Вадим БУБНЯК:

2016 рік проходитиме під гаслом «Сильний лідер – сильна профорганізація!»

Офіційний сайт профспілки
www.zalp.org.ua

Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 1–2 (684–685)
28 січня 2016 р.

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

ДАТА

23 січня відзначено 24-ту річницю створення профспілки залізничників і транспортних будівельників України.

Згуртуємось, щоб стати сильнішими у захисті трудових прав та інтересів спілчан!

Вітаємо, друзі, із днем створення профспілки у незалежній Україні!

Шановні спілчани, колеги!

23 січня відзначено 24-ту річницю із дня створення профспілки залізничників і транспортних будівельників у незалежній Україні.

Час ставить перед нами всіма нові вимоги, і профспілка витримує випробування, впроваджуючи ефективніші форми роботи, вдосконалюючи набутий досвід, шукаючи перспективні шляхи вирішення злободенних проблем для покращення добробуту спілчан.

З кожним роком ми все більше переконуємось, що лише гуртом, об'єднавши зусилля, можна досягти перемог. Ми тримаємо руку на пульсі подій, що відбуваються на залізничному транспорті, працюємо на випередження, щоб досягти головної мети – зберегти соціальні гарантії працівників і пенсіонерів, бути надійним захисником ваших трудових прав та інтересів.

Бажаю вам, шановні друзі, впевненості у майбутньому, здоров'я, успіхів у всіх починаннях, злагоди й достатку в родинах.

З повагою ***Вадим БУБНЯК, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України***

Головна тема 2016-го: **звіти і вибори у профспілці**

ЦЬОГОРІЧ відбудуться звіти і вибори. Ця найважливіша у профспілці залізничників і транспортних будівельників України кампанія проходитиме під гаслом **«Сильний лідер – сильна профорганізація!».**

Першими заходи у **січні–березні** проведуть профгрупи і цехові профорганізації.

У **березні–травні** відбудуться звітно-виборні конференції в первинних організаціях.

В об'єднаних і територіальних профорганізаціях звітно-виборні конференції проходитимуть у **травні–серпні**.

У **вересні–жовтні** відзвітують та оберуть своїх лідерів дорожні профспілкові організації.

У молодіжних радах профорганізацій усіх рівнів звітно-виборна кампанія передуватиме загальній.

Підсумує звітно-виборну кампанію **VII з'їзд профспілки залізничників і транспортних будівельників України,** який буде проведено в Києві у **грудні 2016 року.**

У день проведення з'їзду відбудеться й **звітно-виборна конференція первинної профорганізації ПАТ «Українська залізниця».**

«ВІСНИК» протягом року на своїх шпальтах повідомлятиме про всі новини звітно-виборної кампанії.

ДО ТЕМИ

РАДА ПРОФСПІЛКИ в електронному форматі видала черговий збірник документів із серії «Нормативна база діяльності профспілки» – **№ 8 (51) «Звіти і вибори в профспілці»**, який розміщено на нашому сайті. У збірнику вміщено оновлені офіційні та методичні матеріали щодо проведення звітно-виборної кампанії у профспілці залізничників і транспортних будівельників України. До нього увійшли зміни та доповнення до Статуту профспілки в новій редакції, «Інструкції з проведення звітів і виборів...», а також оновлені зразки необхідних документів.

Матеріали цього випуску розраховані на використання профспілковими комітетами усіх рівнів, профпрацівниками й активістами під час організації і проведення звітно-виборної кампанії.

ОФІЦІЙНО

Галузева угода має виконуватись до укладення нового колективного договору ПАТ «Українська залізниця»

НА АДРЕСУ КЕРІВНИКІВ регіональних філій, філій ПАТ «Українська залізниця», голів дорожніх і первинних профорганізацій 22 січня п.р. надіслано лист за підписами члена правління ПАТ «Укрзалізниця» С.МИХАЛЬЧУКА і Голови профспілки, Голови СПО профорганізацій В.БУБНЯКА щодо виконання норм і гарантій, визначених чинними Галузевою угодою і колдоговорами до укладення нового колективного договору Товариства.

У листі, зокрема, вказано, що:

- відповідно до Статуту Публічного акціонерного товариства «Українська залізниця», затвердженого постановою Кабміну від 2.09.2015 р., № 735, ПАТ «Укрзалізниця» є правонаступником усіх прав і обов'язків Укрзалізниці та підприємств залізничного транспорту;
- відповідно до ст. 7 Закону України «Про особливості утворення публічного акціонерного товариства загального користування» Товариство повністю відповідає за зобов'язаннями, які передбачені Галузевою угодою між Укрзалізницею та профспілками щодо підприємств залізничного транспорту до укладення нової відповідної угоди;
- згідно із ст. 9 Закону «Про колективні договори та угоди» **після закінчення строку дії колективний договір (угода) продовжує діяти до того часу, поки сторони не укладуть новий або не переглянуть чинний, якщо інше не передбачено договором (угодою)**.

Після укладення колективного договору ПАТ «Укрзалізниця» буде розглядатися питання щодо укладення колективних договорів у регіональних філіях, філіях та структурних підрозділах ПАТ.

Зважаючи на вищевикладене, **до укладення колективного договору ПАТ «Укрзалізниця» необхідно підтримувати та здійснювати виконання і фінансування у 2016 році норм і гарантій, визначених Галузевою угодою і діючими колективними договорами залізниць, підприємств, організацій, структурних підрозділів**, наголошено у спільному листі.

ДО ВІДОМА

НА ФОРУМІ САЙТА профспілки **www.zalp.org.ua** у тематичному розділі **«Обговорення проекту колективного договору ПАТ «Українська залізниця»** опубліковано проекти додатків до проекту колдоговору керівництва ПАТ «Укрзалізниця».

КОЛИ НОМЕР ГАЗЕТИ готувався до друку, стало відомо, що на **27 січня** заплановано проведення засідання першої робочої групи з обговорення розділів проектів колективного договору ПАТ «Укрзалізниця»: основні поняття, загальні положення, гарантії профспілкової діяльності, заключні положення, сфера та строк дії колдоговору, трудові відносини, забезпечення зайнятості, організація навчання, зобов'язання профспілок, контроль за виконанням колдоговору; а на **28 січня** – засідання другої робочої групи з обговорення розділів проектів колдоговору: робочий час та час відпочинку, оплата та нормування праці, матеріальне стимулювання, нагороди та заохочення.

