



Газета видається  
з 16 серпня 1996 р.  
Індекс 94922  
№ 22 (633)  
29 листопада 2013 р.

# ВІСНИК

## ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

**ТРИВАЄ**  
**передплата**  
**на «ВІСНИК»**  
**на 2014 рік**

«Терком і первинки оперативно організували для спілчан адресну передплату на профспілкову газету в кількості 3863 примірники», – повідомив голова Ужгородської територіальної профорганізації **Ярослав АФТАНАС**.

**ЕНЬ ЗА ДНЕМ**  
**Хроніка подій**

27 листопада на засіданні Ради профспілки головною темою обговорення стало актуальне питання – про діяльність профорганізації усіх рівнів із захисту трудових прав спілчан в умовах реформування галузі. Із доповіддю виступив Голова профспілки **Вадим ТКАЧОВ**.

## ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

«На виконання припису правового інспектора праці Ради профспілки на Львівській залізниці **Володимира Паруни** було скасовано незаконні накази адміністрації моторвагонного депо Королеве про притягнення до дисциплінарної відповідальності 58 працівників (в основному, провідників приміського сполучення). Їм повернуто майже 13,9 тис. грн. премії», – повідомив заступник голови Ужгородської територіальної профорганізації **Юрій КОСЮК**.

«На вимогу профкому Хутір-Михайлівської дистанції колії Південно-Західної залізниці водіям автотранспортних засобів, машиністам мотовозів та їх помічникам, трактористу, машиністу бульдозера та екскаватора виплачено 3,7 тис. грн. доплати за роботу у важких і шкідливих умовах праці за квітень і травень п. р. Монтеру колії донараховано 400 грн. за дні тимчасової непрацездатності, начальнику техвідділу та інженеру – добові витрати за відрядження», – поінформувала голова профорганізації Хутір-Михайлівської дистанції колії **Марина ДЕМЧЕНКО**.

«За наполяганням правового інспектора праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці **Володимира Концедала** п'ятьом працівникам локомотивного депо Щорс повернуто 751 грн. виробничої премії, раніше безпідставно зменшено їм на 50 %, а двом пенсіонерам Конотопської дистанції електропостачання, нагородженим знаком «Почесному залізничнику», повернуто 240 грн. прибуткового податку, утриманого з матеріальної допомоги, передбаченої колдоговором залізниці», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Конотопського теркому**.

«По итогам проверок был отменен незаконно изданный приказ о лишении 50 % премии оператора при дежурном по станции Рубежное Донецкой дороги Л.Олейник. По настоянию профкома оплачены также дни прохождения медосмотров четырьмя работниками станции», – проінформувала председатель профорганізації станції Попасная **Ирина СЛАБОУС**.

«По требованию правовых инспекторов труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге работнику пассажирского вагонного депо Одесса-Главная, инвалиду третьей группы был предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск для санаторно-курортного лечения», – сообщил **ПРЕС-ЦЕНТР Одесского дорпрофсожа**.

«За результатами перевірки кур'єру Дніпропетровської дистанції колії Ю.Гвоздку було повернуто 686 грн., незаконно утриманих із заробітної плати при переведенні на іншу роботу», – повідомила провідний фахівець з нормування, організації та оплати праці дорпрофсожу Придніпровської залізниці **Софія АВРАМОВА**.

## Розглянуто актуальні питання

**В**АЗНАЧЕНО, що хоча профорганами вживаються комплексні заходи, але водночас наголошено на тому, що вони не в повній мірі використовують надані законодавством і галузевими нормативними актами права для ефективного захисту соціально-економічних інтересів спілчан у цей непростий період.

Так, під час поділу локомотивних депо на локомотивні та моторвагонні, вагонних депо – на ремонтні та експлуатаційні в окремих випадках від працівників вимагали писати заяви про звільнення та прийом на нове місце роботи (порушено ст. 36 КЗпП України про те, що у разі реорганізації підприємства дія трудового договору продовжується). Розірвання трудового договору погіршує становище працівників, зокрема, зменшується розмір виплат, що обчислюються, виходячи із середньомісячної зарплати, вислуги років та інше.

У ході реорганізації структурних підрозділів залізниць, ліквідації малодільних ділянок виникає гостра проб-

лема зайнятості: незважаючи на забезпечення керівництва Укрзалізниці, що всі звільнювані працівники будуть працевлаштовані у галузі, на місцях не завжди ця проблема вирішується позитивно.

З метою зменшення експлуатаційних витрат залізницям і структурним підрозділам доводяться необґрунтовані плани, зокрема щодо фонду оплати праці та чисельності працівників. Таку ситуацію Укрзалізниця пояснює застосуванням застарілих, недосконалих норм і нормативів. Проте хто ж забороняє їх переглянути та привести до сучасних вимог?!

За результатами принципового обговорення найважливішої теми сьогодення прийнято постанову, про що «ВІСНИК» повідомить читачам у наступному номері. Докладніша інформація – на сайті **www.zalpr.org.ua**

На засіданні затверджено зміни у складі Ради профспілки, її професійних секцій, а також прийнято доповнення до Статуту профспілки.

**Н**ИЗКУ ВАЖЛИВИХ ПИТАНЬ розглянуто у цей день і на засіданні президії Ради профспілки.

Зокрема, йшлося про стан організації та оплати праці в Українській залізничній швидкісній компанії (**стор. 1**); хід виконання постанови президії Ради профспілки від 31.03.2011 р. «Про стан охорони праці в структурних підрозділах господарства будівельно-монтажних робіт і цивільних споруд» (**стор. 3**); дотримання трудових прав працівників в господарстві приміських пасажирських перевезень (**стаття на цю тему – на 1-й та 2-й стор.**).

