



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 1-2 (612-613)
25 січня 2013 р.

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

● До уваги!

На звернення Голови Федерації профспілок транспортників України, Голови профспілки В.Ткачова з пропозицією передбачити у фінансовому плані Укрзалізниці на 2013 рік підвищення тарифів на залізничні перевезення Прем'єр-міністр України М.Азаров дав доручення міністрам: інфраструктури – В.Козаку, економічного розвитку і торгівлі – І.Прасолову, фінансів – Ю.Колобову та соціальної політики – Н.Королевській разом розглянути листа Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників України та визначитися з порушеною нашою профспілкою питанням.

ДАТА 23 січня наша профспілка відзначила 21-шу річницю з дня створення у незалежній Україні

Згуртуємось, щоб стати сильнішими!

Дорогі спільчани, колеги, друзі!

Історія нашої профспілки налічує не один десяток років, не менш значущим і багатим на події є новітній період її становлення і розвитку у незалежній Україні. Так, починаючи з 23 січня 1992 року сталося багато важливих подій, і ми завжди йшли у ногу з часом, оперативного реагували на вимоги сучасних реалій. І зараз як ніколи важливо враховувати досвід і традиції профспілкового руху і водночас – впроваджувати нові проекти й підходи у вирішенні проблем. Тож у цей непростий час сьогодення голов-

ним нашим завданням залишається збереження робочих місць працівників, їхніх соціальних гарантій, пошук нових можливостей для покращання добробуту наших спільчан.

Бажаю кожному з вас міцного здоров'я, впевненості у майбутньому та всього найкращого.

З повагою **Вадим ТКАЧОВ**,

Голова Федерації профспілок транспортників України,
Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України



● Соціальний діалог

У МІНІСТЕРСТВІ інфраструктури 18 січня відбулася зустріч Міністра В.Козака з Головою Федерації профспілок транспортників України, Головою профспілки В.Ткачовим за участі першого заступника Генерального директора Укрзалізниці С.Болоболіна.

Обговорювалася найактуальніша тема – щодо виконання вимог, висунутих профспілкою до Укрзалізниці з вирішення соціально-трудова проблем у галузі.

Лідер профспілки В.Ткачов наполягав на принциповій позиції у питаннях забезпечення гарантій зайнятості працівників, безумовного дотримання законодавства про працю, підвищення тарифних ставок і посадових окладів залізничників. Він, зокрема, наголосив на тому, що проблеми, які викликають найбільше збудження у трудових колективах, потребують комплексного вирішення.

У процесі реформування галузі буде збережено соціальні та трудові права і гарантії залізничників, на цьому наголосив Міністр інфраструктури В.Козак.

Розмова велася у конструктивному руслі, і про її результати учасники зустрічі поінформували ЗМІ.

Так, лідер ФПТУ та галузевої профспілки В.Ткачов повідомив, зокрема, про те, що тривалі та непрості переговори з Укрзалізницею профспілка вела ще з жовтня минулого року, на початку січня вони вийшли на фінішну пряму, коли адміністрації було висунуто 14 конкретних питань соціально-економічної спрямованості...

Стр. 2

Вимоги профспілки до Кабміну та Укрзалізниці щодо державної підтримки залізничного транспорту та вирішення соціально-трудова проблем у галузі

ПРОТЯГОМ тривалого періоду на залізничному транспорті накопичилося чимало соціально-трудова проблем, які призводять до соціальної напруги в колективах і потребують негайного вирішення, наголошено під час засідання президії Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників

України **9 січня 2013 року**. З цього приводу затверджено вимоги профспілки до Кабінету Міністрів та Укрзалізниці щодо державної підтримки залізничного транспорту та вирішення соціально-трудова проблем у галузі.

Уряду та Укрзалізниці запропоновано розглянути зазначені вимоги відповідно до

ст. 5 Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)».

У випадку незадоволення вимог профспілки, зазначено у відповідній постанові президії, ініціювати створення примирної комісії згідно зі ст. 8 Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (кон-

фліктів)», а до її складу делегувати членів президії Ради профспілки у повному складі.

Дорпрофсожам, теркомам, об'єднаним і первинним профорганізаціям рекомендуємо невідкладно обговорити в трудових колективах вимоги профспілки і відповіді та висловити свою позицію.

Вимоги до Кабміну

1. Скасувати рішення про перерахування до Державного бюджету 30 % чистого прибутку залізниць, а зазначені кошти спрямувати на модернізацію та оновлення залізничного рухомого складу.

2. Внести зміни до Державного бюджету України на 2013 рік стосовно виділення коштів залізницям на придбання рухомого складу та модернізацію магістральних залізничних ліній відповідно до Закону України «Про залізничний транспорт».

3. Затвердити порядок індексації тарифів на залізничні перевезення з урахуванням зростання цін на продукцію матеріально-технічного призначення, тарифів на паливно-мастильні матеріали та енергоносії.

4. Прийняти рішення та затвердити механізм відшкодування залізницям з Державного бюджету України збитків від перевезення залізничним транспортом пільгових категорій пасажирів, у тому числі у приміському сполученні.

5. Погасити заборгованість залізницям України за безоплатне перевезення вугілля у 2009–2010 р.р. (за рішенням Уряду) для ДП «Вугілля України».

6. Скасувати постанову Кабінету Міністрів України від 15.07.1997 р., № 764 щодо переліку категорій працівників залізничного транспорту, які працевлаштовуються за контрактною формою трудового договору, і внести до Верховної Ради України законопроект про скасування ч. 3 ст. 15 Закону України «Про залізничний транспорт».

7. Забезпечити у фінансових планах залізниць на 2013 рік:

■ виділення коштів на –

● зростання заробітної плати працівників на 25 %;

● сплату внесків до Професійного недержавного пенсійного фонду (ПНПФ) «Магістраль» у розмірі 3 % заробітної плати працівника;

● забезпечення виконання у повному обсязі зобов'язань роботодавців за Галузевою угодою та колдоговорами;

■ підвищення тарифів на вантажні перевезення;

■ залишити без змін порядок фінансування медичних закладів, які не увійдуть до статутного капіталу АТ «Укрзалізниці» з визначенням головним розпорядником бюджетних коштів Мінінфраструктури України.

8. Затверджувати фінансові плани залізниць у терміни, що передбачені Господарським кодексом України.

1. Підвищити тарифні ставки і посадові оклади працівників залізничного транспорту з 1.04.2013 року на 10 %, а в цілому за рік – на 25 %.

2. Забезпечити гарантії зайнятості працівників, не допускати скорочень штату та чисельності працівників, для чого провести розрахунки нормативної чисельності працівників на обсяг роботи та довести до структурних підрозділів залізниць штатні розписи відповідно до нормативів чисельності, розробити програму зайнятості.

3. Забезпечити достовірний облік робочого часу, в т. ч. часу роботи надурочно та у вихідні дні у всіх структурних підрозділах залізниць, для чого розробити єдиний порядок обліку робочого часу по господарствах Укрзалізниці, налагодити дієвий контроль за обліком і забезпечити оплату фактично відпрацьованого робочого часу.

4. Забезпечити безумовне дотримання законодавства про працю у всіх структурних підрозділах залізниць. Притягувати до відповідальності роботодавців за порушення трудового законодавства.

Організувати роботу юридичних служб Укрзалізниці, залізниць, структурних підрозділів, юридичних відділів, юрисконсультів щодо забезпечення правильного застосування, неухильного дотримання та запобігання порушень трудового законодавства, що стосуються прав і законних інтересів працівників, для чого призначити з числа працівників юридичних служб осіб, відповідальних за цей напрямок роботи.

