



ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

УВАГА!!!
ПЕРЕДПЛАТА
НА ГАЗЕТУ
«ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ»
НА 2011 РІК ТРИВАЄ

Оформити передплату можна
у кожному поштовому відділенні
Індекс **94922**

Друзі, залишайтеся
з «ВІСНИКОМ ПРОФСПІЛКИ»
й у 2011 році!

Відзначено День залізничника та 145-річчя Одеської магістралі

Фото Юрія ШВАЙКА



4 листопада в управлінні Одеської залізниці та Одеському національному академічному театрі опери та балету відбулися святкові заходи, присвячені цим подіям.

В урочистостях взяли участь
Міністр транспорту та зв'язку України
К.Єфименко, Генеральний директор
Укрзалізниці М.Костюк,
Голова профспілки залізничників
і транспортних будівельників В.Ткачов,
начальник Одеської залізниці І.Левицький,
а також інші поважні гості.

У профсекціях Головне питання — оплата праці

Засідання профсекції працівників служб перевезень і комерційної роботи Ради профспілки, що відбулося в Одесі 26–27 жовтня п. р., відкрив перший заступник Голови профспілки М.Сінчак. У засіданні взяв участь і виступив голова Одеського дорпрофсожу А.Прокопенко.

М.Сінчак розповів присутнім про питання і проблеми, над якими працюють наразі профоргани різних рівнів. Найбільш злободенні розглядалися протягом засідання, зокрема, питання обліку й оплати робочого часу.

Різні аспекти цієї проблеми обговорено за участі головних інженерів главків Укрзалізниці: комерційного – В.Івашука і перевезень – М.Семенюка. Профсекція запропонувала Укрзалізниці розглянути питання підвищення заробітної плати працівникам у відповідності до Галузевої угоди, а плановий фонд заробітної плати залізниць і структурних підрозділів визначати з урахуванням штатних розписів і премій. Було підтримано пропозицію комерційного Главку щодо підвищення тарифних ставок прийомодавачам вантажів і багажу.

Члени профсекції звернулися до представників главків і з низкою пропозицій щодо дотримання трудових прав і соціальних гарантій працівників, охорони праці. Керівництву, зокрема, запропоновано визначити нормативну чисельність працівників структурних підрозділів відповідно до обсягів перевезень, а не «рекомендованих» штатних розписів. Також висловлено вимогу до адміністрації – забезпечити температурний режим на робочих місцях згідно з типовими нормами з охорони праці.

Голова професійної секції Ради профспілки, голова об'єднаної профорганізації Одеської дирекції залізничних перевезень О.Петрик гостинно ознайомила колег з роботою дирекції та станції Одеса-Сортувальна.

Інф. «ВІСНИКА»

За вагомий особистий внесок у розвиток і ефективну роботу залізничного транспорту та з нагоди Дня залізничника постановою Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства транспорту та зв'язку, Укрзалізниці й Одеської залізниці велику групу працівників відзначено державними та галузевими нагородами і відзнаками.

Приємна новина

ФАКТ

Напередодні професійного свята здійснилася мрія тридцяти двох сімей залізничників – працівників Шевченківського вузла: вони отримали ключі від нового довгоочікуваного житла.

В урочистостях з цієї нагоди взяли участь заступник начальника Одеської залізниці О.Голосінський, начальник Шевченківської дирекції залізничних перевезень М.Малинка та голова територіальної профорганізації В.Мотузенко.

КОМЕНТАР

Профспілка велику увагу приділяє питанням соціального захисту спільчан, зокрема, поліпшенню їхніх житлових умов. Тож питання реконструкції та переобладнання приміщення колишнього санаторію-профілакторію під житло було одним із найважливіших для Шевченківського теркому багато років поспіль. Принципову позицію теркому профспілки поділяло і керівництво дирекції залізничних перевезень. Жодна конференція трудового колективу з виконання зобов'язань колдоговору не

проходила без розгляду цієї проблеми...

Це питання також було доведено до відома вищого керівництва галузі, яке посприяло у його позитивному вирішенні. Спільним рішенням керівництва Одеської залізниці та дорпрофсожу у 2010-му було виділено кошти для перебудови приміщення. Працівники будівельно-монтажного поїзда станції Гайворон перетворили будівлю на житлову і підвели всі необхідні комунікації.

В урочистій обстановці було переірано стрічку, що символізувала не

просто завершення реконструкції, а початок нового життя для сімей, які багато років стояли на квартирному обліку за місцем роботи.

Новосели щиро вдячні за чудові простори квартири. Попереду, що-права, купа ремонтних робіт та іншого клопоту, пов'язаного із заселенням. Але ж таке довгоочікуване новосілля для них уже не мрія, а підтверджений факт! І висловлюють впевненість у тому, що галузева профспілка дійсно захищає права та інтереси людей праці.

ПРЕС-ЦЕНТР Шевченківського теркому профспілки

Ключі від... мрії



Фото Олександра ГОВДЕНКА, директора Шевченківського будинку фізкультури «Локомотив»

Повертаючись до надрукованого

Аби правда взяла гору

Міністр транспорту та зв'язку України К.ЄФИМЕНКО в інтерв'ю «ВІСНИКУ» (№ 14(553) * 30 липня п. р.) пообіцяв особисто розібратися в ситуації щодо незаконного відчуження державного майна бази відпочинку «Чайка» ВАТ «Ізюмський тепловозремонтний завод».

Надійшла офіційна відповідь від Міністерства.

Мінтрансзв'язку вкрай обурене і занепокоєне ситуацією, яка склалася навколо бази відпочинку ІТРЗ «Чайка», позаяк є усі підстави вважати, що державне майно відчужене незаконно.

У зв'язку з цим Міністр транспорту та зв'язку звернувся до Генпрокуратури, СБУ, МВС, Міністерства юстиції для того, аби держустанови провели ретельні перевірки вищезначеної ситуації. Так, за зверненням Міністра К.Єфименка у межах наданих Генпрокуратурі повноважень держустанова вже здійснює перевірку правомірності відчуження бази відпочинку «Чайка». У тому числі з'ясовує правомірність дій співробітників Головного управління юстиції у Харківській області і законність продажу та реєстрації права власності на базу відпочинку «Чайка» за приватними особами.