Затверджено плани: діяльності Ради профспілки на 2014-й та його перше півріччя; заходів з реалізації критичних заважень і пропозицій IV Форуму молоді профспілки та щодо реалізації Програми підтримки молодих членів профспілки у 2014 році. Розглянуто також шляхи розвитку дисконтної програми, проведення звітної кампанії у первинках в 2014 році та інші актуальні питання.

**Інф. «ВІСНИКА»**

## І ще раз... про контракти

**А**КЦІОНУВАННЯ ГАЛУЗІ знаходиться поки що в проектах та напрацюваннях правової бази для її успішного функціонування. Проте реорганізація служб і господарств залізничного транспорту – вже реальність нашого повсякденного життя. Тож саме зараз на часі реалізація гасла щодо збереження кваліфікованих кадрів, раціонального використан-

ня робочого часу, недопущення погіршення матеріального становища працівників тощо. Створена в 2007 році шляхом реорганізації служби локомотивного господарства служба приміських пасажирських перевезень і повинна була стати полігоном для втілення цих закликів у життя.

Але, як-то кажуть, швидко казка мовиться... **Стор. 2**



**Світлана АНІСІМОВА**,  
завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки

## Контролюємо й аналізуємо,

як виконуються зобов'язання за Галузевою угодою та колдоговором

**П**РЕЗИДІЯ Ради профспілки, обговоривши ситуацію щодо організації і оплати праці в УЗШК, зазначила: хоча норми трудового законодавства, Галузевої угоди та колективного договору з питань організації та оплати праці в компанії в основному виконуються, проте фахівці Ради профспілки під час вивчення цього питання встановили, що в окремих нормативних документах є ряд суттєвих порушень. Їх необхідно усунути і привести у відповідність до чинних вимог.

Так, у додатку до колдоговору нечітко визначено перелік всіх посад щодо надання працівникам додаткової відпустки за ненормований робочий день та її тривалості (перераховано всі посади і визначено тривалість додаткової відпустки до 7 або 4 днів). Таке тлумачення закріплено законодавством, а колдоговір підприємства повинен конкретно і чітко визначити норми й гарантії, які надаються працівникам. Це стосується і пункту щодо перерахування профкому коштів на культурно-масову, фізкультурну й оздоровчу роботу.

Необхідно доопрацювати розділ «Робочий час та його використання» Правил внутрішнього трудового розпорядку.

Так, для змінних працівників застосовується річний

облік робочого часу, і це суперечить п. 1.3 наказу Укрзалізниці від 10.03.1994 р., № 40-Ц, яким встановлено, що може застосовуватись обліковий період – місяць, квартал, тура. У досліджених графіках роботи за третій квартал 2013 року закладлось 80–85 % від норми робочих годин на поточний місяць, тобто недопрацювання. З боку адміністрації це є грубим порушенням трудового законодавства, бо вона зобов'язана забезпечити повну зайнятість працівників (машиністів електропоїздів, їх помічників, стюардів, старших стюардів). Крім того, цим категоріям залізничників встановлено обідню перерву з 12-ї до 13-ї години, що не відповідає технології їх роботи і також суперечить законодавству.

Відсутній перелік професій, яким з урахуванням специфіки роботи не встановлюється перерва для відпочинку і харчування, а працівникам надається можливість приймання їжі на робочому місці протягом робочого часу. Не визначено порядок явки на роботу працівників зі змінним режимом роботи після відпустки, хвороби та відсутності з інших поважних причин.

Згідно з п. 8 «Умов оплати праці», визначених наказом Укрзалізниці № 98-Ц, пра-

цївникам нараховується доплата за поділ робочого часу на частини, але в додатку до колдоговору не визначено категорії працівників, яким встановлюється така доплата та її розміри.

Потребує перегляду і доопрацювання Положення про преміювання за виробничі результати роботи. У ньому не визначено, зокрема, умов преміювання, основних і додаткових показників, орієнтованих на підвищення ефективності і конкурентоспроможності компанії. Водночас включено значну кількість дорядкових показників.

При вибірковій перевірці особистих рахунків працівників щодо правильності нарахування заробітної плати за відпрацьований час виявлено ряд порушень. У компанії не ведеться накопичувальна карта обліку заробітної плати працівників (форма № П-56). Приклади: при нарахуванні зарплати станційному диспетчеру А.Романченку за серпень п. р. ви-

явлено недоплату в сумі 2627 грн., інженеру з приймання О.Дзюбі (1097 грн.), майстру зміни В.Шкляєву (2031 грн.); а у вересні при відпрацьованих 217 год. водію автотранспортних засобів оплату проведено за місячною нормою. Надурочні години не оплачено і в статистичній звітності не відображено.

Президія наголосила на необхідності налагодити достовірний облік роботи в надурочний час та своєчасно здійснювати його оплату.

Відділи Ради профспілки нададуть голові профкому компанії О.Трохименко всебічну допомогу щодо внесення відповідних змін і доповнень до колективного договору, планування роботи, ведення профспілкового діловодства та інших.

## ДО ТЕМИ

У компанії працюють 384 особи при плані 518. У своїй структурі УЗШК має ділянку в Харкові чисельністю 76 осіб.

**12 листопада** завідувач відділу фінансової роботи М.Шпота вивчала питання щодо централізованого бухгалтерського обліку в Куп'янському, Харківському теркомах профспілки та дорпрофсожі Південної залізниці, **19 листопада** – в Херсонському теркомі, де відбулася також зустріч з профактивом, і Одеському дорпрофсожі, а **28 листопада** – в Дебальцевському, Іловайському теркомах і дорпрофсожі Донецької магістралі та надала методичну допомогу колегам.

**13 листопада** інженер відділу економічної роботи, організації праці і зарплати О.Данько взяла участь у засіданні робочої групи СПО об'єднань профспілок з напрацювання законодавчих ініціатив щодо вдосконалення методики формування прожиткового мінімуму.