5. Забезпечити керівниками всіх рівнів безумовне виконання подань

Вимоги до Укрзалізниці

правової та технічної інспекції праці Ради профспілки і профорганів.

6. Створити в апараті Укрзалізниці окремий структурний підрозділ, який би займався питаннями соціального розвитку, ведення соціального діалогу на галузевому рівні, контролю за виконанням Галузевої угоди та колективних договорів.

7. До вирішення питання скасування постанови Кабінету Міністрів України від 15.07.1997 року, № 764 привести контрактну форму трудового договору з окремими категоріями працівників залізничного транспорту у відповідність до чинного законодавства України, розробити за погодженням з профспілками типову для галузі форму контракту і порядок укладання та розірвання контрактів.

8. Розробити механізм доведення структурним підрозділам залізниць фінансово-економічних показників у залежності від обсягів роботи та штатної чисельності працівників.

9. При формуванні проектів фінансових планів залізниць на 2013 рік передбачити:

9.1. зростання заробітної плати не менше ніж на 25 % відповідно до Галузевої угоди;

9.2. виділення коштів для сплати внесків до ПНПФ «Магістраль» у розмірі 3 % зарплати працівника;

9.3. виділення коштів на фінансування житлової програми в сумі не менше ніж 100 млн грн.;

9.4. виділення коштів на забезпечення трудових і соціальних гарантій

залізничників, передбачених Галу-

зевною угодою та колективними договорами, у повному обсязі, в тому числі об'єктів соціальної сфери.

10. Розглянути доцільність у подальшому комп'ютерного відбору провідників пасажирських вагонів для формування поїзних бригад як такого, що не дає позитивного результату у питаннях покращання обслуговування пасажирів і утримання вагонів у належному стані.

11. Гарантувати працівникам, зайнятим у важких і шкідливих умовах праці, надання додаткових відпусток і доплат за умовами праці в залежності від результатів атестації робочих місць, незалежно від того, чи включені їх професії до Списків, затверджених Кабінетом Міністрів України.

12. За участі наукових організацій провести дослідження умов праці локомотивних бригад, переважно яких може створити загрозу їхньому життю і здоров'ю, а також спричинити небезпеку для пасажирів, навколишнього середовища, та зробити обґрунтовані висновки щодо максимальної допустимої тривалості безперервної роботи цієї категорії працівників.

13. Удосконалити порядок фінансового забезпечення проїзду залізничників у виробничих потребах. Не допускати придбання проїзних квитків із цією метою за рахунок працівників.

14. Не допускати застосування нетипових форм зайнятості (аутсорсинг, аустафінг, лізинг персоналу та інше) на роботах, пов'язаних із перевезеннями.

Основні заходи Укрзалізниці з виконання вимог профспілки

1. Здійснити протягом року підвищення годинних тарифних ставок і посадових окладів на 15,8 %.

2. Вживати заходів щодо збереження кадрового потенціалу галузі та недопущення звільнення працівників з підстав скорочення чисельності або штату працюючих (постійно).

3. Начальникам залізниць, ЦТЗБ – провести розрахунки нормативної чисельності працівників з урахуванням фактичних обсягів робіт попереднього року та планових показників 2013 року (до 15.02.2013 р.).

4. ЦТЗБ разом з причетними головними управліннями – провести моніторинг чинних нормативів чисельності, скласти план-графік з їх перегляду (до 1.03.2013 р.).

5. Начальникам залізниць, дорпрофсожам (за згодою):

● утворити робочі групи та затвердити графіки проведення вибіркового перевірок структурних підрозділів щодо забезпечення достовірного обліку робочого часу, у тому числі при роботі у святкові, неробочі,

вихідні дні та надурочний час та його оплати (до 25.01.2013 р.);

● здійснити вибіркової перевірки відповідно до затверджених графіків за п. 2.1 (до 25.02.2013 р.);

● за результатами перевірок розробити заходи щодо налагодження дієвого контролю за обліком та забезпеченням оплати фактично відпрацьованого часу (до 1.03.2013 р.);

6. Головним юридичним управлінням листом від 11.01.2013 р., № ЦЮ-17/5 передбачено призначення працівників юридичних служб та юридичних відділів, відповідальних за напрямок роботи щодо дотримання законодавства про працю.

7. ЦЮ, ЦТЗБ, Цкадр – підготувати та направити на залізницю вказівку щодо забезпечення керівниками всіх рівнів розгляду подань правових та технічних інспекцій праці Ради профспілки і профспілкових органів (до 23.01.2013 р.).

8. Погодитись із пропозицією Ради профспілки щодо утворення в апараті Укрзалізниці Департаменту соціального розвитку.

9. Цкадр, Цпроф (за згодою), ЦЛ, ЦЮ – створити робочу комісію з вивчення практики застосування контрактної форми трудового договору (до 23.01.2013 р.);

10. Підготувати пропозиції щодо удосконалення контрактної форми трудового договору (до 15.02.2013 р.).

11. Начальникам залізниць – зробити вибіркової перевірки стану доведення до структурних підрозділів залізниць тимчасових контрольних завдань на 2013 рік та надати інформацію до Укрзалізниці (до 1.03.2013 р.).

12. ЦФ, начальникам залізниць – за результатами перевірок вжити відповідних заходів (до 15.03.2013 р.).

13. ЦФ, начальникам залізниць передбачити у проекті фінансового плану на 2013 рік:

● підвищення годинних тарифних ставок і посадових окладів на 15,8 %;

● виділення коштів на сплату внесків до ПНПФ «Магістраль» в сумі 18 млн грн. в цілому по залізницях України

пропорційно чисельності працюючих;

● виділення коштів на фінансування житлової програми в сумі 96 млн грн.;

● виділення коштів для забезпечення трудових і соціальних гарантій залізничників, які передбачені Галузевою угодою та колективними договорами, у повному обсязі.

14. Запропонувати Раді профспілки надати конкретні пропозиції щодо удосконалення застосування автоматизованої системи формування поїзних бригад.

15. ЦЛ, Цкадр – розглянути надані профспілкою пропозиції щодо доцільності внесення змін в АС ФПП.

16. Запропонувати Раді профспілки надати конкретні факти, які підтверджують порушення щодо надання додаткових відпусток та встановлення доплат за умовами праці за результатами атестації робочих місць працівникам, зайнятим у важких і шкідливих умовах праці.

17. ЦТЗБ – розглянути надані пропозиції та підготувати роз'яснення щодо виконання законодавства про охорону праці.

18. ЦТ, ЦД, ЦТЗБ, ЦУВС – за результатами дослідження умов праці локомотивних бригад, які буде виконано за участі наукових організацій, зробити обґрунтовані висновки щодо максимальної допустимої тривалості безперервної роботи цієї категорії працівників та за необхідності підготувати пропозиції щодо внесення змін до наказу Укрзалізниці від 10.03.1994 р., № 40-Ц (після проведення досліджень).

19. Запропонувати Раді профспілки надати конкретні факти порушень застосування Порядку оплати проїзду працівників залізничного транспорту за службовими потребами.

20. ЦФ, ЦКРУ, начальникам залізниць – за результатами наданих фактів провести перевірки і вжити відповідних заходів.

21. Погодитись з пропозицією Ради профспілки не допускати застосування нетипових форм зайнятості (аутсорсинг, аустафінг, лізинг персоналу) на роботах, пов'язаних з перевезеннями і забезпеченням безпеки руху.

Детальніше – на сайті www.zalp.org.ua

• Соціальний діалог

Закінчення.
Початок на 1-й стор.