Також Міністр К.Єфименко попросив надати інформацію про стан розслідування вищевказаних кримінальних справ та заходи прокурорського реагування, які було здійснено та/або планується здійснити для повернення бази відпочинку «Чайка» в державну власність.

У свою чергу Мінтрансзв'язку готове до плідної співпраці щодо повернення державного майна та надати всю наявну в його розпорядженні інформацію та документи.

ПРЕС-СЛУЖБА Міністерства транспорту та зв'язку України

Повний текст відповіді розміщено на сайті www.zalp.org.ua

Київському метро – 50 • Вітання

Дорогі друзі! Вітаю вас із поважним ювілеєм – 50-річчям із дня заснування Київського метрополітену. Пройдено унікальний шлях розбудови, і сьогодні важко уявити собі життя столиці без потужної та надійної підземної транспортної артерії, що забезпечує швидке і комфортне пересування пасажирів у будь-який час і будь-яке місце великого міста.

Значно й суттєво змінюється ритм нашого життя, і це диктує свої умови. І ви, шановні метрополітенівці, завжди крокуєте у ногу з часом, підтримуючи належний рівень обслуговування пасажирів і забезпечуючи стійкий розвиток цього важливого виду транспорту. Щоденно мільйони киян і гостей столиці України користуються плодами вашої нелегкої напруженої праці та майстерності – без вихідних і свят, без перебоїв у русі. За будь-яких умов ви знаходите можливість вдосконалювати свою діяльність, підвищувати авторитет колективу.

Водночас виповнюється 50 років профспілковій організації Київського метрополітену. Тож півстоліття працівники столичної підземки перебувають під надійним захистом галузевої профспілки, а підтвердження постійної турботи і дбайливого ставлення до трудівників – визнання колдоговору Київського метрополітену кращим в Україні у 2007 році серед підприємств.

Від щирого серця бажаю всім вам, дорогі спільчани, доброго здоров'я, сімейного благополуччя, добробуту, родинного затишку та удачі у всьому!

Вадим ТКАЧОВ, Голова ФПТУ,
Голова профспілки залізничників
і транспортних будівельників України

ДО ТЕМИ. З нагоди 50-річчя Київського метрополітену Указом Президента України велику групу працівників відзначено державними нагородами та відзнаками.

Зокрема, почесне звання «Заслужений працівник транспорту України» присвоєно голові профорганізації О.МОЗОЛЕВИЧУ.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

25 жовтня спільною постановою Укрзалізниці і Ради профспілки внесено відповідні зміни та доповнення до Галузевої угоди щодо надання службового житла працівникам. Залізничники через свої виборні профспілкові органи отримали можливість контролювати розподіл та надання службового житла: відтепер ці питання вирішуватимуться спільно адміністрацією структурного підрозділу, у віданні якого знаходяться жилі приміщення, і профкомом.

25–26 жовтня завідувач відділу соціально-трудових відносин та побутової роботи О.Мушенко вивчав стан дотримання трудових прав і соціальних гарантій працівників щодо обліку й оплати робочого часу у Київській дистанції колії Південно-Західної залізниці.

1–2 листопада заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у міжнародному семінарі «Вплив процесів реформування залізниць на соціальну політику, діяльність профспілок, їх структуру і можливості захисту інтересів залізничників», що проходив за підтримки фонду ім. Ф.Еберта, Міжнародної конфедерації профспілок залізничників, інших громадських організацій.

2 листопада перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у нараді Спільного представницького органу (СПО) профспілок. Обговорено рішення по проекту нової Генеральної угоди.

4 листопада провідний фахівець відділу соціально-трудових відносин та побутової роботи Я.Мальський взяв участь у засіданні СПО профспілок.

4 листопада в Одесі відбулися урочисті заходи з нагоди святкування Дня залізничника та 145-річчя Одеської залізниці, у яких взяли участь Голова профспілки В.Ткачов, його перший заступник М.Сінчак та голови дорожніх профорганізацій.

9 і 11 листопада Рада профспілки провела засідання професійних секцій працівників навчальних закладів і господарства будівельно-монтажних робіт та цивільних споруд (подробіці – у наступному номері).

10 листопада відбувся інформаційний день для голів профорганізацій прямого підпорядкування Раді профспілки, на якому виступив перший заступник Голови профспілки М.Сінчак.

2010-й – Рік забезпечення трудових прав і соціальних гарантій жінок під гаслом «ЖІНКАМ – ГІДНУ ПРАЦЮ!»

В течение 2010-го, который проходит в профсоюзе под лозунгом «Женщинам – достойный труд!», профработники и активисты пристально следят за обеспечением трудовых прав и социальных гарантий работающих женщин.

Год близится к завершению, и профорганизации подводят итоги своей работы в этом направлении. Весь год дорожные, территориальные комитеты и первички системати-

чески проверяли, как выполняется трудовое законодательство в структурных подразделениях, в каких условиях трудятся женщины, соблюдаются ли их интересы.

Проводились тематические семинары, другие акции и мероприятия. Их результаты рассматривались на заседаниях выборных профорганов, где, конечно, отмечались достижения, но, в первую очередь, вскрывались проблемы.

В СТРУКТУРНЫХ подразделениях Луганского региона Донецкой железной дороги женщины и мужчин работает почти поровну, но все-таки с небольшим перевесом в сторону первых. И профработники Луганщины чувствуют ответственность за труд всех 4,1 тыс. работниц, потому что тщательно следят за его охраной и оплатой, защищают социально-экономические интересы железнодорожниц.

Условия труда: где отлично...

Для улучшения условий труда в регионе реализуется программа приведения санитарно-бытовых помещений до уровня утвержденных нормативов.

За последние три года отремонтировано и введено в действие 261 место в гардеробных, 199 – в душевых, 465 кранов в умывальных, 17 комнат гигиены женщин. В течение этого года закончен ремонт бытовых помещений в вагонном депо Коммунарск, где оборудованы комнаты гигиены женщин, устранены перебои с подачей горячей воды.

В удовлетворительном состоянии находятся рабочие места 212 женщин вокзала Луганск. Впервые на дороге в 2004 году на вокзале была проведена аттестация рабочих мест билетных кассиров и установлены доплата и дополнительные дни отпуска за особые условия труда. По итогам дорожного смотра-конкурса на лучшее предприятие по охране труда коллектив вокзала Луганск занял первое место.

