



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 21 (632)
15 листопада 2013 р.

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

ТРИВАЄ
передплата
на «ВІСНИК»
на 2014 рік

☞ За рішенням дорпрофсо-
жу для наших молодих
спілчан організовано адресну
передплату на профспілкову га-
зету», – повідомив **Юрій**
ПЕТРИШИН, спеціаліст об'єд-
наного профкому Львівської
дирекції залізничних переве-
зень, голова молодіжної ради.

АКТУАЛЬНО

На IV Форумі молоді профспілки,
що відбувся 24 жовтня,
прийнято звернення до Уряду України



ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

● «По требованию правовых ин-
спекторов труда Совета профсою-
за на Одесской железной дороге
шести молодым специалистам ло-
комотивного депо Котовск, тру-
доустроенным не по месту жи-
тельства, выплачено единовре-
менное выходное пособие в раз-
мере должностного оклада», – со-
общил **ПРЕСС-ЦЕНТР** Одесского
дорпрофсожа.

Стр. 3, 4

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

28–29 жовтня завідувач С.Анісі-
мова та фахівці відділу економіч-
ної роботи, організації праці і
зарплати вивчали відповідні пи-
тання в Українській залізничній
швидкісній компанії.

29 жовтня завідувач відділу фін-
ансової роботи М.Шпота ви-
вчала питання щодо централізо-
ваного бухгалтерського обліку в
Жмеринському та Козятинському
теркомах, а **5–6 листопада**
– у Криворізькому та Запорізь-
кому теркомах та надала мето-
дичну допомогу колегам.

30 жовтня правовий інспектор
праці Ради профспілки М.Бель-
ченко вивчав ситуацію з дотри-
мання трудових прав працівників
моторвагонного депо Тернопіль
Львівської магістралі, а **7 листо-
пада** – провідників пасажирсь-
ких вагонів і роз'їзних касирів Ки-
ївської дирекції залізничних пе-
ревозень Південно-Західної.

31 жовтня відбулося чергове за-
сідання примирної комісії щодо
врегулювання колективного тру-
дового спору між нашою проф-
спілкою та Урядом (**стор. 1**).

5 листопада відбувся інформа-
ційний день для голів профорга-
нізацій прямого підпорядкування
Раді профспілки, у якому взяли
участь і виступили Голова проф-
спілки В.Ткачов і фахівці Ради.

5 листопада заступник Голови
профспілки В.Лесько взяв участь
у засіданні наглядової ради елек-
тротехнічного заводу «Трансиг-
нал».

6 листопада Рада профспілки
провела засідання профсекції:
працівників господарств – локо-
мотивного, приміських пасажир-
ських перевезень та колійного,
а **7 листопада** – працівників
будівельно-монтажних робіт і
цивільних споруд, служб переве-
зень і комерційної роботи, на-
вчальних закладів (**стор. 2**).

8 листопада завідувач відділу
організаційної та кадрової робо-
ти О.Гнатюк взяв участь у нараді
голів профорганізацій Фастівсь-
кого залізничного вузла.

Про державну підтримку залізничного транспорту та вирішення соціальних проблем у галузі

IV Форум молоді профспілки залізнични-
ків і транспортних будівельників України
констатує, що в галузі накопичилась критич-
на маса проблем, зокрема щодо економіч-
ного, фінансового та технічного стану залі-
зниць, рухомого складу, режиму праці і до-
тримання законодавства у цій сфері, розміру
заробітної плати, забезпечення підприємств
галузі кваліфікованими кадрами за норма-
тивами чисельності і якісним теплим спецодягом та
спецвзуттям працівників, будівництва житла, у тому
числі для молоді.

Вагомою причиною такого стану ми вважаємо не-
достатню увагу з боку держави до проблем залізнич-
ників, що обумовлюється хронічним невиконанням
Кабінетом Міністрів України статті 10 Закону України
«Про залізничний транспорт», несприятливим рухо-
мого складу за рахунок коштів Державного бюджету, не-
досконалістю механізму відшкодування залізницям з
Державного бюджету України збитків від перевезення
пільгових категорій пасажирів, у тому числі в примісь-
кому сполученні, непогашенням заборгованості заліз-

ницям за безоплатне перевезення вугілля для ДП «Ву-
гільля України», затягуванням процесу затвердження
фінансових планів залізниць тощо.

Усе це свідчить про те, що власних коштів підприє-
мствам галузі недостатньо для виконання нормальної
господарської діяльності та вирішення соціальних
проблем, основними з яких є: невиконання в повному
обсязі норм Галузевої угоди та колективних договорів,
у тому числі щодо щорічного зростання заробітної
плати на 25 %, несплата роботодавцями внесків до
ПНПФ «Магістраль» на користь працівників, невір-
шення житлової проблеми, застосування скороченого
робочого часу, відпусток без збереження заробітної
плати тощо.

Враховуючи зазначене, ми, молоді залізничники,
підтримуємо вимоги Ради профспілки до Кабінету Мі-
ністрів України щодо державної підтримки залізнич-
ного транспорту і наполягаємо на позитивному вирі-
шенні зазначених питань, адже від розв'язання назва-
них проблем залежить майбутнє галузі, а відтак – на-
ше майбутнє.

Сподіваємося на ваше розуміння та підтримку!

Про збереження в галузі базових навчальних закладів

IV Форум молоді профспілки залі-
зничників і транспортних буді-
вельників України звертає увагу на
недостатність рішень Кабінету
Міністрів України від 16.11.2011 р.,
№ 1191 «Деякі питання управління
вищими навчальними закладами», у
відповідності до якого усі вищі на-
вчальні заклади залізничного
транспорту, які знаходилися у сфе-
рі управління Міністерства інфра-
структури, передані в підпорядку-
вання Міністерству освіти і науки.

