

Офіційний сайт профспілки
www.zalp.org.ua



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.

Індекс 94922

№ 23 (562) 10 грудня 2010 р.

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Позитивні зрушення за пропозиціями Ради профспілки

Рада профспілки протягом тривалого часу висувала пропозиції та на-
полягала на внесенні змін і доповнень до чинних нормативних актів
Укрзалізниці, що стосуються організації та оплати праці працівників га-
лузі. Наприкінці листопада та на початку грудня Генеральний директор
Укрзалізниці М.Костюк підписав низку відповідних наказів.

«Про затвердження Положення про умови оплати праці працівників, які залучаються до роботи з очищення і прибирання стрілочних переводів та колії від снігу на залізницях»

Положення* затверджено згідно із на-
казом від 29.11.2010 р., № 763-Ц з ме-
тою вдосконалення обліку робочого часу
та оплати праці працівників, що залуча-
ються до роботи зі снігоборотьби. Галузе-
вий нормативний документ набуде чин-
ності з 20 грудня п. р. Главк колійного гос-
подарства зобов'язано визначити загаль-
ний тираж та організувати тиражування і
розсилку Положення на залізницях у необ-

хідній кількості. Начальники залізниць
мають довести цей наказ до відома при-
четних та забезпечити його виконання,
зазначено у наказі.

**«Про внесення доповнення до на-
казу від 17.05.2002 р., № 255-Ц щодо
чергування на об'єкті та вдома»**

Згідно з наказом від 29.11.2010 р.,
№ 764-Ц пункт 10 Положення про поря-
док та умови організації чергування пра-
цівників залізничного транспорту на об'є-
кті та вдома викладено у такій редакції:

«У період складних метеорологічних
умов, коли відбуваються такі природні

явища як снігопади, хуртовини, заметілі,
тривалі дощі, які можуть призвести до
розмиву або затоплення земляного по-
лотна, у разі високих (+45°C і більше) і
низьких (-15°C і менше) температур у
рейках, потреби у виконанні робіт з водо-
боротьби це Положення поширюється на
працівників з поточного утримання колії:
майстрів шляхових, бригадирів (звільне-
них) з поточного утримання й ремонту
колій та штучних споруд, monterів колії,
водіїв автотранспортних засобів (для під-
возу працівників до місця роботи і назад),
електрогазоварників, машиністів, поміч-
ників машиніста незнімних дрезин та мо-
товозів, майстрів мостових».

**«Про внесення змін до наказу від
10.03.1994 р., № 40-Ц щодо особли-
востей регулювання робочого часу і
часу відпочинку»**

З метою вдосконалення обліку органі-
зації робочого часу і часу відпочинку пра-
цівників колійного господарства, згідно з
наказом від 1.12.2010 р., № 766-Ц внесе-
но зміни до наказу № 40-Ц, виклавши
розділ VII «Особливості обліку робочо-
го часу працівників колійного господа-
рства» у новій редакції.**

Тексти Положення* «Про умови
оплати праці працівників, які залуча-
ються до роботи з очищення і приби-
рання стрілочних переводів та колії від
снігу на залізницях України» і розділу
VII «Особливості обліку робочого часу
працівників колійного господарства»**
розміщено на сайті www.zalp.org.ua в
розділі «Напрямки діяльності» (рубри-
ка «Економічний захист», тема «Оплата
праці»).

Відділ інформації
Ради профспілки

До Галузевої угоди внесено доповнення

Пункт 3.2.23 розділу 3 Галу-
зевої угоди викладено в
такій редакції:

«За працівником, зобов'язан-
ним проходити обов'язкове ме-
дичне обстеження, на час прохо-
дження такого обстеження збері-
гати робоче місце і середній зар-
боток».

Конкретна кількість робо-
чих днів проходження
обов'язкових медичних огля-

дів встановлюється колектив-
ними договорами залізниць,
їх структурних підрозділів та
підприємств залізничного
транспорту, але не менше
2 робочих днів, а при прохо-
дженні додатково нарколога
та психіатра – не менше 3 ро-
бочих днів».

Рада профспілки запропону-
вала внести відповідні доповнен-
ня до колективних договорів залізниць.

Читайте у наступному номері

ЗАЛИШАЄТЬСЯ НА КОНТРОЛІ...

Як свідчать матеріали перевірок, проведе-
них фахівцями Ради профспілки, дорожніх

ПРАВЛІННЯ ФОНДУ соціального страхування
з тимчасової втрати працездатності 15 ли-
стопада п. р. ухвалило постанову, у якій, зокрема,
з метою раціонального використання коштів за-
тверджено граничний розмір витрат – до 19 грн.
50 коп. – на придбання в 2010 році одного дитя-
чого новорічного подарунка для дітей застрахова-
них осіб. Крім того, у додатку до постанови –

Розмір витрат на подарунки

«Програмі відділень Фонду щодо відновлення
здоров'я застрахованих осіб і членів їхніх сімей на
2010 рік» – вказано: на придбання новорічних
подарунків витратити заплановано в сумі
88 064 тис. грн., що дасть можливість забезпечи-
ти подарунками близько 4 462 тис. дітях.

У Раді профспілки та президії

10 грудня п. р. відбудеться
засідання Ради профспілки,
на якому заплановано роз-
глянути питання щодо:

- дотримання трудових прав і соціальних гарантій працівників щодо обліку й оплати робочого часу;
- заходів у 2011 році з реалізації Програми підтримки молодих членів профспілки;
- внесення змін та доповнень до Статуту профспілки;
- внесення змін до складу професійних секцій Ради профспілки.

