



Газета видається  
з 16 серпня 1996 року  
Індекс 94922  
№ 20 (775)  
31 жовтня 2019 року

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

# ВІСНИК

## ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Офіційний  
сайт  
профспілки



[www.zalpr.org.ua](http://www.zalpr.org.ua)

**4 листопада –  
День  
залізничника**

Шановні друзі, колеги та ветерани-залізничники, вітаю вас із професійним святом!

Завдяки напруженій, самовідданій праці багатьох поколінь створено потужний транспортний комплекс, що задовольняє потреби держави в заліз-

ничних перевезеннях. І у нелегкий сьогоднішній час ваші наполегливість і професіоналізм допомагають мобілізувати внутрішній потенціал багатотисячного колективу.

Ми пишаємося трудовими династіями, шануємо традиції залізничників і щиро

сподіваємось на добрі перспективи. Зичу вам і вашим близьким міцного здоров'я, добробуту, родинного затишку.

З повагою **Вадим БУБНЯК**,  
Голова Федерації профспілок транспортників  
України, Голова профспілки залізничників і  
транспортних будівельників України

## Із професійним святом!

**Д**ЕНЬ ЗА ДНЕМ  
Хроніка подій

**11 жовтня** головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко взяв участь у засіданні постійно діючої комісії із перевірки знань з питань охорони праці посадових осіб філій АТ «Укрзалізниця».

**15 жовтня** Голова ФПТУ і профспілки В.Бубняк взяв участь у 71-му засіданні Ради із залізничного транспорту країн – учасниць Співдружності Незалежних Держав, що відбулося у Мінську (Білорусь).

**15–17 жовтня** Рада профспілки провела семінар-нараду правових інспекторів праці і фахівців з організації праці і заробітної плати.

**16 жовтня** у форматі вебконференції відбулося позачергове засідання президії Ради профспілки.

**17, 18, 23 і 29 жовтня** Голова профспілки В.Бубняк брав участь у звітних конференціях дорожніх профорганізацій: Одеської, Південної залізниці, регіональної філії «Львівська залізниця» та Придніпровської залізниці.

**18 жовтня** перший заступник Голови профспілки О.Мушенко взяв участь у засіданні правління АТ «Укрзалізниця».

**22 жовтня** провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати О.Булавін взяла участь у черговому засіданні галузевої ради щодо проєктів професійних стандартів та професійних кваліфікацій у залізничній галузі.

**22–23 жовтня** на базі навчально-методичного центру Федерації профорганізації Чернігівської області проведено семінар-тренінг для молодих профлідерів, а **24 жовтня** відбувся VI Форум молоді профспілки та засідання новообраної Молодіжної ради (**стор. 2**).

**25 жовтня** відбулося позачергове засідання Ради профспілки (**стор. 1**).

## Вимоги профспілки до Президента України та Уряду

З метою збереження стратегічної галузі та забезпечення стабільної роботи залізничного транспорту, безпеки руху поїздів, виконання чинних Галузевої угоди та колективних договорів, створення для працівників умов для продуктивної праці, підвищення їхнього добробуту, зниження соціальної напруги у трудових колективах від Президента України як Глави Держави, який має право законодавчої ініціативи, право вето щодо прийнятих Верховною Радою України законів та здійснення кадрової політики в межах, визначених Конституцією України, а також від Кабінету Міністрів України, як єдиного акціонера АТ «Укрзалізниця»

**ВИМАГАЄМО:**

**1.** Розірвати трудовий договір (контракт) з головою правління АТ «Укрзалізниця» Євгеном Кравцовим згідно із ст. 33 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

**2.** Припинити знищення УЗ! Негайно зупинити прийняття одноосібних руйнівних рішень, пов'язаних із «революційною» реструктуризацією Товариства. Не допустити «розчленування» АТ «Укрзалізниця» на задекларовані у Програмі дій Уряду до 2025 року три складові частини (незалежні оператори і виробничий блок). Усі доленосні плани щодо реструктуризації галузі розглядати з урахуванням світового досвіду розвинутих країн та позиції трудового колективу в особі профспілки.

**3.** Зупинити процес підготовки АТ «Укрзалізниця» до повної або часткової приватизації та неухильно виконувати ст. 8 Закону України «Про особливості утворення акціонерного товариства залізничного транспорту загального користування» щодо обмеження обігу акцій Товариства, 100 відсотків яких перебуває у державній власності, заборони їх відчуження, передання в управління, заставу, використання для формування статутного (складеного) капіталу суб'єктів господарювання та вчинення щодо них інших правочинів, наслідком яких може бути їх відчуження з державної власності.

**4.** Не допустити прийняття Верховною Радою України, а в разі схвалення у прискореному режимі – ветоувати, нові альтернативні законопроєкти «Про залізничний транспорт» № 1196 від 29.08.2019 р. та № 1196–1 від 06.09.2019 р., подані на розгляд Парламенту без громадського обговорення, врахування позиції профспілкової сторони, належної юридичної експертизи та економічних експертних оцінок фахівців відповідного профілю, наявних можливих ризиків і шляхів їх подолання, збереження соціальних стандартів і кадрового потенціалу. Забезпечити реалізацію принципів соціального діалогу із залученням представників профспілки до участі у розробці законопроєкту «Про залізничний транспорт».

**5.** Не допустити зменшення чисельності працівників Товариства. Провести відповідні розрахунки нормативної чисельності працівників на обсяги роботи з урахуванням норм праці у регіональних філіях (філіях) і підпорядкованих їм виробничих (структурних) підрозділах.

