

14 жовтня — День захисника України

Офіційний сайт профспілки
www.zalp.org.ua



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 19 (702)
13 жовтня 2016 р.

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Організаційні засідання тривають

У ПРОФЕСІЙНИХ СЕКЦІЯХ

Рада профспілки провела 27 вересня п. р. чергові засідання професійних секцій у новому складі – працівників колійного господарства, відомчої воєнізованої охорони, будівельно-монтажних робіт і цивільних споруд.

Відкрив захід Голова профспілки В.Бубняк.



27 вересня п. р.

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

ЦИФРА

121 тис. грн. незаконно утриманих або недоплачених коштів повернуто спілчанам на вимогу правового інспектора праці Ради профспілки в Одеській дорожній профорганізації **Леоніда Карпенка** (Херсонський терком) у 2016 році.

«Правовою інспекцією праці проведено 22 перевірки у структурних підрозділах, внаслідок яких скасовано два накази про притягнення до дисциплінарної відповідальності, роботодавцями оплачено час роботи у вечірні, нічні години та вихідні дні, керівництвом стажуванням, навчання стрільків воєнізованої охорони, а також усунуто порушення законодавства про відпустки, і залізничникам виплачено належні їм кошти та надано планові відпустки.

Після втручання правового інспектора праці оглядачу-ремонтнику вагонів пасажирського вагонного депо Миколаїв, мобілізованому на військову службу, виплачено майже 10 тис. грн. компенсації.

На особистому прийомі надано консультації 298 спілчанам», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Херсонського теркому профспілки**.

ЦИФРА

79 тис. грн. повернуто працівникам структурних підрозділів Криворізького регіону за наполяганням правового інспектора праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Придніпровської залізниці **Володимира Костельова**.

«За підсумками перевірок дотримання трудового законодавства у першому півріччі п. р. виявлено 72 порушення, правовим інспектором праці внесено три подання роботодавцям із пропозиціями про їх усунення. Усі вони виконані у повному обсязі. При цьому скасовано два накази про притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності.

Спілчанам надіслано 67 персональних повідомлень про захист їхніх трудових прав.

Усього відстояно права 559 залізничників.

Під час особистого прийому надано 54 юридичні консультації, а також розглянуто три письмові звернення. У структурних підрозділах проведено 12 «Днів трудового права», – поінформував **ПРЕС-ЦЕНТР Криворізького теркому профспілки**.

«На вимогу правового інспектора праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці **Василя Горіна** у Жмеринській дистанції електропостачання приведено у відповідність до законодавства про працю Правила внутрішнього трудового розпорядку.

Завдяки вжитим заходам усунуто виявлені порушення. Так, трьох працівників дистанції, які були звільнені у зв'язку з призовом на строкову військову службу, поновлено на роботи.

Скасовано накази про їх звільнення і повернуто понад 110 тис. грн. заробітної плати», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Жмеринського теркому профспілки**.

ВІСТУПАЮЧИ перед колегами, заступники Голови профспілки М.Сінчак та О.Мушенко, а також фахівці Ради профспілки ознайомили учасників заходу з головними напрямками діяльності й актуальними проблемами, зокрема, щодо вирішення питання виплати «13-ї» зарплати, роботи з опрацювання галузевих положень про оплату праці, колективних переговорів, які наразі активізувалися, запланованих змін до Статуту профспілки тощо.

Під час окремих засідань трьох секцій вирішено організаційні питання. Обрано голів профсекцій та їх заступників. Секції очолили: колійного господарства – голова профорганізації Тернопільської дистанції колії В.Вавричук; будівельно-монтажних робіт і цивільних споруд – голова об'єднаної профорганізації служби будівельно-монтажних робіт та цивільних споруд регіональної філії «Південна залізниця» З.Сухомлин; відомчої воєнізованої охорони – голова профорганізації служби воєнізованої охорони регіональної філії «Донецька залізниця» Т.Тихонова.



Фото **Олени РОМАНОВОЇ**, провідного фахівця відділу інформації Раду профспілки

Члени секцій розглянули нагальні проблеми, які згодом обговорили з керівництвом відповідних департаментів ПАТ «Укрзалізниця». Так, у засіданнях профсекцій взяли участь: перший заступник начальника департаменту колії та споруд О.Навора, заступник начальника департаменту будівель та споруд Є.Юрченко, заступник начальника відділу організації охорони вантажів і об'єктів головного управління воєнізованої охорони С.Романенко.

На засіданнях головним чином йшлося про реформування галузі. А вже цей процес триває вже давно, проте більшість трудових колективів не мають повної конкретної інформації щодо подальшої долі їхніх структурних підрозділів. Особливо багато запитань з цього приводу виникло у членів секції будівельно-монтажних робіт і цивільних споруд.

Усіх без винятку профпрацівників турбують питання підготовки до роботи взимку, насамперед – забезпечення працівників теплим спецодягом і спецвзуттям, підготовка систем опалення.

Порушувалися також питання охорони, організації та оплати праці, проходження обов'язкових медичних оглядів, надурочної роботи тощо.

Інф. «ВІСНИКА»

ФОТОФАКТ

ТОГО Ж ДНЯ більшості членів профсекцій було вручено нові електронні багатофункціональні профспілкові квитки. Вони поспілкувались із представниками банку «Кредит Дніпро», які надали вичерпну інформацію щодо особливостей використання електронного профспілкового квитка (картки).