**14–15 листопада** Голова ФПТУ, Голова профспілки В.Ткачов узяв участь у засіданні виконавчого комітету Європейської федерації транспортників, а **19 листопада** – у 59-му засіданні Ради по залізничному транспорту держав – учасниць Співдружності у складі делегації Міжнародної конфедерації профспілок залізничників і транспортних будівельників.

**14–15 листопада** завідувач відділу соціально-трудових відносин і побутової роботи О.Мушенко взяв участь у семінарі щодо загальнообов'язкового державного соціального страхування.

**15 листопада** заступник завідувача відділу організаційної і кадрової роботи Л.Нестеренко взяла участь у форумі «Дорожня карта» реалізації державної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2016 року», проведеному Мінсоцполітики.

**19 листопада** перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні СПО об'єднань профспілок, на якому розглянуто питання про позицію щодо законопроекту «Про внесення змін до деяких законодавчих актів з метою вдосконалення відносин у сфері житлово-комунальних послуг», внесеного на погодження Мінрегіон України, **20 листопада** – у парламентських слуханнях на тему «Про хід виконання в Україні Європейської соціальної хартії (переглянутої)», що проведено Комітетом Верховної Ради з питань соціальної політики та праці, а **21 листопада** – у засіданні Ради Укрзалізниці.

**21 листопада** завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк виступив на семінарі та засіданні молодіжної ради дорожньої профорганізації Південно-Західної залізниці.

**27 листопада** проведено засідання Ради профспілки та її президії.

**28 листопада** відбулося п'яте засідання примирної комісії з розгляду і вирішення трудового спору між нашою профспілкою та Урядом.

## Соціальний проект профспілки – ДИСКОНТНА ПРОГРАМА НАШІ НОВІ ПАРТНЕРИ



● Банк «Траст» центральний офіс у м. Києві, вул. Сергія Струтинського, 8, а представництва – у 47 містах України, контакт-центр 0 800 50 90 20 (дзвінки зі стаціонарних телефонів по Україні безкоштовні, з мобільних – згідно з тарифами операторів) – знижка 10 % річних на кредит готівкою та на придбання вживаного легкового автомобіля.

### м. Красноармійськ:

● Стоматологія, вул. Шота, 193, м-н Шахтарський, 2/3 – знижка 10 % на стоматологічні послуги з лікування зубів.

### м. Київ:

● мережа ресторанів-бістро «Олів'є», вул. Привокзальна, 1 (Південний вокзал, 2 поверх), вул. Б.Хмельницького, 16-22, вул. Верхній Вал, 28-30, Бессарабська пл. 2 (комплекс «Метроград», сектор А-2, пав. № 4) – знижка 10 % на послуги з харчування.

### м. Щорс (Чернігівська обл.):

● аптека (ТОВ «А-СТ»), вул. Леніна, 1-а – знижка 5 % на медикаменти.

### м. Дніпропетровськ:

● крамничка «Українське чайне бюро», вул. Привокзальна, 110 – знижка 5 % на горіхи та сухофрукти, 7 % – на чай в упаковках, 10 % – на чай ваговий, каву.

✓ З повним списком партнерів, а також іншою інформацією щодо реалізації програми можна ознайомитися на сайті профспілки [www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua) (<http://zalp.org.ua/kartka/>).



## Акція від банку «Траст»

для наших спілчан

ПАРТНЕР дисконтної програми профспілки залізничників і транспортних будівельників України банк «Траст» з нагоди наближення новорічних та різдвяних свят пропонує нашим спілчанам – власникам дисконтних карток ще вигідніші умови кредитування.

Так, існуюча пільгова ставка на кредити готівкою (зі знижкою для членів профспілки на 10 %) зменшується ще на 50 %.

**Акція діє з 15 листопада 2013-го по 31 січня 2014 року**

Тож кожен, хто скористається акційною кредитною пропозицією нашого партнера, заощадить ще більше при користуванні кредитними коштами.

Детальнішу інформацію можна знайти на сайті [www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua)



Микола БЕЛЬЧЕНКО, правовий інспектор праці Ради профспілки

## І ще раз... про контракти

Початок на 1-й стор.

ВЖЕ НА ПЕРШОМУ ЕТАПІ, а саме під час укладення-переукладення трудового договору (контракту) у працівника формується специфічний світогляд, адже він позбавлений будь-якої інформації щодо рівня заробітної плати, пільг, соціальних гарантій тощо.

Чого тільки варті форми і зміст контрактів, що укладаються з провідниками пасажирських вагонів в окремих моторвагонних депо... Мало того, що розділи оплати праці, соціально-побутового забезпечення, відсотка доплат за вилучення років, роз'їзний характер праці, роботу у нічний та вечірній час, матеріального стимулювання, соціальних пільг і гарантій по всьому спектру дії Галузевої угоди і колекторів, утримують в собі цікаве цифрове значення – «нуль», так ще й обов'язки в ряді випадків не відповідають кваліфікаційним характеристикам професії провідника саме у приміському русі.

Буває так: людину прийнято на роботу провідником, а контракт укладається як з квитковим касиром і навпаки.

«Оригінальністю» відрізняються контракти інструкторів резерву провідників. Це апофеоз трудових взаємовідносин та безвідповідальності, до якого Довідник кваліфікаційних характеристик не має жодного відношення. А вже що стосується додаткових підстав звільнення з роботи з ініціативи власника... Вражають «перли» щодо дострокового звільнення за: встановлення факту повторного використання постійної білизни (щоправда, не вказано, де) і, головне, невідображення руху такої постійної білизни у бланках форми ЛУ-72/УЗ; порушення прикордонних і митних правил, але знову ж – де і як? Та обов'язковим атрибутом контракту є підстава дострокового звільнення за невиконання плану виручки від продажу квитків за два місяці підряд. Просто фантастичний твір...

