

4 листопада — День залізничника

Офіційний сайт профспілки
www.zalpr.org.ua



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 20 (727)
26 жовтня 2017 р.

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ
Хроніка подій

11 жовтня за участі Голови профспілки В.Бубняк та члена правління ПАТ «Укрзалізниця» Ж.Марчека відбулась нарада щодо розвитку ПНПФ «Магістраль».

12–13 жовтня провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати О.Булавін вивчала стан нормування праці в бахмацьких вагонному депо і колійній машинній станції, **18–19 жовтня** – у лиманських дистанції колії та вагонному депо, **24 жовтня** – у рівненських дирекції залізничних перевезень і будівельно-монтажному експлуатаційному управлінні.

17 жовтня Голова профспілки В.Бубняк, його перший заступник О.Мушенко та голови дорожніх профорганізацій взяли участь у зустрічі з в. о. Голови правління ПАТ «Укрзалізниця» Є.Кравцовим, членом правління Ж.Марчеком і директором з економіки та фінансів А.Рязанцевим (**стор. 1**).

18–19 жовтня проведено виїзний день Ради профспілки на Лиманському вузлі регіональної філії «Донецька залізниця» (**стор. 2**).

18–20 жовтня головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко вивчав стан виконання зобов'язань за колективним договором з питань охорони праці у філії «Дарницький вагоноремонтний завод».

19–20 жовтня Голова профспілки В.Бубняк взяв участь у засіданні Ради із залізничного транспорту держав-учасниць Співдружності.

23 жовтня завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк провів нараду через систему відеоконференцій профспілки з питань забезпечення спілчан новими електронними профспілковими квитками.

23–25 жовтня правовий інспектор праці Ради профспілки М.Абрамова вивчала стан дотримання законодавства про працю у філії «Українська залізнична швидкісна компанія».

24–26 жовтня головний правовий інспектор праці Ради профспілки М.Бельченко вивчав стан дотримання трудових прав та соціальних гарантій працівників у виробничих підрозділах Запорізького вузла регіональної філії «Придніпровська залізниця».

25 жовтня у рамках спільного з МОП проекту відбувся заключний тренінг на тему «Удосконалення навичок проведення профілактичних заходів на робочих місцях щодо зменшення стигми та дискримінації у зв'язку з ВІЛ», у якому взяли участь представники профспілки.

26 жовтня заступник завідувача відділу організаційної і кадрової роботи Л.Нестеренко перевірила стан роботи з організаційно-кадрових та інформаційних питань у первинках житомирських дистанцій колії і сигналізації та зв'язку.

26 жовтня фахівці Ради профспілки взяли участь у семінарі з питань профспілкової діяльності об'єднаної профорганізації філії «Центр з ремонту та експлуатації колійних машин».

26–27 жовтня відбувається засідання Молодіжної ради профспілки та профспілкове навчання голів (заступників голів) молодіжних рад профспілки, дорожніх і територіальних профорганізацій.

Із професійним святом, колеги!

Шановні колеги!

Вітаю вас із Днем залізничника України!

Робота залізничників – складна й відповідальна. Ви – кожен на своєму місці – щодня забезпечуєте комфортні подорожі для тисяч пасажирів, безпечні перевезення вантажів. Ви завзято й професійно працюєте за будь-якої погоди та обставин. Ми всі усвідомлюємо, наскільки корисна й необхідна ця робота для кожного жителя нашої країни.

Мої щирі вітання і ветеранам залізниці, адже ваші мудрі поради та багатий професійний досвід – невичерпне джерело для нових ідей.



Зараз всі ми зсередини бачимо глобальні структурні зміни в галузі. Перед ПАТ «Укрзалізниця» стоять надскладні завдання, і від того, як ми разом з ними впораємося, залежить подальший розвиток і галузі, і економіки держави загалом. Сподіваюся на вашу підтримку, підтримку Уряду й представників бізнесу, які дійсно хочуть якісних перетворень у ПАТ «Укрзалізниця».

З нагоди свята бажаю вам міцного здоров'я, дружньої підтримки та родинного затишку!

З повагою **Євген КРАВЦОВ**,
в. о. Голови правління ПАТ «Укрзалізниця»



Дорогі колеги, спілчани!

Щиро вітаю всіх вас із професійним святом.

Цей день об'єднує не одне покоління людей, які обрали своєю професією непросту, але почесну й відповідальну працю на сталевих магістралях. Нерозривний зв'язок між наставниками і молодими трудівниками, збереження традицій, вагомий пакет соціальних гарантій, постійний розвиток і прагнення до вдосконалення – принципові засади, які десятиліттями підтримують високий авторитет залізничної галузі.

Наша профспілка тримає руку на пульсі усіх змін і перетворень, що відбуваються сьогодні, і продовжує виконувати своє головне завдання – підтримувати гідний рівень соціального захисту і примножувати напрацьовані здобутки.

Бажаю вам міцного здоров'я, нових професійних звершень, впевненості у майбутньому, миру і злагоди в кожній оселі.

З повагою **Вадим БУБНЯК**, Голова профспілки
залізничників і транспортних будівельників України

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

● «За поданням правового інспектора праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південної залізниці **Тетяни Голубицької** (Полтавський терком) скасовано неправомірний наказ про притягнення до дисциплінарної відповідальності начальника поїзда Полтавської вагонної дільниці філії «Пасажирська компанія».

Загалом за дев'ять місяців 2017 року на вимогу правового інспектора Т.Голубицької скасовано сім виданих з порушеннями наказів про притягнення до дисциплінарної відповідальності, завдяки чому працівникам повернуто 2,5 тис. грн. неправомірно утриманих коштів», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Полтавського теркому профспілки**.