РАДІ ПРОФСПІЛКИ ВІДПОВІДАЮТЬ...

Реакція — позитивна

Наприкінці вересня за підписом в. о. начальника департаменту вагонного господарства ПАТ «Укрзалізниця» О.Мотіна отримано відповідь на постанову президії Ради профспілки щодо стану виконання зобов'язань за колективними угодами охорони праці у вагонному господарстві

НАГАДАЄМО, що на засіданні президії 28 липня 2016 року роботу керівництва цього департаменту, регіональних філій та служб щодо профілактики виробничого травматизму, створення належних виробничих і санітарно-побутових умов, забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям, молоком, милом, надання їм пільг і компенсацій за результатами атестації робочих місць за умовами праці було визнано недостатньою і надано конкретні пропозиції щодо усунення зауважень і недоліків.

У відповіді вказано, що причини випадків травмування і природної смерті на виробництві щоквартально аналізуються, розробляються та виконуються заходи для усунення причин їх виникнення. **Забезпечено усунення порушень, які були виявлені під час перевірок технічною інспекцією праці Ради профспілки.**

Так, профінансовано «Комплексні заходи...» за 9 місяців п. р. При розробленні заходів на 2017-й буде заплановано кошти на поліпшення стану санітарно-побутових приміщень, приведення їх у відповідність до вимог нормативних актів та передбачено виготовлення або закупівлю стандартних шаф для зберігання спецодягу.

Працівники виробничих підрозділів забезпечуються спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту згідно з поставками зі складів матеріально-технічного постачання регіональних філій. Знаходження працівників на робочих місцях у спецодязі, спецвзутті та використання ними засобів індивідуального захисту контролюється керівниками середньої ланки.

Атестаційними комісіями вагонного депо Попасна і Слов'янськ регіональної філії «Донецька залізниця» розглянуто надання працівни-

кам додаткових відпусток у календарних днях за результатами проведеної атестації робочих місць за умовами праці. У всіх вагонних депо проведено засідання за підсумками атестації робочих місць, здійсненої у 2014–2015 роках, виконання пункту 4.10 колективного Договору Донецької залізниці щодо визначення та надання працівникам додаткової відпустки на підставі атестації робочих місць незалежно від того, чи включено професії і посади в додаток №1 Списку, затвердженого постановою Кабміну від 17.11.1997 р., №1290. Переглянуто матеріали атестації робочих місць з розрахунком кількості днів додаткової відпустки та встановлено контроль за їх наданням.

У регіональній філії «Одеська залізниця» всім працівникам експлуатаційного вагонного депо Одеса-Застава I, ремонтних вагонних депо Помічна, ім. Т.Шевченка, Знамянка, робота яких пов'язана зі шкідливими та важкими умовами праці, додаткові відпустки та доплати надаються у повній відповідності до колективних договорів структурних підрозділів...

Стор. 3

Шановні спілчани!

Щиро вітаю вас зі святом, що символічно об'єднало в собі козацьку мужність, звитягу, благословення і захист Богородиці, адже в цей день відзначається і свято Козацької Покрови.

В останній час як ніколи за 25 років нашої незалежності важливо цінувати внесок кожного з вас, наші захисники, хто безстрашно став на оборону України, землі своїх предків. Ви мужньо дохвилини несете варту для забезпечення спокою і цілісності батьківщини. Дякуємо вам за це та низько вклоняємось!

Бажаю вам, дорогі співвітчизники, миру і злагоди, міцного здоров'я, довгих літ і щасливої долі.

Вадим БУБНЯК,

Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

НАПЕРЕДОНІ

19 жовтня відбудеться V форум молоді профспілки

Стор. 2

ЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

29 вересня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у звітно-виборній конференції об'єднаної профорганізації Київ-Дніпровського міжгалузевого підприємства промислового залізничного транспорту.

29 вересня представники профспілки на чолі з заступником Голови О.Мушенком взяли участь у засіданні третьої спільної робочої групи щодо ведення переговорів з укладення колективного договору ПАТ «Укрзалізниця».

29–30 вересня Голова профспілки В.Бубняк взяв участь у засіданні виконкому Європейської федерації транспортників.

30 вересня заступник Голови профспілки О.Мушенко взяв участь у засіданні правління ПАТ «Укрзалізниця».

4 і 11 жовтня Голова профспілки В.Бубняк взяв участь у засіданнях правління ПАТ «Укрзалізниця».

4 жовтня проведено інформаційний день у форматі відео-конференції для всіх структур профспілки за участі профпрацівників та активістів первинок Київської територіальної профорганізації (стор. 3).

4 жовтня відбулася нарада голів профорганізацій заводів, які взяли участь в інформаційному дні (стор. 3).

7 жовтня з нагоди Всесвітнього дня дії за гідну працю на Полтавському вузлі регіональної філії «Південна залізниця» відбувся виїзний день Ради профспілки на чолі з Головою профспілки В.Бубняком, його першим заступником М.Сінчаком та за участі фахівців Ради (стор. 2).

10 жовтня Голова профспілки В.Бубняк взяв участь у засіданні СПО профспілок на національному рівні.

11 жовтня проведено засідання профсекції Ради профспілки працівників господарств: локомотивного, вагонного і пасажирського (детальніше – у наступному номері).



