

14 жовтня – День захисника України

Офіційний сайт профспілки
www.zalp.org.ua



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 19 (726)
12 жовтня 2017 р.

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Шановні
спілчани!

Щиро вітаю усіх співвітчизників зі святом, що уособлює козацьку міць нашого народу, віддане служіння батьківщині та захист Покрови Пресвятої Богородиці.

Упродовж багатьох років наші мужні захисники несуть варту цілісності і незалежності держави, у їх надійних руках спокій українських родин.

Бажаю вам миру, міцного здоров'я, родинної злагоди, благополуччя й успіхів у добрих справах.

3 повагою

Вадим БУБНЯК,

Голова профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України

У ПРЕЗИДІЇ

Про форму та інші питання...

Низку питань розглянуто на черговому засіданні президії Ради профспілки 5 жовтня п. р.

ЗОКРЕМА, обговорено проблему забезпечення форменим одягом, взуттям та знаками розрізнення працівників ПАТ «Українська залізниця».

Докладну інформацію з цього питання було опубліковано у попередньому номері профспілкової газети (див. «ВІСНИК» № 18(725)*28.09.2017 р.), а президія у своєму рішенні запропонувала правління ПАТ «Укрзалізниця», керівникам регіональних філій, філій вживати усіх можливих дієвих заходів для забезпечення у повному обсязі форменим одягом, взуттям та знаками розрізнення працівників, які при виконанні службових обов'язків зобов'язані носити такий одяг, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України «Про знаки розрізнення і формений одяг працівників залізничного транспорту» від 11.12.1996 р., № 1508 та наказу Укрзалізниці «Про формений одяг та знаки розрізнення працівників залізничного транспорту» від 22.07.2005 р., № 219-Ц.

Також ПАТ «Укрзалізниця» рекомендовано: переглянути перелік посад працівників, робота яких пов'язана з

безпосереднім обслуговуванням пасажирів та користувачів послуг залізничного транспорту, що отримують формений одяг за 50 % вартості, щодо включення їх до переліку посад працівників, що отримують формений одяг безкоштовно; ініціювати перегляд та внесення відповідних змін до постанови Кабміну від 11.12.1996 р., № 1508 щодо норм забезпечення і термінів носіння форменого одягу, а також комплектності, зокрема включення брюк для жінок; передбачити проведення своєчасної хімічестки форменого одягу на робочих місцях.

Питання забезпечення форменим одягом працівників воєнізованої охорони регламентується іншим наказом «Укрзалізниці» – від 23.02.2010 р., 148-Ц, проте проблеми з його отриманням у «вохривців» аналогічні, а добитися компенсації витрат за його придбання їм подекуди ще складніше. Тому члени президії наполягають на порушенні цього питання перед ПАТ «Укрзалізниця» і необхідності його термінового вирішення.

На засіданні президії йшлося також



Фото Олени РОМАНОВОЇ

про стан організації роботи об'єднаної профорганізації філії «Центр з ремонту та експлуатації колійних машин» ПАТ «Укрзалізниця» (стор. 2).

Окремими рішеннями президії затверджено нову редакцію Інструкції з діловодства та документообігу в профспілці залізничників і транспортних будівельників України і план проведення заходів з використанням системи веб-конференцій профспілки.

Серед інших питань розглянуто виконання постанови президії Ради профспілки від 30 серпня п. р. «Про утворення та організацію роботи тимчасової комісії», а також оголошено про початок передплати на газету «Вісник профспілки» на 2018 рік (стор. 4) тощо.

Ухвалені постанови президії Ради профспілки розміщено на сайті www.zalp.org.ua у відповідному розділі.

Інф. «ВІСНИКА»

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

● «Правовим інспектором праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці **Оленою Колядною** у червні п. р. було проведено перевірку дотримання законодавства про працю щодо оплати праці та забезпечення трудової дисципліни в Бахмацькій дистанції захисних лісонасаджень. На виконання подання, внесеного за її результатами керівнику виробничого підрозділу, відмінено дію 12 незаконно виданих наказів про притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності упродовж 2016–2017 років, виплачено 6,2 тис. грн. виробничої премії 17 спілчанам», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Конотопського теркому профспілки**.

● «За наполяганням правового інспектора праці Ради профспілки в Одеській дорожній профорганізації **Леоніда Карпенка** (Херсонський терком) скасовано накази про притягнення до дисциплінарної відповідальності майстра пункту контрольно-технічного обслуговування Снігурівка, начальника сектору з охорони праці експлуатаційно-ремонтного вагонного депо Херсон, старших інспекторів з кадрів станцій Жовтнева і Миколаїв-Вантажний, які було видано за порушеннями чинного законодавства про працю. Спілчанам повернуто премію на загальну суму понад 3,5 тис. грн.», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Херсонського теркому профспілки**.

Проведено інформаційний день для профактиву



Фото Олени РОМАНОВОЇ

ТРАДИЦІЙНИЙ щомісячний захід відбувся 3 жовтня п. р. за присутності голів й активістів первинок прямого підпорядкування Ради профспілки і київських профорганізацій, а до онлайн-трансляції у системі веб-конференцій долучилися понад 30 студій з місць.

Голова профспілки В.Бубняк та його перший заступник О.Мушенко ознайомили колег з найважливішими питаннями діяльності Ради профспілки.

Зокрема, лідер профспілки повідомив, що наразі триває робота над новим Меморандумом з керівництвом ПАТ «Укрзалізниця». У документі планується окреслити найгостріші проблеми і шляхи їх

вирішення. В першу чергу, безперечно, це підвищення заробітної плати залізничників. А вже далі – це підвищення заробітної плати залізничників. А вже далі – це підвищення заробітної плати залізничників. А вже далі – це підвищення заробітної плати залізничників.