У ПРОФСЕКЦІЯХ

Складні питання чекають вирішення

ЗАСІДАННЯ двох професійних секцій – працівників автоматики, телемеханіки та зв'язку й господарства електрифікації та електропостачання проведено Радою профспілки 12 жовтня п. р. Їх учасники отримали нагоду обговорити нагальні проблеми з першими заступниками директорів відповідних департаментів: автоматики та телемеханіки – А.Назаровим, електропостачання – В.Борзенковим.



Фото Олени РОМАНОВОЇ

У діалозі з представниками «Укрзалізниці» йшлося про роботу у 2017-му і плани на наступний рік, подальшу структуру господарств, можливі її зміни та інші питання, які турбують трудові колективи.

Стор. 2

**Передплата на «ВІСНИК»
на 2018 рік триває
до 30 листопада**

Соціальний діалог: непростий, але важливий

У рамках соціального діалогу Голова профспілки В.Бубняк, його перший заступник О.Мушенко та голови дорожніх профорганізацій 17 жовтня п. р. зустрілися з в. о. Голови правління ПАТ «Укрзалізниця» Є.Кравцовим, членом правління Ж.Марчеком та директором з економіки та фінансів ПАТ А.Рязанцевим

ЯК ЗАЗНАЧИВ В.Бубняк, такі зустрічі є знаковими заходами, і профспілка ініціює їх для вирішення нагальних гострих питань. Тож і зараз її необхідність спричинена складною ситуацією та соціальною напругою у трудових колективах.

На зустрічі, яка відбулась за ініціативи профспілки, її представники порушили ті актуальні питання, вирішення яких вимагають залізничники і від профспілки, і від адміністрації.

Найперше з них – це підвищення заробітної плати. Додаткова премія, яка введена керівництвом «Укрзалізниці» як оперативний і тимчасовий захід для утримання в галузі працівників гостродефіцитних професій, є вагомою мотивацією, але через непрозорість і незрозумілість принципів її нарахування викликає незрозуміння і скарги у колективах. До того ж, через низьку заробітну плату та важкі умови



Фото Олени РОМАНОВОЇ

праці ті професії, які зараз не вважаються дефіцитними, можуть стати такими вже за кілька місяців. Тому профспілка наполягає, що підвищення має стосуватися всіх працівників галузі.

Інша важлива вимога профспілки – це підвищення суми добових витрат залізничникам при відрядженні, оскільки наявна не задовольняє навіть частини потреб.

Також йшлося про необхідність прискорити роботу над проектом колективного договору ПАТ «Укрзалізниця», але, як неодноразово наголошено при зустрічі, не за рахунок його якості та наповненості. Адже колективний договір ПАТ «Укрзалізниця» не має програвати чинним Галузевій угоді та колективним угодам залізниць.

Серед гострих проблем, на вирішенні яких принципово наполягає профспілка, – відсутність у молоді мо-

тивації працювати на залізниці, забезпечення житлом, побудова чіткого механізму для оздоровлення залізничників та ветеранів галузі, придбання дитячих новорічних подарунків, розвитку спортивного руху і художньої самодіяльності тощо.

Відзначено і недостатню забезпеченість залізниць і виробничих підрозділів матеріалами й запчастинами, необхідність бронювання залізничних квитків для працівників галузі, розвиток соціальних програм.

Представники профспілки запропонували зараховувати до стажу роботи час навчання працівників галузі у профільних навчальних закладах, надання залізничним підприємствам можливості бронювання своїх військовозобов'язаних працівників.

Є.Кравцов запевнив, що усі пропозиції профспілки буде взято до уваги.

Відділ інформації Ради профспілки

ДО ТЕМИ

Протокол в дії

НА МОМЕНТ здачі номера в типографію стало відомо, що протокол за підсумками зустрічі, проведеної 17 жовтня, підписано Головою профспілки В.Бубняком, в. о. Голови правління ПАТ «Укрзалізниця» Є.Кравцовим та членом правління Ж.Марчеком, і деякі його пункти вже почали втілюватися в життя.

Так, вирішено встановити з 1 жовтня п. р. розмір добових витрат при відрядженні працівників Товариства в межах України 150 грн. (відповідне рішення

ухвалено на засіданні правління ПАТ 24 жовтня п. р.), завчасно виділити новорічні подарунки дітям залізничників до дня Святого Миколая, провести взаєморозрахунки між філіями за надані працівникам і пенсіонерам путівки в оздоровчі заклади та перерахування первинним профорганізаціям новостворених філій коштів на культурномасову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірах, передбачених Галузевою угодою й колективними угодами.

Крім того, ухвалено рі-

шення забезпечувати оздоровлення працівників, членів їхніх сімей та ветеранів незалежно від місця роботи (філії, регіональні філії) та фінансування у повному обсязі витрат на утримання галузевих оздоровчих закладів, здешевлення вартості путівок та дитячого оздоровлення. Механізм співпраці з цих питань буде розроблено спільно адміністрацією та профспілковими органами.

Щодо тарифних ставок і посадових окладів працівників ПАТ – вирішено на-

дати розрахунки кількох варіантів їх підвищення і на підставі цього провести додаткові консультації. Такі розрахунки вже надано, і переговори з цього приводу розпочато 24 жовтня. Також спільно опрацьовуватиметься питання включення періоду навчання у вищих до стажу роботи, який дає право на отримання надбавки за вислугу років.

На будівництво та реконструкцію житла у 2017-му буде виділено не менше 100 млн грн., у 2018 році – не менше 250 млн грн., про це свідчить відповідний пункт документа.

НОВІТНЯ історія профспілки: 25 років у незалежній Україні

№ № 3–8, 11–14, 19 * 2017 р.

