



ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

УВАГА!

Триває
передплата на
«ВІСНИК»
на 2012 рік
Передплатний індекс
94922



• У профсекціях

На порозі реформування



У членів профсекції виникло багато запитань до Голова

ТЕ, ЩО РЕФОРМУВАННЯ неминуче і необхідне, зрозуміло наразі кожному залізничнику. І всіх хвилює питання: як саме воно відбуватиметься? Чітку відповідь на нього буде отримано лише після затвердження програми реформування та ухвалення відповідних законопроектів. Проте зрозуміло, що цей процес буде складним. І тому саме профпрацівники й активісти мають стежити, аби всі зміни відбувалися у правовому полі, щоб не постраждали працівники галузі, і не було звужено їхні соціально-економічні права та гарантії.

«Реформування Укрзалізниці, яке передбачає перехід від територіально-функціональної до верти-

кально-інтегрованої системи управління, вплине і на структуру галузевої профспілки, – зазначив М.Сінчак. – Це вимагатиме від нас нових форм роботи і самоорганізації. Статут профспілки передбачає варіанти, які зараз практично не використовуються, але

можуть бути ефективними у нових умовах, приміром, територіальні профспілкові центри, профспілкові представники тощо. Тож профоргани на місцях мають проаналізувати кожну конкретну ситуацію і, спираючись на Статут, вирішити, яким чином організувати

свою роботу так, щоб максимально захистити трудові права працівників і впливати на процеси, які стосуються їхніх соціально-економічних інтересів».

Перспектива реструктуризації впливає і на догвірний процес, зауважив М.Сінчак. Як відомо, цього року завершується дія Галузевої угоди. Наразі створено робочу групу, яка вирішує, продовжити дію чинної угоди, чи розпочинати процес укладання нової. З огляду на зміни, які чекають на галузь, проф-

спілка пропонує продовжити дію угоди до того часу, коли буде створено новий суб'єкт господарювання – державне акціонерне товариство, і відбудеться його становлення.

Питання реформування члени профсекції обговорили з першим заступником начальника Головного управління інформаційних технологій Укрзалізниці В.МІШЕЧКИНИМ. Главк уже розпочав реалізацію плану заходів з реформування, тож запитань виникло чимало: нова організаційна структура господарства, техніко-економічне обґрунтування реорганізації, і головне – доля працівників та формування нових штатних розписів.

В.Мішечкін зазначив, що частину функцій із супроводження та експлуатації централізованих систем, які наразі виконують інформаційно-обчислювальні центри залізниць (ІОЦ), буде покладено на Головний інформаційно-обчислювальний центр Укрзалізниці, частину – передано в інші служби залізниць. Значних змін зазнає і структура господарства. З цим пов'язані і зміни у штатних розписах, можливе розміщення персоналу. Проте повна ясність щодо майбутнього господарства інформаційних технологій настане, коли буде відпрацьовано усі можливі варіанти.

Стурбовані профпрацівники і можливим скороченням штату в господарстві, проблемами працевлаштування персоналу, який вивільнятиметься, дотримання прав працівників під час реорганізаційних змін, збереження їхніх соціальних гарантій тощо.

Стор. 3



Заступник начальника Головного управління інформаційних технологій В.МІШЕЧКІН і новообрана голова профсекції З.ПОЛІЩУК

Профсоюз помог

О том, что доверие работников к профсоюзу растет, свидетельствует количество обращений в профкомы. И ни одно из них не остается без внимания, все случаи рассматриваются, нарушения устраняются, а трудящиеся получают своевременную квалифицированную помощь.

• «В профком локомотивного депо Дебальцево-Сортировочное Донецкой магистрали обратилась мойщица подвижного состава по поводу доплаты за выполнение обязанностей отсутствующего работника. После вмешательства профкома ей выплачено 90 грн. за расширенную зону обслуживания.

По настоянию профкома Дебальцевской дирекции железнодорожных перевозок дежурной по станции Марусино доплачено 333 грн. за выполнение обязанностей дежурной стрелочного поста», – сообщила заместитель председателя Дебальцевской территориальной профорганизации **Татьяна НИФОНТОВА.**

• «По настоятельному требованию профкома станции Черноморская Одесской магистрали работникам оплачено 196 часов сверхурочной работы (за май, июнь и июль т. г.), возникших в связи с неуконкомплектностью штата и введением новых объектов. А по настоянию объединенного профкома оплачено 63 часа сверхурочной работы дежурной по станции Буялык», – сообщила заместитель председателя ОПК Одесской дирекции железнодорожных перевозок **Елена ГОРДЕВА.**

Зміни будуть зваженими

РЕФОРМУВАННЯ залізничного транспорту викликає багато чутко, найбільше бояться працівники масових скорочень. Проте такі кроки у плани Укрзалізниці не входять, навпаки, адміністрація вимагає від керівників залізниць і їх структурних підрозділів зваженого підходу до цього питання.

Це засвідчує і телеграма за підписом Генерального директора Укрзалізниці

В.КОЗАКА від 4.10.2011 р., № Ц-2/124. У ній зауважено, що, незважаючи на неодноразові вказівки щодо категоричної заборони звільнення працівників залізничного транспорту на підставі скорочення штату в ході впровадження нових технологій, керівництвом Львівської магістралі вони проігноровані. За невиконання зазначених вимог керівництво залізниці отримало попередження, началь-

никам відповідних служб оголошено догани.

Аналогічні ситуації мали місце і на інших залізницях, що призводить до виникнення соціальної напруги в трудових колективах, – йдеться у телеграмі.

