



Газета видається
з 16 серпня 1996 року
Індекс 94922
№ 21-22 (800-801)
19 листопада 2020 року

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України



Архів
«Вісника»

ЕНЬ ЗА ДНЕМ
Хроніка подій



www.zalp.org.ua

Фінансово-економічна стабілізація Товариства – НЕ ЗА РАХУНОК ПРАЦІВНИКІВ!

Голова профспілки В.Бубняк спрямував 6 листопада п. р. на адресу Президента України В.Зеленського, Прем'єр-міністра Д.Шмигала та Голови Верховної Ради Д.Разумкова офіційні листи щодо вкрай складного становища, в якому опинилися працівники

250-тисячного колективу, адже АТ «Укрзалізниця», головним акціонером якого є держава, протягом тривалого часу не виконує свої зобов'язання, визначені у чинній Галузевій угоді.

Детальніше – на сайті www.zalp.org.ua

Профспілка звернулася до очільника «Укрзалізниці» з вимогою виконати важливі положення чинної Галузевої угоди

ПРО ЦЕ ЙДЕТЬСЯ в офіційному листі Голови профспілки В.Бубняка, що 6 листопада п. р. спрямовано до Голови правління АТ «Укрзалізниця» В.Жмака.

У зверненні наголошено про низку зобов'язань чинної Галузевої угоди, що з боку роботодавця не виконуються, незважаючи на неодноразові вимоги профспілки. Тож чекатимемо від керівництва Товариства на конструктивну відповідь у встановлені законодавством терміни, не доводячи справу до розгляду у судовому порядку.

У листі наведено вичерпну й аргументовану інформацію щодо невиконання окремих, дуже важливих положень чинної Галузевої угоди.

Так, згідно з пунктом 3.2.1 «Укрзалізницею» не виконуються зобов'язання щодо підвищення заробітної плати залізничників не нижче темпів зростання заробітної плати робітників галузей економіки та забезпечення підвищення рівня заробітної плати не менше ніж на 25% щороку. Через те, що в 2020 році не відбулося підвищення тарифних ставок і посадових окладів, номінальна і реальна заробітна плата працівників Товариства і надалі зменшується, а це є порушенням пунктів 3.2.1 і 3.2.2.

Відповідно до пункту 3.7.5 АТ «Укрзалізниця» зобов'язана всі документи із соціально-економічних і трудових питань, які стосуються інтересів працівників, ухвалювати за погодженням чи за участі відповідних профспілкових органів. Однак ця норма також не виконується. Кричущий приклад тому – рішення правління, яким було схвалено «запровадження з 01.07.2020 р. працівникам АТ «Укрзалізниця», які працюють за 5-денним робочим тижнем з двома вихідними днями, роботи за режимом неповного (чотириденного) робочого тижня з урахуванням обсягів виконуваних робіт режиму неповного робочого часу для працівників АТ «Укрзалізниця».

Внаслідок невиконання з боку АТ «Укрзалізниця» зобов'язань суттєво порушено трудові права працівників. Профспілка висунула вимогу усунути порушення окремих положень чинної Галузевої угоди:

- у найкоротші терміни здійснити перегляд тарифних ставок, посадових окладів працівникам Товариства та забезпечити підвищення рівня заробітної плати не менше ніж на 25% не пізніше 01.12.2020 р.;
- терміново скасувати запровадження неповного робочого часу.

ДО УВАГИ!

ПРОФСПІЛКА ЗАЛІЗНИЧНИКІВ І ТРАНСПОРТНИХ БУДІВЕЛЬНИКІВ УКРАЇНИ

ПІДТРИМАЙТЕ ЕЛЕКТРОННУ ПЕТИЦІЮ!



5 листопада 2020 року на сайті Кабінету Міністрів України розпочалося голосування на підтримку електронної петиції «Профспілка залізничників і транспортних будівельників України вимагає надати право представнику трудового колективу брати участь в управлінні АТ «Українська залізниця».

Залізничники ВИМАГАЮТЬ від Кабінету Міністрів України:
1. Внести відповідні зміни до Статуту АТ «Українська залізниця» щодо введення до складу наглядової ради АТ «Українська залізниця» (на громадських засадах) представника профспілки, що є власником частини акцій Товариства з правом голосу під час розгляду питань, у тому числі соціально-економічного характеру, які стосуються трудових прав, соціальних гарантій та інтересів працівників.
2. У порядку законодавчої ініціативи розробити та внести на розгляд Верховної Ради України проект Закону України, який розширює можливості участі трудового колективу в управлінні підприємством через своїх представників у складі наглядової ради акціонерного товариства.

РЕЄСТРУЙТЕСЯ НА САЙТІ ТА ПІДПИСУЙТЕ ПЕТИЦІЮ
<https://petition.kmu.gov.ua/kmu/Petition/View/3738>
КОЖЕН ГОЛОС – ВАЖЛИВИЙ!



Більше інформації на:
• вебсайті www.zalp.org.ua
• сторінці у соцмережі www.facebook.com/zalporg
• газеті «Вісник профспілки»

Стор. 2

Б'ємо на сполох!

Наступний крок профспілки – позов до суду на керівництво «Укрзалізниці», якщо зобов'язання за Галузевою угодою не будуть виконані

11 листопада в УКРИНФОРМІ проведено пресконференцію на тему: «Про соціально-економічну ситуацію в АТ «Укрзалізниця». У пресзаході взяли участь Голова профспілки В.Бубняк, голови дорожніх і об'єднаних профорганізацій філії Товариства.



Фото Людмили ГОЛУБОВСЬКОЇ

Пресзахід транслювався живо. Відеозапис пресконференції – на YouTube-каналі профспілки

Фрагменти виступів учасників пресконференції (у викладі)

Голова профспілки
Вадим БУБНЯК



ПРОФСОЮЗ проти всяких намерений рішення проблем отрасли только за счет железнодорожников!

