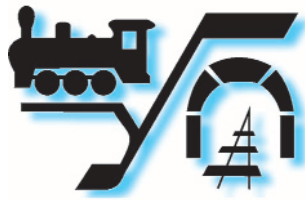


Із днем створення профспілки у незалежній Україні!

Наймасовіша профспілкова газета в Україні



Газета видається
з 16 серпня 1996 року

Індекс 94922

№ 1–2 (780–781)

23 січня 2020 року

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Наш
профспілковий
календар

23 січня 1992 року —
створення проф-
спілки у незалежній
Україні.

Вітаю всіх спілчан із
28-ю річницею створення
профспілки у незалежній
Україні!

На шляху свого існування
профспілка залізничників і
транспортних будівельни-
ків України долає виклики
часу, наполегливо захища-
ючи трудові права та со-
ціально-економічні інтере-
си спілчан.

Профспілка загартовується,
змінюється, стає активні-
шою та рішучішою у бо-
ротьбі за права людини
праці, що доводять масові
протестні акції 2019–2020
років, опановує нові методи
роботи із захисту прав пра-
цівників.

Життєдіяльність профспілки —
в її єдності! Тож згуртуймося
для боротьби за відстоюван-
ня трудових прав і соціаль-
них гарантій трудівників!

З повагою

Вадим БУБНЯК,

Голова Федерації профспілок
транспортників України,
Голова профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України

Що приховує від людей
законопроект «Про працю»
(реєстр. № 2708)...

Листівка



Протестуємо проти антинародних законопроектів!



Фото Володимира МАРЧУКА

15 січня профспілка долучилася до масової акції протесту всеукраїнських профспілок проти антинародних, антисоціальних законопроектів, зокрема — «Про працю» (реєстр. № 2708)

Фото «ВІСНИКА»



Зі звернення СПО всеукраїнських об'єднань профспілок до Президента України В.Зеленського

«Шановний пане Президенте!

Насамперед зазначаємо, що Спільний представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні представляє інтереси понад 7 млн членів профспілок з різними політичними поглядами та уподобаннями, які складають основу трудового потенціалу у всіх секторах економіки.

Згідно з Конституцією і законами України, міжнародними нормами пріоритетом профспілок є забезпечення прав людини на працю, гідну оплату, безпеку на робочих місцях, соціальний захист ветеранів праці, гарантування доступної і якісної професійної освіти молоді та забезпечення їхньої зайнятості.

На жаль, ми вимушені констатувати, що Урядом і депутатами від фракції «Слуга народу» під новорічну ялинку було вкинуто без оприлюднення і попереднього обговорення **законопроекти: про працю, щодо окремих питань діяльності професійних спілок, страйки і локауту, соціальне страхування та інші**, спрямовані на звуження економічних і соціально-трудових прав та гарантій працівників, усунення профспілок як єдиної правозахисної організації у сфері праці. Вони фактично підривають діяльність профспілок і ведуть до руйнації національного профруху в цілому.

З прийняттям таких законопроектів Парламентом ми назавжди втрачаємо унікальну, вибудовану за роки незалежності систему, яка

з'єднала в собі європейські цінності, верховенство права та регулювання трудових відносин, виходячи з кращих надбань міжнародного досвіду.

Ми сподіваємося, що фракція «Слуга народу» дослухається до позицій профспілок і протестних настроїв простих людей.

Профспілки застерігають про дискредитацію найманого працівника, надаючи повну владу над ним роботодавцю.

Дії урядових структур, депутатська ініціатива щодо тотальної лібералізації соціально-економічних і трудових відносин збурили суспільство. Зростає невдоволення і в трудових колективах, втрачається довіра до нової влади серед простих працівників, падає її рейтинг у суспільстві.

Зважаючи на негативні обставини, що склалися в соціально-трудовій сфері, звертаємося до Вас, шановний Володимире Олександровичу, як Гаранта Конституції, з пропозицією провести зустріч з профспілковим активом 16 січня 2020 року на Всеукраїнському профспілковому вічі у Києві в МЦКМ (Жовтневому палаці) за участі профактивістів усіх регіонів України, які виступили на захист конституційних, трудових і соціально-економічних прав працівників і діяльності профспілок. Профспілки завжди були і є прибічниками конструктивного соціального діалогу та очікують від влади і роботодавців такого ж ставлення до себе».

Із виступу Голови ФПТУ, Голови профспілки В.Бубняка на Всеукраїнському вічі

Виступ лідера ФПТУ і профспілки було схвально підтримано представниками трудових колективів України.

Наголосимо на головних тезах, озвучених В.БУБНЯКОМ:

«Профспілкове об'єднання транспортників, у тому числі профспілка залізничників і транспортних будівельників підтримали ідею проведення такого масштабного заходу. Це наша реакція у відповідь на той турбобезлад, який відбувається сьогодні в трудовому законодавстві, пов'язаний з грубим порушенням і Конституції України, і актів міжнародного права!

Антинародні, антисоціальні і вкрай несправедливі законопроекти розробляють люди з «базарною» психологією, які позбавлені

ні таких близьких звичайній людині понять, як почуття трудової гордості і професійної відповідальності. Варто нагадати деяким представникам нинішньої влади, що в нашій країні працюють не лише базари, а й підприємства з віковою історією і добрими трудовими традиціями!

Псевдореформатори намагаються впровадити трудові стосунки, які ґрунтуються на страху. Це середньовічний підхід! Страх формує рабську психологію і запропоновані законопроекти наплодять тільки трудових рабів, а всі вільні люди виїдуть з країни! Але ж Володимир Зеленський у своїх передвиборчих зверненнях до народу закликав «за-робітчан» повертатися в Україну, щоб разом будувати нову європейську державу...

«Реформаторські» законопроекти фак-

тично руйнують соціальне благополуччя держави, що формувалося десятками років. І взаємовідносини між державою, роботодавцем і профспілками переводяться в режим жорсткого протистояння. Ось тільки переможця в цій виснажливій боротьбі не буде!

Закликаю сторони соціального діалогу на вищому рівні детально обговорити необхідні зміни в трудових взаємовідносинах і почати конструктивну роботу з їх удосконалення, оскільки сформовані традиції трудових відносин — це хіба що не єдине цивілізоване надбання України!

