



ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

VI з'їзд
профспілки залізничників
і транспортних
будівельників України
відбудеться 15 грудня
у Києві, у Будинку
профспілок за адресою
Майдан Незалежності, 2.
Початок о 10.00, реєстрація –
з 8.00 до 9.45

ЕНЬ ЗА ДНЕМ
Хроніка подій

Із засідання Ради профспілки ЗА КРОК ДО З'ЇЗДУ

Засідання Ради профспілки, що проходило 24 листопада, – останнє перед VI з'їздом профспілки. Тому переважно розглядалися питання, остаточне рішення за якими ухвалюють вже делегати з'їзду, що відбудеться 15 грудня п. р.

У ЗВІТНІЙ доповіді про діяльність у 2007–2011 роках та основні напрямки роботи на наступне п'ятиріччя лідер профспілки Вадим Ткачов зупинився на найважливіших досягненнях за останні п'ять років, проблемах, які існують зараз, і викликах, які ставить пе-

ред профспілкою реформування галузі.

Активні дії із захисту трудових прав та соціально-економічних інтересів працівників – найвагоміший доказ дієвості профорганізації будь-якого рівня.

«Ми впевнені, – наголосив

В.Ткачов, – що саме наша профспілка чимало робить для людини праці, і наше завдання – довести це працівникам».

За останні п'ять років було достатньо досягнень, спрямованих на користь спілчан. Якись із них закріплено у Галузевій угоді, інші лягли в основу нака-

зів Укрзалізниці. І щоб зберегти їх на час переламних змін, які несе реформування, і забезпечити стабільність, Раді профспілки вдалося домогтися, аби дію чинної Галузевої угоди було продовжено на 2012 рік.

Члени Ради профспілки за-

твердили звітну доповідь, а остаточну оцінку діяльності вищого профоргану даватимуть делегати з'їзду.

Делегати з'їзду вирішать і долю проекту змін і доповнень до Статуту профспілки і Положення про ревізійні комісії. На засіданні ж було ухвалено низку пропозицій, внесених до проекту теркомами і дорпрофсожами.

Розглянуто й організаційні питання щодо проведення VI з'їзду профспілки, а також затверджено склад його робочих органів.

Рада профспілки ухвалила Програму підтримки молодих членів профспілки на 2012–2016 роки і вирішила оголосити 2012-й – «РОКОМ МОЛОДІ В ПРОФСПІЛЦІ».

Відділ інформації
Ради профспілки



Фото Олени РОМАНОВОЇ

Профспілка допомогла

«У зв'язку з ліквідацією Жмеринського територіального відділу матеріально-технічного забезпечення Південно-Західної залізниці вивільнені працівники звернулися до теркому профспілки з проханням допомогти їм вирішити проблему працевлаштування.

На засіданні президії теркому було розглянуто ситуацію, що склалася внаслідок відмови деяких підприємств у переведенні та працевлаштуванні працівників. Посилаючись на запевнення Генерального директора Укрзалізниці, що у процесі реформування жодного працівника не буде скорочено, направлено листа на адресу начальника Південно-Західної залізниці. Після численних переговорів голови територіальної профорганізації Ю.Андрюшкова з начальником служби забезпечення О.Золотарьовим усіх працівників працевлаштовано», – повідомив прес-центр Жмеринського теркому профспілки.

УВАГА!

Триває
передплата
на 2012 рік.
Передплатний індекс
«ВІСНИКА»
94922

У президії

Низку актуальних питань розглянуто на засіданні президії Ради профспілки.

ЗОКРЕМА, ПІДБИТО ПІДСУМКИ звітної виборної кампанії в первинних, об'єднаних, територіальних і дорожніх профорганізаціях, а також розглянуто заходи щодо реалізації критичних зауважень і пропозицій, висловлених її учасниками.

Головний результат наймасштабнішої

Підбиваючи підсумки...

кампанії профспілки в тому, що вдалося зберегти профспілковий кадровий потенціал, що доволі важливо в період суттєвих змін, на порозі яких знаходиться галузь. У той же час, багатьох голів профорганізацій обрано вперше, у профоргані різних рівнів приходить молодь, що теж приносить свої плоди – нові думки, погляди, ініціативи...

Як показав III Форум молоді профспілки, який відбувся 20 жовтня п. р., молоді спілчани небагато до профспілкових

справ, це – великий прошарок, потенціал якого часто лишається незадіяним. Тож Форум запропонував оголосити 2012-й – «Роком молоді в профспілці». Президія прислухалася до думки молодих колег і внесла відповідну пропозицію Раді профспілки, і, як вже відомо, її підтримано.

Також на засіданні президії було затверджено план роботи Ради профспілки на наступний рік і перше півріччя.

Інф. «ВІСНИКА»

НАД ЗАЛІЗНИЧНИМИ НАВЧАЛЬНИМИ ЗАКЛАДАМИ ЗНОВУ НАВИСЛА ЗАГРОЗА

На адресу Прем'єр-міністра України М.Азарова надіслано листа за підписом Голови ФПТУ, Голови профспілки В.Ткачова щодо чергового намагання передати галузеві вищі навчальні заклади до управління Міністерства освіти.

Профспілка вкотре наполягає на необхідності залишити галузеві вищі у підпорядкуванні Міністерства інфраструктури.

Прем'єр-міністру України
М. Я. АЗАРОВУ

Шановний Микола Яновичу!

Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 16.11.2011 р., № 1191-р «Деякі питання управління вищими навчальними закладами» передбачається передача до 1 січня 2012 року навчальних закладів, які перебувають у сфері управління Мінінфраструктури, до сфери управління Міністерства освіти і науки, молоді та спорту.

Вважаємо таке рішення необґрунтованим і таким, яке може спричинити негативні наслідки для діяльності залізничного транспорту та економіки України в цілому.