Мы обратились во все органы власти с требованием государственной поддержки АО «Укрзалізниця», что предусмотрено статьей 10 Закона «О железнодорожном транспорте», отмены налога на землю, компенсации затрат по перевозке льготных категорий пассажиров и по другим актуальным вопросам. Однако, кроме отписок, поддержки не получили.

А тем временем продолжается экономия на самих железнодорожниках! Только за 9 месяцев этого года «Укрзалізниця» «сберегла» 1,5 млрд грн. на оплате труда, 700 млн грн. – на невыполнении обязательств по Отраслевому соглашению и коллективным договорам, около 200 млн грн. – на летнем оздоровлении работников.

Происходят массовые нарушения трудового законодательства. По итогам работы правовой инспекции труда Совета профсоюза в первом полугодии 2020-го железнодорожникам возвращено незаконно недоплаченных более 6 млн грн. И это с учетом того, что проверки в условиях карантинных мероприятий было охвачено всего около 10% предприятий и их производственных подразделений.

К моменту прихода в «Укрзалізницю» команды В.Жмака в отрасли началась стабилизироваться производственная ситуация: за три месяца (июль–сентябрь) перевезено 80 млн тонн грузов, что на 3,4% больше аналогичного периода прошлого года. Выполнялись и перевыполнялись плановые задания, в том числе и по доходам, и по вырубке.

Видя положительную тенденцию в августе, президиум Совета профсоюза выступил с инициативой о подписании с руковод-

ством АО Совместного решения о сотрудничестве и взаимопонимании с включением семи взаимных обязательств, в частности: повысит тарифные ставки и должностные оклады в два этапа (на 10% – с 1 октября и на 15% – с 1 декабря), выплатит «13-ю» зарплату в октябре, обеспечит выполнение в полном объеме с 1 августа всех обязательств по Отраслевому соглашению и коллективным договорам и компенсировать до 1 октября т. г. предыдущую задолженность. Это предложение частично выполнено, однако остается задолженность (около 400 млн грн.) и отмечаются случаи невыполнения отдельных обязательств колдоговоров в региональных филиалах.

Также профсоюз настаивал на отмене неполной рабочей недели с 1 сентября 2020 года. Хотя это требование выполнено частично – с 1 ноября на полный режим работы переведены 17 тыс. железнодорожников, однако когда будут переведены на полный режим работы еще 37 тыс. – неизвестно.

Мы провели переговоры по всем нашим предложениям с участием членов правления, руководства и специалистов соответствующих департаментов, состоялось несколько встреч с В. Жмаком. Однако дело так и не дошло до подписания Совместного решения: руководство «УЗ» все время называло одну и ту же причину – в АО нет денег. Хотя, если вспомнить прошлые годы, то всегда находились средства на выплату дивидендов акционеру, уверен, что и в этом году они найдутся. Напомню, что благодаря совместным действиям профсоюза и «Укрзалізниця», удалось убедить Кабмин снизить в нынешнем году эти отчисления с 90% до 30% (то есть существенная сумма осталась в отрасли).

Кроме этого, в «УЗ» находятся деньги и на строительство контрольно-пропускных пунктов «Чонгар» и «Каланчак», на капитальный ремонт двух паромов – «Герои Шипки» и «Герои Плевны» и на то, чтобы «переселить» работников ГИВЦа и переместить дорогостоящее оборудование в другое помещение, чтоб освободить здания для недавно созданного министерства...

Стор. 2

28 жовтня в режимі онлайн відбулося засідання Молодіжної ради профспілки.

29 жовтня відбулася зустріч Голови профспілки В.Бубняка з Головою правління АТ «Укрзалізниця» В.Жмаком, на якій обговорено шляхи вирішення пропозицій Ради профспілки щодо підвищення працівникам тарифних ставок і посадових окладів, виплати винагороди за підсумками роботи за 2019 рік, скасування режиму неповного робочого тижня для всіх категорій працівників та інші.

29 жовтня і 5, 12 листопада Голова профспілки В.Бубняк брав участь у засіданнях правління АТ «Укрзалізниця».

29 жовтня в режимі онлайн проведено нараду із завідувачами оргвідділів дорпрофсоюзів з актуальних питань організаційної роботи.

29 жовтня завідувач відділу соціально-трудова відносин і побутової роботи Я.Мальський взяв участь у засіданні робочої комісії об'єднань профспілок для ведення колективних переговорів і підготовки проекту Генеральної угоди на 2019–2021 роки та здійснення контролю за її виконанням.

30 жовтня Голова профспілки В.Бубняк, його перший заступник О.Мушенко і фахівці Ради профспілки взяли участь у нараді під головуванням директора з комерційної роботи і логістики АТ «Укрзалізниця» І.Езугбая щодо позитивного досвіду діяльності «Лікарняної каси» регіональної філії «Львівська залізниця». У заході брали участь член правління Товариства І.Юрик, в. о. члена правління І.Синяков, а також виконавчий директор «Лікарняної каси» Я.Гнатків.

3 листопада в режимі онлайн проведено засідання президії Ради профспілки.

11 листопада в національному інформаційному агентстві УКРИНФОРМ проведено пресконференцію.



Стор. 1-3

11-12 листопада провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати О.Булавін при підготовці питання на засідання президії Ради профспілки вивчав стан трудового законодавства у філії «Українська залізнична швидкісна компанія».

ДО УВАГИ!