На засіданні президії Ради профспілки, що пройде цьо-
го ж дня, буде обговорено
низку актуальних питань,
зокрема, про:

- хід виконання постанови президії Ради профспілки від 15 вересня 2009 року «Про організацію праці в колійних машинних станціях та центрах механізації колійних робіт»;
- дотримання трудового законодавства по відношенню до працюючих жінок у пасажирському господарстві;
- стан забезпечення профорганів усіх рівнів комп'ютерною технікою та доступом до електронних засобів зв'язку;
- план роботи Ради профспілки на 2011 рік і перше півріччя 2011-го.

Розглядатимуться й інші питання.

Подробиці – у наступному
номері «ВІСНИКА»

ДАТА 1 грудня — Всесвітній день боротьби со СПИДом

Проект завершений, но работа продолжается

експертів і спеціалістів. За это время в трудовых коллективах, к примеру, Ясиноватской дирекции железнодорожных перевозок подготовленные по программе тренеры провели более 250 тренингов и семинаров, обучили более 6 тыс. человек.

Проект завершён, но профилактическая работа на местах продолжается. Ведь Донецкая область удерживает печальное первенство по тем-



Фото автора

пам распространения заболеваемости ВИЧ/СПИДом.

В одной из основных групп риска – молодежь: каждый день 49 украинцев инфицируются ВИЧ, из них 39 – моложе 30 лет.

Статистика и печальна, и тревожна...

Наталья КОЛОДАН,
ведущий специалист
Ясиноватского
теркома профсоюза

Продолжение
темы – на стр. 4

Актуально! ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ ТРЕБУЮТ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

В вагонном депо Дебальцево-Сортировочное Донецкой железной дороги 16 и 17 ноября состоялось собрание трудового коллектива, итогом которых стало принятие письма в адрес руководства Укрзалізницьи и Совета проф-

«Работники вагонного депо понимают тяжелую финансовую обстановку в стране и железнодорожной отрасли в частности. Почти половину 2008-го и весь 2009 год большинство из нас ра-

ботали в условиях неполной рабочей недели. И не секрет, что подавляющее большинство, в основном инженерно-технический персонал с небольшой зарплатой все равно выходили на

союза с требованием выполнить положения Отраслевого соглашения и финансового плана на 2010 год – повысить тарифные ставки и должностные оклады железнодорожников. Сообщение было направлено и в «ВІСНИК»:

работу и работали по пятницам.

Сегодня из отраслевых газет получаем сведения о том, что Донецкая дорога да и в целом Укрзалізниця выполнили в 2009 году плановые финансовые показатели. Такая же тенденция сохраняется и в 2010-м.

Потому невыполнение

обязательств по повышению заработной платы расцениваем как игнорирование руководством Укрзалізниця реализации Отраслевого соглашения в полном объеме».

По поручению трудового коллектива председатель первичной профорганизации вагонного депо Дебальцево-Сортировочное Анатолий ЗАПОРОЖЦЕВ»



Фотофакт

Звернення щодо підвищення тарифних ставок і посадкових окладів працівників згідно з Галузевою угодою надійшли також від інших трудових колективів структурних підрозділів залізниць.

Як вже повідомлялося у минулому номері газети, Голова профспілки В.Ткачов направив листа Прем'єр-міністру України М.Азарову з пропозицією вирішити питання щодо підвищення тарифів на перевезення і заробітної плати залізничників у 2010 році.

Увага!
Триває передплата
на 2011 рік

Друзі,
залишайтеся
з «ВІСНИКОМ
ПРОФСПІЛКИ»
й у 2011
році!



Оформити передплату
можна у кожному
поштовому відділенні
Індекс 94922

Факт

За відомостями на
1 грудня, профкомами
членських організацій
дорпрофсожу Львівсь-
кої залізниці передпла-
чено 24762 примірників
газети, що майже на дві
тис. прим. понад запла-
нованого.

ЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

22 і 23–24 листопада фахівці
Ради профспілки, а також пред-
ставники Львівського дор-
профсожу і Ясинуватського тер-
кому взяли участь у семінарі та
міжнародній конференції, ор-
ганізованих фондом Ф.Еберта,
на теми, відповідно: «Організа-
ція орієнтованої на участь робо-
ти на підприємстві та у проф-
спілці» та «Нетипові форми зай-
нятості в сучасних умовах роз-
витку ринку праці: на прикладі
України та Білорусі».

25 листопада перший заступ-
ник Голови профспілки М.Сін-
чак взяв участь у засіданні
Правління Фонду соціального
страхування з тимчасової втра-
ти працездатності.

25–26 листопада правовий ін-
спектор праці Ради профспілки
М.Абрамова і провідний фахі-
вець відділу соціально-трудо-
вих відносин та побутової ро-
боти Я.Мальський взяли участь
у семінарах курсу «Підготовка
організацій», що проходили у
рамках міжнародного проекту з
організаційного та профспілкової
модернізації.

24–26 листопада завідувач
відділу організаційної і кадро-
вої роботи О.Гнатюк взяв участь
і виступив з доповіддю на V
Міжнародній науково-практич-
ній конференції «Проблеми
економіки та управління на за-
лізничному транспорті», а
30 листопада на засіданні мо-
лодіжної ради Криворізької те-
риторіальної профорганізації
висвітлив питання «Мотивація
профспілкового членства серед
молоді».

2010-й — Рік забезпечення трудових прав і соціальних гарантій жінок під гаслом «ЖІНКАМ — ГІДНУ ПРАЦЮ!»

Поступово відходять у минуле часи, коли ставлення до жінок на виробництві мало чим відрізнялося від чоловіків. Адже ні для кого не секрет, що представниці прекрасної статі значно вимогливіші до умов виробничого побуту, а також потребують посиленого соціального захисту.

Сьогодні використовуються усі доступні засоби для покращання їхніх умов праці, а дбають про це й адміністрація, і профспілка.

Звичайно, існують структурні підрозділи, у яких все ще є певні не-

гаразди, проте все більше стає й таких, на кого слід рівнятися. Сучасна техніка на робочих місцях, комфортні умови для відпочинку не лише сприяють підвищенню продуктивності праці, а й додають доброго настрою та гарно-го самопочуття.