Передача абсолютно всіх на-
вчальних закладів не враховує
чинних положень Законів України
«Про транспорт» та «Про особли-
вості утворення публічного акціо-
нерного товариства залізничного
транспорту загального користу-
вання». Цими нормативними до-
кументами передбачається, що в
галузі має залишитися власна на-
вчальна база. Така система органі-
зації підготовки персоналу пози-
тивно зарекомендувала себе в Ро-
сії, Казахстані, Франції, Німеччині,
Іспанії та інших країнах.

Враховуючи, що від професій-
ного рівня персоналу залежить
стабільне й ефективне функціону-
вання галузі, планується зберегти
у складі новоствореного Товари-
ства дорожні центри професійного
розвитку персоналу і сім вищих
навчальних закладів I рівня акре-
дитації. Таким чином, має бути
створена галузева система підго-
товки і перепідготовки кадрів ма-
сових робочих професій і техніч-
них працівників – навчальний
Центр ПАТ «Укрзалізниця», який
матиме розгалужену регіональну
мережу філій трьох рівнів: галузе-
вий центр, регіональні (технікуми)
і локальні (дорожні технічні шко-
ли) центри.

Проте Міністерство освіти і науки
здійснює заходи щодо перепрофі-
лювання окремих вищих навчаль-
них закладів I рівня акредитації, що
в подальшому, на наш погляд, уне-
можливить їх передачу до стату-
тного фонду новоствореного ПАТ
залізничного транспорту загально-
го користування.

Більшість із нас отримали освіту
у навчальних закладах залізнично-
го транспорту. Ми пишаємось тим,
що ще у студентські роки вдягнули
залізничну форму, це дисципліну-
вало нас і допомогло швидше
адаптуватись на виробництві. Ми
користувались соціальними гаран-
тіями, як усі залізничники, на відмі-
ну від теперішніх студентів.

З огляду на те, що залізнична га-
лузь забезпечує національну без-
пеку України у сфері перевезень, а
її діяльність пов'язана з високим
ризиком матеріальних, моральних
та людських збитків, просимо Вас
вжити заходів щодо збереження в
галузі базових навчальних закла-
дів, що за 150 років функціонуван-
ня залізниць і вищих навчальних
закладів залізничного профілю в
Україні сформували власну дієву
систему підготовки кадрів, оскіль-
ки навчальні заклади завжди пере-
бували у сфері управління заліз-
ничного транспорту.

Сподіваємося на ваше розуміння
та підтримку!



З ВИСТУПІВ ДЕЛЕГАТІВ IV ФОРУМУ МОЛОДІ ПРОФСПІЛКИ

Алина БАЗАРОВА, техник
Иловайской дистанции
электрооборудования, председатель
молодежного совета и член
президиума теркома профсоюза:

– Мы все хотим перемен к лучшему, и
они необходимы нашей отрасли. Только следует по
возможности исключать негативные аспекты в ходе
реформирования, ведь как важно не растерять на-
капливаемые десятилетиями социальные гарантии!

Хорошо, когда высвобождаемых железнодорож-
ников трудоустроят, и никто не остается за бор-
том, но при этом нельзя не отметить малоутешитель-
ную тенденцию: нередко эти специалисты со стажем
стали занимать должности ниже уровня своей квали-
фикации. Другой момент: предприятия нашего узла
(особенно дистанции электрооборудования, пути, сиг-
нализации и связи) просто «задыхаются» без приема но-
вых работников.

Вызывает обеспокоенность низкая, хотя и стабиль-
ная, что в нынешних реалиях несомненный «плюс»,
зарплата молодых работников, ведь она не удовлет-
воряет их первоочередных потребностей – в жилье,
содержании семьи, полноценном отдыхе, наконец.

Мы очень надеемся, что руководство Укрзаліз-
ниці нас услышит и поможет решить важнейшие
для молодежи проблемы.



Ірина КАРПА, оператор
комп'ютерного набору
господарської служби Львівської
залізниці, голова молодіжної ради
дорожньої профорганізації:

– Найгостріше питання і, водночас,
один з головних мотиваційних факторів – забезпе-
чення молоді житлом. Кроком до вирішення пробле-
ми на Львівській магістралі стала програма «Доступне
житло». Реалізується вона спільними зусиллями об-
ласної держадміністрації, керівництва залізниці, об-
ласної дирекції «Укргазбанку» та держфонду сприя-
ння молодіжному житловому будівництву. Держава
забезпечує пільговий кредит на придбання житла, а
залізниця надає своїм працівникам безвідсотковий
кредит для оплати першого внеску, який становить
25 % його вартості. Проект передбачає будівництво
житлового 10-поверхового будинку на 90 квартир, і
80 з них вже зарезервували наші залізничники: ті, ко-
му до 30 років – 21 %, а до 35 років – 70 %.

Пропоную звернутися до керівництва Укрзаліз-
ниці щодо відновлення фінансування будівництва
житла для молоді на залізницях України, що стане
одним із вагомих чинників закріплення кваліфіко-
ваних спеціалістів на підприємствах залізничного
транспорту.



Ірина КАПЕЛЬ, секретарь
пассажирского вагонного депо
Николаев Одесской магистрали,
председатель молодежного совета
первички:

– Хотелось бы заострить внимание
на недопущении аутсорсинговых схем в системе же-
лезнодорожного транспорта без технико-экономи-
ческого обоснования и согласования с профсоюзом.
Да, сегодня мы неодобрительно относимся к во-
просу перехода от прямых трудовых отношений с
работниками к их найму через посреднические и
кадровые агентства – аутсорсингу. Ведь наши ра-
ботники, перейдя в эти фирмы, частично или пол-
ностью лишаются социальной защиты, льгот и га-
рантий, обеспеченных колдоговором, членства в
профсоюзе.

При передаче в аренду имущества железных до-
рог необходимо учитывать прибыльность переда-
ваемых участков работы, а если и передавать, то
только те объекты, которые являются убыточными.
А на Одесской магистрали, к примеру, рассматри-
вается вопрос о передаче в аренду имущества, за-
действованного в прачечном комплексе, при этом,
во-первых, никаких письменных гарантий относи-
тельно дальнейшей работы железнодорожников не
давалось, а, во-вторых, прачечный комплекс – ре-
нтабельное производство, только по одному пасса-
жирскому вагонному депо доход составляет 76,3 %
от всей прибыли предприятия.



