



Газета видається  
з 16 серпня 1996 року  
Індекс 94922  
№ 19-20 (798-799)  
29 жовтня 2020 року

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

# ВІСНИК

## ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України



Архів  
«Вісника»



www.zalp.org.ua

### 4 листопада – День залізничника

Щиро вітаю всіх трударів сталевої магістралі і наших шановних ветеранів-залізничників з професійним святом!

Трудові колективи докладають усіх зусиль аби наш потужний залізничний комплекс працював надійно, безперебійно, забезпечуючи перевезення пасажирів і вантажів. Адже в реаліях сьогодення саме завдяки вашій сумлінності й відданості вдається долати виклики часу.

Профспілка залишатиметься непохитною у тому, що кожен залізничник повинен відчувати себе захищеним і впевненим у своєму майбутньому, а

його праця має бути гідно оцінена та справедливо оплачена. Тож попереду на всіх нас чекає значна та напружена робота, спрямована на досягнення цієї мети.

Зичу вам міцного здоров'я, миру і добробуту.

З повагою **Вадим БУБНЯК**,  
Голова Федерації профспілок транспортників України,  
Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

ЛИСТ У НОМЕР

### «Відчай – не запорука стабільності»,

або Що мають

враховувати керівники...

Про реалії сьогодення...

НАША ПЕРВИНКА завжди прагнула діяти на благо колективу, і профком, особливо у скрутний теперішній час, намагається всіляко підтримати, потурбуватися про спілчан. Це стосується не лише покращення виробничого побуту та умов праці, захисту їхніх трудових прав та інтересів тощо, а й надання матеріальної допомоги, кому вона вкрай потрібна, а таких працівників стає все більше (протягом дев'яти місяців цього року її отримали більш як 180 членів профспілки – загалом понад 150 тис. грн.).

Для покращення виробничого побуту профком ухвалив рішення закупити 42 мікрохвильові печі та 66 електрочайників, аби обладнати куточки прийому їжі. У наших планах також до кінця року придбати ще й холодильники. Спілчани сприймають подібні кроки схвально, хоча профактив розуміє, що це не суто профспілкове завдання, але реалії такі, що зараз саме це теж важливо. Хоча, якщо чесно, незважаючи на наявні позитивні приклади, все ж у колективі панує пригнічений настрій. Залізничники щодня стоять на межі вибору: звільнитися з роботи сьогодні чи завтра... А ще жару у полум'я підкидає роботодавець, зокрема таким «кричущим» несправедливим рішенням, як не виплата премії за роботу у липні. Не взято до уваги те, що працівники повністю виконали запланований обсяг робіт, згідно з яким і повинні були отримати винагороду у розмірі не менш як 30% їхнього посадового окладу.

Тож усі без винятку (і робітники ремонтних цехів, і адміністративно-управлінський персонал) дуже обурені таким ганебним ставленням до себе – в усіх сім'ї й єдиним джерелом доходів є лише заробітна плата... Крім того, що вони не отримали зароблену премію, ще й дається взнаки режим неповного робочого тижня, що завдає суттєвого удару по їх «схудлих» гаманцях. Бухгалтери, кадровики, інженери отримали зарплату нижчу, ніж слюсарі та провідники, які перебували на простой.

Працівники готові виходити на акцію протесту і вимагати гідної заробітної плати, на яку заслуговують!

Проте... Все ще хочеться мати надію на те, що керівництво «Укрзалізниці» зрозуміє всю важкість напруженої ситуації та надалі фонди оплати праці будуть доводитися до виробничих підрозділів відповідно до планових показників, з урахуванням усіх передбачених виплат, у тому числі за колективними договорами.

Спілчани також сподіваються, що наша профспілка докладе максимум зусиль для досягнення позитивних результатів.

**Ірина КОЛЕСНИК**,  
голова профорганізації  
пасажирського депо Ковель

### ПРО ГОЛОВНЕ Поступове повернення до «п'ятиденки»

У режимі неповного робочого тижня окремі категорії залізничників працюють з 1 липня п. р. Наша профспілка із самого початку категорично виступала проти введення такого антисоціального заходу та продовжує наполегливо вимагати від керівництва Товариства скасувати таке рішення для всіх працівників, які працюють неповний робочий тиждень.

ЗАВДЯКИ наполяганню й обґрунтуванню та постійному контролю з боку профспілки за вирішенням цього гострого питання вдалося у тому ж місяці скасувати режим неповного робочого тижня для працівників регіональних філій та філій з п'ятиденним режимом роботи, яким залишилося менше трьох років до настання права на отримання пенсійних виплат за віком, а також тим, хто має статус батьків-одиначків та виховує неповнолітніх дітей.