Перебування вищих навчальних закладів у сфері управління транспортної (залізничної) галузі обумовлено необхідністю надійного функціонування залізниць. За багато років створено систему взаємозв'язків між підготовкою кадрів, науковим супроводженням функціонування галузі і виробництвом,

яка довела свою економічну ефективність. Адже для підготовки фахівців, проведення наукових досліджень потрібні не тільки навчально-матеріальна база навчальних закладів, а й матеріальна база та устаткування підприємств галузі, що може бути забезпечено за умови, коли навчальні заклади є складовою частиною галузі. Така система існує майже в усіх країнах світу, які мають розгалужену мережу залізничного транспорту.

Щорічно на підприємствах галузі, у метрополітенах, на промисловому залізничному транспорті працевлаштовуються близько 90 % випускників, які навчалися за державним замовленням.

Процес перевезень залізничним транспортом завжди був пов'язаний з високим ризиком матеріальних збитків і людських втрат, що вимагає якісної підготовки фахівців, для якої потрібні не тільки навчально-матеріальна база навчального закладу, а й матеріальна база та устаткування підприємств галузі.

Зважаючи на стратегічну ціль залізничного транспорту – інтеграцію у європейську транспортну систему, для створення в Україні європейської моделі під-

готовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників залізниць, забезпечення залізничного транспорту висококваліфікованими фахівцями, науковим супроводженням розвитку залізничного транспорту навчальні заклади залізничного спрямування мають бути залишені у сфері управління транспортної (залізничної) галузі.

Не менш важливим є і соціальний аспект – при переході навчальних закладів в інше міністерство викладачі і студенти позбавляються певних соціальних гарантій за Галузевою угодою. Це неодмінно призведе до підвищення соціальної напруги й хвилі обурення як у трудових колективах залізниць, так і серед студентської молоді та викладачів галузевих навчальних закладів.

Тому Рада профспілки звертається до Вас із пропозицією переглянути рішення щодо передачі до сфери управління Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України навчальних закладів залізничного спрямування та вжити заходів для їх збереження у сфері управління Мінінфраструктури. В цій позиції ми солідарні з Укрзалізницею та Мінінфраструктури і вважаємо неприпустимою передачу навчальних закладів залізничного транспорту до сфери управління Міністерства освіти і науки, молоді та спорту.

З повагою

В.М. ТКАЧОВ,

Голова Федерації профспілок транспортників України,
Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Передплату на «ВІСНИК» проводять профспілкові комітети

● До ювілею

Новітня історія профспілки: 20 років у незалежній Україні

Продовження. Початок у № 17 (580)*16 вересня п. р.

19 БЕРЕЗНЯ 1992-го у результаті тривалих і напружених переговорів підписано першу в історії незалежної України Галузеву угоду. Її підписали перший віце-прем'єр-міністр К.Масик, президент Державної адміністрації залізничного транспорту України Б.Олійник і Голова Ради профспілки В.Чорномаз. Профспілка залізничників вдалося досягти того, що більше не вийшло у жодній галузі народного господарства: відстояти більшість соціальних гарантій (включаючи будівництво житла) і при цьому скоротити робочий тиждень для залізничників з 41 до 40 годин. Було також укладено перші галузеві угоди з державними корпораціями «Укрметротрунелбуд», «Укртрансбуд».

8 грудня було прийнято Декларацію про взаємодію профспілок транспортного комплексу України. Профспілки мають керуватись своїми статутами, не втручаючись у внутрішні справи одна одної, співпрацювати у виконанні захисних функцій у сфері оплати й охорони праці, боротьбі з безробіттям, дотриманні режиму праці та відпочинку.

1993 ПЕРШИЙ ТРУДОВИЙ СПІР

Умови діяльності залізниць у 1993 році виявилися досить складними. У січні відбулася нарада за участі начальників залізниць, відділків, заводів та голів дорпрофсожів і теркомів профспілки. Було підбито підсумки діяльності у 1992 році та окреслено перспективи на 1993-й.

Також під час наради обговорено питання зміни системи керівництва галуззю і необхідності створення Міністерства залізничного транспорту України. Невдовзі, у липні 1993 року, Кабінет Міністрів України прийняв постанову «Про утворення Положення про Державну адміністрацію залізничного транспорту України».

Протягом року основну увагу профспілки було звернуто на забезпечення максимально можливого підвищення заробітної плати і прибутків працівників, щоб зарплата випереджала зростання інфляції.

У Галузевій угоді на 1993 рік збережено всі пільги, передбачені угодою 1992 року.

Додатково введено щомісячну виплату надбавок за вислугу років та безкоштовний квиток для проїзду по Україні, а також передбачено зменшення на дві години робочого тижня для жінок – монтерів колії, слюсарів з ремонту рухомого складу, оглядачів і оглядачів-ремонтників вагонів.

Уперше в Галузевій угоді було введено поняття «право на старшинство», тобто у разі скорочення чисельності працівників переважне право на збереження робочого місця отримували ті працівники, яким до виходу на пенсію залишалось кілька років.

Радою профспілки розроблено галузеву програму надання допомоги залізничникам, що постраждали внаслідок аварії на ЧАЕС. Вдалося домовитися з МНС про виділення коштів на оздоровлення залізничників-чорнобильців безпосередньо через галузеву профспілку. З 1993 року Міністерством виділялися кошти і на часткову компенсацію виплат на оплату лікарняних листків залізничників, постраждалих внаслідок Чорнобильської катастрофи.

Трудові колективи залізниць зверталися до Президента України та Уряду з вимогами підвищити заробітну плату. На пленумі, що проходив 30 червня, розглянуто хід виконання цих вимог. Прийнято рішення вважати незадовільними заходи, вжиті Мінтрансом для захисту соціально-економічних інтересів працівників галузі. У зв'язку з цим пленум прийняв рішення вступити у колективний трудовий конфлікт з Урядом і доручив президії скоординувати дії дорпрофсожів для проведення узгоджених акцій.

