



ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

15 січня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у селекторній нараді Укрзалізниці з питань безпеки руху на залізницях за підсумками роботи за 2008 рік.

21 січня завідувач відділу економічної роботи, організації праці і зарплати С.Анісімова взяла участь у засіданні, що відбулося у Мінпраці, стосовно встановлення заробітної плати та інших соціально-економічних факторів з наближенням їх до європейських стандартів.

26 січня Голова ФПТУ, Голова профспілки В.Ткачов взяв участь у засіданні Колегії Мінтрансв'язку.

27 січня:
• В.Ткачов і голови дорпрофсоюзів взяли участь у засіданні Ради Укрзалізниці;

• відбулося позачергове засідання президії Ради профспілки;

• проведено засідання Ради Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль» (ПНПФ).

28 січня у приміщенні Ради профспілки відбулася зустріч експертів спільного міжнародного навчального проекту, діючого у рамках договору між Радою профспілки, профспілкою залізничників Німеччини TRANSNET і Європейською академією екологічного транспорту EVA.

Консолідація в умовах кризи

На засіданні Спільного представницького органу профспілок (СПО) 23 січня ухвалено рішення про стратегію спільних консолідованих дій в умовах фінансово-економічної кризи.

З метою підвищення оперативності СПО затверджено нову структуру управління. На посаду керівника СПО обраний Голова Федерації профспілок України В.Хара, його першим заступником затверджено заступника Голови ФПУ Г.Осового, заступником – Голову Федерації профспілок транспортників України, Голову профспілки залізничників і транспортних будівельників В.Ткачова.

Інф. «ВІСНИКА»

Інф. «ВІСНИКА»

ВІТАННЯ 23 січня – 17-та річниця з дня створення профспілки залізничників і транспортних будівельників України

ДОРОГІ СПІЛЧАНИ! 23 січня 2009-го виповнилося 17 років з дня створення у незалежній Україні нашої профспілки.

Незважаючи на те, що залізничний транспорт, підприємства транспортного будівництва, як у цілому і держава, переживають сьогодні не найкращі часи, наша профспілка, захищаючи права та інтереси спільчан, вирішує нагальні соціально-економічні проблеми, в першу чергу, збереження робочих місць і виплати заробітної плати.

Минулого року чимало зроблено задля вирішення соціальних питань, зокрема, зростання заробітної плати, покращання умов праці і виробничого побуту, збереження соціальної сфери, оздоровлення залізничників і їхніх сімей тощо.

Як не складно, але соціальний діалог з Міністерством транспорту та зв'язку, Укрзалізницею і будівельними корпораціями, в якому Рада профспілки займає рішучу принципову позицію на користь людини праці, а також наполегливість профспілкових органів усіх рівнів допомагають долати тимчасові труднощі. Тож не випадково ми оголосили 2009-й «Роком первинної профорганізації», що проходимо під гаслом «Сильна первинка – сильна профспілка!».

Бажаю вам, шановні друзі, міцного здоров'я, щастя, добробуту кожній родині, віри у день завтрашній.

Вадим ТКАЧОВ, Голова Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Актуально

Про проект фінансового плану залізниць на 2009 рік

Голова ФПТУ, Голова профспілки В.Ткачов 5 січня п. р. направив на адресу Міністра транспорту та зв'язку України Й.Вінського і Генерального директора Укрзалізниці М.Костюка листа, в якому висловлює незгоду зі згаданим проектом.

Як зазначено у зверненні, Рада профспілки розглянула підготовлений Укрзалізницею і залізницями проект фінансового плану залізниць на 2009 рік і категорично заперечує проти його прийняття, оскільки він сформований не на фактичних, а на планових показниках діяльності залізниць у 2008 році. Так, у 2009 році плануються матеріальні затрати залізниць на 1,3 млрд грн. (12,6 %) менше попереднього року. При цьому не враховується значний ріст індексу цін на промислову продукцію.

Витрати на оплату праці плануються з розрахунку росту середньомісячної заробітної плати на 0,9 %. Середня заробітна плата залізничників у 2009 році у такому випадку складе близько 2668 грн., проте в третьому кварталі 2008 року вона вже досягла 2684 грн., а у вересні – 2773 грн.

Згідно з Генеральною та галузевими угодами підвищення заробітної плати повинно складатися за рік не менше 25 %. Крім того, встановлення Мінтрансв'язку показника росту середньомісячної заробітної плати суперечить чинному законодавству, оскільки це віднесено до колективно-договірного регулювання оплати праці.

Зважаючи на викладене, Рада профспілки вимагає переглянути проект фінансового плану залізниць, передбачивши підвищення заробітної плати та виконання інших зобов'язань за Генеральною та галузевими угодами, недопущення скорочення чисельності працівників.

Слід також зазначити, що в порушення Протоколу зустрічі Прем'єр-міністра України Ю.Тимошенка з профспілками транспортників від 25.04.2008 р. Рада профспілки і дорпрофсожі не залучалися до розробки даного проекту фінансового плану.

«Доводимо до вашого відома, – вказано у листі, – що в грудні 2008 року Рада профспілки затвердила вимоги до Уряду України, зокрема, щодо зменшення розміру відрахування чистого прибутку до державного бюджету та визначення у фінансовому плані коштів для виконання в повному обсязі зобов'язань Мінтрансв'язку та Укрзалізниці за галузевими угодами».

Відділ інформації Ради профспілки

Вперше

20 лютого – Всесвітній день соціальної справедливості

Президія Ради профспілки ухвалила рішення про участь у проведенні цієї міжнародної акції та організації відповідних заходів.

Участь нашої профспілки у проведенні акції під гаслом «За соціальну справедливість і гідне життя для всіх!» передбачає посилення рішучості профорганів усіх рівнів у боротьбі за дотримання прав та інтересів працівників.

Планується організувати і провести заходи, зок-

Соціальний діалог потрібно поглиблювати, щоб зробити його більш предметним та цілеспрямованим на користь галузі та її працівників

У Міністерстві транспорту та зв'язку під головуванням Йосипа Вінського 20 січня відбулася нарада з керівниками транспортних профспілок.

За словами Міністра, співпраця з керівниками профспілок галузі «вийшла на якісно новий рівень, коли відбуваються постійні переговори керівників профспілок зі мною та з конкретних питань – з профільними заступниками. Це дозволяє в робочому режимі вирішувати спільну проблематику», – наголосив Й.Вінський.

Голова Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників Вадим Ткачов, подякувавши за продуктивну співпрацю, підкреслив, що налагоджений діалог потрібно постійно поглиблювати, щоб зробити його більш предметним та цілеспрямованим на користь галузі та її працівників.