Усім профспілкам варто максимально об'єднати зусилля і виступити єдиним фронтом проти того свавілля і беззаконня, яке коїться сьогодні!».

В СЕУКРАЇНСЬКІ профспілки провели 15 січня акцію-пікетування Комітету Верховної Ради з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів. Учасники масового протестного профспілкового заходу пішою ходою вирушили з майдану Незалежності на Банкову, 6–8, де розміщено цей профільний парламентський Комітет.

На його засіданні під головуванням керівника Комітету Г.Третякової розглядався, зокрема, **законопроект «Про працю» (реєстр. № 2708)**, поданий Урядом та розроблений Міністерством розвитку економіки, торгівлі і сільського господарства (міністр Т.Мілованов).

За результатами кількохгодинного обговорення членами Комітету, на жаль, не відкликано на доопрацювання владний законопроект № 2708, а було ухвалено рішення рекомендувати Парламенту включити до порядку денного третьої сесії Верховної Ради проекти законодавчих актів: Трудового кодексу України (реєстр. № 2410); Кодексу України про працю (реєстр. № 2410–1); Закону України «Про працю» (реєстр. № 2708), Закону України «Про працю» (реєстр. № 2708–1).

При Комітеті створено робочу групу з обговорення положень цих проектів, затверджено графік засідань.

Подивимось, як-то кажуть... Проте профспілкова спільнота на чолі з керівництвом Спільного представницького органу продовжує діяти послідовно і рішуче, про що її представники з усієї країни одноставно висловилися під час Всеукраїнського віча 16 січня.

На віче офіційно запрошувалися Президент України В.Зеленський, Прем'єр-міністр О.Гончарук і Голова Верховної Ради Д.Разумков, але, як не прикро, ані очільник держави, ані керівники Уряду та Парламенту особисто не прийняли запрошення та не виступили перед представниками трудових колективів. Мабуть, такою і є насправді повага до людей «слуг народу»...

Резолюцію Всеукраїнського віча його учасники передали до Офісу Президента, Кабміну та Парламенту (повний текст опубліковано на нашому веб-сайті (www.zalp.org.ua), скорочено у цьому номері «ВІСНИКА» — на 4-й стор.

Щодо підтримки законопроекту «Про запровадження програм пенсійного забезпечення за вислугу років» (реєстр. № 2617)

ГОЛОВА Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України В.Бубняк 11 січня п. р. спрямував на адресу Голови Верховної Ради Д.Разумкова і голови Комітету з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів Г.Третякової листа щодо важливості законопроекту **«Про запровадження програм пенсійного забезпечення за вислугу років»** (реєстр. № 2617).

Зареєстрований у Парламенті 18 грудня 2019 року законопроект, наголошено у зверненні, дуже важливий для залізничників у зв'язку з позбавленням у 2017 році права виходу на пенсію за вислугу років деяких категорій працівників, які безпосередньо здійснюють організацію перевезень і забезпечують безпеку руху на залізничному транспорті:

«Попри скасування права виходу на пенсію за вислугу років залізничникам, вони продовжують працювати на своїх робочих місцях та будуть і надалі зайняті на роботах, виконання яких призводить до втрати професійної працездатності раніше настання пенсійного віку. Це може мати небезпечні наслідки як для працівника, так і для залізничної галузі та країни в цілому. Адже аналіз причин аварій та катастроф, що мали місце на транспорті як в Україні, так і в інших державах, вказує на пряму залежність цих випадків від нервово-емоційної перевтоми та фізичного зносу персоналу, що безпосередньо пов'язане з високим ризиком і відповідальністю, зокрема за безпеку руху на залізничному транспорті».

У листі також зазначено, що, категорично не погоджуючись з порушенням законних прав спілчан, профспілкою було подано електронну петицію до Верховної Ради України минулого скликання щодо законодавчого врегулювання питання відновлення конституційних прав залізничників. Петиція набрала більш як 25 тис. голосів і Комітетом з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення було розроблено та зареєстровано відповідний законопроект, проте він, на жаль, не був розглянутий у сесійній залі.

Рада профспілки офіційно звернулася до очільника Парламенту та керівника профільного Комітету із закликом сприяти розгляду законопроекту **«Про запровадження програм пенсійного забезпечення за вислугу років»** (реєстр. № 2617) на найближчому пленарному засіданні Верховної Ради України.

У Парламенті зареєстровано законопроект № 2566-1 про скасування оподаткування земель залізничного транспорту

НА ВИКОНАННЯ пункту 12 Вимог профспілки до Президента та Уряду України – «Зменшити фінансове навантаження на АТ «Укрзалізниця» за рахунок встановлення мінімального рівня податку на землю, що передбачено ст. 6 Закону України «Про залізничний транспорт», – у Верховній Раді 27 грудня 2019 року за № 2566-1 зареєстровано законопроект **«Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо перегляду особливостей оподаткування платою за землю»**.

Новою редакцією ст. 284 Податкового кодексу пропонується скасувати стягнення податку на землі залізничного транспорту.

У комітетах Парламенту розпочалося опрацювання законопроекту № 2566-1. Так, триває його розгляд у комітетах з питань: фінансів, податкової та митної політики, аграрної та земельної політики, енергетики та житлово-комунальних послуг, економічного розвитку, бюджету, антикорупційної політики, інтеграції України з Європейським Союзом.

РАДІ ПРОФСПІЛКИ ВІДПОВІДАЮТЬ...

● Рада національної безпеки і оборони України поінформувала, що копію звернення Голови Федерації профспілок транспортників України, Голови профспілки залізничників і транспортних будівельників України В.Бубняка щодо проблем залізничного транспорту спрямовано до Міністерства інфраструктури з проханням налагодити конструктивний діалог з урахуванням необхідності забезпечення стабільної роботи стратегічної галузі.

● Отримано відповідь за підписом заступника керівника Офісу Президента України Ю.Ковалів. У листі, зокрема, за-

Звернення Спільного представницького органу об'єднань профспілок до людей праці та членів профспілок

УКРАЇНА як ніколи за часів своєї незалежності знаходиться на межі руйнації як правової та соціальної держави!