У зв'язку з надзвичайно складною ситуацією в країні – обмеженням фонду споживання, стрімким зростанням рівня інфляції, збільшенням збитків залізниць через зменшення обсягів перевезень – Рада профспілки вступила в трудовий спір з Укрзалізницею, поставивши вимогу про підвищення заробітної плати, внаслідок чого тарифні ставки і посадові оклади працівників було збільшено в 47,3 раза (рівень інфляції у 1993 році становив 10256 %) порівняно з груднем 1992 року.

На тлі того, що у 1993 році падіння рівня життя в Україні досягло рекордної за роки незалежності позначки, вжиті заходи соціального захисту допомогли працівникам галузі відносно легше пережити труднощі.

Рада профспілки ініціювала і брала участь у розробці нового наказу № 85-Ц, яким врегульовано диспропорції в оплаті праці працівників робітничих професій.

Стор. 3

Перемены — не повод для тревоги

В связи с тем, что Донецкая железная дорога вынуждена пересмотреть график движения и сократить наиболее убыточные поезда, в трудовых коллективах растет тревога, которая поневоле передается и профработникам.

В ЧАСТНОСТИ, работники вагонного депо Дебальцево-Пассажи́рское обеспокоены поэтапной передачей цеха эксплуатации из их депо в Луганск. На собрании трудового коллектива они высказали наиболее волнующие их вопросы: подъезда проводников к месту формирования поезда в связи с отменой пригородных поездов, автоматического формирования поездных бригад, создания надлежащих бытовых условий для проводников в вагонном депо Луганск и, конечно, самый главный – трудоустройства высвобо-

ждаемого персонала цеха эксплуатации.

Все это стало предметом диалога председателя дорожной профорганизации В.Бубняка с начальником дороги Н.Роговым, в результате которого принят ряд решений:

- разрешен бесплатный проезд к месту работы в вагонное депо Луганск и обратно работникам поездных бригад;
- выделены средства для приобретения материалов и выполнения ремонта бытовых помещений резерва проводников пассажирского вагонного депо Луганск для отдыха поездных бригад, прибывших из Дебальцево;
- рассмотрена возможность неучастия переводимого персонала в автоматическом формировании поездных бригад;
- на базе резерва проводников депо Дебальцево-Пассажи́рское будет организована швейная мастерская по пошиву отдель-

ных видов спецодежды и постельных принадлежностей для трудоустройства высвобожденных работников (до 30 человек).

Последнее предложение поступило от коллектива резерва проводников, работа в этом направлении продолжается, и для трудоустройства высвобожденных работников в структурных подразделениях Дебальцево-Пассажи́рское создаются новые рабочие места.

Начальник дороги Н.Рогов твердо заявил, что ни один работник пассажирского хозяйства не будет уволен в связи с изменениями в формировании маршрутов.

Дорпрофсоюз держит эти вопросы на постоянном контроле и участвует в их решении.

Сергей ЛЕСОВОЙ, заместитель председателя дорожной профорганизации Донецкой магистрали

К ЗИМЕ УЖЕ ГОТОВЫ

Традиционно ход подготовки к работе в зимних условиях жестко контролируется руководством Приднепровской железной дороги

ДОРОЖНАЯ комиссия во главе с первым заместителем начальника Приднепровской магистрали О.Малышко, во время объезда участков Днепропетровск-Пятихатки и Днепропетровск-Южный-Сухачевка Днепропетровской дирекции железнодорожных перевозок, выявила некоторые упущения...

К примеру, увидев производственные помещения станции Верховцево, председатель дорожной комиссии распоря-

дился незамедлительно заменить окна и двери, отремонтировать помещение и включить котел.

А в Пятихатском локомотивном депо появилась возможность заменить крышу здания, где ремонтируются грузовые электровозы и маневровые тепловозы, вне плана.

Важно отметить, что за последующую после проверки неделю на Приднепровской железной дороге улучшилась ситуация с обеспечением нуж-

дающих с углем, спецодеждой, завершен ремонт тягового подвижного состава и систем пневмообдужки

стрелочных переводов станций. Впрочем, работа не приостанавливается, так что зимаревизор проверит, а железнодорожники оценят, насколько ответственно подо-



Члены дорожной комиссии в компрессорной Днепропетровской дистанции сигнализации и связи на станции Верховцево

шли руководители-хозяйственники к устранению выявленных недостатков.

Юрий ШВАЙКО, внештатный корреспондент «ВІСНИКА». Фото автора

● Охрана труда

За безопасность на рабочем месте

На заседании президиума Одесского дорпрофсожа рассмотрен вопрос «О состоянии и мерах, принимаемых администрацией структурных подразделений и службы сигнализации и связи дороги по улучшению условий труда и предупреждению производственного травматизма».

РАБОТА службы и структурных подразделений по обеспечению соблюдения законодательства об охране труда не осталась без внимания

Отмечено, что в соответствии с требованиями нормативных актов разработаны инструкции по основным профессиям и видам работ, программы обучения по охране труда и стажировки. Руководители структурных подразделений и специалисты по охране труда прошли необходимое обучение и проверку знаний. В установленные сроки проведена аттестация рабочих мест с вредными и тяжелыми условиями труда.

Значительная работа проведена администрацией структурных подразделений и службы по выполнению «Комплексных мероприятий по достижению установленных нормативов безопасности труда, гигиены труда и производственной среды, повышения существующего уровня охраны труда, предупреждения случаев производствен-

ного травматизма, профзаболеваний и аварий». Так, в 2010-м на эти цели затрачено почти 2,1 млн грн. (при плане 1,8 млн грн.), а за восемь месяцев 2011-го – 1,2 млн грн.

Много сделано по приведению кабинетов по охране труда к требованиям соответствующего Положения. Они оснащены мебелью, компьютерами, видео- и оргтехникой, плакатами, стендами, литературой, видеофильмами, что способствует созданию необходимой учебной базы, повышению качества инструктажей и обучения.

В 2010 году все дистанции сигнализации и связи приняли участие в смотре-конкурсе на лучшее предприятие Одесской железной дороги по охране труда. По его итогам Шевченковская дистанция заняла второе место.

