Гасло профспілки у 2015 році:
«Реформуванню галузі – соціальну спрямованість!»

Офіційний сайт профспілки
www.zalp.org.ua

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ
залізничників і транспортних будівельників України

Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 1–2 (660–661)
22 січня 2015 р.

Вітаю із днем створення профспілки у незалежній Україні!

Шановні спілчани!

Щороку 23 січня відзначається важлива для нас усіх подія – чергова річниця створення профспілки залізничників і транспортних будівельників України. До того ж нинішній рік ювілейний – минає 110 років від заснування профспілкового руху на залізницях України.

Профспілка не один десяток років наполегливо працює над виконанням свого головного завдання – відстоює трудові права працівників, зберігає й поповнює перелік соціальних гарантій, відшукує нові можливості для покращання добробуту спілчан. Лише наші спільні зусилля та самовіддана праця дають змогу знаходити оптимальні шляхи вирішення актуальних проблем.

Щиро бажаю вам, друзі, миру, впевненості у майбутньому, добробуту й злагоди в домівках.

З повагою ***Вадим ТКАЧОВ,***
Голова Федерації профспілок транспортників України,
Голова профспілки залізничників
і транспортних будівельників України

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ
Хроніка подій

30 грудня відбулася зустріч Голови профспілки В.Ткачова і його першого заступника М.Сінчака із заступником міністра інфраструктури О.Кавою, на якій було обговорено питання збереження галузевих медичних закладів та неможливості приватизації об'єктів залізничного транспорту.

15 січня заступник Голови профспілки О.Мушенок взяв участь у засіданні робочої комісії об'єднань профспілок для ведення колективних переговорів і підготовки проекту Генеральної угоди на новий строк.

15 січня відбулася нарада щодо підготовки до запровадження електронного профспілкового квитка, у якій взяли участь перший заступник Голови профспілки М.Сінчак, завідувачі причетних відділів Ради профспілки та представники організацій-партнерів.

20 січня головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко взяв участь у засіданні постійно діючої комісії з попередньої перевірки знань з питань охорони праці при призначенні на посаду керівників структурних підрозділів залізниць.

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

● «За результатами перевірки дотримання умов колективного договору у Козятинській дистанції сигналізації та зв'язку, проведеної правовим інспектором праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці **Анатолієм Кашперовецьким** у жовтні 2014-го, було виявлено ряд порушень. Завдяки своєчасно вжитим правовим інспектором і керівництвом теркому профспілки заходам захищено трудові права 86 працівників дистанції, їм виплачено заборгованість з матеріальної допомоги на оздоровлення на загальну суму 164,3 тис. грн.», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Козятинського теркому профспілки**.

● «На вимогу правового інспектора праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці у 2014 році було скасовано 15 незаконних наказів про притягнення до дисциплінарної відповідальності працівників Конотопської дирекції, пасажирського вагонного депо Бахмач, локомотивних депо Щорс та Бахмач. Їм повернуто 4,4 тис. грн. виробничої премії. За рік чотирьом спілчанам – ремонтного вагонного депо Конотоп, локомотивного депо Бахмач, станцій Бахмач і Ворожба у результаті перерахунку стажу роботи, який дає право на отримання надбавок за вислугу років, доплачено понад 6 тис. грн.», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Конотопського теркому профспілки**.

● «Правовою інспекцією праці Ради профспілки на Одеській залізниці у минулому році перевірено стан дотримання законодавства про працю у 17 структурних підрозділах Шевченківського регіону, у ході яких було виявлено 175 порушень. Профпрацівниками захищено трудові права 168 спілчан, працівникам повернуто близько 18 тис. грн., скасовано шість незаконних наказів про притягнення до дисциплінарної відповідальності.

Технічна інспекція праці у 2014 році провела перевірки в 29 структурних підрозділах та більшості лінійних станцій, за результатами яких направлено 24 подання щодо усунення виявлених порушень, висунуто 344 зауваження, призупинено роботу 32 одиниць обладнання», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Шевченківського теркому профспілки**.

Профспілка закликала Уряд не позбавляти залізниці прибутку

Звернення Голови профспілки до Прем'єр-міністра України А.Яценюка

Шановний Арсенію Петровичу!

Профспілка залізничників і транспортних будівельників України вимушена вкотре звернутися до влади з вимогою припинити цілеспрямоване гноблення залізничної галузі України. Чергове занепокоєння викликала Постанова Кабінету Міністрів України від 24 грудня 2014 року, № 710 «Про внесення змін до Порядку відрахування до державного бюджету частини чистого прибутку (доходу) державними унітарними підприємствами та їх об'єднаннями», якою передбачено необхідність перерахування частини нерозподіленого прибутку до загального фонду державного бюджету залізницями України в сумі 340 млн грн., що є неприпустимим в умовах сьогодення.

Складна політична й економічна ситуація в Україні, спад виробництва в усіх галузях народного господарства, проведення антитерористичної операції на сході країни, що спричинило падіння обсягів перевезень, негативно вплинули на показники виробничої та фінансово-економічної діяльності залізниць України. Так, за 9 місяців 2014 року залізниці отримали збиток у сумі 114,3 млн грн. (звіт за 9 місяців 2013 року – прибуток 262,6 млн грн.). І це не дивно, адже падіння обсягів перевезень вантажів склало 92,4 % до плану, перевезення транзитних вантажів зменшилось на 7,7 % до плану, пасажирообіг – на 17,4 % до плану.

Незважаючи на це, Укрзалізниця і далі продовжує виконувати свою основну функцію – безперебійне забезпечення перевезення вантажів та пасажирів, при цьому залишається одним із основних бюджетоформуючих платників податків, які продовжують наповнювати як державний, так і місцеві бюджети.

Невже Уряд про це забув?

А Укрзалізниця і далі продовжує виконання соціальних ініціатив, які нею запроваджені. Так, станом на 24 грудня 2014 року залізницями України на замовлення Міжвідомчого координаційного штабу перевезено на безоплатній основі 14,5 тис. вимушених переселенців з тимчасово окупованих територій та районів проведення антитерористичної операції. Всім пасажирам безкоштовно надавалися чай, кава, печиво та постільна білизна.

Упродовж січня–листопада 2014 року Укрзалізницею виконано перевезення 145,5 тисяч дітей пільгових категорій на суму 6,8 млн грн.

Значні кошти необхідні на відновлення залізничної інфраструктури в районах проведення антитерористичної операції. Всього з травня поточного року пошкоджено 1404 залізничні об'єкти, що знаходяться на балансі Донецької, Придніпровської та Південної залізниць. Орієнтовна вартість відновлення становить 775 млн грн. Наразі відновлено 696 об'єктів на суму 93,3 млн грн.

