



ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

11 січня провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці і зарплати А.Головач взяла участь у засіданні робочої групи Укрзалізниці з питання внесення змін до збірника «Типові норми часу на підготовку у рейс і обслуговування провідниками на шляху прямування пасажирських вагонів» та обговорення наказу «Про організацію роботи поїзних бригад пасажирських поїздів».

18 січня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак виступив перед учасниками семінару профактиву Київської територіальної профорганізації.

18-19 січня заступник завідувача відділу організаційної і кадрової роботи Л.Нестеренко взяла участь у семінарі «Методика проведення гендерного аудиту», що проводився у рамках міжнародного проекту з організації і профспілкової модернізації.

19-22 січня Рада профспілки провела навчальний семінар «Методика підготовки та проведення профспілками акцій протесту».

22 січня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак провів засідання комісії з питань організаційно-масової та інформаційної роботи. (стор. 2)

25 січня заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у засіданні спільної робочої групи повноважних представників Сторін власників і профспілок з укладення Генеральної угоди на новий строк.

ВІТАННЯ 23 січня — 18-та річниця з дня створення профспілки залізничників і транспортних будівельників України

ДОРОГІ СПІЛЧАНИ! Цього року ми святкуємо вже 18-річчя з дня створення профспілки у незалежній Україні. Наша профспілка — одна з найпотужніших в Україні, і за ці роки довела свою спроможність рішуче захищати трудові права і відстоювати соціально-економічні інтереси залізничників. Принциповістю і наполегливістю профспілка завоювала авторитет, який дозволяє нам висувати вимоги і наполягати на їх виконанні. І хоча останнім часом ми зустрілися зі значними труднощами, минулий досвід дозволяє із вірою дивитися вперед, впевнено стверджувати, що й ці негаразди ми подолаємо, якщо будемо разом. Зараз ми стоїмо на початку реформування, яке має стати доленосним для галузі. Від того, як відбудеться реорганізація, залежатиме майбутнє і залізничників, і працівників. Нам вдалося довести владі необхідність врахувати думку фахівців, науковців і профспілок при затвердженні Державної програми реформування залізничного транспорту і тим самим захистити галузь від розвалу.

Соціальний діалог з Урядом, Міністерством транспорту і зв'язку, Укрзалізницею хоч і відбувається непросто, проте приносить свої плоди, а повсякденна послідовна робота профорганізації усіх рівнів допомагає знаходити найоптимальніші рішення наболілих питань. І в цьому — заслуга кожного з вас, адже сила профспілки — в єдності, міцності наших лав. Саме згуртованості завдячуємо ми усіма нашими здобутками.

Цього року ми відзначаємо ще й 105-річчя профспілкового руху залізничників і транспортних будівельників України, і ця видатна подія доводить нашу силу, міць і солідарність.

Від щирого серця вітаю усіх спілчан з нашим спільним святом. Бажаю кожному з вас міцного здоров'я, успіхів у праці, родинного щастя, добробуту, надії на майбутнє.

Вадим ТКАЧОВ, Голова Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

У НАДАНИХ Укрзалізниці міністерствами економіки та фінансів зауваження до проекту зведеного фінансового плану залізниці на 2010 рік пропонується зменшити, а в окремих випадках навіть скасувати деякі соціальні гарантії, передбачені Галузевою угодою та колективними договорами залізниць.

Наша позиція непохитна: здобутки — відстоюватимемо!

Рада профспілки, оперативно відреагувавши на ці наміри, висловила свою принципову позицію щодо непохитності здобутків у сфері соціального захисту працівників галузі.

Це стосується, зокрема, оплати праці трудящих; матеріальної допо-

моги непрацюючим пенсіонерам; за-провадження недержавного пенсійного забезпечення залізничників; відрахування коштів профкомом на організацію оздоровчої, культурно-масової та фізкультурної роботи згідно із законодавством; безкоштовних

квитків для особистих потреб працюючих і пенсіонерів.

Відповідного листа Голова ФПТУ, Голова профспілки В.ТКАЧОВ направив на адресу керівництва Укрзалізниці.

Відділ інформації Ради профспілки

Застраховано та поінформовано

Профорганізації усіх рівнів оперативно втілюють у життя ініціативу профспілки щодо страхування спілчан від нещасних випадків на виробництві.

НАГАДУЄМО, що це рішення було прийнято 12 листопада 2009 року президією Ради профспілки з метою підвищення соціального захисту членів профспілки залізничників і транспортних будівельників («ВІСНИК» № 22 (537)* 27 листопада 2009 р.).

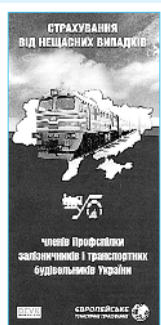
Активну роботу профорганізації розпочали одразу після підписання угоди між Радою профспілки і страховою компанією, і наразі застраховано членів профспілки залізничників і транспортних будівельників на Донецькій, Львівській, Одеській, Південній, Придніпровській залізницях, а також профорганізації апарату Укрзалізниці — усього понад 300 тис. спілчан.

Послуга не потребує від спілчан додаткових платіжних зобов'язань, адже сплату страхових внесків за договором бере на себе профспілка. Оформлення матеріалів для отримання страхової виплати також провадиться за допомогою представника первинної профорганізації.

Рада профспілки випустила Пам'ятку для голів профорганізацій, у якій зазначено основні положення договору, викладено порядок дій при настанні страхового випадку, перераховано необхідні для здійснення страхових виплат документи.

Усю необхідну інформацію щодо страхування містять і виготовлені страховою компанією буклети, які отримують застраховані члени профспілки.

Продовження теми — 4 на стор. 4



Оздоровниці залізничників знову під загрозою?

Оздоровчі заклади залізниць, як і інших галузей, знову не дають спокою чиновникам від влади. Так, у проекті розпорядження Кабміну «Про схвалення Концепції Загальнодержавної програми розвитку санаторно-курортної галузі» пропонується створити при Міністерстві охорони здоров'я єдиний орган управління санаторно-курортними закладами, незалежно від форми власності та відомчого підпорядкування.

Профспілка не залишає своєї принципової позиції: оздоровчі заклади залізниць мають належати залізничникам!

Голова ФПТУ, Голова профспілки В.ТКАЧОВ у листі на адресу Міністерства транспорту та зв'язку нагадав, що відповідно до галузевих угод — між Мінтрансзв'язку і Радою профспілки та Укрзалізницею і профспілками — рішення про передачу або реорганізацію об'єктів соціальної сфери залізниць проводиться лише за участі профспілкових органів та за наявності згоди трудових колективів. А зважаючи на те, що перепідпорядкування галузевих оздоровчих за-

кладів може в подальшому призвести до їх відчуження, Рада профспілки категорично проти погодження вищезазначеної Концепції.

