганізацій локомотивних депо АТ «Укрзалізниця», що проводився на базі навчально-методичного центру Федерації профорганізацій Чернігівської області.

24 вересня перший заступник Голови профспілки О.Мушенко взяв участь у робочій зустрічі з директором управління персоналом та соціальної політики АТ «Укрзалізниця» Є.Козаком, де обговорено принципи організації оздоровлення на об'єктах регіональної філії «Донецька залізниця».

НАПЕРЕДОДНІ

26 вересня на засіданні президії Ради профспілки розглядатимуться питання щодо порядку затвердження форми фінансової звітності, стану забезпечення профспілкових органів усіх рівнів офісною комп'ютерною технікою, доступом до локальної і глобальної мереж та заходи щодо поліпшення ситуації тощо.

НОВІТНЯ історія профспілки:

25 років у незалежній Україні

№ № 1–4, 6, 7, 12–14, 16, 18–19, 24* 2018 р.
1–2, 3, 6, 8, 9–10* 2019 р.



● РІК В ІСТОРІЇ: 2013–й

Вирішення соціально-трудових проблем триває

Рада профспілки продовжує принципово відстоювати трудові права спілчан, висунувши і, врешті, досягнувши виконання ряду вимог до Уряду й Укрзалізниці

У ПРОФОРГАНІЗАЦІЯХ ведеться систематична робота з впровадження Стандарту інформаційної діяльності профспілки. Увага приділяється особистому спілкуванню профлідерів з активістами, спілчанами, керівниками структурних підрозділів під час інформаційних днів.

Повним ходом на місцях випускаються профспілкові вісники, які окрім профспілкової газети, своєчасно доносять інформацію до всіх спілчан і про діяльність своїх первинок, і профспілки в цілому.

Успішно почали реалізовуватись нові формати роботи, зокрема, в Одеському дорпрофсожі вперше проведено засідання профкому інформаційно-обчислювального центру в онлайн-режимі. Учасники заходу відзначили, що відео-конференції, започатковані Радою профспілки, дозволяють оперативно і в повному обсязі розглядати актуальні проблеми, використовувати наочні матеріали і спілкуватися з колегами з теркомів та інших первинок. Тож висловлено сподівання й намір і надалі використовувати такий зручний формат роботи.

Близько сотні молодих спілчан – залізничників, працівників галузевих підприємств і організацій, студентів 24 жовтня зібралися на четвертому форумі молоді профспілки у Києві, аби відвітати про свою роботу, обговорити проблеми, обмінятися досвідом роботи і намітити плани на майбутнє.



Делегати IV форуму молоді профспілки, 24 жовтня 2013 р.

Делегати у своїх виступах відверто говорили про проблеми, які турбують молодих працівників; ділилися своїми успішними починаннями – а саме: молоді активісти в першу чергу були учасниками багатьох проєктів, співпрацювали із соціальними службами для сім'ї, дітей та молоді, організовували благодійні акції, займалися волонтерською роботою тощо; висловили щире прагнення до змін:

«Пусть мы не в силах решить глобальные вопросы, но обратит внимание на проблемы молодежи, оказать сильную помощь нашим ветеранам или детским домам, разнообразить досуг коллег, подстегнуть к активному отдыху и здоровому образу жизни – задачи вполне выполнимые. Все, что для этого требуется – энтузиазм, инициатива и добрая воля...».

Молоді активісти завжди придуть на допомогу ветеранам-залізничникам



Як виявилось за підсумками форуму, молодіжний актив ще більше помолодшав і оновився! Головою Молодіжної ради профспілки одноголосно було обрано інженера-технолога Головного інформаційно-обчислювального центру Укрзалізниці Ірину Ов'єдо Альмuedo, члена профкому і голову молодіжної ради первинки.

Далі буде

Роки кропіткої роботи — що змінилося

На звітній конференції Лиманської дорожньої профорганізації, в якій взяли участь Голова профспілки В.Бубняк та директор регіональної філії «Донецька залізниця» АТ «Укрзалізниця» С.Бугайов, підбито підсумки роботи дорожнього комітету профспілки за три останніх роки.

ГОЛОВА дорпрофсожу Л.Бессарабов у своїй доповіді, зокрема, зазначив, що, враховуючи складні умови реструктуризації нашої галузі, пріоритетним напрямом як для керівництва філії, так і для дорожнього комітету профспілки визначено забезпечення діяльності залізниці, збереження соціального пакета, закріпленого колективним договором Донецької залізниці, та захист прав та інтересів працівників під час реформування галузі.

