

VIII З'їзд профспілки відбудеться у Києві 14 грудня 2021 року



Газета видається
з 16 серпня 1996 року
Індекс 94922
№ 22 (825)
25 листопада 2021 року

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України



Офіційний
сайт
профспілки
www.zalpr.org.ua

АКТУАЛЬНО

Про захист трудових прав під час карантину



Консультує головний правовий інспектор праці Ради профспілки Микола БЕЛЬЧЕНКО:

ТЕМА захисту трудових прав працівників у період пандемії є надзвичайно актуальною, оскільки в цих умовах роботодавці можуть частіше вдаватися до порушень.

Згідно з Законом України «Про захист населення від інфекційних хвороб» від 6.04.2000 р., № 1645-III працівники окремих професій, виробництв та організацій, діяльність яких може призвести до зараження цих працівників та (або) поширення ними інфекційних хвороб, підлягають обов'язковим профілактичним щепленням.

У разі відмови або ухилення ці працівники відсторонюються від виконання зазначених видів робіт. Перелік професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним щепленням, встановлюється Міністерством охорони здоров'я.

Серед механізмів примусу до щеплень окремих категорій працівників виокремлюються **тимчасове відсторонення** невакцинованого працівника від роботи, **звільнення** чи **переведення на дистанційну роботу**.

Тимчасове відсторонення від роботи

Стаття 46 КЗпП України дозволяє відсторонення працівника від роботи, а Закон «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення» навіть зобов'язує роботодавця здійснювати це за підстав, передбачених законодавством. Такими підставами є Закон «Про захист населення від інфекційних хвороб» та Положення про Міністерство охорони здоров'я України, затверджене Постановою Кабінету Міністрів від 25 березня 2015 р., № 267.

Щоб документально оформити відсторонення працівника, потрібно видати відповідний наказ (розпорядження) із зазначенням підстав і строків, до якого додати документи на підтвердження обставин відсторонення. Із наказом працівник ознайомлюється під підпис. Повернутись до роботи працівник може після того, як буде усунено підстави або закінчиться термін відсторонення.

Відсторонення від роботи здійснюється без збереження заробітної плати. Період відсторонення не зараховують до стажу, що дає право на щорічну відпустку і на виплату

надбавки за вислугу років. За відсутності зарплати не здійснюється сплата страхового внеску на соціальне страхування, тож такий період до страхового стажу не зараховується. Допомога з тимчасової непрацездатності також не надається.

Для оскарження відсторонення можна звернутися до комісії з трудових спорів на підприємстві або подати позовну заяву до суду. Якщо буде встановлено, що в порушення ст. 46 КЗпП роботодавець без законних підстав відсторонив працівника від роботи із припиненням виплати заробітної плати, суд має задовольнити позов останнього про стягнення у зв'язку з цим середньої заробітної плати за час вимушеного прогулу (ст. 235 КЗпП).

Звільнення

Відповідно до положень КЗпП карантин або обмежувальні заходи, відсутність щеплення чи COVID-сертифіката не є підставою для звільнення працівників. Незалежно від введення карантину або обмежувальних заходів трудовий договір може бути розірваний з ініціативи роботодавця лише у випадках, визначених статтями 40 та 41 КЗпП.

Якщо внаслідок карантину посаду скорочують, то роботодавець мусить або запропонувати працівнику іншу роботу, або попередити про звільнення за два місяці і виплатити належні кошти, включно із невикористаною відпусткою.

Також трудовий договір у будь-

який час може бути припинений за угодою сторін (ст. 36 КЗпП) або розірваний за власним бажанням працівника (ст. 38 КЗпП). Проте працівника не можуть змусити звільнитися за власним бажанням.

У роботодавця існує чотири варіанти, як вчинити, якщо фізична присутність працівника на робочому місці є неможливою: тимчасове на строк (до одного місяця) переведення працівника за його згодою на іншу роботу; введення на підприємстві режиму простою; переведення працівників у режим дистанційної роботи; надання працівнику щорічної чергової, додаткової відпустки або відпустки без збереження заробітної плати (за наявності підстав, встановлених законом).

Слід зазначити, що для залізниць як підприємства з безперебійним циклом роботи ці варіанти у більшості випадків є неприйнятними. Тому потрібен інший алгоритм дій правління АТ «Укрзалізниця», який мав би в цілому заохочувальний характер.

Зауважимо, що згідно з Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та нормами КЗпП України питання відсторонення від роботи з профспілковою стороною не узгоджується.

**Матеріал подано у викладі.
З повною версією
можна ознайомитися
на сайті профспілки
www.zalpr.org.ua**

II Міжнародна науково-практична конференція



В РАМКАХ II Міжнародної науково-практичної конференції 18 листопада відбулася онлайн-панель «Впровадження практики корпоративного управління в АТ «Укрзалізниця», яка проходила під модеруванням голови правління Професійної асоціації корпоративного управління О.Окунева.

В онлайн-заході брали участь: колишній керівник напрямку реформування та корпоративного розвитку АТ «Укрзалізниця», експерт Офісу ефективного регулювання BRDO А.Буковський, завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки О.Гнатюк, голова ТСК Верховної Ради України з питань перевірки та оцінки стану АТ «Укрзалізниця» Ю.Гришина, радник міністра Міністерства інфраструктури України, колишній заступник голови наглядової ради АТ «Укрзалізниця» О.Журавльов, голова підкомітету з питань залізничного транспорту Комітету ВРУ з питань транспорту та інфраструктури А.Ковальов, заступник керівника Центру корпоративного управління Київської школи економіки О.Лисенко та ін.

Обговорено досвід, що може бути поширений в рамках складної соціально-економічної системи залізничного транспорту України. Увагу, зокрема, зосереджено на необхідності залучення до процесів управління **трудового колективу** як ключового учасника. Крім того, наголошено на наявності колізій у розподілі повноважень, механізмі ухвалення рішень власником, способах підбору кандидатів у члени наглядової ради тощо.