Трудовий спір: ЧЕТВЕРТИЙ РАУНД

Четверте засідання примирної комісії
з розгляду і вирішення трудового
спору між профспілкою залізничників
і транспортних будівельників
та Кабінетом Міністрів України
відбулося 31 жовтня під очільництвом
голови Національної служби
посередництва та примирення О.Окіса

Примирною комісією схвалено ряд заходів щодо за-
доволення вимог профспілки.

За заявою Голови профспілки В.ТКАЧОВА, прин-
циповими для профспілки є питання підвищення за-
робітної плати залізничників, перерахування заліз-
ницями на особисті рахунки працівників коштів на
недержавне пенсійне забезпечення, приведення
контрактів провідників пасажирських вагонів до ви-
мог трудового законодавства. Тож, наголосив лідер
профспілки, без позитивного вирішення цих важли-
вих питань розв'язання колективного трудового спо-
ру неможливе.

Наступне засідання примирної комісії заплановано
провести 28 листопада п. р.

Відділ інформації Ради профспілки

Стор. 2

НАШІ НОВІ ПАРТНЕРИ

м. Львів:

● **Металопластикові вироби**, вул. Творча, 8 – **знижка 6 %** на металопластикові конструкції.

с. **Залізний Порт** (Херсонська обл.):

● **пансіонат «Острів пиратів»**, вул. Шкільна, 53-Л – **знижка 10 %** на проживання у пансіонаті (не розповсюджується на харчування).

м. Харків:

● **міжнародна компанія «Здоров'я Тур»** – **знижка 5 %** на екскурсійні тури Москва – Санкт-Петербург (крім авіапослуг).

✓ **З повним списком партнерів**, а також іншою інформацією щодо реалізації програми можна ознайомитися на сайті профспілки **www.zalp.org.ua** (<http://zalp.org.ua/kartka/>).

З ВИСТУПІВ ДЕЛЕГАТІВ ІV ФОРУМУ МОЛОДІ ПРОФСПІЛКИ

Закінчення. Початок на 1-й стор.

Михайло БОГДАНОВ, інженер локомотивного депо Основа, член профкому, голова молодіжної ради дорожньої профорганізації Південної залізниці: – Необхідно приділяти більше уваги професійному зростанню молодих спеціалістів з вищою освітою, які працюють на робітничих посадах і можуть частково втратити теоретичні знання, якщо вони не будуть підкріплюватись безпосередньою практикою.

Також слід акцентувати увагу на недостатній участі молодих активістів у реалізації соціальних ініціатив профспілки, перш за все – у розвитку дисконтної програми. Залучення їх до цієї роботи потребує удосконалення, адже спілчан треба мотивувати, а також вирішити питання про надання часу на відповідну діяльність. Звертаємося до Молодіжної ради нового складу з проханням посприяти у вирішенні цього питання.

Сергей ДОРОШКО, мастер Днепропетровского локомотивного депо, член профкома, председатель молодежного совета дорожной профорганизации Приднепровской магистрали:

– Целевая программа «Молодежь холдинга «Российские железные дороги» (2011–2015 г.г.)» эффективно реализуется благодаря тому, что отношение к проблемам молодежи – не формальное. Уверен, что многие программы наших соседей можно внедрить и у нас, ведь в Укрзалізныце есть возможности для реализации подобных проектов.

Молодежь – будущее отрасли, нашего профсоюза. Хотелось бы, чтобы она была более широко представлена в выборных профорганах – от первички до Совета профсоюза.

Юлія ГЕРМАНЮК, асистент кафедри транспортних технологій Львівського факультету Дніпропетровського національного університету залізничного транспорту, голова профорганізації студентів:

– Львівська залізниця активно омолоджує кадри, адже розвиток підприємства неможливий без впливання в колектив молодих фахівців. Проте потрібно врахувати мотивацію їхньої праці. І це мають бути не тільки матеріальні стимули, які відіграють, безперечно, основну роль, а й відповідний ступінь соціального визнання та самореалізації.

Залізничні навчальні заклади є наріжним каменем у вихованні освічених професіоналів галузі, тому звертаємося до Ради профспілки з проханням посприяти поверненню навчальних закладів у підпорядкування Міністерству інфраструктури.

Важливими нашими завданнями й надалі є дотримання прав випускників навчальних закладів, залучення молоді до ПНПФ «Магістраль».

Євген СТЕМПКОВСЬКИЙ, провідний фахівець дорпрофсожу, заступник голови молодіжної ради дорожньої профорганізації Південно-Західної залізниці:

– На часі – відновлення добрих традицій залізничників, наприклад, шефство кадрових робітників над молоддю. Наставництво – це ефективна форма виховання, що забезпечить безпосередній вплив кращих представників трудових колективів на формування професійних інтересів, творчого підходу до своєї справи тощо. Вважаємо за необхідне поживати роботу у цьому напрямку. Разом ми в змозі вирішити чимало питань щодо соціального захисту молодих спілчан.

Раиса ЮШКОВА, инженер Криворожской дирекции железнодорожных перевозок, председатель молодежного совета первички:

– Инвестируя в обучение молодого профактива, мы закладываем устойчивую основу дальнейшего развития профсоюзного движения. Участники тренингов, семинаров, других информационно-образовательных программ успешно применяют в трудовых коллективах приобретенные знания и навыки. Наша задача – помочь ребятам в самореализации, направит их энергию в созидательное русло.

Юлія ЛАЗАРЕНКО, техник, член профкома, председатель молодежного совета первички информационно-вычислительного центра Одесской магистрали:

– Информационная работа профсоюза должна стать частью практической деятельности: действуем и информируем! Для этого мы будем использовать все ресурсы – традиционные и современные. Наш первый шаг – в октябре провели заседание нашего молодежного совета в режиме видеоконференции. Так что теперь будем смелее внедрять эффективные коммуникационные технологии.