Щодо середньої заробітної плати працівників регіональної філії «Донецька залізниця», то за цей період вона зросла з 6140,6 грн. (у вересні 2016-го) до 13 021 грн. (у липні 2019-го). Її збільшення відбулося за рахунок підвищення тарифних ставок і окладів, розміру преміювання, встановлення надбавки за виконання посадових обов'язків на території проведення антитерористичної операції.

З допомогою профкомів усіх рівнів здійснювався постійний контроль за створенням необхідних соціально-побутових умов на виробництві, режимом праці та відпочинку працівників, наданням працівникам пільг і компенсацій за шкідливі та важкі умови праці, забезпеченням працівників спецодягом, спецвзуттям, молоком або іншими рівноцінними продуктами харчування тощо. Вжито необхідних заходів щодо поліпшення стану санітарно-побутових і виробничих приміщень, зокрема, утримання будинків відпочинку локомотивних бригад.

За три роки роботи технічними інспекторами праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Донецької залізниці в структурних підрозділах виявлено 1675 порушень вимог нормативних актів з питань охорони праці, призупинено роботу 162 машин, механізмів та устаткування.

Постійно проводиться атестація робочих місць за умовами праці, працівникам надаються пільги і компенсації за шкідливі та важкі умови праці, а також робота з розробки та реалізації організаційних, технічних, соціально-економічних заходів, спрямованих на поліпшення умов їх праці.

Постійно проводиться атестація робочих місць за умовами праці, працівникам надаються пільги і компенсації за шкідливі та важкі умови праці, а також робота з розробки та реалізації організаційних, технічних, соціально-економічних заходів, спрямованих на поліпшення умов їх праці.

Постійно проводиться атестація робочих місць за умовами праці, працівникам надаються пільги і компенсації за шкідливі та важкі умови праці, а також робота з розробки та реалізації організаційних, технічних, соціально-економічних заходів, спрямованих на поліпшення умов їх праці.

Неукомплектованість робочих місць виконавцями ускладнює здійснення технологічного процесу, що негативно впливає на виконання якісних та кількісних показників, стан безпеки руху поїздів та охорони праці, спричиняє порушення режиму праці та відпочинку змінних працівників тощо. Тому в черговий раз було наголошено про можливість застосування «роботи за правилами».

Делегати конференції також висловили невдоволення ке-

Так, відповідно до колективного Договору залізниці, працівникам структурних підрозділів за проходження медоглядів у неробочий час повернуто недонарахованих 1,1 тис. грн., а за технічне навчання поза години роботи – понад 4,9 тис. грн.

З 2016-го у структурних підрозділах регіональної філії «Донецька залізниця» стався 31 випадок виробничого травматизму. За нещасними випадками працівників проведено спеціальні розслідування, в яких брали участь представники профорганізацій. Загалом за звітний період загальна сума профспілкової матеріальної допомоги за всіма оформленими нещасними випадками, у тому числі природної смерті, становила 229,3 тис. грн.

За результатами правозахисної роботи захищено трудові права 10 683 спілчан. Сума повернутих коштів становить понад 5,6 млн грн. У переважній більшості порушення законодавства про працю стосувалися нормування та оплати праці – 37,2 %, робочого часу й часу відпочинку – 26,4 %, прийому-звільнення працівників, переведення на іншу роботу – 19,2 %, невиконання Галузевої угоди і колективного договору – 12,1 %, законодавства про відпустки – 5,1 % та ін.

За три роки скасовано 93 незаконно виданих накази про притягнення 174 працівників до дисциплінарної відповідальності. В окремих випадках членам профспілки надавалась практична допомога щодо захисту їх трудових прав.

Як показують перевірки, значну частину понаднормової роботи не було враховано та відповідно не оплачено, що є грубим порушенням конституційного права кожного працівника на отримання оплати за виконану роботу.

Крім того, фахівці дорпрофсожу постійно долучались до роботи над проєктом Колективного договору АТ «Укрзалізниця», а також до окремих нормативних документів Товариства.

Починаючи з 2018-го, членам трудового колективу регіональної філії нараховується та виплачується доплата за роботу в особливо складних метеорологічних умовах. До того ж з минулого

року відповідно до чинного законодавства проводиться страхування робітників від нещасних випадків на час виконання службових обов'язків.