В.Ткачов у своєму виступі наголосив на ряді принципових питань щодо досягнення справді ефективного розвитку партнерського діалогу. Для цього, насамперед, треба прагнути виконувати узгоджені пункти протоколів, підготовлених за результатами зустрічей керівництва Мінтрансв'язку і профспілкових лідерів (протягом минулого року відбулося 10 таких заходів – ред.).

Раді профспілки відповідають

На лист Голови профспілки В.Ткачова від 19 грудня 2008 року з приводу казастрофічного становища залізничного транспорту через кризову ситуацію в державі та необхідності вжиття дієвих заходів задля порятунку галузі від розвалу, отримано повідомлення від владних структур.

«За дорученням Глави держави, – наведено у листі першого заступника Глави Секретаріату Президента України О.Шлапака, – повідомляємо, що Ваше звернення стосовно зменшення на 2009 рік для підприємств залізничного

транспорту, що перебувають у державній власності, відсотка сплати до Держбюджету України частини чистого прибутку (доходу) розглянуто і надіслано згідно з компетенцією до Кабінету Міністрів України для опрацювання та вжиття можливих заходів регулювання, який поінформує Вас про результати».

За дорученням першого віцепрем'єр-міністра О.Турчинова, лист Ради профспілки направлено на адресу керівництва Мінфіну, Мінтрансв'язку і Укрзалізниці з проханням «разом опрацювати порушені питання».

Тож чекатимемо на офіційну відповідь...

По-перше, профспілка підтримує реформування, що піде на користь залізничному транспорту України, і категорично виступає проти його неефективної моделі, точніше – проти будь-якої спроби розвалити галузь.

По-друге, не виконується такий принциповий пункт домовленостей, як узгодження з профспілкою фінансових планів Укрзалізниці і залізниць.

По-третє, профспілка вкрай стурбована діями Міністерства, яке виступило ініціатором перегляду судових справ 5–6 річної давності з метою передачі ряду оздоровчих закладів трудових колективів у державну власність, що у випадку акціонування залізниць призведе до їх відчуження і продажу. Ми очікуємо, підкреслив В.Ткачов, конкретного кроку від Мінтрансв'язку: відкликати своє звернення до Генерального прокурора і сприяти позитивному вирішенню цього питання відповідно до попередніх домовленостей – залишити оздоровчі заклади у власності трудових колективів залізниць.

І, по-четверте, «ми не повинні забувати про досягнуті домовленості щодо відстрочення (з метою недопущення скорочення штату працівників) запланованого з 1 листопада 2008 року підвищення на 6 % тарифних ставок і посадових окладів залізничникам, але не пізніше ніж до квітня 2009 року», –

нагадав Голова профспілки В.Ткачов.

До речі, говорячи про прогнози щодо заробітної плати та зменшення штату працівників, Міністр зазначив, що буде наполягати на збереженні робочих місць працівників галузі: «Моя позиція абсолютно чітка: я проти скорочення людей». На його думку, тимчасовий перехід на скорочений графік роботи – це надія на найближче покращання ситуації та повернення до нормальної роботи. Проте нині, за умов значного зменшення обсягів роботи, є лише два виходи: або радикальне скорочення працівників, або відпустка без утримання. «Я вважаю, що пропоную тактичний підхід, адже тим самим ми даємо людям надію на те, що в другому-третьому кварталі року ситуація стабілізується і всі зможуть знову нормально працювати. Якщо є інший варіант – я готовий його розглянути», – запропонував Міністр.

Підбиваючи підсумки тривалої зустрічі керівників Міністерства і транспортних профспілок, Й.Вінський наголосив: «У подальшому я налаштований на постійний соціальний діалог і прошу вашого сприяння та розуміння в прийнятті важливих рішень. Усе, що ми робимо спільно – спрямовано на підтримку інтересів як галузі, так і всієї економіки».

У президії

На позачерговому засіданні президії Ради профспілки розглянуто питання щодо фінансово-економічного стану Укрзалізниці і залізниць та забезпечення трудових прав і соціальних гарантій працівників.



Під час засідання президії Ради профспілки

За результатами обговорення наголошено на реалізації головних завдань сьогоднішнього: пошуку додаткових обсягів перевезень, недопущенні і надалі масового скорочення працівників галузі, збереженні її висококваліфікованого кадрового потенціалу, протидії порушенням законних трудових прав залізничників, дотриманні соціальних гарантій, закріплених у Галузевій угоді та колективних договорах.

Президія ухвалила також низку постанов з розгляду інших питань.

НАПЕРЕДНІ

ДО УВАГИ ДЕЛЕГАТІВ МОЛОДІЖНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ ПРОФСПІЛКИ

10 лютого 2009 року у приміщенні Ради профспілки відбудеться молодіжна конференція профспілки, на яку запрошено Міністра транспорту та зв'язку України Й.Вінського і Генерального директора Укрзалізниці М.Костюка.

ЩО ПРИХОВУЄТЬСЯ за офіційною статистикою?

● 3 постанови президії

Суворе «НІ» – порушенням законодавства

Розглянувши стан режиму праці та відпочинку працівників структурних підрозділів господарств автоматики, телемеханіки та зв'язку, президія Ради профспілки постановила:

ЗВЕРНУТИ увагу керівництва Головного управління автоматики, телемеханіки та зв'язку, начальників залізниць на грубі порушення трудового законодавства у структурних підрозділах з питань робочого часу і часу відпочинку працівників та належної оплати праці за виконану роботу.

ВИМАГАТИ від керівництва залізниць України: вжити невідкладних заходів задля забезпечення достовірного обліку робочого часу та його оплати у господарствах автоматики, сигналізації та зв'язку відповідно до законодавства; налагодити реальну державну і відомчу статистику звітності щодо обліку робочого часу.

ЗАПРОПОНУВАТИ Главку Укрзалізниці, начальникам залізниць вжити необхідних заходів для забезпечення у підпорядкованих структурних підрозділах сигналізації та зв'язку єдиного підходу щодо:

● обліку робочого часу на підставі Типових форм первинного обліку, затверджених наказом Міністерства статистики України від 9.10.1995 р., № 253, забезпечення структурних підрозділів необхідними бланками Типових форм;

● дотримання вимог наказу Укрзалізниці (№ 255-Ц від 17.05.2002 р.) щодо організації чергування вдома та на об'єкті.

