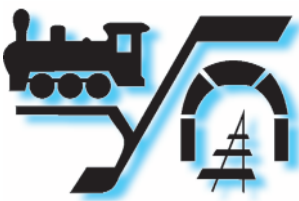


До уваги читачів!

Передплатіть «Вісник» на 2015 рік!

Передплату проводять профспілкові комітети

Офіційний сайт профспілки  
www.zalp.org.ua



Газета видається  
з 16 серпня 1996 р.  
Індекс 94922  
№ 22 (657)  
27 листопада 2014 р.

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

# ВІСНИК

## ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

## Норма праці — закон!

За результатами зустрічі Генерального директора Укрзалізниці, керівництва профспілки і голів дорожніх профорганізацій щодо нагального розгляду проблемних питань, що відбулася з ініціативи Ради профспілки 11 червня п. р., вже 17 червня наказом Укрзалізниці було створено робочу групу з представників головних управлінь та фахівців Ради профспілки для розгляду питання утримання чисельності працюючих відповідно до обсягу виконуваних робіт, і вона почала працювати.

### ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

На виконання подань головного правового інспектора праці Ради профспілки **Миколи Бельченка** працівникам Конотопської дистанції електропостачання Південно-Західної залізниці з січня по серпень 2014 року виплачено 49 тис. грн., з яких 43 тис. грн. — доплати за час прямих до місця виконання робіт і у зворотному напрямку і 6 тис. грн. — за надурочну роботу.

За роботу у важких та шкідливих умовах праці працівникам Рівненської й Івано-Франківської дистанції електропостачання Львівської магістралі доплачено, відповідно, 160 тис. грн. і понад 63 тис. грн., а також майже 1,9 тис. грн. — залізничникам станції Рівне за роботу у період відпусток без утримання зарплати.

«Після звернення профкому Хутір-Михайлівської дистанції колії до начальника Південно-Західної залізниці було вирішено питання щодо виплати виробничої премії 435 працівникам дистанції за квітень, травень і вересень п. р. на загальну суму 172 тис. грн. Профком сподівається на порозуміння з адміністрацією щодо виплати премії за червень—серпень 2014-го, адже зобов'язання за колдоговором мають виконуватись», — сповістила голова профорганізації **Марина ДЕМЧЕНКО**.

«По вимогам правових інспекторів праці Ради профспілки на Одеській магістралі 84 працівникам ПТО Одеса-Порт вагонного експлуатаційного депо Одеса-Застава і произведена в общей сумме более 13 тис. грн. оплата за расширение зоны обслуживания. После вмешательства профработников более чем на 6 тис. грн. оплачены также технические занятия в нерабочее время за ноябрь—декабрь 2013-го и январь т. г. В этом же депо отменено четыре приказа о привлечении к материальной ответственности, и работникам возвращены незаконно удержанные из их зарплаты средства», — проинформировал **ПРЕСС-ЦЕНТР Одесского дорпрофсожа**.

У відповіді за підписом в. о. Генерального директора—заступника голови комісії з реорганізації Укрзалізниці **М.БЛАНКА** вказано, що планування відповідних показників базується на державних нормативно-правових актах.

Середньооблікова кількість працівників залізниці при складанні фінплану встановлюється на рік, а розподіл по кварталах, за видами діяльності, по господарствах та за основними виробничими групами є компетенцією самої залізниці.

Укрзалізниця при розрахунку фонду оплати праці використовує середньооблікову кількість, що дає змогу заплачувати контингент більшим

приблизно на 10 %, ніж при еквіваленті повної зайнятості, як того вимагає наказ Мінекономіки від 21.06.2005 р., № 173.

Мінекономрозвитку на сьогодні розроблено проект Порядку складання, затвердження та контролю виконання фінансових планів державних підприємств, у якому знову пропонується брати для розрахунку необхідної кількості працівників середньооблікову кількість в еквіваленті повної зайнятості, як і було раніше.

За останні роки в залізничній галузі спостерігається стрімке падіння обсягів перевезень, причому темпи зменшення кількості працюючих

менші від темпів падіння обсягів перевезень.

Якщо у 2013–2014 роках обсяги перевезень зменшуються у порівнянні з попереднім роком відповідно на 5,5 % та 9,1 %, то кількість працюючих за ці роки зменшується, відповідно, на 4,7 % та 6 %.

За вісім місяців 2014 року обсяг перевезень вантажів по залізницях знизився у порівнянні з відповідним періодом минулого року на 2,7 %, пасажирообіг — на 27,4 %, причому найбільше падіння відбулось у серпні: вантажів — менше минулорічного на 17 %, пасажирів — на 24,3 %.

Стор. 2

АКТУАЛЬНА ТЕМА: РЕФОРМУВАННЯ ГАЛУЗІ

## Як діяти? За статутом!

Нещодавно Укрзалізниця оприлюднила на своєму сайті

проект Статуту публічного акціонерного товариства «Українська залізниця»

**Михайло СІНЧАК**, перший заступник Голови профспілки

СТАТУТАМИ керуються переважна більшість акціонерних товариств, громадських організацій та інші. Не буде виключенням і Укрзалізниця. Вочевидь, проект Статуту оприлюднено для ознайомлення й обговорення широким колом залізничників, користувачів залізничного транспорту, а це майже всі підприємці та громадяни України.

Звісно, що неабияку зацікавленість викликають положення і норми Статуту у профспілці, тому що у цьому нормативному акті повинні бути закладені основи, відповідно до яких в подальшому розвиватиметься соціальний діалог, укладатиметься Галузева угода та колективні договори, здійснюватиметься соціальний захист.

Тому від самого початку, коли фахівці Укрзалізниці розпочали роботу щодо створення проекту Статуту, до цієї роботи долучились і представники профспілки.

Насамперед, профспілку турбувало, які права і положення відповідно до Статуту матиме трудовий колектив Товариства. Враховуючи, що, на наш погляд, це не досить чітко було відображено в проекті, ми ще у 2012 році за пропонування свою редакцію, а саме: **«Трудовий колектив Товариства становлять усі громадяни, які своєю працею беруть участь у його діяльності на основі трудового договору (контракту, угоди) або інших форм, що регулюють трудові відносини працівників з Товариством»**.

Як ви можете переконались, саме такий зміст запропонований у теперішньому проекті Статуту.