Соціальний проект профспілки – ДИСКОНТНА ПРОГРАМА Інформаційна складова популярності

КІЛЬКІСТЬ СПІЛЧАН – працівників Придніпровської залізниці, що отримали дисконтну картку профспілки, зросла у порівнянні з першим роком дії програми утричі – до 12 тис.

Збільшилась майже до 100 організацій і кількість підприємств – партнерів соціального проекту в регіоні, які надають системні знижки для наших спілчан – це аптеки, медичні лабораторії, магазини, салони краси, туристичні, юридичні та

сервісні організації, стоматологічні клініки, кафе тощо у 21 місті. Віднедавна членам профспілки стали доступними пільгові кредити від банку «Траст» і безкоштовні стартові пакети мобільного оператора life:) зі спеціальними тарифами профспілкової мобільної мережі.

Популярності дисконтної програми профспілки сприяє постійна інформаційна робота наших профпрацівників і активістів. На семінарах для профактиву, зустрічах з трудовими

колективами, при проведенні інших заходів вони розповідають спілчанам про переваги і новини, цікаві пропозиції партнерів. Наприклад, під час навчання голів первинок з питань охорони праці провідний фахівець дорпрофсожу О.БОЧАРОВ (на знімку) докладно поінформував присутніх про особливості і розвиток дисконтної програми, заклади, в яких можна скористатися знижкою, ключових партнерів, переваги

ПРЕС-ЦЕНТР дорпрофсожу Придніпровської магістралі



Фото **Володимира РОМАНЕНКА**, завідувача відділу оргмасової і соціально-побутової роботи дорпрофсожу Придніпровської залізниці

профспілкової мобільної корпорації.

● У професійних секціях

Вирішення проблем – у спільних і злагоджених діях

Засідання шести професійних секцій проведено Радою профспілки на початку листопада. Перед працівниками господарств – локомотивного, приміських пасажирських перевезень і колійного 6 листопада виступив Голова профспілки В.Ткачов, а наступного дня його заступник В.Лесько спілкувався з членами профсекцій господарств перевезень і комерційної роботи, монтажних робіт і цивільних споруд, а також навчальних закладів



профкомів за дотриманням законодавства з питань охорони праці, зосередився на головних порушеннях, які виявляють перевірки, та їх виправленні.

Концепцію розвитку соціальних проектів профспілки висвітлив завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки О.Гнатюк.

годення, а також висловлено пропозицію щодо регулярного інформування спілчан через галузеві ЗМІ про фінансово-економічний стан у галузі.

Олена РОМАНОВА, провідний фахівець відділу інформації Ради профспілки

Фото автора

Протиставимо нашу згуртованість викликам часу

ДОРОЖНЯ профспілкова організація Львівської залізниці провела XXX звітну конференцію. Голова дорожньої профорганізації А.Сенишин підбив підсумки роботи за звітний період і поінформував делегатів про фінансово-економічний стан на залізниці й у галузі.

«Серед головних завдань, – наголосив він, – об'єднання зусиль профорганізації для збереження робочих місць в умовах реформування, збільшення тарифних ставок і посадових окладів, збереження здоров'я працівників. Не втрачено жодних позицій у питаннях соціально-економічного захисту залізничників. Сьогодні в умовах низьких державних соціальних стандартів наша Галузева угода та колдоговори залишаються джерелами забезпечення належного рівня життя працівників. Ми конструктивно співпрацюємо з керівництвом залізниці та її відокремлених підрозділів, виконуючи стабілі-

зуючу роль у трудових колективах, забезпечуючи надійний соціально-економічний захист працівників і ветеранів».

Голова Ужгородської територіальної профорганізації Я.Афтанас порушив питання підвищення продуктивності праці, роботи виробничих їдалень та оздоровлення дітей залізничників у відомчих таборах. Його колега з Івано-Франківського теркому Б.Грицак висловив задоволення роботою «Лікарняної каси» і стурбованість – щодо застосування аутсорсингу.

У виступах голів первинок прозвучали актуальні проблеми, які нині найбільше хвилюють спілчан, а також чимало слушних пропозицій. Зокрема, голова профорганізації станції Ковель Г.Олексюк подякувала керівництву залізниці та дорпрофсожу за сприяння у проведенні робіт зі створення належних санітарно-побутових умов і запропонувала переобладнати непотрібні службово-технічні

приміщення на гуртожитки чи службові малосімейні квартири для працівників. Профлідер станції Стрий О.Стеблій теж навела приклад конструктивного соціального діалогу з адміністрацією: завдяки спільним діям одному з працівників станції було надано кошти для проведення складної операції.

Активізувати роботу молодих спілчан у кожній профорганізації закликала делегатів голова молодіжної ради дорпрофсожу І.Карпа, яка працює оператором комп'ютерного набору господарської служби залізниці. За її словами, молодь має активно включатися в громадську роботу, відвідувати ветеранів-залізничників, які потребують допомоги. Голова профкому Львівської дистанції колії М.Гоцько наголосив на необхідності подальшого обговорення на засіданнях профсекцій працівників колійного господарства – дорожньої та Ради профспілки – питання переходу дистанції колії

на дільничну систему господарювання.

Кадрове питання гостро стало в експлуатаційному вагонному депо Ковель, бо, як зауважив голова профкому О.Мартинюк, за неповних півроку з різних причин звільнилося 34 працівники, а на роботу прийнято лише трьох.

У моторвагонному депо Львів є проблема щодо діяльності виробничої їдальні. За словами машиніста, заступника голови профкому М.Чечіля, наказ про відкриття пунктів приготування їжі існує, але у депо про них поки ще не чули.