Акції солідарної підтримки

7 жовтня проведено заходи з нагоди Всесвітнього дня дій за гідну працю, що проходив у рамках Тижня єдиних дій Міжнародної федерації транспортників під гаслом «Головне – безпека!»

День Ради профспілки

на Полтавському залізничному вузлі

ЦЕЙ ТРАДИЦІЙНИЙ ЗАХІД відбувся з нагоди Всесвітнього дня дій за гідну працю, що відзначається на початку жовтня, та Тижня дій залізничників МФТ під гаслом «Головне – безпека!».

Під час зустрічі з активом Полтавської територіальної профорганізації у виступах Голови профспілки В. Бубняка, його першого заступника М. Сінчака та фахівців Ради йшлося про вирішення нагальних проблем соціально-економічного спектру, мету міжнародних акцій солідарної підтримки, висвітлення інших актуальних питань профспілкової діяльності. Вони відповіли також на запитання учасників заходу.

Повідомлення про участь наших спілчан у Всесвітньому дні дій за гідну працю та різноманітних заходах, які проводились у рамках Тижня дій залізничників МФТ – **читайте сьогодні на 4-й стор. та у наступному номері «ВІСНИКА».**



Корисні матеріали...

Під час зустрічі з профпрацівниками й активістами 7 жовтня



Більше знімків — у «Фотогалереї» на сайті профспілки www.zalpr.org.ua

Перед профактивом виступає Голова профспілки В. Бубняк...



Перший заступник Голови профспілки М. Сінчак і голова Полтавської територіальної профорганізації М. Маслак



Фото Андрія ЄРМОЛЕНКА, в. о. завідувача відділу соціально-трудових відносин та побутової роботи Ради профспілки

Новітня історія профспілки: 20 років у незалежній Україні

Продовження. Початок у номерах: 17–24 * 2011 р.; 1–24 * 2012 р.; 9–12, 15–18, 22–24 * 2013 р.; 4, 6, 14 – 16, 18–22 * 2014 р.; 3, 4, 6, 11 * 2015 р.; 3, 4, 11–18 * 2016 р.



2009 ФОРУМ ГОЛІВ ПЕРВИННИХ ПРОФОРГАНІЗАЦІЙ. ТРУДОВИЙ СПІР

НА ПОЧАТКУ 2009-го профспілка вступила у колективний трудовий спір з Укрзалізницею з приводу невиконання Галузевої угоди. Основною причиною серед вимог було формування фінансового плану залізниць з урахуванням зобов'язань за Галузевою угодою та залучення до цієї роботи представників Ради профспілки, адже затвердження збалансованого фінплану дало б можливість виконати Галузеву угоду та колдоговори у повному обсязі.

3 5 лютого 2009 року на Львівській залізниці створена та діє неприбуткова громадська організація «Лікарняна каса Львівської залізниці». Цей експеримент став успішним проектом профспілки й дієвою альтернативою страховим компаніям.

12 березня відбулася II Конференція профспілки, під час якої розглянуто підсумки виконання Галузевої угоди між Укрзалізницею та профспілками за 2008 рік, обговорено звіт про роботу Ради профспілки за 2007–2008 роки і хід реалізації критичних заважень та пропозицій делегатів V з'їзду профспілки.



Під час II Конференції профспілки, березень 2009 р.

Розглянуто також рішення Верховної Ради України щодо зменшення удвічі фонду оплати праці державних підприємств-монополістів. Конференція висунула ряд вимог до органів державної влади та Укрзалізниці, у яких висловила рішучий намір відстоювати трудові права працівників галузі, звернутися до міжнародних організацій для підтримки та впливу, і у разі невиконання вимог вдається до акцій протесту.

Вимоги профспілки було задоволено.

Задля посилення ролі первинних профорганізацій у виконанні статутних завдань профспілки **2009-й оголошено Раком первинної профспілкової організації під гаслом «Сильна первинка – сильна профспілка!».** 15–16 жовтня 2009-го в рамках оголошеного року у Красному Лимані і вагонному депо Дебальцеве-Сортувальне Донецької залізниці проведено Форум голів первинних профспілкових організацій. Було розглянуто нагальні питання профспілкової діяльності, делегати поділилися досвідом роботи. Підготовлено та презентовано електронний збірник нормативних документів з усіх напрямків ведення профспілкової роботи... **Далі буде**

Факти. Події. Люди.

19 жовтня відбудеться V форум молоді профспілки

Продовжуємо традиції Тези звітної доповіді



Ірина ОВ'ЕДО АЛЬМУЕДО, інженер-технолог I категорії філії «Головний інформаційно-обчислювальний центр» ПАТ «Укрзалізниця», голова Молодіжної ради профспілки

ПЛАНУЮЧИ РОБОТУ на 2013–2016 роки, Молодіжна рада профспілки визначила для себе декілька головних напрямків роботи, тож протягом трьох років працювала над досягненням поставлених цілей. Серед наших пріоритетів було сприяння створенню гідних умов праці та відпочинку молодих членів профспілки; формування у них свідомого ставлення до профспілкового членства, а також активної життєвої позиції; забезпечення необхідних стартових можливостей для розвитку молодіжного руху в профспілці; інформування молоді про можливість вирішення соціально-побутових питань; популяризація здорового способу життя, профілактика шкідливих звичок, заняття фізкультурою і спортом.

