З Днем народження, Укрзалізнице!

Офіційний сайт профспілки
www.zalp.org.ua

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 23 (634)
13 грудня 2013 р.

ТРИВАЄ передплата на «ВІСНИК» на 2014 рік

Шевченківський терком і профкоми передплату на профспілкову газету провели виключно на весь рік на домашні адреси працюючих залізничників та пенсіонерів. Тож у наступному році «ВІСНИК» надходитиме майже у кожну родину наших спілчан. Всього передплачено 8378 примірників», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Шевченківського теркому профспілки**.

14 грудня Укрзалізниця відзначає 22-гу річницю з дня заснування

Дорогі друзі, шановні колеги!

22 роки відділяють нас від тієї історичної миті, коли була створена Державна адміністрація залізничного транспорту України – Укрзалізниця. Ця подія дозволила згуртувати всі залізниці України в потужну галузь. Хочу висловити подяку ветеранам і всім тим, хто стояв у джерел створення Укрзалізниці.

У цей святковий день бажаю всім залізничникам міцного здоров'я, гарного настрою, родинного добробуту, особистого щастя і нових трудових досягнень!

З повагою ***Сергій БОЛОБОЛІН,***
Генеральний директор Укрзалізниці

Шановні залізничники, ветерани галузі!

Щиро вітаю вас із 22-ю річницею з дня заснування Державної адміністрації залізничного транспорту України.

Всі ці роки профспілка йшла пліч-о-пліч зі своїм соціальним партнером, долаючи труднощі й виклики часу та спільно й конструктивно вирішуючи актуальні питання соціально-економічного захисту спілчан.

Бажаю вам, дорогі друзі, міцного здоров'я, злагоди у родинах, наснаги й успіхів у кожному доброму починанні.

З повагою ***Вадим ТКАЧОВ,***
Голова Федерації профспілок транспортників України,
Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

● «За результатами перевірок правового інспектора праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці **Анатолія Кашперовецького** у другому півріччі 2013-го працівникам козятинських експлуатаційного і ремонтного вагонних депо повернуто 186 тис. грн. премії за лютий і березень п. р.», – поінформував **ПРЕС-ЦЕНТР Козятинського теркому профспілки**.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ
Хроніка подій

2–6 грудня відбулося навчання для представників профспілки з охорони праці ***(стор. 3)***.

3–4 грудня завідувач відділу фінансової роботи М.Шпота вивчала питання щодо централізованого бухгалтерського обліку в Івано-Франківському теркомі профспілки та дорпрофсожі Львівської залізниці.

4 грудня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні громадської ради при Мінінфраструктури, а **4–5 грудня** – у спільній нараді з Укрзалізницею щодо розвитку Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль».

4 грудня заступник Голови профспілки В.Лесько і правовий інспектор праці Ради профспілки М.Бєльченко взяли участь у нараді щодо приведення контрактів провідників пасажирських вагонів у відповідність до законодавства, що проводилася Укрзалізницею.

5–6 грудня заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у семінарі «Структура та подальший розвиток соціального діалогу», проведеному Національною тристоронньою соціально-економічною радою.

4–6 грудня провідний фахівець відділу організаційної і кадрової роботи А.Єрмоленко взяв участь у семінарі «Інновації: нові можливості для профспілок», що проводився фондом Ф.Еберта.

9 грудня заступники Голови профспілки М.Сінчак і В.Лесько взяли участь у засіданні робочої групи у рамках колективного трудового спору профспілки з Урядом.

9 грудня завідувач відділу економічної роботи, організації праці і зарплати С.Анісімова взяла участь у нараді у Мінінфраструктури щодо роботи електротехнічного заводу «Транссигнал» і погашення заборгованості із зарплати працівникам.

10 грудня відбувся інформаційний день для голів профорганізацій прямого підпорядкування Раді профспілки.

Тарифні ставки та посадові оклади залізничників буде підвищено з 1 січня 2014 року на 5 %

ПРО ТАКЕ РІШЕННЯ Генеральний директор Укрзалізниці Сергій БОЛОБОЛІН оголосив 27 листопада на засіданні Ради профспілки.

Відповідний наказ № 414-Ц/од, погоджений з профспілкою залізничників і транспортних будівельників України, Генеральним директором Укрзалізниці підписано 28 листопада п. р.

У 2013-му тарифні ставки та посадові оклади працівників галузі підвищувалися двічі – 1 червня і 1 серпня, щоразу на 5 %.

Нагадаємо, що зростання заробітної плати залізничників було однією з вимог профспілки до Укрзалізниці й Уряду, це питання розглядалося у рамках колективного трудового спору з Кабінетом Міністрів. Зокрема, Голова профспілки Вадим ТКАЧОВ на засіданні примирної комісії назвав його вирішення однією з обов'язкових умов позитивного розв'язання колективного трудового спору.

Трудовий спір: ЗА КРОК ДО ЗАВЕРШЕННЯ

П'яте засідання примирної комісії з розгляду і вирішення колективного трудового спору між профспілкою залізничників і транспортних будівельників і Кабінетом Міністрів України відбулося 28 листопада під очільництвом голови Національної служби посередництва і примирення О.Окіса

Фото з архіву «ВІСНИКА»

ОПРАЦЬОВАНО питання, за якими сторони не дійшли згоди на попередніх засіданнях. Зокрема, розглянуто результати робочої групи стосовно приведення змісту контрактів з провідниками пасажирських вагонів у відповідність до трудового законодавства.

На засіданні взято до уваги, що, враховуючи важкий фінансовий стан залізниць, чергове підвищення заробітної плати залізничників відбудеться 1 січня 2014 року.

У ході розгляду питання про виділення коштів на недержавне пенсійне забезпечення увагу Укрзалізниці звернуто на недопустимість затягування термінів перерахування коштів на пенсійні рахунки залізничників. Нагадаємо, що за фінансовим планом залізниць на 2013 рік виділено 18 млн грн. на недержавне пенсійне забезпечення працівників галузі.

В основному досягнуто компромісу і щодо інших вимог профспілки. Про завершальне засідання примирної комісії 12 грудня п. р. та підбиття остаточних підсумків колективного трудового спору читайте в наступному номері «ВІСНИКА» та на сайті профспілки **www.zalp.org.ua**.