УКРЗАЛІЗНИЦЯ РОЗГЛЯНУЛА ВИМОГИ ПРОФСПІЛКИ

Голові Федерації профспілок транспортників України,
Голові профспілки залізничників і транспортних
будівельників України В.М. ТКАЧОВУ

Шановний **Вадиме Мар'яновичу!**

Державною адміністрацією залізничного транспорту розглянуто постанову президії Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників України від 9.01.2013 р., № пр-7 та вимоги профспілки залізничників і транспортних будівельників України до Укрзалізниці щодо вирішення соціально-трудова проблем на залізничному транспорті (далі – вимоги профспілки) і повідомляється наступне.

Для розгляду і виконання вимог профспілки наказом Укрзалізниці від 10.01.2013 р., № 004-ЦЗ/од утворена робоча комісія Укрзалізниці.

15 січня п. р. відбулося її засідання, в якому взяли участь представники Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників України (далі – Рада профспілки).

На засіданні комісії розглянуто вимоги профспілки, прийнято відповідні рішення та надано доручення стосовно розглянутих питань.

За результатами обговорення повідомляється наступне.

1 Підвищити тарифні ставки і посадові оклади працівників залізничного транспорту з 1.04.2013 року на 10 %, а в цілому за рік – на 25 %.

Основоположними нормативними актами, які регулюють основні принципи і норми реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин, є:

- Генеральна угода між Стороною власників в особі Кабінету Міністрів України та Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні (Сторона власників), з однієї сторони, та Стороною профспілок в особі Спільного представницького органу всеукраїнських профспілок та профспілкових об'єднань для ведення колективних переговорів та соціального діалогу на національному рівні (Сторона профспілок), з другої сторони, якою передбачено зобов'язання забезпечити зростання середньої заробітної плати в цілому по економіці України в 2012 році не нижче ніж на **16 %** порівняно з 2011 роком (п. 2.1);
- Галузева угода між Державною адміністрацією залізничного транспорту України та профспілками, якою передбачено зобов'язання **домагатися** підвищення заробітної плати залізничників не нижче темпів зростання заробітної плати в галузях економіки та забезпечувати **підвищення** рівня заробітної плати не менше ніж на **25 %** щороку (п. 3.2.1);
- основні макропоказники на плановий рік, які затверджені Постановою Кабінету Міністрів України від 28.11.2012 р., № 1125 «Про схвалення основних прогностичних макропоказників економічного і соціального розвитку України на 2013 рік та внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 31.08.2011 р., № 907» **передбачають зростання середньомісячної заробітної плати номінальної, скоригованої на індекс споживчих цін, лише на 3,3 %;**
- проект фінансового плану, який повинен затверджуватись Кабінетом Міністрів України, передбачає **підвищення заробітної плати на 15,8 %.**

Проектом фінансового плану залізниць України на 2013 рік передбачено підвищення тарифів на вантажні перевезення з

1.03.2013 р. на 1,9 % щомісячно, в середньому за рік підвищення становитиме 9,2 %. Підвищення тарифів на пасажирські перевезення у внутрішньому сполученні передбачено з 1.07.2013 та 1.10.2013 по 10 %, в середньому за рік підвищення становитиме 7,8 %, у міжнародному сполученні з 1.07.2013 та 1.10.2013 по 5 %, в середньому за рік підвищення становитиме 3,8 %.

З урахуванням збалансованості доходної та витратної частин фінансового плану планується поквартальне підвищення годинних тарифних ставок та посадових окладів (з 1.04.2013 р.; 1.07.2013 р. та 1.10.2013 р.), щоразу на 5 %, що в цілому **за рік складе 15,8 %.**

Отже, в 2013 році підвищення годинних тарифних ставок та посадових окладів працівників галузі можливе в розмірах, передбачених проектом фінансового плану, за умови запланованого підвищення тарифів.

Поряд з цим, з метою підвищення соціального рівня залізничників Укрзалізницею та залізницями вживаються заходи щодо оптимізації технології роботи, скорочення витрат та оптимізації використання трудових ресурсів, що дозволить підвищити заробітну плату до визначених показників.

2 Забезпечити гарантії зайнятості працівників, не допускати скорочень штату та чисельності працівників, для чого провести розрахунки нормативної чисельності працівників на обсяг роботи та довести до структурних підрозділів залізниць штатні розписи відповідно до нормативів чисельності, розробити програму зайнятості.

У кадровій політиці Укрзалізниця не передбачається проведення заходів щодо вивільнення працівників з підстав скорочення чисельності або штату працюючих. Навпаки, керівництвом Укрзалізниці поставлено завдання щодо збереження кадрового потенціалу галузі та недопущення звільнення працівників з вищезазначених підстав.

Як результат, у 2012 році кількість працівників залізниць, звільнених за п. 1 ст. 40 КЗпП України (скорочення чисельності або штату) досягла найнижчого показника за останні п'ять років, і становила 70 осіб (2008 р. – 252 особи, 2009 р. – 491, 2010 р. – 285, 2011 р. – 372).

Слід зазначити, що усім працівникам, які у минулому році були звільнені за п. 1 ст. 40 КЗпП України, в порядку працевлаштування пропонувалась інша робота, і лише після відмови продовжувати роботу на запропонованих посадах з ними розривались трудові договори.

Що стосується забезпечення зайнятості працівників в умовах реформування залізничного транспорту, то з метою надання залізницям методичної допомоги при виникненні нестандартних кадрових ситуацій при проведенні структурних змін, Укрзалізницею розроблено відповідні методичні рекомендації.

Окрім того, Укрзалізницею розроблена та впроваджена на залізницях автоматизована система «Структурні зміни», яка дозволяє забезпечувати постійний

контроль за дотриманням на залізницях вимог керівництва Укрзалізниці у ході реформування галузі.

Працівники, посади яких підлягатимуть вивільненню у зв'язку з удосконаленням технологічних процесів, модернізацією виробництва, впровадженням нових технологій та систем управління, що беззаперечно підвищує продуктивність праці та призводить до оптимізації чисельності працюючих, будуть за рахунок залізниць та підприємств залізничного транспорту направлятися на перепідготовку для оволодіння іншими професіями з метою забезпечення їх зайнятості відповідно до умов Галузевої угоди.

Що стосується розрахунків нормативної чисельності працівників на обсяг роботи, то Укрзалізницею прийнято рішення щодо їх проведення з урахуванням фактичних обсягів виконаних робіт попереднього року та планових показників 2013 року.

Крім того, враховуючи те, що нормативи чисельності по окремих професіях застаріли та не враховують сучасних методів технології роботи, новітню техніку, яка впроваджується в останні роки на залізницях України, Укрзалізницею прийнято рішення щодо проведення моніторингу чинних нормативів чисельності, складання плану-графіка з їх перегляду, вивчення ринку виконавців цих робіт для подальшого визначення щодо співпраці. Після перегляду застарілих нормативів чисельності їх показники будуть враховуватись при складанні штатних розписів.

Щодо доведення штатних розписів до структурних підрозділів залізниць на даний час, то Укрзалізницею розроблено і направлено для використання в роботі Рекомендовані типові штати апарату залізниць, дирекції залізничних перевезень та структурних підрозділів залізниць, якими передбачено чисельність керівників, професіоналів та технічних службовців. Чисельність робітників розраховується підприємствами та відокремленими підрозділами з урахуванням обсягів виконуваних робіт.

3 Забезпечити достовірний облік робочого часу, в т. ч. часу роботи надурочно та у вихідні дні у всіх структурних підрозділах залізниць, для чого розробити єдиний порядок обліку робочого часу по господарствах Укрзалізниці, налагодити дієвий контроль за обліком і забезпечити оплату фактично відпрацьованого робочого часу.