Наступний крок – 15 жовтня п. р. на засіданні правління АТ «Укрзалізниця» ухвалено рішення, відповідно до якого з 1 листопада 2020 року повернення до «п'ятиденки» торкнеться ще 17 тис. працівників таких категорій:

- робітників виробничих підрозділів регіональних філій та філій, оплата яких тарифікується (крім працівників підрозділів соціальної сфери, торгівлі та харчування, професійного навчання, фахівців, зайнятих підготовкою та випуском поліграфічної продукції і газет, медичних працівників регіональних філій, філій та персоналу медзакладів, які входять до складу АТ «Укрзалізниця»);
- машиністів-інструкторів бригад спеціального самохідного рухомого складу, інструкторів кранових бригад;
- старших майстрів, майстрів усіх найменувань, старших електромеханіків, електромеханіків усіх найменувань, для підпорядкованих робітників яких відмінюється робота за режимом неповного (чотириденного) робочого тижня;
- водіїв автотранспортних засобів (крім легкових автомобілів).

Ми маємо чітко усвідомлювати, що реалії сьогодення такі, коли захист трудових прав та інтересів працюючих спілчан потребує від профспілки щоденної напруженої роботи з адміністрацією. Тож робота триває...

### Рішення Уряду про передачу будівель «Укрзалізниці» у державну власність становить загрозу національній безпеці та обороні країни

ПИТАННЯ РУБА

Профспілка висловила незгоду з ухваленим Урядом рішенням від 30.09.2020 р., № 1192-р про передання будівель у центрі Києва до сфери управління нового міністерства – з питань стратегічних галузей промисловості – та наголошує на необхідності проведення аудиту цього рішення, реалізація якого загрожує національній безпеці і обороні країни



Перша акція відбулася 5 жовтня

Голова профспілки **В.Бубняк 6 жовтня звернувся до Прем'єр-міністра України Д.Шмигала із пропозицією проаналізувати наслідки ухваленого рішення та скасувати відповідне розпорядження Уряду від 30.09.2020 р., № 1192-р.**

До Президента України **В.Зеленського, Голови Верховної Ради Д.Разумкова, Секретаря Ради національної безпеки і оборони О.Данілова 13 жовтня спрямовано офіційні листи із рішенням президії Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників України від 13.10.2020 р. «Про скасування розпорядження КМУ від 30.09.2020 р., № 1192-р «Про відчуження шляхом передачі нерухомого майна у державну власність»:**

«Просимо доручити відповідним компетентним органам розібратися із цією ситуацією та не допустити зупинки залізничного транспорту України».

12 жовтня працівники філії «Головний інформаційно-обчислювальний центр» АТ «Укрзалізниця» та інші небаждужі залізничники провели другу солідарну акцію – цього разу пройшли мирною ходою до Кабміну на знак протесту проти передання будівель по вул. Івана Франка, 21-23 та вул. Лисенка, 6 новоствореному Міністерству з питань стратегічних галузей промисловості України.



«Акції протесту триватимуть доти, доки ситуація не вирішиться на користь залізничників...»

Фото Євгена СТЕПІКОВСЬКОГО

числі – через відсутність резервних потужностей.

Профспілка вкрай стурбована тим фактом, що такі дії відбуваються без попереднього фахового вивчення й погодження із балансоутримувачем зазначених об'єктів критичної інфраструктури – філією «Головний інформаційно-обчислювальний центр» – та безпосередньо керівництва АТ «Укрзалізниця» і попередила очільників держави та РНБО, що перебої в роботі об'єктів критичної інфраструктури філії ГІОЦ неминуче негативно вплинуть на показники роботи залізничного транспорту, соціально-економічний стан «Укрзалізниці» і, відповідно, позначаться на добробуті 260-тисячного трудового колективу Товариства.

НА ПОЗАЧЕРГОВОМУ засіданні президії Ради профспілки ухвалено рішення вимагати від Прем'єр-міністра Д.Шмигала скасування розпорядження Кабміну від 30.09.2020 р., № 1192-р та створення робочої групи із представників Міністерства інфраструктури України, АТ «Укрзалізниця», Міністерства з питань стратегічних галузей промисловості, профспілкової організації філії «Головний інформаційно-обчислювальний центр» для всебічного фахового розгляду (аудиту) зазначеної ініціативи, урахування ризиків.



# Профспілка вимагає державної підтримки для забезпечення стабільної роботи залізничного транспорту та колективу Товариства

Голова Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України В.Бубняк спрямував 20 жовтня п. р. офіційні листи Президенту України В.Зеленському, Прем'єр-міністру Д.Шмигалю, Голові Верховної Ради Д.Разумкову з приводу забезпечення державної підтримки залізничного транспорту.

НАГАДАЄМО, що профспілка неодноразово в 2020 р. (у березні та травні) зверталася до владних структур щодо держпідтримки галузі, зокрема виконання ст. 10 Закону України «Про залізничний транспорт». І цього разу вкотре до керівництва держави та органів

державного управління висунула вимоги:

1. Звільнити від сплати земельного податку землі залізничного транспорту, як це визначено для земель дорожнього господарства автомобільних доріг загального користування.

2. Забезпечити безумовне виконання ст. 10 Закону України «Про залізничний транспорт» і виділити з Державного бюджету кошти на 2021 рік на будівництво та реконструкцію магістральних залізничних ліній, об'єктів мобілізаційного призначення, придбання залізничного рухомого складу для перевезення пасажирів у поїздах далекого та місцевого сполучення.

