



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 22 (753)
29 листопада 2018 р.

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

ДО УВАГИ!

Щодо змін до Положення...

НА ЗАСІДАННІ правління Товариства 21.11.2018 р. ухвалено рішення про внесення змін і доповнень до чинного Положення про оплату праці працівників ПАТ «Укрзалізниця». **Найближчим часом буде видано відповідний наказ.**

Детальніше – на сайті профспілки www.zalp.org.ua та у наступному номері «ВІСНИКА», що вийде друком 14 грудня.



13 листопада відбулося засідання президії Федерації профспілок транспортників України за участі його Голови, Голови профспілки В.Бубняка, на якому ухвалено звернення до Верховної Ради України та Міністерства інфраструктури **(стор. 2).**

13–14 листопада у семінарі-наradі об'єднаного профкому філії «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд», який проведено на базі навчально-методичного центру Федерації профорганізації Чернігівської області, взяв участь завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнаток, а **14 листопада** перед колегами виступили Голова профспілки В.Бубняк і завідувач відділу фінансової роботи – головний бухгалтер Ради профспілки С.Прокоф'єва.

14 листопада завідувач відділу соціально-трудо-вих відносин та побутової роботи Я.Мальський взяв участь у звітно-виборній конференції Ради Асоціації ветеранів війни та праці залізничного транспорту України.

15 листопада Рада профспілки провела засідання професійної секції працівників воєнізованої охорони **(стор. 3).**

15 листопада на виконання постанови президії Ради профспілки від 26 липня 2018 року «Про ситуацію із структурними перетвореннями у профспілці» здійснено документальну перевірку щодо відповідності чинному Статуту профспілки проведених профспілкових конференцій первинки.

20 листопада провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати О.Булавін взяла участь у засіданні робочої групи з розробки професійних стандартів за професіями «монтер колії» і «складач поїздів», «черговий по переїзду» і «електромонтер контактної мережі», а **23 листопада** – у засіданні галузевої ради щодо проектів професійних стандартів за професіями «монтер колії» та «складач поїздів».

21 листопада перший заступник Голови профспілки О.Мушенко взяв участь у засіданні правління ПАТ «Укрзалізниця».

21 листопада правовий інспектор праці Ради профспілки М.Абрамова взяла участь у слуханнях щодо результатів пенсійної реформи, проведених Комітетом Верховної Ради з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення.

21–22 листопада делегація на чолі з Головою ФПТУ і профспілки В.Бубняком взяла участь у роботі 55-го засідання Ради Міжнародної конфедерації профспілок залізничників.

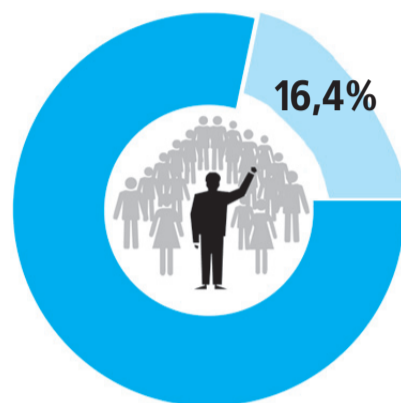
22 листопада перший заступник Голови профспілки О.Мушенко, а **22–23 листопада** завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати С.Анісімова брали участь у заході (школа передового досвіду), що відбувся в Одесі, де обговорено стан і перспективи розвитку нових підходів у системі оплати праці та обліку робочого часу працівників ПАТ «Укрзалізниця».

26 листопада проведено засідання президії Ради профспілки.

27 листопада відбулося засідання Ради профспілки.

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

Спільчани, не будьте байдужими, кожен Ваш голос – ВАЖЛИВИЙ!



НА 26 листопада п. р. за петицію «Про пенсійне забезпечення працівників, які раніше користувалися правом на пенсію за вислугу років» віддали свій голос 4111 осіб.

Звертаємо вашу увагу, що це лише 16,4% з необхідної кількості голосів.

Збір підписів триватиме до 9 грудня 2018 року

Потрібно зібрати 25 000 голосів!

ВАЖЛИВО ЗНАТИ

РОЗГЛЯД ПЕТИЦІЇ, яка набрала необхідну кількість підписів громадян на її підтримку, здійснюється невідкладно, але не більше ніж протягом десяти робочих днів, про що публічно оголошується на Урядовому порталі у відповідному розділі з відповідним обґрунтуванням, а також надсилається відповідь автору (ініціатору) петиції.

Звертаємось до колег-профпрацівників з проханням посилити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед спільчан, активізувати заходи щодо ефективності наочної агітації, щодня моніторити ситуацію з підписанням петиції.

Спільчани, підтримаймо петицію!

Адже тільки разом, об'єднавшись, можна досягти мети і повернути можливість отримувати пенсію за вислугу років та відстояти не тільки свої, а й права наступних поколінь!

На вимогу профспілки проблему вирішено

ЗА ДОРУЧЕННЯМ трудового колективу ПрАТ «Львівський локомотиворемонтний завод» до Ради профспілки надійшов лист від голови профорганізації М.Скасківа з проханням посприяти у вирішенні питання щодо виплати заробітної плати працівникам підприємства за жовтень 2018 року.

Голова профспілки В.Бубняк звернувся до члена правління ПАТ «Укрзалізниця» І.Василевського щодо негайного розв'язання проблеми, пов'язаної з недотриманням термінів виплати працівникам заробітної плати, що порушує законодавство України, Галузеву угоду та колективний договір.

На вимогу профспілки «Укрзалізниця» виправила ситуацію, що склалася на Львівському локомотиворемонтному заводі з виплатою заробітної плати, та направила на підприємство кошти у сумі 13 млн грн.