Шановні панове керівники! Та навіть триєчник юридичного факультету, а не тільки суд, вам доведе, що такі контракти взагалі недійсні, а працівник повинен бути переведений на безстроковий трудовий договір.

Безперечно, економічна складова діяльності підрозділів і служб, а тим паче дотаційних, в частині отримання прибутку вкрай важлива, але ж не такою ціною! Так, в окремих структурних підрозділах служби ці питання вирішують шляхом укладення короткотермінових тримісячних контрактів, та ще за таких «додаткових» підстав звільнення. Звісно, робітник, який працює у таких екстремальних умовах (з усіма негативними наслідками морального, соціаль-

## «Дни теркома и права» на Сватовском узле и в Сентяновке

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Попаснянской территориальной профорганизации А.Канзеба проинформировал участников встреч о процессах и проблемах реформирования отрасли, непростой ситуации, связанной с падением объема грузоперевозок, и возможных непопулярных последствиях, таких, как применение неполного рабочего времени, отпуска без сохранения зарплаты. При этом профлидер подчеркнул, что позиция профсоюза остается принципиальной – все изменения должны происходить в правовом поле, а льготы и гарантии Отраслевого соглашения необходимо сохранить при любых обстоятельствах.

Беседы с членами профсоюза были честными и откровенными, хотя порой и излишне эмоциональными: люди-то понимают всю сложность положения, но не принимают позицию отдельных руководителей, действия которых выходят за рамки трудового законодательства. Положить конец такому «выкручиванию рук» можно только совместными действиями, оперативно информируя о неправомερных приказах или действиях администрации.

В адрес теркома высказана благодарность за содействие в решении вопроса о прохождении медосмотра по месту жительства.

Работники видят, что профсоюз не уходит в сторону от решения проблем, защищает трудовые права, отстаивает их интересы. Председа-

Железнодорожники не принимают позицию отдельных руководителей, пытающихся оказать на них давление, а то и попросту запугать...



тель теркома А.КАНЗЕБА и правовой инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали А.СУМСКОЙ (на снимке) на личном приеме проконсультировали всех желающих по злободневным темам – реформирования и структурных изменений, организации и оплаты труда, социальных льгот и гарантий, применения неполного рабочего времени и др.

### ПРЕСС-ЦЕНТР

Попаснянского теркома профсоюза

Фото **Виктории ШАВЛАК**,  
распределителя работ,  
председателя профорганизации

гистанции пути Сватово

## Новітня історія профспілки: 20 років у незалежній Україні

Продовження. Початок у номерах: 17–24 (580–587)\*2011 р.; 1–24 (588–611)\* 2012 р.; 9–12, 15–18 (620–623, 626, 628, 629)\* 2013 р.



ГОТЮЮЧИСЬ до першого широкомасштабного спортивного заходу – І Спартакіади трудових колективів залізниць в 2004 році, Рада профспілки розробила і затвердила Положення. В ньому передбачалось проведення фінальних змагань з семи видів спорту: армрестлінгу, волейболу, гирьового спорту, легкої атлетики, настільного тенісу, міні-футболу, шахів.

**ДО ТЕМИ.** З незначними змінами Положення про Спартакіаду діє і зараз. 5 травня 2008 року до Галузевої угоди внесено доповнення: «Проводити щорічно Спартакіаду залізничників з різних видів спорту відповідно до Положення».

**У фінальних стартах І Спартакіади**, які проводилися 7–8 серпня 2004 року у Красному Лимані на Донецькій залізниці, взяли участь понад 150 спортсменів.

Перемогу в загальнокомандному заліку виборала команда Придніпровської залізниці.

З 2004 року проведено вісім Спартакіад залізничників, які приймали Донецька, Придніпровська і Львівська магістралі, а в 2008 році Рада профспілки організувала і провела у Фастові І Спартакіаду і серед промислових підприємств, які не входять до складу залізниць.

Тож можна зробити висновок: Спартакіада, що задумувалась як один із заходів до 100-річчя профспілкового руху на залізницях, дала поштовх розвитку фізкультури і спорту в структурних підрозділах, дирекціях, на магістралях, надала можливість спортсменам спробувати свої сили на більш високому галузевому рівні, а найкращим спортсменам – на національному. Адже збірна команда профспілки, сформована із переможців галузевих спартакіад, брала участь у Міжгалузевої спартакіади трудящих промислової сфери та транспорту і завжди виборювала призові місця. Зокрема, вперше наша команда взяла участь у такій спартакіади у 2004-му, і за результатами змагань посіла третє загальнокомандне місце серед 12 галузевих профспілок України. А в 2005-му збірна команда профспілки виборала «золото», у 2008, 2012 і 2013 роках – сходилла на «срібну» сходинку п'єдесталу цієї Спартакіади...



Далі буде

Факти. Події. Люди.



**Володимир ДОРОШЕНКО,**  
завідувач відділу охорони праці, головний технічний інспектор праці Ради профспілки

## Спільними зусиллями ситуацію виправлено

На засіданні президії Ради профспілки, що відбулося 27 листопада, обговорено хід виконання постанови від 31 березня 2011 року «Про стан охорони праці в структурних підрозділах господарства будівельно-монтажних робіт і цивільних споруд»

КОНСТАТОВАНО, що завдяки спільним зусиллям досягнуто позитивних результатів, що дозволило у 2013-му значно зменшити, зокрема, кількість нещасних випадків на виробництві, а також протягом цього періоду суттєво покращити виробничий побут. Відповідно до розробленої службами будівельно-монтажних робіт і цивільних споруд залізниць програми поліпшення стану санітарно-побутових приміщень і підвищення якості побутового обслуговування працівників на виробництві на 2011–2012 рр. у минулому році було використано 1,6 млн грн. на ремонт санітарно-побутових приміщень, а з початку 2013-го – вже 1,9 млн грн.