Тож всі залишаються у вигазі: і роботодавець, і працівниця, і... родина. Саме про це — в сьогоднішній добірці повідомлень.



Поистине: труд — в радость...

Приятные метаморфозы происходят в Днепропетровском пассажирском вагонном депо: ремонтные работы ведутся в санитарно-бытовом помещении резерва проводников, в перспективе — и в комнате приема пищи цеха эксплуатации. Следовательно, не за горами новоселья... Но больше всех повезло коллективу базы обслуживания пассажиров: здесь уже вовсю радуются новым условиям...



ФОТО



В ТЕМУ

Мини-парикмахерская: поправит прическу — да без проблем!

Репортаж



В комнате приема пищи — загляденье!

Фото Андрея ЛЕЙКО



В душевой комнате глаз умиляется...

...С постельным бельем для пассажирских поездов дальнего следования гладильщица Н.ДЕМИНА имеет дело уже четверть века. Вместе с коллегами по смене она обслуживает вот такие гладильные агрегаты... «Труд наш, конечно, не из легких, — вздыхает. — Температура воздуха возле машины — минимум +35°С, а в летний зной повышается уличной. Поэтому каждый час пять минут отводятся технологическому перерыву, проще — возможности глотнуть свежего воздуха...»

«РАНЫШЕ принесенные из дому «тормозки» мы могли подогреть всего на двух горелках электрической печки, — вспоминает Н.Демина. — Это создавало очередь, как и при желании принять освежающей душ в одной из двух кабинок. А если добавит наличие в раздевалке вместо шкафчиков обыкновенных вешалок-стопок, на которых повседневная одежда соседствовала с рабочей, то нетрудно понять, почему наш производственный быт положительных эмоций не вызывал, а смены и обеденные перерывы текли однообразно-серо...»

Сегодня ситуация кардинальным образом изменилась! На финише 2010-го, объявленного профсоюзом «Годом

обеспечения трудовых прав и социальных гарантий женщин», администрация и профком претворили в реальность идею создания производственного быта современного уровня для базы обслуживания пассажиров, в штате которой из 197 человек 168 представительниц прекрасного пола.

«Вот здесь, — открывает дверь одной из комнат председатель профкома депо К.Желизняк, — раздевалка. Теперь она намного просторнее. А вместо вешалок — двухсекционные шкафчики: для рабочей и повседневной одежды. В соседнем помещении — душевая комната на три кабинки, а перед ней, в прихожей, мини-парикмахерская».

Вашему корреспонденту понрави-

лись и комната приема пищи на 24 места, оборудованная системами вентиляции, кондиционирования воздуха, удобной функциональной мебелью, бытовой техникой, и комната гигиены, и комната психологической разгрузки, которой ранее здесь не было.

«Теперь у нас просто домашние условия, — радуется председатель цехкома В.Скачкова, — вместительный холодильник, 4-горелочная электропечь, электрическая сушилка для рук, печь СВЧ, посуда, мойка для нее и даже... музыкальный центр. Любимые мелодии поднимают настроение в обеденный перерыв!».

Во всех помещениях санитарно-бытового комплекса заменены окна, как,

впрочем, и линолеум на полу, и межкомнатные двери, и светильники...

«Спасибо за красоту и комфорт! От всего нашего коллектива, — благодарит старший мастер Г.Турищева. — И администрации депо, и профкому, и специалистам деревообрабатывающего, паросилового, электросилового цехов, строительной группы, и нашим швеям, «одевшим» окна в стильные шторы».

«Главное, что мы ощутили о себе реальную заботу. И в ответ будем стараться работать еще лучше. Тем более что в таких условиях труд намного приятней», — добавила гладильщица Н.Демина.

Юрий ШВАЙКО, внештатный корреспондент «ВІСНИКА». Фото автора

Така вона, гарантована турбота!

У ВАГОННОМУ депо ім. Т.Шевченка Одеської залізниці — 91 трудівниця, і хоча це — лише 17% від усього колективу, профком приділяє особливу увагу питанню забезпечення їхніх трудових прав і соціальних гарантій.

Насамперед, пильно дбаємо про покращання умов праці та виробничого побуту. Тому на підприємстві успішно реалізується програма приведення санітарно-побутових та виробничих приміщень до належного рівня. Обладнано кімнати приймання їжі на ПТО та в ремонтних цехах, кімнати гігієни жінки. Працівниці забезпечуються м'якими засобами, жіночими моделями спецвзуття. У зручних і затишних кімнатах відпочинку та психологічного розванта-

ження створено всі умови для зниження психологічного навантаження, а за сприятливої погоди можна подихати повітрям в альтанках, що на території депо.

Налагоджено облік пільгових категорій працівниць, це спрощує роботу профкому з контролю за вчасним наданням їм соціальних відпусток.

На належному рівні організовано й оздоровлення вагонників та їхніх дітей, причому частину вартості путівок для малозабезпечених і неповних сімей сплачує профком. У літніх таборах цього року відпочив 31 школяр, а в санаторно-курортних закладах — 32 члени профспілки, 12 з них — жінки. Десять працівниць відпочили на спортивно-оздоровчій базі «Ло-



Кімнати відпочинку: для душі й тіла...

комотив», що в селі Сокирне.

Намагаємося не допустити масових сезонних захворювань серед працівників: для їх профілактики в медпункт придбано інгалятор. А ще профком організував спеціальні «дні здоров'я»: раз на тиждень трудівниці мають можливість займатися спортом, відвідувати басейн і сауну у будинку фізкультури «Локомотив».