Делегати конференції задовільно оцінили роботу дорожньої профорганізації за звітний період, затвердили звіт голови ревізійної комісії та обрали делегатів на III конференцію профспілки.

Галина КВАС, відповідальний секретар «Львівського залізничника», позаштатний кореспондент «ВІСНИКА»

Недоумеваем — почему?..

ВОПРОС подготовки к работе в зиму и на сегодняшний день остается открытым. Так, по станции Рубежное Донецкой магистрали до сих пор не отремонтирован пост сигналиста (в помещении не заменены окна, двери, протекает кровля), а по Сентаповке на 1-м и 2-м стрелочных постах, где работают женщины, нет туалетов, из-за неисправности системы водоснабжения уже длительное время нет подачи воды в здание вокзала. В полумраке парки, станции, пассажирские платформы...

Неужели эти недостатки нельзя было устранить раньше, без излишней спешки? Выходит, что во всех бедах виноваты, как всегда, осень с проливными дождями да зима с холодами и морозами?!

Профком обратился к руководству дороги с замечаниями в адрес соответствующих служб, которым также направлены письма, и держит на постоянном контроле устранение недостатков.

Ирина СЛАБОУС, председатель профорганизации станции Попасная

Питання на контролі

НА ЗАСІДАННІ президії дорпрофсожу Львівської залізниці у жовтні за участі представників причетних служб відзначено, що всі заплановані заходи з підготовки до зими виконано.

Проте у ході перевірок виявлено об'єкти, де роботи на той час ще не було завершено. Так, не готові були дві міні-котельні моторвагонного депо Коломия, не завершено реконструкцію ПТО Мостиска II ремонтно-експлуатаційного вагонного депо Клепарів і

пункту обігріву на станції Рава-Руска Кам'янка-Бузької дистанції колії. Фахівці служб залізниці запевнили, що роботи тривають і будуть завершені найближчим часом. Це важливе питання дорпрофсож тримає на постійному контролі.

Забезпеченість працівників зимовим спецвзуттям і теплим спецодягом – сто відсоткова.

Юрій КОВАЛЬЧУК, головний технічний інспектор праці Ради профспілки на Львівській залізниці

У рамках «Тижня дій МФТ»...

АДМИНИСТРАЦИЯ И ПРОФКОМ в ходе проверок в цехах и на участках ремонтно-эксплуатационного вагонного депо Херсон Одесской магистрали отметили положительные изменения.

Речь идет об усовершенствовании технологических процессов и инструкций по охране труда, проведенной аттестации рабочих мест слесарей по ремонту подвижного состава в связи с изменением условий труда, налаженной выдаче спецмолока, созданных на рабочих местах надлежащих условий труда и организованном производственном быте. Наши работники обеспечены средствами индивидуальной защиты, спецодждею. Правда, на момент проверок зимнюю спецобувь получили еще не все, но вскоре и она была поставлена на склад депо.

По результатам проверок рабочих мест на станциях Каховка, Вадим, Смигиревка, Ясна Зоря, Херсон-Порт, Николаев-Грузовой, Жовтневая, Херсон, Николаев выявленные недостатки тоже были оперативно устранены.

Любовь СИДОРОВА, председатель профорганизации ремонтно-эксплуатационного вагонного депо Херсон

НА СОВМЕСТНОМ заседании Купянского теркома и администрации дирекции железнодорожных перевозок с участием руководителей структурных подразделений и председателей первичек рассмотрены вопросы подготовки к работе в зиму, подведены итоги участия в проведении «Недели действий МФТ».

Отмечено, что полностью готовы здания и сооружения, компрессорные, а за последнее время немало сделано для улучшения производственных бытовых условий работников, в том числе путейцев.

Слаженно взаимодействовали администрация, профработники и активисты во время проведения «Недели действий МФТ», предоставив железнодорожникам и пассажирам оперативную информацию о солидарной акции, распространяли листовки и плакаты.

Василий ВЕРБИЦКИЙ, общественный корреспондент «ВІСНИКА»



К ЗИМЕ ГОТОВЫ?

С теплом, но... без сапог

НА ОДЕССКОЙ магистрали отремонтированы котельные установки и отопительные системы, служебные, производственные и санитарно-бытовые помещения, системы водоснабжения и канализации. Однако, как было отмечено на ноябрьском заседании президиума дорпрофсожа с участием первого заместителя начальника дороги А.Царенко, все еще выявляются недостатки.

К примеру, не во всех структурных подразделениях укомплектован штат дежурных по станции, составителей поездов, станционных работников, коммерческих агентов, монтеров пути и др. Есть замечания по содержанию пунктов обогрева, бытовых помещений.

Ряд мероприятий по ремонту и реконструкции санитарно-бытовых помещений не выполнен, а кое-где и вовсе отсутствуют умывальники, душевые, гардеробные, помещения для обогрева и сушки спецодждею. Протекает кровля в некоторых служебных, производственных и бытовых зданиях.

На станциях не соответствует нормам освещенность рабочих мест составителей поездов, регулировщиков скорости движения вагонов и осмотровиков вагонов. Работники не в полном объеме обеспечены спецодждею и спецобувью. Так, в Одесском строительно-монтажном эксплуатационном управлении при плане 97 брюк х/б на утепленной подкладке и 60 пар утепленных сапог не получено... ни одной. Такая же ситуация с сапогами и в Котовской дистанции электроснабжения.

Отмечено, что профкомы недостаточно осуществляют общественный контроль и не предъявляют требовательности к хозяйственным руководителям по созданию надлежащих условий труда и быта, подготовке структурных подразделений к работе в зиму. Потому этот актуальный вопрос по-прежнему остается на контроле дорпрофсожа.

Валентин БОЧКАРЕВ, главный технический инспектор труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге

Проверки подстегнули

ВХОДЕ ПРОВЕРОК готовности структурных подразделений региона к работе в зиму было выявлено, что в ангаре Штеровской дистанции пути необходимо заменить оконные рамы, выполнить ремонт кровли; в ангаре вагонного депо Щетово на станции Штеровка оконные рамы тоже требовали ремонта. Руководителям этих подразделений направлено требование незамедлительно предпринять меры по устранению замечаний, и в скором времени в вагонном депо Щетово недостатки были устранены.