Підтримайте вимогу до Уряду – підпишіть петицію

НА САЙТІ електронних петицій Кабінету Міністрів України 5 листопада розміщено петицію «Профспілка залізничників і транспортних будівельників України вимагає надати право представнику трудового колективу брати участь в управлінні АТ «Українська залізниця» (реєстраційний номер 41/003738-20en). Автор-ініціатор: Голова ФПТУ, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України В.Бубняк (за рішенням президії Ради профспілки від 3.11.2020 р.).



Профспілка залізничників і транспортних будівельників України вимагає надати право представнику трудового колективу брати участь в управлінні АТ «Українська залізниця».

Тривалий час в АТ «Українська залізниця» відсутні умови для закріплення висококваліфікованих спеціалістів на виробництві і відповідно це не приваблює людей працевлаштуватися у підрозділи залізничного транспорту: як наслідок – катастрофічна неуккомплектованість кадрів. Такий стан справ у всіх виробничих підрозділах господарств (колійному, вагонному, пасажирському, локомотивному, енергетиків, сигналізації та зв'язку, руху та комерційної роботи, будівельників, медичної сфери, інформаційних технологій тощо) найближчим часом обов'язково призведе до значних збоїв у роботі залізничного транспорту України. А неспроможність залізницею перевозити пасажирів та вантажів, дискомфорт пасажирів, гальмування економіки за рахунок того, що «ніким, ні на чому та нічим возити» становить загрозу (!) для національної безпеки та оборони держави.

Якість трудового життя залізничників суттєво погіршилася, тому що АТ «Українська залізниця» не виконує у повному обсязі більшість нормативно-правових актів, у тому числі внутрішніх, які стосуються:

1. Нереалізації задекларованих стандартів щорічного підвищення тарифних ставок і посадових окладів на 25%.
2. Здійснення реорганізації, переформування виробничих (структурних) підрозділів, що породжує невпевненість у завтрашньому дні (страх втратити робоче місце).
3. Відсутності повного обліку понаднормових годин роботи та, відповідно, їх оплати у подвійному розмірі.
4. Порушення законодавства про працю (профспілка щорічно виявляє значну кількість порушень).
5. Значне послаблення стандартів оздоровлення працівників та членів їхніх сімей (на зміну зруйнованої попередньої системи оздоровлення, нової досі так і не створено (!)).

Тож із року в рік ситуація тільки ускладнюється. І так буде доти, доки трудовий колектив через свого представника не отримає можливість брати участь в управлінні та впливати на рішення керівництва Товариства безпосередньо через професійні спілки.

Єдиним акціонером, який формує склад правління та наглядової ради, є держава в особі Кабінету Міністрів України.

Наглядова рада АТ «Українська залізниця» виконує функцію контролю за діяльністю правління, рішення якого безпосередньо зачіпають трудові права та інтереси працівників, впливають на забезпечення зайнятості, оплату праці та реалізацію соціальних стандартів.

Саме тому залізничники вимагають запровадити практику, коли трудовий колектив матиме вплив на рішення керівників через участь їх представника в органі контролі за діяльністю правління – наглядовій раді, створення можливостей для запобігання непопулярним і хибним рішенням щодо реорганізації, встановлення непомірно високих зарплат керівникам та іншим рішенням, які порушують закони України, норми чинної Галузевої угоди і колективних договорів, – та матиме можливість ініціювати скасування помилкових рішень в обов'язковому порядку.

Враховуючи зазначене, норми чинного законодавства України, Галузевої угоди і колективних договорів, досвід впровадження зазначених ініціатив на підприємствах у розвинених країнах світу, залізничники ВИМАГАЮТЬ від Кабінету Міністрів України:

1. Внести відповідні зміни до Статуту АТ «Українська залізниця» щодо введення до складу наглядової ради АТ «Українська залізниця» (на громадських засадах) представника профспілки, що підписала колективний договір (Галузеву угоду). Це передбачатиме його обов'язкову участь у засіданнях наглядової ради Товариства з правом голосу під час розгляду питань, у тому числі соціально-економічного характеру, які зачіпають трудові права, соціальні гарантії та інтереси працівників.

2. У порядку законодавчої ініціативи розробити та внести на розгляд Верховної Ради України проєкт Закону України, який розширить можливості участі трудового колективу в ухваленні управлінських рішень через своїх представників у складі наглядових рад акціонерних товариств.

Б'ємо на сполох!

Наступний крок профспілки – позов до суду на керівництво «Укрзалізниця», якщо зобов'язання за Галузевою угодою не будуть виконані

Фрагменти виступів учасників пресконференції (у викладі)

Початок на 1-й стор. Продовження на стор. 2–3

З виступу Голови профспілки **Вадима БУБНЯКА**

...Найдуться средства на оплату многомиллионных зарплат председателю и членам Наблюдательного совета.

И ведь никто не подумал о рядовых железнодорожниках – как им выживать в этой ситуации, когда идет работа, груз пошел, а для них по-прежнему «денег нет». Создается впечатление, что правительство, Наблюдательный совет и правление АО забыли о тех, кто эти миллиарды зарабатывает, и продолжают за счет железнодорожников добиваться максимальной прибыли для «УЗ».

Поэтому в ноябре на внеочередном заседании президиума Совета профсоюза было принято решение готовиться к акции «работа по правилам». Добавлю, что принято также решение обратиться с иском заявлением в суд по причине невыполнения руководством АО обязательств по Отраслевому соглашению – ежегодному повышению тарифных ставок и должностных окладов, и мы уже начали эту процедуру.

Уверены, что в сложившейся критической ситуации поступаем правильно: если работодатель не выполнит своих обязательств – обратимся в суд!

