

До уваги читачів!

Поспішайте передплатити «Вісник» на 2015 рік до 15 грудня!

ЕНЬ ЗА ДНЕМ
Хроніка подій

Офіційний сайт профспілки
www.zalpr.org.ua



Газета видається з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 23 (658)
11 грудня 2014 р.

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ залізничників і транспортних будівельників України

Додержанню законодавства про працю – громадський контроль

ІЗ ЗАСІДАННЯ РАДИ ПРОФСПІЛКИ ТА ЇЇ ПРЕЗИДІЇ

На засіданні Ради профспілки 27 листопада розглянуто низку злободенних питань, і перш за все, – щодо посилення захисту трудових прав спільчан



ОФІЦІЙНО

Прем'єр-міністру України ЯЦЕНЮКУ А.П.
Міністру інфраструктури України ПИВОВАРСЬКОМУ А.М.

Профспілка залізничників і транспортних будівельників України ще 28 березня п. р. зверталась до Вас, шановний Арсенію Петровичу, і Міністра інфраструктури М. Ю. Бурбака із застереженнями щодо зміни керівних кадрів в Укрзалізницю і на залізницях України, які відбуваються при кожній зміні влади і мають негативні наслідки, коли на посади призначалися особи, які не мали ані фахової освіти, ані достатнього рівня професіоналізму та досвіду роботи в галузі.

На жаль, з боку Уряду і Міністерства не послідувало відповідної реакції. Тому ми знову звертаємось до Вас із пропозицією приймати лише виважені кадрові рішення щодо призначення керівництва Укрзалізницю і підприємств залізничного транспорту, керуючись при цьому виключно об'єктивними фаховими принципами, викладеними профспілкою у своїх зверненнях.

З повагою **В.М. ТКАЧОВ,**
Голова Федерації профспілок транспортників України,
Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Попереднє Звернення – за дорученням III Конференції профспілки – опубліковано у «ВІСНИКУ» 11 квітня 2014 року.

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

ЦИФРА

462 тис. грн. заборгованості з виплати премії працівникам Козятинської дистанції колії виявив під час перевірки правовий інспектор Ради профспілки на Південно-Західній залізниці **Анатолій Кашперовецький.**

«Своєчасно вжиті правовим інспектором і керівництвом Козятинського теркому профспілки заходи дозволили захистити трудові права 1080 працівників цього структурного підрозділу. Ще 150 тис. грн. ненарахованої премії за квітень-липень 2014 року повернуто 179 працівникам Козятинської колійної машинної станції.

За наполяганням профпрацівників у повному обсязі виплачено також заборгованість з матеріальної допомоги на оздоровлення спільчанам Шепетівської колійної машинної станції на загальну суму понад 28 тис. грн.», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР** Козятинського теркому профспілки.

Профспілка залізничників і транспортних будівельників захистила трудові права працівників станції Запорізької дирекції залізничних перевезень...

Стор. 4

У ЗАХОДІ взяли також участь в. о. заступника Генерального директора Укрзалізницю О.Сліпченко, начальник департаменту організації, оплати та мотивації праці Укрзалізницю Н.Соколовська, заступник начальника правового департаменту Укрзалізницю Н.Москвіна, начальник управління охорони праці та промислової безпеки Укрзалізницю В.Сусленко, начальник відділу соціального діалогу управління соціального розвитку Укрзалізницю В.Костенко, а також правові інспектори Ради профспілки на залізницях.

З доповіддю про здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю та заходи щодо його поліпшення виступив Голова профспілки В.Ткачов. Члени Ради профспілки, які взяли участь в обговоренні, акцентували увагу, зокрема, на грубих порушеннях трудових прав залізничників, проблемах штучного змен-

шення фонду оплати праці тощо (стор. 1–2).

