



ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Вітаємо із професійним святом!



Шановні колеги!

Прийміть мої щирі вітання з нагоди Дня залізничника!

Ваш професіоналізм, досвід, відповідальність і націленість на результат є основою розвитку залізничної галузі.

Бажаю Вам міцного здоров'я, невпинного руху вперед, плідної професійної діяльності, натхнення в добрих справах, щастя, злагоди та добробуту.

З повагою **Сергій БОЛОБОЛІН**,
Генеральний директор Укрзалізничці



Шановні залізничники, спілчани!

Щиро вітаю вас із професійним святом!

Із року в рік ви доводите своєю відданою працею спроможність утримувати авторитет галузі і долати виклики часу. І, незважаючи на труднощі, профспілка прагне не лише зберегти соціальні пільги і гарантії для спілчан, а й примножити їх.

Зичу вам щастя і здоров'я, добробуту і затишку в оселях, вагомим професійним здобуткам і впевненості у майбутньому.

З повагою **Вадим ТКАЧОВ**,
Голова Федерації профспілок транспортників України,
Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Солідарна акція залізничників

НАША ПРОФСПІЛКА щороку активно долучається до проведення солідарної акції Міжнародної федерації транспортників. Цього року вона розпочалась у Всесвітній день дій профспілок за гідну працю і тривала тиждень під гаслами: «За гідну працю!» та «Головне – безпека!». Профорганізації усіх рівнів 7–13 жовтня провели різноманітні заходи із залученням спілчан, представників адміністрації, фахівців з охорони праці та громадськості, поширили серед залізничників і пасажирів актуальну інформацію про мету акції, підготували наочні матеріали щодо безпеки на залізничному транспорті. Відбулися збори, зустрічі в колективах з проблемних питань тощо. При проведенні заходів, приурочених «Тижню дій МФТ», широко використовувалась символіка профспілки й МФТ.

Здійснено перевірки дотримання трудового законодавства, виконання Галузевої угоди та колективних угод щодо соціально-економічного захисту спілчан. На виявлені недоліки вказано керівництву для своєчасного їх усунення...

Стр. 2

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

«В Одеський дорпрофсож обратились монтеры пути 8-го околотка Раздельнянской дистанции пути по вопросу правомерности установления им нулевого размера коэффициента трудового участия за май 2013 г. После изучения специалистами дорпрофсожа ситуации незаконный приказ отменен, и пяти работникам было доначислено и выплачено 3,8 тыс. грн. Начальнику Корсунской дистанции пути, в которой выявлены схожие нарушения, предложено отменить корректировку КТУ монтерам пути за апрель и неправомерный приказ об их привлечении к дисциплинарной ответственности в июле т. г.», – сообщил заведующий отделом социально-экономических отношений Одесского дорпрофсожа **Александр МАНАХОВ**.

Проверки дают результат!

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ на устранение нарушений руководством Одесской дистанции сигнализации и связи и СМЭУ было выполнено в течение трех недель. Теперь для работников дома связи на станции Одесса-Застава I созданы надлежające санитарно-бытовые условия: обустроена новая канализационная система, заменены умывальник и унитаза.

Валентин БОЧКАРЕВ,
главный технический инспектор труда
Совета профсоюза на Одесской дороге

Реформуванню галузі – соціальну спрямованість. Не забути про важливі складові.



Соціальні

• У профсекціях

Тема реформування галузі і роботи в нових умовах стала ключовою на засіданнях профсекцій Ради профспілки – працівників вагонного, пасажирського господарств і медичних працівників

ВИСТУПАЮЧИ перед членами секцій, Голова профспілки В.Ткачов підкреслив, що голови профорганізації мають протидіяти розповсюдженню у трудових колективах неправдивої і передчасної інформації на рівні чуток чи домислів щодо майбутніх змін у структурних підрозділах. Звісно, треба бути готовими до будь-яких можливих поворотів, брати до уваги плани керівництва, проте вживати заходів слід тоді, коли ці плани містяться у відповідному наказі чи постанові, наголосив профлідер.

Саме цим принципом керується Рада профспілки щодо вибудови майбутньої структури профспілки. Фахівці проаналізували можливі варіанти господарської структури і запропонували відповідні зміни до профспілкової. Проте конкретні дії буде реалізовано лише після перших кроків адміністрації, обов'язкового обговорення з профактивом і затвердження президією Ради.

Втім, окрім реформування у профспілки є й інші причини для занепокоєння. Наприклад, значний спад обсягів вантажних перевезень. У таких умовах важко домогтися задоволення вимог до Укрзалізничці, Кабінету Міністрів, проте

профспілка стоїть на своєму і продовжує ведення трудового спору, мета якого – домогтися належної державної підтримки залізничного транспорту, а відтак – забезпечити добробут залізничників.

В.Ткачов розповів і про інші кроки із захисту їх інтересів: страхування від нещасних випадків і природної смерті на виробництві, недержавне пенсійне забезпечення, дисконтну програму, корпоративну профспілкову мережу мобільного зв'язку (life) тощо. Він навів переконливі аргументи щодо необхідності інформування спілчан про зазначені та інші соціальні ініціативи профспілки, й, відповідно, поліпшення комунікативних зв'язків зі спілчанами.