В 2019-м, когда мы вели переговоры по повышению зарплат и выплате «13-й», нам так же говорили, что в АО «денег нет». Тем не менее, когда 2,5 тыс. членов нашего профсоюза пикетировали здание Кабмина в мае прошлого года, с 1 июля тарифные ставки и должностные оклады были повышены на 10%, а когда снова услышали, что «денег нет» на выплату вознаграждения по итогам работы в 2018-м, – 3 тыс. железнодорожников пришли под Офис Президента, и в декабре прошлого года «13-я» зарплата была выплачена. Напомню, что 2019 год «Укрзалізниця» закончила с чистой прибылью без малого 3 млрд грн. и это при том, что весь прошлый год мы слышали от руководства «Укрзалізниця», что «денег нет»...

Если не думать о людях, то о какой прибыльности «УЗ» можно говорить?! Ведь завтра на железной дороге работать будет некому... Приведу несколько удручающих цифр: в прошлом году по региональным филиалам текучесть кадров составляла 8,5% (по сравнению с 2016-м она возросла на 63%), в филиалах еще хуже (в 2019-м – 11%). Нынешний год только усугубит ситуацию.

Профсоюз намерен идти до конца. Мы ждем конкретных дел, реального реагирования на все те вопросы и проблемы, которые существуют в отрасли.

Голова Лиманської дорожньої профорганізації **Леонід БЕССАРАБОВ**



РАБОТА в прифронтовой зоне вносит серьезную напряженность в трудовые коллективы регионального филиала «Донецкая железная дорога». Но есть причины и проблемы, которые в нашей отрасли создаются искусственно: сменяются руководители, а стратегия остается той же – реформирование, только тактика с каждой новой командой меняется... Но при этом – ни слова о человеке труда!

Очередную напряженность в трудовые коллективы внес вопрос о серьезнейшем перекосе в зарплатах руководящего состава высшего и среднего уровней и рядовых работников, а ведь они не роботы, а живые люди и хотят не существовать, а жить. Больше года нет повышения зарплат – неужто жить стали лучше?!

С приходом новой команды была попытка волевым решением «расформировать» Донецкую дорогу, начали с локомотивных депо – с последующим переподчинением их Южной дороге. Никто не объяснил, в чем же экономический эффект?! И только благодаря вмешательству руководителя Донецкой обл. администрации П.Кириленко и его команды «прочувствовали» проблему, обратились к Президенту Украины. Процесс пока приостановлен.

Социальные объекты должны финансироваться и развиваться, это все должно быть для человека труда, и тогда на него можно положиться: работа на железнодорожном транспорте сопряжена с большой ответственностью – перевозка пассажиров, грузов...

Голова дорожньої профорганізації регіональної філії «Львівська залізниця» **Ярослав АФТАНАС**



НАМ, напевно, найважче в цій ситуації, оскільки Львівська залізниця межує з п'ятьма країнами, чотири із яких в Європейському Союзі. Там є державна підтримка залізничного транспорту. А у нас, на жаль, із залізниці хочуть побільше відрахувати в держбюджет! А що ж за майже 30 років для залізниці виділено з бюджету? Що, згідно із ст. 10 Закону України «Про залізничний транспорт», держава закупила для залізниці або скільки передбачила на це коштів? Так довго тривати не може!

Коли працювали із Героем України Г. М. Кіркою, який починав трудову діяльність на Закарпатті, тоді чітко знали, куди йдемо і що робимо: тоді була черга до відділів кадрів, щоб влаштуватися на роботу на залізницю. А що відбувається сьогодні, куди подівся той високий престиж професії залізничника?!

Зараз керівники змінюються один за одним, кожен має свою стратегію, але залізничники продовжують залишатися сам на сам зі своїми проблемами. Зараз головний акціонер Товариства хоче продати одне, друге, третє... Однак Кабмін має розуміти, що залізниця – це артерія економіки: знищите залізницю – не буде держави.

Дійшли до того, що вже нікому працювати. Так, на Львівській залізниці в цьому році, порівняно із попереднім, чисельність працівників скоротилася майже на 2 тис. осіб.

Імідж залізниці створюють не «генерали», а робітники. Тому поверніться обличчям до звичайного трударя!

Голова Одеської дорожньої профорганізації **Ігор СОЛОВІЙОВ**



ОДЕССКАЯ дорога по итогам работы за 2019 год получила 6,3 млрд грн. прибыли, а для ее работников не могут найти 90 млн грн. для выплаты «13-й» зарплат?!

У нас сегодня не хватает 545 монтеров пути – из-за низкой заработной платы никто не хочет приходить работать. В Одесский колледж транспортных технологий в нынешнем году вообще не набрано желающих учиться по данной специальности. Это не просто тревожно – катастрофическая тенденция!

От государства так и не дождалось нормального механизма компенсации за перевозки льготных категорий пассажиров (Одесская за 10 мес. получила от местных властей максимальную среди дорог компенсацию – 17 млн грн. вместо потраченных 43,3 млн грн., и это меньше 40%).

В ноябре прошлого года с представителями профсоюза встречался предыдущий руководитель «Укрзалізниця» и пообещал, что наполовину сократят штат аппаратчиков в «УЗ» – этого не произошло. В результате узнаем о создании нового филиала – отдыха и оздоровления. Чем они собирались заниматься в период коронавирусной пандемии?!

Правильно будет, чтоб В.Жмак дал ответы на поставленные нами вопросы на встрече 25 сентября, в том числе и о структуре «УЗ».

Голова дорожньої профорганізації Львівської залізниці **Артем КОРОЛЬКОВ**



НИНІ немає соціального діалогу між профспілкою і роботодавцем, бо діалог – це коли одна сторона чує іншу. Відзначимо лише, коли за наполяганням профспілки адміністрацією було ухвалено рішення – на період карантину встановити для працівників режим простою (відповідно до Галузевої угоди). Однак щодо інших вимог, то нас не чуять.