Но главным результатом проведенной работы – отсутствие в структурных подразделениях службы сигнализации и связи случаев производственного травматизма в 2009–2010 годах и за 9 месяцев 2011-го.

Сделано много, однако технической ин-

спекцией труда при проверке структурных подразделений службы выявлен ряд имеющихся еще нарушений Закона «Об охране труда», правил и норм охраны труда, невыполнение отдельных пунктов коллективного договора.

Президиум обратил внимание руководства службы сигнализации и связи на недостаточную работу по охране труда в подразделениях службы и потребовал принять решительные меры для устранения нарушений. Для этого необходимо глубоко проанализировать недостатки, выявленные при проверке технической инспекцией труда, а также обеспечить постоянный контроль за безопасной эксплуатацией грузоподъемных механизмов, компрессорных установок, сосудов, работающих под давлением, газосварочного оборудования, станочного и электрооборудования.

Президиум обязал службу сигнализации и связи до 1 декабря предоставить дорпрофсожу информацию о выполнении постановлений.

Валентин БОЧКАРЕВ, главный технический инспектор труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге



ВІДПОВІДАЄМО, РОЗ'ЯСНЮЄМО...

Наші читачі часто звертаються до фахівців Ради профспілки із запитаннями, які стосуються права на користвання пільгами та іншими соціальними гарантіями.

Чому машиністи (кочегари) котельні не мають права виходу на пенсію на пільгових умовах?

Ліана, Дебальцевське будівельно-монтажне експлуатаційне управління Донецької залізниці (запитання надіслано факсом)

ВІДПОВІДАЄ Марина АБРАМОВА, правовий інспектор праці Ради профспілки:

– Згідно з вимогами ст. 13 Закону «Про пенсійне забезпечення» від 5.11.1991 р. право на пенсію за віком на пільгових умовах мають працівники, зайняті повний робочий день на роботах з особливо шкідливими й особливо важкими, а також шкідливими і важкими умовами праці, за Списками № 1 і № 2, затвердженими постановою Кабінету Міністрів «Про затвердження списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятості в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах» від 16.01.2003 р., № 36, і за результатами атестації робочих місць.

Отже, підставою для призначення пенсії за віком на пільгових умовах є, насамперед, наявність професії (посади) та виробництва у відповідному Списку, а також підтвердження шкідливих умов праці працівника за результатами атестації робочих місць за умовами праці упродовж повного робочого дня (не

менше ніж 80 %), встановленого для даного виробництва. Відсутність хоча б однієї з цих умов не дає права працівникові на пенсію за віком на пільгових умовах.

Професію «машиніст (кочегар) котельні» не вказано у розділах «Залізничний транспорт» ані у Списку № 1, ані у Списку № 2. У розділі XXXIII Списку № 2 «Загальні професії» (у всіх галузях господарства) вказано тільки професію «машиніст (кочегар) котельних (на вугіллі й сланці)», у тому числі зайняті видаленням золи».

Таким чином, право на пенсію на пільгових умовах за Списком № 2 мають тільки машиністи (кочегари), зайняті повний робочий день саме на цій роботі (у котельнях на вугіллі й сланці), і яким таке право підтверджено результатами атестації робочого місця. Для чоловіків право на пільгову пенсію настає після досягнення 55 років і при стажі роботи не менше 25 років, з них не менше 12 років 6 місяців на зазначених роботах.

УТОЧНЕННЯ

В рубрике «КОНСУЛЬТИРУЄМО, РАЗ'ЯСНЯЄМО...» в матеріалі о пенсійній реформі («ВІСНИК» № 20 (583)*28 жовтня т. г.) последнее предложение третьего абзаца следует читать: «Например, в 55 лет и 6 месяцев смогут выйти на пенсию женщины, родившиеся с 1 октября 1956 по 31 марта 1957 года, а те, кто родился в период с 1 апреля по 31 июля 1961 года, смогут оформить пенсию уже в 60 лет».

• 3 пошти «ВІСНИКА»

ЦІНЮЮТЬ роботу правових інспекторів праці Ради профспілки і в первинних профорганізаціях, оскільки саме тут, де йдеться про права та інтереси конкретних людей, її результати помітно найкраще.

Засвідчує це і лист від членів профкому Шепетівської колійно-машинної станції Південно-Західної залізниці. Голова профорганізації, комірник Олег ДЕМЧУК пише:

«Багато читаємо в нашій газеті про правових інспекторів праці Ради профспілки на залізницях, а тепер і самі вирішили відзначити на її сторінках роботу одного з них – Анатолія Кашперовецького (Козятинський терком).

Щоразу, відвідуючи Шепетівську колійно-машинну станцію, він не лише відстоює трудові і соціально-економічні права та інтереси спілчан, а й детально розглядає з причетними працівниками причини і наслідки виявлених порушень норм трудового законодавства й умов колдоговору.

Приміром, під час останньої перевірки було виявлено порушення законодавства про працю. У результаті втручання правового інспектора 200 працівникам було повернуто понад 34 тис. грн. премії за липень, ще 15 – незаконно утриманих майже 16 тис. грн. Скасовано також низку наказів про оголошення доган, виданих неправомірно. На особистому прийомі А.Кашперовецький надав консультації п'ятьом спілчанам.

Приїзд правового інспектора праці став добрим уроком і для профкому: проаналізувавши на засіданні результати перевірки, ми вирішили посилити контроль при погодженні наказів адміністрації, зокрема щодо дисциплінарних стягнень».

Середня заробітна плата працівників (грн.)