3. Залишити чистий прибуток, отриманий «Укрзалізницею» за підсумками роботи в 2018 та 2019 рр., у

розпорядженні Товариства і не сплачувати дивіденди у розмірі 30% акціонеру – Кабміну.

4. Забезпечити 100-відсоткову компенсацію витрат, понесених АТ «Укрзалізниця» за перевезення пільгових категорій пасажирів – громадян України.

5. Забезпечити компенсацію Товариству з Дорожнього фонду 2020 р. акцизного податку, сплаченого при закупівлі дизельного палива, для потреб тягового рухомого складу.

Нині залізнична галузь як ніколи потребує державної підтримки, а у разі позитивного вирішення зазначених вимог стане можливо забезпечити стабільну роботу «Укрзалізниці» та подбати про її працівників.

У цей складний для галузі час залізничники вправі розраховувати на допомогу держави, як це відбувається в цивілізованих країнах.

Сподіваємось, що держава не перекидає всі негаразди, пов'язані з обмеженнями, на їхні плечі.

## НОВІТНЯ історія профспілки: 25 років у незалежній Україні

№ № 1–4, 6–7, 12–14, 16, 18–19, 24\* 2018 р.  
1–2, 3, 6, 8, 9–10, 13, 17–18\* 2019 р., 4, 17–18\* 2020 р.

● РІК В ІСТОРІЇ: 2014–й

### Принципова боротьба в критичних умовах

НАД ЗАЛІЗНИЧНИКАМИ нависла загроза суттєвого скорочення, адже проектом фінплану залізниць було заплановано значне – від 7,5 до 8 % – скорочення контингенту порівняно з минулим роком. Таке масштабне зменшення штату працюючих мало стати чи не найбільшим за всі попередні роки.

Додає «масла у вогонь» публікація в газеті «Урядовий кур'єр» від 2 липня 2014 року, розповсюджена і в інтернеті:

«Міністр інфраструктури запевнив, що майже 17,5 тис. працівників (5 % загальної кількості) Укрзалізниці буде звільнено до кінця року. Згоду на це дали профільні профспілки. Щоправда, за умови, що звільненим працівникам запропонують іншу роботу».

Профспілка одразу ж забила тривогу, звернувшись до Міністра інфраструктури та керівника Укрзалізниці, наголосивши на тому, що вже котрий рік поспіль середньооблікова чисельність працівників галузі не відповідає нормативам, що призводить до масових порушень законодавства та збільшує інтенсивність праці залізничників.

Крім того, праця більше ніж 70 % трудящих галузі не залежить від обсягів перевезень. Тому Рада профспілки наполягає на перегляді показника скорочення працівників та рекомендує привести штат до нормативу й обсягів роботи. Також профспілка наголосила у Зверненні, що рівень підвищення заробітної плати у 2014-му має бути не нижчим, ніж показник інфляції.

Щоправда, і Мінінфраструктури, й Укрзалізниця своїми листами попросили з розумінням поставитись до складної ситуації в Україні і повідомили, що підвищення зарплати у цей непростий час є недоцільним...

Проте зрушення все ж були – профспілка неодноразово зверталась із пропозицією скасувати рішення Укрзалізниці щодо економії фонду зарплати за рахунок скорочення чисельності працюючих, акцентуючи на тому, що Укрзалізниця своїми наказами не може в односторонньому порядку обмежувати норми, встановлені колдовговорами. Тож Генеральний директор Укрзалізниці Борис Остапюк підписав з цього приводу телеграму, якою наголосив:

«Позиція керівництва Укрзалізниці щодо збереження кадрового потенціалу та недопущення звільнення працівників з підстав скорочення чисельності або штату залишається незмінною та принциповою».

Також Укрзалізницею було створено робочу групу за участю профспілкових фахівців, яка одразу ж приступила до роботи і провела розрахунки нормативної чисельності працівників відповідно до обсягів роботи.

Рішення з цього приводу було прийнято і на національному рівні: до державної реєстрації ПАТ «Укрзалізниця» законодавчо заборонено проводити скорочення чисельності працівників без згоди Мінінфраструктури.

Далі буде

17–24\*2011 р.; 1–24\* 2012 р.; 9–12, 15–18, 22–24\* 2013 р.; 4, 6, 14–16, 18–22\* 2014 р.; 3, 4, 6, 11\* 2015 р.; 3, 4, 11–21\* 2016 р.; 1–8, 11–14, 19–20, 24\* 2017 р.

## Співчуваємо...

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України висловлює щирі співчуття голові Запорізької територіальної профорганізації Семеруню Олексію Андрійовичу з приводу передчасної смерті батька **Андрія Даниловича**.

## «Проторений» шлях до нехтування законодавством? НА ЗАХИСТІ ТРУДОВИХ ПРАВ СПІЛЧАН

На жаль, факти все частіше це підтверджують...