● РІК В ІСТОРІЇ: 2010–й

Всі зусилля — на подолання наслідків кризи

Головний пріоритет профспілки — соціально-економічний захист інтересів спільчан

СТУРБОВАНІСТЬ профспілки знову викликала ситуація із забезпеченням працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими ЗІЗ. Вже другий рік поспіль постачальники не виконували договірних зобов'язань щодо своєчасних і в повному обсязі планів поставок.



Стан, що склався у структурних підрозділах, викликав численні скарги працівників та підвищував ймовірність їх травмування. Тому у листі до керівництва Укрзалізниці за підписом В.Ткачова Рада профспілки наполегливо рекомендує передати придбання, комплектування, видачу та утримання ЗІЗ безпосередньо на залізницю і терміново вжити заходів щодо виправлення ситуації. Та ні повторне звернення, ні обговорення проблеми на нараді за участі керівництва Главку матеріально-технічних ресурсів Укрзалізниці, «Укрзалізничпостач», головного технічного інспектора праці Ради профспілки В.Дорошенка і запевнення відповідальними особами, що ситуацію буде виправлено в найкоротший термін, ні до чого не призвели — за жодною позицією план на перше півріччя так і не було виконано. Особливо гостро це питання постало в умовах підготовки до роботи взимку, адже вчасно поставлені спецодяг і спецвзуття належної якості — це не лише комфорт працівників, а, насамперед, їх безпека.



Профспілкові лави поповнюються

...За ці роки стала накатану колію молодіжна діяльність. Проводяться семінари, навчальні заходи, зустрічі, молодь все активніше долучається до волонтерської роботи та благодійних акцій. Цікаві ініціативи, які висловлюються на зібраннях молодих активістів, виявляються дієвими й поступово втілюються в життя. Так, на засіданні Молодіжної ради профспілки у лютому багато нарікань було на відсутність можливостей для повноцінного спілкування.

Вихід із ситуації запропонувала голова молодіжної ради Красноліманської територіальної організації Тетяна Борисенко: платформою для спілкування молоді може стати форум сайта профспілки, адже таке обговорення не потребує одночасної присутності учасників — кожен відпише, коли йому зручно. До того ж форум — чудова можливість оперативного розміщення новин, фотографій. Ідея сподобалася всім, тож почалося її втілення, і вже через декілька днів на сайті профспілки з'явилася перша публікація в розділі «Молодь у профспілці», а згодом і сторінки окремих профорганізацій — дорпрофсожу Донецької залізниці і Луганського теркому профспілки.

Крім того, молодіжні ради розпочали випуск власних вісників, у яких ділилися цікавими новинами, корисною інформацією:

«Підштовхнув нас до активних дій дорпрофсоз: постійно надавав примірники видань інших профорганізацій, фахівці допомагали порадами щодо створення власної газети. В інформаційному віснику ми прагнемо показати хоча б частинку життя депо, кожного працівника, і здається, у нас це виходить... Спробувати свої сили у журналістській справі може кожен, кому є про що розповісти. Тому називається наше видання лаконічно, але зрозуміло — «МИ».

С.Сур,

начальник технічного відділу, голова молодіжної ради первинки Запорізького моторвагонного депо».



Фото на згадку...

Далі буде

День Ради профспілки на Лиманському залізничному вузлі

РАДА ПРОФСПІЛКИ у рамках заходів 2017 року, що проходить під гаслом «Єдність, солідарність, справедливість!», провела 18–19 жовтня п. р. виїзний день на Лиманському залізничному вузлі регіональної філії «Донецька залізниця».

У заході взяли участь перший заступник Голови профспілки О.Мушенко і фахівці Ради, а також голова Лиманської дорожньої профорганізації Л.Бессарабов, його заступник О.Гнезділов і працівники дорпрофсожу.

Фахівці Ради профспілки ознайомилися з роботою первинних профорганізацій, надали практичну допомогу профкомам і провели прийом спільчан.

Зокрема, профактив і спільчани будівельно-монтажного експлуатаційного управління і станції Лиман отримали нагоду поспілкуватися на тему трудового законодавства з головним правовим інспектором праці Ради профспілки М.Бельченком, провідним спеціалістом відділу економічної роботи, організації праці і зарплати Ради профспілки О.Булавін надавала консультації з питань організа-

ції праці і заробітної плати в дистанції колії та вагонному депо, завідувач відділу організації і кадрової роботи О.Гнатюк інформував про реалізацію організаційно-кадрової та молодіжної політики, розвиток соціальних ініціатив профспілки активістів апарату регіональної філії та служби відомчої воєнізованої охорони, а виконання норм Галузевої угоди та колективних договорів обговорювалось у локомотивному і моторвагонному депо з провідним фахівцем відділу соціально-трудова відносин і побутової роботи А.Єрмоленком.

Ці теми було порушено і на зустрічі першого за-



Фото Андрія ЄРМОЛЕНКА

ступника Голови профспілки О.Мушенка та фахівців апарату Ради з профактивом вузла, яка підсумувала дводенну акцію. Порушувалися також питання необхідності підвищення тарифних ставок і посадових окладів всім залізничникам, збільшення суми добо-вих при відрядженні, роботи

над проектом колективного договору ПАТ «Укрзалізниця», захисту трудових прав і соціально-економічних інтересів спільчан, умов праці, оподаткування профспілкових організацій, оздоровлення працівників, ветеранів та їхніх родин тощо. О.Мушенко повідомив про переговори з керівництвом



ПАТ «Укрзалізниця» щодо гострих проблем та інші актуальні питання профспілкової діяльності.

На запитання учасників надано докладні відповіді.

Інф. «ВІСНИКА»

Фото Тетяни БОРИСЕНКО



У ПРОФСЕКЦІЯХ

Складні питання чекають вирішення



Фото Олени РОМАНОВОЇ

Працюють професійні секції: господарства електрифікації та електропостачання (вгорі) та працівників автоматики, телемеханіки та зв'язку (праворуч)

Закінчення. Початок на 1-й стор.