Залізничникам — гідну оплату праці!

Профспілка обґрунтовує необхідність підвищення зарплати працівникам

СЬОГОДНІ для обговорення і порівняння трудовим колективам запропоновано два проекти колективного договору ПАТ «Українська залізниця»: один презентовано адміністрацією, інший підготовлено нашою профспілкою та затверджено СПО профорганізацій, що діють у Товаристві (***порівняльну таблицю див. у «ВІСНИКУ» № 24 (683)*29 грудня 2015 р.***).

Профспілковий проект розроблено на основі чинної Галузевої угоди, з урахуванням кращих норм і гарантій колективних договорів залізниць, підприємств і організацій, що входять до сфери управління Укрзалізниці, аби максимально захистити трудові права і соціально-економічні інтереси працівників залізничного транспорту.

Одним із головних показників соціальної захищеності є рівень заробітної плати, яку залізничники отримують за свою важку і відповідальну працю. Це – одне з найважливіших питань, які регулюються колективним договором, зокрема, у проекті СПО профорганізацій йому присвячено розділ «Оплата, нормування праці та матеріальне стимулювання».

У ньому профспілкова сторона пропонує з 1 січня 2016 року здійснити підвищення тарифних ставок і посадових окладів не менше ніж на 50 %. Така необхідність обґрунтована даними державної статистичної звітності і тим фактом, що з 2009 року Укрзалізниця не виконує норму Галузевої угоди щодо підвищення заробітної плати залізничників на рівень, не нижчий за темпи її зростання в галузях економіки України.

Так, у 2010 році зарплата залізничників зросла на 14,5 %, а в галузях економіки – на 17,5 %; у 2011-му, відповідно, на 15,4 % та 17,6 %; у 2012-му – на 14,4 % і 14,9 %; у 2013-му – на 5,7 % і 7,9 %; у 2014-му – на 5,1 % і 6,5 %.

Про значне відставання в оплаті праці у порівнянні з іншими галузями економіки свідчить не лише 14 місце, яке посідає залізничний транспорт за заробітною платою, а й темпи її зростання.

Заробітну плату залізничникам треба підняти на гідний рівень, і лише таким чином вона буде конкурентною і привабливою для кваліфікованих фахівців

За 11 місяців 2015 року темп зростання заробітної плати у галузях економіки становив 19,1 %, зокрема, в промисловості – 19,2 %, переробній промисловості – 25 %, добувній – 12,2 %, у будівництві – 23,3 %, сільському господарстві – 28,7 %. Вириваються вперед і колеги-транспортники: загалом на транспорті за цей період зарплата виросла на 22,2 %, на авіаційному транспорті – на 54,4 %, на водному – на 37,8 %. Можна прогнозувати, що і в цілому за рік залізничники це відставання не наздоженуть.

Адже зарплата залізничників за цей період зросла лише на 9,1 %. Це – найнижчий показник серед галузей економіки.

Водночас у вересні 2015-го було підвищено державні соціальні стандарти, а саме – збільшено розмір мінімальної заробітної плати на 13,1 %, тоді як тарифні ставки і посадові оклади на залізничному транспорті з 1 жовтня було підвищено лише на 5 %.

Це спонукало профспілку до ще однієї пропозиції, спрямованої на соціальний захист залізничників: підвищити на галузевому рівні розмір оплати за просту некваліфіковану працю, встановивши її на рівні 130 % від мінімальної заробітної плати в державі. Відповідно, і перший розряд тарифної сітки визначити на рівні 140 % від мінімальної зарплати в державі. Тільки такі соціальні стандарти дозволять суттєво підвищити заробітну плату працівників залізничного транспорту.

Фахівці Ради профспілки уважно розглянули пропозиції ПАТ «Укрзалізниця», викладені у його проекті колдоговору, і прорахували рівень заробітної плати працівників у разі прийняття запропонованої адміністрацією Товариства норми щодо встановлення розміру тарифної ставки працівника першого розряду на рівні 120 % від державної мінімальної зарплати. Ці розрахунки показали, що в окремих працівників, особливо тих, робота яких проходить у змінному режимі (а це приблизно 60 % чисельності працюючих), розмір заробітної плати зменшиться проти того, що вони отримують зараз, у решти зросте, але тільки на 5–6 %.

Прийняття таких соціальних стандартів на галузевому рівні не дозволить працівникам залізничного транспорту мати конкурентний рівень оплати праці серед працівників галузей економіки України та забезпечити залізничникам гідну оплату за їхню сумлінну і відповідальну працю...

Стор. 2

У січні 2016-го у профспілці розпочалась звітно-виборна кампанія

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ
Хроніка подій

24 грудня 2015 р. заступники Голови профспілки М.Сінчак та О.Мушенок, правовий інспектор праці Ради профспілки М.Абрамова взяли участь у консультаційній зустрічі з представниками ПАТ «Українська залізниця» з обговорення колективного договору Товариства і ведення соціального діалогу.

28 грудня 2015 р. відбулась відеонарада з питань організації виконання постанови президії Ради профспілки від 25.11.2015 р. «Про підбиття підсумків роботи професійних секцій Ради профспілки за період з 2011 року по 2015 рік».

29 грудня 2015 р. вийшов друком спецвипуск «ВІСНИКА», в якому на 12 сторінках опубліковано порівняльну таблицю щодо двох проектів колективного договору – СПО профорганізацій та керівництва ПАТ «Українська залізниця».

30 грудня 2015 р. на засіданні Ради профспілки в режимі відеоконференції ухвалено рішення про створення Краснолиманської дорожньої профорганізації та первинної профорганізації філії «Донецька залізниця».

14 січня 2016 р. Голова СПО профорганізацій, Голова профспілки В.Бубняк і перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяли участь у зустрічі з членом правління ПАТ «Українська залізниця» О.Маріною щодо ведення переговорів з укладення колективного договору.

18 січня Голова профспілки В.Бубняк, який очолює СПО первинних профорганізацій ПАТ «Українська залізниця», провів нараду з керівниками Вільної профспілки машиністів України С.Каріковим і Вільної профспілки залізничників України В.Козельським з питань укладення колективного договору. У заході взяли також участь заступники Голови профспілки М.Сінчак і О.Мушенок.

