

Вітаємо з 30-річним ювілеєм, профспілко!



Газета видається
з 16 серпня 1996 року
Індекс 94922
№ 1 (828)
20 січня 2022 року

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України



Офіційний
сайт
профспілки
www.zalpr.org.ua

Із днем створення профспілки в незалежній Україні!

ВАЖЛИВО



Тридцять років тому, 23 січня 1992 року, розпочалася історія Профспілки залізничників і транспортних будівельників у незалежній Україні. Разом з нашою державою профспілка долала виклики часу, набувала нового досвіду, розвивалась і змінювалась.

За цей час профспілка довела, що є потужною силою на варті соціально-трудових інтересів працівників, повноправною стороною соціального діалогу, авторитетним членом українського і міжнародного профспілкового руху. Це визнають і наші партнери з колдоговірних відносин, і колеги з європейських і світових профорганізацій, і держава. Так, напередодні ювілею Профспілка залізничників і транспортних будівельників України вчергове підтвердила свою репрезентативність, про що отримала свідоцтво від Національної служби посередництва і примирення.



Час спонукає нас до змін і пошуків нових методів роботи. Але незмінною протягом десятиліть лишається мета профспілки – бути надійним щитом для наших

спілчан. На це спрямовані дії всіх профорганізацій, які єдиним фронтом виступають на захист соціальної справедливості у сфері трудових відносин.

Торік двічі вдалося домогтися підвищення годинних тарифних ставок та посадових окладів залізничників, але ми відчуваємо, як посилюється протидія соціальним ініціативам і зростає тиск на профспілку, бачимо, як в жертву корпоративним інтересам приноситься добробут простих працівників. І протидіємо цьому, спираючись на свою головну силу – членів профспілки, активістів і профпрацівників з усіх куточків України.

Зі святом, дорогі друзі. Разом ми – непереборна міць!

З повагою **Олексій СЕМЕРУНЬ**, Голова Профспілки залізничників і транспортних будівельників України

У ПРОФЕСІЙНИХ СЕКЦІЯХ

Про зміни, які торкнулися воєнізованої охорони АТ «Укрзалізниця», і пов'язані з цим ризики

11 січня відбулося перше в новому році засідання професійної секції працівників воєнізованої охорони Ради профспілки. Необхідність скликання була зумовлена виникненням гострих питань, пов'язаних, по-перше, з реформуванням структури воєнізованої охорони та оптимізацією чисельності особового складу її підрозділів, а по-друге, з реалізацією рішення правління АТ «Укрзалізниця» щодо виплати працівникам воєнізованої охорони грошової компенсації за продовольчий пайок. Не залишили поза увагою також питання щодо забезпечення працівників форменим одягом.

СИМВОЛІЧНО, що день проведення засідання професійної секції припав на визначну дату для відомчої воєнізованої охорони АТ «Укрзалізниця» – 28 років від дня створення.

Слова привітання присутнім представникам трудових колективів пролунали від Голови профспілки О.Семеруна, голови профсекції В.Кучера та заступника началь-

ника Головного управління воєнізованої охорони АТ «Укрзалізниця» В.Яременка.

Перше питання порядку денного засідання стосувалося виплати компенсації за продовольчий пайок. Як відомо, Постановою Кабміну від 10.11.2021 р., № 1205 внесено зміни до Положення про відомчу воєнізовану охорону на залізничному транспорті, якими не передбачено виплати працівни-

кам цієї компенсації. Для того, щоб тимчасово врегулювати це питання, правління АТ «Укрзалізниця» ухвалило рішення продовжити виплати такого виду компенсації у розмірі 70% прожиткового мінімуму, встановленого на 1 січня п. р., починаючи з 24 листопада 2021 р. по 1 березня 2022 р.

Стор. 2

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

● У липні 2021 р. профком Хутір-Михайлівської дистанції колії регіональної філії «Південно-Західна залізниця» виявив, що при виплаті 37 працівникам матеріальної допомоги на оздоровлення не було враховано підвищення прожиткового мінімуму. На виконання подання профкому та листа головного правового інспектора праці Ради профспілки в дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці В.Воропаєва проведено перерахунок і в листопаді працівникам було доплачено по 654 грн.

Також в листопаді одному з працівників доплачено 577 грн передбаченої колдоговором грошової винагороди з нагоди ювілею, нарахованої без врахування підвищення у червні 2021 р. тарифних ставок і посадових окладів на 10%, – повідомила голова профорганізації Хутір-Михайлівської дистанції колії **Марина ДЕМЧЕНКО**.