Звісно, це великий обсяг роботи, тож до мети йшли поступово, крок за кроком втілюючи заплановане. Орієнтиром були наші основні документи – концепція профспілки щодо роботи з молоддю, положення про молодіжні ради профспілки та програма підтримки молодих членів профспілки на 2013–2016 роки, рішення IV Форуму молоді і, звісно, Статут профспілки.

Так, завдяки внесеним до Статуту змінам молодіжні лідери усіх рівнів увійшли до складу відповідних виборних профорганів та їх президій, отримавши, таким чином, вагомий інструмент: можливість брати участь у роботі своїх профорганізацій, вносити пропозиції, впливати на прийняття рішень. Водночас такі повноваження пов'язані і з великою відповідальністю, тож вимагають від молодих профлідерів активної позиції, небайдужості, принци-

повості. А ще – постійного вдосконалення, обізнаності, ознайомлення з багатьма нормативними документами, пошуку нових знань та необхідної інформації.

Тому через систему відеоконференцій профспілки, окрім засідань Молодіжної ради, проводилися семінари, тренінги, вебінари та інформаційні дні, дорпрофсожі і теркоми організували навчання для молодіжних лідерів на місцях.

Ми вжили одразу декілька заходів для поліпшення обміну інформацією: створили декілька фейсбук-сторінок, де відбувається постійне спілкування молодіжних лідерів, викладаються новини профспілки і молодіжних рад, упорядкували довідник з електронними адресами і телефонами молодіжних лідерів.

Щодо інформаційної роботи молоді підтримує тісний зв'язок з Радою профспілки, дорпрофсожами і теркомами. Завдяки цьому активувалася співпраця з «Вісником профспілки» та іншими друкованими виданнями профорганів, серед молоді збільшилась кількість дописувачів до профспілкових вісників, випускаються власні інформаційні листки, стінгазети. Також молоді спілчани одними з перших стали отримувати на особисті e-mail-адреси профспілкові новини й електронну версію «Вісника профспілки».

Не лишаємось осторонь важливих процесів, що відбуваються у профспілці, зокрема й тих, що стосуються колдоговірної регулювання. Наші активісти провели серед молоді опитування щодо важливих положень, які мають поповнити колективні договори для за-

хисту трудових прав та інтересів саме молодих працівників, і сформувавши відповідні пропозиції. На засіданнях профорганів різних рівнів – від первинок і до президії Ради профспілки – молодіжні лідери намагаються відстоювати інтереси молодих спілчан.

Молодь – постійний учасник різноманітних профспілкових акцій: Міжнародного дня дій МФТ, Всесвітнього дня охорони праці, мітингів, зустрічей тощо. Деякі з них проводяться саме силами молодих активістів, хоч і не без допомоги «дорослих» профорганів. Зокрема, це традиційні широкомасштабні благодійні акції до Міжнародного дня захисту дітей та Всесвітнього дня боротьби зі СНІДом і, звісно, заходи до Дня молоді.

Із задоволенням наші активісти залучаються до організації та проведення спортивних змагань, культурно-масових заходів, свят та урочистостей, конкурсів, екскурсій – усього, що урізноманітнює та поживляє трудові будні та спільне дозвілля спілчан.

За ці три роки окреслились і завдання для Молодіжної ради профспілки на наступний період. Вважаємо за необхідне удосконалювати та успішно реалізовувати нашу профспілкову роботу.

Сьогодні вкрай важливою є обізнаність молодих спілчан у колективно-договірному регулюванні соціально-трудових відносин в ПАТ «Укрзалізниця» та активна участь у цих процесах.

Інший внесок, який ми можемо зробити у діяльність профспілки, – це зацікавлена участь наших активістів у просуванні та розвитку її соціальних ініціатив.

РАДІ ПРОФСПІЛКИ ВІДПОВІДАЮТЬ...

**Закінчення.
Початок на 1-й стор.**

Реакція — позитивна

РІШЕННЯ про надання додаткових днів та відсотка доплат вирішує комісія вагонного депо за результатами атестації робочих місць. Наступну атестацію робочих місць буде проведено у четвертому кварталі 2016 року.

Працівники вагонного господарства забезпечуються миючими засобами (милом господарським) згідно зі встановленими нормами.

Питання компенсації за недоотримане своєчасно молоко за роботу у шкідливих умовах праці вирішується на рівні керівництва регіональних філій за згодою дорожніх профорганізацій.

При проведенні перевірок стану охорони праці безпосередньо на робочих місцях керівним складом та фахівцем з охорони праці департаменту вагонного господарства по-

стійно звертається увага на забезпеченість працівників виробничих підрозділів спецодягом, спецвзуттям, організацію процесу його хімічного чищення, прання, ремонту. Перевірки підлягають санітарно-побутові приміщення, забезпеченість якісними миючими засобами та своєчасне забезпечення працівників молоком за роботу у шкідливих умовах.

ДО ТЕМИ

Первинні профорганізації вагонних депо посилюють роботу з контролю за дотриманням нормативно-правових актів з питань охорони праці.

Встановлено контроль за виконанням зобов'язань за колективними договорами, приведенням існуючих санітарно-побутових приміщень до затверджених нормативів, своєчасним забезпеченням залізничників якісним спецодягом і спецвзуттям, наданням їм у повному обсязі пільг та компенсацій за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці.

