

Із професійним святом – Днем залізничника!

Наймасовіша профспілкова газета в Україні



Газета видається
з 16 серпня 1996 року
Індекс 94922
№ 20 (823)
28 жовтня 2021 року

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України



Офіційний
сайт
профспілки
www.zalpr.org.ua

Шановні залізничники, працівники сталевих магістралей, щиро вітаю вас з професійним святом – Днем залізничника!



В цей святковий день ми сповнені гордості за здобутки багатьох поколінь залізничників, які вписали численну кількість яскравих сторінок в історію магістралей. Саме завдяки вам щоденно вперед крутиться сталеве колесо залізниці. Завдяки вашій складній і відповідальній роботі: і вдень, і вночі, в будні і свята вчасно та безпечно здійснюється перевезення пасажирів і вантажів. Своєю наполегливою і сумлінною працею ви забезпечуєте стабільність роботи головної транспортної артерії нашої країни.

Президент України та Уряд мають почути трударів та допомогти їм у вирішенні соціальних проблем. Залізниця – це стратегічна галузь і вона сьогодні вкрай потребує потужної державної підтримки. Прийшов час об'єднатися для залізничних змін і повернути залізничникам впевненість у сьогоднішньому і завтрашньому дні.

Профспілка залізничників і транспортних будівельників України завжди триматиме руку на пульсі в умовах постійних змін і перетворень, що відбуваються в державі. У своїй роботі ми дотримуємося принципової і непохитної позиції – праця залізничників має високо цінуватися і гідно оплачуватися.

Бажаємо всім вам здоров'я, добробуту, невичерпної енергії та впевненості у світлому майбутньому.

З повагою Вадим БУБНЯК, Голова ФПТУ, Голова Профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Про підвищення заробітної плати, виплату винагороди працівникам Укрзалізниці за результатами роботи за рік та інші питання

УВІДПОВІДЬ на звернення профспілки до Міністерства інфраструктури України щодо передбачення у фінансовому плані АТ «Укрзаліниця» на 2022 рік коштів на підвищення заробітної плати та виплати винагороди працівникам за результатами роботи за рік Укрзалізниці доручено, з урахуванням компетенцій, визначених Статутом, розглянути пропозиції Ради профспілки до проекту фінансового плану.

На виконання доручення Міністерства інфраструктури до профспілки надійшов лист за підписом в. о. члена правління АТ «Укрзаліниця» І.Синякова та директора з економіки та фінансів М.Іванініва (№ Ц-6-88/5200-21 від від 20.10.2021), в якому зазначено:

• **Щодо підвищення заробітної плати залізничників не нижче темпів зростання заробітної плати в галузях економіки та забезпечення підвищення рівня заробітної плати не менше ніж на 25%.**

У консолідованому фінансовому плані АТ «Укрзаліниця» на 2021 рік, затвердженому розпорядженням Кабінету Міністрів України від 31.03.2021 № 249-р, підвищення посадових окладів (тарифних ставок) залізничникам передбачено з 01.02.2021 на 8%.

Відповідно до Спільного рішення про співпрацю та взаєморозуміння між Акціонерним товариством «Українська залізниця» та Профспілкою залізничників і транспортних будівельників України (від 30 березня 2021 р.) АТ «Укрзаліниця» зобов'язалося при стабілізації фінансово-економічного стану підвищити тарифні ставки і посадові оклади на 10% з 01.06.2021 р. усім працівникам, окрім працівників, в яких посадовий оклад перевищує 30 тис. грн – виконано.

За умови виконання основних дохідних показників, АТ «Укрзаліниця» зобов'язалося на 2-му етапі розглянути підвищення тарифних ставок і посадових окладів (з 01.10.2021 р.) всім працівникам, окрім працівників, у яких посадовий оклад перевищує 30 тис. грн. Проте 2-й

етап підвищення не передбачений затвердженим консолідованим фінансовим планом АТ «Укрзаліниця» на 2021 рік.

На сьогодні АТ «Укрзаліниця» знаходиться в стадії переговорів з Профспілкою залізничників і транспортних будівельників України щодо 2-го етапу підвищення у 2021 р. та підвищення посадових окладів (тарифних ставок) у 2022 р., оскільки ці питання потрібно розглядати комплексно.

• **Щодо виплати працівникам Товариства винагороди за підсумками роботи за 2019 рік.**

Відповідно до п. 9.2 Положення про оплату праці працівників АТ «Укрзаліниця», затвердженого рішенням правління Товариства, основною умовою для виплати винагороди за підсумками роботи за рік є виконання запланованого чистого прибутку в цілому по Товариству (юридичній особі).

У 2019 р. консолідованим фінансовим планом було передбачено чистий прибуток в сумі 4,52 млрд грн. За підсумками роботи 2019 р. Товариство (юридична особа) фактично отримало чистий прибуток у сумі 2,5 млрд грн, що менше плану на 45%. При цьому фактична приведена продукція за 2019 рік менше запланованої на 1,3%.

Оскільки основна вимога для виплати зазначеної винагороди не виконана, Товариство не має правових підстав для виплати винагороди за підсумками роботи за 2019 рік.