Влада, вдаючись до маніпуляцій та введення в оману суспільство, впроваджує лібералізацію трудового законодавства і хоче в угоду інтересам олігархічного бізнесу та багатонаціональних корпорацій впровадити в Україні рабську працю для свого народу, знешкодити профспілки, як єдину правозахисну громадську організацію!

Напередодні новорічних свят Урядом України та народними депутатами України від політичної партії «Слуга народу» зареєстровано у Верховній Раді України проекти законів «Про працю» (реєстр. № 2708), «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань діяльності професійних спілок)» (реєстр. № 2681), «Про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо додаткових підстав для звільнення» (реєстр. № 2584) та деякі інші.

Під гаслами нібито забезпечення балансу інтересів працівників і роботодавців, залучення інвестицій і так званого впорядкування діяльності професійних спілок, в порушення норм Конституції України та основоположних міжнародних актів, ратифікованих Україною, владою пропонується:

- звільнення працівників без будь-яких підстав за бажанням роботодавця і без вихідної допомоги (ст. 35 проекту № 2708);
- наділення роботодавця необмеженими правами на звільнення працівника у зв'язку з порушенням ним трудового договору (ст. 36 проекту № 2708);
- скасувати державну гарантію мінімальної заробітної плати на рівні не нижче прожиткового мінімуму, а також встановлення посадових окладів (ставки) на рівні 50 % від мінімальної заробітної плати (ст.ст. 65, 67 проекту № 2708);
- впровадження надурочної роботи без обмежень на законодавчому рівні та скорочення доплати за неї в 5 разів (ст.ст. 48, 71 проекту № 2708);
- впровадження трудових договорів з нефіксованим робочим часом (ст. 22 проекту № 2708).

Таким чином запроваджується рабська праця, за якої працівник позбавляється прав

захиститися до звільнення проти висунутих роботодавцем звинувачень та на профспілковий захист при звільненні.

З метою реалізації владних намірів відбувається позбавлення прав і гарантій діяльності профспілок, як нібито рудимента індустріально-економічних відносин.

У разі прийняття законопроекту № 2681 передбачається:

- позбавити профспілки повноважень сторони соціального діалогу щодо узгоджувальних процедур проектів законів та інших нормативно-правових актів у сфері трудових та соціальних економічних відносин;
- обмежити у правах на створення та законну діяльність первинних організацій на підприємствах, скасувати фінансування культурно-масової, фізкультурно-оздоровчої роботи;
- позбавити існуючих законних гарантій профактивістів.

Влада ігнорує закони. Із початку формування Кабінету Міністрів України здійснюється порушення законів України «Про Кабінет Міністрів України», «Про соціальний діалог», Регламенту Кабінету Міністрів України та Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019–2021 роки. Узгоджувальні процедури зі Спільним представницьким органом репрезентативних об'єднань профспілок щодо проекту Закону України «Про працю» були порушені урядовою стороною. Законопроект був надісланий 28.12.2019 його розробником до півтори години до засідання Уряду, яким його схвалено без урахування позиції профспілок.

Доленосні законодавчі акти, що стосуються трудових, соціальних прав громадян, вносяться кулуарно, без своєчасного оприлюднення та широкого обговорення. Складається враження, що правляча влада України – прагне повернути в країні

Григорій ОСОВИЙ, Голова Федерації профспілок України
Михайло ВОЛИНЕЦЬ, Голова Конфедерації вільних профспілок України

Вадим БУБНЯК, Голова Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Анатолій ШИРОКОВ, Голова Об'єднання всеукраїнських автономних профспілок

Анатолій ОНИЩУК, Голова Об'єднання всеукраїнських профспілок і профоб'єднань «Єдність»

значено, що, урахуовуючи важливість для держави стабільної роботи залізничного транспорту, забезпечення належних умов для працівників галузі, а також з метою уникнення соціальної напруги у трудових колективах Міністерству інфраструктури запропоновано всебічно опрацювати порушені питання, вжити відповідних заходів, у тому числі щодо підготовки необхідних проектів документів.

● У відповіді Комітету Верховної Ради з питань антикорупційної політики зазначено: «Зауваження по законопроектах «Про залізничний транспорт» (реєстр. № № 1196 і 1196-1) будуть прийняті до уваги при їх розгляді Комітетом на предмет відповідності антикорупційному законодавству».

ДО ТЕМИ

Профспілки вийшли на акцію протесту!

28 грудня 2019 року Спільним представницьким органом (СПО) об'єднань профспілок ініційовано проведення масових акцій, щоб рішуче протидіяти наступу влади на трудові права людей праці.

13 січня 2020 року СПО всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні спрямував на адресу Голови Комітету Верховної Ради з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів Г.Третякової та народних депутатів листа з правовим аналізом законопроекту «Про працю» (реєстр. № 2708) та вимогою винесення висновку про його повернення Кабміну, як суб'єкту законодавчої ініціативи, без включення до порядку денного та розгляду на пленарному засіданні.

15 січня всеукраїнські профспілки провели акцію-пікетування Комітету Верховної Ради з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів під час розгляду законопроектів, зокрема, «Про працю» (реєстр. № 2708), що порушують права працівників та несуть загрозу існуванню профспілок.

16 січня скликано Всеукраїнське профспілкове віче у Києві та регіонах України на захист конституційних, трудових і соціально-економічних прав працівників і діяльності профспілок. Надано оцінку діям влади щодо знищення системи соціального захисту та прийнято рішення про подальші протестні дії (стор. 1, 4).

Фотофакт



17 січня в інформгентстві «УНІАН» відбулася пресконференція на тему: «Профспілки за справедливую трудову реформу!».

Солідарну підтримку профспілкам України у боротьбі за трудові права працівників висловила впливова міжнародна профспілкова спільнота.