Керівників залізниць, їх структурних підрозділів і підприємств попереджено про персональну відповідальність за неухильне вико-

нання вимог наказу Укрзалізниці від 19.07.2011 р., № 439-Ц, вказівки Укрзалізниці від 25.08.2011 р., № Ц-2/101 та від 1.09.2011 № Ц-1/770 щодо прогнозування вивільнення робочих місць, визначення потреби в перепідготовці персоналу для забезпечення його зайнятості та проведення роз'яснювальної роботи в трудових колективах із зазначених питань.

Інф. «ВІСНИКА»

• У ФПТУ

Транспортники проти додаткових експертиз

Міністерство охорони здоров'я України продовжує лобювати прийняття Кабінетом Міністрів проекту постанови «Питання організації проведення психофізіологічної експертизи працівників, зайнятих на роботах підвищеної небезпеки, та тих, що потребують професійного добору», незважаючи на те, що він не знайшов підтримки ані профспілок, ані роботодавців транспортної галузі, працівників якої в першу чергу торкнуться норми цієї постанови.

НАГАДАЄМО, що цей проект передбачає впровадження додаткових норм психофізіологічної експертизи для працівників транспорту, які профспілки вважають необґрунтованими та дублюючими. Адже наразі транспортники вже проходять низку обстежень, необхідність яких підтверджено чинними державними та міжнародними нормами, а проект зазначеної постанови Кабміну не передбачає їх скасування. Тож додаткові експертизи – це знущання над працівниками шляхом вибивання нескінченних довідок та сертифікатів.

Федерація профспілок транспортників України, всеукраїнські транспортні профспілки звернулися з відкритим листом до Прем'єр-міністра М.Азарова, Міністра інфраструктури Б.Колеснікова і

керівництва Міністерства охорони здоров'я з метою недопущення прийняття проекту постанови («ВІСНИК» № 10 (573) *27 травня 2011 р. і № 11 (574)* 10 червня 2011 р.). Упродовж року проект документа не погоджено ФПТУ, Федерацією профспілок України, Міністерством інфраструктури, Федерацією роботодавців, позицію транспортників підтримує і Міністерство економіки.

Проте Міністерство охорони здоров'я вже ініціювало створення підрозділів психофізі-

ологічної експертизи (ПФЕ), ігноруючи правову та громадську думку. Члени ФПТУ продовжують виступати проти ухвалення проекту, зокрема, Всеукраїнська профспілка пілотів направила в Міністерство юстиції листа з проханням провести його антикорупційну експертизу. «Ми вбачаємо, що впровадження вказаного нормативно-правового акта сприятиме вчиненню корупційних правопорушень під час його застосування та буде створювати умови для легітимності корупційних діянь, а також може допускати чи провокувати їх виникнення», – зазначено у листі. Також профспілка пілотів звернулася до Міністерства охорони здоров'я із запитом щодо підстав і законності створення ПФЕ.

Відділ інформації Ради профспілки

ДО ТЕМИ

Проект постанови Кабінету Міністрів України «Питання організації проведення психофізіологічної експертизи працівників, зайнятих на роботах підвищеної небезпеки, та тих, що потребують професійного добору» було відхилено Спільним представницьким органом всеукраїнських профспілок і профоб'єднань на засіданні 3 жовтня п. р.

Анонс

ТРЕТІЙ ФОРУМ МОЛОДІ

профспілки залізничників і транспортних будівельників України

відбудеться
20 жовтня п. р. у Києві.

На Форум делеговано понад сто молодих спілчан, які визначатимуть діяльність молодіжних рад протягом наступних 2,5 років. Перед ними стоїть завдання обрати голову Молодіжної ради профспілки, її склад та президію. Про діяльність Молодіжної ради профспілки протягом 2006–2011 років звітуватиме її чинний голова, провідний інженер Головного інформаційно-обчислювального центру Укрзалізниці В.Коробенко.

ЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

29 вересня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у звітно-виборній конференції об'єднаної профорганізації Управління промислових підприємств.

3 жовтня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні Спільного представницького органу профспілок, під час якого розглянуто питання «Про втручання органів влади у діяльність профспілок та необхідність консолідаційних дій».

4 жовтня Рада профспілки провела засідання професійної секції працівників господарства інформаційних технологій (**стор. 1, 3**).

4 жовтня проведено інформаційний день для організацій прямого підпорядкування Ради профспілки.

5–7 жовтня заступник Голови профспілки В.Лесько, завідувач відділу економічної роботи, організації праці і зарплати С.Анісімова і представники дорпрофсоюзів взяли участь у семінарі-нараді Укрзалізниці на тему «Система оплати та мотивації до праці працівників залізничного транспорту».

12 жовтня Голова профспілки В.Ткачов та голови дорожніх профорганізацій взяли участь у засіданні Ради Укрзалізниці.

13–14 жовтня заступник завідувача відділу організаційної і кадрової роботи Л.Нестеренко, провідний фахівець відділу соціально-трудових відносин і побутової роботи Я.Мальський, правовий інспектор праці Ради профспілки М.Абрамова та провідний спеціаліст Красноліманського теркому профспілки Т.Борисенко взяли участь у підсумковій конференції проекту з профспілкової модернізації та організації.

● До ювілею Новітня історія профспілки: 20 років у незалежній Україні

Продовження. Початок у № 17 (580)*16 вересня п. р.