Голова профспілки рекомендував профпрацівникам всіляко сприяти розвитку молодіжної діяльності в первинках, адже саме ці активісти – наш профспілковий кадровий потенціал.

Докладніше про інноваційні проекти профспілки розповів провідний фахівець відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки А.Єрмоленко, а головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко надав детальну інформацію щодо контролю профкомів за дотри-

манням законодавства з питань охорони праці та про хід підготовки до роботи взимку.

Питання, що стосуються роботи окремих господарств, члени профсекцій аналізували із представниками відповідних головних управлінь Укрзалізничці за участі фахівців Ради профспілки.

Інтенсивним був діалог з начальником Головного управління вагонного господарства Укрзалізничці О.Кутішечком, у якому взяв участь Голова профспілки В.Ткачов. Цього господарства вже торкнулися організаційні зміни, адже вагонні депо розділено на ремонтні й експлуатаційні, низку з них планується передати до вагонних компаній. Тож на засіданні обговорювалися шляхи мінімізації можливих негативних наслідків цих перетворень. Не лишилися поза увагою і питання дотримання режиму праці і відпочинку, зокрема оглядачів-ремонтників вагонів у нічний час, а також умови, в яких працюють залізничники – стан міжколійного простору, освітлення, дотримання норм безпеки й охорони праці.

Члени профсекції працівників пасажирського господарства обговорювали із заступником начальника відповідного

Главку А.Мельничуком роботу структурних підрозділів в умовах оптимізації структури, застосування схем аутсорсингу, стан забезпечення працівників форменим та спецодягом, у тому числі – зимовим. Розглянуто також проект трудового контракту з провідниками, який пропонує профспілка на зміну чинному.

Медичні працівники проаналізували актуальні питання роботи медзакладів та їх майбутню долю з начальником відповідного Главку О.Бабічем. Йшлося про необхідність збереження мережі галузевих медзакладів у структурі майбутнього акціонерного товариства. Обговорено стан забезпечення працівників медзакладів спецхарчуванням та доплатою, яку вони повинні отримувати за роботу зі шкідливими речовинами та дезінфікуючими засобами: на жаль, не всюди ці норми дотримуються. Профактивисти доповіли й про ті проблеми, які не вдається вирішити на місцях, зокрема, щодо підготовки до зими, діалогу з місцевими комунальними службами тощо.

Олена РОМАНОВА,
провідний фахівець
відділу інформації
Ради профспілки

Фото автора

Засідання... на відстані

В РЕЖИМЕ відеоконференції вперше пройшло засідання профкома інформаційно-виробничого центру Одеської магістралі. Такий формат роботи позитивно оцінили члени профкома і профгрупорги із одеських отделів, Херсонського, Шевченківського, Знаменського і Котовського регіональних вичислительних центрів. Вони отримали, що використання сучасних технологій дозволяє оперативно, широко і в повному обсязі розглядати насущні питання, освітлювати діяльність профкома, соціалізувати його роботу.

Учасникам онлайн-засідання були представлені наглядні матеріали, вони проінформовані про результати засідання профсекції працівників господарства інформаційних технологій Совета профсоюза і отчетної конференції Одеської дорожньої профорганізації, на якій виступив Председатель профсоюза В.Ткачев.

По всем обсужденным актуальным темам профком принял решения.

Первичка дорожнього ІВЦ настроєна на успішне розвиток нових форм роботи. Ведь это позволит своевременно и достоверно донести полезную информацию до членів профсоюза. Проведение первой видеоконференції это подтвердило, создав у всех ее участников ощущение... засідання за круглим столом.

Ірина АНИСТРАТОВА,
інженер Шевченківського РВЦ,
член профкома ІВЦ Одеської дороги

ДО ТЕМИ

Система відеоконференцій надасть можливість для оперативного обговорення і прийняття рішень, скорочення витрат на відвідування та економії робочого часу, проведення дистанційного навчання, інформування профактиву про нагальні питання профспілкової діяльності (з постанови президії Ради профспілки від 21 травня п. р.).

ВОПРОС РЕБРОМ

За труд. Достойный!

ВНЕШТАТНОЙ правовой инспекцией труда Луганского теркома профсоюза в ходе проверок пристальное внимание уделялось выполнению требований законодательства относительно продолжительности рабочей смены, оплаты сверхурочных часов работы. Особо негативная ситуация выявлена в Луганской дистанции электроснабжения: администрацией грубо нарушаются законные права работников на оплату труда. В табелях учета рабочего времени отработанные часы подгоняются под месячную норму. Только за первое полугодие т. г. 23 работникам не учтено 367 часов фактической работы и не доплачено 11 тыс. грн. При этом начальник дистанции В.Легкий упорно отказывается выплачивать железнодорожникам заработанные ими деньги, ссылаясь на тяжелое финансово-экономическое положение предприятия.

Аналогичные нарушения в этой дистанции выявлены не впервые. Так, по требованию внештатной правовой инспекции труда за первое полугодие 2012 года 31 работнику было оплачено 1905 часов сверхурочной работы в выходные, праздничные и... дни отпусков без сохранения заработной платы (!). В феврале т. г. по требованию профсоюза и согласно распоряжению руководства дороги специалистами по труду и заработной плате здесь была проведена повторная проверка достоверности учета и оплаты рабочего времени. В результате за период с июля по декабрь 2012 года 28 работникам произведена доплата за 460 неучтенных часов.