20 січня заступник Голови профспілки О.Мушенок взяв участь у засіданні робочої комісії з погодження проекту наказу Мінінфраструктури щодо порядку формування тарифів на послуги метрополітену.

20 січня в. о. завідувача відділу соціально-трудових відносин і побутової роботи А.Єрмоленко взяв участь у засіданні робочої групи СПО об'єднань профспілок з опрацювання проекту закону «Про колективні договори і угоди».

Стор. 3

Вітаємо з обранням до органів місцевого самоврядування

ПОНАД СТО ПРАЦІВНИКІВ залізничного транспорту були обрані до складу органів місцевого самоврядування різного рівня або навіть очолили їх у результаті виборів, що відбулися в Україні 25 жовтня 2015 року. Серед них – профпрацівники й активісти нашої профспілки. Так, виборці визнали гідними своєї довіри 23 профлідерів або членів виборних профорганів. Зокрема, народними обранцями стали:

Л.Могилько, інженер станції П'ятихатки, голова профорганізації – депутат П'ятихатської міської ради;

В.Чулюк-Заграй, начальник тягової підстанції Верхівцевської дистанції електропостачання, голова профорганізації – депутат Верхньодніпровської районної ради;

О.Ветренко, шляховий майстер Верхівцевської дистанції колії, голова профорганізації – депутат Верхівцевської міської ради;

А.Натягов, голова профорганізації Лозівської дистанції колії – депутат Лозівської міської ради;

Н.Куценко, квитковий касир станції Амбари, голова профорганізації – депутат Коршачинської сільської ради;

В.Кукса, голова профорганізації Полтавської вагонної дільниці – депутат Новоселівської сільської ради;

В.Занік, заступник голови територіальної профорганізації – секретар Куп'янської міської ради;

О.Пешат, голова профорганізації локомотивного депо Котовськ – депутат Котовської міської ради;

В.Колесник, майстер експлуатаційного вагонного депо Котовськ, голова профорганізації – депутат Котовської міської ради;

М.Гумен, бухгалтер Котовської дистанції захисних лісонасаджень, голова профорганізації – депутат Котовської міської ради;

Л.Семиніна, голова Знам'янської територіальної профорганізації – депутат Знам'янської міської ради;

К.Пастух, електромеханік Знам'янської дистанції сигналізації та зв'язку, голова профорганізації – депутат Знам'янської міської ради;

Т.Сугар, голова профорганізації Помічнянської дистанції колії – депутат Помічнянської міської ради;

О.Воробйов, налагоджувальник будівельних машин Снігурівської колійної машинної станції, голова профорганізації – депутат Снігурівської міської ради;

М.Демченко, голова профорганізації Хутір-Михайлівської дистанції колії – депутат Ямпільської районної ради;

Г.Сидоренко, оператор станції Ворожба, голова профорганізації – депутат Ворожбянської міської ради;

Ю.Кукса, бригадир локомотивного депо Конотоп, голова цехкому – депутат Ворожбянської міської ради;

М.Биркун, майстер Конотопської дистанції колії, член профкому – депутат Сумської обласної ради;

Т.Іванів, майстер Ходорівської дистанції колії, голова профорганізації– депутат Ходорівської міської ради;

В.Рурак, голова профорганізації локомотивного депо Чернівці – депутат Дубовецької сільської ради;

І.Боднар, начальник ПТО станції Чернівці пасажирського вагонного депо Чернівці, член профкому – депутат Неполоковецької селищної ради;

І.Бойко, коваль, член профкому будівельно-монтажного поїзда служби електропостачання Львівської магістралі – депутат Нежухівської сільської ради;

Р.Пасічник, голова профорганізації вагонного депо Красний Лиман – депутат Краснолиманської міської ради.

Вітаємо представників залізничників з обранням до складу місцевих органів влади! Сподіваємось, досвід профспілкової роботи стане в нагоді профлідерам і активістам й у новій діяльності.

Залізничникам — гідну оплату праці!

Профспілка обґрунтовує необхідність підвищення зарплати працівникам

Закінчення. Початок на 1-й стор.

ЗА БАЖАННЯ кошти на підвищення галузевих соціальних стандартів можна було б вишукати за рахунок Єдиного соціального внеску, відрахування за яким на 2016-й встановлено на рівні 22 % згідно зі змінами до Податкового кодексу України. Це майже удвічі скорочує витрати Укрзалізниці, що складає 3–3,5 млрд грн. на рік. Частина цих коштів могла б забезпечити зростання зарплат залізничників.

Про реформу залізничної галузі багато йдеться в пресі та на телебаченні, але запитання, що вона дасть особисто кожному залізничнику, які додаткові соціальні гарантії він отримає в новому колективному договорі порівняно з тими, які має зараз, лишаються відкритими.

Як свідчить порівняння двох проектів колективного договору – більшість гарантій ПАТ «Українська залізниця» пропонує зменшити або зовсім скасувати. При цьому кошти від зменшення гарантій не будуть направлені на збільшення заробітної плати залізничникам. Тож і виходить, що для працівників ця реформа полягає у скасуванні і зменшенні соціальних пільг і гарантій, а трудовому колективу такі зміни не потрібні.

Заробітну плату працівникам Товариства треба підняти на гідний рівень, бо вони цього заслуговують, і лише таким чином вона буде конкурентною і привабливою для кваліфікованих фахівців.

ПЕРЕГОВОРИ ЩОДО УКЛАДЕННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Засади соціального діалогу

Організаційні засади ведення соціального діалогу визначено на першому спільному засіданні його сторін 15 грудня 2015 року, про що повідомляв «ВІСНИК» (№ 22–23 (681–682)*24 грудня 2015 р.). Сьогодні інформуємо про підписання в. о. Голови правління ПАТ «Укрзалізниця» О.Завгороднім і Головою Спільного представницького органу профорганізацій ПАТ «Українська залізниця» і профспілки залізничників і транспортних будівельників України В.Бубняком відповідного протоколу.

НАГАДУЄМО, що на першому спільному засіданні обговорено основи спільної роботи, організаційні питання, межі компетенції всіх учасників тощо.