Відділ інформації Ради профспілки

Зміни на користь працівників

ПРОФСПІЛКА залізничників і транспортних будівельників України досягла домовленості з урядовою стороною про внесення змін до контрактів провідників пасажирських вагонів на користь працівників. Цьому передувала послідовна і цілеспрямована робота Ради профспілки з органами державної влади і господарського управління.

Приведення трудових контрактів провідників пасажирських вагонів до норм законодавства – давня вимога профспілки, адже наразі вони є справжнім ярмом для працівників: укладаються на незначний термін і можуть бути розірвані із працівником ледь не за будь-якої підстави. Зважаючи, що довгий час це болюче питання не вдавалося зрушити з місця, Рада профспілки внесла його до вимог до Кабінету Міністрів України. Відповіді профільних міністерств не задовольнили профспілку, тому вона вступила з Урядом у колективний трудовий спір на національному рівні, і це питання, поряд із підвищенням заробітної плати залізничникам та низкою інших, стало наріжним у роботі примирної комісії.

З метою його вирішення примирною комісією було створено робочу групу за участі фахівців Міністерства соціальної політики, Міністерства інфраструктури, Національної служби посередництва і примирення, Державної адміністрації залізничного транспорту України і профспілки. Після тривалої та напруженої роботи в робочій групі вдалося досягти компромісу, який було схвалено примирною комісією.

Сторони переговорів домовились переглянути трудові контракти провідників пасажирських вагонів, при цьому упорядковується перелік додаткових підстав для дострокового розірвання контракту, термін його укладення не може були менше одного року, а звільнення працівника до закінчення встановленого терміну з підстав, передбачених контрактом, можливо лише за попередньою згодою профкому профспілки, членом якої є працівник.

Зараз Радою профспілки проводиться робота з Державною адміністрацією залізничного транспорту щодо внесення змін до існуючих контрактів провідників пасажирських вагонів з урахуванням рішення примирної комісії.

Інф. «ВІСНИКА»

З ВИСТУПІВ УЧАСНИКІВ ЗАСІДАННЯ РАДИ ПРОФСПІЛКИ

Вадим БУБНЯК*, председатель дорожной профорганизации Донецкой железной дороги:*

– Только в текущем году на Донецкой дороге издано свыше 70 приказов по изменению существующей хозяйственной структуры, упорядочиванию штата, усовершенствованию работы и проч. Это коснулось более 250 структурных подразделений (отделов, секторов, станций) и привело к изменению существующих условий труда у 2,1 тыс. работников. Поэтому мы полностью поддерживаем Совет профсоюза в вопросах проведения соответствующих изменений профсоюзной структуры, чтобы она была эффективной.

Сложившаяся ситуация диктует необходимость внесения изменений в Отраслевое соглашение об увеличении выходного пособия работникам, которые увольняются по сокращению штата (п.1 ст. 40 КЗоТ).

Также хочу обратиться к руководству Укрзализныци с предложением, чтобы при ежемесячной разбивке фонда оплаты труда учитывались все особенности дорог. Например, Донецкая является погрузочной, а это связано с дополнительным содержанием высокооплачиваемых работников – машинистов, осмотрщиков вагонов и др. Всего на дороге 14,6 тыс. таких работников, что в среднем на 4 тыс. больше, чем на других магистралях.

Прошу сделать все возможное, чтобы не допустить повторения в 2014-м ситуации первого квартала 2013 года, когда по требованию причастных министерств финансовые планы железных дорог были пересмотрены с учетом фактических результатов работы, и все старания трудового коллектива дороги по экономии фонда оплаты труда были сведены к нулю.

Зоряна ПОЛІЩУК*, голова профорганізації інформаційно-обчислювального центру Львівської залізниці, голова профсекції Ради профспілки:*

– У зв'язку з реформуванням галузі, яке передбачає реорганізацію структурних підрозділів, ліквідацію збиткових підприємств, зміну чисельності працівників у випадку скорочення обсягів чи зміни технології роботи, у трудових колективах зростає соціальна напруженість і погіршується психологічний клімат.

Для захисту членів профспілки ми маємо використовувати всі можливі засоби – працевлаштування на наявні посади, перепідготовку і перекваліфікацію вивільнюваних працівників, спрощення процедури прийому на роботу, встановлення додаткової матеріальної допомоги при достроковому звільненні в залежності від стажу роботи.

Необхідно регулярно інформувати спілчан про зміни в законодавчих актах про зайнятість та пенсійне забезпечення, надавати їм консультативну і практичну допомогу при звільненні або переведенні на іншу роботу, стежити за дотриманням прав, пільг та гарантій, передбачених чинним законодавством, Галузевою угодою, колдоговорами. Необхідно також вдосконалити роботу комісій з вирішення індивідуальних трудових спорів, посилити роль профкомів у їх роботі.

Стор. 2, 3

З ВИСТУПІВ УЧАСНИКІВ ЗАСІДАННЯ РАДИ ПРОФСПІЛКИ

Продовження. Початок на 1-й стор.

***Николай САНЕЕВ**, председатель Луганской территориальной профорганизации:*

– Долг ГП «Уголь Украины» перед Донецкой железной дорогой составляет около 300 млн грн. Не производится и компенсация убытков дороги за перевозку льготных категорий пассажиров. Тем временем железнодорожники вынуждены работать по неполному режиму, а в Луганском регионе до сих пор не завершено строительство служебного здания на ПТО Родаково вагонного депо Коммунарск, модульной котельной отделенческой больницы станции Луганск.

Доходит до абсурда и при введении неполного режима работы. Не учитывается, что фактическая численность работающих значительно ниже нормативной, а это создает угрозу безопасности движения поездов.

Особенно остро в нашем регионе стоит проблема жилья. Руководство Донецкой дороги обратилось в Луганский горсовет с просьбой принять железнодорожное общежитие в коммунальную собственность. Получен положительный ответ. После передачи общежития городу более ста семей, проживающих в общежитии, смогут приватизировать свои комнаты и, при наличии достаточной площади, будут сняты с очереди на получение жилья. Однако руководство дороги не заинтересовано в закреплении обособленных помещений за семьями железнодорожников в общежитии. Такое положение накаляет обстановку среди жильцов, ведь если эта работа не будет выполнена, то после передачи общежития городу они с семьями останутся без крыши над головой.