По фактам грубых систематических нарушений трудовых прав железнодорожников терком профсоюза обратился к руководству Донецкой дороги с требованием принять соответствующие меры к начальнику Луганской дистанции электроснабжения В.Легкому за невыполнение обязательств дорожного колдоговора.

Любовь ГОРБЕЛОВА,
заместитель председателя
Луганской территориальной
профорганизации

СОЛІДАРНА ПРОФСПІЛКОВА АКЦІЯ

Тиждень дій Міжнародної федерації транспортників: підсумки



на многие волнующие их вопросы. Текст и фото **Василия ВЕРБИЦКОГО,** общественного корреспондента «ВІСНИКА»

Участники акции — работники Никопольской дистанции электроснабжения Приднепровской магистрали.

Фото **Владимира ДЯЧЕНКО,** председателя профорганизации



рамках «Недели действий МФТ». В них приняли участие более 400 профактивистов и представителей администрации. Осуществлено 270 проверок соблюдения законодательства о труде.

Работники Шевченковской дистанции пути всю необходимую информацию, тематические плакаты и листовки получили из рук председателя профорганизации **Федора КОЦУПЕРЫ**

Текст и фото **Сергея БОНДАРЕНКО,** заведующего орготделом Шевченковского теркома профсоюза



ПОСЕТИВ самое крупное структурное подразделение региона — локомотивное депо Купянск — председатель территориальной профорганизации **Ю.ПОЛЯКОВ** (в центре), председатель профкома **И.АРТЕМЕНКО** и заместитель начальника депо по ремонту **А.ВОРОНИН** беседовали с работниками на темы защиты их прав и интересов, охраны труда и ответили

ШЕВЧЕНКОВСКИЙ терком профсоюза провел информационный день с профактивом Христиновского узла Одесской магистрали в новом формате. Во время видеоконференции оперативно разъяснены все важные вопросы. У профработников теркома и председателей первичек структурных подразделений появилась возможность в режиме реального времени рассказать, как проходят мероприятия в

● Звідусіль

ДОНЕЦК
Массовые мероприятия проведены совместными усилиями профсоюзных и хозяйственных органов. Председатель дорожной профорганизации Донецкой магистрали **В.Бубняк**, специалисты дорпрофсожа и теркомов встретились с членами профсоюза на рабочих местах, ответили на их вопросы.

В результате проверок устранена задолженность по обеспечению спецобувию электромехаников Краснолиманской дистанции сигнализации и связи. Терком направил службе перевозок дорожное обращение об установлении предусмотренных колдоговором льгот и компенсаций за вредные условия труда приемщикам поездов станции Красный Лиман.

Все работники восстановительного поезда Родаково обеспечены спецодеждой и спецобувию, однако в ходе проверки выяснилось, что выдача сигнальных жилетов и подшлемников, необходимых в работе, для них не предусмотрена. Также выявлены нарушения в учете и оплате рабочего времени.

Председатели: Луганского теркома — **Н.САНЕЕВ**, первички дистанции сигнализации и связи **В.ГОНТАРЬ** и кладовщик **Е.ГУБИЧ** (слева направо) проверили качество зимней спецобуви. Фото **Владимира ГРИГОРОВА,** председателя первички Новокондрашевской дистанции пути

ЛЬВІВ

Керівництво Львівської магістралі і дорпрофсож оголосили підсумки конкурсу дитячого малюнка «Охорона праці очима дітей». Фінальний етап творчого змагання відбувся напередодні «Тижня дій МФТ», у ньому взяли участь понад 50 робіт юних учасників з усіх залізничних вузлів. Організатори відзначили, що діти виявили неабияку обізнаність у питаннях охорони праці та запобігання можливим ризикам. Тематика плакатів стосувалися не лише безпеки на виробництві, а й поведінки на об'єктах залізничного транспорту. Переможців і призерів нагороджено подяками і подарунками.

ОДЕССА

В течение недели проведены собрания, конференции трудовых коллективов с участием специалистов дорпрофсожа и теркомов, проверки. Выявленные нарушения правил и норм охраны труда, безопасности движения поездов, технологической дисциплины, недостаточная обеспеченность работников утепленными сапогами рассмотрены на заседании президиума Одесского дорпрофсожа. Многие недостатки устранены на месте, остальные взяты на контроль.

В ходе проверок отмечено и положительное в вопросах создания надлежащих условий и охраны труда. К примеру, в вагонных депо установлены стеклопакеты в душевых, гардеробных, комнатах приема пищи и вспомогательных цехах. В автотранспортных гаражах заменены ворота боксов и окна.

ХАРКІВ

В усі структурні підрозділи Південної залізниці було направлено 3 тис. інформаційних плакатів. Теркомами проведено 57 перевірок стану охорони праці. Виявлені недоліки представлені керівникам для усунення. Гостро, зокрема, стоять питання щодо атестації робочих місць, санітарно-побутового стану приміщень, забезпечення працівників спецодеждою, м'якими засобами тощо.