Аналогічна ситуація за 2020 рік. За результатами роботи за 2020 рік Товариство отримало збиток у сумі майже 12 млрд грн.

• **Щодо передбачення у проекті фінансового плану на 2022 рік виплати винагороди за результатами роботи за рік у розмірі 100% місячної тарифної ставки (посадового окладу).**

Прийняття рішення щодо виплати у 2022 р. винагороди за підсумками роботи Товариства за 2021 рік буде розглядатись за підсумками діяльності АТ «Укрзаліниця» за 2021 рік.

• **Щодо передбачення у повному розмірі видатків на фінансування норм Галузевої угоди та колективних договорів, у т. ч. коштів для перерахування пенсійних внесків на користь працівників Товариства.**

АТ «Укрзаліниця» надає соціальну підтримку працівникам та пенсіонерам Товариства в межах фінансової можливості. З метою забезпечення виконання умов колективних договорів та соціальних норм і гарантій, передбачених Галузевою угодою між Державною адміністрацією залізничного транспорту України та профспілками на 2002–2006 рр. (із змінами та доповненнями), витрати на соціальні статті 2022 р. розраховані на рівні планових показників 2021 р. з урахуванням очікуваного виконання 2021 р. та пропозицій регіональних філій та філій.

З метою реалізації положень Галузевої угоди в АТ «Укрзаліниця» розроблено та запроваджено програму недержавного пенсійного забезпечення залізничників. Розвиток недержавного пенсійного забезпечення має важливе значення для АТ «Укрзаліниця», оскільки є одним із мотивуючих факторів закріплення кадрів, сприяє підвищенню лояльності співробітників та розширює їхній соціальний пакет. Так, у проекті фінансового плану Товариства на 2022 рік планується передбачити 18 млн грн за статтею витрат «Відрахування до недержавних пенсійних фондів».

ДО ВІДОМА

18 та 21 жовтня відбулися консультації представників обох сторін щодо підвищення тарифних ставок та посадових окладів працівників. Переговори тривають.

Нагадаємо, що в березні п. р. зареєстровано колективний трудовий спір (конфлікт) між профспілкою та АТ «Укрзаліниця», який підтримали своїми підписами понад 125 тис. спілчан. Проте дії Товариства не сприяють його врегулюванню.

Розпочато роботу Національної тристоронньої соціально-економічної ради

УКАЗОМ Президента України нещодавно було розблоковано роботу Національної тристоронньої соціально-економічної ради, Головою НТСЕР призначено А.Кінаха.

На координаційній зустрічі керівництва СПО об'єднаних профспілок, СПО сторони роботодавців та координаторів сторін соціального діалогу 25 жовтня у НТСЕР, в якій взяв участь Голова нашої профспілки В.Бубняк, дано оцінку сучасного соціально-економічного стану з позиції профспілок та організацій роботодавців, обговорено порядок взаємодії сторін НТСЕР в рамках виконання доручення Прем'єр-міністра України за результатами спільної зустрічі сторін 7 жовтня 2021 р. (детальніше про зустріч – на стор. 3).

Вже розпочалися засідання комітетів НТСЕР, триває підготовка до засідань соціально-економічної ради та її президії.



ПРОФСПІЛЦІ ВІДПОВІДАЮТЬ...

ЗА ДОРУЧЕННЯМ Голови Верховної Ради України Р.Стефанчука отримано відповідь від Комітету Верховної Ради України з питань транспорту та інфраструктури за підписом його голови Ю.Кіселя щодо проекту Закону «Про залізничний транспорт».

У відповіді зазначено, що на сьогодні на розгляді комітету перебувають два проекти Закону «Про залізничний транспорт України»:

• реєстр. № 1196 від 29.08.2019 (доопрацьований 06.09.2019), поданий народними депутатами України М.Величковичем, І.Климуш-Цинцадзе та іншими;

• реєстр. № 1196-1 від 06.09.2019, поданий народними депутатами України Ю.Кіселем, О.Скічком, М.Тищенком.

Наразі Комітетом здійснюється розгляд цих законопроектів, на окремі засідання було запрошено представників профспілки, які надали свої зауваження та пропозиції.

За результатами обговорення на засіданнях підкомітету з питань залізничного транспорту, йдеться у листі, ці законопроекти буде винесено на розгляд на засідання Комітету.

Зазначено, що рішенням Комітету від 14 липня 2021 р. затверджено План його роботи на період шостої сесії Верховної Ради України дев'ятого скликання (вересень 2021 – січень 2022), згідно з ним до переліку питань, які вносяться на розгляд комітету, включено питання щодо вказаних вище законопроектів.

Нагадаємо, що для профспілки важливо, щоб у законопроекті № 1196-1 були враховані наші пропозиції та зауваження щодо збереження залізничникам соціальних пільг та гарантій, передбачених чинним Законом «Про залізничний транспорт», які, на жаль, при його опрацюванні враховано не в повному обсязі. Також профспілка наполягає на участі нашого представника при розгляді проекту Закону, про що неодноразово наголошувалося в направлених листах.