ДО ТЕМИ

Позиція Укрзалізниці з цього приводу цілком збігається з думкою Ради профспілки: керівництво Укрзалізниці вбачає недоцільність будь-якого перепрофілювання оздоровчих закладів залізничної галузі, оскільки втручання в їх роботу негативно вплине на організацію оздоровчого процесу для працюючого контингенту, а відтак і на виробничі показники.

У відповідному листі на адресу Мінтрансзв'язку наголошується, що згадана Концепція суперечить Закону України «Про залізничний транспорт», Статуту залізниці і Програмі реформування галузі, затвердженій постановою Кабміну на Всеукраїнському форумі залізничників 16 грудня 2009 року.

Відділ інформації Ради профспілки

• Питання врегульовано — з ІНІЦІАТИВИ ПРОФСПІЛКИ — • Порушено проблему

До місця роботи — без зайвих витрат

РАДА ПРОФСПІЛКИ докладає чималих зусиль для досягнення конкретних результатів у вирішенні наболілих питань. Так, завдяки ініціативі та наполегливості профспілки вдалося розв'язати проблему обов'язкової оплати постільної білизни при прямуванні працівників окремих підрозділів Південно-Західної магістралі до місця роботи у поїздах формування Білоруської залізниці.

«ВІСНИК» висвітлював хід вирішення питання у публікаціях «Мани небесної чекати не доводиться» (№ 20 (535)* 30 жовтня 2009 р.), «В соціальних вопросах профсоюз солидарны» (№ 23 (538)* 11 грудня 2009 р.). Нагадаємо, що розв'язання цієї проблеми знаходиться на рівні міжнародних домовленостей, тож Рада профспілки направляла відповідні запити у різні інстанції, зверталася, зокрема, з листом до Генерального секретаря Міжнародної конфедерації профспілок залізничників (МКПЗ) Г.Косолапова, та за сприяння МКПЗ ініціювала розгляд цього питання на міжнародних нарадах: пасажирської комісії Ради залізничного транспорту країн Східноєвропейського регіону — у вересні минулого року. Під час цих зустрічей було запропоновано внести зміни щодо умов службового проїзду залізничників у поїздах формування інших держав до Угоди про міжнародне пасажирське сполучення. Відповідні доповнення до Угоди було ухвалено наприкінці жовтня під час 51-го засідання Ради щодо залізничного транспорту держав — учасниць СНД, у якому взяла участь делегація МКПЗ.

І вже з 21 грудня 2009 року проїзд залізничників за транспортними вимогами у поїздах формування Білоруської залізниці здійснюється без сплати за вартість постільної білизни. Укрзалізниця направила відповідну телеграму на адресу всіх причетних.

Чи вирішиться нарешті наболіле питання для машиністів колійних машин?

СПОДІВАЄМОСЯ саме на це і чекаємо на скоріше вирішення одного з питань, яке знаходиться на контролі Ради профспілки: йдеться про включення професій «машиніст колійних машин», «машиніст залізнично-будівельних машин», «машиніст незнімної дрезини» до Списку професій і посад робітників локомотивних бригад і окремих категорій працівників, які безпосередньо здійснюють організацію перевезень і забезпечують безпеку руху на залізничному транспорті та в метрополітенах і користуються правом на пенсію за вислугу років», затвердженого постановою Кабінету Міністрів від 12.10.1992 р., № 583.

Професії, про які клопоче Рада профспілки, належать до провідної професійної групи працівників залізничного транспорту. Включення цих професій до згаданого Списку дозволить відновити справедливість і віддати належне важкій праці колійників, зняти соціальну напругу у трудових колективах та забезпечити закріплення досвідчених працівників у колійному господарстві.

Питання має довгу історію, яка висвітлювалася на сторінках «Вісника» (№ 18 (509)* 26 вересня 2008 р.). Нагадаємо, що поштовок стало звернення до Ради профспілки у травні 2008-го адміністрації і профкомом Центру механізації колійних робіт з проханням посприяти включенню до зазначеного Списку машиністів колійних машин. У

СЬОГОДНІ В НОМЕРІ:

- Раді профспілки відповідають... з Укрзалізниці, Мінтрансзв'язку, Мінпромполітики
- Повертаючись до надрукованого Крига скресла **стор. 2**
- Запитуйте — відповідаємо... **стор. 3**

У НАСТУПНОМУ НОМЕРІ:

С позиції справедливості

«Главный смысл расследования несчастных случаев на производстве — не в констатации уже свершившегося факта, а в установлении истинных причин их возникновения, чтобы можно было разработать профилактические мероприятия, реализация которых позволила бы не допустить их в дальнейшем...»

червні того року Рада профспілки звернулася з відповідним листом до Уряду. Проте клопотання профспілки виявилось недостатньо: в отриманій на доручення Кабміну від Міністерства праці і соціальної політики відповіді зазначалося, що питання буде розглянуто у встановленому порядку у разі надходження матеріалів щодо обґрунтування внесення до Списку змін, підготовлених Мінтрансзв'язку. Рада профспілки запропонувала Укрзалізниці підготувати необхідні матеріали, які згодом було передано тодішньому Міністру транспорту і зв'язку для направлення до Мінпраці. Але рідне Міністерство не пішло назустріч залізничникам, і справа загальмувалася.

Нового розвитку розв'язання проблеми отримало після того, як за клопотанням Ради профспілки перший заступник Міністра транспорту і зв'язку В.Шевченко надіслав листа від 12.01.2010 р. з відповідними обґрунтованими пропозиціями і розрахунками до Міністерства праці та соціальної політики. Відповідного листа до Мінпраці направив і Голова Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки В.Ткачов.

Тож сподіваємося, що необхідність додаткових витрат не завдасть довгоочікуваному вирішенню наболілого питання, адже право на пенсію за вислугу років — найменше, чим держава може віддячити цю категорію колійників.

Відділ інформації Ради профспілки

РАДІ ПРОФСПІЛКИ ВІДПОВІДАЮТЬ

На Заяву та Вимоги Ради профспілки з приводу нехтування Урядом проблем залізничної галузі, які було прийнято 8 грудня 2009 року («ВІСНИК» № 23 (538)*11 грудня 2009 р.), за дорученням Кабміну надано відповідь Міністерством транспорту та зв'язку України.

У листі за підписом заступника Міністра В.Бадагова, зокрема зазначено, що Мінтрансв'язку також занепокоєне погіршенням фінансового стану залізниць та ситуацією, що склалася останнім часом з наданням нових тарифних преференцій підприємствам гірничо-металургійного комплексу. За прогнозними розрахунками за 2009 рік, недоотримання доходних надходжень через зниження тарифів складе близько 600 млн грн., що фактично є інвестицією залізничного транспорту в розвиток та підтримку підприємств гірничо-металургійної галузі. В.Бадагов нагадує, що Укрзалізниця та Мінтрансв'язку також неодноразово зверталися до органів влади стосовно неподовження дії постанови Кабміну щодо надання преференцій зазначеним підприємствам, проте їх точку зору враховано не було.