БІЛЬШІСТЬ ПИТАНЬ, порушених членами секцій, спільні для обох господарств. В першу чергу — це низька заробітна плата та пов'язана з нею плінність кваліфікованих кадрів. При цьому нараховування додаткової премії робітникам гостродефіцитних професій, встановленої ПАТ «Укрзалізниця», не допомагає у її вирішенні, навпаки, це стало, за словами учасників «кісткою, кинутою поміж людей» через вибірковість та відсутність конкретних критеріїв нарачування. У трудових колективах зростає напруженість і навіть спалахують скандали.

Іншою спільною для обох господарств проблемою є відволікання працівників на виконання робіт, не пов'язаних з їхніми безпосередніми обов'язками, наприклад, прибирання платформ чи смуг відведення, контроль за посадкою пасажирів тощо. Ці роботи не передбачені трудовим договором і не лишають працівникам часу на поточну роботу, що є грубим порушенням правил технічної експлуатації залізниць. Згадувалися навіть випадки, коли людей направляли на роботи, що вимагають кваліфікації або обладнання, яких вони не мають: лісорубні, розчищення завалів тощо.

І зв'язківці, й енергетики стикаються зі



значними незручностями через скасування службових транспортних вимог форм 3 та 6-А, адже їх робота пов'язана з постійними виїздами на лінію. Нова система забюрократизована, за словами членів секції, незручна, вимагає від працівників додаткових витрат часу, і через це вони часто змушені самостійно оплачувати проїзд за службовими потребами без будь-якої компенсації або використовувати приміські квитки форми 4 (за особистими потребами), сплачуючи відповідний податок. Проблема посилюється браком автотранспорту для доставки працівників до місць виконання робіт.

Серйозно постає питання нестачі запасних частин, інструментів, деталей, матеріалів для виконання безпосередніх обов'язків: працівники обох господарств незадоволені постачанням, тож профсекції звернули до керівництва відповідних департаментів з пропозицією проаналізувати забезпечення потреб виробничих підрозділів.

Схожа ситуація і зі спецодягом, спецвзуттям та наповненням аптечек. Особливо скаржилися енергетики, адже подекуди

спецодяг не витримує жодної критики і є навіть небезпечним для працівників: крім того, що він «сідає» після прання, матеріал плавиться і горить. Комісії не приймають такий спецодяг або повертають його виробнику, але це не вирішує проблеми, адже у такому випадку у робітників він просто-на-просто відсутній. Медикаменти в аптечках не поповнюються, часто просторчені, якщо взагалі є.

На фоні порушених проблем обурення працівників викликають дії ревізорів: за словами членів секцій, кількість перевірок постійно збільшується, проте проводяться вони формально, зосереджуючись на питаннях, до яких робітників мають опосередковане відношення.

Порушувались і специфічні для кожного господарства проблеми.

За підсумками роботи профсекцій оформлено протоколи, які буде надіслано до ПАТ «Укрзалізниця» для реагування і надання офіційної відповіді.

На спільному засіданні члени профсекцій ознайомилися з інформацією фахівців Ради профспілки з поточних питань профспілкової діяльності, станом захисту трудових прав і охорони праці, новинами законодавства тощо.

Підсумували зустріч Голова профспілки В.Бубняк і його перший заступник О.Мушенко. Вони повідомили про зрушення у роботі над проектом колективного договору ПАТ «Укрзалізниця», особливості внесення змін у чинні колективні договори, вимоги профспілки до «Укрзалізниці», плани вирішення проблем з керівництвом галузі.

Головне питання, звісно, — це підвищення зарплати залізничникам. Альтернативи суттєвому збільшенню тарифних ставок і посадових окладів для закріплення кваліфікованих робітників на залізницю наразі не існує, наголосив лідер профспілки.

Відділ інформації Ради профспілки

ТОЧКА ЗОРУ

Демократичний централізм: дежавю

Демократичні процеси, які протікають в суспільстві, безумовно, наклали відбиток на створення і становлення профспілки залізничників і транспортних будівельників України. Хоча ми все більш віддаляємося від січня 1992 року (Установчого з'їзду), ось вже і 25-річний ювілей відсвяткували, але принципи, закладені організаторами профспілки в її побудову, актуальні, як ніколи, і сьогодні

ДЛЯ НОРМАЛЬНОГО функціонування будь-якої організації, в тому числі й громадської, окрім демократичних принципів необхідні також достатні важелі централізації управління. Свого часу, у період створення профспілки, вираз «демократичний централізм» не вживали, щоб не нагадувати про комуністичне радянське минуле, вважаючи це рудиментом старої епохи. Але його засади, в тому чи іншому вигляді, закладено у Статуті галузевої профспілки. Тільки розумне їх поєднання, синтез і високий рівень виконавчої дисципліни можуть забезпечити оптимальну діяльність організації. Хто про це забуває, той, як правило, розплачується послабленням, аж до недосягнення статутної мети і розпаду організації. Показовий приклад – припинення діяльності деяких політичних партій, профспілок та інших громадських організацій в Україні.

Останнім часом практика застосування окремих статутних норм, а точніше – їх невиконання, викликає значну стурбованість.

Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», а більш детально – Статут профспілки, визначають мету діяльності профспілки: здійснення представництва та захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки в органах державної влади та місцевого самоврядування, у відносинах з роботодавцями, їх об'єднан-

нями, а також з іншими об'єднаннями громадян. Зрозуміло, що для наших профорганізацій головне – це відносини з роботодавцями, причому з тими, які знаходяться на паритетному рівні, тобто в структурних підрозділах. Але представництво інтересів спілчан у цих взаємовідносинах, які здійснюються на основі системи колективних договорів, ускладнилось, тому що у роботодавців змінюється статус: були юридичними особами, а наразі опинилися без нього. Обов'язковість укладання колективних договорів у структурних підрозділах підприємств відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди» відсутня, і це питання повністю залежить від того, якими повноваженнями структурні підрозділи наділять підприємства, у нашому випадку – ПАТ «Укрзалізниця».