Дуже важливим було, щоб у проекті Статуту не були забутими або знівельованими принципи колективно-договірного регулювання умов і організації та оплати праці, соціального захисту членів трудового колективу.

Тому профспілкою було запропоно-

вано, щоб ці питання визначались не тільки вимогами законодавства, а ще й відповідно до Генеральної та Галузевої угод і колективних договорів. Таке тлумачення цього пункту дає можливість трудовому колективу в особі виборного профспілкового органу вести переговори за колективними договорами і угодами, висувати свої пропозиції до змісту цих документів.

Розробники проекту Статуту від Укрзалізниці погодилися з нашими пропозиціями.

Дослухались вони і до наших аргументів, на перший погляд, незначних, але важливих для трудового колективу. А саме, що **трудоий колектив не розглядає і погоджує** проект колективного договору, **а розглядає і схвалює його**. Зрозуміло, що це різні речі.

А ось нашу поправку, що **трудоий колектив не схвалює, а затверджує Правила внутрішнього трудового розпорядку**, до цього часу не враховано, а це «дві великі різниці», як кажуть в Одесі. Тим більше, що наша пропозиція впливає зі ст. 142 КЗпП України та ст. 13 Закону України «Про колективні договори і угоди». Але ще є час, щоб відредагувати цей пункт.

Знайшли ми порозуміння і в питанні захисту і представництва інтересів трудового колективу, яке передбачалося спочатку здійснювати радою трудового колективу — органом, який взагалі не передбачений чинним законодавством. У результаті з'явилась така норма в проекті: **«Захист і представництво інтересів трудового колективу Товариства здійснюється профспілковим органом, який уповноважений представляти його інтереси»**.

Як позитив слід відзначити, що у засіданні наглядової ради Товариства

з правом дорадчого голосу можуть брати участь представники профспілкового або іншого уповноваженого трудового колективом органу, який підписав колективний договір від імені трудового колективу. І якщо можливість брати участь у засіданні наглядової ради була передбачена спочатку, то **право брати участь у засіданнях правління Товариства представникам профспілкового органу** з'явилося тільки після наполегливого просування цієї ідеї Радою профспілки.

На жаль, не вдалося вирішити питання щодо участі представника профспілки у роботі ревізійної комісії Товариства.

Таким чином, треба в цілому оцінювати як дуже позитивне право участі представника профспілки (хоч із дорадчим голосом) у наглядовій раді — органі, що здійснює захист прав акціонерів Товариства, контролює та регулює діяльність правління, а також у засіданнях правління Товариства — колегіального виконавчого органу, який здійснює управління його поточною діяльністю.

Особливо слід наголосити (для профспілки це вкрай важливо), що предметом діяльності Товариства будуть не тільки послуги з перевезень вантажів і пасажирів та підсобно-допоміжна, як ми називаємо її зараз, діяльність, а передбачено вирішення соціальних питань та розвиток трудового колективу, а саме:

- будівництво житла;
- медична практика, інша діяльність у сфері охорони здоров'я;
- здійснення медичного обслуговування на засадах медичного страхування;
- провадження діяльності у сфері освіти, професійна підготовка, перепідго-

## Виплата сум індексації

УКРЗАЛІЗНИЦЯ направила на адресу всіх причетних відповідну телеграму щодо проведення одночасно з виплатою заробітної плати індексації грошових доходів у листопаді 2014 року у розмірі 15,9 % працівникам, яким встановлено посадові оклади та годинні тарифні ставки відповідно до наказу Укрзалізниці від 24.03.2011 р., № 098-Ц з урахуванням відповідних вказівок.

ЕНЬ ЗА ДНЕМ  
Хроніка подій

18 і 19 листопада заступник Голови профспілки **О.Мушенко**, завідувач і провідний фахівець відділу соціально-трудова відносин та побутової роботи **Я.Мальський** і **А.Єрмоленко** взяли участь у засіданнях робочих груп сторони профспілок з ведення колективних переговорів, укладення Генеральної угоди на новий строк та здійснення контролю за її виконанням.

19 листопада перший заступник Голови профспілки **М.Сінчак** у режимі відеоконференції виступив перед колегами під час засідання президії дорпрофсожу Одеської залізниці (стор. 3).

21 і 24 листопада заступник Голови профспілки **О.Мушенко** взяв участь у засіданні уповноважених представників для підготовки консолідованої позиції щодо проекту Трудового кодексу України.

27 листопада відбулися засідання Ради профспілки та її президії. Матеріали із засідань — у наступному номері «ВІСНИКА».

27 листопада провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати **О.Данько** взяла участь у засіданні «круглого столу» на тему «Новація, виклики та негативи у розділі «Заробітна плата» проекту Трудового кодексу».



- підвищення кваліфікації, підготовка фахівців робітничих професій;
- організація відпочинку та санаторно-курортного лікування;
- фізкультурно-оздоровча та спортивна діяльність;
- утримання, експлуатація і ремонт об'єктів житлового фонду, гуртожитків, об'єктів соціально-побутового призначення.

До компетенції правління серед інших соціальних питань віднесено і розгляд та погодження Положення про галузеве недержавне пенсійне забезпечення, яке, на превеликий жаль, зараз дуже повільно набирає обертів.

Так сталося, що акціонування залізниці проходитиме у вкрай складний час і, можливо, деякі програми сьогодні виглядають досить утопічно. Але ми віримо в те, що керівництво АТ «Укрзалізниця» стане соціально відповідальним роботодавцем, збереже та примножить набуті десятиліттями соціальні гарантії, утримає кваліфікований персонал залізниці і підприємств, збільшить винагороду за працю і разом із профспілкою домагатиметься підвищення авторитету професії залізничника. А трударі сталевих магістралей, безумовно, підтримають реформу галузі.

ДО ВІДОМА

## Щодо роботи у несприятливих метеоумовах

**Т**ЕЛЕГРАМОЮ від 18.11.2014 р., № ЦЗТ-8/545 за підписом заступника Генерального директора Укрзалізниці О. ЗАРОДОВА усіх причетних зобов'язано, зокрема, вжити невідкладних заходів щодо забезпечення безперебійної роботи залізничного транспорту та підприємств у складних погодних умовах та встановити контроль за забезпеченням та носінням працівниками теплого спецодягу та спецвзуття. У разі значного зниження температури вказано організувати перерви в роботі для обігріву працівників, які виконують роботи на відкритому повітрі, надавати гаряче харчування на умовах колдоговорів.