Також члени Ради профспілки в окремих Зверненнях закликали Президента вплинути на ситуацію щодо необґрунтованих перевірок, які дестабілізують роботу залізничної галузі, а Прем'єр-міністра – вирішити питання щодо подальшої діяльності ДП «Донецька залізниця» та не зупиняти його роботу. Крім того, на адресу провладних структур висловлено прохання не приймати жодних рішень щодо передачі відомчих закладів охорони здоров'я залізничного транспорту України у комунальну власність (стор. 2).

На засіданні затверджено заходи з реалізації Програми підтримки молоді профспілки у 2015 році і внесено зміни до складу Ради профспілки, її президії, професійних секцій і комісій.

Того ж дня відбулось чергове засідання президії

Ради профспілки, на якому розглянуто низку важливих питань. У заході також взяли участь представники Укрзалізницю і фахівці Ради профспілки.

Зокрема, завідувач відділу економічної роботи, організації праці та заробітної плати Ради профспілки С.Анісімова доповіла про стан організації та оплати праці в підрозділах воєнізованої охорони (стор. 3). З цього питання члени президії заслухали і першого заступника начальника управління воєнізованої охорони Укрзалізницю Д.Нікітіна.

Головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко поінформував членів президії про хід виконання постанови президії Ради профспілки від 27 березня 2012 року «Про стан охорони праці в структурних підрозділах господарства електрифікації і електропостачання». З цього питання виступили також начальник управлін-

ня охорони праці та промислової безпеки Укрзалізницю В.Сусленко та головний інженер департаменту електрифікації та електропостачання Укрзалізницю І.Лагута. Президія залишила зазначену постанову на контролі.

Затверджено план роботи Ради профспілки на 2015 рік, який проходить в профспілці під гаслом «Реформування галузі – соціальну спрямованість!».

Обговорено питання про подальшу експлуатацію системи відеоконференцій, поступове запровадження електронного профспілкового квитка, проведення спільно з партнерами дисконтної програми акції «Різдвяний подарунок», про що детальніше на стор. 4. Йшлося також про підсумки звітної кампанії в первинних профорганізаціях у 2014 році. Погоджено п'ять збірників нормативних документів тощо.

З усіх питань ухвалено постанови, які розміщено на сайті профспілки.

ТЕМА НОМЕРА: ПРОФСПІЛКА ЗАХИЩАЄ ІНТЕРЕСИ СПІЛЧАН

Найактуальнішу тему – здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю та заходи щодо його поліпшення – всебічно обговорено на засіданні Ради профспілки

ПОЗИТИВНІ РЕЗУЛЬТАТИ дає робота правової інспекції праці Ради профспілки. Так, за дев'ять місяців 2014 року було перевірено 428 підприємств, установ і організацій залізничного транспорту і транспортного будівництва. На усунення виявлених порушень внесено 380 подань. При цьому поновлено на роботі 5 незаконно звільнених працівників, скасовано або приведено у відповідність до чинного законодавства 166 наказів соціально-економічного спрямування, у зв'язку з чим з 419 працівників знято безпідставно накладені стягнення у вигляді догани тощо. Захищено трудові права понад 20 тис. спільчан, у тому числі у 8 випадках – у судовому порядку.

Удосконалюється система інформаційно-правового забезпечення спільчан: опубліковано 117 різноманітних матеріалів, у тому числі критичного характеру. Проведено 144 «Дні трудового права» майже в усіх регіонах України.

Доведено до логічного завершення багаторічну роботу щодо приведення контрактів працівників залізничного транспорту, задіяних у сфері пасажирських перевезень, до норм чинного законодавства України та вимог конвенції Міжнародної організації праці.

Важливу роботу проведено щодо недопущення масових скорочень працівників та збереження кадрового потенціалу галузі. Проте непоодинокі

факти свідчать про порушення окремими роботодавцями трудового законодавства, умов Галузевої угоди та колдоговорів.

Залишається високим рівень порушення норм, які регулюють питання оплати праці, організації робочого часу і часу відпочинку, трудового законодавства при притягненні працівників до дисциплінарної відповідальності, дотримання Закону України «Про відпустки».