Профком проводить різноманітні культурно-масові заходи, в яких беруть актив-



Фото автора

ну участь наші жінки. Сподобалися співчанам і цікаві екскурсії та поїздки: по Чигиринському колу, до Мотронівського монастиря, легендарного дуба Залізняка, на Сорочинськ ярмарку...

Віктор ГОНЧАРЕНКО, голова профорганізації вагонного депо імені Т.Шевченка

● Зима пришла...

Работа над ошибками

НА ЗАСЕДАНИИ президиума дорпрофсожа первый заместитель начальника Одесской железной дороги А.Вельченко, проинформировав о готовности структурных подразделений к работе в осенне-зимний период, отметил, что администрацией выполнен комплекс мероприятий по ремонту служебных, производственных и санитарно-бытовых помещений, систем водоснабжения и канализации, котельных установок и отопительных систем, обеспечению работников спецодеждой и спецобувью.

Вместе с тем, проведя в структурных подразделениях проверки, техническая инспекция труда Совета профсоюза выявила ряд недостатков. В дирекциях железнодорожных перевозок и некоторых структурных подразделениях, к примеру, не укомплектован штат работников, прежде всего, дежурными по станциям и стрелочных постов, составителями поездов, монтерами пути и др.

Особую обеспокоенность вызывает и то, что в цехах ТР-1 и ТР-3 знаменского локомотивного депо, цехе ремонта путевых машин путевой машинной станции Знаменка, на некоторых станциях, пунктах технического обслуживания, путейских околотках годами остается критической ситуация с обеспечением установленного санитарными нормами температурного режима: с наступлением холодов в некоторых производственных помещениях температура опускалась до 0°С и ниже... И, несмотря на негативный опыт прошлых лет, на начало ноября не все котельные, системы отопления, вспомогательное оборудование были стопроцентно подготовлены к отопительному сезону. А ведь зима уже пришла...

Кроме того, санитарно-бытовые условия в некоторых структурных подразделениях далеки от оценки «нормальные»: нет в достаточном количестве умывальников, душевых, гардеробных, помещений для обогрева и сушки спецодежды. Особенно остро стоит проблема для машинистов, работников путевых машин и монтеров пути, проживающих в турных вагонах.

По предоставленной дорпрофсоюзом информации первый заместитель начальника дороги А.Вельченко провел селекторное совещание, по итогам которого намечен ряд мероприятий для устранения замечаний. А с 22 ноября техническая инспекция труда проводит контрольные проверки.

Валентин БОЧКАРЕВ, главный технический инспектор труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге

Дни теркома и права на Штеровском узле

ОБА МЕРОПРИЯТИЯ специалисты Дебальцевского теркома профсоюза провели в конце ноября, ознакомившись накануне с практической работой профкомов этого участка — станции, дистанций пути и сигнализации и связи, строительного монтажного эксплуатационного управления № 5 и профгрупп вагонного депо Щетово. Профработники дали рекомендации профактивистам, проконсультировали обратившихся к ним членов профсоюза.

Работа первичек построена грамотно и аккуратно, регулярно обновляются сообщения и другая полезная информация на профсоюзных стендах...

ФАКТ На станции Квашино в ходе выездного заседания профкома Иловайской дистанции пути Донецкой магистрали рассмотрен вопрос о состоянии санитарно-бытовых помещений. Работа в этом направлении признана еще недостаточной, хотя отмечены многие положительные моменты. К примеру, два года назад произведен капитальный ремонт санитарно-бытового корпуса 11-го околотка станции Квашино, а в прошлом — построено новое здание 3-го околотка на перегоне Иловайск-Харьцызск. В ноябре 2010-го сдано два объекта: капитально отремонтированы и оснащены, причем с учетом евростандартов, помещения 2-го околотка на станции Харьковск и 12-го — на станции Кутейниково.

На будущую весну запланировано проведение смотр-конкурса, условия и мероприятия которого разрабатывает совместно с администрацией комиссия по охране труда профкома.

Ирина СЕЛЬСКАЯ, председатель профорганізації Іловайської дистанції пути

Жодних справ не уникає

• МОЛОДЬ У ПРОФСПІЛЦІ

Обери свій шлях...

ЗАВЗЯТА участь Олександра Рудька у житті трудового колективу Смородинської дистанції колії Південної залізниці не лишилася непоміченою: в 2008-му колеги обрали активіста головою молодіжної ради. Сумлінність, грамотність, активність і небайдужість допомагають у профспілковій діяльності. Сприяли ці якості і кар'єрному зростанню молодого спеціаліста: від монтера колії — до начальника технічного відділу.

Утім, профактивіст не замкнувся у вирі виробничих проблем: бере участь у перевітках дотримання норм охорони праці в бригадах та околотках, безпеки руху поїздів, дбає про потреби працівників, допомагає молоді у захисті трудових прав і соціальних інтересів, вирішенні виробничих проблем.

Голова молодіжної ради організовує зустрічі молодих працівників з ветеранами дистанції й учас-

никами Великої Вітчизняної. Як досвідчений інженер-колієник допомагає колегам у підвищенні кваліфікації, а студентам залізничних навчальних закладів — у поповненні багажу знань.

О.Рудько встигає всюди: окрім іншого, він ще й активний учасник різноманітних спортивних заходів, дорожньої спартакиади. Посідав, зокрема, призові місця у змаганнях з футболу, волейболу, тенісу, шашок і шахів. Не дає відсидітися у затінку й колегам, але на активність їх надихає не лише власним прикладом, а й конкретними справами: завдяки ініціативі молодого профактивіста у кімнаті відпочинку з'явилися більярдний і тенісний столи.