ВЖЕ 18 грудня 1992 року, – розповідає М.Сінчак, – відбулося друге засідання оргкомітету з підготовки і проведення Установчого з'їзду, в роботі якого взяли участь і члени комісії з розробки Статуту профспілки. На тому засіданні було узгоджено остаточні тексти проектів Статуту профспілки і Положення про Ревізійну комісію профспілки. Було також затверджено порядок забезпечення роботи Установчого з'їзду і план основних заходів з його підготовки.

І ось нарешті подія, на яку чекали, до якої готувалися майже рік, настала!

23 січня 1992 року у Києві було відкрито I Установчий з'їзд профспілки залізничників і транспортних будівельників України.

У роботі форуму взяли участь 206 делегатів із 208 обраних. На з'їзд було запрошено голову ЦК незалежної профспілки залізничників і транспортних будівельників І.Шинкевича і секретаря Федерації незалежних профспілок України Ю.Зубка.



Делегати з'їзду



Президія I Установчого з'їзду профспілки

З'їзд розглянув питання про:

- створення професійної спілки залізничників і транспортних будівельників України, її Статут, символіку та програмні принципи діяльності;

- вибори голови Ради профспілки та заступників;
- принципи формування й управління профспілковим бюджетом і бюджетом соціального страхування;
- резолюції і заяви з'їзду.

За дорученням оргкомітету з'їзду з доповіддю з першого питання виступив голова дорпрофсожу Донецької залізниці, голова оргкомітету А.Чорномаз.

В обговоренні доповіді взяли участь 15 осіб.

I Установчий з'їзд профспілки прийняв рішення про створення професійної спілки, затвердив Статут і Положення про ревізійні комісії профспілки, сформував Раду профспілки та її президію.

На посаду Голови Ради профспілки було висунуто дві кандидатури: голова дорпрофсожу Південно-Західної залізниці Голованюк Микола Олексійович – пленумом дорпрофсожу Південно-Західної залізниці та голова дорпрофсожу Донецької залізниці Чорномаз Анатолій Володимирович – делегатом від Львівської залізниці В.А. Хохловим

Кандидати на посаду Голови Ради профспілки виступили зі своїм баченням розвитку профспілки, відповіли на численні запитання. З'їзд більшістю голосів прийняв рішення проводити вибори Голови Ради профспілки відкритим голосуванням.

За кандидатуру А.Чорномаза віддали свої голоси 167 делегатів із 206. М.Голованюк висловив прохання не проводити голосування за його кандидатуру, з яким з'їзд погодився. Таким чином, Головою Ради профспілки було обрано Анатолія Володимировича Чорномаза.

До складу ревізійної комісії було делеговано по одному представнику від кожної дорожньої профорганізації, очолив ревкомісію Іван Задорожний, завідувач фінансового відділу Одеського дорпрофсожу.

На I з'їзді визначено основні програмні завдання профспілки, принципи формування й управління профспілковим бюджетом, а також бюджетом соціального страхування. З'їзд прийняв резолюцію «Про гарантії зайнятості залізничників і транспортних будівельників України», а також постанову «Про заяву з'їзду».

«Документи з'їзду готувалися оргкомітетом, а деякі проекти доручалося підготувати дорпрофсоюзам або конкретним членам оргкомітету та комісії з підготовки Статуту профспілки, – відзначає М.Сінчак. – Так, мені було доручено підготувати проект резолюції «Про гарантії зайнятості залізничників і транспортних будівельників України». І хоча цей документ зовсім невеликий за обсягом, він дуже важливий за змістом, тому що новостворена профспілка одним із перших важливих кроків визначила забезпечення членів профспілки робочими місцями. Пріоритетним же завданням залишилося і в подальшій діяльності профспілки, воно є актуальним і сьогодні».

Першим основним документом для всіх профорганів спілки стала Програма профспілки, прийнята на з'їзді, яка чітко визначила: профспілка працює для трудящих і на захисті їхніх прав...

Далі буде

2011-й – рік звітів і виборів у профспілці під гаслом:

«ВІСНИК»

висвітлює

перебіг

звітно-виборної

кампанії

Вітаємо з обранням!

На звітно-виборних конференціях головою дорожньої профорганізації Південної залізниці обрано **В'ячеслава ЗАЛОЗНИХ**, заступником – **Олександра АРТЕМЕНКА**, головою Козятинської територіальної профорганізації – **Анатолія ВІЛЬЧИНСЬКОГО**, заступником – **Дмитра ЖИВЧИКА**, головою Жмеринської територіальної профорганізації – **Юрія АНДРУШКОВА**, заступником – **Сергія ШИНКАРЯ**.

Щиро вітаємо колег з цієї важливою подією в житті та бажаємо успіхів на ниві захисту прав та інтересів спілчан.

Партнерство заради добробуту

27 вересня відбулася звітно-виборна конференція дорожньої профспілкової організації Південно-Західної залізниці

НА ХХVIII звітно-виборній конференції відзначено, що у відносинах з господарськими керівниками найбільш ефективною у звітному періоді була і залишається форма соціального партнерства. Позитивним прикладом такої співпраці є продовження дії колективного договору до 2015 року з ініціативи дорпрофсожу.

У заході взяли участь Голова ФПТУ, Голова профспілки В.Ткачов і заступник начальника залізниці з економічних питань С.Горілей.

Зі звітною доповіддю про роботу дорпрофсожу за п'ять років виступив голова дорожньої профорганізації А.ФУРСА (на знімку). Він звернув увагу на те, що цього року звітно-виборна кампанія засвідчила значне зростання активності спілчан у вирішенні соціально-економічних питань.