Законодавством визначається порядок запровадження на підприємствах режимів робочого часу, які закріплюються у колективних договорах, правила внутрішнього трудового розпорядку, графіках змінності чи визначаються сторонами при укладанні трудових договорів.

Форми та методи обліку відпрацьованого робочого часу також визначаються державними та галузевими нормативними документами.

На залізничному транспорті регулювання, використання та облік робочого часу і часу відпочинку працівників здійснюється відповідно до:

- Кодексу законів про працю України;
- для окремих категорій працівників, безпосередньо пов'язаних із забезпеченням безпеки руху поїздів і обслуговуванням паса-

жирів на залізницях, – Особливостей регулювання робочого часу та часу відпочинку, затверджених наказом Укрзалізниці від 10.03.1994 р., № 40-Ц, які розроблені з урахуванням положень та норм трудового законодавства і не змінюють встановлених законодавством загальних і спеціальних гарантій і пільг;

- для працівників відомчої воєнізованої охорони – «Положення про регулювання робочого часу та часу відпочинку особового складу воєнізованої охорони залізничного транспорту», затвердженого наказом Укрзалізниці від 29.12.2008 р., № 565-Ц;
- для водіїв колісних транспортних засобів – Положення про робочий час і час відпочинку водіїв колісних транспортних засобів, затвердженого наказом Міністерства транспорту та зв'язку України від 7.06.2010 р., № 340.

З питань обліку та оплати праці, які потребують встановлення єдиного порядку щодо їх вирішення, керівництвом Укрзалізниці спільно з Радою профспілки постійно надаються роз'яснення та вказівки.

Найближчим часом надавались наступні роз'яснення та вказівки:

- роз'ясненням від 25.06.2011 р., № ЦЗЕ-11/853 «Про облік і оплату часу, витраченого працівниками на проходження періодичних медичних оглядів» було надано роз'яснення щодо обліку й оплати годин, витрачених працівниками на проходження періодичних медичних оглядів;
- наказом від 15.11.2011 р., № 225-ЦЗ затверджено Збірник роз'яснень та методичних рекомендацій з організації та нормування праці. Збірник розроблено та надано до користування як методичну допомогу залізницям та їх структурним підрозділам, підприємствам, організаціям та установам, підпорядкованим Укрзалізниці, з метою посилення їх виконавчої дисципліни, запобігання помилкам в обліку робочого часу;
- роз'ясненням від 27.12.2011 р., № ЦЗЕ-12/173 «Про оплату праці працівникам залізничного транспорту під час застосування особливого режиму робочого часу та часу відпочинку в період літніх масових пасажирських перевезень» надано спільне роз'яснення щодо надання відпочинку працівникам поїзних бригад під час застосування особливого режиму роботи в період масових літніх пасажирських перевезень.

Для забезпечення оплати облікованого робочого часу у структурних підрозділах різних господарств залізниць діють **автоматизовані системи, які передбачають єдиний порядок обліку та оплати відпрацьованого часу** працівників господарства.

Так, у відокремлених структурних підрозділах залізниць законодавства про працю, в тому числі виваженого підходу до питань накладення на працівників дисциплінарних стягнень. Аналіз стану притягнення працівників залізниць до дисциплінарної відповідальності свідчить про тенденцію до зменшення загальної кількості застосування цих заходів впливу.

Так, якщо у 2010 році до дисциплінарної відповідальності було притягнуто 40 тис. працівників, то у 2011 р. – 35 тис., а у 2012 р. – 32 тис.

Слід зазначити, що факти порушення керівниками усіх рівнів трудового законодавства не залишаються без реагування, і винні в таких порушеннях притягуються до відповідальності.

плати з бланка маршруту машиніста та відображає всі положення нормативних документів стосовно обліку та оплати праці локомотивних бригад.

У пасажирському господарстві діє автоматизована система планування та обліку робочого часу резерву провідників АСПО «Резерв провідників».

Керівництвом Укрзалізниці неодноразово ставилось питання перед керівництвом залізниць та відокремлених підрозділів залізниць щодо забезпечення достовірного обліку відпрацьованого робочого часу і його оплати. Щороку (вказівки від 26.04.2011 р., № ЦЗ-1-8/716; від 4.01.2012 р., № ЦЗЕ-11/24) керівний склад відокремлених підрозділів залізниць попереджується про відповідальність за достовірність обліку відпрацьованого робочого часу, приведення його у відповідність до трудового законодавства та галузевих нормативних актів, зобов'язується вживати заходів щодо дотримання трудового законодавства та відокремлених підрозділах залізниць.

Укрзалізницею прийнято рішення про створення робочих груп спільно з профспілковими організаціями для проведення вибіркового перевірок згідно з затвердженими графіками у структурних підрозділах щодо забезпечення достовірного обліку робочого часу.

За результатами перевірок буде проведено аналіз та розроблено заходи щодо налагодження дієвого контролю за обліком та забезпеченням оплати фактично відпрацьованого робочого часу.

4 Забезпечити безумовне дотримання законодавства про працю у всіх структурних підрозділах залізниць. Притягувати до відповідальності роботодавців за порушення трудового законодавства.

Організувати роботу юридичних служб Укрзалізниці, залізниць, структурних підрозділів, юридичних відділів, юрисконсультів щодо забезпечення правильного застосування, неухильного дотримання та запобігання порушенням трудового законодавства, що стосуються прав і законних інтересів працівників, для чого призначити з числа працівників юридичних служб осіб, відповідальних за цей напрямок роботи.

Фахівцями Укрзалізниці періодично проводяться перевірки підприємств та відокремлених підрозділів щодо дотримання вимог законодавства про працю, режиму роботи та відпочинку, оплати праці працівників залізничного транспорту.

Керівництвом Укрзалізниці завжди стояло на позиції безумовного дотримання у всіх структурних підрозділах залізниць законодавства про працю, в тому числі виваженого підходу до питань накладення на працівників дисциплінарних стягнень. Аналіз стану притягнення працівників залізниць до дисциплінарної відповідальності свідчить про тенденцію до зменшення загальної кількості застосування цих заходів впливу.

Так, якщо у 2010 році до дисциплінарної відповідальності було притягнуто 40 тис. працівників, то у 2011 р. – 35 тис., а у 2012 р. – 32 тис.

Слід зазначити, що факти порушення керівниками усіх рівнів трудового законодавства не залишаються без реагування, і винні в таких порушеннях притягуються до відповідальності.

Подробиці – на сайті www.zalp.org.ua

Відділ інформації Ради профспілки

ТА НАДАЛА ОФІЦІЙНУ ВІДПОВІДЬ

Діяльність роботи юридичних служб залізниць, підприємств залізничного транспорту здійснюється відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 26.11.2008 р., № 1040 «Про затвердження Загального положення про юридичну службу міністерства, іншого органу виконавчої влади, державного підприємства, установи, організації».

На виконання зазначеної постанови Кабінету Міністрів України юридичними службами залізниць та підприємств залізничного транспорту затверджено положення про юридичну службу, якими визначено порядок організації роботи юридичних служб залізниць, підприємств залізничного транспорту щодо забезпечення правильного застосування, неухильного дотримання та запобігання порушенням норм трудового законодавства, що зачіпають права та законні інтереси працівників.

Положеннями про юридичну службу передбачається, що юридична служба залізниць сприяє додержанню законності у реалізації прав трудового колективу під час вирішення питань виробничого характеру і соціального розвитку, бере участь у підготовці та укладенні колективного договору, консультує виборні органи трудового колективу з питань застосування законодавства, які стосуються їх повноважень.