С вниманием к каждой труженице

...а где и до нормы далеко

В то же время по результатам аттестации рабочих мест 508 женщин, или 12,9 % от общего числа работниц, трудятся в условиях, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам. Воздействию вредных факторов производственной среды подвергаются 386 женщин. К слову, когда речь идет о здоровье наших работниц, отмежевываться от серьезных проблем – непозволительно. В промышленных регионах – таких, как Луганский – женщины наиболее подвержены онкологическим заболеваниям. Однако для их профилактики и своевременного лечения наши медучреждения недостаточно оснащены.

Не искоренена практика проведения руководителями отраслевых служб дороги селекторных совещаний в нерабочее время. При этом работницам не производится компенсация, предусмотренная законодательством и коллективными договорами. Случается, после таких совещаний женщины-руководители возвращаются домой за полночь, рискуя здоровьем и даже жизнью.

Не решен вопрос аттестации рабочего места проводника, который в пути следования подвергается воздействию шума, вибрации, дышит загазованным воздухом рабочей зоны от продук-

тов горения угля, убирает туалеты, подвержен эмоциональным нагрузкам. Не во всех пассажирских составах организовано горячее питание проводников во время следования. В составе самого продолжительного по времени рейса «Луганск–Львов» нет вагона-ресторана.

В самом многочисленном женском коллективе (700 работниц) вагонного депо Луганск до сих пор не закончено строительство цеха ТО-3, начавшееся еще в 2003 году. Введение его в эксплуатацию позволило бы значительно улучшить условия труда работников ПТО и электроцеха, а также оборудовать раздевалки, душевые, комнату гигиены женщины и комнату приема пищи для проводников пассажирских вагонов.

И хотя знойное лето давно минуло, не стоит забывать о проблемах, которые оно принесло. Ведь на станциях дирекции железнодорожных перевозок практически отсутствуют душевые, а кондиционеры, установленные еще в начале восьмидесятых годов, вышли из строя. Одной из самых острых тем остается также проблема укомплектования штата, в результате чего за 9 месяцев т. г. допущено 1452 часа работы в выходной день.

Еще один вопрос остается открытым настолько долго, что уже кажется нерешаемым: речь идет о женской спецодежде и спецодежде. Работницы

давно смирились, что нет женских моделей, но ведь можно хотя бы размер поменьше подобрать? Или прикажете хрупкой женщине работать в обуви 43 размера?!

Нарушили? Возмещайте!

Вопросы оплаты и организации труда, предоставления льгот и проч. четко регулируются законодательством, коллективными договорами. Тем не менее, при проверках структурных подразделений выявлено множество нарушений. Только за восемь месяцев текущего года внештатной инспекцией труда теркома профсоюза защищены права 190 женщин. Восстановлены социальные льготы 63 работницам вагонного депо Семейкино, которым начали производиться оплаты времени технического обучения, проводимого в нерабочее время. Выплачена премия работницам дистанций пути и локомотивного депо. 58 одиноким матерям предоставлены 625 дней социального отпуска. 44 женщинам – осмотрикам вагонов вагонного депо Коммунарск произведена оплата 647 скрытых от учета часов фактической работы. Возмещен средний заработок за время прохождения медосмотра 18 работницам отделенческой больницы станции Луганск.

Вадим БУБНЯК, председатель Луганской территориальной профорганизации

СДЕЛАНО НЕМАЛО, НО НЕ ВСЁ

ЧЛЕНЫ Иловайского теркома профсоюза признали недостаточной работу руководства и профорганизаций структурных подразделений региона по обеспечению социально-экономической и правовой защиты работающих женщин.

С начала года правовым инспектором труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге В.Чернятьевым выявлено 58 случаев нарушений прав и гарантий женщин. Вынесено 15 предостережений и два акта об устранении нарушений. Защищены права 106 тружениц, которым возвращено более

80 тыс. грн. – недоплаченных или незаконно удержанных.

Определенную работу в этом направлении провели первички. Но практика свидетельствует о том, что в профорганизациях еще не в полную силу работает Система общественного контроля в вопросах трудового законодательства и законодательства об охране труда, и профкомы не используют эффективно свои права.

В то же время отмечено, что в ряде структурных подразделений много сделано полезного для улучшения условий труда женщин: приведены в надлежа-

щее состояние санитарно-бытовые помещения, оборудованы комнаты личной гигиены женщин. Проводится работа по механизации производственных процессов, сокращению числа женщин, занятых на тяжелых и вредных работах, а также работающих в ночные смены.

Однако для того, чтобы труженицы Донецкой магистрали работали в комфортных условиях, сделано далеко не все. И задача профсоюзных органов совместно с хозяйственными руководителями – предпринять максимум усилий по скорейшему выполнению намеченных планов. Руководителям структурных подраз-

делений было предложено принять конкретные меры, в частности, необходимо наращивать темпы работ по оборудованию санитарно-бытовых помещений и комнат личной гигиены женщин в соответствии с установленными нормами.

Председателям первичных профорганизаций рекомендовано способствовать администрации в работе по улучшению условий труда и производственного быта железнодорожниц, а также активизировать общественный контроль соблюдения законодательства и положений колдоговоров в отношении работающих женщин.

ПРЕСС-ЦЕНТР

Иловайского теркома профсоюза

Работницы защищены

В ВАГОННОМ депо Попасная Донецкой магистрали работает 239 женщин, и профком следит, чтобы им предоставлялись все льготы и гарантии, предусмотренные законодательством и коллективным договором.

Средняя заработная плата тружениц за восемь месяцев т. г. составила 2,3 тыс. грн. 43 осмотрицы вагонных заняты на работах с вредными условиями труда. Им оплата труда начисляется по 38-часовой рабочей неделе с доплатой до 40-часовой из расчета среднего заработка.

На контроле профкома – условия производственного быта работниц. На предприятии ведется реконструкция женских душевых – расширяется помещение. Обустроены две комнаты гигиены женщин.

Большое внимание уделяется социальной защите матерей: их в депо 33, еще 17 находятся в отпуске по уходу за ребенком. 17 тружениц имеют двух и более детей до 15 лет, в депо работает 18 одиноких матерей. Всем женщинам, у которых есть двое и более детей до 15 лет, одиноким матерям, вдовам предоставляется дополнительный отпуск, предусмотренный законодательством.