**6.** Не допустити під виглядом ліквідації так званих непрофільних активів Товариства «розбазарювання» соціальної сфери (у т. ч. мережі оздоровчих та медичних закладів), що роками будувалися й утримувалися згідно із рішенням трудових колективів і забезпечували ефективну та безперебійну роботу залізничного транспорту.

**7.** Внести зміни до консолідованого фінансового пла-

ну АТ «Укрзалізниця», який затверджено розпорядженням Кабінету Міністрів України від 06.03.2019 р. № 133-р, та зобов'язати правління Товариства ухвалити рішення про:

• підвищення в 2019 році годинних тарифних ставок і посадових окладів працівникам Товариства (крім вищого керівництва) у фактичних розмірах не менше ніж на 25 %;

• виплату до кінця 2019 року винагороди за підсумками роботи в 2018 році у розмірі не менше 50 % місячної тарифної ставки, посадового окладу.

**8.** Переглянути постанову Кабінету Міністрів України від 11.11.2015 р. № 1034 щодо встановлення посадового окладу керівникам підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, з метою встановлення зв'язку між розміром заробітної плати керівництва таких підприємств і тарифною ставкою робітника I розряду цих підприємств. Привести цей зв'язок до розрахункових стандартів залізничних компаній Європейського співтовариства.

**9.** Ініціювати внесення змін до ст. 18 Закону України «Про транспорт» та приведення її норм у відповідність до ст. 44 Конституції України, ст. 18 Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)», Європейської соціальної хартії (ETS № 163), ратифікованої Україною 21.12.2006 р. та згідно з рішенням Європейського суду з прав людини від 02.10.2014 р. у справі «Веніамін Тимошенко та інші проти України».

**10.** Підготувати та внести на розгляд Верховної Ради України IX скликання законопроєкт щодо відновлення права окремих категорій залізничників на пенсійне забезпечення за вислугу років. За основу взяти законопроєкт від 11.06.2019 р. № 10378, розроблений за результатами розгляду електронної петиції профспілки до Парламенту, яка 4 червня 2019 року набрала понад 25 тис. голосів, знайшла підтримку у більшості фракцій та отримала позитивний висновок профільного комітету.

**11.** Забезпечити безумовне виконання ст. 10 Закону України «Про залізничний транспорт» і передбачити у проєкті Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік» кошти на будівництво та реконструкцію магістральних залізничних ліній, об'єктів мобілізаційного призначення, придбання залізничного рухомого складу для перевезення пасажирів у поїздах далекого та місцевого сполучення.

**12.** Зменшити фінансове навантаження на АТ «Укрзалізниця» за рахунок встановлення мінімального рівня податку на землю, що передбачено ст. 6 Закону України «Про залізничний транспорт».

**13.** Забезпечити виділення коштів на підтримку залізничного транспорту з Державного дорожнього фонду (у межах коштів акцизного податку, що сплачує Товариство при закупівлі пального).

**14.** Забезпечити 100-відсоткову компенсацію витрат, понесених АТ «Укрзалізниця» за перевезення пільгових категорій пасажирів – громадян України.

**15.** Залишити чистий прибуток, отриманий АТ «Укрзалізниця» за результатами роботи за рік, у розподіленні Товариства.

За дорученням трудового колективу Товариства **Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України В. БУБНЯК**

Затверджено постановою  
Ради профспілки від 25.10.2019 р.

## Профспілка б'є на сполох!

**25 жовтня відбулося позачергове засідання Ради профспілки із обговорення надзвичайної ситуації на залізничному транспорті.**

**П**ОРЯД з поточними проблемами – недоукомплектуванням штату працівників, вкрай низьким рівнем мотивації персоналу, питаннями понаднормової праці, катастрофічним станом рухомого складу, невирішенням питань щодо виплати «13-ї» зарплати та підвищення тарифних ставок і посадових окладів, невиконанням окремих норм чинних Галузевої угоди та колективних договорів – стають потужні соціальні ризики, пов'язані із прийняттям законів України, що надають можливість запуску приватизаційних і концесійних процесів. Законопроєкт «Про залізничний транспорт» також породжує небезпеку, пов'язану із можливістю відкриття ринку приватної тяги.

У колективах гостро сприймається інформація щодо можливих масових скорочень і загально значного утиску соціально-економічних прав та інтересів спілчан, поділу АТ «Укрзалізниця» на три компанії та відчуження непрофільних активів, серед яких лікарні, оздоровниці, інші об'єкти соціальної сфери.

Зазначено про суттєве погіршення ведення соціального діалогу між профспілкою та Товариством і Кабміном, що виявляється у формальному підході до розгляду пропозицій та вимог і реагуванні на обґрунтовані звернення або взагалі неприйняття їх до уваги.

**Рада профспілки ухвалила рішення про проведення 14 листопада 2019 року масової акції протесту (пикетування Офісу Президента України).** Затверджено вимоги профспілки до Президента України та Уряду (**стор. 1**).

Профспілка звернулася за солідарною підтримкою до Міжнародної федерації транспортників, Міжнародної конфедерації профспілок залізничників та інших організацій.



Під час проведення засідання Ради профспілки 25 жовтня п. р.

Фото Володимир МАРЧУКА



## Розглянуто звернення профорганізацій щодо зменшення податку на землю для підприємств залізничного транспорту

«ВІСНИК» публікує відповідного листа за підписом заступника міністра інфраструктури Ю.ЛАВРЕНЮКА:

МІНІСТЕРСТВО інфраструктури України відповідно до листа Секретаріату Кабінету Міністрів України від 24.09.2019 р., № 20139/0/2-19 розглянуло листи профорганізацій підприємств залізничного транспорту, надіслані до Офісу Президента України (лист від 18.09.2019 р., № 04-01/1555) щодо зменшення податку на землю для підприємств залізничного транспорту.

