



Газета видається
з 16 серпня 1996 року
Індекс 94922
№ 21 (824)
11 листопада 2021 року

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України



Офіційний
сайт
профспілки
www.zalpr.org.ua



Події, які передували акції протесту профспілки

НАГАДАЄМО, що Профспілка залізничників і транспортних будівельників України і керівництво АТ «Укрзалізниця» у результаті напружених переговорів підписали 30 березня п. р. Спільне рішення про співпрацю та взаєморозуміння. Згідно з п. 1.1 цього документа АТ «Укрзалізниця» зобов'язалась:

«У ситуації стабілізації фінансово-економічного стану АТ «Укрзалізниця» підвищити тарифні ставки і посадові оклади на 10% з 1 червня 2021 р. усім працівникам, окрім працівників, в яких посадовий оклад перевищує 30 тис. грн.

За умов виконання основних дохідних показників підвищити тарифні ставки і посадові оклади всім працівникам, окрім працівників, в яких посадовий оклад перевищує 30 тис. грн, – з 1 жовтня 2021 р.»

Рішенням АТ «Укрзалізниця» від 6.07.2021 р. першу частину зобов'язань було виконано лише після попередження про пікетування будівлі Укрзалізниці. У зв'язку з цим профспілка скасувала заплановану акцію протесту.

Для виконання наступної домовленості профспілка ініціювала переговори стосовно другого етапу підвищення у цьому році, як це передбачено Спільним рішенням.

18, 21 та 25 жовтня відбулися консультації представників обох сторін щодо підвищення тарифних ставок та посадових окладів працівників, крім того, Голова профспілки В.Бубняк неодноразово порушував це питання перед Головою правління АТ «Укрзалізниця» О.Камишиніним та членами правління на засіданнях цього керівного органу та під час зустрічей з очільником Товариства.

Проте, на жаль, дії Товариства жодним чином не були спрямовані на вирішення проблеми.

На виконання доручення Мінінфраструктури профспілці було надано відповідь від АТ «Укрзалізниця» щодо підвищення тарифних ставок і посадових окладів працівників – другий етап підвищення не передбачений затвердженим консолідованим фінансовим планом АТ «Укрзалізниця» на 2021 рік.

Позаяк Укрзалізниця не сприяла веденню конструктивного соціального діалогу, на позачергових засіданнях президії Ради профспілки, які відбулися онлайн 28 жовтня, 2 та 3 листопада, зауважено, що, оскільки основні виробничі показники виконано, немає підстав для зволікання з підвищенням тарифних ставок і посадових окладів залізничників з 1.10.2021 р. Вирішено переходити до рішучих дій.

Тож президією Ради профспілки ухвалено рішення організувати та провести в День залізничника, 4 листопада, акцію протесту біля будівлі АТ «Укрзалізниця» під основним гаслом «РОБОТУ! ЗАРПЛАТУ! ГІДНЕ ЖИТТЯ!» з вимогою підвищити тарифні ставки і посадові оклади з 1 жовтня.

Про невиконання Спільного рішення про співпрацю і взаєморозуміння напередодні акції поінформовано листами Президента України В.Зеленського, Прем'єр-міністра Д.Шмигала, Голову ТСК Ю.Гришину, Міністра інфраструктури О.Кубракова та членів Антикризисового штабу.

З листів: «Вкотре вимушені звернутися до Вас з проханням сприяти вирішенню проблем 240-тисячного колективу залізничників, які мимоволі повинні відстоювати свої соціально-економічні права перед роботодавцем. Незважаючи на те, що залізничники сумлінно і відповідально ставляться до виконання своїх посадових обов'язків, забезпечують безперервний рух і безпеку перевезень вантажів та пасажирів, отримуючи за свою працю мізерну заробітну плату, Кабінет Міністрів України, як основний акціонер Товариства, фактично залишив працівників Укрзалізниці наодинці у складній ситуації. За рівнем середньої заробітної плати одного працівника серед економічно активних галузей економіки України за 9 місяців поточного року залізничники посідають 19-те місце. Такої низької позиції галузь ніколи не займала! А за даними Державної служби статистики України середньомісячна заробітна плата залізничників нижче рівня середньої заробітної плати в країні на 5,5%».



«РОБОТУ! ЗАРПЛАТУ! ГІДНЕ ЖИТТЯ!»

ПІД ТАКИМ гаслом 4 листопада, в День залізничника, біля головного офісу АТ «Укрзалізниця» відбулася попереджувальна акція протесту Профспілки залізничників і транспортних будівельників України.

Через карантин кількість мітингувальників була вимушено обмежена, хоча у ній взяла участь представники практично усіх регіонів.

Учасники акції неодноразово наголошували на необхідності забезпечення стабільної роботи залізничної галузі, створення для залізничників належних умов для продуктивної праці, підвищення добробуту працівників, безумовного виконання з боку Товариства чинної Галузевої угоди та колективних договорів.

У зв'язку з тим, що під час акції протесту до пікетувальників ніхто із представників адміністрації АТ «Укрзалізниця» не вийшов, того ж дня очільники



Фото Олени РОМАНОВОЇ

Товариства О.Камишину було направлено офіційного листа із затвердженими учасниками акції вимогами від імені багатотисячного трудового колективу. В листі запропоновано невідкладно розглянути зазначені вимоги та поінформувати профспілку про заходи щодо їх реалізації.