● «10,4 тис. грн, недоплачених в порушення ст. 94 та ст. 107 КЗпП України, виплачено працівникам за результатами перевірки дотримання законодавства про працю в Пологівській дистанції сигналізації та зв'язку регіональної філії «Придніпровська залізниця», – повідомила правовий інспектор праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Придніпровської залізниці (Запорізький терком) **Наталія ФІЛОБОК**.

Надійшла відповідь на Звернення VIII З'їзду профспілки

КОМІТЕТ Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів за дорученням Голови Парламенту Р.Стефанчука надав відповідь на Звернення VIII З'їзду профспілки до Верховної Ради щодо відновлення залізничникам права на пенсію за вислугу років. Нагадаємо, що делегати З'їзду у Зверненні наполягали на якнайшвидшому ухваленні Верховною Радою законопроєкту «Про запровадження програм пенсійного забезпечення за вислугу років», реєстр. № 2617.

У відповіді за підписом Голови Комітету Г.Третьякової зауважено, що Комітет розглянув цей законопроєкт 5 лютого 2020 р. і рекомендував включити його до порядку денного третьої сесії Верховної Ради України дев'ятого скликання. Враховуючи рішення Комітету, законопроєкт за реєстр. № 2617 та альтернативний законопроєкт за

реєстр. № 2617-1 включені до порядку денного сесії.

У листі стверджується, що з усіма питаннями і пропозиціями, порушеними у Зверненні, у тому числі стосовно прийняття найближчим часом на пленарному засіданні Верховної Ради законопроєкту за реєстр. № 2617 тощо, ознайомлено народних депутатів – членів Комітету, які відповідно до ст. 93 Конституції України мають право законодавчої ініціативи у Верховній Раді, для розгляду та ухвалення рішення.

Отже, питання поновлення права на пенсію за вислугу років окремим категоріям залізничників залишається невирішеним. Тому профспілка продовжує роботу щодо відстоювання втраченого права. Планується, по-перше, продовжити співпрацю з народними депутатами щодо розгляду законопроєкту № 2617 у сесійній залі Верховної Ради.

По-друге, ініціювати перед Кабінетом Міністрів України впровадження пілотного проєкту додаткового пенсійного забезпечення для працівників державних підприємств залізничного та інших видів транспорту, в частині додаткового пенсійного забезпечення за вислугу років на цих підприємствах через недержавні пенсійні фонди відповідно до Закону України «Про недержавне пенсійне забезпечення».

ДО ТЕМИ

З докладною інформацією щодо дій Профспілки залізничників і транспортних будівельників України у зв'язку зі скасуванням окремим категоріям працівників галузі права на пенсію за вислугу років можна ознайомитися у матеріалі «На шляху до справедливості» **на стор. 3**.

ЛИСТОМ від 16.12.2021 р., № 667/09 Профспілкою залізничників і транспортних будівельників України погоджено проєкт Положення про оплату праці працівників АТ «Укрзалізниця» в частині підвищення годинних тарифних ставок та посадових окладів на 10% з 1 грудня 2021 р. Рішенням правління Товариства (протокол № Ц-56/143 Ком.т. від 21.12.2021 р.) це Положення затверджено та введено в дію.

КОНСУЛЬТУЄ ПРАВОВА ІНСПЕКЦІЯ ПРАЦІ

Що треба знати, якщо вас примушують писати заяву на відпустку без збереження заробітної плати

ЯКЩО роботодавець у будь-який спосіб примушує працівника писати заяву на відпустку без збереження заробітної плати, він порушує ст. 84 КЗпП та статей 25 і 26 Закону «Про відпустки». Наполегливо рекомендуємо не робити цього без власної згоди і бажання!

Нагадаємо, що такі відпустки відповідно до статей 25 і 26 Закону та ст. 84 КЗпП бувають двох видів:

- відпустки, що надаються працівникам в обов'язковому порядку;
- відпустки, які надаються за згодою сторін – роботодавця і працівника.

Надання відпусток без збереження заробітної плати будь-якого виду оформлюється наказом власника або уповноваженого ним органу тільки за заявою працівника.

В обов'язковому порядку відпустки надаються, наприклад, матерям, які мають двох і більше дітей віком до 15 років, ветеранам праці, ветеранам війни, пенсіонерам, інвалідам та іншим працівникам, переліченим у ст. 25 Закону.

