



Газета видається  
з 16 серпня 1996 р.  
Індекс 94922  
№ 22 (729)  
30 листопада 2017 р.

# ВІСНИК

## ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

### Головне питання — підвищення тарифних ставок і посадових окладів

У ЗАСІДАННІ Ради профспілки 23 листопада взяв участь член правління ПАТ «Укрзалізниця» Ж.Марчек, який поінформував делегатів про хід виконання Меморандуму, підписаного керівництвом профспілки й адміністрацією 31 жовтня п. р., та його головного пункту — про підвищення тарифних ставок і посадових окладів залізничників з 1 листопада 2017 року. Він наголосив, що це питання буде вирішено до кінця тижня.

Крім того, він підтвердив, що розмір добових витрат при відрядженні працівників у межах України у розмірі 150 грн. встановлено з 1 жовтня 2017 року, як і було зафіксовано у спільному Протоколі від 17 жовтня п. р. робочої зустрічі керівництва Товариства і профспілки та голів дорожніх профорганізацій, на чому наполягала профспілка. І вже цьому є офіційне підтвердження — рішення правління ПАТ від 16 листопада про внесення змін до попереднього рішення правління від 24 жовтня п. р.

24 листопада під час робочої зустрічі Голови профспілки В.Бубняка з очільником «Укрзалізниця» Є.Кравцовим йшлося про негайне вирішення найгострішої проблеми — підвищення тарифних ставок і посадових окладів залізничників.

### Звернення членів Ради профспілки до правління ПАТ «Укрзалізниця»

ЗВАЖАЮЧИ на складну соціально-економічну ситуацію в трудових колективах, учасники засідання Ради профспілки 23 листопада п. р. звернули увагу членів правління ПАТ «Укрзалізниця» на необхідність негайного прийняття рішення про підвищення годинних тарифних ставок та посадових окладів працівникам Товариства з 1 листопада 2017 року, як це і передбачено п. 1 Меморандуму, підписаного 31 жовтня п. р.

У постанові Ради профспілки з цього питання зазначено:

«Вимагати від ПАТ «Укрзалізниця» оприлюднення до 30 листопада 2017 року наказу «Про підвищення годинних тарифних ставок та посадових окладів працівникам ПАТ «Укрзалізниця» з 1 листопада 2017 року».

### ДЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

10 листопада завідувач відділу міжнародного співробітництва С.Іванський взяв участь у відеоконференції з питань підготовки V Конгресу Міжнародної конфедерації профспілок залізничників і транспортних будівельників, що пройде 6 грудня п. р.

15 листопада Голова профспілки В.Бубняк і фахівці Ради взяли участь у семінарі для активу об'єднаної профорганізації філії «Пасажирська компанія» ПАТ «Укрзалізниця».

ТЕМА НОМЕРА

## На варті трудових прав спілчан

### ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

«ВІСНИК» продовжує інформувати про підсумки роботи правової інспекції праці Ради профспілки протягом 9 місяців поточного року...

### ЦИФРА

**5,3** млн грн. повернуто спілчанам за 9 місяців 2017-го на вимогу правової інспекції праці Ради профспілки

Упродовж 9 місяців п. р. під час перевірок у 27 виробничих підрозділах регіональної філії «Придніпровська залізниця» виявлено 158 порушень трудового законодавства. Для їх усунення складено 23 акти, а також внесено 16 подань, з яких 15 вже виконано.

У результаті роботи правової інспекції праці спілчанам загалом повернуто незаконно утриманих або недоплачених понад 701 тис. грн. Зокрема, «внесок» правових інспекторів праці Н.Філобок (Запорізький терком) — 295 тис. грн., В.Коростельова (Криворізький терком) — 196 тис. грн.

Захищено трудові права 1,5 тис. залізничників, з них одного — у суді. Скасовано три накази про незаконне притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності.

Проведено 42 «Дні трудового права», членам профспілки надано 300 юридичних консультацій, розглянуто 35 письмових звернень.

**Ніна РОМАНЕНКО,**  
головний правовий інспектор праці  
Ради профспілки  
у дорожній профорганізації  
Придніпровської залізниці

Правовими інспекторами праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південної залізниці впродовж 9 місяців п. р. перевірено 63 підприємства та виявлено 140 порушень трудових прав і соціально-економічних інтересів спілчан. Їх викладено у 37 актах і 42 поданнях, внесених роботодавцям.

У результаті виконання 36 подань, врахування пропозицій і вимог профспілки захищено трудові права 695 працівників, яким повернуто 175,3 тис. грн. Тільки завдяки втручанню правового інспектора праці А.Нечипоренка (Харківський терком) спілчанам виплачено незаконно утриманих або ненарахованих 97,2 тис. грн. Наприклад, молодому спеціалісту локомотивного депо Основа, прийнятого за розподілом з ВНЗ, було виплачено 3,6 тис. грн. передбаченої Галузевою угодою матеріальної допомоги, ще чотирьом працівникам цього депо виплачено 29,1 тис. грн. матеріальної допомоги при поверненні на роботу після звільнення в запас із строкової військової служби тощо. На вимогу Т.Голубицької (Полтавський терком) спілчанам повернуто 58,9 тис. грн., зокрема майже 33 тис. грн. доплат у моторвагонному депо Полтава за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, а у пасажирському вагонному депо Гребінка і Полтавській вагонній дільниці — понад 5 тис. грн. премії у результаті скасування доган...

Стор. 2

ЗА ЦЕЙ ЧАС перевірено 357 виробничих підрозділів і виявлено 3180 порушень трудового законодавства та положень Галузевої угоди і колективних договорів.

З метою усунення порушень правовими інспекторами праці Ради профспілки у дорожніх і територіальних профорганізаціях складено 263 акти та внесено адміністрації 304 подання, у яких висунуто 2894 вимоги до керівництва, зокрема понад 1 тис. стосуються питань нормування і оплати праці, 543 — надання відпусток, понад 500 — робочого часу і часу відпочинку, 323 — виконання Галузевої угоди і колективних договорів, 149 — трудової дисципліни тощо. Наразі виконано вже 260 подань.

Скасовано 107 незаконних наказів, двох посадових осіб притягнуто до відповідальності.

### Гасло 2018 року: «Відпрацьованому часу — гарантовану оплату!»

23 листопада п. р. проведено засідання Ради профспілки. Обговорено важливі теми — щодо підвищення тарифних ставок і посадових окладів залізничників (стор. 1), здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про пра-

ЦІЛІСНА система профспілкової правової допомоги в галузі забезпечує громадський контроль за дотриманням законодавства про працю та виконання положень Галузевої угоди і колективних договорів, належне вивчення причин порушень та своєчасне вжиття необхідних заходів для поновлення трудових прав працівників. Про важливість цього напрямку профспілкової діяльності свідчать показники роботи правової інспекції праці Ради профспілки за 9 місяців 2017 року (стор. 1).