Працівники юридичних служб зобов'язані надавати правову допомогу працівникам підприємства, які потребують соціального захисту, вносять пропозиції керівництву про поновлення порушених прав працівників підприємства.

Головним юридичним управлінням 11.01.2013 р. листом № ЦЮ-17/5 начальником юридичних служб залізниць та юридичних відділів підприємств залізничного транспорту направлено вимогу забезпечити безумовне дотримання законодавства про працю на залізницях та підприємствах залізничного транспорту, призначити із числа працівників юридичних служб та юридичних відділів відповідальних за цей напрямок роботи.

5 **Забезпечити керівниками всіх рівнів безумовне виконання подань правової та технічної інспекції праці Ради профспілки і профспілкових органів.**

Керівниками підприємств та відокремлених підрозділів розглядаються та беруться до уваги подання правових та технічних інспекцій праці Ради профспілки і профспілкових органів.

У деяких випадках спірні питання розглядаються на рівні керівництва Укрзалізниця.

Крім того, Укрзалізниця неодноразово зверталась до керівництва залізниць та відокремлених підрозділів залізниць і зобов'язувала вживати всіх заходів щодо недопущення порушень законодавства про працю, режиму роботи та відпочинку, вимог Галузевої угоди та колективних договорів, забезпечувати достовірний облік відпрацьованого робочого часу та його оплати (вказівки від 26.04.2011 р., № ЦЗ-1-8/716; 4.01.2012 р., № ЦЗЕ-11/24).

З метою забезпечення керівниками всіх рівнів розгляду подань правових та технічних інспекцій праці Ради профспілки і профспілкових органів Укрзалізниця буде підготовлено та направлено на залізницю відповідне доручення.

6 **Створити в апараті Укрзалізниця окремих структурних підрозділів, який би займався питаннями соціального розвитку, ведення соціального діалогу на галузевому рівні, контролю за виконанням Галузевої угоди та колективних договорів.**

Відповідно до укладеного з Укрзалізницею договору, консалтингова компанія ТОВ «Ернст энд Янг» розробляє організаційну структуру АТ «Укрзалізниця».

На сьогодні розроблено проекти цільової структури АТ «Укрзалізниця» та організаційної структури на другому етапі реформування (через 1 рік після реєстрації Товариства), у складі якої планується утворення вертикалі кадрових і соціальних питань. Зазначений напрямок буде включати в себе всі функції по роботі з персоналом (у тому числі з профспілками, пенсіонерами та ветеранами), реалізацію соціальної політики та медичного забезпечення співробітників АТ «Укрзалізниця».

У структурі АТ «Укрзалізниця» планується утворення Департаменту соціального розвитку (Цсоц), ядро якого буде виділено зі складу Цкадр.

Головними функціями Цсоц будуть:

- концентрація управління усією соціальною сферою, що наразі знаходиться у різних управліннях та підрозділах Укрзалізниця;

- контроль за виконанням соціальної політики та соціального розвитку залізничної галузі;

- проведення соціальних заходів – олімпіад, змагань, галузевого змагання тощо;

- обробка та прийом звернень громадян, співробітників і пенсіонерів із соціальних питань;

- контроль за виконанням відповідних положень Генеральної та Галузевої угод, колективних договорів.

Таким чином, одне із основних завдань, яке має бути реалізовано в процесі реформи, а саме: питання соціальної захищеності залізничників, забезпечення соціальних гарантій для працівників та пенсіонерів знайде своє відображення в майбутній структурі АТ «Укрзалізниця».

З метою вдосконалення соціальної політики галузі та реалізації програм соціального розвитку та соціальних заходів працівників залізничного транспорту Укрзалізницею здійснюється робота зі створення спеціалізованої автоматичної системи управління, яка забезпечить облік отримувачів соціальних пільг (як працівників, так і пенсіонерів), а також контроль та аналіз об'єктів соціального призначення.

7 **До вирішення питання скасування постанови Кабінету Міністрів України від 15.07.1997 р., № 764 привести контрактну форму трудового договору з окремими категоріями працівників залізничного транспорту у відповідність до чинного законодавства України, розробити за погодженням з профспілками типову для галузі форму контракту і порядок укладання та розірвання контрактів.**

Впровадження контрактної форми трудового договору для працівників залізничного транспорту було обумовлене, перш за все, прагненням Укрзалізниця посилити рівень відповідальності працівників, які безпосередньо обслуговують пасажирів, а відтак підняти якість такого обслугову-

вання та престиж галузі. Застосування контрактної форми трудового договору з працівниками пасажирського господарства визначається Законом України «Про залізничний транспорт».

Порядок укладання та розірвання контрактів з працівниками на сьогодні регулюється Положенням про порядок укладання контрактів при прийнятті (найманні) на роботу працівників, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 19.03.1994 р., № 170 «Про впорядкування застосування контрактної форми трудового договору».

Після внесення до зазначеної постанови змін відповідно до постанови КМУ від 27.06.2000 р., № 1038 контракти з працівниками укладаються при прийнятті їх на роботу.

Що стосується розробки галузевої типової форми контракту, то в цьому немає необхідності, оскільки відповідно до вимог постанови КМУ № 170 така форма уже затверджена наказом Міністра від 15.04.1994 р., № 23 «Про затвердження Типової форми контракту з працівником» та є обов'язковою для застосування суб'єктами трудових відносин.

Дана Типова форма використовується на залізницях та з урахуванням специфіки кожної професії наповнюється конкретними положеннями, що стосуються прав і обов'язків сторін, умов і оплати праці, соціально-побутового забезпечення працівника, додаткових підстав припинення та розірвання контракту тощо.

Зазначене в повній відповіді за положенням ст. 21 КЗпП України, відповідно до якої контракт є особливою формою трудового договору «в якому строк його дії, права, обов'язки і відповідальність сторін (в тому числі матеріальна), умови матеріального забезпечення і організації праці працівника, умови розірвання договору, в тому числі дострокового можуть встановлюватися угодою сторін» і ст. 43 Конституції України, в якій визначено, що «кожен має право на працю, що включає можливість заробити собі на життя працюю, яку він вільно обирає або на яку вільно погоджується».

Поряд з цим, Укрзалізницею прийнято рішення щодо створення комісії по вивченню застосування практики контрактної форми трудового договору і за результатами роботи протягом місяця за участю профспілок буде підготовлено пропозиції щодо удосконалення контрактної форми трудового договору.

8 **Розробити механізм доведення структурним підрозділам залізниць фінансово-економічних показників у залежності від обсягів роботи та штатної чисельності працюючих.**

Фінансово-економічні показники, які залежать від обсягів та штатної чисельності працівників, формуються та доводяться згідно з наступними нормативними актами.

При плануванні обсягів перевезень:

- наказ УЗ від 15.09.1999 р., № 273-Ц «Про затвердження Положення про порядок планування та затвердження основних фінансово-економічних показників основної діяльності залізничного транспорту України»;

- наказ УЗ від 13.10.2005 р., № 515-ЦЗ «Про затвердження Порядку коригування основних фінансово-економічних показників звичайної діяльності залізничного транспорту України»;

- наказ УЗ від 30.08.2012 р., № 313-Ц «Про затвердження Методики прогнозування основних показників звичайної діяльності залізничної галузі».

При плануванні доходів та витрат:

- постановою Кабінету Міністрів України від 30.03.2011 р., № 316 «Про затвердження переліку робіт і послуг, що належать до основної діяльності залізничного транспорту, та Порядку перерозподілу надходжень доходу від основної діяльності залізничного транспорту»;

- наказ УЗ від 15.09.1999 р., № 273-Ц «Про затвердження Положення про порядок планування та затвердження основних фінансово-економічних показників основної діяльності залізничного транспорту України»;

- наказ УЗ від 14.05.1997 р., № 109-Ц «Інструкція про порядок розподілу та формування доходів від перевезень для залізниць України»;

- наказ УЗ від 30.08.2012 р., № 313-Ц «Про затвердження Методики прогнозування основних показників звичайної діяльності залізничної галузі».