«Першочерговим завданням дорпрофсожу, – наголосив А.Фурса, – завжди було зміцнення і поповнення пакету соціальних пільг і гарантій для працівників галузі, відстоювання їхніх законних прав та інтересів».

За звітний період дорпрофсож ініціював внесення 60 змін і доповнень до колективного договору, а на виконання зобов'язань за колективним договором у 2006–2010 роках використано 2,7 млрд грн. Надавалася необхідна підтримка і допомога профсоюзам у питаннях громадського контролю за дотриманням законодавства про працю у структурних підрозділах залізниці. Щороку було захищено трудові права більш ніж 28 тис. працівників, що у 2,9 раза перевищує показники минулого періоду. У результаті такого дієвого контролю працівникам повернуто недоплачених і незаконно утриманих 17,5 млн грн.

Забезпечення працівників гідною заробітною платою залишалося одним із головних завдань у сфері соціально-економічних відносин. Фахівці дорпрофсожу безпосередньо брали участь у підготовці положень з питань організації й оплати праці в галузях. Розміри тарифних ставок і посадових окладів переглядалися 15 разів і порівняно з 2005-м збільшилися у 2,52 раза.

Дорпрофсож докладав максимум зусиль, щоб у несприятливий для всієї країни час фінансово-економічної кризи попередити ма-

сове звільнення працівників. За звітний період за скороченням штату звільнено лише 1,8 % від загальної кількості звільнених працівників.

Постійно здійснювався конт-



Фото надано дорпрофсожем



роль за дотриманням законодавства про охорону праці. За 2006 – 2010 роки на виконання заходів з охорони праці використано 190,5 млн грн., або 2852 грн. на одного працівника, що у порівнянні з 2006 роком – майже вдвічі більше. За порушення нормативних документів з охорони праці до відповідальності притягнуто 112 посадових осіб, 9 працівників за грубі порушення звільнено з роботи. У 2010-му членів дорожньої профорганізації застраховано від нещасних випадків на виробництві. До страхової компанії направлено матеріали за 19 випадками і виплачено 65 тис. грн. потерпілим та їхнім родинам.

Ще один пріоритетний напрямок роботи дорпрофсожу – оздоровлення трудящих та членів їхніх сімей. Питання утримання оздоровчих закладів та оздоровлення працівників залізниці внесено в колективний договір. Хід підготовки до оздоровчого сезону, якість і підсумки оздоровлення щороку розглядалися президією дорпрофсожу. Щороку за путівками, отриманими через профкоми і фонд соцстраху, оздоровлюються понад 13 тис. осіб, у дитячих оздоровчих таборих «Промістий», «Дубки», «Зоряка» – більше ніж 5 тис. дітей.

● До зими готові?

Підготовку завершуємо

НА ЗАСІДАННІ президії Жмеринського теркому профспілки розглянуто питання підготовки споруд і будівель на лінійних станціях дирекції залізничних перевезень до роботи в осінньо-зимовий період.

В цілому результати цієї роботи визначено задовільними. Проте осінній комісійний огляд готовності господарства виявив певні недоліки. Зокрема, Жмеринському будівельно-монтажному експлуатаційному управлінню та дирекції залізничних перевезень рекомендовано завершити підготовку службово-технічних

будівель, котельні до початку опалювального сезону.

Йшлося також і про підготовку до осінньо-зимового періоду об'єктів соціальної сфери – санаторію-профілакторію «Залізничник» та Будинку науки і техніки. Головний інженер дирекції В.Мельник заповнив, що об'єкти соціальної сфери і всі лінійні станції гідно увійдуть в зиму і забезпечуватимуть перевезення пасажирів та вантажів на достатньому рівні.

Сергій ШИНКАР, заступник голови Жмеринської територіальної профорганізації

Зима врасплох не застанет

НА ЗАСІДАННІ профкома локомотивного депо Дебальцево-Сортировочное, в котором принял участие главный инженер депо А.Глуценко, рассмотрен наиболее актуальный ныне вопрос – ход подготовки к работе в зимних условиях.

Результаты утешительны: полностью выполнены планы по ремонту и подготовке теплотрасс, систем отопления, водоснабжения и канализации, компрессорных установок и топливных складов. Завершается ремонт кровли, подготовка

зданий и котельных. Из запланированных 900 тонн угля получено 10 %, и он хорошего качества, остальной уголь поступает постепенно, проходит проверку в лаборатории. К работе в осенне-зимний период подготовлен 41 персонал.

Как отметили члены профкома, почти все запланированное выполнено, и можно смело утверждать, что депо к зиме готово.

Мargarита РЫЖИХ, председатель профорганизации локомотивного депо Дебальцево-Сортировочное

Ситуація покращується

Поступово покращується забезпеченість залізниць зимовим спецодягом та спецвзуттям.

ТАК, СТАНОМ на початок жовтня стовідсотково виконано план із забезпечення зимовим спецодягом Донецькою, Південною і Одеською залізницями, спецвзуттям – Південно-Західною. Усі магістри повністю забезпечено костюмами «Зима».

Але з огляду на те, що негода вже стає відчутною, залізницям варто звернути увагу на низку моментів. Приміром, на Придніпровській лише на 40 % забезпечено обсяги постачання теплозахисних костюмів, на 46,2 % – костюмів «Гудок». Жодного теплозахисного костюма не надійшло на Південно-Західну, 68,7 % має Львівська. Не вистачає працівникам і комбінованих рукавиць, на вказаних залізницях їх менше ніж 60 % запланованого.