Також необхідно знову підвищити добові при відрядженні, адже навіть після минулорічного підвищення (яке, до речі, було передбачено саме Меморандумом між профспілкою і ПАТ) ці кошти не здатні компенсувати відповідних витрат працівників.

Слід прискорити роботу над новим колективним договором ПАТ «Укрзалізниця», але, звісно, не на шкоду його змісту. І ще одне питання, яке потребує гарантій роботодавця, це розвиток Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль». Адже кошти на здійснення виплат його учасникам передбачені у нарешті затвердженому Урядом фінплані товариства на 2017 рік.

Сам фінплан не оприлюднюється, тому профспілка звернулася до ПАТ «Укрзалізниця» щодо надання інформації про кошти, закладені у ньому на реалізацію пільг і гарантій за Галузевою угодою і колективними договорами.

Також В.Бубняк повідомив колегам про свою участь у розширеному засіданні робочої групи при Державній регуляторній службі України 22 вересня п. р., на якій розглядалося питання реальної ситуації на ринку залізничних перевезень (див. «ВІСНИК» № 18(725)*28 вересня 2017 р.).

Стор. 2

СОЛІДАРНА АКЦІЯ

7 жовтня відзначено Всесвітній день дій за гідну працю

Ця акція відбувається у багатьох країнах світу. Працівники під час її проведення висувають до влади і роботодавців такі вимоги, як гарантована гідна оплата праці, безпечні робочі місця та умови праці, соціальний захист, свобода об'єднань і відсутність дискримінації. Адже гідна праця – це запорука соціальної стабільності й економічного розвитку у будь-якій державі.

ТЕМА цьогогорічної глобальної акції, яка є ювілейною, адже проводиться вже десятий рік поспіль, як ніколи актуальна для залізничників України: боротьба за

гідну мінімальну заробітну плату і підвищення оплати праці усім працівникам. Гасло акції: «Зупинимо корпоративну жадібність: світ потребує підвищення оплати праці!».

Необхідно змінювати ситуацію, коли працівники стають заручниками великих корпорацій, надприбутки яких формуються за рахунок економії на оплаті праці, ігнорування вимог до її безпеки, нехтування соціальними гарантіями.

У таку залежність потрапили залізничники України: через небажання бізнесу і влади переглядати тарифи на вантажні залізничні перевезення і нехтування Урядом вимог Закону «Про залізничний транспорт» щодо дер-

жавної підтримки залізнична галузь перебуває у катастрофічному стані. Натомість, представники бізнесу продовжують диктувати свої правила, ігноруючи не лише потреби залізничної галузі, але й засади ринкової економіки. Наслідком цього є нестача вагонів і локомотивів для перевезень пасажирів і вантажу, критичний стан інфраструктури, масовий відтік кадрів через низьку оплату праці. На тлі економічно активних підприємств рівень

оплати праці залізничників є вкрай низьким, не забезпечує життєвих потреб працівників і повністю втратив мотиваційний чинник. До того ж значний і незрозумілий розрив в оплаті праці між керівниками і робітниками створює соціальну напругу у трудових колективах.

Тому наша профспілка наполягає на підвищенні посадових окладів і тарифних ставок усіх працівників галузі, забезпеченні соціальних гарантій залізничників

та наданні законної державної підтримки галузі.

Необхідно усвідомлювати, що заробітна плата завжди була і буде єдиним і головним стимулом до праці і джерелом доходів простих працівників. Вона має відповідати їх кваліфікації, умовам праці та рівню відповідальності за виконану роботу.

Інф. «ВІСНИКА»



НОВІТНЯ історія профспілки: 25 років у незалежній Україні

№ № 3–8, 11–14 * 2017 р.

● РІК В ІСТОРІЇ: 2010–й

Всі зусилля — на подолання наслідків кризи

Головний пріоритет профспілки — соціально-економічний захист інтересів спільчан

З ІНІЦІАТИВИ профспілки внесено вагоме доповнення до «Особливостей регулювання робочого часу...» щодо оплати часу прямивання працівника від постійного пункту збору до місця виконання робіт і у зворотному напрямку поза межами робочої зміни.

Таким чином профспілка захистила залізничників з роз'їзним характером роботи, усунувши порушення трудового законодавства, коли працівник знаходиться в розпорядженні адміністрації 12–15 годин, а в таблиці йому проставлялося, і, відповідно, оплачувалося 8 годин.

Дуже втішає той факт, що й основний соціальний документ галузі поступово поповнюється новими пунктами, які спрямовані на посилення соціального захисту залізничників та закріплення кадрів.

Так, протягом року до Галузевої угоди було внесено доповнення про поетапне запровадження недержавного пенсійного забезпечення:

«Започаткувати з 2010 року поетапне запровадження недержавного пенсійного забезпечення залізничників через Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль». Передбачити у фінансових планах залізниць, підприємств і організацій галузі, починаючи з 2010 року, виділення коштів на недержавне пенсійне забезпечення працівників...».

Галузева угода на 2007–2011 роки, п. 3.6.20

Також врегульовано термін проходження обов'язкових медичних обстежень зі збереженням робочого місця і середнього заробітку: не менше 2 робочих днів, а при проходженні додатково нарколога та психіатра — не менше 3 робочих днів.

За участі представників Ради профспілки розроблено «Положення про порядок надання службових жилих приміщень і користування ними на підприємствах та в організаціях залізничного транспорту загального користування». Відповідні доповнення внесені до Галузевої угоди. Зокрема, визначено, що розподіл такого житла здійснюватиметься лише за спільним рішенням адміністрації і профспілкового органу.

Пройшли солідарні акції у рамках Всесвітнього дня дій профспілок за гідну працю 7 жовтня.