Профпрацівники відзначили, що в приміщенні посту ЕЦ станції Ізюм проводиться капітальний ремонт, монтувалась нова система опалення. Тут встановлено металопластикові вікна, кондиціонер, обладнано кімнати приймання їжі, санвузли.

ДНІПРОПЕТРОВСЬК

У ході перевірок встановлено, що у структурних підрозділах є проблеми зі спецодеждою і спецвзуттям. Часто використовується ручна праця там, де можливе застосування сучасних технічних засобів і пристроїв.

Усунено зауваження щодо складання графіків роботи на станціях Верхньодніпровськ, Улянівка, Воскобойня, Обвідна.

Кримський терком профспілки провів зустрічі зі спілчанами на станції Остряково, в сімферопольських дистанціях колії та електропостачання. Залізничники поділилися наболілими питаннями, зокрема, щодо недостачі зимового спецвзуття, несправедливого притягнення до дисциплінарної відповідальності, недоукомплектованості штату. Всі пропозиції, зауваження та недоліки узагальнено і передано на контроль у профкомі.

За повідомленнями

ПРЕС-ЦЕНТРІВ дорпрофсожів і теркомів профспілки

ДО ВІДОМА

Зміна до наказу № 40-Ц

15 ЖОВТНЯ 2013 року в. о. Генерального директора Укрзалізниці **В.ЖУРАКІВСЬКИЙ** підписав наказ № 355-Ц/од «Про внесення зміни до наказу Укрзалізниці від 10.03.1994 р., № 40-Ц», у якому, зокрема, йдеться:

«Відповідно до Положення про Державну адміністрацію залізничного транспорту України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29.02.1996 р., № 262, для подальшого вдосконалення організації робочого часу і часу відпочинку працівників залізничного транспорту наказую:

Пункт 11.6 Особливостей регулювання робочого часу і часу відпочинку окремих категорій працівників, безпосередньо пов'язаних із забезпеченням безпеки руху поїздів і обслуговуванням пасажирів на залізницях і метрополітенах України, затверджених наказом Укрзалізниці від 10.03.1994 р., № 40-Ц (зі змінами), доповнити новим абзацом:

«Для локомотивних бригад, які працюють на подовжених дільницях обслуговування, не допускається скорочення відпочинку в пункті обороту (підміни) менше половини часу попередньої роботи».

Нарушать не позволено!

Профсоюз принципиален в вопросах защиты интересов работников

ПРОВЕРКИ в структурных подразделениях службы ведомственной военизированной охраны на Одесской железной дороге показали, что руководители первого Одесского, Знаменского и Херсонского отрядов позволяют себе (!) нарушать как колдоговор, так и трудовое законодательство. Вопиющие факты не остались без внимания президиума дорпрофсожа: обсуждение, в котором приняли участие начальник службы **В.Куприенко** и председатель профорганизации первого Одесского отряда **С.Кондратюк**, было не только эмоциональным и, главное, принципиальным, но и продуктивным.

Речь шла о нарушениях в вопросах организации режима работы и отдыха, учета рабочего времени, использования фонда оплаты труда, охраны труда, обеспечения охраны грузов и объектов и др.

...Восемь работников Херсонского отряда были направлены на работу из Снигиревки в Николаев без оформления соответствующих документов и выплаты командировочных или надбавки за разъездной харак-

тер работы, проезд им тоже не был компенсирован. Также в этом отряде при переводе на нижеоплачиваемую работу не сохранялся средний заработок в течение двух недель, не выплачивается разница в окладах при замещении временно отсутствующего работника, за три дня до ухода в ежегодный отпуск не выплачивается положенная сумма. Работники в выходной день без разрешения профкома привлекаются к работам, которые не носят исключительного характера, и компенсация определяется администрацией тоже в одностороннем порядке.

В первом Одесском отряде в 2012–2013 годах девяти работникам-инвалидам при уходе в ежегодный отпуск материальная помощь на оздоровление в нарушение колдоговора была выплачена в половинном размере – 50 % должностного оклада или тарифной ставки.

Выявлены факты, когда стрелки привлекаются к уборке территории, наблюдению за газовыми отопительными котлами, выполнению ремонтно-строительных работ и другим не

обусловленным трудовым договором работам.

Не оплачиваются время пред- и послерейсовых медосмотров водителям автотранспорта, дежурства руководящего состава в праздничные и выходные дни.

В первом Одесском и Знаменском отрядах выявлены также факты охраны брошенных вагонов на станциях и сопровождения поездов свыше 15 вагонов в одно лицо, что противоречит существующим нормам. Приказы о привлечении работников к дисциплинарной ответственности издаются с нарушениями. Во всех отрядах приказы об изменении рабочего времени, премировании, поощрениях и др. не согласовываются с выборным профорганом.

Выводы президиума были предельно жесткими: руководством службы ведомственной военизированной охраны не осуществляется должный контроль за соблюдением трудового законодательства и выполнением обязательств колдоговора. Но, учитывая серьезные заверения начальника службы **В.Куприенко** — устранить нарушения в двухмесячный срок,

окончательные выводы будут сделаны в начале декабря т. г. — после предоставления соответствующей информации и выборочных проверок.