ЯК ТІЛЬКИ СТАЛО ВІДОМО про те, що керівникам виробничих підрозділів філії «Вокзальна компанія» АТ «Укрзалізниця» 13 жовтня п. р. спрямовано наказ від 07.10.2020 р., № ВК-01/71 щодо вилучення зі штатних розписів штатних одиниць юрисконсультів та первинних юрисконсультів, первинки юристи забили на сполох.

Об'єднана профорганізація філії «Пасажирська компанія» теж відразу відреагувала на цей негативний факт, адже до профорганів керівництво не зверталось, навіть не надавало будь-якої інформації про причини та обґрунтування своїх дій. Нічого невідомо й про можливість працевлаштування фахівців, яких планують звільнити.

У нашому зверненні до директора філії «Вокзальна компанія» В.Ковалю наголошено, що зазначений наказ видано з порушенням вимог законодавства та по-

ложень чинної Галузевої угоди.

Тож з метою захисту трудових прав та інтересів членів профспілки на підставі ст. 49-1 Кодексу законів про працю України, ст.ст. 22 і 45 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», їх права та гарантії діяльності», та пп. 3.4.1, 3.4.2, 3.4.5, 5.10 Галузевої угоди об'єднана профорганізація філії «Пасажирська компанія» висунула роботодавцю вимоги:

– надати технологічне та економічне обґрунтування необхідності вилучення зі штатних розписів виробничих підрозділів філії «Вокзальна компанія» АТ «Укрзалізниця» штатних одиниць юрисконсультів і провідних юрисконсультів, інформацію про основні принципи та терміни, за якими звільнення має проводитися, а також пропозиції щодо працевлаштування фахівців;

## Заважає передусім... пасивність

ПІД ЧАС чергового засідання Молодіжної ради профспілки, що відбулося онлайн цього місяця, підбито попередні підсумки роботи в 2020 році, яка проходила переважно за кількома напрямками.

**Комунікаційний зв'язок.** Ми замислилися створити пірамідальну групу у Viber, щоб в ефективному ланцюжку задіяти молодіжні ради всіх рівнів – від Ради профспілки до первинок. Це завдання, на жаль, не реалізовано у повному обсязі, адже заплановану роботу не всюди (передусім проблематично у первинках) вдалося організувати на більшості якісному рівні – як через відомі об'єктивні причини у зв'язку з епідеміологічною ситуацією в країні, так і через деяку пасивність молоді. З цієї причини поки що не втілюється і задум про «розкрутку» молодіжної групи у фейсбуці, яку нещодавно створено. Звичайно ж,

розуміємо, що для цього потрібен і час, і спільні зусилля нашого активу, тож всіляко намагаємося пришвидшити цей процес.

**Командобудування (Team building).** Підготовлено для YouTube-каналу профспілки цікавий відеоролик до Міжнародного жіночого дня, проводилися захоплюючі інтерактивні онлайн-заходи – ігри для дітей та серед команд молодіжних рад.

**Підготовка до звітно-виборної кампанії серед молодіжних рад у 2021 році.** В умовах прогресуючої пандемії ми усвідомлюємо суттєві виклики, тому пролунала пропозиція звернутися до Ради профспілки з проханням допомогти в організації проведення відповідного навчання профактиву.

Найближчим часом планується проведення ще одного засідання в режимі онлайн.

Інформацію у «ВІСНИК» надав профактив Молодіжної ради профспілки

– усі заходи щодо вивільнення працівників проводити з безумовним дотриманням норм Кодексу законів про працю України, Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», а також Галузевої угоди.

Вадим КУКСА,  
голова об'єднаної профорганізації філії «Пасажирська компанія»

ДО ТЕМИ

**Під час підготовки номера газети до друку автор матеріалу повідомив про адекватну реакцію на профспілкові звернення та дії адміністрації у бік дотримання трудового законодавства: «Водночас питання залишається на контролі об'єднаної профорганізації філії «Пасажирська компанія», ми уважно слідкуватимемо за розвитком ситуації».**

## ВАЖЛИВО ЗНАТИ

Відповідно до вимог законодавства та положень чинної Галузевої угоди у разі, якщо роботодавець планує звільнення працівників з причин економічного, технологічного, структурного чи аналогічного характеру або у зв'язку з ліквідацією, реорганізацією, зміною форми власності підприємства, установи, організації, він повинен:

- завчасно, не пізніше як за три місяці до намічених звільнень надати первинним профспілковим організаціям інформацію щодо цих заходів, включаючи повідомлення про причини наступних звільнень, категорії та кількість працівників, яких це може стосуватися, терміни проведення звільнень;

- провести консультації з профспілковою стороною щодо заходів із запобігання звільненням працівників чи зведенню їхньої кількості до мінімуму або пом'якшення несприятливих наслідків від будь-яких звільнень.

## Ветерани чекають на справжню турботу!

ПРОФЕСІЙНЕ свято разом з працюючими залізничниками відзначають і пенсіонери, які віддали залізничному транспорту багато років (майже все своє життя!) сумлінно та відданої праці.

