



ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Друзі,
залишайтеся
з «ВІСНИКОМ
ПРОФСПІЛКИ»
й у 2011
році!Оформити передплату
можна у кожному
поштовому відділенні

Індекс 94922

Переговори були складними, але Генеральну угоду підписано

«ВІСНИК» звернувся за коментарем до заступника Голови профспілки Василя ЛЕСЬКА:

— У ГОДУ УКЛАДЕНО між Урядом, профспілками та роботодавцями, і вона є документом, спрямованим на забезпечення економічного зростання та виконання першочергових завдань у соціально-економічній і трудовій сферах, зокрема, підвищення рівня зайнятості та сталого зростання заробітної плати працівників.

Угодою, зокрема, передбачено, що середня заробітна плата в цілому по економіці України має зрости:

- в 2010 році — не нижче ніж на 17,8 % порівняно з 2009-м;
- в 2011 році — не нижче ніж на 15 % порівняно з 2010-м;
- в 2012 році — не нижче ніж на 16 % порівняно з 2011-м.

Сторона власників зобов'язалася забезпечити щорічне зростання рівня зайнятості населення не менш як на 0,3 відсоткового пункта і зменшення щороку рівня безробіття, визначеного за методологією МОП, не менш як на 0,4 відсоткового пункта.

Важливою складовою реалізації принципів соціального партнерства стане робота над показником прожиткового мінімуму. Передбачено опрацювання експертною комісією

оновлених наборів продуктів харчування, непродовольчих товарів та послуг для основних соціальних та демографічних груп населення для визначення прожиткового мінімуму, внесення змін до Методики визначення прожиткового мінімуму на одну особу та для осіб, які належать до основних соціальних і демографічних груп населення. Такі зміни будуть вноситися за погодженням із профспілками.

Профспілки зберегли можливість впливати на рішення щодо регулювання діючих тарифів і норм для населення (на електроенергію, газ, послуги транспорту і зв'язку). Рішення відповідних центральних органів виконавчої влади та державних колегіальних органів із зазначених питань приймаються після обговорення у відповідних дорадчих органах за участі профспілок.

За участі сторін Угоди буде розроблено соціально й економічно обґрунтовані диференційовані за категоріями сімей та їх доходами граничні норми плати за житлово-кому-

нальні послуги, придбання скрапленого газу, твердого та рідкого пічного побутового палива при призначенні житлових субсидій. Зміни до порядку та норм надання субсидій на оплату житлово-комунальних послуг населенню теж будуть прийматися після консультацій із профспілками.

З метою соціального захисту пенсіонерів передбачено внести зміни до нормативно-правових актів стосовно умов зарахування до стажу, який дає право на пільгове пенсійне забезпечення, періодів роботи у шкідливих і важких умовах праці до проведення чергової атестації за результатами попередньої атестації робочих місць.

Пропозиції щодо можливого перерозподілу структури страхових внесків до фондів соціального страхування між роботодавцями та застрахованими працівниками або їх зміни розглядаються органами виконавчої влади лише за участі представників профспілок та роботодавців і з подальшим внесенням узгодженого рішення до Верховної Ради України.

Сторони домовилися, що у Державному бюджеті України та бюджеті Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності буде передбачено кошти для

оздоровлення дітей, часткового фінансування дитячо-юнацьких спортивних шкіл, а також сприяння збільшенню чисельності працівників та членів їх сімей, які оздоровлюються в санаторно-курортних закладах

Сторони також домовилися сприяти запровадженню недержавного пенсійного забезпечення шляхом розроблення програм недержавного пенсійного забезпечення працівників підприємств, внесення відповідних змін до галузевих угод, колективних договорів, проведення системних цілеспрямованих інформаційних кампаній для роз'яснення населенню та роботодавцям необхідності їх участі у недержавному пенсійному забезпеченні.

Бюджетним установам доручено щорічно передбачати у розрахунках до кошторисів окремим розділом видатки на проведення культурно-масової, фізкультурної та оздоровчої роботи профкомів бюджетних організацій згідно зі ст. 44 Закону про профспілки.

З метою забезпечення підприємствам компенсації за пільговий проїзд окремих категорій громадян Кабінет Міністрів України зобов'язався забезпечувати рівномірне перерахування відповідної субвенції з Державного бюджету місцевим бюджетам.

• Актуально!

ЗАЛІЗНИЧНИКИ ВИМАГАЮТЬ ПІДВИЩЕННЯ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

Звернення щодо підвищення тарифних ставок і посадових окладів працівників згідно з фінансовим планом на 2010 рік надійшли від трудових колективів, а також учасників засідань територіальних комітетів профспілки – Криворізького, Херсонського і Луганського на адресу Генерального директора Укрзалізниці М.Костюка і Голови профспілки В.Ткачова.

Рада профспілки неодноразово зверталася до керівництва Укрзалізниці з цього приводу, вела переговори.

22 листопада п. р. Голова профспілки В.Ткачов направив листи Прем'єр-міністру України М.Азарову і Міністру транспорту та зв'язку К.Сфименку з пропозицією вирішити питання щодо підвищення тарифів на перевезення і заробітної плати залізничників у 2010 році.

Інф. «ВІСНИКА»

Мером став профлідер

Серед 778 залізничників, яким довірили виборці представляти їх інтереси в обласних, районних, міських, селищних і сільських радах, 14 працівників галузі очолили органи місцевого самоврядування, а шестеро стали мерами – у Бахмачі, Фастові, Люботині, Синельниковому, Судаку та Іловайську.



Зокрема, новий мер Іловайська **Микола ВІТЕР** — добре відомий у нашій профспілці, до свого обрання він очолював профорганізацію локомотивного депо Іловайськ, а як голова професійної секції Ради профспілки відстоював права всіх локомотивників.

Вітаємо Миколу Івановича, а також усіх обраних залізничників і бажаємо їм успіхів у діяльності на благо людям.

ЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

9 листопада Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників В.Ткачов підписав Генеральну угоду на 2010–2012 роки (**стор. 1**).

9–10 листопада правовий інспектор праці Ради профспілки М.Бельченко вивчав стан дотримання трудового законодавства в моторвагонному депо Фастів Південно-Західної залізниці.

11 листопада відбулося засідання Ради Укрзалізниці, в якому взяли участь голова ФПТУ, Голова профспілки В.Ткачов та голови дорпрофсозів.

Рада профспілки провела презентацію Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль».

12 листопада головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко взяв участь у семінарі-наradі Укрзалізниці на тему «Державний та відомчий нагляд за безпечною експлуатацією устаткування підвищеної небезпеки на залізничному транспорті».

16 листопада заступник Голови профспілки В.Лесько і завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати С.Анісімова взяли участь у нараді Укрзалізниці з питань підготовки Положення про оплату праці під час снігоборотьби.

17 листопада перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у парламентських слуханнях на тему «Про стан промислової безпеки та охорони праці» (**стор. 1**).

18 листопада заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у засіданні Українського координаційного комітету сприяння зайнятості населення.

Парламентські слухання

ЯКОЮ БУТИ ОХОРОНИ ПРАЦІ?

У залі засідань Верховної Ради України 17 листопада п. р. відбулися парламентські слухання на тему: «Про стан промислової безпеки та охорони праці», у яких взяв участь перший заступник Голови профспілки М.СІНЧАК:

— РАДА ПРОФСПІЛКИ підготувала і надала Комітету Верховної Ради з питань соціальної політики та праці низку інформаційно-аналітичних матеріалів щодо різних аспектів зазначеного питання, а також перелік пропозицій і зауважень до проекту Рекомендацій, які передбачено прийняти за результатами парламентських слухань.

Зокрема, запропоновано доручити уповноваженим органам виконавчої влади вивчити причини високої смертності працівників під час виконання ними посадових обов'язків та вжити заходів щодо поліпшення контролю за станом їхнього здоров'я на виробництві, а також переглянути Порядок розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві в частині взяття на облік нещасних випадків, які сталися з працівниками внаслідок раптового погіршення здоров'я під час виконання ними трудових обов'язків.

Пропозицію щодо затвердження нової редакції згаданого Положення за результатами парламентських слухань внесено до проекту Рекомендацій, так само, як і зауваження нашої профспілки щодо необхідності розробки нормативів щодо забезпечення в установленому порядку працівників лікувально-профілактичним харчуванням, молоком або іншими рівноцінними харчовими продуктами, газованою солоною водою, мийними та знешкоджувальними засобами.

На жаль, у проєкті не знайшлося місця іншим важливим ініціативам нашої профспілки.

Учасники парламентських слухань рекомендували Кабміну за участі сторін соціального діалогу всебічно проаналізувати існуючу систему забезпечення безпеки праці та виробництва і підготувати пропозиції щодо її докорінного реформування, а також розробити Національну стратегію охорони праці. Також, на думку учасників слухань, Уряду варто розробити низку законопроектів щодо проблем, пов'язаних з охороною праці і виробничим травматизмом, зокрема щодо адміністративної та кримінальної відповідальності посадових осіб за порушення законодавства про охорону праці, приховування нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, несвочасне проведення атестації робочих місць тощо.

До чинної Галузевої угоди внесено зміни та доповнення.

Так, п. 3.2.6 викладено в такій редакції: «Заробітну плату виплачувати не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує 16 календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

Заробітна плата за першу половину місяця виплачується у розмірі, не меншому

Офіційно

оплати за фактично відпрацьований час, з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

Конкретні строки виплати заробітної плати встановлювати колективними договорами залізниці та їх структурних підрозділів, підприємств, організацій та установ залізничного транспорту».

У профсекціях

Робота різна, а проблеми схожі...

Рада профспілки провела 9 листопада п. р. засідання профсекції працівників навчальних закладів, а 11 листопада – будівельно-монтажних робіт та цивільних споруд.

ПЕРЕД УЧАСНИКАМИ виступили заступники Голови профспілки: з представниками навчальних закладів спілкувався М.Сінчак, а з будівельниками – В.Лесько. Йшлося про актуальні проблеми, діалог із соціальними партнерами, укладання Генеральної та Галузевої угод, діяльність Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль», запровадження лікарняних кас тощо.

На обох засіданнях порушувалися схожі питання, зокрема, наголошувалося на необхідності підвищення оплати праці, забезпечення працівників житлом, йшлося також про медичне обслуговування, стан матеріально-технічної бази, соціальні пільги та гарантії, рівень кадрового потенціалу тощо. Проте загалом йшлося про специфічні для кожної з профсекцій проблеми, які учасники обговорювали з представниками відповідних Головних управлінь Укрзалізниці.

Із головами профкомів навчальних закладів зустрілася заступник начальника Головного управління кадрової і соціальної політики Укрзалізниці Р.Ковальова. Окрім вже зазначених, було порушено низку проб-



лем, зокрема, члени профсекції запропонували Главку при розробці фінансових планів підприємств залізничного транспорту на 2011 рік передбачити кошти для проходження оплачуваної практики та стажування студентів, що навчаються за держзамовленням. Відчувається і нагальна потреба у розвитку матеріально-технічної бази навчальних закладів, оснащення зразками відповідної техніки й обладнання для використання у навчальному процесі, навчально-методичного забезпечення тощо.

Главку запропоновано акцентувати увагу керівництва навчальних закладів на необхідності здійснення відряджень профорганізаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу діяльність у відповідності до законодавства та колективних договорів.

Професійна секція працівників господарства будівельно-монтажних робіт і цивільних споруд обговорювала виробничі і соціальні питання з першим заступником начальника Главку М.Петрашком і провідним інженером з організації та нормування праці Главку Н.Шаблинською...