Але в арсеналі первинних й інших профорганізацій є чимало повноважень, наданих законами України і Статутом профспілки. На жаль, деякі профоргани ними не користуються або користуються дуже мляво. Така ситуація виникла з різних причин, але однією з головних є невміння і небажання вступати у певний трудовий конфлікт з роботодавцем. Адже для цього потрібні воля, мужність, відповідальність, уміння вести соціальний діалог, підтримка членів профспілки. Якщо такі критерії у лідерів і виборних органів відсутні і, ще раз підкреслюю – у них немає

бажання протистояти паритетному роботодавцю, а діяльність треба демонструвати, то на перше місце виходять нові форми роботи, а саме боротьба (як це не дивно) з профспілковими органами, вищими за підпорядкуванням, тобто... зі своїми колегами. Це набагато простіше, крім того, не псується відносини з керівником. Критика і вимоги на адресу Ради профспілки тут на першому місці.

Через зміну організаційно-правового статусу залізничці центр тяжіння у багатьох напрямках діяльності змістився до Ради профспілки і первинної профорганізації ПАТ «Укрзалізниця». Завдяки наявності в апараті Ради профспілки висококваліфікованих працівників та їхній принциповості з новими функціями вдається впоратись. Разом з тим, у цей відповідальний час Раді профспілки потрібна підтримка з місць, а головне – щоб не заважали її роботи. Не «тролити» її, не робити з неї якийсь декоративний орган, а пам'ятати, що Рада профспілки – це центральний виборний орган профспілки із визначеними Статутом повноваженнями. Іншого не дано. Тому що далі можуть розпочати незворотні процеси, і під загрозою опиниться і власне існування профспілки, і головне – захист працівників.

Те саме чекає й у випадку ігнорування рішень Ради профспілки та її президії. Можна навести чимало прикладів, коли рішення, прийняті вищим колегіальним органом профспілки, не виконувались: підпис петиції до Президента України про скасування статті 18 Закону України «Про транспорт», направлення до владних структур протестів проти передачі у комунальну власність галузевих медичних закладів тощо.

Все частіше відповідні рішення не

тільки не виконуються, а й приймаються свої, протилежного змісту. Або ігноруються норми Статуту, такі як: «профспілкові організації всіх рівнів підзвітні також вищим за підпорядкуванням профспілковим організаціям»; «рішення вищих за підпорядкуванням органів профспілки обов'язкові для виконання всіма профспілковими організаціями, якщо вони прийняті відповідно до законодавства України та Статуту профспілки». Профспілкові організації, їх лідери, які сповідують такі антистатутні принципи, завдають нищівного удару профспілковому руху.

Поки що, в цілому, профспілка з цим може впоратися. Але в результаті подібних дій та недотримання принципів демократичного централізму може настати точка неповернення, коли вже профспілка не в змозі буде організувати спільні заходи для захисту інтересів працівників.

Комусь може здатися, що з цього приводу нагнітається надмірна інтрига і згущаються барви. Але, навпаки, аргументи й приклади дуже м'які. В дійсності ситуація більш загрозлива. Тому не повинно бути ніяких табу, необхідно вчасно усувати негативні явища у профспілці. Для стабілізації ситуації не потрібні радикальні заходи, варто лише пам'ятати, що у скрутних обставинах треба діяти за законами України і Статутом профспілки. Адже колегіальність у роботі виборних органів профспілки, профспілкових організацій, вільна дискусія на стадії обговорення питань поєднуються з одностайністю у реалізації ухвалених рішень і персональною відповідальністю за виконання доручень.

Михайло СІНЧАК,
перший заступник
Голови профспілки
в 2002–2016 роках

Учет и оплата труда требуют контроля

Президиум Одесского дорпрофсожа, рассмотрев вопрос об организации и оплате труда работников производственных подразделений службы пригородных пассажирских перевозок с участием начальника службы Ю.Мельника, и. о. начальников моторвагонных депо: Христиновка – С.Пискуна и Одесса-Застава I – С.Толмачева, отметил, что начисление и выплата доплат и надбавок, материальной помощи, премии и других видов оплаты труда осуществляется на основании отраслевых нормативных документов, колдоговоров дороги и структурных подразделений.

ВМЕСТЕ С ТЕМ при проверках моторвагонных депо Одесса-Застава I и Христиновка был выявлен ряд нарушений в вопросах организации и оплаты труда.

Так, зафиксированы случаи лишения или снижения размера премии за основные результаты хозяйственной деятельности без учета требований действующих в подразделениях положений о премировании.

В моторвагонном депо Одесса-Застава I для машинистов дизель-поездов в нарушение приказа Укрзалізниця от 17.05.2002 г., № 225-Ц установлено дежурство на объекте и дома, а в случаях их привлечения к сверхурочным работам не производится оплата труда согласно действующему законодательству.

Не оплачивается руководителям и машинистам-инструкторам осуществление целевых и внезапных проверок в нерабочее время, выходные и праздничные дни.

В нарушение колдоговора не производилось в 2014–2017 годах повышение тарифных ставок работникам локомотивных бригад, которые работают на локомотивах без кондиционеров при температуре свыше 30°C.

При проверке расчета среднего заработка работников выявлено, что в моторвагонных депо не во всех случаях учитывается 1/12 одновременно вознаграждения по итогам работы за год, в результате чего заработная плата выплачивается не в полном объеме.