Запис розміщено на YouTube-каналі медіапартнера конференції Ukraine Rail Monitoring.

ЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

* Заходи онлайн.

11 листопада перший заступник Голови профспілки О.Мушенюк, а **18 листопада** – Голова профспілки В.Бубняк брали участь у засіданні правління АТ «Укрзалізниця».

18 листопада* завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки О.Гнатюк взяв участь як один зі спікерів в онлайн-панелі «Впровадження практики корпоративного управління АТ «Укрзалізниця» в рамках II Міжнародної науково-практичної конференції «Виклики та перспективи соціально-економічного розвитку залізничного транспорту».

19 листопада* відбулося засідання Молодіжної ради профспілки.

В день виходу газети друком, **25 листопада***, заплановано проведення засідання Ради профспілки та її президії.

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

● «На вимогу правової інспекції праці Ради профспілки в Одеській дорожній профорганізації адміністрацію усунуто порушення трудового законодавства у виробничих підрозділах служби воєнізованої охорони при прийомі працівників на роботу, переведенні на нижчеоплачувану роботу, залученні до роботи у вихідні та святкові дні, притягненні до дисциплінарної відповідальності, скорочено випробувальний термін для працівників, які вперше приймаються на роботу, тощо.

Зокрема, в Одеському загоні воєнізованої охорони:

– розроблено графік погашення заборгованості зі щорічних відпусток за минулі роки;

– скасовано шість наказів про неправомірне притягнення 11 працівників загону до дисциплінарної відповідальності, їм повернуто утримані кошти;

– скасовано наказ про незаконне звільнення працівника з ініціативи адміністрації, його поновлено на роботі та відшкодовано 15 тис. грн заробітної плати за час вимушеного прогулу.

За результатами перевірки усунуто також інші порушення законодавства про працю і коледжову, – повідомила правовий інспектор праці Ради профспілки в Одеській дорожній профорганізації Віра КОСТОВСЬКА.

Звернення профспілки до Голови правління АТ «Укрзалізниця» щодо доплат окремим категоріям працівників під час карантину

ОСКІЛЬКИ залізничний транспорт віднесено до категорії об'єктів, що забезпечують життєдіяльність населення, в період пандемії окремі категорії працівників знаходяться в групі підвищеного ризику негативних наслідків для здоров'я.

16 листопада Голові правління АТ «Укрзалізниця» О.Камішину направлено листа, в якому запропоновано невідкладно розглянути пропозицію щодо доплат окремим категоріям працівників під час карантину, спричиненого пандемією COVID-19, за аналогією до Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів, спрямованих на забезпечення додаткових соціальних та економічних гарантій у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби» № 540-IX від 30.03.2020 р. та п. 2 Постанови КМУ від 29.04.2020 р., № 375 «Деякі питання оплати праці (грошового забезпечення) окремих категорій працівників, військовослужбовців Національної гвардії та Державної прикордонної служби, посадових осіб Державної митної служби, осіб рядового і начальницького складу органів і підрозділів цивільного захисту, поліцейських».

Також запропоновано створити спільну робочу групу для визначення переліку професій (посад)

працівників залізничного транспорту, які безпосередньо надають послуги населенню і внаслідок виконання своїх посадових обов'язків мають безпосередній контакт з населенням.

В листі за підписом Голови профспілки В.Бубняка зазначено, що профспілка підтримує ефективну боротьбу з пандемією, але лише шляхом стимулювання працівників. Натомість застосування до працівників заходів примусу або дисциплінарного переслідування за відмову вакцинуватися є неприпустимим.

Крім того, відсторонення від роботи з 9.12.2021 р. нещеплених працівників, як того вимагає наказ МОЗ від 1.11.2021 р., № 2393, спричиняє юридичну колізію, йдеться в листі: «У роботодавця в даний час відсутні юридичні критерії для відсторонення від роботи, за якими можливо визначити, чи це є відмова від вакцинації, ухилення, а, можливо, й інші причини (стан здоров'я, наявність антитіл після перенесеного захворювання тощо). Не відпрацьовано і питання часткового збереження заробітної плати, переведення частини працівників на дистанційний режим роботи тощо. Тобто, в адміністрації АТ «Укрзалізниця» вже виникає необхідність розробки та впровадження алгоритму дій на перехідний період при реалізації вищезазначеного наказу МОЗ України».

2021-й — рік звітів та виборів у профспілці

Молодіжне крило профспілки: від ініціативи створення до цьогорічної звітно-виборчої кампанії

ЕКСКУРС В ІСТОРІЮ:

як все починалося

ЗНАЧНА кількість молодих членів профспілки і специфічні для молоді проблеми зумовили необхідність відшукувати та формувати нові підходи й методи взаємодії.

Ініціатором створення молодіжної гілки тоді виступила Рада профспілки, яка своєю постановою 26 лютого 2004 р. ухвалила Положення про молодіжні ради профспілки. Відповідно до цього документа протягом року у профорганізаціях усіх рівнів були проведені конференції та збори зі створення молодіжних рад.

Оскільки з часом стало зрозуміло, що молодіжний рух не може віддзеркалювати повною мірою весь спектр діяльності профспілки, у процесі його становлення було актуалізовано головні завдання, які згодом, у грудні 2009-го, були затверджені у новому Положенні про молодіжні ради. Представницька функція профспілкової молоді у складі виборних органів викликала чимало дискусій. Деякі колеги вважали, що непотрібно молоді надавати пільги при обранні в профоргани, обрання має бути на загальних підставах. І коли це питання було винесено на розгляд Ради профспілки у березні 2011 р., воно спочатку не знайшло підтримки і, відповідно, не було прийнято.