Стор. 2

Система оплати праці потребує змін

Одним з найбільших очікувань залізничників від реформування галузі є надії на зміни в оплаті праці. Нова система повинна враховувати особливості праці, бути справедливою і конкурентноздатною. А що насправді готує Укрзалізниця на зміну застарілій системі оплати праці?

Уся реформа – в зміні назви?

Фахівці Ради профспілки і дорожніх комітетів профспілки опрацювали проект Положення про корпоративну систему оплати праці працівників філій ПАТ «Укрзалізниця», розроблений Департаментом організації, оплати та мотивації праці Укрзалізниці, і дійшли невтішних висновків. **Зазначений проект не відповідає меті та головному завданню Концепції програми підвищення мотивації до праці працівників залізничного транспорту**, затвердженої наказом Укрзалізниці від 16.02.2011 р., № 048-Ц за погодженням з профспілкою. Фактично, в проекті Положення змінилася тільки назва, а в основу покладено чинний наказ Укрзалізниці від 24.03.2011 р., № 98-Ц «Про вдосконалення організації заробітної плати і введення нових тарифних ставок та посадових окладів працівників залізничного транспорту».

Давня історія

Чинне Положення про умови оплати праці працівників залізничного транспорту України (наказ № 98-Ц) базується на наказі колишнього Міністерства шляхів сполучення СРСР № 47-Ц... 1986 року. Тоді запровадження цього наказу надавало певну економічну самостійність керівникам підприємств щодо застосування систем оплати праці і матеріального стимулювання працівників. Наказ опирався на певну структуру управління, за якої підприємства залізничного транспорту (депо, дистанції, заводи тощо) були самостійними та госпрозрахунковими.

При створенні в 1992 році Державної адміністрації залізничного транспорту України зазначений наказ було взято за основу, перекладено українською мовою і затверджено для застосування. Впродовж 1992–2001 років він давав позитивний ефект, оскільки не змінювалась структура управління залізничним транспортом, якій відповідало й розроблене міжрозрядне і міжкваліфікаційне співвідношення.

Час змін

Протягом останніх 15 років відбулися зміни у структурі управління залізничним транспортом. Змінилися вимоги для певних кваліфікаційних груп працівників. Керівники структурних підрозділів фактично втратили самостійність щодо визначення розмірів окладів, матеріального стимулювання, встановлення доплат і надбавок, бо це визначається залізницею в залежності від фінансових можливостей. Трудові колективи, які стабільно й якісно працюють, мають таку саму оплату, як і колективи, що допускають неякісні показники.

Стор. 2

Чи почує Укрзалізниця профспілку?

Критичні зауваження та пропозиції висловлюються на засіданнях профорганів різних рівнів з метою усунення порушень трудового законодавства, Галузевої угоди, колдоговорів і вирішення гострих проблем галузі. Однак адміністрація замість оперативного реагування часто, на жаль, надає профспілці лише формальні «відписки».

Як ПРИКЛАД, можна навести відповіді Укрзалізниці від 22.12.2014 р., № ЦЦЕ-11/372 та № ЦЦЕ 11/373 на критичні зауваження та пропозиції представників трудових колективів – учасників засідання Ради профспілки 27 листопада 2014 року.

Так, на засіданні було вказано, що розпорядження начальника служби колійного господарства Південно-Західної залізниці від 8.08.2014 р., № П-7/97 та начальника служби електропостачання Придніпровської залізниці від 20.04.2010 р., № 54/Е прийняті з перевищенням службових повноважень та грубим порушенням пункту 5.15 Галузевої угоди. Проте протиправні документи не скасовано, тож у вказаних службах досі тривають порушення трудових прав працівників у частині оплати праці, надання пільг і соціальних гарантій, передбачених Галузевою угодою і колдоговорами.

Так само на всі звернення профспілки щодо визначення необхідної кількості працівників на обсяг виконуваних робіт Фінансово-економічний департамент Укрзалізниці надає формальні відповіді без посилань на будь-які техніко-економічні норми, що визначають порядок розрахунку необхідного контингенту працюючих.

На думку профспілки, яка базується на наукових працях з економіки залізничного транспорту, планування чисельності працівників має здійснюватися з урахуванням таких факторів, як діюча технологія, вантажообіг, норми праці, запровадження нової техніки і передових методів праці, вдосконалення організації та нормування праці. І саме від них, а не лише від обсягів перевезень, має залежати зменшення чи збільшення контингенту. Адже падіння чи зростання обсягів перевезень напряму впливає на роботу лише 30–35 % залізничників. Таким чином, при прогнозованому зменшенні обсягів перевезень має пропорційно зменшуватися не весь склад працівників залізниць, а лише той експлуатаційний контингент підрозділів, який залежить від обсягів перевезень. Тож закладене у фінансовому плані на 2014 рік зменшення персоналу на 27,1 тис. осіб не базувалося на жодних економічних показниках.

Стор. 2

У 2015-му відзначаємо 110-річчя профспілкового руху на залізницях України

ГОСТРА ТЕМА

Очікувані проблеми потребують вирішення

ПРОФСПІЛКА залізничників і транспортних будівельників України неодноразово попереджала про негативні наслідки, до яких може призвести необдумана і непідготовлена передача відомчих медичних закладів залізничного транспорту з державної до комунальної власності. З їх низкою вже зіткнулися не лише залізничники, але й органи центрального і місцевого самоврядування.

Міністр інфраструктури А.Пивоварський звернувся до Прем'єр-міністра України А.Яценюка, комітетів Верховної Ради України з питань транспорту і охорони здоров'я з приводу правової колізії, яка виникла при передачі відомчих медичних закладів залізничного транспорту з державної у комунальну власність і може призвести до зриву лікувального процесу і непередбачуваних наслідків.

Зокрема, органами центральної влади і місцевого самоврядування дотепер не розроблено чіткого порядку фінансування медичних закладів, які має бути передано до комунальної власності. Розроблення такого порядку ускладнюється у зв'язку з лінійно-виробничим принципом розташування відомчих медичних закладів залізничного транспорту, яке чітко не пов'язане з межами адміністративно-територіальних одиниць.

Також постановою Кабміну від 21.09.1998 р., № 1482 передбачено конкретні заходи для забезпечення передачі підприємств з державної до комунальної власності, виконання яких потребує від 3 до 6 місяців. А відповідно до Кодексу законів про працю про зміну істотних умов праці необхідно за 3 місяці попередити профспілкові комітети і за 2 місяці – працівників закладів.