Кроме этого, руководству службы предложено организовать семинар с привлечением специалистов служб дороги и дорпрофсожа по вопросам трудового законодательства для работников бухгалтерии, отделов кадров, специалистов по нормированию и оплате труда.

Председатели теркомов профсоюза и первичек отрядов должны усилить контроль за соблюдением трудового законодательства и выполнением обязательств колдоговора.

Светлана ШПИЛЕВА,
главный правовой инспектор
труда Совета профсоюза
на Одесской железной дороге

ДО ТЕМИ

По требованию правовых инспекторов труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге 34 работникам первого Одесского отряда ведомственной военизированной охраны выплачены командировочные расходы.

Четвертий Форум молоді профспілки

Перший Форум молоді профспілки залізничників і транспортних будівельників України відбувся 1–2 жовтня 2004 року, другий – 27 вересня 2006–го, третій – 20 жовтня 2011–го

О чем говорят делегаты...



Ірина ОВ'ЕДО АЛЬМУЕДО,
інженер-технолог
Головного інформаційно-обчислювального центру
Укрзалізниці:

— Приємно, що завдяки наполяганню профспілки та рішенню Укрзалізниці цьогоріч передбачено підвищення тарифних ставок і посадових окладів на 15%. Але фонд заробітної плати залишився без змін, тому непоодинокі випадки, коли після чергового підвищення зарплати працівники отримали на руки менше, ніж до того. Тож має обов'язково зростати фонд оплати праці.

Одна з найважливіших проблем молоді – відсутність житла. Необхідно на всіх рівнях всіляко сприяти її вирішенню.

Усі ми дбаємо про своє благополуччя в майбутньому, тому просимо Укрзалізницю підтримати розвиток Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль».

Молоді потрібен простір для спілкування, обміну інформацією та досвідом. Тому доцільно проводити семінари, тренінги, спільні масові заходи. Звісно, все це пов'язано з витратами, але треба дивитися на це, як на соціальні інвестиції!



Максим НЕЙРАНОВСКИЙ,
помічник машиніста
локомотивного депо
Ясиновата-Западне,
председатель молодежного
совета дорожньої
профорганизации
Донецької магістралі:

— Пусть мы не в силах решить глобальные вопросы, но обратит внимание на проблемы молодежи, оказать посильную помощь нашим ветеранам или детским домам, разносторонне развитого коллег, «подстегнуть» к активному отдыху и здоровому образу жизни – задачи вполне выполнимые. Все, что для этого требуется – энтузиазм, инициатива и добрая воля. Наши молодежные советы действуют активно, организованно и слаженно, почти всегда находят поддержку профкомов, теркомов и дорпрофсожа, потому за два года и сделано немало. Мы взяли шефство над несколькими детскими домами, развиваем волонтерское движение и наставничество, помогаем новичкам освоиться на работе и влиться в коллектив.

ПЕРЕД ПОЧАТКОМ РОБОТИ ФОРУМУ відбувся щедрий «інформаційний ярмарок» за участі представників партнерів профспілки залізничників і транспортних будівельників України в реалізації нового соціального проекту «Дисконтна програма» – банку «Траст», який подарував, до речі, всім делегатам ще й чудову, неповторну екскурсію столицею, **мереж аптек «Доброго дня» та лабораторій «Сінево», ТОВ «Астеліт»,** з яким створюється корпоративна профспілкова мережа користувачів мобільних послуг life:).

А ще один партнер дисконтної програми профспілки – **мережа популярних магазинів «ЕКО-маркет»** – порадував справді приємною новиною: з нагоди проведення IV Форуму молоді профспілки нашим спілчанам – власникам дисконтних карток надано чудову можливість отримати **знижку 7%** (постійна – 5%) в усіх магазинах, які співпрацюють з проектом. **Акція тривала з 24 по 27 жовтня включно.**

● Запитуєте – відповідаємо



КОНСУЛЬТУЄ
Роз'яснить, будь ласка, хто вважається молодими фахівцями і на які пільги вони мають право?
правовий інспектор праці Ради профспілки Марина АБРАМОВА

— **МОЛОДИМ ФАХІВЦЕМ** відповідно до постанови Кабінету Міністрів України «Про Порядок працевлаштування випускників вищих навчальних закладів, підготовка яких здійснювалась за державним замовленням» від 22.08.1996 р., № 992 вважаються випускники вищих навчальних закладів, яким присвоєно

Близько ста молодих спілчан – залізничників, працівників галузевих підприємств і організацій, студентів 24 жовтня з'їхалися до Києва з усіх куточків країни, аби відзвітувати про свою роботу, обговорити проблеми та інші актуальні питання сьогодення, обмінятися досвідом

У РОБОТІ ФОРУМУ взяли участь Голова ФПТУ і профспілки Вадим Ткачов, його перший заступник Михайло Сінчак, перший заступник Генерального директора Укрзалізниці Микола Сергієнко, керівники окремих главків Укрзалізниці, фахівці Ради профспілки.