Об'єднані ради ветеранів регіональних філій, наші волонтери проявляють неабияку активність у підтримці пенсіонерів галузі, наставницькій роботі з молоддю.

Особливого значення наша діяльність набуває у цей складний час.

Рада Асоціації ветеранів залізничного транспорту звернулася з листом до Голови правління АТ «Укрзалізниця» В.Жмака з проханням про підтримку галузевого ветеранського руху, адже у фінансовому плані Товариства, затвердженому розпорядженням Уряду від 27.07.2020 р., № 927-р, передбачено кошти на надання благодійної допомоги ветеранським організаціям у сумі 4,3 млн грн. Але на сьогодні коштів не отримано, що зводить нанівець роботу із 140 тис. членів Асоціації нашого потужного активу.

Якщо казати прямо й відверто, ми у розпачі, тому що волонтери та всі пенсіонери-залізничники не бачать належної поваги до себе, побоюються, що не матимуть надії на свій соціальний захист. Зневіра у завтрашньому дні може набути масового характеру. На жаль, це правда...

Тож сподіваємося на позитивне рішення з боку керівництва «Укрзалізниці».

Анатолій ПІНЧУК, голова ради Асоціації ветеранів залізничного транспорту

**ДАТА: 1 жовтня – День ветерана**

Профоргани всіх рівнів активно долучилися до організації та проведення різноманітних заходів з нагоди Дня ветерана та Міжнародного дня людей похилого віку.



## Норматив численности работников должен соответствовать действительности

АКТУАЛЬНО

**НА** ЗАСЕДАНИИ дорожної профсекції работников служби сигнализации и связи, проведенном с участием начальника службы О.Суханика, главного технического инспектора труда Совета профсоюза в Одесской дорожной профорганизации С.Гилки и заместителя заведующего отделом социально-экономических отношений дорпрофсожа В.Сулейманова обсужден вопрос о новых нормах обслуживания устройств и нормативах численности работников дистанций сигнализации и связи регионального филиала. О.Суханик подробно разъяснил ситуацию и отметил, что предложенное – только проект. Он заверил присутствующих, что, как и профсоюз, руководство службы заинтересовано в том, чтобы норматив численности соответствовал действительности.

В связи с обострившейся ситуацией с COVID-19, а также с тем, что специалисты, задействованные в расчете норм обслуживания и нормативов численности работают в режиме непол-

ной рабочей недели, руководству службы рекомендовано совместно с профильной профсекцией дорпрофсожа ходатайствовать при поддержке Совета профсоюза перед департаментом автоматики и телекоммуникаций «Укрзалізниця» о продлении сроков по рассмотрению и доработке данного проек-

### ДО ТЕМИ

У Раді профспілки розглянуто відповідні листи щодо затвердження проекту норм обслуговування і нормативів чисельності працівників, розрахованих за типовими нормами часу на роботи з експлуатації автоматизованих і телекомунікаційних систем дистанцій сигналізації та зв'язку.

Цей збірник розробляється відповідно до наказу Товариства від 18.03.2020 р., № 143 «Про затвердження планів з нормування праці на 2020 рік» з метою перегляду нормативів чисельності, затверджених наказом «Укрзалізниця» від 26.07.2004 р., № 594-Ц (зі змінами).

Положенням про організацію нормування праці на залізничному транспорті, затвердженим наказом «Укрзалізниця» від 22.01.2001 р., № 36-Ц, визначено порядок організації розроблення і перегляду нормативних матеріалів для нормування праці та їх узгодження і затвердження.

Одним із основних етапів розробки і перегляду

документа, проведення расчетов для внесения конкретных предложений и технического обоснования.

Профсекция также обратилась в Совет профсоюза с предложением рассмотреть указание департамента автоматики и телекоммуникаций (№ 14/782 от 28.07.2020 р.) и привести его

в соответствие с действующими отраслевыми документами и законодательством.

**Юрий ОСАДЧИЙ**, инженер-метролог, председатель профорганизации Помощнянской дистанции сигнализации и связи, председатель профсекции Одесского дорпрофсожа

норм визначено їх перевірку у виробничих умовах.

На сьогодні зазначений проект норм обслуговування та нормативів чисельності працівників проходить апробацію у виробничих умовах дистанцій сигналізації та зв'язку: Львів, Сарни, Мукачєво, Ковель регіональної філії «Львівська залізниця»; Апостонове, Кривий Ріг («Придніпровська залізниця»); Слов'янськ, Бахмут, Попасна («Донецька залізниця»); Полтава («Південна залізниця»); Одеса та Долинська («Одеська залізниця»).

За попередньою інформацією підприємства регіональної філії «Південно-Західна залізниця», на яких проходить перевірка збірника у виробничих умовах, ще не визначені (термін перевірки збірника – ІV квартал п. р.).

Після усунення всіх неузгоджених питань, що виникнуть у процесі апробації, матеріали будуть направлені до Ради профспілки для погодження збірника на засіданні президії.

## ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

● «Правовим інспектором праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці **Оленою Колядною** під час перевірки пасажирського вагонного депо станції Бахмач філії «Пасажирська компанія» було виявлено порушення трудового законодавства про працю та норм колективного договору.

Керівництвом підрозділу на вимогу правового інспектора праці та відповідної постанови президії Конотопського теркому профспілки:

- скасовано неправомірно виданий наказ щодо переведення провідного економіста на посаду техника 1-ї категорії, що призвело до безпідставної втрати значної частини заробітної плати (більш як 4 тис. грн.). Фахівця поновлено на попередній посаді з поверненням суми місячної заробітної плати;

- дев'ятьом працівникам, які у свій вихідний день виконували роботу, необумовлену трудовим договором, зарплату за відпрацьований час виплачено у подвійному розмірі на загальну суму 12,9 тис. грн.;

- скасовано наказ про притягнення двох працівників до дисциплінарної відповідальності, яким повернуто виробничу премію (908 грн.);

- п'ятьом працівникам, на яких було покладено виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника зі звільненням від основних обов'язків, проведено донарахування надбавки за виступу років на відрахування між посадовими окладами (загалом 2,8 тис. грн.);

- скасовано наказ про притягнення працівниці до дисциплінарної відповідальності у вигляді позбавлення премії у розмірі 50% (до її зарплати донараховано 724 грн.), – поінформував **пресцентр Конотопського теркому профспілки**.

● «На вимогу правового інспектора праці Ради профспілки у дорожній профорганізації регіональної філії «Львівська залізниця» **Володимира Паруни** 14 працівникам Мукачівського відновного поїзда № 3502 проведено донарахування за понаднормову роботу у зв'язку із проведенням відновлювальних робіт 21 серпня п. р. по станції Батьово. Всього відпрацьовано понад норму 106 годин, загальна сума виплат становить 8,8 тис. грн.», – повідомив **пресцентр Ужгородського теркому профспілки**.

### ЗАПИТУЄТЕ – ВІДПОВІДАЄМО

## Щодо обліку та оплати медичних оглядів

«Як бути в такій ситуації: я працюю за змінним режимом робочого часу, мені потрібно пройти періодичний медичний огляд, але зробити це вчасно, у робочі зміни, немає можливості, оскільки підмінити мене нема кому. Тому вимушена проходи-

ти медогляд у дні міжзмінного відпочинку. Як повинна бути проведена оплата за ці дні? І чи входять ці години до відпрацьованих годин?»

(Розділ «Запитання – відповідь» сайту профспілки [www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua))

**З**ГІДНО з п. 3.2.23 Галузевої угоди за працівниками, зобов'язаними проходити обов'язкове медичне обстеження, на цей час зберігаються робоче місце і середній заробіток. Конкретна кількість робочих днів проходження медоглядів встановлюється колективними договорами залізниць, їх структурних підрозділів, підприємств залізничного транспорту, але не менше двох робочих днів, а при проходженні додатково нарколога та психіатра – не менше трьох робочих днів.

З цього приводу – щодо обліку та оплати медичних оглядів – підготовлено спільне роз'яснення АТ «Укрзалізниця» і Ради

профспілки № ЦЗЕ-11/853 від 25.06.2011 р. «Про облік і оплату часу, витраченого працівниками на проходження періодичних медичних оглядів», з яким можна ознайомитись на нашому сайті у розділі «Нормативна база діяльності профспілки» – «Нормативні документи з оплати праці на залізничному транспорті», № 7 (50).

При проходженні медичних оглядів у робочі дні в таблиці обліку робочого часу робляться відповідні відмітки. Час проходження одного огляду зараховується для працівників з п'ятиденним робочим тижнем – 8 годин, а шестиденним (змінним) – 7 годин. Як виняток, може допускатися факт проходження

працівником медогляду у свій вихідний день. У такому випадку в обліковому періоді йому обов'язково надаються інші дні відпочинку, а у разі неможливості з виробничих причин надати вихідні дні – за згодою працівника години проходження медогляду обліковуються за окремим табелем і оплачуються за середнім заробітком. Якщо години, витрачені на медогляд, перевищують норму годин облікового періоду, то при підрахунку надурочних годин вони не враховуються.

**Олена БУЛАВІН**, провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці та заробітної плати Ради профспілки

### ДО УВАГИ

**П**РОДОВЖУЮТЬ надходити матеріали на конкурс на найкращі публікації про діяльність первинок.

Детальніше про конкурс на сайті [www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua)

### Все про конкурс



**ДЕНЬ ЗА ДНЕМ**  
**Хроніка подій**

**1, 8, 15 і 22 жовтня** Голова профспілки В.Бубняк брав участь у засіданнях правління АТ «Укрзалізниця».

**1 жовтня** Голова профспілки В.Бубняк взяв участь у нараді керівників репрезентативних Всеукраїнських об'єднань профспілок – суб'єктів СПО об'єднань профспілок на національному рівні.