Щодо оздоровлення спілчан з вересня 2016-го по вересень 2019-го маємо такі дані. Послугами санаторію-профілакторію «Щурівський» скористалися 826 залізничників, у тому числі 182 дитини. В оздоровниці «Урзуф» відпочило та оздоровилося 7319 спілчан та 2633 дитини. Також було організовано додаткові заїзди на відпочинок вихідного дня, в яких взяли участь 1280 працівників регіональної філії, у тому числі 193 дитини.

Такі дитячі оздоровниці, як «Буревісник», «Берізка» та «Сосновий гай» за цей період прийняли 6837 дітей, із них із багатодітних сімей (на пільгових умовах) оздоровлено 364 дитини.

На базі ФСК «Локомотив» ім. Г.Кірпи регіональної філії «Південна залізниця» неодноразово проведено спартакіади серед колективів галузевих служб.

Крім того, дорожній комітет профспілки завжди особливу увагу приділяє навчанню та підготовці профкадрів та профактиву.

Наразі відбувається активна реорганізація в залізничній галузі, яка відбивається на профспілковій структурі. Так, на сьогодні Лиманська дорожня профорганізація налічує Покровську, Попаснянську територіальні профорганізації, 70 первинок, до яких належать 16 цехомів, 967 профгруп, дві територіальні молодіжні ради, 38 молодіжних рад первинних профорганізацій та 35 первинних профорганізацій прямого підпорядкування. Станом на 1 вересня п. р. загальна чисельність членів профспілки дорпрофсожу становить 24 141 особа.

З метою активізації інформаційної роботи з травня по грудень 2017-го в первинках проведено огляд-конкурс під гаслом «Єдність, солідарність, справедливість». Також в територіальних і в більшості первинних профорганізаціях виготовлено інформаційні стенди. Фахівцями дорпрофсожу, а також теркомів регулярно оновлюються сторінки на сайті профспілки. Починаючи з вересня 2016-го, Лиманським дорпрофсожем видано 23 номери «Профспілкового вісника», а з квітня 2018-го побачив світ щомісячний випуск газети «Позиція» Покровського теркому профспілки.

Пресцентр Лиманського дорпрофсожу профспілки

Обіцяють, однак не все виконують

НА МИНУЛОМУ тижні відбулася звітна конференція Івано-Франківської територіальної профорганізації за період з квітня 2016 року по вересень 2019 року.

Голова теркому профспілки Б.Грицак у своїй доповіді, окрім підбиття підсумків проведеної роботи теркому, зосередив також увагу учасників конференції на такому нагальному питанні, як низький рівень заробітної плати залізничників, що зумовлює відтік кваліфікованих кадрів.

Неукомплектованість робочих місць виконавцями ускладнює здійснення технологічного процесу, що негативно впливає на виконання якісних та кількісних показників, стан безпеки руху поїздів та охорони праці, спричиняє порушення режиму праці та відпочинку змінних працівників тощо. Тому в черговий раз було наголошено про можливість застосування «роботи за правилами».

Делегати конференції також висловили невдоволення ке-

рівництвом АТ «Укрзалізниця», які тільки обіцяють, однак не все виконують, зокрема це стосується і виплати винагороди за результатами роботи за 2018 рік.

Незрозумілим і необґрунтованим залишається питання збільшення кількості департаментів в апараті АТ «Укрзалізниця», тоді як останнім часом навіть міністерств в Україні поменшало – з 19 до 15.

Враховуючи ці та інші проблемні питання, які нині турбують залізничників, учасниками конференції одноголосно було прийнято рішення звернутися до Президента України В.Зеленського та Прем'єр-міністра О.Гончарука з пропозицією зменшення кількості департаментів в апараті Товариства як однієї із можливостей зекономити кошти і спрямувати їх на підвищення заробітних плат працівникам робочих професій.

Інформцентр Івано-Франківського теркому профспілки

ОХОРОНА ПРАЦІ

Забезпечено, але недостатньо

НА ЗАСІДАННІ профкому експлуатаційного вагонного депо Батуринська регіональної філії «Придніпровська залізниця» передусім йшлося про стан охорони праці в першому півріччі 2019 року та вжиття комплексних заходів, спрямованих на поліпшення умов праці. Щодо цих питань доповіла начальник сектору охорони праці О.Прокотченко.