НОВІТНЯ історія профспілки: 25 років у незалежній Україні



№ № 1–4, 6–7, 12–14, 16, 18–19, 24 * 2018 р.; 1–2, 3, 6, 8, 9–10, 13, 17–18 * 2019 р.; 4, 17–18, 19–20, 23–24 * 2020 р.; 1–2, 4, 14 * 2021

● РІК В ІСТОРІЇ: 2015–й

Напередодні створення ПАТ «Українська залізниця»

Першочергове завдання профспілки – збереження соціальних гарантій працівників та закріплення їх у колективному договорі

СИТУАЦІЯ в країні, і, відповідно, у галузі з початком року не просто залишалась напруженою, а ще й погіршувалась.

Як виявилось на практиці, процес реформування виявився дещо складнішим, ніж передбачалось.

На це, безперечно, впливали й внутрішньо-державні процеси, які викликали справедливе обурення громадян і, зокрема, залізничників.



«Щоб не виявилось, що вся реформа системи оплати праці – лише в зміні назви...»

Однією із найбільш очікуваних залізничниками змін була надія на реформування системи оплати праці. Покладалися сподівання на те, що вона враховуватиме особливості праці, буде справедливою і конкурентоздатною.

А що ж насправді готувалося на зміну застарілій системі оплати праці?

Опрацювавши проект положення про корпоративну систему оплати праці, розроблений департаментом організації, оплати та мотивації праці Укрзалізниці, фахівці Ради профспілки дійшли невтішних висновків.

Як виявилось, цей проект не відповідає меті та головному завданню концепції програм підвищення мотивації до праці залізничників.

Фактично в проекті змінилася тільки назва, а в основу покладено наказ Укрзалізниці № 98-Ц «Про вдосконалення організації заробітної плати і введення нових тарифних ставок та посадових окладів працівників залізничного транспорту». Більше того, не врегульовано й накопичені за останні роки проблемні питання.

Тому, на думку Ради профспілки, запропонований проект положення потребує доопрацювання. На цьому наголосив Голова профспілки В.Ткачов у листі до керівництва Укрзалізниці:

«Реформування господарського механізму тільки тоді буде зрозуміло і підтримано працівниками, коли вони реально відчують зміни, і в першу чергу – в оплаті праці. Інакше працівникам буде незрозуміло, для чого було проведено реформи».

Чергове занепокоєння викликало передбачене постановою Кабміну відрозуміння частини нерозподіленого прибутку залізниць до загального фонду держбюджету, що в умовах, які склалися, було неприпустимим.

Цей тягар ляже непосильною ношею, насамперед, на працівників і унеможливить забезпечення їх соціальних гарантій.

Профспілка вкотре закликала Уряд зупинити нищівні ініціативи, спрямовані на залізничну галузь, надіславши листа Прем'єр-міністру України А.Яценюку.

Не надійшло офіційних відповідей від жодної з гілок влади на звернення профспілок під час Всеукраїнської акції протесту, що пройшла 23 грудня попереднього року.

Тому на засіданні Спільного представницького органу об'єднань профспілок у лютому, в якому взяв участь заступник Голови профспілки О.Мушенко, визнано незадовільним стан виконання Кабміном вимог учасників акції.

Єдиним кроком назустріч можна вважати лише досягнення домовленості з міністром соціалістики щодо початку переговорів з укладення Генеральної угоди на новий строк. СПО прийнято рішення: у випадку, якщо колективні переговори не розпочнуться до 16 березня, – вступити у колективний трудовий спір на національному рівні.

Проблеми визначено, запропоновано шляхи їх розв'язання

НАПРИКІНЦІ вересня п. р. за участі голів первинок та профактивістів відбулося розширене засідання профсекції працівників воєнізованої охорони Ради профспілки, на якому обговорено низку важливих питань, зокрема щодо застосування окремих пунктів Положення про регулювання робочого часу та часу відпочинку працівників воєнізованої охорони АТ «Укрзалізниця» щодо обліку робочого часу. Особливу увагу приділено питанню створення належних та безпечних умов праці в підрозділах воєнізованої охорони.

Від Укрзалізниці у засіданні профсекції брали участь: в. о. начальника Головного управління воєнізованої охорони АТ «Укрзалізниця» В.Новіков, заступники начальника В.Яременко та А.Троценко, начальник відділу з організації контролю охоронної діяльності Головного управління воєнізованої охорони І.Кривенко, директор департаменту оплати праці та мотивації персоналу АТ «Укрзалізниця» О.Скарлат (онлайн-підключення).

Голова профспілки В.Бубняк і завідувачі відділів Ради профспілки поінформували присутніх про поточні питання профспілкової діяльності, над якими триває робота.

Під час обговорення голови профорганізацій та члени профсекції зосередились на порушеннях керівниками виробничих підрозділів (загонів) воєнізованої охорони окремих вимог Положення про регулювання робочого часу та часу відпочинку працівників воєнізованої охорони АТ «Укрзалізниця» щодо обліку робочого часу та часу відпочинку окремих категорій працівників. Зокрема, це стосується Криворізького загону воєнізованої охорони, де встановлено, що робочий час начальників відділень та диспетчерів загону обліковується з порушенням вимог п. 4.5 Положення.

