



Газета видається
з 16 серпня 1996 року
Індекс 94922
№ 1-2 (804-805)
28 січня 2021 року

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України



Офіційний
сайт
профспілки
www.zalp.org.ua

Із днем створення профспілки у незалежній Україні!

Історія профспілки залізничників і транспортних будівельників у незалежній Україні почалася 23 січня 1992 року. Щиро вітаю колег і всіх спілчан із 29-ю річницею її створення!



ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

ЗА ПІДСУМКАМИ минулорічної роботи на вимогу правових інспекторів Ради профспілки у дорожній профорганізації регіональної філії «Львівська залізниця» спілчанам повернуто понад 1,6 млн грн. незаконно утриманих або недоплачених коштів.

Торік, в жорстких умовах здійснення карантинних заходів через COVID-19, було перевірено 80 виробничих підрозділів, виявлено 284 порушення законодавства про працю та чинних Галузевої угоди і колдоговорів. Передусім вони стосувалися дотримання законодавства про відпустки, нормування та оплати праці, робочого часу і часу відпочинку. З цього приводу складено 46 актів, а роботодавцям внесено 46 подань, 43 з яких адміністрацією на сьогодні виконано у повному обсязі. Зокрема, скасовано чотири накази про притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності.

Правовою інспекцією праці на розгляд президії дорожнього і територіальних комітетів профспілки підготовлено, відповідно, 47 і 12 матеріалів.

Протягом 2020 року захищено трудові права та соціальні гарантії 877 спілчан (у тому числі чотирьох – у судах), 505 із них профспілковими органами було надіслано про це персональні повідомлення.

В ході перевірок у виробничих і структурних підрозділах із дотриманням протиепідемічних заходів проведено 29 «Днів трудового права» та тематичних занять з навчання профактиву первинки. Під час особистих прийомів правовими інспекторами праці за минулий рік спілчанам надано 536 юридичних консультацій.

Розглянуто 45 письмових звернень членів профспілки.

Крім того, у корпоративних друкованих ЗМІ, а найбільше – на Facebook-сторінках профорганів і молодіжних рад, у Viber-групах тощо в 2020 році опубліковано 123 матеріали: відповіді на запитання та роз'яснення на актуальні правові теми.

Володимир ПАСТУХ,
головний правовий інспектор праці
Ради профспілки
у дорожній профорганізації
регіональної філії
«Львівська залізниця»

НА НАШОМУ ШЛЯХУ за цей період було чимало перепон, труднощів і випробувань, проте потужна галузева профспілка долала виклики часу. Наразі тиск з боку адміністрації посилюється і постають нові проблеми. У реаліях сьогодення профспілка всіма передбаченими чинним законодавством діями вишукує можливості системно і наполегливо відстоювати трудові права та соціальні гарантії спілчан.

Для цього дуже важливо мати надійну та свідому підтримку спілчан, адже лише об'єднавши зусилля, ми здатні подолати проблеми і досягти у боротьбі за трудові права працівників позитивних результатів.

Життєдіяльність профспілки саме в її єдності. Тож згуртуймося! 2021-й – особливий і відповідальний рік: у профспілці розпочалася звітно-виборча кампанія. Її проведення ускладнюється ситуацією,

пов'язаною із перебігом теперішніх і непередбачуваних у майбутньому карантинних заходів, зумовлених пандемією COVID-19, тож треба бути готовими адекватно реагувати та працювати у таких умовах. І ми усвідомлюємо свою відповідальність.

Гасло звітно-виборчого року – «Сильний лідер – сильна профорганізація!». Тож у кожній первинці та інших профспілкових ланках має відбуватися активна й ефективна робота всього профактиву із залученням спілчан задля зміцнення організації всіх рівнів з метою подальшої продуктивної роботи на благо членів нашої профспілки.

З повагою **Вадим БУБНЯК,**
Голова Федерації профспілок транспортників України,
Голова профспілки
залізничників і транспортних будівельників України

Пресконференція лідерів всеукраїнських профспілок

ГОЛОВА ФПТУ і лідер профспілки залізничників і транспортних будівельників України В.Бубняк разом з керівником СПО всеукраїнських профоб'єднань, Головою ФПУ Г.Осовим (на знімку ліворуч) та іншими колегами взяв участь у пресконференції в УНІАН на тему: «Профспілки – за справедливі ціни на газ і тарифи на електроенергію та комунальні послуги для людей».

Під час свого виступу В.Бубняк, як й інші учасники пресзаходу, висловив обурення ситуацією, що примушує громадян розраховуватися за безглузді дії влади зі своїх спустошених кишень та підтримав колег у намірах (у разі невиконання Урядом вимог профспілок) організовувати і проводити солідарні акції протесту.

Він також наголосив на вимогах нашої профспілки до АТ «Укрзалізниця», єдиним акціонером якого є Уряд, з приводу вкрай низького рівня оплати праці залізничників, вкотре зауважив про необхідність «розмороження» важливого законопроекту № 2617 від 18.12.2019 р. «Про запровадження програм пенсійного забезпечення за вислугу років» та звернувся до колег і всіх зацікавлених осіб підтримати електронну петицію на сайті Кабміну щодо надання можливості представникам трудових колективів брати участь на громадських засадах у роботі наглядових рад акціонерних товариств.