Відпустки за сімейними обставинами та з інших причин надаються кожному працівнику в порядку ст. 26 Закону лише за згодою з власником.

Термін відпусток без збереження заробітної плати за згодою сторін не може перевищувати 15 календарних днів на рік.

За наявності декількох підстав для надання відпустки без збереження заробітної плати максимальна можлива тривалість відпустки розраховується як сума тривалостей відпусток за кожною підставою.



ВІД З'ЇЗДУ ДО З'ЇЗДУ: 2017–2021

(Продовження. Початок –
в попередньому номері)

- Правова допомога у звітному періоді надана більш як 22,7 тис. спілчан, у тому числі за письмовими зверненнями – понад 1,5 тис.
- За наполяганням правової інспекції праці Ради профспілки працівникам повернуто незаконно утриманих і недонарахованих понад 81 млн грн. Захищено трудові права більш як 64 тис. спілчан.
- Технічною інспекцією праці Ради профспілки у звітний період проводилася робота щодо оформлення і надання матеріальної допомоги потерпілим від нещасних випадків на виробництві – з 234 нещасних випадків матеріальну допомогу надано за 196. Потерпілим та сім'ям загиблих виплачено 976,5 тис. грн.
- Технічною інспекцією праці Ради профспілки здійснено 1774 перевірки з охорони праці на 3669 підприємствах (виробничих структурних підрозділах), виявлено 16,1 тис. порушень вимог нормативних актів з охорони праці, внесено роботодавцям 732 висновки та подання щодо їх усунення. Розглянуто 2480 звернень членів профспілки, з яких 2249 вирішено позитивно.
- Загалом за підсумками роботи технічної інспекції праці Ради профспілки у 2017–2021 рр. працівникам повернуто близько 1,3 млн грн.
- Завдяки вимогам профспілки у 2019 р. призупинено «турборежимне» просування й ухвалено рішення про доопрацювання недосконалого законопроекту «Про залізничний транспорт України» № 1196-1 від 06.09.2019 р.
- Профспілка бере активну участь в роботі Антикризисного комітету, створеного Міністерством інфраструктури України.
- У 2017 р. Радою профспілки підписано Галузеву угоду з Мінінфраструктури на 2017–2021 рр., дія якої поширюється на підприємства, установи, організації залізничного транспорту та метрополітенів, що не входять до складу АТ «Укрзалізниця».
- Укладено нову Угоду з питань оплати праці, трудових і соціальних гарантій на 2021–2025 рр. між Українською державною корпорацією «Укрметротунельбуд» та Радою профспілки.
- Профспілка виступає за прискорення переговорів на основі узгоджених на рівні Спільної комісії матеріалів та наполягає якнайшвидше узгодити проєкт Колективного договору з усіма додатками до нього. Про це йшлося у вимогах до Уряду та Укрзалізниці у квітні й листопаді 2019 р. та у лютому 2021-го.
- За випадками захворювання у 2020 р. та 9 місяців 2021 р. на COVID-19 98 медичним працівникам надано матеріальну допомогу на суму 266,5 тис. грн.
- Незважаючи на безпрецедентні перешкоди та труднощі, профспілка проводила оздоровлення працівників та членів їхніх сімей в тих закладах та регіонах, де це дозволяла робити епідеміологічна обстановка.
- Щороку представники профспілки беруть активну участь у роботі оргкомітетів різноманітних спортивних заходів, проте у 2020 р. організаторам довелося відмовитись від проведення та участі у масових спортивних заходах задля безпеки та здоров'я людей у зв'язку із пандемією COVID-19 та карантинними обмеженнями.

У ПРОФОРГАНІЗАЦІЯХ Підсумки року

НА МЕЖІ років заведено підбивати підсумки... Для Шевченківського теркому профспілки у непростому 2021-му пріоритетом лишався захист трудових прав і соціально-економічних інтересів спілчан.

Так, технічний інспектор праці Ради профспілки в Одеській дорожній профорганізації Я.Вавер перевірів 20 структурних підрозділів та більшість лінійних станцій Шевченківської дирекції залізничних перевезень, за результатами перевірок направив адміністрації 20 подань для усунення виявлених недоліків. Загалом надано 318 зауважень, призупинялася робота 12 одиниць обладнання, яке загрожувало життю і здоров'ю працівників.