Стор. 4

2010-й — Рік забезпечення трудових прав і соціальних гарантій жінок під гаслом «ЖІНКАМ — ГІДНУ ПРАЦЮ!»

Інформація, яка надходить до «ВІСНИКА», свідчить: на залізницях України рівність чоловіків і жінок забезпечено — вони працюють у тих самих

виробничих умовах, відпрацьовують однакову кількість годин як за нормою, так і понад, і навіть носять однаковий спецодяг і спецвзуття...

ПІДБИВАЮЧИ підсумки роботи із забезпечення трудових прав працівниць, Криворізький терком профспілки на засіданні, звісно, відзначив усі досягнення. Проте спочивати на лаврах зара-но, тому більше уваги все ж таки приділили тим недолікам, які ще необхідно виправити.

Захист матері — захист майбутнього

З усіх залізничників регіону 44 % — жінки, а в деяких структурних підрозділах, приміром, у дирекції залізничних перевезень чи Криворізькій пасажирській вагонній дільниці їх навіть понад дві третини. Більшість із них — матері, у тому числі самотні або мають двох і більше дітей до 15 років чи виховують дітей-інвалідів. Тож профкоми й адміністрація мають пильно стежити, аби їхні права не порушувалися.

Зокрема, це стосується права на додаткову — соціальну — відпустку. Але в 2008–2009 роках її не використали 18 працівниць. Терком неодноразово надавав роз'яснення з цього питання, проте перевірки виявили, що не завжди враховуються всі підстави для надання такої відпустки. Наразі терком вирішує питання виправлення ситуації щодо двох працівниць — з дистанції сигналізації і зв'язку Апостолове та Криворізького будівельно-монтажного експлуатаційного управління.

Для покращання роботи первинних профорганізацій правовою інспекцією праці був розроблений і направлений головам первинок зразок акта обстеження сімейного стану члена профспілки щодо відсутності участі батька у вихованні дитини.

Де густо, а де й пусто

У структурних підрозділах регіону проведено атестацію робочих місць за умовами праці. Відповідно до її результатів 655 залізничницям надається додаткова відпустка за шкідливі умови праці, 513 — отримують доплату, а 128 — забезпечуються молоком. Загалом до таких робіт у регіоні залучено 820 робітниць — це оглядачі вагонів, муляри, машиністи кранів, мийники-прибиральники рухомого складу, машиністи компресорних установок тощо, а 3,5 тис. жінок, професії яких пов'язані з організацією руху поїздів, працюють у нічні зміни.

Не може не тривожити і ситуація з отриманням працівницями спецодягу і спецвзуття: протягом року терком нарікав на їх нестачу. Нарешті на по-

На лаврах спочивати зарано

чатку листопада служба матеріально-технічного забезпечення Придніпровської залізниці повідомила, що заявки на забезпечення спецодягом та спецвзуттям виконано на 90–100 %. Проте зі структурних підрозділів надходить інформація про значно менші цифри: розподіл виявився нерівномірним, тож знову «де густо, а де й пусто»...

Багато претензій і до якості спецодягу та спецвзуття: часто жінки і чоловіки отримують однакові моделі, або ж навіть однакові розміри. Йдеться вже не про естетику виробничого вбрання, а про зручність і навіть безпеку для працівниць.

Догляд за спецодягом теж потребує більшої уваги: при звичайному пранні захисні властивості спецодягу знижуються, і він деформується. Значно ефективнішим є використання хімічестки, однак, на жаль, це не завжди береться до уваги. Певні зрушення у цьому питанні є: приміром, на решті почала працювати машина хімічщення у вагонному депо П'ятихатки. Проте тут потребують поліпшення умови праці оператора машини, не обладнано приміщення прийому та ремонту спецодягу.

Іноді й сором бере...

Питання санітарно-побутового забезпечення структурних підрозділів розглядалося на засіданні теркому в 2006-му, і з того часу ситуація значно поліпшилася. В першу чергу це відчули самі працівники. Втім, на жаль, не всі...

У П'ятихатській дистанції сигналізації та зв'язку жінок хоча й не більшість, але немало — понад 40 %. Однак вони позбавлені елементарної можливості помитися після зміни: душові тут ремонтують вже років десять. А мрії працівниць адміністративно-побутового корпусу дистанції про безпребійну роботу туалету втілів... профком.

Трудовий колектив станції Мудрьона на 85 % складається з жінок, а на їхню роздягальню без сорому й не глянеш: у невеличкому приміщенні розмістився куточок для приймання їжі, духова, в яку і зайти неприємно, не те, що митися, поряд — імпровізована сушарня. Не відповідають сучасним нормам душові і вмивальні пункту комерційно-технічного огляду станції Апостолове.

Ці приклади — непоодинокі, на багатьох станціях Криворізької дирекції залізничних перевезень перелік санітарно-побутових приміщень складається з двох пунктів: туалет і примітивний умивальник.

Фотофакти



За останні роки ситуація зі станом санітарно-побутових приміщень, безумовно, змінилася на краще, але пощастило працювати в комфортних умовах ще не всім залізничникам... Тому це важливе питання — поліпшення виробничого побуту — на постійному контролі профорганів усіх рівнів.



Робота санітарно-побутових об'єктів залежить від наявності води та опалення. Однак на 15 станціях взагалі відсутнє централізоване водопостачання. Влітку постійні перебої з водою відчуваються на станції П'ятихатки. Згідно з постановою дорпрофсожу Придніпровської залізниці від 19 жовтня п. р. адміністрації запропоновано розробити програму облаштування водозабезпечення до 15 грудня п. р. Подивимось...

Принциповість не завадить

Цікаво, але факт: незважаючи на умови, в яких доводиться працювати, на те, що, окрім роботи, треба і про родину дбати, жінки більш ініціативні у громадській діяльності. Переважають вони серед профактиву регіону: майже 80 % жінок — голови профкомів, 61 % — члени профкомів, 57 % — профгрупорги і 47 % — голови цехкомів.