Вимоги профспілки до АТ «Укрзалізниця»

ЗМЕТОЮ забезпечення стабільної роботи залізничної галузі, створення для працівників умов для продуктивної праці, підвищення добробуту працівників, виконання чинної Галузевої угоди та колективних договорів, зниження соціальної напруги у трудових колективах вимагаємо від АТ «Укрзалізниця»:

1. Забезпечити безумовне виконання п. 1.1 Спільного рішення Товариства та профспілки від 30 березня 2021 р. в частині підвищення тарифних ставок і посадових окладів залізничників з 1.10.2021 відповідно до вимог п. 3.2.1 чинної Галузевої угоди;

2. Невідкладно переглянути та внести зміни до розділу 9 Положення про оплату праці працівників акціонерного товариства «Українська залізниця» в частині визначення умов нарахування та виплати винагороди за підсумками роботи за рік;

3. Передбачити у консолідованому фінансовому плані АТ «Укрзалізниця» на 2022 р.:

- підвищення годинних тарифних ставок і посадових окладів працівникам Товариства (крім вищого керівництва) у розмірі не менше ніж на 25%;
- виплату у першому півріччі 2022 р. винагороди за підсумками роботи у 2021 р.



Фото Олени РОМАНОВОЇ

«...Цьогоріч профспілка День залізничника відзначала попереджувальною акцією протесту біля стін головного офісу АТ «Укрзалізниця». Цей захід був зумовлений потребою нагадати роботодавцю про необхідність виконання ним раніше підписаних домовленостей. І як результат наших з вами рішучих дій, вже сьогодні зранку у привітанні очільника Товариства з'явилися певні поступки.

Тепер очікуємо відповідної реакції щодо решти вимог, які були висунуті профспілкою і підтримані пікетувальниками. Боротьба триває... Ми вкотре сьогодні довели, що Профспілка залізничників і транспортних будівельників України тримає руку на пульсі, впевнена у своїх діях та рішеннях, а в роботі дотримується принципової та непохитної позиції – праця залізничників має високо цінуватися і гідно оплачуватися».

Зі звернення Голови профспілки Вадима БУБНЯКА до залізничників в день професійного свята

3 інтерв'ю масмедіа...

Олександр МУШЕНОК, перший заступник Голови профспілки:

«Ця акція протесту профспілки – вимушений крок, оскільки складні переговори з Укрзалізницею, які тривали останній місяць, результатів не дали. Тому в цей важливий день для залізничників, в день професійного свята, ми прийшли «привітати» Укрзалізницю і запитати про перспективи вирішення найголовнішого питання. Крім того, вже давно назріла проблема, що, отримуючи прибутки, а інколи і надприбутки, які, як правило, заробляються за рахунок недовиплати заробітної плати, залізничників фактично позбавили права отримувати т.зв. «13-ту» заробітну плату. Десять років її виплачували, а от останні два роки припинили. Тому профспілка пропонує переглянути Положення про виплату винагороди за підсумками роботи за рік з тією метою, щоб при розподілі прибутку брали участь залізничники, які його заробляють. Адже виходить так, що з прибутку отримує акціонер – Кабмін, топменеджмент, в яких це передбачено контрактами, а рядові залізничники залишаються фактично ні з чим.

Також нас цікавлять перспективи підвищення заробітної плати і виплати «13-ї» зарплати у 2022-му. Як відомо, у нас в Галузевій угоді передбачено підвищення не менше ніж на 25%, тому ми вимагаємо, щоб у проєкті фінплану на наступний рік ця цифра була закладена. Щоб ми людям могли сказати, що домовленості профспілки з адміністрацією, передбачені Галузевою угодою, виконуються.

Не менш важливим є питання виплати винагороди за 2021 рік. У фінплані зазначено отримання прибутку 3,7 млрд за цей рік. Нам невідомо, чи буде саме такий прибуток, але нам достеменно відомо, що він все ж таки буде. Тому від імені залізничників ми б хотіли отримати відповідь, чи буде з цього прибутку хоч частково виплачено «13-ту» зарплату.

В матеріалі використано фрагменти інтерв'ю **Ukraine Rail Monitoring**, опублікованого на сайті <https://urm.media/>



ДО ВІДОМА

В день акції протесту профспілки на офіційному сайті Укрзалізниці з'явилася інформація від Голови правління Товариства О.Камишину про те, що з 1 грудня 2021 р. тарифні ставки та посадові оклади залізничників будуть збільшені на 10%. Тож чекаємо на офіційний підтверджуючий документ.

Акція протесту транслювалася наживо, відеозапис можна переглянути на офіційній фейсбук-сторінці профспілки. Виступи у викладі – на стор. 2.

МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Майбутнє – за залізницями

ДО ТАКОГО висновку спонукає нова глобальна кампанія Міжнародної федерації транспортників за безпечні і сталі залізниці, яку представники МФТ презентували нашій профспілці під час дводенного семінару «Органайзинг і профспілкові дії на залізницях».

Захід відбувся 28–29 жовтня п. р. у рамках міжнародного проєкту «Органайзинг у приватних залізничних компаніях», який триває за участі шведської профспілки працівників сфери послуг та зв'язку SEKO, Глобальної профспілкової федерації Union to Union, Міжнародної федерації транспортників і Профспілки залізничників і транспортних будівельників України.

Про глобальну кампанію МФТ за безпечні і сталі залізниці, яка стартувала 22 жовтня 2021 р., розповіла провідний організатор секції наземного транспорту федерації Карен Ушер.

«Безпечні та сталі залізниці можуть допомогти вивести світ із економічної, кліматичної та соціальної кризи, в якій ми перебуваємо сьогодні. Безпечні та сталі залізниці є новою економічною та соціальною моделлю, яка переглядає роль пасажирів, трудящих, роботодавців, держави та навколишнього середовища», – зазначено в презентаційних матеріалах глобальної кампанії.

«Стовпи» концепції МФТ щодо залізниць – безпека, державна власність, сталість, соціальна справедливість. МФТ широко тлумачить ці поняття.