При затвердженні фінансових планів:

- наказ Міністерства економіки від 21.06.2005 р., № 173 «Про затвердження Порядку складання, затвердження та контролю виконання фінансових планів державних підприємств, акціонерних, холдингових компаній та інших суб'єктів господарювання, у статутному фондї яких більше 50 відсотків акцій (часток, паїв) належать державі, та їх дочірніх підприємств» (зі змінами);

- наказ Міністерства інфраструктури України від 15.06.2011 р., № 152 «Про складання фінансових планів підприємств, установ, організацій, що належать до сфери управління Міністерства інфраструктури України»;

- наказ УЗ від 30.08.2012 р., № 313-Ц «Про затвердження Методики прогнозування основних показників звичайної діяльності залізничної галузі».

З метою приведення апарату управління залізниць, дирекцій залізничних перевезень та структурних підрозділів до єдиної структури Укрзалізницею розроблено Рекомендовані типові штати апарату залізниць і дирекцій залізничних перевезень (зі змінами та доповненнями), які затверджено наказом від 24.04.2001 р., № 238-Ц, та Рекомендовані типові штати структурних підрозділів залізниць (зі змінами та доповненнями), які затверджено наказом від 16.10.2001 р., № 551-Ц.

Рекомендовані типові штати призначені для складання конкретних штатних розписів госпрозрахункових (галузевих) і функціональних служб (самостійних відділів) залізниць, дирекцій залізничних перевезень, структурних підрозділів залізниць і передбачають посади керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців адміністративного і виробничого персоналу.

Чисельність робітників визначається відокремленими підрозділами у залежності від обсягів виконуваної роботи.

Разом з цим, Укрзалізницею прийнято рішення щодо ви-

чення стану доведення до структурних підрозділів залізниць фінансових планів шляхом проведення вибіркового перевірок та за результатами буде прийнято відповідні заходи.

9 **При формуванні проектів фінансових планів залізниць на 2013 рік передбачити:**

9.1. зростання заробітної плати не менше ніж на 25 % відповідно до Галузевої угоди

Підвищення заробітної плати працівникам галузі регулюється державою. Фінансові плани затверджуються розпорядженням Кабінету Міністрів України.

Проект фінансового плану, який повинен затверджуватись Кабінетом Міністрів України, передбачає **підвищення заробітної плати на 15,8 %;**

Основні макропоказники на плановий рік, затверджені Постановою Кабінету Міністрів України від 28.11.2012 р., № 1125 «Про схвалення основних прогностичних макропоказників економічного і соціального розвитку України на 2013 рік та внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 31 серпня 2011 р., № 907» **передбачають**

| | План на 2012 р. | Проект плану на 2013 р. | % до плану 2012 р. |
|--|-----------------|-------------------------|--------------------|
| Відрахування профкомом | 140 492 | 154 250 | 109,8 |
| Витрати на утримання об'єктів соціальної інфраструктури | 126 143 | 136 389 | 108,1 |
| Утримання закладів оздоровчого та спортивно-культурного характеру | 42 992 | 48 071 | 111,8 |
| Житлове господарство | 32 042 | 38 427 | 119,9 |
| Утримання гуртожитків | 13 530 | 16 092 | 118,9 |
| Комунальне господарство | 37 579 | 33 799 | 89,9 |
| Витрати на благодійництво | 6 492 | 7 620 | 117,4 |
| Фінансова допомога галузевим медичним та навчальним закладам | 83 452 | 97 294 | 116,6 |
| – допомога лікарням | 73 765 | 89 494 | 121,3 |
| – допомога навчальним закладам | 9 687 | 7 800 | 80,5 |
| Фінансова допомога галузевим оздоровчим, спортивним і культурним закладам | 79 504 | 87 896 | 110,6 |
| Матеріальна допомога непрацюючим | 168 341 | 183 947 | 109,3 |
| Відшкодування пільгових пенсій | 33 827 | 39 368 | 116,4 |
| Витрати на навчання та лікування | 17 058 | 17 915 | 105,0 |
| Утримання медичного обладнання | 18 835 | 19 089 | 101,3 |
| Надання безкоштовних квитків для особистих потреб працюючих | 154 671 | 169 562 | 109,6 |
| Надання безкоштовних квитків для особистих потреб непрацюючих | 37181 | 39 528 | 106,3 |

зростання середньомісячної заробітної плати номінальної, скоригованої на індекс споживчих цін, лише на 3,3 %.

Крім того, проектом зведеного фінансового плану залізниць на 2013 рік за рахунок залучених та власних коштів передбачено оновлення рухомого складу на суму 2691,7 млн грн., у т. ч.:

1. Придбання рухомого складу на суму 1909 млн грн., з нього:

- 22 одиниці електровозів на суму 1063,1 млн грн.;

- 994 одиниці вантажних вагонів на суму 705,9 млн грн.;

- 2 одиниці машин для виправки та рихтування колії з підбивкою 3 шпал за одну операцію із стабілізацією колії безперервної дії на суму 140 млн грн.;

2. Модернізація рухомого складу на суму 782,7 млн грн., з неї:

- пасажирських вагонів на суму 12,1 млн грн.;

- тягового вантажного рухомого складу на суму 639 млн грн.;

- тягового пасажирського рухомого складу на суму 82 млн грн.;

- колійних машин та іншого рухомого складу на суму 49,6 млн грн.

9.2. виділення коштів для сплати внесків до Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль» у розмірі 3 % заробітної плати працівника.

В проект фінансового плану залізниць на 2013 рік буде включено виділення коштів на сплату внесків до ПНПФ «Ма-

гістраль», з урахуванням фінансової можливості галузі.

9.3. виділення коштів на фінансування житлової програми в сумі не менше ніж 100 млн грн.

У проекті зведеного фінансового плану залізниць України на 2013 рік передбачено кошти у сумі понад 96 млн грн. на фінансування житлової програми.

9.4. виділення коштів на забезпечення трудових і соціальних гарантій залізничників, що передбачено Галузевою угодою та колективними договорами у повному обсязі, у тому числі об'єктів соціальної сфери.

Відповідно до норм Галузевої угоди між Державною адміністрацією залізничного транспорту України та профспілками у проекті зведеного фінансового плану на 2013 рік передбачено здійснення витрат на реалізацію та збереження ряду пільг та соціальних гарантій для працівників та пенсіонерів залізничного транспорту у сумі 952,9 млн грн., що більше плану 2012 року на 10 %, а саме (тис. грн.)

10 **Розглянути доцільність у подальшому комп'ютерного відбору провідників пасажирських вагонів для формування поїзних бригад як такого, що не дав позитивного результату у питаннях покращання обслуговування пасажирів і утримання вагонів у належному стані.**

З метою вдосконалення процесу формування поїзних бригад відповідно до чинного законодавства і основних принципів кадрової політики Укрзалізниця та міжнародній практиці, запобігання корупції та зловживання службовим становищем посадовими особами Укрзалізниця розроблено наказ від 11.05.2011 р., № 185-Ц «Про затвердження Порядку використання автоматизованої системи відбору кандидатів на вакантні робочі місця працівників поїзних бригад та Порядку використання автоматизованої системи формування поїзних бригад».