Найперше, сторони намагалися дійти згоди щодо визначення рівня соціального діалогу, сфери укладання і назви основного документу, який планується підписати. Ухвалено рішення: керівництву Товариства звернутися до Міністерства юстиції за роз'ясненням щодо того, яким документом – галузевою угодою чи колективним договором – мають визначатися взаємні зобов'язання сторін щодо регулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин.

На засіданні йшлося про діяльність робочої комісії для ведення переговорів з метою укладення колективного договору ПАТ «Укрзалізниця», були представленні її члени від профорганізацій та Товариства, а також вирішено доповнити склад робочої комісії представниками регіональних філій та приватних акціонерних товариств (ПрАТ), корпоративні права яких входять до статутного капіталу ПАТ «Укрзалізниця». Робоча комісія буде вирішувати спірні питання укладення колективного договору, головування на її засіданнях відбуватиметься почергово, а рішення прийматимуться на основі консенсусу.

Прийняття оперативних рішень щодо структури і змісту окремих розділів, які не потребують значних фінансових затрат, покладено на робочі групи.

Загалом ухвалено рішення про формування чотирьох робочих груп, які засідатимуть за необхідності, але не рідше ніж один раз на тиждень, починаючи з третьої декади січня. Матеріально-технічне забезпечення засідань робочих груп взяло на себе Товариство. Виклик на засідання представників сторін здійснюватиметься спільним телеграфним розпорядженням адміністрації ПАТ і СПО профорганізацій.

Межі компетенції регіональних філій, філій та структурних підрозділів щодо укладення колективних договорів буде визначено у колективному договорі ПАТ.

ДО ТЕМИ

Переговірний процес розпочато

ЩОДО ведення переговорів з укладення колективного договору ПАТ «Українська залізниця» на новий строк у січні 2016-го відбулось два заходи.

14 січня Голова СПО профорганізацій та профспілки залізничників і транспортних будівельників України В.Бубняк і перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяли участь у зустрічі з членом правління ПАТ «Українська залізниця» О.Маріною. А **18 січня** В.Бубняк за участі заступників Голови профспілки М.Сінчака й О.Мушенка провів нараду з керівниками Вільної профспілки машиністів України С.Каріковим і Вільної профспілки залізничників України В.Козельським.

Під час цих заходів йшлося про врегулювання деяких питань у площині розпочатого переговірного процесу з укладення колективного договору ПАТ «Українська залізниця». Перші спільні засідання робочих груп сторін – профспілкової та з боку адміністрації – планується провести наприкінці січня п. р. **(стор. 1)**.

Ухвалено рішення про створення Краснолиманської дорожньої профорганізації

НА ЗАСІДАННІ РАДИ ПРОФСПІЛКИ, що відбулось 30 грудня 2015 року в режимі відеоконференції, ухвалено рішення про створення Краснолиманської дорожньої профорганізації.

Цю необхідність продиктовано відкриттям у Красному Лимані регіональної філії «Донецька залізниця» ПАТ «Укрзалізниця». Майбутній дорожній комітет профспілки здійснюватиме представництво та захист соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки.

Також члени Ради профспілки ухвалили рішення щодо створення первинної профорганізації регіональної філії «Донецька залізниця» ПАТ «Укрзалізниця» для ведення соціального діалогу і укладання колективного договору відповідно до вимог чинного законодавства.

Установчі конференції нових профспілкових організацій призначено на 28 січня 2016 року.

Відділ інформації Ради профспілки

● Соціальний проект профспілки — дисконтна програма

НАШІ НОВІ ПАРТНЕРИ

м. Куп'янськ:

● **магазин «Стиль»**, вул. Комсомольська, 3-А – **знижка 1–3 %** на жіночі й чоловічі дублянки, вироби зі шкіри, хутра, пуховики, одяг.

м. Херсон:

● **ТОВ «Наш туроператор»** http://nashtur.com.ua – **знижка 5–10 %** на проживання на базах відпочинку при замовленні від 10 місць на 80 діб (мінімальний заїзд 7 днів).

м. Кролевець (Сумська обл.):

магазин «Еліт», вул. Комуністична, 2 – **знижка 10 %** на побутову хімію, подарункові набори.

✓ З повним списком партнерів, а також іншою інформацією щодо реалізації програми можна ознайомитися на сайті профспілки **www.zalp.org.ua** (http://zalp.org.ua/kartka/).

Економія на кредитах від партнера дисконтної програми

ВРАХОВУЮЧИ побажання спілчан, Рада профспілки поновила договір про співробітництво з ПАТ Банк «ТРАСТ» у рамках дисконтної програми. Завдяки цьому члени профспілки можуть отримати до 50 тис. грн. кредитів готівкою та рефінансування (погашення існуючої кредитної заборгованості в іншому банку) зі зменшенням щомісячного платежу до 15,99 % від стандартних умов банку. Отримати послугу можна в 21 регіональній дирекції та 43 точках експрес-кредитування банку.

Детальна інформація – на сайті профспілки.

До відома абонентів профспілкової мобільної корпорації: з 15 січня 2016-го оператор **life:)** працює під новим брендом – **lifecell**

Подарунок для нових абонентів

СПІЛЧАНАМ – новим учасникам нашої профспілкової мобільної корпорації пропонується **соціальний тариф «Народний»**.

Він дозволяє безлімітно спілкуватися всередині нашої мобільної корпорації і в мережі lifecell, а також передбачає 500 смс по Україні та 50 Mb Інтернету на місяць за символічну абонентську плату – 10 грн./міс.

Вартість дзвінків на номери інших операторів та фіксованого зв'язку України – 0,35 грн./хв. Включено також додаткові послуги – «Travel life» і «Міжнародний life».

Детальніше – на сайті **www.zalp.org.ua**

Інф. «ВІСНИКА»

ДО ТЕМИ

«У КОНОТОПСЬКІЙ територіальній профорганізації активно розвивається соціальний проект профспілки – мобільна корпорація life:) (**lifecell**). Терком забезпечив вигідними умовами для економії на мобільному зв'язку спілчан та членів їхніх родин, підключивши 900 стартових пакетів. Лідером стала первинка вагонного депо Бахмач, яка надала 553 стартові пакети працівникам. Завдяки ініціативності молодіжної ради спілчани локомотивного депо Конотоп отримали близько 100 стартових пакетів. Першими одержувачами, звичайно, стала молодь. Серед лінійних станцій лідирує Кролевець.