Керівники всіх рівнів мають бути попереджені про особисту відповідальність за дотриманням з боку підлеглих працівників вимог безпеки під час роботи у складних погодних умовах, наголошено у телеграмі, повний текст якої опубліковано на сайті профспілки [www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua)

### Соціальний проект профспілки – дисконтна програма

## НАШІ НОВІ ПАРТНЕРИ



**м. Дружба (Сумська обл.):**

● **ФОП О. І. Младенець**, вул. 40 Років Жовтня, 18-А – **знижка 5 %** на господарчі товари, побутові товари, перукарські послуги, манікюр, **3 %** – на побутову хімію.

**м. Хрестинівка (Черкаська обл.):**

● **магазин «Господар»**, вул. Ювілейна, 63 – **знижка 5 %** на господарчі товари, сувенірну продукцію, електроінструменти.

**м. Шепетівка (Хмельницька обл.):**

● **магазин «Кльовий»**, пр-т Миру, 15 – **знижка 5 %** на весь асортимент товарів для рибалки.

**м. Апостолове (Дніпропетровська обл.):**

● **магазин цифрової техніки**, вул. Ветеранів, 12 – **знижка 3 %** на мобільні телефони, **5 %** – на ноутбуки, принтери, багатфункціональні пристрої, GPS, планшети, колонки, приставки, **10 %** – на аксесуари.

**м. Батурин (Чернігівська обл.):**

● **піцерія**, вул. Будка, 17 – **знижка 10 %** на весь асортимент товару.

**м. Красноград (Харківська обл.):**

● **магазин «Скіф»**, Базарна площа – **знижка 5 %** на металопластикові вікна та двері, **3 %** – на побутову техніку, супутникові антени, котли, газові колонки.

З повним списком партнерів, а також іншою інформацією щодо реалізації програми можна ознайомитися на сайті профспілки [www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua) (<http://zalp.org.ua/kartka/>).

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

# Норма праці — закон!

**Закінчення.  
Початок на 1-й стор.**

**Р**ОЗМІР запланованої дохідної частини галузі у зв'язку зі значним падінням обсягів перевезень постійно зменшується, а витратної – збільшується через зростання цін на продукцію, що споживається залізницями, зростання курсу долара по відношенню до національної валюти та не зменшення контингенту працюючих відповідно до падіння обсягів перевезень.

У таких умовах витрати на оплату праці складають близько 48–50 % від загальної суми. Крім того, для безперебійної та безаварійної роботи залізничних магістралей необхідно забезпечувати галузь матеріалами, паливом, електроенергією, сплачувати зобов'язання, податки, здійснювати ремонти, оновлювати рухомий склад та інфраструктуру, забезпечувати розвиток галузі.

Рейтинг господарської діяльності залізничного транспорту в частині обсягів вантажних та пасажирських перевезень на одного працюючого за 2012 і 2013 роки показує, що на залізницях України порівняно із залізничними адміністраціями інших держав контингент значно завищений.

Так, по залізничному транспорту України за останні роки обсяг вантажних перевезень

на одного працюючого склав 1,38–1,4 тис. тонн/ос., пасажирських – 1,46–1,53 тис. пас./ос. У деяких країнах СНД обсяги вантажних перевезень на одну особу в декілька разів більші, ніж в Україні.

Тож у відповіді Укрзалізниці наголошено, що застосування

нормативної чисельності для розрахунку фонду оплати праці при складанні фінансового плану в сьогоденних умовах падіння обсягів перевезень є передчасним, суперечить нормативним документам та погіршить фінансовий стан галузі, оскільки при врахуванні

нормативної чисельності фонду оплати праці з нарахуваннями збільшиться на суму понад 4 млрд грн., а частка витрат на оплату праці у загальних витратах становитиме 55 %, що є бюджетом «продання» та суперечить економічним законам.

## Коментар Ради профспілки

**У**КРЗАЛІЗНИЦЯ вкотре надала профспілці відповідь, в якій зовсім не вбачає тієї значної невідповідності між чисельністю, визначеною існуючими нормами праці (нормативною), і середньообліковою, що доведена підприємствам залізничного транспорту. Різниця становить майже 45 тис. осіб – це ціла залізниця!

Відхилення середньооблікової чисельності від нормативної в окремих господарствах залізниць у планах 2014 року становить від 12 до 49 %. Такий значний розрив між нормативною та середньообліковою чисельністю призводить до порушень як технологічної дисципліни, так і трудового законодавства. У господарствах, де це спостерігається (колії, електропостачання, автоматики, телемеханіки і зв'язку), найбільша кількість надурочних годин роботи та порушень трудового законодавства щодо режиму праці і відпочинку працівників. Недостатня кількість працівників, розрахованих на технологію роботи залізничного транспорту, стає причиною того, що не всі технологічні операції виконуються, а це дуже небезпечний фактор.

Не можемо погодитись і з наведеними в листі прикладами обсягів вантажних перевезень на одну особу в країнах СНД і Балтії, тому що, крім обсягів роботи, тут не вказано розміру заробітної плати, яку отримують за-

лізничники. До того ж спеціалісти, які готували відповідь, повинні враховувати, що й інфраструктура, і рухомий склад у цих країнах зазнали значних перетворень і оновлення, тоді як Україна продовжує працювати на вкрай зношеному рухомому складі, якого недостатньо, щоб забезпечувати перевезення.

За 2013 рік в Україні обсяг перевезень на одну особу менший ніж, наприклад, у Росії на 12 %, пасажирських – більше на 24 %, а заробітна плата українського залізничника нижча в 2,4 раза від російського.

Профспілка черговий раз наголошує: подальше застосування такого економічно необгрунтованого зменшення чисельності у фінансових планах залізниць без запровадження відповідних змін у технологію роботи, організацію праці, оновлення рухомого складу, впровадження новітніх технологій, об'єднання загрожує безпеці руху!

Ми пропонуємо керівництву Укрзалізниці детально вивчити по кожному підрозділу зазначені відхилення, вжити заходів, особливо у тих структурних підрозділах, де розрив становить 15 і більше відсотків, щодо перегляду діючих технологій, організації праці, окремих нормативів та норм, які не відповідають сьогоденню.