У листі запропоновано внести зміни до Закону України «Про державний бюджет України на 2015 рік» щодо тимчасового визначення головним розпорядником бюджетних коштів за програмою «Медичне обслуговування працівників та пасажирів залізничного транспорту» Міністерства інфраструктури до моменту здійснення передачі відомчих медичних закладів у комунальну власність відповідно до встановленого порядку.

Відділ інформації Ради профспілки

ДО ТЕМИ

На колективні звернення профспілки залізничників і транспортних будівельників України до Верховної Ради України щодо недоцільності передачі з державної до комунальної власності відомчих закладів охорони здоров'я залізничного транспорту надійшла відповідь за підписом голови Комітету з питань охорони здоров'я Верховної Ради О.БОГОМОЛЕЦЬ.

У листі від 29 грудня 2014 року зазначено, що Комітет Верховної Ради України з питань охорони здоров'я звернувся до Кабінету Міністрів з проханням доручити відповідним центральним органам виконавчої влади всебічно вивчити ситуацію і прийняти виважене та обґрунтоване рішення, спрямоване на забезпечення ефективного управління галуззю на місцевому й регіональному рівні та недопущення погіршення якості медичної допомоги населенню. Про результати розгляду та прийняте рішення Раду профспілки буде поінформовано додатково Кабінетом Міністрів України.

● Соціальний проект профспілки – дисконтна програма

НАШІ НОВІ ПАРТНЕРИ

міста Київ, Одеса:

● **мережа аптек «Трансфарм»,** просп. Бажана, 1-П (М «Позняки»), вул. Кіквідзе, 1/2, вул. Амосова, 4, вул. Хмельницького, 27/31, просп. 40-річчя Жовтня, 93 (готель «Голосіївський»), вул. Чорнобильська, 18, вул. Жилянська, 107 (автостанція «Київ»), вул. Тимошенко, 18, просп. Повітрофлотський, 26/1, вул. Бучми, 6-А, бульв. Дружби Народів, 25-А (М «Дружби Народів»), просп. Маяковського, 6, просп. Перемоги, 68/1, вул. Малиновського, 5, вул. Межигірська, 3/7 (М «Контрактова площа»), вул. М.Коцюбинського, 8-А, Вокзальна площа (Центральний залізничний вокзал), Київська обл., Києво-Святошинський р-н, с. Стоянка, вул. Київська, 10 (магазин «Рибний світ»); м. Одеса, вул. Ришельєвська, 18 **– знижка до 10 %** на лікарські засоби, вироби медичного призначення, засоби особистої гігієни, дитячі товари, лікувальну косметику, БАД. Знижка поширюється на весь асортимент, крім товарів, ціни на які регулюються державою.

м. П'ятихатки:

● **магазин «Радуга»,** вул. Шевченка, 107 **– знижка 5 %** на металопластикові вікна, балкони, лоджії, підвіконня, відливи, жалюзі, ролети, металеві двері, металеві решітки, **3 %** – на побутову техніку, мобільні телефони, газові котли, плитки.

м. Конотоп:

● **салон меблів**, вул. Б.Хмельницького, 28 (фірмовий салон меблів фабрики «НОВА»), вул. Ватутіна, 17 (МПП «ВМВ») – **знижка 5–10 %** на меблі в асортименті, меблі на замовлення (на акційний товар знижки не діють).

м. Красноград:

● **магазин «Вагант»**, вул. Полтавська, 92 – **знижка 5 %** на канцтовари.

м. Кривий Ріг:

● **магазини «Парфюм Престиж»**, пр-т Металургів, 36 (ТЦ «Фокстрот»), пр-т Карла Маркса, 35-Б (ТЦ «Ліберті») – **знижка 10 %** на парфуми, декоративну косметику, засоби для догляду за шкірою.

✓ З повним списком партнерів, а також іншою інформацією щодо реалізації програми можна ознайомитися на сайті профспілки **www.zalp.org.ua** (http://zalp.org.ua/kartka/).

Профспілка закликала Уряд не позбавляти залізниці прибутку

Звернення Голови профспілки до Прем'єр-міністра України А.Яценюка

Закінчення. Початок на 1-й стор.

НЕМОЖЛИВО не відзначити той факт, що галузь потребує термінових і масштабних інвестицій у модернізацію та розвиток, адже, за різними оцінками, зношеність основних фондів, зокрема рухомого складу, становить 90 %. Але Уряд на це не звертає уваги. Забуто норму Закону України «Про залізничний транспорт», ст. 10, в якій визначено, що будівництво і реконструкція магістральних залізничних ліній, об'єктів мобілізаційного призначення, придбання залізничного рухомого складу для перевезень пасажирів у поїздах далекого слідування та місцевого сполучення здійснюються у встановленому порядку за рахунок коштів Державного бюджету України в межах лімітів державних капітальних вкладень. Її невиконання стало «хронічним», що в недалекому майбутньому може призвести до транспортного колапсу.

Залізниці України запровадили жорсткий режим економії товарно-матеріальних цінностей, паливно-енергетичних ресурсів. Підприємства і підрозділи галузі працюють у режимі чотириденного робочого тижня, працівників відправляють у неоплачувані відпустки. За рівнем заробітної плати залізничники опустилися на 14 місце серед інших галузей економіки країни, що не відповідає складності та напруженості їхньої праці. Відбувається дивовижна річ, коли працівники галузі економлять на всьому, щоб створити хоча б невелику можливість для матеріального стимулювання та придбання рухомого складу, а держава цю можливість скасовує. Це при тому, що залізниці знаходяться в державній власності. В тому ж Європейському Союзі, куди ми так прагнемо вступити, країни виділяють мільярди євро на державну підтримку залізниць.

Враховуючи все вищевикладене, вважаємо неприпустимим перерахування 340 млн грн. суми нерозподіленого прибутку залізницями України до загального фонду Державного бюджету України, що ляже непосильною ношею, в першу чергу, на робітників сталевих магістралей, забезпечення їхніх соціальних гарантій.

Вкотре закликаємо Уряд зупинити нищівні ініціативи щодо залізничної галузі і звернути на неї увагу не лише в плані отримання додаткових надходжень до бюджету, але й у питанні державної підтримки, що призведе до стабілізації фінансово-економічного становища галузі, а в результаті й економіки країни в цілому.

З повагою ***Вадим ТКАЧОВ,***
Голова Федерації профспілок транспортників України,
Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Система оплати праці потребує змін

Закінчення. Початок на 1-й стор.

З ТАКИМ ПІДХОДАМИ до стимулювання роботи втрачається головне – мотиваційний чинник праці на залізничному транспорті, яким для працівників є розмір заробітної плати.