Мінтрансв'язку, наголошено у листі, підтримує профспілку у бажанні домогтися від керівного ешелону влади України, врешті-решт, вирішення нагальних проблем нашої галузі та її працівників.

Надійшла відповідь на звернення голів профкомів структурних підрозділів – членів професійної секції працівників колійного господарства Ради профспілки («ВІСНИК» № 21* 13 листопада 2009 р.) за підписом заступника Генерального директора Укрзалізниці С.МИХАЛЬЧУКА.

У листі відзначено, що чисельність працівників колійного господарства за 10 місяців 2009-го зменшилась на 3,9 % за рахунок природної плінності кадрів. Укомплектування штату масових професій проводиться за рахунок внутрішньотранспортного переміщення шляхом навчання персоналу суміжним та новим професіям, проте у разі обґрунтування залізницями потреби у прийомі monterів колії «зі сторони» керівництво Укрзалізниці приймає виключно позитивні рішення.

З метою забезпечення дотримання режиму праці та відпочинку і відповідно до чинного законодавства Укрзалізницею встановлено контроль за доцільністю застосування надурочної роботи, щомісяця аналізуються причини виникнення надурочних робіт та стан компенсації за них. Вимоги щодо забезпечення обліку робочого часу та його оплати доведено до керівництва залізниць та структурних підрозділів, на них покладено відповідальність за

Допомогли..., або Своя сорочка ближче до тіла?

У відповіді заступника Міністра промислової політики України С.ГРИЩЕНКА на звернення Ради профспілки до Уряду щодо державної підтримки залізничного транспорту зазначено, що Мінпромполітики неодноразово наголошувало на необхідності підвищення ефективності державного регулювання тарифів на послуги залізничного транспорту, особливо в умовах фінансово-економічної кризи, шляхом створення Національної комісії регулювання транспорту України.

Завдяки заходам, запровадженим Урядом для стабілізації ситуації у гірничо-металургійному комплексі в умовах фінансово-економічної кризи, зазначено у листі, підприємствам гірничо-металургійного комплексу вдалося збільшити обсяги виробництва, а, відповідно, і обсяги вантажних перевезень основних видів металопродукції залізничним транспортом у третьому кварталі 2009-го порівняно з чет-

вертим кварталом 2008 року: прокату чорних металів – в 1,4 раза; руди залізної і марганцевої – в 1,6 раза; коксу – в 1,1 раза; брухту чорних металів – у 2,1 раза.

Мораторій на підвищення тарифів на вантажні перевезення дав змогу, у першу чергу, своєчасно здійснювати розрахунки з Укрзалізницею за надані послуги, та у сукупності з іншими пільгами сприяв збільшенню у минулому

році обсягів перевезень у грошовому еквіваленті близько \$20 млн.

Незважаючи на те, що фінансово-економічний стан металургійних підприємств залишається складним, і за 9 місяців 2009-го їх збитки склали 4,66 млрд грн., додатковим аргументом на користь збереження існуючих цін і тарифів на послуги державних монополій є те, що саме ці підприємства у четвертому кварталі 2008-го забезпечили надходження валюти в Україну в обсязі \$3,3 млрд, а за 10 місяців 2009-го – \$9,5 млрд за рахунок експорту продукції, що навіть в умовах падіння цін сприяло підтримці курсу національної грошової одиниці, констатується у відповіді.

достовірний облік робочого часу й ефективність використання фонду оплати праці.

Триває робота над новою редакцією проекту наказу «Особливості регулювання робочого часу...», із подальшим узгодженням із профспілками, що діють у галузі. Цим проектом передбачено включення до робочого часу часу проходу (із розрахунку 12 хв на 1 км) та фактичного проїзду від місця збору до місця роботи і назад; організація вахтового методу роботи працівників колійних машинних станцій і дистанцій колії, які розташовані в промислових центрах, де неможливо доукомплектувати штати монтерами колії. Крім того, відзначено, що час проїзду працівників колійних машинних станцій, центрів механізації колійних робіт, рейкозварювальних поїздів, дистанцій колії від постійного місця збору, встановленого правилами внутрішнього розпорядку, до місця здійснення роботи і назад, обліковується окремо й оплачується з розрахунку тарифної ставки або посадового окладу. Додатково вказано, що зараз під час виконання колійними машинними станціями робіт у «довготривалі вікна» може застосовуватися Положення про порядок і розміри виплати надбавки працівникам з пересувним характером робіт, затверджене наказом Укрзалізниці від 19.08.1997 р., № 206-Ц, згідно з

яким оплачуються дні знаходження в дорозі від місця збору до місця виконання робіт і назад та виплачується надбавка за пересувний характер роботи в розмірі добових, установлених при відрядженнях в Україні.

Планом залізниць передбачається окрема стаття витрат на оплату рахунків зі снігоборотьби, фактичні витрати виплачуються додатково і не впливають на встановлений фонд оплати праці околотка. Чинне положення про оплату праці працівників, зайнятих на снігоборотьбі, застаріло і буде переглянуто у 2010 році після досконалого вивчення обліку витрачених коштів.

Протягом 2009-го на виконання програми приведення стану санітарно-побутових приміщень, пунктів обігріву у відповідність до чинних нормативних актів витрачено коштів у сумі 34,4 млн грн., побудовано та відремонтовано 132 санітарно-побутових приміщення та пункти обігріву працівників, у яких створено належні санітарно-побутові умови, облаштовано душові кімнати та приміщення для сушіння спецодягу. Проектом плану ремонту основних засобів у колійному господарстві на 2010 рік Укрзалізницею заплановано на ці цілі близько 30 млн грн.

Повний текст відповіді – на сайті www.zalp.org.ua

Профспілка допомогла...

Як одне звернення вирішило проблему

ДО КОНОТОПСЬКОГО теркому профспілки звернулася дружина померлого ветерана залізничного транспорту з проханням надати їй консультацію щодо оподаткування адміністрацією суми матеріальної допомоги, передбаченої дорожнім колективним договором, у зв'язку зі смертю пенсіонера-залізничника.

У ході розслідування правовий інспектор праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці Володимир Концедал встановив незаконне оподаткування цієї суми, і сім'ї було повернуто недоотримані кошти.

Дії правового інспектора праці цим не обмежилися. Аналогічні перевірки дотримання норм Закону України «Про податок з доходів фізичних осіб» було здійснено й у ряді інших структурних підрозділів. У результаті проведеної роботи 91 сім'ї повернуто майже 16,7 тис. грн. незаконно стягнутих податків із сум матеріальної допомоги у зв'язку зі смертю пенсіонера-залізничника, його дружини або чоловіка.