Автоматизовану систему формування поїзних бригад (АС ФПП) розроблено з дотриманням трудового законодавства, яка не порушує трудові права членів поїзних бригад.

Робота системи базується на випадковому програмному формуванні списків поїзних бригад із загального переліку працюючих провідників та начальників поїздів.

Закінчення.
Початок на 2, 3-й стор.

УКРЗАЛІЗНИЦЯ РОЗГЛЯНУЛА ВИМОГИ ПРОФСПІЛКИ ТА НАДАЛА ОФІЦІЙНУ ВІДПОВІДЬ

Випадковий вибір здійснюється автоматично на рівних умовах для всіх працівників без можливості внесення будь-яких змін до сформованого переліку та повністю виключає вплив людського чинника. Результати випадкового формування бригад доступні для перегляду на всіх рівнях управління залізничним транспортом від пасажирського депо до апарату Укрзалізниці.

У грудні 2012 р., керуючись телеграфним розпорядженням Генерального директора Укрзалізниці, на залізницях створено нові комісії з формування поїзних бригад під головуванням перших заступників начальників залізниць у складі керівників служб пасажирської, кадрової та соціальної політики та дорпрофсожу (за згодою) з метою забезпечення прозорості та неупередженості процедури.

Також розробляється та планується запровадити з лютого 2013 р. окрему підсистему АС ФПП-М для розстановки у поїзні бригади працівників із «запасу необраних АС ФПП».

Автоматизований підбір на різні напрямки та категорії поїздів дозволить підвищити кваліфікаційний рівень працівників.

Слід зазначити, що з запровадженням АС ФПП Укрзалізницею збільшено заробітну плату 14270 провідникам пасажирських вагонів до 10 % та 498 начальникам поїздів (85 % загальної кількості).

У процесі формування прийнято рішення про надання пріоритету сімейним парам, допуск працівників з діючими дисциплінарними стягненнями до обслуговування міжнародних маршрутів та фірмових поїздів тощо.

Зважаючи на викладене, вважаємо, що запровадження АС ФПП на залізничному транспорті не суперечить трудовому законодавству і сприятиме успішній організації роботи в пасажирському господарстві.

Однак Укрзалізниця пропонує Раді профспілки підготувати та надати конкретні пропозиції щодо удосконалення застосування АС ФПП, які будуть розглянуті з метою доцільності внесення змін в АС ФПП.

11 Гарантувати працівникам, які зайняті у важких і шкідливих умовах праці, надання додаткових відпусток і доплат за умовами праці в залежності від результатів атестації робочих місць, незалежно від того, чи включені їх професії до Списків, затверджених Кабінетом Міністрів України.

Відповідно до «Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу у шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці», затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 р., № 1290, та «Списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах», затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 16.01.2003 р., № 36, працівникам галузі надається право на додаткові відпустки та право на пенсію на пільгових умовах.

Згідно з п.п. 2.1 та 2.2 «Положення об оцінці умовий праці на робочих місцях і порядку застосування Перечня работ, на кото-

рих можуть устанавлюватися доплати робочим за условия труда на предприятиях и в организациях Министерства путей сообщения» від 1.11.1988 р., № Г-3473у та п. 1 Положення про умови оплати праці працівників залізничного транспорту, затвердженого наказом Укрзалізниці від 24.03.2011 р., № 098-Ц «Про вдосконалення організації заробітної плати і введення нових тарифних ставок та посадових окладів працівників залізничного транспорту», який є невід'ємною частиною Галузевої угоди між Державною адміністрацією залізничного транспорту України та профспілками, для робітників та електромеханіків за результатами атестації робочих місць встановлюються диференційовані (за ступенями) доплати в розмірі 4, 8, 12 % тарифної ставки (окладу) на роботах із важкими і шкідливими умовами праці та 16, 20, 24 % тарифної ставки (окладу) на роботах із особливо важкими і особливо шкідливими умовами праці.

На підприємствах та у відокремлених підрозділах розробляється конкретний Перелік робочих місць і робіт з важкими та шкідливими і особливо важкими та особливо шкідливими умовами праці, на яких встановлюються доплати робітникам за умови праці з зазначенням розмірів цих доплат, який є додатком до колективного договору підприємства, організації та відокремленого підрозділу, одночасно із заходами щодо поліпшення умов праці.

При подальшій раціоналізації робочих місць і поліпшенні умов праці доплати можуть зменшуватись або відмінятися повністю.

Проте Укрзалізниця пропонує Раді профспілки надати факти, які підтверджують порушення надання додаткових відпусток та встановлення доплат за умовами праці за результатами атестації робочих місць працівникам, які зайняті у важких і шкідливих умовах праці. Ці факти будуть розглянуті Укрзалізницею та за результатами буде підготовлено роз'яснення щодо виконання законодавства про охорону праці.

12 За участі наукових організацій провести дослідження умов праці локомотивних бригад, переважно яких може створити загрозу їхньому життю і здоров'ю, а також спричинити небезпеку для пасажирів, навколишнього середовища, та зробити обґрунтовані висновки щодо максимальної допустимої тривалості безперервної роботи цієї категорії працівників.

Впровадження роботи локомотивних бригад на подовжених дільницях обслуговування є одним із загальногосподарських способів підвищення ефективності роботи залізничного транспорту. В 2012 році в цілому по Укрзалізницю за рахунок роботи на 29 подовжених дільницях обслуговування покращилось використання локомотивів і локомотивних бригад, що дало змогу щодобово економити в середньому 15 електровозів і 112 локомотивних бригад та протягом року знизити експлуатаційні витрати по Укрзалізницю орієнтовно на 90 млн грн.

Робота локомотивних бригад на подовжених дільницях обслуговування збільшення безпеки роботи до 12 годин орга-

нізовується у відповідності до вимог п. 3.4 наказу від 10.03.1994 р., № 40-Ц, де зазначено, що тривалість безперервної роботи локомотивних бригад більше 7 годин, але не більше 12 годин, встановлюється начальником залізниці за погодженням з профспілками та згодою колективів локомотивних бригад.

Для обслуговування вантажних поїздів у подовжених дільницях надаються переважно локомотиви нових серій та локомотиви, які пройшли модернізацію і капітальні ремонти, а також висококваліфіковані локомотивні бригади, які за власним бажанням дали згоду працювати на подовжених дільницях обслуговування вантажних поїздів і пройшли відповідний медичний огляд.

Щодо виконання робіт з дослідження умов праці працівників локомотивних бригад, переважно яких може створювати загрозу їх життю і здоров'ю та небезпеку пасажирів, то згідно з п. 3.10 Генеральної угоди між Кабінетом Міністрів України, всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців і підприємців та всеукраїнськими профспілками і профоб'єднаннями на 2008–2009 роки було передбачено проведення за участю наукових організацій дослідження умов праці локомотивних бригад і підготовку пропозицій стосовно визначення максимально допустимої тривалості безперервної роботи цієї категорії працівників.

«Заходами з профілактики нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань на 2010–2011 роки», затвердженими постановою правління Фонду соціального страхування від 13.04.2010 р., № 15, виконання передбачених п. 3.10 Генеральної угоди робіт було заплановано на 2011 рік.

13.07.2011 р. між Фондом соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України та Державним підприємством «Український науково-дослідний інститут медицини транспорту» було укладено договір № 110-Ф-П «Дослідження умов праці та функціонального стану працівників локомотивних бригад, переважно яких може створювати загрозу життю та здоров'ю пасажирів».