Трудові права понад 300 членів профспілки захищено в результаті роботи правового інспектора праці О.Мотузенко. Працівникам протягом минулого року повернуто незаконно утриманих або недоплачених майже 500 тис. грн. Перевірено 19 структурних підрозділів, виявлено понад 350 порушень, скасовано шість неправомірних наказів про притягнення до дисциплінарної відповідальності.

Великого значення терком надавав оздоровленню спілчан: попри епідеміологічні обмеження 128 залізничників регіону і членів їхніх сімей відпочили у санаторії-профілакторії Одеського дорпрофсожу.

Успішно проведено звітно-виборчу кампанію: вчасно і з дотриманням усіх вимог відбулися збори і конференції. У шести первинках з 25 змінилися очільники. Нового лідера отримала і Шевченківська територіальна профорганізація. Ним став С.Бондаренко, який до того обіймав посаду завідувача оргвідділу теркому. Заступником голови обрано технічного інспектора праці Я.Вавера. Розпочато новий відлік...

ПРЕСЦЕНТР Шевченківського теркому профспілки

Обрано голову територіальної профорганізації

НА ЗАСІДАННІ Запорізького територіального комітету профспілки 30 грудня 2021 р. (відповідно до п. 6.9.13 Статуту) головою територіальної профорганізації обрано **ХИЖНЬОГО Андрія Валентиновича**.

Про зміни, які торкнулися воєнізованої охорони АТ «Укрзалізниця», і пов'язані з цим ризики

Продовження.
Початок –
на стор. 1



НА ПОПЕРЕДНЬОМУ засіданні профсекції, 29 листопада 2021 р., було наголошено на негативних наслідках, до яких може призвести скасування виплати компенсації за продовольчий пайок, зокрема про очікуваний відтік кадрів та дисбаланс в оплаті праці, оскільки в п'ятох воєнізованих загонах ця норма передбачена колективними договорами, а в інших – виплата здійснюється саме на підставі Положення.

» Адміністрація повинна бути зацікавлена в тому, щоб зберегти кадровий потенціал, уникнути відтоку кадрів. І компенсацію за ненаданий продовольчий пайок обов'язково треба передбачити в новому колективному договорі філії.

Валерій КУЧЕР,
голова профсекції

Керівництво Головного управління воєнізованої охорони запевнило, що проєкт Порядку виплати грошової компенсації за продовольчий пайок буде розглянуто на засіданні робочої комісії найближчим часом та направлено на розгляд правління АТ «Укрзалізниця».

Представники Укрзалізниці, які долучилися до засідання онлайн, зокрема, прокоментували так: заступник директора департаменту оплати праці та мотивації персоналу АТ «Укрзалізниця»

О.Мельникова підкреслила, що відповідно до рішення правління від 23.12.2021 р. це питання має бути врегульовано до 1 березня п. р., а заступник директора з управління персоналом та соціальної політики – начальник управління О.Безпалько зауважила, що в цій ситуації потрібно розробляти єдиний колективний договір філії, з урахуванням існуючих на сьогодні в колективних договорах пільг та гарантій.



» Для профспілки головне, щоб з 1 березня п. р. рівень доходів усіх без винятку працівників ВОХР через невивплату компенсації за продовольчий пайок не низився. Цього допустити аж ніяк не можна! Крім того, важливо не забувати, що ця компенсація була введена у зв'язку з роз'їзним характером роботи. І це також слід враховувати при внесенні будь-яких змін.

Олександр МУШЕНКО,
перший заступник
Голови профспілки

ДО ВІДОМА. Того ж дня на установчих зборах створено первинну профспілкову організацію філії «Відомча воєнізована охорона» АТ «Укрзалізниця». Головою первинки обрано голову профсекції працівників відомчої воєнізованої охорони Ради профспілки Валерія КУЧЕРА. Сформовано профспілковий комітет та ревізійну комісію.

Після засідання «ВІСНИК» поцікавився, якими будуть подальші кроки щодо вирішення цих важливих питань, у голови профсекції **Валерія КУЧЕРА:**

– Що члени профсекції пропонують передбачити в проєкті Порядку виплати грошової компенсації за продовольчий пайок? І чи будуть представники профспілки брати участь у його розробці?