ПРОФСПІЛКА ЗАЛІЗНИЧНИКІВ І ТРАНСПОРТНИХ БУДІВЕЛЬНИКІВ УКРАЇНИ

Що приховує від людей законопроект «Про працю» № 2708

- ✓ Звільнення працівника без будь-яких підстав (стаття 35 законопроекту) – надає можливість свавільно ставитися до працівників.
- ✓ Можна працювати хоча б кожен день понаднормово, у нічний час, вихідні, святкові та неробочі дні без обмежень на законодавчому рівні (статті 48 і 71 законопроекту), однак при цьому оплата праці робітника скоротиться на 80%, що фактично посилює експлуатацію.
- ✓ Дозволяється, без згоди працівника, збір роботодавцем його персональних даних до прийняття на роботу (стаття 26 законопроекту), що втручанням в особисте життя.
- ✓ Встановлюється право роботодавця припиняти короткострокові трудові договори без будь-яких обмежень (стаття 20 законопроекту), попередивши працівника за три дні.
- ✓ Чиниться тиск на працівника шляхом загрози його звільнення з ініціативи роботодавця (стаття 28 законопроекту), що змушує працівника погоджуватися на будь-які зміни умов праці, які запропонує роботодавець під час дії трудового договору.
- ✓ Скасовується норма про те, що заробітна плата підлягає індексації у встановленому законодавством порядку (підпункт 45 пункту 12 Глави Х «Прикінцеві положення»).
- ✓ Скасовується законодавче регулювання систем оплати праці і нормування (статті 65–68 законопроекту), що запроваджує суттєві корупційні ризики (можна встановлювати рівень оплати праці за бажанням роботодавця, внаслідок чого збитків може зазнати як працівник, так і держава).
- ✓ Вводиться трудовий договір з нефіксованим робочим часом (стаття 22 законопроекту), за яким заробітна плата буде нараховуватися за фактично відпрацьованим часом менше ніж 8 год. на місяць, що не дозволить працівникові реалізувати своє конституційне право на достатній життєвий рівень для себе і своєї сім'ї.
- ✓ Обмежується різними термінами звернення до суду за захистом своїх порушених прав у трудових спорах (стаття 88 законопроекту) щодо стягнення належних працівникові грошових виплат та компенсацій (сьогодні – без будь-яких обмежень).
- ✓ Запроваджується система регулювання трудових відносин роботодавцем «що хочеш, те й роблю» в ручному режимі.
- ✓ Держава від цього як гарант забезпечення прав самоуважиться.

НЕ СТАНЬ РАБОМ! ЖИВИ ТА ПРАЦЮЙ ГІДНО!

Рада профспілки виготовила макет плаката, який надіслано до профорганізацій.

На сторінці профспілки у Facebook розміщено відповідний пост, який поширили понад 900 людей і переглянули майже 100 тис. осіб

«Німі на панщину ідуть і діточок своїх ведуть!»

...Спочатку такий собі історичний екскурс – це про те, коли під час правління цариці Катерини відбулось остаточне закріпачення підданих імперії. Тоді це ганебне явище набуло надзвичайно виродливих форм з правом продажу людей, як живо-го товару. До цих подій ще незакріпачені холопи мали право самостійно переходити до іншого поміщика (на їхню думку, демократичнішого) саме в день пам'яті свя-того Георгія (Юрія). Однак все врешті-решт колись закінчується.

...Традиції зниклої з мап (але не з душ тих, хто прагне безмежної влади) рабовласницької Римської імперії процвітають і до сьогодні, у тому числі і на теренах неньки України. Втім, нині ці традиції запроваджуються під ідеологічно хитримими гаслами у кращих «традиціях», а саме – обіцянок фан-тастичного підвищення добробуту народу на тлі казкового росту внутріш-нього валового продукту (ВВП). Щоправда, за чий рахунок і в яких офшо-рах це все опиниться, «цнотливо» замовчується. За їхніми прогнозами, останнім часом дуже психологічно втомлений народ мовчки це все проков-тне і рядами, колонами піде в це майбуття. Вивчаючи цілу низку так званих «соціальних законопроектів», навіть не віриться, що в рідній Україні, такий волелюбний, із славетною історією, першою у світі Конституцією гетьмана П.Орлика, у XXI столітті окрема купка «вибраних» буде намагатися закріпа-чити наш народ.

Тож розглянемо шляхи казкового підвищення ВВП та фантастичного по-кращення добробуту вільних громадян України через кардинальні зміни трудових відносин (до цього не змогли додуматися навіть ідеологи дуже «розвиненого» соціалізму, хоча щось подібне дійсно працювало у період сталінських «колективізації» та «індустріалізації», щоправда із застосуван-ням репресивного режиму НКВС)...

ПАРЛАМЕНТОМ 28 грудня 2019-го зареєстровано поданий Кабіне-том Міністрів **законопроект «Про працю» (реєстр. № 2708)**, що був розроблений Міністерством розвитку економіки, торгівлі і сільського госпо-дарства під керівництвом міністра Т.Мілованова на виконання Програ-ми діяльності Кабінету Міністрів на 2020 рік, схваленої Постановою Вер-ховної Ради від 04.10.2019 р. № 188-ІХ. Ним скасовується низка законів, зок-рема «Про відпустки» та «Про оплату праці», а в інші вносяться кардинальні зміни. У ньому взагалі не передбачено обов'язковості укладення колективних договорів, а також гарантії – забезпе-чення права громадян на працю і со-ціальний захист, при звільненні пра-цівника, при організації робочого часу і часу відпочинку працівників, праці жі-нок, молоді, інвалідів тощо (!).

Цей законопроект суперечить Конституції України, Європейській Конвенції про захист прав і основ-них свобод людини від 04.11.1950 р., ратифікованій Верховною Радою 01.07.1997 р., Європейській соціаль-ній хартії від 03.05.1996 р., ратифі-кованій 14.09.2006 р., цілого ряду ратифікованих Верховною Радою конвенцій Міжнародної організації праці. Всі зазначені конвенції цим законопроектом денонсуються. Тоб-то, втрачають силу в нашій державі.