РЕКОМЕНДУВАТИ дорпрофсоюзам за участю фахівців Ради профспілки провести регіональні семінари з питань організації робочого часу і часу відпочинку, облікової політики з профспілковим активом та фахівцями структурних підрозділів, які відповідають за цей напрям роботи. ЗОБОВ'ЯЗАТИ профкоми первинних профорганізацій до кінця першого кварталу 2009 року за участю керівників структурних підрозділів сигналізації та зв'язку детально проаналізувати стан дотримання трудового законодавства з питань режиму праці і відпочинку працівників, обліку робочого часу та його оплати, вжити невідкладних заходів для дотримання трудового законодавства із зазначених питань.

Дорожні і територіальні комітети профспілки надаватимуть необхідну допомогу профсоюзам первинних профорганізацій з питань захисту трудових прав залізничників.

Підставою для вивчення дійсного стану справ з питань режиму праці та відпочинку працівників структурних підрозділів господарств сигналізації та зв'язку залізниць став аналіз роботи і прийнятих рішень профсекції Ради профспілки та відповіді Головного управління Укрзалізниці на пропозиції секції щодо дотримання трудового законодавства.

РЕТЕЛЬНИЙ аналіз свідчить, що протягом 2007–2008 років інформация, яка надходила до Ради профспілки від Главку щодо вжитих заходів, мала, м'яко кажучи, характер відписок.

Так, за статистичними даними Укрзалізниці, за 9 місяців 2008-го надурочні роботи у підрозділах відповідної служби становили лише 4 тис. годин: 3,8 тис. – на Одеській залізниці і 200 – на Львівській. На інших залізницях такі дані взагалі відсутні. Невже організацію роботи структурних підрозділів в цьому напрямку доведено до такого рівня, коли проблемні питання практично не виникають? При цьому Главк запевняв Раду профспілки (лист від 29 серпня 2008 року), що він постійно проводить моніторинг звітів з місць і вживає необхідних заходів. Наводилися навіть цифри щодо сотні тисяч відпрацьованих годин поза межами робочого часу, але згадка про більшість з них відсутня в офіційній статистичній звітності.

Тож яким є дійсний стан справ з дотримання трудового законодавства у підпорядкованих Главку підрозділах?

Незважаючи на те, що порядок обліку та форми, за якими нараховується заробітна плата, давно приведено до європейських стандартів (наказ Міністерства статистики України від 9.10.1995 року, № 253), у більшості структурних підрозділів ще й досі використовують форми обліку робочого часу МШС СРСР зразка 60-х років минулого століття, що не дозволяє об'єктивно обліковувати робочий час і проводити відповідну аналітичну роботу. Облікові форми

П-15, в яких повинен відобразитися поіменний облік відпрацьованих годин роботи поза межами робочого часу, і за якими має нараховуватися заробітна плата, у переважній більшості підрозділів не ведуться. А якщо і ведуться, то приховуються від широкого загалу майже як «комерційна таємниця», що слугує підґрунтям для викривлення як державної, так і відомчої статистичності. До речі, з 1 січня п. р. набуває чинності наказ Держкомстату України від 5.12.2008 р., № 489, яким затверджено нові типи форми первинної облікової документації зі статистики праці.

Слід зазначити, що майже в усіх структурних підрозділах господарства (за винятком Придніпровської залізниці) застосовується практика приховування дійсного робочого часу з використанням графіків роботи. У графіках немає жодної інформації про час початку і закінчення щоденної роботи, натомість зазначено тільки загальну кількість годин, яку людина повинна відпрацювати, тобто є вже готовий табель обліку робочого часу. Графіки для змінних працівників складаються тільки на місячну норму з роботою в окремі дні від 4-х до 6-ти годин, і, як правило, вони не відповідають даним журналів виходу на роботу, прийому-здачі чергувань, інструктажів з охорони праці, згідно з якими працівники фактично працювали повний робочий день по 12 годин.

В окремих підрозділах графіки, з якими ознайомлюють працівників, і які знаходяться на дошках оголошень, відповідають фактичній роботі, але по закінченні облікового періоду відповідальні за цей на-

прямок роботи особи вносять певні правки, аби привести цифри до місячної норми, а в багатьох випадках просто фіксується місячна норма, незважаючи на дані фактичної роботи за графіком.

Подекуди з цією метою використовують колективні договори, згідно з якими запроваджено підсумований облік робочого часу з квартальним обліковим періодом. Але по закінченні кварталу облік надурочних годин роботи та відповідні розрахунки з працівниками не проводяться.

Під час організації роботи у вихідні дні, в тому числі у «вікна», у деяких підрозділах грубо порушуються вимоги ст.ст. 71–72 КЗпП. Щоб ухилитися від розмови як з працівниками, так і з профкомом, така робота у наказах оголошується не як робота у вихідні дні, а з формулюванням: «Порядок оплати праці при роботі «у вікна», «Про направлення працівників» тощо. Тобто організація роботи здійснюється адміністративними методами без урахування вимог чинного законодавства. Компенсація, в порушення ст. 72 КЗпП, в окремих випадках проводиться в одинарному розмірі, а в більшості – наданням іншого оплаченого дня відпочинку. Але у жодному з перевірених підрозділів так і не знайшлися графіків, наказів, розпоряджень тощо про надання днів оплачуваного відпочинку як за 2007-й, так і за 9 місяців 2008 року. В окремих підрозділах така форма застосовується і при направленні працівників у відрядження без погашення їм витрат, передбачених Постановою Кабміну від 23.04.1999 р., № 663.

У деяких підрозділах аналогічною є організація роботи при забезпеченні «вікон», які припадають на нічний час у будні. При цьому в наказах навіть не згадується про зміну графіків роботи. Як наслідок, працівники від денної роботи згідно з графіками не звільняються і, трап-

ляється, що перебувають на роботі з урахуванням нічної праці «у вікна» понад добу. Непоодинокими є факти, коли денна робота взагалі не обліковується і не оплачується.

Слід зазначити, що наказ Укрзалізниці від 17.05.2002 р., № 255-Ц, яким затверджено «Положення про порядок та умови організації чергування на об'єкті та вдома», у повному обсязі виконується лише на Придніпровській залізниці. На окремих залізницях графіки чергувань в порушення наказу Укрзалізниці складаються тільки на вихідні дні, до того ж, не на всі напрямки дільниці обслуговування, з оплатою не за вимогами ст. 72 КЗпП України, а за нормами Положення, тобто 0,25 годинної тарифної ставки за годину «пасивної роботи». Але і ці графіки здебільшого не виконуються. Для усунення пошкодження, як правило, викликають тих працівників, хто перший відповідь на дзвінок чи хто живе ближче до місця події. Зазвичай, активна робота таких працівників з 18.00 до 6.00 та у вихідні дні не обліковується і не оплачується (за винятком окремих підрозділів Донецької). На деяких залізницях графіки в наявності є, але задіяні працівники ніяких доплат не отримують. У жодному підрозділі не проведено економічних розрахунків щодо річного навантаження на фонд оплати праці при застосуванні тієї або іншої схеми, передбаченої наказом Укрзалізниці.