**Норма праці (нормативна чисельність) – це закон для роботодавця, який необхідно виконувати.**

## Реакція влади на вимоги профспілок

**Н**А ВИМОГИ п'ятитисячного мітингу представників всеукраїнських профспілок під стінами Кабміну 15 жовтня п. р. щодо захисту соціально-трудова і профспілкових прав та інтересів працівників надійшла відповідь від Комітету з питань соціальної політики Верховної Ради України. У листі відзначено, що члени Комітету розглянули проекти законів «Про реформування загальнообов'язкового державного соціального страхування та легалізацію фонду оплати праці» (реєстр. № 5080) і «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» (№ 5111), і, на їхню думку, запропоновані Урядом та представниками сторони роботодавців законодавчі ініціативи спрямовані на руйнування системи загальнообов'язкового державного соціального страхування, яка базується на принципах самоврядності та паритетності управління.

Крім того, урядовим законопроектом № 5080 передбачено надання безмежних повноважень Кабміну самостійно керувати неприбутковими позабюджетними організаціями. До того ж, зазначені законопроекти не узгоджено з іншими сторонами соціального діалогу, як того вимагають Закон «Про соціальний діалог в Україні» та Генеральна угода. Тому Комітет рекомендував Верховній Раді не підтримувати зазначені законопроекти. На даний час законопроект № 5080 вважається відхиленим.

Комітет, зазначено також у листі, неодноразово звертався до Кабміну з проханням вирішити питання щодо здійснення своєчасного перерахунку щомісячних страхових виплат потерпілим на виробництві та інвалідам праці за 2014 рік, а також до Президента України з проханням не допустити руйнації системи загальнообов'язкового державного соціального страхування.

## Пріоритет – трудові та соціальні гарантії

**Г**ОЛОВА ФПУ і СПО профспілок Г. ОСОВИЙ звернувся до лідерів політичних партій, які увійшли до коаліції, щодо пріоритетності питань праці, реалізації трудових і соціальних гарантій громадян при формуванні владної коаліції та у подальшій парламентській роботі.

Організація роботи оновленої влади, визначення завдань нової соціальної політики, шляхів її досягнення потребують тісного діалогу з суспільством, щоб отримати його довіру і підтримку, зазначено у листі. На всеукраїнському рівні такий діалог забезпечує Національна тристороння соціально-економічна рада. І профспілки, виступаючи за суспільно прийнятні методи реалізації угоди про Асоціацію з Євросоюзом, ініціюють проведення переговорів з укладення Генеральної угоди на новий строк, яка має слугувати ефективним механізмом регулювання соціально-економічної політики та трудових відносин на 2015–2017 роки.

Як перший крок пропонується передбачити в коаліційній угоді і подальшій діяльності вирішення питань, зокрема, щодо:

- розвитку конкурентної економіки на основі сучасних робочих місць з гідними умовами праці, подолання бідності і безробіття, передусім – серед молоді, розширення застосування легальної зайнятості;
  - проведення реформи оплати праці, поетапного приведення основних соціальних гарантій до рівня європейських країн;
  - формування сучасного трудового законодавства на основі норм Міжнародної організації праці та кращих практик Європейського Союзу;
  - розвитку систем соціального страхування на випадок хвороби, травматизму, безробіття та настання пенсійного віку, а також запровадження нового виду – медичного соціального страхування;
  - проведення реформи судової системи і створення у її складі, за прикладом європейських країн, трудових судів.
- Профспілки із зазначених питань мають виражені пропозиції і з більшої готові надати проекти відповідних законів, підкреслено у листі.

ЗАХИСТ ПРАВ

## Зауваження на користь

**Г**ЛОВНИЙ правовий інспектор праці Ради профспілки на Львівській залізниці Володимир Шрамко поінформував президію дорпрофсожу про дотримання трудових прав працівників Львівського та Івано-Франківського локомотиворемонтних і Стрийського вагоноремонтного заводів.

Робота адміністрації, загалом, отримала позитивну оцінку. А деякі показники можна ставити за приклад іншим підприємствам: лише 2–5 % працівників заводів мають дисциплінарні стягнення у вигляді доган або позбавлення премії, а на Івано-Франківському локомотиворемонтному заводі премію не знято з жодного працівника, тоді як у відокремлених підрозділах залізниць ця цифра часто сягає 30 %.

Серед недоліків відзначено той факт, що працівникам не в повному обсязі виплачується матеріальна допомога на оздоровлення: замість 30 % посадового окладу чи тарифної ставки, передбачених Галузевою угодою, львів'яни отримують 500 грн., іванофранківці – 150 грн., а на Стрийському заводі впродовж двох років ці кошти взагалі не виплачують.

У семи цехах Львівського локомотиворемонтного заводу, де працюють представники 52 професій, встановлено підсумований облік робочого часу на рік. Фактично графіки роботи в цехах розроблені на місяць. Тож, на думку В.Шрамка, варто переглянути цей пункт договору і встановити для працівників підсумований облік за місяць. Запропоновано також внести зміни у додаток до колдоговору, який передбачає 4 дні календарної відпустки за особливий характер праці помічнику машиніста замість 7 днів, визначених Кабміном.

**ПРЕС-ЦЕНТР дорпрофсожу Львівської залізниці**

## Новітня історія профспілки: 20 років у незалежній Україні

Продовження. Початок у номерах: 17–24 \*2011 р.; 1–24 \* 2012 р.; 9–12, 15–18, 22–24 \* 2013 р.; 4, 6, 14 – 16, 18–21 \* 2014 р.



**16** ЛИСТОПАДА 2006 року президія Ради профспілки прийняла рішення про створення Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль». Мета діяльності фонду – виключно накопичення пенсійних внесків на користь його учасників з подальшим управлінням пенсійними активами, а також здійснення пенсійних виплат учасникам.



Протягом 2006-го пройшла звітно-виборна кампанія під гаслом «Сильний лідер – сильна профорганізація», якій передували збори і конференції в молодіжних радах усіх рівнів.



Зросла активність спілчан: у звітно-виборних зборах та конференціях взяли участь 90–99 % членів профспілки.