Тему всебічно висвітлено під час засідання Ради профспілки. Наголошено, зокрема, що вагомою складовою системи громадського контролю за дотриманням трудового законодавства є надання практичної правової допомоги спілчанам. Працюють громадські приймальні, завдяки яким лише цього року безоплатні юридичні консультації з питань законодавства про працю отримали понад 4,6 тис. спілчан. Правова інспекція праці Ради профспілки, профспілкові фахівці здійснюють особистий прийом робітників під час виїзних Днів Ради профспілки, «Днів трудового права», які проводяться дорожніми і територіальними комітетами профспілки. У цих заходах у 2017-му вже взяли участь близько 25 тис. спілчан, що сприяє зменшенню скарг і вирішенню проблемних питань безпосередньо на місцях.

Важливе місце в системі правового захисту посідають засоби масової інформації. Профспілкова газета, вісники дорожніх та територіальних комітетів профспілки надають різнопланову інформацію щодо дотримання трудового законодавства, здійснення правового захисту тощо. В цілому за звітний період опубліковано 97 матеріалів на правову тематику, в тому числі і критичного характеру.

Порівняно з аналогічним періодом минулого року на 18 % зменшилась кількість випадків притягнення працівників до різних видів дисциплінарної відповідальності. У цьому є чимала заслуга виборних органів профспілки

на вимогу правових інспекторів праці залізничникам повернуто майже 5,3 млн грн., 4,8 млн грн. з яких — у зв'язку з усуненням порушень Галузевої угоди і колективних договорів. Зокрема, працівникам повернуто майже 866 тис. грн. преміальних виплат, яких їм було безпідставно позбавлено або взагалі не нараховано. Після втручання правової інспекції виплачено понад 833,5 тис. грн. різних видів матеріальної допомоги. Донараховано понад 503 тис. грн., недоплачених через неправильний розрахунок середньої заробітної плати (відсутність її коригування при підвищенні посадових окладів і тарифних ставок у липні 2016-го і березні п. р.). Ще 415,5 тис. грн. було виплачено за приховані від обліку 17,4 тис. годин роботи понад норму робочого часу, 15,6 тис. грн. — за необліковані години доїзду до місця вико-

нання робіт і в зворотному напрямку поза межами робочого часу. Виплачено 42,8 тис. грн. за технічне навчання в неробочий час і 23,4 тис. грн. — за час проходження медичних оглядів тощо.

Понад 2,2 тис. працівників отримали персональні повідомлення про захист профспілкою їхніх трудових прав та інтересів.

Спілчанам надано понад 4,6 тис. юридичних консультацій, розглянуто 194 письмових звернення.

Правові інспектори праці брали участь в організації та проведенні 121 «Дня трудового права».

Така суха і стисла констатація цифр і фактів. Слід лише доповнити цей перелік загальним підсумком: за 9 місяців 2017 року правовою інспекцією праці Ради профспілки захищено трудові права та інтереси 9,4 тис. наших спілчан.

що на залізничному транспорті та заходи щодо його поліпшення (стор. 1–2), реалізацію в 2018 році Програми підтримки молодих спілчан (стор. 2) тощо. З доповіддю про захист трудових прав працівників галузі виступив лідер профспілки В.БУБНЯК.

всіх рівнів. Проте профспілкові комітети не в повному обсязі використовують можливості для захисту трудових прав і соціально-економічних інтересів спілчан. Про це свідчить кількість порушень чинного законодавства про працю, галузевих угод і колективних договорів. Із 3,2 тис. виявлених випадків 35,1 % стосуються нормування та оплати праці, 17,3 % — робочого часу і часу відпочинку працівників, 18,7 % — законодавства про відпустки.

При цьому, незважаючи на високий відсоток фізичного і морального зносу основних засобів, фіксується адміністративний підхід до економії фінансових та матеріальних ресурсів через падіння обсягів перевезень без належного економічного аналізу та прогнозування. Це неминуче призводить до приховування понаднормових робіт, порушення технологічного процесу, інтенсифікації праці.

Так, за 9 місяців п. р. відповідно до статистичної звітності в галузі зареєстровано понад 1,7 млн годин роботи понад встановлену тривалість робочого дня. Водночас правовою інспекцією праці Ради профспілки в регіональних філіях та філіях (перевірено 20 % всіх виробничих підрозділів) виявлено прихованих від обліку 17,4 тис. годин на загальну суму 415,5 тис. грн., що становить 1 % від офіційних даних. Що робиться в інших 80 % виробничих підрозділах, можна лише здогадуватись.

Стор. 2



Під час засідання Ради профспілки 23 листопада п. р.

Фото Олени РОМАНОВОЇ

Стор. 2

## ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

**Закінчення. Початок на 1-й стор.**

Загалом на вимогу правових інспекторів праці за 9 місяців п. р. скасовано 11 наказів про притягнення до дисциплінарної відповідальності.

Консультації та відповіді на свої запитання 323 члени профспілки отримали під час особистого прийому правових інспекторів праці, 16 – у результаті розгляду письмових звернень. Проведено також 26 «Днів трудового права», зокрема 12 – у Куп'янській територіальній профорганізації, 3 – у Харківській, 5 – у Полтавській.

**Станіслав ТВЕРДОХЛІБ,**  
головний правовий інспектор праці Ради профспілки  
у дорожній профорганізації Південної залізниці

● Перевірки, здійснені протягом 9 місяців п. р. у 25 виробничих підрозділах регіональної філії «Львівська залізниця», виявили 43 порушення трудового законодавства, Галузевої угоди і колдоговорів. За їх результатами складено 13 актів, роботодавцям внесено 2 подання, обидва виконано в повному обсязі. Завдяки цьому захищено трудові права 79 працівників, яким повернуто 20,5 тис. грн., скасовано один наказ про притягнення до дисциплінарної відповідальності. 18 спілчан отримали персональні повідомлення про захист профспілкою їхніх трудових прав та інтересів. Надано 250 юридичних консультацій і розглянуто 8 письмових звернень працівників.

