



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 21 (608)
16 листопада 2012 р.

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

1 листопада відбулося розширене засідання професійної секції працівників локомотивного господарства Ради профспілки, у якому взяли участь Голова профспілки В.Ткачов, його перший заступник М.Сінчак і заступник начальника Главка Укрзалізниці І.Батюшин (**стор. 1**).

5 і 12 листопада заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у засіданні робочої комісії щодо укладення Генеральної угоди на 2013–2015 роки.

6 листопада перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь і виступив на розширеному засіданні комісії з питань організаційно-масової роботи Одеського дорпрофсоюзу.

6 листопада відбувся інформаційний день для голів профорганізацій прямого підпорядкування Раді профспілки.

6–7 і 13 листопада завідувач відділу фінансової роботи М.Шпота вивчала й узагальнювала досвід роботи з централізованого бухгалтерського обслуговування у дорожніх профорганізаціях, відповідно, Одеської й Донецької залізниць.

7 листопада Голова профспілки В.Ткачов і голови дорпрофсоїв взяли участь у засіданні Ради Укрзалізниці.

9 листопада заступник Голови профспілки В.Лесько і фахівці Ради профспілки взяли участь у нараді, що відбулася у службі пасажирського господарства Південно-Західної залізниці, з розгляду виконання подань правового і технічного інспекторів праці Ради профспілки щодо порушення трудового законодавства у вагонній дільниці Київ-Пасажирський, а **13 листопада** – у нараді з цього питання в Укрзалізниці.

13 листопада Рада профспілки провела засідання комісії з питань організаційно-масової та інформаційної роботи під головуванням першого заступника Голови профспілки М.Сінчака, на якому розглянуто можливі зміни організаційної структури профспілки при реформуванні залізничного комплексу країни.

15 листопада відбулися засідання профсекцій Ради профспілки: працівників пасажирського господарства та інформаційних технологій.

Реформирование — дело сложное, но наше общее...

На расширенном заседании профсекции работников локомотивного хозяйства выступил Председатель профсоюза В.Ткачев. В работе приняли также участие первый заместитель Председателя профсоюза М.Синчак и заместитель начальника главного управления локомотивного хозяйства Укрзалізниці І.Батюшин



Об актуальных вопросах, стоящих сегодня перед профсоюзом, коллег проинформировал и ответил на их вопросы В.Ткачев.

Он поделился мыслями по поводу коренных преобразований в отрасли, подчеркнув, что замедление процесса может существенно отразиться на качестве проводимых реформ.

Да, непростые времена настали – трудные, сложные, требующие самых решительных действий и в то же время взвешенных, разумных подходов, ведь построить нужно современную,

эффективную структуру, которая бы работала на интересы отрасли и железнодорожников, обеспечивая надежную защитную «социальную подушку». И на самом первом этапе удалось провести успешные переговоры с руководством Укрзалізниці по продлению действующего Отраслевого соглашения на 2013 год, который, бесспорно, будет одним из самых важных и трудных. Таким образом, еще на один год сохранен пакет гарантий и льгот, что обеспечит высокий уровень социальной защиты железнодорожников.

Огорчает, без сомнения, то обстоятельство, что в данный момент отрасль испытывает определенный «голод» в перевозках. Так, за 9 месяцев т. г. погрузка вагонов выполнена к плану на 97,2 %, к уровню прошлого года – на 98,8 %; грузооборот к плану составил 96,2 %, к соответствующему периоду прошлого года – 99,5 %; пассажирооборот выполнен на 99,7 %, к прошлому году – на 97,1 %; по транзитным перевозкам еще меньше – 89,9 %, а к прошлому году – 81,4 %.

«Реформирование – процесс длительный, сопряженный с комплексом сложных проблем. Непростой выбор стоял перед нами: вы знаете, как профсоюз воевал за сохранение целостного хозяйственного комплекса, и здравый смысл победил. Ре-

формирование – наше общее дело, и мы уже вступили в чрезвычайно ответственный период работы в принципиально новых условиях», – подчеркнул лидер профсоюза.

Тему реформирования железнодорожного комплекса, в частности, локомотивного хозяйства, продолжил заместитель начальника Главка Укрзалізниці І.Батюшин. Он проинформировал о планируемых трех этапах коренных преобразований, подчеркнув, что, к примеру, процесс разделения локомотивных депо на эксплуатационную и ремонтную части – неизбежен. Но, продвигаясь по намеченному пути, «будем набираться опыта».

І.Батюшин ответил также на многочисленные вопросы участников заседания профсекции.

Не в отрыве от отраслевой реформы и ситуация с приведением к оптимальному варианту профсоюзной структуры. О возможных направлениях в этом не менее болезненном вопросе подробно рассказал коллегам М.Синчак. Он проинформировал присутствующих также о том, как проходит внедрение дисконтной программы: нашему общему проекту очень важна ваша поддержка на местах, подчеркнул первый заместитель Председателя профсоюза.

**Отдел информации
Совета профсоюза**

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

● «По итогам проверок, проведенных в структурных подразделениях специалистами отдела социально-экономических отношений и рассмотренных на заседании президиума дорпрофсожа, работникам доначислено и выплачено: в знаменских дирекции железнодорожных перевозок и дистанции пути, соответственно, 26 тыс. грн. и 11 тыс. грн.; на станции Одесса-Застава I – 28 тыс. грн.; в локомотивных депо: Херсон – 14 тыс. грн., Знаменка – 2,5 тыс. грн. и им. Т.Шевченко – 1,1 тыс. грн.», – проинформировал **ПРЕСС-ЦЕНТР** Одесского дорпрофсожа.