**Мінінфраструктури підтримує ініціативу зменшення податку на землю для підприємств залізничного транспорту.** Введення пільгового податку дозволить забезпечити стаке функціонування всіх галузей суспільного виробництва, соціальний та економічний розвиток держави.

Відповідно до частини першої статті 10 Закону України «Про особливості утворення акціонерного товариства залізничного транспорту загального користування» магістральні залізничні лінії загального користування та розміщені на них технологічні споруди, передавальні пристрої, що безпосередньо використовуються для забезпечення процесу перевезень, є державної власністю і закріплені за Товариством на праві господарського відання.

АТ «Укрзалізниця» повинне мати можливість виконувати організаційні і технічні заходи, спрямовані на забезпечення безаварійної роботи та утримання у справному стані залізничних споруд, колій, рухомого складу, обладнання, механізмів та пристроїв.

Вдосконалення норм Податкового кодексу України (ПКУ) щодо упорядкування існуючих податкових пільг дасть змогу АТ «Укрзалізниця» підтримувати інфраструктуру залізничного транспорту у належному стані шляхом уникнення необґрунтованих витрат, забезпечення додержання прав і законних інтересів Товариства під час застосування положень законодавства.

Водночас Міністерство фінансів України повідомило, що органи місцевого самоврядування, з огляду на зовнішні і внутрішні фактори, що впливають на розвиток відповідних територій, мають можливість на підставі законодавчо наданого права своїми рішеннями встановити для окремих категорій земель, зокрема земель залізничного транспорту, ставки плати за землю у менших за загальнозстановлені розмірах.

Державна податкова служба України зазначає, що на виконання повноважень, наданих підпунктом 12.4.3 пункту 12.4 статті 12 та пунктом 284.1 статті 284 ПКУ, органи місцевого самоврядування можуть встановлювати податкові пільги щодо сплати земельного податку, який сплачується на відповідній території.

Оскільки місцеві податки, у тому числі земельний, є джерелом доходів місцевих бюджетів, то для отримання податкової пільги підприємствам необхідно звертатися до органів місцевого самоврядування за місцезнаходження земельних ділянок з наданням обґрунтування доцільності та напрямів використання такої пільги».

## ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

• «За поданням правового інспектора праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південної залізниці (заступника голови Харківського теркому) **Андрія Нечипоренка** у Лозівській дистанції електропостачання 52 працівникам було донарховано за години роботи у нічний і вечірній час, а також у святкові дні та доплату за шкідливі умови праці – загалом виплачено 45,5 тис. грн.

У результаті втручання правового інспектора праці чотирьом технікам відділків Ізюмської дистанції колії, неправомірно позбавлених виробничої премії, було повернуто 6,5 тис. грн. та ще чотирьом працівникам виплачено заохочення до ювілейних дат на суму 29,5 тис. грн.» – поінформував **пресцентр Харківського теркому профспілки**.

• «На вимогу правового інспектора праці Ради профспілки на Львівській залізниці **Володимира Паруни** в Ужгородській дистанції сигналізації та зв'язку було донарховано й виплачено 11,7 тис. грн. до заробітної плати за липень 2019 року працівниці А.Фофановій та виплачено понад 115 тис. грн. 18 робітникам за час чергової відпустки», – поінформував **пресцентр Ужгородського теркому профспілки**.

## У літопис профспілки

**ЗА АКТИВНУ І ПЛІДНУ** роботу із захисту трудових прав спілчан **нагороджено:**

**ПОЧЕСНИМ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСПІЛКОЮ» –**

НЕЧИПОРЕНКА Андрія Володимировича – заступника голови Харківської територіальної профорганізації;

ПУТЯ Михайла Романовича – голову профорганізації апарату управління регіональної філії «Одеська залізниця».

# VI Форум молоді профспілки

У VI Форумі молоді взяли участь Голова профспілки В.Бубняк, представники АТ «Укрзалізниця» – директор з управління персоналом та соціальної політики Є.Козак та його заступник – начальник управління О.Безпалько, а також фахівці профорганізацій.

Лідер профспілки В.Бубняк під час виступу розповів про свою зустріч та голів дорожніх профорганізацій з Головою правління Товариства Є.Кравцовим 7 жовтня п. р., на якій, зокрема, обговорено необхідність підвищення заробітної плати працівникам, а також виплати винагороди за результатами роботи за 2018 рік. Проте жодної відповіді на прямі запитання представників профспілки не було отримано. Зрозуміло, що так далі тривати не може, необхідно переходити до кардинальних дій.

Він подякував за підтримку молоді під час голосування за петицію про повернення права дострокового виходу на пенсію деяким категоріям залізничників, яка на початку літа набрала 25 тис. голосів. А також повідомив, що наразі підготовлено новий законопроект, в якому передбачено набуття такого права за рахунок коштів роботодавця, а не як раніше – з державного бюджету. У разі його ухвалення роботодавець повинен буде перераховувати внески за своїх працівників у недержавний пенсійний фонд.

Голова Молодіжної ради І.Колесник відвітувала про проведену роботу за останніх три роки, зазначивши, що загалом робота з молоддю за цей період можна вважати задовільною. Переважно на усіх підприємствах створені та функціонують молодіжні ради. Регулярно проводилось навчання молодих працівників, спортивні змагання, створювались інформаційні стенди. За активну роботу молодих спілчан регулярно заохочували преміями та молодіжними відзнаками.