Виступаючи перед молодими колегами, лідер профспілки зазначив, що на них покладаються великі сподівання, адже багато зусиль спрямовується на виховання надійної зміни профспілкового активу. Тому головам і членам молодіжних рад слід завзятіше долучатися до роботи профорганів усіх рівнів і всіляко сприяти поступовому розвитку профспілкового руху, зміцненню профспілкових лав, що є головним у нашій повсякденній роботі, наголосив В.Ткачов.

Пріоритетним для Укрзалізниці є вирішення проблемних питань молодих працівників галузі, зазначив перший заступник Генерального директора Укрзалізниці М.Сергієнко.

Зі звітом про роботу Молодіжної ради профспілки за останні два роки виступив її голова, електромеханік Іловайської дистанції сигналізації та зв'язку Віталій Песчанський. Він повідомив, що Молодіжна рада активно здійснювала представницьку функцію, порушуючи питання забезпечення гідної та справедливої зарплати, запровадження дієвої системи пільгового кредитування молоді та будівництва житла, гарантованої оплати відпрацьованого часу, розвитку молодіжної політики профспілки тощо. З усіх питань відчувалася реакція Ради профспілки та керівництва Укрзалізниці, частина пропозицій успішно реалізується.

Молодіжна рада орієнтувалась на загальноосвітні проекти: проводились навчальні семінари, тренінги тощо. Формується і розвивається волонтерський рух, зокрема, організовано роботу 30 тренерів із профілактики ВІЛ/СНІДу на Львівській залізниці, аналогічний проект започатковано на Придніпровській – в Криму. Налагоджено співпрацю із центрами соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді,

щорічно проводились акції «Протягни руку допомоги», спрямовану на надання допомоги сиротам і дітям, що залишилися без батьківської опіки. Підтримано ініціативу Ради профспілки щодо апробації моделі наставництва на робочому місці для уразливих категорій студентської молоді в Одеській та Вінницькій областях. Здійснюється роз'яснювальна робота серед молодих членів профспілки щодо впровадження соціального проекту – дисконтної програми.

МОВОЮ ЦИФР

Наші молоді спілчани – це 73 тис. працівників віком до 28 років і майже 40 тис. студентів.

Молодіжні ради діють в 6 дорожніх та 25 територіальних профорганізаціях. Із 728 первинок, де на обліку не менше 15 молодих членів профспілки, у 634 створено молодіжні ради.

До складу комітетів профспілки усіх рівнів обрано 474 голів молодіжних рад, а 47 – обрано заступниками голів первинок.

У дебатах взяли участь 12 делегатів, акцентувавши увагу колег-профактивістів, керівництва Укрзалізниці та профспілки на тих питаннях, до вирішення яких потрібен системний підхід. Йшлося, зокрема, про зайнятість, гідну заробітну плату, адже її рівень прямопропорційний зміцненню престижу праці залізничників. Сьогодні, на превеликий жаль, зарплата не задовольняє першочергових потреб працюючої молоді. Вона вкрай стурбована непростією проблемою забезпечення житлом і сподівається на більш швидкі темпи розвитку Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль», запровадження профспілкою, тощо. Делегати відверто говорили також про своє щире прагнення до змін на краще, але без тих негативних моментів, які іноді викриваються в ході реформування галузі. Багато розповідали і про успіхи молодіжних рад усіх рівнів, якими старші колеги задоволені і завжди го-

тові підтримати цікаві та корисні їх ініціативи.

Одностайно ухвалено постанову, у якій визнано роботу Молодіжної ради задовільною, а також прийнято два важливих звернення до Кабінету Міністрів України – щодо державної підтримки залізничного транспорту та вирішення соціальних проблем у галузі і збереження в галузі базових навчальних закладів (*тексти звернень і фрагменти виступів делегатів буде опубліковано в наступному номері «ВІСНИКА»*).

IV Форум підсумував важливий етап у діяльності профспілки – проведення молодіжної звітно-виборної кампанії. Оновився та ще більше помолодшав профактив! Юнаки й дівчата, зустрівшись на своєму Форумі, порозумілися, і, мабуть, вже й здружилися, тому одногослосно новим головою Молодіжної ради профспілки обрали Ірину Ов'єдо Альмуєдо – інженера-технолога Головного інформаційно-обчислювального центру Укрзалізниці, голову молодіжної ради та члена профкому первинки. До речі, так приємно збіглося у часі, що її тепло привітали ще й з днем народження! Молодіжний лідер серйозно налаштована на ефективну роботу з активом.

Всі матеріали IV Форуму розміщено на сайті www.zalp.org.ua

Напередодні, 23 жовтня, відбулося засідання Молодіжної ради профспілки, на якому ухвалено низку рішень.



Фото Олени РОМАНОВОЇ

«Інформаційний ярмарок»

Середня заробітна плата працівників (грн.)

Залізниця	Вересень	3 початку 2013 року
Донецька	4009,0	3974,2
Львівська	4102,7	3711,4
Одеська	3949,7	3951,9
Південна	4165,4	3992,6
Південно-Західна	4179,4	4066,6
Придніпровська	4093,4	3928,6
По залізницях	4083,9	3940,1

● Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці та Держкомстату.

Соціальний проект профспілки — дисконтна програма **НАШІ НОВІ ПАРТНЕРИ**



м. Конотоп:

● магазин «Арго», вул. Батурицька, 7 — знижка 10% на канцтовари.