**6 жовтня** в режимі онлайн відбулося засідання Молодіжної ради профспілки.

**7 і 20 жовтня** проведено нараду із завідувачами оргвідділів дорпрофсожів з актуальних питань організаційної роботи.

**13 жовтня** відбулося позачергове засідання президії Ради профспілки.



● Від номера до номера

## 14 жовтня відзначено День захисника України

**Г**ОЛОВА ФПТУ і профспілки В.Бубняк з глибокою шанобою й вдячністю привітав із Днем захисника України всіх, хто уособлює звитягу та міць українського козацтва та побажав співчанам міцного здоров'я, родинної злагоди, успіхів у добрих справах, миру та оберегу Покрови Пресвятої Богородиці.

## Внесено зміни до складу комісії

**П**РЕЗИДІЯ Ради профспілки на засіданні 24 вересня п. р. ухвалила рішення про внесення змін до складу комісії з питань організаційно-масової та інформаційної роботи.

Членами комісії затверджено голову Знамянської територіальної профорганізації Семініну Людмилу Іванівну та завідувача відділу оргмасової та соціально-побутової роботи дорпрофсожу Придніпровської залізниці Серих Наталю Олександрівну.

## Нова Інструкція із проведення звітів і виборів у профспілці

**НА** ЗАСІДАННІ президії Ради профспілки 24 вересня п. р. затверджено нову редакцію Інструкції із проведення звітів і виборів у профспілці.

В електронному вигляді Інструкцію розміщено на сайті профспілки в розділах «Методичні матеріали» та «Постанови президії Ради профспілки».



## Середня заробітна плата працівників (грн.)

	Серпень	3 початку 2020 р.
Донецька (Лиман)	11934	11904
Придніпровська	12424	11639
Південна	11295	10839
Південно-Західна	12912	11903
Одеська	12610	12042
Львівська	11856	11197
<b>По регіональних філіях</b>	<b>12221</b>	<b>11587</b>
<b>По філіях</b>	<b>11167</b>	<b>10718</b>
<b>По ПрАТ</b>	<b>12369</b>	<b>11012</b>
<b>По АТ «Укрзалізниця»</b>	<b>11926</b>	<b>11343</b>

	Серпень	3 початку 2020 р.
<b>Залізничний транспорт</b>	<b>11926</b>	<b>11343</b>
Транспорт у цілому	12484	11597
Промисловість	12921	12371
<b>В галузях народного господарства</b>	<b>11446</b>	<b>11100</b>
Місце по зарплаті працівників залізничного транспорту серед галузей економіки	16	16

● **Індекс споживчих цін у серпні – 99,8 %, з початку 2020 року – 101,2 %.**

● **Інформацію підготовлено за даними управління статистики «Укрзалізниця» та Держкомстату.**



## Із шаною та повагою до пенсіонерів-залізничників

НЕЗВАЖАЮЧИ на складнощі через епідемію коронавірусу, завдяки плідній співпраці дорожнього комітету профспілки, ради ветеранів війни та праці і адміністрації регіональної філії «Одеська залізниця» цієї осені у відомчому санаторії «Біла Акація» все ж таки вдалося оздоровити ще 57 ветеранів-залізничників.

Оздоровлення ветеранів-залізничників у «Білій Акації» є дотриманням сталих традицій трудового колективу Одеської магістралі, що затверджено положеннями колективного договору. До

слова, «Біла Акація» в «Укрзалізниця» чи не єдиний заклад, який забезпечив оздоровлення залізничників під час карантину.

...Третій заїзд у цьому році видався по-справжньому святковим, адже відбувся



слова, «Біла Акація» в «Укрзалізниця» чи не єдиний заклад, який забезпечив оздоровлення залізничників під час карантину. ...Третій заїзд у цьому році видався по-справжньому святковим, адже відбувся

голова Одеської дорожньої профорганізації І.СОЛОВІЙОВ (на знімку).

Більш як півсотні пенсіонерів повноцінно відпочили протягом 18 днів.

Про стан їхнього здоров'я потурбувалися адміністрація регіональної філії і дор-



профсож – всі були безкоштовно протестовані на COVID-19. І персонал закладу зробив все можливе для безпечного і комфортного відпочинку ветеранів.

**Пресцентр Одеського дорпрофсожу**

Фото  
**Володимира ЛУКІЯНОВА**  
(«Чорноморський гудок»)

## Виробничий побут – турбота спільна

ТЕПЕР усі робочі місця працівників станції Волноваха регіональної філії «Донецька залізниця» сучасно обладнані. Придбано кондиціонери, тож у просторих та світлих кабінетах комфортно працювати навіть у літню спеку. В охайних кімнатах прийому їжі є холодильники, мікрохвильові печі тощо.



За це станційники вдячні керівництву структурного підрозділу та турботі профкому первинки за покращення виробничого побуту, і вони намагаються постійно, у будь-яку пору року, підтримувати приміщення та виробничу територію в належному стані. Приміром, нещодавно у свій вихідний складачі поїздів, маневрові диспетчери, оператори, комерційні агенти та інші працівники згуртувалися та провели суботник: навели порядок та красу (на знімках внизу).