Залізниця	жовтень	3 початку 2011 р.
Донецька	3463,4	3253,0
Львівська	3338,0	3160,6
Одеська	3365,0	3251,7
Південна	3456,2	3242,1
Південно-Західна	3440,1	3261,7
Придніпровська	3422,7	3211,7
По залізницях	3415,8	3230,5

	вересень	3 початку 2011 р.
Залізничний транспорт	3367,2	3210,0
Транспорт у цілому	3228,0	3092,0
Промисловість	3279,0	3047,0
В галузях народного господарства	2737,0	2571,0

	жовтень	3 початку 2011 р.
Залізничний транспорт	3415,8	3230,5
Транспорт у цілому	3190,0	3101,0
Промисловість	3273,0	3070,0
В галузях народного господарства	2729,0	2586,0

• Розмір мінімальної зарплати в Україні встановлено на рівні прожиткового мінімуму для працездатної особи: з 1 жовтня п.р. – 985 грн., а з 1 грудня п.р. – 1004 грн.

• Індекс споживчих цін у вересні – 100,1% у жовтні – 100,0%, з початку року – 104,2%.

• Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці та Держкомстату.

Відділ економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки

• ПРАВОВИЙ ЗАХИСТ

Вартові інтересів спілчан

Правові інспектори праці Ради профспілки на залізницях відповідально виконують свої повноваження щодо захисту трудових прав працівників галузі. Адже тут працюють справжні фахівці зі значним досвідом роботи.



В.ГОРІН надає консультації працівникам сектору організації праці та заробітної плати Жмеринської дирекції залізничних перевезень

ЕФЕКТИВНІСТЬ своєї роботи профспілкові правовики доводять конкретними справами. Багато їх і за плечима правового інспектора праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці Василя ГОРИНА.

Він забезпечує правовий та соціально-економічний захист спілчан Жмеринської територіальної профорганізації вже дванадцятий рік. Простої роботи не очікував, адже на обліку в теркомі – понад 20 тис. членів профспілки.

Значну увагу В.Горін приділяє питанням режиму праці та її належної оплати, сте-

жить за дотриманням адміністрацією вимог трудового законодавства та виконання норм Галузевої угоди і колдоговорів. Також правовим інспектором праці ведеться постійна робота із захисту соціальних гарантій членів профспілки у питаннях забезпечення зайнятості, прийому на роботу, звільнення, надання пільг та компенсацій, членам профспілки надаються консультації та пояснення, зокрема, з питань оплати праці. Щорічно проводяться «Дні трудового права» на Жмеринському, Вінницькому та Хмель-

ницькому залізничних вузлах. До участі в таких заходах залучались і представники адміністрації, що дозволяє злагоджено співпрацювати і попереджувати порушення трудових прав працівників.

На допомогу первинкам В.Горін розробив пам'ятки «Правові гарантії жінкам, що працюють», «Дії профкому під час звільнення працівників» та інші, якими вони користуються у повсякденній роботі.

ПРЕС-ЦЕНТР Жмеринського теркому профспілки
Фото надано теркомом

Правовий інспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге А.Сумской следит за соблюдением трудового законодательства сразу в двух территориальных профорганизациях – Попаснянской и Луганской.

УЧАСТОК обслуговування – более 600 км, на которых разбросаны 62 структурных подразделения обоих регионов. Железнодорожники хорошо знают А.Сумского, ведь за период его работы людям было возвращено невыплаченных или незаконно удержанных более 1,5 млн грн. Он защитил права 3,3 тыс. работников и пенсионеров, девятих из них – в суде. Благодаря его вмешательству

отменено 158 незаконных приказов о привлечении к дисциплинарной и материальной ответственности, 19 работников восстановлено на прежнем месте работы при несправедливых увольнениях, а 17 – при незаконных переводах с одного места работы на другое. На личном приеме правовой инспектор труда принял 5,5 тыс. человек.

А.Сумской принимает активное участие в работе теркомов профсоюза, подготовке заседаний президиумов, проведении «Дней трудового права», семинаров с профактивом и специалистами по вопросам трудового законодательства.

Лариса ШКИЛЬНАЯ,
ведущий специалист
Попаснянского теркома профсоюза

Все про Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль»

Те, що держава не здатна на належному рівні забезпечити пенсіонерів, зрозуміло усім. Тому українці все більше уваги звертають на альтернативне пенсійне забезпечення. Почастішали і запитання читачів до «ВІСНИКА» щодо діяльності Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль», який створено профспілкою ще у 2006 році.

Відповідає правовий інспектор праці Ради профспілки, секретар ПНПФ «Магістраль» **Марина АБРАМОВА**

Ким провадиться недержавне пенсійне забезпечення?

— Недержавне пенсійне забезпечення здійснюється:

- пенсійними фондами шляхом укладення пенсійних контрактів між адміністраторами пенсійних фондів та вкладниками таких фондів відповідно до чинного законодавства;

- страховими організаціями шляхом укладення договорів страхування довільної пенсії, страхування ризику настання інвалідності або смерті учасника фонду відповідно до цього Закону та законодавства про страхування;

- банківськими установами шляхом укладення договорів про відкриття пенсійних депозитних рахунків для накопичення пенсійних заощаджень у межах суми, визначеної для відшкодування вкладів Фондом гарантування вкладів фізичних осіб, що встановлюється згідно із законом.

Що таке недержавний пенсійний фонд?

— Юридична особа, створена відповідно до Закону України «Про недержавне пенсійне забезпечення», яка має статус неприбуткової організації (непідприємницького товариства), функціонує та провадить діяльність виключно з метою накопичення пенсійних внесків на користь учасників пенсійного фонду з подальшим управлінням пенсійними активами, а також здійснює пенсійні виплати учасникам пенсійного фонду у визначеному законодавством України про недержавне пенсійне забезпечення порядку.

За видами пенсійні фонди можуть бути відкритими, корпоративними та професійними. Єдиним органом управління пенсійного фонду є рада пенсійного фонду (рада фонду).

Пенсійний фонд не може бути проголошений банкрутом та ліквідований за законодавством про банкрутство. Створення, функціонування та ліквідація недержавних пенсійних фондів здійснюється за Законом України «Про недержавне пенсійне забезпечення» від 9.07.2003 р.