Одним із головних досягнень, зазначає молодіжний лідер, є внесення змін до Статуту профспілки, а саме до пункту 6.1.2, де збільшено молодіжний вік з 28 до 35 років. Ця зміна була зумовлена відтоком молодих кадрів на залізничному транспорті, які покидають галузь через низький рівень заробітної плати. Також не менш важливою зміною став пункт 6.1.3 щодо строку повноважень виборних профспілкових органів – для голів молодіжних рад термін збільшено із 3 до 5 років. Беззаперечно підтримку і схвалення серед молоді отримало внесення змін до пункту 7.11 щодо виборів голови профспілки, голів первинних, об'єднаних, територіальних, дорожніх профорганізацій, які проводяться у таємний спосіб, якщо у списку для голосування будуть дві та більше кандидатури.

Протягом звітного періоду для молодіжних лідерів проходились семінари, тренінги із профілактики ВІЛ/СНІДу. Отримавши сертифікати тренерів, вони організують на місцях різноманітні заходи, роздають контрацептиви, проводять тестування на ВІЛ-статус тощо.

Молодіжна рада також бере активну участь у всіх соціальних ініціативах профспілки, підтримує та допомагає їх впровадженню на місцях.

Молоді спілчани – учасники форуму зачитали Голові профспілки В.Бубняку свої пропозиції до Ради профспілки, в яких зазначено про необхідність:

1) проведення для молодих працівників навчань з охорони праці, трудового законодавства, технічних аспектів праці, питань заробітної плати, інформаційної діяльності, створення комісії для захисту прав молоді «Укрзалізниця»;

2) підписання договору з компанією

22-24 жовтня до Чернігова з усіх куточків України з'їхалися молоді профактивісти, студенти та працівники залізничних підприємств. Протягом трьох днів вони набували нових знань, обговорювали важливі проблеми, які накопичилися за останні роки на залізниці, активно дискутували, обмінювалися досвідом та вносили свої пропозиції щодо вирішення ситуації, яка склалася в галузі.



Фото **Віталія КОПИША**, викладача навчально-методичного центру

«MULTIPLEX» на правах партнера програми лояльності профспілки для надання знижок утримувачам дисконтних карток;

3) підтримки рішення Молодіжної ради, ухваленого на VI Форумі, щодо публічного звернення до Президента України в соціальних мережах Facebook та Instagram за посиланням на соціальні сторінки Гаранта Конституції та Офісу Президента з хештегом #ЗепочуймолодьУЗ, а також розміщення відеоролика-звернення до Президента України на YouTube-каналі профспілки та розповсюдження у мережі;

4) вжиття рішучих дій щодо ситуації, яка склалася на залізничному транспорті, а саме невиконання Галузевої угоди, колективних договорів щодо підвищення місячних посадових окладів та виплати «13-ї» заробітної плати.

Одногослоно ухвалено постанову, в якій визнано роботу Молодіжної ради відмінною, а також прийнято п'ять важливих звернень до Президента України, Кабінету Міністрів України, «Укрзалізниця», Ради профспілки та спільне звернення до Ради профспілки та АТ «Укрзалізниця» щодо впровадження в дію спільної постанови «Про затвердження програми мотивації співпраці сторін у формуванні та реалізації молодіжної політики АТ «Укрзалізниця».

VI Форум молоді профспілки пройшов у дружній та енергійній атмосфері, де за більшістю голосів було обрано головою Молодіжної ради – Ірину Колесник, а також трьох її заступників: Івана Петрашука, інженера першої категорії експлуатаційного вагонного депо Ужгород, заступника голови молодіжної ради дорожньої профорганізації регіональної філії «Львівська залізниця», Єгора Бабака, поїзного диспетчера Запорізької дирекції залізничних перевезень, голову молодіжної ради Запорізької територіальної профорганізації, Катерину Ізмайлову, провідного інженера сектору соціальної роботи та оздоровчих закладів філії «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд».

Напередодні молоді профактивісти в навчально-методичному центрі Федерації профорганізацій Чернігівської області пройшли декілька тренінгів. На першому, модератором якого був один із викладачів Центру В.Копиш, хлопці та дівчата навчилися розрізняти поняття іміджу, бренду та репутації для профорганізацій, а також ознайомилися як створюються та культивуються корпоративні міфи тощо.

Наступного дня, завідувач відділу ор-

ганізаційної і кадрової роботи Ради профспілки О.Гнатюк, роз'яснив окремі організаційні аспекти проведення молодіжного заходу відповідно до Статуту профспілки.

Крім того, цього ж дня молоді профлідери отримали можливість зустрітися з представником VISA, який розповів історію створення компанії, відповів на актуальні питання, пов'язані з особливістю користування картками, та запропонував порадитись і обрати кращий із трьох варіантів переваг, запропонованих для наших спілчан – утримувачів електронних профспілкових квитків, компанією VISA на умовах співпраці.

**Ірина КОЛЕСНИК**,  
голова Молодіжної ради, голова первинки пасажирського вагонного депо Ковель:



– На жаль, тенденція молодіжного руху на залізниці поки що невтішна. Кількість молодих працівників із року в рік стає дедалі меншою, а все тому що молодь не хоче йти працювати за таку зарплатню. Звільняється, їде на заробітки. Це зрозуміло, адже немає підтримки, заохочення, стимулювання з боку АТ «Укрзалізниця».

У грудні 2018 року підписано спільну постанову про внесення змін і доповнень до Галузевої угоди, якою визначено головам директорату молоді, їх заступникам, секретарю директорату молоді Товариства, лідерам директорату структурних підрозділів, регіональних філій, філій, головам молодіжних рад профспілки з метою їх мотивації встановити надбавку в розмірі до 20 % посадового (місячного) окладу, місячної тарифної ставки. Зауваження щодо цих змін і того, як впровадити доплату головам молодіжних рад по профспілковій лінії були надіслані листом Є.Кравцову. У відповіді зазначено, що ці доплати мають нараховуватися за конкретну роботу і при збігу векторів праці. Що б це не означало. На сьогодні підготовлено та направлено в «Укрзалізницю» відповідний проєкт Спільної програми щодо цього питання, проте переговорів поки що не було. Тому це питання залишається відкритим і воно має стати для Молодіжної ради з-поміж іншого на наступний рік пріоритетним.