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

ЗА 9 МІСЯЦІВ 2018 року захищено трудові права та інтереси 13 тис. спільчан.

ЗАГАЛОМ за результатами правозахисної роботи залізничникам повернуто незаконно не виплачених або недоотриманих понад 12 млн грн.

- «Правовими інспекторами праці Ради профспілки у дорожніх і територіальних профорганізаціях протягом 9 місяців перевірено 354 виробничих і структурних підрозділи «Укрзалізниця», виявлено 3355 порушень вимог трудового законодавства і положень чинних Галузевої угоди та колективних договорів.

З метою негайного усунення порушень правовими інспекторами праці внесено адміністрації 243 подання із 3510 вимогами щодо:

- нормування та оплати праці (46,8 %),
- надання відпусток (19,8 %),
- використання робочого часу та часу відпочинку (11,5 %),
- виконання зобов'язань Галузевої угоди та колективних договорів (5,8 %),
- за іншими порушеннями (16,1 %).

У повному обсязі виконано 91,3 % подань, при цьому за наполяганням правових інспекторів праці скасовано 151 наказ, що видано роботодавцями з порушенням норм чинного законодавства.

Понад 2,5 тис. членам профспілки надіслано персональні повідомлення про захист їхніх трудових прав і соціальних гарантій.

Спільчанам надано також 3,5 тис. юридичних консультацій, розглянуто 183 письмових звернення.

Правові інспектори праці брали участь в організації та проведенні на залізничних вузлах та у виробничих підрозділах 78 «Днів трудового права», – поінформував завідувач відділу правового захисту – головний правовий інспектор праці Ради профспілки **Микола БЕЛЬЧЕНКО.**

Підтримайте петицію!

ДО УВАГИ! На сайті електронних петицій КМУ розміщено петицію № 41/001868–18еп



Порушено гарантоване Конституцією України право громадян на пенсію за вислугу років, яких тільки серед залізничників більш як 43 тисячі працівників.

З метою врахування прав та інтересів працівників, недопущення звуження гарантованих Конституцією України прав і свобод в сфері пенсійного забезпечення та запобігання можливим негативним наслідкам для безпеки громадян, що користуються послугами залізничного транспорту та інших галузей економіки, мають бути невідкладно вирішені дві проблеми:

1) відновлення права дострокового виходу на пенсію особам, які на момент набрання чинності Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій» від 03.10.2017 р., № 2148–VIII, працювали на посадах (роботах), які давали право на пенсію за вислугу

років, але не мали тоді або не мають зараз повної вислуги років;

2) запровадження обов'язкової участі у накопичувальній професійній пенсійній програмі (через професійні або корпоративні недержавні пенсійні фонди) осіб молодше 35 років, які працюють на підприємствах, в організаціях і установах залізничного транспорту, цивільної авіації, охорони здоров'я та інших галузей економіки на роботах, виконання яких призводить до втрати професійної працездатності або придатності до настання віку, що дає право на пенсію за віком, за Переліком таких посад (робіт), затвердженим Кабінетом Міністрів України»

ДО ТЕМИ

ЗПІДНО із Постановою Кабінету Міністрів від 12 жовтня 1992 р. № 583, до професій і посад робітників локомотивних бригад і окремих категорій працівників, які безпосередньо здійснюють організацію перевезень і забезпечують безпеку руху на залізничному транспорті та в метрополітенах і користувалися правом на пенсію за вислугу років, зокрема належать:

- бригадири магістральних залізниць, зайняті на поточному утриманні, ремонті колій та штучних споруд на дільницях з інтенсивним рухом поїздів,
- електромонтери і електромеханіки контактної мережі магістральних залізниць,
- майстри (шляхові, мостові, тунельні) магістральних залізниць, зайняті на поточному утриманні, ремонті колій і штучних споруд на дільницях з інтенсивним рухом поїздів,
- машиністи автотрис і мотовозів,
- машиністи і помічники машиністів паровозів і парових кранів на залізничному ході,
- машиністи і помічники машиністів тепловозів,
- машиністи і помічники машиністів електровозів,
- машиністи і помічники машиністів дизель-поїздів,
- машиністи і помічники машиністів електропоїздів (секцій),
- машиністи-інструктори локомотивних бригад,
- механіки рефрижераторних поїздів (секцій),
- монтери колії магістральних залізниць, зайняті на поточному утриманні, ремонті колій і штучних споруд на дільницях з інтенсивним рухом поїздів,

- оглядачі вагонів магістральних залізниць, зайняті на пунктах технічного (технічного і комерційного) обслуговування вагонів станцій позакласних, 1 та 2 класу,
- оглядачі-ремонтники вагонів магістральних залізниць, зайняті на пунктах технічного (технічного і комерційного) обслуговування вагонів станцій позакласних, 1 та 2 класу,
- поїзні диспетчери і старші поїзні диспетчери,
- регулювальники швидкості руху вагонів,
- ремонтники штучних споруд магістральних залізниць на дільницях з інтенсивним рухом поїздів,
- складачі поїздів,
- слюсарі по ремонту рухомого складу магістральних залізниць, зайняті на пунктах технічного (технічного і комерційного) обслуговування вагонів станцій позакласних, 1 та 2 класу,
- чергові по станціях позакласних і 1 класу, зайняті прийманням, відправленням і пропусканням поїздів на дільницях магістральних залізниць з особливо інтенсивним рухом,
- чергові та оператори сортувальних гірок на станціях позакласних і 1 класу тощо.