1. Безпека. Для того, щоб залізниці були безпечними і для працівників, і для користувачів послуг, всі поїзди, станції, операції з перевезення вантажів і пасажирів мають бути належним чином укомплектовані кваліфікованим персоналом, а залізничникам мають гарантуватися гідні робочі місця. На залізницях необхідно забезпечити гідну працю та її справедливую оплату, рівну при виконанні робіт рівної значущості, дотримання стандартів гігієни і безпеки праці, а також всіх конвенцій Міжнародної організації праці про зайнятість і трудові права.

2. Державна власність. Залізниці є суспільним надбанням і мають забезпечувати потреби працівників, пасажирів і громад, а не корпорацій і приватного капіталу, стверджує МФТ. Тож залізниці повинні: лишатися єдиною цілісною системою з інфраструктурою, рухомим складом та експлуатацією, що перебуває у власності однієї державної структури; фінансуватися державою; інтегруватися з іншими видами громадського транспорту для забезпечення недорогого, безпечного та доступного обслуговування; гарантувати свободу об'єднань, проведення колективних переговорів та трудові права.

3. Сталість. У теперішній надзвичайній екологічній ситуації необхідна трансформація економіки, щоб уникнути катастрофи, і саме безпечні та сталі залізниці мають бути в центрі нової економічної моделі. Вона має ґрунтуватися на переорієнтації потоків пасажирських і вантажоперевезень з автотранспорту, який неефективний і продукує великий викид вуглецю, на високошвидкісні залізниці, які при цьому також повинні бути декарбонізовані за рахунок переходу на поновлювальні джерела енергії. Водночас це створить мільйони нових «зелених» робочих місць.

4. Соціальна справедливість. Трудівники мають брати участь в ухваленні рішень про використання новітніх технологій і ланцюжків поставок і не повинні зазнавати несправедливого поводження. Колективні переговори є найбільш ефективною та потужною формою демократії на робочих місцях та підзвітності, і тому мають становити основу безпечних та сталих залізниць. Державним операторам необхідні колективні переговори та співробітництво з профспілками для узгодження, перевірки та забезпечення безпеки і трудових стандартів на залізницях, планування розвитку залізниць. Працівники повинні мати своїх представників у залізничних адміністраціях і менеджменті, а також контролювати свої особисті дані і їх використання (йдеться про застосування нових технологій контролю за працівниками, відеоспостереження, застосунків, що оперують особистими даними, тощо). Працівникам має бути гарантовано безкоштовне навчання або перепідготовку у разі застосування автоматизації чи нових технологій, які не повинні вводитись або змінюватися без переговорів із профспілками.

Під час обговорення презентації представники профспілки погодились, що кожен з пунктів глобальної кампанії МФТ є актуальним і для українських реалій, тож міжнародний досвід стане в пригоді.

На семінарі порушено й низку інших важливих проблем, зокрема перший день було присвячено професійним ризикам молоді і жінок, їх участі у профспілковому русі, другий – темі лідерства і залучення працівників до профспілкових акцій.

Представниці молодіжного і жіночого відділів МФТ Даниєла Біока та Кім Рохас ініціювали дискусію щодо головних викликів, з якими стикаються молодь і жінки у професійній та профспілковій діяльності, поділилися досвідом роботи МФТ у цих напрямках. А директор Глобальної академії органайзингу Міжнародної конфедерації профспілок Карен Уолтон провела презентацію і тренінг з виявлення лідерів, мотивації проактивної позиції у працівників, залучення їх до колективних дій.

Олена РОМАНОВА,
провідний фахівець відділу інформації
Ради профспілки

Під гаслом «РОБОТУ! ЗАРПЛАТУ! ГІДНЕ ЖИТТЯ!» – попереджувальна акція протесту профспілки

Продовження. Початок – на 1 стор.

Надаємо у викладі виступи учасників акції протесту, яка відбулася 4 листопада 2021 р. під стінами головного офісу АТ «Укрзалізниця»



Олександр МУШЕНКО,
перший заступник
Голови
профспілки

– Наша профспілка свої зобов'язання, передбачені Спільним рішенням, виконала: ми домагалися зниження податку на землю, ліквідації акцизного збору і недопущення «пограбування» залізниць шляхом переведення прибутку до державного бюджету... А от Укрзалізниця – ні. До вчорашнього дня тривали складні переговори, які не принесли бажаних результатів. Тому сьогодні ми прийшли вимагати підвищення тарифних ставок і посадових окладів з 1 жовтня, справедливого розподілу прибутків, щоб його отримували ті залізничники, які його заробляють. Сьогодні ми хотіли би почути, яка перспектива виплати «13-ї» заробітної плати наступного року, чи буде передбачено норму Галузевої угоди про підвищення на 25% у фінансовому плані на 2022 рік, про перспективи розвитку галузі: коли буде достатньо запчастин, коли будуть будуватися і закуповуватися вагони і локомотиви, коли в наших людей будуть гідні умови праці. Саме з такими вимогами ми сьогодні прийшли до керівництва від імені багатотисячного трудового колективу, щоб отримати відповіді.

Наголошую, що це – попереджувальна (сигнальна) акція протесту. Сподіваємося, що згодом все ж будуть досягнуті домовленості за столом переговорів. Наголошую, що ми готові до соціального діалогу, але якщо нас змусять вдаватися до більш жорстких дій, то ми будемо змушені діяти іншим шляхом.