Володимир ДОРОШЕНКО, головний технічний інспектор праці Ради профспілки

Середня зарплата працівників (грн.)

	Серпень
Залізничний транспорт	6190,4
Транспорт у цілому	6112,0
Промисловість	5972,0
В галузях народного господарства	5202,0

• Індекс споживчих цін у серпні – 99,7 %, з початку 2016 року – 104,5.
• Інформацію підготовлено за даними управління статистики «Укрзалізниця» та Держкомстату.

Відділ економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки

Інформдень для профактиву

ЗАХІД пройшов 4 жовтня у розширеному форматі. Окрім голів профорганізацій прямого підпорядкування Раді профспілки на нього було запрошено профактив підрозділів, розташованих у Києві, а також голів профорганізацій заводів, що діють у залізничній галузі, які того дня зібралися на нараду.

Відбувалася трансляція у системі відеоконференцій Ради профспілки, до якої підключилися 27 абонентів.

З важливою інформацією перед учасниками виступили заступники Голови профспілки М.Сінчак і О.Мушенко, а також фахівці Ради. У їх виступах йшлося про заплановані зміни до Статуту профспілки, хід переговорів з укла-

дання колективного договору ПАТ «Укрзалізниця», зокрема, щодо розбіжностей профспілки й адміністрації у поглядах на вже узгоджені пункти, ситуацію із запровадженням нової системи оплати та мотивації праці в ПАТ, рівень заробітної плати після підвищення тарифних ставок і посадових окладів, стан виробничого травматизму, забезпечення спецодягом і спецвзуттям. Також обговорено соціальні ініціативи профспілки, введення нового електронного профквитка тощо.

Багато уваги приділено відповідям на запитання учасників інформаційного заходу.

Інф. «ВІСНИКА»

У ПРОФЕСІЙНИХ СЕКЦІЯХ

Організаційні засідання тривають

Закінчення. Початок на 1-й стор.



**Профсекція працівників
колісного господарства.
Голова — В.ВАВРИЧУК**, голова профорганізації Тернопільської дистанції колі

Фото Олени РОМАНОВОЇ



Голова — Т.ТИХОНОВА, голова профорганізації служби воєнізованої охорони регіональної філії «Донецька залізниця»

**Профсекція працівників
відомчої
воєнізованої
охорони**



**Профсекція працівників будівельно-монтажних
робіт і цивільних споруд**

Голова — З.СУХОМЛИН, голова об'єднаної профорганізації служби будівельно-монтажних робіт та цивільних споруд регіональної філії «Південна залізниця»

А ВОХР и ныне там...

СОСТОЯНИЕ и меры, принимаемые администрацией структурных подразделений и службой ведомственной военизированной охраны по улучшению условий труда и предупреждению производственного травматизма, обсуждены на заседании президиума Одесского дорпрофсожа 20 сентября при участии начальника службы В.Куприенко.

Отмечено, что в соответствии с требованиями нормативных актов разработаны инструкции по всем профессиям и видам работ. На выполнение «Комплексных мероприятий по достижению установленных нормативов безопасности, гигиены труда и производственной среды, повышению существующего уровня охраны труда, предупреждению случаев производственного травматизма, профзаболеваний и аварий» за 2015 год освоено средств больше, чем предполагалось, то же самое — и в первом полугодии 2016-го.

Вместе с тем, проведенная работа не позволила решить многие проблемы охраны труда.

Так, проверкой, проведенной технической инспекцией труда Совета профсоюза, выявлен ряд нарушений законодательства, правил и норм охраны труда, невыполнение обязательств колдоговора. Не разработаны программы обучения по охране труда по некоторым профессиям и видам работ. Например, в Одесском отряде ведомственной военизированной охраны — на профессии пожарника пожарного поезда, водителя специального (пожарного) автомобиля, машиниста насосной установки. Отсутствует программа стажировки водителя специального (пожарного) автомобиля.

Не проводится обучение по вопросам охраны труда при переводе на другую работу, допускаются нарушения при проведении инструктажей и оперативного контроля. В том же Одесском отряде в работе комиссии по оперативному контролю задейство-

ваны работники, не назначенные приказом, в то же время в ней не принимают участия представители профсоюза.

Не в полном объеме выполнены «Комплексные мероприятия...» за минувший год и разработанные на 2016-й.

Допускаются нарушения по обеспечению работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. Так, в заявку на нынешний год не включены некоторые виды спецодежды, а по ряду позиций истек срок эксплуатации, что угрожает жизни и здоровью работников. Например, в пожарном поезде на станции Одесса-Сортировочная находятся три теплоотражающих костюма, которым уже более 15 лет. На одном из них на шлем-маске лопнуло стекло, а на другом — местами вытерто теплоотражающее покрытие. В пожарном поезде на станции им. Т.Шевченко этих костюмов нет вообще, как и изолирующих противогазов и баллонов со сжатым воздухом. Вновь принятые работники не обеспечены спецодеждой и спецобувью.

В нарушение нормативных документов работники отрядов на протяжении последних двух лет не в полном объеме обеспечиваются бесплатной форменной одеждой. В частности, в Херсонском отряде в 2015-м из заявленных 445 позиций получено — ноль(!), и в этом году ситуация не изменилась...