2010-й проходить під гаслом «Жінкам — гідну працю!», і в первинках, безперечно, активізувалася робота у цьому напрямку. За ініціативи та участі профкомів приводяться в належний стан побу-

тові приміщення, кімнати приймання їжі забезпечуються холодильниками, електрочайниками, мікрохвильовими печами тощо. Значну роботу проведено профкомами з оздоровлення працівниць: за 9 місяців п. р. у пансіонатах і санаторіях відпочили 965 залізничниць.

Але, на жаль, цей напрямок діяльності із забезпечення трудівницям гідних умов праці не носить постійного і планового характеру. Комісії по роботі серед жінок у більшості профкомів створені, але працюють не систематично, їх робота не планується, а та, яка проводиться, не висвітлюється.

Профкоми не займають дієвої, принципової позиції щодо, приміром, забезпечення жінок належним спецодягом: з боку працівниць багато нарікань, але жодної (!) рекламації на його якість не оформлено. Як показують перевірки, вхідний контроль, який обов'язково має відбуватися за участі представника профкому, часто не проводиться взагалі або є формальним. Рішення, які приймають профспілкові комітети з питань охорони праці і соціального захисту працюючих жінок, не доводяться до логічного завершення.

Кожна первинка підходить до вирішення проблем працюючих жінок по-різному, тому і результати роботи різняться. Не можна сказати, що цей профком працює краще, а цей — гірше: у кожного свої недоліки і свої переваги, тому необхідно їх врахувати і вживати заходів з поліпшення умов праці та виробничого побуту жінок не лише в «Рік жінки», а постійно.

Галина ІСАЄВА, технічний інспектор праці Ради профспілки на Придніпровській залізниці

Подтолкнули к действию

ПОДВЕДЕНІ предварительные итоги «Года обеспечения трудовых прав и социальных гарантий женщин» в Дебальцевской территориальной профорганизации.

На заседании теркома главными проблемами, требующими решения (и уже длительное время), признаны вопросы обеспечения тружениц удобной и качественной спецодеждой соответствующих размеров, а также улучшения производственного быта. На предприятных оборудованы комнаты приема пищи, гардеробные, но не везде есть комнаты гигиены женщин. Не на всех ПТО есть душевые, на околотках их вообще практически нет, а там где есть, не решен вопрос регулярного водоснабжения.

Руководство Дебальцевской дирекции учло высказанные замечания: к примеру, на следующий же день после заседания в дирекции начато оборудование комнаты гигиены женщин.

Особое внимание уделяется женщинам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, особенно — в вагонном, пассажирском и путевом хозяйстве. Так, в вагонном депо Щетово из 216 женщин в таких условиях трудятся 164, во многих дистанциях пути — более половины работниц: в Дебальцевской — 80 из 144, в Дарьевской — 73 из 114, в Торезкой — 79 из 106 тружениц. За вредные и опасные условия труда им выплачиваются соответствующие доплаты и предоставляются дополнительные отпуска.

Полностью выполнена в структурных подразделениях узла программа по выведению женщин из цехов и участков с тяжелым характером работ.

Всем железнодорожницам предоставляются льготы и гарантии, предусмотренные законодательством, Отраслевым соглашением и колдоговорами.

Александр ХИСАМУТДИНОВ, технический инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге

Соревнуемся, заботясь...

Профорганизация Конотопской дистанции сигнализации и связи Юго-Западной магистрали борется за звание лучшей по созданию достойных условий труда, правовой и социально-экономической защите женщин в конкурсе, объявленном Советом профсоюза в 2010 году.

В ДИСТАНЦИИ — 147 работниц, их труд на контроле специально созданной комиссии по работе с женщинами, которую возглавляет инженер группы технической документации Л.Кириленко.

Комиссия следит за тем, чтобы не нарушались их права, чтобы им вовремя предоставлялись все предусмотренные законом, Отраслевым соглашением и колдоговором льготы. Этому способствует и осведомленность тружениц о своих правах, потому председатель профкома В.Зборовский во время встреч с работницами дистанции подробно останавливается на этих вопросах.

Профком контролирует своевременное и качественное обеспечение тружениц спецодеждой, и с этим проблем в дистанции нет. Чего нельзя сказать о спецобуви: над этим вопросом члены профкома бьются давно, но он до сих пор не решен. В 2009 году получено 30 пар обуви, в 2010-м — всего... 10. А для нужд дистанции нужно еще 100. Еще в августе в дорпрофсож и дорожную службу сигнализации и связи были направлены письма с просьбой помочь в решении проблемы, но ответа все нет...

Достойный труд — это и нормальные условия

производственного быта. На всех узлах — Ворожба, Хутор-Михайловский, Терещенская, Конотоп — оборудованы комнаты приема пищи, во всех цехах есть микроволновые печи и электрочайники, созданы уголки отдыха. И забота о здоровье тружениц — также одна из задач профкома, потому здесь строго следят за своевременным прохождением ежегодного медицинского осмотра.

Работницам вовремя предоставляется отпуск, в том числе 23 женщинам — дополнительный (социальный). Профком старается помочь матерям и в организации оздоровления. В этом году выделено пять путевок в санатории в заезды матери и ребенка. Правда, не может не беспокоить то, что стоимость таких путевок с июля т. г. возросла от 10 до 30 %, в среднем — на 2 тыс. грн. Таким образом ограничиваются возможности многих семей оздоровить детей.

Ежегодно к 1 июня малообеспеченным и многодетным семьям работников дистанции выделяется материальная помощь, а к 1 сентября вручаем подарки первоклашкам. К новогодним

● Фотофакт

ВЕЛИКУ увагу профком Шевченківської дистанції сигналізації та зв'язку Одеської залізниці приділяє дотриманню трудового законодавства, зокрема щодо надання у повному обсязі щорічних та додаткових відпусток, режиму праці та відпочинку, соціальних гарантій і пільг 135 жінкам, які трудяться на підприємстві.