Не производится оплата труда квалифицированных специалистов, привлекаемых без освобождения от основной работы для производственного обучения работников при их подготовке, переподготовке, стажировке, освоении смежных профессий и повышении квалификации, а также

для руководства практикой студентов учебных заведений.

Водителям автотранспортных средств оплачиваются не все фактически отработанные часы. В ряде случаев и другим работникам депо начисление надбавок и доплат осуществляется не за все фактически отработанное время.

Профкомы моторвагонных депо не всегда добиваются окончательных положительных решений по устранению нарушений в организации и оплате труда работников.

Президиум постановил руководству службы организовать доначисление заработной платы по всем выявленным проверками случаям и принять меры по организации надлежащего учета и оплаты отработанного времени.

Руководству моторвагонных депо Одесса-Застава I и Христиновка необходимо устранить выявленные нарушения и провести совместную с профкомами проверку правильности начисления доплат и надбавок, по результатам которой проинформировать выплату надлежащих средств.

Также предложено провести проверку достоверности отражения фактической продолжительности рабочей смены в путевых и маршрутных листах, табелях учета рабочего времени и других документах и осуществлять в дальнейшем учет рабочего времени и его оплату в строгом соответствии с требованиями действующего законодательства и колдоговора.

Профкомам депо, в свою очередь, рекомендовано заслушать в течение четвертого квартала т. г. на заседаниях отчеты руководителей и причастных работников по вопросам организации и оплаты труда.

Александр МАНАХОВ,
заведующий отделом социально-экономических отношений Одесского дорпрофсожа

РАДІ ПРОФСПІЛКИ ВІДПОВІДАЮТЬ

Щодо сплати земельного й акцизного податків

РАДА ПРОФСПІЛКИ отримала 10 жовтня п. р. відповідь від Комітету Верховної Ради України з питань податкової та митної політики на своє звернення щодо звільнення від земельного податку земель залізничного транспорту і від акцизного податку – пального, що використовується на залізничному транспорті.

З приводу **земельного податку** у листі за підписом Голови Комітету Н.Южаніної поінформовано, що зараз на розгляді у Комітеті знаходиться законопроект щодо особливостей оподаткування земель залізничного транспорту. Ним передбачено доповнення Податкового кодексу України статтею, згідно з якою на такі земельні ділянки запроваджуватимуться особливі умови оподаткування (ставка 0,25 % від їх нормативної грошової оцінки для ділянок в межах населених пунктів та 0,02 % – за їх межами).

Урядом було надано негативний висновок до зазначеного законопроекту і наголошено, що органам місцевого самоврядування відповідно до чинного законодавства надано право своїми рішеннями встановлювати більш низькі ставки, тому це питання вже законодавчо врегульоване.

Крім цього, Комітетом Верховної Ради з питань бюджету було зазначено, що прийняття запропонованих положень законопроекту матиме безпосередній вплив на бюджет і призведе до зменшення надходжень.

Щодо **акцизного податку** у відповіді Комітету зазначено, що існуюча система звільнення від оподаткування деяких підакцизних товарів (нафтопродуктів) передбачає чіткий та дієвий механізм контролю за нафтопродуктами шляхом видачі податкового векселя і контролю за його цільовим використанням в якості сировини для хімічної та нафтохімічної промисловості. Такі товари звільняються від оподаткування при дотриманні певних обмежуючих процедур.

Починаючи з дня впровадження Податкового кодексу на дизельне паливо було встановлено ставку акцизного податку, що унеможливлювала використання такого пального недобросовісними платниками податків у схемах ухилення від оподаткування.

Також листом повідомлено що у Верховній Раді на сьогодні немає законодавчих ініціатив, які б передбачали аналогічні пропозиції. У разі їх надходження вони будуть розглянуті в установленому законом порядку.



● Від номера до номера

Обмін профквитків триває

У ПЕРВИНКАХ Козятинської територіальної профорганізації триває підготовча робота щодо запровадження електронного профспілкового квитка, зокрема, серед спілчан Фастівського залізничного вузла. Голови первинки консультуються з питань, що виникають, із завідувачем відділу організаційної та кадрової роботи Ради профспілки О.Гнатюком та представниками ПАТ «Банк Кредит Дніпро».



Найбільшу зацікавленість виявили працівники Фастівської дистанції електропостачання. Завдяки оперативній та грамотній роз'яснювальній роботі голови профорганізації В.Булгака вже вручено 60 електронних профквитків. На черзі – члени профспілки Миронівської дільниці дистанції, де заплановано зустріч з представником банку та вручення ще 53 нових квитків.

У Фастівській дистанції сигналізації та зв'язку завершується оформлення документів на виготовлення та вручення спілчанам перших 60 електронних профспілкових квитків.

ПРЕС-ЦЕНТР
Козятинського теркому профспілки



Фото нагано теркомом

Після бесіди з працівниками проведено семінар для профактиву, на який було запрошено голів та членів комісій первинки, а також фахівців виробничих підрозділів з кадрових і соціальних питань, організації і нормування праці. Їм було доведено зауваження, виявлені під час перевірок фахівцями теркому, які відбулись напередодні. Тож у режимі «запитання-відповідь» вичерпно розглянуто всі проблемні моменти.

ПРЕС-ЦЕНТР
Покровського теркому профспілки

З турботою про ветеранів

ШИРА повага до ветеранів галузі, тих, чия праця і досвід стали підвалинами роботи теперішніх поколінь залізничників – чудова якість наших працівників і профактивістів. Профорганізації разом з адміністрацією підтримують ветеранський рух, дбають про одиноких пенсіонерів і намагаються за можливості їм допомагати.

А різноманітні дати стають нагодою зустрітися, поспілкуватися, подякувати... Став таким приводом і відзначений на початку жовтня День людей похилого віку.