Іван КРИВОНОСОВ,
голова профорганізації
Смородинської дистанції колії

Робота автора
Олександра
РУДЬКА
у конкурсі
плакатів
«Профспілка
очима
молоді»,
який прове-
дено цього
року Радою
профспілки,
увійшла в четвірку
найкращих



Те, що чекає нас без
ПРОФСПІЛКИ

Поколінням на згадку

МУЗЕЙ рефрижераторного вагонного господарства функціонує в «Укррефтрансі» з травня 2005-го. В його створення значний внесок зробили наші ветерани: адже кому, як не їм, знати історію і всі особливості розвитку господарства та підприємства, здобутки і досягнення колективу.

У цьому осередку пам'яті декількох поколінь рефрижераторників вже побували сотні відвідувачів, у тому числі й поважні гості з Міністерства транспорту та зв'язку, Укрзалізниці, залізниць. Серед відгуків у книзі музею багато чудових слів, що свідчать про високу оцінку цієї добрих справи.

Володимир ОЛЕЙНИКОВ, голова профорганізації «Укррефтрансу»

Середня заробітна плата працівників (грн.)

	Жовтень	з початку 2010 р.
Залізничний транспорт	2916,3	2822,5
Транспорт у цілому	2789,0	2324,0
Промисловість	2726,0	2522,0
В галузях народного господарства	2322,0	2191,0

• Індекс споживчих цін у жовтні — 100,5 %, з початку року — 107,9 %.
• Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці та Держкомстату.

У НОВИЙ РІК — З НОВОЮ ТЕХНІКОЮ

ДОРПРОСОЖ Придніпровської залізниці працює над вдосконаленням роботи первинних профорганізацій: 3 грудня голова дорожньої профорганізації О.Букреев під час інформаційної години вручив дев'ять комп'ютерів головам первинок Запорізького регіону. Раніше, в листопаді, нову оргтехніку — комп'ютери, факси, ксерокси — отримали 11 профорганізацій Криворізького регіону.

Використання комп'ютерної техніки, без сумніву, суттєво вплине на оперативну роботу голів і членів профкомів: скоротить паперообіг, сприятиме комунікації між спілчанами та профорганами різних рівнів, забезпечить профактивістам доступ до нормативно-правових документів, у тому числі — бази, створеної на сайті профспілки www.zalp.org.ua, удосконалив інформаційну роботу тощо.



Голови профкомів задоволені таким новорічним подарунком!

У планах дорпрофсожу — поступове забезпечення оргтехнікою решти профорганізацій, а також створення умов доступу до електронних засобів зв'язку.

Володимир РОМАНЕНКО, завідувач відділу організації та соціально-побутової роботи дорпрофсожу Придніпровської залізниці

Залізничникам розкажуть, що їм шкодить...

До Ради профспілки надійшов лист головного лікаря Центральної санітарно-епідеміологічної станції на залізничному транспорті Р.МАКОМЕЛИ з пропозицією посприяти виконанню постанови від 16.11.2010 р., № 155-ЦСАН «Про оптимізацію заходів, направлених на зменшення впливу небезпечних виробничих факторів на працівників об'єктів залізничного транспорту України».

У документі зазначено, що працівники, які трудяться у шкідливих і небезпечних умовах, не мають необхідних знань про наявність шкідливих факторів на конкретному робочому місці, механізми їх негативного впливу на стан здоров'я та способи його уникнення або мінімізації. Крім того, роботодавці здебільшого ігнорують вимоги щодо здійснення контролю за рівнем та-

ких факторів. Постанова передбачає вжиття низки заходів для покращання ситуації.

Зокрема, йдеться про проведення санітарно-гігієнічного навчання і перевірку знань працівників, які через умови праці підлягають обов'язковим медичним оглядам згідно з наказом МОЗ № 246. Начальники залізниць мають забезпечити таку підготовку, а також

проведення щорічних лабораторних досліджень та інструментальних вимірювань параметрів шкідливих та небезпечних для здоров'я факторів виробництва.

Профорганізаціям структурних підрозділів залізниці Центральної СЕС пропонує внести до колективного пункту про обов'язкове проведення таких навчань і безумовне виконання приписів держсанепідслужби на залізничному транспорті щодо усунення порушень умов праці.

Володимир ДОРОШЕНКО, головний технічний інспектор праці Ради профспілки

«І чужому навчаєтесь, й свого не цурайтесь»

УРАМКАХ семінару «Активізація профспілок у їх повсякденній профспілковій роботі», організованого представництвом фонду Ф.Еберта, в листопаді за участю фахівців Ради профспілки відбулося обговорення різних тем, зокрема

йшлося про організацію роботи профорганізацій, орієнтованої на участь у ній спілчан.

Розглянувши стан організації такої роботи в Україні, учасники семінару ознайомилися з досвідом діяльності німецьких колег та обговорили можли-

вості реалізації проекту в наших профспілках. Завідувач відділу міжнародних зв'язків С.Іванський і провідний фахівець відділу соціально-трудовак відносин та побутової роботи Я.Мальський підготували і представили учасникам заходу презентацію діяльності профспілки залізничників і транспортних будівельників України.



Фото Сергія ІВАНСЬКОГО

• Наші консультації

Оплата за час доїзду

Відповідаємо на численні звернення працівників будівельно-монтажних управлінь щодо поширення на них дії наказу Укрзалізниці від 25.02.2010 р., № 153-Ц про встановлення оплати за час доїзду працівниками до місця виконання робіт і в зворотному напрямку, робота яких безпосередньо пов'язана із забезпеченням безпеки руху поїздів і обслуговуванням пасажирів на залізницях.

Наказом Укрзалізниці № 153-Ц внесено зміни до наказу від 10.03.1994 р., № 40-Ц, який розповсюджується на працівників, безпосередньо пов'язаних із забезпеченням безпеки руху поїздів. **Працівники будівельно-монтажних управлінь до цієї категорії не відносяться,** тому для обліку й оплати часу, затраченого на доїзд від основного місця роботи (постійного пункту збору) до місця виконання робіт, поза межами робочого часу (зміни), необхідно керуватися Кодексом законів про працю України.