● На сайт профсоюза www.zalp.org.ua обратились работники СМП-634 Гайворон в связи с уменьшением их зарплат. Мы направили их вопрос коллегам из Одесского дорпрофсожа и попросили проанализировать ситуацию.

«В результате вмешательства наших специалистов 25 работникам этого строительного-монтажного поезда были выплачены не возмещенные ранее командировочные расходы на общую сумму 4,3 тыс. грн.», – сообщил о принятых мерах заведующий отделом социально-экономических отношений Одесского дорпрофсожа **Александр МАНАХОВ**.

● «На виконання подання правового інспектора праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці **В.Концедала** нараховано виробничі премії на різницю в окладах працівників Конотопської дистанції сигналізації та зв'язу, які заміщали тимчасово відсутніх працівників. Відшкодовано майже 2 тис. грн.», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР** Конотопського теркому профспілки.

● «Завдяки активній позиції нашого профкому з адміністрацією вирішено питання щодо перерахування частини коштів на проведення вимірів шкідливості по атестації робочих місць за умовами праці; забезпечення залізничників спецодягом і спецвзуттям необхідного розміру, а також іншими засобами індивідуального захисту; надання трьох додаткових днів при проходженні нарколога та психіатра, а всім іншим працюючим – двох днів для проходження медогляду», – поінформувала голова профорганізації локомотивного депо Шепетівка Південно-Західної магістралі **Ніна ГРИГОРЧУК**.



Обсудив текущие проблемы, члены секции работников локомотивного хозяйства утвердили протокольное решение

Фото **Елены РОМАНОВОЙ**, ведущего специалиста отдела информации Совета профсоюза

У подарунок — смачне і... корисне!

ДО ДНЯ залізничника профактив Харківської вагонної дільниці Південної магістралі готувався завчасно, оголосивши конкурс на найкращу ідею щодо оригінальних подарунків співчанами.

Цікавих пропозицій було чимало, а перемогла... найсолодша. На наше прохання кондитери виготовили сотню тортів, прикрашених паровозами та ялинками лісоосмуги, з іншого боку – осіннім кленовим листочком із вітанням. Але у таких подарунків, на жаль, вік нетривалий, і в пам'яті вони залишаться хіба що на фото... Тому й виникла нова ідея – доповнити смачний і барвистий подарунковий набір чимось практичнішим, що може стати у пригоді у

повсякденному житті. Довго думати не довелося, бо сьогодні у всіх на вустах новий проект профспілки – дисконтна програма!

Тож напередодні професійного свята, враховуючи специфіку робочого графіка, протягом декількох днів урочисто, в актовій залі вручали членам профспілки дисконтні картки, які дозволяють значно дешевше

Серед власників дисконтних карток профспілки – майже дві тисячі співчан Харківської вагонної дільниці Південної магістралі

придбати різноманітні товари та скористатись послугами зі спеціальною знижкою. Відтепер майже дві тисячі наших співчан заощаджуватимуть кошти сімейного бюджету завдяки дисконтній програмі профспілки.

нинішні та майбутні працівники пасажирських вагонів.

А колектив наш і справді багатий на яскраві таланти, відомі й за межами Південної магістралі. Остання, дуже приємна новина: у першому міжнародному конкурсі, що проходив наприкінці жовтня у Москві між 10 парами працівників із країн СНД і Балтії, перемогу здобули наші працівники **І.ФІСІНА** та **І.СУШЕНИЦЯ** (на знімку). Саме вони разом із капітаном команди КВК С.Марудю склали міцну мистецьку основу концертного репертуару до Дня залізничника.

Всі були задоволені від святкових заходів.

Лідія КРАВЧЕНКО, голова профорганізації Харківської вагонної дільниці № 1



Фото uz.gov.ua



Фото автора

● Дисконтна програма



Партнерів прибуває...

Профспілка залізничників і транспортних будівельників ефективно втілює свій новий соціальний проект

РЕАЛІЗАЦІЯ дисконтної програми галузевої профспілки – проект має соціальний статус – успішно триває. Наразі картки безкоштовно отримали від своїх профкомів понад 20 тис. співчан. На сьогодні наших партнерів вже понад 120 у майже 40 містах України.

Водночас втілюється широка навчальна програма, а також проводяться семінари. Приміром, у вересні та жовтні такі тренінги відбулися на Одеській, Придніпровській, Донецькій, Південно-Західній та Львівській залізницях, а раніше – на Південній магістралі.

Перелік організацій, які надають знижки співчанам у рамках проекту, поступово розширюється, зокрема до їх мережі постійно додаються нові заклади у столиці та інших містах країни.

І все більше працівників галузі цікавляться та слідкують за ходом реалізації цього масштабного проекту...

• Соціальний проект профспілки — дисконтна програма

НАШІ ПАРТНЕРИ

З повним списком партнерів, а також іншою інформацією щодо реалізації програми можна ознайомитися на сайті профспілки www.zalp.org.ua (<http://zalp.org.ua/kartka/>).