У березні цього року керівництво «Укрзалізниця» звернулося з проханням із розумінням поставитися до ситуації, що склалася у Товаристві після наших спільних грудневих домовленостей. Профспілка пішла назустріч, проведено роботу у трудових колективах. Проте водночас «Укрзалізниця» розробляє антикризові заходи. І на кому економлять? Виключно на людині праці.

Ще раз наголошую, керівництво АТ має конструктивно співпрацювати з профспілкою, як це передбачено положеннями Галузевої угоди, а Кабмін, головний акціонер Товариства, повинен нарешті «дізнатися» про проблеми «Укрзалізниця».



Голова дорожньої профорганізації Південно-Західної залізниці Олександр ЛОЗКО

НА ЗУСТРІЧАХ з керівництвом «УЗ» наголошувалося: рішення, що ухвалюються на рівні правління АТ, особливо соціально-економічного значення, приймаються без участі й обговорення з профспілкою. Це порушення законодавства про працю, профспілки, Галузевої угоди і колдоговорів. Виходить, що антикризовим планом передбачено виправити складне фінансове економічне становище Товариства... за рахунок працівників?! Тобто все це виливається у зниження плану з праці, зменшення фонду оплати праці (без будь-яких розрахунків і пояснень проводиться оптимізація чисельності працівників), запровадження «чотириденки», безпідставне зменшення витрат на виплату щомісячної преміальної оплати за результатами діяльності...

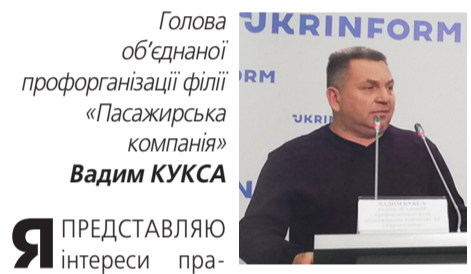
Відповідей від адміністрації на сьогодні немає. А тим часом через низьку заробітну плату звільняються висококваліфіковані спеціалісти зі значним досвідом роботи (на Південно-Західній залізниці зараз більше 2,5 тис. вакантних посад), без яких неможливо якісне виконання технологічних процесів та забезпечення безпеки руху. Це слюсарі з ремонту та обслуговування рухомого складу, електромонтери, монтери колії, складачі поїздів, чергові по станції, поїзні диспетчери, оператори постів централізації, сигналісти, регулювальники швидкості руху вагонів, зв'язувальники, інші робітники, інженерно-технічний персонал.

Антикризовим планом передбачено також ліквідацію будинків науки і техніки, бібліотек у виробничих підрозділах (так звана ліквідація непрофільних активів) та скорочення їх працівників. Йдеться про порушення розділу 5 чинної Галузевої угоди, адже такі рішення

повинні здійснюватися за участі та згоди трудових колективів і профспілкових органів. Будинки науки і техніки і бібліотеки на залізничних вузлах Конотоп, Козятин, Коростень, Жмеринка – справжні творчі та спортивні центри культури й відпочинку залізничників та членів їхніх сімей, дітей, ветеранів праці, студентів-заочників, мешканців міст. Ці заклади – історичні пам'ятки міст, будівлі побудовані за рахунок коштів залізниці, працівниками, у тому числі й у вільний від роботи час. Трудові колективи б'ють на сполох і в цьому їх підтримують територіальні профорганізації.

Взагалі невиконання умов колдоговорів виросло у серйозну проблему. Так, пунктом 7.9 колективного договору Південно-Західної залізниці передбачено виділення коштів профорганізації для закупівлі путівок для лікування працівників у санаторно-курортних закладах. У 2020 році цих коштів не виділено, оскільки їх не було передбачено у фінансовому плані АТ і регіональної філії. Які можуть бути коментарі?!

Галузева угода, колективні договори – чинні, але фінансування їх окремих пунктів – відсутнє. Тож немає іншого виходу, як вступати з адміністрацією в колективно-трудова спори, звертатися до державних інспекцій праці, судових інстанцій, організувати та проводити протестні акції.



Голова об'єднаної профорганізації філії «Пасажи́рська компанія» Вадим КУКСА

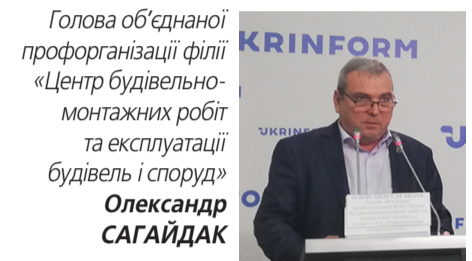
Я ПРЕДСТАВЛЯЮ інтереси працівників філії, виробничі підрозділи якої територіально розташовані по всій Україні.

Пасажи́рські перевезення (і приміські, і далекого сполучення) завжди були збитковими і дотувалися за рахунок вантажних перевезень.

Сьогодні від імені багаточисельного трудового колективу звертаюся до головного акціонера Товариства – Кабінету Міністрів – з вимогою максимально відновити курсування пасажирських поїздів. Адже це – робочі місця всіх працівників, які задіяні у процесі перевезення та обслуговування.

Почуйте залізничників, які завжди у мирний і законний спосіб намагаються вирішити проблемні питання. Зрозумійте залізничників з таких невеличких міст, як Кременчук, Полтава, Ковель, Жмеринка, Хмельницький та інших, де люди мають роботу тільки завдяки залізниці.

Чого їм чекати від такого ставлення до них з боку держави?..



Голова об'єднаної профорганізації філії «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд» Олександр САГАЙДАК

КОЛЛЕКТИВ нашого філіала займається не тільки строительством, но и експлуатацією зданий и сооружений, а это: вода и водоотведение, теплоснабжение зданий, где работают железнодорожники, и многое другое.