ПРЕС-ЦЕНТР Конотопського теркому профспілки

● По требованию правового инспектора труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге Д.Еня 50 работникам вагонного депо Щетово доначислено 1479 грн. надбавки за выслугу лет.

● Обратившемуся в декабре 2009-го с заявлением начальнику станции Красная Могила А.Нетудыхатке по требованию профкома выплачено 2539 грн. пособия при переводе на работу в другую местность.

ПРЕС-ЦЕНТР Дебальцевского теркома профсоюза

КРИГА СКРЕСЛА... ● Повертаючись до надрукованого

Заступник начальника Одеської залізниці з кадрів та соціальних питань Ю.ГОГОЛЕНКО надіслав детальну відповідь на статтю головного технічного інспектора праці Ради профспілки на Одеській магістралі В.БОЧКАРЬОВА «Профзаболевания: позиция непонимания» («ВІСНИК» № 22* 13 листопада 2009 р.).

НАС поінформовано, що ситуація, що склалася, розглядається у січні 2010 року на нараді за участі керівників причетних служб залізниці і представників дорпрофсожу.

У листі також зазначено, що згідно з відповідними нормами періодичні медичні огляди працівників проводяться не лише з метою виявлення професійних захворювань, а і для вирішення питань щодо можливості працівників продовжувати роботу в умовах дії шкідливих та небезпечних факторів трудового процесу.

Упродовж 2009 року медичними закладами Одеської залізниці виведено з дії шкідливих та небезпечних факторів 107 пра-

цівників структурних підрозділів, які пройшли відповідні медичні огляди. Для попередження випадків профзахворювання працівників та усунення впливу на них шкідливих і небезпечних виробничих факторів на робочих місцях щорічно залізницею розробляються комплексні заходи з охорони праці, у яких передбачено профілактичні заходи.

Залізницею на виконання комплексних заходів з підвищення існуючого рівня охорони праці, гігієни праці та виробничого середовища, попередження випадків виробничого травматизму, профзахворювань та аварій у структурних підрозділах на 2009-й було заплановано витрати 30,3 млн грн., станом на

1 грудня минулого року освоєно 29,3 млн грн.

На атестацію робочих місць за умовами праці було заплановано 375,2 тис. грн., за 11 місяців 2009-го фактично витрачено більше – 382,9 тис. грн.

На 2010-й у комплексному плані Одеської залізниці з охорони праці теж буде заплановано заходи, направлені на попередження професійних захворювань працівників.

ДО ТЕМИ

Хоча й існують ще окремі розбіжності у поглядах на ситуацію між адміністрацією і дорпрофсожем, крига, як-то кажуть, скресла. Сподіваємося, що буде вжито заходів для того, щоб працівники, які отримали професійне захворювання, не домагалися справедливих рішень через суди, а всі питання вирішувалися безпосередньо на місцях.

Інф. «ВІСНИКА»

У комісіях

Ефективно та оперативно

НА ЗАСІДАННІ комісії Ради профспілки з питань організаційно-масової та інформаційної роботи, що відбулося під головуванням першого заступника Голови профспілки М.Сінчака, розглянуто низку актуальних питань. Зокрема, йшлося про хід реалізації Положення про планування роботи профспілкових органів; підвищення ефективності роботи професійних секцій усіх рівнів; зміцнення єдності профспілки; підготовку до звітно-виборчої кампанії 2011 року; внесення змін та доповнень до Статуту профспілки; складання та аналіз статистичних звітів профспілкових організацій за 2009 рік; моделі змін профспілкової структури у зв'язку із реформуванням галузі тощо.

М.Сінчак звернув увагу присутніх на ефективність інформаційного забезпечення роботи профорганів, зокрема оснащення електронними засобами зв'язку. Наголосив при цьому і на актуальності питання подальшого розвитку офіційного сайту профспілки.

Олена РОМАНОВА, провідний фахівець відділу інформації Ради профспілки

Міністерство прислухається...

МІНТРАНСВ'ЯЗКУ вважає за можливе врахувати зауваження об'єднаної профорганізації Харківського метрополітену до Акту перевірки КРУ щодо позбавлення працівників оплати за додаткову відпустку за вислугу років. Про це йдеться в листі за підписом заступника Міністра В.Бадагова.

Історія цього питання розпочалася наприкінці минулого літа, коли адміністрацією Харківського метрополітену було видано розпорядження, яким в порушення п. 1.8 чинного колективного договору та ст. 14 Закону України «Про колективні договори і угоди» в односторонньому порядку було призупинено оплату додаткових відпусток за вислугу років працівникам підприємства. Приводом стало зауваження комісії контролюючо-ревізійного управління Мінтрансв'язку про неправомірне проведення оплати таких відпусток за рахунок фонду оплати праці. Проте комісія та адміністрація не взяли до уваги, що такі оплачувані відпустки гарантовано Галузевою угодою між Міністерством і Радою профспілки та колдоговором метрополітену.

Об'єднаний профком відреагував на дії керівництва підприємства поданням на адресу начальника метрополітену щодо усунення порушення норм колективного договору. Але, як показав час, одним поданням справи не зарадиш, потрібні були більш адекватні кроки для вирішення цього питання. Що, власне, і продемонстрували первинні профспілкові організації служб, які рішеннями своїх зборів звернулися до об'єднаного профкому щодо здійснення більш дієвих заходів з метою швидшого усунення наслідків безпідставного зауваження контролюючо-ревізійної комісії.

У результаті об'єднаним профкомом було розглянуто і прийнято Звернення трудового колективу Харківського метрополітену до Мінтрансв'язку.

Зауважимо, що справедливо вимогу харківських метрополітенівців підтримала Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників, яка теж із відповідним листом звернулася до керівництва Мінтрансв'язку з наполяганням на скасуванні неправомірного висновку комісії КРУ.

«Своєю відповіддю Міністерство визнало зауваження профорганізації. Це дає підстави вважати, що гарантовані Галузевою угодою права метрополітенівців знехтувані не будуть. Ми впевнені, що дане рішення Мінтрансв'язку дозволить і в подальшому в повній мірі реалізувати зазначену норму діючого колдоговору», – зауважив голова ОПК Харківського метрополітену Юрій Боровой.

Відділ інформації Ради профспілки

● Производственный быт – забота общая

МНОГО сил приложено для ремонта бытового помещения 6-го околотка Смородинской дистанции пути Южной магистрали. Обустроены душевые, комнаты приема пищи, для сушки спецодяда, и самое главное – с печного отопления перешли на электрообогрев.

Профком помог приобрести чайный сервис, шапки, домино, шахматы. Теперь путейцы могут полноценно и пообедать, и отдохнуть.