На обращение главврача отделенческой больницы специалистами Дебальцевского теркома профсоюза проверено состояние системы отопления и водоснаб-

жения, результатом которой стала договоренность с руководством СМЭУ-3 об оказании практической помощи. Благодаря слаженным действиям все работы выполнены.

Решен также вопрос выдачи спецмолока электросварщикам вагонного депо Щетово: ликвидирована задолженность с июля т. г. – 283 л на сумму 2,6 тыс. грн.

По-прежнему нерешенным остается вопрос освещенности рабочих мест на останочных пунктах, и по-прежнему по этому поводу бьем тревогу...

Александр ХИСАМУТДИНОВ, технический инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге

«День трудового права»

на Павлоградском узле Приднепровской магистрали

ВОКЛЯБРЕ специалисты дорпрофсожа и служб дороги – кадровой и социальной политики, организации труда, заработной платы и структур управления, охраны труда во время встреч с работниками станции, дистанций пути, сигнализации и связи, электроснабжения ответили на актуальные вопросы, касающиеся трудового законодательства, предоставили всем интересующимся квалифицированные консультации.

Галина СОЛОВЬЕВА, председатель профорганизации Павлоградской дистанции пути. Фото **Ніны РОМАНЕНКО**



Особливий урок. Профспілковий

НАПРИКІНЦІ

жовтня в профорганізації учнів чернігівського ліцею залізничного транспорту проведено відкритий урок «Профспілка – захисник наших прав», який підготувала і провела голова профкому В.Заліська.

Про історію профспілкового руху у світі та Україні, права і обов'язки членів профспілки, дії профспілок за гідну працю тощо учні довідалися від своїх товаришів – доповіді підготували 12 членів учнівської профорганізації, майже половина з яких є, до того ж, головами профгруп.

Доповнювали розповіді юних активістів старші колеги – голова дорожньої профорганізації О.ЛОГОШНЯК і головний технічний інспектор праці Ради профспілки на



Південно-Західній залізниці М.ГОЛОВА-НЮК (на знімку в центрі), а також директор ліцею В.Зеленський.

Незвичайний, цікавий та корисний урок сподобався майбутнім залізничникам – наймолодшим членам нашої профспілки, а отримана інформація неодмінно стане їм у пригоді.

Наталія ЧУТЧЕНКО, завідувач відділу організаційної, кадрової та культурно-масової роботи дорпрофсожу Південно-Західної залізниці

Середня заробітна плата працівників (грн.)

	Вересень	3 початку року
Залізничний транспорт	4083,9	3940,1
Транспорт у цілому	3596,0	3568,0
Промисловість	3784,0	3719,0
В галузях народного господарства	3261,0	3227,0

• Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці та Держкомстату.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

● «По итогам проверки правовым инспектором труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали **Виктором Чернятьевым** соблюдения трудового законодательства 258 нашим работникам в сентябре произведена доплата за работу во вредных и опасных условиях труда в июне–июле на общую сумму 18 тыс. грн. Еще 240 железнодорожникам в октябре было доплачено 17 тыс. грн. за работу в августе т. г.», – сообщила председатель профорганизации Иловайской дистанции электроснабжения **Анастасия КУРИЛЕЦ**.

Інформуємо, підтримуємо людей

ПІДГОТОВКА до роботи взимку на Київському електровагоноремонтному заводі проходить успішно, поінформував спілчан через газету «Трибуна січнівця» заступник голови правління КЕВРЗ Віталій КОСТЕНКО:

«Автотранспортний цех практично укомплектований. Готовий до зимових умов і транспортний цех залізничного транспорту. Тепловози готові, кран відремонтований, у робочому стані спорядження і техніка, яка прибирає сніг із залізничного полотна, усі механізми справні.

Теплим спецодягом забезпечено майже усіх, у тому числі Погребищенську філію, де працюють 126 людей, яких ми забезпечуємо спецодягом, засобами захисту, милом – усім, що вимагає колдоговір.

На жаль, зараз ми маємо багато труднощів через недофінансування. Ситуація складається дуже непростя, взято у борг матеріали, середній заріток впа, працюємо неповний робочий тиждень – то три дні, то один. Звичайно, люди знаходять іншу роботу і звільняються.

Ми намагаємося подолати проблеми, їздимо по всіх інстанціях, пишемо листи, зустрічаємося з керівництвом, домагаємося уваги до наших проблем.

У цьому році КЕВРЗ виповнюється 145 років. Він пережив багато труднощів, але працює. Тому ми докладаємо усіх зусиль, щоб не втратити, зберегти і розвивати завод, дати людям роботу і вчасно виплачувати їм заробітну плату».



● Від номера до номера

Відбудуться засідання Ради профспілки та її президії

РАДА ПРОФСПІЛКИ **27 листопада** розгляне питання про діяльність профорганізацій усіх рівнів щодо захисту трудових прав спілчан в умовах реформування галузі.

У цей день відбудуться і засідання президії Ради профспілки, на якому обговорюватимуться теми щодо дотримання трудових прав працівників у господарстві приміських пасажирських перевезень, стану організації та оплати праці в Українській залізничній швидкісній компанії, ходу виконання попередньої постанови президії Ради профспілки від 31 березня 2011 року «Про стан охорони праці в структурних підрозділах господарства будівельно-монтажних робіт і цивільних споруд». Планується розглянути й інші питання.

Погоджено нормативні матеріали

ПРЕЗИДІЄЮ Ради профспілки погоджено проекти збірок нормативних матеріалів:

«Типові норми часу на токарні та фрезерні роботи по виготовленню деталей та запасних частин тягового рухомого складу» Книга 1. Електрозвози. На залізницях України ці норми запроваджуються вперше.