Терком профспілки має намір продовжувати розпочату справу впродовж 2016 року, замовлено додатково пакети life:) (**lifecell**)», – поінформувала заступник голови Конотопської територіальної профорганізації **Наталія МАКАРЕНКО**.

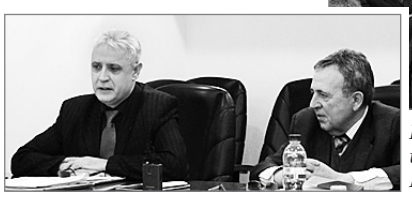
2016-й: ПІДСУМОВУЄМО РОБОТУ ПРОФЕСІЙНИХ СЕКЦІЙ

В очікуванні якісних змін

Рада профспілки розпочала проведення підсумкових засідань професійних секцій

Засідання трьох профсекцій – працівників господарств перевезень і комерційної роботи, вагонного та будівельно-монтажних робіт і цивільних споруд – відбулися 21 січня п. р.

Пленарне засідання


Голова профспілки В.БУБНЯК, його перший заступник М.СІНЧАК (зліва направо)

Під час засідання секції працівників господарства перевезень і комерційної роботи на чолі з О.ПЕТРИК, головою об'єднаної профорганізації Одеської дирекції залізничних перевезень

ЗВАЖАЮЧИ, що 2016-й – рік звітів і виборів у профспілці, це – остання зустріч членів секцій у такому складі. А враховуючи активні зміни у структурі залізничного транспорту, варто чекати і на переформатування самих профсекцій Ради профспілки. Тому члени секцій підбили підсумки роботи за 2011–2015 роки та проаналізували співпрацю з адміністрацією, зокрема стан виконання пропозицій, спрямованих протягом цього терміну на адресу головних управлінь, управлінь і департаментів Укрзалізниці.

Також учасники обговорили з керівниками та представниками відповідних департаментів ПАТ «Укрзалізниця» назрілі питання реформування залізничного транспорту. Зокрема, стан справ у господарстві перевезень і комерційної роботи висвітлили головні інженери департаментів ПАТ «Укрзалізниця»: управління рухом – В.Капшай та комерційної роботи – С.Вялков; у вагонному господарстві – заступник начальника Департаменту вагонного господарства В.Котяй; будівельно-монтажних робіт та цивільних споруд – перший заступник начальника Департаменту будівель та споруд В.Крилов. Вони відповіли на запитання членів професійних секцій.

ПІД ЧАС ПЛЕНАРНОГО засідання, яке транслювалося в режимі відеоконференції, Голова профспілки В.Бубняк, його перший заступник М.Сінчак поінформували колег про найважливіші питання роботи профорганів. Зокрема, йшлося про роботу з укладення колективного договору ПАТ «Українська залізниця», проблеми проходження залізничниками медоглядів, звітно-виборну кампанію в профспілці у 2016 році тощо.

Завідувачі відділів і фахівці Ради профспілки ознайомили членів секцій з актуальними темами за основними напрямами роботи.

Інф. «ВІСНИКА»

Під час засідання секції працівників вагонного господарства на чолі з Ю.ШИШОМ, головою профорганізації вагонного депо Конотоп Південно-Західної магістралі

Під час засідання секції працівників господарства будівельно-монтажних робіт і цивільних споруд на чолі із З.СУХОМЛИН, головою об'єднаної профорганізації відповідної служби Південної магістралі

*Фото **Олени РОМАНОВОЇ**, провідного фахівця відділу інформації Ради профспілки*

Устранить недостатки к февралю

ОБ ОРГАНИЗАЦИИ и оплате труда работников дорожной автобазы шла речь на заседании президиума Одесского дорпрофсожа с отчетом ее начальника Л.Горецкого.

Отмечено, что в этих важных вопросах в структурном подразделении руководствуются трудовым законодательством, отраслевыми нормативными документами, положениями колдоговоров дороги и автобазы.

Вместе с тем на заседании было указано и на недостатки.

Так, Правилами внутреннего трудового распорядка предусмотрен сменный режим работы для водителей без указания времени на отдых и прием пищи, что является нарушением требований п. 5.3 «Положения о рабочем времени и времени отдыха водителей колесных транспортных средств», утвержденного приказом Министерства транспорта и связи Украины от 7.06.2010 г., № 340. В колдоговоре автобазы отсутствует также перечень профессий, должностей и работ, на которых по условиям производства работник не имеет права отлучаться с рабочего места для отдыха и приема пищи.

С нарушениями издан приказ начальника Одесской железной дороги от 9.04.2014 г., № 96/Н, согласно которому начальник доравтобазы обязан обеспечить круглосуточную работу одного автомобиля со сменным режимом работы для обеспечения дежурства руководителей при управлении дороги. Приказом не установлен режим работы и продолжительность рабочей смены водителей дежурного автомобиля, он не согласован со службами организации труда, заработной платы и структур управления, а также кадровой и социальной политики, не отвечает требованиям приказа Минтранссвязи от 7.06.2010 г., № 340. В нарушение требований ст. 13 КЗоТ Украины данный режим работы не указан в колдоговоре автобазы.

В Правилах внутреннего трудового распорядка не указан режим работы, начало и окончание смены, наличие перерыва для отдыха и приема пищи, продолжительность смены для сторожей, работающих по сменному графику. Фактически они работают в 4-сменном режиме с продолжительностью дневной и ночной смены 10, 11 и 12 часов. При этом на момент проверки отсутствовал нормативный документ, регламентирующий такой режим работы, наличие перерыва для отдыха и приема пищи, порядок подмены работников на период предоставления перерыва.

В нарушение требований приказа Министерства труда и социальной политики Украины от 29.12.2004 г., № 336 рабочие инструкции слесарей по ремонту автомобилей, водителей и др. не согласованы с профкомом.

Правилами внутреннего распорядка предусмотрено установление суммированного учета рабочего времени с учетным периодом – квартал, тогда как согласно п. 3.3 колдоговора установление суммированного квартального учета допускается только при наличии отраслевого или дорожного положений.

Применяемый на автобазе режим работы медсестер не указан в Правилах, также не установлена продолжительность их ежедневной работы, начало и окончание рабочего дня. Фактически, медсестры работают ежедневно, включая субботние, воскресные, праздничные дни, по произвольному режиму.