Виступ Голови профспілки В.Бубняка опубліковано на нашому офіційному YouTube-каналі (посилання розміщено також на сайті www.zalp.org.ua, Facebook-сторінці, Telegram-каналі та Viber-групах).



Реагування владних структур на звернення профспілки

Нарешті владні структури дослухалися до вимог профспілки – у Держбюджеті на 2021 рік вперше передбачено державні кошти на розвиток АТ «Укрзалізниця».

ЦЬОМУ передувала багаторічна робота профспілки залізничників і транспортних будівельників України, яка постійно, з року в рік, зверталася до президентів України, Верховної Ради, Уряду та відповідних міністерств і відомств з вимогою забезпечити державну підтримку залізничного транспорту, як це визначено у статті 10 Закону України «Про залізничний транспорт», а саме: виділення коштів на придбання залізничного рухомого складу для перевезення пасажирів, будівництво та реконструкцію залізничних ліній, об'єктів мобілізаційного призначення.

Відповідну вимогу було висунуто під час проведення акцій протесту профспілки: під Кабміном 14 травня 2019 року за участі понад 3,5 тис. спілчан-залізничників зі всієї країни та під Офісом Президента України у листопаді 2019 року. Представники Офісу Президента, Уряду, Міністерства інфраструктури запевняли профспілкову сторону, що у наступному проекті Держбюджету обов'язково передбачать кошти для придбання пасажирського рухомого складу та на розвиток залізничної інфраструктури.

ДО ТЕМИ

У «ВІСНИКУ» неодноразово розміщувалися відповіді на численні звернення профспілки щодо даної теми, зокрема у № 21-22 від 19 листопада 2020 р. – на виконання доручення керівництва Верховної Ради від парламентського Комітету з питань фінансів, податкової та митної політики.

З неопублікованих раніше матеріалів – відповіді від профільного Комітету Верховної Ради з питань транспорту та інфраструктури та Міністерства фінансів на підтримку звернення профспілки щодо виділення в 2021 році коштів з Держбюджету на будівництво та реконструкцію магістральних залізничних ліній, придбання залізничного рухомого складу для перевезення пасажирів у поїздах далекого та місцевого сполучення.

АНОНС

У ДЕНЬ передання номера газети до друку, 26 січня, відбувалася зустріч Голови профспілки В.Бубняка, голів дорожніх профорганізацій та голови об'єднаної профорганізації філії «Пасажирська компанія» із очільником АТ «Укрзалізниця» В.Жмаком.

Детальніше про це «ВІСНИК» розповість у наступному номері, раніше повідомлення публікуватимуться на офіційному сайті www.zalp.org.ua, сторінці у Facebook та Telegram-каналі профспілки.

ДО УВАГИ!



НА САЙТІ електронних петицій Кабінету Міністрів України триває голосування за петицію «Профспілка залізничників і транспортних будівельників України вимагає надати право представнику трудового колективу брати участь в управлінні АТ «Українська залізниця». Підтримайте електронну петицію!

ЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

9 і 23 грудня, 12 і 20 січня в режимі онлайн проведено нараду із завідувачами оргвідділів дорпрофсоюзів з актуальних питань організаційної роботи.

15 грудня в режимі онлайн проведено позачергове засідання президії Ради профспілки із застосуванням процедури заочного голосування.

17 і 30 грудня, 14 і 21 січня Голова профспілки В.Бубняк брав участь у засіданнях правління АТ «Укрзалізниця».

13 січня під головуванням В.Бубняка в онлайн-форматі відбулося засідання комісії Ради профспілки з питань організаційно-масової та інформаційної роботи.

15 січня в режимі онлайн відбулася нарада голів професійних секцій Ради профспілки щодо проведення засідань з підбиття підсумків роботи профсекцій з 2017 року та організації роботи на наступний період.

15 січня в режимі онлайн провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці і зарплати О.Булавін брала участь у тристоронніх консультаціях з питань внесення змін і доповнень до Генеральної угоди на 2019–2021 роки (2 розділ «Оплата праці» та додаток 4 до Угоди).

19 січня Голова профспілки В.Бубняк взяв участь у робочій нараді керівників репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок – суб'єктів СПО об'єднань профспілок на національному рівні.

21 січня Голова Федерації профспілок транспортників України і профспілки залізничників і транспортних будівельників В.Бубняк з колегами із ФПУ та керівниками інших профспілок взяв участь у пресконференції в УНІАН на тему: «Профспілки – за справедливі ціни на газ і тарифи на електроенергію та комунальні послуги для людей» (стор. 1).

21 січня головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко взяв участь у селекторній нараді з підбиття підсумків стану безпеки руху в АТ «Укрзалізниця».

НОВІТНЯ історія профспілки: 25 років у незалежній Україні

№ № 1–4, 6–7, 12–14, 16, 18–19, 24* 2018 р.

1–2, 3, 6, 8, 9–10, 13, 17–18* 2019 р., 4, 17–18, 19–20, 23–24* 2020

● РІК В ІСТОРІЇ: 2014–й

Принципова боротьба у критичних умовах

У 2014 році молодіжному профспілковому руху виповнилося 10 років. До ювілею видано книгу «10 років молодіжного руху профспілки», 2014 р.