**Володимир ШРАМКО,**  
головний правовий інспектор праці Ради профспілки  
у дорожній профорганізації Львівської залізниці

● «На вимогу правового інспектора праці Ради профспілки в дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці **Олени Колядної** робітником локомотивного депо Конотоп було встановлено доплату в розмірі 40 % посадового окладу за суміщення професій та виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника та повернуто недоплачені кошти на загальну суму 4 тис. грн. Також працівникам Бахмацької колійної машинної станції було проведено виплату своєчасно не виплаченої виробничої премії за червень 2015 року на суму 17 тис. грн., а ще трьом спілчанам донораховано й надано 3,7 тис. грн. незаконно недоплаченої щорічної матеріальної допомоги на оздоровлення за 2016 рік», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Конотопського теркому профспілки.**

● «По результатам работы профкома станции Попасная регионального филиала «Донецкая железная дорога» и его комиссий за 9 месяцев т. г. работникам возвращено невыплаченных в 2016-м более 10 тыс. грн.: недоначисленной из-за ошибок в расчетах заработной платы, неоплаченных дней при прохождении медосмотра, предусмотренной колдоговором материальной помощи и др.», – сообщила председатель профорганизации станции Попасная **Галина КОВЫЖЕНКО.**

*Продовження теми – у наступному номері «ВІСНИКА»*

## «День трудового права» на Запорізькому вузлі



**У** ЗАХОДІ взяли участь заступник голови дорожньої профорганізації Придніпровської залізниці – головний технічний інспектор праці А.Лейко, головний правовий інспектор праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Н.Романенко, провідний спеціаліст з організації та нормування праці дорпрофсожу С.Аврамова, голова Запорізької територіальної профорганізації О.Семерунь та фахівці теркому, а також представники адміністрації: начальник служби організації праці, зарплатної плати і структур управління регіональної філії «Придніпровська залізниця» Н.Шеремета, заступник начальника служби кадрів та соціальної політики регіональної філії Ю.Кнець і начальник Дніпровського регіонального відділу контролю за умовами праці та промисловою безпекою департаменту охорони праці та промислової безпеки ПАТ «Укрзалізниця» С.Савченко.

Головні теми, що порушувалися під час зустрічі – низький рівень мотивації праці та необхідність підвищення зарплатної плати, укладання колективного договору ПАТ «Укрзалізниця» з урахуванням чинних соціальних гарантій. Спілчан також цікавили конкретні питання щодо обліку робочого часу, оплати праці за суміщенням та сумісництвом, надання щорічних і додаткових відпусток, строків проходження медогляду тощо. Відповідно, виникла гаряча дискусія, у яку були залучені всі фахівці, а спілчани отримали розгорнуті консультації та відповіді на свої запитання. У «Дні трудового права» взяли участь понад 70 залізничників.

**Наталія ФІЛОБОК,**  
правовий інспектор праці Ради профспілки  
у дорожній профорганізації Придніпровської залізниці

## Середня зарплатна плата працівників (грн.)

Залізниця	Жовтень	3 початку 2017 року
Донецька (Лиман)	9081,6	6037,0
Львівська	8416,1	7785,1
Одеська	8564,8	7903,7
Південна	8713,4	7738,4
Південно-Західна	8735,8	7817,7
Придніпровська	8139,6	7636,6
<b>По регіональних філіях</b>	<b>8577,3</b>	<b>7538,5</b>

● Індекс споживчих цін у жовтні – 101,2 %, з початку 2017 року – 111,5%.  
● Розмір мінімальної зарплати в Україні з 1 січня 2017 року становить 3200 грн.  
● Інформацію підготовлено за даними управління управління статистики «Укрзалізниці».

## Гасло 2018 року: «Відпрацьованому часу – гарантовану оплату!»

**Закінчення. Початок на 1-й стор.**

Інколи не виконуються навіть накази ПАТ «Укрзалізниця». Так, наказами від 27.07.2016 р., № 489 та від 20.03.2017 р., № 154 керівникам регіональних філій і філій доручено забезпечити коригування зарплатної плати окремим категоріям працівників, що підпадають під дію Постанови Кабінету Міністрів України № 100 у зв'язку з підвищенням зарплатної плати з 1 липня 2016-го та 1 березня 2017 року. Вибірково перевірено 35 підрозділів. І якщо в регіональних філіях «Придніпровська залізниця» та «Південна залізниця» ці питання повністю врегульовано, то в регіональній філії «Донецька залізниця» виявлено поодинокі факти порушень коригування середньої зарплати працівникам, призваним на військову службу. А от у виробничих підрозділах регіональної філії «Південно-Західна залізниця» такі порушення є масовими.

У багатьох виробничих підрозділах не виконуються накази Укрзалізниці від 4.03.2014 р., № 056-Ц/од, яким затверджено Положення про укладання контрактів з працівниками залізничного транспорту, які здійснюють обслуговування пасажирів. У більшості перевірених підрозділів (дирекції залізничних перевезень, моторвагонні депо) комісії з аналізу виконання умов контрактів не працюють, рішення про строк дії контрактів прийма-

ються із застосуванням адміністративного ресурсу. В порушення вимог п. 13 Положення з надуманих причин практикуються короткострокові контракти.

Непоодинокі порушення Закону України «Про відпустки». У більшості перевірених виробничих підрозділів графіків відпусток не дотримуються, в окремих випадках заборгованість з їх надання за минулі періоди перевищує всі розумні показники. Майже в усіх виробничих підрозділах порушуються терміни виплати зарплатної плати за період відпустки. Водночас перенесення основної частини відпустки на наступний період у низці випадків позбавляє працівників матеріальної допомоги на оздоровлення саме в цьому році. Так, за 9 місяців спілчанам повернуто понад 719 тис. грн. такої допомоги, при цьому значну частину становлять не виплати за минулі періоди.

Усі ці проблеми не лишаються поза увагою профспілки. Протягом 9 місяців п. р. на розгляд виборних профорганів усіх рівнів підготовлено 174 питання за матеріалами правової інспекції праці.

Проте система громадського контролю добре працює в територіальних і дорожніх профспілкових організаціях. А от у деяких первинках засідання профкомів з питань дотримання трудового законодавства проводяться лише в рамках підбиття підсумків виконання колдоговорів. Відповідні комісії профкомів не створені або не працюють. У бага-

тьох випадках профкоми не мають матеріалів та рішень засідань Ради профспілки та її президії.

Про це свідчить невиконання на місцях рішень президії Ради профспілки від 25.02.2016 р. про індивідуальне інформування працівників про проведену правозахисну роботу. У первинках, де вивчалось зазначене питання, інформація з цього приводу відсутня, як і з питань застосування Системи здійснення громадського контролю, затвердженої попередньою постановою від 28.03.2002 р.

Враховуючи сучасні виклики для профспілкового руху, потрібно започаткування нових форм роботи з первинними профорганізаціями. Не варто обмежуватися проведенням семінарів, необхідно ретельно вивчати реалізацію рішень вищих профорганів на виробничому рівні, забезпечити виконання окремими профкомами планів роботи з розглядом зазначених питань на засіданнях відповідних виборних органів.