Під час засідання зауважено на недостатньому рівні забезпечення працівників депо необхідним спецодягом, зокрема

брезентовими костюмами для електрозварювальників, спецвзуттям потрібного розміру та іншими засобами індивідуального захисту тощо. Також є зауваження до неналежної якості отриманого мила.

Ще одним недоліком, з яким стикнулися у жаркий період, було недостатнє забезпечення працівників питною водою. Тому за сприяння профкому робітникам додатково організовано доставку бутильованої води. Наразі цей процес відбувається за графіком.

Крім того, виробничий підрозділ забезпечено 23 вентиляторами, більшу третину з яких передано на базу відпочинку «Маяк» (Арабатська стрілка, с. Генгорка) у користування спілчанам. До речі, завдяки підтримки Криворізького теркому профспілки та профкому депо у цій оздоровниці вілтку відпочило 22 спілчанина та 25 членів їхніх сімей.

Наталія КОРОВАЙНЮК, голова профорганізації експлуатаційного вагонного депо Батуринська

МОЛОДЬ У ПРОФСПІЛЦІ

Відзвітували про трирічну роботу

ПРО РЕЗУЛЬТАТИ роботи – з вересня 2016-го по вересень 2019-го – на VII звітно-виборній профспілковій конференції молодих спілчан Дорожньої профорганізації Південної залізниці доповіла електромонтер Харківської дистанції сигналізації та зв'язку, в.о. голови молодіжної ради дорпрофсожу С.Свердленко. Вона, зокрема, зазначила, що робота, проведена за цей період, була передусім спрямована на популяризацію профспілкового руху з-поміж молодих залізничників. Однак зауважила, що останнім часом молодіжні ради територіальних профорганізацій та прямого підпорядкування за підсумками засідань недостатньо інформують молодь на місцях, тому з оновленим складом ситуація має змінитися.



Фото Ігоря ЄВСЮКОВА

Крім того, розповіла про участь молодіжних рад усіх рівнів у соціальних проєктах, культурно-масових та спортивних заходах, організованих дорпрофсожем та Радою профспілки.

Представники молодіжних рад під час обговорення доповіді відзвітували про свою профспілкову роботу та поділилися планами на майбутнє.

У конференції взяли участь голова дорпрофсожу В.Залозних, його заступник О.Артеменко та завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки О.Гнатюк. Очільник дорожньої профорганізації та представник Ради поінформували делегатів про ситуацію, яка склалася в Товаристві, та вжиті спільні заходи, спрямовані на вирішення найважливіших соціальних питань.

За результатами проведеного голосування головою молодіжної ради дорпрофсожу обрано С.Свердленко.

Олег КОЛІСНИК, провідний фахівець оргвідділу дорпрофсожу Південної залізниці

Молоді, активні, відповідальні

НА ПОСАДІ приймальника поїздів в Конотопській дирекції залізничних перевезень працює Я.ПОДУРЕМНЕ, яка раніше очолювала молодіжну раду профорганізації. Яна із родини залізничників, де тато – електромонтер Конотопської дистанції електропостачання, а мама – оператор станційного технологічного центру на сортувальній гірці.

Вона не раз ставала ініціатором волонтерських та спортивних заходів, допомагала в організації соціальних акцій і не полишає цю справу й нині – у вільний час продовжує займатися профспілковою діяльністю.

На минулій зустрічі із школярами розповіла їм про безпеку, яка чатує на дітей на залізничних коліях. Також попередила про наслідки таких вчинків, як необдумане бажання зробити селфі на даху поїзда під контактним проводом, або захоплення зачепінгом. Взагалі порушувати і обговорювати ці теми з молодшим поколінням наразі дуже важливо і навіть життєво необхідно.

Пишаємось, що на залізниці працює така чуйна і відповідальна молодь.



Фото автора

У КОЛЕКТИВІ Конотопської дистанції сигналізації та зв'язку регіональної філії «Південно-Західна залізниця» на посадах електромонтера та електромеханіка станційного технологічного центру працюють С.ЯКОВЕНКО та М.КОРОТИЧ (на фото зліва направо).

Сергій в дистанції з 2012 року. Має вищу освіту – закінчив Харківську академію залізничного транспорту. Максим у виробничому підрозділі вже майже рік. І для нього вибір професії був очевидним, адже тато належить до трудівників сталевих магістралей та й дідусь тут працював. Наразі М.Коротич поєднує роботу з навчанням в Конотопському інституті Сумського державного університету.

