



Вадим ТКАЧОВ:

2014 рік профспілка оголосила провести під гаслом «Збережемо кадри – забезпечимо майбутнє!»

Офіційний сайт профспілки
www.zalp.org.ua



Газета видається з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 1-2 (636-637)
24 січня 2014 р.

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

ДАТА

23 січня
Відзначено
22 річницю
створення
профспілки
залізничників
і транспортних
будівельників
України

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

На сайт профспілки www.zalp.org.ua надійшло звернення працівників вагонного депо Запоріжжя-Ліве зі скаргами на низку порушень. За повідомленням заступника голови дорожньої профорганізації Придніпровської магістралі, головного технічного інспектора праці Ради профспілки на залізниці Андрія ЛЕЙКА, «перевірка підтвердила частину фактів, наведених у зверненні. Керівництвом депо вжито заходів для усунення недоліків. Зокрема, 14 січня 2014 року 21 працівнику пункту технічного огляду станції Запоріжжя II видано мило та рукавиці за пропущені періоди і січень поточного року; ухвалено рішення про оплату технічного навчання у неробочий час, яке відбулося, але не було оплачено у 2013 році. За наведені порушення в. о. начальника ПТО буде притягнуто до дисциплінарної відповідальності. Дорпрофсож і Запорізький терком встановили контроль за вирішенням порушених питань».

Стор. 3

ПІДСУМКИ

Про найважливіше

✓ Наприкінці 2013-го ми подолали складний шлях врегулювання колективного трудового спору між нашою профспілкою та Кабінетом Міністрів України.

Позаду напружені раунди переговорів у форматі засідань примирної комісії, створеної Національною службою посередництва і примирення. Сторони уклали відповідну Угоду з позитивними зрушеннями у вирішенні принципових питань, на чому наполягали представники профспілки на чолі з її лідером В.Ткачовим (див. «ВІСНИК» за 27 грудня 2013 р.).

✓ Одне з досягнень року – подальший розвиток галузевого недержавного пенсійного фонду «Магістраль».

Детальніше про це й інші аспекти діяльності Фонду та відповідні заходи **читайте сьогодні у матеріалах «Теми номера» на стор. 1-3.**

✓ Наша профспілка протягом останніх років ефективно реалізує різноманітні ініціативи.

Успішними стали соціальні проекти, які спрямовані на посилення захисту прав працівників, зокрема, страхування членів профспілки від нещасних випадків та природної смерті на виробництві, а також ті, що суттєво економлять їхні кошти – дисконтна програма профспілки та створення в 2013-му корпоративної мережі life:). Завдяки постійному розвитку та вдосконаленню цих проектів співчани вже відчували переваги, які надає їм членство у нашій профспілці.

Вітаємо, друзі, із днем створення профспілки у незалежній Україні!

Шановні співчани, колеги!

23 січня минуло 22 роки від важливої для нас події – заснування профспілки залізничників і транспортних будівельників у незалежній Україні.

Кожен рік був наповнений спільною на-

пруженою працею, і це дало вагомі результати для виконання та розвитку Галузевої угоди та колективних договорів. Профспілка принципово захищає трудові інтереси і гарантії кожного працівника, ми шукаємо нові шляхи для вирішення

актуальних соціальних проблем, успішно запроваджуємо різноманітні проекти на користь співчан.

Щиро бажаю вам, дорогі друзі, здоров'я, добробуту та злагоди у родинах, впевненості у завтрашньому дні.

З повагою **Вадим ТКАЧОВ,**

Голова Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

ТЕМА НОМЕРА

Додаткова пенсія залежить від вас!

Галузевий недержавний пенсійний фонд «Магістраль» набирає обертів

Наприкінці 2013 року залізничники перерахували передбачені у фінансових планах 18 млн грн. на користь своїх працівників у якості пенсійних внесків на рахунки у галузевому недержавному пенсійному фонді «Магістраль».

Відповідні індивідуальні рахунки відкрито для кожного залізничника, який не досяг пенсійного віку.