Тому Рада профспілки рекомендувала начальникам департаментів ПАТ «Укрзалізниця», директорам регіональних філій і філій, а також дорожнім, територіальним і об'єднаним первинним комітетам профспілки за підсумками поточного року проаналізувати до 1 травня 2018-го: причини порушень трудового законодавства в підрозділах; дотримання умов Галузевої угоди і колдоговорів щодо виплати працівникам відповід-

них доплат і надбавок, виконання Положень про преміювання; причини, що ускладнюють розрахунки нормативної чисельності працівників на обсяги робіт.

Профорганізаціям усіх рівнів необхідно посилити громадський контроль за дотриманням норм трудового законодавства, приділивши особливу увагу профілактиці порушень, та щоквартально розглядати відповідні питання на засіданнях.

Дорожнім комітетам профспілки запропоновано протягом 2018 року провести для голів первинок цикл семінарських занять з трудового права із залученням фахівців відповідного рівня, а дорпрофсожам, теркомам і об'єднаним профкомом – ввести в плани роботи на наступний рік питання надання правової допомоги первинним профорганізаціям і виконання ними планів роботи щодо правозахисної діяльності з розглядом цих питань на виїзних засіданнях виборних профорганів.

Сумському, Куп'янському, Дніпропетровському, Івано-Франківському та Київському територіальним комітетам рекомендовано ввести в штат та укомплектувати посади правових інспекторів праці Ради профспілки.

З метою посилення громадського контролю за використанням робочого часу та його оплатою **вирішено провести 2018 рік під гаслом «Відпрацьованому часу – гарантовану оплату!».**

## ДЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

**Закінчення. Початок на 1-й стор.**

**16, 17 і 20 листопада** перший заступник Голови профспілки О.Мушенко і провідний фахівець відділу соціально-трудових відносин і побутової роботи А.Єрмоленко брали участь у переговорах з фахівцями ПАТ «Укрзалізниця» щодо проекту колективного договору.

**21 листопада** під час робочої зустрічі Голови профспілки В.Бубняка і в. о. Голови правління ПАТ «Укрзалізниця» Є.Кравцова обговорено хід виконання Протоколу від 17 жовтня та Меморандуму від 31 жовтня п. р. («ВІСНИК», №№ 20-21\* 2017 р.).

**22 листопада** відбулась нарада Голови профспілки В.Бубняка і голів дорожніх профорганізацій з актуальних питань профспілкової діяльності.

**23 листопада** проведено засідання Ради профспілки та її президії (стор. 1–4).

**24 листопада** Голова профспілки В.Бубняк взяв участь у засіданні правління ПАТ «Укрзалізниця», відбулась робоча зустріч з в. о. Голови правління Товариства Є.Кравцовим.

**24 листопада** проведено нараду з реформування ІТ-вертикалі та вирішення соціальних питань працівників за участі керівництва відповідних філій ПАТ «Укрзалізниця» і голів первинних профорганізацій (стор. 2).

**28 листопада** проведено нараду через систему веб-конференції профспілки з питань складання статистичних звітів профорганізації за 2017 рік.

## Про роботу з молоддю

**НА** ЗАСІДАННІ Ради профспілки 23 листопада затвердили план заходів щодо реалізації Програми підтримки молодих членів профспілки у 2018-му. Профорганам і молодіжним радам всіх рівнів рекомендовано враховувати їх

при плануванні роботи на наступний рік. Різноманітні заходи передбачено у напрямках комунікаційного розвитку, навчання, мотивації профспілкового членства, культурно-масової та фізкультурної роботи.

## Спільна нарада

**У** ПРИМІЩЕННІ РАДИ профспілки 24 листопада п. р. відбулась нарада профактиву та керівництва філії «Головний інформаційно-обчислювальний центр» і «Проектно-конструкторське технологічне бюро інформаційних технологій» ПАТ «Укрзалізниця».

У заході взяли участь директор з питань інформаційних технологій Товариства С.Каткова, її заступники В.Великодний та І.Русанов, директори філій: «ГЮЦ» – В.Дубовенко, «ПКТБТ» – Д.Ковдра, а також голови профорганізацій підрозділів філії.

Розглядалися питання перспективи реформування вер-



тикалі інформаційних технологій, підвищення кваліфікації працівників, збереження кадрового потенціалу, підтримки та перспектив молоді. Порушено також проблеми виконання чинних колдоговорів, недофінансування дитячого оздоровлення у 2017 році, розрахунків за

оздоровлення працівників, стану медичного страхування, проведення атестації робочих місць, приведення умов праці до належних норм, навчання з охорони праці та пожежної безпеки тощо.

**Інф. «ВІСНИКА»**

*Фото Олени РОМАНОВОЇ*

## Перші кроки нового профоргану

**НАЙБЛИЖЧИМ** ЧАСОМ на залізничників Сінельниківового Дніпропетровської області чекає приємна подія – здача в експлуатацію у грудні першої секції 100-квартирного житлового комплексу. Тож незабаром 44 родини наших працівників, відповідно до квартирної черги, отримають ключі від нового житла.

Заради майбутнього затишку залізничників сумлінно трудяться у ці дні близько 200 працівників філії «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд» ПАТ «Укрзалізниця» з виробничих підрозділів Кривого Рогу, Дніпра, Запоріжжя і Полтави. Тому керівництво філії та президія об'єднаної профорганізації ухвалили спільну постанову, відповідно до якої для працівни-

ків, зайнятих на будівництві, з 15 листопада п. р. організовано безкоштовне харчування раз на добу, яке триватиме до завершення будівництва.

Це – один з перших кроків об'єднаної профорганізації, яку створено наприкінці вересня п. р. з метою паритетного вирішення питань соціального захисту працівників філії.

А будівництво будинку продовжиться і наступного року, на це керівництвом ПАТ «Укрзалізниця» передбачено відповідні кошти.

**Олександр САГАЙДАК,**  
голова профорганізації Криворізького територіального управління й об'єднаної профорганізації філії «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд»

## У ПРЕЗИДІЇ РАДИ ПРОФСПІЛКИ

23 листопада відбулось засідання президії Ради профспілки, під час якого розглянуто питання про стан нормування праці в ПАТ «Укрзалізниця», дотримання трудового законодавства у філії «Українська залізнична швидкісна компанія», виконання зобов'язань за колдоговорами з питань охорони праці у філії «Дарницький вагоноремонт-

ний завод» (стор. 3), виконання попередніх постанов: від 5.10.2017 р. – «Про планування поступового забезпечення членів профспілки новими профквитками» (стор. 4), від 24.09.2015 р. – «Про роботу дорожньої профорганізації Південно-Західної залізниці з організаційно-кадрових питань та інформаційної діяльності» у Коростенській територіальній профорганізації, проведення звітної кампанії у профорганізаціях в 2018 році тощо

(детальніше про це – у наступному номері газети).