Суб'єктами недержавного пенсійного фонду є засновники, вкладники та учасники, адміністратор пенсійного фонду, компанія з управління активами, зберігач пенсійного фонду.

Пенсійний фонд діє на підставі статуту, який повинен відповідати вимогам Закону України «Про недержавне пенсійне забезпечення». Статут пенсійного фонду затверджується засновниками фонду.

Далі буде

• До ювілею

Новітня історія профспілки: 20 років у незалежній Україні

Продовження. Початок у № 17(580)* 16 вересня п.р. та на стор. 2.

1994 ГАЛУЗЕВА УГОДА: РОЗШИРЕННЯ ГАРАНТІЙ І ПІЛЬГ. СТРАЙК МЕДИКІВ

У ГАЛУЗЕВІЙ УГОДІ на 1994 рік розширено перелік пільг для залізничників. Зокрема, передбачено додаткові виплати провідникам пасажирських вагонів, уперше право на отримання безкоштовного залізничного квитка надано працівникам культосвітніх та спортивних закладів, підвищено розмір виплат за вислугу років (з 25% до 40% в залежності від стажу роботи).

За пропозицією Ради профспілки при визначенні розрахункового розміру фонду споживання стала використовуватись не середньоспискова, а нормативна чисельність.

У травні на пленумі Ради профспілки розглядалось актуальне для всіх часів питання «Про укріплення єдності профспілки і посилення захисту соціально-економічних і правових інтересів працівників галузі». Пленум у розгорнутій постанові дав відповідь на запитання, чи може галузева профспілка в теперішній складній суспільно-політичній і економічній ситуації в Україні витримати іспит на міцність своїх лав, відстояти на належному рівні інтереси трудящих.

У серпні Рада профспілки запропонувала керівництву Укрзалізниці провести з'їзд залізничників України, що у подальшому було виконано.

Рада профспілки відмовила Укрзалізниці у намаганні передати забезпечення трудящих побутовим паливом місцевим органам влади.

У першій декаді червня проведено збори і конференції у 117 трудових колективах основних медичних закладів, 97 із них прийняли рішення провести одноденний страйк на знак протесту проти недостатнього фінансування медичних закладів Укрзалізниці. Зарплата медикам не виплачувалась протягом 2–3 місяців, не здійснювалась доплата до рівня середньої заробітної плати по народному господарству. За чотири місяці заборгованість галузевим лікувально-профілактичним закладам становила 130 млн руб.

25 травня працівники медичних закладів Донецької залізниці провели тригодинний попереджувальний страйк проти низької заробітної плати, яка була вдвічі меншою, ніж у працівників територіальних органів охорони здоров'я. Акцію підтримала Рада профспілки, на адресу керівництва держави було направлено листи з вимогою виправити ситуацію у галузевій медицині.

Завдяки підтримці залізничників головою комітету Верховної Ради з транспорту, народним депутатом О.Кожушком і членом цього комітету, народним депутатом А.Хмельовим усім лікувальним закладам було виділено кошти із державного бюджету у розмірах, що дозволяли лікувати заборгованість із заробітної плати з урахуванням доплати до середньої зарплати по народному господарству.

У серпні на вимогу Ради профспілки припинено реорганізацію структури управління на залізничному транспорті, що призвело б до значного скорочення працюючих і руйнування соціальної сфери.

Президія Ради профспілки звернулася до Уряду з вимогою не проводити приватизацію залізничного транспорту.

У вересні президія Ради профспілки оголосила про вступ у колективний трудовий спір з Укрзалізницею та Міністерством транспорту. Це було викликано невиконанням вимог Ради профспілки щодо стабілізації ситуації в галузі. Вже у жовтні більшість вимог профспілки було задоволено: в 1,4 раза збільшився фонд споживання, у 2,8 раза підвищено заробітну плату.

У грудні Рада профспілки домоглася чергового підвищення тарифних ставок і посадових окладів, внаслідок чого зарплата залізничників зросла на 3,6%.

1995 ІНДЕКСАЦІЯ ЗАРПЛАТИ

Укрзалізниця та Рада профспілки за минулі роки сформували чи не найбільший серед країн СНД пакет соціальних пільг і гарантій для залізничників і членів їхніх сімей – безкоштовний проїзд за особистою потребою в пасажирських і приміських поїздах, на одержання побутового палива, одноразову матеріальну допомогу при виході на пенсію, допомогу пенсіонерам.

У Галузевій угоді на 1995 рік збережено всі раніше передбачені пільги. Вперше в угоду включено зобов'язання Мінітрансу й Укрзалізниці про індексацію зарплати відповідно до темпів зростання цін. У лютому і березні згідно з цими зобов'язаннями тарифні ставки і посадові оклади було збільшено, відповідно, в 1,3 та 1,5 раза.

Для підвищення ефективності роботи у серпні 1995 року відновлено галузеве змагання. Галузеву угоду продовжено на 1996 рік.

Водночас через скрутне економічне становище затримка у виплаті зарплати становила декілька місяців, що викликало масове невдоволення працівників.

Починаючи з дня утворення профспілки у 1992 році керівництво Радою профспілки здійснював її голова (без заступника) і, звичайно, виборні органи...

Далі буде

Зміни у галузевому змаганні

Керівництвом Укрзалізничної та Радою профспілки прийнято спільну постанову про введення в дію змін до Умов галузевого змагання трудових колективів залізниць та їх структурних підрозділів, підприємств, установ і організацій залізничного транспорту України на 2009–2012 роки.

У ПОВ'ЯЗАНО із підпорядкуванням Укрзалізничної вищих навчальних закладів I–II рівня акредитації залізничного спрямування, а також відповідає рішенням, прийнятим Центральною комісією з організації та підбиття підсумків галузевого змагання. Згідно з постановою до переліку підприємств, структурних підрозділів, установ і організацій залізничного транспорту, які беруть участь у галузевому змаганні, внесено навчальні заклади I–II рівня акредитації залізничного спрямування, а також додано три призові місця.