– Ми, звичайно, наполягаємо, щоб до складу робочої комісії, яка працюватиме над цим документом, було включено мене як голову профсекції і представників Ради профспілки. Про це було наголошено на засіданні. Повний перелік пропозицій викладено у протоколі (з документом можна ознайомитися на сайті профспілки. – Ред.) і вони, передусім, стосуються збереження грошової компенсації за продовольчий пайок працівникам підрозділів воєнізованої охорони відповідно до переліку посад, які належать до воєнізованого складу. Така виплата має бути не менше 70% прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначеного законодавством України.

Важливо також, щоб працівникам виробничих підрозділів воєнізованої охорони, в яких це передбачено колективними договорами загонів, кошти виплачувалися з урахуванням вимог ст. 9 Закону України «Про колективні договори та угоди» та в розмірах і порядку, визначених цими колективними договорами.

– Досі так і не відомо, чи будуть переведені всі працівники виробничих підрозділів і служб воєнізованої охорони з підпорядкування регіональним філіям у новостворену філію, бо в рішенні правління Укрзалізниці немає про це жодного слова. І як плануєте діяти, щоб запобігти скороченню чисельності працівників?

Інше питання порядку денного – реформування структури воєнізованої охорони та проведення оптимізації чисельності особового складу її підрозділів.

На попередньому засіданні профсекції було обговорювалося питання введення в дію нового Положення про відомчу воєнізовану охорону АТ «Укрзалізниця», а вже наступного місяця, того ж числа, правлінням Укрзалізниці затверджено Положення про філію «Відомча воєнізована охорона».

Заступник начальника Головного управління воєнізованої охорони В.Яременко поінформував учасників профсекції про рішення правління АТ «Укрзалізниця» щодо діяльності філії «Відомча воєнізована охорона», затвердження Положення про філію та її організації структуру.

Представники профорганізації зазначили, що реформування структури воєнізованої охорони є назрілим. Проте водночас зауважили, що рішення правління ухвалено з порушенням вимог п. 3.1.2 та п. 3.7.5 Галузевої угоди, якими визначено, що рішення про реорганізацію (злиття, приєднання, поділ, виділення, перетворення) відокремлених структурних підрозділів залізниць приймаються за скорочення у виробничих підрозділах і службах.

На запитання фахівців Ради профспілки про формений одяг представники адміністрації повідомили, що пропозиції профспілки до Положення про формений одяг поки що не було враховано, але пообіцяли, що напрацьований документ перед ухваленням правління буде погоджено з Профспілкою залізничників і транспортних будівельників України.

Представники профорганізації зазначили, що реформування структури воєнізованої охорони є назрілим. Проте водночас зауважили, що рішення правління ухвалено з порушенням вимог п. 3.1.2 та п. 3.7.5 Галузевої угоди, якими визначено, що рішення про реорганізацію (злиття, приєднання, поділ, виділення, перетворення) відокремлених структурних підрозділів залізниць приймаються за

скорочення у виробничих підрозділах і службах.

На запитання фахівців Ради профспілки про формений одяг представники адміністрації повідомили, що пропозиції профспілки до Положення про формений одяг поки що не було враховано, але пообіцяли, що напрацьований документ перед ухваленням правління буде погоджено з Профспілкою залізничників і транспортних будівельників України.

На запитання фахівців Ради профспілки про формений одяг представники адміністрації повідомили, що пропозиції профспілки до Положення про формений одяг поки що не було враховано, але пообіцяли, що напрацьований документ перед ухваленням правління буде погоджено з Профспілкою залізничників і транспортних будівельників України.

У разі відмови правління АТ «Укрзалізниця» виконати законні вимоги профспілки будемо оскаржувати неправомірні дії посадових осіб в порядку, визначеному чинним законодавством України.

Наразі на адресу очільника Товариства голови профорганізації направили листи з вимогою переглянути рішення щодо діяльності філії «Відомча воєнізована охорона» та чітко дотримуватися законодавства України про працю, положень Галузевої угоди при здійсненні реформування воєнізованої охорони.

ДО УВАГИ! На момент підготовки номера до друку видано наказ керівника регіональної філії «Південна залізниця» про виведення із її штату підрозділів воєнізованої охорони – Харківського та Полтавського загонів воєнізованої охорони. При цьому повідомлення про заплановані заходи щодо проведення процедури реструктуризації на адресу первинки, як того вимагає ст. 22 Закону «Про професійні спілки...», не надходило. Профогани цих первинки невідкладно звернулися до директора філії з відповідними поданнями про усунення порушень чинного законодавства України.

ІНТЕРВ'Ю ДО ТЕМИ