Затверджено плани роботи Ради профспілки у 2018 році – перспективний та на перше півріччя. Ухвалено також рішення про продовження конкурсу мотиваційних відеороликів за актуальними напрямками профспілкової діяльності до 31 травня 2018-го.

Постанови опубліковано на сайті профспілки [www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua)



Фото Олени ПОМАНОВОЇ

## Про стан нормування праці

Нормування є важливою складовою процесу організації та оплати праці, але наразі ця робота в ПАТ «Укрзалізниця» потребує значного вдосконалення. Такого висновку дійшла президія Ради профспілки, розглянувши це питання на засіданні 23 листопада.

ОСНОВНИМИ локальними нормативними актами, що регулюють питання нормування праці на залізничному транспорті, є Галузева угода, Положення, затверджене наказом Укрзалізниці від 22.01.2001 р., № 36-Ц, а також п. 15 наказу Укрзалізниці від 24.03.2011 р., № 98-Ц. Вони, зокрема, визначають, що обов'язковою умовою перегляду норм виробітку (часу), нормативів чисельності, змін умов праці є наявність технічного й економічного обґрунтування, а при експлуатації морально і фізично застарілого рухомого складу, техніки й устаткування необхідно переглядати трудомісткість виконуваних робіт.

Передбачено також виплати стимулюючого характеру, такі як збільшення до 10 % тарифних ставок при роботі за нормованими завданнями працівникам з погодинною оплатою праці, одноразові винагороди за рахунок економії фонду заробітної плати при переході на роботу за прогресивними нормативами і зменшенні трудомісткості робіт.

За даними Укрзалізниці, у минулому році в регіональних філіях працювало 40,8 тис. відрядників (16,4 % від загальної кількості працівників), оплата і організація праці

яких безпосередньо пов'язана із нормуванням праці. Проте кількість робітників, які працюють за технічно обґрунтованими нормами часу, того ж 2016-го скоротилася на 1,6 % до попереднього року. Оскільки технічно обґрунтовані норми є еталоном виробництва, це може свідчити про нераціональний технічний процес, застосування економічно недоцільних для різних виробничих умов технологій, обладнання, інструментів, режимів роботи, тобто застосування економічно недоцільних форм організації праці.

Станом на 1 січня 2017 року в галузі діє 241 типова норма часу, 37 нормативів чисельності та 21269 одиниць місцевих норм часу, що у порівнянні з відповідним періодом 2016-го становить, відповідно, 90 %, 82 % та 94 %. Але більш ніж за чверть століття відбулися зміни організаційно-технічних умов, структурні перетворення в галузі, тож норми часу вимагають оновлення.

Та чи є кроки з перегляду норм достатніми?

Профспілкою проводиться постійна робота з розгляду та погодження норм праці і нормативів чисельності за наявності економічного

обґрунтування та протоколів засідань профкомів підприємств (структурних підрозділів), на яких вони проходили апробацію у виробничих умовах і знайшли схвальне рішення у трудових колективах для подальшого застосування.

Так, за останні п'ять років президією Ради профспілки погоджено 73 збірники нормативів праці, за 9 місяців 2017-го розглянуто і погоджено 6 збірників.

Більшість із них розроблено дорожніми дослідними станціями з праці, які на сьогодні ліквідовуються.

Раніше, у 2015–2016 роках, було ліквідовано сектори (групи) з нормування праці при галузевих службах, запроваджені за наполяганням нашої профспілки ще у 2002-му, які успішно працювали над переглядом і розробкою нових норм і нормативів. Як наслідок, спостерігається стрімка тенденція зменшення перегляду норм та нормативів з праці, що може свідчити лише про те, що систематична робота з виявлення і використання резервів росту продуктивності праці проводиться не повною мірою.

Після введення в дію нового Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників (випуск № 66: «Залізничний транспорт і метрополітен»), затвердженого наказом Міністерства інфраструктури від 20.05.2016 р., № 181, на місцях виникають проблеми з присво-

єнням розрядів робітникам, у кваліфікаційних вимогах професій яких Довідником передбачено зміни. Інколи це питання розтягується на місяці, а працівник втрачає в заробітній платі лише через те, що регіональна філія чи філія протягом тривалого часу погоджує зміни до штатних розписів виробничих підрозділів. Незважаючи на новизну вказаного Довідника, аналіз його впровадження свідчить про необхідність внесення додаткових змін та доповнень до нього.

Тому президія Ради профспілки рекомендувала департаменту оплати та мотивації праці ПАТ «Укрзалізниця» вивчити в регіональних філіях, філіях та їх структурних підрозділах доцільність внесення доповнень до зазначеного Довідника та надання їх у Міністерство соціальної політики для погодження, зокрема стосовно кваліфікаційних вимог та завдань і обов'язків складачів поїздів та слюсарів з контрольно-вимірвальних приладів і автоматики.

Профспілка вимагає забезпечити протягом місяця з дати присвоєння розряду робітнику внесення змін до штатних розписів за наявності висновку тарифно-кваліфікаційної комісії. Вкрай необхідно також активувати роботу щодо розробки й запровадження Положення про організацію та нормування праці в ПАТ «Укрзалізниця», зазначено у постанові президії.

## Погоджено норми

НА ЗАСІДАННІ президії Ради профспілки 23 листопада п. р. погоджено проекти збірників нормативних матеріалів у господарствах електрифікації та електропостачання, приміських пасажирських перевезень:

- «Типові норми часу на технічне обслуговування та ремонт обладнання електропостачання електрифікованих залізниць»;
- «Типові норми часу на поточний ремонт і міжремонтні випробування напівпровідникових перетворювачів тягових підстанцій електрифікованих залізниць»;
- «Типові норми часу на слюсарні роботи з ремонту гальмівного обладнання під час технічного обслуговування та поточних ремонтів електропоїздів ЕПЛ9Т».

## До вдосконалення – кілька кроків

СИТУАЦІЯ з дотриманням законодавства та забезпеченням пільг і гарантій у філії «Українська залізнична швидкісна компанія» ПАТ «Укрзалізниця» сприяє створенню позитивного соціально-психологічного клімату в трудовому колективі та його продуктивній діяльності. Адже тут в цілому виконуються норми Галузевої угоди і колективного договору, дотримується трудове законодавство, відсутні грубі системні порушення в питаннях оплати, нормування праці та матеріального стимулювання, організації робочого часу і часу відпочинку, прийому та звільнення працівників, надання щорічних основних та додаткових відпусток, притягнення до дисциплінарної відповідальності працівників тощо.