«**НАПЕРЕДОДНІ** Дня ветерана первинки Козятинської територіальної профорганізації разом із адміністрацією виробничих підрозділів провели ряд благодійних заходів.

Так, колійники Фастівської, Козятинської та Шепетівської дистанцій колії відвідали своїх ветеранів, вручивши їм більше сотні харчових наборів, 17 одиноким та малозабезпеченим пенсіонерам надано матеріальну допомогу. Ще 50 пенсіонерів – колишніх працівників експлуатаційного вагонного та локомотивного депо Козятин отримали продуктові набори від профкомів та роботодавців.

А для групи ветеранів дирекції залізничних перевезень та активістів об'єднаної ради ветеранів регіону терком організував екскурсію в село Буки на Київщині», – поінформував **ПРЕС-ЦЕНТР Козятинського теркому профспілки**.



«**ЦЬОГОРІЧ**, вітаючи наших ветеранів у День людей похилого віку та вручаючи активістам ради ветеранів продуктові набори, профком Сумської вагонної дільниці особливу увагу приділив М.Петренку: вона не лише волонтер ветеранського руху, але й бере активну участь у діяльності профорганізації. На знак подяки разом із привітаннями їй вручено грамоту», – повідомив голова профорганізації Сумської вагонної дільниці **Віталій МАКСИМЕНКО**.



СУМСЬКИЙ терком профспілки за активну роботу і участь у розвитку волонтерського і ветеранського руху, соціального захисту ветеранів війни і праці у регіоні нагородив подякою волонтера локомотивного депо Смородине Валентину СИРОТУ. Відзнаку вручив начальник депо Віталій БЕГМЕНКО.

Текст і фото голови профорганізації локомотивного депо Смородине **Олега МАР'ЮКА**

«**ПЕРВИНКИ** Волноваського вузла регіональної філії «Донецька залізниця» спільно з місцевою радою ветеранів війни та праці організували заходи до Дня людей похилого віку. Профпрацівники та активісти привітали своїх ветеранів зі святом, подякували їм за сумлінну багатолітню працю. Під час теплих зустрічей разом співали, танцювали, ділилися спогадами за дружнім чаюванням. Проведення цих урочистостей висвітлювала місцева преса...», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Покровського теркому профспілки**.

НОВИНИ ПРОФОРГАНІЗАЦІЙ

Спільний підхід



Фото автора

ПРОТЯГОМ вересня–жовтня відбулися засідання професійних секцій працівників служб перевезень, вагонного, колійного, локомотивного господарств, автоматики, телемеханіки та зв'язку, електрифікації та електропостачання Лиманської дорожньої профорганізації, в яких взяли участь керівники та провідні фахівці відповідних служб.

Члени профсекцій розглянули стан справ у виробничих підрозділах в умовах реформування,

підготовку до роботи в осінньозимовий період 2017–2018 р.р., проведено аналіз виконання рішень попередніх засідань. Спеціалісти служб відповіли на запитання, порушені спілчанами. За результатами засідань складено протоколи та направлено керівникам виробничих підрозділів для вирішення висвітлених проблем.

Юлія САВОСТЕНКО,
провідний фахівець
Лиманського дорпрофсожу

З пошти «Вісника» • 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Багато листів з поштової скриньки «ВІСНИКА» присвячено спортивним подіям у житті трудових колективів та активному відпочинку наших спілчан.

✉ «У Слов'янському коледжі транспортної інфраструктури відбувся традиційний «День здоров'я», у якому взяли участь студенти і викладачі.

Спортивне свято проводилось на свіжому повітрі, а різноманітні ігри та конкурси згуртували студентів, виявили не тільки рівень фізичної підготовки, а й уміння працювати в команді. Цей захід сприяв вливанню до нашої коледжівської сім'ї нових лідерів, а студенти за кілька веселих годин у дружньому колі відкрили один в одному багато нового», – розповіла голова первинки Слов'янського коледжу транспортної інфраструктури **Ольга ГЛОБА**.



Фото Ірини АБІХ

✉ «Напередодні Дня захисника України на спортмайданчику локомотивного депо Смородине відбулися змагання з міні-футболу між цехами експлуатації, ремонту, дільниці з ремонту будівель та устаткування.



Перед початком турніру адміністрація і профком привітали наших колег, які захищали батьківщину в зоні АТО – слюсаря О.Колісника і сторожа В.Крупчана, а також волонтерів і всіх, хто робить свій внесок у цю благородну справу.

Перехідний кубок, грамоту і приз за перше місце у футбольному поєдинку отримала команда цеху ремонту, призером вручено грамоти, заохочення і солодоші.

Після змагань всі учасники та вболівальники були запрошені до святкового столу з кулешом, шашликами та печеною картоплею», – поділився новинами голова профорганізації локомотивного депо Смородине **Олег МАР'ЮК**.

✉ «З початком осені Палац спорту «Локомотив» радісно відкрив свої двері для працівників Криворізького вузла. У спорткомплексі є плавальний басейн, тренажерний та ігровий зали –

словом, усе необхідне для занять спортом. А оскільки з 1971 року тут не проводився капітальний ремонт, терком профспілки разом з небайдужими профлідерами, враховуючи скрутне становище комплексу, допомогли «Локомотиву» у придбанні сонячного колектора. Тож тепер цілий рік у нас є гаряче водопостачання і ми можемо якісно надавати послуги відвідувачам. Ми щиро вдячні колегам-залізничникам, головам первінок за уважність і підтримку», – такого теплого листа написала заступник начальника Криворізького ФСК «Локомотив» **Валентина БОГДАН**.

✉ «В Запорозжє на стадіоне «Локомотив» при підтримці первичек і теркома профсоюзу пройшли соревнования по мини-футболу с участием команд 12 производственных подразделений узла.