Приємно, що обидва хлопці горді бути залізничниками та із захопленням розповідають про особливості своєї професії, пов'язаної із безперебійним забезпеченням пристроїв сигналізації, централізації та блокування по станції Мельня.

Алла ЦАРИЮК, електромеханік Конотопської дистанції сигналізації та зв'язку, голова молодіжної ради територіальної профорганізації

ДО ВІДОМА

Процедура повідомної реєстрації колективних договорів (угод): зміни і доповнення

У ПОПЕРЕДНЬОМУ номері «Вісника профспілки» повідомлялось, що, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 р. № 768 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 р. № 115», спрощено процедуру повідомної реєстрації колективних угод і договорів, змін і доповнень до них. Так, 31 серпня 2019 року після набрання чинності цієї постанови затверджено нову редакцію Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів.

Тож наведемо нововведення в порядку реєстрації колективних договорів (угод).

Кількість примірників та форма подання

На повідомну реєстрацію надається один примірник колективного договору (галузевої угоди) разом із додатками. До цих документів обов'язково додається супровідний лист, номер та дата якого є «відліковою точкою» для початку процедури реєстрації.

Існує три варіанти подання документів реєструючому органу (реєстратору):

- оригінал паперового документа;
- оригінал електронного документа;
- електронна копія паперового оригіналу.

Якщо надаються паперові оригінали документів, – сторінки мають бути прошиті та пронумеровані. Якщо ж надається колдоговір в електронному вигляді, – то документ повинен мати кваліфіковані електронні підписи (печатки). Можна також подати електронну копію (фото/сканкопію) паперового оригіналу з мокрими печатками та підписами сторін, яка також має бути засвідчена відповідною електронною печаткою.

Документи в електронному вигляді надаються засобами електронного документообігу (для прикладу М.Е.Дос або Вчасно) або у будь-який інший зручний спосіб електронної комунікації, вказаний реєстратором, до якого звертаються сторони соціального діалогу для проведення повідомної реєстрації.

У такому ж порядку реєструємо зміни та доповнення до договорів (угод).

Відповідно, написів про реєстрацію на титульних або перших сторінках договорів відтепер не робитимуть.

Якщо положення колективного договору (галузевої угоди) поширюються на кілька підприємств, які підписали цей договір, сторони можуть додатково подати реєстратору перелік таких підприємств.

Відмова в реєстрації

У реєстрації колдоговору або галузевої угоди не може бути відмовлено у будь-якому випадку. Отримані документи не повертаються реєстратором на доопрацювання та/або з інших

причин. Реєстратор також не може вимагати будь-яких інших, додаткових документів для проведення повідомної реєстрації. Заборонено встановлювати додаткові вимоги до оформлення колдоговору.

Повідомлення про реєстрацію

Про реєстрацію колдоговору або галузевої угоди сторону соціального діалогу, яка подала документ на реєстрацію, повідомляють письмово не пізніше наступного робочого дня після реєстрації. Причому поданий примірник договору (угоди), який подавався у паперовій формі, – не повертають.

Оприлюднення інформації

Реєстратор оприлюднює на офіційному сайті:

- реєстр галузевих угод та колективних договорів, змін і доповнень до них (у зв'язку з наведеними змінами форму реєстру також спрощено – замість восьми граф новий реєстр налічує лише п'ять);
- їх текст (за винятком інформації, доступ до якої обмежено сторонами соціального діалогу за їх спільним рішенням відповідно до закону);
- власні рекомендації реєстратора щодо приведення угоди (договору) у відповідність до вимог законодавства (за їх наявності);
- перелік підприємств, установ, організацій, для яких є обов'язковими положення галузевої угоди або колдоговору (у разі подання такого переліку сторонами).

Ця інформація, крім переліку підприємств, підлягає щомісячному оновленню.

Залишилось незмінним:

Термін реєстрації

Термін реєстрації колдоговору (угоди), як і раніше, становить 14 робочих днів. Він відлічується з дати, наступної за днем подання договору або угоди на реєстрацію (відповідно до номеру та дати поданого супровідного листа).