На нашу думку, **законопроект № 2708 спрямований на ліквідацію практично всіх прав і основопо-ложних соціальних гарантій най-маних працівників, передбачених Конституцією України, чинним Ко-дексом законів про працю (КЗпП).**

Тобто, всі 98 статей цього опусу є антинародними і антиконституційни-ми. Більше того, окремим законопро-ектом (ініціатор – голова Комітету ВР України Г.Третякова і 42 депутати від «Слуг народу») передбачається вне-сення змін в Закон України «Про про-фесійні спілки, їх права та гарантії діяльності». Спочатку цей Закон вза-галі було запропоновано скасувати. Однак і ці зміни в нього практично «де-монтують» весь профспілковий рух в Україні, як єдиного захисника трудо-вих прав народу і прямо суперечать не тільки Конституції України, а й фундаментальним конвенціям МОП щодо свободи об'єднання у проф-спілки. «Демонтаж» профспілкового руху в Україні планується провести шляхом:

1. Вилучення норми щодо від-рахування роботодавцем проф-спілковій організації коштів в розмірі не менше 0,3 від Фонду оплати праці на культурно-масо-ву, фізкультурну і оздоровчу ро-боту. Тобто, трудові колективи по-

винні взагалі забути про оздоров-лення, у тому числі дитяче. На думку цих «вибраних», «на асфальті» оздо-ровлення працівників та їхніх сімей дієвіше. А разом з невідміненою ме-дичною реформою – це ще той ефект. Недаремно попередня влада замість економічних законів в остан-ні місяці свого правління прийняла в новій редакції Закон «Про погребін-ня». Якраз те, що треба для подаль-ших економічних реформ.

2. Для ефективнішої реалізації заду-мок щодо «оздоровлення» не тільки економіки, а й трудового народу раз-ом з підростаючим поколінням за-планована і передача (авт. – читас-мо конфіскація) профспілкового майна, у тому числі оздоровчих, фізкультурно-спортивних закла-дів, бібліотек, закладів культури тощо, яке належить на праві при-ватної власності саме трудовим колективам у власність держави (авт. – читаємо до Фонду держав-ного майна) з подальшим прода-жем «своїм». Таке собі дежавю. За-провадження навпаки революційного принципу комуністів «експропріація експропріаторів». Щоправда, незро-зуміло, яким чином трудовий народ потрапив до розряду «експропріато-рів». От вам і недоторканність приват-ної власності та реалізація ст. 13 Кон-ституції України, яка начебто захищає це право (!).

3. Позбавлення профспілки пра-ва контролю за дотриманням тру-дового законодавства, в тому числі за робочим часом і часом відпо-чинку працівників, дотриманням роботодавцем умов трудового до-говору, контролю за оплатою праці, яка буде встановлюватися виключ-но трудовим договором на підставі Закону України «Про державні со-ціальні стандарти та державні со-ціальні гарантії», тобто відповідно до мінімального рівня. Наприклад, у п'ятох складачів поїздів одного роз-ряду, з одним стажем роботи буде різ-на зарплата – залежно від умов трудо-вого договору, а, можливо, від став-лення «шефа» до конкретного праців-ника. І ніякого тобі нормування праці, індексації заробітної плати, доплат, надбавок, преміальних виплат тощо.

4. Позбавлення права на будь-який соціальний діалог з гілками влади і роботодавцем.

Крім того, ціла низка інших новацій. Що стосується законопроекту «Про працю», то його окремі норми прямо суперечать не тільки нормам Консти-туції, а й здоровому глузду, що свід-чить про брак освіти у терміново «по-зеленілих», як долар, «зальотних» розробників, і не тільки юридичної. А новації такі:

1. Необмежений ніким і нічим робочий час. Відсутністю оплати за роботу у вечірній час (зараз 20%), 20 % – у нічний час (зараз 40 %), 0 % за роботу у вихідний день (зараз у по-двійному розмірі) і лише 20 % за над-урочну роботу (зараз в подвійному розмірі, в державах ЄЕС в потрій-ному).

2. Час відпочинку працівників – 24 години на тиждень замість ни-нішніх 48. Тобто, всього один вихід-ний день (зараз два дні) залежно від умов трудового договору.

3. Відпустка працівників – не більш як 24 календарних дні з да-тою на розсуд роботодавця. Усі інші відпустки (за вислугу, важкі і шкідливі умови праці, особливий характер пра-ці тощо) начебто повинні регулювати-ся індивідуальними трудовими дого-ворами та колективними договорами. При цьому у законопроекті обов'язко-вість для роботодавця укладати ко-лективний договір взагалі не передба-чена (!). Відповідальність роботодав-ця за відсутність колективного догово-ру також відсутня. Коло «демократії» замкнулось. Почалося коло кріпацтва.

Цінічними є норми законопроекту «Про працю», що регламентують пи-тання трудового договору (статті 15–23), за якими працівника зо-бов'язують працювати не за професією, передбаченою Класифікатором про-фесій, а за якоюсь невизначеною ро-ботою, назва якої відсутня в Класифі-каторі професійних характеристик. Тобто, автоматично зникне з порядку денного питання розширення зони обслуговування, виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, су-міщення професій тощо і відповідно відсутність будь-яких доплат за вико-нання таких робіт. Узаконюється мак-симальна експлуатація працівника на безоплатній основі, яка наразі класи-фікується як заборонна в частині залу-чення працівників до робіт, неперед-бачених трудовим договором. У такий спосіб будуть підвищувати ВВП дер-жави і підтягувати працівників до каз-кового матеріального стану.

При цьому абсолютно аморальною є норма ст. 16 цього законопроекту, яка знімає з роботодавця обов'язок забез-печувати надання соціальних пільг та гарантій працівникам з інвалідністю, учасникам бойових дій, ветеранам війни та членам їхніх сімей, особам, які постраждали внаслідок Чорнобильсь-кої катастрофи, та членам їхніх сімей, іншим категоріям працівників. Пара-докс, але реалізація державних пільг і соціальних стандартів можлива лише у тому разі, коли працівник сам виявить бажання мати такий запис у трудовому договорі. Що це означає? Забажав от-римувати якісь пільги – отримав від-мову в прийомі на роботу. Повідомив роботодавця після підписання трудо-вого договору про свій соціальний ста-тус – нічого не отримав вже на закон-них підставах. Причина – відсутність такої умови в трудовому договорі.