Комп'ютерний відділ «Ліга-Сервіс» м. Красний Лиман , вул. Кірова, 20-Б, торговельний комплекс «Наталі». Знижка 3-5 % — на комп'ютерну та цифрову техніку, фотоапарати, відеокамери, телевізори, кондиціонери, офісні меблі, автомагнітоли, послуги сервісного центру, мобільні телефони тощо. Розстрочка до 6 місяців.
Комп'ютерний центр «Оксі» м. Коломия , вул. Шухевича, 59-А. Знижка 4 % — на комп'ютерну і цифрову техніку.
ВДД «Львів» м. Львів , вул. Б.Хмельницького, 219-Б, м. Мостиська , вул. Гайдамацька, 4-А, (http://ppdikij.uaprom.net). Знижка 20 % — на металопластикові вироби, 5 % — на двері дерев'яні, вхідні, міжкімнатні, підвіконня, відливи, провітрювачі віконні, металочерепицю, металопрофілі.
Магазин «Ювілейний» м. Знам'янка , вул. Жовтнева, 18-В. Знижка 5 % — на текстильний і галантерейний товар, одяг, вироби зі шкіри.
Магазин «Інструмент» м. Котовськ , вул. 50 років Жовтня, ринок «Маяк», павільйони 47–48. Знижка 5 % — на товар на суму до 500 грн., 7 % — від 500 до 1000 грн., 8 % — від 1000 до 2000 грн., 10 % — від 2000 грн.
Салон краси «Кипарис» м. Джанкой , вул. Московська, 2. Знижка 10 % — на стрижки, фарбування, зачіски, макіяж, манікюр, педикюр, послуги косметолога, солярій, заняття у фітнес-залі.

ДО УВАГИ! У «ВІСНИКУ» № 20 (607)* 31.10.2012 р. через технічні причини допущено неточність. **Мережа соціальних аптек «Полімед» надає знижку 3 %** на медикаменти. Приносимо вибачення партнеру та власникам дисконтної картки. До того ж інформуємо, що скористатися знижкою власники картки можуть у 44 аптеках **мережі «Полімед»** в Одесі, а також трьох — в Іллічівську, і двох — у Южному.

Новітня історія профспілки: 20 років у незалежній Україні

Продовження. Початок у №№ 17–24 (580–587)*2011 р.; 1–19 (588–606)* 2012 р.

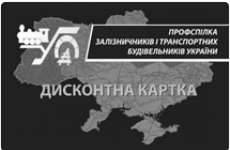
У ЖОВТНІ 2002 року у Києві проведено XII Постійну конференцію профспілок залізничників Європи, на якій розглянуто право профспілки на страйк, а також економічний і соціальний стан на залізницях країн-учасниць. В Україні такий захід проводився вже вдруге. У конференції взяли участь делегації профспілок із 10 країн — учасниць конференції та 8 інших європейських країн, а також представники двох міжнародних організацій.



Листом заступника Генерального директора Укрзалізниці С.Горілея від 3.09.2002 р. внесено ясність у питання забезпечення одноразовими квитками форми 6 працівників відділів і цехів із забезпечення харчуванням пасажирів на вокзалах і в поїздах, яким у деяких структурних підрозділах відмовляли у видачі квитків. У листі вказано, що оскільки ці працівники входять до структури пасажирського господарства, то пільги, передбачені колективними угодами залізниць, поширюються на всіх працівників господарства без винятку.

У Бресті (Білорусь) 15 листопада 2002 року пройшов II конгрес Міжнародної конфедерації профспілок залізничників і транспортних будівельників. Голова Ради профспілки В.Ткачов у своєму виступі наголосив на необхідності продовження співпраці, розвитку солідарних дій профспілок, посиленні аналітичної й освітньої роботи. Лідер профспілки також запропонував почати підготовку збірки основних мінімальних соціальних стандартів для працівників галузі, що включатиме мінімальні розміри оплати, умови, режим праці і відпочинку, пенсійного забезпечення, необхідні види страхування, тобто свого роду міждержавну галузеву угоду профспілок із Радою по залізничному транспорту. На Конгресі затверджено «Основні напрями діяльності МКПЗ на 2002–2007 роки» та низку інших документів...

Далі буде



Рада профспілки наполягає на виконанні подань

У ВАГОННІЙ ДІЛЬНИЦІ станції Київ-Пасажирський 31 жовтня відбулася нарада щодо виконання подань правового та технічного інспекторів праці Ради профспілки, у яких запропоновано вжити заходів щодо негайного усунення встановлених порушень трудового законодавства і провести перерахунок відповідних виплат працівникам (як відомо, фахівцями Ради профспілки 11–13 вересня здійснено ви-

біркову перевірку, у ході якої виявлено численні факти недоплати працівникам значних сум за виконану роботу). Наряду проведено за участі начальника пасажирської служби Південно-Західної залізниці О.Болдова, начальника вагонної дільниці станції Київ-Пасажирський В.Тодчука, заступника Голови профспілки В.Леська, правового інспектора праці М.Бельченка, завідувача відділу економічної роботи, ор-

ганізації праці і заробітної плати Ради профспілки С.Анісімової, а також заступника голови профорганізації В.Гаврилова та фахівців вагонної дільниці.

Коментуючи підсумки наради, заступник Голови профспілки В.Лесько наголосив: «Досягнуто домовленості, що протягом двох тижнів фахівці розроблять розрахунки належних виплат працівникам вагонної дільниці станції Київ-Пасажирський. У зазначений термін

буде підготовлено також заходи щодо виконання подань правового та технічного інспекторів праці Ради профспілки». Того ж дня фахівці Ради профспілки провели прийом працівників з особистих питань. Спілчанам надано консультації з питань трудового законодавства. Розвиток ситуації Рада профспілки тримає на контролі.

Відділ інформації Ради профспілки

• Вопрос ребром

За нарушения — ответственность. Персональная!

Выявленные нарушения в организации и оплате труда работников Одесской дирекции железнодорожных перевозок заставили президиум дорпрофсожа усомниться в соответствии занимаемым должностям начальников финансово-экономического отдела и сектора организации труда и заработной платы дирекции. Ведь в результате выборочных проверок на отдельных станциях выявлено 285 нарушений

Одной из причин является то, что в финансово-экономические показатели работы дирекции не закладываются расходы по оплате труда согласно нормам и обязательствам колдоговора дороги (!), и линейные станции изначально поставлены в такие условия, что выплаты по колдоговору приводят к превышению фонда оплаты труда. Другая причина в том, что в управлении дирекции не контролируют ситуацию с организацией и оплатой труда на линейных станциях.