Підтвердження репрезентативності суб'єктів

Якщо на реєстрацію подають угоду (галузеvu, міжгалузеvu тощо), сторони додають до неї копії свідочств про підтвердження репрезентативності суб'єктів профспілкової сторони та сторони роботодавців, які брали участь у колективних переговорах із питань укладення цієї угоди.

Надані рекомендації спрямовано профорганізаціям усіх рівнів до відома та подальшого використання в роботі.

Додатково нагадуємо, що, відповідно до ч. 2. ст. 9 Закону України «Про колективні договори і угоди», колдоговори (зміни і доповнення до них) набирають чинності з дати їх підписання уповноваженими представниками сторін (або від дня, зазначеного у самому договорі, спільній постанові про внесення змін), а не з моменту їх повідомної реєстрації.



● Від номера до номера

Механізм отримання знижок у спортивній мережі Sport Life

ЯК ВЖЕ РАНІШЕ повідомлялось, до дисконтної програми профспілки долучилася велика спортивна мережа Sport Life, яка з 16 вересня п. р. для усіх спілчан пропонує знижки на клубні картки: при індивідуальному замовленні – 10 % для дорослих та 20 % для дітей до 13 років, при корпоративному (через профкоми) – 12 % для дорослих та 25 % для дітей. Зауважимо, що надані знижки діють також і на акційні пропозиції, однак не розповсюджуються на картки клубів, де відбувається період передпродажу, та на клубні картки категорії «КЛАСИК» типу «SMART», де натомість нараховуються спеціальні бонуси (детальніше про це можна дізнатися в оператора колцентру).

Наводимо механізм отримання іменної клубної картки зі знижкою:

1. Скористайтесь сканером QR-коду і перейдіть за посиланням.



2. Ознайомтеся із комплексом послуг та годинами відвідування, які закріплені за кожною із п'ятих запропонованих категорій клубних карток – «LUX & SPA», «PREMIUM», «CLASSIC+басейн», «CLASSIC», «Дитячі картки».

3. Заповніть надану форму, в якій вкажіть прізвище, ім'я та по батькові утримувача картки, контактний телефон, а також дайте відповідь на запитання чи були Ви раніше клієнтом Sport Life.

Далі натисніть на активний рядок «Отримати зворотний зв'язок» і з Вами зв'яжеться оператор колцентру мережі, який допоможе обрати найближчий і зручний спортивний заклад мережі Sport Life, а також надасть інформацію про дату і місце, де можна буде отримати іменну клубну картку.

ДОЗВІЛЛЯ

Усі зусилля були того варті!

МРІЮ підкорити найвищу точку України – Говерлу – цього року наважилася здійснити чергова по станції Дочь регіональної філії «Південно-Західна залізниця», голова молодіжної ради Конотопської дирекції залізничних перевезень **Ніна ХАРЧЕНКО**: «Практично неможливо зустріти людей, яким би не подобався відпочинок в Карпатах. Проте, а як щодо пішого походу на Говерлу? Тут вже переважна більшість замислиться. Однак ми все ж вирішили спробувати і приурочили наше сходження на гору до Дня незалежності України. І ось на хвилі патріотичного піднесення, випробуючи власні сили і дух, – нам вдалося! Ми побували на гірській вершині і, повірте, усі зусилля вартують того».



Фото із особистого архіву автора

У ПРОФОРГАНІЗАЦІЯХ

Про спорт...

У ДИТЯЧІЙ оздоровниці «Зоряка» до дня фізкультурника пройшла спартакіада із семи видів спорту – гирьового, армрестлінгу, волейболу, мініфутболу, шахів, настільного та великого тенісу, в якій брали участь залізничники Конотопського регіону. З урочистими промовами до учасників змагань виступили начальник дирекції залізничних перевезень В.Єрмоленко та голова теркому профспілки В.Шмаглій.

У підсумку перше місце з мініфутболу виборола команда Конотопської дистанції колії, а машиністи виявилися кращими з волейболу. Найсильнішими у турнірі «малої ракетки» стали: серед жінок – А.Зорко із локомотивного депо Сновськ, а серед чоловіків – С.Вовк.

Гирьовик С.Мороз у ваговій категорії до 72 кг зайняв перше місце. «Золото» в усіх трьох вагових категоріях із армрестлінгу виборов фрезерувальник Конотопського експлуатаційно-ремонтного вагонного депо С.Шаповал. У змаганнях із шашок найвищі результати показали О.Боклаг і Ю.Рябуха. На тенісному корті перемогу здобула Т.Кирноз.