Перш за все, організуючи заходи до цього дня, профпрацівники та активісти звертали увагу на найгостріше питання — гідну і справедливую оплату праці, а також висловлювали занепокоєння тим, що рівень зарплати ніяк не збільшується.

Як показали подальші події, саме через це зростала напруга у трудових колективах, що вилилося згодом у численні звернення з вимогою про підвищення тарифних ставок і посадових окладів...

Зважаючи на складну фінансово-економічну ситуацію, трудові колективи структурних підрозділів залізниць зверталися до Ради профспілки та керівництва Укрзалізниці з вимогою виконати положення Галузевої угоди і фінансового плану щодо підвищення заробітної плати.

«Почти половину 2008-го и весь 2009 год большинство из нас работали в условиях неполной рабочей недели. И не секрет, что подавляющее большинство, в основном инженерно-технический персонал с небольшой зарплатой все равно выходили на работу и работали по пятницам. Сегодня из отраслевых газет получаем сведения о том, что Донецкая дорога, да и Укрзалізниця в целом выполнили в 2009 году плановые показатели. Такая же тенденция сохраняется и в 2010-м. Потому невыполнение обязательств по повышению заработной платы расцениваем как игнорирование руководством Укрзалізниця реализации Отраслевого соглашения в полном объеме.»

По поручению трудового коллектива председатель профорганизации вагонного депо Дебальцево-Сортировочное Анатолий Запорожцев.»

І такі вимоги надходили у великій кількості.

Рада профспілки, у свою чергу, у листі до Прем'єр-міністра запропонувала вирішити питання підвищення тарифів на перевезення і заробітної плати залізничників у 2010 році.

На засіданні Ради профспілки 10 грудня прийнято рішення вимагати від керівництва Укрзалізниці безумовного виконання зобов'язань за Галузевою угодою, а профспілковим комітетам усіх рівнів рекомендовано провести збори трудових колективів і направити на адресу керівників держави звернення з вимогою про індексацію тарифів і підвищення тарифних ставок (посадових окладів) не менше ніж на 10 %, тобто не менше, ніж на споживчому ринку.

Далі буде

Проведено інформаційний день для профактиву

Закінчення. Початок на 1-й стор.

Н А ЖАЛЬ, у ЗМІ цей захід було висвітлено заангажовано й однобоко, та й у багатьох присутніх на зустрічі представників бізнесу і народних депутатів нагальна необхідність підвищення тарифів на вантажні залізничні перевезення не знайшла підтримки, хоча лідер профспілки наголосив на зв'язку між катастрофічною ситуацією у залізничній галузі, у т. ч. у соціальних питаннях, та низькими тарифами й відсутністю передбаченої законом державної підтримки.

Профлідер підкреслив необхідність спільних і злагоджених дій усіх ланок профспілки у вирішенні нагальних питань соціального захисту.

Про хід роботи над проектом нового колективного договору та положеннями — додатками до нього доповів О.Мушенко. Наразі переговори прискорено, завдяки чому суттєво збільшено перелік пунктів, щодо яких сторонам вдалося дійти згоди.

Водночас поки новий колективний договір не укладено, виникають ситуації, які потребують внесення змін і доповнень у чинні колективні договори. Профспілка наполягає на тому, що таке право має бути у керівників регіональних філій і філій. Відповідне питання буде винесено на розгляд правління ПАТ «Укрзалізниця».

Фахівці Ради профспілки висвітлили актуальні питання поточної роботи її відділів. Головний технічний інспектор праці Ради профспілки — завідувач відділу охорони праці В.Дорошенко повідомив про стан виробничого травматизму за 9 місяців п. р. і нагадав про перелік нещасних випадків на виробництві, про які необхідно інформувати технічну інспекцію праці Ради профспілки. Він також наголосив на необхідності профорганам активно контролювати підготовку



виробничих підрозділів до зими. Провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці і зарплати О.Булавін розповіла про ситуацію з проїздом працівників залізничного транспорту: службовим і в особистих цілях. Якщо у другому випадку триває робота над переглядом відповідного положення, то в першому «Укрзалізниця» не бачить ніяких проблем, попри те, що профспілка неодноразово наводила приклади недоїлок у забезпеченні працівників абонементними квитками для здійснення службових поїздок.

Про питання фінансової діяльності профорганізації, особливості бухгалтерського обліку в неприбуткових організаціях тощо поінформувала колега завідувач фінансового відділу — головний бухгалтер Ради профспілки С.Прокоф'єва. А завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк повідомив про заходи, які Рада профспілки планує провести до кінця року, у т. ч. з використанням системи веб-конференцій.

Відділ інформації Ради профспілки

РАДІ ПРОФСПІЛКИ ВІДПОВІДАЮТЬ

Проїзд залізничників у службових потребах: два погляди на одну проблему

Н А ПОСТАНОВУ президії Ради профспілки від 27 липня п. р. «Про забезпечення безплатного проїзду працівників залізничного транспорту у службових цілях та проїзд за особистими потребами» 2 жовтня надійшла відповідь від членів правління ПАТ «Укрзалізниця» О.Бужора і Ж.Марчека.

У листі повідомляється, що відміна видачі та оформлення проїзду за службовими транспортними вимогами відповідно до наказу Укрзалізниці від 13 грудня 2011 року, № 648-Ц докорінно змінила порядок оформлення проїзду працівників залізничного транспорту за службовими потребами. Це було обумовлено необхідністю забезпечення єдиних методологічних засад обліку витрат на його оплату; усунення зловживань під час здійснення поїздки, нецільового використання працівниками транспортних вимог, а саме — в особистих цілях та на дільницях, не визначених транспортними вимогами, підробки транспортних вимог та безконтрольних поїздок за маршрутними листами тощо.