Вадим КУКСА,
голова
об'єднаної проф-
організації філії
«Пасажирська
компанія»

– Це вперше, щоб у день професійного свята люди прийшли до адміністрації не з позитивними емоціями, а щоб висловити свій законний протест. Нагадати керівництву, що залізниця працює тільки завдяки трударям. Тим працівникам, яким повернув віру і гордість бути залізничником генеральний директор минулих років Георгій Миколайович Кірпа. Йому тоді дісталася залізниця у надскладному стані, але він спромігся її відбудувати, ефективно нею керувати. І тому кожен залізничник буде з вдячністю і повагою берегти світлу пам'ять про нього. Якраз на фасаді будинку головного офісу, до якого ми сьогодні прийшли, на знак глибокої шани за усі досягнення цього видатного залізничника розміщено меморіальну дошку.

Сьогодні на акції протесту нас небагато, бо ми не хотіли наражати людей на небезпеку через ускладнення ситуації з пандемією ковіду. Але, запевняю, що ми ледве стримували залізничників, які хотіли приїхати сюди і виказати свій протест. Тому керівництво сьогодні має почути голос багатотисячного

трудового колективу – залізничники вимагають гідних умов праці і гідної заробітної плати!



Олександр БЕЛКОВ,
заступник голови
дорожньої проф-
організації Південно-
Західної залізниці,
голова Київської
територіальної
профорганізації

– На жаль, сьогодні ми змушені відзначати День залізничника під стінами головного офісу керівництва, бо ситуація вкрай критична. Залізничники щодня звільняються. Зараз необхідно приймати виважені рішення, щоб врятувати залізницю, а не думати про якісь нові проєкти. З Днем залізничника усіх! І нехай наші вимоги сьогодні будуть почуті!



Андрій ЛЕЙКО,
голова
дорожньої
профорганізації
Придніпровської
залізниці

– Вітаю усіх залізничників з професійним святом! Сьогодні знакова подія. Це, мабуть, вперше в історії залізниці, щоб ми таким чином, на акції протесту, вітали один одного. Але приїхали ми сюди, щоб бути почутими, повернути втрачений соціальний діалог. Ми вимагаємо виконання умов Галузевої угоди щодо підвищення тарифних ставок та посадових окладів на 25%, щоб соціальні пільги та гарантії були однаковими для усіх залізничників. Щоб наша молодь, яка приходить працювати на залізницю, почувалася впевнено і не думала про роботу за кордоном. Щоб наші ветерани, які віддали свої сили і здоров'я залізниці, гордились сьогоднішніми успіхами.



Олексій СЕМЕРУНЬ,
голова
Запорізької
територіальної
профорганізації

– Насамперед хочу подякувати за віру у свою справу, за те, що доводите сказане до кінця. Якщо ухвалено рішення приїхати сьогодні сюди за будь-яких обставин, незважаючи на пандемію коронавірусу, заборону масових зібрань, попри завідоме вкидання напередодні акції протесту інформації, що разом із привітаннями є зрушення щодо підвищення заробітної плати, ми все одно зібралися тут з усіх регіонів, щоб захистити права працівників.

Щоразу новий керівник залізниці, нові менеджери, які приходять на управлінські посади, констатують, що галузь перебуває у критичному стані. І щоразу ганебно наголошують, що єдиний вихід із ситуації – це тільки зекономити на заробітній платі рядового працівника галузі. Тобто, працівника, який «сидить на колесі» і заробляє їм гроші. Чому за кордоном залізничників поважають, запрошують на роботу, забезпечують усім необхідним?! Тамтешні менеджери розуміють, що найголовніший «капітал» підприємства – це його працівники. А у нас, навпаки, постійно намагаються урізати

заробітну плату залізничникам і скоротити кількість працюючих.

Залізниця змушена щороку за будь-яких обставин сплачувати державі дивіденди, замість того, щоб спрямовувати ці кошти на підвищення заробітної плати працівникам, покращення умов їхньої праці. Залізниця постійно змушена вимагати скасування податку на землю під коліями та акцизу на паливо. Жодному з менеджерів не вдалося у цих напрямках досягти успіхів, але усі вони знають, як так підвищити заробітну плату на 10%, щоб кілька місяців не виплачувати працівникам премії. І ось вчора на зустрічі з членом правління, який відповідає за фінансове становище компанії, ми так і не почули конкретних відповідей на наші вимоги. Але вже ввечері гроші швидко знайшлися.

Наголошуємо, це попереджувальна акція, наступним кроком, якщо нас сьогодні не почують, може стати «робота за правилами».



Ірина КОЛЕСНИК,
голова Молодіжної
ради профспілки,
голова первинної
профорганізації
пасажирського
вагонного депо
Ковель

– Залізничник – це не просто професія, а покликання душі. Бо тільки ті, хто в душі залізничник, можуть сьогодні працювати за таку мізерну зарплату і з такими умовами праці. Усім залізничникам – машиністам, провідникам, слюсарям й іншим – адміністрація має низько поклонитися за їхню роботу, за те, що вони щодня ризикують, щоб довести людей та вантажі за місцем призначення.

Сьогодні молодь, як з великих міст, так і з невеличких, масово звільняється з роботи на залізниці, шукаючи кращого життя. Наприклад, у нас в депо Ковель з початку року звільнилося майже 200 людей різних професій. А як інакше, якщо молодий працівник приходить на роботу і отримує без вилучення грошей 5 тисяч гривень! Як йому за ці гроші прогодувати сім'ю, маленьких дітей, дружину, якщо вона в декреті, підтримати батьків, особливо в цей час?!

Ми скоро взагалі втратимо таку професію, як залізничник, бо наші вищі навчальні заклади стають непопулярними. Ганьба керівництву, котре довело галузь до такого стану!



Олександр САГАЙДАК,
голова об'єднаної
проф-організації
філії «Центр
будівельно-
монтажних робіт
та експлуатації
будівель і споруд»

– Вчора під час нашої зустрічі черговий менеджер стверджував, що для залізничників з регіонів це нормальна заробітна плата. Хіба він розуміє, що на неї неможливо прогодувати сім'ю. Хіба він знає, що на залізниці вже нікому працювати, бо люди звільняються.