НА КОЖНІЙ ЗАЛІЗНИЦІ по 3 млн грн. було рівномірно розподілено на кількість працюючих: на їхні рахунки зараховано від 51 грн. до 70 грн.

Це новий крок у реалізації Програми недержавного пенсійного забезпечення залізничників, яка є додатком до Галузевої угоди відповідно до спільної постанови Укрзалізничці і Ради профспілки від 16 грудня 2013 року.

Таким чином, завдяки наполегливій роботі і принциповій позиції профспілки залізничники отримали нагоду не просто накопичувати додаткову (недержавну) пенсію, але й робити це за участі роботодавця. Відтепер майбутня пенсія учасників галузевого пенсійного фонду «Магістраль» залежить від двох платників: з одного боку, залізничники самостійно відкладають частину зарплати, з іншого – роботодавець робить внесок у майбутній добробут своїх працівників.

Залізничці вже зробили важливий крок. Час і працівникам подбати про власну гідну пенсію і зробити свій крок у сплаті внесків. Адже розвиток Програми недержавного пенсійного забезпечення передбачає, що в подальшому роботодавці робитимуть внески лише на пенсійні рахунки тих працівників,

які самі беруть участь у накопиченні пенсії. Тому тим, хто бажає, аби роботодавець і надалі перераховував кошти на їхні пенсійні рахунки, необхідно укласти угоду з Профспілкою недержавним пенсійним фондом «Магістраль» і щомісяця перераховувати на власну користь частину зарплати.

Відповідно до Програми недержавного пенсійного забезпечення залізничників, розмір внесків працівників залежить від їхнього віку: чим молодший учасник Фонду, тим більше у нього часу накопичити достатню для отримання пенсії суму, і тим меншою є сума власного внеску.

Програма визначає тарифи внесків: від 0,55 % щомісячної зарплати – для зовсім молодих працівників до 4,85 % – для осіб передпенсійного віку.

Тож за умови наявності коштів у фінансових планах роботодавця робитимуть відповідні внески. Втім, якщо внесок роботодавця є сталим, то верхня межа внеску працівника на власний пенсійний рахунок не обмежена, тому він сам може обирати, перераховувати визначену Програмою або більшу суму.

Адже майбутня недержавна пенсія залізничників складатиметься з трьох складових: власного внеску, внесків роботодавця і доходу від ін-

твердженого прожиткового мінімуму, визначеного законом для непрацездатних осіб. В іншому випадку усі накопичені кошти учасник Фонду отримуватиме одразу.

Пенсійний вік для отримання недержавної пенсії може бути меншим від віку, який надає право на пенсію за загальнообов'язковим державним пенсійним страхуванням, але не більше ніж на 10 років, а також перевищувати його.

Учасник може самостійно визначити, коли отримувати недержавну пенсію.

ДО ТЕМИ

Радою профспілки спільно з Укрзалізницею організовано семінар-нараду для учасників – відповідальних осіб за здійснення заходів щодо розвитку галузевого пенсійного фонду «Магістраль» на залізницях, у дорожніх і територіальних комітетах профспілки, а також молодіжних лідерів і профактиву...

Стор. 2-3

У майбутнє разом з роботодавцем:



НАКОПИЧ

гідну додаткову пенсію в галузевому пенсійному фонді «Магістраль»

Згуртуймося, щоб стати сильнішими у захисті інтересів співчан!



ТЕМА НОМЕРА

Зробіть крок до гідної пенсії — вступіть до галузевого пенсійного фонду «Магістраль»!

Масовий захід, проведений Радою профспілки спільно з Укрзалізницею з метою залучення працівників галузі до формування власної недержавної пенсії, відбувся 16 січня у Києві. У роботі семінару-наради для відповідальних осіб за здійснення заходів щодо розвитку галузевого пенсійного фонду «Магістраль» на залізницях, у дорожніх і територіальних комітетах профспілки, а також молодіжних лідерів і профактиву взяли участь перший заступник Голови профспілки М.Сінчак, заступник начальника Головного управління кадрової та соціальної політики А.Кібенко, представники інших главків Укрзалізниці і компаній, що обслуговують недержавний пенсійний фонд, та причетні фахівці.