...Колектив прифронтової станції Волноваха, незважаючи на важку ситуацію, значно погіршену у тому числі санітарно-епідеміологічним станом у регіоні, продовжує стабільно працювати!



**Руслан КАМИШЕНКО**,  
складач поїздів станції Волноваха,  
позаштатний кореспондент  
«ВІСНИКА»

Фото автора

У НАШОМУ колективі близько трьохсот ветеранів праці. З нагоди Міжнародного дня людей похилого віку понад десятох з них представники профкому і ради ветеранів Шевченківської вагонної дільниці філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця» відвідали на дому: привезли їм продуктові набори та поспілкувалися. Під час зустрічей і потім в телефонних розмовах вони щиро дякували за увагу до себе та гостинці.

Первинка не забуває про спілчан, котрі вже давно перебувають на заслуженому відпочинку.

Розуміємо, як їм зараз дуже нелегко у непростих умовах сьогодні, тому стараємось якомога частіше потурбуватися про колишніх залізничників.

**Ірина МОТУЗЕНКО**,  
інженер-технолог,  
голова профорганізації  
Шевченківської  
вагонної дільниці



## Футбольна «Запорізька осінь»

ЗА ПІДТРИМКИ «Укрзалізниця» та профкомів первинок після тринадцятирічної перерви проведено дводенний турнір з мініфутболу серед команд Дніпропетровського тепловозремонтного, Запорізького електровозремонтного, Київського електровагонремонтного та Львівського локомотивремонтного заводів.

Найбільш драматично відіграли два останні матчі першості, і у підсумку головний трофей турніру залишився у Запоріжжі. Інші команди отримали заохочувальні кубки, а кожен учасник – пам'ятну медаль. Іменні кубки вибороли команда львів'ян і найкращий гравець видовищного спортивного заходу.

Впродовж турніру застосовувалися всі заходи особистої безпеки учасників, зокрема вологе прибирання, захисні маски, санітаїзери, дотримання соціальної дистанції для глядачів тощо.

**Юрій ШВАЙКО**,  
позаштатний  
кореспондент «ВІСНИКА»

Фото Андрія ПОТАПОВА

## Дякуємо, вшановуємо та пам'ятаємо...



НАПЕРЕДОДНІ Дня захисника України у Дніпропетровському пасажирському вагонному депо тепло привітали ветеранів АТО та воїнів-інтернаціоналістів. Профком первинки ухвалив рішення про преміювання всіх учасників бойових дій.

За традицією, 13 жовтня наші спілчани поклали квіти до пам'ятника воїнам-визволителям, які віддали своє життя за Перемогу у Другій світовій війні, та до пам'ятної дошки нашому колезі – провіднику пасажирських вагонів Олегу Володимировичу Коренченко: воїн-десантник 25-ї аеромобільної бригади загинув 14 серпня 2014 року у літаку ІЛ-76...

**Костянтин ЖЕЛІЗНЯК**, голова профорганізації  
Дніпровського пасажирського вагонного депо



Команда-переможниця

Інформресурси профспілки



[www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua)



[www.facebook.com/zalporg](http://www.facebook.com/zalporg)



[www.youtube.com/zalporgua](http://www.youtube.com/zalporgua)



<https://t.me/profspilkazal>



[zalp.org.ua/kartka/partners/](http://zalp.org.ua/kartka/partners/)

**ВІСНИК**  
ПРОФСПІЛКИ

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України  
Регістраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор  
**Ольга АРТЕМ'ЄВА**

Редакційна колегія:

Вадим БУБНЯК –

Голова профспілки,

голова редакційної колегії;

Олександр МУШЕНКО –

перший заступник Голови профспілки,

заступник голови редакційної колегії;

Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач

відділу інформації;

Світлана АНІСІМОВА –

завідувач відділу економічної

роботи, організації праці і зарплати;

Олександр ГНАТЮК –

завідувач відділу організаційної

і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою

оригіналу. За точність викладених

фактів та інших відомостей відпо-

відальність несе автор. Точка зору ав-

торів може не збігатися з позицією

редакції. Листування з читачами ве-

деться лише на сторінках газети.

Редакція залишає за собою право

редагувати матеріали.

№ 19–20 (798–799)\* 29 жовтня 2020 р.

Наклад 66 тис. 724 прим.

Розсилка електронної версії

газети у кольорі – 395 прим.:

e-mail – 262 прим.;

Lotus Notes – 133 прим.

Кольоровий номер газети також

у профспілкових **viber-групах**.

Газету набрано і зверстано у відділі

інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,

Повітрофлотський пр-т, 15 А

тел.: 465-00-80, 465-00-78

E-mail: [visnykprof@gmail.com](mailto:visnykprof@gmail.com)

Підписано до друку 27.10.2020 р.

Друк: ТОВ «Поліпрінт»

(м. Київ, вул. Лугова, 1А)

Замовлення № 10775.