Тож складається враження, ніби організація робочого часу і часу відпочинку працівників господарств автоматики, телемеханіки та зв'язку в окремих підрозділах проводиться на рівні інтуїції, без будь-яких економічних обґрунтувань і посилає на відповідну нормативну базу.

А такого бути не повинно.

Микола БЕЛЬЧЕНКО,
правовий інспектор праці
Ради профспілки

До відома вкладників – учасників ПНПФ «Магістраль»

Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль» повідомляє, що у зв'язку зі зміною місцезнаходження ТОВ «Управляюча компанія «Сократ» відбулася заміна ним свідоцтва про державну реєстрацію та ліцензії Державної комісії з цінних паперів та фондового ринку України на здійснення діяльності з управління активами.

Нові реквізити компанії:

місцезнаходження – 03680, м. Київ, вул. Червоноармійська, будинок 72 А, нежиле приміщення № 130; **свідоцтво** про державну реєстрацію – серія А 01 № 265886, видане Печерською районною у місті Києві державною адміністрацією 12.11.2008 р.; **ліцензія** – серія АВ № 440446 від 9.12.2008 р.

* * *

На засіданні Ради ПНПФ «Магістраль» прийнято рішення про:

- обрання нового Адміністратора фонду у зв'язку з ліквідацією ТОВ ПАПФ «Центр пенсійного забезпечення» та розірванням з ним договору на адміністрування фонду;
- укладення договору з ТОВ «Адміністратор пенсійного фонду «Центр персоналізованого обліку» на адміністрування фонду.

Нові форми первинного обліку

● Важливо знати!

Наказом Держкомстату від 5.12.2008 р., № 489 затверджено нові типові форми первинного обліку з питань особового складу, використання робочого часу, розрахунків із заробітної плати.

Нові форми набрали чинності з 1 січня 2009 р., відповідно, скасовуються типові форми первинного обліку, затверджені наказами Міністерства статистики України від 9.10.1995 р., № 253, від 27.10.1995 р., № 277 (в частині типової форми № П-2 «Особова картка працівника») та від 22.05.1996 р., № 144. Форми первинного обліку №№ П-9, П-10, П-11, затверджені наказом від 27.10.1995 р., № 277, залишилися без змін.

РАДА профспілки залізничників і транспортних будівельників України у цей складний період домагається від роботодавців не проводити скорочення працівників підприємств залізничного транспорту, керівництво Укрзалізниці робить усе можливе для збереження кадрового потенціалу галузі. Але в даний час головні «страшилки» в усіх засобах масової інформації пов'язані з монстром фінансово-економічної кризи. На голови людей, як зі скриньки Пандори, викидаються прогнози щодо суцільного банкрутства, соціального колапсу в найближчі півроку з мільйонами безробітних, чутки про девальвацію, дефолт, замарні ціни, кримінальні цунами тощо.

Для багатьох працюючих «страшилки» вже перетворилися на реальність. Тут тобі і скорочений робочий день або тиждень, масові «народні гуляння» у відпустках без збереження заробітної плати, раптова «турбота» про працівників, що досягли пенсійного віку і працю-

● Правовий лікнеп

Серед наших численних читачів не лише залізничники, а й члени їхніх родин, які працюють в інших галузях народного господарства, і для них це питання не риторичне...

ючи пенсіонерів, зменшення рівня заробітної плати та її несвоєчасна виплата під соусом кризових явищ і відсутності коштів...

На черзі зміни штатних розкладів та масові звільнення працівників, пік яких, за прогнозами оплачених аналітиків, очікується на лютий-квітень 2009 року. Якщо такий розвиток подій стане реальністю, працівник повинен розуміти, що жоден роботодавець ніколи не матиме бажання звільняти всіх працівників за скороченням штату, тобто за пунктом 1 ст. 40 КЗпП України. Цікавиться, чому? Тому що необхідно терміново виконати завдання і при цьому зберегти матеріальні ресурси. Процес скорочення тривалий у часі, потребує фінансових затрат і відповідного документального забезпечення. Аби його розпочати, роботодавець мусить:

Соціальні внески—2009: нові ставки

! **Внески на страхування по безробіттю** (п. 2 ст. 5 р. І, ст. 1 р. ІІ Закону № 799)

На заробітну плату тепер треба нараховувати внески на страхування від безробіття за ставкою 1,6 %, а утримувати – 0,6 %. Внески на страхування від безробіття за **січень 2009 року** доведеться сплачувати, використовуючи одночасно старі та нові ставки (нарахування – 1,3 % і 1,6 % та утримання – 0,5 % і 0,6 % відповідно). Тобто нараховану за січень зарплату слід поділити пропорційно відпрацьованим робочим дням за період до і з 13.01.09 р. і застосувати ставки, що діяли у відповідному періоді.

Змінилися внески до Фонду соцстраху з тимчасової втрати працездатності. Детальніше – у газеті «Все про бухгалтерський облік» (№ 5*19.01.2009 р.), на сайті www.zalp.org.ua

Вам загрожує звільнення...

● попередньо, не менше ніж за три місяці до масового скорочення провести консультації з відповідним органом профспілки щодо економічного обґрунтування прийнятих рішень і мінімізації негативних наслідків;

● попередити працівників за два місяці до настання події;

● на підставах частини другої ст.ст.40, 42 КЗпП та деяких інших законодавчих актів розглянути питання подальшого працевлаштування працівників;

● згідно зі ст. 43 КЗпП звернутися щодо надання згоди на скорочення конкретного працівника до виборного органу профспілки відповідної профорганізації, термін розгляду подання – 15 днів;

● поінформувати державну службу зайнятості за місцем проживання працівника про наступне вивільнення;

● при позитивному вирішенні всіх питань, у визначений відповідним наказом день своєчасно розрахуватися з працівником і виплатити йому вихідну допомогу у розмірі середньомісячної зарплати.

Тому на пропозицію роботодавця написати заяву «за власним бажанням», пам'ятайте, що його «бажання» – це не ваше особисте, і його задоволення матиме для вас негативні матеріальні наслідки. На деякий час з власної ініціативи ви випадаєте з кола соціального захисту, який ще існує у державі, і звільнення за ст. 38 КЗпП (за власним бажанням) позбавляє вас:

- вихідної допомоги;
- можливості отримувати допомогу з безробіття протягом перших 90 днів після реєстрації у центрі зайнятості і при своєрешення статусу безробітного, а з 91-го

Опрацьовано нормативні акти

У грудні 2008-го та у січні п. р. фахівцями Ради профспілки опрацьовано низку нормативних актів.