ПЕРШИЙ ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКИ розповів про історію недержавного пенсійного забезпечення на залізницях, яка бере свій початок ще з давніх часів, поступові кроки профспілки залізничників і транспортних будівельників зі створення і розвитку галузевого недержавного пенсійного фонду «Магістраль», долучення до цієї роботи адміністрації Укрзалізниці і залізниць.

М.Сінчак докладно зупинився на користі, яку принесе співпраця роботодавця з недержавним пенсійним фондом «Магістраль» як працівникам, так і адміністрації. Зокрема, залізничники отримують ще одне джерело поповнення власного пенсійного рахунку, а за-

лізниця — мотиваційний чинник для працівників і можливість залучити кошти фонду для інвестування в розвиток галузі.

Про технологію роботи галузевого пенсійного фонду «Магістраль», порядок укладання і обслуговування пенсійних контрактів, інвестування активів розповіли представники компанії-партнерів фонду — директор і начальник відділу роботи з вкладниками ТОВ «Адміністратор пенсійного фонду «Центр персоналізованого обліку» Ю.Бурков та О.Ахвердієва, директор департаменту недержавних пенсійних фондів ТОВ «КУА «Аструм Управління Активами» О.Ткач.

О чем говорили участники семинара...



Анатолий ТРОФИМОВ,
заместитель председателя
дорожной
профорганизации
Донецкой магистрали:

— Донецкая дорога первой начала внедрять негосударственное пенсионное обеспечение: еще в 2010-м были открыты персональные счета для всех работников, на которые перечислено в общей сумме 1 млн грн. И сейчас, когда в декабре 2013-го было перечислено еще 3 млн, мы смогли оперативно разместить их на индивидуальные пенсионные счета каждого железнодорожника. Огромная заслуга в этом работников службы кадров и специалистов на местах, ведь в кратчайшие сроки была создана необходимая база, сверены все данные.

Но главное сейчас — убедить людей в том, чтобы они сами стали вкладчиками фонда. Ведь работодатель твердо стоит на позиции: если будет человек сам отчислять на личный пенсионный счет деньги, тогда и он будет делать дальнейшие выплаты. Не будет выплат от работника — и от работодателя ему ждать нечего.

Потому мы должны объяснить людям, что речь идет об их будущем, провести серьезную разноплановую информационную работу, чтобы избавить их от сомнений и недоверия. С одной стороны, компания-администратор фонда занимается информационно-разъяснительной работой. Но у нас есть и свои ресурсы: профсоюзный сайт, на котором уже размещена вся необходимая информация, и газета, вестники профорганизаций и т. д. Нужны и буклеты, наглядно убеждающие людей сменить пассивную позицию и подтолкнуть их к осознанным действиям себе во благо. Но ничто не заменит непосредственной разъяснительной работы с железнодорожниками, которой должны заниматься все: и представители администрации, и профработники.

И, конечно, необходимо участие работодателя в работе Совета фонда, регулярные перечисления взносов на счета железнодорожников. Ведь дороги отчисляют значительную долю средств в госбюджет, на разные обязательные платежи, так почему же не тратить их часть на себя, на своих же работников?



Ирина ОВЬЕДО АЛЬМУЭДО,
инженер-технолог Главного
информационно-
вычислительного центра
Укрзалізничці,
председатель Молодежного совета
профсоюза:

— Негосударственный пенсионный фонд дает молодежи «зеленый свет» в обеспечении собственного будущего, ведь думать о завтрашнем дне нужно уже сейчас. НПФ «Магістраль» позволяет молодежи не просто откладывать средства

на пенсию, но и гарантирует их сохранность и приумножение, как за счет средств работодателя, так и за счет инвестиционной деятельности.

Обсуждение положительных моментов и возможных недостатков для молодежи не ограничится сегодняшним семинаром и тренингом, мы продолжим его на нашей странице в Фейсбуке. У ребят не должно остаться вопросов и непонимания, ведь это очень важный проект и для каждого из нас, и для профсоюза, и для железной дороги в целом.