Так, на Донецькій залізниці у 2012 році на ремонт, оснащення необхідними приладами та побутовою технікою санітарно-побутових приміщень було витрачено понад 471 тис. грн., на навчання з питань охорони праці, нормативно-правове забезпечення – понад 46 тис. грн. А у 2013 році в Іловайському та Слов'янському управліннях створено гардеробні, душові, умивальні, вібральні. В інших структурних підрозділах проведено ремонт та реконструкцію діючих санітарно-побутових приміщень на 157,5 тис. грн.

На Львівській залізниці у минулому році на ремонт приміщень і

покращання санітарно-побутових умов витрачено 42 тис. грн., а за 9 місяців цього – 43,6 тис. грн.

На 1 листопада п. р. витрати на комплексні заходи по службі Одеської магістралі становлять 1,4 млн грн., у тому числі: на забезпечення молоком чи рівноцінними харчовими продуктами – 88 тис. грн., ремонт кабінетів з охорони праці – 51 тис. грн. Атестовано професії: маляр, слюсар-сантехнік, столяр, слюсар з ремонту автомобілів, слюсар аварійно-відбудовних робіт, тракторист, електрозварник, машиніст бульдозера, мийник-прибиральник рухомого складу тощо.

В цілому по Главку виконання комплексних заходів у минулому році становило 147,5 %, і за 9 місяців п. р. – 128,3 %.

Структурними підрозділами служб залізниць постійно проводиться аналіз причин нещасних випадків та випадків природної смерті працівників на виробництві, розробляються заходи по їх недопущенню. Аналізується стан умов праці на підприємствах, встановлено контроль за дотриманням термінів проведення атестації робочих місць за умовами праці та надаються

пільги і компенсації працівникам за роботу із важкими і шкідливими умовами праці.

В колдоговори внесено переліки професій і посад працівників, яким надається додаткова відпустка за особливий характер праці, безоплатно понад установлені норми видається спецодяг, спецвзуття, мило, та зобов'язання адміністрації щодо фінансування і проведення атестації робочих місць за умовами праці відповідно до нормативних актів.

Щорічно проводяться семінари з охорони праці та школи передового досвіду. У вересні 2013 року відповідним Главком Укрзалізниці на базі Маріупольського управління за участі всіх залізниць було проведено школу передового досвіду з питань охорони праці на тему: «Створення безпечних умов праці на робочих місцях при виконанні робіт на водопровідно-каналізаційних мережах».

З метою забезпечення ефективного громадського контролю за дотриманням законодавства про охорону праці, захисту прав членів профспілки на безпечні й здорові умови праці, президія Ради профспілки рекомендувала дорожнім,

територіальним, об'єднаним комітетам профспілки, профкомом первинки встановити постійний контроль за створенням для працівників безпечних і нешкідливих умов праці та виконанням програм поліпшення виробничого побуту; своєчасним інформуванням працівників під розписку про умови праці та наявність на їх робочих місцях небезпечних і шкідливих виробничих факторів, які ще не усунуто, можливі наслідки їх впливу на здоров'я та права працівників на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до законодавства і колдоговорів.

### ДО ТЕМИ

За результатами подань технічної інспекції праці Ради профспілки та проведеної атестації робочих місць за умовами праці 136 працівникам структурних підрозділів БМЕС Львівської залізниці доплачено 98 тис. грн., Придніпровської – 3 тис. грн. 14 працівникам, Південно-Західної – за п'ять місяців 2011 року за роботу у важких і шкідливих умовах праці працівникам виплачено 51 тис. грн.

РАДІ ПРОФСПІЛКИ ВІДПОВІДАЮТЬ...

## Планів багато

НА РІШЕННЯ професійної секції працівників господарства інформаційних технологій Ради профспілки від 19 вересня 2013 року надійшла відповідь від начальника Головного управління інформаційних технологій Укрзалізниці **С. АГЛОТКОВА**.

Зокрема, вказано, що згідно із наказом Укрзалізниці від 14.11.2013 р., № 402-Ц/од, яким затверджено план заходів Укрзалізниці на 2013–2014 роки з реалізації «Державної цільової програми реформування залізничного транспорту на 2010–2019 роки» в першому кварталі 2014-го планується утворити структурні підрозділи інформаційних технологій у складі залізниць, а до 1 жовтня наступного року передати інформаційно-обчислювальні центри залізниць до складу Головного інформаційно-обчислювального центру Укрзалізниці.

Також планується:

- удосконалення автоматизованих систем керування процесом управління вантажними, пасажирськими перевезеннями та комерційною роботою із застосуванням новітніх інформаційних технологій;
- розробка та впровадження єдиної автоматизованої фінансово-економічної системи Укрзалізниці;
- впровадження централізованої системи внутрішнього корпоративного електронного документообігу (СКЕДО) у всіх підприємствах, підпорядкованих Укрзалізниці;
- впровадження комплексної програми автоматизації процесів матеріально-технічного забезпечення залізничної галузі за напрямками: планування МТР, постачання МТР, ціновий моніторинг, стан та рух виробничих запасів;
- розвиток та удосконалення автоматизованих систем керування, систем моніторингу ІТ-інфраструктури та захисту інформації;
- утворення контакт-центру Укрзалізниці для обслуговування користувачів інформаційних систем залізничного транспорту.

Для забезпечення інформаційної підтримки процесу реформування залізничної галузі, наведено у відповіді, розроблено та затверджено Концепцію розвитку інформаційно-телекомунікаційних систем та технологій залізничного транспорту України. Разом з державним науково-дослідним центром Укрзалізниці та причетними главками розпочато розробку «Стратегії розвитку корпоративних технологій залізничного транспорту України до 2020 року з урахуванням процесів реформування та стану автоматизації».