Иван КРИВОНОСОВ, председатель профорганизации Смородинской дистанции пути



Фото автора

Заплановано різноманітні заходи

Президія Ради профспілки затвердила план підготовки і проведення заходів, присвячених 105-річчю профспілкового руху залізничників і транспортних будівельників України.

Зокрема, у березні-квітні п. р. відбудеться урочисте розширене засідання Ради профспілки.

У рамках заходів проводитимуться фотоконкурс «Профспілка в дії» та конкурс плакатів на тему «Профспілка очима молоді».

З нагоди видатної події Радою профспілки випущено пам'ятний календар, заплановано також створити на сайті www.zalp.org.ua галерею видатних профспілкових діячів, провести зустріч керівництва профспілки з ветеранами та молоддю, організувати універсіаду (спартакіаду) серед команд навчальних закладів залізничного транспорту тощо.

Дорожнім і територіальним комітетам запропоновано провести «круглі столи», присвячені розгляду актуальних проблем профспілкової роботи і ролі профспілки в сучасних умовах.

До 105-річчя профспілкового руху на залізницях України оголошено конкурси

Мета конкурсів

Активізація діяльності профорганів усіх рівнів, формування свідомого профспілкового членства серед працівників залізничного транспорту і транспортних будівельників, підвищення їх зацікавленості у профспілковій діяльності, заохочення спільно до участі у кампаніях та інших масових заходах, організованих профспілками.

Конкурси проводяться з 1 січня до 1 вересня 2010 року.

Функції журі виконує президія Ради профспілки.

Конкурсні матеріали подаються до Ради профспілки до 1 вересня 2010 року. Підсумки підбиваються на засіданні президії.

Переможців буде нагороджено дипломами та цінними подарунками.

З нагоди відзначення 105-річчя профспілкового руху залізничників і транспортних будівельників України Рада профспілки проводить фотоконкурс «ПРОФСІЛКА В ДІЇ» і конкурс плакатів на тему «ПРОФСІЛКА ОЧИМА МОЛОДІ».

Критерії оцінювання матеріалів до фотоконкурсу «Профспілка в дії»:

- зміст (сюжет), що відображає тему;
- оригінальність;
- якість виконання;
- колорит, наочність.

У конкурсі може взяти участь будь-хто із спільно або авторські колективи. Надіслані роботи мають відображати реальні життєві ситуації. Кількість знімків, що надаються учасниками, необмежена.

Критерії оцінювання матеріалів до конкурсу плакатів «Профспілка очима молоді»:

- ідея;
- актуальність;
- наочність;
- якість тексту;
- естетичний вигляд.

У конкурсі може взяти участь будь-хто із молодих членів профспілки, молодіжні ради профорганізацій усіх рівнів, авторські молодіжні колективи. Радою профспілки буде організовано виставку плакатів.

З Положеннями про конкурси можна ознайомитися на сайті www.zalp.org.ua

Питання – відповідь

Я постійний підписчик і читальниця газети. Решила обратитися за консультацією по поводу оплаты больничного листа, если на его первые два дня выпали отгулы. Прав ли бухгалтер, утверждая, что оплата производится только за дни болезни после выхода из отгулов?



С уважением **Светлана КОЛИСНИЧЕНКО**, работница станции Красноармейск

ОТВЕЧАЕТ

Тамара КУЛИК, заместитель заведующего отделом финансовой работы Совета профсоюза:

– Согласно части первой ст. 35 Закона Украины «Об общеобязательном государственном социальном страховании в связи с временной утратой трудоспособности и расходами, обусловленными погребением» от 18.01.2001 г., № 2240 пособие по временной нетрудоспособности предоставляется застрахованному лицу в форме материального обеспечения, полностью или частично компенсирующего утрату заработка за период болезни. То есть пособие по временной нетрудоспособности должны выплачивать застрахованному лицу за пропущенные в связи с нетрудоспособностью рабочие дни в соответствии с графиком работы предприятия или индивидуальным графиком работы застрахованного лица (если ему он установлен).

Таким образом, действия бухгалтера правомерны, и больничные были начислены в соответствии с законом.



Чи має право працівник-сумісник на щомісячну доплату за вислугу років і винагороду за результатами роботи за рік («13-ту» зарплату)? Скільки днів щорічної оплачуваної відпустки надається суміснику, який безперервно з 1990 року працює на півставки?

І.КАРПЕНКО, слюсар-електрик локомотивного депо Куп'янськ

ВІДПОВІДАЄ

Микола БЕЛЬЧЕНКО,

правовий інспектор праці Ради профспілки:

– Правове становище працівників, які працюють за сумісництвом, регулюється Постановою Кабінету Міністрів України від 3.04.1993 р., № 245 «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій» та Положенням про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ, організацій, затвердженого спільним наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України та Міністерства фінансів України від 28.06.1993 р., № 43.

Згідно з наказом Укрзалізничці від 28.12.2001 р., № 743-Ц, яким затверджено Положення про порядок виплати надбавки за вислугу років працівникам підприємств і організацій залізничного транспорту, такої надбавки сумісникам не передбачено. Винагороду за підсумками роботи за рік («13-ту» зарплату), відповідно до Положення, затвердженого наказом Укрзалізничці від 23.12.2003 р., № 327-Ц, за роботу за сумісництвом також не передбачено.

Відпустка на роботі за сумісництвом надається одночасно з відпусткою за основним місцем роботи повної тривалості, тобто 24 календарних дні. А для тих сумісників, що працювали на підприємстві ще до 1 січня 1998 року і продовжують працювати до цього часу, термін відпустки становить 28 днів. **Норма Галузевої угоди щодо додаткової відпустки тривалістю три дні за вислугу років на сумісників не розповсюджується.** Оплата відпустки чи виплата компенсації за невикористану відпустку провадиться сумісникам за фактично відпрацьований час. Якщо відпустка сумісника менша, ніж за основним місцем роботи, то вона продовжується на термін до закінчення відпустки за основним місцем роботи згідно з пунктом 14 статті 25 Закону України «Про відпустки», але вже без збереження заробітної плати.

Детальніша інформація щодо роботи за сумісництвом – на форумі сайту www.zalp.org.ua у рубриці «Консультації».

КРАСНОРЕЧІЕ ЦИФР

В УСЛОВИЯХ складної фінансової ситуації, сложившейся на Донецької магістралі на фоні кризи в країні, в 2009-м році за захист законних трудових прав і інтересів залізничників приобрела особу актуальності, можна сказати, напористості. Ведь необходимо было поставить еще более надежный заслон – попыткам незаконного установления неполного рабочего времени, повсеместному ухудшению условий оплаты труда, введению незаконных перерывов и проч. Правовые инспекторы труда Совета профсоюза осуществили 181 комплексную проверку выполнения трудового законодательства, по итогам которых было внесено 209 представлений с требованием устранить 1408 выявленных нарушений. Мы добились, чтобы было отменено 76 незаконных приказов о привлечении к дисциплинарной ответственности работников и им выплачено незаконно удержанных более 1,1 млн грн.