К примеру, на большинстве станций (кроме Колосовки, Вапнярки, Рени, Котовска) не производится оплата часов технических занятий, проводимых со сменными работниками в нерабочее время, по отдельным станциям — с января 2011 года. Ориентировочная сумма неоплаты техзанятий только за 6 месяцев т. г. не менее 369 тыс. грн.

Закреплены случаи, когда дежурные по станции привлекались для обеспечения технологического процесса и обслуживания устройств СЦБ на объектах, расположенных в других населенных пунктах, но возмещение затрат за разъездной характер работы или компенсация затрат, связанных со служебной командировкой с оформлением командировочного удостоверения, не производились.

Многие составители поездов выполняют работы и на других — близлежащих станциях, только это... не считается работой с

разъездным характером, потому и не производится начисление соответствующей надбавки. Не оплачивается им также и время доезда к месту выполнения работ и обратно. Как, впрочем, и коммерческим ревизорам, ревизорам по безопасности движения, запасным дежурным при поездках на участки обслуживания, за что им недоплачено около 35 тыс. грн.

Широко распространена практика «направления для работы» без указания условий оплаты труда за время фактической командировки. И так далее. А ведь нарушения выливаются в немалые суммы, которые недополучают работники!

Так, в дирекции отсутствует порядок учета и оплаты времени поездок поездных диспетчеров на обслуживаемые участки, хотя такие поездки совершаются не реже раза в месяц и при этом в нерабочее время. В результате за 9 месяцев 2012-го железнодорожники недополучили около 360 тыс. грн.

Экономят и на других надбавках, доплатах, премиях. С 2011-го не устанавливается, к примеру, надбавка за высокое профмастерство, а доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника за шесть месяцев 2012-го была начислена только 32 работникам, притом, что в отпуске и на больничном в этом же периоде находилось 2,6 тыс. чел. Неужели никто не выполнял их работу?!

Дежурным по станциям внеклассным и первого класса (Черноморская, Одесса-

• К зиме готовы?

Холода подгоняют

Президиум дорпрофсожа отметил, что готовность Приднепровской дороги к работе в зиму к началу ноября составляла 97 %. Тем не менее, всем причастным было предложено в сжатые сроки устранить недостатки и просчеты в выполнении намеченных мероприятий

Похвально, что полностью утеплены окна и двери служебно-технических зданий и помещений, отремонтированы крыши, тепловые сети, пункты обогрева, гардеробные, душевые, помещения для сушки одежды и обуви, снегоуборочная техника, отрегулированы системы отопления, электрообогрева и теплообдувки стрелочных переводов, плавки гололеда.

В то же время не в полном объеме работники были обеспечены костюмами «Гудок», «Путеец», утепленными сапогами и кожаными ботинками. А все по причине их низкого качества (поступившую спецодежду забраковал дорожный входной контроль).

Есть недостатки и в обеспечении работающих и пенсионеров углем, ведь получили его только более половины нуждающихся. Дело в том, что люди не могут решить проблему доставки бытового топлива со станции домой. Потому ру-

ководителям служб, дирекций железнодорожных перевозок, структурных подразделений, председателям теркомов и профорганizations рекомендовано взять под личный контроль выдачу бытового топлива работающим и пенсионерам и доставку его к месту жительства.

В некоторых структурных подразделениях еще продолжался ремонт в санитарно-бытовых помещениях. А санитарно-бытовые помещения 10-го околотка Симферопольской дистанции пути требуют, к примеру, капитального ремонта. На ПТО станций Кривой Рог-Сортировочный, Кривой Рог-Главный, Роковатая, вагонного депо Мудреная нет помещений для сушки спецодежды. Не урегулирован и вопрос освещенности рабочих зон на некоторых станциях.

А холода подгоняют...

Юрий ШВАЙКО, внештатный корреспондент «ВІСНИКА»

Готуємось ... із запізненням

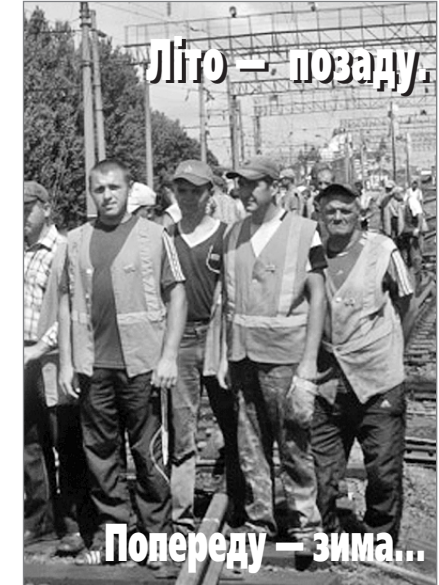
ОДНІЄЮ з основних проблем, яка не вирішується вже кілька років поспіль, є стан санітарно-виробничих приміщень.

Наприклад, ще з липня 2011-го адміністрація обіцяє привести до належного рівня температурний режим у робочому приміщенні, що на станції Шостка. Але досі далі обіцянок справа з місця не зрушила, незважаючи на три засідання з цього питання профкому і два — Конотопського теркому. Тож профком вирішив звернутися з листом безпосередньо до начальника Південно-Західної залізниці і керівництва служби колії.

Висловлюють колійники стурбованість і станом санітарно-побутового приміщення на станції Кролевець, де температурний режим взимку минулого року теж не відповідав нормам.