Сьогодні залізничний транспорт стоїть на порозі зміни структури управління і господарських функцій усіх структурних підрозділів. Умови оплати праці мають залежати від прав і обов'язків, якими буде наділено філії і залежні господарські товариства. Гостро стоїть проблема відповідності зарплати рівню відповідальності і кваліфікації працівника, участі у перевізному процесі й отриманні доходів.

Нова корпоративна система оплати праці повинна врахувати всі ці питання й забезпечити дієвий механізм мотивації персоналу.

На жаль, у запропонованому проекті це не вирішено. Більш того, накопичені за останні роки проблемні питання теж не врегульовано.

Потрібен диференційний підхід

Перш за все, не переглянуто тарифну сітку з її міжрозрядними коефіцієнтами. У галузі з'явилися професії, які тарифікуються за 7 і 8 розрядами, а міжрозрядний коефіцієнт між 6 і 7 розрядом, між 7 і 8 становить лише 5 %. Водночас, таке співвідношення між 4 і 5 розрядом становить 14,6 %, між 5 і 6 розрядом – 17,4 %. Робітники 7 і 8 розрядів – це висококваліфіковані працівники, які повинні мати відповідну оплату.

Застарілі підходи необхідно врегулювати. Починаючи з 3 розряду, просування працівника за тарифною сіткою згідно із закладеними кваліфікаційними вимогами потребує від нього не тільки виробничого досвіду, а й підвищення теоретичних знань, рівня спеціальної кваліфікаційної підготовки. Збільшення міжрозрядних співвідношень стимулюватиме працівника до підвищення кваліфікації і професійного зростання.

Також у запропонованому проекті неврегульованим залишається співвідношення в оплаті праці робітників, зайнятих в експлуатаційній роботі, ремонті, наладці й обслуговуванні рухомого складу, колії, штучних споруд та технічних засобів залізничного транспорту. Наразі різниця між професіями, віднесеними до пунктів 1 і 2 відповідної таблиці наказу № 98-Ц, становить 3,5 %. Хоча раніше робітники, зайняті на ремонті рухомого складу та підготовці вагонів до перевезень, мали тарифні розряди більші на 5–6 %, ніж ті, що віднесені до пункту 2. З року в рік Укрзалізниця обіцяє врегулювати це питання, але донині його не вирішено.

Потребують врегулювання і міжкваліфікаційні співвідношення. Нова система має будуватися на розрахунку складності і відповідальності роботи. Необхідно запровадити схему посадових рівнів, яка буде мотивувати працівників на збільшення індивідуального вкладу в загальні результати. Чим більше складність і відповідальність – тим вища оплата. При цьому діапазон посадових окладів між мінімумом і максимумом повинен бути такий, щоб просування службовими сходами тягнуло за собою зростання кваліфікаційного рівня, відповідальності і матеріального забезпечення. Зараз у проекті Положення цього немає, різниця між мінімальним і максимальним розмірами окладів становить 250–300 грн.

Система оплати праці в ПАТ «Українська залізниця» повинна забезпечувати конкурентний рівень заробітної плати залізничників на ринку праці. Мінімальна заробітна плата за просту некваліфіковану працю в галузі повинна бути вищою на 20 %, ніж визначена на державному рівні. Відповідно, тарифна ставка працівника першого розряду повинна бути більшою за галузеву мінімальну зарплату ще на 10 %.

Профспілка наполягає на реальних змінах

«Реформування господарського механізму тільки тоді буде зрозуміло і підтримано працівниками, коли вони реально відчують зміни, і в першу чергу, в оплаті праці, – наголосив у листі до в. о. Генерального директора Укрзалізниці М.Бланка Голова профспілки В.Ткачов. – Інакше працівникам буде незрозуміло, для чого було проведено реформи».

Профспілка вважає, що наданий проект Положення про корпоративну систему оплати праці працівників філій ПАТ «Укрзалізниця» потребує доопрацювання з урахуванням вищевикладених пропозицій.

Світлана АНІСІМОВА, *завідувач відділу економічної роботи, організації праці і зарплати Ради профспілки*

Чи почує Укрзалізниця профспілку?

Закінчення. Початок на 1-й стор.

ВОДНОЧАС керівництвом і фахівцями Укрзалізниці ігнорується той факт, що встановлений наразі контингент недостатній для забезпечення перевезень і не відповідає чинним нормам праці, трудовому законодавству, галузевим нормативам, правилам і інструкціям з експлуатації залізничного транспорту. Це підтвердив проведений на вимогу профспілки за розпорядженням Генерального директора Укрзалізниці розрахунок нормативної чисельності на обсяг виконуваної роботи у 2014 році відповідно до діючої технології, норм праці, який в цілому по залізницях виявив відхилення планової середньооблікової чисельності від нормативної на 42,9 тис. осіб.

Безпідставне зменшення контингенту працюючих призводить до масових порушень не тільки трудового законодавства, але й технології роботи, а, відповідно, і безпеки перевезень.

Профспілка неодноразово звертала увагу керівництва Укрзалізниці на той факт, що продуктивність праці не може зростати з року в рік лише за рахунок зменшення кількості залізничників, які до того ж працюють на вкрай зношеному рухомому складі та обладнанні. Виробничі фонди потребують технічного переоснащення, без якого трудомісткість виконуваних робіт тільки зростає і викликає необхідність утримувати більше персоналу.

Понад 20 років ні на залізницях, ні в Укрзалізниці не розробляються організаційно-технічні заходи із забезпечення зростання продуктивності праці за рахунок сучасних форм організації виробництва і праці, автоматизації і модернізації виробничих процесів, науково-технічного прогресу.

Тим часом ресурс зі зменшення чисельності працівників без запровадження зазначених заходів вже вичерпано, і продуктивність праці може зростати лише при зростанні обсягів перевезень.

Адміністрація має ефективно використовувати трудові ресурси за рахунок раціональної організації праці і виробництва, а не констатувати, що вони дорожчають. Без технічного прогресу, закупівлі сучасного рухомого складу і обладнання, впровадження нової техніки і технологій ми сповзаємо вниз. І цю проблему не вирішити за рахунок зменшення контингенту...

Зазначені факти Голова профспілки В.Ткачов виклав у листі від 15.01.2015 р. на адресу в. о. Генерального директора Укрзалізниці М.Бланка, у якому підкреслив, що порушення трудового законодавства не можна обґрунтовувати складним фінансовим становищем, адже трудові норми – це норми прямої дії, які повинні безумовно виконуватись роботодавцями стосовно найманих працівників.