Приведу еще пару цифр. По сравнению с 2008-м количество защищенных профсоюзом железнодорожников в прошлом году выросло почти в два раза (всего 9315 человек), и сумма возвращенных им денежных средств тоже оказалась значительно больше – на треть.

Только от этого становится грустно. Ведь, с одной стороны, казалась бы: какой же существенный это показатель, свидетельствующий об активном влиянии правовых инспекторов труда Совета профсоюза на ситуацию по восстановлению законности! Но посмотрим правде в глаза: с другой стороны, этот же факт можно расценивать и как свидетельство неблагополучного положения дел, что вызывает, в свою очередь, необходимость принимать решительные дополнительные меры. Серьезное внимание и было уделено представительству и защите интересов работников в судах. В прошлом году рассмотрено 10 дел.

Принятые, к примеру, решения о признании права старших осмотрщиков вагонов и помощника составителя поездов

на льготную пенсию по выслуге лет (дела находятся на рассмотрении в апелляционной инстанции); незаконности действий работников ГАИ и отмене постановлений о привлечении к административной ответственности дорожных мастеров за неудовлетворительное состояние дороги на перегонках. Прекращено дело по исковому заявлению свободного профсоюза за Красноармейской дистанции и председателем первичной профорганизации о незаконности принятого коллективного договора. Рассмотрение всех этих дел в судах проходило при непосредственном участии правового инспектора труда Совета профсоюза на Донецької дороге В.Чернятьева, и он их выиграл!

Не сбрасываем со счетов важность системной деятельности, потому и никогда не забываем о профилактической работе: как говорится, предупредить – значит вооружен. Есть явный плюс в координации усилий правовых инспекторов труда. В то же время требуется усилить роль обучения профактива и, в особенности, профгруппиров по вопросам трудового законодательства, привлечь внимание к распространению передового опыта работы профкомов.

В отчетном периоде проведено 45 семинаров для профработников, актива и представителей администрации и 38 «Дней трудового права» на узлах и в коллективах отдельных структурных подразделений. С участием правовых инспекторов труда вопросы соблюдения трудового законодательства рассматривались на 55 заседаниях президиумов дорпрофсожа, теркомов, профкомов. В «Профсоюзном вестнике» дорпрофсожа начали систематически публиковаться материалы на тему: «Трудовое законодательство – под контролем». В них приводим наиболее характерные нарушения, выявленные при проверках, и даем краткие разъяснения. Учитывая доступность нашего «Вестника», каждый работник имеет возможность ознакомиться с

Правовая защита

фактами нарушений и поспособствовать их устранению.

Благодаря практической помощи профкомом в реализации Системы общественного контроля, ими за 2009 год рассмотрено 455 вопросов о выполнении трудового законодательства, администрации внесено 344 предложения об устранении нарушений, отменено 129 незаконных приказов о наказаниях и лишениях или уменьшении премии. Защищены трудовые права 4587 железнодорожников, которым по требованию профсоюза возвращено почти 667 тыс. кровно заработанных гривен.

Активно и результативно работает в этом направлении внештатная правовая инспекция труда Луганского теркома профсоюза, которая защитила трудовые права 1198 работников, и им доначислено и выплачено 111,5 тыс. грн.

В МЕСТЕ С ТЕМ мы отчетливо понимаем, что далеко не в полной мере используем возможности общественного контроля. Речь, в первую очередь, идет о тех многочисленных нарушениях законодательства о труде, на которые нет должной реакции со стороны некоторых «аморфных» профкомов, а члены этих первичных организаций ждут как манны небесной инициатив и конкретных шагов... извне. Но ведь на то он и общественный контроль, чтобы не просто наблюдать со стороны «за схваткой», отмалчиваясь и... критикуя постфактум всех и вся, но и помогать разгрести образовавшиеся «завалы».

Состояние правовой работы и меры по повышению ее эффективности рассмотрены в конце января на заседании президиума дорпрофсожа. В принятом по этому важному вопросу постановлении не только указаны «болевые» точки, но и намечены реальные, конкретные меры по активизации правозащитной деятельности в дорожной профорганизации.

Тихон ПРИСЯЖНЮК, главный правовой инспектор труда Совета профсоюза на Донецької железной дороге

Заробітна плата – основна гарантія

Залізниця	Грудень	2009 рік
Донецька	3207,5	2574,9
Львівська	2689,0	2272,5
Одеська	3183,3	2404,2
Південна	3280,2	2534,2
Південно-Західна	3195,8	2593,2
Придніпровська	3314,7	2518,9
По залізницях	3144,4	2487,0

Середня заробітна плата працівників

	Листопад	3 початку 2009 р.
Залізничний транспорт	2618,0	2441,6
Транспорт у цілому	2482,0	2207,0
Промисловість	2236,0	2017,0
Всього в галузях народного господарства	1955,0	1806,0

• **Індекс споживчих цін у листопаді – 101,1 %, у грудні – 100,9 %, з початку 2009 року – 112,3 %.**

• **Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізничці та Держкомстату відділом економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки.**

Віхи історії
ПРОФСІЛКОВОГО РУХУ НА ЗАЛІЗНИЦЯХ УКРАЇНИ

100 РОКІВ НА ВАЖКІСТІ ТРУДЯЩИХ

Початок у газеті від 26.12.2003 р.

ПРОФСІЛКА ЗАЛІЗНИЧНИКІВ І ТРАНСПОРТНИХ БУДІВЕЛЬНИКІВ У ПЕРІОД КРИЗИ ГАЛУЗІ
(січень 1997 р. – грудень 2001 р.)

З МЕТОЮ надання правової і методичної допомоги головам профспілкових комітетів Рада профспілки розпочала випуск серії «Нормативна база діяльності профспілки».

Як вже зазначалося, за вказаний період виникли серйозні проблеми з поповненням парку локомотивів, вагонів, їхнім ремонтом тощо. Усе це покладало на профспілку відповідальність за забезпечення безпечних умов праці. Особлива увага приділялася роботі жінок.

З метою компенсації впливу несприятливих чинників на здоров'я жінок на залізницях запроваджено низку пільг. Так, у цілому по Укрзалізничці додаткові відпустки згідно зі Списками надано 18 тис. працюючих, а згідно з колективними договорами – додатково ще 4 тис. Майже 2 тис. жінок мають скорочений робочий день і близько 10 тис. стали одержувати безкоштовно молоко або інші рівноцінні продукти харчування. Доплати за складні умови й інтенсивність праці одержали понад 13 тис. жінок.