## ПНПФ «Магістраль»: підтримка на міжнародному рівні

НА VIII МІЖНАРОДНОЇ научно-практичної конференції «Проблеми економіки і управління на залізничному транспорті», в якій прийняли участь учені та спеціалісти державних, виробничих, наукових і освітніх структур України, Росії, Білорусі, Литви, Естонії та Іспанії, були представлені концептуальні напрями підвищення ефективності діяльності залізничного транспорту. Вони виступили рекомендації утворення президентом науково-організаційного комітету конференції, заступником Генерального директора Укрзалізниці А. Слипченко.

Один із пунктів документа стосується ефективної галузевої підтримки діяльності Професійного недержавного пенс-

онного фонду «Магістраль», що дозволить забезпечити реалізацію ряду актуальних виробничих, соціально-економічних і кадрових програм. В частині, приведе до покращення соціальної захисту залізничників, а також створить додаткову мотивацію довготривалих трудових відносин за рахунок пенсійного внеску працівників.

Активне розвиток ПНПФ «Магістраль» буде сприяти формуванню позитивного іміджу Укрзалізниці як соціально відповідального роботодавця, високому рівню лояльності персоналу, зменшенню бази налогообкладення і інвестуванню активів ПНПФ в оновлення засобів виробництва на взаємовигідній основі.

Отдел информации Совета профсоюза

### Фотофакти

Вагонники депо Комунарськ Донецької залізниці, які працюють у шкідливих умовах, своєчасно отримують спецмолоко.

Про це поінформувала голова первинки Катерина КЛИМЕНКО



У депо також забезпечено вчасне прання спецодягу.

Фото нагано профкомом

## Інформаційні дні

проведені на Знаменському і Помошнянському узлах з участю керівників первинки і молодіжних лідерів



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ теркома профспілки Л. Семькина проінформувала профактив об актуальних питаннях діяльності профорганів всіх рівнів, фінансово-економічному положенні Одеської дороги і Знаменської ділянки залізничного пе-

ревозок, проаналізувала стан виробничого травматизма, акцентировав увагу колег на ролі профактива в ефективній профілактичній роботі по його попередженню.

С актуальними повідомленнями виступили заступник

председателя теркома і правовий інспектор праці Одеської профспілки на Одеській магістралі Е. Стороженко.

Для молодіжних лідерів проведено тренінг.

**Сергей ОНИЩЕНКО,** заступник председателя Знаменської територіальної профорганізації. Фото автора

## ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

По требованию правовых инспекторов труда Совета профсоюза на Одесской магистрали устранены нарушения, выявленные в структурных подразделениях службы электрооборудования:

в **Одесской дистанции** 23 железнодорожникам за десять месяцев 2012 года доплачено 13 тыс. грн. за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, и выплаты теперь производятся в порядке, предусмотренном колдоговором дороги. На основании аттестации рабочих мест машинистам автотранспорта установлена доплата в размере 8 % тарифной ставки за работу во вредных условиях труда;

в **Котовской дистанции** трем работникам произведена доплата за работу в праздничный день, а водителям автотранспортных средств время перед и послерейсовых медосмотров теперь включается в рабочее и соответственно оплачивается;

в **Херсонской дистанции** четверем работникам доначислено незаконно невыплаченных ранее 890 грн., а электромеханику Д. Голубу – 304 грн. за руководство стажировкой.

Аналогичные нарушения устранены в **Знаменской, Долинской и Помошнянской** дистанциях электрооборудования, – сообщила главный правовой инспектор труда Совета профсоюза на Одесской дороге **Светлана ШПИЛЕВАЯ**. Она также проинформировала об итогах правозащитной работы в **моторвагонных депо**:

в **депо Одесса-Застава I** внесены соответствующие изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка; с 1 марта т. г. приказом начальника депо введено новое Положение о премировании работников, в условиях которого учтены замечания дорпрофсожа; проводнику Ю. Жека доначислена премия в размере 109 грн. Начиная с февраля т. г., в этом депо согласно колдоговору производится доплата за руководство стажировкой и производственное обучение в размере 20 % от минимальной зарплаты, за второй квартал работникам было выплачено 5,1 тыс. грн. Отменены приказы о наложении дисциплинарных взысканий, изданные с нарушением трудового законодательства;

в **депо Христиновка** трем водителям доплачено 281 грн. за фактически отработанное время.



Від номера до номера

## В защиту прав и интересов работников

РАБОТОДАТЕЛЯ могут привлечь к ответственности за принудительное отправление работников в отпуск без сохранения заработной платы, что является грубым нарушением законодательства о труде. Такое разъяснение дало Минсоцполитики Украины (19.09.2013 г., № 416/13/116-13).

В ведомстве отмечают, что **отпуск без сохранения заработной платы, предоставляемый работнику в обязательном порядке, и отпуск без сохранения заработной платы по соглашению сторон предоставляются только по желанию работника, а не по инициативе работодателя.**

## Здійснювати контроль

ЯК ВІДОМО, склалася невтішна ситуація з оплатою Фондом соціального страхування від тимчасової втрати працездатності працівникам лікарняних листків. Тож необхідний контроль у цьому питанні з боку комісії з соціального страхування та профкомів структурних підрозділів і організацій: у випадку затримки виплати страхових коштів понад два тижні – готувати звернення з викладенням конкретних фактів напряму до Мінсоцполітики або Уряду, у тому числі через «гарячу лінію» за тел. 0-800-507-309 та через веб-сайт [www.ukc.gov.ua](http://www.ukc.gov.ua)

## Середня заробітна плата працівників (грн.)

Залізниця	Жовтень	3 початку 2013 року
Донецька	3935,8	3970,4
Львівська	4019,6	3741,7
Одеська	4050,5	3961,5
Південна	4316,9	4024,4
Південно-Західна	4353,6	4094,8
Придніпровська	4127,7	3948,0
<b>По залізницях</b>	<b>4131,7</b>	<b>3958,9</b>

• Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці та Держжостату.