Також відзначено, що перехід на оплату проїзду за службовими потребами грошовими коштами в умовах реформування залізничного транспорту дозволяє забезпечити правильний облік доходів галузі, витрат, що пов'язані з проїздом працівників Товариства за службовими потребами, та унеможливує повернення до старої системи непрозорого обліку цих витрат. Від оформлення проїзду працівників на підставі транспортних вимог вже відмовилися на залізницях Литовської, Латвійської та Естонської республік, Казахстану.

Наказом № 648-Ц затверджено Порядок оплати проїзду

залізничного транспорту за службовими потребами у внутрішньому та міжнародному сполученні, а для забезпечення його виконання видано низку відповідних документів, які всебічно охоплюють усі сфери організації цієї роботи. Тож члени правління ПАТ наголошують, що повернення службових транспортних вимог форм 3 та 6-А для оформлення проїзду працівників регіональних філій, філій Товариства за службовими потребами є економічно недоцільним та кроком назад.

Таким чином, питання проїзду працівників залізничного транспорту за службовими та виробничими потребами є врегульованим.

Щодо невиконання регіональними філіями окремих норм Порядку — Товариством буде посилено контроль за дотриманням наказу № 648-Ц.

Крім того, у листі вказано, що

відповідно до інформації, наданої регіональними філіями з цього питання, скарг щодо невідшкодування або затримки у виплаті компенсації вартості проїзду до дільниць обслуговування працівникам, які мають роз'їзний характер роботи, не надходило. Регіональними філіями систематично оформлюються та видаються абонементні квитки для проїзду у приміському сполученні залізничникам, які мають роз'їзний характер роботи і систематично виїжджають до місця роботи за постійними маршрутами, своєчасно і в повному обсязі відшкодовують витрати на проїзд за службовими потребами. Таким чином, більшість підрозділів Товариства вимоги та норми наказу № 648-Ц виконують.

На сьогодні Товариством підготовлено оновлений проект Порядку оплати проїзду працівників ПАТ «Укрзалізниця» та штатних профспілкових праців-

У ПРЕЗИДІЇ

Є резерви для роботи

Т АКОЇ ДУМКИ дійшла президія Ради профспілки, розглянувши стан організації роботи об'єднаної профорганізації філії «Центр з ремонту та експлуатації колійних машин» ПАТ «Укрзалізниця».

Об'єднану первинку було створено понад рік тому, у травні 2016-го. Вона об'єднала близько 3,2 тис. спільчан з 14 первинок виробничих підрозділів. Невдовзі нова профорганізація отримала державну реєстрацію, здійснила низку інших організаційних заходів для ведення роботи у відповідності до вимог Статуту профспілки, розпочала співпрацю з соціальним партнером — керівництвом філії.

Проте президія вказала на низку ресурсів, зокрема, організаційних та інформаційних, які необхідно задіяти для оптимізації роботи й ефективнішого захисту трудових прав і соціально-економічних інтересів спільчан та усунення недоїлок. Серед них — активізація захисної і представницької функції профкомів, налагодження роботи молодіжних рад, поліпшення організаційної та інформаційної роботи, удосконалення системи контролю за реалізацією ухвалених рішень тощо.

Інф. «ВІСНИКА»

ників залізничного транспорту за службовими потребами у внутрішньому та міжнародному сполученні і доведено до причетних департаментів, регіональних філій, філій, а також профспілкових організацій для опрацювання та надання зауважень і пропозицій. Тому, враховуючи вищевикладене, члени правління ПАТ не вбачають інших шляхів вирішення в рамках чинного законодавства питання щодо дієвих методів забезпечення безплатного проїзду працівників Товариства за службовими потребами у внутрішньому та міжнародному сполученні, крім передбачених діючим Порядком.

Разом з тим, у листі висловлено готовність правління Товариства до відкритого і прозорого діалогу, а також розуміння щодо вирішення проблем, які порушуються профспілкою і працівниками залізничного транспорту.

Итоги и перспективы

НА ЗАСЕДАНИИ президиума дорпрофсожа Приднепровской железной дороги совместно с освобожденными председателями профорганизаций прямого подчинения дорпрофсожу и территориальных рассмотрен ряд актуальных вопросов.

Подводя итоги организованного отдыха железнодорожников и их детей в дорожных оздоровительных учреждениях в 2017 году, члены президиума отметили активную работу профорганов, благодаря чему летний сезон закрыт с высокими показателями.

Председатель дорожной профорганизации А.Букреев акцентировал внимание профактива на роли профсоюза в деле социальной защиты его членов. Также он указал на проблемы, которые нельзя выпускать из поля зрения. Во-первых, это повышение уровня заработной платы железнодорожников. Во-вторых, вопросы коллективно-договорных отношений между профсоюзом и правлением ПАО «Укрзалізниця», которые требуют совершенствования и скорейшего принятия колдоговора. А в-третьих, в тру-



довых коллективах остро обсуждается тема оптимизации штата, и председатель дорпрофсожа призвал профлидеров принципиально контролировать этот процесс и не допускать нарушений трудового законодательства, своевременно призывать на помощь правовую инспекцию труда Совета профсоюза.

Не обошли стороной и направлений профсоюзной деятельности по перспективе организации оздоровления членов профсоюза в период реформирования отрасли, административно-общественного контроля за соблюдением норм и правил охраны труда и при этом – качественного прове-

дения технического обучения работников.

Присутствующих проинформировали об итогах создания двух объединенных профорганизаций филиалов «Пассажи́рская компания» и «Центр строительного монтажных работ и эксплуатации зданий и сооружений» (вторую возглавил наш коллега А.Сагайдак из первички Криворожского территориального управления, его поздравили с избранием и пожелали профессиональных успехов).