Із петиції «Про пенсійне забезпечення працівників, які раніше користувалися правом на пенсію за вислугу років»

У ФПТУ

Федерація профспілок транспортників України (ФПТУ) звернулася до Голови Верховної Ради України А.ПАРУБІЯ щодо вирішення питання, яке стосується обмеження права транспортників на страйк.

В ОФІЦІЙНОМУ ЛИСТІ наголошено, що чотири роки тому Європейський суд з прав людини визнав наявність порушення в Україні ст. 11 Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод (свободу мирних зібрань; свободу об'єднання) та зобов'язав Україну привести Закон України «Про транспорт», який забороняє страйк на транспорті, у відповідність до норм Конституції України (статей 22 та 44).

Натомість в нашій державі на законодавчому рівні продовжують порушувати конституційне право транспортників на страйк. Так, лише 13 липня 2017 року Уряд, за погодженням із соціальними партнерами, вніс до Верховної Ради України законопроект № 4639-Д від 13.07.2017 р. про зняття заборони на страйк на транспорті, але, на жаль, Парламент України донині так і не спромігся його прийняти, і це відбувається попри численні звернення профспілок транспортної галузі України. Подібна низка законопроектів, які не були розглянуті або були зняті з розгляду, постійно блокуються Парламентом з 2010 року.

Додатково треба зазначити, що, крім заборони на проведення страйків на транспорті, в нашій країні наразі не працюють компенсаційні гарантії для працівників, у яких право на страйк обмежене або заборонене, відповідно до ст. 25 Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)».

ДО ТЕМИ

Письмові звернення з цього приводу спрямовано до Європейського парламенту, Європейської комісії, Європейської федерації транспорту та профспілок, оскільки не було реакції на лист ФПТУ від 3 липня 2018 року.

Голова Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України В.БУБНЯК спрямував на адресу Міністра інфраструктури В.ОМЕЛЯНА листа з приводу запровадження єдиної галузевої системи професійного пенсійного забезпечення.

У ЗВЕРНЕННІ зазначено, що зміни у транспортній системі вимагають вжиття ефективних заходів, спрямованих на залучення та закріплення кваліфікованих кадрів для підприємств, організацій та установ, які належать до сфери Міністерства інфраструктури.

Натомість скасування на державному рівні пенсій за вислугу років для представників більшості професій, зокрема на залізничному та інших видах транспорту, що були важливим чинником мотивації персоналу, робить актуальним розширення компенсаційного пакета шляхом включення до нього додаткового (недержавного) пенсійного забезпечення працівників галузі. Для цього підходять галузеві (корпоративні) недержавні пенсійні фонди (НПФ), що діють за участі профспілок та роботодавців.

Поряд з виконанням важливої соціальної функції, участь роботодавців у недержавному пенсійному забезпеченні дозволяє заохочувати персонал пенсійними внесками до довгострокової праці без податкового навантаження на ФОП та використовувати частину активів НПФ як внутрішній інвестиційний ресурс для фінансування проектів. Законодавством України встановлено податкові пільги для юридичних осіб (зменшення бази податку на прибуток на суму пенсійних внесків) та фізичних осіб (суми внесків не підлягають оподаткуванню ПДФО та нарахуванню ЕСВ).

Як відомо, в 2006 році профспілкою залізничників та транспортних будівельників України заснований та успішно працює Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль». Він на сьогодні є найбільшим в Україні за кількістю учасників (більше 300 тисяч осіб) та єдиним професійним недержавним пенсійним фондом в галузі. Намічене в ході пенсійної реформи запровадження накопичувальних принципів для професійного та інших видів пенсійного забезпечення вказує на **принципову можливість та своєчасність** участі працівників та роботодавців усіх видів транспорту в єдиному галузевому професійному недержавному пенсійному фонді, який зміг би стати базовим для підприємств транспорту. Це дозволить працівникам галузі після закінчення трудової діяльності отримувати пільгові та інші види пенсій додатково до тих, які виплачує Пенсійний фонд України та які на цей час не здатні забезпечити гідне життя пенсіонерів.

Голова ФПТУ і профспілки В.Бубняк закликав Міністра інфраструктури В.Омеляна підтримати участь у НПФ «Магістраль» роботодавців галузі, як сторони колективних договорів (угод), та передбачати у фінансових планах підприємств видатки на сплату пенсійних внесків до НПФ на індивідуальні пенсійні рахунки працівників, щоб спільними зусиллями запровадити єдину галузеву систему професійного пенсійного забезпечення.

Вітаємо із 80-річним ювілеєм!

М.СВИСТУНОВ – голова дорожньої профорганізації Донецької залізниці в 1992–2011 роках – відсвяткував 21 листопада свій вісімдесятий день народження! Із ювілеєм його тепло привітав Голова Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки В.БУБНЯК:

«Щирісердно бажаю Вам, шановний Микола Трохимовичу, міцного здоров'я, благополуччя, родинного затишку та щирих друзів поруч! Ми вдячні Вам, що разом з однодумцями Ви стояли у витоків нашої профспілки в Незалежній Україні, цінимо Ваш особистий внесок в її становлення та розвиток. Завдяки високому професіоналізму, компетентності і принциповості Ваші рішення та дії щодо захисту трудових прав та інтересів людини праці завжди були справедливими».

ІНФОРМУЄМО, РОЗ'ЯСНЮЄМО, КОНСУЛЬТУЄМО...

«Вивчайте уважно, що підписуєте!»