В результате двухдневных спортивных баталій чемпіоном стала дружная команда станції Запорозжє-Левое во главе с капитаном – главным инженером А.Поповичем, который стал настоящим героем финала. Второе место – у команды Запорозжского моторвагонного депо, третье – у футболистов Запорозжской дистанции электроснабжения. Призерам вручены кубки и дипломы, а участникам – медали и грамоты», – сообщил инструктор-методист ДФС «Локомотив» по Запорозжскому региону **Леонид СВИДСКИЙ**.

✉ «Працівники регіональної філії «Донецька залізниця» продовжують чудову традицію – разом з дітьми відвідувати еко-парк Фельдмана у Харкові. Цілий день, гуляючи тіністими алеями, роздивлялись диких звірів та насолоджувались відпочинком. А засновником такого доброго починання став профком апарату управління регіональної філії, за що наші спілчани йому дуже вдячні», – написала фахівець інспекції з контролю виконання **Юлія ЛЮБЧЕНКО**.

✉ На святкуванні 70-річчя з дня заснування центральної дитячої бібліотеки Сновська побували адміністрація і профактив локомотивного депо, зокрема і секретар, член профкому **Анна ПОЛЮШКО**: «Цей заклад користується популярністю у дітлахів наших залізнич-



Фото автора

ОЗДОРОВЛЕННЯ-2017

Підсумки літа

ПРОФКОМ лінійних станцій Конотопської дирекції залізничних перевезень регіональної філії «Південно-Західна залізниця» на засіданні підбив підсумки організації літнього оздоровлення працівників, їхніх дітей, проведення культмасових заходів.

В пансіонати на чорноморському узбережжі за рахунок профбюджету придбано 15 путівок для спілчан з частковою оплатою, ще 24 санаторно-курортні путівки надано дорпрофсожем, з них 14 – з обстеженням залізничників у пансіонаті «Сонячна Долина». 22 санаторно-курортні путівки в санаторії «Світязянка» і «Хмільник» працівники отримали від адміністрації.

В «Зорьці» оздоровлено 45 дітей наших спілчан, причому п'ять путівок було придбано за кошти профкому і надано малозабезпеченим родинам безкоштовно.

Для охочих до мандрівок організовувались екскурсії в Закарпаття, Одесу, Київ, Чернівці та різними цікавими місцями рідного краю.

Наталія ДЗЮБА,
голова профорганізації лінійних станцій

ників, багато наших спілчан у дитинстві теж були його відвідувачами.



Фото автора

Для гостей було проведено цікаву екскурсію по бібліотеці, тож сподіваємось, що коло юних допитливих читачів з кожним роком збільшуватиметься».

✉ Про захоплюючу поїздку, яка залишила незабутні враження у спілчан, розповіла голова первинки пасажирського вагонного депо Запоріжжя-1 **Ольга БІЛОУС**: «За ініціативи працівників депо та підтримки профкому наші активісти відвідали національний ландшафтний парк «Бузький Гард» на Миколаївщині.



Фото Олександра СЕМЕРУНІ

Відпочинок ми провели активно – спустилися на рафтах по річці, і це стало яскравим вибухом нових вражень: із міської круговерті ми опинилися у вирі боротьби з порогами Південного Бугу. Також побували на екскурсії в селищі Мигія, на мальовничому Родоновому озері та в Миколаєві».

✉ «Профком вагонного депо Каховка регіональної філії «Одеська залізниця» організував спортивне свято «Тато, мама, я – спортивна сім'я», в якому взяли участь багато наших спілчан разом із дітьми.

Члени профкому підготували сценарій, інвентар та допомагали в проведенні змагань. Всі учасники отримали грамоти і солодкі нагороди, а малеча поласувала морозивом і доскоку настрибалася на батуті. Та головне, що кожен відчув неймовірне задоволення від спільної участі в оздоровчих заходах», – поділилася бухгалтер профкому **Вікторія ЧЕБАН**.

**Інформаційні
інтернет-ресурси
профспілки:**
www.zalp.org.ua
www.facebook.com/zalporg
www.youtube.com/zalporgua



Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець –

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Регістраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

**Газета виходить
двічі на місяць.**

Індекс 94922

**Відповідальна за випуск
Олена РОМАНОВА**

Редакційна колегія:

Вадим БУБНЯК –

Голова профспілки,

голова редакційної колегії;

Олександр МУШЕНКО –

перший заступник

Голови профспілки,

заступник голови

редакційної колегії;

Ольга АРТЕМ'ЄВА –

завідувач відділу інформації;

Світлана АНІСІМОВА –

завідувач відділу економічної

роботи, організації праці

і заробітної плати;

Олександр ГНАТЮК –

завідувач відділу організаційної

і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 20 (727)* 26 жовтня 2017 р.

Тираж 122 тис. 424 прим.

Розсилка електронної версії газети – 284 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@gmail.com

Друк: ТОВ «Поліпрінт»

(м. Київ, вул. Лугова, 1А)

Замовлення № 7703

Наступний номер вийде

16 листопада 2017 року

ДО УВАГИ!

**Триває
передплата
на «ВІСНИК»
на 2018 рік**

ЗА РІШЕННЯМ президії Ради профспілки цього річчя передплата кампанія у профорганізаціях відбувається з 16 жовтня до 30 листопада.

Передплатний індекс газети «Вісник профспілки» – **94922**, оформити передплату можна у будь-якому відділенні «Укрпошти».

Рекомендовано забезпечити ведення підшивок профспілкової газети у профорганізаціях, будинках відпочинку локомотивних бригад, виробничих кімнатах відпочинку, бібліотеках, гуртожитках тощо, а також подбати про забезпечення передплатою як мінімум кожного трього члена профспілки.