«Типові норми часу на слюсарні роботи з ремонту дизеля, допоміжного обладнання та паливної апаратури під час середнього і капітального ремонтів дизель-електричних країв типів КДЕ151, КДЕ161, КДЕ163, КДЕ251, КДЕ253, КЖДЕ16, КЖДЕ25».

«Нормативи чисельності працівників районів контактної мережі, районів електропостачання, тягових підстанцій, ремонтно-ревізійних дільниць та енергодиспетчерів дистанції електропостачання».

Додаток № 1 до збірника «Типові норми часу на капітальний ремонт пристроїв та обладнання тягових підстанцій».

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

«Завдяки втручання профкому працівникам Конотопського будівельно-монтажного експлуатаційного управління Південно-Західної залізниці доплачено 6,6 тис. грн. за час перебування в дорозі при роботі на об'єктах поза межами дільниці обслуговування; одному працівнику виплачено 2,4 тис. грн. одноразової винагороди, передбаченої колективним договором. Загалом за 9 місяців 2013-го захищено трудові права 38 співчан», – повідомила провідний економіст, голова профорганізації Конотопського БМЕУ **Ольга ІСАЄВА**.

Захищаємо

ПРОФКОМИ структурних підрозділів служби колії Львівської залізниці багато уваги приділяють контролю за дотриманням трудового законодавства.

Так, за вісім місяців 2013 року до виборних профорганів адміністрацією було надано 22 звернення про звільнення працівників з різних причин, у трьох випадках профкоми об'єднані не дали згоди на це.

На засіданнях постійно розглядаються питання щодо притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності, у випадках неправомірного її застосування керівництву дистанцій вносяться подання про зняття доган.

Під час перевірок встановлено також, що в підрозділах не проводилося здешевлення харчування у розмірі 50 % від суми неоподаткованого мінімуму за зміну тривалістю 8 год для 151 працівника, зайнятого на роботах з особливо шкідливими і особливо важкими, шкідливими і важкими умовами праці згідно зі Списками № 1 та № 2, як це передбачено п. 5.1.4 колективного договору залізниці.

Колійники на підставі телеграфної вказівки керівництва магістралі, наказу керівника структурного підрозділу, з дозволу профкому залучалися до роботи у вихідні дні. Трапляються випадки недотримання графіка відпусток, невчасної виплати заробітної плати за час відпустки, заборгованості з надання відпусток.

Керівництву магістралі і служби колії направлено листи щодо усунення виявлених порушень.

Профкоми мають посилити вимогливість до керівників структурних підрозділів, використовуючи законодавчі норми щодо захисту трудових прав і соціально-економічних інтересів співчан.

Володимир ШРАМКО, головний правовий інспектор праці Ради профспілки на Львівській залізниці

ДО ТЕМИ

ВОЛДОГОВІР Львівської залізниці відповідною комісією внесено зміну щодо виплати працівникам, зайнятим на роботах з особливо шкідливими і особливо важкими, шкідливими і важкими умовами праці згідно зі Списками № 1 та № 2, половини суми неоподаткованого мінімуму незалежно від наявності на підприємстві ідальні.

Нетлінна пам'ять...

У Києві 6 листопада відкрито меморіал загиблим під час Великої Вітчизняної у 1941–1945 роках воїнам-залізничникам

ВУРОЧИСТОСТЯХ з нагоди 70-ї річниці визволення столиці від фашистських загарбників взяли участь ветерани війни і працівники підрозділів Дарницького вузла, керівник Південно-Західної залізниці О.Кривошшин, голова дорожньої профорганізації О.Логошняк, голова первинки.

До комплексу увійшли пам'ятник, меморіальні дошки, братська могила. Працівники виготовили пам'ятні стели і встановили копію паровоза, лави для сидіння, облаштували пішохідні доріжки, озеленили територію парку.

...Під час бомбардування у квітні 1944-го на коліях станції Дарниця скупчилося 29 поїздів, вузол перетворився на поле бою. В битві за «серце» Південно-Західної

магістралі загинуло понад 3 тис. залізничників, а вокзал було знищено повністю. Нині 121 прізвище героїв увіковічено в граніті, та багато імен ще доведеться встановити.

Збір коштів на будівництво пам'ятника загиблим залізничникам, який буде встановлено на місці братської могили, триває. Реквізити для здійснення внесків: п. р. № 26005119136 в «Експрес-Банку», МФО 322959, код ЗКПО 35837971, громадська організація ветеранів війни та праці Дарницького залізничного вузла на станції Дарниця, благодійні внески на будівництво меморіалу. Кожного, хто зробить бла-



Біля меморіалу з ветеранами сфотографувався начальник столичної магістралі О.КРИВОШШИН

Фото надано прес-центром Української

годійний внесок, буде увіковічено у «Книзі пам'яті», що зберігатиметься у музеї станції Дарниця.

Микола ПАВЛЮК, голова громадської організації ветеранів війни і праці Дарницького вузла

Делимся опытом, поощряем

ПРОФКОМ Иловайской дистанции сигнализации и связи организовал семинар для профгруппов и их заместителей, в том числе и впервые избранных.

Опыт профсоюзной работы с новичками поделились более осведомленные коллеги, а председатель первички О.Павленко проинформировала о результатах проверки соблюдения трудового законодательства, подробно рассказала о реализации социальных программ профсоюза, ответила на вопросы и вручила отличившимся активистам за их многолетнюю общественную работу почетные грамоты профкома.

15 активистов прошли обучение делопроизводства в профгруппе, ведению дневника профгруппы, приобрели другие практические навыки.

Впервые избранным профгруппам вручены памятные сувениры с пожеланием активной деятельности в первичке, а всем участникам семинара – дисконтные карточки: теперь и у них, как у многих членов нашего профсоюза, есть возможность получать системные скидки на товары и услуги в магазинах, аптеках,



Фото автора



медицинских, туристических и прочих учреждений – партнерах проекта.