Багато зроблено для покращання виробничого побуту в цехах: створено санвузли, кімнати приймання їжі (на знімку) та побуту.



В кімнаті приєма пищи работников группы технической документации

праздникам профком організовує для дітей поїздки в Київ на елкі. Не забуваємо і про дозугу колег. Проводяться вечєра отдыха, на которых в торжественной обстановке отмечаются лучшие работники. Ездим и на экскурсии. Труженицы дистанции принимают участие в художественной самодєятельности и спортивных мероприятиях, к примеру, на спартакиаде Конотопской дирекции наши женщины заняли «серебряные» призовые места: Е.Терещенко — в соревнованиях по настольному теннису, А.Москаленко и Т.Яковчук — легкой атлєтике, а Н.Липич — шахматам.

Ирина ПОЧЕПЦОВА, секретарь начальника Конотопской дистанции сигнализации и связи, заместитель председателя профорганизации

Фото Владислава ЗБОРОВСКОГО, старшего электромеханика, председателя профорганизации Конотопской дистанции сигнализации и связи

АНОНС

У наступному номері — фоторепортаж нашого позаштатного кореспондента Юрія ШВАЙКА з Дніпропетровського пасажирського вагонного депо.

Чекатимемо повідомлення і з інших підприємств...

Фото автора

Робота на совість і свято від душі



Чачальник локомотивного депо Конотоп В.ЛИТВИНЕНКО (ліворуч) вручає «Почесний знак до 140-річчя Південно-Західної залізниці» машиністу електровоза А.ТКАЧУ

Фото **Сергія ПЕТРУНЬКІНА**, інженера локомотивного депо Конотоп



ПНПФ «Магістраль» в вопросах и ответах

Деятельность Профессионального негосударственного пенсионного фонда «Магистраль» (ПНПФ) вызывает не только определенный интерес у работников отрасли, но в связи с этим возникает и немало вопросов, на которые вы, уважаемые читатели, всегда можете получить ответы на страницах «ВІСНИКА».

В публикациях мы приводим ответы на наиболее распространенные вопросы.

В каком банке будут аккумулироваться средства клиентов?

ПНПФ «Магістраль» обслуговує банк-хранитель – Акционерный банк «Экспресс».

Каким образом вкладчик может контролировать движение средств на своем счете? Будет ли предостав-

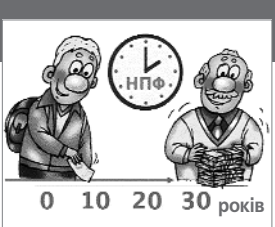
ляться информация о состоянии счета его владельца?

Участник фонда имеет право бесплатно получать от Администратора полную информацию о состоянии индивидуального пенсионного счета один раз в год по письменному запросу. Можно также узнать о состоянии своего счета в он-

лайн-режиме на сайте Администратора фонда www.acpro.com.ua

Можно ли забрать свои деньги при желании выйти из фонда?

Забрать, то есть получить пенсионные средства как одноразовую выплату, можно только в определенных случаях:



- при достижении пенсионного возраста;
 - при инвалидности;
 - при переезде на постоянное место жительства за пределы Украины;
 - при критическом состоянии здоровья.
- А вот перевести свои деньги в другой фонд можно в любое время.

Вітаємо!

З нагоди Дня залізничника державні та відомчі нагороди й відзнаки отримали 45 працівників галузі. Серед них – профспілкові працівники. Нагороджено:

Почесною грамотою Кабінету Міністрів України – МОТУЗЕНКА Віктора Григоровича, голову Шевченківської територіальної профорганізації;

Подякою Міністерства транспорту та зв'язку України –

СКИБУ Володимира Анатолійовича, голову профорганізації моторвагонного депо Одеса-Застава І Одеської залізниці;

Знаком «Залізнична слава» III ступеня –

БУКШУ Юрія Миколайовича, голову профорганізації вагонного депо Мудрьона Придніпровської залізниці;

Почесною грамотою Укрзалізниці – КАРЛОВУ Світлану Станіславівну, правового інспектора праці Ради профспілки на Придніпровській залізниці;

Подякою Укрзалізниці – МІЗІНА Григорія Івановича, голову профорганізації моторвагонного депо Дніпропетровськ Придніпровської залізниці;

ПРИСЯЖНЮКА Тихона Миколайовича, головного правового інспектора праці Ради профспілки на Донецькій залізниці.

Зворотний зв'язок Як покращити галузеву медицину?

Головне управління медичних закладів Укрзалізниці вивчає роботу амбулаторно-поліклінічної служби у галузевих медичних закладах, зокрема якість проведення медичних оглядів працівників залізничного транспорту.

Сподіваємося, що допомога вашої газети та відверті відповіді залізничників допоможуть покращити якість медичного обслуговування. Анкети з відповідями та побажаннями просимо надсилати на електронну (cuvslp2@lotus.uz.gov.ua; ON200606@mail.ru) або поштову адресу: Головне управління медичних закладів Укрзалізниці, вул. Тверська, 5, м. Київ-150, МСП.