Нехай сьогодні хтось із керівників набере сміливості і вийде до нас, щоб підтвердити, що, дійсно, будуть підвищені на 10% тарифні ставки та посадові оклади, вибачиться, що не з 1 жовтня, як було домовлено раніше, а лише з 1 грудня, прояснить ситуацію із «13-ю» заробітною платою. Вони мають стати ближче до рядових залізничників і чути їхній голос.

ЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

* Заходи відбувалися в онлайні.

18, 21 та 25 жовтня відбулися консультації представників обох сторін – Укрзалізниця та профспілки – щодо підвищення тарифних ставок та посадових окладів працівників відповідно до Спільного рішення про співпрацю та взаєморозуміння.

27 жовтня* відбулося засідання професійної секції працівників електрифікації та електропостачання Ради профспілки.

28 жовтня*, 2 і 3 листопада* відбулися позачергові засідання президії Ради профспілки.

28 жовтня* проведено VII Форум молоді профспілки (матеріал – у наступному номері).

28 і 29 жовтня* Голова профспілки В.Бубняк, представники апарату Ради профспілки та активісти профорганізації різних рівнів взяли участь у продовженні серії семінарів «Приватизація залізниць і дії профспілки», організованого Міжнародною федерацією транспортників (МФТ) спільно зі шведською профспілкою працівників сфери послуг та зв'язку «SEKO» у рамках міжнародного проекту «Органайзинг у приватних залізничних компаніях» (стор. 2).

28 жовтня Голова профспілки В.Бубняк брав участь у засіданні правління АТ «Укрзалізниця».

1 і 2 листопада відбулися зустрічі Голови профспілки В.Бубняка з Головою правління АТ «Укрзалізниця» О.Камишином та членом правління Є.Лященко щодо шляхів вирішення питання підвищення тарифних ставок та посадових окладів згідно з підписаним 30 березня п. р. Спільним рішенням про співпрацю та взаєморозуміння.

1 і 2 листопада* завідувач відділу соціально-трудова відносин та побутової роботи Ради профспілки Я.Мальський взяв участь у засіданні робочої комісії з ведення колективних переговорів щодо внесення змін до Генеральної угоди на 2019–2021 рр. та її пролонгації на наступний рік.

3 листопада головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко здійснив комісійний огляд літнього спецодягу та спецвзуття, який проводився філією «Центр забезпечення виробництва» АТ «Укрзалізниця» (м. Київ).

4 листопада відбулася акція протесту профспілки під стінами головного офісу АТ «Укрзалізниця» (стор. 1–2).

У ПРОФСЕКЦІЯХ Без працівника вагон не рушить

Що склалась у вагонно-му господарстві, йшлося на засідання відповідної профсекції Ради профспілки 6 жовтня п. р.

Масово звільняються кваліфіковані спеціалісти – оглядачі вагонів, слюсарі з ремонту рухомого складу, електрозварники. Причина відома – оплата праці вагонників вкрай низька, а навантаження постійно зростає. У більшості вагонів давно вичерпано термін експлуатації, а фахівців для їх обслуговування все меншає. Ентузіасти, які лишаються, працюють в умовах нестачі запасних частин і матеріалів для ремонту, необхідного інструменту. Наслідок – збільшення аварій через технічний стан вагонів, загроза безпеці руху.

А що вже казати про санітарно-побутові умови праці, забезпечення спецодягом і спецвзуттям?..

Показово, що звільняються не лише працівники робітничих професій. Залізницю залишають майстри, начальники пунктів технічного обслуговування, інженери техвідділів. Розмір їхньої зарплати такий самий, як у працівників, якими вони керують, інколи навіть нижчий. При цьому вимоги до керівників та їхня відповідальність, зрозуміло, значно вищі.

Ситуацію можна врегулювати завдяки преміюванню, але, по-перше, розмір премії не виправданно обмежений відповідним Положенням, а, по-друге, навіть визначених Положенням показників адміністрація, закута в рамки доведеного фонду оплати праці, часто не дотримується.

При цьому залізниця самостійно «спалює мости» за працівниками, які звільнилися. Якщо вони все ж вирішать повернутися, їхній стаж роботи «обнуляється». А без надбавки за стаж зарплата залізничника стає ще менш привабливою.

Зазначені проблеми члени секції обговорили з директором Департаменту оплати праці і мотивації персоналу АТ «Укрзалізниця» О.Скарлат, заступником директора Департаменту охорони праці та промислової безпеки М.Бояркіним та директором Департаменту вагонного господарства В.Мельничуком. За результатами засідання профсекція надала низку відповідних пропозицій і рекомендацій департаментам АТ «Укрзалізниця».

Так, Департаменту оплати праці і мотивації персоналу секція рекомендувала підвищити заробітну плату залізничників не менше ніж на 15%, підняти максимальний розмір премії: до 100% – працівникам вагонного господарства, задіяним у ремонті та обслуговуванні рухомого складу, і до 60% – керівникам, які безпосередньо керують робітниками. Посадові оклади начальників ПТО запропоновано підвищити до рівня начальників станцій, а майстрів ПТО – до рівня заступників начальників станцій.

Члени профсекції радять, як виняток, враховувати при нарахуванні надбавки за вислугу років знову прийнятим працівникам стаж роботи на інших підприємствах за професією, на яку приймається такий працівник.

Також секція надішле пропозиції департаменту щодо внесення змін і доповнень до Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників, випуск 66 «Залізничний транспорт і метрополітен».

Члени профсекції вимагають від Укрзалізниця забезпечити виробничі підрозділи необхідними матеріалами, запчастинами та інструментом для роботи, спецодягом, спецвзуттям і ЗІЗ відповідно до сезону і заявлених розмірів, привести до норм санітарно-побутові приміщення.