Розглянуто законопроекти про внесення змін:

- до Кодексу законів України про працю (щодо порядку укладання трудових договорів);
- до деяких законодавчих актів України (щодо правонаступництва по боргах);
- до деяких законів України (щодо розвитку трудової діяльності засуджених).

Надано пропозиції та зауваження:

- до проекту «Порядку забезпечення працівників залізничного транспорту спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту».

Погоджено:

- проект наказу Міністерства транспорту та зв'язку України «Про затвердження Порядку проведення обов'язкових попереднього (при прийомі на роботу) і періодичних (протягом трудової діяльності) медичних оглядів працівників, робота яких пов'язана із забезпеченням безпеки руху та обслуговуванням залізничного транспорту і метрополітенів України»;
- Положення (у новій редакції) про регулювання робочого часу і часу відпочинку особового складу воєнізованої охорони Укрзалізниці, в якому враховано всі зауваження і пропозиції дорожніх і територіальних комітетів профспілки;
- проект наказу Мінтранс'в'язку «Про затвердження Положення про робочий час і час відпочинку працівників, безпосередньо пов'язаних із забезпеченням безпеки руху поїздів і обслуговуванням пасажирів на метрополітенах України».

Охорона праці

ПРОТЯГОМ 2008-го технічною інспекцією праці Ради профспілки на Львівській залізниці здійснено перевірку у 103-х структурних підрозділах, виявлено 419 недоліків, адміністрації внесено вісім подань і вісім висновків щодо усунення порушень.

Для виконання комплексних заходів з охорони праці витрачено близько 25 млн грн., в тому числі 2,5 млн грн. – на покращання стану санітарно-побутових приміщень. Створено 156 гардеробних, 9 душових, 10 приміщень для сушіння спецодягу і спецвзуття, кімнату особистої гігієни жінок. Здійснено ремонт і реконструкцію існуючих гардеробних, душових, умивальних, 46 приміщень для сушіння спецодягу, трьох кімнат особистої гігієни жінок.

Впродовж минулого року модернізовано систему опалення на станції Клепарів; здійснено ремонт і реконструкцію шести душових місць на лінійних станціях Ізюв, Володимир-Волинський, Лудин, гардеробних приміщень на 26 місць – на станції Вадул-Сирет, виробничих приміщень для monterів колії – у Ковельській і Ківерецькій дистанціях колії. З вугільного на газове паливо переведено опалювальні котли на станції Чортків. Значний обсяг робіт з ремонту санітарно-побутових приміщень проведено у вантажних пунктах

РЕЗУЛЬТАТ Є ТАМ, ДЕ ПОСТІЙНИЙ КОНТРОЛЬ

Скнилів, Красне, Мостиська I і Мостиська II. Відремонтовано 137 пунктів обігріву працівників, 89 приміщень для сушіння спецодягу і спецвзуття.

З ініціативи дорпрофсожу працівники пасажирського вагонного депо Тернопіль створили сучасний санітарно-побутовий поїзд-лазню, в якому колійники і будівельники після робочого дня мають можливість прийняти теплий душ, швидко і якіс-

чання. Від локомотивних бригад продовжують надходити скарги на погані умови проживання і стан приміщень бригадного будинку на станції Ходорів, який знаходиться на балансі Львівського будівельного управління № 6.

У 2008-му проведено атестацію 544 робочих місць за умовами праці (на 56 більше запланованого), вживалися заходи з надання працівникам пільг і компенсацій за роботу зі шкідливими та важкими умовами праці, а також видачі їм безкоштовно молока або інших рівноцінних продуктів. На ці цілі використано 136,6 тис. грн.

Всього ж на заходи з охорони праці на Львівській залізниці минулого року витрачено 42,2 млн грн.

Завдяки громадському контролю за своєчасним забезпеченням працівників якісним і сертифікованим спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального захисту, неякісні товари повернуто виробникам, зокрема, 700 прогумованих плащів, одну тисячу утеплених штанів, 19 утеплених костюмів «Гудок». На даний час працівників повністю забезпечено якісним теплим спецодягом і спецвзуттям.

Богдан НЕЧАЙ, головний технічний інспектор праці Ради профспілки на Львівській залізниці



Дієюю формою вирішення нагальних питань з охорони праці є їх принципний розгляд на президіях дорпрофсожу і теркомів профспілки

но висушити спецодяг і спецвзуття. Завдяки виконаним роботам покращено умови праці майже 40 тис. працівників залізниці, у тому числі 10 тис. жінок.

А тепер про недоліки. Після кількох подань технічної інспекції праці відремонтовано нарешті покрівлю товарної контори на станції Скнилів, де знаходиться цех Інформаційно-обчислювального центру, однак ремонт приміщень досі не розпочато. Вже декілька років не опалюються приміщення для працівників Сарненської дистанції сигналізації та зв'язку на посту електричної централізації станції Костопіль, а реконструкцію опалення заплановано тільки на 2009-й. Не завершено роботи з облаштування шатрового даху і ремонту приміщень адмінбудинку Львівської дистанції електропоста-

Будні первинних профорганізацій

Життя «на колесах», але... під захистом профкому

Київський рейкозварювальний поїзд – одне з небагатьох підприємств Південно-Західної залізниці, на виробничий ритм якого складна економічна ситуація майже не

вплинула: люди трудяться у звичному темпі. А вже рейкові пліті, які виготовляють на підприємстві, потрібні залізниці і влітку, і взимку...

Праця в рейкозварювальному поїзді не проста, багато фахівців трудяться за шкідливих та польових умов, забезпечуючи безпеку руху поїздів за будь-якої метеорологічної ситуації, тому за дотриманням їхніх пільг і прав пильно стежить профком.

Підприємство має п'ять пересувних рейкозварювальних машин, екіпажі яких за вахтовим методом працюють на лінії. Мешкають вони у побутових вагонах, і умови їхнього відпочинку у профкомі під особливою увагою. Разом з керівництвом поїзда профком подбав про те, аби всі вісім

побутових вагонів було обладнано холодильниками, мікрохвильовими печами, всім необхідним для нормальної праці колійників та їхнього відпочинку.

В минулому році профспілкові активісти вкупі з керівництвом підприємства долучилися до вирішення проблеми оновлення адміністративного корпусу, побутових помешкань. На новорічні свята теж подбали про спілчан: всім було вручено новорічні подарунки, а дітлахам разом з подарунками – ще й запрошення на ялинкові вистави.