Владимир РОМАНЕНКО,
заведующий отделом дорпрофсожа Приднепровской железной дороги
Фото автора



Перші кроки нового профоргану

У ПРИМІЩЕННІ Ради профспілки 10 жовтня п. р. відбулось засідання об'єднаного профкому філії «Пасажи́рська компанія».

Нагадаємо, що об'єднану профорганізацію філії «Пасажи́рська компанія» було створено нещодавно (див. «ВІСНИК» № 17(724)*14 вересня 2017 р.), установча конференція відбулась 12 вересня п. р., того ж дня відбулось і організаційне засідання об'єднаного профкому.

Тоді члени новоствореного профоргану окреслили питання, які потребують розгляду, і визначили час на їх підготовку.

Тож на першому робочому засіданні, у якому взяв участь в. о. директора філії «Пасажи́рська компанія» С.Савалюк, розглядали нагальні проблеми.

Зокрема, йшлося про стан підготовки підрозділів пасажирської філії до роботи в осінньо-зимовий період. Потребують контролю такі першочергові питання, як забезпечення працівників зимовими формою, взуттям і спецодягом, дотримання нормального температурного режиму на робочих місцях, забезпечення вугіллям, належна підготовка до зими рухомого складу тощо. Ситуація постійно моніториться пер-



Фото Олени РОМАНОВОЇ

винками виробничих підрозділів, головне тут – вчасно доводити інформацію про недоліки й оперативно їх виправляти.

Також обговорено стан забезпечення форменим одягом, взуттям та знаками розрізнення, необхідність захисту працівників філії від несправедливих дисциплінарних стягнень, надання матеріальної допомоги на медичні та інші цілі тощо.

Порушено і багато організаційних питань, актуальних для новоствореної профорганізації.

Зокрема, об'єднаний профком затвердив план своєї роботи до кінця 2017 року, розглянув порядок взаємодії з іншими ланками профспілки, запланував проведення навчального семінару тощо.

Інф. «ВІСНИКА»

«День трудового права» у Лиманському моторвагонному депо

НАПЕРЕДОНІ заходу головними правовим та технічним інспекторами праці Ради профспілки у Лиманській дорожній профорганізації Г.Кайдаш і А.Шепіловим було проведено перевірку стану дотримання законодавства про працю та охорону праці, виконання зобов'язань колективного договору.

Під час зустрічі керівництва і фахівців дорожньої профорганізації зі спілчанами первички було висвітлено порушення, виявлені в ході перевірок, та намічено шляхи їх усунення.



Фото Володимира ПОПОВА

На особистому прийомі працівники моторвагонного депо отримали відповіді на запитання, що їх найбільше хвилюють. Зокрема, про оплату праці в надурочний час, порядок притягнення до дисциплінарної відповідальності, позбавлення премії, режим праці та відпочинку. Також розглянуто порядок надання перерв у роботі, встановлення доплати за шкідливі умови праці електрогазозварникам, забезпечення працівників форменим одягом та спецодягом, поселення в гуртожиток працівників тощо. Профпрацівники надали необхідні роз'яснення, а деякі питання взято на контроль

ПРЕС-ЦЕНТР Лиманського дорпрофсожу

8 жовтня відзначено День юриста

ШИРО ВИТАЮ юридичних працівників залізничної галузі, правових інспекторів праці та всіх профспілкових працівників, хто пов'язаний із цим фахом, з професійним святом.

Без ваших знань і практичних навичок не можна уявити повноцінний правовий захист наших спілчан. Завдяки вашій відповідальній щоденній роботі наша профспілка стоїть на варті дотримання законодавства у всіх сферах своєї діяльності, а високий професіоналізм винагороджується довірою трудівників галузі.

Бажаю вам успіхів у роботі, життєвої наснаги, добробуту і всіляких гараздів.

Вадим БУБНЯК,

Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України



Від номера до номера

Погоджено норми

НА ЗАСІДАННІ президії Ради профспілки 5 жовтня п. р. погоджено проект збірника нормативних матеріалів «Типові норми часу на киснево-газове різання металів, що виконуються у вагонних депо».

Проект збірника проходить апробацію у виробничих умовах вагонних депо Мудрьона, Нижньодніпровськ-Вузол, Батури́нська регіональної філії «Приднепровська залізниця», Основа регіональної філії «Південна залізниця» та Конотоп регіональної філії «Південно-Західна залізниця» і знайшов схвальне рішення у трудових колективах до його застосування у виробничих умовах.

Із уведенням цього збірника типові норми часу карт №№ 1, 2, 6, 7, 9, 10, 12, 13, 15, 16 розділу II «Газорізальні роботи» збірника «Типові норми часу на зварювальні роботи при деповському ремонті вантажних вагонів», затвердженого наказом Укрзалізниця від 10.06.1998 р., №145-Ц визнаються такими, що не застосовуються.

У літопис профспілки

ЗА багаторічну сумлінну роботу в профспілці щодо захисту соціально-економічних прав та інтересів спілчан нагороджено:

ПОДЯКОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ –

КУХАРЧИКА Ігоря Леонідовича – голову Харківської територіальної профорганізації;

ЦУРКА Степана Степановича – голову профорганізації локомотивного депо Основа регіональної філії «Південна залізниця».

Середня зарплата працівників (грн.)

| | Серпень | 3 початку року |
|---|---------------|----------------|
| Залізничний транспорт | 8489,0 | 7464,0 |
| Транспорт у цілому | 8233,0 | 7387,0 |
| Промисловість | 7847,0 | 7269,0 |
| В галузях народного господарства | 7114,0 | 6784,0 |

• Індекс споживчих цін у серпні 2017 року – 99,9%, з початку 2017 року – 108,1%.