**Людмила ГОЛУБОВСЬКА**,  
провідний фахівець відділу інформації Ради профспілки



У профспілці цього року проходить звітна кампанія: проведено заходи у первинках, об'єднаних і територіальних профорганізаціях, а зараз відбуваються у дорожніх.

У роботі звітних конференцій дорожніх профорганізацій бере участь Голова профспілки В.Бубняк. Виступаючи перед профактивом, лідер профспілки наголошує на найважливіших питаннях сьогодення та пошуку принципових, але водночас виважених рішень задля захисту трудових прав і гарантій спілчан.

ОДЕСА



Фото автора

**З**ДОПОВІДДЮ про роботу за період з 14 вересня 2016-го по 17 жовтня 2019 року виступив голова Одеської дорожньої профорганізації А.Прокопенко. Він зазначив, що діяльність дорожнього комітету була спрямована на виконання статутних завдань профспілки та основних напрямів роботи, визначених на 2016–2021 роки, а також реалізацію критичних зауважень і пропозицій делегатів ХХІХ звітно-виборчої конференції.

Протягом цього часу, зауважив А.Прокопенко, шляхом переговорів і укладання колдоговорів вдавалося вирішувати важливі питання захисту соціально-економічних прав та інтересів спілчан, зокрема зберегти пільги і гарантії колективного договору Одеської залізниці і запобігти скороченню розміру витрат на існуючий соціальний пакет. Якщо в 2016 році на ці цілі, без урахування коштів на виплату заробітної плати та премії за основні результати господарської діяльності, використано 1,2 млрд грн., то минулого року, незважаючи на складний фінансовий стан регіональної філії, витрачено майже 2 млрд грн.

«Пріоритетом у роботі дорпрофсожу завжди було питання оплати праці. Проте, на жаль, сьогодні рівень заробітної плати залізничників край низький, що не відповідає ані складності, ані напруженості їхньої праці. Профспілка докладає максимум зусиль для захисту трудових прав спілчан, але наразі не всі наші вимоги адміністрацією «Укрзалізниця» виконано. Тож будемо виборювати!» – наголосив голова дорожньої профорганізації.

Проведено значну роботу з організації оздоровлення залізничників та їхніх дітей. Так, за останні три роки санаторій-профілакторій дорпрофсожу прийняв 8349 відпочиваючих, у тому числі 1516 дітей, безоплатні путівки отримали 2390 непрацюючих пенсіонерів та ще 300 – до інших закладів, а загалом оздоровлено понад 12,6 тис. осіб. Проте зазначено, що введення «Укрзалізниця» в 2019 році оздоровчого «пілотного проекту» не дало втішних результатів: приміром, влітку мали можливість відпочити лише 711 дітей працівників регіональної філії, хоча в 2018-му їх було 1577.

Правовою інспекцією праці здійснено 299 перевірок виробничих підрозділів, роботодавцям внесено 270 подань про усунення порушень трудових прав робітників. Внаслідок їх виконання адміністрацією було скасовано 125 неправомірно вида-

них наказів, а працівникам загалом було повернуто недоплачених або незаконно утриманих коштів більш як 4 млн грн. Захищено трудові права й гарантії понад 4,5 тис. спілчан.

Технічною інспекцією праці протягом звітних трьох років проведено 600 перевірок, у тому числі 241 – спільно з органами держнагляду і відомчого контролю. За їх результатами внесено 449 подань про усунення порушень, призупинялась експлуатація 287 одиниць механізмів й устаткування, що загрожували життю та здоров'ю працівників. Завдяки взаємодії із роботодавцями здійснювався системний контроль за покращанням стану охорони праці, виробничого побуту, забезпеченням працівників спецвзуттям і спецодягом тощо.

З метою посилення мотивації профспілкового членства і соціального захисту працюючих спілчан дорпрофсожем організовано страхування від нещасних випадків на виробництві. Загальна сума виплат постраждалим від нещасних випадків або членам їхніх сімей у звітному періоді становить 295 тис. грн.

Вживаються заходи щодо посилення організаційної і кадрової роботи, вдосконалення структури профорганізації, зміцнення інформаційної діяльності, реалізації молодіжної політики, розвитку соціальної ініціативи профспілки «Дисконтна програма», а також корпоративної профспілкової мережі мобільного зв'язку (такою послугою, до речі, вже скористалися майже 8 тис. спілчан і членів їхніх сімей), впровадження електронного профспілкового квитка тощо.

Усі делегати, які брали участь в обговоренні звітної доповіді, наголошували на низькому рівні заробітної плати, невиплаті «13-ї» зарплати за підсумками роботи в минулому році, незадовільному забезпеченні матеріалами, запчастинами, спецодягом, а особливо – на масовому відтоку висококваліфікованих кадрів, тож деякі фахівці змушені працювати у три зміни, не маючи змоги навіть піти у відпустку.

Висловлено пропозицію, аби профспілка звернулася вже до нового Уряду з приводу внесення змін до законодавчих актів України щодо надання права залізничникам на страйк.

Делегати ухвалили рішення направити листи-звернення щодо загостреної ситуації на залізничному транспорті на адресу Президента України, Верховної Ради та Уряду.

## Звітуємо про роботу



А.Прокопенко І.Соловійов

Конференція задовільнила заяву Анатолія Григорійовича Прокопенка про складення ним повноважень голови дорожньої профорганізації у зв'язку з виходом на пенсію.