На рахунку первинної профор-

ганізації чимало добрих справ. Приміром, у минулому році профком уклав договір з бальнеологічним лікувальним центром, що у Дарниці в Києві. Тепер спілчани мають змогу відвідувати вкрай потрібні лікувальні процедури. Що для працівників, зайнятих на роботі зі шкідливими умовами дуже важливо. Завдяки турботам профкому хворі мали змогу оздоровитися й у санаторіях у Трускавці та Карпатах.

Анатолій РОМАНОВ, кореспондент газети «Робоче слово», позаштатний кореспондент «ВІСНИКА»



Первинна профорганізація налічує 140 спілчан. Очолює її на громадських засадах головний механік підприємства Василь ШЮМА. Разом із своїм заступником, інженером з організації і нормування праці Наталією МОСТЕПАНОМ (на знімку), вони переймаються турботами колективу.

Віхи історії

ПРОФСПІКОВОГО РУХУ НА ЗАЛІЗНИЦЯХ УКРАЇНИ

100 РОКІВ НАДІЯНОСТІ ТРУДЯЩИХ

Початок у газеті від 26.12.2003 р.

СТВОРЕННЯ ПРОФСПІЛКИ ЗАЛІЗНИЧНИКІВ І ТРАНСПОРТНИХ БУДІВЕЛЬНИКІВ У НЕЗАЛЕЖНІЙ УКРАЇНІ (травень 1990 р. – січень 1992 р.)

УСТАНОВЧИЙ з'їзд прийняв рішення про створення Професійної спілки, затвердив її Статут і Положення про ревізійну комісію профспілки.

- «Съезд постановляє:
1. Образувати Професійний союз залізничників і транспортних строителів України.
 2. Утвердити Устав профсоюзу.
 3. Поручити Совету профсоюзу:
 - доработати окончательную редакцию Устава профсоюзу в соответствии с замечаниями и предложениями, принятыми съездом;
 - после конкурсного отбора утвердить на пленуме Совета символы профсоюза и порядок их использования».



У залі засідання I з'їзду

На з'їзді сформовано Раду профспілки, до складу якої делеговано по 11 осіб від шести дорожніх профорганізацій. До складу президії Ради профспілки, яку теж було сформовано за принципом прямого делегування, увійшли по два представники.

На альтернативній основі головою Ради профспілки обрано А.Черномаза. До складу ревізійної комісії профспілки було делеговано по одному представнику від кожної дорожньої профорганізації. На організаційному засіданні ревізійної комісії профспілки її головою обрано І.Задорожного, завідувача фінансового відділу дорпрофсожу Одеської залізниці.

Далі буде

Заробітна плата – основна гарантія

Середня заробітна плата працівників

	Листопад	Грудень	2008 рік
Залізничний транспорт	2144,4	2178,0	2441,6
Транспорт у цілому	2095,0	2324,0	2207,0
Промисловість	1933,0	2057,0	2017,0
Всього в галузях народного господарства	1823,0	2001,0	1806,0

● Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці **відділом економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки.**

Залізниця	Грудень	2008 рік
Донецька	2369,0	2508,3
Львівська	2111,8	2347,9
Одеська	1977,7	2370,5
Південна	2285,1	2468,2
Південно-Західна	2280,7	2536,9
Придніпровська	2021,7	2399,2
По залізницях	2178,0	2441,6

Международная солидарность

Люди важнее прибыли!

Железнодорожные профсоюзы по горло сыты неолиберальной политикой – такое мнение прозвучало на секционной конференции железнодорожников Международной федерации транспортников (МФТ) в декабре прошлого года.



Що робити?

дня – ви отримуватимете тільки 80 % від визначеного розміру, при цьому тривалість допомоги ще й скорочується на 90 календарних днів;

● безперервного пенсійного страхового стажу, що у майбутньому може негативно вплинути на розмір вашої пенсії;

● права на укладання трудового договору у разі поворотного прийняття на роботу. Тобто, якщо посаду скорочено, а потім протягом року поновлено (з будь-яких причин), працівник має право поворотного прийняття на роботу з усіма діючими до звільнення пільгами і соціальними гарантіями, але тільки у випадку його попереднього звільнення за п. 1 ст. 40 КЗпП.

Тож не варто реагувати ні на

«прохання» роботодавця, ні на його погрози «зіпсувати» окремих записами вашу трудову книжку або звільнити за порушення трудової дисципліни.

Ваше завдання – чітко дотримуватися правил внутрішнього трудового розпорядку і вимог посадової інструкції, сумлінно виконувати покладені на вас трудові обов'язки, тобто усе те, що містить у собі поняття трудової дисципліни.

Наведу приклад. Якщо вас звільнили «за особистим бажанням» без вашої заяви, або таку заяву підроблено, або за порушення трудової дисципліни без згоди профкому, або з іншої причини, яку ви вважаєте незаконною, та ще не виплатили належну заробітну плату, вихід один – зверну-

тися до районного суду. Вчіться захищати свої права, а для цього нічого кращого за суд людство ще не вигадало. Крім того, у вас завжди буде можливість поскаржитися на його рішення в апеляційну, касаційну інстанції, Верховний суд, а в окремих випадках – у Європейський суд з прав людини.

Звернення позивача до суду з приводу індивідуальних трудових спорів є абсолютно безкоштовним. Вам не потрібно платити державне мито, сплачувати матеріально-технічні витрати на ведення справи, стояти в черзі у канцелярії суду. Дізнайтеся точну адресу і надішліть позов рекомендованим листом. Пам'ятайте про строки позову: місячний – при звільненні, тримісячний – по інших трудових спорах, наприклад, з приводу безпідставного накладення дисциплінарних стяг-

нень або матеріальної відповідальності тощо, а з питань оплати праці – без обмеження строку. До речі, не тіште себе ілюзіями з приводу українського правосуддя, об'єктивності і швидкості його проведення. Але якщо ви виграєте справу, тяганина під час її розгляду буде вам тільки на користь – матеріальну. Необхідну консультативну допомогу, в тому числі в оформленні позову, вам нададуть у громадських приймальнях територіальних і дорожніх комітетів профспілки, а в окремих випадках забезпечать і захист ваших інтересів у суді.

Микола БЕЛЬЧЕНКО, правовий інспектор праці Ради профспілки

Про права громадянина, який отримав статус безробітного, читайте на сайті профспілки та у наступних номерах «Вісника».