Наші колійники, які цілий рік працюють на відкритому повітрі, ризикують замерзнути в приміщенні... для обігріву!

Не факт, що монтери зможуть зігрітися в робочих приміщеннях і на інших околотках...



Марина ДЕМЧЕНКО, голова профорганізації Хутір-Михайлівської дистанції колії

Фото з архіву «ВІСНИКА»

2012-й — Рік молоді у профспілці

Під час вручення профспілкових квитків: праворуч — голова первинки локомотивного депо Львів-Захід Петро РУЧКА

Фото надано профкомом



ТАК, відповідно до колдоговору залізничці всім молодим спеціалістам, які працюють на залізничній станції, виплачують матеріальну допомогу у розмірі місячного посадового окладу або тарифної ставки. А випускники, які закінчили навчання з відзнакою, отримують додатково ще від 2,5 тис. грн. до 5 тис. грн. залежно від рівня акредитації навчального закладу. У 2011 році таку матеріальну допомогу було надано 652 молодим фахівцям на загальну суму майже

1,5 млн грн., а в першому півріччі 2012-го 102 працівники отримали 242 тис. грн. Та не лише ця допомога переконує молодь, що на неї на залізничці чекають.

Так, на першому робочому місці новачків урочисто вітають, вручають подарунки, квіти і профспілкові квитки, знайомлять з діяльністю профкомів і молодіжних рад первинок. Не залишають їх і надалі: приміром, надається матеріальна допомога при вступі до шлюбу, а за умови, якщо обидва з подружжя — залізничники і беруть шлюб вперше, то ще й забезпечу-

ють безкоштовною путівкою на відпочинок у Крим — до нашого відомого санаторію в Судак. Протягом двох останніх років адміністрація й дорпрофсож влаштували понад 20 таких чудових «веселих подорожей».

Матеріальна допомога надається і тим працівникам, які відправляються на військову службу, а також повертаються на своє робоче місце: у першому півріччі 2012-го 68,6 тис. грн. отримали 29 призвонників і майже 130 тис. грн. — 37 працівників, що повернулися з армії.

Відповідальна молодіжна політика

На Львівській магістралі налічується понад 11 тис. молодих працівників віком до 28 років, тобто біля 19 % колективу.

Найбільше — в господарствах колії, пасажирському, локомотивному і перевезень.

Майже 2,5 тис. осіб навчаються без відриву від виробництва у профільних вищих навчальних закладах.

Дорпрофсож дбає не лише про забезпечення трудових прав молоді, але й домагається розширення їх соціальних гарантій.

Дбають у нас і про майбутніх залізничників — студентів навчальних закладів, які проходять виробничу практику. З ними на цей час укладають строковий трудовий договір, де чітко визначено підрозділ, посаду й обов'язки. Жоден практикант не стає до роботи, поки не ознайомиться з вимогами з охорони праці і не пройде медичну комісію.

Вирус громадське життя на Львівській: молоді спілчани беруть активну участь у заходах, які організовують первинки, теркоми та дорпрофсож, мають нагоду до-

лучитися до діяльності своїх молодіжних рад. Наразі, зокрема, набирає обертів новий соціальний проект профспілки — дисконтна програма. Отримавши необхідну інформацію на семінарі, що пройшов у нас 22–23 жовтня, профактивісти одразу включилися в роботу й вже уклали 10 договорів у Львові та інших містах, де мешкають залізничники Львівської магістралі.

Артем КОРОЛЬКОВ, провідний спеціаліст дорпрофсожу

Львівської залізниці, голова молодіжної ради дорожньої профорганізації

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

● «В ходе проверок правовой инспекции труда в структурных подразделениях Дебальцевского региона и обращений работников за 9 месяцев т. г. выявлено 146 нарушений законодательства о труде. По их итогам было внесено 17 представлений, 12 из которых удовлетворены, а пять находятся в стадии рассмотрения.

Защищены права 619 работников, которым доначислено в общей сумме 142 тыс. грн. Так, оплачены часы сверхурочной работы, произведены перерасчет среднего заработка и доплаты — за выполнение более сложных или работ более высокой квалификации, за время доезда до места выполнения работ и обратно, техническое обучение в нерабочее время, прохождение медосмотра. Возвращены также средства за время вынужденного простоя не по вине работников», — проинформировала заместитель председателя Дебальцевской территориальной профорганизации **Татьяна КРАЕВСКАЯ.**

● «В результате совместной проверки с правовым инспектором труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге **Дмитрием Енем** в Штеровской дистанции пути в октябре был выявлен ряд нарушений трудового законодательства. После нашего вмешательства одному из сторожей выплачено 77 грн. за 5 часов сверхурочной работы, а другому — 26 грн. за часы простоя не по вине работника. Доначислено также 565 грн. зарплаты старшим мастерам путевых участков за работу в июне–августе т. г. в условиях повышенного температурного режима», — сообщила ведущий специалист по организации и нормированию труда Дебальцевского теркома профсоюза **Ирина МАМЕДОВА.**

Новітні технології в роботі... і інформаційний дебют

ДЛЯ покращання обізнаності спілчан про роботу профкому у первинці Козятинської дистанції електропостачання вдалися до нестандартного рішення: поряд з традиційними інформаційними стендами нещодавно розмістили півтораметровий монітор, на який періодично виносяться новини профспілкового життя, оголошення, вітання тощо.

Зі слів голови профорганізації **А.ЗАБЕДЕЙКА** (на знімку), ця ідея сподобалася спілчанам і знайшла підтримку молодіжної ради теркому, а молодь Козятинського вищого технічного училища залізничного транспорту № 17 взялася за створення спеціальної програми, яка дасть змогу значно ширше викорис-



товувати можливості нововведення. Тож у найближчих планах — розміщення іншої корисної інформації, зокрема, щодо виконання колдоговорів підрозділу і Південно-Західної залізниці.