В ИВЧЕННЯ профспілкою протягом 2018 року ситуації у виробничих і структурних підрозділах регіональних філій і філій висвітлює низку проблем в організації цієї роботи. Як наслідок, у деяких випадках порушуються основоположні права працівників на працю і заробітну плату, фіксуються факти порушень колективних договорів, безпідставного звільнення з роботи тощо. Слід зазначити, що найкращу гарантію у питаннях дотримання відповідних правових норм надає не лише громадський контроль, а й знання кожним працівником нормативної бази, що регулює таку форму трудових відносин, та своїх трудових прав як громадянина України, викладених у статтях 43–46 Конституції України.

Чому так? Тому що контракт є особливою формою трудового договору і при цьому є велика вірогідність підписання контракту (наприклад, з причин неналежної поінформованості працівника), зміст якого не в повній мірі може відповідати положенням нормативних актів, регулюючих зазначені питання, Галузевій угоді та відповідному колективному договору.

Зміст контракту повинен відповідати формі, затвердженій наказом «Укрзалізничці» від 04.03.2014 р., № 056-Ц/од, а для провідників моторвагонного руху – наказом від 20.10.2014 р., № 671-Ц/од. Порядок укладання, строки дії контракту, підстави звільнення за ініціативи адміністрації та інші організаційні питання мають відповідати затвердженому цим же наказом Положенню про порядок укладання контрактів з працівниками залізничного транспорту, які здійснюють обслуговування пасажирів.

Найбільш характерними порушеннями щодо змісту контрактів є відсутність регламентації питань робочого часу і часу відпочинку, відповідної оплати праці за виконану роботу, в тому числі у вихідні дні та надурочно, окремих питань охорони праці, забезпечення форменим одягом, матеріальної відповідальності працівника тощо, що вже може бути підставою для їх невиконання в повному обсязі. Тому і рекомендуємо перед тим як підписати, уважно вивчити контракт за наступними пунктами.

! Що необхідно знати працівникам, які працевлаштовуються або вже працюють за контрактною формою трудового договору за переліком професій і посад, затверджених Постановою Кабінету Міністрів України від 15.07.1997 р., № 764

1. Ніколи не підписуйте незаповнений контракт або контракт з умовами, які не конкретизовані або Вам не зрозумілі. Перевірте, чи є в ньому посилання на колективний договір. Якщо є, повинні впелитися, що Вам відомі положення колективного договору та їх зміст.

Що стосується тексту контракту, то він має бути розміщений на інформаційному стенді тощо профспілкового комітету. У разі відсутності інформаційних куточків, вимагайте від голови профорганізації ознайомлення з колдоговором та створення інформстенду.

2. Перевірте чітко прописаний строк дії контракту. Так, за два місяці до закінчення строку його дії, контракт продовжують або укладають на новий строк.

Строк дії контракту повинен відповідати вимогам п. 13 Положення, затвердженого наказом «Укрзалізничці» від 04.03.2014 р., № 056-Ц/од. При цьому первинний контракт повинен укладатися не менш ніж на 1 рік (за виключенням працівників, тимчасово прийнятих на період літніх або зимових (святкових) перевезень).

Пам'ятайте, якщо протягом останнього строку дії контракту у Вас не було дисциплінарних стягнень у вигляді догани, контракт у будь-якому випадку продовжується строком на п'ять років.

Рішення про продовження строку контракту або припинення трудового договору у зв'язку із закінченням строку його дії ухвалюється роботодавцем з урахуванням пропозицій комісії відокремленого підрозділу з укладання та аналізу виконання умов контрактів. Пам'ятайте також про те, що у роботодавця відсутнє право припинити з Вами цей трудовий договір лише у зв'язку із закінченням строку його дії. Таке право настає незалежно від рішення комісії лише у випадку наявності у працівника дисциплінарного стягнення у вигляді догани. Таке додаткове право може також настати, якщо в цей же період часу у підрозділі проводяться заходи, пов'язані зі зміною штатного розкладу, через що виникає необхідність скоро-

чення працівників, або заходи, пов'язані зі зміною істотних умов праці робітників. Припущення роботодавця, що такі організаційні заходи можуть відбутися в недалекому майбутньому, вважаються такими, що не мають юридичного значення. Тобто, при належній трудовій поведінці та Вашому бажанні надалі працювати у роботодавця відсутнє право відмовити Вам у продовженні трудових відносин.

Пам'ятайте, що згідно із п. 18 Положення у разі дострокового розірвання контракту за ініціативи роботодавця з підстав, установлених у контракті, звільнення проводиться лише за попередньою згодою виборного органу первинної профорганізації, членом якої Ви є.

3. Обов'язково перевірте наявність у контракті чіткої суми основної заробітної плати, норми робочого часу. При цьому переконайтеся, що окремими позиціями у ньому визначено порядок оплати надурочних годин та роботи у вихідні дні, а також порядок і суми різного роду доплат: за тимчасово відсутнього працівника, розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт, суміщення професій, вислугу років, роз'їзний характер праці, роботу в нічний та вечірний час, порядок і розмір преміальних виплат тощо. Переконайтеся, що в контракті чітко визначено, скільки днів оплачуваної відпустки Ви отримуватимете щорічно, у тому числі за стаж роботи в галузі. Зверніть також увагу на обов'язкову матеріальну допомогу на оздоровлення, до ювілейних дат та деяких інших, що повинна Вам надаватися у розмірах і на умовах колективного договору підрозділу або Галузевої угоди.