Окреме питання – реформування вагонного господарства. Профсекція застерігає від помилок, які супроводжували структурні зміни в інших господарствах залізниць і спричинили соціальне напруження в колективах. Вирішено через Раду профспілки запросити проєкт реформування у Департаменту вагонного господарства. Водночас керівництву АТ «Укрзалізниця» і профільного департаменту рекомендовано враховувати обґрунтовані пропозиції керівників, фахівців і профспілкових лідерів виробничих підрозділів щодо реформування, залучити фахівців Ради профспілки і представників професійної секції до розробки проєктів трансформаційних рішень, обов'язково узгоджувати з профспілкою всі проєкти документів, які стосуються питань оплати та нормування праці, режиму роботи і відпочинку, соціальних гарантій працівників.

Наталія МАТКО,
голова профсекції працівників
вагонного господарства
Ради профспілки

ОТРИМАНО ВІДПОВІДЬ...

У ВІДПОВІДІ за підписом директора Департаменту вагонного господарства В.Мельничука (№ ЦВ-11/1089 від 25.10.2021 р.) на рішення профсекції від 6.10.2021 р. зазначено, що проводиться робота щодо ремонту, там де необхідно, санітарно-побутових приміщень, а працівники забезпечуються спецодягом, спецвзуттям згідно з планами закупівлі філією «Центр забезпечення виробництва». В жовтні відновлено постачання гостродефіцитних товарно-матеріальних цінностей (колес суцільнокатаних, балок надресорних, рам бокових, листового металопрокату, електродів зварювальних, мастила). Рішення щодо процесів реформування і структурних перетворень може бути ухвалене лише після відновлення повноцінної роботи Наглядової ради АТ «Укрзалізниця».

У відповіді, наданій Департаментом оплати праці та мотивації персоналу на запит Департаменту вагонного господарства, зазначено, що підвищення заробітної плати окремим працівникам вагонного господарства не може бути розглянуто, оскільки це призведе до розбалансування встановленої системи оплати праці та порушить міжпосадові співвідношення. Водночас АТ «Укрзалізниця» визначено основні аспекти формування системи преміювання та погоджено єдині показники преміювання для кожної категорії працівників гостродефіцитних професій.

Щодо преміювання інших працівників, то АТ «Укрзалізниця» розгляне пропозиції регіональних філій з перегляду діючої та запровадження нової системи преміювання. Також зазначається, що запропоновані профсекцією зміни до Положення про надбавку за вислугу років позбавлять цю надбавку мотиваційного чинника, покладеного в її основу – матеріальної зацікавленості у безперервній роботі в галузі.

З повним текстом відповідей можна ознайомитися на сайті профспілки.



• Від номера до номера

Зберігача ПНПФ «Магістраль» змінено

РАДА Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль» повідомляє, що на підставі рішення Ради Фонду від 23 вересня 2021 р. було змінено Зберігача пенсійного фонду. Новим Зберігачем Фонду обрано АТ «ПІРЕУС БАНК МКБ», яке має Ліцензію на здійснення професійної діяльності на фондовому ринку – депозитарної діяльності, а саме діяльності із зберігання активів пенсійних фондів, виданої Національною комісією з цінних паперів та фондового ринку.

Тож, починаючи з 29 жовтня 2021 р., зарахування пенсійних внесків на рахунок Фонду в АТ «УкрСиббанк» припинено.

Звертаємо увагу вкладників Фонду, що перерахування пенсійних внесків потрібно здійснювати за новими реквізитами: *Отримувач: ПНПФ «Магістраль», код ЄДРПОУ: 34832684, рахунок IBAN: UA923006580000026504013000012, банк отримувача: АТ «ПІРЕУС БАНК МКБ», код банку: 300658.*

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

ХРИСТИНІВСЬКИМ районним судом 15 вересня п. р. завершено розгляд цивільної справи за позовом інженера з охорони праці Христинівської дистанції колії регіональної філії «Одеська залізниця» Ю.Кротюк про визнання незаконним і скасування наказу про притягнення до дисциплінарної відповідальності та позбавлення премії.

На захист прав працівниці став Шевченківський терком профспілки. Завдяки участі правової інспекції праці Ради профспілки та наданню необхідних матеріалів, суд ухвалив рішення про повне задоволення позову. У результаті роботодавцем повернуто працівниці 1,6 тис. грн премії за листопад 2020 р., а також 5 тис. грн за витрати на професійну правничу допомогу.

Олена МОТУЗЕНКО,
правовий інспектор праці Ради профспілки
в Одеській дорожній профорганізації
(Шевченківський терком)

Середня зарплата працівників (грн.)

	Вересень	3 початку 2021 р.
Донецька (Лиман)	13695	12904
Придніпровська	14439	12997
Південна	13149	12071
Південно-Західна	15214	13551
Одеська	14666	13295
Львівська	14369	12411
По регіональних філіях	14337	12900
По філіях	14795	12720
По ПрАТ	17723	16210
По АТ «Укрзалізниця»	14466	12849

	Вересень	3 початку 2021 р.
Залізничний транспорт	14466	12849
Транспорт у цілому	14496	13398
Промисловість	15406	14523
В галузях народного господарства	14239	13604

• Індекс споживчих цін у серпні – 101,2%, з початку 2021 р. – 107,5%.

Співчуваємо...

Рада профспілки і колектив апарату в глибокій жалобі з приводу передчасної смерті завідувача відділу фінансової роботи – головного бухгалтера Ради профспілки



Світла вічна пам'ять...