Така політика дала неутешительные результаты продолжающейся в течение двух последних десятилетий во всем мире реструктуризации железнодорожной отрасли. Она привела к сокращению количества железнодорожных сетей, закрытию неприбыльных линий, дроблению железных дорог, потере рабочих мест и резкому увеличению найма работников на временной основе. В результате чего в жертву принесена безопасность движения поездов и труда железнодорожников. В то же время утверждается, что при сокращении численности работников производительность их труда якобы «беспрецедентно возрастает». «Люди важнее прибыли!» – таков седьмой ответ трудящихся.

Участники конференции поддержали предложение провести традиционный Международный день единства действий железнодорожников 28 апреля. В отличие от прошлых лет, главной его темой в 2009-м будут не вопросы эксплуатационной безопасности, а проблема насилия в общественном транспорте, и пройдет эта акция под девизом «Профсоюзное «НЕТ» – насилию».

На заседании поддержана также идея о разработке совместно с Международным союзом железных дорог под эгидой Международной организации труда информационного пакета МФТ по борьбе с ВИЧ/СПИДом.

Сергей ИВАНСКИЙ, заведующий отделом международных связей Совета профсоюзов

Защита — в профилактике

В Донбассе показатель распространения ВИЧ-инфекции — один из самых высоких в Украине. Но на Донецкой железной дороге с каждым днем растет число работников, которые с уверенностью могут ответить на вопрос, как защитить себя и своих близких от этой напасти, а также противостоять эпидемии туберкулеза.

Уже более года Международной общественной организацией «Социальные инициативы по охране труда и здоровья» и Советом профсоюза внедряется совместный проект «Профилактика ВИЧ/СПИДа и туберкулеза на Донецкой железной дороге». За это время 52 обученных тренера провели около 100 занятий в трудовых коллективах на узлах Донецк, Ясиноватая и Красный Лиман. До нынешнего сентября обучением планируется охватить 18 тысяч работающих.

— Мы выбрали свой путь борьбы с двумя эпидемиями, — комментирует председатель дорожной профсоюзной организации Донецкой железной дороги Николай СВИСТУНОВ (на снимке первый слева). — Профсоюз при поддержке международных партнеров взял на себя инициативу по информирова-

нию людей о профилактических мерах защиты от ВИЧ/СПИДа и туберкулеза. Нашли понимание и со стороны руководства дороги, включив в наш коллективный договор дополнительные пункты, предусматривающие проведение работы по предупреждению и диагностике этих заболеваний. Подписано совместное распоряжение о размещении информационных материалов в производственных помещениях структурных подразделений, в поездах и на вокзалах, в медучреждениях и на объектах социальной сферы с целью привлечь внимание к проблеме не только работников отрасли, но и граждан, пользующихся услугами транспорта.

Не осталась в стороне и отраслевая медицина. 84 медицинских работников лечебных учреждений Донецкой магист-

ральной железной дороги прошли соответствующее дополнительное обучение. Кроме того, дорожные клиники в Донецке, Ясиноватой и Краснолиманская железнодорожная больница будут обеспечены микроскопами для выявления туберкулеза на ранних стадиях заболевания. Есть и специалисты, которые не дадут простаивать новому оборудованию. К слову, в ходе недавнего специального семинара в Донецке, организованного при содействии благотворительного Фонда Рината Ахметова «Развитие Украины», прошли обучение три врача-лаборанта из дорожных больниц.

— У нас не возникает сомнений в том, что средства, вложенные профсоюзами Голландии во внедрение особо значимого социального проекта, будут оправданы, — считает координатор

Инициатива профсоюза



P.S. Когда номер сдавался в печать, нам сообщили о том, что три микроскопа уже переданы в лечебные учреждения. Фотокорреспондент «Железнодорожника Донбасса» Георгий РУБАН запечатлел этот момент...

проекта, правовой инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге Николай Самборский. — Ведь по результатам социологического исследования, проведенного в минувшем году, более половины опрошенных работников железной дороги представляют собой группу риска заражения виру-

сом иммунодефицита и примерно столько же не знают, какими путями уберечься от туберкулеза. К завершению проекта картина обязательно изменится.

Юлия СВЕРДЛОВА,
заведующая отделом дорпрофсожа
Донецкой железной дороги,
внештатный корреспондент
«ВІСНИКА»

Молодежь в профсоюзе

И волонтеры, и поэты...

Организаторские способности, энергия и желание активизировать работу среди членов профсоюза помогли осматрщику вагонов, председателю молодежного совета вагонного депо Дебальцево-Сортировочное Донецкой магистрали Виктории Вершининой сплотить молодых деповчан.

Результат не замедлил сказаться. Среди мероприятий профактивистов — конкурсы на лучшее рабочее место, вечера-встречи с ветеранами войны и труда, спортивные соревнования. В планах — создание музея истории депо. В рамках волонтерского движения оказывается помощь 20 пенсионерам.

А недавно молодежный совет теркома провел поэтический конкурс, посвященный профсоюзу как действенной силе в защите прав человека труда. Победительницей стала В.Вершинина, чье стихотворение мы предлагаем вниманию читателей «Вестника»:

*«Наш профсоюз,
великая ты сила!
Объединил ты тысячи сердец,
Для многих стал
единственным светилом,
Сказав, что жизни
не настал конец.*

*Мы — молодежь!
В едином коллективе
Мы развиваем свой потенциал,
Не заседаем
в жизненной рутине,
Какой бы в буднях
не настал аврал.*

*Пусть жизнь кипит —
победы, поражения —
Защитник есть,
и что еще сказать?
В любой беде нам всем
без промедленья
Он руку помощи
всегда готов подать!»*

Так что зря ворчат люди постарше, мол, инициативная у нас молодежь. Наши молодые профактивисты — достойные представители профсоюзного движения.

Виктория АРОНЗОН,
ведущий специалист
Дебальцево-Сортировочного
теркома профсоюза

Питання — відповідь ? Якщо ви оформили пенсію...

Оформила пенсію. Через який час її отримуватиму і де?

М.Нікіфорова, м. Київ

Відповідає Марина АБРАМОВА,
правовий інспектор праці
Ради профспілки:

— Відповідно до ст. 47 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» пенсія виплачується щомісяця організаціями, що здійснюють виплату і доставку пенсій, у строк не пізніше 25 числа місяця, за який виплачується

пенсія, за зазначеним у заяві місцем фактичного проживання пенсіонера, або перераховується на визначений цією особою банківський рахунок.

Виплати пенсій через установи уповноважених банків здійснюються на підставі заяви пенсіонера, що подається до органів Пенсійного фонду за місцем проживання.