4. Радимо уважно ознайомитися з пунктом контракту щодо матеріальної відповідальності. Пам'ятайте, що запис «З працівником укладається договір про матеріальну відповідальність» не є підставою для стягнення з Вас коштів з будь-якого приємства, яка є наслідком нормального виробничого господарського ризику, не є

підставою для покладання матеріальної відповідальності на окремих працівників (наприклад, розбиті пасажирськими стаканами, пошкоджені ними білизна або внутрішньовагонне обладнання тощо). Для прийняття роботодавцем рішення про матеріальну відповідальність працівника необхідна наявність прямої дійсної шкоди та причинного зв'язку між винними протиправними діями працівника і настанням матеріальної шкоди. Як правило, у більшості випадків такий причинний зв'язок відсутній, тому і надходять працівнику пропозиції написати заяву про відрахування із своєї заробітної плати на погашення матеріальної шкоди. Такі добровільні «благодійні внески» у протиріччя із законодавством не входять, але несуть матеріальної шкоди вже самому працівникові, так би мовити, «за власним бажанням».

При настанні такого випадку, що стався не внаслідок порушення Вами посадових обов'язків, рекомендуємо повідомити про це безпосереднього керівника. Він повинен скласти акт довірливої форми, який би свідчив про відсутність Вашої вини, за підписом не менше двох осіб (ними можуть бути як сторонні особи, так і колеги), та надати такий акт з відповідною заявою на ім'я керівника підрозділу. В останнього, при відсутності доказової бази про інше, вже будуть підстави на списання пошкодженого або безнадійно втраченого майна, і водночас не буде підстав вимагати від Вас внести «благодійний внесок».

5. Вимагайте від роботодавця запису окремим пунктом про те, що Ви як член профспілки доручаєте захист своїх трудових прав та інтересів профкому первинної профорганізації. Такий запис у контракті спонукає роботодавця вирішувати всі спірні питання стосовно Вас не самостійно, а за участі профкому. Третю копію контракту передайте для контролю у профком виробничого чи структурного підрозділу, де Ви працюєте.

Микола БЕЛЬЧЕНКО,
головний правовий інспектор праці Ради профспілки

У ПРОФЕСІЙНИХ СЕКЦІЯХ РАДИ ПРОФСПІЛКИ

Увагу – вирішенню нагальних проблем

Рада профспілки 15 листопада п. р. провела позачергове засідання професійної секції працівників відомчої воєнізованої охорони, яке відкрив Голова профспілки В.Бубняк. Про підсумки роботи «ВІСНИКУ» розповів голова профсекції, голова профорганізації Знамянського загону воєнізованої охорони регіональної філії «Одеська залізниця» **Валерій КУЧЕР:**

Фото **Володимира МАРЧУКА**



ГЛОВНЕ питання, що розглядалося за участі директора департаменту оплати праці та мотивації персоналу ПАТ «Укрзалізниця» О.Скарлат і завідувача відділу економічної роботи, організації праці та заробітної плати Ради профспілки С.Анісімової, – про вжиття невідкладних заходів з врегулювання питань оплати праці окремих категорій працівників підрозділів воєнізованої охорони.

Члени профсекції та запрошені на засідання представники окремих профорганізацій висловили стурбованість з приводу затягування процесу внесення змін і доповнень до Положення про оплату праці працівників ПАТ «Українська залізниця» за підсумками виявлених під час його реалізації недоліків. Було констатовано, що на сьогодні питання заробітної плати є найактуальнішим серед інших. До того ж рекомендовані типові штати підрозділів воєнізованої охорони, затверджені наказом ПАТ від 18.01.2002 р., № 15-Ц, вже застарілі і не враховують специфіку роботи та зміни, які відбуваються

у структурних підрозділах останнім часом.

У зв'язку з цим керівництву Товариства запропоновано у найкоротший термін внести зміни і доповнення до Положення про оплату праці працівників ПАТ «Укрзалізниця», зокрема, щодо збільшення розміру посадових окладів: начальників варт – не менше ніж на 10 % від середньої місячної годинної тарифної ставки, старших стрільців 5-го розряду та диспетчерів, начальників команд, інструкторів воєнізованої охорони – не менше ніж на 10 % від базового посадового окладу, визначеного відповідним додатком до чинного Положення, та інші.

Члени секції також попросили розробити та подати на затвердження правління ПАТ нову редакцію Рекомендованих типових штатів підрозділів воєнізованої охорони із врахуванням пропозицій профорганів.

Із начальником Головного управління воєнізованої охорони В.Парашуком обговорили тему виробничого побуту та створення безпечних умов праці у

підрозділах. Представники первинок поінформували про ситуацію на місцях. Вони наголосили, зокрема, на тому, що не вирішується питання забезпечення форменим одягом, а працівники, які охороняють об'єкти 2-ї категорії (мості), в окремих випадках знаходяться у приміщеннях без опалення, світла та належних санітарних умов. Учасники засідання дійшли висновку, що необхідно здійснити спільні перевірки та вжити всіх невідкладних заходів, щоб поступово, але докорінно змінити ситуацію на краще.

Також висловлено критичні зауваження з приводу отриманих офіційних листів від керівництва департаменту оплати праці та мотивації персоналу ПАТ «Укрзалізниця» і Головного управління воєнізованої охорони щодо виконання протоколу попереднього засідання, що відбулося 21 червня 2018 року («ВІСНИК» № 13 (744) від 12 липня п. р.). Члени профсекції вважають їх невмотивованими через те, що вони не дають конкретних відповідей щодо вирішення

проблемних питань. Йдеться, насамперед, про неуконспектованість кадрами, необхідність приведення штату підрозділів воєнізованої охорони до нормативної чисельності, питання обліку й оплати часу проходження працівниками медоглядів, у тому числі психофізіологічного обстеження тощо, включаючи до нього час доїзду до медичного закладу та у зворотному напрямку, та ін.

За підсумками роботи ухвалено протокол, який також спрямовано до керівництва «Укрзалізниця». Сподіваємось, що врешті-решт отримаємо конструктивну відповідь на критичні зауваження та пропозиції професійної секції.