В 2010 году оздоровилось 55 человек, в том числе 14 женщин (семь из них – с детьми) – в пансионатах «Урзуф» и «Урзуф 2», четырех работниц обеспечили санаторно-курортными путевками, семь женщин отдохнули в санатории-профилактории «Сосновый».

Елена БУТЕНКО,

председатель профорганизации вагонного депо Попасная

Створюємо належні умови праці

АДМІНІСТРАЦІЯ ТА ПРОФКОМ Христинівської вузлової лікарні Одеської залізниці завжди турбуються про захист своїх працівниць, а в поточному році цьому питанню приділяється ще більше уваги.

Для успішного лікування пацієнтів необхідні належні умови праці медперсоналу, який, до речі, майже весь жіночий. Тому всі кабінети поліклініки оснащені сучасною медичною та комп'ютерною технікою.



Фото автора

У комфорті і затишку. Медсестра лікарні Т.РИСЬОВА задоволена умовами праці, які створено для трудового колективу

Велика увага приділяється питанню дотримання трудового законодавства, особливо щодо надання у повному обсязі щорічних та додаткових відпусток, соціальних гарантій та пільг жінкам, які мають малолітніх дітей або дитину-інваліда, переведення на іншу постійну роботу, притягнення працівниць до дисциплінарної відповідальності тощо.

Також на захисті інтересів жінок і колективний договір. Належним чином організовано оздоровлення жінок та їхніх дітей в галузевих закладах. Цікаво і змістовно проходить дозвілля працівниць. Зокрема, до 110-ї річниці заснування лікарні жінки відвідали Києво-Печерську Лавру.

Як і в кожному колективі, в лікарні є питання, які потребують вирішення. Але з плином часу завдяки зацікавленості і спільним зусиллям адміністрації та профкому все ж таки покращується робота щодо захисту соціально-економічних прав та інтересів працюючих жінок, залучення їх до активної громадської роботи, формування у них свідомого профспілкового членства.

Євдокія КУЛИК,

старша медсестра поліклініки вузлової лікарні станції Христинівка, член профкому

«Затишно, як вдома...»

УСІ 184 жінки, які працюють у вагонному депо Бахмач Південно-Західної залізниці, постійно відчувають надійну підтримку і захист профкому. Найбільший із цехів – малярний, тут виконують найскладнішу роботу на найвищому рівні 35 залізничниць.

Це закономірно, бо умови праці, дотримання КЗП, надання відпусток, облік і оплата робочого часу тощо – під пильним контролем профкому. Понад те, усі жінки-маляри безкоштовно і у повному обсязі забезпечені спецодеждою. Своєчасно в обов'язковому порядку вони проходять медичне обстеження, отримують путівки на оздоровлення та лікування. У структурному під-

розділі для зручності працівників діють хімчистка, їдальня.

Чимало зроблено для покращання виробничого побуту: відремонтовано цехові приміщення, жіночу роздягальню та санвузли. За рахунок профбюджету придбано електрочайники, мікрохвильову піч, встановлено кулер з питною водою.

Працівниці регулярно отримують актуальну інформацію щодо існуючих пільг, профком здійснює контроль за їх наданням.

Жінки беруть активну участь у громадському житті колективу.

Ангела РОЖНОВА, голова профорганізації вагонного депо Бахмач

Фотофакт



Роботниці резерва проводників пассажирського вагонного депо Днепропетровск

Фото Андрія ЛЕЙКО

УЖОВТНІ у Нікопольській дистанції колії Придніпровської залізниці відбулося справжнє свято. Всі були у піднесеному настрої від підсумків конкурсу флористи «Жінка й осінні квіти», який проводився в рамках заходів Року забезпечення трудових прав і соціальних гарантій жінок під гаслом «Жінкам – гідну працю!».

Організатори були справді приємно вражені, що на їхній заклик охоче відгукнулися чимало бажаючих. До участі в конкурсі приймалися колективні й індивідуальні роботи, виготовлені з будь-якого природного матеріалу: овочів, фруктів, квітів, листя, гілок тощо.

Конкурс «Жінка й осінні квіти»

...Зранку в холі адміністративно-побутового корпусу дистанції панувала святкова атмосфера. Фантазія учасниць конкурсу вражала. Так, сигналісти 8-го околотку Л.Мут та С.Органова створили макет ділянки біля свого санітарно-побутового корпусу: і будівля, і дерева навколо, і квіти, і виноградинки, і, звичайно, залізниця, по якій прямує поїзд. Жолуді перетворилися на симпатичних чоловічків серед осіннього листя, а букет троянд, виконаний із кленового листя, зачарував усіх. Заслугує на увагу і пара «чарівних

українців», які ще напередодні були... звичайними гарбузами, а також вітрильник, натюрморт із живих квітів, композиція «Королева осені» і поруч – аплікація «Гілка мімози», виконана з плодів обліпихи, буяють квітом лілії, зроблені із груш... Наймолодші працівниці дистанції створили композицію, яка називається «Ой під вишнею, під черешнею...».

На конкурсі також були представлені цікаві роботи дітей та внуків працівниць дистанції.

Споглядаючи таку красу, колійники раділи і дивувалися: скільки прихова-



них талантів мають наші жінки, скільки в них світла, ніжності й творчої енергії!

Любов МИХАЙЛОВА, голова профорганізації Нікопольської дистанції колії

• Правовая защита

Правовой инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге В.Чернятьев за 9 месяцев т. г. провел проверки соблюдения трудового законодательства в 24 структурных подразделениях Иловайского региона.

По итогам проверок администрации вынесено 30 представлений и 5 актов об устранении выявленных нарушений, работникам возвращено незаконно удержанных или недоплаченных 245,4 тыс. грн.

Большое внимание уделяется соблюдению режима труда и отдыха. Так, за 3689 часов работы сверх нормы и в выходные дни 145 работникам выплачено 45 тыс. грн.; 28 работникам Криничанской дистанции пути доплата за работу в выходной день составила 9161 грн.

Защищены права 35 железнодорожников, отменено 16 незаконно изданных приказов о привлечении к дисциплинарной и материальной ответственности, в результате чего возвращено незаконно удержанных более 7 тыс. грн. К примеру, отменен приказ о привлечении к дисциплинарной ответственности бухгалтера станции Горловка Т.Бондарь, а бригадиру Криничанской дистанции пути А.Харчиковой после отмены приказа о привлечении к материальной ответственности возвращено 4059 грн.