Щодо цього питання керівництву Головного управління воєнізованої охорони АТ «Укрзалізниця» (ЦУО) запропоновано вжити заходів і напрацювати єдиний підхід до застосування вимог Положення.

Учасники засідання також наголосили, що виконання вимог керівництва ЦУО щодо встановлення у підрозділах воєнізованої охорони 12-годинної зміни

відповідно до п. 3.7 Положення може призвести до нерационального використання робочого часу та, відповідно, до збільшення надурочних годин, особливо це стосується роз'їзного контингенту підрозділів. Так, встановлено, що в окремих загонах воєнізованої охорони (НОР-1 Одеської залізниці) працівники направляються на супроводження вантажів за межі дільниці обслуговування та знаходяться на службі більше двох змін підряд.

Зауважено, що у таких випадках необхідно зобов'язати керівників виробничих підрозділів (загонів) воєнізованої охорони та служб воєнізованої охорони регіональних філій не допускати порушення вимог п. 4.1 Положення та ст. 59 КЗпП в частині знаходження працівників воєнізованої охорони на службі більше двох змін підряд та супроводження вантажів поза межами дільниць обслуговування в одну особу.

Акцентовано увагу, що в Одеському загоні воєнізованої охорони оплата праці стрільцям за охорону небезпечних вантажів на відкритому повітрі здійснюється з порушенням вимог Положення про оплату праці працівників АТ «Укрзалізниця». З цього приводу нещодавно Рада профспілки погодила запропонований проект роз'яснення департаменту оплати праці та мотивації персоналу АТ «Укрзалізниця» щодо порядку встановлення підвищених годинних тарифних ставок за роботу з небезпечними вантажами та на відкритому повітрі, в тому числі стрільцям 3-го розряду.

Оскільки у Львівському загоні воєнізованої охорони наказом виконавчого директора регіональної філії від 31.05.2021, № 320/од на працівників воєнізованої охорони всупереч вимогам ст. 31 КЗпП України, п. 5 Положення про відомчу воєнізовану охорону на залізничному транспорті покладено обов'язки, не передбачені ані трудовими договорами, ані іншими нормативними документами, які регулюють службову діяльність воєнізованої охорони, ухвалено рішення направити керівництву регіональної філії подання щодо призупинення або скасування дії цього наказу.



У ПРОФСЕКЦІЯХ

Також члени профсекції відзначили, що в підрозділах воєнізованої охорони невідкладно потребує вирішення питання забезпечення працівників форменим одягом. На це представники ЦУО відповіли, що ними підготовлено на затвердження правління АТ «Укрзалізниця» проект нової редакції Положення про забезпечення форменим одягом та взуттям працівників воєнізованої охорони, який має врегулювати це питання.

Слід нагадати, що профспілка виступала проти затвердження цього проекту Положення, оскільки він містить низку спірних питань, у ньому не враховано пропозиції профспілкової сторони щодо запровадження компенсації за своєчасно не виданий формений одяг (за аналогією із спецодягом) та повернення суми його оподаткування. Однак в порушення Галузевої угоди цей проект Положення кілька разів виносився на затвердження правлінням без попереднього погодження з профспілкою.

Після детального вивчення цього документа професійна секція надала низку своїх пропозицій та зауважень до нього та рекомендувала погодити зазначене Положення про забезпечення форменим одягом та взуттям працівників воєнізованої охорони АТ «Укрзалізниця» виключно за умови врахування та внесення ЦУО зауважень і пропозицій, наданих професійною секцією, а також пропозицій Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників України щодо запровадження компенсації за невиданий формений одяг та вартості його оподаткування.

Крім того, наголошено на необхідності здійснення перевірок санітарно-побутових приміщень підрозділів воєнізованої охорони на відповідність належним санітарно-гігієнічним нормам. Адже трапляються випадки, коли працівники, які охороняють об'єкти 2-ї категорії (мости), перебувають у приміщеннях без опалення, світла та в антисанітарних умовах. Також слід вжити заходів щодо забезпечення працівників у повному обсязі спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуальної захисту.

Валерій КУЧЕР, голова профсекції працівників відомчої воєнізованої охорони Ради профспілки

З текстом протоколу можна ознайомитися на сайті профспілки у відповідному розділі.



Позиція профспілки щодо зарплати керівників державних підприємств

РАДА профспілки, опрацювавши проект розпорядження Кабінету Міністрів України «Про затвердження Плану заходів з модернізації оплати праці в державному секторі до 2024 року», надіслала листа на адресу першого заступника СПО об'єднань профспілок О.Шубіна.

У листі, зокрема, зазначено, що оскільки проект розпорядження розроблений з метою забезпечення конкурентоспроможності оплати праці в державному секторі,

необхідно включити в передбачуваному плані заходів пункт І «Створення законодавчої основи для забезпечення єдиних підходів з визначення умов і розмірів оплати праці працівників підприємств, установ та організацій, що фінансуються чи дотуються з бюджету, керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності», перегляд Постанови Кабінету Міністрів України, яка встановлює та регулює виключні умови оплати праці керівни-

ків підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств (Постанова КМУ від 19 травня 1999 р. № 859).