## МОЛОДЕЖЬ В ПРОФСОЮЗЕ

## С пользой

**В**СИМФЕРОПОЛЬСКОМ колледже транспортно-інфраструктури удалось не тільки зберегти традиційні методи і форми проходження практики, но і совершенствовати їх. Тому і була посвячена конференція, організована студентами-профактивістами.

Провели мероприятие старшекурсники, которые недавно прошли трехмесячную производственно-технологическую практику в структурных подразделениях Приднепровской железной дороги. Ребята с интересом рассказали обо всех видах обучения на производстве, а первокурсники получили ответы на интересующие их вопросы, у них это важное событие еще впереди.

**Олег КУКЛИШИН,**  
преподаватель Симферопольского колледжа  
транспортной инфраструктуры, председатель  
молодежного совета Крымского теркома

## «Щаслива родина — міцна Україна»



Фото автора

**С**ПІЛНУ АКЦІЮ провели Краснолиманський терком профспілки разом із міським центром соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді. В залі очікування приміських поїздів станції Красний Лиман трансливалися відеоролики, спрямовані на формування відповідального батьківства, запобігання сімейного насилля, формування сімейних цінностей тощо. Фахівці із соціальної роботи надавали консультації пасажиром і залізничникам, вони отримали тематичні листівки та буклети.

**Тетяна БОРИСЕНКО,** провідний спеціаліст  
Краснолиманського теркому профспілки

## Спорт об'єднує

**В**ТОРОЙ ЕТАП VIII спортивних ігор зібрав в Красном Лимане молодь со всієї Донецької магістралі. Молодежний совет Луганського теркома представили 35 учасників, виступив в п'яти видах спорту: баскетболі, дартсі, шашках, армреслінгу, гиревому спорті, настільному теннісі.



Фото представлено теркомом

Наши спортсмены заняли первое место по шашкам, второе – по теннису и два третьих – по гиревому спорту и армреслингу. А в личном первенстве по гиревому спорту «бронзу» получил дежурный по парку станции Родаково А.Хмеленко.

Победители и призеры награждены.

**Виктория НИКИФОРОВА,** енергодиспетчер  
Луганської дистанції електропостачання,  
председатель молодежного совета теркома

## Праздник порадовал детвору

**С**ТУДЕНЧЕСКИЙ профактив Днепрпетровського національного університету залізничного транспорту ім. В.Лазаряна побував на 16-м дні народження міського дитячого дому № 1.

Приехав сюда, мы окунулись в атмосферу добра и взаимопонимания. Руководство и персонал детдома стараются создать для своих воспитанников все необходимые условия, подарить каждому частичку тепла. К празднику детишки подготовили концерт, а мы пода-рили им канцтовари, игрушки и вещи, собранные сотрудниками и студентами, профорганами факультетов и групп, а еще песни и футбольный фристайл! Ребята не хотели нас отпускать...

**Елена МОРОЗ,**  
председатель профорганизации  
студентов ДИИТа  
Фото автора



## У комфортних умовах ВИРОБНИЧИЙ ПОБУТ – ТУРБОТА СПІЛЬНА

**П**РАЦІВНИКИ дистанції колії Оdesa-Сортувальна задоволені новою службово-побутовою будівлею. Тут можуть водночас розміститися до п'ятдесяти працівників – майстрів, бригадирів і monterів колії, ремонтників штучних споруд, операторів дефектоскопних візків. Для них у приміщенні є душові, шафи для чистого та брудного одягу, кімната

приймання їжі з мікрохвильовими пічками, холодильником та електрочайниками. Всі кімнати обладнані зручними меблями. Тепло взимку забезпечуватимуть металопластикові вікна та електричний котел.

Подбали і про навколишню територію, яка тішитиме око вічнозеленими деревами. І хоча робота над облаштуванням приміщення ще три-

ває, працівники радіють можливості користуватися комфортними умовами виробничого побуту, віддячуючи за це керівництву Одеської магістралі. Адміністрація докладє зусиль для покращення побутових умов і відпочинку залізничників.

**Оксана ШКОДИНА,**  
голова профорганізації  
дистанції колії Оdesa-Сортувальна

## Профактивистка

Сложно представить общественную жизнь вагонного депо Красноармейск Донецкой магистрали без талантливой затеиницы – мастера участка ремонтно-строительных работ, профгруппорга С.ПРИХОДЬКО

Скоро наступит  
Новый год – 2014-й...

**А**КТИВИСТКА всю душу вкладывает в дела коллектива: постоянно информирует коллег о производственных и профсоюзных новостях, работе профкома, спортивных и культурно-массовых мероприятиях. Светлана пишет замечательные сти-

хотворные сценарии и поздравления, шьет костюмы для участников представлений, и, конечно же, сама в них участвует. По ее инициативе в канун новогодних праздников в семье к детям наших работников приходят с подарками Дед Мороз и Сне-



Фото из архива профкома

гурочка. И костюм сшила сама, да и за окладистой бородой совсем незаметно, что роль дедушки-волшебника исполняет... она же! Малыши также в восторге от выступлений артистов, участия в мини-представлениях, хороводах вокруг елки.

Так и во всем: Светлана Николаевна умеет превратить даже самое незначительное событие в настоящий праздник, ее сердце открыто для всех. Профком и коллектив искренне гордятся своей коллегой, и заслуженно на недавнем форуме женщин территориальной профорганизации ее наградили Почетной грамотой Ясиноватского теркома профсоюза.