м. Красноармійськ:

● магазин «Гастроном», вул. Шота, 52-Б — знижка 5% на продукти харчування.

м. Нікополь:

● кафе «Тополь», вул. Некрасова, 7 — знижка 5% на бізнес-ланчі, обіди, святкові, тематичні вечори до 5 осіб, 10% — 6 осіб і більше.

м. Хмельницький:

● мовна студія «А+», вул. Завадського, 7, пр-т Миру, 69 (ТЦ «РІКО») — знижка 7% вартості місячної оплати на постійній основі пред'явнику дисконтної картки на індивідуальні та групові заняття з іноземних мов.

Далі буде

Актуальна тема

К зиме готови? Холода покажут...

ПОДГОТОВКА к зиме в структурних подразделениях региона идет по графику, но тем не менее требуется активизация ряда важных работ в связи с ранними холодами, отмечено в конце сентября на заседании президиума Луганского теркома профсоюза. В первую очередь, это касалось готовности котельных, ремонта кровель, окон-дверей. Ведь на тот момент не были готовы некоторые станции.

Так, окна и двери стрелочных постов на станции Лутугино с одинарным остеклением в

сильные морозы не удержат тепло в помещении. Были некоторые проблемы на станциях Ольховая, Коммунарск, Родаково. Указано также на плохую освещенность рабочих мест в зоне выполнения маневровой работы, что при неблагоприятной погоде создает угрозу травмирования работников.

Долгое время не выполнялся ремонт в турных вагонах путевой машинной станции Старобельск, но наконец один из них (как раз для использования зимой), практически уже готов к

работе: налажены водоснабжение, отопление, электропроводка, отремонтированы пол, стены и полки, установлены новые окна.

Тревожная ситуация сложилась с подготовкой к зиме здания и помещений дома связи Штеровского участка Новокодрашевской дистанции пути.

А ведь зима поторапливает, и ранние холода — уже не первое предупреждение...

Владимир СОБОЛЕВ,
технический инспектор труда
Совета профсоюза
на Донецкой железной дороге

Переведення — за законом!



ВРАХОВУЮЧИ стурбованість працівників, викликану змінами в результаті приєднання П'ятихатського локомотивного депо до Дніпропетровського і набуття ним статусу оборотного, відбулася зустріч фахівців служби залізничної і депо з колективом.

Найбільш гостро стояло питання законності звільнення з роботи чи посади у зв'язку з переведенням. Саме воно ставить по різні боки барикад представників профспілки та адміністрації. Оскільки проблема стосується не лише правового захисту залізничників, а й правильності застосування чинного законодавства, Криворізький терком письмово

звернувся до заступника начальника Придніпровської залізниці з проханням втрутитись у ситуацію і привести процес звільнення працівників у відповідність до КЗпП. Крім цього, питання взято на контроль Радою профспілки.

ПРЕС-ЦЕНТР
Криворізького теркому профспілки.
Фото Володимира КОРОСТЕЛЬОВА

ДО УВАГИ!

У «ВІСНИКУ» № 19 (630)*19 жовтня п. р. опубліковано роз'яснення правового інспектора праці Ради профспілки **Миколи БЕЛЬЧЕНКА** щодо цього питання.

Обучение профактива **Вооружили знаниями**

БОЛЕЕ 100 профлидеров территориальных и первичных профорганизаций приняли участие в полезном и насыщенном семинаре, организованном Одесским дорпрофсоюзом.

Лидер ФПТУ и профсоюза В.Ткачев ознакомил участников с задачами, стоящими перед профсоюзом в это непростое время, рассказал о ситуации в отрасли, напряженной работе по отстаиванию интересов железнодорожников на заседании примирительной комиссии в рамках урегулирования трудового спора с Кабином и обстоятельно ответил на все вопросы.

Информативным был и диалог участников семинара с и. о. начальника Одесской магистрали А.Царенко и заместителем начальника дороги по экономическим вопросам Н.Пшеченко. Руководители подробно проинформировали о финансово-экономическом положении и перспективах развития магистрали, осветили проблемы охраны труда, заработной платы. Профлидеры интересовались также ходом подготовки структурных подразделений к работе в зиму, реформирования, в частности ведомственной медицины, различные аспекты медицинского страхования и другие вопросы.

Участники получили от специалистов дорпрофсоюза практические рекомендации по организации профсоюзной работы, расследованию несчастных случаев на производстве и страхованию от несчастных случаев работающих членов профсоюза, контролю профкомов за соблюдением законодательства о труде. Был сделан акцент на особенностях применения материальной и дисциплинарной ответственности, гарантиях защиты трудовых прав работников при реформировании и реорганизации предприятий, роли профкомов в вопросах организации и оплаты труда.

Галина ПЕРХАЛЮК,
ведущий специалист
Одесского дорпрофсоюза

Виробничий побут — турбота спільна

ПОКРАЩЕННЯ санітарно-побутових умов працівників станції Шмакове Придніпровської залізниці — один із пріоритетних напрямів роботи керівництва і профкому. І це не випадково, враховуючи важкі умови праці, пов'язані з підвищеною небезпекою та роботою на відкритому повітрі складачів поїздів і їх помічників, сигналістів, прийомздавальників, вантажників.