Цю ініціативу первинки дистанції електропостачання, сподіваємось, підтримають інші наші профорганізації.

Дмитро ЖИВЧИК,

заступник голови Козятинської територіальної профорганізації

Фото автора

Совет найдет ответ

МОЛОДЕЖНЫЕ советы Запорожской территориальной профорганизации активны во всех мероприятиях — семинарах, субботниках, благотворительных акциях, спортивных состязаниях, туристических слетах. А недавно успешно подключились к реализации дисконтной программы профсоюза.

В общем, во всем следуем примеру старших коллег и наставников...

Важное и сложное дело — социальная защита работников. Ее основы заложены в Отраслевом соглашении, колдоговорах — дороги и структурных подразделений, поэтому наш актив изучает и анализирует эти документы, чтобы донести до всех молодых железнодорожников полезную информацию.

Начнем с самого главного для молодежи — жилья. Благодаря Положению о внедрении финансово-экономического механизма выполнения жилищной программы, утвержденному на Приднепровской дороге в нынешнем году, у молодых семей появилась надежда на помощь в решении этой извечной проблемы.

Интересны молодежи и такие пункты дорожного колдоговора, как предоставление трехдневного отпуска работнику при вступлении в брак, материальной помощи в размере должностного оклада — при рождении ребенка. Структурные подразделения частично покрывают оплату проживания в общежитиях иногородних молодых специалистов.

Механизм защиты социальных интересов молодых железнодорожников существует. И он надежен. Задача же профактивистов — досконально знать обо всех гарантиях и льготах, постоянно знакомить с ними коллег и, конечно же, следить за строгим соблюдением колдоговоров. К этому стремимся...

Алексей СЕМЕРУНЬ,

правовой инспектор труда Совета профсоюза на Приднепровской железной дороге, председатель молодежного совета Запорожской территориальной профорганизации



● Від номера до номера

Гарантії... на тепло

ПО ОТРИМАННІ палива побутового палива у 2012-му звернулися і прикріпили талони на паливних складах 3799 працівників і пенсіонерів, у тому числі 1491 — з лінійних станцій. На кінець вересня попит було задоволено на 30 %.

Видача палива проводиться лише на трьох залізницях — Донецькій, Придніпровській (тут за бажанням передбачено також компенсацію) та Південній, де функціонують паливні бази. На Південно-Західній, Львівській і Одеській магістралях запроваджено різні системи грошових компенсацій і матеріальної допомоги.

Справді, ця пільга має значну соціальну вагу, адже в більшості віддалених населених пунктів відсутні альтернативні джерела забезпечення людей побутовим паливом. Та й розмір компенсації не в повній мірі покриває вартість вугілля.

Тож вилучення з колдоговорів окремих залізниць відповідних пунктів суперечить нормам Га-лузевої угоди. Тому президія Ради профспілки запропонувала начальникам залізниць та головам дорожніх профорганізацій вжити заходів щодо приведення колдоговорів у відповідність до її норм.

Водночас профорганам усіх рівнів рекомендовано здійснювати контроль за забезпеченням залізничників і пенсіонерів побутовим паливом.

● У літопис профспілки

За активну роботу із захисту інтересів спілчан нагороджено:



ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ —

ВАСИЛЬЧЕНКА Івана Олександровича — майстра, голову профорганізації будівельно-монтажного поїзда № 704 Знамянка Одеської залізниці;

ГОНЧАРЕНКА Віктора Володимировича — голову профорганізації вагонного депо ім. Т.Шевченка Одеської залізниці;



ПОДЯКОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ —

ЗУБРЕЙ Тетяну Іванівну — начальника технічного відділу, голову профорганізації апарату Одеської дирекції залізничних перевезень Одеської залізниці.

Стор. 4

«В ногу со временем»

шагает молодежь Луганской территориальной профорганизации



Фото **Натальи ВЕРБИНОЙ,** ведущего специалиста теркома

ПОД ТАКИМ девизом в октябре проведен форум молодых лидеров. Лозунг выбран не случайно — они и вправду впереди во многих начинаниях: профсоюзных, региональных, всеукраинских.

Именно луганчане первыми на Донецкой присоединились к дисконтной программе профсоюза, еще до официального старта проекта на магистральной. И результаты этой работы презентовали на форуме: в Луганске скидки на товары и услуги членам профсоюза предоставляют уже более десяти организаций, представители которых продемонстрировали свои видео-визитки, раздали буклеты и брошюры. Обладателями дисконтных кар-

лодежь проводит просветительскую работу среди коллег, вносит предложения и активно подключается к переговорному процессу с потенциальными партнерами.

Кстати, с некоторыми из них терком сотрудничает не только в рамках дисконтной программы. Например, представители сети аптек медцентра «Любляна» и центра красоты и здоровья «Синильга» — участников дисконтной программы — стали гостями второй части форума, посвященной участию теркома в программе «Здоровье женщин Украины». Они прочитали лекции, в частности, о влиянии на организм различных фармацевтических препаратов. Партнерами теркома в

этой программе являются также молодежный центр регионального сотрудничества Луганска, областные центры — службы семьи, детей и молодежи, поддержки молодежных инициатив и социальных исследований. Представитель последней презентовал участникам форума молодежную кампанию «Я живу по-новому!» — о преимуществах активного и здорового образа жизни.