Галузевими угодами і колективними договорами для жінок встановлено додаткові, у порівнянні з іншими категоріями працівників, пільги і гарантії. Зокрема, Галузевою угодою залізничників жінкам – монтерам колії, оглядачам-ремонтникам вагонів – передбачено 38-годинний робочий тиждень зі збереженням середнього розміру оплати праці.

Прийнятий II з'їздом профспілки курс на організаційне зміцнення профспілки позначився на відносній стабілізації профспілкових кадрів. Це дозволило приділяти більше уваги низовим структурам профспілки, більш кваліфіковано і принципово вести діалог із господарськими керівниками, диференціювати інтереси окремих професійних і соціальних категорій членів профспілки.

У зв'язку з процесом структурної реорганізації залізничного транспорту, значними змінами в господарському управлінні транспортним будівництвом і промисловістю галузі в 1997-му у складі Ради профспілки було створено 12 професійних секцій. Положення про профсекції затверджено і погоджено з керівництвом Укрзалізничці. Визначено, що одне з головних завдань профсекцій – представництво інтересів працівників окремих професій.

Завдяки активній роботі профсекцій Рада профспілки отримала можливість детальніше вивчати стан справ у галузях, ефективніше впливати на політику головних управлінь Укрзалізничці з питань оплати праці, її організації, нормування й охорони. Робота у профсекціях неодноразово допомагала вчасно виявити назрілі проблеми та оперативно реагувати на них...

Далі буде

Співчуваємо...

Рада профспілки висловлює глибоке співчуття завідувачу загального відділу Людмилі Володимирівні ПЕРОГАНІЧ за приводу тяжкої втрати – смерті батька **Володимира Яковича**.

ВЦЕХЕ по ремонту механічного і електричного обладнання моторвагонного депо Сватово Донецької залізничної дороги 33 робітників, і всі вони – члени нашого профсоюзу. Возглавляє профгрупу мастер цеха Н.Зарвигов – відповідальний, активний, внимательний чоловік. Наша профгрупа старіється вирішувати всі питання, що стосуються охорони праці, захисту законних прав і інтересів працівників. В першу чергу, це виконання виробничих завдань. С великою відповідальністю відноситься до своєї роботи слесарь-електрик В.Заруба, оператор котельної А.Кармазин, слесарь В.Чернуха і др.

Профгрупорг завжди поряд

Всегда с интересом читаем и обсуждаем каждый номер «Вісника профспілки». Благодаря нашему профгрупоргу коллектив встречается и вне предприятия: Новый год, День Победы, профессиональные праздники всегда проходят весело и организованно. А если у человека проблемы в семье, профгрупа в числе первых придет на помощь.

Жизнь коллектива представлена на информационном стенде. Здесь информация и о сроках выдачи спецодежды и спецобуви, и графики прохождения медосмотров, и уголок поздравлений, и консультации правовой и технической инспекции... Хорошо подготовились к работе в зимних условиях. Есть, конечно, и сложности: недостает, к примеру, запасных частей, электрических лампочек, не всегда качество спецодежды соответствует нормам... Но с таким дружным коллективом, как у нас, многое, думаю, по плечу. Ведь не зря говорят, что коллектив – это вторая семья.

Владимир ШТЕПА, электрик моторвагонного депо Сватово, заместитель председателя профгрупорга цеха

Владимир ШТЕПА, электрик моторвагонного депо Сватово, заместитель председателя профгрупорга цеха
Фото автора



Оператор котельной А.КАРМАЗИН и мастер цеха, профгрупорг Н.ЗАРВИГОВ (справа) проверяют работу оборудования

Знания – первый шаг к здоровью

ВМИНУВШЕМ декабре Крымский терком профсоюзу подписал договор о сотрудничестве с организациями проекта «Разом до здоров'я». Намечено провести агитационную работу с распространением полиграфической продукции о преимуществах планирования семьи, важности профилактических мер по репродуктивному здоровью и т. д. Запланировано провести информационную акцию среди учащихся симферопольских железнодорожных техникума и училища, спартакиаду в структурных подразделениях дирекции железнодорожных перевозок, а в завершение совместной работы в июне будет организован концерт с участием музыкальных коллективов.

Алексей БОЧАРОВ, инженер техотдела Джанкойского вагонного депо, председатель молодежного совета Крымской территориальной профорганизации

Фотофакт



Фото Ирины ГРЕБЕННИК

Председатель профорганизации И.КРИВОНОСОВ (слева) вручает страховое свидетельство бригаиру пути В.ПАЛАНЧЕНКО

ИНИЦИАТИВУ профсоюзу о страховании от несчастных случаев на производстве члены профорганизации Смородиной дистанции Южной железной дороги оценили как своевременную и полезную: условия труда у путейцев непростые, случиться может всякое.

Получив на руки страховые свидетельства, гарантирующие выплаты в случае производственных травм, монтеры пути 3-го округа дистанции убедились в серьезности и действенности намерений профсоюзу. А то, что оплачивать страховые взносы из своего кармана им не придется, расценили как еще одно свидетельство социальной защиты.

Иван КРИВОНОСОВ, председатель профорганизации Смородиной дистанции пути

Новый проект профспілки втілюється в життя Добрий настрій і щира вдячність

НАПЕРЕДОДНІ старого Нового року у вагонному депо Клепарів Львівської залізниці відбулася неординарна, приємна для спільноти подія – вручення пам'яток про страхування членів профспілки від нещасних випадків на виробництві.

Задум профкомом вдался. На території депо та в конференц-залі панувала святкова атмосфера, багато залізничників заходили помолитися у капличку. На захід було запрошено і сусідів – профактивістів локомотивного депо Львів.

Деповчан і гостей вітали колядками і щедрівками знаній на залізничній гурт «Земляки» пасажирського вагонного депо Львів, неодноразовий лауреат конкурсів народної творчості на залізничному транспорті, відомий серед краян альбомом «Вишиванка». За народною традицією посівали і віншували Василів, а їх у депо працює 63, і для кожного знайшли теплі і добрі слова. У залі не було місця холодному офіціозу! Колектив у депо дружний, завдяки самовідданій

праці та професіоналізму займає гідні позиції серед львівських залізничників. Плідній роботі сприяє позитивний психологічний клімат.

Про новий вид страхування від нещасних випадків для членів профспілки детально розповів завідувач відділу соціального захисту, праці і заробітної плати дорпрофсожу Д.Булгаков. Серед присутніх чимало працівників або їхніх родичів, знайомих були на заробітках за кордоном, де легального працівника від нещасних випадків страхує роботодавець. Тож люди були приємно вражені, що сплату страхових внесків за договором бере на себе наша профспілка, надаючи додатковий соціальний захист.

Уважно прочитавши пам'ятку, люди ставили запитання і всіляко цікавилися цим видом страхування. Спільнота відчувала себе членами великої профспілкової родини...