***Сергей КОНДЯ**, председатель Херсонской территориальной профорганизации:*

– Будущая хозяйственная структура просматривается уже сейчас. Исходя из этого, необходимо выстраивать и профсоюзную структуру. И эти изменения необходимо принимать безотлагательно.

Создавая вертикали, необходимо оставить и укреплять горизонтальные связи, которые будут важнейшим звеном в структуре профсоюза, они способны, благодаря наличию квалифицированных специалистов, взаимодействовать непосредственно с первичной профорганизацией вертикали и оперативно оказывать реальную практическую помощь профкомам в различных направлениях деятельности. Правильно выстроенная структура профсоюза позволит эффективно осуществлять защиту прав и интересов железнодорожников. Главное – не упустить время.

В связи с этим Совету профсоюза необходимо безотлагательно утвердить организационную структуру профсоюза, установить размер и порядок отчислений профсоюзных взносов между вертикальными и горизонтальными структурами.

***Богдан ГРИЦАК**, голова Івано-Франківської територіальної профорганізації:*

– Вважаю, Рада профспілки повинна активніше брати участь у заходах, пов'язаних з реформуванням галузі, зокрема, у підготовці законодавчих і нормативних актів, які стосуються роботи залізниць.

Хочу загострити увагу на проблемі аутсорсингу, при обговоренні якої усі профоргани, зазвичай, приходять до негативних висновків. Адже ми не бачимо фінансово-економічного обґрунтування його застосування, а наші працівники втрачають соціальний захист, гарантовані Галузевою угодою пільги і гарантії, а подекуди і зайнятість. Зазнає збитків і галузь, адже потрібно створювати нові вакансії для інвалідів, які часто працюють саме на тих роботах, що віддають в аутсорсинг.

Новітня історія профспілки: 20 років у незалежній Україні

*Продовження. Початок у **номерах:** 17–24 (580–587)*2011 р.; 1–24 (588–611)* 2012 р.; 9–12, 15–18, 22 (620–623, 626, 628, 629, 633)* 2013 р.*

РАДА ПРОФСПІЛКИ у липні 2004 року вступила у колективний трудовий спір з Кабінетом Міністрів України у зв'язку з необґрунтованим вилученням професії «машиніст електропоїздів метрополітену» із додатка № 1 до Списку виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість у яких надає право на пенсію за віком на пільгових умовах.

Факти. Події. Люди.

ДО ТЕМИ. У лютому 2005 року перемогою Ради профспілки завершився колективний трудовий спір з Кабінетом Міністрів України щодо відновлення професії «машиніст електропоїздів метрополітену» у додатку до Списку № 1 виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16 січня 2003 р., № 36.

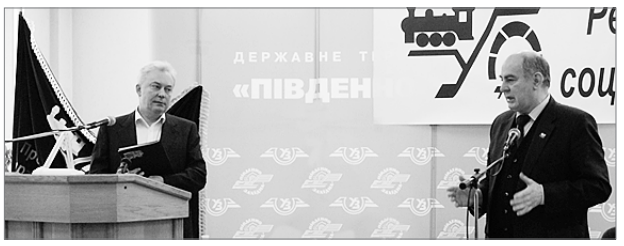
1–2 жовтня 2004 року у Києві відбувся перший Форум молоді профспілки.

У первинних, територіальних і дорожніх профорганізаціях створено молодіжні ради. Обрано молодіжну Раду профспілки на чолі з головою – начальником технічного відділу інформаційно-обчислювального центру Південно-Західної залізниці Олександром Гнатюком. Його заступником обрано Тетяну Борисенко – провідного спеціаліста Краснолиманського теркому профспілки... ***Далі буде***

ІЗ МАТЕРІАЛІВ ЗАСІДАННЯ РАДИ ПРОФСПІЛКИ 27 ЛИСТОПАДА 2013 РОКУ

Соціальний діалог: шлях подвійної відповідальності

Головною темою обговорення на засіданні Ради профспілки стало питання соціального захисту працівників в умовах реформування залізничного транспорту. З основною доповіддю виступив Голова ФПТУ і профспілки **Вадим ТКАЧОВ**. У засіданні взяв участь Генеральний директор Укрзалізниці **Сергій БОЛОБОЛІН**, який докладно відповів на запитання учасників



ЛІДЕР ПРОФСПІЛКИ зосередився на низці найактуальніших питань, пов'язаних із діяльністю профорганів усіх рівнів щодо захисту трудових прав спілчан в умовах реформування.

«Проблем, пов'язаних зі структурними змінами на залізничному транспорті, достатньо, тому усім нам необхідно на повну використовувати права, надані законодавством і Галузевою угодою для захисту працівників», – підкреслив профлідер.

Зокрема, В.Ткачов наголосив на необхідності контролю за дотриманням трудового законодавства при реорганізації структурних підрозділів, збереженні та удосконаленні соціальних пільг та гарантій працівників. Завдання профорганізацій – переглядати колдоговори у бік поліпшення і не допустити погіршення соціальної захищеності залізничників.

Реформування галузі потребує внесення коректив у діяльність соціальної сфери. Необхідно забезпечити працівникам вертикальних структур можливість користуватися соціальними об'єктами, які залишаються у складі залізниць. Невирішеним є також питання надання цим працівникам окремих пільг за Галузевою угодою.

«Тому ми пропонуємо Укрзалізниці за участі представників профспілки розробити і затвердити заходи щодо користування соціальною сферою залізничного транспорту в нових умовах господарювання», – зазначив Голова профспілки.

Ще одна проблема – зміна структури профспілкової організації. У цій ситуації необхідно відкинути особисті амбіції і зробити так, щоб не постраждали спілчани. Вирішуватися питання буде лише колегіально, запевнив лідер профспілки, тоді, коли буде вибудовано відповідну господарську структуру. Водночас очевидною є необхідність створення профорганізацій у тих вертикальних структурах, які наразі виникають.

Не можна обійти увагою визначене фінансовим планом зменшення чисельності працівників на 20 тис. осіб, яке мотивується падінням обсягів перевезень. Як свідчить аналіз, воно відбувається і в господарствах, де не зменшується обсяг роботи. При тому, що нестача працівників до нормативної чисельності становить 50 тис. осіб, такий крок можливий лише за рахунок підвищення інтенсифікації праці, надурочної роботи та порушень технології перевезень, що є загрозою безпеки руху поїздів.