Колдоговором філії на 2015–2018 роки значно покращено умови преміювання працівників. В середньому преміальні виплати в залежності від ви-

конання виробничих завдань та отриманого прибутку становили у 2016 році 44 %, за 9 місяців 2017 р. – 41 %.

Рівень притягнення до дисциплінарної відповідальності за порушення трудової дисципліни та окремі виробничі недоліки тут у середньому нижчий, ніж в інших філіях, практикується дострокове зняття доган.

Перевірки виявили окремі порушення, але на сьогодні адміністрацією спільно з об'єднаним профкомом активно вживаються вичерпні заходи щодо їх усунення, і до кінця року, запевнив членів президії присутній на засіданні директор філії «Українська залізнична швидкісна компанія» В.Ільчишин, ситуацію буде врегульовано. Тож вправлення недоліків сприятиме подальшому розвитку ефективності організації праці і поліпшенню трудових відносин.

## Корисно знати: вивчаємо пенсійну реформу...

У ЗВ'ЯЗКУ з прийняттям змін до пенсійного законодавства на прохання читачів «ВІСНИК» публікує роз'яснення правового інспектора праці Ради профспілки **Марини АБРАМОВОЇ** з деяких аспектів.

– У попередньому номері йшлося, зокрема, про ситуацію щодо пенсій за вислугу років. Нагадаємо, якщо на 11 жовтня 2017 року (день набрання чинності Законом «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій») працівник має відповідний стаж, то у нього є право виходу на пенсію за вислугу років після досягнення 55-річного віку та звільнення з роботи, яка надає йому таке право. В інших випадках право виходу на пенсію за вислугу років для багатьох категорій, у тому числі й залізничників, скасовано.

Наша профспілка надала пропозиції до проекту зазначеного Закону, у тому числі щодо збереження

пенсій за вислугу років залізничникам, які здійснюють організацію перевезень і забезпечують безпеку руху поїздів, і продовжує докладати максимум зусиль для вирішення цього актуального питання.

Ми зверталися з обґрунтованими листами з приводу розв'язання проблеми до органів виконавчої та законодавчої влади, народних депутатів.

Так, у відповіді на Звернення до Верховної Ради Комітет з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення повідомив, що народні депутати не підтримали пропозиції щодо збереження права на пенсії за вислугу років, та зазначив: «...ваші конструктивні пропозиції щодо вдосконалення чинного пенсійного законодавства взято до уваги при подальшій законотвірчій роботі» («ВІСНИК» № 21(728)\*16 листопада п. р.).

Голова профспілки В.Бубняк у

листопаді п. р. звернувся до Прем'єр-міністра України В.Гройсмана, висловивши в офіційному листі сподівання на те, що Кабмін та інші суб'єкти законодавчої ініціативи врахують такі пропозиції:

- при розробці Урядом законопроекту про обов'язкову професійну пенсійну систему, який має бути представлений на розгляд Верховної Ради не пізніше квітня 2018 року, врахувати права залізничників та інших осіб на пенсію за вислугу років в тій частині пільгового стажу, який вже був зароблений ними до 1 жовтня 2017 року за законодавством, що діяло раніше. Частина пенсійних прав, яка вже була зароблена цими особами в минулих періодах, має бути безумовно компенсована за рахунок суб'єктів господарювання (в окремих випадках – бюджету) відповідними сумами пенсійних виплат, що визначаються пропорційно набутому спеціальному (пільговому) стажу;

• пенсійне забезпечення осіб, які працюють на посадах, що дає їм право на пенсію за вислугу років, починаючи з 2019 року здійснювати через професійні пенсійні фонди згідно з окремим законом про обов'язкову професійну систему, яким передбачити зобов'язання роботодавців сплачувати професійні пенсійні внески на пенсійні рахунки таких працівників в обсягах, що будуть достатніми для фінансування цих пенсій до набуття такими особами загальнодержавного пенсійного віку.

Нашу позицію підтримав Голова Федерації профспілок транспортників України В.Ткачов, також звернувшись з відповідним листом до очільника Уряду під час зустрічі 7 листопада п. р. Прем'єр-міністра В.Гройсмана з представниками потужних профоб'єднань України.

Про розвиток ситуації «ВІСНИК» своєчасно інформуватиме спілчан.

## Незадовільна оцінка – поштовх до посилення роботи

РОЗГЛЯНУВШИ на засіданні президії Ради профспілки 23 листопада п. р. стан охорони праці та виконання зобов'язань з цього питання за колдоговором у філії «Дарницький вагоноремонтний завод», відзначено, що, незважаючи на проведення певної роботи, права працівників з охорони праці забезпечуються незадовільно.

Комплексні заходи з охорони праці на 2017 рік не виконуються в повному обсязі через недостатнє фінансування.

Так, не в повному обсязі заплановано кошти на проведення у цехах ремонту та реконструкції діючих санітарно-побутових приміщень. Наприклад, у ковальському, ливарному, вагоноремонтному цехах вони знаходяться у незадовільному стані і потребують проведення капітальних ремонтів, а дерев'яні меблі – заміни чи закупівлі нових, стандартних.

Працівники гарячих цехів і зайняті на роботах зі шкідливими умовами праці не забезпечені газованою соляною водою.

У філії не працює комісія з приймання і перевірки засобів індивідуального захисту, що надходять на підприємство. Та загалом вкрай незадовільно забезпечення робітників у 2017 році якісним спецодягом, спецвзуттям та іншими ЗІЗ.

В багатьох перевірених цехах працівники виконують роботу у важких і шкідливих умовах праці в одязі, придбаному за власний рахунок. До того ж немає машини хімічещення спецодягу. У колдоговорі відсутній додаток з переліком професій, посад працівників, яким надається спецодяг, спецвзуття, інші засоби індивідуального захисту понад встановлені норми.

У колдоговорі філії не передбачено планування витрат на охорону праці не менше 0,5 % суми реалізованої продукції та зобов'язань адміністрації філії щодо проведення атестації робочих місць за умовами праці з виділенням необхідних коштів на її фінансування.

Працівникам окремих професій безпідставно не надаються пільги та компенсації за особливий характер праці, зокрема, прибиральникам службових приміщень, зайнятим прибиранням загальних убиральень і санвузлів.

Президія Ради профспілки визнала незадовільною роботу керівництва філії «Дарницький вагоноремонтний завод» щодо створення належних виробничих і санітарно-побутових умов, забезпечення працівників своєчасно якісним спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, мийними засобами, газованою соляною водою.