Проведено звітно-виборну конференцію Асоціації ветеранів війни та праці залізничного транспорту. Учасники прийняли звернення до молодих залізничників щодо продовження найкращих трудових традицій та до Мінтрансзв'язку стосовно позбавлення пенсіонерів деяких пільг. Головою Ради Асоціації обрано А.Сидоренка...

**Далі буде**

Факти. Події. Люди.

К ЗИМЕ ГОТОВЫ?

## До морозов успеем...

**П**РОАНАЛИЗОВАВ состояние подготовки к работе в зимних условиях, руководство и дорпрофсоюз Приднепровской магистрали отметили, что в целом материально-техническая база и коллектив к зиме готовы, прошли обучение 1,8 тыс. первозимников, труженики и ветераны обеспечены углем.

Однако существует дефицит зимней спецодежды, в частности, костюмов «Гудок», «Зима», «Энергетик», сигнальных жилетов и комбинированных рукавиц. Меньше половины от необходимого количества получено утепленной спецобуви.

Заместитель председателя дорожной профорганизации – главный технический инспектор труда Совета профсоюза на Приднепровской магистрали А.Лейко указал и на другие недостатки, выявленные в результате осеннего комиссионного объезда магистрали. В частности, не отремонтирована кровля цехов пологовских локомотивного и ремонтного вагонного депо, крыша цеха электроподвижного состава Днепропетровского локомотивного депо, не утеплены окна товарной конторы станции Елизарово. А позиция руководства Пятихатского эксплуатационного вагонного депо и вовсе вызывает недоумение: почему требующие ремонта душевые временно не были включены в дорожную программу приведения санитарно-бытовых помещений к действующим нормативам?!

Председатели Запорожской и Днепропетровской территориальных профорганизаций А.Калиберда и В.Терещенко посетовали на отсутствие необходимого инвентаря и недостаточную освещенность рабочих зон ряда станций.

Первый заместитель начальника службы материально-технического обеспечения А.Солод заверил присутствующих, что до прихода зимы проблемы с обеспечением работников утепленной спецодеждой и обувью, освещенностью рабочих мест будут решены.

И. о. начальника Приднепровской магистрали Ю.Тищенко подытожил, что пришло время разработать дорожную программу освещенности рабочих мест, и обязал руководителей дорожных служб оперативно устранить отмеченные недостатки. А председатель дорожной профорганизации А.Букреев призвал профработников и активистов оказывать администрации эффективную помощь.

**Юрий ШВАЙКО**, внештатный корреспондент «ВІСНИКА»

## Конструктивный подход

**В**ЫБОРОЧНЫЕ ПРОВЕРКИ технической инспекции труда Совета профсоюза на Одесской магистрали установили, что, хотя согласно отчетам все работы по подготовке котельных и систем отопления, в основном, выполняются по графику, на некоторых из них поддерживать необходимый температурный режим невозможно. Формальностью оказалось и создание в некоторых структурных подразделениях оперативных штабов по подготовке к работе в осенне-зимний период. Возможно, в таком подходе и кроется корень выявленных профработниками недостатков.

Так, не везде в дирекциях железнодорожных перевозок укомплектован штат составителей поездов, дежурных по станции, коммерческих агентов, станционных работников, монтеров пути и других. Проблемой на многих станциях остается освещенность рабочих мест составителей поездов, регулировщиков скорости вагонов, осмотровщиков вагонов.

Не был решен вопрос обеспечения техническим углем котельных установок на твердом топливе. Уголь для отопления целого ряда производственных, бы-

На заседании президиума Одесского дорпрофсоюза при участии главного инженера-первого заместителя начальника дороги Ю.Мруца всесторонне рассмотрен вопрос о подготовке к работе в осенне-зимний период. А накануне первый заместитель начальника магистрали А.Царенко оперативно провел селекционное совещание по предоставленной технической инспекцией труда профсоюза докладной записке. Двухчасовой разговор был принципиальным, и конструктивный подход способствовал устранить ряд недостатков и упущений по горячим следам.

вых помещений и околотовых помещений не завезен.

Не устранена течь кровли некоторых служебных, производственных и бытовых зданий.

Машинисты, обслуживающие удлиненные плечи, не обеспечены надлежащими санитарно-бытовыми условиями: ведь в большинстве электровозов демонтированы умывальники и сливные бачки, трубы подвода воды. Программа по восстановлению в локомотивах санитарно-гигиенического оборудования не выполняется.

Проверками установлено также, что обеспеченность работников структурных подразделений дороги спецодеждой и спецобувью значительно ниже официальных данных. Не снабжены они в необходимом количестве радиостанциями и аккумуляторными батареями.

Доля ответственности

лежит и на профкомах, которые недостаточно осуществляют общественный контроль и не предъявляют должной требовательности к хозяйственным руководителям по созданию надлежащих условий труда и быта.

Президиум дорпрофсоюза обязал руководство дороги принять меры по полному обеспечению работников структурных подразделений спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной защиты и мылом, созданию нормального теплового режима в служебных, производственных и бытовых помещениях и в срок до 15 декабря завершить ремонт производственных, служебных зданий и санитарно-бытовых помещений.

**Валентин БОЧКАРЕВ**, главный технический инспектор труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге

## ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

### ЦИФРА

594

тис. грн. заборгованості з виплати премії за результатами роботи у квітні-липні 2014-го працівникам Фастівської дистанції колії виявлено правовим інспектором праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці **Анатолієм Кашперовецьким** під час перевірки у жовтні поточного року.

Тож своєчасно вжиті правовим інспектором праці і керівництвом Козятинського територіального комітету профспілки заходи дозволили захистити трудові права 585 працівників цього структурного підрозділу, повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Козятинського теркому профспілки**.



Від номера до номера



Фото Олени РОМАНОВОЇ

### Закінчення. Початок на 1-й стор.

**П**ІД ЧАС ПРЯМОГО ВКЛЮЧЕННЯ в режимі відео-конференції у роботу засідання президії Одеського дорожнього комітету перший заступник Голови профспілки М.СІНЧАК зосередився, зокрема, на питаннях щодо проекту нового Трудового кодексу, реакції Уряду та Верховної Ради на вимоги профспілок, висунуті у жовтні учасниками всеукраїнського форуму «За гідну працю і добробут людини» та підтримані всеукраїнською попереджувальною акцією протесту. Йшлося також про хід реформування галузі та обговорення Статуту ПАТ «Українська залізниця», впровадження електронного квитка члена профспілки.