Рада профспілки вважає за необхідне в законодавстві визначити прив'язку заробітної плати керівників до соціального стандарту – мінімальної зарплати в галузі.

Також у листі наголошено, що Рада профспілки наполягає на тому, що посадовий оклад керівників не повинен

перевищувати десяти мінімальних посадових окладів (ставок), а керівникам державного підприємства, що працюють на основі комерційного розрахунку, об'єднань державних підприємств, зокрема, національних акціонерних компаній та державних акціонерних товариств – не більше десятикратного розміру середньої заробітної плати за попередній рік в цілому по такому підприємству (Товариству).

Зустріч представників Всеукраїнської акції протесту в Уряді



ГРУПА переговорників, делегована учасниками Всеукраїнської попереджувальної акції протесту на мітинг біля Кабінету Міністрів 7 жовтня, до якої увійшов перший заступник Голови профспілки залізничників і транспортних будівельників України О.Мушенко, провела перемовини в Уряді.

Урядову сторону на них представляли Прем'єр-міністр України Д.Шмигаль, Перший віце-прем'єр-міністр – Міністр економіки України О.Любченко, Міністр соціальної політики України М.Лазебна та ін. У зустрічі взяли участь представники інших центральних органів виконавчої влади, а також голова Національної тристоронньої соціально-економічної ради, президент УСПП А.Кінах, голова СПО об'єднання організацій роботодавців Д.Олійник.

Переговорники поставили вимогу перед владною стороною зупинити розгляд законопроектів, що грубо порушують трудові права працівників і профспілок. Співголова НТСЕР, Голова СПО об'єднань профспілок Г.Осовий застеріг владу від перетинання «червоної лінії» при підготовці законопроектів у соціально-трудої сфері. Було запропоновано почати обговорення і пошуки взаємоприйнятних рішень на майданчику НТСЕР.

Учасники зустрічі в Уряді дійшли згоди, що законопроекти з питань трудових відносин, які стосуються безпосередньо прав працівників, мають розроблятися за участі всіх трьох сторін соціального діалогу до внесення на розгляд у парламент. Сторони також підтвердили, що при підготовці таких нормативно-правових актів будуть врахо-

уватися обов'язкові міжнародні трудові норми.

Профспілкова сторона наполягла паралельно з цим розпочати підготовку проекту нового Трудового кодексу як єдиного цілісного акта, яким будуть регулюватися трудові права. Також розглянуто актуальні питання, зазначені у вимогах профспілок: створення продуктивних робочих місць, підвищення заробітної плати до рівня, визначеного Генеральною угодою. Для повного опрацювання та підготовки доручень і необхідних рішень сторони домовилися про створення робочих груп, які мають напрацювати відповідні урядові рішення.

На пропозицію Президії НТСЕР буде розглянуто питання створення фахової групи для опрацювання законопроектів з реформування трудових відносин без звуження трудових прав.

За два тижні сторони мають знайти рішення щодо окреслених проблем та зняти соціальну напругу.

Залежно від результатів профспілки визначатимуться щодо подальших дій. За відсутності належного реагування на висунуті вимоги профспілки перейдуть до наступного етапу проведення Всеукраїнської акції протесту безпосередньо в обласних центрах, містах і трудових колективах.

За інформацією ПРЕСЦЕНТРУ Федерації профспілок України



* Заходи відбувалися в режимі онлайн.

2021-й — рік звітів та виборів у профспілці

Визначилися з профлідерами

УРОБОТІ звітно-виборної конференції дорожньої профорганізації Південної залізниці, що відбулась 21 жовтня п. р., взяли участь Голова профспілки В.Бубняк та директор виконавчої регіональної філії «Південна залізниця» М.Уманець.

Відкриваючи конференцію, голова дорожньої профорганізації В.Залозних вшанував пам'ять М.Богуславського – голови первинки вагонного депо Основа, який пішов з життя напередодні. Після хвилини мовчання робота конференції була продовжена.

Голова профспілки В.Бубняк звернув увагу на тісний соціальний діалог між адміністрацією та дорпрофсожем, який триває і в подальшому буде ще більш розгорнутим та продуктивним.

НА ЗВІТНО-ВИБОРНИЙ конференції, яка відбулась 21 жовтня п. р., головою дорожньої профорганізації метрополітенів України знову обрано **Олександра МОЗОЛЕВИЧА**, його заступником **Тетяну КОЛЯДУ**.

Також затверджено новий склад дорожнього комітету профспілки та його президії, обрано ревізійну комісію та її керівні органи.

У звітній доповіді В.Залозних акцентував увагу делегатів та запрошених на проведений за звітний період роботи. Після доповіді делегати приступили до дебатів. Своїми виступами голови первинок – вагонного депо Кременчук В.Тягун, локомотивного депо Лозова О.Жужома, голова Куп'янської територіальної профорганізації В.Занік і голова Ради ветеранів Південної залізниці В.Волгіна та конференція в цілому дали задовільну оцінку роботі дорпрофсожу.