За цей час молодь набиралася досвіду та все активніше долучалася до профспілкової роботи своїх організацій, і це – добрі сходи посіяного, адже профспілка не шкодувала зусиль на їх навчання і розвиток.

У червні молоді профлідери взяли участь у роботі IV Міжнародного молодіжного форуму Міжнародної конфедерації профспілок залізничників, що проходив у Білорусі. Такий формат спілкування молодих активістів, безперечно, має велику вагу – вони не лише знайомляться з діяльністю молодіжних рад в інших країнах, а й переймають корисні ідеї, представляють нашу профспілку на міжнародному рівні, вчаться плідно співпрацювати з іноземними колегами.



Нові знання й навички отримали молоді спілчани під час семінару-тренінгу, проведеному для них Радою профспілки на станції Бугаз Одеської залізниці, завдяки чому вони використовуватимуть набутий досвід у роботі своїх рад при організації різноманітних заходів та реалізації профспілкових проєктів.

Водночас вирішувались важливі та складні питання.

Так, на часі постало питання приведення структури профспілки у відповідність до змін, які відбуваються в галузі. Зокрема, президією Ради ухвалено рішення про реорганізацію територіально-функціональної структури у вертикально інтегровану, а також затверджено порядок взаємодії та розмежування функцій організації профспілки. Тобто зроблено кроки для поетапного здійснення змін.

У зв'язку з проведенням на сході країни антитерористичної операції, в якій брали участь і наші спілчани, Укрзалізниця і Рада профспілки спільною постановою внесли зміни до Галузевої угоди, що посилювали соціальний захист працівників, мобілізованих або поранених в зоні проведення АТО, та сімей загиблих.

Також керівництво галузі підтримало ініціативу профспілки щодо сприяння тимчасовому працевлаштуванню залізничників, які вимушено покинули зону АТО, надавши їм переважне право прийому на роботу.

Дорожнім і територіальним профорганізаціям рекомендовано приділити цим питанням максимальну увагу.

Грозові хмари знову згустилися над відомчими медичними закладами.

Цього разу Верховною Радою було зареєстровано законопроект щодо децентралізації бюджету, згідно з яким наша галузь може втратити свою медицину.

Боротьба залізничників за право існування відомчої медицини – справа дуже довготривала, та із завидною періодичністю це питання знову і знову набувало загострення...

Ще одна важлива проблема, яка викликала стурбованість профспілки, – застосування нетипових форм зайнятості спілчан.

Вона пов'язана з тим, що при залученні сторонніх організацій до виконання робіт зі штату виводиться частина співробітників і вони втрачають низку соціальних гарантій, виконуючи, по суті, ті ж самі обов'язки. Тож профспілка запропонувала керівництву галузі мінімізувати застосування нетипових форм роботи. У свою чергу, Укрзалізниця теж надала вказівку обмежити залучення сторонніх організацій на виконання робіт, пов'язаних з прибиранням, охороною та будівництвом.

Далі буде...



ПРОФСПІЛКА залізничників і транспортних будівельників України неодноразово протягом 2019–2020 років звертала увагу керівництва АТ «Українська залізниця» на низький рівень оплати праці працівників залізничного транспорту та вимагала ухвалити рішення щодо підвищення тарифних ставок і посадових окладів.

Дедалі більше залізничників не бажають працювати в Товаристві за мізерну заробітну плату і нести відповідальність за безпеку руху без належного забезпечення виробничого процесу запасними частинами, інструментом, матеріалами.

Складні умови праці, відповідальна і важка робота при низькому рівні її оплати зумовлює справедливе невдоволення залізничників. Щораз більше працівників звільняються з роботи на залізничному транспорті, а нові на таку мізерну зарплату і з такою високою відповідальністю за якість, безпеку руху не приходять.

Годинні, а відповідно і місячні тарифні ставки працівників робітничих професій перебувають на низькому рівні.

Для прикладу, тарифна місячна ставка робітника 3-го розряду, який зайнятий на ремонті, обслуговуванні основного технологічного обладнання, ремонті колії, перевезенні становить 4198 грн., 4-го розряду – 4779 грн., 5-го розряду – 5458 грн., 6-го розряду – 6232 грн. І це більшість наших основних професій залізничного транспорту.

З урахуванням додаткових виплат (премія, оплата нічних, вечірніх годин, за шкідливі умови праці, надбавки за вислугу років) зарплата робітників перебуває у межах від 8 до 11 тис. грн. Така ситуація є неприпустимою, бо дешева праця ніколи не була якісною, ані продуктивною. Проте такою вона сьо-

Члени профспілки рішуче налаштовані на захист законних прав та вимагають справедливої і гідної оплати за свою працю

годні є в Товаристві. І не треба шукати виправдання низької оплати праці через пандемію, яка охопила не тільки Україну, а й увесь світ. У 2019 році ситуація була не кращою. Тому якщо і звертати увагу на COVID-19, то у працівників більшості галузей економіки нашої країни заробітна плата зросла від 5 до 10% і вище, у тому числі і у бюджетників, які зараз на 6-му місці, у той час як залізничники в останні місяці перебувають на 21–18 місцях.

І куди рухаємось далі?

Останніми роками керівництвом АТ «Укрзалізниця» провадилась непродумана і невиважена політика щодо збереження кваліфікованих кадрів без відповідного прорахунку наслідків і не тільки соціальних, а й економічних.