На декабрь без какого-либо технико-экономического обоснования нам доведены контрольные задания по фонду оплаты труда и численности работников, что предполагает уменьшение штата на 882 единицы (приблизительно 10%). При этом не предусмотрены передача основных средств, не введены новые технологии, и это все тогда, когда мы входим в работу в зимний период.

Обращаемся к руководству «Укрзалізничники»: будьте ближе к работникам, поинтересуйтесь у них, как на самом деле обстоят дела на железных дорогах и какие зарплаты они в действительности получают.

ЛИСТ У НОМЕР «РАЗОМ З ПРОФСПІЛКОЮ ВИБОРЮЄМО СВОЇ ТРУДОВІ ПРАВА!»

ВІДЗНАЧИЛИ 4 листопада своє професійне свято, але настрої у залізничників був аж ніяк не святковим...

Невже ж керівництво Товариства не розуміє, що трудові колективи докладають усіх зусиль, аби наша потужна «Укрзалізниця» працювала надійно, безперебійно, забезпечуючи перевезення пасажирів і вантажів у непростих реаліях сьогодення?! Адже замість заохочення до свята, як було завжди (всі ми добре пам'ятаємо минулі часи!), роботодавць безпідставно зменшив розмір премії працівникам Хутір-Михайлівської дистанції колії регіональної філії «Південно-Західна залізниця» за виконання основних показників у вересні, напередодні Дня залізничника. Ось як віддячили робітникам за їхню сумлінну працю... Це не лише емоційне сприйняття, йдеться ж про грубе порушення трудового законодавства та невиконання норм колективного договору.

29 жовтня очільник «Укрзалізниця» В.Жмак і члени правління Товариства провели пресконференцію, під час якої представникам ЗМІ розповіли про ситуацію у компанії та поінформували про те, як Товариство виходитиме з кризи. Проте жодного слова – ані про рівень заробітної плати залізничників, ані про виплату винагороди за підсумками роботи за 2019 рік, ані про повернення до «п'ятиденки» працівників усіх категорій.

Керівники зовсім забули про людину праці? Таке, принаймні, складається враження.

У колективі колійників, на фоні пандемії COVID-19 та пов'язаними з цим обмеження-



Фото надано профколом первинки

ми, панує пригнічений настрої. Працівники готові виходити на акцію протесту і вимагати гідної заробітної плати, на яку вони заслуговують. Тож разом з профспілкою виборюємо свої трудові права!

Марина ДЕМЧЕНКО, голова профорганізації Хутір-Михайлівської дистанції колії

ДО ТЕМИ

НА ВИМОГУ профкому первинки Хутір-Михайлівської дистанції колії за 10 місяців 2020 року захищено трудові права 58 спілчан.

Членам профспілки повернуто незаконно утриманих або недоплачених коштів на загальну суму 80 тис. грн., зокрема: щодо виплати виробничої премії (52 працівникам), оплати оздоровчих путівок (трьом), доплати за теоретичне та виробниче навчання (двом), оплати листка непрацездатності (одному).

За щирю повагу до нас, гостинний прийом і подарунки від душі подякували директорів заводу Р.Желізняка і голові первинки Р.Кулінічу та побажали успіхів у всіх добрих починаннях.

Вадим ЧЕМЕРИС, пенсіонер, голова профорганізації в 1990–2016 роках



З ПОШТИ «ВІСНИКА» «Впевнені, що без минулого немає майбутнього...»

ПРОФКОМ первинки й адміністрація Київського електровагоноремонтного заводу зробила пенсіонерам чудовий подарунок до Дня залізничника, запросивши відвідати підприємство. Дуже приємно, адже за попереднього керівництва вхід нам на завод був «суворо заборонений» (причини такого

рішення нехай залишаться на совісті тих, хто його ухвалював). Тож через довгих п'ять років ветерани праці нарешті відвідали свої підрозділи, де кожен куточок для них – рідний та знайомий, із задоволенням поспілкувалися з колегами, зустрілися з друзями. Зайве казати, що радості не було меж!



Від номера до номера

Звернення профспілки розглянуто...

ВІДПОВІДЬ на виконання доручення керівництва Верховної Ради надійшла від голови Комітету з питань фінансів, податкової та митної політики Д.Гетманцева, в якій повідомлено про розгляд офіційного листа профспілки від 20 жовтня п. р. з вимогою державної підтримки залізничного транспорту:

«У зв'язку з тим, що запропоновані ініціативи потребують проведення аналізу впливу на доходну і видаткову частини бюджетів, направляємо зазначене звернення для розгляду Міністерству фінансів, у тому числі при підготовці законодавчих змін до Податкового кодексу України.

Про результати розгляду звернення повідомити заявника та Комітет у встановлений законодавством термін».

НА ВИКОНАННЯ доручення Комітету ВР з питань транспорту та інфраструктури «Укрзалізницею» опрацьовано звернення профспілки щодо скасування розпорядження Уряду від 30.09.2020 р., № 1192-р «Про відчуження шляхом передачі нерухомого майна у державну власність» та у межах компетенції поінформовано: «АТ «Укрзалізниця» листом від 19.08.2020 р., № Ц/З-80/2593-20 повідомило Міністерство інфраструктури щодо наслідків та загроз, що можуть виникнути при передачі будівлі, яка розташована за адресою: м. Київ, вул. Івана Франка, 21-23 (приміщення ПВЦу – ред.). При цьому також було висловлено позицію щодо непогодження проекту розпорядження Кабінету Міністрів».

Електронна петиція до Уряду

ЯК ВІДОМО, 3 листопада п. р. президія Ради профспілки ухвалила рішення про реєстрацію електронної петиції до Уряду «Профспілка залізничників і транспортних будівельників України вимагає надати право представнику трудового колективу брати участь в управлінні АТ «Українська залізниця». Затверджено текст, Голові профспілки В.Бубняку доручено організувати оприлюднення електронної петиції. Ухвалено план супроводження та підтримки електронної петиції.