Головою дорожньої профорганізації Південної залізниці обрано **Вячеслава ЗАЛОЗНИХ**, його заступником – **Олександра АРТЕМЕНКА**.

Олег КОЛІСНИК, провідний фахівець дорпрофсожу Південної залізниці

Триває робота над розробкою та введенням в дію профстандартів

ВАТ «Укрзалізниця» триває робота з розробки та введення в дію професійних стандартів, які визначають вимоги до компетентностей працівників різних професій.

Протягом 2019–2021 рр. за погодженням з Профспілкою залізничників і транспортних будівельників України розроблено та введено в дію професійні стандарти за професіями: агент комерційний, електромеханік дільниці з ремонту та обслуговування пристроїв СЦБ, касир багажний, машиніст дизель-поїзда, машиніст залізнично-будівельних машин, машиніст колійних машин, машиніст компресорних установок, машиніст мотовоза, машиніст незнімної дрезини, налагоджувальник колійних машин та механізмів,

начальник структурного підрозділу (локомотивного, моторвагонного депо), оператор поста централізації, оператор сортувальної гірки, поїзний електромеханік, приймальник поїздів, прийомздавальник вантажу та багажу, регулювальник швидкості руху вагонів, черговий по залізничній станції, черговий стрілочного поста.

На сьогодні триває робота по розробці професійних стандартів за професіями: електромонтер з обслуговування електроустановок, ремонтник штучних споруд, електромеханік електрозв'язку, майстер шляховий, майстер вагонного депо, майстер локомотивного (моторвагонного депо), диспетчер поїзний, черговий локомотивного (моторвагонного) депо (основ-

ного, зворотного), слюсар-електрик з ремонту електроустановки, машиніст-інструктор локомотивних бригад, інженер з приймання локомотивів (вагонів) у депо.

Нагадаємо, що професійними стандартами для деяких професій вилучено другий кваліфікаційний розряд й об'єднано із третім кваліфікаційним розрядом, а за деякими професіями розширено діапазон розрядів із шести до восьми. АТ «Укрзалізниця», за погодженням із Профспілкою залізничників і транспортних будівельників України, підготовлено лист від 30.10.2019 р. № ЦЦУП-10/2002 стосовно пріоритетності застосування вимог кваліфікаційних стандартів у сфері управління персоналом.

Тобто в подальшому при прийомі на роботу, переведенні на іншу роботу та професійному навчанні працівників першочергово потрібно керуватись професійними кваліфікаціями, які визначені у профстандартах. Також у листі зазначено, що у штатних розписах підпорядкованих виробничих (структурних) підрозділів потрібно вилучити другі розряди за професіями, в професійних стандартах яких вони вилучені, а для робітників необхідно організувати професійне навчання з підвищення кваліфікації на третій розряд та за результатами кваліфікаційних іспитів забезпечити, відповідно, їх переведення.

Відділ економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки



Від номера до номера

Щодо відновлення пенсій за вислугу років

НАДІЙШЛА відповідь на звернення щодо пропозиції Ради профспілки до проекту Закону України «Про запровадження програм пенсійного забезпечення за вислугу років» (№ 2617) за підписом першого заступника голови депутатської фракції політичної партії «Слуга народу» О.Корнієнко.

У листі, зокрема, вказано: «Погоджуюсь з вами, що прийняття даного проекту Закону є крайім необхідним для робітників локомотивних бригад і окремих категорій працівників, які безпосередньо здійснюють організацію перевезень і забезпечують безпеку руху на залізничному транспорті та метрополітенах – за списками професій і посад, що затверджуються в порядку і визначаються Кабінетом Міністрів України.

Саме тому 7.09.2021 р. проект Закону України «Про запровадження програм пенсійного забезпечення за вислугу років» від 18.12.2019 р. було включено до порядку денного шостої сесії Верховної Ради України дев'ятого скликання...

Надані вами пропозиції будуть розглянуті відповідним Комітетом Верховної Ради».

О.Корнієнко зауважив, що завдання законопроекту – встановлення соціальної справедливості шляхом відновлення порушених норм пенсійного забезпечення громадян України.

Нагадаємо, що профспілка неодноразово зверталася до парламентарів щодо активізації роботи над законопроектом № 2617 від 18.12.2019 р., оскільки набрання ним статусу закону дозволить запровадити програми пенсійного забезпечення за вислугу років для залізничників.

Про встановлення доплат залізничникам

РАДА ПРОФСПІЛКИ звернулася до в. о. Голови правління АТ «Укрзалізниця» О.Камишіна з пропозицією розглянути питання про встановлення доплати працівникам залізничного транспорту, які забезпечують життєдіяльність населення.

Як відомо, Постановою Кабміну від 29 квітня 2020 р. № 375 «Деякі питання оплати праці (грошового забезпечення) окремих категорій працівників...», які забезпечують життєдіяльність населення на період дії карантину...», передбачено встановлення додаткової доплати до заробітної плати пропорційно відпрацьованому часу працівникам, що забезпечують життєдіяльність населення. До таких послуг віднесено і транспортні послуги.