Щодо пільг і компенсацій за роботу у важких і шкідливих умовах праці, то запис начебто за умовами атестації є, проте є і припис щодо розміру ком-пенсації не більш як 4 %. Отакої! У ви-падку прийняття доведеться забути про 8, 12, 24 % залежно від шкідливо-го впливу на здоров'я. Так і хочеться розробників цих проектів разом з окремою групою депутатів з кочерга-ми відпровадити до мартена або з грабаркою на ГЗК (гірничо-збагачу-вальний комбінат), хоч на один рік за таких умов праці, може і воскресне в душі поняття соціальної справедли-вості та єдності зі своїм народом. Пріз-вища в більшості начебто наші, однак походження видає розмовний північ-ноамериканський акцент. На кшталт, як міністр фінансів Н.Яресько, у свій

час, така собі Жанна д'Арк українсько-го розливу – але де вона зараз? Страждає на кострищі за неньку Укра-їну?! Аякже, вдома, за океаном, насо-лоджується життям за зароблені на нас гроші.

Що стосується видів трудових дого-ворів, то згідно із ст. 17 законопроекту їх налічується сім видів: **безстроко-вий, строковий, короткостроковий, сезонний, з нефіксованим робо-чим часом, учнівський трудовий договір, трудовий договір з до-машнім працівником.**

Для нас становлять інтерес три види трудових договорів: **безстроковий, строковий, з нефіксованим робо-чим часом.** Що таке безстроковий трудовий договір і на яких роботах йо-го буде застосовано – у законопроекті не визначається. Мабуть, йдеться про осіб, наближених до місцевого «князька», і які будуть працювати стільки, скільки працює він сам. Для всіх інших передбачувано буде засто-совуватись п. 3 ч. 3 ст. 18 законопро-екту: «на час виконання певного обся-гу чи виду роботи, строк закінчення якої не може бути визначений кон-кретною датою, з урахуванням характе-ру такої роботи, умов її виконання».

Строковий трудовий договір буде укладатися на визначений строк, але не більше ніж на 5 років. Тобто, ті самі контракти, тільки порядок яких Поста-новою КМУ № 170 вже не будуть регу-люватися. І не дай Боже вам захворіти і отримати довідку про надання тим-часово легшої роботи на певний пе-ріод! Як правило, у роботодавця така робота відсутня і вас просто на закон-них підставах звільнять з роботи «як тільки, так і зразу».

Що стосується нефіксованого робо-чого часу, то це аналог ст. 60 КЗпП, яка регулює поділ робочого дня на части-ни, але з гіршими умовами, з практич-ною відсутністю можливості заробля-ти на життя.

Не будемо вдаватися до аналізу по-ложень інших статей законопроекту в частині регламентації трудового дого-вору та його видів, тому що для цього всього словоблуддя фінал один. Так, апофеозом цинізму є ст. 35 під назвою «Розірвання трудового договору з іні-ціативи роботодавця». Диспозиція статті така:

«1. Роботодавець має право з влас-ної ініціативи розірвати трудовий до-говір з працівником.

2. Про рішення розірвати трудовий договір з підстав, передбачених час-тиною першою цієї статті, роботода-вець повинен письмово або зазначе-ним у трудовому договорі засобами електронного зв'язу (читай по теле-фону – авт.) повідомити працівника у строк:

1) не менше ніж 15 днів – якщо сума періодів роботи працівника у цього роботодавця становить не більше 6 місяців;

2) не менше ніж 30 днів – якщо сума періодів роботи працівника у цього ро-ботодавця становить понад 6 місяців;

3) не менше ніж за 60 днів – якщо сума періодів роботи працівника у цього роботодавця становить понад п'ять років;

4) не менше ніж за 90 днів – якщо сума періодів роботи працівника у цьо-го роботодавця становить понад 10 років».

Слово «періодів» якраз означає за-провадження короткотермінових строкових трудових договорів.

Ключові слова цього опусу – **«з під-став, передбачених частиною пер-шою статті».** Мабуть, розробники чи-тали твір царя Петра Першого «Юнос-ти честное зеркало», в якому приби-лизно сказано так: п. 1. Пам'ятаймо, що начальник завжди правий; п. 2. Якщо начальник неправий, дивись

пункт перший. Однак не насмілились написати у статтях проєкту ще одне побажання царя Петра – про те, що холоп повинен мати «вид лихий, але придуркуватий, щоб розумінням сво-їм не засоромити начальство». Як не як XXI сторіччя.

Виходячи з диспозиції цієї ж зва-ної «норми» права, працівнику необ-хідно забути про можливість свого захисту у випадку якихось порушень функціональних обов'язків, оскільки розділи порядку притягнення до дис-циплінарної відповідальності відсут-ні, тому відразу на вулицю. Про ре-алізацію свого права на страйк (ще один законопроект) – запроваджу-вати якісь локауті (ліквідація підпри-ємства або його структурного підроз-ділу) роботодавцю просто недоціль-но. На підставі цієї норми – всіх на ву-лицю. Тим більше, що тепер жодним чином не регулюється обов'язок ро-ботодавця забезпечувати зайнятість. Мабуть, це реалізація передвибор-чих обіцянок команди «ЗЕ» щодо створення мільйона додаткових ро-бочих місць. Не підняття рівня еконо-мічного розвитку, і зрозуміло з цих причин і повинні з'явитися нові робо-чі місця. Є підозра, що реалізація обі-цянок у такій інтерпретації можлива лише за зразком латиноамерикансь-ких латифундій XVIII–XIX століть. Все за планом – падіння економіки, зако-ни про землю, про працю, ліквідація громадських організацій, введення цензури тощо...

Пам'ятаєте «мильний» серіал про рабину Ізауру? Отож бо. У випадку прийняття цього так званого закону, світ вже буде дивитись серіали про рабину Марію...

Що стосується робочого часу, то ст. 48 законопроекту запроваджуєть-ся семиденний робочий період (нині – п'ятиденний, а для змінних праців-ників – шестиденний) з одним вихід-ним днем. При цьому про графіки ро-боти та змінність ані слова! Йдеться тільки, що це визначає роботодавець. Пропонується ударний малооплачу-ваний рабський труд для збільшення міфичного ВВП в інтересах олігархату, у тому числі міжнародного. Про соці-альний захист у разі нещасного ви-падку на виробництві тимчасової втрати працездатності пенсію із таким страховим стажем і такими трудови-ми відносинами, мабуть, теж треба буде забути. Не заробиш. Про повер-нення заробітчан у цей «рай» також мови вже не може бути. Хто ще зали-шився і ті будуть вимушені шукати кращої долі у ближньому і далекому зарубіжжі.