Головою Одеської дорожньої профорганізації одногослосно обрано Ігоря Михайловича Соловійова, який обіймав посаду першого заступника голови, а його першим заступником – голову Херсонської територіальної проф-

організації Сергія Васильовича Кондю.

Присутні у залі щиро та тепло подякували А.Прокопенку за багаторічну плідну співпрацю пліч-о-пліч, а І.Соловійову та С.Конді подякували за подальших успіхів у профспілковій роботі.

Галина ПЕРХАЛЮК,  
провідний фахівець Одеського дорпрофсожу

### ХАРКІВ



**О**СНОВНІ ТЕЗИ доповіді про роботу за період з 20 жовтня 2016-го по 18 жовтня 2019 року, з якою перед делегатами звітної конференції виступив голова дорожньої профорганізації Південної залізниці В.Залозних, були опубліковані заздалегідь у газеті «Південна магістраль», тож профактив обговорив найважливіші теми у первинках.

Доповідач акцентував увагу, насамперед, на наполегливій роботі щодо виконання колдоговорів: завдяки конструктивному соціальному діалогу з адміністрацією вдалося у повному обсязі зберегти гарантії та пільги для залізничників і членів їхніх сімей.

Питання оплати праці сьогодні – найгостріша проблема, що обговорюється в усіх колективах та викликає чимало запитань, тому фахівці дорпрофсожу постійно аналізують поточну ситуацію, реагують на пропозиції та зауваження щодо вдосконалення нової системи оплати праці. За звітний період тарифні ставки і посадові оклади залізничників неодноразово підвищувались, і за підсумками восьми місяців п. р. заробітна плата працівників регіональної філії становить 11,4 тис. грн., що на 94,7% вище показника 2016 року.

Одним із головних напрямів профспілкової діяльності є правозахисна робота, і за звітні три роки захищено трудові права та інтереси майже трьох тис. спілчан, яким загалом повернуто незаконно утриманих або недоплачених 720 тис. грн. (було

перевірено 222 виробничих і структурних підрозділи, роботодавцям внесено 159 письмових подань про усунення 530 порушень).

Приділялася постійна увага і здійснювався контроль за дотриманням законодавства про охорону праці: поліпшено умови праці 18 257 робітникам, у тому числі 5050 жінкам.

Дорожній і територіальні комітети профспілки спільно з адміністрацією щорічно на належному рівні організовували оздоровчий процес, тож за звітний період у відомчих закладах відпочили понад 15 тис. дітлахів та майже вісім тисяч залізничників і членів їхніх сімей – у пансіонаті «Рута» на чорноморському узбережжі.

У доповіді та виступах делегатів йшлося також про роботу професійних секцій дорпрофсожу, методичну, інформаційну та іншу підтримку, організацію різноманітних культурно-масових заходів, залучення спілчан до змістовного дозвілля тощо.

Проте у час непростих викликів сьогодення перед дорпрофсожем, теркомами і профкомами первинок постали три важливі завдання із збереження змістовного пакета гарантій і пільг для залізничників, членів їхніх сімей та ветеранів; соціальної інфраструктури; єдності профспілки.

По закінченню звітної конференції відбулося нагородження кращих профпрацівників та активістів відзнаками профспілки.

Тетяна МАСЛІЙ,  
завідувач оргвідділу дорпрофсожу Південної залізниці



Фото Вікторії СЕЛІВАНОВОЇ («Південна магістраль»)



Від номера до номера

### Зареєстровано зміни до Статуту профспілки

**М**ІНІСТЕРСТВОМ юстиції зареєстровано зміни до Статуту профспілки залізничників і транспортних будівельників України, затверджених на засіданні Ради профспілки 28 березня 2019 року. Текст Статуту із внесеними змінами викладено на сайті [www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua) у розділі «Про нас».

### Погоджено типові норми

**Н**А ЗАСІДАННІ президії Ради профспілки 26 вересня п. р. погоджено проекти збірників нормативних документів:

- у вагонному господарстві – «Типові норми часу на слюсарні роботи з ремонту автозчепних пристроїв, ходових частин, рами та кузова при деповському ремонті вантажних вагонів», який проходив апробацію у виробничих умовах та був схвалений трудовими колективами вагонних депо Коростень (Південно-Західна залізниця), Нижньодніпровськ-Вузол (Придніпровська залізниця), Клепарів (Львівська залізниця), Основа (Південна залізниця), Помічна (Одеська залізниця);

- у господарстві внутрішніх та міжнародних пасажирських перевезень – «Типові норми часу на електрозварювальні роботи, що виконуються під час капітального ремонту пасажирських вагонів» (запроваджуються вперше), який проходив апробацію у виробничих умовах та був схвалений трудовими колективами пасажирських вагонних депо Харків-Сортувальний, Бахмач та Гребінка (Львівська залізниця).

### Інформуємо, аналізуємо, навчаємось...

**Р**АДА ПРОФСІЛКИ провела 15–17 жовтня п. р. на базі навчально-методичного центру Федерації профорганізацій Чернігівської області семінар-нараду правових інспекторів праці та фахівців з організації праці і зарплати.



Фото автора

Про підсумки роботи правової інспекції праці та пріоритетні завдання у рамках заходів під гаслом 2019 року «Відпрацьованому часу – гарантовану оплату!» колегам розповів головний правовий інспектор праці Ради профспілки М.Бельченко.

Завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки С.Анісімова висвітлювала питання, пов'язані із оплатою праці, а директор департаменту оплати праці та мотивації персоналу АТ «Укрзалізниця» О.Скарлат розповіла про політику оцінки результатів діяльності працівників як інструмент посилення мотивації до високоефективної роботи.