В нарушение требований п. 2.1 указанного приказа № 340 время предрейсовых медицинских осмотров не включается в общее рабочее время.

В табелях учета рабочего времени для некоторых водителей не отражены часы работы в выходные и праздничные дни, и оплата за такую работу не производилась.

Выявлены и другие нарушения в оплате труда, при установлении и выплате доплат, надбавок и компенсаций, в результате чего работники недополучали в полном объеме заработную плату.

Президиум дорпрофсожа обязал руководство дорожной автобазы до 1 февраля 2016 года устранить выявленные нарушения, а также произвести доначисление и выплату всех доплат, надбавок и компенсаций и принять эффективные меры по организации надлежащего учета и оплаты отработанного времени.

***Александр МАНАХОВ,** заведующий отделом социально-экономических отношений Одесского дорпрофсожа*

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ БЫТ – ЗАБОТА ОБЩАЯ

В выигрыше — не только победители

ПРЕЗИДИУМ Криворожского теркома профсоюза подвел итоги смотра-конкурса на лучшую первичку в работе по улучшению производственного быта в 2015 году.

Такой смотр-конкурс проводится уже второй год. Он проходит в два этапа: сначала профкомы определяют лучший цех, участок, бригаду, а затем президиум оценивает работу первичек.

Так, победители – никопольские путейцы – отремонтировали раздевалки, комнаты для сушки одежды, приема пищи, процедур личной гигиены околотков на станциях Ток, Подстепное, Чертомлык, Марганец. А на станции Мировая коллектив 9-го околотка своими силами оборудовал современную душевую и комнату приема пищи.

Не отстали и работники криворожского СМЭУ: капитально отремонтировали раздевалки и душевые Апостоловского и Никопольского производственно-эксплуатационных участков, Криворожского участка эксплуатации канализационных систем, отремонтировали комнату приема пищи Криворожского участка водоснабжения.

Такой положительный опыт проведения подобных смотров-конкурсов целесообразно перенять и другим профорганизациям, ведь в результате в выигрыше останутся и первички, и, главное, – железнодорожники.

***Юрий ШВАЙКО,** внештатный корреспондент «ВІСНИКА»*

Фотофакт

Фото автора

После тщательного изучения материалов и снимков были определены победители смотра-конкурса – профкомы Никопольской дистанции пути и Криворожского строительно-монтажного эксплуатационного управления; Пятихатской дистанции пути и Апостоловской дистанции сигнализации и связи; станции Шмаково. На заседании президиума теркома им вручены дипломы и премии.

***Галина ИСАЕВА,** технический инспектор труда Совета профсоюза на Приднепровской железной дороге*

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ
Хроніка подій

Закінчення. Початок на 2-й стор.

21 січня відбулися засідання профсекцій Ради профспілки працівників:
- вагонного господарства;
- служб перевезень і комерційної роботи;
- будівельно-монтажних робіт і цивільних споруд.

21 і **26 січня** заступник Голови профспілки О.Мушенок і правовий інспектор праці Ради профспілки М.Абрамова взяли участь у засіданнях робочої групи Комітету Верховної Ради з обговорення змін до проекту Трудового кодексу України.

28 січня Голова профспілки В.Бубняк бере участь в установчих конференціях зі створення Краснолиманської дорожньої профорганізації і первинної профорганізації регіональної філії «Донецька залізниця».

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

ЦИФРА

2,4 **млн грн.** незаконно не виплачених коштів повернуто в 2015 році 4044 спілчанам завдяки діям правового інспектора праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці **Анатолія Кашперовецького**.

● «Всього за минулий рік перевірено 34 підприємства Козятинського регіону, у результаті чого виявлено 576 порушень норм законодавства про працю і умов колдоговору, для усунення яких роботодавцям внесено 43 подання. Скасовано 23 накази про притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності, які було видано з порушенням норм законодавства про працю.

Скасовано незаконні накази та поновлено на роботі й посадах 10 залізничників, мобілізованих на військову службу. Їм нараховано середню заробітну плату з дня призову по листопад 2015-го включно на загальну суму 245,6 тис. грн.

У трьох випадках трудові права працівників відстояно у судах.

На вимогу правового інспектора праці чотирьох посадових осіб за порушення норм трудового законодавства притягнуто до дисциплінарної відповідальності.

Спілчанам, чиї права було захищено, надіслано персональні повідомлення», – поінформував **ПРЕС-ЦЕНТР Козятинського теркому профспілки**.

● «У 2015 році четверо працівників Придніпровської залізниці, які постраждали у результаті виробничого травматизму, отримали 12 тис. грн. виплат за профспілковою страховкою від нещасного випадку на виробництві. Документи ще за двома випадками на суму 7,5 тис. грн. наразі розглядаються страховою компанією. Загалом з 2010 року члени профспілки – працівники Придніпровської магістралі або їхні родичі отримали 445,5 тис. грн. страхових виплат за профспілковою страховкою», – повідомив заступник голови дорожньої профорганізації Придніпровської магістралі, головний технічний інспектор праці Ради профспілки на залізниці **Андрій ЛЕЙКО**.

● Від номера до номера

Ухвалено резолюцію науково-практичної конференції

ЯК ПОВІДОМЛЯЛОСЬ, з 13 жовтня по 24 грудня минулого року в інтернет-форматі тривала міжнародна науково-практична конференція на тему: «Виклики та перспективи соціально-економічного розвитку залізничного транспорту», присвячена 110-річчю профспілкового руху на залізницях України. Її робота була розподілена за тематичними напрямами: удосконалення колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин, ефективне використання об'єктів соціальної сфери, корпоративні системи оплати праці, мотивації персоналу, охорони праці, охорони здоров'я.

Учасники заходу ухвалили резолюцію, текст якої розміщено на сайті профспілки. У ній, зокрема, відзначено взаємозв'язок розвитку і конкурентоздатності ПАТ «Українська залізниця» та ефективного використання і вдосконалення потенціалу людських ресурсів. Водночас у резолюції відзначено ризики для збереження соціальних гарантій працівників галузі та партнерських відносин адміністрації ПАТ і профспілок, що діють на залізничному транспорті.

Середня заробітна плата працівників (грн.)