Работники подразделений не только не обеспечены необходимыми санитарно-бытовыми помещениями, нет даже элементарных условий — душевых, помещений для сушки спецодежды, водоснабжения. В стрелковой команде станции Долинская отсутствует душевая с горячим водоснабжением, требует чистки колодец, здесь и на станции Помошная нет комнаты личной гигиены женщин. В комнатах обогрева личного состава Фастовского парка и парка отправления станции Знаменка нет мебели.

Существенно затрудняет обслуживание объектов некомплектованность штата отрядов, и это при большой протяженности дислокации. В Знаменском отряде, например, открыты 46 вакансий, не во всех командах штатным расписанием предусмотрены должности уборщиков служебных помещений.

Стрелкам при охране нефтепродуктов на станциях не повышаются на 10 % должностные оклады за фактически отработанное время.

Из-за лимита на электроэнергию в подразделениях плохая освещенность территории и нет возможности пользоваться электроприборами, а лимит на газ усугубляет ситуацию с осенним температурным режимом в помещениях административного здания отряда станции Знаменка.

Президиум отметил, что эти нарушения допущены вследствие недостаточной работы со стороны хозяйственных руководителей, а профкомы, в свою очередь, не установили надлежащий общественный контроль и не предъявляли администрации необходимой требовательности.

Руководству службы ведомственной военизированной охраны рекомендовано до 17 октября принять конкретные меры по устранению выявленных нарушений, а также запретить допуск к работе лиц, не прошедших обучение по охране труда, стажировку и все виды инструктажа, обеспечить работников спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной защиты, а также бесплатной форменной одеждой.

Теркомам и профсоюзам структурных подразделений службы предложено четко проконтролировать выполнение данного постановления президиума. А технической инспекцией труда до 14 ноября т. г. будут повторно проведены выборочные проверки.

Валентин БОЧКАРЕВ, главный технический инспектор труда Совета профсоюза в Одесской дорожной профорганізації

У пошуках виходу

НА НАРАДІ голів профорганізацій заводів, що діють у системі залізничного транспорту, 4 жовтня п. р. обговорено нагальні проблеми, які турбують трудові колективи. У заході взяли участь Голова профспілки В.Бубняк і його перший заступник М.Сінчак.

Питання, які порушувалися на нараді, справді гострі. Адже, лишаючись зорієнтованими на систему залізничного транспорту і залежними від рішень ПАТ «Укрзалізниця», заводи водночас є окремими юридичними особами — приватними акціонерними товариствами (ПрАТ). Таким чином, вони опинилися поза межами дії Галузевої угоди, майбутнього колективного договору ПАТ, на них не розповсюджуються

накази ПАТ із соціальних питань. Зокрема, трудові колективи «обійшло» нещодавнє підвищення тарифних ставок і посадових окладів, не отримують вони й «13-ту» зарплату. Разом з тим заробітна плата на цих підприємствах нижча, ніж на аналогічних посадах в ПАТ, деякі з них працюють в умовах неповного робочого часу. Тож, навіть незважаючи на економічну кризу і проблеми із зайнятістю, працівники заводів змушені звільнятися. І бажаючих прийти на їх місця немає.

Багато проблем і у виробничій площині: обладнання застаріле, не вистачає коштів на необхідні матеріали й інструменти. Залізниця — фактично єдиний споживач послуг заводів з ремонту тягового складу, виготов-



лення елементів інфраструктури. І відсутність заомовлень з боку магістралей болісно б'є по цих підприємствах.

Саме обговоренню ситуації і пошуку можливого виходу заводчани присвятили цю зустріч. Так, поліпшенню соціального захисту працівників могли б сприяти власні «сильні» колективні договори, тому їх укладання або внесення відповідних змін у чинні — головний інструмент профспілкових лідерів. Проте дуже рідко керів-

ництво заводів погоджується на такий крок.

Учасники обмінялися досвідом вирішення проблем і заручилися підтримкою Голови профспілки В.Бубняка, який пообіцяв висвітлити найгостріші питання перед керівництвом ПАТ.

Також учасники наради взяли участь в інформаційному дні для профактиву, який відбувся того ж дня.

Інф. «ВІСНИКА»
Фото Олени РОМАНОВОЇ

Акції солідарної підтримки

ПІД ЧАС підготовки та проведення заходів Тижня єдиних дій залізничників активом Сумської територіальної профорганізації спільно з фахівцями виробничих підрозділів, громадськими інспекторами перевірено стан забезпечення безпеки руху поїздів, у тому числі технічний стан рухомого складу, запобігання випадкам розкрадання та розукомп-



Фото Вячеслава ВОРОШИЛА

лектування залізничних пристроїв, дотримання роботодавцями трудового законодавства з питань режиму та оплати праці, організації та проведення обов'язкових медоглядів, створення належних умов виробничого побуту.

Профпрацівники спрямували свою роботу на розширення обізнаності трудових колективів з проблемами, пов'язаними із забезпеченням гідної праці та безпеки руху на залізничному транспорті. Особливу увагу було приділено питанням всебічного соціально-економічного захисту спільнот під час реформування галузі.

За підсумками проведених акцій вжито заходів щодо усунення виявлених недоліків та недопущення їх у подальшій роботі. Оформлено фотозвіти.