Лишаються недоліки у централізованому постачанні держпідприємством «Укрзалізничпостач» утеплених чобіт: на початку жовтня лише 36 % мала Південна залізниця, 45,8 % – Придніпровська, 50,2 % – Донецька. На інших магістрах ситуація краща, а повністю надійшов цей вид спецвзуття лише на Південно-Західну.

Загалом залізниці забезпечено зимовим спецодягом на 85,1 %, спецвзуттям – на 81 %, і щодня ситуація покращується. Тому профкоми мають стежити, щоб працівників на місцях було також забезпечено усім необхідним.

Володимир ДОРОШЕНКО, головний технічний інспектор праці Ради профспілки

«Сильний лідер — сильна профорганізація»

Эстафета соціальних досягнень

29 сентября состоялась отчетно-выборная конференция дорожной профорганизации Южной магистрали

В КОНФЕРЕНЦИИ приняли участие и выступили Председатель ФПТУ, Председатель профсоюза В.Ткачев, начальник Южной железной дороги В.Остапчук. Итогом работы дорожной профорганизации за отчетный период был посвящен спецвыпуск «Вестника дорпрофсожа», поэтому делегаты имели возможность ознакомиться с материалом, обсудить его в трудовых коллективах и сделать свои выводы.

Председатель дорожной профорганизации В.Грановский выделил наиболее значимые аспекты и четко определил круг вопросов, над которыми предстоит работать новоизбранному составу дорпрофсожа. «Благодаря налаженной системе социального партнерства профсоюзных звеньев всех уровней с хозяйственными руководителями удалось сохранить кадровый потенциал и социальную сферу работников дороги, сберечь и расширить пакет социальных льгот и гарантий, — подчеркнул он. — Так, в 2010 году в дорожный колдоговор было внесено 24 изменения и дополнения, направленные на расширение социальных гарантий трудящихся, на их реализацию использовано более 546 млн грн. А продолжение действия колдоговора по 2015 год включительно стало надежной гарантией сохранения достигнутой производственной и социальной стабильности на дороге».

Неизменно приоритетными остаются вопросы заработной платы и повышения оплаты труда железнодорожников. Успешные 2007–2008 годы позволили с наименьшими потерями пережить последствия финансового кризиса, который неизбежно сказался и на работе отрасли. В 2009-м из-за снижения объемов перевозок, предоставления преференций металлургической и химической отраслям потребовалось введение неполной рабочей недели, предоставление отпусков без со-

хранения заработной платы. Однако эти вынужденные меры не коснулись одиноких матерей, кормильцев многодетных семей, работников, травмированных на производстве. С октября 2006-го по август 2011-го тарифные ставки и должностные оклады железнодорожников возросли в 2,1 раза.

За отчетный период защищены трудовые права 1,7 тыс. трудящихся. Правовая инспекция труда Совета профсоюза на Южной железной дороге проверила 594 объекта и внесла работодателям 400 предложений по устранению 1,6 тыс. нарушений в сфере трудового законодательства. Работникам возвращено незаконно удержанных или недоплаченных 290 тыс. грн.

Не сходили с повестки дня вопросы охраны труда, особое внимание уделяется повышению существующего уровня охраны труда, предупреждению случаев производственного травматизма, профзаболеваний и аварий. На эти цели израсходовано свыше 130 млн грн., в результате улучшены условия труда почти 9 тыс. работников, в том числе более 2 тыс. женщин.

С 1 декабря 2009-го вступил в силу договор страхования, согласно которому за счет профбюджета пострадавшим на производстве членам профсоюза начали выплачиваться страховые суммы. На Южной дороге в 2010 году по 6 случаям пострадавшим выплачено 23,5 тыс. грн.

Безусловным достижением за отчетный период является надежная работа детских оздоровительных учреждений, в которых заряд бодрости и здоровья получили 31 тыс. детей. Организовано 23 поезда выходного дня, на кратковременный отдых в Евпаторию было отправлено 13,5 тыс. работников дороги и членов их семей.

Председатель дорпрофсожа обратил внимание присутствующих и на нерешенные вопросы. В



Фото Вячеслава ЛИТВИНОВА



Председатель ФПТУ, Председатель профсоюза В.ТКАЧЕВ поблагодарил В.ГРАНОВСКОГО за активную профсоюзную деятельность. Справа — новоизбранный председатель дорожной профорганизации Южной магистрали В.ЗАЛОЗНЫХ и его заместитель А.АРТЕМЕНКО

частности, значительно обновился состав профактива, именно им предстоит работать над реализацией задач, намеченных на 2011–2016 годы, и завершающий отчетно-выборную кампанию форум должен послужить отправной точкой на этом нелегком пути.

Свой взгляд на работу профорганов в следующем пятилетии высказали участники конференции. «Основные задания профорганизации любого уровня кратко характеризуют три слова: занятость, зарплата, законность, — отметила председатель Полтавской территориальной профорганизации М.Маслак. — Руководителям совместно с профкомами необходимо рассмотреть возможность репрофирования участков работы, переподготовки работников с целью сохранения кадров».

«Среди достижений дорпрофсожа, — отметил лидер профсоюза В.Ткачев, — оплата административной 50 % медицинской страховки работающим. Поскольку сегодня альтернативы реформированию железнодорожного транспорта нет, нельзя забывать о человеке труда, сохранении рабочих мест, достойной заработной плате. И,

конечно же, поддерживать достигнутый уровень социального диалога, соответствовать всем необходимым критериям».