Додаткова пенсія залізничників: як «не випасти з колії»

Сьогодні тільки лінивий не обговорює пенсійну реформу... З огляду на те, що Законом «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій» від 3.10.2017 р., № 2148-VIII, який набув чинності 11 жовтня п. р., скасовуються пенсії за вислугу років, у тому числі й залізничникам, пенсійні накопичення у недержавному пенсійному фонді можуть стати важливим інструментом роботодавця для мотивації осіб відповідних професій. Особливо зважаючи на те, що реформою передбачається існування саме трирівневої пенсійної системи, третій рівень якої – добровільна накопичувальна система реалізується у тому числі через професійні недержавні пенсійні фонди. Ситуацію щодо розвитку нашого галузевого недержавного пенсійного фонду «Магістраль» коментує експерт з пенсійних систем **Олександр ТКАЧ:**

АБИ ПЕНСІЙНЕ забезпечення працівників було справді гідним, профспілка залізничників і транспортних будівельників України наполягла на внесенні до Галузевої угоди п. 3.6.20, яким запроваджено Програму недержавного пенсійного забезпечення залізничників. Вона реалізується Професійним недержавним пенсійним фондом «Магістраль», який засновано у 2006 році. Він залишається найбільшим в Україні за кількістю учасників, що у 2017 році становить 326 476 осіб.

Здавалося, фонд мав би набирати обертів, щоб стати не тільки інструмен-

том соціального захисту і додаткової мотивації працівників, а й потужним внутрішнім інвестором економіки держави і галузі. Зрештою, така кількість учасників мала би зробити цей фонд локомотивом пенсійної реформи в Україні. На жаль, цього поки ще не сталося. А якщо порівняти питомі показники фонду, наприклад, з лідерами серед банківських недержавних пенсійних фондів, то пенсійне забезпечення залізничників виглядає суттєво біднішим. Адже суми їхніх пенсійних накопичень у фонді в сотні (і навіть тисячі) разів менші від тих, що належать банківським працівникам.

А все тому, що у банківській сфері роботодавці при вирішенні питань пенсійного забезпечення та мотивації персоналу до довгострокової праці приділяють значну увагу сплаті внесків і формують пенсійні накопичення своїх працівників у НПФ. А от серед роботодавців залізничної галузі додаткове (недержавне) пенсійне забезпечення працівників так і не набуло поширення, незважаючи на відповідне положення Галузевої угоди.

Консолідованим фінансовим планом ПАТ «Укрзалізниця» у 2017-му суми на сплату пенсійних внесків визначено на рівні 2013–2016 років – 18 млн грн. Відповідно до ч. 7 ст. 20 Закону України «Про недержавне пенсійне забезпечення» участь або неучасть працівників у сплаті пенсійних внесків до пенсійного фонду не може бути умовою здійснення роботодавцем відрахування пенсійних внесків на користь цих працівників до фонду. Тобто внески мають сплачуватися роботодавцями, які уклали пенсійні контракти на користь усіх працівників – учасників фонду, у повному обсязі в межах сум, передбачених фінансовим планом, незалежно від сплати внесків працівниками.

Та не так сталося, як гадалося. На пенсійні рахунки залізничників – учасників фонду роботодавцями було перераховано менш як 1% запланованих коштів – тільки на користь тих працівників, які здійснюють відрахування з власної зарплати.

Майбутня пенсія заміщує працівнику втрачений заробіток, тож необґрунтовані відмови від сплати пенсійних внесків, які вже мали місце у попередні роки та спостерігаються нині, слід розцінювати як невиконання зобов'язань на суму несплачених внесків перед працівниками, подібне до невиконання зарплатної плати. Адже кошти, передбачені фінансовими планами в минулі роки на сплату внесків до фонду, не можуть бути втрачені на інші цілі, крім недержавного пенсійного забезпечення залізничників, які є учасниками НПФ «Магістраль».

З метою запобігання погіршенню

ДО ТЕМИ

З корисною та різноплановою інформацією про особливості пенсійного забезпечення залізничників, роботу Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль» можна ознайомитися на YouTube-каналі профспілки www.youtube.com/zalporgua. Наразі у розділі, присвяченому НПФ «Магістраль», викладено вже три відеоконсультації О.Ткача.

Рада профспілки продовжує роботу з його наповнення.



• Соціальний проект профспілки – дисконтна програма

НАШІ НОВІ ПАРТНЕРИ



міста України:

• Товариство «ІДС Аква Сервіс» (www.alaska.ua; www.ids-service.com.ua) – спеціальна пропозиція для власників дисконтної картки профспілки для придбання питної води торговельної марки «Аляска» від виробників «Моршинська» та «Миргородська» (виробується в курортних регіонах України – Моршині, Миргороді та Голій Пристані): перший бутель води ТМ «Аляска» за 1,20 грн. (з мінімальною кількістю 2 бутлі в поставці, без урахування заставної тари); спеціальні умови придбання води ТМ «Аляска» за зниженою вартістю (подробиці – на сайті дисконтної картки профспілки (ціни залежать від регіону); кулер зі знижкою 10 % або у розстрочку на 6 місяців без переплат. Для отримання знижки необхідно вказати оператору контакт-центру (0 800) 505-888, що Ви є членом профспілки залізничників і транспортних будівельників України та назвати номер свого профспілкового квитка.

всі регіони України:

• ТОВ «Екософт» (<http://ua.ecosoft.com>) – знижка 12 % на фільтри для очищення води та іншу продукцію від «Екософт».

Ознайомитися з переліком продукції та зробити замовлення можна через офіційний сайт компанії або за телефоном «гарячої лінії» – (044) 333-44-04.

Для усіх юридичних осіб, які входять до складу ПАТ «Укрзалізниця» – розмір знижки розраховується особисто для кожного клієнта.