На залізницях набуває розповсюдження надання в оренду структурних підрозділів та передача стороннім організаціям певних виробничих функцій (аутсорсинг). Такі дії роботодавця не завжди мають фінансово-економічне обґрунтування і негативно впливають на соціальну захищеність працівників і профспілкове членство. Проте приклад Донецького дорпрофсожу (за наполяганням якого свого часу при передачі в оренду окремих депо у них було збережено профорганізації та чинність колдоговору залізниці) свідчить, що профоргани можуть впливати на деякі з цих процесів, тому не повинні лишатися осторонь. Наприклад, за наполяганням профспілки до проекту нового закону «Про залізничний транспорт» внесено положення про заборону застосування аутсорсингу на роботах, пов'язаних із безпекою руху.

Уваги від профорганів потребує і запровадження неповного робочого часу, відпусток без збереження заробітної плати. Під час зустрічі керівників Ради профспілки та дорпрофсожів з керівництвом Укрзалізниці вдалося домовитись, що ці кроки можливі лише у випадку значного падіння обсягів перевезень і за погодженням з Генеральним директором. Домовленості було дотримано, але їх виконання на місцях напряму залежить від принципової позиції відповідних профорганів.

ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР Укрзалізниці у своєму виступі зупинився на тих питаннях, які порушували учасники заходу.

Зокрема, він підкреслив, що Укрзалізниця і в умовах реформування галузі залишиться соціально відповідальним підприємством, орієнтованим на збереження кадрового потенціалу галузі, удосконалення умов праці і відпочинку працівників та забезпечення їх професійного розвитку.

Так, незважаючи на зменшення обсягу вантажних перевезень, у 2013-му було двічі на 5 % підвищено тарифні ставки і посадові оклади залізничників. Наступне підвищення відбудеться 1 січня 2014 року, запевнив С.Болоболін.

Коментуючи перехід на неповний робочий тиждень, Генеральний директор зазначив, що на залізницях та підприємствах галузі це питання вирішуватимуть керівники, виходячи із ситуації, яка склалася на їхньому підприємстві, та обираючи найоптимальнішу форму.

Очільник галузі повідомив, що наразі ведеться робота з перегляду застарілих нормативів, зокрема, щодо чисельності працівників, що пов'язано з удосконаленням виробничо-технологічних процесів, появою нового обладнання і техніки, впровадженням сучасних автоматизованих систем. Водночас Укрзалізниця здійснює навчання, перепідготовку та підвищення кваліфікації працівників.

Завдяки низці заходів зменшилася у порівнянні з минулим роком кількість годині роботи у вихідний день і понаднормово.

Щодо оренди й аутсорсингу, то тут думка керівництва протилежна профспілковій. За даними Укрзалізниці, економічний ефект від цієї діяльності у 2013-му становив 15 млн грн. Генеральний директор пообіцяв надати профспілці відповідний фінансово-економічний аналіз.

Не такими райдужними є перспективи вирішення питання компенсації держави за пільгові перевезення, погашення боргу за перевезення вугілля. Проте переговори з відповідними державними органами продовжуються і розглядаються різні шляхи розв'язання проблем.

Генеральний директор Укрзалізниці запевнив, що збереження соціальних пільг і гарантій для працівників галузі, як це передбачено колективними договорами підприємств, залізниць та Галузевою угодою, забезпечуватиметься і у ході реформування галузі. «У кожному конкретному випадку знаходяться можливості, щоб зберегти соціальний пакет для тих працівників, які переходять на інше підприємство у зв'язку зі структурними змінами, для підприємств, які проходять реорганізацію. Погіршення цього питання ми не допускаємо і не допустимо», – зауважив Сергій Болоболін.

З ПОСТАНОВИ РАДИ ПРОФСПІЛКИ

ЗАПРОПОНУВАТИ

Укрзалізниці:

- розглянути пропозиції Ради профспілки щодо посилення соціального захисту працівників, які звільняються за скороченням чисельності або штату у ході структурних змін у галузі;
- надати Раді профспілки інформацію щодо аналізу існуючих договорів про передачу стороннім організаціям окремих виробничих функцій (аутсорсинг) та передачі в оренду цілісних майнових комплексів, фінансово-економічного обґрунтування такої передачі;

Укрзалізниці, начальникам залізниць:

- залучати відповідні профспілкові органи до обговорення при прийнятті рішення щодо передачі в оренду майнових комплексів та окремих об'єктів залізниць, передачі певних робіт стороннім організаціям (аутсорсинг) готувати фінансово-економічне обґрунтування таких дій;
- забезпечити обґрунтованість доведених до структурних підрозділів залізниць планів з праці, зокрема, щодо чисельності працівників з урахуванням нормативної чисельності, розрахованої на обсяг роботи;
- розробити за участю профспілки і затвердити заходи щодо користування соціальною сферою залізничного транспорту в нових умовах господарювання;
- створити в 2014 році в апараті Укрзалізниці Головне управління (департамент) соціального розвитку, за необхідності відповідні підрозділи створити на залізницях;

дорожнім, територіальним і об'єднаним комітетам профспілки, профкомам первинних профспілкових організацій:

- спільно з господарськими керівниками вжити заходів для забезпечення перекваліфікації та працевлаштування на залізничному транспорті працівників, які вивільняються в ході реформування галузі, надання їм підходящої роботи, недопущення тиску на працівників з метою їх звільнення за власним бажанням або за угодою сторін;
- вимагати від господарських керівників проведення розрахунків нормативної чисельності працівників на обсяг роботи по кожному структурному підрозділу залізниць, вимагати від Укрзалізниці та залізниць доведення обґрунтованих планів з праці;
- забезпечити дієвий контроль за обліком та оплатою робочого часу, граничними нормами надурочних робіт, не допускати проведення роботи надурочно без дозволу профспілкових комітетів та в період дії неповного робочого часу;

президії Ради профспілки:

- розглянути питання щодо порядку профобслуговування вертикальних структур. Порядок і розміри відрахувань від первинних профорганізацій дорожнім, територіальним та об'єднаним комітетам профспілки встановлювати конкретно при прийнятті рішення президією Ради профспілки про створення об'єднаних профорганізацій вертикальних структур до початку їх створення;

примирній комісії профспілки:

- в колективному трудовому спорі з Кабінетом Міністрів України домагатися реалізації вимог, схвалених президією Ради профспілки 9.01.2013 року, а у випадку неконструктивної позиції урядової сторони вживати всіх передбачених законом засобів для задоволення вимог профспілки.