Ольга ХІЛЬКО, заступник начальника Головного управління медичних закладів Укрзалізниці

Опитування залізничників щодо організації і проведення періодичних медичних оглядів у медичних закладах Укрзалізниці					
Залізниця					
Скільки Вам років					
Професія					
Чи зручний для Вас графік роботи поліклініки	так	ні			
Чи зручний для Вас графік роботи комісії з проведення медичних оглядів	так	ні			
Чи платили Ви особисто додаткові кошти за проходження періодичного (попереднього) медичного огляду (комісії ЛЕК)	так	ні			
Вкажіть, за які послуги Вам було запропоновано сплатити додатково при проведенні медичного огляду					
Чи доводилося Вам платити безпосередньо медперсоналу за отримання необхідного медичного висновку, який не зовсім відповідає стану вашого здоров'я	так	ні			
За який термін була пройдена комісія в галузевому медичному закладі	1) менше 6 годин, 4) більше 3 днів	2) 1 день, 5) більше 7 днів	3) 2 дні		
У зв'язку з чим медичний огляд проводився більше одного дня	1) відсутність спеціалістів 2) відсутність лабораторного обстеження 3) направлення на дообстеження 4) причина затримки не пояснювалась 5) інше				
Чи знаєте Ви свого цехового лікаря та його графік роботи	так	ні			
Чи легко Вам потрапити на прийом до виробничого лікаря (якщо ні, то укажіть чому)	так	ні			
Ставлення до Вас лікаря	1	2	3	4	5
Чи отримали Ви відповіді на всі ваші запитання	так	ні			
Як Ви оцінюєте роботу поліклініки загалом	1	2	3	4	5

Віхи історії

ПРОФСПІЛКОВОГО

РУХУ НА ЗАЛІЗНИЦЯХ УКРАЇНИ

Закінчення.
Початок у газеті від 26.12.2003 р.



яльності на найближчі роки. Головою Конфедерації обрано В.М. Ткачова.

26 січня 2005 р. Рада профспілки провела науково-практичну конференцію «100 років профспілкового руху залізничників і транспортних будівельників України: історичний досвід, традиції і перспективи». Учасники конференції заслухали 14 цікавих і пізнавальних доповідей, що торкалися багатьох історичних і сучасних аспектів діяльності профспілки за минулі 100 років.

Підбиваючи підсумки виступів про діяльність профспілки за минуле століття і враховуючи зміст доповідей, учасники конференції відзначили необхідним у прийнятих Рекомендаціях спрямувати всі зусилля на збереження та збагачення накопиченого досвіду роботи профспілки щодо захисту трудових прав та соціально-економічних інтересів працівників, піднести їх на новий, якісно вищий рівень.

Підтвердженням тому є такий показовий факт. У лютому 2005 р. перемогою Ради профспілки завершився колективний трудовий спір із Кабінетом Міністрів України. Примирна комісія прийняла рішення відновити професію «машиніст електропоїздів метрополітену» у Додатку № 1 Списку виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16 січня 2003 р., № 36.

Рада профспілки переконана, що у новітній історії профспілки залізничників і транспортних будівельників України буде ще не одна вагома перемога на користь людини праці...

100+5

Михайло СІНЧАК,

перший заступник Голови профспілки



ЗАКІНЧИЛАСЯ публікація на сторінках «ВІСНИКА» історії профспілкового руху залізничників і транспортних будівельників України, яка почалася у газеті від 26.12.2003 р. За цей чималий час книга про історію профспілки (саме за нею здійснювалася публікація у газеті) витримала друге видання. Під час підготовки до другого видання книги було виявлено нові архівні документи та маловідомі факти. Завдяки наполегливій роботі, запитам у різні архіви, у тому числі й за кордоном, вдалося значно розширити деякі розділи, встановити й відслідкувати долю профспілкових лідерів різних періодів.

Сподіваємося, що переважна більшість читачів «ВІСНИКА» склали своє враження про профспілку та її лідерів за 100-літню історію. Історію, з одного боку, величну, яка вплинула на історичні події в царській Росії і Радянському Союзі, з іншого боку – трагічну, тому що багато профспілкових лідерів та активістів було репресовано і розстріляно в буремні роки. Ми повинні завжди пам'ятати, знати і шанувати наше профспілкове коріння, навчатись мужності і відданості справі у наших попередників. Сьогодні лунають вислови, що на початку минулого століття трудові права залізничників доводилось відстоювати на барикадах, а нині ми ведемо переговори на паритетних засадах. За 105 років багато чого змінилось, і те, що раніше можна було вирішити лише революційним натиском чи поривом, тепер необхідно вирішувати у правовому полі, щоб не підставити під удар тисячі і тисячі спільчан.

Слід враховувати, що законодавство в Україні не досконале. Наприклад, до цього часу Кабінет Міністрів не вніс на розгляд Верховної Ради пропозиції щодо приведення ст. 18 Закону України «Про транспорт», яка містить певні обмеження щодо права на страйк, у відповідність до Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)». Рада профспілки вже направила пропозиції до парла-

РОБОТА ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІВ В УМОВАХ ВІДРОДЖЕННЯ ГАЛУЗІ
(грудень 2001 р. – квітень 2005 р.)

26 Листопада 2004 року відбулася установча асамблея профспілок України, у роботі якої взяли участь делегати від 12 Всеукраїнських профспілок. Прийнято рішення про створення Національної Конфедерації профспілок, обрано її раду і ревкомісію, затверджено Статут і Положення про ревізійну комісію, а також програму діяльності на найближчі роки.



...МАБУТЬ, символічно, що книгу про історію профспілкового руху залізничників було видано до 100-річного ювілею профспілки, а публікації в газеті завершуються в рік, коли відзначається 105-та річниця цієї події. Два видання книги з досить вагомим тиражем, публікація в профспілковій газеті вселяють надію, що профактивісти, спільчани ознайомилися з діяльністю профспілки в різні часи і використовуватимуть свої знання на практиці. А для тих, хто не встиг це зробити чи бажає вкотре звернутися до певного історичного періоду або розділу, з часом ми плануємо розмістити електронну версію книги на сайті профспілки www.zalp.org.ua

КОНКРЕТНИМИ справами заслужив довіру й авторитет серед працівників начальник штабу цивільної оборони станції Чернігів Південно-Західної залізниці М.Коваленко. Тому й обрали його спілчани ватажком свого осередку. І не помилились. Бо Микола Дмитрович – з тих ентузіастів, для яких громадська діяльність не обов’язок, а потреба душі. До того ж він – людина з величезним виробничим та життєвим досвідом, і вся його трудова біографія пов’язана з рідною станцією.