Пряме включення з Києва під час проведення заходів профорганами на місцях – це новий крок у просуванні сучасних інформаційних технологій, що послідовно освоюють Рада профспілки, окремі дорожні, територіальні комітети та первинки.

Згідно зі Стандартом інформаційної діяльності профспілки, найважливішою її обов'язковою складовою є особисте спілкування голів виборних профорганів усіх рівнів і профспілкових фахівців з колегами та профактивом. Однак нова форма роботи – на часі, і вона використовується все частіше. А це дозволяє не лише оперативно інформувати колег, профспілковий актив, але й значно економити час та витрати на відрядження профпрацівників, що сьогодні вкрай актуально.

Нагадуємо, що у жовтні-листопаді п. р. у тестовому режимі відео-конференції проведено засідання профсекцій та Молодіжної ради профспілки.

## Залізничники мають самостійно закуповувати спецвзуття

**Н**А АДРЕСУ начальників залізниць і керівництва служб матеріально-технічного забезпечення залізниць, а також ДП «Укрзалізничпостач» було направлено листа № ЦЗТ 6/548 від 11.11.2014 р. за підписом заступника Генерального директора Укрзалізниці О.ЗАРОДОВА:

«У зв'язку з відміною 3.11.2014 р. ДП «Укрзалізничпостач» конкурсних торгів на закупівлю спецвзуття, для забезпечення сталої роботи в осінньо-зимовий період та забезпечення працівників структурних підрозділів залізниць України, розпочніть самостійну закупівлю вищевказаної продукції для забезпечення потреби 2014 року з подальшим коригуванням плану капітальних інвестицій встановленим порядком. Закупівлю вищевказаної продукції провести з дотриманням чинного законодавства України та розпорядчих актів Укрзалізниці».

## Середня зарплата працівників (грн.)

Залізниця	Жовтень	3 початку 2014 року
Донецька	3323,1	4036,5
Львівська	4161,5	4009,1
Одеська	4312,8	4369,5
Південна	4309,1	4265,0
Південно-Західна	4141,1	4295,1
Придніпровська	4353,6	4354,8
<b>По залізницях</b>	<b>4078,5</b>	<b>4216,2</b>

• Індекс споживчих цін у жовтні – 102,4 %, з початку року – 119,0 %.

3 пошти «Вісника» ● 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

«По-діловому стримано відзначили професійне свято у локомотивному депо Щорс Південно-Західної магистрали, адже за ситуації, що склалася в країні і галузі, не до пишних святкувань. Тож адміністрація і профком урочисто привітали працівників на зборах у виробничому цеху. А для ветеранів профком вирішив організувати вечір-зустріч, щоб у теплій атмосфері пригадали вони свої присвячені залізничці роки...» – розповіла секретар, член профкому локомотивного депо Щорс **Анна ПОЛЮШКО**.

«В Попаснянском строительном-монтажном эксплуатационном управлении 4 ноября состоялось торжественное мероприятие, посвященное Дню железнодорожника. Коллектив тепло поздравили руководство и профком. Прозвучали пожелания мирного неба, благополучия, крепкого здоровья, всем работникам и их семьям – с уверенностью смотреть в завтрашний день, а нашей отрасли – развиваться».

За високий професіоналізм і самоотвержений труд почесними грамотами і преміями нагороджені 22 работника.

Всегда остаются в строю и наши ветераны. Почетных грамот и премий за активное участие в жизни коллектива и первички удостоены председатели советов ветеранов СМЭУ и его Де-

бальцевского участка 3.Запотьлоко и Н.Шевель», – написала председатель профорганизации Попаснянского СМЭУ **Татьяна ЦЕВА**.

«В організації та проведенні святкових заходів профкому Харківської вагонної дільниці Південної залізниці слід віддати належне – позитивні враження завжди гарантовані, – пише провідник пасажирських вагонів **Тамара ВОЛКОВА**. – Проте цьогорічне привітання з Днем залізничника все одно виявилось неочікуваним: на сцені актового залу звичні самодіяльні митці поступилися місцем професіоналам. З нагоди свята до нас завітали майстри романсу з Національного університету мистецтв, серед яких є заслужені артисти, лауреати престижних конкурсів. Словом, ми були приємно вражені тривалою та насиченою програмою. Погодьтеся, таку приємну подію собі нечасто організуєш – то часу бракує, то коштів. Але окрім естетичної складової свята профком дала оглядно подбав і про практичну: спілчани отримали чудовий і вкрай актуальний подарунок – теплу ковдру, яка безумовно знадобиться кожній родині і буде доброю згадкою про нашу первинку».

Приємними враженнями від святкування Дня залізничника поділилася і керівник художньої самодіяльності локомотивного депо

Знам'янка Одеської залізниці **Валентина ПОЛОВКО**: «Роботників торжественно поздравили і поблагодарили за добросовісний труд не тільки керівництво депо і голова первички В.Хохлов, но і мэр Знаменки, который отметил вклад железнодорожников в пополнение местного бюджета и роль отрасли в экономике страны. Участники деповского хора «Джерело» (руководитель В.Кулик) подарили работникам замечательный концерт. Не осталась в стороне и наша спортивная команда, завоевав второе место в городских соревнованиях по мини-футболу».

«З Днем залізничника працівників Самчинського кар'єруправління привітав директор підприємства В.Клейменов і нагородив найкращих працівників почесними грамотами. Від профкому представники кращих дільниць отримали електрочайники, а також для всіх спілчан персонально передплачено газету «Вісник профспілки» у кількості 116 примірників», – повідомив інженер з охорони праці, голова первинки **Анатолій ФРОЛОВ**.

Про добру традицію конотопських спілчан розповів голова профорганізації локомотивного депо Конотоп Південно-Західної магістралі **Віктор ПУШКО**: «Під час відзначення професійного свята заліз-

## Знання – помічник в роботі

**П**РОФКОМ апарата Криворозької дирекції залізничних перевезень Приднепровської магістралі провів навчання профгрупторгов, в ході якого розглядали питання організаційної структури профсоюзу, спільного вимог трудового законодавства в дирекції.