Учасники засідання вдячні за кваліфіковану консультацію з приводу деяких питань профспілкової діяльності першому заступнику Голови профспілки О.Мушенку.

Як завжди, про актуальні питання поточної роботи за напрямками діяльності нас всебічно поінформували завідувачі відділів Ради профспілки.

НА КОНТРОЛЕ – ВИПОЛНЕННЯ КОЛДОГОВОРОВ КРИТИКУЮ, ДВИЖЕМОСЯ ВПЕРЕД

СОСТОЯЛАСЬ конференція трудового колективу по виконанню колдоговора Одеської залізничної дороги за 9 місяців т. г. С отчетними докладами виступили заступитель директора регіонального філіала по фінансово-економічним вопросам О.Подлубный і председатель дорожної профорганізації А.Прокопенко.

Було отмечено, что, несмотря на затруднения в финансовом обеспечении, на выполнение обязательств коллективного договора, без учета выплаты заработной платы и премии за основные результаты хозяйственной деятельности, направлено более 1,2 млрд грн.

Выполнен комплекс мероприятий по улучшению санитарно-бытовых условий, приведению рабочих мест в соответствие с требованиями охраны труда. На реализацию «Комплексных мероприятий...» израсходовано более 50 млн грн.

Оздоровлено 4857 человек, в том числе 2955 детей. В санатории-профилактории отдохнули и подлечились 705 ветеранов труда. К слову, сумма страховых платежей на медицинское страхование неработающих пенсионеров составила почти 12 млн грн. Каждому застрахованному работнику возмещается 50 % ежемесячного взноса. И в целом это составило более 12 млн грн.

Кроме положительных моментов, говорилось также о недостатках и упущениях. В частности, не во всех производственных подразделениях проведена аттестация рабочих мест. Железнодорожники в недостаточном количестве обеспечивались моющими средствами, медицинскими аптечками, а те из них, кто занят во вредных и тяжелых условиях труда, не всегда своевременно получали молоко. Не все комнаты приема пищи оборудованы бытовой техникой, кондиционерами. Нарушается трудовой договор дороги в вопросах учета рабочего времени и его оплаты, режима труда и отдыха и т. д. Не удалось открыть в летний сезон детские лагеря «Алый парус» и «Чемпион», базу отдыха «Красная гвоздика». Не выполнены в полном объеме критические замечания делегатов, высказанные на предыдущей конференции.

Особое внимание акцентировалось на том, что с декабря 2017-го и по апрель 2018 года поэтапное увеличение тарифных ставок и должностных окладов работникам не дало ожидаемого эффекта, наоборот, ускорился отток профессиональных кадров и руководителей среднего звена, главным образом из-за неконкурентной заработной платы железнодорожников на рынке труда (за 9 месяцев т. г. уволилось 2732 работника, а принято со стороны всего 2302).

Говорилось и о нерешенных вопросах, касающихся охраны и условий труда (устаревшего оборудования и инструментов, отсутствия запчастей и материалов, незавершенных строительно-ремонтных работ и проч.).

Первый заместитель директора регионального филиала «Одесская железная дорога» Р.Мякишев ответил на вопросы делегатов конференции.

ПРЕСС-ЦЕНТР

Одесского дорпрофсожа

Щоб ефективніше працювати...**НАВЧАННЯ ПРОФАКТИВУ**

НА БАЗІ навчально-методичного центру Федерації профорганізацій Чернігівської області 13–15 листопада п. р. об'єднаний профком філії «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд» ПАТ «Укрзалізниця» провів семінар-нараду для профактиву первинок територіальних управлінь.

У його роботі взяв участь і виступив перед колегами Голова профспілки В.Бубняк. Він поінформував присутніх про актуальні питання профспілкової діяльності, що на часі.

Доповідачами за програмою заходу були також завідувачі відділів Ради профспілки: фінансової роботи – С.Прокоф'єва та організаційної і кадрової роботи – О.Гнатюк, голова об'єднаної профорганізації філії О.Сагайдак і фахівці навчально-методичного центру.

Йшлося, зокрема, про питання організаційного спектру та щодо правових основ і гарантій діяльності профспілок, статутних вимог до профорганів, роботи ревізійних комісій первинок тощо. Актуальними для учасників заходу були інформація та роз'яснення стосовно проекту змін і доповнень до Статуту профспілки та з приводу фінансових питань (розтлумачення поняття «неприбуткова організація», розрахунки з підзвітними особами, оподаткування тощо). Всебічно розглянуто також такі важливі теми, як мотива-



Фото **Віталія КОПИША**

ція профчленства, оздоровлення працівників та членів їхніх сімей.

У форматі тренінгів і комунікації між слухачами було отримано відповіді на питання: як сформувати ефективну команду, досягти конструктивного компромісу з вирішення нагальних соціальних проблем, не потрапити «на гачок» інформаційних маніпуляцій та ін. За допомогою фахівців профцентру учасники навчального курсу поповнили свій досвід знаннями та навичками щодо прийняття колективних рішень, подолання стереотипів і керування конфліктами.

Під час наради, що відбулась у рамках семінару, обговорено результати роботи із захисту інтересів членів профспілки. Так, було

успішно організовано оздоровчий сезон працівників та їхніх дітей: рішенням правління Товариства на це виділено понад 6 млн грн. Часткове здешевлення путівок до галузевих дитячих оздоровниць склало 90 % від їх загальної вартості, до інших закладів відпочинку – 70 %. Тож цьогоріч за активної участі голови об'єднаної профорганізації О.Сагайдака та керівництва філії «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд» наші спільчани вперше відвідали заклади відпочинку та оздоровлення, до яких раніше у них не було можливості потрапити.