Очолювана ним профспілкова організація, можна сказати, має жіноче обличчя, адже із 160 спілчан переважно більшість становлять саме представниці прекрасної статі. Звичайно, в такому оточенні профспілковий лідер має бути галант-

• У профсекціях

Робота різна, а проблеми схожі...

Закінчення. Початок на 1-й стор.



Під час роботи секції працівників господарства будівельно-монтажних робіт і цивільних споруд

На засіданні йшлося про стан, часто незадовільний, санітарно-побутових умов працівників, забезпеченості спецодягом і спецвзуттям; налагодження обліку надурочної роботи і роботи у вихідні дні та оплати за фактично відпрацьований час; недопущення відволікання працівників структурних підрозділів господарства від виконання технологічного процесу на роботі, які з таким процесом не пов’язані тощо.

Найбільш суперечливим було питання обліку та оплати за час доїзду від основного місця роботи до місця виконання робіт та в зворотному напрямку. На цю проблему профспілка й адміністрація мають різні погляди, але, як відомо, у спорі народжується істина, тож спільними зусиллями працюватимуть над її вирішенням.

Олена РОМАНОВА,
провідний фахівець
відділу інформації Ради профспілки

Фото автора

Питання – відповідь Соціальна відпустка для жінок...

У жовтні 2009-го, через рік після народження дитини, я вийшла з декретної відпустки. Чи маю право скористатися соціальною відпусткою за 2009 рік як жінка, яка має двох малолітніх дітей?

З повагою Любов

ВІДПОВІДАЄ **Марина АБРАМОВА,**
правовий інспектор праці
Ради профспілки:

– Ви маєте право використати відпустку, що надається жінці, яка працює і має двох або більше дітей віком до 15 років, за 2009-й у 2010 році тривалістю 7 днів (за 2010 рік тривалість такої відпустки становитиме вже 10 календарних днів).

Оскільки зазначена відпустка є соціальною відпусткою і не належить до виду щорічних, то вона може надаватися будь-коли протягом календарного року, незалежно від відпрацьованого часу. Крім того, у разі, коли з якоюсь причин працівниця не скористалася цим правом за кілька попередніх років, то вона має право використати цю відпустку. Адже законодавством не передбачено строку давності, після якого втрачається право на додаткову соціальну відпустку цієї категорії працівників.

РОБИТИ ЛЮДЯМ ДОБРО

ним удвічі: і за чоловічою вдачею, і... за правовими нормами.

– Так, – погоджується Микола Дмитрович, – профком чітко стежить, аби права жінок в нашому осередку не порушувалися ні в чому. Турбуємося про умови їхньої праці. На станції, приміром, обладнано кімнати відпочинку та гігієни жінки.

Наразі актуальною залишається проблема підготовки до зимового періоду. Ось-ось ударять морози, заметуть снігові. А чи все готово, аби протистояти їм? Тут дрібниць бути не може. Минулорічна зима дала добрий урок залізничникам. Отож з урахуванням досвіду треба все ретельно продумати, прискіпливо

зважити. Тому голова профкому разом з начальником станції М.Кубишком тримають на контролі забезпечення працівників теплим спецодягом та спецвзуттям тощо. Переймаються, аби опалювальна система не підвела. Турбуються й про те, аби план заходів із снігоборотиби за потреби спрацював чітко і вчасно.

Та оповідь про голову профкому станції Чернігів була б неповною, якщо не торкнутися іншого важливого напрямку діяльності. Паралельно з профспілковою організацією Микола Дмитрович очолює й станційну раду ветеранів війни та праці. Тут у нього теж кло-

• Профлідер у колективі



М.КОВАЛЕНКО зі спілчанами: водієм В.ГУБКОМ та електромонтером П.ШЕВЧУКОМ (зліва направо) «розмовляють за життя»...

потів вистачає, адже на обліку понад 80 колишніх працівників.

Робити добро людям – життєве кредо профлідера.

Анатолій РОМАНОВ, кореспондент газети «Рабочее слово», позаштатний кореспондент «ВІСНИКА». Фото автора

Жемчужина для железнодорожников

«Белая акация», расположенная в одном из самых живописных уголков Одессы, – жемчужина черноморских курортов и известна далеко за пределами Украины. 3 ноября, в канун профессионального праздника железнодорожников, здесь открылся уникальный бальнеологический центр с крытым плавательным бассейном и бюветом с минеральной водой. Санаторий-профилакторий получил замкнутый цикл для оказания комплекса услуг по оздоровлению железнодорожников.

ДИАГНОСТИКА, санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых дают возможность гармонизировать, нормализовать работу всего организма, можно сказать, провести его «капитальный ремонт» прежде всего железнодорожникам – основному контингенту отдыхающих.

Благодаря финансовой поддержке Одесской магистрали, дорпрофсожа, а также умелому руководству санаторием и высококвалифицированным специалистам «Белой акации» это оздоровительное учреждение не только держится на плаву, но и успешно развивается.

Выступая на торжествах, председатель Одесской дорожной профорганизации А.Прокопенко отметил, что социальное партнерство руководства дороги и дор-

профсожа действует: мечту воплотили в реальность! Завершено и строительство трехэтажного корпуса детского лагеря им. Л.Шевцовой, вручены ключи от новых квартир железнодорожникам в Шевченковской дирекции железнодорожных перевозок, а это значит – коллективный договор работает. А сотрудникам санатория-профилактория он пожелал беречь и развивать уникальный объект.

...Главная «изюминка» комплекса – бассейн с минеральной водой. Как рассказала заместитель дирек-

тора санатория-профилактория Т.Чубчик, этот комплекс обладает двумя установками подводного вытяжения для лечения остеохондроза, сколиоза, болевых синдромов, связанных с патологией межпозвоноковых дисков и др. Такой метод лечения имеет большие перспективы.