Текст Змін та доповнень до Умов галузевого змагання – на сайті www.zalp.org.ua.

Інф. «ВІСНИКА»

НА ЗАСІДАННІ президії дорпрофсожу Львівської залізничної йшлося про стан інформаційної роботи в первинках Ужгородської територіальної профорганізації та заходи щодо її покращання.

Ужгородський терком єдиний з профорганізацій Львівської залізничної має своє «представництво» на веб-сайті профспілки www.zalp.org.ua. На форумі створено розділ цієї територіальної профорганізації. За дев'ять місяців поточного року він мав майже п'ять тисяч відвідувань.

Найкраще організовано в теркомі й передплатну кампанію: «ВІСНИК» отримує майже кожен другий працівник.

А от головам первинних профорганізацій, на жаль, не властива публічність. Не створено систему належного внутрішнього зв'язку у профкомах. У деяких

• Соціальні ініціативи профспілки втілюються у життя

Вчасна профілактика – збережене здоров'я!

Соціальний проект «Профілактика ВІЛ/СНІДу серед працівників Львівської залізничної», що стартував у липні цього року, набирає обертів.

НЕЩОДАВНО відбувся триденний тренінг, на якому досвідчені тренери поділилися своїми знаннями із профілактики небезпечних хвороб з 22 молодими залізничниками, які надалі поширюватимуть одержану інформацію у трудових колективах магістралі.

Відкрив захід голова дорожньої профорганізації Львівської залізничної А.Сенишин.

Упродовж трьох днів учасники за допомогою сучасних методів отримували найповнішу інформацію про шляхи профілактики небезпечної хвороби, формування лідерських якостей майбутніх тренерів.

Учасники познайомилися між собою, з тренерами, отримали інформацію про організації, які працюють у сфері профілактики небезпечних хвороб, виконували практичні завдання: наприклад, було запропоновано створити малюнок-плакат про безпеку ВІЛ/СНІДу. Слухачі вивчи-

1 грудня – Всесвітній день боротьби зі СНІДом

ли й весь алгоритм проведення занять із профілактики безпосередньо у колективі, зокрема, якою має бути поведінка тренера, як розмовляти з керівником підприємства про важливість профілактичних занять, визначили методи, які варто застосувати для того, щоб аудиторія краще сприйняла інформацію. На завершення кожен самостійно склав план проведення першого просвітницького заняття у колективі.

«Організатори заходу відзначили готовність молодих залізничників до співпраці, їх лідерські якості, великий потенціал і бажання допомогти», – розповів учасник тренінгу, спеціаліст відділу організаційно-кадрової роботи дорпрофсожу, голова молодіжної ради дорожньої профорганізації А.Корольков.

Учасники тренінгу переконані, що захід



був ефективним і суттєво збагатив їх новими знаннями, додав впевненості, необхідної для зустрічей з колективами.

Кожен із учасників отримав сертифікат, який підтверджує його участь у проекті. Тож незабаром молоді тренери проводитимуть роз'яснювальну роботу із профілактики ВІЛ/СНІДу в підрозділах Львівської магістралі.

Галина КВАС, відповідальний секретар газети «Львівський залізничник» (для «ВІСНИКА»). Фото автора

ДО ТЕМИ

Разом із Міжнародною громадською організацією «Соціальні ініціативи з охорони праці та здоров'я» профспілкою залізничників і транспортних будівельників України протягом 2007 – 2010 років здійснено просвітницький проект з профілактики ВІЛ/СНІДу і туберкульозу на Донецькій залізничній, а в 2011 році такий проект впроваджується на Львівській.

Інформаційна діяльність Більше публічності...

профорганізаціях недостатньо уваги приділяється візуальним символам профспілки, нема повного використання атрибутів. Не всі профкоми мають доступ до інтернету, електронної поштової програми Укрзалізничної, а окремим адміністрація навіть не надала для роботи приміщення із необхідним обладнанням та зв'язком.

Але є і позитивні моменти. Приміром, майже в усіх трудових колективах з ініціативи дорпрофсожу естетично оформлено «Дошки пошани», які оновлено у 2011 році.

Президія дорпрофсожу поставила головам первинок Ужгородської територіальної профорганізації вжити заходів для від-

повідальної роботи комісії з організаційно-масової та інформаційної роботи, забезпечити контроль за виконанням власних рішень і рішень вищих за підпорядкуванням профорганів, а також стежити за постійним оновленням профспілкових стендів.

У свою чергу, терком має провести цільове навчання лідерів первинок та голів постійних комісій при профкомах з питань інформаційної роботи. Разом із профкомами терком повинен вжити заходів для забезпечення їх необхідними приміщеннями та офісною технікою.

Артем КОРОЛЬКОВ, спеціаліст відділу дорпрофсожу, голова молодіжної ради дорожньої профорганізації Львівської залізничної

Наш профактив «помолодел»

ТАКОВ РЕЗУЛЬТАТ нинешньої отчетно-выборной кампанії в дорожній профорганізації Южної магістралі. Избраны впервые 109 из 402 председателей первичек, из них 13 освобождены от производственной деятельности. 52 новичка возглавили цеховые профорганізації и 741 – профгруппы.

Активнее стала профсоюзная молодежь Южной. Конкретными делами ребята доказывают неравнодушие и ответственность.

Потому неудивительно, что больше стало и молодых профработников и активистов: члены 23 первичных, 12 цеховых профорганізацій и 475 профгрупп избрали своими лидерами молодежь до 28 лет.