І саме завдяки активній роботі молодіжних лідерів — першого голови Молодіжної ради профспілки О.Гнатюка, пізніше обраних — В.Коробенка, В.Песчанського, І.Ов'єдо Альмuedo, які наполегливо доносили думку молоді до керівництва Мінтрансу (Мінінфраструктури), Укрзалізниці, головних управлінь, тобто власним прикладом показали, як має здійснюватися робота щодо представництва інтересів молоді, серйозні наміри молодіжного руху були підтверджені і схвалені Радою профспілки 27 листопада 2013 р.

На засіданні вищого колегіального органу внесено зміни до Статуту профспілки і затверджено відповідну норму — голови молодіжних рад за посадою входять до складу виборних профспілкових органів та їх президій і одночасно є делегатами відповідних конференцій, 3^тзду.

За матеріалами книги «10 років молодіжному руху профспілки» (2014 р.) за редакцією першого заступника Голови профспілки у 2002–2016 рр. Михайла СІНЧАКА

ОСКІЛЬКИ цей рік для профспілки є роком звітів та виборів, молодіжна звітно-виборча кампанія почалася у лютому і завершилась проведенням 28 жовтня VII Форуму молоді профспілки.

Зі звітом про виконану роботу за попередній період виступила голова Молодіжної ради профспілки, голова профорганізації пасажирського вагонного депо Ковель І.Колесник. Заслухавши доповідь, молодь визнала роботу Молодіжної ради за звітний період задовільною.

Більшістю голосів делегати знову довірили очолювати молодіжне крило профспілки І.Колесник. Її заступниками обрано провідного інженера відділу управління майном філії «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд», голову молодіжної ради первинки апарату філії К.Ізмай-

«ВІСНИК» поспілкувався з головами «молодіжки» минулих років і цьогоріч обраною на новий період лідеркою, щоб дізнатися, які, на їхню думку, зміни відбулися у молодіжному русі профспілки, чим вони зумовлені, і які будуть побажання молоді з нині сформованої нової команди.



Олександр ГНАТЮК, голова Молодіжної ради профспілки в 2004–2006 рр.

— Ви були першопрохідцем, з Вас починався молодіжний рух у наших профспілкових лавах. В одному зі своїх виступів Ви згадували про шанс, який дала Вам профспілка, і про роль випадку, що відкрив нові можливості. Ви мали на увазі рівень довіри і відповідальності, які разом з очільництвом отримали як перший молодіжний лідер профспілки?

— Поруч із повноваженнями й ініціативами завжди є довіра і відповідальність. Перша команда Молодіжної ради профспілки ставила за мету побудувати молодіжний рух у профспілці та забезпечити створення молодіжних рад у всіх організаційних профспілкових структурах. Вперше завжди складно, але ми тісно працювали разом із керівництвом та фахівцями Ради профспілки. Саме такий тандем став успішним.

— Багато чого досягнуто, але що найперше згадується з тих часів, адже минуло вже 16 років? Що вдалося реалізувати і передати наступникам?

— Особливо, і сьогодні вже з усімшою, згадується як ми, голови молодіжних рад усіх рівнів, комунікували один із одним. Нагадаю, то були часи, коли і факс не в кожного був на робочому місці. Сьогодні працювати набагато легше, коли уся профспілка «заармована» у viber-групах, буквально моментально є можливість зустрітися в Zoom та вирішити усі питання.

Згадується, що у молодіжного руху були сплески та затишшя. Особливо запам'яталися перші грантові проекти, семінари та тренінги, коли ми вбирали знання, як губки, щоб потім віддячити профспілці за цей досвід добрими справами, започаткування волонтерського руху, перші спроби відстоювання прав... І, звісно, коли вперше про нас заговорили з трибуни Верховної Ради України, оголошуючи депутатське звернення щодо неробочих механізмів застосування податкової пільги... То було у перший рік, коли за законом повинна була запрацювати ця модель, але ні роботодавці, ні податкові органи, ні суди не були до цього готові. Усього і не розповісти і не опублікувати.

Запам'яталося, як організовували, разом із керівником на той час Молодіжного Європейського парламенту в Україні «Пробіг заради життя» на вулиці Хрещатик. То було масштабно, дійсно круто, і ми вважали це іспитом на зрілість. До речі, той хлопчина тепер керує Міністерством економіки України.

На той час ми мріяли, аби про молодіжні ради було щось гарне написано у Статуті профспілки. Що потрібно створювати, ми — частина оргструктури, голова «молодіжки» є членом «дорослого» виборного органу, конференції і 3^тзду відповідно... Сьогодні це вже є в Статуті. Потрібно виконувати.

— Що Ви хотіли б побажати нинішнім молодіжним лідерам?

— З чого розпочав, тим і завершу. Поруч із повноваженнями й ініціативами завжди є довіра і відповідальність. Це слова для усіх, особливо для голів та членів молодіжних рад. Поважайте один одного, вчіться аргументовано дискутувати, дійте спільно із профспілкою та станьте її кращою частиною.



Володимир КОРОБЕНКО, голова Молодіжної ради профспілки в 2006–2011 рр.

— Ви згадували у своїх попередніх виступах про здобутий колосальний досвід, який Вам дала профспілка. Розкажіть детальніше, що саме Вам допомогло у подальшій роботі на залізницях? І, до речі, поділіться з читачами, де Ви зараз працюєте?

— Досвід, здобутий завдяки роботі в профспілці, значною мірою позитивно вплинув на мій розвиток як особистості, так і фахівця. Для ведення конструктивного та дієвого діалогу з метою відстоювання прав працюючих залізничників та студентів залізничних вишів довелося багато вчитись, адже профспілкова діяльність торкається різних аспектів життя. Без знань законодавства, юриспруденції, охорони праці, норм колективних договорів та іншого важко відстоювати свою позицію. Підготовка доповідей, протоколів, листів значною мірою покращила мій досвід в оформленні та укладанні документів. Окрім того, специфікою роботи в профспілці є взаємодія з людьми, публічність і усвідомлення відповідальності за все, що ти скажеш, а цьому теж треба вчитись.