Олег ТХІР, завідувач відділу організаційної і кадрової роботи дорпрофсожу Львівської залізниці

Газета
«Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець –

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії; Василь ЛЕСЬКО – заступник Голови профспілки, заступник Голови редакційної колегії; Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації Ради профспілки; Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки; Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точністю викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали. Гонорар нараховується тільки за замовленими матеріалами.

№ 1 (540) * 29 січня 2010 р.

Тираж 186 тис. 229 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А тел. 465-00-80 тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А) Замовлення № 1030

Наступний номер газети вийде 12 лютого 2010 року

Екскурсія в город мечты



К35-ЛЕТІЮ об'єднаній профорганізації Харківського метрополітена кращі активісти були преміровані путівками вихідного дня во Львов.

Маршрут вибран неслучайно, так як багато з нас давно хотіли побувати в цьому старинному українському

городі. І вот група из 19 человек отправилась в путь. На железнодорожном вокзале нас встретили представители туристической фирмы. Несмотря на усталость от почти суточной дороги, захотелось посмотреть и увидеть как можно больше. С первых минут город поразил нас своей неповторимой архитектурой, духовностью, приветливостью львовян. Знакомство началось с Высокого замка, откуда открывается великолепная панорама старого города и его новых районов. Центр поразил тишиной, спокойствием и ощущением... доброты. Мы с большим удовольствием ходили по узким мощеным улочкам, и все смотрели, смотрели, открывая для себя красоту Львова. Особо – о кофейнях. Сделав глоток сваренного по старинному рецепту кофе, словно слышали шоколадно-ко-

ТЕРРИТОРИЯ ПОЗИТИВА

фейную мелодию, которая пробуждала в нас приятные чувства теплоты и уюта. Запоминающимся для нас стало и посещение сувенирного рынка. Сколько здесь старинных вещей, картин, вышиванок и чашек ручной работы львовских художников!

Во время экскурсий узнали много нового, интересного и полезного, полюбовались сотнями исторических экспонатов, реликвиями разных эпох, прикоснулись к истории. Домой привезли много фотографий, буклетов и открыток – на память о Львове. Прошло уже несколько месяцев, а впечатления от поездки до сих пор переполняют нас. Надеемся, что такие замечательные экскурсии наш профком будет организовывать и в дальнейшем.

Наталья ХАЛИНА, контролер ОТК, член объединенного профкома Харьковского метрополитена

В пошти «Вісника» • 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

Названы лучшие

В Дебальцевской территориальной профорганизации подведены итоги смотр-конкурса на лучшую первичную, цеховую профорганизацию и профгрупу.

Лучшими признаны первички вагонного депо Дебальцево-Сортировочное и Торезской дистанции пути, цеховая профорганизация цеха эксплуатации локомотивного депо Дебальцево-Сортировочное и пять профгруп – ПТО станции Щетово, цеха дефектоскопии Торезской дистанции пути, станции Петровеньки, цеха АТС Дебальцевской дистанции сигнализации и связи и ремонтно-ревизионного цеха Дебальцевской дистанции электроснабжения. Не осталась незамеченной и активная работа цехома станции Кумшакский.

Смотр-конкурс решено продлить и в наступившем году.

Защищаем

Отменено три незаконных приказа, изданных администрацией, и работникам станции Штеровка бы-

ло оплачено 12 дней прохождения медкомиссии и 230 часов сверхурочной работы – всего 3025 грн. На этом настояли профком Дебальцевской дирекции железнодорожных перевозок и правовой инспектор труда Совета профсоюзу на Донецкой магистрали Д.Ень. А после вмешательства профкома вагонного депо Щетово администрации направлено четыре предписания с предложениями об устранении нарушений по предоставлению ежегодных отпусков, сохранении среднего заработка при прохождении медосмотра. В итоге 44 работникам возвращено 3,2 тыс. грн.

ПРЕСС-ЦЕНТР Дебальцевского теркома профсоюзу

Наш лидер

Начальнику коммерческого отдела аппарата управления ОАО «Киев-Днепровское МППЖТ», председателю первичной профорганизации, заместителю председателя объединенного профкома Л.Постол присущи все лидерские качества: настойчивость, ответст-

венность, готовность прийти на помощь, организаторские способности. Опыт, накопленный за многие годы общественной работы, Любовь Григорьевна успешно применяет для защиты прав и интересов работников. Благодаря плодотворному сотрудничеству с администрацией неукоснительно соблюдается трудовое законодательство, положительно решаются вопросы охраны труда, налажен производственный быт. Ежегодно члены профсоюзу выезжают на экскурсии по историческим местам, организовываются другие мероприятия. К каждому делу наш профлидер подходит с душой, настраивая всех на успех, потому и работа спорится, и люди ценят и уважают.

Людмила ТАЛКО, инженер Житомирского филиала МППЖТ

Громадський кореспондент «ВІСНИКА» **Віктор Маслій** поділився спогадами про приємні моменти, пов'язані з 80-річчям Будинку науки і техніки локомотивного депо Красний Лиман Донецької

магістралі. Усі ці роки він є центром профспілкового життя і став улюбленим місцем залізничників і мешканців міста. Багато негараздів і труднощів пережив БНІТ, а сьогодні під своїм дахом він об'єднує концертний зал, технічну і художню бібліотеку, краєзнавчий музей та районний ЗАГС. Краснолиманці люблять і бережуть цю будівлю.

А наш постійний автор – водій Мукачівського будівельного управління № 5 **Іван Козак** розповів про новорічне свято для дітей, організоване молодими працівниками моторвагонного депо Королеве Львівської залізниці: «Перевдягнувшись у казкових персонажів, вони влаштували яскраве дійство, та і малеча підготувалася на славу – розповідали вірші, співали, танцювали. Добре розважившись, дітлахи отримали подарунки від профкому та поласували за солодким столом.»

Ми щиро вдячні усім нашим дописувачам, які відслідковують цікаві події у профспілковому житті і діляться ними з читачами.

Ялинка на воді



ДІТЛАХАМ, які займаються у криворізькому спортивному клубі «Локомотив», новорічні канікули запам'ятаються надовго. На спортивному святі вони виявили себе на повну силу: у танцях, греко-римській боротьбі, «Веселих стартах». Журі, до якого увійшли голови профорганізацій структурних підрозділів регіону, визначило переможців естафет. А від вистави «Ялинка на воді» вони були у захваті! Це феєричне свято – захоплююче шоу на воді з елементами синхронного плавання, плавання в ластах – школярам подарували працівники та вихованці ФСК і спортивної школи. Кульмінацією стала несподівана поява ялинки серед плавального басейну.

Такі заходи привертатимуть увагу дітей до занять спортом та здорового способу життя.

Валентина БОГДАН, інструктор-методист, голова профорганізації Криворізького ФСК «Локомотив»