Докладніше – на сайті дисконтної картки профспілки <http://zalp.org.ua/kartka>

ІНФОРМАЦІЙНА РОБОТА

Оголошено передплату на «Вісник профспілки»

НА ЗАСІДАННІ президії Ради профспілки 5 жовтня п. р. розглянуто питання про передплату профспілкової газети на наступний рік.

За рішенням президії, з метою всебічного й об'єктивного інформування спільчан про діяльність Ради профспілки та профорганізацій усіх рівнів «ВІСНИК» має бути на інформаційному озброєнні кожного профактивіста та надходити до якомога більшої кількості спільчан, у тому числі ветеранів профспілкового руху, всіх керівників і фахівців ПАТ «Укрзалізниця», регіональних філій і філій.

Необхідно також забезпечити постійне ведення підшивок профспілкової газети у будинках відпочинку локомотивних бригад, виробничих кімнатах відпочинку, залізничних бібліотеках і гуртожитках тощо.

Тож відповідно до постанови президії, передплатна кампанія у профспілці розпочнеться **16 жовтня** і триватиме до **30 листопада** п. р. Головам профорганізацій усіх рівнів рекомендовано вжити всіх необхідних заходів для організованого проведення передплатної кампанії відповідно до планових показників минулого року і подбати про забезпечення передплатою на газету як мінімум кожного третього члена профспілки.

ДО ТЕМИ

Передплатний індекс газети «Вісник профспілки» – **94922**. Оформити передплату можна у будь-якому відділенні «Укрпошти».

Рада профспілки забезпечує редакційну підготовку і поліграфічний супровід газети, здійснює весь комплекс заходів щодо її включення до Каталогу періодичних видань України, а оплату доставки та поштові витрати здійснюють профспілкові комітети різних рівнів. Зважаючи на можливе зростання вартості поштових послуг протягом року, доцільним є оформлення передплати на максимальний термін – 12 місяців.

МОЛОДЕЖЬ В ПРОФСОЮЗЕ

Учимося планувати...

НА ЗАСІДАННІ молодіжного совета Лиманської дорожньої профорганізації, в котрому прийняли участь заступник її голови А.Гнездилов, заведуюча відомою організаційною і кадровою роботи дорпрофсожа Т.Борисенко, молодь обсудила виконання Програми підтримки молодих членів профсоюзу, наметила заходи до Дня залізничника.

В цей же день проведено семінар-тренінг для представників молодіжних советів територіальних і первинних профорганізацій, в ході якого розглянуто воприси планування роботи, ведення і порядок оформлення протоколів конференцій, зборів, засідань молодіжних советів.

Юлія САВОСТЕНКО, ведучий спеціаліст
відділу організаційної і кадрової роботи
Лиманського дорпрофсожа

ЗАПРОВАДЖЕННЯ ЕЛЕКТРОННОГО ПРОФСПІЛКОВОГО КВИТКА

Проект набирає оберті

ПРЕЗИДІЯ Ради профспілки, розглянувши 5 жовтня п. р. результати впровадження електронного профспілкового квитка в первинних профорганізаціях Києва, Харкова, Фастова, Полтави, Дніпра, Запоріжжя, Кривого Рогу, Херсона, Одеси, визнала, що проект є дієвим і перспективним.

Тому, враховуючи, що відпрацьовані механізми замовлення, підготовки, вручення, консультування, активації, використання та обслуговування нового профквитка не потребують фізичної присутності осередків партнерів проекту в містах України, члени президії запропонували зняти географічні обмеження та поширити ініціативу на усіх членів профспілки.

Адже з моменту впровадження проекту працюють усі преференції, а саме: безкоштовне, як для члена профспілки, так і для профспілкових організацій, забезпечення профквитками, їх обслуговування та перевипуск, повернення 1 % витрачених коштів на рахунок члена профспілки, сервіс переведення коштів через інтернет з інших банківських карток на

профквиток без комісій, зняття власних коштів у банкоматах усіх банків країни без комісій, безкоштовний sms- та інтернет-сервіси, програма лояльності від партнерів, потужний інформаційно-роз'яснювальний супровід тощо.

При цьому профспілка виступає замовником проекту та не несе фінансових витрат на його реалізацію так само, як і члени профспілки.

На початок жовтня з понад 7,6 тис. спільчан, які подали заявки на виготовлення й отримання нових профквитків, їх вручено 4,4 тис. З них активно користуються фінансовими інструментами профквитка понад 300 осіб, а активували можливість тимчасового використання коштів партнерів із безкоштовним періодом до 55 днів – 1,5 тис. На сьогодні члени профспілки з використанням профквитка витратили понад 5 млн грн., 1 % з яких (понад 50 тис. грн.) повернуто на їхні рахунки.

Водночас президія зазначила, що проект потребує додаткової уваги і організаційних зусиль з боку голів дорожніх, територіаль-



них, об'єднаних і первинних профорганізацій. Тому затверджено додаткову технологію забезпечення спільчан новими багатофункціональними профквитками. У ній покровоко розписано необхідні дії сторін і визначено ключові показники ефективності для реалізації поставлених завдань. Партнерам проекту запропоновано розглянути можливість додаткової мотивації спільчан, які активно використовуватимуть профквиток, а також первинок – за результатами втілення цієї соціальної ініціативи.

Постанову та всі необхідні додатки розміщено на сайті профспілки www.zalp.org.ua у відповідному розділі рубрики «Документи».

Відділ організаційної та кадрової роботи Ради профспілки

ОЗДОРОВЛЕННЯ – 2017

Підсумки літнього сезону

У ДІТЯЧИХ оздоровницях «Дубки» та «Зоря» упродовж трьох літніх змін відпочили й оздоровилися майже 1,5 тисячі дітей залізничників регіональної філії «Південно-Західна залізниця».