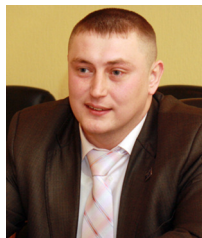
Щодо роботи, то я працюю провідним адміністратором системи відділу оперативного реагування на інциденти інформаційної безпеки (кіберзахист) у філії «ГОЦ» АТ «Укрзалізниці».

— Ви говорили колись, що молодіжний рух від початку розвивався дуже жваво й активно, а потім пішов на спад? З чим це, насамперед, було пов'язано? І, як відомо, зараз ситуація на залізничному транспорті надзвичайно складна. Що можна побажати в таких реаліях молоді, яка нині сформувала молодіжну гілку профспілки?

— Причини спаду активності молодіжного руху безпосередньо пов'язані зі станом справ у галузі. Я не пам'ятаю точних даних, але на початку моєї п'ятирічної каденції на посаді голови Молодіжної ради профспілки кількість працюючої молоді віком до 28 років і студентів була понад 90 тис. осіб. Середній рівень заробітної плати на залізницях займав 8–9-те місце галузей народного господарства. А що ми маємо тепер?..

Молоді я б побажав вчитися і ще раз вчитися, бути ініціативними і не боятися брати на себе відповідальність.

Маю також побажання до адміністрації. Активніше залучайте молодь до роботи, спілкуйтеся з ними на рівних. Це допоможе їм відчути впевненість у собі. Частіше організовуйте зустрічі і семінари. Ніщо так не об'єднує людей, як живе спілкування.



Віталієм ПЕСЧАНСЬКИМ не вдалося поспілкуватися через втрачені контакти, адже він проживає на невідконтрольній території зони проведення Операції об'єднаних сил.



Ірина ОВ'ЕДО АЛЬМУЕДО, голова Молодіжної ради профспілки в 2013–2016 рр.

— Ваші слова, що за кожним рішенням, ухваленим керівництвом на користь залізничників, — місяці, а то й роки методичної роботи і непростих переговорів з профспілкою, — дуже влучні і мудрі. Чого навчилися Ви за роки, коли очолювали Молодіжну раду?

— Так, дуже вагомим для молоді було ухвалення рішення внести зміни до Статуту профспілки. Молодіжні лідери автоматично стали членами президії, членами виборних органів відповідних рівнів профспілки та делегатами конференцій і 3^тзду.

Це сприяло лобюванню інтересів молоді на рівні вищих керівних органів профспілки.

На засіданнях молодь вчиться вести переговори з керівництвом Укрзалізниці, відстоювати інтереси залізничників, дивлячись на профспілкових лідерів, які мають досвід і вагомий «багаж» знань у профспілковій роботі.

лову, заступника начальника відділу кадрів служби кадрової та соціальної політики регіональної філії «Львівська залізниця», голову молодіжної ради дорожньої профорганізації регіональної філії «Львівська залізниця» В.Піменову та електромеханіка Попаснянської дистанції сигналізації та зв'язку А.Гурджієва. Затверджено повноваження нового складу Молодіжної ради профспілки (з новообраним складом можна ознайомитися на офіційному сайті профспілки. — ред.).

Наша молодь — це рушійна сила прогресу, яка активізує профспілковий рух, вносить нові ідеї, успішно реалізує ініціативи. Тож побажимо їм натхнення у подальшій роботі, зваженості і відповідальності у ухваленні рішень.

Чому саме навчили мене роки очільництва молодіжного руху профспілки — це вміння чітко формулювати свою думку, впевнено йти до мети, захищати інтереси працівників перед керівництвом АТ «Укрзаліниця». Для себе особисто — це виступи перед великою аудиторією, часто без підготовки, необхідність швидко ухвалювати рішення і при цьому максимально обдумувати наслідки. Й надалі вчуся бути гнучкою.

Також великий плюс — знайомство з молоддю майже у кожному куточку України, і з більшістю підтримую стосунки до цього часу. Міжнародні конференції також принесли користь. Це — обмін досвідом і нові знайомства.

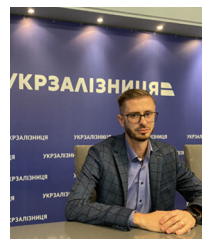
Хочу подякувати своїм попередникам — молодіжним лідерам О.Гнатюку, В.Коробенку, які постійно мене підтримували і допомагали працювати. Багато в чому саме від них я черпала для роботи з молоддю: ідеї, цікаві підходи у вирішенні питань. З ними я відчувала надійний тил і допомогу в роботі.

— Які Ваші побажання нинішнім молодіжним лідерам і що, на Вашу думку, було б цікаво молоді зараз реалізувати?

— Мої побажання молодіжним лідерам усіх рівнів профспілки — як завжди, бути єдиними, згуртованими, допомагати один одному, підтримувати в будь-яких ситуаціях, обговорювати разом ідеї і шляхи їх реалізації в пріоритетному порядку.

На мою думку, що наразі цікаво і актуально молоді — це розвиток в IT-сфері, розвиток інноваційних профспілкових проєктів. Я завжди за розвиток.

Тому з новими молодіжними лідерами завжди буду рада працювати і підтримувати зв'язок по можливості.



Максим ГУПАЛОВ, голова Молодіжної ради профспілки в 2016–2018 рр.

— У свій час Ви активно допомагали розвивати соціальні проєкти профспілки. Чи знайомі Ви зараз з ініціативами «молодіжки» і чи слідкуєте за життям і новинами Молодіжної ради?