В структурных подразделениях Иловайского участка проведено 23 «Дня трудового права» и 10 семинаров для профактива. Правовой инспектор труда Совета профсоюза В. Чернятьев принял участие в заседаниях профкомов Криничанской дистанции пути, иловайских дистанций защитных лесонасаждений, вагонного депо и станции, а также участвовал в шести судебных заседаниях по защите прав работников Донецкой магистрали.

ПРЕСС-ЦЕНТР
Иловайского теркома профсоюза

К зиме готовы? Покажет первый снег...

Двічі літа не буває

На черговому засіданні президії Шевченківського теркому розглянуто питання про підготовку дирекції залізничних перевезень та її структурних підрозділів до роботи в зимових умовах 2010–2011 років. В обговоренні цього питання взяли участь головний інженер дирекції С.Марейченко та в. о. заступника начальника будівельного монтажно-експлуатаційного управління В.Борисенко.

Президією відзначено, що адміністрацією дирекції проведено значну роботу: відремонтовано більшість покрівель виробничих та санітарно-побутових приміщень, підготовлено котельні до роботи в опалювальний сезон.

Проте існує низка проблемних питань, які потребують негайного вирішення. Зокрема, неналежна якість технічного вугілля, яке не забезпечує підтримання температурного режиму; не завершено модернізацію системи опалення посту електричної централізації станції імені Т.Шевченка, вокзалу і посту ЕЦ станції Виска; не закінчено ремонтні роботи виробничих приміщень посту ЕЦ станції Черкаси; не обладнано шафами для сушіння спецодягу приміщення складачів поїздів станцій Оратів, Зятківці, Гайворон, Цвіткове, Умань.

«Двічі літа не буває» – стверджує українське прислів'я, і наприкінці осені очікувати теплих днів уже не варто. Тож члени президії запропонували керівництву дирекції та

структурних підрозділів у стислі терміни усунути виявлені недоліки та завершити виконання заходів з підготовки господарства до зими, а головам профорганізацій узяти цю роботу під пильний контроль.

Ян ВАВЕР, технічний інспектор праці Ради профспілки на Одеській залізниці

Крепкая... соломинка

Показательный пример для всего коллектива вагонного депо Одесса-Застава I – как подготовились к зиме на пункте технического осмотра Одесса-Сортировочная. Ведь комфортные условия труда работники создают себе сами! Благодаря хорошей организаторской работе,

тесному сотрудничеству администрации и профкома, а также неиссякаемому энтузиазму самих вагонников во всех помещениях, к примеру, где еще не установлены стеклопакеты, утеплены двери и добротнo оклеены окна.

Не обделены вниманием и пункты обогрева. В текущем году выделено и отремонтировано помещение для сушки спецодяжды. Силами работников ПТО выполнен ремонт и проведена ревизия сантехнического оборудования, подготовлены инструменты и венки для «снегоборьбы». Так что приход зимы никого врасплох не застанет.

Дмитрий СЫЧЕВ, председатель профорганизации вагонного депо Одесса-Застава I

Від розгніваного залізничника...

«Кто может решить проблему с подачей, нагревом воды? После смены нельзя помыться: как зима – так и проблема. Экономия на здоровье людей? В цехах – холод, и как хочешь, так и работай!..»

Таке питання рубка розмістив 13 жовтня п. р. в рубриці «Питання – відповідь» на сайті профспілки www.zalp.org.ua працівник локомотивного депо Київ-Пасажирський.

Запитання члена профспілки було направлено до дорпрофсожу Південно-Західної залізниці для оперативного реагування. Колеги поінформували про отриману відповідь за підписом головного інженера служби локомотивного господарства залізниці С.ЗОЛОТАРЬОВА:

«Опалення у локомотивному депо ввімкнено 7 жовтня п. р., в приміщеннях підтримується відповідний температурний режим. Водопостачання гарячої води здійснюється згідно із затвердженим графіком. 11–12 жовтня в депо були перебої з водопостачанням у зв'язку з проривом магістрального водопроводу... У цей час для забезпечення потреб душових та вбиральні вода завозилася в депо автомобілями».

Відділ інформації Ради профспілки

БУДУЄМО МАЙБУТНЄ ЗАРАЗ. І РАЗОМ! • Молодь у профспілці Мандрівка в історію

Одразу два заходи зібрали молодих профактивістів 28 жовтня у стінах приміщення Ради профспілки: засідання Молодіжної ради та семінар для її членів.

Виступаючи перед аудиторією, заступник Голови профспілки В.Лесько наголосив, що на членів молодіжних рад профспілка покладає великі надії, тому молодь має активніше і дівіше брати участь у профспілковому русі. Зокрема, не замикатися у колі виробничих справ, а долучатися до громадського контролю за охороною праці, дотриманням трудового законодавства, сприяти профкомом в інформаційній роботі, проведенні культурно-масових, спортивних заходів. «Молоді активісти – майбутнє профспілки, тому вони повинні вчитися принципово відстоювати і просувати позицію профспілки на різних рівнях – і перед колегами, і перед представниками адміністрації» – підкреслив В.Лесько. Він також запропонував молоді завзятіше брати участь у спілкуванні на форумі сайту профспілки, інших інтернет-ресурсах, де обговорюється профспілкова діяльність.

Доповідаючи про актуальні

питання роботи профорганів, заступник Голови профспілки, зокрема, розповів про позицію сторін соціального діалогу з низки важливих соціально-економічних питань.



Завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки О.Гнатюк запропонував молодим профактивістам, особливо тим, хто за віком не може більше бути членами молодіжних рад, взяти безпосередню участь у звітно-виборчій кампанії 2011 року і спробувати свої сили у виборчих перегонах, а якщо одержать перемогу – у роботі виборчих профорганів. Цю пропозицію підтримали члени Молодіжної ради:

досвід громадської роботи, який отримують молоді активісти, необхідно використовувати на користь первинних, територіальних і дорожніх профорганізацій. Йшлося і про механізм реалізації Програми підтримки молодих членів профспілки.

Працюючи у групах, учасники семінару виробили власні пропозиції, зокрема, щодо організації звітно-виборчої кампанії, інформаційного забезпечення, мотивації профспілкового членства серед молоді, навчання профактивістів, використання у профспілковій роботі бонусних і грантових програм, пропагування здорового способу життя тощо.