	Листопад	З початку 2015 р.
Залізничний транспорт	**5335,0**	**4571,0**
Транспорт у цілому	5007,0	4580,0
Промисловість	5029,0	4704,0
В галузях народного господарства	**4498,0**	**4096,0**

ГОЛОВНА ТЕМА 2016-го — ЗВІТИ І ВИБОРИ В ПРОФСПІЛЦІ

Оцінку дадуть спілчани

ТРАДИЦІЙНИМ підбиттям підсумків завершив 2015 рік профком пасажирського вагонного депо Бахмач.

До складу профкому обрано 11 активістів, а всього в колективі 627 працівників. Створено 6 постійно діючих комісій, а найважливішу роботу – контроль за дотриманням законодавства про працю та захист трудових прав і соціально-економічних інтересів спілчан покладено на лідера профорганізації А.Рожнову і голову комісії профкому з соціального захисту Н.Кисіль.

Вони стежать, аби своєчасно виплачувалась заробітна плата, не порушувались трудові права спілчан при організації та оплаті праці, притягненні до дисциплінарної відповідальності, прийнятті на роботу і звільненні. Зокрема, у 2015-му профком не дав згоди на звільнення слюсаря С.Подорожнього.

Пильно слідкує профком за виконанням адміністрацією норм колдоговору, зокрема, щодо соціальних гарантій, пільг та компенсацій: виплати щомісячної надбавки за вислугу років, надбавок і доплат до тарифних ставок і посадових окладів, матеріальної допомоги на оздоровлення, грошової допомоги при звільненні на пенсію, оплати додаткових відпусток, фінансування заходів з охорони праці.

Голова або представник профкому бере участь в оперативних нарадах з розгляду порушення працівниками трудової дисципліни.

Загалом у 2015-му профком розглянув 56 звернень членів профспілки, кожне з яких задокументовано належним чином. А вже найближчим часом оцінку його роботі дадуть спілчани – на звітно-виборній профспілковій конференції.

Ольга ПУШЕНКО, *інспектор з кадрів, заступник голови профорганізації пасажирського вагонного депо Бахмач*

Акцент — на мотивацию

НА ФИНАЛЬНОМ в 2015-м заседании Ясиноватского теркома профсоюза главным вопросом стала мотивация профсоюзного членства.

Председатель территориальной профорганизации С.Толмачев отметил, что сложная ситуация в регионе наложила отпечаток на количество работающих, поэтому и численность членов профсоюза к ноябрю 2015 года, по сравнению, к примеру, с 2011-м уменьшилась на 10 тыс. человек. И в сегодняшних условиях, когда речь идет о самосохранении профорганизации (и через сохранность уже имеющегося членства, и через вовлечение новых сил), профлидер и актив в вопросах мотивации профчленства занимают особое место – именно на их деятельность ориентируются железнодорожники. Не стоит недооценивать и работу с молодежью, подчеркнул С.Толмачев.

Поэтому по решению теркома в 2016-м одним из основных приоритетов деятельности первичек будет работа по формированию позитивной мотивационной среды, использованию различных форм и методов поддержания численности профорганизаций, повышению эффективности вовлечения новых членов профсоюза.

В этот же день состоялось заседание президиума теркома. Речь на нем шла, в частности, о соблюдении законодательства о труде при установлении неполного рабочего времени, простоя и предоставлении железнодорожникам отпусков без сохранения заработной платы.

Президиум рекомендовал активизировать работу комиссий по повышению эффективности общественного контроля за выполнением законодательства о труде, охране труда, не допускать нарушений, а также шире информировать членов профсоюза о реализации основных направлений деятельности профорганов всех уровней.

В заключение для председателей первичек проведен информационный день.

ПРЕСС-ЦЕНТР *Ясиноватского теркома профсоюза*

ВІСТІ З ПРОФОРГАНІЗАЦІЙ

На контролі теркому

На засіданні президії Конотопського теркому обговорено інформацію начальника Конотопської дистанції сигналізації та зв'язку та довідку комісії теркому з питань соціально-економічного та правового захисту. Адміністрації запропоновано звернути пильну увагу на порушення законодавства, невиконання вимог правового інспектора праці Ради профспілки та рішення президії теркому від 27 листопада 2015 року. Вирішено інформувати керівництво регіональної філії «Південно-Західна залізниця» про ці факти. Профкому рекомендовано активізувати роботу з контролю за дотриманням трудового законодавства та правового захисту спілчан, поінформував **ПРЕС-ЦЕНТР Конотопського теркому профспілки**.

Інформдень для профактиву

Під час інформаційного дня, проведеного Криворізьким теркомом за участі його фахівців і завідувача відділу організаційної та соціально-побутової роботи дорпрофсожу Придніпровської залізниці В.Романенка, голів первинок регіону було ознайомлено з напрямками діяльності профспілки у 2016 році, порядком оформлення фінансових документів, а також змінами до колдоговору щодо придбання дитячих новорічних подарунків. В.Романенко наголосив на безумовному виконанні зобов'язань Галузевої угоди та колдоговорів залізниць, що діятимуть до укладення нових колдоговорів ПАТ «Українська залізниця», повідомила голова профорганізації Криворізької дистанції сигналізації та зв'язку **Ірина ПОГАН**.

В скарбничку знань

Навчальний семінар для головних бухгалтерів територіальних і об'єднаної (служби БМЕС) профорганізацій, а також 18 первинок прямого підпорядкування проведено дорпрофсожем Південної залізниці. Розглянуто питання індексації заробітної плати, змін в оподаткуванні неприбуткових організацій, фінансовій звітності, обліковій політиці тощо. Учасники обмінялися досвідом, особливо відзначивши, як полегшило їхню роботу приведення бухгалтерського обліку до єдиного програмного забезпечення, здійснене два роки тому, сповістила завідувач фінансового відділу дорпрофсожу Південної залізниці **Вікторія ГРИШКОВА**.

Добрі справи — на користь

Первинка Хутір-Михайлівської дистанції колії Південно-Західної магістралі протягом минулого року поповнилась десятьма молодими спілчанами. Нашу молодіжну раду з липня 2015-го очолює технік першої виробничої дільниці Віталія Рябухіна. За невеликий проміжок часу вона встигла зарекомендувати себе відповідальним та ініціативним лідером, завжди готовим прийти на допомогу, й актив покладає багато сподівань на свого організатора, з готовністю відгукується на її ідеї та плани, – дізналися з листа голови профорганізації **Марини ДЕМЧЕНКО**. Також вона розповіла про шефство над дітьми місцевої школи № 2. – Приємно, що і вони про нас не забувають – привітали наших колійників гарними щедрівками».