— На сьогодні я не тримаю руку на пульсі життя Молодіжної ради профспілки, хоча і підтримую зв'язок з деякими «старожилками» молодіжного профспілкового руху. Тому поверхнево знайомий з такими проєктами, як «Онлайн-вікторина для профільних навчальних закладів», «Майданик для неформального спілкування». Та хотілось би виокремити проєкт, який мене особисто зацікавив найбільше, це — позаштатна правова інспекція праці. Гадаю, така ініціатива допоможе молодим членам профспілки відчути більше відповідальності перед спілчанами, опанувати нові скіли для роботи у профспілковій діяльності та мотивуватись до більш активних дій.

— З розвитком інформаційних технологій, із залученням онлайн-сервісів для комунікації молодь отримала можливість у будь-який зручний для них час частіше зустрічатися. Як Ви вважаєте, це може замінити «живе» спілкування?

— Ні! В жодному разі! Онлайн-сервіс може допомогти вирішити нагальні питання та трішки зекономити кошти... Але при всіх плюсах вважаю, що ми і так занадто багато часу перебуваємо онлайн. Тільки під час живого спілкування та під час неформальних зустрічей відбувається єднання в команду. Навіть якісь спірні моменти краще вирішувати, дивлячись в очі опоненту не через камеру та блакитний екран.

— Кілька слів натхнення молодим спілчанам задля їх активної участі у житті профспілки.

— Колеги, майте критичне мислення. Ніколи не зраджуйте собі. Скоріш за все, це будуть ваші перші серйозні кроки у профспілковій діяльності на такому рівні. Сидячи на конференціях з білими манжетами, не забувайте про тих, заради кого ви туди потрапили і чий інтереси ви відстоюєте.

Молодіжне крило профспілки: від ініціативи створення до цьогорічної звітно-виборчої кампанії

Продовження. Початок – на стор. 2.



Ірина КОЛЕСНИК, голова Молодіжної ради профспілки з 2018 р. – дотепер

— Ви активно представляєте молодь на засіданнях вищих органів профспілки. Під час обговорення зі «старшими» колегами у Вас є своя чітка позиція щодо ситуації, яка склалася на той чи інший момент в галузі. Розкажіть, як Ви готуєтесь і наскільки складно доводиться доносити позицію молоді? Чи можна без підготовки виступити перед членами президії?

— Насамперед підготовка йде з детального вивчення проєктів постанов президії, які нам попередньо надсилаються для ознайомлення. Якщо серед документів є ті, що безпосередньо стосуються саме молоді, я надсилаю їх для вивчення у створену вібер-групу «Молодіжна рада», де всі члени молодіжної ради можуть з ними ознайомитись та надати свої пропозиції і зауваження, після чого вони підсумовуються та озвучуються безпосередньо на засіданні. Щодо складності доводити свою позицію, я б відзначила, що останні два роки члени президії

лояльно і з розумінням ставляться до проблем та потреб молоді, з повагою сприймають усі аргументи стосовно таких питань і, звичайно, висловлюють свою підтримку голосом «за». Зрозуміло, що виступити без підготовки можна завжди і перед ким завгодно, якщо ти володієш ситуацією та перебігом справ в Укрзалізницю та профспілку в цілому.

У мене за плечима 11 років профспілкової роботи, 8,5 з яких – на посаді голови первинки, тож про першочергові проблеми я знаю і переживаю разом з працівниками, також добре орієнтуюсь в усіх необхідних документах, тому проблеми з виступами без підготовки не маю.

— Розкажіть про амбітні плани Молодіжної ради найближчим часом. Над якими ініціативами Ви наразі працюєте?

— На VII Форумі молоді були висловлені зауваження стосовно проведення його в онлайн-режимі, пунктів Статуту та недосконалості чинного Положення про молодіжні ради. Тому пріоритетним напрямом діяльності Молодіжної ради на найближчий період є лобювання змін до Статуту профспілки, звернення до Ради профспілки стосовно створення нової інструкції про звіти і вибори у режимі онлайн, з використанням платформи Zoom, або ж вдосконалення діючої інструкції

з урахуванням цих особливостей, з обов'язковою участю молоді, оскільки ми одними з перших відчули такий досвід на собі. А також, звичайно, створення проєкту нового Положення про молодіжні ради з урахуванням потреб та особливостей сьогодення. Ну і, звісно, перш ніж провести усю цю роботу ініціювати навчання членів Молодіжної ради. Також продовжуємо роботу щодо введення в дію проєкту про позаштатну правову інспекцію, роботою над яким Молодіжна рада, спеціалісти Ради профспілки та головний правовий інспектор праці Ради профспілки займалися протягом минулого періоду.

— Кілька слів молодим залізничникам, які хотіли б долучитися до профспілкових лав.

Будемо усіх раді бачити у складі молодіжних рад різних рівнів. Якщо ви активний член профспілки та хотіли б бачити своє майбутнє разом із профспілкою – ласкаво просимо! Головне – пам'ятати, для чого було створено молодіжну раду, а це – захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів молодих співчан (до 35 років) у складі первинних профорганізацій підприємств, структурних підрозділів, установ, а також в об'єднаних, територіальних, дорожніх профорганізаціях, профспілці в цілому.

«Буква закону» дотримується не всюди...

НА ЗАСІДАННІ президії Одеського дорпрофсожу розглянуто питання дотримання трудового законодавства і виконання зобов'язань колективного договору у виробничих підрозділах служби електропостачання за участі головного інженера служби Ю.Тептюка.

Відзначено, що в Помічнійській дистанції електропостачання Правила внутрішнього трудового розпорядку необхідно доповнити Положенням про заборону допуску працівника до роботи без укладення трудового договору і про надання відомостей податковій інспекції щодо укладення трудового договору.