Алина ЛОМАКИНА, электромеханик, профгруппорг цеха контрольно-измерительных приборов Иловайской дистанции сигнализации и связи

3 пошти «Вісника» • 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

✉ Всеукраїнський турнір провів Жмеринський терком профспілки разом з міською федерацією шахів до Дня залізничника за участі 67 найсильніших гравців з десяти областей.



«За підсумками змагань було нагороджено десятих найкращих шахістів. Переможцем став В.Разін з Хмельницького, а кращим серед залізничників визнано охоронника Жмеринської дирекції залізничних перевезень А.Росенка. Голова Жмеринської територіальної профорганізації Ю.Андрюшков вручив переможцям і призерам змагань нагороди та грошові премії», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР** Жмеринського теркому профспілки.



✉ «Футболісти Козятинської дирекції залізничних перевезень стали переможцями змагань на кубок начальника Південно-Західної магістралі. Вони виявилися найкращими серед команд усіх дирекцій і управління залізниці. А до цього наші футболісти успішно пройшли відбірковий тур, один за одним перемагаючи суперників», – поділився спортивною новиною заступник голови Козятинської територіальної профорганізації **Дмитро ЖИВЧИК**.

✉ «Наши молодые профактивисты часто навещают ветеранов, оказывают им помощь по хозяйству, с интересом общаются на разные темы. Недавно зашли проведать В.П. Стремюхову, и очень кстати, ведь после непогоды надо было убрать двор, а споманные деревья и ветки тут же

распилили на дрова. Вера Петровна обрадовалась нашему приходу и от души угостила яблоками и орехами», – написав монтер колії Попаснянської колійної машинної станції, голова молодіжної ради територіальної профорганізації **Андрій ГУРДЖІЄВ**.

Осінь – чудова пора для подорожей, і наші співчани із задоволенням використовують будь-яку нагоду отримати нові враження, відкрити цікаві куточки країни...

✉ Працівники Конотопської дистанції колії Південно-Західної магістралі за ініціати-ви свого профкому вирушили на екскурсію до Одеси: «Незавждишні враження осталися у нас от многих исторических мест этого удивительного города, услышали множество занимательных историй», – поділився голова цех-

кому п'ятої дільниці **Микола КУКСА**.

✉ Насиченою виявилася культурна програма і для співчан Нижньодніпровського заводу залізобетонних конструкцій: «Профком організував екскурсію до Петриківського музею етнографії, побуту та народно-прикладного мистецтва. Наші працівники впробували свої вміння на майстер-класах петриківського розпису, відвідали козацький хутір в селищі Галушківка. Бажаючи проїхалися верхи, постріляли з лука та арбалета, та ще й смачний козацький куліш скуштували!», – розповіла голова профорганізації заводу **Тетяна ПІВЕНЬ**.

✉ «На протязении двух дней участники традиционных соревнований по спортивному туризму среди предприятий Славянска и Донецкой области «Славянская осень» продемонстрировали свое мастерство. Дружеская атмосфера и прекрасная природа Святогорья все же не уменьшали накала страстей и стремления стать первыми. Снайлучшей стороны показала себя, отвоёвав победу у шести противников, команда нашего депо», – повідомила психолог локомотивного депо Слов'янськ **Любов ГОЛУБ**.

Общаемся и заботимся

МОЛОДЫЕ профактивисты Донецкой не забывают о ветеранах: организовываем встречи и концерты, а волонтеры проводят пенсионеров, стараясь уделить им побольше внимания и тепла.

Ребята из Ясиноватой совместно с представителями профкомов структурных подразделений узла помогают одиноким пожилым людям по хозяйству. Так, пенсионеру Р.Буланенко перекопали огород, а Е.Шкред отремонтировали поломанный забор, О.Остапенко убрали во дворе... Тем, кого не удалось посетить лично, продуктовые наборы в октябре были отправлены почтой.

Ветераны тоже в долгу не остаются – в их рассказах всегда много интересного. Попаснянцам запомнилась, к примеру, недавняя встреча с Е.Бондаренко, которая с благодарностью благословила молодежь на успешную работу», – рассказал в письме помощник машиниста локомотивного депо Ясиноватая-Западное, председатель молодежного совета дорожной профорганізації Донецкой магістралі **Максим НЕЙРАНОВСКИЙ**.

www.zalp.org.ua
Вісник ПРОФСПІЛКИ
Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»
Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Рестраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.
Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК – перший заступник
Голови профспілки,
голова редакційної колегії;
Василь ЛЕСЬКО – заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 21 (632)* 15 листопада 2013 р.

Тираж 209 тис. 340 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78
E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт»

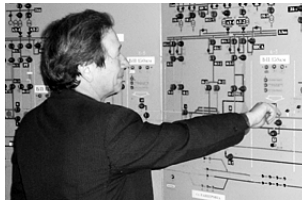
(м. Київ, вул. Лугова, 1 А)
Замовлення № 3210

Наступний номер газети вийде 29 листопада 2013 року

ЗНАЙ НАШИХ!

За п'єсою залізничника

УКІЇВСЬКОМУ драматичному театрі «Браво» 22 і 28 листопада відбудеться прем'єра комедійної вистави «Вовк у овечій шкурі» за новою п'єсою електро-механіка Нікопольської дистанції електропостачання Придніпровської залізниці Володимира ШАРИКА (на знімку), який пише під літературним псевдонімом Влад Апостоловський.



Це вже друга вистава талановитого залізничника на столичній сцені. Прем'єра першої – комедії «Чоловік у відрядженні, або Роги на щастя» відбулася у травні 2012-го. Тоді її доля була під загрозою: перепоною став брак коштів – незначної, але великої для працівника суми. На допомогу нашому співчанину прийшла Рада профспілки. А тепер підтримку автору можуть надати колеги-залізничники Київщини, завітавши на виставу, та профкоми, придбавши для співчан квитки.

Сподіваємося, що й друга прем'єра порадує глядачів.