Алла СВИСТУНОВА,

провідний економіст, заступник голови об'єднаної профорганізації філії

ФОТОФАКТ

УЖОВТНІ з нагоди Дня захисника України відбулися спортивні змагання серед працівників Волноваської дистанції колії регіональної філії «Донецька залізниця». Своєю силою, спритністю та витримкою колійники демонстрували у різних видах спорту.



Фото нагано профкомом

Переможцями у змаганнях з армрестлінгу стали С.Чернов (вагова категорія до 90 кг) та М.Подельціков (понад 90 кг), який, до речі, у гирьовому спорті посів друге місце, поступившись лідерством Є.Пехтеру. Найкращі результати з жиму лежачи показав Д.Васильченко. Команда «Фенікс» виборолла перше місце з міні-футболу.

Світлана ГОЛОДОК, голова первинки Волноваської дистанції колії

Нові партнери дисконтної програми

ПП «ТРК АТВ-плюс» надає 15 % знижки на послуги підключення до кабельного телебачення або до мережі інтернет (Одеська обл., м. Білгород-Дністровський, вул. Єврейська, 41), при поповненні рахунку на користування інтернетом або КТВ – 10 %.

Адвокат С.Шаркевич пропонує всі види юридичних послуг зі знижкою 20 % (Одеська обл., м. Білгород-Дністровський, вул. Незалежності, 16а).

ТОВ «ТРП Вишня» на медикаменти та вироби медичного призначення пропонує знижки від 1 % до 15 % (Одеська обл., м. Білгород-Дністровський, вул. Маяковського, 11/5).

ТОВ «ЮМІС» надає 7 % знижки на зернову каву INTO № 1 (100 % арабіки), № 2 (50 % арабіки та 50 % робусті), № 3 (70 % арабіки та 30 % робусті), кавомашини «KAFFIT.com», підставку-органайзер з акрилу, холодильник для кавомашин «KAFFIT.com» (м. Київ, вул. Лук'янівська, 79).

Детальніше – <http://zalp.org.ua/kartka/> (веб-сайт дисконтної картки).

WOG інформує...

31 ГРУДНЯ п. р. для спільчан – власників дисконтних карток та електронних профквитків у мережі автозаправних комплексів WOG буде встановлено ліміти на кількість транзакцій (операцій). Так, протягом доби можна буде один раз скористатися знижкою на придбання палива, а загальний ліміт на місяць не має перевищувати 300 л. Також обмежено кількість покупок на супутні товари: одна операція за добу і не більш як 2,5 тис. грн на місяць.

Такі зміни умов користування знижками від мережі WOG зумовлені перешкоджанням зловживанню дисконтними картками з боку третіх осіб.

МОЛОДЬ У ПРОФСПІЛЦІ

МОЛОДІЖНА рада Лиманської дорожньої профорганізації підсумувала виконання заходів з реалізації Програми підтримки молодих спілчан у 2018-му. Протягом року профактивісти акцентували увагу на таких напрямках, як мотивація профчленства з-поміж молоді, профспілкова комунікація, інформаційна і культурно-масова робота та ін.



Юлія САВОСТЕНКО, провідний фахівець відділу організаційної і кадрової роботи Лиманського дорпрофсожу. *Фото автора*

У ЛИСТОПАДІ на засіданні молодіжної ради Конотопської територіальної профорганізації обговорено питання щодо активності в роботі первинок, принципів у відстоюванні трудових прав та соціальних гарантій молодих залізничників тощо. Також ухвалено план заходів на наступний рік. Засідання відбулося за участі голови територіальної профорганізації В.Шмаглія, який не тільки змістовно відповів на запитання активістів, а й надав поради щодо напрямів діяльності.

Після закінчення зібрання молодь вирушила до дитячого табору «Зоряка», де, за попередньою домовленістю з його директором, допомогла в озелененні території: висадила саджанці сосен та берез. Тож дякуємо усім за активність, працьовитість та гарний настрій.

Алла ЦАРЮК, електромеханік Конотопської дистанції сигналізації та зв'язку, голова молодіжної ради територіальної профорганізації



Серед добрих справ молодіжної ради варто відзначити її організацію збору іграшок для слабозорих дітей конотопської школи-інтернату. До благодійних акцій завжди долучається чимало небайдужих залізничників



Заслуженная победа

ВРИМЕ (Італія) з 1 по 4 ноября 2018-го проходив чемпіонат мира по кикбоксингу, в котором приняло участие почти 1,5 тыс. спортсменов из 32 стран.

С первых дней украинская национальная сборная захватила лидерство и дальше только улучшала свой результат!

В ее составе было семеро спортсменов из Лимана, представляющих клуб боевых искусств «Феникс», – П.Деревянко, С.Зирка, А.Бабанин, М.Ройко, В.Зирка, Е.Клименко, Е.Стародубцев, которые завоевали для сборной 10 золотых, четыре серебряных и две бронзовые медали в своих весовых и возрастных категориях. Поздравляем их с заслуженной победой и желаем не останавливаться на достигнутых результатах и покорять новые вершины!

От имени всей команды благодарим председателя Лиманской дорожной профорганізації Л.Бессарабова за помощь в организации поездки и за веру в победу сборной Украины.

Павел ДЕРЕВЯНКО, тренер клуба боевых искусств «Феникс», инструктор Лиманского ФСК «Локомотив»



ЗА ІНІЦІАТИВОЮ об'єднаної профорганізації та дієвої підтримки керівництва філії «Центр з ремонту та експлуатації колійних машин» ПАТ «Укрзалізниця» на високому організаційному рівні та за активної участі спілчан пройшов наш перший масштабний масовий спортивний захід.