Нові можливості для молоді

МОЛОДІ спілчани отримали нові представницькі можливості: за рішенням Ради профспілки відтепер голови молодіжних рад за посадою входять до складу відповідних виборних профорганів і їх президій та є делегатами відповідних конференцій, з'їзду. Такі зміни внесено до п. 6.9.8 Статуту профспілки з метою реалізації молодіжної політики та враховуючи критичні зауваження і пропозиції IV Форуму молоді профспілки.

На виконання цього рішення голова Молодіжної ради профспілки, інженер-технолог Головного інформаційно-обчислювального центру Укрзалізниці І.Ов'єдо Альмуедо отримала повноваження члена Ради профспілки та її президії.

Навчання з питань охорони праці

організувала Рада профспілки для голів профорганізацій прямого підпорядкування та метрополітенів, технічних інспекторів праці Ради профспілки – представників профспілки з охорони праці.

ПРОТЯГОМ тижня на початку грудня представники профспілки проходили навчання у Центрі підвищення кваліфікації керівних працівників та спеціалістів промисловості.

Відкриваючи захід, перший заступник Голови профспілки М.Сінчак наголосив на ролі діяльності з охорони праці у профспілковій роботі, а також поінформував присутніх про актуальні питання.

Зокрема, йшлося про результати засідання Ради профспілки та її президії 27 листопада п. р., фінансово-економічний стан галузі, соціальні проекти профспілки, зокрема щодо страхування спілчан від нещасних випадків і раптової смерті на виробництві тощо.

Протягом тижня профпрацівники удосконалювали свої знання з різних аспектів охорони праці. Під керівництвом фахівців центру, експертів, спеціалістів Федерації профспілок України вони докладно ознайомилися із необхідними законодавчими і нормативними документами, вимогами пожежної та електробезпеки, порядком і особливостями проведення атестації робочих місць за умовами праці. Учасники отримали інформацію щодо надання першої допомоги потерпілому у разі нещасного випадку на виробництві, проведення медичних оглядів, профілактики профзахворювань і отруєнь. Розглянуто засади громадського контролю та державного нагляду за додержанням законодавства про охорону праці, організацію відповідної роботи на підприємстві, розслідування та облік нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві та інші питання.

Фото Олени РОМАНОВОЇ

По завершенні навчання профпрацівники успішно здали відповідний іспит комісії Ради профспілки за участі представників Держгірпромнагляду України.

Володимир ДОРОШЕНКО,
головний технічний інспектор праці Ради профспілки

ІЗ ПОСТАНОВ ПРЕЗИДІЇ РАДИ ПРОФСПІЛКИ

ЗАСЛУХАВШИ й обговоривши інформацію першого заступника директора Української залізничної швидкісної компанії О.Толкачова та завідувача відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки С.Анісімової щодо стану організації й оплати праці в ДП «Українська залізнична швидкісна компанія», президія Ради профспілки ухвалила з цього питання відповідну постанову.

Фото Ольги АРТЕМ'ЄВОЇ

РЕКОМЕНДОВАНО **директору ДП «Українська залізнична швидкісна компанія»:**

- забезпечити виконання в компанії вимог трудового законодавства та галузевих нормативних актів з обліку і оплати відпрацьованого часу;
- разом з первинною профорганізацією переглянути та внести зміни і доповнення до колдоговору, Правил внутрішнього трудового розпорядку, Положень про матеріальне заохочення працівників компанії;
- налагодити достовірний облік роботи в надурочний час по кожному працівникові наростаючим підсумком з початку року, як того вимагає законодавство, та його оплату;
- забезпечити відпрацювання працівниками компанії місячної норми робочого часу.

НА ЗАСІДАННІ президії Ради профспілки 27 листопада п. р. за участі першого заступника начальника Главку приміських пасажирських перевезень Укрзалізниці О.Гудкова розглянуто питання про дотримання трудових прав працівників у господарстві приміських пасажирських перевезень і прийнято відповідну постанову, у якій, зокрема, вказано:

Фото Олени РОМАНОВОЇ

ЗАПРОПОНУВАТИ

начальникам залізниць України та керівництву Головного управління приміських пасажирських перевезень Укрзалізниці:

- вжити невідкладних заходів щодо усунення недоліків в організації роботи підпорядкованих підрозділів в частині оплати праці, організації робочого часу і часу відпочинку працівників, безумовного виконання норм Галузевої угоди і дорожніх колдоговорів;
- привести форму і зміст контрактів до вимог трудового законодавства, державних і галузевих нормативних документів;
- провести необхідну роботу щодо укладення контрактів терміном не менше одного року, а з працівниками, що мають тривалий час роботи в галузі, не менше п'яти років;
- розробити та запровадити в галузі єдину систему оплати праці провідників пасажирських вагонів з правом продажу квитків, яка б відповідала законодавству України та Галузевій угоді;
- до 1 січня 2014 року розробити нормативи обслуговування пасажирів, включаючи пільгові категорії, та нормативи обслуговування моторвагонного рухомого складу. Розрахунок планових завдань з отримання виручки здійснювати з урахуванням норм обслуговування на продаж квитків, у тому числі і для пільгових категорій пасажирів;
- привести номенклатуру професій і посад провідників пасажирських вагонів моторвагонного рухомого складу та роз'їзних квиткових касирів у відповідність до виконуваної роботи.

Дорожнім, територіальним, об'єднаним комітетам профспілки, профкомам первинних профорганізацій підрозділів приміських пасажирських перевезень забезпечити контроль за дотриманням трудових прав працівників і вжити невідкладних заходів щодо внесення в колдоговори відповідних змін і доповнень.