За рішенням засідання Молодіжної ради, результати обговорень у групах буде використано у плануванні роботи на наступний рік та при розробці заходів з виконання у 2011-му Програми підтримки молодих членів профспілки.

Олена РОМАНОВА, провідний фахівець відділу інформації Ради профспілки
Фото Олександра ГНАТЮКА

ЛОКОМОТИВНЕ депо Конотоп Південно-Західної залізниці живе яскравим та активним життям, наповненим не тільки трудовими буднями, але й цікавим колективним відпочинком.

Напередодні Дня залізничника молодь першою відчула наближення свята і за підтримки профкому вирушила до мальовничого Кам'янець-Подільського. Зупиняючись дорогою, ми насолодилися стародавніми легендами печери Кришталева, що на Тернопільщині, могутністю Хотинської фортеці, якій уже понад тисячу років. Героїчне минуле Подільської землі вповні відкрилося у чудових краєвидах міста, вразили величчю та неприступні кам'яні мури, що витримали не один натиск ворогів.

Сповнені емоцій і вражень, ми привезли у депо багато різноманітних знімків та сувенірів. Сподіваємося, що молоді спілчани з інших структурних підрозділів підтримають такий вид відпочинку, як мандрівки історичними місцями рідного краю.



На фоні старовинної фортеці...

Текст і фото членів молодіжної ради профорганізації локомотивного депо Конотоп

Середня заробітна плата працівників (грн.)

	Вересень	3 початку 2010 р.
Залізничний транспорт	3358,8	2812,1
Транспорт у цілому	2965,0	2685,0
Промисловість	2716,0	2499,0
В галузях народного господарства	2349,0	2176,0

• Індекс споживчих цін у вересні –102,9 %, з початку року – 107,4 %.
• Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці та Держкомстату.

Знання на користь • Навчання профактиву

НАСИЧЕНИМ та актуальним для профактиву локомотивного депо Козятин став семінар з питань дотримання трудового законодавства та нормативів з охорони праці, організований профкомом напередодні проведення звітної конференції.

Голова первинки В.Дзюбенко виступив з інформацією щодо виконання колективного договору, роботи профкому та профорганів вищих рівнів, завдань, які стоять перед активом.

Правовий інспектор праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці А.Кашперовецький поінформував про роботу з захисту трудових прав спілчан з початку року. Учасники семінару ознайомилися з законодавством України про колективні договори й оплату праці тощо.

Про стан справ з охорони праці доповів начальник сектору з охорони праці депо Д.Кузьменко.

У ході семінару профактивісти акцентували увагу на низці злого-

денних проблем, які турбують працівників. Зокрема, йшлося про ремонт кабін електровозів у рамках підготовки до зими, проходження обов'язкового медичного огляду членів локомотивних бригад, порядок виплати відпускних, донорство крові тощо.

Після закінчення семінару його учасники відвідали житомирський музей космонавтики ім. С.П. Корольова.

Олександр БАРД, позаштатний кореспондент «ВІСНИКА»

Віхи історії

ПРОФСПІЛКОВОГО РУХУ НА ЗАЛІЗНИЦЯХ УКРАЇНИ

Початок у газеті від 26.12.2003 р.



РОБОТА ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІВ В УМОВАХ ВІДРОДЖЕННЯ ГАЛУЗІ (грудень 2001 р. – квітень 2005 р.)

У ПОСТАНОВІ Ради профспілки від 27 липня 2004 року щодо перспектив корпоратизації залізниць України і заходів із захисту трудових і соціально-економічних інтересів працівників, Укрзалізниця запропоновано, зокрема, опрацювати законодавчі, нормативно-правові та інші документи з корпоратизації залізничного транспорту за участі профспілкових фахівців, а також приділити першочергову увагу питанням збереження зайнятості працівників і недопущення їх масового звільнення. Увагу акцентовано також на перспективах зростання заробітної плати залізничників і посилення їх соціального захисту; збереженні соціальної сфери залізничного транспорту, необхідної для забезпечення потреби працівників, і включення її об'єктів у статутний фонд акціонерної компанії; гарантіях участі профспілкових працівників в управлінні акціонерною компанією. Крім того Укрзалізниця запропоновано підготувати за участі Ради профспілки концепцію «Соціальні наслідки реформування залізничного транспорту України».

У зв'язку з необґрунтованим вилученням професії «машиніст електропоїздів метрополітену» із Додатка № 1 Списку виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість у яких надає право на пенсію за віком на пільгових умовах, Рада профспілки у 2004 році вступила у колективний трудовий спір з Кабінетом Міністрів України.

7–8 серпня 2004 року у м. Красний Лиман (Донецька залізниця) Рада профспілки провела I Спартакіаду трудових колективів залізниць із шести видів спорту, яку було присвячено 100-річчю профспілкового руху. З числа переможців I Спартакіади було сформовано збірну команду профспілки, яка взяла участь у XI Всеукраїнській міжгалузевій спартакіаді працівників промислової сфери і транспорту. Вперше беручи участь у таких відповідальних змаганнях, команда профспілки зайняла почесне III місце.

З метою реалізації концепції Ради профспілки з молодіжної політики і наступних її рішень з цього питання у 2004 році у первинних, територіальних і дорожніх профорганізаціях проведено роботу зі створення молодіжних рад.

1–2 жовтня 2004 року у Києві відбувся I Форум молоді профспілки, на якому обговорено проблеми робітничої і студентської молоді, прийнято звернення до профспілкових працівників і активістів, а також до молоді і студентів галузі. Обрано Молодіжну раду профспілки, а її головою – начальника технічного відділу інформаційно-обчислювального центру Південно-Західної залізниці Олександра Гнатюка...

Закінчення... у наступному номері

• У літопис профспілки

За багаторічну роботу в профспілці і вагоми внесок у справи соціального захисту членів профспілки, а також з нагоди 135-річчя Київського електротехнічного заводу «Трансигнал» **нагороджено:**

ЗНАКОМ «ЗА АКТИВНУ РОБОТУ В ПРОФСПІЛЦІ» – ЗІНЬКОВИЧ Людмилу Володимирівну – інженера-конструктора, голову профорганізації;

ПОЧЕШОЮ ГРАМОТОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ –

ПРИЙМАК Нонну Петрівну – контрольного майстра відділу технічного контролю, заступника голови профорганізації;

ПОДЯКОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ – КОЗІНУ Олену Федорівну – інженера адміністративно-господарчого відділу, профактивістку; МАРКІНУ Віру Іванівну – завідувача складом, профактивістку.