Евгения ОЛЕЙНИК,
экономист станции
Киев-Пассажирский,
председатель молодежного
совета дорожной
профорганизации
Юго-Западной магистрали:

— Если НПФ «Магістраль» будет работать действительно так, как нам рассказали, то это очень хороший проект. Информация подана грамотно, убедительно и доступно. Главная гарантия выполнения этой программы — наш профсоюз, который добивается, чтобы были взносы от работодателя. Вот только будут ли эти поступления на пенсионные счета работников регулярными — пока неясно.

Не очень понятно также, кто будет заниматься этой работой на местах. Возникают и другие вопросы.

Сегодня, правда, мы узнали много нового. Надо еще очень хорошо разобраться во всех нюансах, чтобы подробно и правильно рассказывать обо всем в трудовых коллективах.



Алина БАЗАРОВА, техник
Иловайской дистанции
электрооборудования,
председатель молодежного
совета Иловайской
территориальной
профорганизации, член теркома:

— Первый и главный положительный момент отраслевой программы негосударственного пенсионного обеспечения — дополнительный доход в будущем. Во-вторых, это инициатива профсоюза, поддержанная Укрзалізницею, что тоже большой плюс, ведь доверие нарабатано годами.

Но есть и вопросы. Программа — часть Отраслевого соглашения, и она обязательна для выполнения. Но за счет чего она будет финансироваться в дальнейшем, ведь сейчас у дорог нет стабильного дохода... Или о порядке пенсионных отчислений. Например, как они будут начисляться с «больничных»? Этих денег наши работники, бывает, ждут несколько месяцев.

Понимаем, что ответы на эти и многие другие вопросы необходимо оперативно доносить до работников. Хорошо, что не-

которые навыки в просветительской работе по данной тематике мы получили в ходе проведенного после семинара тренинга.



Олег КУКЛИШИН,
преподаватель
Симферопольского
техникума транспортной
инфраструктуры,
заместитель председателя
Молодежного совета профсоюза,
председатель молодежного совета Крымской
территориальной профорганизации:

— В современных реалиях прибавка к государственной пенсии в виде ежемесячных выплат из негосударственного пенсионного фонда — насыщенная необходимость, потому и отношение к созданию в отрасли такой структуры в целом положительное. Но, к сожалению, существующая программа не обеспечивает выплат от работодателя тем работникам отрасли, которые не относятся к Укрзалізнице. При небольшой зарплате без поддержки работодателя они не смогут самостоятельно накопить необходимую сумму для своей дополнительной пенсии.



Максим ЖОВТОВРЮХ,
инженер локомотивного
депо Купянск,
председатель
молодежного совета
Купянской
территориальной профорганизации:

— В полной мере о фонде я узнал сегодня. Было много информации, интересной и полезной для молодежи, для которой участие в фонде особенно перспективно. Речь идет об отчислении ежемесячно определенных выплат, которые потом перерастают в дополнительную пенсию. Чем раньше работник начнет отчислять средства на личный пенсионный счет, тем меньше будет размер отчислений для накопления необходимой для выплаты пенсии суммы. Надо в коллективах объяснять людям, как это будет происходить, и, думаю, молодежь заинтересуется. Но, конечно, решающим фактором будет участие работодателя в формировании отраслевой пенсии железнодорожников.



Наталія ОНУФРИЧ,
чергова по станції Ворохта,
голова молодіжної ради
Івано-Франківської
територіальної
профорганізації:

— Сьогодні ми отримали багато нової інформації про галузевий недержавний пенсійний фонд «Магістраль», і якщо він діятиме так ефективно, як нам розповіли, то це дуже корисно для молоді. Зараз нам треба самим добре зрозуміти, як він буде працювати, щоб розповісти про це людям, і вони нам повірили. Тому будемо вивчати усі аспекти, щоб колеги до нас дослухалися і задумалися про майбутню пенсію.

ФОТОФРАГМЕНТИ