Фахівці навчально-методичного центру провели заняття на теми: забезпечення зайнятості вивільнюваних працівників; трудова дисципліна, принципи матеріальної зацікавленості та взаємна відповідальність членів колективу; порядок вирішення індивідуальних трудових спорів в умовах реформування судової системи та внесення змін у процесуальне законодавство; робочий час і час відпочинку працівників, надурочні години та їх оплата тощо.

Олена БУЛАВІН, провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки



### ВІДЗНАКОЮ «ЗА РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ»

нагороджено

ДРАНИКА Анатолія Петровича – начальника служби вагонного господарства регіональної філії «Одеська залізниця».



## Оплата праці — серед найголовніших питань

НА ЗАСІДАННІ президії Одеського дорпрофсожу, що відбулося за участі начальника служби вагонного господарства А.Драника, розглянуто питання щодо організації та оплати праці працівників. Наголошено, зокрема, що за підсумками минулорічної роботи середньомісячна зарплата працівників основних професій у вагонному господарстві становила загалом 9909 грн. (перше місце серед регіональних філій), а у першому півріччі 2019-го – 10 476 грн. (друге місце).

Поряд з позитивним вирішенням низки проблем у підрозділах фахівцями дорпрофсожу виявлено 52 порушення.

### РОБОТА ВЗИМКУ

## Контроль принципів, неупереджений

ПИТАННЯ щодо готовності до роботи взимку структурних підрозділів регіону, зокрема об'єктів соціально-побутового призначення, обговорено на засіданні президії Попаснянського теркому профспілки.

Зазначено, що всі структурні підрозділи мають у штаті «першозимників», всі вони пройшли відповідне навчання. Вчасно проводиться атестація робочих місць робітників, працюючих у шкідливих умовах. Котельні Ново-Кіндрашівської дистанції сигналізації та зв'язку, Попаснянського вагонного депо, моторвагонного депо Сватово, Попаснянського територіально-управління повністю готові.

Однак, насамперед, наголошено на «слабких місцях».

Так, на середину жовтня штат працівників укомплектовано на 100 % лише у територіальному управлінні філії «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд».

Ситуація із забезпеченням спецодягом, спецвзуттям та іншими ЗІЗ незадовільна майже у всіх структурних підрозділах. Найбільше не вистачає рукавиць, шапок-вуханок та утеплених костюмів «Зима», «Гудок».

У Попаснянському локомотивному депо тривають роботи з капремонту м'якої покрівлі газової котельні, але проблема щодо її своєчасного запуску до роботи – у реконструкції вузла обліку газу. Працівниками техвідділу підготовлено всю необхідну документацію, проте тендерна процедура затягується.

Всі підрозділи, які мають твердопаливні котли опалювання, забезпечені відповідним паливом не в повному обсязі.

Зазначено, що покращенню ситуації запобігають нестача будівельних матеріалів, фінансування, затягування проведення тендерної процедури.

Проте, незважаючи на всі складнощі, готовність до роботи взимку на сьогодні становить в цілому близько 97 % і порівняно з минулим роком загальну ситуацію вдалося навіть дещо покращити. Профспілкові комітети всіх рівнів контролюють цей процес принципово і неупереджено, адже головною метою є забезпечення належних умов праці для кожного співчанина-залізничника.

**Інформцентр  
Попаснянського  
теркому профспілки**

Так, в окремих підрозділах доплати за роботу у важких і шкідливих умовах праці, за почесне звання, надбавки за вислугу років, високу професійну майстерність, клас кваліфікації водіям нараховувались не за весь фактично відпрацьований час.

Виявлено окремі випадки порушень в оплаті праці кваліфікованих робітників і фахівців, що залучаються без звільнення від основної роботи для виробничого навчання, перенавчання, підвищення кваліфікації працівників, направлених у відрядження; оплаті часу доїзду до місця виконання робіт і у зворотному напрямку та інше.

Керівники підрозділів служби вагонного господарства залучаються

до чергування у вихідні та святкові дні, однак компенсація за цей час не провадиться.

Враховуючи наявність випадків недотримання норм чинного трудового законодавства, а також умов колективних договорів залізничників і депо з питань організації та оплати праці, що є порушенням трудових і соціально-економічних прав працівників, пре-

зидія дорпрофсожу зобов'язала керівництво служби та підрозділів вагонного господарства усунути виявлені порушення, провести виплату всіх доплат, надбавок та інших донарахувань до заробітної плати, затвердити заходи з організації належного обліку і оплати відпрацьованого часу та поінформувати дорпрофсож до 1 грудня п. р.

### ДО ТЕМИ

**Вжито оперативних заходів і в цілому по вагонному господарству регіональної філії «Одеська залізниця» вже усунуто більш ніж 60 % порушень, а працівникам загалом виплачено недонарахованих до заробітної плати понад 47 тис. грн.**

**Олександр МАНАХОВ**, завідувач відділу соціально-економічних відносин Одеського дорпрофсожу



Фото  
Олександра  
ГНАТЮКА

ПРОТЯГОМ 7–9 жовтня п. р. у навчально-методичному центрі Федерації профорганізацій Чернігівської області голови (іхні заступники) та бухгалтери профорганізації, підпорядкованих Раді профспілки, розвивали правозахисні та органайзингові компетен-

## Пізнавальний семінар

ції. На семінарі розглянуто питання щодо використання активних форм захисту прав працівників і мотивації профспілкового членства. Цю важливу тему висвітлив юрист і тренер Центру В.Ковальчук.

Окрім того, разом із завідувачем відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки О.Гнатюком учасники заходу обговорювали розвиток соціальних ініціатив, які впровадила профспілка.