ЦИФРА

5,6 млн грн. недоплачених або утриманих коштів повернуто працівникам у п. р.

Мають місце випадки належним чином не облікованих і не оплачених надурочних годин роботи, особливо в підрозділах, підпорядкованих дирекціям залізничних перевезень, службам електрифікації та електропостачання. Факти укріття надурочних годин встановлено в структурних підрозділах Рівненської, Івано-Франківської, Київської дирекцій, дистанцій електропостачання Нижньодніпровськ-Вузол і Конотоп. Факти укріття від обліку робочого часу, відпрацьованого в межах місячної норми, виявлено на станції Рівне, в дистанції електропостачання Основа та деяких інших підрозділах залізниць. Прикро, що деякі керівники свідомо

ігнорують окремі норми Галузевої угоди і колдоговорів, зокрема в службі колійного господарства Південно-Західної залізницю та службі електропостачання Придніпровської.

У дистанціях електропостачання Нижньодніпровськ-Вузол та Конотоп з початку року припинили облік часу доїзду до місця роботи та у зворотному напрямку і, відповідно, їх оплату в порушення пункту 2.1 наказу Укрзалізницю № 40-Ц. А в Рівненській та Івано-Франківській дистанціях електропостачання це питання не вирішено (!) ще з часу внесення змін і доповнень у вищезазначений наказ Укрзалізницю.

Мають місце порушення умов Галузевої угоди і колдоговорів і в інших службах та господарствах.

Так, у Козятинському, Шепетівському вагонних депо, Фастівській, Козятинській, Шепетівській дистанціях сигналізації та зв'язку, Фастівській, Козятинській, Дарницькій дистанціях колії, Шепетівській і Козятинській колійних машинних станціях, незважаючи на вимоги Козятинського територіального комітету та правових інспекторів праці Ради профспілки на Південно-Західній залізницю, 3416 працівникам безпідставно не було своєчасно виплачено кошти за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, преміальних нараховувань, матеріальної допомоги на оздоровлення, приробітку працівникам, що працюють на умовах колективного підприємства, та інших...

Стор. 2

1 грудня провідний фахівець відділу економічної роботи, організації праці і зарплати О.Данько взяла участь у засіданні робочої групи Сторони профспілок з ведення колективних переговорів, укладання Генеральної угоди на новий строк та здійснення контролю за її виконанням.

4 грудня Рада профспілки провела вебінар (онлайн-семинар з використанням системи відеоконференції) для профпрацівників та активістів на тему «Директиви Євросоюзу щодо залізничного транспорту».

5 грудня правовий інспектор праці Ради профспілки М.Абрамова взяла участь у нараді з підготовки питання на засідання СПО профспілок щодо створення робочої групи з опрацювання проекту Трудового кодексу.

8 грудня заступник Голови профспілки О.Мушенко взяла участь у засіданні Спільного представницького органу об'єднань профспілок.

9 грудня технічний інспектор праці Ради профспілки В.Бубняк взяв участь у засіданні «круглого столу» на тему «Трудові і соціально-економічні права в Україні: стан дотримання, гарантії та захист» з нагоди Всесвітнього дня прав людини.

9 грудня проведено інформаційний день для голів профорганізації прямого підпорядкування Раді профспілки, у якому взяли участь і виступили перший заступник Голови профспілки М.Сінчак і фахівці Ради.

За пропозицією профсекції

У ЛИСТІ від 4.12.2014 р., № ЦЦЛ-8/438, спрямованому на адресу керівництва залізниць, за підписом директора з організації пасажирських перевезень Укрзалізницю В.МІХІ-ЄНКА йдеться про те, що на засіданні професійної секції працівників пасажирського господарства Ради профспілки 2 жовтня п. р. було порушено низку проблем щодо покращання умов роботи працівників сфери обслуговування пасажирів. Зокрема, ініційовано питання про забезпечення працівників поїзних бригад брючним костюмом за їхньою згодою:

«Прошу розглянути можливість вирішення даного питання за погодженням із профспілкою щодо забезпечення працівників брючним костюмом у якості спецодежды та про результати інформувати до 25 грудня 2014 року».