Протягом п'яти років з моменту створення Товариства було розроблено і затверджено велику кількість стратегій розвитку залізничного транспорту, а от стратегії оплати праці, на якій наполягала профспілка, до цього часу немає!

В АТ «Укрзалізниця» не існує чіткого бачення керівництвом (наглядовою радою, правлінням) які саме цілі ставляться щодо оплати праці в період реформування та після. В процесі підготовки та під час реформування таке соціально значуще для залізничників питання, як оплата праці не було відпрацьовано, та й зараз навіть не створено чіткої програми дій.

Більшість працівників не підтримують реформування господарського механізму у Товаристві, бо їм не зрозуміло, коли ж вони нарешті зможуть отримати суттєве підвищення заробітної плати, яке їм обіцяли в процесі реформування, і головне – яким буде її розмір.

Введення в 2018 році корпоративної системи оплати праці дозволило отримати незначне підвищення заробітної плати – 20–30% залежно від професії.

Однак у керівників усіх рівнів та їхніх заступників (регіональних філій, філій) заробітна плата значно зросла. На той час меседж керівників АТ був таким: залізничний транспорт – це суцільний корупційний механізм, а тому необхідно залучити висококваліфікованих керівників і спеціалістів з інших галузей, які здатні провадити ефективну роботу, й заробітна плата для такого рівня фахівців має бути відповідною.

Зарплати отримали, керівників і спеціалістів набрали, але який ефект від їхньої роботи?!

З кого спитати, куди пішли кошти?!

За яку таку ефективність заплатили?!

Про корупцію на залізничному транспорті як йшлося, так і зараз йдеться. Відтак виходить, що високі заробітні плати не убезпечують галузь від корупціонерів.

Сьогодні Урядом ухвалюються рішення про підвищення соціальних стандартів, а саме мінімальної заробітної плати.

Так, з 1 вересня минулого року мінімальна заробітна плата в Україні становила 5 тис. грн. Відповідно працівникам, у яких вона за місяць була меншою, провадили доплату до рівня мінімальної зарплати. З 1 січня 2021-го – року це вже 6 тис. грн.

Під доплату до рівня мінімальної зарплати потрапляє велика кількість працівників робітничих професій, технічних службовців та працівників, робота яких не тарифікується. Фактично це буде «зрівнялівка», що зруй-

нує справедливе співвідношення і призведе до ще більших кадрових проблем на залізничному транспорті, оскільки кваліфікованому робітникові 3-го розряду будемо доплачувати до 6 тис. грн. і працівникові наскрізних професій – теж так само.

Із 1 грудня 2021 року ситуація буде ще напруженішою і критичнішою, бо Уряд заклав у проєкт Державного бюджету мінімальну зарплату у розмірі 6,5 тис. грн.

Тому, якщо зараз не вжити ефективних заходів, а саме – сісти за стіл переговорів з профспілкою і чітко визначити порядок і строки підвищення тарифних ставок і посадових окладів для працівників Товариства, при таких цифрах на залізничному транспорті з оплатою праці може статися колапс. Поряд з виробничими планами це питання має більший пріоритет, оскільки час ухвалення рішень щодо цього вже минув і необхідно доганяти потяг, який рушив...

Ситуація, що складається з оплатою праці на залізничному транспорті, повинна підштовхнути керівництво АТ «Укрзалізниця» до рішучих дій, бо без робітників залізничний транспорт – це груда металу. Саме працівники забезпечують рух цього складного механізму, тому вони заслуговують поваги до своєї праці!

Профспілка всіма можливими та законними діями і засобами відстоюватиме справедливі вимоги на гідну оплату праці важкої, відповідальної та кваліфікованої праці спілчан-залізничників.

Про виробничі та соціально значущі теми...

ІНІЦІАТИВИ голів первинок та за підтримки профкому об'єднаної профорганізації філії «Пасажирська компанія» 13 січня п. р. відбулася робоча зустріч з в. о. члена правління АТ «Укрзалізниця», директором філії О.Перцовським.

З-поміж тем, обговорених під час заходу: підсумки роботи, стратегія розвитку компанії, зокрема йшлося про плани на 2021-й; переукладання трудових договорів у формі контрактів з певними категоріями працівників філії; оплата працівникам за проходження медоглядів; пролонгація колдоговорів (внесення до них змін та доповнень) тощо.

Вирішення найважливіших для наших спілчан питань їхнього соціально-економічного захисту – на профспілковому кон-



Фото Людмили ГОЛУБОВСЬКОЇ

тролі, і ми докладемо всіх можливих зусиль для вирішення першочергових проблем, з якими стикаємось щодня...

Вадим КУКСА, голова об'єднаної профорганізації філії «Пасажирська компанія»

РОЗ'ЯСНЮЄМО...