Микола БЄЛЬЧЕНКО, *головний правовий інспектор праці Ради профспілки*

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

ЦИФРА

266,4 **тыс. грн.** незаконно удержанных или недоплаченных средств возвращено железнодорожникам Ясиноватского региона Донецкой железной дороги за девять месяцев 2014 года.

● «За девять месяцев 2014 года правовым инспектором труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге **Игорем Гутариным** проведены проверки соблюдения законодательства о труде в 16 структурных подразделениях Ясиноватской дирекции железнодорожных перевозок. В адрес работодателей направлено 17 представлений.

По требованию правового инспектора труда 76 работникам доначислено более 40 тыс. грн. за сверхурочную работу. Отменено пять незаконных приказов о привлечении четырех работников к дисциплинарной ответственности, им доплачено 2,7 тыс. грн. премии, а также три приказа о лишении премии 12 работников, которым выплачено более 6 тыс. грн.

За часы технического обучения 1562 работникам выплачено 87 тыс. грн. Трем железнодорожникам, переехавшим на работу в другую местность, доплачено 6 тыс. грн. согласно законодательству. 170 работникам выплачены доплаты и надбавки на общую сумму 33 тыс. грн.

Всего защищены права 1949 членов профсоюза», – проинформировал **ПРЕСС-ЦЕНТР Ясиноватского теркома профсоюза.**

АКТУАЛЬНО

Трудовий кодекс України. Позиція профспілки

МІНІСТЕРСТВОМ соціальної політики України до Спільного представницького органу всеукраїнських об'єднань репрезентативних профспілок (СПО) 11 листопада 2014 року спрямовано розроблений Міністерством проект Трудового кодексу України для розгляду та погодження. В електронному вигляді проект було розміщено на сайті Мінсоцполітики. СПО, у свою чергу, надіслав цей проект усім керівникам профоб'єднань для опрацювання та висловлення своєї позиції.

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України опрацювала проект Трудового кодексу, а також направила на розгляд дорожнім комітетам профспілки. У підсумку спільної роботи надано майже 100 пропозицій і зауважень до нього.

За результатами розгляду на засіданні СПО 8 грудня 2014 року, у якому взяли участь керівники профспілки, було ухвалено рішення щодо непогодження запропонованого проекту Трудового кодексу, оскільки його норми не в повній мірі забезпечують права та інтереси працівників у сфері трудових відносин. У ньому, поряд з іншими недоліками, не передбачено основних принципів, на яких має ґрунтуватися трудове законодавство для забезпечення охорони прав та інтересів працівників, зокрема, верховенства права, соціальної справедливості, рівної оплати за рівну працю, невизнання праці товаром тощо.

Проект містить незбалансовані між собою норми, які потребують додаткової структуризації, чіткого визначення понятійного апарату, логічного взаємозв'язку. Також у ньому відсутні норми, якими визначається правовий статус профспілок, чим послаблюється рівень захищеності профспілкових прав, встановлених чинним Кодексом законів про працю України, що загрожує повноцінній реалізації профорганізаціями захисних повноважень, особливо на рівні підприємства.

Для подальшого опрацювання законопроекту було створено робочу групу СПО, до якої увійшов заступник Голови профспілки О.Мушенок.

У грудні 2014-го відбулися засідання робочої групи СПО, наради у Мінсоцполітики, в яких брали участь представники Ради профспілки, Спільного представницького органу сторони роботодавців, фахівці Мінсоцполітики, а також науковці від Академії правових наук України, експерти Міжнародного бюро праці. Розпочато роботу над текстом кодексу, за основу якого взято проект, що був на розгляді у Верховній Раді України попереднього скликання (реєстр. № 2902 від 22.04.2013 р., доопрацьований 27.08.2013 р.).

Згодом у Верховній Раді України було зареєстровано проект Трудового кодексу України, підготовленого народним депутатом України М.Папієвим (реєстр. № 1658 від 27.12.2014 р.), який має низку позитивних норм, але потребує опрацювання за участі сторін соціального діалогу.

Позиція нашої профспілки з приводу необхідності прийняття нового Трудового кодексу така: роботу над проектом Трудового кодексу доцільно продовжити у форматі Тристоронньої робочої групи від профспілок, роботодавців, Уряду, а також науковців у галузі трудового права та експертів Міжнародного бюро праці з використанням найкращих норм проектів – розробленого Мінсоцполітики та внесеного народним депутатом України М.Папієвим, а також чинного Кодексу законів про працю України. Опрацьований та узгоджений всіма сторонами соціального діалогу на національному рівні проект внести до Верховної Ради через Кабінет Міністрів України у 2015 році.

Марина АБРАМОВА,
правовий інспектор праці Ради профспілки

ОХРАНА ТРУДА

Принятых мер — недостаточно

ВОПРОС о состоянии условий труда в структурных подразделениях службы пути Одесской железной дороги и мерах, принимаемых администрацией по их улучшению и предупреждению производственного травматизма, повторно рассмотрен на заседании президиума дорпрофсожа при участии начальника службы А.Рубана.

По результатам проверки технической инспекцией труда Совета профсоюза на Одесской дороге в службе пути проведено оперативное совещание с участием руководителей структурных подразделений и инженеров по охране труда. Отмечено, что до 15 декабря устранено около 70 % выявленных нарушений.

С 25 сентября по 27 октября 2014 года с целью профилактики производственного травматизма во всех структурных подразделениях службы пути был введен «Особый режим работы по охране труда». Однако улучшения дел в вопросах охраны труда достигнуто не было. Допущено три несчастных случая, из них один – со смертельным исходом, что свидетельствует о недостаточности мер, принимаемых службой и администрацией структурных подразделений.

В ряде структурных подразделений система управления охраной труда не функционирует, оперативный контроль находится на низком уровне.

Почти во всех дистанциях пути работники не в полном объеме получили костюмы хлопчатобумажные и «Путеец», сапоги утепленные, ботинки, полуплащи, рукавицы брезентовые.

Недостаточно уделяется внимания со стороны руководства службы и структурных подразделений созданию нормальных санитарно-бытовых условий для работающих, особенно в местах производства работ.

Не решен вопрос обеспечения техническим углем котельных установок на твердом топливе. Не завезен уголь для отопления некоторых производственных, бытовых помещений и околотков.

Президиум дорпрофсожа не снял с контроля выполнение постановления, а также обратил внимание руководства службы пути на неудовлетворительное состояние охраны труда в структурных подразделениях и потребовал принять более решительные меры по устранению выявленных нарушений правил и норм охраны труда.