Попередньо тут за активної участі працівників та профактиву Жмеринської й Конотопської територіальних профорганізацій було виконано ремонтні роботи, забезпечено широкий асортимент харчових продуктів, придбано постільну білизну та інвентар, ліки й медичне обладнання, укомплектовано штат.

З метою збільшення можливостей для оздоровлення дітей за кошти дорожньої й територіальних профорганізацій додатково було придбано путівки до дитячих таборів Прикарпаття, Закарпаття та на узбережжя Чорного й Азовського морів.

Козятинський терком профспілки організував оздоровлення на базах відпочинку 1070 дорослих та 305 дітей, Жмеринський терком – 1034 дорослих та 315 дітей, Коростенський – 887 дорослих та 443 дітей. Ефективно працювала база відпочинку «Остер» Київської дирекції залізничних перевезень, де в 60 будинках літнього типу протягом 9 змін оздоровлено 366 сімей залізничників, з них 649 дітей. Дорпрофсож за дев'ять місяців 2017-го надав спільчанам 291 санаторно-курортну путівку в



санаторії Моршина, Сваляви, Трускавця, Миргорода, Східниці.

Крім того, 559 осіб прийняв відомчий санаторій «Світязянка», а медичний центр реабілітації залізничників «Хмільник» – 710 працюючих та 450 ветеранів столичної магістралі.

В березні-квітні було проведено заїзди для 120 спільчан до санаторію «Сонячна долина», де їм проведено обстеження на найсучаснішому діагностичному обладнанні, надано медичні висновки та лікувальні рекомендації лікарями й науковими співробітниками Ужгородського медичного університету.

Всього за кошти регіональної філії та профбюджету за 9 місяців 2017-го згідно з колективним договором оздоровлено понад 10 тис. працівників та членів їхніх сімей.

ПРЕС-ЦЕНТР дорпрофсожу Південно-Західної залізниці

До зустрічі в наступному році...

ЗА ТРИ летних смены в детских оздоровительных лагерях им. Л.Шевцовой, «Юный железнодорожник», «Гайдаровец» набрались сил свыше двух тысяч детей железнодорожников Одесской магистрали. Ребятам скучать не приходилось, ведь они занимались во всевозможных кружках, ездили на экскурсии, купались в море и Днепре. Для детворы были созданы все условия, чтобы домой они приехали не только здоровыми и отдохнувшими, но и с яркими впечатлениями.

Кроме того, 650 детей вместе с родителями отдохнули в этом году в санатории-профилатории дорпрофсожа.

Дорожная, территориальные, первичные профорганізації прийняли в оздоровительном процессе самое деятельное участие: частично возместили родителям расходы на приобретение путевок, обеспечили бесплатный, комфортный и безопасный проезд к месту отдыха.

Лето только закончилось, а администрация регионального филиала и дорожный комитет профсоюза уже намечают мероприятия по подготовке оздоровительных объектов к следующему оздоровительному сезону.

Галина ПЕРХАЛЮК,
ведучий спеціаліст оргвідділу
Одеського дорпрофсожа



Письмо в тему

«Тишина, чистый воздух, солнечные ванны и морские купания восстанавливают жизненные силы и снимают усталость, а благодаря заботливому и доброжелательному персоналу санатория-профилатория «Белая акация» Одесского дорпрофсожа для отдыхающих обеспечен комфорт и уют. Заботятся здесь не только о «здоровом теле», но и поддерживают «дух» различными культурными программами. В преддверии Дня железнодорожника желаем сотрудникам санатория-профилатория и всем членам профсоюза нашей большой железнодорожной семьи здоровья, успехов в работе и только «прямых рельсов», – написали по поручению сотрудников дорожной клинической больницы Одесской железной дороги, отдыхавших в санатории-профилатории, медсестры **Л.Цуркан** и **Л.Голубова**.

Інформаційні
інтернет-ресурси
профспілки:
www.zalp.org.ua
www.facebook.com/zalporg
www.youtube.com/zalporgua

**ВІСНИК
ПРОФСПІЛКИ**
ЛІТНЬОГО СЕЗОНУ

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець –
Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Реєстраційне свідоцтво
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить
двічі на місяць.

Індекс 94922

Відповідальна за номер
Олена РОМАНОВА

Редакційна колегія:
Вадим БУБНЯК –
Голова профспілки,
голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНКО –
перший заступник
Голови профспілки,
заступник голови
редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА –
завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА –
завідувач відділу економічної
роботи, організації праці
і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК –
завідувач відділу організаційної
і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 19 (726)* 12 жовтня 2017 р.

Тираж 122 тис. 424 прим.
Розсилка електронної версії газети – 284 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,
Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78
E-mail: visnykprof@gmail.com

Друк: ТОВ «Поліпрінт»
(м. Київ, вул. Лугова, 1А)
Замовлення № 7702

Наступний номер вийде
26 жовтня 2017 року

3 пошти «Вісника»

«Профком Куп'янської колійної машинної станції регіональної філії «Південна залізниця» спільно з адміністрацією влаштували зустріч із ветеранами. Разом пройшли по відремонтованих приміщеннях цехів, побутових корпусів, показали, наскільки полегшила праця наших залізничників завдяки новому обладнанню. Ветерани поділилися своїм досвідом роботи з молодими працівниками, а голова ветеранської організації О.Майборода розповів про проведenu роботу, поділився планами на майбутнє та насущними проблемами. Для гостей було влаштовано святковий обід у вагоні-ресторані, який забезпечує гарячим харчуванням робітників. Привітали ювілярів, які вже на заслуженому відпочинку, вручили їм продуктові набори й листівки», – розповіла голова первинки Куп'янської КМС **Ірина ІВЛЕВА**.