Петицію розміщено 4 листопада на урядовому сайті електронних петицій, і 5 листопада розпочалося голосування.

Нагадуємо, що протягом 90 днів петиція має зібрати 25 тис. голосів для її офіційного розгляду та прийняття рішення. Тож не будемо байдужими – кожен голос важливий!

Середня заробітна плата працівників (грн.)

	Вересень	3 початку 2020 р.
Донецька (Лиман)	12260	11943
Придніпровська	12300	11712
Південна	11409	10901
Південно-Західна	13126	12037
Одеська	12652	12109
Львівська	11747	11257
По регіональних філіях	12285	11663
По філіях	11551	10811
По ПрАТ	13815	11318
По АТ «Укрзалізниця»	12080	11425

	Вересень	3 початку 2020 р.
Залізничний транспорт	12080	11425
Транспорт у цілому	12309	11675
Промисловість	13188	12460
В галузях народного господарства	11998	11199
Місце по зарплаті працівників залізничного транспорту серед галузей економіки	19	16

• Індекс споживчих цін у вересні – 100,5 %, з початку 2020 року – 101,7 %.

• Інформацію підготовлено за даними управління статистики «Укрзалізниця» та Держкомстату.

Комплексний, системний підхід

НА ОДНОМУ з останніх засідань розглянуто виконання постанови від 23.09.2019 р. «Про організацію та оплату праці працівників служби вагонного господарства». Керівник служби А.Драник і заступник завідувача відділу соціально-економічних відносин дорпрофсожу В.Сулейманов доповіли, що у перевірених виробничих підрозділах регіональної філії на сьогодні усунуто понад 90% порушень трудового законодавства, і робота у цьому напрямку триває.

Так, працівникам експлуатаційних вагонних депо:

Одеса-Застава 1 – здійснено доплати за керівництво бригадою, роботу у період особливо складних метеорологічних умов, надбавку за професійну майстерність, середню зарплату за час проходження медичного

огляду тощо на загальну суму 16,1 тис. грн.;

Знам'янка – виплачено загалом 4,5 тис. грн. за фактично відпрацьований час, роботу у важких і шкідливих умовах праці, а також відповідну надбавку за вислугу років.

Працівникам ремонтних вагонних депо:

Подільськ – здійснено доплату за почесне звання і надбавку за профмайстерність, оплату часу прямування до місця виконання робіт та у зворотному напрямку на загальну суму 24,1 тис. грн.;

Помічна – на загальну суму 33,9 тис. грн. здійснено доплату за керівництво стажуванням і підвищення кваліфікації та виплачено одноразову матеріальну допомогу;

ім. Т.Шевченка – виплачено винагороду у зв'язку з ювілейною датою, доплату за

роботу у важких і шкідливих умовах праці, оплачено роботу за фактично відпрацьований час на загальну суму 6,9 тис. грн.;

Знам'янка – здійснено виплату надбавки за клас кваліфікації водіям, керівництву депо виплачено компенсацію за час чергування у вихідні та святкові дні на загальну суму 3,3 тис. грн.;

Херсон – здійснено оплату за фактично відпрацьований час, підвищення кваліфікації, виплату одноразової матеріальної допомоги на загальну суму 2,4 тис. грн.

Працівникам **вагоноколісної майстерні** виплачено понад 12 тис. грн. (підвищення кваліфікації, надбавка за профмайстерність, час проведення медогляду, премія за основні результати господарської діяльності).

Усього по службі вагонного господарства працівникам

було повернуто 103,3 тис. грн. недоплаченої заробітної плати.

Роботу, що проведено в експлуатаційному вагонному депо Одеса-Застава 1, ремонтних вагонних депо Подільськ, Помічна і Херсон, президія дорпрофсожу ви знала як частково виконану, тож попередню постанову вирішено залишити на контролі до усунення всіх вказаних порушень, а у зв'язку з тривалим терміном неусунення деяких порушень заступнику директора регіональної філії з управління персоналом та соціальної політики Н.Лішук запропоновано вжити необхідних заходів.

Водночас президія заслухала інформацію головного правового інспектора праці Ради профспілки в Одеській дорожній профорганізації О.Нестерової про дотриман-

ня трудового законодавства та виконання зобов'язань колективного договору у структурних підрозділах вагонного господарства регіональної філії та ухвалила відповідну постанову.

Керівникам: служби вагонного господарства А.Дранику та виробничих підрозділів запропоновано розробити заходи з усунення виявлених під час перевірок порушень трудового законодавства і виконання зобов'язань колективного договору залізниці, про що поінформувати дорпрофсож.

Профкоми первинок зобов'язано активізувати роботу із захисту трудових прав і соціальних гарантій працівників виробничих підрозділів служби вагонного господарства регіональної філії.

**Пресцентр
Одеського
дорпрофсожу**

Інформресурси профспілки



www.zalp.org.ua



www.facebook.com/zalporg



www.youtube.com/zalporgua



<https://t.me/profspilkazal>



zalp.org.ua/kartka/partners/

**ВІСНИК
ПРОФСПІЛКИ**

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Рестраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:
Вадим БУБНЯК –

Голова профспілки, голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНКО – перший заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і зарплати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 21–22 (800–801)*
19 листопада 2020 р.

Наклад 65 тис. 375 прим.

Розсилка електронної версії газети у кольорі – 395 прим.:
e-mail – 262 прим.;

Lotus Notes – 133 прим.

Кольоровий номер газети також у профспілкових **viber-групах**.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,

Повітрофлотський пр-т, 15 А

тел.: 465-00-80, 465-00-78

E-mail: visnykprof@gmail.com

Підписано до друку 17.11.2020 р.