З 21 жовтня п. р. набуває чинності Постанова Уряду від 11.10.2021 р., № 1066 щодо посилення карантинних обмежень. Згідно з ними АТ «Укрзалізниця» повинна забезпечити контроль наявності дозвільних документів для проїзду залізничним транспортом разом із квитком та ідентифікаційним документом на вході у вагон.

Враховуючи, що залізничний транспорт надає послуги з перевезення та обслуговування пасажирів, Рада профспілки пропонує розглянути питання про встановлення доплати таким працівникам у розмірі до 50% заробітної плати.

З метою соціального захисту працівників Рада профспілки запропонувала в короткий термін створити спільну робочу групу для визначення переліку професій (посад) залізничників, які безпосередньо надають послуги населенню і внаслідок виконання своїх обов'язків мають безпосередній контакт із ним.

Відповідь на звернення про Методичні рекомендації щодо механізму оформлення відпусток

УВІДПОВІДІ на звернення профспілки до АТ «Укрзалізниця» про запровадження на місцях Методичних рекомендацій щодо механізму оформлення відпусток працівникам АТ «Укрзалізниця». У листі за підписами в. о. Голови правління І.Синякова і директора Департаменту розвитку персоналу та кадрової політики Н.Запольської зазначено, що Методичні рекомендації не є нормативним документом Товариства, не містять нових правових норм і мають лише рекомендаційний, роз'яснювальний та інформаційний характер. Їх розроблено з метою формування єдиного підходу до надання відпусток та розуміння реалізації норми законодавства про відпустки кадровими службами філій і регіональних філій та недопущення порушень.

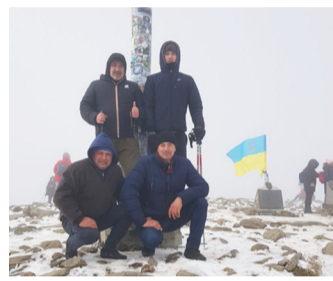
Триває передплата на профспілкову газету



Наша спільчанка, сигналіст Бахмацької колійної машинної станції **Наталія ДЗЮБА** профспілкові новини дізнається з «ВІСНИКА», адже тут публікується завжди актуальна й перевірена інформація.

3 пошти «Вісника»

☑ Цікаве дозвілля організує для спільчан профком вагонної дільниці станції Жмеринка: у жовтні 50 наших працівників помилувалися красивими мальовничого Прикарпаття, побували на гуцульському весіллі, відвідали місцеві музеї та з екскурсією на гірськолижному курорті Буковель. А потім



17 бажаючих отримали можливість підкорити найвищу вершину України – узяти участь у сходженні на Говерлу. Першими вийшли маляр В.Катерчук, оглядач вагонів С.Федорович, провідник пасажирських вагонів О.Вертепний та голова первинки А.Миронюк (на знімку), – повідомив заступник голови профорганізації вагонної дільниці станції Жмеринка **Андрій МОЙСЕЄНКО**.

☑ Враженнями від подорожі до Кам'янця-Подільського поділився голова профорганізації пасажирського вагонного депо Львів філії «Пасажирська компанія» **Ярослав ДИКИЙ**:

«Восени профком організував для деповчан тур вихідного дня. Багато приємних емоцій отримали наші спільчани від поїздки по Дністру до Бакоти, екскурсії по стародавньому місту Кам'янцю-Подільському. Чудові краєвиди, визначні історичні місця, велична архітектура та дружня атмосфера надовго залишать слід в серцях мандрівників».



Фото автора

ПРО СПОРТ



У літопис профспілки

ЗА АКТИВНУ та сумлінну роботу в профспілці щодо захисту трудових прав та соціально-економічних інтересів спільчан **нагороджено:**



ПОЧЕСНИМ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСПІЛКОЮ» –

БУЛГАКОВА Дениса Вадимовича – завідувача відділу соціального захисту, праці і заробітної плати дорпрофсожу Львівської залізниці;

ГОРБАТЮКА Володимира Володимировича – голову первинної профорганізації локомотивного депо Козятин;

ЛУППУ Віктора Миколайовича – машиніста-інструктора, голову первинної профорганізації електродепо «Дарниця» КП «Київський метрополітен»;

ПРОФЛІДЕР В КОЛЕКТИВІ Професія – турбота про людей

ПРОФКОМ Конотопської дистанції колії регіональної філії «Південно-Західна залізниця» – справжня «бойова» первинка, а очолює її заслужений лідер Тетяна Мозгова. Вона представляє і принципово відстоює права та інтереси спільчан не лише дистанції, а й всього Конотопського регіону, адже з 2006 року є членом дорпрофсожу, а з 2011-го – членом президії Конотопського теркому профспілки.

Тетяна Федорівна – грамотний і справедливий спеціаліст з багаторічним досвідом, добрими організаційними здібностями, розуміє проблеми працівників і надає їм кваліфіковану допомогу, адже працює в дистанції ще з 1984-го і досконально знає виробничий процес.