Фото автора

З пошти «Вісника»

03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

ЗИМОВІ КАНІКУЛИ для малечі – це завжди радісна нагода не лише відпочити, а й побувати на святкових виставах та новорічних ранках. Профкоми структурних підрозділів подбали про те, щоб дітлахи залізничників отримали якомога більше чудових вражень.

✉ «У пасажирському вагонному депо Бахмач Південно-Західної залізниці бажаючих відвідати дитячі новорічні заходи виявилося настільки багато, що профкому довелося влаштовувати їх тричі. Допоміг провести виставу районний будинок культури. Дітлахи кружляли в хороводі, співали, розповідали вірші, а казкові персонажі їх чудово розважили. Також було організовано поїздку до Конотопського будинку науки і техніки на спектакль «Чарівні казки Діда Мороза». Профком заздалегідь оформив для групи з 50 дітей безкоштовний проїзд у приміській електричці згідно з колдоговором. Всього у святкових заходах взяли участь 230 дітей деповчан», – написала голова профорганізації вагонного депо Бахмач **Анжела РОЖНОВА** і додала в іншому повідомленні: «Наш колектив уже понад 10 років опікується дітьми Батуринської школи-інтернату, які щоразу з нетерпінням чекають своїх старших друзів. Члени молодіжної ради первинки привітали дітлахів солодкими подарунками і новорічною виставою за участі районного будинку культури. А вони у відповідь порадували своїми творчими здобутками, підготували чудовий концерт, вбравшись в українські вишиванки».

Фото Ірини СУПРУН

Фото Анжели РОЖНОВОЇ

✉ Про цікаві конкурси для дітлахів розповіла електромонтер, голова молодіжної ради первинки Бахмацької дистанції сигналізації та зв'язку **Оксана ГУБАР**: «Конотопський терком профспілки запросив дітвору наших спілчан взяти участь у конкурсі творчих робіт, запропонувавши їм створити власні історії про добрі справи Діда Мороза в наш час. Три найцікавіші роботи опубліковано на інтернет-сторінці теркому. Автори-переможці отримали святкові подарунки. Терком також підтримав молодіжну раду первинки Бахмацької дистанції сигналізації та зв'язку в ініціативі об'єднати зусилля дітей у прагненні робити світ навколо себе кращим. Щоб взяти участь у конкурсі «Новорічна гірлянда добрих справ» і стати одним з її яскравих вогників, треба зробити благородний вчинок – відвідати самотніх сусідів, поділитися іграшками з вихованцями дитячого будинку тощо».

✉ Яскраве свято для дітей влаштував профком локомотивного депо Щорс регіональної філії «Південно-Західна залізниця», ділиться секретар, член профкому **Анна ПОЛЮШКО**: «Малюки разом із батьками побували на мюзиклі в районному будинку культури. Примітно, що цікаво було і діткам, і підліткам».

✉ «Співробітники криворізького палацу спорту «Локомотив», як і в попередні роки, провели новорічні заходи для дітей залізничників та жителів міста. Багато відвідувачів зібрались на трибунах плавального басейну, щоб подивитись святкову виставу. Порадували глядачів і вихованці секції карате, влаштувавши змагання на силу та витривалість», – розповіла інструктор-методист спортивного клубу «Локомотив» **Валентина БОГДАН**.

✉ Про те, якими розвагами й подарунками порадували дітлахів під час шкільних канікул, написав голова первинки Київського електровагоноремонтного заводу **Вадим ЧЕМЕРИС**: «Профком та адміністрація здавна підтримують добру традицію вітати працівників та їх дітей зі святами. До новорічних свят заводчани основного підприємства і співробітники філій отримали солодкі подарунки, а дітлахи – ласощі й запрошення на виставу до палацу дитячої та юнацької творчості Солом'янського району столиці. До речі, саме з цим закладом співпраця триває вже два десятиліття, і щоразу малеча залишається у захваті від спектаклів, ігор та конкурсів, які для них проводять тут. Ми вдячні за таку щиру увагу заступнику директора палацу С.Тарасюк – доньці нашого поважного ветерана В.Алексеєнка: мабуть, любов до нашого підприємства дісталася їй у спадок...».

✉ «У Сумському регіоні на 17 новорічних ранках побували близько 1,3 тис. дітей.

Також на новорічній виставі «Ялинка на воді» в харківському ДФСК «Локомотив» ім. Г.Кірпи побували 400 дітлахів та ще 600 – на театралізованій виставі в Центральному будинку науки та техніки. А на станціях Богодухів та Коломак свято для своїх дітей створили самі батьки, проявивши фантазію і творчі здібності. Декому з дітлахів залізничників пощастило проїхатися на ретро-поїзді у святковому вагончику від Харкова до Основи в супроводі Діда Мороза і Снігуроньки», – підсумувала результати святкування голова Сумської територіальної профорганізації **Марія БЄЛЬСЬКА.**

Фото надано Сумським теркомом профспілки

✉ «Зустріч із казкою влаштував для дітлахів залізничників профком Смородинської дистанції колії регіональної філії «Південна залізниця», а творче оформлення свята взяли на себе працівники тростянецького палацу дітей та юнацтва. У гарно прикрашеній залі біля красуні-ялинки малеча в карнавальних костюмах водила хороводи, розповідала вірші Діду Морозу й Снігуроньці і, звичайно, всі отримали солодкі подарунки», – написала голова первинки **Лілія СУГАК**.

✉ «Колектив локомотивного депо Смородине Південної магістралі новорічну ялинку для діток влаштував спільно з працівниками Сумської філармонії. Задоволеними залишилися всі – і малеча, і дорослі», – розповів голова профорганізації **Валерій САВІН**.

www.zalp.org.ua

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:
Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНОК – заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 1—2 (684—685)* 28 січня 2016 р.

Тираж 166 тис. 601 прим.

Розсилка електронної версії газети – 248 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78
E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1 А)
Замовлення № 5920