В.Остапчук подчеркнул, что «нужно доказывать преимущества отраслевого профсоюза, идти в трудовые коллективы, к людям, разъяснять им, почему принято то или иное решение, куда идут заработанные ими деньги, конечные цели процесса реформирования. Не надо пугать людей массовыми сокращениями, этого удалось избежать даже в очень сложные периоды».

Делегаты конференции оценили работу дорпрофсожа как удовлетворительную и выразили благодарность председателю дорпрофсожа В.Грановскому за плодотворную работу и надежную поддержку.

Конференция утвердила основные направления работы на предстоящие пять лет и избрала дорожный комитет профсоюза, его президиум и ревизионную комиссию. Председателем дорожной профорганизации избран В.Залозных, его заместителем — А.Артеменко.

ПРЕСС-ЦЕНТР дорпрофсожа Южной магистрали

На пороге реформування

Закінчення. Початок на 1-й стор.

Профсекція запропонувала Главку надати Раді профспілки конкретну інформацію щодо цих та інших питань, а також затверджені належним чином документи, що регламентуватимуть створення, роботу, завдання тощо нових і діючих структурних підрозділів господарства.

Вирішила профсекція і низку організаційних питань. Зокрема, переобрано її керівний склад: очолила секцію голова профорганізації інформаційно-обчислювального центру Львівської залізниці, начальник сектору відділу вантажних перевезень З.Поліщук, заступником обрано голову первинки ІОЦ Південно-Західної залізниці Т.Білошицьку, секретарем — голову профорганізації ІОЦ Одеської залізниці В.Палаткіну.

Уточнення

З огляду на те, що попереднє засідання профсекції працівників господарства інформаційних технологій Ради профспілки не набрало кворуму, і його рішення визнано нелегітимними, приносимо вибачення читачам і голові профорганізації ІОЦ Донецької залізниці Л.Саламатині за передчасно опубліковану інформацію у «ВІСНИКУ» (№ 16 (579)*31 серпня 2011 р. «Почали роботу профсекції Ради профспілки у новому складі») щодо результатів виборів керівництва секції.

Відділ інформації Ради профспілки



Від номера до номера

Опрацьовано нормативні акти

У вересні п. р. фахівці Ради профспілки опрацювали низку нормативних актів та інших документів, зокрема погоджено:

законопроект «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо приведення їх у відповідність із Законом України «Про соціальний діалог в Україні».

До відома

Відповідно до ст. 22 Закону «Про державний бюджет України на 2011 рік» починаючи з 1 жовтня 2011 року розмір мінімальної заробітної плати в розрахунок на місяць дорівнює прожитковому мінімуму для працездатної особи і становить 985 грн. У погодинному розмірі — 5,92 грн.

З 1 грудня п. р. цей стандарт зростає до 1004 грн. та 6,04 грн. відповідно.

Інф. «ВІСНИКА»

Відповідаємо, роз'яснюємо...



Працівник подав заяву про звільнення за власним бажанням, на його робоче місце було запрошено у порядку переведення працівника з іншого підприємства. Проте коли той вийшов на нове місце роботи, то дізнався, що попередник відкликав свою заяву про звільнення. За ким має лишитися робоче місце?

Заявляння надійшло на сайт профспілки www.zalp.org.ua

ВІДПОВІДАЄ Марина АБРАМОВА, правовий інспектор праці Ради профспілки:

— Працівник має право в будь-який час розірвати трудовий договір, який укладено на невизначений строк, письмово попередивши власника про звільнення за два тижні (ст. 38 Кодексу законів про працю України).

До закінчення строку попередження працівник вправі відкликати свою заяву, і звільнення в цьому випадку не проводиться, якщо на його місце не запрошено особу в порядку переведення з іншого підприємства, установи, організації (п. 12 постанови Пленуму Верховного Суду України від 6.11.1992 р., № 9 «Про практику розгляду судами трудових спорів»).

Якщо стався саме такий випадок, тобто коли на робоче місце (чи посаду) запрошується особа в порядку переведення з іншого підприємства, установи, організації, то працівник позбавляється права відкликати заяву про розірвання трудового договору за власним бажанням, і його звільнення проводиться у встановлений у заяві термін.

Співчуваємо...

Рада профспілки висловлює щирі співчуття рідним, близьким та колегам у зв'язку з передчасною смертю голови профорганізації Державної спеціальної служби транспорту Любові Сергіївни КУПРІЄНКО.

Перевірку на міцність витримали

У вересні завершилася звітно-виборна кампанія конференцією об'єднаної профорганізації «Укррефтрансу». У заході взяли участь перший заступник Голови профспілки М.Сінчак і директор підприємства В.Ільчишин.

«РОКИ, що минули, були неоднозначними і непростими для нашого підприємства і колективу. Так, був 2006-й — ми були на вершині економічних досягнень і святкували 10-річчя з високими показниками у всіх сферах діяльності. Тоді профком мав усі можливості для виплати матеріальної допомоги, премій профактивістам, закупівлі оздоровчих путівок для працівників та пенсіонерів. До колдоговору внесено 43 зміни та доповнення, які покращували соціальні умови трудящих. Але були й 2009–2010 роки, які перевірили нашу єдність і згуртованість у складних фінансово-економічних умовах. Проте ми змогли зберегти колектив без скорочень, відстояти Тернопільську рефрижераторну дільницю, навіть розши-

рити пакет соціальних пільг та гарантій», — відзначив у своєму виступі голова об'єднаної профорганізації В.Олейніков.