Прийом, переведення на іншу роботу та звільнення працівників у більшості виробничих підрозділів здійснюється з дотриманням норм трудового законодавства. Однак є окремі випадки, коли накази не доводяться до відома усіх причетних працівників під підпис, а зміни до посадових інструкцій вносяться без згоди працівників або без попередження їх за два місяці, що є порушенням ст. 32 КЗпП.

При переведенні на нижчеоплачувану роботу за працівни-

ком упродовж двох тижнів зберігається середня заробітна плата, яку він отримував за попереднім місцем роботи, крім Подільської дистанції електропостачання, де виявлено окремі порушення ст. 114 КЗпП.

Працівники, які за характером роботи регулярно виїжджають за межі населеного пункту та посади яких внесені у додаток до колективного, отримують надбавки за роз'їзний характер праці. Випадки порушення цієї норми виявлено в Одеській дистанції електропостачання.

За виконання обов'язків тимчасово відсутнього (у зв'язку з хворобою, відпусткою) працівника в усіх дистанціях електропостачання оформлюються накази та проводиться виплата різниці в окладах або встановлюється доплата.

Проте виявлено також випадки, коли при виплаті працівникам надбавок і доплат порушуються норми колективних:

— за час чергування у вихідні або святкові дні керівному складу не проводиться оплата в одинарному розмірі з наданням протягом найближчих 10 днів



іншого дня відпочинку тієї ж тривалості, що і чергування;

— не завжди встановлюються доплати і надбавки до тарифних ставок та посадових окладів за виконання особливо важливих робіт. Так, у Шевченківській дистанції електропостачання особливо важливим завданням визнано електрифікацію дільниці Черкаси – ім. Т.Шевченка, але жодному працівнику надбавку не встановлено.

У Знам'янській та Помічнійській дистанціях електропостачання працівників систематично у січні–березні п. р. було залучено до роботи у вихідний день без оплати в подвійному розмірі, в Помічнійській дистанції такі роботи проводяться без попереднього дозволу профкому.

В Подільській та Помічнійській дистанціях електропостачання заробітна плата за час відпустки не завжди виплачується за три дні до її початку, працівники не завжди ознайомлюються за два тижні про дату початку відпустки.

У Шевченківській дистанції не надано додаткові відпустки працівникам, які мають право на них на підставі атестації робочих місць.

В деяких дистанціях неправомірно зменшено розмір премії

працівникам за січень п. р. відносно розрахункового права.

В усіх дистанціях є вакантні посади, в основному робітничих професій. Було відзначено, що звільняється значно більше працівників, ніж приймається на роботу, що призводить до значної кількості понаднормової роботи та роботи у вихідні дні. Деякі категорії працівників працюють фактично без вихідних в Шевченківській, Знам'янській, Помічнійській дистанціях електропостачання.

У ході перевірки виробничих підрозділів правовою інспекцією праці не виявлено порушень при накладенні на працівників дисциплінарних стягнень, що свідчить про належним чином організовану роботу профкомів із захисту трудових прав співчан.

Президія зобов'язала керівництво служби, виробничих підрозділів розглянути матеріали президії та до 1 грудня п. р. направити в дорпрофсож інформацію щодо вжитих заходів по усуненню виявлених правовою інспекцією праці порушень трудового законодавства та колективних договорів.

Олександра НЕСТЕРОВА, головний правовий інспектор праці Ради профспілки в Одеській дорожній профорганізації



Фото Оксани ПІСЛАРЬ

«День трудового права» на Павлоградському вузлі

У ТРАДИЦІЙНОМУ заході, організованому дорпрофсожем в середині осені, ще до запровадження жорстких карантинних обмежень, взяли участь працівники зі структурних підрозділів Павлоградського вузла.

Він зацікавив залізничників, адже з інформацією щодо нагальних питань трудового права, організації та оплати праці виступили голова дорожньої профорганізації Придніпровської залізниці А.Лейко, його заступниця Р.Цап і головний правовий інспектор праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Н.Романенко. У заході взяли участь представники регіональної філії, до яких у працівників також виникло багато запитань: начальник служби організації праці, заробітної плати і структур управління Н.Шеремета, начальник Дніпровського територіального управління охорони праці, промислової безпеки та навчально-методологічної роботи П.Шиманський,

начальник відділу кадрів служби кадрів і соціальної політики О.Чайка.

Звісно, головним питанням був рівень оплати праці залізничників. Порушувались також проблеми нарахування і розподілу премії, охорони праці і безпеки руху у зв'язку з гострою нестачею працівників, викликану низьким розміром заробітної плати.

Фахівці надали відповіді у межах своєї компетенції. За необхідності учасники зустрічі отримали індивідуальні консультації з конкретних питань, які стосуються робочих моментів і трудової діяльності.

ПРЕСЦЕНТР дорпрофсожу Придніпровської залізниці



● Від номера до номера

Профспілка вимагає відновити справедливість

НА АДРЕСУ Президента України В.Зеленського, голови фракції партії «Слуга народу» Д.Арахамії, голови Комітету Верховної Ради з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів Г.Третякової направлено листи за підписом Голови Федерації профспілок транспортників України, Профспілки залізничників і транспортних будівельників України В.Бубняка щодо нагальної необхідності ухвалити до кінця 2021 року проєкт Закону України «Про запровадження програм пенсійного забезпечення за вислугу років» (реєстр. № 2617).

У ньому зазначено, що анонсований у рамках президентської програми «Велике будівництво» напрямком «Нова українська залізниця» потребуватиме кваліфікованих кадрів для експлуатації локомотивів, вагонів та інших елементів структури залізничного транспорту. Проте залучення та закріплення кваліфікованих працівників стає проблематичним у зв'язку із позбавленням у 2017 році деяких категорій залізничників права виходу на пенсію за вислугу років. Водночас прискорюється міграція кваліфікованої робочої сили з української залізниці до інших країн, зокрема і через втрату соціальних гарантій.