На виконання доручення Міністерства інфраструктури України керівництвом Укрзалізниці було розглянуто та погоджено Технічне завдання на науково-дослідну роботу «Розробка рекомендацій щодо максимально допустимої тривалості безперервної роботи працівників локомотивних бригад, раціоналізації їх режимів праці та відпочинку, зниження рівнів захворюваності, підвищення рівнів безпеки руху». Однак ці роботи не були проведені в 2011 році з вини виконавця робіт, що підтверджується рішенням Господарського суду Одеської області від 3.08.2012 р. Перенесення терміну проведення зазначених робіт на 2012 рік було неможливим у зв'язку із закінченням дії договору.

Згідно з інформацією, наданою Фондом соціального страхування, постановою правління Фонду соціального страхування від 25.12.2012 р., № 51 «Про затвердження програми заходів з профілактики нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань на 2013–2014 роки» затверджено програму, до

якої включено науково-дослідну роботу «Розробка рекомендацій щодо максимально допустимої тривалості безперервної роботи працівників локомотивних бригад, раціоналізації їх режимів праці та відпочинку, зниження рівнів захворюваності, підвищення рівнів безпеки руху». Питання щодо фінансування Фондом соціального страхування від нещасних випадків та професійних захворювань України та визначення виконавця цієї роботи буде вирішено протягом першого півріччя 2013 року.

13 Удосконалити порядок фінансового забезпечення поїзду залізничників у виробничих потребах. Не допускати придбання проїзних квитків із цією метою за рахунок працівників.

Видання наказу Укрзалізниці від 13.12.2011 р., № 648-Ц зумовлено встановленням єдиної нормативної бази під час службових поїздок працівників залізничного транспорту, забезпеченням єдиних методологічних засад обліку витрат на відрядження та переходом на оплату поїзду грошовими коштами, що в умовах реформування залізничного транспорту дозволить забезпечити фактичний облік доходів та витрат галузі. Зазначеним наказом затверджено Порядок оплати поїзду працівників залізничного транспорту за службовими потребами у внутрішньому та міжнародному сполученні.

Відповідно до вищезазначеного наказу на всіх залізницях та підприємствах залізничного транспорту розроблено відповідні накази щодо встановлення порядку оплати поїзду працівників, у тому числі, що мають роз'їзний характер роботи та здійснюють негайні виїзди для участі у службових розслідуваннях.

З метою забезпечення єдиного порядку оплати поїзду працівників залізничного транспорту за службовими потребами, встановлення єдиних методологічних принципів відображення в обліку цих операцій Головним фінансово-економічним управлінням разом з причетними розроблено:

- Порядок компенсації вартості поїзду залізничним транспортом штатних профспілкових працівників залізничного транспорту за службовими потребами у внутрішньому та міжнародному сполученні, затверджений наказом від 15.02.2012 р., № 50-Ц;
- Порядок безготівкових розрахунків (попередня оплата) за поїзд локомотивних бригад у службових цілях в межах однієї залізниці і між суміжними залізницями, доведений до причетних розпорядженням від 25.04.2012 р., № Ц-1/39.

Механізми оплати поїзду працівників залізничного транспорту за службовими потребами у внутрішньому та міжнародному сполученні передбачають:

- працівникам, які мають роз'їзний характер роботи та виїжджають на дільниці обслуговування, видаються абонементні проїзні квитки (на пред'явника чи іменні) або грошові кошти під звіт чи шляхом їх перерахування на зарплатну картку; у разі придбання проїзних документів за свої кошти витрати на поїзд відшкодовуються на підставі оформлених проїзних документів, доданих до документів, які підтверджують виїз-

ди; на окремих залізницях застосовується для поїзду за службовими потребами форма 4 (для особистих потреб), а також визначеним категоріям працівників надано право поїзду у кабінах локомотивів та моторвагонного рухомого складу;

- у разі негайного виїзду (у неробочий час, вихідні та святкові дні тощо) за можливості видаються кошти під звіт до здійснення поїздки; на окремих залізницях видаються абонементні квитки (на пред'явника чи іменні), банківські платіжні картки; застосовується для поїзду за службовими потребами форма 4 (для особистих потреб), а також визначеним категоріям працівників надано право поїзду у кабінах локомотивів та моторвагонного рухомого складу;

- працівникам, які направляються у відрядження (за наявності наказу про відрядження), для оформлення проїзного документа видаються банківські платіжні картки (БПК), абонементні квитки (на пред'явника чи іменні) або грошові кошти під звіт чи шляхом перерахування на зарплатну картку працівника до здійснення поїздки; у разі придбання проїзних документів за свої кошти відшкодування здійснюється після поїздки шляхом перерахування на зарплатну картку на підставі проїзного документа.

Відміна службових транспортних вимог докорінно змінила порядок поїзду працівників залізничного транспорту за службовими потребами, тобто це дало можливість усунення зловживань при використанні транспортних вимог, здійснення поїздок без належного оформлення відповідних проїзних документів у касах, безконтрольних поїздок за маршрутними листами та забезпечення єдиних методологічних засад обліку витрат на оплату поїзду у службових цілях.

Отже, аналізуючи запроваджені заходи, зазначаємо, що проблемні питання, які виникають через зміну порядку поїзду і специфіку роботи залізничного транспорту, зведено до мінімуму шляхом проведення значної роботи на залізницях, у структурних підрозділах, а саме:

- переглянуто запроваджені механізми, враховуючи специфіку роботи кожного структурного підрозділу залізниці, особливості роз'їзного характеру роботи та необхідність негайних виїздів працівників залізниць за службовими потребами;
- визначено по кожному структурному підрозділу, залізниці конкретні дільниці обслуговування, маршрути слідування та працівників, які забезпечені абонементними проїзними документами (на пред'явника або іменними) для поїзду у приміському сполученні;
- реалізовано право поїзду працівників на конкретній дільниці обслуговування у плацкартних вагонах окремих пасажирських поїздів за абонементними проїзними документами з відповідною відміткою у разі відсутності на маршрутах приміських поїздів або в локомотиві, видача працівникам авансу для придбання квитків у службових цілях;
- постійно провадиться роз'яснювальна робота серед працівників залізничного транспорту.

Пропонується Раді профспілки надати конкретні факти порушень застосування Порядку оплати поїзду праців-

www.zalp.org.ua
ВІСНИК
ПРОФСПІЛКИ

Газета
«Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.
Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:
Михайло СІНЧАК – перший заступник
Голови профспілки,
голова редакційної колегії;
Василь ЛЕСЬКО – заступник Голови профспілки,
заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№1-2 (612-613)* 25 січня 2013 р.

Тираж
335 тис. 245 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78
E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпринт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А)
Замовлення № 2449

Наступний номер вийде 15 лютого 2013 року

ників залізничного транспорту за службовими потребами у внутрішньому та міжнародному сполученні. На підставі наданих фактів буде проведено перевірки і прийнято відповідні заходи.

14 Не допускати застосування нетипових форм зайнятості (аутсорсинг, аутстафінг, лізинг персоналу та інше) на роботах, пов'язаних із перевезеннями.

Зазначені види діяльності регулюються цивільно-правовим договором та відносяться до звичайної господарської діяльності підприємства.

За пропозицією профспілок проект Закону України «Про залізничний транспорт» (ст. «Особливості регулювання трудових відносин на залізничному транспорті») доповнено наступним пунктом: «На підприємствах залізничного транспорту на роботах, пов'язаних з перевезеннями і забезпеченням безпеки руху, не допускається застосування нетипових форм зайнятості (аутсорсинг, аутстафінг, лізинг персоналу)». Дану пропозицію розглянуто Робочою групою з реформування і ухвалено Радою Укрзалізниці.

З повагою
перший заступник
Генерального директора
Укрзалізниці
С.П. БОЛОБОЛІН