Татьяна МАСЛИЙ, заведующая отделом организационной работы дорпрофсожа Южной железной дороги

ТЕРИТОРИЯ ПОЗИТИВУ

Осінній вернісаж

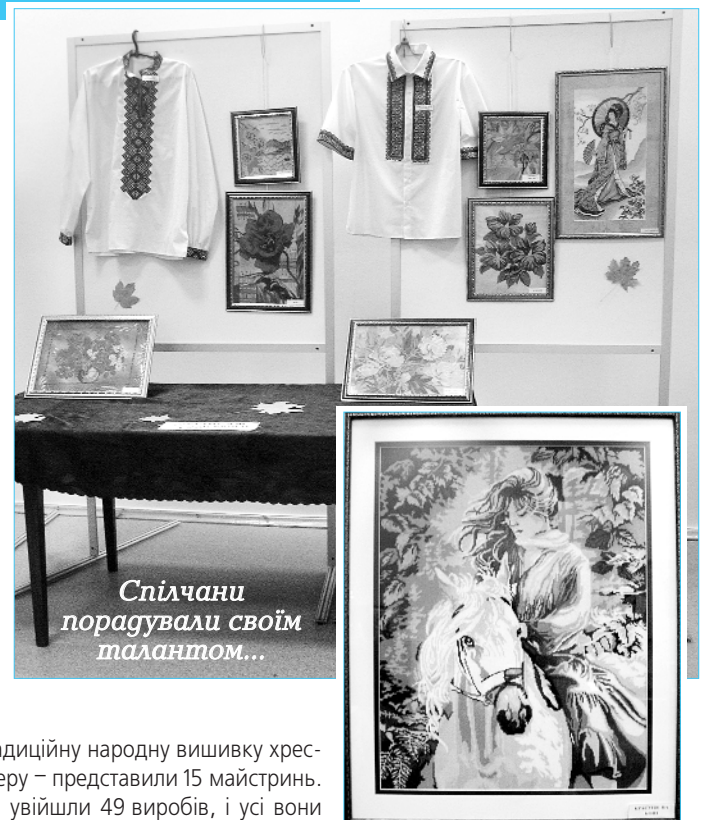
ЦІКАВИЙ творчий підхід виявив профком Дарницького вагоноремонтного заводу. Напередодні Дня залізничника у заводському музеї влаштовано виставку вишитих робіт. Відвідувачів зустрічали молодші школярі загальноосвітньої школи № 11 селища ДВРЗ. Діти, одягнені у барвисті вишиванки, привітали заводчан зі святом і подавали їм чудовий концерт.

Свої творіння – традиційну народну вишивку хрестиком та роботи з бісеру – представили 15 майстринь. Всього до експозиції увійшли 49 виробів, і усі вони виставлялися вперше. Слів не вистачить передати красу і майстерність витворів, адже кожен з них – справді шедевр.

Непросто було визначити переможців, та все ж шляхом таємного голосування перше місце присуджено бухгалтеру О.Гудзь, друге розділили заступник начальника відділу автоматизації виробництва Л.Юрчик і оператор В.Шевченко, третє – інженер відділу організації праці і зарплати Т.Бурдай і сторож ковальського цеху В.Іванова.

Виставка проводилася вже втретє, і, сподіваємося, що вона стане доброю традицією нашого заводу, даруючи працівникам та гостям добрий настрій і захоплення талантом наших рукодільниць.

Людмила ЗАЙЦЕВА, музейний доглядач. Фото автора



Спільно порадували своїм талантом...

З пошти «Вісника»

Відлуння свята

У КОЛЕКТИВНОМУ листі ветерани праці станції Ямниця Львівської залізничної М.ЗАГОРСЬКА, М.САВЧУК, С.ЦЮЦЬМАЦЬ, Г.КУЧЕР, В.САНДУЛЯК висловили свою вдячність працівникам, керівництву і профкому станції: «Низький уклін усім тим, хто обрав нелегку, але таку потрібну країні і людям професію залізничника. Щиро бажаємо всім працівникам галузі усього найкращого».

Про урочисте відзначення Дня залізничника повідомив і наш позаштатний кореспондент О.БАРД: «У Козятинському міжрегіональному вищому професійному училищі залізничного транспорту гостей – працівників структурних підрозділів дирекції – зустрічав духовий оркестр вагонного депо. Лунали теплі слова привітань, вручено нагороди передовикам. Приємно, що відзнаки отримали і профлідери – голови профорганізації локомотивного депо Козятин В.Дзюбенко та вагонного депо Шепетівка В.Гаврилюк. За активної участі теркому підготовлено насичену та цікаву концертну програму».

ПРО СУМЛІННЕ й відповідальне ставлення працівників самостійного відбудовного поїзда станції Королеве Львівської залізничної до своєї справи розповідає наш громадський кореспондент, водій Мукачівського будівельного управління № 5 І.КОЗАК: «Роботи у них завжди вистачає: чи то опалення налагодити, чи дах перекрити, чи з

03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А.
E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

ремонтм допомогти... Наші працівники на всі руки майстри. А все тому, що колектив дружний і згуртований, та й досвід передається з покоління у покоління».

Друзі і... суперники

КИЇВСЬКИЙ електровагоноремонтний завод вже давно співпрацює з моторвагонним депо Фастів Південно-Західної залізничної, виконуючи для них капітальний ремонт електропоїздів. Колективи за цей час встигли добре познайомитися...

Цікава ідея виникла у них напередодні Дня залізничника: провести товариську зустріч з міні-футболу між збірними командами заводу та депо. Змагання проходили на території заводчан. А вдома, як-то кажуть, і стіни допомагають, тож перемога дісталася київським ремонтникам. Учасників матчу нагороджено пам'ятними медалями, а начальник ФСК «Локомотив» Південно-Західної залізничної О.Стороженко вручила команді-переможці футбольного м'яча.

У цей час відбулися змагання на першість заводу з гирьового спорту в трьох вагових категоріях. Серед працівників найсильнішими визнано: у ваговій категорії до 80 кг – слюсаря складального цеху В.Макогонова, до 90 кг – інженера-конструктора заводууправління П.Єременка, понад 90 кг – слюсаря складального цеху Д.Гордицького.

Володимир ВИШНЕВСЬКИЙ, заступник начальника цеху, голова комітету фізичної культури, член профкому КЕВРЗ