Подвели итоги и волонтерской работы, в частности — двухлетнего творческого сотрудничества с областным детским домом № 1. Делегаты с интересом знакомились с выставкой поделок детей и волонтеров и покупали то, что приглянулось. Презентовали и аукцион «Доброе сердце детям» по продаже детских поделок на всеукраинском сайте продаж (aukro.ua). Все вырученные средства будут направлены на благотворительную помощь этому детдому.

И хотя «Год молодежи» подходит к завершению, для молодых активистов Луганщины все только начинается...

Татьяна БАЛЫК, специалист Луганского теркома профсоюза

Багато листів у пошті «ВІСНИКА» з розповідями про відзначення Дня людей похилого віку. Наші дописувачі повідомляють, як вітали ветеранів, відвідували колишніх колег, допомагали по господарству самотнім пенсіонерам і просто згадували разом минуле...



● У літопис профспілки

Нагороджено:

ПОЧЕСНИМ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСПІЛКОЮ» –

СИДОРЕНКА Анатолія Тихоновича – голову Ради Асоціації ветеранів війни та праці залізничного транспорту України;

ЗНАКОМ «ЗА АКТИВНУ РОБОТУ В ПРОФСПІЛКІ» –

голів рад об'єднань ветеранів війни та праці залізничного транспорту:

ДОНЧЕНКА Миколу Петровича (Донецька залізниця);

БАЙРАК Людмилу Полікарпівну (Ясинуватський регіон);

ВАВРИЩУК Ніну Феофанівну (Тернопільський регіон);

САМУСЯ Григорія Івановича (Запорізький регіон);

ПІДДУБНУ Тамару Василівну (Полтавський регіон);

ВАКУЛЕНКА Віктора Федоровича (Харківський регіон);

ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ –

голів рад об'єднань ветеранів війни та праці залізничного транспорту:

СМАГЛЮКА Анатолія Васильовича (Одеський регіон);

ПРЯДКА Бориса Івановича (Козятинський регіон);

КІРСУ Людмилу Андріївну (Конотопський регіон).

МОЛОДЕЖНИЙ совет апарата управління дороги и благотворительный фонд «Магистраль» в Донецком доме-интернате для людей пожилого возраста и инвалидов проводили одиноких пенсионеров-железнодорожников, много лет отдавших отрасли.

Было немало воспоминаний, ведь каждому из них есть что рассказать молодежи.

...Участница Великой Отечественной Л.Абдуладова трудилась на Донецкой железной дороге до 1983 года. Всю войну, с 1941-го, работала на путях. Потом была опера-

Радуюсь посетителям, пенсионеры пытались усадить нас за стол, напоить чаем. С интересом расспрашивали о сослуживцах и работе, делились воспоминаниями. В их памяти хранятся удивительные, захватывающие истории из прошлого...», – розповіла про відвідини ветеранів технік, голова молодіжної ради первинки інформаційно-обчислювального центру Одеської залізниці **Юлія ЛАЗАРЕНКО**.

Непрерывная связь поколений

ИДЕЯ объединить два торжества – дни ветерана и молодого рабочего – пришла по душе всем. В переполненном зале встретились представители разных поколений локомотивного депо Красный Лиман Донецкой магистрали. Прозвучали теплые слова благодарности в адрес Совета ветеранов и работников, после долгих и добросовестных лет труда ушедших на заслуженный отдых, а для молодых, только начавших свой трудовой путь – добрые напутст-



Павел КРАВЧЕНКО, и. о. мастера электроцеха, председатель молодежного совета профорганизации локомотивного депо Красный Лиман

Фото Вячеслава ГОРОХОВА

Волонтерство – наше дело



Фото предоставлено молодежным советом

Максим НЕЙРАНОВСКИЙ, локомотивный диспетчер службы перевозок, председатель молодежного совета дорожной профорганизации Донецкой магистрали



ФОТОФАКТ



Весомый вклад. Каждого

УКОЛЛЕКТИВА Запорожской дирекции железнодорожных перевозок есть повод для гордости: мы завоевали первое место в межотраслевом соревновании. Эта победа – наша общая, потому что достигнута трудом всех работников, а также работой первичек и теркома профсоюза.

В этом году проведена также огромная работа по оздоровлению железнодорожников и их детей. В санаториях отдохнули 268 членов профсоюза и еще 1682 – в пансионатах Приднепровской дороги. Благодаря работе теркома и строительно-монтажного эксплуатационного управления – тоже, кстати, победителя соревнования среди аналогичных предприятий УЗ – на балансе которого находится лагерь «Сокол», за три смены здесь отдохнули 1216 детей из Запорожского, Криворожского и Крымского регионов.

На обеспечение социальных гарантий в первом полугодии 2012-го израсходовано 602 тыс. грн.

Добрых дел и планов у профактивистов немало. Наш молодежный совет активно работает по программе «Акция доброй воли», оказывая шефскую помощь детскому дому. Набирает обороты дисконтная программа профсоюза: за первую неделю работы подписано три договора. Надеемся, что она придется по душе каждому железнодорожнику.

Татьяна ВЕРБОВЕЦКАЯ, главный бухгалтер профкома линейных станций Запорожской дирекции

Побажання враховано

АДМІНІСТРАЦІЯ та профком станції Хутір-Михайлівський Південно-Західної залізниці врахували побажання працівників щодо поліпшення стану робочих місць та виробничого побуту.

Так, для приміщення стропальників і машиністів крана придбано мікрохвильову піч, електричний чайник, необхідними електропобутовими приладами забезпечено і робоче місце оператора поста централізації.

Мікроклімат службових та робочих приміщень станційників підтримується кондиціонерами, які встановлено майже на всіх робочих місцях.