3 виступів учасників засідання Ради профспілки

Анатолій НЕСТЕРЕНКО, *председатель Криворожской территориальной проф-организации:*



— **М**Ы АКТИВНО сотрудничаем с администрацией в вопросах социальной защиты железнодорожников: принимаются важные решения, подписываются серьезные документы. И это позволяет нам двигаться вперед.

Но хочу вновь обратиться к руководству Укрзалізницю, как и на предыдущем заседании: у железнодорожников складывается впечатление, что вы нас не слышите. Речь идет о расчетной численности работающих и фонде оплаты труда.

В Украине – беда, и мы поддерживаем призывников, которые уходят на защиту ее границы. Только вот выплаты, которые им назначены (в частности, оплата в пределах среднего заработка), вносятся в существующий фонд оплаты труда...

Стр. 2

ІЗ ЗАСІДАННЯ РАДИ ПРОФСПІЛКИ УХВАЛЕНО НИЗКУ ЗВЕРНЕНЬ ДО ПРОВЛАДНИХ СТРУКТУР

НА ЗАСІДАННІ Ради профспілки ухвалено три Звернення. Так, на адресу Президента України, Верховної Ради України VIII скликання та Кабінету Міністрів України висловлено прохання зберегти галузеву медицину: «Проф-

спілка залізничників і транспортних будівельників виступає категорично проти передачі відомчих закладів охорони здоров'я залізничного транспорту України з державної у комунальну власність та розцінює це як крок до руйна-

ції системи охорони здоров'я галузі».

У Зверненні до Прем'єр-міністра А.Яценюка щодо визначення формату роботи ДП «Донецька залізниця» висловлено прохання «вирішити питання щодо подальшої діяльності ДП «Донецька залізниця» та не зупиняти його роботу, що, мож-

ливо, зараз і не приносить великого прибутку, але залізничники щодня стоять на межі життя та смерті, намагаються виконувати свої посадові обов'язки та чесно і сумлінно здійснювати найголовнішу функцію – забезпечення всіх видів перевезень».

«Ми розуміємо, що необхідно боротися з такими явища-

ми, як корупція, але вважаємо, що правоохоронні та контролюючі органи мають діяти в рамках законності, з дотриманням професійної етики. Вони не повинні розповсюджувати непідтверджену негативну інформацію щодо галузі та її керівників у засобах масової інформації, висувати звинувач-

чення, які не мають доказової бази, – наголошено у **Зверненні до Президента України П.Порошенка**. – Такі дії destabilізують роботу залізничної галузі та створюють напругу в трудових колективах».

Звернення розміщено на нашому сайті в стрічці новин.

3 виступів учасників засідання

Окончание. Начало на 1-й стр.

ЗАВЕДОМО ЗНИЖАЄТЬСЯ расчетная численность трудящихся на нашей Приднепровской дороге. Мы видим, как исправляются табели, нарушается трудовое законодательство, как на местах пытаются влезть в тот же самый утвержденный наверху фонд оплаты труда.

А если мы хотим повысить зарплату за счет сокращения железнодорожников – то это путь в никуда, чтоб вы знали! У меня за плечами почти 30 лет эксплуатационного стажа, так вот, за каждую недобранную единицу фонда оплаты труда в те далекие времена «уничтожали». Нас убедили, что документ, который называется ПТЭ, написан кровью. И вы не вправе менять технологические процессы, которые существуют, но меняете. И поэтому на линии железнодорожники вынуждены нарушать нормы охраны труда, начальники станций – искажать отчетность, сменные работники – трудиться сверхурочно. Поверьте, то, о чем говорилось в докладе, лишь небольшая часть нарушений.