Друк: ТОВ «Поліпрінт»

(м. Київ, вул. Лугова, 1А)

Замовлення № 10871.

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

«На вимогу правового інспектора праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці **Олени Колядної** (Конотопський терком) за результатами перевірок у Конотопській дистанції колії 468 працівникам виплачено премії на суму майже 512 тис. грн., недонараховані за жовтень 2019 року.

Так, відповідно до чинного трудового законодавства працівники за умовами колектив-

ного договору отримують право на додаткову заробітну плату, визначену відповідним Положенням про преміювання. На жаль, у всіх виробничих підрозділах виплата виробничої премії здійснюється у межах доведеного філією АТ «Укрзалізниця» планового фонду з оплати праці, показники якого значно менші за фактичні», – повідомив пресцентр Конотопського теркому профспілки.

У продовження теми...

ПРОФСПІЛКА висловила незгоду з ухваленим Урядом рішенням від 30.09.2020 р., № 1192-р про передання будівель у центрі Києва, зокрема приміщень Головного інформаційно-обчислювального центру АТ «Укрзалізниця», який є об'єктом критичної інфраструктури, до сфери управління нового міністерства – з питань стратегічних галузей промисловості – та наголошує на необхідності проведення аудиту цього рішення, реалізація якого загрожує національній безпеці і обороні країни. Вимога – розібратися із небезпечною ситуацією та не допустити зупинки залізничного транспорту.

У попередньому номері «ВІСНИКА» сповіщалося про здійснені Радою профспілки кроки, до того ж на засіданні правління АТ «Укрзалізниця» Голова профспілки В.Бубняк звернув увагу керівництва Товариства до цієї важливої теми.

Рада профспілки отримала відповідь за дорученням Голови Верховної Ради від Голови Комітету з питань транспорту та інфраструктури Ю.Кіселя: «Звернення профспілки розглянуто, опрацьовано та спрямовано до міністерств – з питань стратегічних галузей промисловості та інфраструктури, а також до керівництва АТ «Укрзалізниця» для розгляду і надання інформації».

Тим часом акції протесту триватимуть доти, доки ситуація не вирішиться на користь залізничників, повідомили у профкомі профорганізації ПВЦу.

Фотофакти



Фото надано профкомом первинки

19 жовтня біля будівлі Мінінфраструктури відбулася мирна акція протесту працівників філії ГІОЦ, які продовжують відстоювати свої робочі місця і захищати «мозок» залізниці від неминучих негативних наслідків, спричинених необдуманими рішеннями Уряду



9 листопада спілчани мітингували біля будівлі «Укрзалізниця», коли відбувалася зустріч з Головою правління В.Жмаком щодо вирішення ситуації з будівлею ГІОЦ

Вдалий відпочинок та незабутні враження

НА ПОЧАТКУ жовтня профкомом первинки Ковельської дистанції сигналізації та зв'язку регіональної філії «Львівська залізниця» в умовах послаблення карантинних заходів на численні прохання спілчан організовано дводенну поїздку вихідного дня в Карпати зі сходженням на найвищу точку України – Говерлу. Під час подорожі відвідали також водоспад Пробой у Яремчі і парк розваг автентичного

гуцульського побуту та народних ремесел «Полонина перців» у Яблуниці.

На згадку про вдалий колективний відпочинок залишаться світлини на фоні незабутніх карпатських краєвидів.

Юлія ГАСЮК,
електромеханік Ковельської
дистанції сигналізації та зв'язку,
голова профорганізації
Фото **Маргарити ГАВРИЛЮК**

У літопис профспілки

ЗА АКТИВНУ роботу в профспілці із захисту прав та інтересів спілчан **нагороджено:**



**ПОЧЕСНИМ ЗНАКОМ
«ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСПІЛКОЮ» –**

АЛЯКІНУ Людмилу Борисівну – провідного інженера, голову профорганізації комерційної служби КП «Київський метрополітен»;
КОРОЛЬКОВА Артема Анатолійовича – голову дорожньої профорганізації Львівської залізниці;
КУЧЕРА Валерія Володимировича – голову профорганізації Знам'янського загону воєнізованої охорони;
ТАЙПСА Олександра Юлійовича – голову профорганізації локомотивного депо Мукачеве;



**ЗНАКОМ «ЗА АКТИВНУ РОБОТУ
В ПРОФСПІЛЦІ» –**

ЛУППУ Віктора Миколайовича – машиніста-інструктора локомотивних бригад, голову профорганізації електродепо «Дарниця» КП «Київський метрополітен»;
ПИНДЗИН Оксану Мирославівну – голову профорганізації станції Стрий;

ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ –

ЗАДОРЖЧЕНКО Наталю Сергіївну – голову профорганізації Херсонської дистанції колії;
КОЦАБУ Михайла Васильовича – голову профорганізації локомотивного депо ім. Т. Г. Шевченка;
МАР'ЄНКА Миколу Григоровича – начальника ремонтно-технологічної дільниці служби автоматики, телемеханіки та зв'язку КП «Харківський метрополітен»;



**ВІДЗНАКОЮ ПРОФСПІЛКИ «ЗА
РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ» –**

СТАМАТІНА В'ячеслава Володимировича – генерального директора КП «Харківський метрополітен»;

МОЛОДІЖНОЮ ВІДЗНАКОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ –

ПУПЕНУ Світлану Іванівну – економіста служби колії та тунельних споруд, заступника голови об'єднаної профорганізації КП «Харківський метрополітен»;

ПОДЯКОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ –

МІСЮРУ Сергія Федоровича – голову профорганізації Ковельської дистанції колії;
ОВЕРЧУК Євгенію Ігорівну – інструктора об'єднаної профорганізації КП «Київський метрополітен».