Загалом протягом останніх двох років необхідні побутові прилади придбано майже на всі робочі місця, і ця робота триває.

До того ж для забезпечення належних санітарно-побутових умов надано заявку на заміну зовнішніх дерев'яних туалетів на цегляні.

Надія НОВИК, голова профорганізації станції Хутір-Михайлівський

ОСІННІЙ огляд стану охорони праці та виробничої санітарії у вагонному депо Бахмач Південно-Західної залізниці показав, що ремонт виробничих будівель та споруд, енергетичного господарства, побутових приміщень проведено в повному обсязі.

Проте незадовільним залишається забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та інши-

Громадський контроль у дії

ми ЗІЗ. Так, на момент перевірки лише на 56 % працівників було забезпечено утепленими чобітьми, на 63 % – бавовняними костюмами і на 76 % – шкіряними черевиками. Майже не постачалося мило – з необхідних 1,9 тис. кг отримано лише 78,5 кг.

А от проблему забезпечення локомотивних працівників, які працюють у

шкідливих умовах, адміністрації і профкому вдалося-таки вирішити після неодноразового звернення до керівництва залізниці. Профком домогавитиметься позитивного вирішення всіх проблемних питань з охорони праці.

Ангела РОЖНОВА, голова профорганізації вагонного депо Бахмач

«Книге... вторую жизнь!»

ПОД таким девизом молодежный совет Знаменского теркома провел недавно акцию. Инициативу подхватили активисты всех первичек узла, и в октябре мы собрали немало книг разной тематики, преимущественно для детского и юношеского возраста, которые были переданы в библиотеку Знаменской школы-интерната.

Такой подарок вызвал интерес у детворы,

каждый сразу нашел книжку по своему вкусу. Мы искренне надеемся, что наши старания принесут пользу в воспитании ребят и привьют им любовь к литературе.

Артем ТИМОШЕНКО, электромеханик Знаменской дистанции сигнализации и связи, заместитель председателя молодежного совета территориальной профорганизации

Фото Людмилы СЕМЫНИНОЙ



До теми

«Подаруй дитині радість читання!» – благодійну акцію під такою назвою проводить Державне підприємство «Преса» спільно з «Укрпоштою» під час передплатної кампанії на 2013 рік.

Вперше вона відбулася у 2010-му, і завдяки добрій волі багатьох людей для дитячих соціальних закладів було передплачено понад 70 тис. примірників різноманітних видань для школярів і малюків. Тож кожен бажачий має можливість проявити доброту і турботу про знедолених дітей, взявши участь у цій акції.

Інф. «ВІСНИКА»

З пошти «Вісника» ● 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Цікава і непроста багаторічна історія локомотивного депо Смородине Південної залізниці відкривається з листа голови профорганізації **Валерія САВІНА**: «Депо створено в далекому 1877-м, і починалося оно все з 12 паровозів. Сьогодні колектив гордиться тим, що наші працівники, осваивая новые виды железнодорожного транспорта, передают опыт работы не только украинским локомотивщикам, но и коллегам из Прибалтики. Высоко держат наши депоначе и спортивную планку, и в праздники мы тоже все вместе. Торжественно отметили День железнодорожника, организовав для наших работников и ветеранов замечательный концерт».

Урочисто відзначили День залізничника й у локомотивному депо Щорс Південно-Західної залізниці, про що написала секретар, член профкому **Анна ПОЛЮШКО**: «Профком подарував святковий концерт працівникам, не забули і про ве-

теранів, яких також запросили на вечір-зустріч. А ще до свята у первинці вирішили поліпшити виробничо-побутові умови депоначе: для кімнат приймання їжі в цехах було придбано електрочайники, посуд для мікрохвильової печі та інше необхідне приладдя».

«Життєве кредо О.Горбача – витриманість і відповідальність. Він пройшов трудовий шлях від дільничного механіка до майстра автомоботейкового транспорту Смородинської дистанції колії, і професіоналізм зник підтверджувати не словами, а ділом. Наприклад, понад 30 років веде раціоналізаторську діяльність», – розповіла про активного співрозмовника голову профорганізації Смородинської дистанції колії **Лілія СУГАК**.

Про перемогу, яка вже стала доброю традицією для попаснянських вагонників, йдеться у повідомленні **ПРЕС-ЦЕНТРУ** Попаснянського терко-

му профспілки: «Незважаючи на множинність труднощів, спортивне майстерство, воля к перемозі і надійна підтримка болельщиків в черговий раз змогли команді завоевати Кубок Донецької дороги. Решаючий матч в Красній Лимані поставив фінальну точку в грі. Впереді – нові змагання і напружена боротьба, і ми надіємося, що наших спортсменів ждуть тільки перемоги».

Традиційний чемпіонат з міні-футболу у електровазному депо Харків-«Жовтень» описав голова профорганізації **Віталій НОВОЖИЛОВ**: «Руководство і профком організували для депоначе настоящий спортивний празник. К участю в ньому, уже 12-м чемпіонате приєдналось шість команд, і кожна продемонструвала стремління к перемозі. Тем упорнее оказалась боротьба, определившая победителей – команду 4-й колонны цеха эксплуатации».

www.zalp.org.ua

Вісник ПРОФСПІЛКИ
Наймасовіша профспівкова газета в Україні
Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.
Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК – перший заступник

Голови профспілки, голова редакційної колегії;

Василь ЛЕСЬКО – заступник Голови профспілки,

заступник голови редакційної колегії;

Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;

Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;

Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№21 (608)* 16 листопада 2012 р.

Тираж 209 тис. 928 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78
E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпринт» (м. Київ, вул. Лугова, 1 А)
Замовлення № 2380

Наступний номер вийде 30 листопада 2012 року