Щодо медоглядів під час карантинних заходів

ПОСТАНОВОЮ Кабінету Міністрів України від 09.12.2020, № 1236 «Про встановлення карантину та запровадження обмежувальних протиепідемічних заходів з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2» підпунктом 4 пункту 24 передбачено:

«24. На період дії карантину тимчасово дозволяється:

4) залучення до роботи без проходження попереднього (під час прийняття на роботу) та періодичних (протягом трудової діяльності) медичних оглядів працівників, зайнятих на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі, робота яких пов'язана із забезпеченням безпеки руху та обслуговуванням залізничного транспорту, підприємств міжгалузевого промислового залізничного

транспорту, працівників окремих професій, виробництв та організацій, діяльність яких пов'язана з обслуговуванням населення, визначених у переліку професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним медичним оглядам». Дію адаптивного карантину подовжено з 19 грудня 2020 р. до 28 лютого 2021 р. на території України.

Технічна інспекція праці Ради профспілки

НА ПІДТРИМКУ ЗАКОНОПРОЄКТУ

ПЕНСІЙНЕ забезпечення залізничників за вислугу років – у фокусі нагальних проблем, що намагається вирішити галузева профспілка. Голова профспілки В.Бубняк надіслав 29 грудня 2020 року на адресу керівника Парламенту Д.Разумкова та Голови Комітету Верховної Ради з питань соціаль-

ної політики та захисту прав ветеранів Г.Третякової листи на підтримку відповідного законопроекту, розробленого на вимогу профспілки.

У зверненні висловлено пропозицію активізувати роботу парламентарів із розгляду проекту Закону № 2617 від 18.12.2019 р. «Про запровадження програм

пенсійного забезпечення за вислугу років» напередодні проведення 25 січня 2021 року засідання погоджувальної ради депутатських фракцій (груп), а також пленарних засідань, які відбуватимуться 26–28 січня.

Нагадаємо, що цей важливий законопроект, на жаль, до цього часу не пройшов процедуру ухвалення у першому читанні. Його схвалення та набрання ним

статусу закону дозволить запровадити програми пенсійного забезпечення за вислугу років для залізничників, наголошено у листі Ради профспілки. Це стане суттєвою мотивацією для закріплення кваліфікованих кадрів, зменшить негативні наслідки скасування пенсій за вислугу років і сприятиме запровадженню накопичувальної пенсійної системи.

СИЛЬНИЙ ЛІДЕР – СИЛЬНА ПРОФОРГАНІЗАЦІЯ!

На контролі профкомів...гласність

АНАЛІЗУЮЧИ підсумки діяльності первинок і Попаснянського теркому Лиманської дорожньої профорганізації з контролю за використанням робочого часу та його оплатою за 12 місяців минулого року, зауважимо, що, незважаючи на неабиякі складнощі, зумовлені карантинними заходами, робота у цьому напрямі не призупинялась, і на засіданнях профспілкових комітетів розглядалися питання щодо виконання чинного трудового законодавства.

Зокрема, на обговорення виносилися питання про: стан заробітної плати за перший квартал 2020-го і ліквідацію заборгованості залізничникам по чергових відпустках за 2019 рік; законність виданих адміністрацією наказів і виконання керівництвом структурних підрозділів трудового законодавства і вимог чинних колекторів; нарахування зарплати, у тому числі що стосується оплати праці у вихідні та святкові дні, у вечірній та нічний час, за сумісництвом тощо, а також виконання положень з преміювання працівників, виплати доплат і компенсації за роботу у важких і шкідливих умовах праці, за результатами атестації робочих місць, технічне навчання; режим праці та відпочинку; правильність визначення стажу роботи для виплати працівникам надбавки за вислугу років; надання додаткових днів відпустки згідно із колдоговірними умовами; понаднормові години праці машиністів мотовозів і водіїв авто-транспорту; оплату праці в умовах підвищеної температури повітря; оплату робочого часу доїзду до місця виконання робіт, зокрема у «вікно», та у зворотному напрямку; виплату компенсації при переведенні на роботу в іншу місцевість; ведення трудових книжок; ролі профкомів щодо здійснення контролю відповідно до Системи громадсь-

кого контролю за виконанням законодавства про працю...

Профспілковими комітетами адміністрації було внесено 35 письмових пропозицій про усунення виявлених порушень, значна кількість яких, за інформацією голів первинок, у структурних підрозділах усунуто безпосередньо під час перевірок або взято до уваги та згодом ситуацію виправлено.

Тож завдяки системному контролю з боку профорганізації скасовано 12 незаконно виданих наказів про притягнення залізничників до дисциплінарної відповідальності; повернуто 51 працівнику незаконно утриманих або недоплачених коштів на загальну суму 46,7 тис. грн., зокрема:

- 13 робітникам станції Попасна донараховано загалом 13,2 тис. грн. за 331 годину роботи у вихідні дні, а також виплачено 585 грн. працівникам недонараховану премію до ювілею та за одну годину при переході на роботу в зимовий час;
- здійснено доплату машиністу тепловоза локомотивного депо Попасна у сумі 4,6 тис. грн. згідно із вимогами ст. 119 КЗпП та ч. 2 ст. 21 Закону України «Про військовий обов'язок і військову службу». Також повернуто преміальну виплату машиністу тепловоза у розмірі 1976 грн., а п'ятьом працівникам за роботу у нічний час було доплачено 1,5 тис. грн. Таким чином протягом 2020 року профкомом первинки захищено трудові права та інтереси 14 працівників, їм донараховано та виплачено 15,9 тис. грн.;
- восьми спілчанам моторвагонного депо Сватово на вимогу профкому повернуто загалом 3,2 тис. грн.;
- у Попаснянській дистанції колії було донараховано та виплачено понад 2 тис. грн. сімом робітникам за відпрацьовані ними години у важких і шкідливих умовах;

Постанову президії виконано

НА ЗАСІДАННІ Одеського дорпрофсожу розглянуто виконання попередньої постанови від 16.09.2020 р. «Про дотримання трудового законодавства та виконання зобов'язань колдоговору в Одеській механізованій дистанції навантажувально-розвантажувальних робіт».