Валентин БОЧКАРЕВ,
главный технический инспектор труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге

На контролі — виробничий побут

ДЛЯ ПРОФКОМУ станції Кривий Ріг Придніпровської магістралі одним із пріоритетних питань є покращання умов виробничого побуту для працівників.

Завдяки злагодженій співпраці профкому з адміністрацією виконано ремонтні роботи у приміщеннях першого і другого стрілочних постів: покладено лінолеум, поклеєно шпалери та плитку на стелю, утеплено стіни.

Однак не все вдалося зробити власними силами, гострим залишається питання ремонту підлоги, на другому посту протікає дах, необхідно замінити вікна на обох постах... Тож керівництво і профком не залишають надії на те, що Криворізьке будівельно-монтажне експлуатаційне управління посприяє у вирішенні цих проблем.

Олена КУЗНЄЦОВА,
голова профорганізації станції Кривий Ріг

*Фото **Галини ІСАЄВОЇ**, технічного інспектора праці Ради профспілки на Придніпровській залізниці*

БУДНИ ПЕРВИЧЕК

Под надежной защитой

ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ Знаменского отряда ведомственной военизированной охраны Одесской магистрали – самая молодая в регионе. Но «юный возраст» – всего семь лет – не уменьшает ее значимости в жизни трудового коллектива. Первичка объединяет один цехком и 13 профгрупп, профчленством охвачено 67 % работающих, и эта цифра ежемесячно увеличивается.

Профком контролирует соблюдение трудового законодательства и обязательств колдоговора. К примеру, были отменены незаконные приказы о привлечении трех работников отрядов к дисциплинарной и одного – к материальной ответственности. Установив факт недоплаты компенсации за продовольственный паек уборщикам служебных помещений за период их трудовой деятельности, удалось добиться возобновления выплаты. По требованию профкома оплачены сверхурочные часы работы в стрелковых командах станций Долинская и Знаменка.

За минувший год не было допущено необоснованного сокращения численности стрелковой команды станции Помошная. По требованию профкома и правовой инспекции Совета профсоюза на Одесской магистрали работникам возвращено почти 87 тыс. грн. за проведение занятий по служебной подготовке, не выплаченных вовремя.

В результате обращения профкома к начальнику дороги был уволен по ст. 45 КЗоТ начальник Знаменского отряда Я.Кудулис. Профком выражает надежду, что с новым руководителем отряда будет налажен конструктивный диалог.

Профкомом направлялись письма о необходимости улучшения условий труда, урегулирования вопроса обеспечения форменной одеждой работников отряда, решения вопроса проведения доплаты за разъездной характер работы и командировки в адрес руководства дороги, Главного управления Укрзализныци, Совета профсоюза. В итоге постановлением президиума Совета профсоюза от 27 ноября 2014 года причастным рекомендовано устранить выявленные недостатки и урегулировать проблемные вопросы.

Хорошо налажена культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа. Для членов профсоюза и их семей организовываются дни семейного отдыха с выездом на Голубые озера, Южный Буг, а команда отряда по мини-футболу неоднократно занимала призовые места в регионе.

Помогает профорганизации продуктивно работать, несомненно, крепкий профактив. За весомую работу по защите трудовых прав и интересов работников наиболее активные члены профсоюза поощрены грамотами профкома и премиями.

Валерий КУЧЕР,
председатель профорганизации Знаменского отряда ВОХР

Навчання профактиву

ПРОФКОМ локомотивного депо Львів-Захід за допомогою дорпрофсожу Львівської залізниці провів навчання для профгрупоргів, у якому взяли участь голова профорганізації П.Ручка, начальник депо Т.Винницький, фахівці дорпрофсожу.

На заході йшлося про роль, статус і обов'язки профгрупоргів, розглянуто основні питання, з якими вони можуть зіткнутися в роботі, зокрема щодо організації та охорони праці, прав та гарантій працівників. Для того, щоб активісти краще орієнтувалися в означеній тематиці, профком розробив «деповську пам'ятку профгрупорга», в якій викладено інформацію щодо основних питань законодавства про працю, охорони праці, трудової дисципліни і фінансово-економічної діяльності депо та ін.

Голова первинки П.Ручка розповів колегам про роботу профкому та депо. Наприклад, йшлося про організацію оздоровлення, яке завдяки своєчасним діям профкому відбулося у повному обсязі. Викликає занепокоєння кадрова проблема – вже за кілька років депо, як і інші структурні підрозділи, може лишитися без спеціалістів, адже у молоді відсутня мотивація праці на залізниці.

Фахівці дорпрофсожу поінформували активістів про актуальні питання роботи профспілки і дорожньої профорганізації, фінансово-економічний стан залізниць, зокрема Львівської, соціальні та інноваційні ініціативи профспілки, стан охорони праці і забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального захисту, особливості встановлення доплат і пільг за шкідливі умови праці тощо. Також профпрацівники надали консультації та відповіли на запитання активістів, актуальні для їхніх колективів, зокрема, щодо якості прання спецодягу, заміни вікон у цехах, особливостей надання відпусток та інші.

Артем КОРОЛЬКОВ,
провідний спеціаліст дорпрофсожу Львівської залізниці

● Від номера до номера

Раді профспілки відповідають

НА РІШЕННЯ профсекції працівників пасажирського господарства Ради профспілки від 2 жовтня 2014 року надійшла відповідь № ЦЦЛ-6/347 від 4.12.2014 р. за підписом директора з організації пасажирських перевезень Укрзалізниці В.МІХІЄНКА.

У листі вказано, що залізницями постійно виконується ряд програм, спрямованих на підвищення якості послуг, доходів та економію експлуатаційних витрат, проте збитки залишаються занадто великими. Працюючи у складних фінансово-економічних умовах, залізниці вимушені вишукувати кошти для технічного утримання та оновлення рухомого складу, підвищення безпеки руху та створення комфортних умов, необхідних пасажирам, шляхом розширення переліку послуг та встановлення вільних цін на них. Тож питання переходу на повне фінансування забезпечення форменим одягом начальників поїздів, порушене на засіданні профсекції Ради профспілки, є передчасним.

Усі працівники структурних підрозділів пасажирського господарства залізниць, зазначено у листі, забезпечуються спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту. Відповідні заявки надаються структурними підрозділами постійно на наступний рік в службу постачання залізниці.

Питання вилучення прізвища з нагрудних бейджів працівників поїзних бригад, на чому наполягали члени профсекції, знаходиться на опрацюванні в Департаменті пасажирських перевезень далекого сполучення, і його буде враховано при внесенні змін до Інструкції провіднику пасажирських вагонів.