На Приднепровской, которая дает объемы практически как три дороги (Львовская, Одесская и Юго-Западная), у одного кадровика существует 73 вакантных должности, у другого 460 работников «не прикрыты» фондом оплаты труда. Это нормально?! И такой фонд вы внесете в базу следующего года. Куда вы ведете отрасль?..

Наш ответ прямой: если так будет продолжаться, мы обязательно подключим трудовые инспекции, начнем возбуждать административные, а понадобится, то и уголовные дела по тем должностным лицам, которые разваливают хозяйство, износ которого, как, к примеру, в Криворожском регионе, зашкаливает за 90 %.

Наши люди работают в тяжелых условиях. А ведь еще Форд говорил: от человека можно получить высокую производительность тогда, когда существуют две вещи – высокая зарплата и высокоорганизованное рабочее место. А мы людям не дали ни того, ни другого! Задумайтесь, что мы делаем с железными дорогами Украины...

Будем откровенны, 15 октября мы провели «тренировочный» профсоюзный марш до Кабинета Министров. А если так будет продолжаться и дальше, то вы, уважаемые руководители отрасли, вынудите трудовые коллективы приехать и к вам – разобраться, почему так происходит.

Так что давайте работать сообща, как это записано в Отраслевом соглашении и других нормативных документах. Только при нормальном контакте, когда мы, социальные партнеры, друг друга слышим, и можно решать непростые задачи, которые стоят сегодня перед нами.



Роман МОРДА, голова профорганізації моторвагонного депо Львів:

ХОЧУ ЗАПИТАТИ КЕРІВНИКІВ усіх рівнів: чому ви, підписуючи колективні договори, галузеві угоди, протокольні рішення і накази, акти, не виконуете їх? Як ви могли «догосподарюватись» до того, щоб не забезпечити працівників милом, спецодягом, спецвзуттям, відбирати в них зароблені гроші шляхом фальсифікації обліку робочого часу, невиплати премій, надбавок?!

У січні 2013 року було підписано протокольне рішення про встановлення контролю за дотриманням трудового законодавства і відповідальність за його невиконання. Очевидно, що відповідальним особам не під силу такі завдання. Справді гострою, відверто кажучи, є проблема невідповідності керівників займаним посадам. Тому пропоную адміністрації провести у місячний термін перевірку з питань, зазначених у цьому документі, та, керуючись статтею 45 Кодексу законів про працю, рекомендувати Генеральному директору Укрзалізниці розглянути доцільність перебування на займаних посадах керівників, які не хочуть працювати в правовому полі України.

Я розумію, що таке нестача коштів на виплату заробітної плати, але не розумію, чому зростає кількість управлінських посад і перевіряючих, коли більшість працівників обмежують шляхом скорочення робочого часу?! Звідки на це кошти? Апарат служби приміських перевезень Львівської залізниці, приміром, раніше становив 18 осіб, а сьогодні – 50. Не кажучи вже про фактову некомпетентність, що призвело до повного занепаду тягового рухомого складу.

Водночас забезпечити справді необхідний штат практично неможливо. Щойно було видано наказ Генерального директора Укрзалізниці про забезпечення укомплектування штату працівників робітничих професій, а через три дні на Львівській виходить аналогічний, але доповнений всіма можливими бюрократичними перепонами, які не дають прийняти на роботу прибіральників (у штаті недоукомплектовано їх більше 20, за трудовими угодами працюють 9). І зрушити проблему з місця ніхто не може.

Шановні колеги, перестаньмо просити милостині в адміністрації! Ми маємо повноваження трудових колективів і повинні вимагати від керівників працювати у межах чинного законодавства, колективних договорів і угод, протокольних рішень. І маємо право вимагати в адміністрації виправляти порушення у тижневий термін, що передбачено статтею 19 КЗпП. А якщо вони не хочуть, чи не можуть або не компетентні керувати колективами, не порушуючи трудове законодавство, то на законній підставі ми можемо вимагати їх усунення. Тож нехай вибирають: або працювати за законом, або не працювати взагалі.