У листах наголошено на залежності аварій, катастроф, випадків травматизму та смерті працівників від втоми та фізичного виснаження персоналу, який виконує обов'язки після настання віку чи відпрацювання певного часу, що дає право виходу на пенсію за вислугу років, а також на зростанні після 2017 року рівня травматизму серед таких робітників.

Тож подальше зволікання із вирішенням проблеми професійного пенсійного забезпечення залізничників матиме негативні наслідки як для транспортної системи, так і для держави в цілому.

ПІДГОТОВКА ДО РОБОТИ ВЗИМКУ

Треба прискоритись

НА ЧЕРГОВОМУ засіданні президії Шевченківського теркому профспілки розглянуто питання підготовки дирекції залізничних перевезень до роботи в зимових умовах. Так, повністю підготовлено до опалювального сезону електричні котельні, проведено навчання та перевірку знань 53 «першозимників».

Проте низка проблем на час засідання потребувала негайного вирішення: недостатньо зимових шапок і утеплених чобіт, не готові до роботи газові котельні, не закінчено ремонт покрівель на будівлях станцій Виска, Поташ, Черкаси.

З вимогою прискорити підготовку і в найкоротший термін усунути недоліки президія теркому звернулася до керівництва Шевченківської дирекції залізничних перевезень та Одеської дирекції філії «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд».

ПРЕСЦЕНТР Шевченківського теркому профспілки



Фото Ніни РОМАНЕНКО

Найкращий роботодавець року

НАПЕРЕДОДНІ професійного свята на засіданні президії Конотопського теркому профспілки начальнику Конотопської дистанції колії Анатолію Павловичу Кляпцю урочисто вручено диплом «Найкращий роботодавець року».

Яким складним і насиченим не був би 2021 рік, Анатолій Кляпець, керівник високого професійного рівня, сприяв



забезпеченню та створенню безпечних умов праці, її гідної оплати, поліпшенню умов виробничого побуту, реалізації робітниками здібностей до продуктивної і творчої праці.

Завдяки його амбітним цілям і досвіду роботи, системному підходу до створення належних умов праці, вдалося зберегти досвідчених та кваліфікованих спеціалістів дистанції, кадрових працівників, підвищити рівень заробітної плати в підрозділі.

Допомагає в цьому сформована сильна команда спеціалістів, яка в складних умовах зьогодення дозволяє рухатись вперед. Особливу вдячність за активність і наполегливість у роботі, які сприяли підвищенню рівня заробітної плати в



дистанції, президія теркому висловила інженеру з організації та нормування праці Катерині Гризун. Вона отримала Подяку за сумлінне та відповідальне

ставлення до службових обов'язків.

Керівництво дистанції постійно знаходиться в ефективному соціальному діалозі з профкомом, який очолює досвідчений лідер Тетяна Мозгова. Завдяки плідній співпраці соціальних партнерів вишукуються можливості мотивації праці, забезпечуються трудові права і соціально-економічні гарантії робітників. Створюються належні умови для роботи і відпочинку працівників дистанції, відбуваються різноманітні культурно-масові заходи, організовується оздоровлення колійників та членів їхніх сімей.

ПРЕСЦЕНТР Конотопського теркому профспілки

Триває передплата на профспілкову газету

НАГАДУЄМО нашим спілчанам, що триває передплата на газету «Вісник профспілки».

У першому півріччі наступного року газета надходитиме до читачів один раз на місяць, крім того, продовжуватиметься електронна розсилка.

«ВІСНИК» завжди був і залишається надійним джерелом профспілкових новин, інформації про роботу виборних органів нашої профспілки.

За передплатою слід звертатися до профкомів своїх організацій.

Будьте в курсі профспілкових подій!

3 пошти «Вісника» • 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А.

✉ «Ловлять осіннє тепло спілчани ПрАТ «КЕВРЗ» – профком організував для них поїздку вихідного дня мальовничими куточками України. Працівники відвідали Уманський дендрологічний парк «Софіївка», Вінницькі музичні фонтани, видовищу Бакоту – українську Атлантиду, прогулялися теплоходом по Дністру, побачили вечірню Кам'янець-Подільську фортецю», – написав голова профорганізації Київського електровагоноремонтного заводу **Руслан КУЛІНІЧ**.

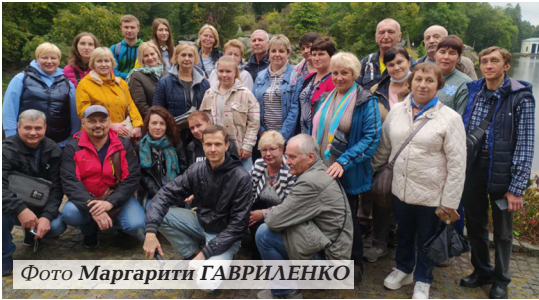


Фото Маргарити ГАВРИЛЕНКО

✉ «З ініціативи профкому спілчани Полтавського центру механізації колійних робіт філії «Центр з ремонту та експлуатації колійних машин» побували в турі «Святими горами та печерами Соледача». Протягом дня відвідали визначні місця Ізюма на Харківщині, Святогірська та Соледача – на Донеччині. Звісно, стомилися, але набралися незабутніх вражень», – розповів голова профорганізації **Олег АЛЕКСАНДРОВ**.



Фото Анатолія ТИМЧЕНКА

✉ Спогадами про сповнену яскравих вражень подорож поділився голова профорганізації локомотивного депо ім. Т.Шевченка **Михайло КОЦАБА**: «В середині жовтня 97 спілчан нашої первинки чотири дні мандрували сонячним Закарпаттям. Відвідали найвідоміші перлини регіону: палац Шенборнів, замок Паланок, озеро Синевір, водоспади Шипіт і Кам'янецький, Ужгород і Берегове, курорт Лумшори. Купалися в термальному басейні, чанах і гірській річці, дегустували сири і вина. Загалом за час поїздки подолали понад тисячу кілометрів і чотири карпатські перевали. До рідної Черкащини повернулися щасливі і задоволені».