Заслухавши інформацію головного правового інспектора праці Ради профспілки у дорожній профорганізації О.Нестерової, члени президії зазначили, що адміністрацією виробничого підрозділу здійснено відповідні заходи щодо усунення виявлених правовою інспекцією праці порушень трудового законодавства і невиконання умов колективного договору залізниці.

Так, до Правил внутрішнього трудового розпорядку 1 жовтня 2020 року на загальних зборах трудового колективу затверджено зміни та доповнення. Зокрема, до розділу «Трудовий договір» внесено доповнення щодо допущення працівника до роботи тільки після укладення трудового договору та повідомлення про це центрального органу виконавчої влади з питань забезпечення державної політики та соціального страхування, при цьому з Правил виключено пункт про допущення працівника до роботи без оформлення відповідного наказу. Внесено також доповнення, в яких визначено режим роботи змінних робітників: сторожів, водіїв навантажувача, кочегарів та інших категорій працівників.

Внесено зміни до Положення «Про преміювання...», відповідно до яких було

виключено пункт про позбавлення працівника 100% премії за порушення трудової дисципліни.

Адміністрацією механізованої дистанції навантажувально-розвантажувальних робіт прийнято до уваги зауваження щодо необхідності ознайомлення працівників з наказами по особовому складу про прийняття на роботу, звільнення, переведення та інше. На даний час усі накази доводяться до відома робітників під особистий підпис.

Усунуто порушення щодо законодавства про відпустки. Зокрема, перенесення щорічної відпустки, запланованої графіком на інший період, відбувається лише за згодою працівника та погодженням профкому первинки. Адміністрацією дистанції розроблено графік погашення заборгованості за щорічними відпустками, який погоджено із профкомом та доведено до відома причетних, і він виконується.

При залученні працівників до роботи в їхні вихідні дні виборний профорган первинки на засіданнях розглядає кожен випадок необхідності проведення таких робіт і надає попередній дозвіл на їх проведення, а також контролює питання надання щотижневого безперервного відпочинку не менше 42 годин підряд.

Враховуючи проаналізовану правовою інспекцією праці роботу, президія зняла з контролю свою попередню постанову.

**Пресцентр
Одеського дорпрофсожу**



● Від номера до номера

Очільник профспілки прокоментував...

У ГРУДНІ 2020 року журнал MINTRANS опублікував коментар «Чаша терпіння залізничників переповнена», в якому Голова



профспілки залізничників і транспортних будівельників України В.Бубняк критично висловився щодо планів Уряду продати непрофільні активи АТ «Укрзалізниця».

Детальніше – на **офіційній сторінці профспілки у Facebook** та сайті **www.zalr.org.ua**

Напрацьовано концепцію «роботи за правилами»

ЗА РІШЕННЯМ Ради профспілки, ухваленому на засіданні 3 листопада минулого року, правові та технічні інспектори праці були залучені до підготовки проекту Методичних рекомендацій для первинок з організації «роботи за правилами».

Напрацьований документ затверджено на засіданні президії Ради профспілки 24 грудня 2020 року та спрямовано до профорганізації усіх рівнів.

Інформація для учасників та вкладників ПНПФ «Магістраль»



ЗМІНИЛОСЯ місцезнаходження офісу Адміністратора пенсійного фонду «Центр персоналізованого обліку»: 04070, м. Київ, вул. Фролівська, 1/6.

Контактні дані, дні та години прийому розміщено на офіційному сайті Адміністратора Фонду **www.acpo.com.ua**

Середня заробітна плата працівників (грн.)

	Листопад	3 початку 2020 р.
Донецька (Лиман)	11413	11888
Придніпровська	11512	11715
Південна	11611	11039
Південно-Західна	12915	12257
Одеська	12239	12154
Львівська	11573	11324
По регіональних філіях	11947	11745
По філіях	11030	10862
По ПрАТ	14856	11883
По АТ «Укрзалізниця»	11681	11496

	Листопад	3 початку 2020 р.
Залізничний транспорт	11681	11496
Транспорт у цілому	11937	11774
Промисловість	12893	12569
В галузях народного господарства	11987	11359
Місце по зарплаті працівників залізничного транспорту серед галузей економіки	18	16

- Індекс споживчих цін у листопаді – 101,3%, з початку 2020 року – 104,1 %.*
- Інформацію підготовлено за даними управління статистики «Укрзалізниці» та Держкомстату.*

Співчуваємо...

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України висловлює щирі співчуття голові дорожньої профорганізації регіональної філії «Львівська залізниця» Афтасу Ярославу Дмитровичу з приводу передчасної смерті дружини **Наталії Олександрівни**.