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

- До «ВІСНИКА» надійшов лист зі словами глибокої вдячності профпрацівникам від **чергової по вокзалу Херсон–Пасажирський Одеської залізниці Л.Васильєвої.** Спілчанку було незаконно звільнено 24 квітня 2012 року. Завдяки рішучим діям Херсонського теркому її трудові права було відстояно в суді, у результаті 18 березня 2013 року Л.Васильєву поновлено на роботі, їй виплачено середній заробіток за час вимушеного прогулу, відшкодовано завдані моральні збитки.

*«Хочу через нашу профсоюзную газету выразить огромную благодарность за помощь, поддержку и защиту моих прав всем работникам Херсонского теркома профсоюза, особенно правовому инспектору труда Совета профсоюза на Одесской магистрали **Леониду Карпенко.** Профессионализм и принципиальность наших профработников убедили меня и коллег – членов профсоюза в том, что справедливость и закон на нашей стороне. Специалистами Херсонского теркома защищены права не одного десятка железнодорожников. Мы благодарны за твердую позицию в отстаивании наших интересов и от души желаем всем работникам теркома успехов и новых побед».*

РАДІ ПРОФСПІЛКИ ВІДПОВІДАЮТЬ

НАДІЙШЛА відповідь від Головного управління автоматики, телемеханіки та зв'язку Укрзалізниці на рішення профсекції Ради профспілки від 19 вересня п. р. за підписом першого заступника начальника Главку М.ПОЕТИ.

У відповідь на пункт 4.2 протоколу (щодо придбання вимірювальних приладів і збільшення фінансування) вказано, зокрема, що придбання вимірювальних приладів для господарств сигналізації та зв'язку в основному здійснюється відповідно до планів матеріально-технічного забезпечення за власні кошти залізниць. Централізоване постачання вимірювальних приладів виконується тільки у разі придбання спеціальних специфічних приладів, зокрема, приладів для вимірювання параметрів волоконно-оптичних ліній зв'язку.

Затвердженими планами централізованого матеріально-технічного забезпечення залізниць на 2013 рік через ДП «Укрзалізничпостач» передбачено придбання тільки спеціальних вимірювальних приладів для господарства сигналізації та зв'язку Львівської залізниці на суму 231 тис. грн.

Гасло 2014-го:
«Збережемо кадри — забезпечимо майбутнє!»

ТАКЕ РІШЕННЯ ухвалили члени президії Ради профспілки на засіданні 27 листопада.

Під цим гаслом проходитимуть у наступному році загальні профспілкові заходи, зокрема і звітна кампанія у первинках. За рішенням президії, її буде проведено у квітні–червні 2014 року. Звітні збори і конференції відбуватимуться у профгрупах, цехових та первинних профорганізаціях.

Необхідну допомогу в підготовці та проведенні звітів профкомам надаватимуть дорожні, територіальні й об'єднані комітети профспілки, а також контролюватимуть її проведення на належному рівні.

Узагальнені звіти про підсумки кампанії, пропозиції та критичні зауваження має бути надано Раді профспілки до 1 серпня 2014 року.

Середня заробітна плата працівників (грн.)

	Жовтень	З початку року
Залізничний транспорт	**4131,7**	**3958,9**
Транспорт у цілому	3632,0	3572,0
Промисловість	3836,0	3729,0
В галузях народного господарства	**3283,0**	**3232,0**

- *Розмір мінімальної зарплати в Україні **з 1 грудня 2013 року** становить 1218 грн.*
- *Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці та Держкомстату.*

З ВИСТУПІВ УЧАСНИКІВ ЗАСІДАННЯ РАДИ ПРОФСПІЛКИ

Закінчення. Початок на 1, 2-й стор.

***Анатолий НЕСТЕРЕНКО**, председатель Криворожской территориальной профорганизации:*

– Только после обращения в Укрзализныцю нам удалось прекратить незаконное увольнение работников пунктов технического осмотра вагонного депо Мудреная при присоединении к Батуринскому вагонному депо. Для 555 из 568 работников были сохранены условия прежних трудовых договоров, а главное, порядок расчета средней зарплаты. Уже при создании нового эксплуатационного депо требования трудового законодательства были выполнены, тем самым удалось защитить интересы 1365 работников, вышедших из состава Батуринского вагонного депо.

Однако при реорганизации Пятихатского локомотивного депо вновь произошло увольнение работников при переводе. Терком обратился в Главк реформирования Укрзализныци, но проблема остается нерешенной.

При утверждении финпланов в июле т. г. была лишена смысла значительная экономия, достигнутая за счет отпусков без сохранения заработной платы и неполного рабочего времени в первом квартале: фонд оплаты труда был доведен по фактически достигнутым результатам работы первого полугодия. Сейчас дороги вновь должны вводить неполный режим работы, чтобы вложиться в доведенный годовой фонд оплаты труда. При этом всех снова подводят под одну планку – и станции Криворожского региона, и те, у которых объемы работ упали.

***Леонид ОМЕЛЮТА**, председатель профорганизации Одесской дистанции сигнализации и связи:*

– Для поддержания в исправном состоянии изношенного оборудования в хозяйстве автоматики, телемеханики и связи требуется увеличение затрат, ведь не всегда удовлетворяются даже нормативные потребности в инструменте, измерительной технике, запчастях, не обеспечивается автотранспорт для технологических нужд. Ответственность руководителей структурных подразделений за организацию и обеспечение производственных процессов не подкреплена правами и, главное, необходимыми финансовыми средствами.

Хронически остро стоит проблема кадрового обеспечения, работникам приходится выполнять норму за двоих, плюс неизбежные дополнительные путейские работы в «окна», устранение последствий вмешательства сторонних лиц, отказы изношенной техники и прочее. Недостаток штата создает трудности в организации дежурств, подготовке к работе в сложных зимних условиях. Ситуация усугубляется введением лимитов оплаты труда и, как следствие, жесткой работой администрации по предоставлению отпусков без сохранения заработной платы в условиях недостатка рабочих рук.

***Юрий АНДРУШКОВ**, голова Жмеринської територіальної профорганізації:*

– Відповідно до програми реформування залізничного транспорту, починаючи з грудня 2012 року, при впровадженні оптимізації технологічних перевезень виникла проблема зайнятості працівників.

Так, тільки по Жмеринській дирекції залізничних перевезень мало бути вивільнено 67 працівників, а в цілому по підприємствах Жмеринської територіальної профспілкової організації – близько 250.