Проводити подальший аналіз норм цього опусу немає доцільності.

Тому, що під «реформаторськими» гаслами на теренах України через нерозуміння соціальної ситуації може сформуватися так званий азійсько-аф-риканський соціальний, і не тільки, смітник в центрі Європи. А де ж ми, ді-ти неньки України?! Та хто ж про нас думає?! А знайти місцевих виконавців для реалізації своєї волі також не проблема – підгодують, бо ВВП для них так зростає, що і в напірник не впха-єш. Слуги кажуть, що по 40 %. Все. Фі-нал. Безробіттю кінець, специфічних туристів з усього світу тьма, ВВП – фантастика (!), ото рвонемо. Китай, разом із Сінгапуром і Японією нервово курять в стороні – аутсайдері!

Як писав великий пророк України Т.Шевченко у своєму творі «І виріс я на чужині»: «Погано дуже, страх погано! В оцій пустині пропадать. А ще поган-ше на Україні дивитись, плакати – і мовчать!».

Тож єднаймося, бо разом ми сила!

Микола БЕЛЬЧЕНКО,
головний правовий інспектор
праці Ради профспілки



Фото Людмили ГОЛУБОВСЬКОЇ

ЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

28 грудня 2019 року Голова ФПТУ, Голова профспілки В.Бубняк надіслав листа Голові СПО об'єднань профспілок України Г.Осовому, в якому Рада профспілки категорично висловила проти прийняття, як неконституційного, антисоціального, антинародного, **законопроекту «Про працю» (реєстр. № 2708)**. Запропоновано також винести зазначений законопроект на широкий розгляд у трудових колективах усіх галузей та відпрацювати спільну позицію щодо недопущення його ухвалення Верховною Радою.

28 грудня 2019 року та 2 січня 2020 року Голова ФПТУ і профспілки В.Бубняк брав участь у позачерговому засіданні СПО об'єднань профспілок і нараді керівників всеукраїнських профоб'єднань з приводу ухвалення Урядом законопроекту «Про працю» (реєстр. № 2708).

13 січня перший заступник Голови профспілки О.Мушенюк і правовий інспектор праці Ради профспілки М.Абрамова взяли участь у засіданні робочої групи з опрацювання законопроекту «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань діяльності професійних спілок)» (реєстр. № 2681).

15 січня профспілка залізничників і транспортних будівельників України долучилася до акції протесту та пікетування всеукраїнськими профспілками Комітету Верховної Ради з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів (стор. 1).

15 січня відбулося засідання Ради Федерації профспілок транспортників України, на якому ухвалено рішення про проведення IV конференції ФПТУ 18 березня п. р.

16 січня Голова ФПТУ та профспілки В.Бубняк виступив на Всеукраїнському профспілковому вічі (стор. 1).

17 січня Голова ФПТУ і профспілки В.Бубняк взяв участь у пресконференції керівників всеукраїнських профоб'єднань, що проходила в «УНІАН», на тему: «Профспілки за справедливую трудову реформу!».

17 січня перший заступник Голови профспілки О.Мушенюк і правовий інспектор праці Ради профспілки М.Абрамова взяли участь в обговоренні представниками профспілок законопроектів «Про запровадження програм пенсійного забезпечення за вислугу років» (реєстр. № 2617) та «Про внесення змін до деяких законів України щодо пенсійного забезпечення за вислугу років» (реєстр. № 2617-1).

21 січня відбулася нарада за участі представників профспілки та «Укрзалізниця» з питань організації та проведення спільної оздоровчої кампанії в 2020 році.

Не дамо зруйнувати країну!

Із Резолюції Всеукраїнського віча профспілок на захист трудових і соціально-економічних прав людини праці 16 січня 2020 року

«Учасники Всеукраїнського віча профспілок І. ЗАЗНАЧАЮТЬ:

1. Так звана «трудова реформа» Кабінету Міністрів України, міністра економіки Т.Милованова, голови Комітету ВРУ з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів Г.Третякової і частини інших народних депутатів України – це brutальне порушення трудових прав людини, руйнування збалансованої законодавчої системи трудових прав і гарантій, ігнорування норм Конституції України, європейського і міжнародного права.

2. Поспішними та невиваженими змінами законодавства про працю, про професійні спілки, соціальне страхування і соціальний діалог Кабінет Міністрів України провокує до загострення ситуації в суспільстві, протистояння між працівниками і роботодавцями, до стихійної зупинки роботи, змушує профспілки до вжиття різних форм протестних дій, аж до організації страйків, що не сприятиме ні залученню іноземних інвестицій в українську економіку, ні її сталому розвитку.

ІІ. ВИРІШИЛИ:

1. Звернутися до Президента України В.Зеленського, Голови Верховної Ради України Д.Разумкова, Прем'єр-міністра України О.Гончарука з вимогою:

- негайно зупинити процеси законодавчого руйнування представниками їх політичної сили трудового законодавства і трудових прав (законопроект № 2708), законодавства про гарантії діяльності професійних спілок (законопроект № 2681), ефективно працюючої системи загальнообов'язкового державного соціального страхування (законопроект № 2275);

- відкликати з Верховної Ради України проект Закону України «Про працю» (реєстр. № 2708 від 28.12.2019 р.), проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань професійних спілок)» (законопроект № 2681).

2. Вимагати від Уряду:

2.1. Запросити технічну місію експертів Міжнародної організації праці з метою надання консультативної допомоги в опрацюванні законодавства про працю, про профспілкову діяльність та законів щодо соціального забезпечення.

2.2. Розпочати у форматі тристороннього соціального діалогу роботу над справедливою трудовою реформою спільно з всеукраїнськими репрезентативними об'єднаннями профспілок і об'єднаннями роботодавців у повній відповідності до Конституції України, міжнародних зобов'язань держави щодо євроінтеграційного курсу за участі експертів Міжнародної організації праці. Після підготовки законопроекту винести його на всенародне обговорення і внести на розгляд Парламенту тільки після схвалення українським народом.