Голова профорганізації — складач поїздів С.Деліяна як ніхто інший розуміє проблеми й потреби колег. Так, з ініціативи профкому відремонтовано приміщення душових, забезпечено нормальне водопостачання приміщення станції, побудовано зовнішній туалет. Забезпечено питною водою «Геліос» приміщення станції



З гордістю про своїх колег, які нещодавно відзначили День працівника лісу, розповіла у листі голова профорганізації Криворізької дистанції захисник лісонасаджень, інженер з охорони і захисту лісу **Олена ЛЕДАЩЕВА**: «Ухоженність, красивий вид із окон поезда, приятный глазу пассажиров, на территории Криворожского региона создает, поддерживает и обслуживает немногочисленный, трудолюбивый коллектив дистанции защитных лесонасаждений. Их работу — санитарную обрезку деревьев, озеленение, создание клумб, газонов, цветников можно увидеть на каждой станции, в пансионате «Феодосия» и др.»



«Студенти — члени профкому Дніпропетровського національного університету залізничного транспорту ім. академіка В.Лазаряна у рамках проекту «Пам'ятай минуле — бережи майбутнє!» завітали до наших пенсіонерів. У кожному домі їх гостинно зустрічали, з майбутніми залізничниками ветерани радо спілкувалися, розповідали про свій життєвий шлях», — написала голова первинки студентів **Олена МОРОЗ**.

Вшанували ветеранів і члени молодіжної ради та профкому Знамянської дирекції залізничних перевезень, завітавши до них з подарунками, повідомила економіст, голова профорганізації апарату дирекції **Валентина КАРЛЮГА**:



«Напередодні адміністрація, профком та рада ветеранів влаштували для колишніх працівників зустріч і святковий обід». Фото **Ольги ХОВРАХ,** бухгалтера, голови молодіжної ради первинки Знамянської дирекції залізничних перевезень.

Підтвердили своє прагнення до здорового способу життя молоді активісти Криворізького регіону Придніпровської магістралі, провівши змагання з настільного тенісу й естафету. «В спортивному клубі «Локомотив» залізничники Пятихатського, Нікопольського, Апостоловського і Криворожського узлов с азартом прийняли участь в боротьбі за кубки і медалі. Так, в настільному теннісі криворіжчане за-

Діємо разом

та постів № 1 і 2, придбано мікрохвильові печі, холодильники, бойлери.

Та є й невирішені питання. В адмінкорпусі немає окремого приміщення для гардеробної і шаф для зберігання спецодягу, не вистачає місця в душових для розміщення усіх шаф, які, до того ж, потрібно оновити. Також потребують заміни дверей і майже всі вікна. Керівництво станції й профком тримають ці питання на контролі, сподіваючись на допомогу з боку керівництва залізниці, Криворізької дирекції, будівельно-монтажного експлуатаційного управління і теркому.

Геннадій РАДЗІШЕВСЬКИЙ, начальник станції Шмакове

первое и третье места, а никопольтчане — второе. В эстафетах победила команда Пятихатского узла, «серебро» и «бронзу» завоевали спортсмены из Апостола и Никополя», — розповіла інженер Криворізького регіонального ІОЦ, голова молодіжної ради територіальної профорганізації **Любов КУЛІШОВА**, особливо відзначивши підтримку керівництва клубу «Локомотив». Фото **Володимира КОРОСТЕЛЬОВА**

поділилася своїми враженнями голова профорганізації оборотного депо Нікополь Придніпровської залізниці **Людмила ПОЛЯКОВА**. — Переводники виробництва побували на екскурсії в місті-герої Севастополі».



Працівники Королевської гірничої Мукачівської дистанції сигналізації та зв'язку — молоді, проте дуже відповідальні й сумлінні. Профгрупорг — старший електромеханік **С.ПЕРЕТА** відзначає, що за роки роботи профактив став справжньою командою, і все завдяки досвіду, яким діляться старші колеги, і газеті «Вісник профспілки». Адже це надійний помічник у справах, з її шпальти можна почерпнути багато нової й корисної інформації», — написав наш громадський кореспондент, водій Мукачівського будівельного управління № 5 **Іван КОЗАК**. Фото автора



Продовжується передплата на «ВІСНИК» на 2014 рік



Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точністю викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 20 (631)* 31 жовтня 2013 р.

Тираж 220 тис. 212 прим.

Газету набрано і зверстано

у відділі інформації

Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,

Повітрофлотський пр-т, 15 А

тел. 465-00-80

тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпринт»

(м. Київ, вул. Лугова, 1А)

Замовлення № 3111

Наступний номер газети

вийде 15 листопада 2013 року

Щиро радіємо, Юлю!

НАШ ГРОМАДСЬКИЙ кореспондент, редактор газети «Трибуна січнівця», студентка Юлія Качула, як виявилось, талановита виконавиця пісень! Разом з батьком — заслуженим журналістом України, головним редактором газети «Кримська світлиця» В.Качулою вони провели творчу зустріч «Небо — вище там, де ми!», яка зібрала дніми у приміщенні Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв небайдужих поціновувачів поетичного слова й душевної пісні.