Пресцентр Конотопського теркому профспілки

НА ЦЕНТРАЛЬНОМУ міському пляжі за підтримки Запорізького теркому профспілки і профкомів вже восьмий рік поспіль проходить відкритий регіональний турнір з пляжного волейболу, присвячений пам'яті І.Садовниченка.

Із 23 команд, які представляли залізничні підприємства Запоріжжя, Мелітополя, Полог, Токмака, Нікополя, цьогоріч перемогу здобули

спортсмени-аматори хортицької дистанції колії – М.Мінзер, який став кращим гравцем турніру, та І.Березняк. Першим місцем їм поступилися І.Пароконний, якого визнано кращим захисником, та С.Бакшанський із мелітопольського локомотивного депо. Третіми фінішували минулорічні чемпіони – команда запорізької дистанції електропостачання у складі А.Кордана і М.Леонова.

Андрій ХИЖНІЙ, технічний інспектор праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Придніпровської залізниці

Впевнено до перемоги!

В СЕРЕДИНІ вересня п. р. Жмеринським теркомом профспілки, за сприяння профкомів жмеринського залізничного вузла та міської федерації футболу, проведено Х ювілейний юнацький футбольний турнір, присвячений пам'яті колишнього голови територіальної профорганізації О.Гриценка.

Юні футболісти дванадцяти і тринадцяти років показали видовищну та динамічну гру, впевнено забиваючи м'яч у ворота.

Тож за результатами змагань, в яких брали участь команди дитячо-юнацьких спортивних шкіл різних міст, місця розподілилися таким чином: перше посіли хлопці із Шаргорода, друге у жмеринських футболістів, третє і четверте – за калинівською та вінницькою командами відповідно.



Вручення нагород, а солодоці — від родини Гриценка

Голова Жмеринської територіальної профорганізації Ю.Андрюшков разом із своїм заступником С.Шинкарем, а також головним інженером дирекції залізничних перевезень В.Буравським вручили спортсменам медалі та грамоти, а кращих гравців нагородили ще й цінними подарунками. Команда – переможниця турніру отримала футбольний кубок.

Пресцентр Жмеринського теркому профспілки



Фото автора

Все заради їхніх посмішок

МОЛОДІЖНА рада Лиманської дорожньої профорганізації разом із мотоклубом «Нормани» організували для дітей оздоровниці «Берізка» незабутнє драйвове свято – виставку мотоциклів. Дітлахи на згадку робили численні фото, а згодом байкери їм показали справжнє мотшоу. В завершення цього дня артисти із ансамблю «Забава» представили малечі свої яскраві світлові і танцювальні номери.



Фото автора

Маленьким і юним відпочивальникам настільки сподобались гості, що вони навіть запросили їх на свою дискотеку.

Олександр ПАРШИН, майстер Лиманського локомотивного депо, голова молодіжної ради Лиманської дорожньої профорганізації

Пізнавально та корисно

ГОЛОВА профкому П'ятихатської дистанції сигналізації та зв'язку регіональної філії «Придніпровська залізниця» О.Стельмах для учнів 4–5 класів місцевої школи під час їхнього літнього шкільного табору провів екскурсію на структурний підрозділ.

Діти дізнались чимало корисного і цікавого, зокрема про напрям діяльності, чисельність працівників, традиції тощо. Крім того, вони побували у виробничих цехах, де побачили трансформаторні пристрої, ознайомились з роботою реле та блоків, а в моторній групі – з роботою електродвигуна, щоправда на стенді. В електротехнічній лабораторії школярі приміряли на себе засоби індивідуального захисту: діелектричні рукавиці, боти, пояси та ін. А користування пультом від транспортного механізму для підйому вантажів – нікого не залишило байдужим!

Ірина ВАКУЛЕНКО, інженер групи надійності П'ятихатської дистанції сигналізації та зв'язку, голова молодіжної ради



Фото автора

Наші талановиті діти

«В ЛІТКУ профком П'ятихатської дистанції сигналізації та зв'язку регіональної філії «Придніпровська залізниця» організував для дітей спільний конкурс малюнка на тему: «Мої батьки – залізничники». Малеча, як завжди, із радістю долучилася до творчого процесу і представила свої чудові роботи. Усім учасникам профком дистанції вручив подяки, а також альбоми для малювання, олівці та солодоці», – повідомила голова молодіжної ради первинки **Ірина ВАКУЛЕНКО**.