Переконливі кроки

ПРОФКОМ Бахмацької дистанції сигналізації та зв'язку Південно-Західної залізниці постійно вдосконалює свою роботу щодо захисту соціально-економічних інтересів та трудових прав працівників.

Оновлено склад комісії з ведення переговорів щодо укладення колективного договору. Профком запропонував ряд суттєвих змін та доповнень до восьми розділів колективного договору для приведення його у відповідність до дорожнього, які, зокрема, стосуються: трудових відносин, оплати праці, робочого часу і часу відпочинку, умов і охорони праці, соціальних гарантій, пільг та компенсацій, обов'язків профкому, контролю за вико-

нанням колективного договору. Переговори з цього приводу тривають.

Працівникам дистанції надаються консультації та роз'яснення чинних нормативних актів з питань оплати праці, допомога по годні трьом працівникам дистанції підтверджено статус одинокі матері: після відповідних перевірок комісією профкому складено акти, згідно з якими вони можуть подавати документи на отримання додаткової оплачуваної соціальної відпустки. Протягом квітня-жовтня п. р. було атестовано три робочих місця зі шкідливими умовами праці. Надано допомогу 17 спілчанам дистанції, у тому числі двом непрацюючим пенсіонерам.

Сильна первинка – сильна профспілка

Для поліпшення умов виробничого побуту в цехи дистанції придбано 7 мікрохвильових печей, 3 кухонні столи-тумби, 7 електроплит, 9 електрочайників, 2 вентилятора, електробойлер та ортопедичне крісло.

Профспілкові лави поповнили 11 молодих працівників, в урочистій обстановці їм вручено членські квитки та пам'ятні сувеніри. До Дня залізничника заохочено два кращі цехи та 19 кращих профактивістів і працівників дистанції, трьох пенсіонерів.

Олександр ДЕМЧЕНКО,
старший електромеханік,
голова профорганізації
Бахмацької дистанції
сигналізації та зв'язку

Талант у нас не пропаде

ПРОФКОМ станції Кривий Ріг-Сортувальний Придніпровської залізниці працює як єдиний, чітко злагоджений механізм. І здобутки у роботі профкому – результат плідної співпраці активістів і кожного окремого спілчанина.

Тож трудящим забезпечено гідні умови праці, а на робочих місцях створено ледь не домашній затишок.

Дбає профком і про оздоровлення та дозвілля працівників. Влаштовуються екскурсії мальовничими місцями України, бажаючи забезпечуються путівками. Традиційним став колективний відпочинок. Наші працівники взято беруть участь і у спортивних естафетах, і в змаганнях еру-

дитів. Готуватися до таких заходів допомагають заняття у тренажерному залі, а також популярний у колективі буккросинг: обмін книжками.

У сприятливій, теплій атмосфері розкриваються різноманітні таланти колег: у нас є і сценаристи, й актори, і співаки. А застосування їм завжди знаходиться – святкові вистави для дітлахів, літературні вечори...

Дуже приємно, що у такому дружньому, непосидючому колективі і працюється легше, і робота стає якіснішою.

Ірина ПИЛИПІВ,
оператор станційного
технологічного центру,
голова профорганізації станції
Кривий Ріг-Сортувальний

Раді профспілки відповідають

На запит Ради профспілки щодо поширення на працівників галузевих закладів охорони здоров'я права на встановлення надбавки за вислугу років надійшла відповідь за підписом заступника Міністра охорони здоров'я С.БУНІНОЇ.

Заступник Міністра МОЗ С.Буніна повідомила, зокрема, що відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 29.12.2009 р., № 1418 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років лікарям і фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою державних та комунальних закладів охорони здоров'я» лікарям, працівникам з числа фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою та професіоналам з вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я, з 1 січня 2010 року встановлюється надбавка за вислугу років у розмірі від 10 до 30 % посадового окладу в залежності від стажу роботи (понад 3 роки – 10 %, понад 10 років – 20 %, понад 20 років – 30 %).

Таким чином, право на вказану надбавку мають виключно медичні працівники комунальних та державних закладів охорони здоров'я та професіонали з вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності у цих закладах згідно з наказом Міністерства охорони здоров'я від 12.08.2009 р., № 588 «Про атестацію професіоналів з вищою немедичною освітою, які працюють в системі охорони здоров'я».

З метою покращання ситуації в оплаті праці інших спеціалістів закладів охорони здоров'я та реалізації основної мети Єдиної тарифної сітки щодо диференціації посадових окладів відповідно до освіти, відповідальності та складності роботи на цих посадах, МОЗ надало пропозиції Міністерству праці та соціальної політики щодо встановлення діапазону розрядів за ЄТС:

- для провідних професіоналів – 9–13 розряди;
- для професіоналів та фахівців – 8–12 розряди.

Також задля удосконалення діючої системи оплати праці працівників охорони здоров'я пропонується запровадити механізм економічного стимулювання працівників галузі через систему показників діяльності за результатами роботи за певний період (місяць, квартал), для чого під час формування кошторисів закладів в обов'язковому порядку передбачати на ці цілі не менше 3 % фонду заробітної плати, наголошено у листі МОЗ України.

**Відділ інформації
Ради профспілки**

Турбота про ветеранів

ТАК само як природа у бабине літо повертається до тепла, уже налаштувавшись до осені, так і людина, опинившись поза межею звичних занять, знайомої роботи, ставши пенсіонером, тягнеться серцем і думкою до минулих часів, до рідного колективу, підприємства, якому віддані кращі роки життя...

В Апостолівській дистанції сигналізації та зв'язку Придніпровської залізниці колишнім працівникам, що перебувають на заслуженому відпочинку, завжди раді. Не лишаються вони і поза увагою і турботою керівництва й профспілкового комітету, адже тут повсюди покладена праця і відчувається жива енергія сьогордніших ветеранів. Залишили вони свій слід і в зведених будівель, і в облаштуванні території, яка

ПОВНОЦІННА ВІДПУСКА, проведена залізничниками у санаторії «Мрія» Південної магістралі, ще довго тишіть теплим спогадами, проте й тури вихідного дня, які організовує дорпрофсож, завжди змістовні і яскраві, хоч і тривають недовго.