При призначенні пенсій органи Пенсійного фонду інформують громадян про умови отримання пенсії як через установи банків, так і через підприємства поштового

зв'язку, але пенсіонери самостійно обирають спосіб отримання пенсій.

Відповідно до ст. 45 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» документи про призначення пенсії розглядає територіальний орган Пенсійного фонду України, але не пізніше 10-ти днів з дня їх надходження.

Згідно з Порядком подання й оформлення документів для призначення (перерахунку) пенсій виплата проводиться не пізніше одного місяця з дня прийняття рішення про призначення, перерахунок, переведення з одного виду пенсії на інший чи повновлення пенсії.

3 пошти «Вісника»

● 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

Один — за всех и все — за одного

Сейчас уже никого не удивить наличием профорганизаций в коллективах военизированных отрядов. А ведь первые ячейки появились не так давно. И мы гордимся тем, что первопроходцами вступления в наш профсоюз стали 27 работников Попаснянской стрелково-пожарной команды Дебальцево-Сортировочного отряда военизированной охраны (ВОХР).

Становление, надо признаться, было нелегким. Не обошлось без «острых углов», притеснений, порой даже угроз. Но мы-то знаем: любое благое дело, начатое нашим профсоюзом, будет успешным.

В декабре 2006-го при поддержке дорпрофсожа Донецкой магистрали, теркома и профкома Попаснянского производственного участка Луганской дирекции железнодорожных перевозок в торжественной обстановке работникам были вручены профсоюзные билеты, и новая цеховая организация вошла в состав первички нашего участка.

...Время летит быстро. Сегодня цехком находится на обслуживании в первичной организации Дебальцево-Сортировочного ВОХРа. Бравые работники вместе с профлидером, стрелком охраны Г.Бодавским принимают активное участие в жизни профсоюза, демонстрируют стойкость и сплоченность при решении проблем, связанных с защитой интересов человека труда.

Так держат!

Ирина СЛАБОУС,
председатель профорганизации
Попаснянского производственного участка

Оздоровились у моря

Забота о детях на Южной магистрали рассматривается как один из приоритетов дальновидной социальной политики. Это

не благотворительные акции от случая к случаю, а целенаправленная работа, рассчитанная и на день сегодняшний, и на перспективу. Благодаря этому дети железнодорожников, как всегда, получили подарки, повеселились на новогодних

праздниках, в санатории, маршрутах предполагаемых экскурсионных поездок в режиме выходного дня, спортивных соревнованиях. Желание у профкома одно — чтобы как можно чаще на сайт, набрав в Internet электронный адрес <http://ppozp.net>, заходили профактивисты и члены профсоюза различных структурных подразделений Запорожской дирекции.

Юрий ШВАЙКО,
внештатный корреспондент
«ВІСНИКА»

«ВІСНИК» допомагає

Об'єднана профорганізація Львівської дирекції залізничних перевезень передплатила на 2009 рік 1570 примірників «Вісника профспілки». Багаторічна практика розповсюдження профспілкової газети дає можливість охопити нею багатьох профактивістів. Профкоми враховують потреби своїх профгруп по цехах, дільницях і змінах. Здійснюємо й адресну передплату.

Дмитро ГНАТИШЕН,
голова об'єднаної профорганізації
Львівської дирекції залізничних перевезень

Профком на связи... в Интернете

Теперь и так ведет диалог с членами профсоюза профком аппарата Запорожской дирекции железнодорожных перевозок. Появилась эта возможность в конце прошлого года, когда по инициативе неосвобожденного председателя первичной профорганизации Юрия Лекаркина студентами Запорожской технической академии был создан собственный профсоюзный сайт.

Сегодня на нем размещена разнообразная полезная информация: Устав отраслевого профсоюза, коллективный договор Запорожской дирекции, образцы различных заявлений. А еще — электронная газета, фотогалерея. Особенно популярен отдел объявлений — о наличии путевок в пансионаты и санатории, маршрутах предполагаемых экскурсионных поездок в режиме выходного дня, спортивных соревнованиях. Желание у профкома одно — чтобы как можно чаще на сайт, набрав в Internet электронный адрес <http://ppozp.net>, заходили профактивисты и члены профсоюза различных структурных подразделений Запорожской дирекции.

Фотофакт У «Дзвіночка» — ювілей

Тепло привітали Білопільський дитсадок «Дзвіночок» з нагоди 65-річчя заступник голови Сумської територіальної профорганізації В.Картавий, представники міської влади, залізничники.

Хоча зараз дитсадок перебуває у комунальній власності, працівники структурних підрозділів Південної магістралі вважають його своїм, адже 57 років ним опікувалася залізниця, та й сьогодні переважна більшість вихованців «Дзвіночка» — діти залізничників. Тому трудові колективи і профорганізації регіону продовжують надавати йому всебічну допомогу.

На вітання і турботу дорослих дітлахи відповіли яскравим концертом.



У веселому хороводі...

Анатолій КУЩ, голова ветеранської організації дитсадка «Дзвіночок». Фото Віктора КАРТАВОГО

www.zalp.org.ua

ВІСНИК
ПРОФСПІЛКИ

Газета
«Вісник профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України»

Засновник і видавець —

Рада профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України

Реєстраційне свідоцтво
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить
двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК —
перший заступник
Голови профспілки,
голова редакційної колегії;
Василь ЛЕСЬКО —
заступник Голови профспілки,
заступник голови
редакційної колегії;

Ольга АРТЕМ'ЄВА —
завідувач відділу інформації
Ради профспілки,
головний редактор газети
«Вісник профспілки»;

Світлана АНІСІМОВА —
завідувач відділу економічної
роботи, організації праці
і заробітної плати
Ради профспілки;

Олександр ГНАТЮК —
завідувач відділу
організаційної і кадрової
роботи Ради профспілки.

Матеріали публікуються
мовою оригіналу.

За точність викладених фактів
та інших відомостей
відповідальність несе автор.

Точка зору авторів може не
збігатися з позицією редакції.

Анонімні листи
не розглядаються.

**Листування з читачами
ведеться лише на сторінках
газети.**

Редакція залишає за собою
право скорочувати і редагувати
надіслані матеріали.

Гонорар нараховується
тільки за замовлені матеріали.
№ 1-2 (516-517)*
30 січня 2009 р.
Замовлення № 121

Тираж 147 тис. 458 прим.

Газету набрано і зверстано
у відділі інформації
Ради профспілки залізничників
і транспортних будівельників
України.

Адреса: 03049, м. Київ,
Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@zalp.org.ua
Друк ТОВ «Поліпрінт»
(м. Київ, вул. Лугова, 1 А)

**Наступний номер газети
вийде 27 лютого 2009 року**