«ДІТИ працівників Конотопської дистанції сигналізації та зв'язку регіональної філії «Південно-Західна залізниця» залюбки беруть участь у конкурсах малюнка, що проводяться з ініціативи профкому та інженера з охорони праці.



Фото Миколи БАДАКОВА, електромеханіка станції Терещенська, цехкома



Фото Раїси БОРИСЕНКО, голови молодіжної ради апарату

От і цього разу маленькі художники старанно зображали на папері причини нещасних випадків на залізничних коліях. Із 15 робіт, переважно зі станцій Ворожба та Терещенська, заохочувальні подарунки отримали всі учасники. Це були різноманітні набори для творчості – молодшим і картини-розмальовки – більш старшим учасникам конкурсу.

Ми дуже раді від того, що діти наших працівників ростуть свідомими громадянами і в повній мірі розуміють яку небезпеку несе в собі необачна та нерозумна поведінка на залізниці – зоні підвищеної небезпеки», – розповіла електромеханік Конотопської дистанції сигналізації та зв'язку, голова молодіжної ради територіальної профорганізації **Алла ЦАРЮК**.

«ШОРОКУ до Всесвітнього дня охорони праці профком апарату Криворізької дирекції залізничних перевезень для дітлахів залізничників проводить конкурс малюнка. Цьогоріч його учасниками стали хлопчики та дівчатка віком від 6 до 14 років. Вони творчо відобразили у представлених тематичних роботах своє бачення охорони, безпеки та гігієни праці, за що отримали корисні подарунки», – дізналися від голови профкому апарату Криворізької дирекції залізничних перевезень **Тетяна ДРАШКО**.

З пошти «Вісника»

✉ Голова Бахмутської дистанції сигналізації та зв'язку регіональної філії «Донецька залізниця» **Олена СУХОРУКОВА** повідомила, що напередодні Міжнародного дня захисту дітей для малечі членів профспілки профком організував подорож до льодового комплексу «Альтаір» на прем'єру шоу «BLACK and WHITE». Від видовищного дійства, яке розгорнулося на льодовій арені, діти і батьки отримали неабияке задоволення.

✉ Про заходи до Дня захисту дітей розповіла і голова профкому Сумської дистанції колії регіональної філії «Південна залізниця» **Наталія СУЩЕНКО**: «У виробничому підрозділі профкомом було організовано та проведено конкурс дитячих малюнків «Краса мого дитинства». Дітлахи із задоволенням втілювали на папері свої яскраві емоції та мрії, зображуючи природу та улюблених казкових героїв. Переможцям вручено гарні набори для малювання».

✉ Від провідного фахівця відділу соціально-економічної роботи дорпрофспоужу Південної залізниці **Лариси ГРАНКІНОЇ** стало відомо, що переможці конкурсу дитячого малюнка «Моя родина – залізничники» в різних категоріях від дорпрофспоужу отримали путівки: за перше місце – сімейні на трьох осіб до пансіонату «Рута», що в смт Затока Одеської області, друге – до дитячого лікувально-оздоровчого центру «Сонячний» Харківської області, третє – до регіонального дитячого закладу оздоровлення та відпочинку залежно від місця проживання переможців.

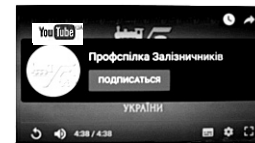
Інформресурси профспілки



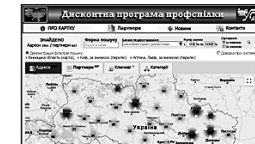
www.zalp.org.ua



www.facebook.com/zalporg



www.youtube.com/zalporgua



zalp.org.ua/kartka/partners/



Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Відповідальна за випуск Людмила ГОЛУБОВСЬКА

Редакційна колегія:

Вадим БУБНЯК – Голова профспілки, голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНКО – перший заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і зарплати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 18 (773)* 26 вересня 2019 року

Наклад 83 тис. 578 прим.

Розсилка електронної версії газети – **391 прим.:**
e-mail – 260 прим.;
Lotus Notes – 131 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел.: 465-00-80, 465-00-78

E-mail: visnykprof@gmail.com

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А)

Замовлення № 9616

Наступний номер вийде 15 жовтня 2019 року