Час початку і закінчення щоденної роботи (зміни) передбачається Правилами внутрішнього трудового розпорядку, що є додатком до колективного договору, і графіками змінності відповідно до законодавства (ст.ст. 52, 57 КЗпП України).

Початком роботи є час явки до основного місця роботи, закінченням — час повернення від місця виконання робіт до основного місця роботи (постійного пункту збору).

Таким чином, весь час, затрачений і облікований понад встановлену тривалість робочого часу за обліковий період, оплачується відповідно до ст. 106 КЗпП України (оплата роботи в надурочний час).

Ангеліна ГОЛОВАЧ, провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці та зарплати Ради профспілки

Крім подвійної оплати, за бажанням працівника, який працював у святковий (неробочий) день, йому може бути надано інший день відпочинку, який не оплачується та є вихідним днем.

Лист Міністерства праці та соціальної політики України від 29.12.2009 р., № 853/13/84-09

Отже, ініціатива щодо одержання іншого дня відпочинку має виходити саме від працівника. Понад те, згідно з п. 16 Постанови Пленуму Верховного суду України «Про практику застосування судами законодавства про оплату праці» від 24.12.1999 р., № 13 зазначений день відпочинку надається працівникові за умови, що робота у святковий (неробочий) день виконувалася ним понад установлену місячну норму робочого часу.

Журнал «Заробітна плата», № 7* липень 2010 р.



• Питання — відповідь

Чи мають право на отримання молока кочегари котельні на твердому паливі?

Бригада кочегарів Дебальцевського БМЕУ Донецької залізниці

ВІДПОВІДАЄ Володимир ДОРОШЕНКО, головний технічний інспектор праці Ради профспілки:

— Відповідно до атестації за умовами праці, проведеної у 2010 році, кочегару котельні, що працює на твердому паливі (вугіллі), картою умов праці, з якою вас мали ознайомити, передбачено 7 днів додаткової відпустки, а також доплату у розмірі 8 % тарифної ставки (окладу). **Видачу молока* не передбачено,** оскільки на вашому робочому місці відсутні хімічні речовини, при роботі з якими у профілактичних цілях рекомендується вживання молока чи інших рівноцінних продуктів харчування.

* Видача молока регламентується постановою Держкомпраці СРСР і президії ВЦРПС від 16.12.1987 р., № 731 «Про порядок безкоштовної видачі молока чи інших рівноцінних продуктів харчування робітникам і службовцям, зайнятим на роботах зі шкідливими умовами праці».

• Зверніть увагу

За вашими пропозиціями

За пропозиціями фахівців і спілчан, що телефонують до відділу інформації Ради профспілки, на сайті www.zalp.org.ua з'явилася нова рубрика — «Виробничі документи» — в розділі «Нормативні документи». Адже залізничники стикаються з тим, що тиражі інструкцій, виробничих положень і посібників тощо не надходять у достатній кількості до працівників, які мають ними користуватися щодня у зв'язку із своєю службовою потребою.

Тож профспілка допомагає фахівцям і всім бажаним спілчанам, особливо працівникам віддалених структурних підрозділів у вирішенні цієї проблеми через наш сайт. І ця нова рубрика постійно поповнюватиметься новими матеріалами.

Прохання і до вас, друзі: якщо ви маєте у своєму розпорядженні електронну версію якогось важливого для залізничників документа, якого ще немає в нашій електронній бібліотеці, поділіться ним, будь ласка, з вашими колегами через профспілковий сайт, направивши на адресу admin@zalp.org.ua. Адміністратори сайту оперативно розмістять документ для загального користування.

Відділ інформації Ради профспілки

• У літопис профспілки

Нагороджено:

ЗНАКОМ «ЗА АКТИВНУ РОБОТУ В ПРОФСПІЛЦІ» —

БОБРОВСЬКУ Наталію Валеріївну — старшого бухгалтера профорганізації локомотивного депо Козятин Південно-Західної залізниці.

ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ —

МОСЕНДЗ Ніну Сергіївну — завідувача загальною відділу дорпрофсожу Придніпровської залізниці;

НАЗАРУКА Григорія Миколайовича — голову профорганізації моторвагонного депо Люботин Південної залізниці;

ПОДЯКОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ —

ЛИТВИНЕНКО Ларису Тимофіївну — оглядача вагонів пункту технічного обслуговування Київ-Петрівка вагонного депо Дарниця Південно-Західної залізниці, голову цехової профорганізації.

Інф.

«ВІСНИКА»

Дни теркома и права на Штеровском узле

Окончание. Начало на 2-й стр.

Активно работают постоянные комиссии профкомов, общественные инспекторы труда, в структурных подразделениях их более 150. Особенно заметны положительные результаты их работы в дистанциях пути и сигнализации и связи, вагонном депо Щетово. А вот в адрес общественных инспекторов СМЭУ-5 высказан ряд замечаний. К примеру, при проверке котельной был выявлен ряд грубых нарушений, которые ускользнули от активистов.

Профкому рекомендовано усилить контроль за этим участком работы.

На личном приеме у председателя территориальной профорганизации В.Щербатых и правового инспектора труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге Д.Еня члены профсоюза – работающие и ветераны труда – получили необходимые консультации и разъяснения: по поводу оформления пенсии за выслугу лет; доплаты приемосдатчикам станции Штеровка за выполнение обязанностей товарного кассира; перераспределения обязанностей между оператором при дежурном по станции и оператором СТЦ; сверхурочных часов работы дежурных стрелочного поста станции Брауновка; несоответствия угля для котельных и нехватки дизельного топлива, других проблем.

ПРЕСС-ЦЕНТР
Дебальцевского теркома профсоюза

• Молодь у профспілки

Аби свобода не стала загрозою здоров'ю

1 грудня, у Всесвітній день боротьби зі СНІДом, молодь рада дорпрофсожу спільно з міським центром соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді провела просвітницьку акцію для студентів Львівського факультету Дніпропетровського технічного університету залізничного транспорту.