Фото автора

✉ «Відвідування Балу хризантем у «Фельдман-Екопарку» на Харківщині стало справжньою подією для спілчан вагонного ремонтного депо Батурицька. Сподобалось все: яскраві квіткові композиції, чудернацькі вироби з природних матеріалів, кам'яний сад, альпійські гірки, ставки, зоопарк... А дорогою милувалися золотими барвами осені і неперевершеною досконалістю природи. Сподіваємось, літопис цього річних подорожей ще не дописано», – читаємо у повідомленні голови первинки **Ілони ОПРИЩЕНКО**.



Фото Ольги АРТЕМЕНКО

ВETERАНИ

У ВЕРЕСНІ 80-річний ювілей відзначив ветеран Сновської дистанції колії регіональної філії «Південно-Західна залізниця» Микола Миколайович Артеменко. Багато років він очолював профорганізацію тоді ще Щорської дистанції, тож багато наших колег пам'ятають його наполегливу працю.

На заслуженому відпочинку ювіляр залишається активною людиною, нерідко його можна побачити на природі – то в лісі з повним кошиком грибів, то на березі з вудкою. Завзятий рибалка, він завжди із захопленням розповідає про своє хобі. А також багато часу приділяє родині і господарству.

Має корисні поради щодо профспілкової роботи, якими із задоволенням поділився з колишніми колегами, які прийшли з вітаннями.

Многі літа, Миколо Миколайовичу!

Юлія ПИСЬМЕННА,

інженер, голова профорганізації Сновської дистанції колії



✉ «До посилення карантинних обмежень колишні залізничники – члени конотопського ветеранського клубу «Натхнення» – встигли відвідати з екскурсією маленьке містечко Короп у Чернігівській області. Завітали до двох музеїв – М.Кибальчича й історико-архітектурного. В останньому наша учасниця виграла плетений кошик. Одразу назбирили в нього грибів у лісі біля містечка. Як завжди, зустріч була наповнена спілкуванням, піснями і віршами. Мандруйте, це цікаво!» – закликає енергійна керівниця клубу «Натхнення» **Олена БАДАЙ**.



✉ «Молодіжна рада первинки Нікопольської дистанції електропостачання регіональної філії «Придніпровська залізниця» за підтримки профкому організувала для колег змагання з риболовлі. Неприятлива погода не завадила нашим рибалкам відзначитися і отримати заслужені нагороди: перше місце посів електромеханік С.Смик, який, до речі, ввіймав і найбільшу рибу вагою 640 г, друге – електромонтер С.Лукомський, який виловив найбільшу кількість рибин – сім, а третє місце в електромонтера С.Копилова. Звісно, на завершення учасники і вболівальники поласували смачною юшкою», – похвалився електромеханік, голова молодіжної ради первинки Нікопольської дистанції електропостачання **Назар ПРИЧИНА**.

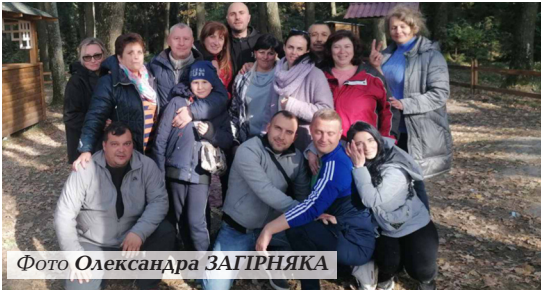


Фото Олександра ЗАГРІНЯКА

✉ «Профком вокзалу станції Івано-Франківськ організував для спілчан поїздку вихідного дня у с. Маняву, що розкинулось у мальовничому карпатському міжгір'ї. Відвідали старовинний Манявський скит XVII ст., скуштували води з цілющого, за повір'ями, джерела, помилувалися відомим водоспадом, одним з найвищих в Українських Карпатах», – поділилась інженер-технолог, голова первинки вокзалу станції Івано-Франківськ **Ольга ГРИВНАК**.



Інформресурси профспілки



www.zalp.org.ua



www.facebook.com/zalporg



www.youtube.com/zalporgua



<https://t.me/profspilkazal>



zalp.org.ua/kartka/partners/



Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»
Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Регістраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.
Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Людмила ГОЛУБОВСЬКА

Редакційна колегія:
Вадим БУБНЯК – Голова профспілки, голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНКО – перший заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Марина АБРАМОВА – правовий інспектор праці Ради профспілки;
Микола БЕЛЬЧЕНКО – головний правовий інспектор праці Ради профспілки, завідувач відділу правової роботи;
Олена БУЛАВІН – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи;
Людмила ГОЛУБОВСЬКА – завідувач відділу інформації;
Володимир ДОРОШЕНКО – головний технічний інспектор праці Ради профспілки, завідувач відділу охорони праці;
Ярослав МАЛЬСЬКИЙ – завідувач відділу соціально-трудових відносин та побутової роботи;
Олена РОМАНОВА – провідний фахівець з питань інформаційної діяльності.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 22 (825) * 25 листопада 2021 р.

Наклад 49 тис. 212 прим.

Розсилка електронної версії газети у кольорі – **373 прим.:**
e-mail – 240 прим.;
Lotus Notes – 133 прим.
Кольоровий номер газети також у профспілкових **viber-групах.**

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел.: 465-00-80, 465-0 0-78

E-mail: visnykprof@gmail.com

Підписано до друку 23.11.2021 р.

Друк: ТОВ «Поліпрінт»
(м. Київ, вул. Лугова, 1А)
Замовлення № 12007.