Керівництву запропоновано усунути порушення законодавства про охорону праці, колективного договору, які були виявлені під час перевірки, та інформувати до 1 березня 2018 року Раду профспілки про хід виконання цієї постанови і вжиті заходи.

Голові профорганізації філії рекомендовано встановити постійний контроль за цією роботою.

Рада профспілки, зі свого боку, за пропозицією президії поінформує керівництво ПАТ «Укрзалізниця» з метою виправлення ситуації, яка виникла у філії «Дарницький вагоноремонтний завод» з питань охорони праці.

## До уваги вкладників ПНПФ «Магістраль»

РАДОЮ Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль» у зв'язку з необхідністю дотримання Закону України «Про недержавне пенсійне забезпечення» було прийнято рішення про зміну зберігача фонду.

Новим зберігачем обрано публічне акціонерне товариство «УкрСиббанк».

Реквізити фонду для оплати пенсійних внесків будуть змінені, про що повідомимо додатково.

Всі довідки можна отримати в Адміністратора Фонду (тел.: (044) 537-66-57, 537-66-58; e-mail: [info@acpo.com.ua](mailto:info@acpo.com.ua); поштова адреса: 04080, м. Київ, вул. Фрунзе, 40).

НА КОНФЕРЕНЦІИ трудового колектива регіонального філіала «Одеська залізнична дорога» розглянуто ход виконання колективного договору з участю директора регіонального філіала В.Еремина, його заступників, керівників служб і виробничих підрозділів.

Виступивши заступником директора регіонального філіала О.Поддубного і представителем дорожньої профорганізації А.Прокопенко, відзначено, що, незважаючи на об'єктивні проблеми в перевезенні вантажів і пасажирів, матері-

ВІКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ – НА КОНТРОЛІ

## Проблеми все те же. И их нужно решать!

ально-технічним забезпеченням, зобов'язаностями по колективному договору адміністрацією і дорпрофсоюзом в основному виконуються.

Середньомісячна заробітня плата по дорозі за 9 місяців т. г. склала більше 7,8 тис. грн., і хоча вона вище рівня аналогічного періода минулого року на 36 %, все ще залишається низькою. Тому і не вдається знизити катастрофічний отток професійних кадрів.

И это – самые острые, переплетенные одна с другой, проблемы, о чем говорили делегаты. Они констатировали также, что дополнительное премирование работников остродефицитных специальностей, к сожалению, не принесло ожидаемого результата.

Виконано ряд заходів з покращення санітарно-бутихових умов, приведення робочих місць в відповідність до вимог охорони праці. В

то же время «перезрела» проблема с обеспечением работников материалами, запчастями, а также специальной и форменной одеждой, мылом и аптечками.

В оздоровительных учреждениях дороги за 10 месяцев оздоровлено 4707 человек, в том числе 2701 ребенка, а также бесплатно – 440 ветеранов. Однак досадно, що з метою економії фінансових засобів не відкривалися дитячі оздо-

ровительные лагеря «Алый парус» и «Чемпион».

В прийнятій постанові керівників філіала, його служб, виробничих підрозділів і профкомів пропонується усилити заходи по усуненню недоліків в виконанні зобов'язань колективного договору.

Галина ПЕРХАЛЮК,  
ведучий спеціаліст  
орготдела  
Одеського дорпрофсожа

## Профактив радиться

У Листопаді голова дорожньої профорганізації Південно-Західної залізниці О.Логошнік провів зустріч з профлідерами й активом територіальних профорганізацій, під час яких порушувались гострі проблеми сьогодення. Найголовніші та найпоширеніші з них стосуються вкрай низької заробітної плати працівників галузі та падіння престижності залізничних професій. І молоді спеціалісти, і кваліфіковані досвідчені фахівці, на превеликий жаль, не бачать доцільності пов'язувати своє подальше професійне життя із залізницею. Не додають впевненості і значна плінність кадрів, особливо серед керівного складу, незрозумілість і непередбачуваність структурних змін тощо.

Стурбовані профпрацівники й активісти і неналежащим забезпеченням адміністрацією соціальних гарантій. Так, суттєво зменшилися виділення коштів на придбання путівок на оздоровлення, через брак фінансування практично зупинено будівництво житла. Викликає занепокоєння подальша доля оздоровчих закладів: дитячих – «Зорьки» і «Дубків», санаторію «Світязянка», медичного центру реабілітації залізничників «Хмельник», бази відпочинку «Остер» та інших, а також спортивних і культурних об'єктів, побудованих свого часу трудовими колективами. Профспілкові лідери вимагають зберегти соціальні об'єкти у підпорядкуванні регіональної філії та забезпечити їх гідне фінансування, функціонування і розвитку.

Йшлося і про питання суто організаційно-профспілкової діяльності, зокрема створення у нових філіях об'єднаних організацій, їх взаємодія з теркомами і дорпрофсоюзом.

Ухвалено рішення та окреслено спільний план дій на випадок недотримання правлінням ПАТ «Укрзалізниця» домовленостей, досягнутих під час останньої зустрічі з керівництвом профспілки і головами дорожніх профорганізацій, щодо підвищення заробітної плати, винесення на широке обговорення проекту колективного договору, своєчасного забезпечення працівників якісним спецодягом і спецвзуттям, покращення умов праці залізничників, збереження соціальних об'єктів тощо.

ПРЕС-ЦЕНТР

дорпрофсожу Південно-Західної залізниці

## Знання в допомогу

ПОПАСНЯНСКИЙ терком профсоюзу провів семінар для керівників первички і профактива по вопросам охраны труда. Тема особенно актуальна зимой, ведь именно в этот период увеличивается опасность получения травм.

Председатель территориальной профорганизации А.Канзеба проинформировал о соблюдении законодательства об охране труда, создании безопасных условий работы, надлежащих производственных и санитарно-бытовых условий, обеспечении работников спецодягом, спецобувью, другими средствами индивидуальной и коллективной защиты в производственных подразделениях регионального филиала «Донецкая железная дорога». Он подчеркнул, что вопросы охраны труда в регионе тесно переплетены с постоянной необходимостью контроля за надлежащим состоянием укрытий и убежищ на предприятиях.

Председатель профорганизации Попаснянского локомотивного депо В.Сергиенко, возглавляющий комиссию теркома по вопросам охраны труда, акцентировал внимание на Положении об общественном инспекторе по охране труда на предприятии, его правах и обязанностях, основных направлениях работы, а также рассказал о задачах, функциях и полномочиях службы охраны труда и планировании ее работы.

В ходе мероприятия проведены тренинги по актуальным вопросам, в том числе участия представителей профсоюзу в расследовании случаев производственного травматизма с оформлением соответствующих нормативно-правовых документов.