Упродовж звітного періоду щотижня проводилися огляди виробничих та побутових приміщень щодо санітарної гігієни та охорони праці, двічі на рік — весняно-осінні громадські огляди з охорони праці. Хоча цим питанням приділялось чимало уваги, все ж недоліки залишилися. Поверхнево проведені інструктажі призвели до двох травм виробничого характеру, умови праці не завжди відповідають сучасним вимогам. Тому слід ще добре працювати у цьому напрямі.

На підприємстві налагоджена робота з ветеранами, проводяться спортивні заходи. Організувались внутрішньовиробничі змагання між колекти-

вами дільниць, цехів, бригад з нагородженням переможців.

Голова профкому відзначив також, що необхідно працювати над підвищенням ініціативності профактиву, залученням до профспілкової роботи молодих працівників, адже завдяки цьому багатьох недоліків можна було б уникнути.

Делегати конференції, висловивши свої пропозиції та критичні зауваження, визнали роботу об'єднаного профкому задовільною. Конференція прийняла рішення про приведення структури профорганізації до вимог Статуту профспілки. Головою профорганізації обрано В.Шульгу, заступником — начальника відділу кадрів Н.Гапон. Новообраного профлідера делеговано на VI з'їзд профспілки, а також до складу Ради профспілки.

Григорій ТКАЧЕНКО, редактор газети «Рефрижераторник сталевих магістралей»

Будни профорганізацій

Недостатки устрояєм сообща

АДМИНИСТРАЦІЯ і профком станції Попасная Донецької магістрали на спільному засіданні підвели ітоги виконання колдоговора за перше полугоддя т. г.

Отмечено, що некоторые пункты колдоговора выполняются не в полном объеме. В частности, выявлены нарушения в оплате за время прохождения медосмотра, своевременности обеспечения спецодеждой и спецмывом. Особую обеспокоенность профкома вызывает то, что из-за неуккомплектованности штата участились случаи привлечения трудящихся к работе в выходные дни. Обратив внимание руководства станций на существующие проблемы, профком совместно с администрацией наметили пути их устранения.

Профком направил письма начальнику дороги с просьбой решить проблему подъезда работников к месту работы и обратно в связи с отменой дизель-поездов в Попаснянском регионе.

Ирина СЛАБОУС, председатель профорганизации станции Попасная

Молоді, красиві, сильні — ми у спілці професійній!



Цьогорічна профспілкова звітно-виборна кампанія, звісно, не оминула й об'єднання профспілкової молоді — молодіжні ради, які створено у 662 профорганізаціях структурних підрозділів і підприємств, де працюють більше ніж п'ятнадцять членів профспілки віком до 28 років. Вже позаду звіти і вибори у молодіжних радах первинних, територіальних і дорожніх профорганізацій, попереду останній етап — звіт

Молодіжної ради профспілки, обрання її нового складу і голови. Цю важливу справу молоді спілчани довірили делегатам III Форуму молоді профспілки залізничників і транспортних будівельників України, який відбудеться 20 жовтня п. р.

Разом ми — сила!

Загалом під опікою молодіжних рад профспілкових організацій — понад 78 тис. працівників (майже 18 % працюючих спілчан), а також майже 43 тис. студентів. Зрозуміло, що не всі вони беруть активну участь у профспілковій діяльності, проте до складу молодіжних рад усіх рівнів обрано майже 5 тис. осіб, яких по праву можна вважати профспілковими активістами.

Інтереси молоді її представники захищають у профспілкових комітетах усіх рівнів, до їх складу обрано майже 600 голів молодіжних рад. У деяких профорганізаціях голів молодіжних рад обрано заступниками лідерів відповідних профорганів. Шістьох представників молодіжних рад обрано до складу Ради профспілки, а голова Молодіжної ради профспілки представляє інтереси молоді у складі Ради профспілки та її президії.

Питання, які порушували молоді профактивісти, здійснюючи свої представницькі функції у профспілкових органах, турбують не лише їх однолітків. Так, на V з'їзді профспілки, конференції та засіданнях Ради профспілки вони

не раз акцентували увагу керівництва профспілки й Укрзалізниці на необхідності забезпечення гідного та справедливого розміру заробітної плати залізничників, гарантованої оплати відпрацьованого часу, збереження за працівником вислуги років при зміні місця роботи у межах підприємств галузі тощо.

Голова і члени молодіжної ради постійно висвітлюють проблему забезпечення працівників галузі, особливо молодих спеціалістів, житлом. Так, неодноразово пропонувалося запровадити дієву систему пільгового кредитування молоді та будівництва житла, зверталася увага на невиконання адміністрацією відповідних пунктів Галузевої угоди.

Розглядалося з ініціативи молоді актуальне питання закріплення молодих кадрів у галузі. Для цього було запропоновано включити в стаж для доплати за вислугу років час навчання у вищому навчальному закладі, сприяти розвитку Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль», утвореного профспілкою, та низку інших заходів.

У 2008 році Молодіжною радою профспілки ініційовано внесення доповнень до Галузевої угоди, і тоді ж спільною постановою Ради профспілки і Укрзалізниці деякі з них було ухвалено, зокрема, щодо надання оплачуваної відпустки та виплати матеріальної до-



помоги при вступі у шлюб. Окрім цього, цією постановою закріплено право на одноразову матеріальну допомогу при поверненні на роботу на підприємства залізничного транспорту звільнених у запас військовослужбовців строкової служби у розмірі двох місячних ставок (окладів).

Тож можна стверджувати, що до пропозицій Молодіжної ради прислуховуються як Рада профспілки, так і Укрзалізниця.

За плечима — низка добрих справ

Молоді спілчани беруть активну участь у ініціативах профспілкових органів, державних та міжнародних організацій.