ПРОКОФ'ЄВОІ
Світлани Олексіївни

На 55-му році життя перестало битися серце відданої своїй справі людини, доброзичливої колеги, надійного друга, люблячої дружини, матері, бабусі... Непоправна втрата для всіх, хто знав Світлану Олексіївну у професійному й особистому житті.

Поділяємо біль та горе родини, глибоко сумуємо і висловлюємо щирі співчуття рідним і близьким.

В це важко повірити і неможливо усвідомити... Світла вічна пам'ять...

Щодо розробки ефективної системи матеріального стимулювання

РАДА ПРОФСПІЛКИ звернулася з листом до Голови правління АТ «Укрзалізниця» О.Камишіна, в якому зазначено, що на адресу Ради профспілки надходять численні звернення від профорганізацій усіх рівнів з приводу запропонованих для розгляду Пропозицій щодо основних аспектів формування системи преміювання, які стосуються окремих категорій працівників виробничих підрозділів регіональних філій, філій АТ «Укрзалізниця».

У листі вказано, що профспілка неодноразово наголошувала на необхідності розробки і запровадження ефективної системи матеріального стимулювання працівників Товариства, оскільки часткове і безсистемне підвищення розміру премії не вирішить нагальних проблем оплати праці залізничників.

Натомість намагання керівництва Товариства виділити певні професії шляхом збільшення премії і таким чином підвищити

зарплату посилюють і без того високу соціальну напругу в колективах.

Позиція профспілки незмінна – зберегти кадри в галузі можна лише підвищенням годинних тарифних ставок і посадових окладів усім працівникам Товариства.

Профспілка пропонує спільно приступити до розробки мотиваційних програм і в першу чергу – розглянути питання підвищення годинних тарифних ставок і посадових окладів для всіх працівників галузі.

2021-й — рік звітів та виборів у профспілці

Підбито підсумки роботи та визначено пріоритетні завдання

ОРГАНІЗОВАНО і злагоджено відбулася 28 жовтня п. р. звітно-виборна конференція дорожньої профорганізації регіональної філії «Львівська залізниця», в якій, крім делегатів, також взяли участь заступник директора виконавчого з управління персоналом та соціальної політики регіональної філії «Львівська залізниця» АТ «Укрзалізниця» А.Кирда, керівники Львівської, Тернопільської, Рівненської, Івано-Франківської, Ужгородської дирекції залізничних перевезень та голови первинних профорганізацій, які не були обрані делегатами на конференцію.

Заслухано звіти дорожнього комітету та ревізійної комісії профорганізації регіональної філії «Львівська залізниця» за період роботи з жовтня 2019 р. – по вересень 2021 р.

Звітуючи конференції, голова дорпрофсожу Я.Афтанас окреслив основні напрями роботи щодо захисту трудових прав та соціально-економічних інтересів сплчан, здійснення

контролю за дотриманням законодавства про працю та виконанням колективного договору, наданням матеріальної допомоги сплчанам, оздоровлення дітей, організації культурно-масової та спортивної роботи, навчання профактиву тощо.

У своїх виступах делегати конференції наголошували на проблемах, які потребують негайного вирішення: низька оплата праці, незадовільний стан матеріально-технічного забезпечення та соціально-побутових умов праці та інші. Особливо гостро сьогодні постало питання про недопущення скорочення працівників у процесі реформування залізничної галузі.

Під час обговорення делегати конференції одногосно визнали роботу дорожнього профспілкового комітету профорганізації регіональної філії «Львівська залізниця» за звітний період задовільною та затвердили звіт ревізійної комісії. Ухвалено постанову конференції, в якій визна-

чено пріоритетні завдання на наступні п'ять років.

За результатами відкритого голосування головою дорожньої профорганізації регіональної філії «Львівська залізниця» обрано Я.Афтанаса, а його заступником – голову об'єднаної профорганізації Львівської дирекції залізничних перевезень І.Маційовського. Переобрано голову ревізійної комісії – головного бухгалтера територіальної профорганізації Рівненської дирекції залізничних перевезень В.Бондар. Обрано новий склад дорожнього комітету профспілки та його президії.

Також обрано делегатів на VIII З'їзд професійної спілки залізничників і



транспортних будівельників України та делеговано представників від дорожньої профорганізації до складу Ради профспілки та її президії.

Юрій ПЕТРИШИН,
фахівець дорпрофсожу
регіональної філії
«Львівська залізниця»

Фото надано пресцентром
дорожньої профорганізації
регіональної філії
«Львівська залізниця»



УКРПРОФЗТ/2021

II Міжнародна науково-практична конференція триває

МИНУЛОГО тижня, 1 листопада, в рамках II Міжнародної науково-практичної конференції «Виклики та перспективи соціально-економічного розвитку залізничного транспорту» відбулася онлайн-панель «Лібералізація ринку залізничних перевезень в Україні» секції «Реформування АТ «Укрзалізниця»: ризики та можливості для держави, бізнесу, персоналу».

Модерувала захід менеджер Комітету з логістики Європейської бізнес асоціації (European Business Association, EBA) Д.Січкач. Спікерами виступили: генеральний директор Директорату залізничного транспорту Міністерства інфраструктури України О.Федоренко, заступник директора департаменту стратегії та трансформації АТ «Укрзалізниця» О.Балеста, директор з розвитку тарифної політики ТОВ «Українська локомотивобудівна компанія» А.Мірошников, директор ТОВ «Промвагонтранс» І.Скіба, директор ТОВ «Локо-інвест» І.Остапченко.

Відеозапис онлайн-зустрічі розміщено на YouTube-каналі медіапартнера УКРПРОФЗТ/2021 – Ukraine Rail Monitoring.



Щоб переглянути, скануйте QR-код.