Накладення та зняття дисциплінарних стягнень здійснюється керівником структурного підрозділу, будь-яких розпоряджень щодо погодження цих рішень з пасажирською службою або Департаментом пасажирських перевезень далекого сполучення Укрзалізницею на видавалось.

Також у відповіді наголошено, що одним із ключових питань у роботі залізничного транспорту є зниження збитковості від пасажирських перевезень шляхом оптимізації технологічних процесів і, як наслідок, зменшення експлуатаційних витрат. Зокрема, на пропозицію профкомів Полтавської і Криворізької вагонних дільниць, відповідно, Південної і Придніпровської залізниць щодо призначення курсування групи причіпних вагонів зазначено, що це призведе до додаткових матеріальних витрат, зниження продуктивності праці та населеності поїздів.

У листі надано роз'яснення щодо застосування Закону «Про засади запобігання і протидії корупції».

Виплата сум індексації

У ГРУДНІ відбулася чергова індексація грошових доходів у розмірі 18,7 % працівникам, яким встановлено посадові оклади та годинні тарифні ставки відповідно до наказу Укрзалізниці від 24.03.2011 р., № 098-Ц. Відповідно до телеграми Укрзалізниці від 16.12.2014 р., № ЦЗ-1–8/2336 індексацію було проведено одночасно з виплатою заробітної плати.

Середня зарплата працівників (грн.)

	Листопад
Залізничний транспорт	**3904,5**
Транспорт у цілому	3694,0
Промисловість	4078,0
В галузях народного господарства	**3534,0**

- *Індекс споживчих цін у листопаді – 101,9 %, з початку 2014 року – 121,2 %.*
- *Розмір мінімальної зарплати в Україні **з 1 грудня 2013 року** становить 1218 грн.*
- *Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці та Держкомстату.*

У ЛІТОПИС ПРОФСПІЛКИ

За активну і плідну роботу щодо захисту трудових прав та інтересів спілчан **нагороджено**:

ЗНАКОМ «ЗА АКТИВНУ РОБОТУ В ПРОФСПІЛЦІ» –

ЛОГОШНЯКА Ореста Михайловича – голову дорожньої профорганізації Південно-Західної залізниці.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Юбилейный выпуск

В КАНУН Нового года, в последнем в 2014-м номере газеты «Знам'янські Вісті» вышел сотый выпуск вестника Знаменской территориальной профорганизации.

Терком профсоюза большое значение уделяет информационной работе. На страничке теркома в городской газете уже десять лет рассказывается о его работе, актуальных событиях профсоюзной жизни, новостях Совета профсоюза и дорпрофсожа, первичек и молодежных советов региона. Авторами заметок становятся специалисты теркома, председатели первичек, активисты профсоюзного молодежного движения.

Чтобы информация, получаемая членами профсоюза, была полнее, терком ежегодно организовывает подписку на «Вісник профспілки». Налажена и «обратная связь» с газетой отраслевого профсоюза – на ее страницах регулярно выходят актуальные и интересные заметки знаменских профработников и активистов.

Новым шагом в развитии эффективной профсоюзной коммуникации стало использование в работе теркома системы видеоконференций и онлайн-семинаров.

Но все же в профсоюзной работе не обойтись без личного общения: руководство и специалисты теркома регулярно проводят информационные дни в трудовых коллективах, индивидуальный прием членов профсоюза.

Людмила СЕМЫНИНА,
председатель Знаменской территориальной профорганизации

МОЛОДЬ У ПРОФСПІЛЦІ

Сторінками молодіжної історії

РАДА ПРОФСПІЛКИ залізничників і транспортних будівельників України видала друком книгу «10 років молодіжному руху профспілки».

У виданні проаналізовано важливі події і факти з історії молодіжного профспілкового руху на залізницях України, у хронологічному порядку викладено етапи його становлення і розвитку.

Спогадами про утворення і роботу Молодіжної ради профспілки поділилися перший заступник Голови профспілки М.Сінчак, усі лідери, які очолювали в той чи інший час молодіжний профспілковий орган. Власні думки про профспілку та участь у її діяльності молодих спілчан висловили і голови молодіжних рад дорожніх профорганізацій. Книгу проілюстровано цікавими знімками із заходів, у яких брали участь молоді активісти. Наклад враховує кількість первинок і молодіжних рад.

Відділ інформації Ради профспілки

С пополнением!

Фото автора

Столяр Александр КОЛОДИЙ принимает поздравления на рабочем месте

ПРОФКОМ Бахмачской дистанции сигнализации и связи Юго-Западной железной дороги и молодежный совет первички, поддерживая добрую традицию, основанную в прошлом году, поздравили двух молодых работников с пополнением в семьях.

Подарки столяру А.Колодию и электромонтеру СЦБ О.Руденко вручила электромонтер, председатель молодежного совета О.Губарь, искренне пожелав всего наилучшего родителям и детишкам.

Александр ДЕМЧЕНКО,
старший электромеханик, председатель профорганизации Бахмачской дистанции сигнализации и связи

Фото Андрея ШЕПИЛОВА

ПРЕЗИДИУМ Краснолиманского теркома профсоюза подвел итоги работы молодежных советов первичек региона в рамках смотра-конкурса на лучший молодежный совет первичной, территориальной профорганизаций в 2014 году. Победителю – молодежному совету локомотивного депо Славянск вручена почетная грамота и премия, а конкурсная работа направлена для участия в смотре-конкурсе дорпрофсожа.

Юлия САВОСТЕНОК, *ведущий специалист Краснолиманского теркома профсоюза*

С пользой для дела

АКТУАЛЬНЫЕ для молодых железнодорожников темы рассмотрены на заседании молодежного совета дорожной профорганизации Приднепровской магистрали: обеспечение жильем и повышение заработной платы, перспективы карьерного роста, защита трудовых прав и интересов членов профсоюза, а также нормы колдоговора, касающиеся молодежи.

В заседании приняли участие заместитель начальника службы кадровой и социальной политики дороги Ю.Кнець, главный правовой инспектор труда Совета профсоюза на Приднепровской магистрали Н.Романенко, специалисты дорпрофсожа.

Профработники рассказали молодым активистам о социальных проектах профсоюза: дисконтной программе, страховании членов профсоюза от несчастных случаев на производстве, мобильной корпорации. Председатели молодежных советов отчитались о проделанной работе за минувший год и спланировали мероприятия на 2015-й. Для участников заседания была организована деловая игра на тему «Для чего нужен профсоюз?».

Фото Нины КУШНИРЕНКО

Молодежь провела турнир по боулингу, а победители – команда Криворожского региона – получили в подарок дисконтные карточки профсоюза.