Фінал з міні-футболу проведено 15–16 листопада п. р. на базі Полтавського ФСК «Локомотив» регіональної філії «Південна залізниця», якому передували змагання у регіональних відбіркових групах.



Фото надано об'єднаним профкомом

Вперше. І на відмінно!

У перший день серед чотирьох команд-фіналістів відбулися тренувальні ігри, а другий подарував учасникам і вболівальникам багато різноманітних емоцій, адже всім хотілося неодмінно перемогти суперників та досягти найкращих результатів у запеклій боротьбі. Поталанило господарям – дружній команді Полтавського центру механізації колійних робіт, саме вони вибороли кубок першості філії, медалі, дипломи та найвищу за інших призерів грошову винагороду. Друге місце

поісли їхні колеги зі Львова, третє – з Покровську.

Згідно із Положенням кубок, дипломи та відповідну грошову винагороду отримали також гравці, котрі зайняли четверте місце, – представники Синельниківського колійно-ремонтного механічного заводу.

Сподіваємось, що такі змагання стануть у нас традиційними.

Микола ШЕВЧУК, голова об'єднаної профорганізації філії «Центр з ремонту та експлуатації колійних машин»

З пошти «Вісника» • 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@gmail.com

До «ВІСНИКА» надходять листи про заходи з нагоди професійного свята – Дня залізничника...

«У будинку офіцерів (м. Вінниця) відбулися урочистості, на яких керівники структурних підрозділів регіональної філії «Південно-Західна залізниця», дорпрофсожу і територіальних профорганізацій, а також представники місцевої влади та профільних закладів освіти привітали працівників галузі та подякували їм за їхню нелегку працю, забезпечення стабільного функціонування залізничного транспорту. Багатьом з них урочисто вручено галузеві та дорожні відзнаки, а також цінні подарунки.

Гарний настрій і приємні враження усім присутнім подарували духовий оркестр зі Жмеринки, народний ансамбль «Вінничанка», народна артистка України К.Бужинська та інші вокалісти і танцівники», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Жмеринського теркому профспілки**.

«У святковій залі будинку науки і техніки Конотопської дирекції залізничних перевезень регіональної філії «Південно-Західна залізниця» зібралось чимало працівників, ветеранів праці, звичайних мешканців міста і гостей з різних куточків нашої країни, оскільки професійне свято збіглося із відзначенням 90-ліття закладу та 95-річчя бібліотеки.

Щірі вітання залізничникам, які залишаються відданими своїй професії, виголосили керівники дирекції, Конотопського теркому профспілки, представники міськради та інші гості.

У цей день для глядачів було організовано незабутній концерт з чудовими піснями, запальними танцями та веселощами», – поділився керівник гуртка будинку науки і техніки **Руслан МУШТАЄВ**.

«З нагоди професійного свята працівників і пенсіонерів Коростенської дирекції залізничних перевезень щиро привітали поважні гості та вручили багатьом з них галузеві відзнаки. Для усіх запрошених у будинок науки і техніки станції Коростень учасники художньої самодіяльності підготували цікаву концертну програму», – сповістив **ПРЕС-ЦЕНТР Коростенського теркому профспілки**.

«Працівників дільниці Сватово Попаснянської дистанції колії регіональної філії «Донецька залізниця» урочисто, із запашним короваєм привітало з професійним святом керівництво районної ради.

Від профкому залізничникам вручено пам'ятні подарунки», – дізналися з листа голови первинки **Ганни БУНДЮК**. *Фото надано профкомом*



«Профком локомотивного депо Мелітополь регіональної філії «Придніпровська залізниця» організував до свята концерт, який відбувся у міському палаці культури ім. Т.Шевченка. Працівників і ветеранів разом із сім'ями порадував своїм виступом супер-фіналіст шоу Х-фактор О.Кензов.

Залізничників відзначено грамотами Запорізького теркому профспілки, адміністрації і профкому депо та міської влади», – написала голова первинки **Олена ВОРОБІЙОВА**.

● Спогади

«Профком апарату Криворозської дирекції залізничних перевезень регіонального філіала «Придніпровська залізниця» організував для членів профсоюзу поїздку на страусиную ферму «Страус Парк Ленд» в с. Грузьке Криворозського району.



Фото представлено автором

Там прекрасна інфраструктура, унікальна природа і інтересні зони відпочинку. Ми з удивленням і задоволенням вивчаємо рідний край, ведь все удивительное – рядом!» – поділилася враженнями економіст, голова молодіжної ради апарату Криворозської дирекції залізничних перевезень **Раїса БОРИСЕНКО**.

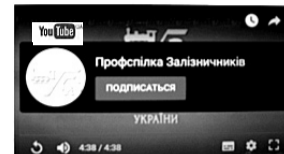
Інформаційні інтернет-ресурси профспілки



www.zalp.org.ua



www.facebook.com/zalporg



www.youtube.com/zalporgua

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор **Ольга АРТЕМ'ЄВА**

Редакційна колегія:
Вадим БУБНЯК – Голова профспілки, голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНКО – перший заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 22 (753)* 29 листопада 2018 р.

Тираж 91 тис. 567 прим.

Розсилка електронної версії газети – 386 прим.:
e-mail – 259 прим.;
Lotus Notes – 127 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса:

03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@gmail.com

Друк:

ТОВ «Поліпринт» (м. Київ, вул. Лугова, 1 А)
Замовлення № 8797

Наступний номер вийде 14 грудня 2018 року