ПРЕС-ЦЕНТР
Сумського теркому профспілки

Будні первинки

КОМІСІЯ профкому з оплати праці і заробітної плати Криворізького локомотивного депо регіональної філії «Підніпровська залізниця», перевіряючи ведення відомостей з оплати праці локомотивних бригад після підвищення посадових окладів і тарифних ставок, виявила розбіжності з програмним забезпеченням «Фобос», який нараховував меншу розцінку на один пройденний кілометр вантажного потяга, ніж закладено у відомостях, на дільниці Кривий Ріг – Нижньодніпровськ-Вузол.

Наразі за наполяганням профкому відділом з нормування праці і заробітної плати депо проводиться робота щодо повернення коштів локомотивним бригадам, яка за серпень вже склала майже 1,2 тис. грн., на черзі – липень та вересень. Розцінотні відомості було скасовано, інженеру з нормування праці оголошено догану.

Також працівникам вже повернуто 1000 грн. недонарахованої премії.

Проводиться робота щодо підготовки структурного підрозділу до осінньо-зимового періоду. Дуже скрутне становище склалося із забезпеченням залізничників теплим спецодягом і спецвзуттям. Зокрема, утепленими чоботами напередодні зими депо забезпечено лише на 25 %, робочими черевиками для локомотивних бригад – на 35 %, костюми «Гудок» у 2016-му взагалі не надходили, їх у нас 66 % від норми.

Не все гаразд і з перекриттям та встановленням водовідводів даху на базі палива побутового приміщення, потребує ремонту кімната чергового по цій базі. Але згодом, впевнені, ці проблеми буде розв'язано, адже їх вирішення перебуває на контролі профкому.

Віталій ПАУЛЬ, голова
профорганізації Криворізького локомотивного депо

Молодці!

БЛАГОРОДНА ініціатива виникла у молодежного совета Криворізької територіальної профорганізації – ребята придумали, як можна допомогти своєму колеґе зібрати средства на лечение ребенка. Этой идеей на страничке в Фейсбуке поделилась инженер проектно-сметной группы службы капитальных вложений регионального филиала «Підніпровська залізниця», председатель молодежного совета теркома Катерина ИЗМАЙЛОВА: «Наша молодежь не остается равнодушной к проблемам коллег. Чтобы поддержать семью монтера пути путевой машинной станции Батуриная В.Киселева, в начале октября объявлена благотворительная акция под девизом «Не остаемся в стороне». Мы предлагаем всем руководителям собирать изделия ручной работы, выполненные в любой технике, которые выставим и реализуем на городской ярмарке «Цяця в кожні руки» 29–30 октября. Продавцами также будут волонтеры – активисты молодежного совета, а все вырученные средства мы направим в семью нашего сотрудника. Всех желающих присоединиться к акции просим передавать изделия в терком профсоюза до 25 октября. Надеемся, что на наш призыв откликнется много наших отзывчивых железнодорожников».

3 пошти «Вісника»

• 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

ОТАЛАНТАХ і успехах своих земляков-железнодорожников написал общественный корреспондент «ВІСНИКА» Василий ВЕРБИЦКИЙ:

«У нас уже стало традицией проведение выставки работ декоративно-прикладного искусства мастеров Купянщины – седьмой год ко Дню художника, который отмечался во второе воскресенье октября, их работы радуют глаз ценителей такой красоты.

В организации боль-

шинство участников – члены нашего профсоюза, а возглавляет это творческое объединение работник дистанции пути Купянск-Южный, мастер резьбы по дереву А.Петренко. Умельцы помогают друг другу организовывать вы-



Фото автора

АКТИВНІ учасники заходів з нагоди Всесвітнього дня дій за гідну працю, що проходили у рамках Тижня єдиних дій залізничників МФТ під гаслом «Головне – безпека!» – спільнотні первинки локомотивного депо Смородине регіональної філії «Підніпровська залізниця».

Не лише у ці дні, а й упродовж року зроблено багато для покращення виробничого побуту. Так, за дев'ять місяців п.р. виконано ремонт та укомплектовано новими меблями кімнату для приймання їжі цеху експлуатації, капітально відремонтовано і замінено меблі під експонати в нашому музеї, проведено ремонт підлоги дільниці ТО-3 та частково замінено покрівлю дахів їдальні, дільниці технічного обслуговування і гаража.

Паровоз, який стоїть на постаменті на території депо, в темний час доби підсвічено ліхтарями. Відремонтовано та по-

Закінчення. Початок на 1-й стор.



Приймання локомотива машиністом В.КОРАБЕЛЬСЬКИМ та помічником машиніста А.МАКАРЕНКОМ

фарбовано фасади цеху ремонту й адміністративної будівлі, повністю замінено шпали поворотного круга.

Олег МАР'ЮК,
голова профорганізації
локомотивного депо Смородине
Фото автора

• Соціальний проект профспілки – дисконтна програма

НАШІ ПАРТНЕРИ

м. Львів:

• залізнична аптека № 1, вул. Федьковича, 54/56 – знижка 5 % на увесь асортимент медикаментів та виробів медичного призначення.

міста України:

• квиткова агенція «В Тікет», www.concert.ua – знижка 5 % на електронні квитки на заходи від вартості, вказаної на сайті (не більше 5 квитків).

м. Одеса:

• магазин «Книги», пр-т Адміральський, 20 – знижка 5 % на канцтовари, книги, дитячі іграшки.