2.3. Невідкладно делегувати представників Уряду до складу Національної тристоронньої соціально-економічної ради та якнайшвидше відновити її роботу з метою забезпечення розгляду актуальних питань соціально-економічного розвитку країни, збереження трудового потенціалу на основі балансу інтересів держави, бізнесу і працівників.

2.4. Невідкладно приступити до виконання зобов'язань за тристоронньою Генеральною угодою про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019–2021 роки.

2.5. Відновити соціальний діалог на всіх рівнях колективно-договірної регулювання соціально-трудова відносин, де органи виконавчої влади є стороною угод і колективних договорів.

3. Засудити публічні антисоціальні дії і заклики, спрямовані на дискредитування профспілок, міністра економіки Т.Милованова, голови Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів Г.Третякової і попередити про передбачену законодавством України кримінальну відповідальність за протидію законній діяльності професійних спілок (ст. 170 Кримінального кодексу України).

4. Запропонувати Голові Верховної Ради України Д.Разумкову, керівництву парламентської фракції «Слуга народу» ініціювати негайне відкликання з посади голови Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів Г.Третякову за просування антинародних законопроектів, руйнування системи соціального захисту, провокування соціальних збурень в Україні та протистояння між суспільством і державною владою.

5. У разі nereaguвання:

- мобілізувати весь арсенал протестних заходів щодо захисту трудових прав людини праці (збори, мітинги, пікетування, демонстрації тощо) перед будівлею Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України, Офісу Президента України;
- провести попереджувальні протестні акції у дні розгляду антизаконних проектів стосовно законодавства про працю, соціального забезпечення та профспілкової діяльності з висуненням вимоги про їх відхилення;
- організувати щоденні протестні акції.

ІІІ. ЗВЕРТАЮТЬСЯ:

до всеукраїнських профспілок, первинних, територіальних профспілкових організацій та об'єднань:

1. На підтримку Резолюції Всеукраїнського віча профспілок невідкладно провести обговорення ситуації щодо посилення наступу на трудові, соціальні і профспілкові права, розгорнути в трудових колективах підприємств, організацій, установ інформаційну кампанію через ЗМІ, інтернет-видання, соціальні мережі з так званої «трудова реформи» Уряду, втручання в законну діяльність профспілок, згорання соціальних гарантій.

2. Організувати звернення до органів державної влади, депутатів усіх рівнів, депутатів мажоритарних округів, ОТГ, провести відповідні зустрічі.

3. У разі nereaguвання:

- мобілізувати весь арсенал протестних заходів щодо захисту трудових прав людини праці (збори, мітинги, пікетування, демонстрації тощо) перед будівлею місцевих органів державної влади;
- провести **30 січня 2020 року** попереджувальну акцію з висуненням вимоги про відхилення антинародних



Фото Ольги АРТЕМ'ЄВОЇ

проектів законів про працю, соціального забезпечення та профспілкової діяльності.

4. Звернутися до органів місцевого самоврядування щодо підтримки позиції профспілок стосовно поданих законодавчих ініціатив Уряду та провладної більшості в Парламенті.

до всеукраїнських репрезентативних профспілкових об'єднань:

1. У разі nereaguвання Уряду, вищих керівників держави на вимоги профспілок виступити з єдиною позицією про збір підписів за відставку Кабінету Міністрів у повному складі.

2. Вимагати негайного звільнення міністра економіки Т.Милованова за ініціативи та рішення, що підривають розвиток економіки і системи соціального захисту, перешкоджають законній діяльності профспілок, провокують загострення протистояння в суспільстві.

3. Утворити Всеукраїнський профспілковий страйковий комітет для координації всіх всеукраїнських профспілок, підготовки до застосування загальнонаціональних протестних дій.

4. Керівникам Спільного представницького органу профспілкових об'єднань, всеукраїнських профспілок довести рішення Всеукраїнського віча профспілок до відома Міжнародного бюро праці, Європейської комісії, Ради і Комітету асоціації «Україна – ЄС», Міжнародної конфедерації профспілок, Європейської конфедерації профспілок, галузевих профспілкових інтернаціоналів для відповідного реагування й отримання солідарної підтримки.

5. Запропонувати Міжнародному бюро праці терміново винести ситуацію з наступом на профспілкові права в Україні на розгляд Комітету МОП із свободи об'єднання і прийняти рішення на підтримку українських профспілок.

Віче звертається до всіх небайдужих громадян, молоді, правозахисних організацій України із закликом підтримати професійні спілки, висловити єдину позицію громадянського суспільства проти намірів влади розв'язати руки соціально безвідповідальному бізнесу, спроби зруйнувати соціальну державу і принципи демократії, обмежити конституційні права громадян на гідну працю і участь в профспілках для захисту своїх трудових прав.

Якщо не захистимо трудові права сьогодні, завтра на українців чекатиме повне безправ'я у всіх сферах суспільного життя! Безправна людина – це бідна людина і бідна країна!



Фото Ольги БІЛОУС, голови первинки Запорізького вагонного пасажирського депо

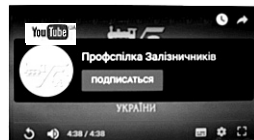
Інформресурси профспілки



www.zalp.org.ua



www.facebook.com/zalporg



www.youtube.com/zalporgua



zalp.org.ua/kartka/partners/



Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор

Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Вадим БУБНЯК –

Голова профспілки,

голова редакційної колегії;

Олександр МУШЕНЮК –

перший заступник Голови профспілки,

заступник голови редакційної колегії;

Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач

відділу інформації;

Світлана АНІСІМОВА –

завідувач відділу економічної

роботи, організації праці і зарплати;

Олександр ГНАТЮК –

завідувач відділу організаційної

і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 1—2 (780—781)* 23 січня 2020 року

Наклад 78 тис. 123 прим.

Розсилка електронної версії газети – 394 прим.;

e-mail – 262 прим.;

Lotus Notes – 132 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,

Повітрофлотський пр-т, 15 А

тел.: 465-00-80, 465-00-78

E-mail: visnykprof@gmail.com

Друк: ТОВ «Поліпрінт»

(м. Київ, вул. Лугова, 1 А)

Замовлення № 9941

Наступний номер вийде 14 лютого 2020 року