ПРЕС-ЦЕНТР

Попаснянского теркома профсоюзу

ЗАПРОВАДЖЕННЯ ЕЛЕКТРОННОГО ПРОФСПІЛКОВОГО КВИТКА

## Відзначено найактивніших

ПРЕЗИДІЯ Ради профспілки 23 листопада п. р., розглянувши питання про стан виконання попередньої постанови від 5.10.2017 р. «Про планування поступового забезпечення членів профспілки новими профквитками», визнала, що цей соціальний проект є перспективним і потребує додаткової уваги, та констатувала необхідність активізації впровадження електронного профквитка, зокрема, у профорганізаціях залізничних вузлів Київ, Харків, Фастів, Полтава, Дніпро, Запоріжжя, Кривий Ріг, Херсон, Одеса.

Адже наразі досягнуті результати не відповідають поставленим цілям: на цих вузлах отримано лише 24 % запланованого та передбаченого бюджетом обсягу заявок на виготовлення профквитків. Хоча загалом з моменту прийняття президією рішення щодо встановлення показників запровадження нового профквитка, ефективність проекту зросла в шість разів.

Тож президія підтримала пропозицію заохотити профорганізації, які показали найкращі результати: первинки вокзалу Одеса-Головна (голова – Ю.Білячат), хар-



ківських дистанцій сигналізації та зв'язку (Ж.Ісакова) і колії (Н.Скиба), станції Запоріжжя-2 (О.Рибалка). Цінні подарунки від партнерів проекту буде передано в ці організації до кінця року.

Подальше впровадження проекту лишається на контролі президії Ради профспілки.

## Триває передплата на профспілкову газету

НАШ ДРУЖНИЙ КОЛЕКТИВ завжди слідкує за новинами із життя галузі і профспілки. Надійним помічником у цьому став «Вісник профспілки», з якого щоразу отримуємо корисну інформацію. Особливий інтерес викликають у спілчан матеріали щодо організації та оплати праці, правового захисту, новини профорганізації тощо. Тож ми і надалі передплачуємо нашу профспілкову газету, щоб бути в курсі всіх подій», – поділилися у розмові з громадським кореспондентом, водієм Мукачівського будівельного управління № 5 Іваном КОЗАКОМ квиткові касири станції Королеве регіональної філії «Львівська залізниця». А нещодавно наш дописувач спілкувався з працівниками пожежного поїзда на цій станції: «Команда пожежників завжди з нетерпінням чекає чергового номера «ВІСНИКА», бо саме з газети наші спілчани черпають необхідну свіжу інформацію. Хочеться лише побажати, щоб частіше публікувалися матеріали саме про наших працівників».



Читачки «ВІСНИКА» – працівниці станції Королеве

Щиро дякуємо за підтримку, шановні читачі!

### У літопис профспілки

ЗА БАГАТОРІЧНУ активну роботу щодо захисту прав та інтересів спілчан нагороджено:



ЗНАКОМ «ЗА АКТИВНУ РОБОТУ В ПРОФСПІЛЦІ» –

ЖАБСЬКОГО Андрія Валентиновича – голову Коростенської територіальної профорганізації;

ЖДАНОВУ Валентину Євгенівну – майстра цеху, голову профорганізації вагонного ремонтного депо Помічна;

ЛІСОВСЬКОГО Олександра Володимировича, голову профорганізації Волноваського локомотивного депо;

СОРОКУ Олександра Івановича – майстра, голову профорганізації Полтавської дистанції колії;

УСТЕНКО Тетяну Миколаївну – старшого електромеханіка, голову профорганізації Харківської дистанції електропостачання.

## З пошти «Вісника»

«В Попаснянском территориальном управлении строительного-монтажных работ и гражданских сооружений к Дню железнодорожника 20 работников отмечены почетными грамотами и премией. И всех порадовал концерт учеников и преподавателей подшефной школы № 1, на который пригласили и наших ветеранов», – сообщила председатель первички Татьяна ЦЕВА.



03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А.  
E-mail: visnykprof@gmail.com

Ветерани станції Лелеківка та Кропивницький регіональної філії «Одеська залізниця» висловили подяку адміністрації та профкомом за організовану для них зустріч до Дня залізничника: «Для нас такі заходи стають справжнім святом, і зараз надовго підняли настрій усім 75 пенсіонерам. Ми із цікавістю ознайомилися з Книгою трудової слави Поміччанської дистанції колії та історією трудових династій», – від імені учасників зустрічі написала Лідія ДЕМ'ЯНЕНКО з Кропивницького.

«Ко Дню железнодорожника более 40 профактивистов отмечены ценными подарками от профкома», – сообщила председатель первички Мелитопольской дистанции пути Марина ГОРБАНЬ.

Інформаційні  
інтернет-ресурси  
профспілки:

www.zalpr.org.ua

www.facebook.com/zalprorg

www.youtube.com/zalprgua

ВІСНИК  
ПРОФСПІЛКИ

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець –

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво  
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить  
двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор  
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Вадим БУБНЯК –

Голова профспілки,

голова редакційної колегії;

Олександр МУШЕНКО –

перший заступник

Голови профспілки,

заступник голови

редакційної колегії;

Ольга АРТЕМ'ЄВА –

завідувач відділу інформації;

Світлана АНІСІМОВА –

завідувач відділу економічної

роботи, організації праці

і заробітної плати;

Олександр ГНАТЮК –

завідувач відділу організаційної

і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 22 (729)\* 30 листопада 2017 р.

Тираж 118 тис. 394 прим.

Розсилка електронної версії газети – 284 прим.

Газету надано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,

Повітрофлотський пр-т, 15 А

тел. 465-00-80

тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@gmail.com

Друк: ТОВ «Поліпрінт»

(м. Київ, вул. Лугова, 1 А)

Замовлення № 7775

Наступний номер вийде

14 грудня 2017 року

«Член нашої профспілки, працівник Чернівецького фізкультурно-спортивного клубу «Локомотив» С.Грекул вкотре став чемпіоном України з боксу. Цього разу він виборов золоту медаль у вазі до 81 кг у наймасштабніших офіційних змаганнях, які в листопаді зібрали у Львові понад 200 кращих боксерів з усіх регіонів країни», – повідомила адміністратор Чернівецького ФСК «Локомотив» Наталія ЛИЧУК.

«Жмеринський терком за підтримки первинки і міської федерації футболу організували юнацький турнір. У змаганнях, що проводяться вже втретє, у напруженій боротьбі перемогу вибороли учні Вінницького транспортного коледжу, друге і третє місце – за Жмеринським вищим професійним училищем та ДЮСШ «Локомотив». Нагородити отримали всі учасники», – повідомив ПРЕС-ЦЕНТР Жмеринського теркому профспілки.