Головою профорганізації її обрано 15 років тому, і з того часу турбота про людей – її основна професія, тож вона не соромиться і не боїться їх захищати.

ВІДЛУННЯ СВЯТА

ПОЧИНАЮЧИ з 2014-го щороку у первинці Конотопської дистанції електропостачання проводяться заходи з вшанування колег – учасників бойових дій.

Приємно, що серед нас є небайдужі, сміливі, мужні і відважні захисники: заступник начальника Конотопської дистанції електропостачання О.Тарасенко, електромонтери з ремонту повітряних ліній електропередач станції Сновськ В.Соседков і В.Белан, начальник тягової підстанції станції Мельня О.Ложечка та електромонтер з ремонту повітряних ліній електропередач станції Хутір-Михайлівський І.Дзюба, та які знаходяться на Сході і обороняють наші землі: машиніст-інструктор бригад спеціального самохідного рухомого складу С.Страшний, інженер з охорони праці Конотопської дистанції електропостачання С.Буряков, електромеханік району контактної мережі станції Кролевець Д.Кролюк і електромонтер району контактної мережі станції Конотоп В.Отрох. Пишаємося нашими героями, низько вклоняємося і від щирого серця дякуємо.

Світлана БУРКОВСЬКА, голова профкому Конотопської дистанції електропостачання



Фото надано профкомом

«Благородні пірати залізниць»



Фото автора

перемогу у спортивних, творчих конкурсах, доводили першість в ерудованості та кулінарних здібностях. Свято видалося насиченим і принесло чимале задоволення всім учасникам.

Ольга БІЛОУС, голова первинки пасажирського вагонного депо Запоріжжя І

Підтримуємо традиції

УЖЕ ЗВИЧНО до Дня фізкультури і спорту на спортивному майданчику Київського електровагоноремонтного заводу відбувся товариський турнір з мініфутболу між командами залізничників. Цьогоріч список учасників було розширено до шести команд. Переможницею стала команда «Мотор» моторвагонного депо Фастів, «срібло» вибороли футболісти «Пасажирської компанії», а бронзовим призером став футбольний клуб «Експрес» апарату АТ «Укрзалізниця». Також нагороджено найкращих гравців – воротаря О.Стадника (ФК «Мотор»), захисника Р.Андрійченка (ФК «Експрес»), бомбардира Р.Остапенка (ФК «Пасажирська компанія»).

Руслан КУЛІНІЧ, голова профорганізації Київського електровагоноремонтного заводу

СЕРИХ Наталю Олександрівну – завідувача відділу оргмасової та соціально-побутової роботи дорпрофсожу Придніпровської залізниці.



ЗНАКОМ «ЗА АКТИВНУ РОБОТУ В ПРОФСПІЛЦІ» –

КОЛЯДУ Тетяну Миколаївну – заступника голови об'єднаної профорганізації КП «Київський метрополітен»;

ТЯГУНА Володимира Івановича – голову первинної профорганізації вагонного депо Кременчук;

ШАРШИНА Андрія Георгійовича – електромеханіка, голову первинної профорганізації Куп'янської дистанції сигналізації та зв'язку.

ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ ПРОФСПІЛКИ –

СУЩЕНКО Наталю Василівну – голову первинної профорганізації Сумської дистанції колії;

ТКАЛІЧА Віталія Андрійовича – голову первин-

ної профорганізації локомотивного депо Київ-Пасажирський;

ЮЩЕНКА Олега Александровича – голову первинної профорганізації електровозного депо Харків-Головне.

Олена КОЛЯДНА, правовий інспектор праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці (Конотопський терком)

Пишаємося героями

Інформресурси профспілки



www.zalp.org.ua



www.facebook.com/zalporg



www.youtube.com/zalporgua



<https://t.me/profspiikazal>



zalp.org.ua/kartka/partners/



Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»
Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Рестраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.
Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор

Людмила ГОЛУБОВСЬКА

Редакційна колегія:

Вадим БУБНЯК – Голова профспілки, голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНКО – перший заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Марина АБРАМОВА – правовий інспектор праці Ради профспілки;
Микола БЕЛЬЧЕНКО – головний правовий інспектор праці Ради профспілки, завідувач відділу правової роботи;
Олена БУЛАВІН – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи;
Людмила ГОЛУБОВСЬКА – завідувач відділу інформації;
Володимир ДОРОШЕНКО – головний технічний інспектор праці Ради профспілки, завідувач відділу охорони праці;
Ярослав МАЛЬСЬКИЙ – завідувач відділу соціально-трудова відносин та побутової роботи;
Олена РОМАНОВА – провідний фахівець з питань інформаційної діяльності.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 20 (823) * 28 жовтня 2021 р.

Наклад 50 тис. 647 прим.

Розсилка електронної версії газети у кольорі – **373 прим.:**
e-mail – 240 прим.;
Lotus Notes – 133 прим.
Кольоровий номер газети також у профспілкових **viber-групах.**

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел.: 465-00-80, 465-0 0-78

E-mail: visnykprof@gmail.com
Підписано до друку 26.10.2021 р.

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А)
Замовлення № 11882.