Лише завдяки зустрічі представників профспілки з керівництвом Укрзалізниці, на якій, зокрема, обговорено ці питання, в короткий термін на місцях накази про скорочення працівників було скасовано. Але сьогодні знову починається впровадження «оптимізації», а в нашому розумінні – чергові наміри скорочення працівників.

Ми вважаємо, що скорочення контингенту має відбуватись за рахунок природного відтоку та виходу працівників на заслужений відпочинок.

***Виталий НОВОЖИЛОВ**, председатель профорганизации электровозного депо «Октябрь»:*

– Остановлюсь на проблемах при разделении локомотивного депо Полтава на локомотивное и моторвагонное.

В трудовых книжках работников моторвагонного депо разные записи, у одних – об увольнении и приеме, у других – о продлении трудового договора при реорганизации предприятия. А это – вопрос расчета средней зарплаты, исчисления трудового стажа.

Не были решены вопросы о разделе помещений и оборудования. Прошло более пяти лет, а в моторвагонном депо нет стройгруппы, лаборатории для анализа масла, воды, поверки электроинструмента, манометров, химчистки, большого токарного станка, складских, производственных и бытовых помещений катастрофически не хватает. Не был своевременно решен кадровый вопрос, не сформирован штат. Работники, которые должны были пройти обучение и получить допуск к работе (крановщики мостового крана, сварщики), не имели на это времени.

Потому при разделении предприятий необходимо заранее решать все вопросы, в т. ч. инфраструктуры предприятий, кадровый, и учитывать, что на этот «переходной» период необходимо не менее полугода.

***Наталья ЛУКЬЯНЧЕНКО**, председатель профорганизации вокзала Харьков-Пассажирский:*

– Как член комиссии Совета профсоюза по вопросам организационно-массовой и информационной работы предлагаю вопрос об изменении организационной структуры профсоюза рассмотреть на ближайшем заседании Совета и установить единый порядок и размеры отчислений от первичных профорганизаций вертикальных структур с учетом мнения дорожных и территориальных комитетов профсоюза.

● Соціальний проект профспілки – дисконтна програма

НАШІ НОВІ ПАРТНЕРИ

м. Вознесенськ:
● **магазин «Валері»**, вул. Шевченка, 171 – **знижка 5 %** на плитку всіх видів, сипучі матеріали, сантехніку, меблі для ванної кімнати, дзеркала, змішувачі, кути під плитку, карнизи.

м. Луганськ:
● **мережа магазинів «П'ятий сезон»**, вул. Радянська–Оборонна (перехід), вул. Радянська, 69, вул. Радянська, 66, кв. Сонячний, 1-А, кв. Зарічний, 3-Г – **знижка 10 %** на взуття і сумки.

м. Київ:
● **сімейний центр розвитку та розваг «Дивосвіт»**, вул. Маршала Малиновського, 24/10 – **знижка 10 %** на дитячу і дорослу карту на 1 або 3 години, меню ресторану (крім бару та замовлення бенкетів), **15 %** – на квитки на новорічну виставу «Пінгвіновий рік».

м. Долинська:
● **магазин «Темп»**, вул. Щорса, 9-В – **знижка 5 %** на одяг, взуття і посуд.

м. Щорс:
● **Міське споживче товариство**, магазин продовольчих товарів – вул. Залізнична, 11-А, магазин непродовольчих товарів – вул. Леніна, 1 – **знижка 3 %** (список товарів, на які розповсюджуються знижка, обмежений).

с. Малоріченське (АР Крим):
● **туристичний комплекс «Арго»**, вул. Виноградна, 18 – **знижка 15 %** на проживання у номері будь-якої категорії у готелях «Камелот» і «Вілла «Арго», котеджному містечку «Альпійська Долина».

Далі буде

На связи!

ПЕРВЫЕ 32 члена первичной профсоюзной организации Керченского пассажирского вагонного депо Приднепровской магистрали стали обладателями льготных пакетов life:) и присоединились к мобильной семье профсоюза.

Тамара МАМЧИЧ, *председатель профорганизации Керченского пассажирского вагонного депо. Фото автора*

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

● «Завдяки втручанню правового інспектора праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці **Василя Горіна** скасовано незаконні накази про притягнення до дисциплінарної відповідальності працівників Старокостянтинівської колійної машинної станції С.Логвінова, Н.Кравчук, В.Гнатишина, В.Величка.

Також 240 працівникам підприємства повернуто премію за червень–вересень п. р. на загальну суму 259,5 тис. грн.

На виконання подання правового інспектора праці 83 працівникам Старокостянтинівської дистанції колії було виплачено 9,8 тис. грн. за час прямування від постійного пункту збору до місця виконання робіт і у зворотному напрямку поза межами робочої зміни за серпень п. р. Виплачено також 56,6 тис. грн. матеріальної допомоги на оздоровлення 40 працівникам, донараховано 61,3 тис. грн. премії за серпень 261 залізничнику. Вирішено питання надання відпустки за ненормований робочий день начальнику майстерні П.Фисуну.

Ще 308 працівникам Жмеринської дистанції захисних лісонасаджень доплачено майже 26 тис. грн. премії за серпень 2013-го», – поінформував **ПРЕС-ЦЕНТР Жмеринського теркому профспілки**.

Гуртом і справа ладиться

ЗАВДЯКИ тісній співпраці керівництва і профкому станції Шмакове Придніпровської магістралі, а також підтримці Криворізького теркому профспілки заплановані заходи з підготовки станції до роботи взимку виконано.

Так, власними силами відремонтовано двері у приміщенні чергового по станції посту ЕЦ, найближчим часом буде виконано ремонт вхідних дверей в адмінкорпусі. На пости № 1 і 2, які під час снігоборотьби є пунктами обігріву не тільки для працівників господарства перевезень, а й інших, придбано нові масляні батареї та тепловентилятори, відремонтовано розетки, замінено проводку на посту № 1.