Добре поставлена фінансова робота, вчасна та якісна звітність є надзвичайно важливими для кожної профорганізації, і краще розібратися із цим присутнім допомогла головний бухгалтер Ради профспілки С.Прокоф'єва.

Голова профспілки В.Бубняк зустрівся з колегами в останній день семінару, поінформував про ситуацію, що склалася навколо «Укрзалізниці», і кроки профспілки із захисту прав та інтересів співчанин у цих умовах.

## Вдячні, шануємо й поважаємо!

ПРОФКОМ Бахмацької дистанції сигналізації та зв'язку регіональної філії «Південно-Західна залізниця» організував для співчанин до Дня захисника України святковий вечір. З глибокою шаную і повагою привітали учасників бойових дій в зоні АТО О.Коваленка та В.Беспалого, які працюють у виробничому підрозділі електромеханіками сигналізації, централізації і блокування, їм вручено грошові заохочення.

**Олександр ДЕМЧЕНКО**, старший електромеханік, голова профорганізації Бахмацької дистанції сигналізації та зв'язку



Учасник АТО,  
капітан запору  
Збройних Сил України  
О.КОВАЛЕНКО

ЗНАГОДИ Дня захисника України Запорізький терком за підтримки первинок провів другий турнір з рибної ловлі на фідер, в якому брали участь співчанини із Запоріжжя, Полог, Мелітополя і Дніпра.

Традиційно осінній сезон спортивної риболовлі відкрив голова Запорізького теркому О.Семерунь. Слова-привітання також проголосив багатократний призер міжнародних та українських змагань з риболовлі на фідер, головний суддя турніру М.Солодовніков, зауваживши, що такі заходи сприяють, насамперед, екологічній культурі людей, їх дбайливому ставленню до природних ресурсів.

За підсумками цікавої боротьби, що розгорнулася на водоймі, перше місце у командному заліку здобули представники Пологівської дистанції сигналізації та зв'язку, друге та третє, відповідно, посіли співчанини первинки станції Запоріжжя та Запорізького вагонного депо.

Від рибальського магазину «Флагман» кращі команди й учасники отримали спеціальні призи, а від теркому – кубки, медалі і фідерні вудилища. Крім того, кожному, хто брав участь у турнірі, подаровано спеціальний прикорм для риб.

Оскільки це спортивні змагання, то всю спійману рибу було випущено назад до водойми!

**Андрій ХИЖНИЙ**, технічний інспектор праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Придніпровської залізниці (Запорізький терком)

Фото автора

НАПЕРЕДОНІ Дня захисника України у Сновську відкрито пам'ятний знак воїнам АТО, на якому зображено солдата, висічені напис «Слава Україні! Героям Слава!» та фотографії загиблих героїв – М.Авдієнка та Ю.Костюченка. На честь останнього, до речі, названо місцеву вулицю.



У заході взяли участь родичі боронителів нашого спокою на східних кордонах країни, молодь, ветеранський актив та безпосередні учасники бойових дій – співчанини-залізничники локомотивного депо Сновське регіональної філії «Південно-Західна залізниця».

Вдячні вам, захисники, за можливість жити, навчатися, працювати і рости дітей!

**Анна ПОЛЮШКО**, секретар, член профкому локомотивного депо Сновське

## З турботою про ветеранів

АДМІНІСТРАЦІЯ Одеської об'єднаної дирекції залізничних перевезень разом із радою ветеранів та об'єднаним профкомом провела зустріч, відвідування пенсіонерів поважного віку та інші заходи, у тому числі на місцях.

Зокрема, профкомом станції Подільськ на чолі з головою В.Ткач організовано благодійний обід, де у по-домашньому теплій атмосфері зустрілися ветерани праці. Усім вручили гарні квіти, а на згадку зробили чудові фото.



Фото із заходу в дирекції **Наталії ПЛАЄВОЇ**

Зокрема, профкомом станції Подільськ на чолі з головою В.Ткач організовано благодійний обід, де у по-домашньому теплій атмосфері зустрілися ветерани праці. Усім вручили гарні квіти, а на згадку зробили чудові фото.

**Тетяна ЗУБРЕЙ**, заступник голови об'єднаної профорганізації Одеської дирекції залізничних перевезень

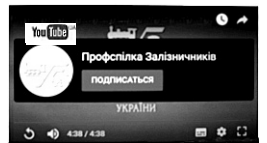
### Інформресурси профспілки



[www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua)



[www.facebook.com/zalporg](https://www.facebook.com/zalporg)



[www.youtube.com/zalporgua](https://www.youtube.com/zalporgua)



[zalp.org.ua/kartka/partners/](http://zalp.org.ua/kartka/partners/)

### ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ



Архів «ВІСНИКА»

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України  
Реєстраційне свідоцтво KB № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор

Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Вадим БУБНЯК –

Голова профспілки,

голова редакційної колегії;

Олександр МУШЕНКО –

перший заступник Голови профспілки,

заступник голови редакційної колегії;

Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач

відділу інформації;

Світлана АНІСІМОВА –

завідувач відділу економічної

роботи, організації праці і зарплати;

Олександр ГНАТЮК –

завідувач відділу організаційної

і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 20 (775)\* 31 жовтня 2019 року

Наклад 79 тис. 926 прим.

Розсилка електронної версії газети – 394 прим.:

e-mail – 262 прим.;

Lotus Notes – 132 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,

Повітрофлотський пр-т, 15 А

тел.: 465-00-80, 465-00-78

E-mail: [visnykprof@gmail.com](mailto:visnykprof@gmail.com)

Друк: ТОВ «Поліпрінт»

(м. Київ, вул. Лугова, 1А)

Замовлення № 9699

Наступний номер вийде

21 листопада 2019 року