Говорю так, тому що нам далі відступати немає куди. За нами – працівники, і багато з них захищають Україну в зоні АТО або відправили і відправляють туди своїх дітей. Вони потребують від нас допомоги та підтримки і не пробають мовчазної позиції в узаконенні беззаконня.

Виступи учасників засідання «ВІСНИК» продовжить публікувати в наступному номері.

ТЕМА НОМЕРА: ПРОФСПІЛКА ЗАХИЩАЄ ІНТЕРЕСИ СПІЛЧАН

Закінчення.
Початок на 1-й стор.

УНИЗЦІ ПІДРОЗДІЛІВ, зокрема, в Конопській, Рівненській та Івано-Франківській дистанціях електропостачання, не виконуються висновки атестацій та карт умов праці, внаслідок чого працівникам належним чином не обліковується та не оплачується робота у важких і шкідливих умовах.

У Київській дирекції залізничних перевезень технічне навчання, яке проводиться в неробочий час, з початку року не оплачується. Не виконується і наказ Укрзалізниці від 4.03.2014 р., № 056-Ц/од, яким затверджено Положення про порядок укладання контрактів з працівниками залізничного транспорту, що здійснюють обслуговування пасажирів.

На деяких залізничних чергових по проміжних станціях, як правило, п'ятого класу, без дотримання вимог трудового зако-

нодавства і Положення про порядок та умови організації чергування працівників залізничного транспорту на об'єкті та вдома, затвердженого наказом Укрзалізниці від 17.05.2002 р., № 255-Ц, переведено в добовий режим чергування на об'єкті. До уваги не взято, що через станцію слідує від 25 до 30 пар поїздів за добу. Санітарно-побутові умови для добового чергування, як вимагає наказ № 255-Ц, не створено. Вся робота чергового по станції, в тому числі і безпосереднє виконання своїх посадових обов'язків, обліковується з коефіцієнтом 0,75. Так, при відпрацюванні за місяць 200 годин, оплату проводять за 150. Наведені факти мають місце в Івано-Франківській, Запорізькій та інших дирекціях.

Незважаючи на високий відсоток фізичного і морального зносу основних засобів, їх високу трудоемкість обслуговування, роботодавці застосовують виключно адмі-

ністративні методи економії фінансових ресурсів, а зміна істотних умов праці, викликана падінням обсягів перевезень, здійснюється без належного економічного аналізу та прогнозування. Вивчення на місцях стану організації виконання розпорядження Укрзалізниці від 18.08.2014 р., № Ц-1/785 щодо оптимального використання трудових ресурсів на обсяги виконуваних робіт (розрахунки нормативної чисельності) засвідчило відсутність у підрозділах матеріалів для розрахунку чисельності окремих категорій працівників на основі відповідних норм праці з урахуванням специфіки технології роботи залізничного транспорту.

Не виконуються розпорядження Укрзалізниці від 30.01.2013 р., № ЦЗЕ-11/198 та від 11.01.2013 р., № ЦЮ-17/5 щодо запобігання порушень трудового законодавства та призначення відповідальних за цей напрям роботи. Моніторинг проблемних питань на місцях не здійснюється, відповідні заходи до порушників не вживаються.

Необхідно також відзначити невтішну тенденцію ліберального ставлення значної кількості профорганів до негативних процесів правозахисної діяльності. При цьому заслуговує на увагу порядок підготовки та рівень реалізації рішень президії Конопського, Козятинського, Жмеринського, Дніпропетровського, Харківського територіальних комітетів профспілки.

У багатьох випадках у розпорядженні профкомів відсутні матеріали рішень президії Ради профспілки.