ПІДГОТОВКА структурних підрозділів експлуатаційного вагонного депо Батуринська регіональної філії «Придніпровська залізниця» до роботи взимку була на постійному контролі профорганізації із серпня минулого року. Так, за рішенням профкому, проводилися перевірки на пунктах технічного обслуговування (ПТО) та у цехах щодо стану роздгальень, душових, кімнат прийоми їжі та оснащення їх побутовими приладами, роботи сушарок для спецодягу, компресорних установок, готовність систем опалення тощо.

Завчасно на ПТО виконано такі заплановані роботи:

- відремонтовано шатрову покрівлю площею 408,4 м² (Кривий Ріг-Західний, Рокувата, Інгутель);
- здійснено ревізію систем опалення й обслуговування

Виробничий поїзд – турбота спільна

електрокатів (Кривий Ріг-Головний, Рокувата, Апостолове, Марганець, Чортотлик, Нікополь);

- утеплено пінополістирольними плитами будівлі двох пунктів обігріву (Апостолове), а також на ПТО Шмакове;

- замінено шість вікон на металопластикові у будівлі на ПТО Рокувата;

- утеплено тепломережі з частковим ізолюванням у місцях порушення ізоляції (Кривий Ріг-Сортувальний, Мудрьона, Вечірній Кут, Кривий Ріг-Головний, Марганець, Кривий Ріг, Інгутель).

Відремонтовано козлові крани (Кривий Ріг-Головний, Вечірній Кут, Чортотлик) та виконано поточний ремонт двох одиниць автотранспорту.

Крім того, для покращення виробничих побутових умов працюючих спілчан за спільним рішенням адміністрації та профспілкового комітету (за заявками голів цехомів і профгрупоргів первинки) було придбано 10 мікрохвильових печей, 60 електрочайників, 40 тепловентиляторів, 15 конвекторів для обігріву взимку.

У вересні 2020 року адміністрацією депо було організовано і проведено курси (з відривом від основної роботи) з вивчення безпечних умов та різних особливостей роботи в осінньо-зимовий період 24 оглядачам-ремонтникам вагонів і сімом електровозникам. Усім слухачам курсів, у тому числі першозимникам, по завершенню відповідного навчання та

складання заліків видано посвідчення про підвищення кваліфікації.

Працівників депо наразі в основному забезпечено зимовим спецодягом і спец-



94 одиниці отримано 10). На вимогу профкому первинки у листопаді минулого року проведено необхідні процедури щодо придбання відсутнього спецвзуття.

Наталія КОРОВАЙНЮК, голова профорганізації експлуатаційного вагонного депо Батуринська

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

ПРОТЯГОМ 2020 року за результатами проведених правовим інспектором праці (Конотопський терком) 12 перевірок складено 14 актів, керівництву виробничих і структурних підрозділів внесено 14 подань з письмовими пропозиціями щодо усунення виявлених порушень трудового законодавства.

За підсумками роботи, зокрема:

- 50 працівникам Хутір-Михайлівської дистанції колії нараховано та виплачено премії (55,4 тис. грн.), двом – надано відпустки за попередні роки з виплатою заробітної плати (37,4 тис. грн.), робітникам проведено виплату збільшеного розміру виробничої премії на 732 грн. та трьом працівникам – за стажування та навчання на виробництві (4,2 тис. грн.);
- 534 працівникам Конотопської дистанції колії виплачено премії за липень 2020 року (415,5 тис. грн.), ще 518 – премію за серпень (320 тис. грн.) та 507 – премію за вересень (534 тис. грн.), а також нараховано у повному обсязі виробничу премію 1505 робітникам за жовтень – грудень 2019 року на загальну суму 1,2 млн грн.;
- 11 робітникам Конотопського територіального управління філії «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд» надано відпустки за попередні роки з виплатою заробітної плати на суму 272 тис. грн.;
- адміністрацією вагонного депо Бахмач філії «Пасажирська компанія» відмінено незаконно виданий наказ про притягнення до дисциплінарної відповідальності працівника, якому повернуто 3,4 тис. грн. премії, п'ятьом працівникам доплачено виробничу премію (2,7 тис. грн.), фахівця поновлено на посаді провідного економіста із поверненням безпідставно втраченої частини місячної заробітної плати (4 тис. грн.), п'ятьом робітникам, на яких було покладено виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника зі звільненням від основних обов'язків, проведено перерахунок та виплачено надбавку за вислугу років на різницю між посадовими окладами (2,8 тис. грн.) та дев'ятьом – за роботу у вихідний день (12,9 тис. грн.);
- донараховано та виплачено 3,3 тис. грн. надбавки за роз'їзний характер роботи працівниці станції Кролевець.

На вимогу правового інспектора праці було зупинено незаконну процедуру відправлення працівників у відпустку без збереження заробітної плати – захищено трудові права 226 членів профспілки вагонного депо Бахмач філії «Пасажирська компанія» та 15 – Конотопського територіального управління філії «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд».

Відмінено сім наказів про притягнення до дисциплінарної відповідальності, працівникам повернуто загалом понад 9 тис. грн.

Під час особистого прийому 84 спілчанам надано консультації з питань правового та соціального захисту.

Протягом 2020 року захищено трудові права та соціальні гарантії 3,5 тис. членів галузевої профспілки. Загальна сума повернутих їм незаконно утриманих або недоплачених коштів становить 3,6 млн грн.