**Ирина РАССАДНЕВА,**  
председатель профорганизации  
вагонного депо Красноармейск

## Железная дорога... привела на сцену

**Н**А СТРАНИЦЫ «ВІСНИКА» история электромеханика Никопольской дистанции пути, драматурга Владимира Шарика попала год назад, когда, преодолев, в том числе и при помощи профсоюза, различные преграды, он представил на сцене столичного драмтеатра «Браво» пьесу «Муж в командировке, или Рог на счастье». Тогда в интервью профсоюзной газете художественный руководитель театра, заслуженный деятель искусств Украины Любовь Титаренко сказала: «Опыт к драматургии приходит не с каждой написанной, а с каждой поставленной пьесой». Ее слова оказались пророческими, ведь в нынешнем году железнодорожник вновь кланялся зрителям – уже как автор нового спектакля – «Волк в овечьей шкуре».

**Юрий ПОТАПЕНКО,** актер, режиссер-постановщик: «Эти пьесы нельзя сравнивать – если первая была о доверии в личных отношениях, то новая раскрывает тему человеческой доверчивости более широко. И она выписана по-доброму – мягко и с юмором. Автор обращается к зрителю простым языком, рассказывает о простых и понятных вещах и заставляет смеяться, порой и над собой...».

**Владимир ШАРИК:** «Жизнь сама подсказывает сюжеты, каждый день демонстрируя ситуации, образы и характеры, которые так и просятся на сцену. Они не всегда,



Спектакли 22 и 28 ноября

вызвали теплый отклик у зрителей.  
**В.ШАРИК (справа) с артистами театра «Браво»**

правда, веселье, но место для улыбки, пусть и грустной, можно найти».

Но не только комедии выходят из-под пера железнодорожника. Интересуется он историей родного края, тесно связанной с профессией, которой В.Шарик отдал более тридцати лет. Потому в планах – книга об электрификации участка Запорожье – Кривой Рог в 30-х годах прошлого века. Материалов, документов, свидетельств мало, на их сбор уходит почти все свободное время, но писатель не отчаивается, демонстрируя все тот же завидный оптимизм...

**Елена РОМАНОВА,** ведущий специалист отдела информации Совета профсоюза. Фото автора

«ВІСНИК» досі отримує розповіді про святкування Дня залізничника...

«Чудовим концертом порадували працівників пасажирського вагонного депо Бахмач Південно-Західної магістралі місцеві самодіяльні колективи. Найкращих залізничників відзначено нагородами галузі, підприємства, райради та держадміністрації» – повідомила голова профорганізації депо **Ангела РОЖНОВА.**

«Працівників Христинівського вузла Одеської магістралі урочисто привітали перші особи міста і району, керівники структурних підрозділів і голови профкомів, вручивши грамоти, подяки, цінні подарунки та надавши матеріальні заохочення

**З пошти «Вісника»** ● 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

тим, хто найкраще себе проявив. Талановиті христинівські артисти-аматори із задоволенням подарували глядачам творчі номери», – написав голова профорганізації локомотивного депо Христинівка **Валерій МАСТИЛКО.**

«Для залізничників та членів їхніх сімей Асоціацією збереження історії залізниць України за підтримки Шевченківського теркому було організовано поїздку вихідного дня від станції ім. Т.Шевченка до станції Золотоноша. Під час зупинок учасники подорожі відвідали музеї, парки відпочинку в Черкасах, милува-

лися краєвидами», – поінформував **ПРЕС-ЦЕНТР Шевченківського теркому профспілки.**

Цікаву культурну програму підготував для спілчан і профком експлуатаційного вагонного депо Знамянка: «Працівники ПТО Помічна разом зі своїми родинами відвідали обласний драмтеатр, де переглянули спектакль «За двома зайцями», – поділилася інженер-технолог, голова цехового комітету профспілки **Таміла АВЕКІНА.**

По-справжньому вдало пройшло свято завдяки підтримці профкому та адміністрації, про що напи-

www.zalp.org.ua

Національна профспівка в Україні  
**ВІСНИК**  
ПРОФСПІЛКИ

Газета  
«Вісник профспілки  
залізничників і транспортних  
будівельників України»

Засновник і видавець –  
Рада профспілки  
залізничників і транспортних  
будівельників України  
Регістраційне свідоцтво  
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор  
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:  
Михайло СІНЧАК –  
перший заступник  
Голови профспілки,  
голова редакційної колегії;  
Василь ЛЕСЬКО –  
заступник Голови профспілки, за-  
ступник голови  
редакційної колегії;  
Ольга АРТЕМ'ЄВА –  
завідувач відділу інформації;  
Світлана АНІСІМОВА –  
завідувач відділу економічної  
роботи, організації праці  
і заробітної плати;  
Олександр ГНАТЮК –  
завідувач відділу організаційної  
і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 22 (633)\* 29 листопада 2013 р.

Тираж 209 тис. 340 прим.  
Газету набрано і зверстано  
у відділі інформації  
Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,  
Повітрофлотський пр-т, 15 А  
тел. 465-00-80  
тел./факс 465-00-78  
E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт»  
(м. Київ, вул. Лугова, 1 А)  
Замовлення № 3211

Наступний номер газети  
вийде 13 грудня 2013 року



КИЄВСЬКИЙ ТЕАТР «БРАВО»  
Влад Апостоловський (В.Шарик)  
**ВОЛК**  
**В ОВЕЧЬЕЙ ШКУРЕ**

## ТЕРРИТОРИЯ ПОЗИТИВА

## Для души — от души!

**К**АЖДЫЙ желающий, придя в октябре в выставочный зал Дома науки и техники вагонного депо Попасная Донецкой магістралі, мог полюбоваться замечательными изделиями, выполненными умелыми руками железнодорожников. Живопись, рукоделие, фотография, оригинальное искусство, ковроткачество и вышивка – вот неполный перечень представленных работ. Авторы – ветераны и молодежь, объединенные профессией и тягой к прекрасному, свой богатый духовный мир выразили в творчестве и от души поделились им с гостями выставки.

**ПРЕС-ЦЕНТР Попаснянского теркома профсоюза**