Кроме бассейна, который впечатляет современным дизайном и оснащенностью, в центре есть кабинеты психологической разгрузки, массажный, турецкая баня и проч.

...Протоиерей Свято-Сретенского храма отец Илья, освятивший бальнеологический центр санатория-профилактория, благословил на добрые дела – работать во здравие железнодорожников!

Оксана КРИЖАНОВСКАЯ,
внештатный
корреспондент
«ВІСНИКА»

На заметку:
подробнее – на сайте
www.zalp.org.ua

Фото Галины ПЕРХАЛЮК

влаштували справжнє свято, взяти участь у якому могли всі бажаючі. На турнір було запрошено й представників місцевої влади.

Учасники свята не розчаровані: гра подарувала безліч позитивних емоцій і вболівальникам, і футболістам – мешканцям Королевого, і працівникам структурних підрозділів. Це – не перша спортивна ініціатива залізничників, подібні масові заходи, спрямовані на популяризацію здорового способу життя, в містечку відбуваються постійно.

Іван КОЗАК,
водій Мукачівського будівельного управління № 5,
громадський кореспондент «ВІСНИКА»



Фото автора

КОЛИ працівники структурних підрозділів залізничного вузла Королеве Львівської магістралі вкотре вирішили з’ясувати, хто ж краще грає у міні-футбол, це стало справжньою подією для всього містечка. Адже спорт тут шанують, а залізничники

• Информационная работа Молодежь Донецкой в интернет-пространстве

Идея создания собственного интернет-сайта возникла у молодых профактивистов Донецкой магистрали еще в 2009-м, во время заседания молодежного совета дорожной профорганизации. Как раз обсуждались различные возможности обмена опытом.

ВОПЛОТИТИ ідею в життя взялась інженер-технолог, председатель молодежного совета Иловайской дистанции электроснабжения Анастасия Курилец. «Из-за занятости на основной работе у молодежи не так много времени для общения. А благодаря современным интернет-технологиям это возможно в любое время суток. Нам хочется, чтобы о наших делах узнавали не только на словах или на бумаге, но и в сети», – поділилась профактивистка.

С главной страницы сайта можно попасть в разделы профсоюзных новостей, просмотреть снимки с проводимых молодежью мероприятий, в рубрике «Полезный опыт соседей» узнать о молодежных проектах железнодорожников России и Беларуси, а на форуме обсудить актуальные проблемы и поделиться впечатлениями. В настоящее время в «дневниках советов» в основном представлена информация о делах молодежи Иловайского региона, но в дальнейшем планируется вовлечь в эту работу активистов из других территориальных профорганизаций.

Юлия СВЕРДЛОВА, заведующая отделом дорпрофсожа Донецкой магистрали, внештатный корреспондент «ВІСНИКА»

ФАКТ

Бажаючих отримувати профспілкову газету на свою домашню адресу в Шевченківській територіальній профорганізації збільшилося на 300 спілчан, підріс і загальний показник передплати проти цього року. Тож на 2011-й тут вже передплачено 5500 примірників «ВІСНИКА».

ТЕРРИТОРИЯ ПОЗИТИВА

Добрі справи – поза часом

ПОНАД ДЕСЯТЬ РОКІВ комісію з організації оздоровлення та дозвілля дітей профкому Київського електровагоноремонтного заводу очолювала Н.Гладкочуб. Про її добрі справи і досі з вдячністю згадують і батьки, і діти, які вже за цей час встигли вирости і самі прийшли працювати на завод.

Вийшовши на заслужений відпочинок, Ніна Іванівна продовжує цікавитися життям підприємства. Вона у курсі всіх профспілкових новин, адже є постійною читачкою «ВІСНИКА». А днями вона вкотре виявила свою небайдужість – подарувала нашій художній бібліотеці більше 150 книжок, серед них і повне зібрання «Дитячої енциклопедії». Спілчани дуже вдячні Ніні Іванівні за цінний подарунок, а надто – за чуйне і доброзичливе ставлення до колективу.

До речі, профком КЕВРЗ вже подбав про передплату на нашу профспілкову газету і на наступний рік. 420 спілчан отримуватимуть «ВІСНИК» на свою домашню адресу, ще 100 примірників надходять у кожну профгрупу, до гуртожитку, баз відпочинку, керівництва і фахівців заводу.

Вадим ЧЕМЕРИС, голова профорганізації Київського електровагоноремонтного заводу



Одна из экспозиций выставки

ми мышками». А так веселимся сами і заражаєм оптимізмом других!».

К Дню железнодорожника инженер техотдела службы вагонного хозяйства Н.Сутула создала «Экспресс удачи» с тремя семерками на борту. Витражной росписью Наталья увлекается уже несколько лет, в ее альбоме более полусотни фотографий. Правда, большую часть своей коллекции она успела раздарить... А своим увлечением «заразила» и коллегу И.Шацкую. На выставке к ней и другим мастерам посетители обрашались не только с вопросами, но и с конкретными заказами, что, согласитесь, свидетельствует о том, что талант всегда в цене и почете.

Юрий ШВАЙКО,
внештатный корреспондент
«ВІСНИКА». Фото автора

www.zalp.org.ua



Газета
«Вісник профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України»
Засновник і видавець –

Рада профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України
Рестраційне свідоцтво
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК –
перший заступник
Голови профспілки,
голова редакційної колегії;
Василь ЛЕСЬКО –
заступник Голови профспілки,
заступник голови
редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА –
завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА –
завідувач відділу економічної
роботи, організації праці
і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК –
завідувач відділу організаційної
і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мо-
вою оригіналу. За точність ви-
кладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 22 (561) * 26 листопада 2010 р.

Тираж 199 тис. 831 прим.

Газету набрано і зверстано
у відділі інформації
Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,
Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78
E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт»
(м. Київ, вул. Лугова, 1А)
Замовлення № 1446

Наступний номер газети
вийде 10 грудня 2010 року