В день виходу газети друком, 11 листопада, заплановано проведення наступної онлайн-панелі – «Інноваційний розвиток рухомого складу та інфраструктури», де, зокрема, будуть обговорені такі питання: чи існує технічна політика Укрзалізниця і яка насамперед техніка потрібна компанії, а також що необхідно змінити для забезпечення інноваційного технічного розвитку українських залізниць відповідно до вимог національного та міжнародного ринків транспортних послуг.

Тож підписуйтеся на сторінку Ukrprofzt/2021 у фейсбуку та долучайтеся до участі.

Із професійним святом усіх працівників сталевих магістралей вітають колеги

КОЛЕКТИВ вагонної дільниці станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» вітає колег із Днем залізничника.

Тут, серед сплетіння колій, формують та екіпірують більшість поїздів в Україні. Звідси рушають вони в усі куточки нашої країни, сюди повертаються, стоять численними рядами вагонів, чекають у тихій дрімоті на наступний рейс під пильним наглядом провідників.

Та спокій цей оманливий, адже і вдень, і вночі триває тут робота. Різноманітна, важка, невдячна. Коліями повільно пересуваються поїзди. Вагони мийються, прибираються. Провідники – хтось у звичайному зручному одязі, хтось вже причепувався перед рейсом, сяє шевронами на формі – здають-приймають

вагони, наводять останній блиск, отримують інструкції, документи, продукцію, звітують...

За важкими дверима, куди не зайти випадковій людині, – вологе і спекотне повітря, шум працюючих машин, гуркіт. Прання, прасування, шиття, сортування, гори і гори білизни. І руки, руки, руки – точними, звичними рухами підхоплюють, складають, несуть, вернуть ці гори щодня.

Чи порадять вони цю працю знайомим?.. Згадають і мізерну зарплату, і важкі умови, застаріле обладнання, відсутність необхідного. Проте так швидко і з любов'ю, як самі залізнич-



ники, ніхто не привітає вас із професійним святом.

Сиплються сторінками соціальних мереж вітальні слова і картинки, працівники магістралей обмінюються посмішками, рукостисканнями і обіймами. Бажають всім нескінченного, як колії, щастя, стрімкого, як локомотив, зростання, зеленого світла на життєвому шляху.



ВЕЛИКА РОДИНА залізничників Таран з Конотопської дистанції сигналізації та зв'язку регіональної філії «Південно-Західна залізниця» бажає всім наснаги та радості, гідної оплати праці, творчого розвитку, величезних успіхів та швидкого здійснення бажань.

У Конотопській дистанції сигналізації та зв'язку працює багато людей, близькі яких пов'язані із залізницею. Але таких, як родина Таран – одиниці, адже в одній сім'ї тут поєдналися дві залізничні династії.

Дмитро і Вікторія працюють на станції Ворожба, він – електромеханік зв'язку, а вона – оператор електровз'язку на телефонно-телеграфній станції. Вони, хоч і жили на одній вулиці, познайомились лише на роботі. Невдовзі одружились і тепер виховують двох чарівних доньок, Валерію і Мар'яну. Дівчатка, до речі, завжди долучаються до конкурсів, що організовує профком дистанції.

Мама Дмитра Галина Олексіївна працювала оператором СТЦ станції, а тато Олександр Васильович – електромеханіком радіозв'язку у нашій дистанції. Батько Вікторії Сергій Іванович Гринь був машиністом в локомотивному депо ст. Ворожба, на жаль, він помер у 2014-му. Її мама Людмила Борисівна до пенсії працювала черговою по станції Ворожба. Старше покоління сім'ї відчуває гордість за дітей-залізничників, які поза роботою ведуть активне і творче життя.



Старше покоління родини Таран –
Олександр Васильович та Галина Олексіївна

Родина, яку поєднала залізниця, пишається своєю роботою. Вітаючи колег із професійним святом, вони бажують, аби праця на сталевих магістралях справедливо і гідно оцінювалась, а самі залізничники завжди пам'ятали про те, що мають особливу місію: «Наша професія цінна та значима! Ми ті, хто єднає людей та допомагає їм знайомитись зі світом!»

Василь СКОТАР,
голова профорганізації
Конотопської дистанції сигналізації та зв'язку
Фото надано Вікторією ТАРАН

Інформресурси профспілки



www.zalp.org.ua



www.facebook.com/zalporg



www.youtube.com/zalporgua



<https://t.me/profspiikazal>



zalp.org.ua/kartka/partners/



Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»
Засновник і видавець –
Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Рестраційне свідоцтво
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.
Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Людмила ГОЛУБОВСЬКА

Редакційна колегія:

Вадим БУБНЯК – Голова профспілки, голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНКО – перший заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Марина АБРАМОВА – правовий інспектор праці Ради профспілки;
Микола БЕЛЬЧЕНКО – головний правовий інспектор праці Ради профспілки, завідувач відділу правової роботи;
Олена БУЛАВІН – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи;
Людмила ГОЛУБОВСЬКА – завідувач відділу інформації;
Володимир ДОРОШЕНКО – головний технічний інспектор праці Ради профспілки, завідувач відділу охорони праці;
Ярослав МАЛЬСЬКИЙ – завідувач відділу соціально-трудоустрою та побутової роботи;
Олена РОМАНОВА – провідний фахівець з питань інформаційної діяльності.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 21 (824) * 11 листопада 2021 р.

Наклад 49 тис. 212 прим.

Розсилка електронної версії газети у кольорі – 373 прим.:
e-mail – 240 прим.;
Lotus Notes – 133 прим.
Кольоровий номер газети також у профспілкових **viber-групах**.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел.: 465-00-80, 465-0 0-78

E-mail: visnykprof@gmail.com
Підписано до друку 9.11.2021 р.

Друк: ТОВ «Поліпрінт»
(м. Київ, вул. Лугова, 1А)
Замовлення № 12006.