Активісти оживлено обговорювали актуальні проблеми. Вони прийняли участь і в семінарі-совещанні, в якому в цей же день проводили на Криворозькому узлі дорпрофсоюз і терком профсоюзу. Отримана інформація допоможе їм в роботі в своїх профгрупах.

**Татьяна ДРАШКО**, голова профорганізації апарата Криворозької дирекції залізничних перевезень



Фото Раисы БОРИСВНКО, інженера, председателя молодежного совета первички апарата дирекції



## У 2014-му ВІДЗНАЧАЄТЬСЯ 10-РІЧЧЯ МОЛОДІЖНОГО РУХУ ПРОФСПІЛКИ

**ЗА АКТИВНУ РОБОТУ** та з нагоди 10-річчя молодіжного руху профспілки **нагороджено:**

### МОЛОДІЖНОЮ ВІДЗНАКОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ —

ГАВРИЛКА Сергія — інженера локомотивного депо Основа Південної залізниці, голову молодіжної ради Харківської територіальної профорганізації;  
 ГАНЯКА Василя — бригадира (звільненого), голову молодіжної ради первинки локомотивного депо Львів-Захід Львівської залізниці;  
 ДОРОШКА Сергія — майстра Дніпропетровського локомотивного депо, голову молодіжної ради дорожньої профорганізації Придніпровської залізниці;  
 ЖОВТОВБРУХА Максима — інженера відбудовного поїзда Куп'янськ Південної залізниці, голову молодіжної ради Куп'янської територіальної профорганізації;  
 КУЛЄЙ Анну — електромеханіка, голову молодіжної ради первинки Конотопської дистанції сигналізації та зв'язу Південно-Західної залізниці;  
 МАЙСТРЕНКО Тетяну — економіста локомотивного депо Конотоп Південно-Західної залізниці, голову молодіжної ради Конотопської територіальної профорганізації;  
 СЕМЕРУНЯ Олексія — правового інспектора Ради профспілки на Придніпровській залізниці, голову молодіжної ради Запорізької територіальної профорганізації;  
 ШАРКІЯ Михайла — майстра, голову молодіжної ради первинки Жмеринської дистанції навантажувально-розвантажувальних робіт Південно-Західної залізниці;  
 ШЕВЧЕНКО Інну — інженера Сумської дирекції залізничних перевезень Південної залізниці, голову молодіжної ради Сумської територіальної профорганізації.

## Десять років потому...

Засіданням, що відбулось 6 листопада, завершився значний етап роботи Молодіжної ради профспілки, адже десять років тому, у 2004-му, відбулось її перше зібрання. З того часу в профспілці зародився справжній молодіжний рух.

**В**ТІМ, ГОЛОВНОЮ ТЕМОЮ нинішньої зустрічі стала нагальна робота: звіти молодіжних рад дорожніх профорганізацій, обговорення виконання Програми підтримки молодих членів профспілки, планування найближчих акцій і заходів, а також координація діяльності у наступному році.

Зокрема, учасники засідання затвердили програму та макет плаката для проведення традиційної інформаційної акції «Безпека заради життя» з нагоди Всесвітнього дня боротьби з ВІЛ/СНІДом, який відбудеться 1 грудня. Запропонували організувати у 2015-му конкурс на створення сучасної емблеми молодіжного руху, напрацювали також план найважливіших заходів тощо.

Робота залізничників у 2015-му залежатиме від ходу реформування галузі, тому зрозуміло, що і молоді активісти, насамперед, цікавляться саме цим питанням. Тож на запрошення Ради профспілки у засіданні взяла участь перший заступник начальника Департаменту реформування та корпоративного розвитку Укрзалізниці М.Потетюєва, яка висвітлила першочергові структурні зміни у галузі і відповіла на наші запитання. Після завершення зустрічі з представником адміністрації і обговорення отриманої інформації ми вирішили підготувати та направити листа на адресу Департаменту з пропозиціями щодо захисту трудових інтересів молоді та питаннями, які турбують молодих працівників.

А про актуальні теми профспілкової роботи молоді активісти дізналися на-

пряму від Голови профспілки В.Ткачова, його першого заступника М.Сінчака та фахівців Ради.

До речі, наше останнє в ювілейному році засідання транслювалось у режимі відеоконференції, до якої могли підключитися усі бажані молодіжні лідери й активісти, а також профпрацівники, відповідальні за роботу з молоддю. Завдяки цьому нововведенню вони мали можливість не лише віддалено стежити за засіданням, але й ставити запитання, брати участь в обговоренні. На жаль, мало хто цим скористався в повному обсязі... Проте ми вирішили частіше й ефективніше використовувати цей дієвий інформаційний інструмент у подальшій роботі Молодіжної ради профспілки.

**Д**ЛЯ МЕНЕ ПРОФСПІЛКА, в першу чергу, це — захист і соціальні гарантії. Після внесення у 2013-му змін до Статуту профспілки голови молодіжних рад є за посадою членами профорганів відповідних рівнів, тож я, як голова Молодіжної ради профспілки, беру участь у засіданнях Ради профспілки, її президії, і знаю, які зусилля докладаються, аби забезпечувалися трудові права працівників, виконувалися умови Галузевої угоди, розширювалися соціальні гарантії. Це — не просто слова, адже за кожним рішенням, ухваленим керівництвом на користь спільчан, — місяці, а то й роки методичної праці і непротиставлених переговорів.

Звісно, ці результати були б не досяжними, якби за словом «профспілка» не стояли люди — сотні тисяч працівників і ветеранів, яких вона об'єднує. Адже лише завдяки єдності і багаточисельності спільчан наша профспілка стає реальною силою.

І це відкриває перед профспілкою багато можливостей, серед яких — започаткування кількох вагомих інноваційних соціальних проектів, таких, як власна дисконтна програма і мобільна корпорація, страхування членів профспілки, галузевий недержавний пенсійний фонд тощо. Це — сучасний мотиваційний підхід. Тому у молоді є багато перспектив у профспілці. Мені, наприклад, моя профспілкова діяльність надає впевненості, відкриває нові обрії. Я не лише отримую значний досвід, нові знання і вміння, але й маю нагоду використовувати усе це на користь інших — свого колективу, приміром, або членів молодіжних рад.

Зараз наше найголовніше завдання — реалізація Програми підтримки молодих членів профспілки. Заходи ухвалюються Радою профспілки, і нам треба довести, що молодь здатна виконати взяті на себе зобов'язання.