Такі тури популярні серед спілчан, адже дозволяють кілька днів відпочити від буденних справ і тяжкої праці, аби з новими силами стати до роботи. Практика показала, що найоптимальніша тривалість такого відпочинку – 5–7 днів. І хоча під час традиційного триденного перебування можна оздоровити нібито більшу кількість людей, проте про якість такої відпустки годі й говорити. Оздоровлення має бути повноцінним, тому Полтавський терком профспілки докладає зу-

Щоб не згасали голоси...

затишком і красою нагадує куточок ботанічного саду...

Голова профкому – інженер з охорони праці Тетяна Луценко розповідає, що в нинішньому році з'явилась можливість організувати оздоровчий відпочинок для більшої кількості працівників і пенсіонерів: забезпечено путівками 63 працівники і 12 пенсіонерів.

Для працівників дистанції давно стало традицією запрошувати ветеранів на святі й урочисті вечори. Приміром, проведений серед жінок-ветеранів конкурс «А ну-ка, бабушки!» мав приємний резонанс у всьому районі, тому що на цьому заході, як і на багатьох інших, були присутні керівники залізничного вузла і районної адміністрації. А до Дня людей похилого віку адміністра-

ція, профком і ветеранська організація влаштували поетичний вечір, на який запросили відомого поета Апостолівщини О.Олейнікова.

Тепло сприйняли ветерани й інформацію члена Національної спілки журналістів України А.Глявіна про те, що і в колективі дистанції є свої поети. Можливо, не такі маститі, але, наприклад, Марія Дашко, колишня телефоністка, видала книгу своїх поезій «Сонце на долоні». Була прочитана й одна з її поезій, у якій щиро висловлено любов до рідної землі і тривогу за її долю.

Ветерани праці висловили думку, що такі зустрічі не лише зближують покоління, але й не дають згасати живим голосам...

Кость ТИМОШЕНКО,
журналіст (для «ВІСНИКА»)

«Відпочиваємо по-європейськи...»

силь, аби оптимально вирішити це питання.

Гості санаторію із задоволенням діляться враженнями: «Сьгодні сімейній людині не просто виділити з бюджету якусь копійчину на оздоровлення, але завдяки профкому у Євпаторії відпочивала не раз. Якби не допомога профспілки, навряд чи більшість залізничників могли б собі дозволити відпочинок такої якості: ошатні нові корпуси, мальовнича територія, досвідчений персонал... Хай і ненадовго, але це створює відчуття приємного душевного спокою, жене геть щоденні турботи і дарує справжню насолоду відпочинку», – стверджує Надія Іванівна.

У захваті від проведених вихідних і Олександр Миколайович: «Не перестаю дивуватися

високому рівню організації відпочинку за путівками вихідного дня. Кожен момент, кожна дрібниця настільки прораховані і продумані, що людям не доводиться витратити ані дорогоцінного часу, ані емоції».

Задоволена відпочинком і Юлія: «Дуже красива територія санаторію: це скоріше квітучий парк з вишуканими альтанками, кованими місточками й мальовничими водоймами коло альпійських гірок. Наш відпочинок поєднав, здавалося б, непоєднане: за короткий проміжок часу можна було скуштувати усіх радостей життя. І скупатися у морі, і понижитися на сонечку на чистому санаторному пляжі (до речі, їх у «Мрії» два – автор.), і сходити до басейну чи тренажерної зали, і потанцювати на дискотеці,

і переглянути вечірню концертну програму чи заспівати караоке... Особливо хочеться відзначити, наскільки ввічливий, уважний і турботливий у санаторії персонал»...

Оксана ГОРДІЙКО,
громадський кореспондент
«ВІСНИКА». Фото автора

У 2010-му повністю завершлася реконструкція усіх корпусів «Мрії». Цей величезний обсяг робіт здійснено спільними зусиллями керівництва Південної залізниці, дорпрофсожу, адміністрації оздоровчого закладу, і приурочений він до 50-річчя створення санаторію. Адже залізничники за свою непросту працю повинні мати гідний відпочинок і оздоровлення.



3 пошти «Вісника» • 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А.

транспорту ознаменувався урочистою подією – освяченням храму на честь преподобного Миколи Святоші, князя Чернігівського, Печерського чудотворця. Храм зведено на території 195-ї центральної бази Держспецтрансслужби за проектом архітектора Г.Рогожина. Також відбулися урочистості з нагоди професійного свята, в яких взяли участь делегації з Росії та Білорусії», – повідомила голова профорга-

нізації Держспецтрансслужби **Любов Купрієнко.**

Приємною новиною у житті свого колективу поділилася інженер моторвагонного депо Христинівка **Оксана Губницька:** «У конкурсі на кращого провідника Одеської залізниці призіві місця посіли дві наші провідниці – С.Ясінська й О.Ревнюк. Ми переконані, що такий стимул спонукатиме працівників до нових успіхів і перемог!».

Наш громадський кореспон-

дент **Віктор Маслій** з гордістю розповів про місцевий скарб, який добувають з-під землі – воду «Лісова криниця»: «Красноліманське відділення матеріально-технічного забезпечення Донецької залізниці постачає її до профспілкових оздоровчих комплексів Донбасу, а також у структурні підрозділи магістралі. А на початку жовтня «Лісова криниця» отримала спеціальний диплом Всеукраїнського конкурсу якості товарів «100 кращих товарів України».



Фотофакт

Мини-футбол с... песнями

В СЕРЕДИНЕ жовтня в Люботині в соревнованиях традиционного Кубка по мини-футболу памяти бывшего начальника дороги А.Пучко приняли участие по четыре команды от железнодорожников и городских организаций.

Открывая турнир, начальник Южной железной дороги В.Остапчук отметил важность проведения мероприятия, пропагандирующих здоровый образ жизни. Обладателем Кубка, дипломов и де-

нежной премии стала команда моторвагонного депо Люботин. Остальные участники награждены дипломами и памятливыми призами.

Хорошим подарком для футболистов и их болельщиков стал концерт коллективов Центрального дома народного творчества Южной магістралі.

Иван ПИЛИПЕНКО, председатель профорганизации Люботинской дистанции пути. Фото автора