Олена КОЛЯДНА, правовий інспектор праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці (Продовження – у наступному номері)

Матеріальна підтримка перехворілим на COVID-19

НА ПОРТАЛІ зі сталого розвитку АТ «Укрзалізниця» наведено роз'яснення як перехворілі на COVID-19 можуть отримати матеріальну підтримку у вигляді часткової компенсації витрат на лікування та діагностування.

Зверніть увагу, що необхідною умовою для отримання матеріальної підтримки є належним чином оформлені медичні документи з обов'язковим підтвердженням наявності коронавірусної інфекції та факту лікування і понесених витрат, пов'язаних із цим захворюванням. Тому потрібно зберегти оригінали чеків, квитанцій про оплату тощо. Лише вони можуть бути підтвердженням обсягу витрат на лікування, діагностування, медичні послуги та необхідні лікарські засоби, медикаменти, вироби медичного призначення тощо.

Для цього, як повідомлено на порталі, необхідно підготувати такі документи (їх перелік визначено у Порядку надання матеріальної допомоги на медичні та інші цілі, затвердженого наказом ПАТ «Укрзалізниця» від 17.03.2016 № 186 (зі змінами):

- заяву на ім'я керівника регіональної філії, філії або Голови правління АТ (для працівників апарату управління АТ);
- спільне клопотання керівника підрозділу та відповідного профспілкового органу;
- автобіографічну довідку, що підтверджує стаж роботи на залізничному транспорті, завірену печаткою підрозділу;
- копії паспорта та довідки про присвоєння ідентифікаційного коду;
- копію поліса добровільного медичного страхування та договору добровільного медичного страхування заявника (членського квитка учасника громадської організації «Лікарняна каса» та умов компенсаційних витрат);
- виписку із медичної карти амбулаторного (стаціонарного) хворого, що підтверджує факт, перебіг та лікування коронавірусної хвороби;
- копії результатів діагностичних та лабораторних обстежень, що підтверджують факт коронавірусної хвороби;
- інформацію щодо компенсаційних виплат стра-

ховими компаніями (громадською організацією «Лікарняна каса»);

- оригінали чеків, товарних чеків, квитанцій про оплату, що підтверджують обсяг витрат на лікування, діагностування, медичні послуги та необхідні лікарські засоби, медикаменти, вироби медичного призначення тощо.

З документом можна ознайомитися в базі наказів АТ «Укрзалізниця», в середовищі Lotus Notes, в кадровому підрозділі за місцем роботи працівника або на офіційному сайті профспілки www.zalp.org.ua (розділ «Соціальний захист»).

Потім із цим пакетом документів необхідно звернутися до кадрового підрозділу за місцем роботи та подати заяву на відповідну комісію регіональних філій, філій.

Відповідальні фахівці комісії проводять експертну оцінку документів та надають висновок Комісії з надання матеріальної підтримки для прийняття рішення.

Якщо комісії з надання матеріальної допомоги на медичні цілі регіональних філій, філій та апарату управління «Укрзалізниця» ухвалюють рішення щодо надання та розміру матеріальної підтримки, АТ «Укрзалізниця» перераховує призначені кошти на зарплатну картку працівника. Це відбувається, як правило, в найближчу виплату заробітної плати після дати видання наказу щодо нарахування і виплати такої матеріальної підтримки.

ДО ТЕМИ

НАГАДАЄМО, що у квітні минулого року Голова профспілки В.Буняк звертався до керівництва АТ «Укрзалізниця» щодо цього питання і того ж дня було ухвалено рішення надавати залізничникам матеріальну підтримку як компенсацію понесених витрат на лікування у таких граничних розмірах:

- для заявників, в яких виявлено та підтверджено коронавірус і хвороба протікала з важким перебігом, тяжкими ускладненнями, – до 10 тис. грн.;
- для заявників, в яких виявлено та підтверджено коронавірус, але хвороба протікала без тяжких наслідків, – до 6 тис. грн.

ФОТОФАКТ



Подяку від Ради профспілки за особистий внесок у формування позитивного іміджу профспілки через створення та супроводження відповідного інформресурсу (Telegram-каналу) Руслану КАМИШЕНКУ – складачу поїздів станції Волноваха регіональної філії «Донецька залізниця», позаштатному кореспонденту газети «Вісник профспілки» – урочисто вручила голова профорганізації І.Скорупська під час проведення засідання профкому первинки.

Дякуємо, Руслане, за плідну творчу співпрацю!

Фото надано профкомом первинки

Інформресурси профспілки



www.zalp.org.ua



www.facebook.com/zalporg



www.youtube.com/zalporgua



<https://t.me/profspilkazal>



zalp.org.ua/kartka/partners/



Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Регістраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Вадим БУБНЯК – Голова профспілки, голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНКО – перший заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і зарплати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 1–2 (804–805)* 28 січня 2021 р.

Наклад 51 тис. 406 прим.

Розсилка електронної версії газети у кольорі – **395 прим.:**
e-mail – 262 прим.;
Lotus Notes – 133 прим.
Кольоровий номер газети також у профспілкових **viber-групах.**

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел.: 465-00-80, 465-00-78
E-mail: visnykprof@gmail.com

Підписано до друку 26.01.2021 р.

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А)
Замовлення № 11053.