Аудиторії продемонстрували тематичний відеофільм. Побачене – наші суворі реалії – учасники зустрічі обговорили під час діалогу із тренером. А поглибити знання про захворювання на СНІД, шляхи зараження та можливості захисту вони можуть з отриманих інформаційних матеріалів.

Чому обрано саме студентів? Це, на мою думку, найбільш незахищена верства населення, адже молоді люди «вирва-лися» з-під батьківської опіки і відчули себе занадто вільними, що може призвести до необдуманих вчинків...

Артем КОРОЛЬКОВ, спеціаліст відділу організаційної та кадрової роботи дорпрофсожу Львівської залізниці

Наклейки... в обмен

на сигареты

Быть здоровым – модно! Акция против курения прошла в Донецком институте железнодорожного транспорта.



Члены студенческого профкома меняли на сигареты наклейки «Молодежь ДонИЖТа – против курения», распространяли агитки. В стенах вуза были оформлены информационные стенды о вреде курения и его последствиях.

Активное участие в акции приняли члены студенческого профкома А.Костик, В.Морева и их сверстники. И уж если инициативные ребята не сумели так сразу всех переубедить бросить курить, то наверняка немало людей – студентов и преподавателей – приздумались: быть здоровым не только модно, но и ощущать себя таковым приятно!

Ксения ЛЕСОВАЯ, студентка, член студенческого профкома ДонИЖТа

Создаем видеофильмы

К заседанию молодежного совета Луганской территориальной профорганизации ребята смонтировали видеоролик о том, чем занимались.

А событий в течение года было достаточно. Сценарий фильма подготовила член совета, специалист теркома Т.Балык, а участники заседания внесли коррективы в дальнейшую работу по монтажу. Правда, результат совместной деятельности зрителям покажут не раньше, чем определятся победители смотра-конкурса на лучший молодежный совет: такое событие тоже необходимо запечатлеть.

Впечатлил собравшихся и другой фильм, который посмотрели в этот день: авторская работа человека, больного СПИДом. Демонстрация состоялась во время лекции-тренинга по профилактике этого страшного заболевания, которую провела специалист Луганского областного центра социальных служб для семьи, детей и молодежи И.Шукина.

Наталья ВЕРБИНА, ведущий специалист Луганского теркома профсоюза

Специалисты Одесского дорпрофсожа, выявив при проверках состояния организации и оплаты труда работников структурных подразделений службы локомотивного хозяйства дороги нарушения, сделали вывод: большинство из них – типичны практически для всех депо.

В ЧАСТНОСТИ, при прохождении медосмотра и тестирования у психолога за работниками не сохраняется средний заработок, а также не предоставляется компенсация, если для этого они используют свой выходной день. В отдельных случаях нарушается дорожный колдоговор в части компенсации руководителям за время дежурств в выходные и праздничные дни.

Допускаются просчеты в исчислении стажа для выплаты надбавки за выслугу лет. Локомотивщикам не оплачивается или оплачивается с нарушениями требо-

Нарушения... бьют по карману

ваний соответствующего приказа Укрзалізничниці и дорожного колдоговора время фактической занятости на работах с тяжелыми и вредными условиями труда.

Не оплачивается труд квалифицированных работников и специалистов, которые без освобождения от основной работы проводят производственное обучение работников или руководят практикой студентов, а также проведение технических занятий в нерабочее время. При нахождении работника в командировке оплата отработанного времени производится только за месячную норму, а не за все часы фактической работы.

Все эти нарушения и так называемые ошибки серьезно бьют по карману локомотивщиков: ведь, к примеру, только при исчислении их среднего заработка для определения размеров единовре-

менного пособия в связи с выходом на пенсию общая сумма недоплаченных средств вылилась в несколько десятков тысяч грн.

В течение 2010-го в локомотивных депо не выплачивается премия за экономико-топливно-энергетических ресурсов. Не соблюдается законодательство и при привлечении работников к дисциплинарной ответственности.

Проанализировав ситуацию, президиум дорпрофсожа обязал руководство службы и структурных подразделений локомотивного хозяйства в двухмесячный срок устранить выявленные нарушения в организации и оплате труда работников депо и произвести все необходимые выплаты.

Александр МАНАХОВ, заведующий отделом социально-экономических отношений Одесского дорпрофсожа

• Производственный быт – забота общая

Темпы работ рекомендовано ускорить

В СТРУКТУРНЫХ подразделениях службы пути Иловайского участка Донецкой железной дороги проведена существенная работа по улучшению производственного быта.

Почти завершен ремонт кровли ангара путевой машинной станции, длившийся несколько лет, и сейчас уже начаты внутренние ремонтные работы.

В Иловайской дистанции пути электрообогревом обеспечены в основном все околотки (подробнее – на стр. 2).

Установлено оборудование в токарном, столярном цехах, выполнен косметический ремонт моторельсового, тракторно-

го, кузнечного цехов дистанции пути Криничная. Однако впереди еще немало работы по установке в цехах вытяжной вентиляции, обустройству комнат приема пищи, комнат дорожных мастеров, душевых и т. д.

Президиум теркома рекомендовал администрации ускорить темпы работ на незаконченных объектах, а также продолжить оборудование комнат приема пищи и обеспечить их кухонным инвентарем.

Тамара ГУЗЕНКО, ведущий специалист Иловайского теркома профсоюза

Ювілей первинки

АНІ БАГАТО, ані мало – п'ятдесят років профорганізація Апостолівської дистанції сигналізації та зв'язку Придніпровської залізниці дбає про захист трудових прав та інтересів працівників.