Станіслав ДЕЛІЯН, *складач поїздів, голова профорганізації станції Шмакове*

Врятуємо життя

ДО «ВІСНИКА» звернулася голова профорганізації Старокостянтинівської дистанції колії Світлана Микитюк з проханням допомогти зібрати кошти на лікування доньки налагоджувальника дефектоскопних візків Миколи Одарича Олени. Родину спіткало велике лихо, кожен небайдужий може допомогти за реквізитами:

ПАТ КБ «Приватбанк»	призначення платежу:
№ рахунку 29244825509100	поповнення по карті
МФО 305299	149437741259780
банк РФ «Приватбанк»	ПІБ О. М. Оштук
код ЗКПО 14360570	ідент. код 2962608021

1 декабря – Всемирный день борьбы со СПИДом

Молодежные советы активно включились в информирование работников структурных подразделений и их семей, пассажиров на вокзалах и прохожих о путях передачи, способах предотвращения ВИЧ/СПИДа, а также пользе здорового образа жизни и необходимости своевременного обращения к специалистам-медикам. Раздаточные материалы и другую наглядную агитацию, помощь в проведении различных мероприятий активистам на местах предоставили молодежные советы территориальных и дорожных профорганизаций

*Фото **Владимира НИКОЛАЙЧУКА***

БОЛЬШОЕ внимание проблеме уделили молодежные советы первичек попаснянских дистанции пути, сигнализации и связи, путевой машинной станции № 134, локомотивного депо и других. На профсоюзных стендах предприятий молодые железнодорожники разместили тематические плакаты, листовки, другие наглядные материалы о вреде пагубных привычек.

Молодежный совет Попаснянской дистанции электроснабжения пригласил на лекцию врача скорой помощи С.Антипова, который рассказал железнодорожникам о профилактике ВИЧ/СПИДа.

На станции Попасная молодежь расклеила плакаты, распространила книги, различную информацию о пользе здорового образа жизни, необходимости периодического тестирования на ВИЧ/СПИД.

Рекомендации по безопасному поведению, способам поддержки здоровья молодым людям дали активисты молодежного совета первички вагонного депо. По всем цехам они распространили наглядную агитацию о болезни и методах профилактики.

В цехах строительно-монтажного эксплуатационного управления активисты информировали железнодорожников на рабочих местах и передали материалы членам их семей.

***ПРЕСС-ЦЕНТР** Попаснянского теркома профсоюза*

*Фото **Андрея ГУРДЖИЕВА,** монтера пути, председателя молодежного совета теркома*

Фото предоставлено теркомом

МОЛОДЕЖНЫЙ совет Конотопской территориальной профорганизации провел на вокзале акцию. Активисты раздавали пассажирам листовки с информацией о заболевании и методах профилактики. На информационных стендах в структурных подразделениях дирекции размещены тематические плакаты «Безпека заради життя».

Татьяна МАЙСТРЕНКО, *экономист, председатель молодежного совета первички локомотивного депо Конотоп*

МОЛОДЕЖНЫЙ совет дорожной профорганизации Юго-Западной железной дороги совместно со студентами Государственного экономико-технологического университета транспорта провели на столичном вокзале акцию: привлекли внимание прохожих, расстелив символ борьбы со СПИДом – красную ленту в форме петли, раздали тематические брошюры, рассказали о глобальной проблеме ВИЧ/СПИДа. Акцию повторили и возле здания университета.

Евгения ОЛЕЙНИК, *экономист станции Киев-Пассажирский, председатель молодежного совета дорожной профорганизации Юго-Западной магистрали*

МОЛОДІЖНОЮ радою дорожньої профорганізації Придніпровської магістралі та первинкою студентів Дніпропетровського національного університету залізничного транспорту ім. академіка В.Лазаряна було проведено турнір з волейболу серед молодих залізничників та студентів профільних навчальних закладів.

У турнірі «За збереження здорового способу життя», приуроченому Дню боротьби зі СНІДом, взяли участь залізничники, студенти і метрополітенівці. У результаті запальної боротьби на майданчику перемога дісталася спортсменам з дистанції колії Нижньодніпровськ-Вузол, другу сходинку посіли дніпропетровські локомотивники, третю – збірна команда університету.

Олена МОРОЗ, *голова профорганізації студентів ДНУЗТ ім. академіка Лазаряна*

*Фото **Рената АЗИМОВА***

НА ВОКЗАЛЕ Одесса-Главная демонстрировался видеоролик, подготовленный молодежным советом, пассажирам раздавалась литература о профилактике ВИЧ/СПИДа и здоровом образе жизни. В первичках структурных подразделений дороги работникам прочитаны лекции и распространены информационные материалы.

***ПРЕСС-ЦЕНТР** Одесского дорпрофсожа*

*Фото **Оксаны ПИСЛАРЬ***

МОЛОДЕЖНЫЙ совет Крымской территориальной профорганизации совместно с благотворительным фондом «Надежда и спасение» провели информационную акцию на улицах Симферополя, а на вокзале к работе волонтеров подключились студенты Симферопольского колледжа транспортной инфраструктуры. Для студентов также были проведены тренинги и обучающие викторины.

Олег КУКЛИШИН, *преподаватель Симферопольского колледжа транспортной инфраструктуры, председатель молодежного совета Крымского теркома профсоюза*

Фото автора

www.zalp.org.ua

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:
Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії;
Василь ЛЕСЬКО – заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 23 (634)* 13 грудня 2013 р.

Тираж 198 тис. 673 прим.
Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78
E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1 А)
Замовлення № 3293

Наступний номер газети вийде 27 грудня 2013 року

КРАСНОЛИМАНСКИЕ профактивисты привлекли к проведению акции работников центра по делам семьи, детей и молодежи, медиков центральной городской больницы.

На вокзале демонстрировались ролики и фильмы о профилактике ВИЧ/СПИДа, здоровом образе жизни, раздавались информационные брошюры, озвучены «телефоны доверия» в Красном Лимане и Славянске. Первички структурных подразделений оформили стенгазеты и спецвыпуски вестников.

Юлия САВОСТЕНОК, *оператор станции Красный Лиман, председатель молодежного совета территориальной профорганизации*

НА ВОКЗАЛАХ Киев-Пассажирский Юго-Западной дороги и Харьков-Пассажирский Южной 1 и 2 декабря по инициативе молодежных советов на информационных табло транслировались видеоролики «Безпека заради життя».

*Фото **Антона БЕЛОУСА,** администратора вокзала Харьков-Пассажирский*