З повним списком партнерів проекту, а також іншою інформацією щодо реалізації програми можна ознайомитися на сайті <http://zalp.org.ua/kartka/>

1 ОКТЯБРЯ ОТМЕЧЕН ДЕНЬ ВЕТЕРАНА

Заботимся о пенсионерах...

«ВХОДІ» недавньої зустрічі председатели советов ветеранов локомотивных и моторвагонных депо обсудили волнующие пенсионеров вопросы и поделились опытом работы своих организаций. Они побывали также в городском музее на выставке уникальных часов, музее трудовой и боевой славы депо Люботин и сфотографировались на память», – поделилась председателем профорганизации моторвагонного депо Люботин регионального филиала «Южная железная дорога» Нинель КУХАРЧИК. А председателем совета ветеранов этого депо Игорь КАРНАУХ рассказал о том, как с председателем первички проводили пожилых пенсионеров: «Мы зашли к ним, чтобы справиться о здоровье, помочь по хозяйству, принесли продуктовые наборы. В каждом доме встречали приветливо, ведь приходило коллег-деповчан наши ветераны всегда ждут, чтобы вдоволь пообщаться... Узнали, что В.Шутко испытывает неудобства из-за невозможности выезда из дома на инвалидной коляске. Надо теперь помочь с установкой пандуса».

«В ОДЕССКОМ» строительно-монтажном эксплуатационном управлении ко Дню ветерана и Дню партизанской славы прошла

торжественная встреча с бывшими работниками. Звучали теплые слова благодарности ветеранам за их нелегкий труд. И сейчас наши активисты из ветеранской организации СМЭУ продолжают работать – теперь как волонтеры, заботясь об одиноких и нуждающихся пенсионерах. Своей деятельностью они продолжают прекрасный пример молодому поколению железнодорожников.

Зрителям очень понравился концерт, подготовленный студентами и преподавателями Одесского колледжа транспортных технологий», – поделился прораб, председателем профорганизации Одесского СМЭУ Василий КОЛЕСНИЧЕНКО.

«АДМІНІСТРАЦІЯ, профком і рада ветеранів локомотивного депо Смородине тепло привітали з 90-річним ювілеєм ветерана-пенсіонера, учасника бойових дій Ф.Смеліка і побажали Федору Андрійовичу міцного здоров'я і прихильної долі», – написав голова первинки локомотивного депо Смородине Олег МАР'ЮК.

Фото автора



шество участников – члены нашего профсоюза, а возглавляет это творческое объединение работник дистанции пути Купянск-Южный, мастер резьбы по дереву А.Петренко. Умельцы помогают друг другу организовывать вы-

ставка, ярмарки и аукционы, обучать талантливую молодежь, участвуют в национальных и даже международных фестивалях. Множество их изделий из глины, керамики, вышивок красуются в разных уголках нашей страны, в том числе и в столице на Андреевском спуске.

Свои замечательные полотна представляет и активный участник выставок – бывший председатель теркома профсоюза, а сейчас заведующий музеем истории Купянского узла Е.ПРОКОПЕНКО (на снимке слева).

Талантливые мастера-железнодорожники ведут разнообразные кружки и занятия в изостудиях, а также в нашей ведомственной детской здравнице «Лесная сказка».

Положительный момент еще и в том, что часть вырученных средств от аукционов и ярмарок перечисляется на счета детских домов».

«УСВЯТКУВАННІ Дня міста в столиці Буковини Чернівцях взяли участь багато наших спільнот. З цієї нагоди адміністрація та профком Чернівецького ФСК «Локомотив» за сприяння Івано-Франківського теркому профспілки та профкомів первинок структурних підрозділів регіону вирішили провести турніри. Підтримати своїх спортсменів прийшли рідні, друзі та колеґи.

У змаганнях з міні-футболу більшість команд були представлені залізничниками – пасажирського вагонного і локомотивного депо, дистанцій колії та сигналізації і зв'язку. Кубок здобули вагонники, а колійники вибороли почесне третє місце.

У турнірі з боксу змагались майже сто учасників у трьох вікових групах. Кубки за кращий бій і за волю до перемоги отримали О.Колодівська і В.Меленчук, які представляли спортклуб «Локомотив».

Переможців і призерів, а також найкращих гравців нагороджено кубками, дипломами та медалями», – поділилась спортивними новинами адміністратор Чернівецького ФСК «Локомотив» Аеліта ДОСКАЛЮК.



Фото автора

www.zalp.org.ua

ВІСНИК
ПРОФСПІЛКИ

Газета
«Вісник профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України»

Засновник і видавець –

Рада профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України

Реєстраційне свідоцтво
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колеґія:

Михайло СІНЧАК –
перший заступник
Голови профспілки,
голова редакційної колеґії;
Олександр МУШЕНКО –
заступник Голови профспілки,
заступник голови
редакційної колеґії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА –
завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА –
завідувач відділу економічної
роботи, організації праці
і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК –
завідувач відділу організаційної
і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 19 (702)*

13 жовтня 2016 р.

Тираж 143 тис. 694 прим.

Розсилка електронної версії
газети – 279 прим.

Газету набрано і зверстано
у відділі інформації
Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,
Повітрофлотський пр-т, 15 А

тел. 465-00-80

тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпринт»

(м. Київ, вул. Лугова, 1 А)

Замовлення № 6842

Наступний номер вийде
27 жовтня 2016 року