**Ірина ОВ'ЄДО АЛЬМУЕДО,**  
інженер-технолог Головного інформаційно-обчислювального центру Укрзалізниці,  
Голова Молодіжної ради профспілки



Члени Молодіжної ради профспілки — учасники засідання

Фото Олени РОМАНОВОЇ

www.zalp.org.ua

**ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ**

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець — Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України  
 Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор  
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК — перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії;  
 Олександр МУШЕНКО — заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;  
 Ольга АРТЕМ'ЄВА — завідувач відділу інформації;  
 Світлана АНІСІМОВА — завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;  
 Олександр ГНАТЮК — завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 22 (657)\* 27 листопада 2014 р.

Тираж 159 тис. 879 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А  
 тел. 465-00-80  
 тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А)  
 Замовлення № 4031

Наступний номер вийде 11 грудня 2014 року



**У**МОЛОДЕЖИ Юго-Западної магістралі — новий лідер: на засіданні молодіжного совета дорожньої профорганізації ребята єдинодушно обрали своїм головою економіста локомотивного депо Конотоп, голову молодіжної ради територіальної профорганізації Тетяну МАЙСТРЕНКО (на снимку в центрі). Її заступником став інженер Жмеринської дирекції залізничних перевезень Юрій Калінський, також возглавлюючий молодіжний совет своєї територіальної профорганізації.

В завершеному засіданні члени молодіжного совета обговорили актуальні проблеми молодих залізничників з заступником голови дорожньої профорганізації Александром Чабаненком.

ПРЕСС-ЦЕНТР дорпрофсожа Юго-Западної залізничної дороги

Фото Богдана ЛЕОНОВИЧА

## Совет и любовь!

**К**РАСИВАЯ ТРАДИЦИЯ родилась четыре года назад в профорганізації апарата Криворозької дирекції залізничних перевезень при участі молодіжного совета: поздравлять коллег, об'єдналих узами брака, спеціальним пам'ятним знаком. Ізящна фігура в виде сердца символизирует бесконечность взаимных чувств и дополнена искренними пожеланиями счастливой семейной жизни.



Фото автора

Поздравления принимает слесарь Запорізької механізованої густанції погрузочно-разгрузочных работ Николай ДЕМЧЕНКО

В 2014-м у нас создано восемь молодых семей! Надеемся, что и в дальнейшем вручим еще не один подарок молодоженам.

**Раиса БОРИСЕНКО,** инженер, председатель молодіжного совета апарата Криворозької дирекції залізничних перевезень

## Молодість майстерності не завада

**М**АКСИМ МІРОШНИЧЕНКО, як і його батько, обрав професію залізничника і після закінчення технікуму в 2011-му влаштувався в локомотивне депо Щорс Південно-Західної залізниці на посаду слюсаря з ремонту рухомого складу. На досягнутому вирішив не зупинятися, тож заочно здобув спеціальність інженера-механіка в Сумському аграрному університеті. Але цього року знову довелось взятися за навчання: депо потрібні токарі, тому у вересні Максима було направлено до Вінницького обласного навчально-виробничого комбінату для здобуття даної професії. Зараз під опікою досвідчених спеціалістів він проходить практику в механічному цеху депо та готується до здачі іспитів. Здібний і відповідальний працівник, активіст, у вільний від роботи час він полюбає займатися риболовлюю.

**Максим ПЕРВАКОВ,**

інженер-технолог, голова молодіжної ради локомотивного депо Щорс



АКТИВІСТ

## 3 пошти «Вісника»

● 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

✉ «Конотопським теркомом профспілки з початку року працюючим спільчанам видано 531 путівку на лікування і відпочинок в оздоровчі заклади та санаторії «Хмільник», «Трускавець», «Моршин», «Свалєва» і пансіонат «Рута». Їх придбано за кошти залізниці, дорпрофсожу й теркому.

Також через туристичне бюро теркому профкома було придбано на 295 тис. грн. путівки з частковою оплатою», — повідомив ПРЕСС-ЦЕНТР Конотопського теркому профспілки.

✉ «У нелегкий для країни час дуже важлива будь-яка підтримка і допомога тим, хто боронить нашу землю. Маючи велике бажання допомогти нашим землякам, серед яких є і дуже рідна мені людина, я звернулася до друзів та близьких з пропо-

зицією зібрати для них теплий одяг, ліки і кошти для придбання зимових спальних мішків. Дуже вдячна всім, хто відгукнувся. Нехай невелика, але все ж таки це допомога», — написала електромеханік, голова молодіжної ради первинки Конотопської дистанції сигналізації та зв'язу Південно-Західної залізниці Анна КУЛЄЙ.



Фото автора

✉ На Львівській магістралі підбито підсумки дитячого літнього оздоровлення, про що поінформувала завідувач фінансового відділу дорожнього комітету профспілки Стефанія СЕМАК: «У відомчих таборах «Експрес» і «Трембіта» було оздоровлено 364 дитини наших працівників. У цих оздоровництвах покращилися умови перебування відпочивальників, напередодні сезону завершено ремонт, встановлено нові меблі. Підготовлено також цікаву культурно-пізнавальну програму.

Обидва наших табори перемогли у тендерах на придбання путівок для Фонду соціального страхування, а також продавали путівки за повну вартість і з частковою оплатою Фондом коштів на харчування, лікування та культурного оздоровлення, тому загальною у них відпочило на 970 дітей більше ніж минулого року.

Ще 519 путівок у місцеві дитячі оздоровниці профкоми отримали від Фонду соцстраху за 10 % вартості, а дорпрофсоюзом придбано путівки до санаторіїв «Джерело» в Трускавці, «Чайка» в Лазурному, таборів «Маяк» (Коблево) і «Артек Прикарпаття» (Трускавець). На жаль, через політичну ситуацію, на морі відпочило значно менше дітей наших залізничників, ніж минулого року».

✉ «Без волонтерського движениа трудно представить діяльність любой ветеранської організації. Приятно, що в конкурсах на кращих волонтерів, проведенном Криворозької дирекцією залізничних перевезень, перемогли наші ветерани В.Шкаруба і Т.Махнюк из пятахатских вагонного депо і дистанції пути», — поділилась председателем первички Пятахатської дистанції пути Ирина ХАЛЯВКА.