Сергей ДОРОШКО,
мастер Днепропетровского локомотивного депо, председатель молодежного совета дорожной профорганизации Приднепровской магистрали

ЗАПИТУЄТЕ – ВІДПОВІДАЄМО

ДО «ВІСНИКА» звернулась читачка з Кам'янки – буфетниця відділкової лікарні **Л.** із запитанням щодо тривалості її відпустки.

КОНСУЛЬТУЄ
Марина АБРАМОВА,
правовий інспектор праці Ради профспілки:

– Працівникам медичних установ, як і усім працюючим в Україні, встановлено основну щорічну відпустку тривалістю не менше 24 календарних днів за відпрацьований робочий рік, який відраховується від дня укладення трудового договору. Щорічна основна відпустка інвалідам I та II груп надається тривалістю 30 календарних днів, інвалідам III групи – 26 календарних днів, а особам віком до 18 років – 31 календарний день.

Деяким медичним працівникам надається додаткова щорічна відпустка за особливий характер праці. Категорії працівників, а також тривалість цієї відпустки встановлюється за Списком виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці, затвердженим постановою Кабміну від 17.11.1997 р., № 1290.

На жаль, у даному Списку професія «буфетник» відсутня. Тобто буфетникам лікарень відпустка надається на загальних підставах тривалістю 24 календарних дні.

З пошти «Вісника»

● 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Спогади про чарівні новорічні свята ще довго хвилюватимуть уяву дітлахів... «ВІСНИК» отримав величезну кількість листів з розповідями про те, які заходи було влаштовано для дітей залізничників профпрацівниками й активістами.

✉ «Ужгородський терком профспілки подбав про те, щоб понад 400 дітей залізничників з усіх куточків Закарпаття побували в ляльковому театрі. Малеча переглянула казкову виставу, а також взяла участь у цікавих і веселих розіграшах призів, які їм роздав Святий Миколай. Всі отримали солодкі гостинці, а для тих, хто добирався в Ужгород з інших районів, було організовано смачний обід. Ще 187 дітей із гірських населених пунктів відвідали святкову виставу у Львові. За сприяння керівництва залізниці їх безкоштовно перевозили у комфортних вагонах швидкісного потяга та рейкового автобуса. Відповідальні працівники дорпрофсожу потурбувались про солодкі подарунки, харчування та супровід дітлахів до вагонів», – поділився заступник голови Ужгородської територіальної профорганізації **Юрій КОСЮК**.

✉ «Благодаря заботе руководства Одесской магистрали, дорпрофсожа и профкомов структурных подразделений дети железнодорожников ярко и незабываемо провели зимние каникулы.

В удивительный мир науки приоткрыла дверь для детишек «Школа научных чудес» в Одесском украинском музыкально-драматическом театре им. В.Василько, порадовал новой программой с участием эквилибристов, клоунов и забавных животных Одесский государственный цирк. Вызвали восторг малышей постановки сказок в концертно-выставочном зале Одесского морвокзала и Одесском академическом театре музыкальной комедии им. М.Водяного. В Доме клоунов ребята от души посмеялись на детском спектакле «Снежная сказка», а в санатории-профилактории «Белая Акация» для них выступил с зажигательными номерами ансамбль танца «Сувенир». Незабываемые приключения и сюрпризы ждали мальчишек и девчонок в зале Одесской областной филармонии.

На каждом представлении звучал детский смех, светились искренние улыбки, значит, взрослые постарались на славу и подарили ребятам настоящий праздник», – розповіла «ВІСНИКУ» кореспондент газети «Черноморский гудок» **Юлія СЕМЕНОВА.**

✉ «Незабутнє новорічне свято лінійним працівникам Помічнянської дільниці Знам'янського експлуатаційного вагонного депо Одеської магістралі подарував наш аматорський колектив під назвою «Арт-вагончик».

Фото Сергія ЗЕМНИЦЬКОГО

Вперше казка прийшла на станцію Підгородна. Діти залізничників отримали подарунки від Діда Мороза та Снігуроньки у батьків на виробництві. Погостював «вагончик» і в міському жіночому клубі «Надія», основний склад якого – пенсіонерки-залізничниці. Для них було підготовлено спеціальну програму із розіграшем лотереї та конкурсами-забавами», – розповіла інженер-технолог, голова цехкому Помічнянської дільниці **Таміла АВЄКІНА**.

✉ «У Сумському регіоні Південної магістралі керівники, голови первинок разом із працівниками створили казкову атмосферу новорічних свят для дітей та дорослих. Чудову програму запропонували Сумська обласна філармонія і тростянецький Палац дітей та юнацтва. На залізничних вузлах і у структурних підрозділах проведено 20 новорічних ранків, які подарували щасливі хвилини більше ніж тисячі дітлахів наших працівників. А вдома під ялинкою на них чекали цукерки від дорпрофсожу та керівництва залізниці. Ще 900 дітей побували на виставах у Харкові – в спорткомплексі «Локомотив» та Центральному будинку науки і техніки», – написала голова Сумської територіальної профорганізації **Марія БЄЛЬСЬКА**.

✉ «У новорічні та різдвяні свята не обійшли увагою знедолених малюків активісти молодіжної ради Рівненської територіальної профорганізації – організували збір одягу, книг та іграшок для мешканців місцевих дитячих будинків.

Фото автора

На заклик відгукнулися усі спілчани, зібравши чимало потрібних речей для малечі, які разом із солодкими подарунками були передані в дитячі будинки», – повідомив начальник штабу цивільного захисту станції Рівне, голова молодіжної ради територіальної профорганізації **Ігор ГУБІН**.

www.zalp.org.ua

Вісник профспілки

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Відповідальна за випуск Олена РОМАНОВА

Редакційна колегія:
Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНОК – заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагуват и матеріали.

№ 1—2 (660—661)* 22 січня 2015 р.

Тираж 182 тис. 714 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78
E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1 А)

Замовлення № 4088

Наступний номер вийде 12 лютого 2015 року

ТЕРРИТОРИЯ ПОЗИТИВА

Чудеса рукотворные

В ДОМЕ науки и техники Ясиноватского строительно-монтажного эксплуатационного управления Донецкой магистрали была организована выставка народного творчества. Работники, ветераны и дети железнодорожников представили экспонаты, сделанные своими руками: вышивки крестиком, лентами, бисером, плетение и мозаику, лоскутное шитье, флористику, моделирование... В каждой работе чувствуется тепло души, ведь люди, создавшие эти чудеса, творили их с любовью.

Наталья КОЛОДАН,
ведущий специалист Ясиноватского теркома профсоюза