У червні 2008 року Молодіжна рада профспілки майже всім складом взяла участь у Першому міжнародному моло-

дому профспілкового молоді беруть активну участь у спільних акціях із соціальними службами для сім'ї, дітей та молоді, волонтерській діяльності. Приміром, не лишилися осторонь організації роботи тренерів із профілактики ВІЛ/СНІДу на Донецькій залізниці, започаткування аналогічного проекту на Львівській. Із власної ініціативи цьогоріч організували і провели акції «Протягни руку допомоги», завдяки якій надали допомогу сиротам та дітям, що залишились без батьківської опіки, привернули увагу громадськості до проблем інтернатів і дитячих будинків.

Погляд уперед

Звісно, не всі ініціативи Молодіжної ради вдалося втілити в життя. Були і недоліки в роботі, залишилися невирішені питання. Тож в подальшому молодим профактивістам необхідно сконцентрувати зусилля на поси-

ленні реалізації представницьких функцій, роботи зі студентською молоддю, впровадження здорового способу життя у спілчан, активніше брати участь у роботі профорганів із захисту трудових прав і соціально-економічних інтересів працівників, заходах із охорони праці, профілактики виробничого травматизму.

Також варто посилити діяльність із формування свідомого профспілкового членства серед молоді, організації участі молоді в житті профспілки, розвитку інформаційного забезпечення роботи молодіжних рад тощо.

Ці завдання стоятимуть вже перед новим складом Молодіжної ради профспілки...

Відділ інформації Ради профспілки
Фото з архіву «ВІСНИКА»



На засіданнях профорганів різних рівнів нерідко звучить голос молоді: голова Молодіжної ради профспілки, провідний інженер Головного інформаційно-обчислювального центру Укрзалізниці В.КОРОБЕНКО на засіданні Ради профспілки 10 грудня 2010 року



Молоді профактивісти — часті гості у дитячих будинках



II рок-фестиваль під гаслом «Продовжуючи життя», м. Сімферополь, 5 червня 2010 р.

діжному форумі профспілок залізничників (організатор — МКПЗ). А вже у жовтні 2010-го відбувся Другий міжнародний молодіжний форум, який проходив в Одесі. Долучилися до організації двох рок-концертів, під час яких було проведено інформаційні ярмарки, агітація за здоровий спосіб життя.

Спільна справа

У Конотопській дистанції сигналізації та зв'язку Південно-Західної залізниці працює активна й небайдужа молодь, для них проблеми не діляться на чужі й свої. А співпраця і добрі відносини з теркомом допомагають вирішувати їх своєчасно й ефективно.

ТАК, ЩОЙНО дізнавшись про те, що у працівників станції Крелевець є труднощі з отриманням заробітної плати, голова молодіжної ради дистанції В.Жовтя звернувся до теркому з проханням допомогти вирішити це питання. Керівництво філії з розумінням поставилося до проблеми, тож тепер у відділенні банку замінено термінал, завдяки чому обслуговування залізничників стало набагато швидшим. Проте було б не зайвим встановити банкомат у приміщенні вокзалу, і є сподівання, що за нагоди це буде виконано.

ПРЕС-ЦЕНТР
Конотопського теркому профспілки

Встреча поколінь

В вагонном депо Дебальцево-Сортировочное Донецької магістралі уже стали традиційними зустрічі ветеранів і молодих працівників, які організовує профком.

ПОЛЬЗА от таких заходів неоспорима — закріплюються кадри, старші і більш досвідчені деповчане допомагають молоді освоїтися і вливатися в колектив, приобщають їх до складних трудових традицій. Вот і чергова зустріч пройшла в теплій і дружескій атмосфері: після походу в місцеві музеї учасники посетили виробничі частини, познайомились з деякими робочими секретами. Бувший голова профкому, ветеран праці Л.Лященко торжественно вручив 15 молодим працівникам профсоюзні квитки, красочні оформлені настановлення і аліє ленти «Молодой рабочий депо». А далі був смачний стіл, пісні і танці від колективу художественної самодеятельности, конкурси і викторини з призами...

Анатолій ЗАПОРОЖЦЕВ,
председатель профорганізації вагонного депо Дебальцево-Сортировочное



В виставке «Дары природы», організованій поселковим советом, активне участие прийняли профком і молодецький совет станции Родаково Донецької магістралі. Станціонники вместе підготували оригінальну експозицію із природних матеріалів і получили диплом за активне участие в заході.

Текст і фото **Оксаны КОМПАНИЕЦ,** дежурної по станції Родаково, председателя профорганізації

Фотофакт



● 3 ПОШТИ «ВІСНИКА»

В редакційній пошті багато писем о ветеранах-юбілярах. Председатель профорганізації моторвагонного депо Люботин **Григорій НАЗАРУК** написав об участнику Сталинградского фронта, пехотинце Д.Луценко, який «прошаргал всю войну, был ранен, награжден боевыми наградами, а после до самой пенсии трудился экипировщиком в депо. Профком и совет ветеранов тепло поздравили 90-летнего именинника. Он с удовольствием поделился с нами воспоминаниями о Великой Отечественной и послевоенных трудовых буднях...»

Общественный корреспондент **Виктор МАСЛИЙ** тоже написал о юбиляре... локомотивном депо Красный Лиман: «Столетие своего предприятия отметили 23 сентября т. г. работники и ветераны. К этой дате деповчане подготовили буклет о предприятии, который, как и юбилейный значок и другие памятные сувениры, пополнит экспонаты деповского музея».