На святкування запросили ветеранів профспілкового руху, сьогоднішніх активістів – усіх тих, хто завжди працював на благо спільнати, піклувався про них і докладав усіх можливих зусиль, аби працівники мали належні умови праці та відчували себе захищеними. Привітання пролунали від керівництва дистанції, Криворізького теркому профспілки та колег із Кривого Рогу, Нікополя, Апостолювого.

Відбувся «діалог поколінь». Відкрила свято голова профорганізації Т.Луценко, з теплими словами звернувшись до присутніх і колишній керівник первинки В.Ткачук. Щірі поздоровлення прийняли ветерани праці та профспілкової роботи – М.Глявіна, яка очолювала профорганізацію протягом трьох скликань, Н.Копіова, М.Свістанова.



Яскравий виступ профактивістів...

Приготував подарунок для членів профорганізації ювіляра колектив Будинку науки і техніки дистанції, та й не простий, а з вигадкою. Не відстали від них і профактивісти: спеціально до визначної дати змонтували відеофільм про життя первинки, підготували номери художньої самодіяльності, які приємно вразили глядачів.

Профком відзначив усіх своїх активістів пам'ятними подарунками.

Віктор ЧЕПУРКО, директор Будинку науки і техніки апостолівської дистанції сигналізації та зв'язку

• Информационная работа

Вместе нам все по плечу!

Поступательно развивается официальный сайт профсоюза www.zalpr.org.ua

НЕ ТОЛЬКО ОПЕРАТИВНО обновляется информация, к примеру, на новостных лентах, но и постоянно пополняется база нормативных документов, наполняются другие важные рубрики и темы, появляются новые разделы и проч.

Отрадно, что все активнее в эту полезную и интересную деятельность включают профсоюзные комитеты, профработники, активисты. Как уже сообщалось, по инициативе Луганского теркома 6 июля т. г. «родился» новый раздел на форуме – «**Сторінки профорганізацій**». А с 30 ноября присоединился дорпрофсож Донецкой магистрали, создав свою страничку.

Прибывает и полку модераторов. За «порядком», к примеру, на новом, уже втором, «блог» на форуме нашего сайта, следит Юлия Свердловова – заведующая общим отделом дорпрофсожа и активный внештатный корреспондент «ВІСНИКА». Она старается оперативно размещать региональные профсоюзные новости, фотографии с мероприятий, другую информацию. Чувствуется, что занимается не по долгу службы, а с интересом. Параллельно не устает учиться премудростям нового дела. Первоначальные знания она почерпнула на семинаре по информационной профсоюзной работе, который был проведен прошедшим летом фондом Ф.Эберта по инициативе и нашего профсоюза («ВІСНИК» № 13 (552)*16 июля 2010 г.). Что ж, посеянные зерна на тех насыщенных новой информацией занятиях дают заметные всходы. Напомним, что раздел «**Сторінки профорганізацій**» появился на форуме сайта не столько по инициативе отдела информации Совета профсоюза, сколько благодаря стремлению другой учас-

тницы этого семинара – ведущего специалиста Луганского теркома Натальи Вербиной как можно скорее реализовать на практике приобретенный опыт. Бессспорно, положительную роль в этом сыграла и активная позиция председателя теркома Вадима Бубняка. Сегодня раздел территориальной профорганизации успешно модернуется и развивается. И, что особенно похвально, к работе по его наполнению активно подключились другие специалисты теркома.

Все эти инициативы и начинания не могли бы практически столь быстро осуществиться без грамотной программно-технологической поддержки администратора профсоюзного сайта – инженера ИВЦ Южной дороги Ивана Скоробогатова, который в свое свободное время на общественных началах совершенствует форум и превращает его в удобную площадку для общения членов профсоюза.

Это только начало. Впереди еще много разноплановой работы – по насыщению сайта новыми материалами и кропотливой информационно-просветительской деятельности на всех уровнях профорганизаций. Наша общая задача – привлечь на сайт как можно больше профработников, активистов и членов профсоюза, чтобы всем нам быть в курсе событий, то есть располагать самой оперативной информацией о деятельности профсоюза и организаций на местах. Ведь даже очередной номер газеты появляется в электронном виде на сайте за три дня до его выхода в свет!

Надеемся, что общими усилиями нам все будет по плечу.

Отдел информации Совета профсоюза

www.zalpr.org.ua

Національна профспілковська газета в Україні
ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

Газета
«Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»
Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК – перший заступник
Голови профспілки,
голова редакційної колегії;
Василь ЛЕСЬКО – заступник Голови профспілки,
заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 23 (562) * 10 грудня 2010 р.

Тираж 195 тис. 174 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78
E-mail: visnykprof@zalpr.org.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1 А)
Замовлення № 1483

Наступний номер газети вийде 24 грудня 2010 року

З пошти «Вісника»

ОПИСУВАЧАМ «ВІСНИКА» є справа до всього: жодну подію у своїх первинках і колективах вони не оминують увагою. І прагнуть донести всю цю інформацію до читачів профспілкової газети...

• Водій Мукачівського будівельно-монтажного управління № 5, наш громадський кореспондент **І.Козак** описав враження двох поколінь – старшого і молодшого – від захоплюючих поїздок: ветерани-залізничники Королівського вузла Львівської магістралі відвідали Почаївську лавру, а школярі однієї з місцевих шкіл, у якій навчаються переважно діти залізничників, – Мукачівський замок.

• Інший наш громадський кореспондент **В.Маслій** розповів про інформаційну роботу в локомотивному депо Красний Лиман Донецької залізниці: «Профсоюзний вестник» профкома держит руку на пульсе життя полуторатського колектива. В нем освещается работа профкома, решение социальных вопросов, производственные проблемы и новости, словом, пишется история предприятия и профорганизации. Над содержанием газеты и ее привлекательным видом работает сообщество: председатель профкома В.Коровченко, профактив, молодежный совет первички и ветеранская организация».