3 постанови Ради профспілки

■ **Звернути увагу керівництва Укрзалізниці, начальників департаментів Укрзалізниці, залізниць та їх структурних підрозділів** на порушення законодавства про працю та вимагати від них неухильного його дотримання, а саме:

- достовірного обліку робочого часу;
- порядку залучення працівників до надурочних годин роботи та відповідної оплати праці за виконану роботу;
- дотримання норм Галузевої угоди і колективних договорів;
- проведення відповідного рівня економічного аналізу та прогнозування при розрахунках нормативної чисельності працівників на обсяги роботи;
- застосування норм чинного законодавства при притягненні працівників до дисциплінарної відповідальності.

■ **Рекомендувати начальникам департаментів Укрзалізниці, керівникам залізниць, дорожнім, територіальним і об'єднаним комітетам профспілки** за підсумками 2014 року в термін до 15 квітня наступного року за підпорядкуванням проаналізувати в підрозділах:

- причини порушень чинного законодавства про працю, в тому числі невиконання розпорядження Укрзалізниці від 30.01.2013 р., № ЦЗЕ-11/198 та розпорядження Головного юридичного управління Укрзалізниці від 11.01.2013 р., № ЦЮ-17/5;
- організацію статистичної звітності щодо використання робочого часу;
- дотримання умов Галузевої угоди з виконання на всіх виробничих рівнях пункту 2.1 наказу Укрзалізниці від 10.03.1994 р., № 40-Ц;
- дотримання законодавства при притягненні працівників до дисциплінарної відповідальності;
- причини, що ускладнюють розрахунки

нормативної чисельності працівників на обсяги робіт;

● проаналізувати і виконати протокол засідання робочої комісії представників Укрзалізниці та Ради профспілки від 15.01.2013 р. щодо розгляду вимог профспілки залізничників і транспортних будівельників України.

■ **Дорожнім, територіальним, об'єднаним та первинним профорганізаціям:**

- продовжити громадський контроль за дотриманням норм трудового законодавства, приділивши особливу увагу профілактиці його порушень;
- щоквартально розглядати на засіданнях питання, пов'язані з дотриманням трудового законодавства, систематично заслуховувати звіти керівників підприємств (підрозділів) про виконання норм трудового законодавства;
- дорожнім комітетам профспілки протягом 2014–2015 років підготувати та провести цикл семінарських занять з усього спектру трудового права із залученням фахівців Ради профспілки, Укрзалізниці, залізниць з метою підвищення рівня правової підготовки голів профкомів первинок;
- дорожнім, територіальним та об'єднаним комітетам профспілки внести в плани роботи на 2015 рік питання надання правової допомоги первинним профорганізаціям і започаткувати розгляд цих питань на виїзних засіданнях виборних органів.

Рекомендувати керівництву залізниць притягнути до відповідальності керівників структурних підрозділів, які ухиляються від виконання подань правової та технічної інспекції праці Ради профспілки на усунення порушень законодавства про працю.

■ Хід виконання даної постанови розглянути на засіданні президії Ради профспілки в другому півріччі 2015 року.

Дни дорпрофсожа и трудового права состоялись на Красноармейском железнодорожном узле



Фото Юлии СВЕРДЛОВОЙ

НАКАНУНЕ ВСТРЕЧИ с активом специалисты отдела организационной и кадровой работы дорпрофсожа оказали практическую помощь профсоюзам станции Красноармейск, локомотивного и вагонного депо, дистанции пути, электроснабжения, сигнализации и связи, узловой больницы...

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

● «Жмеринський терком профспілки ініціював проведення перевірок у дистанціях колії. У результаті виявлено низку порушень трудового законодавства.

У Жмеринській дистанції колії в порушення колдоговору не виплачувалась матеріальна допомога на оздоровлення за заявами 184 працівників за червень–серпень п. р., а також не брався до обліку й, відповідно, не оплачувався час прямування від постійного пункту збору до місця виконання робіт і у зворотному напрямку поза межами робочої зміни у серпні. Після втручання правового інспектора праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці **Василя Горіна** спілчанам виплачено **220 тис. грн.** матеріальної допомоги, оплачено час доїзду на загальну суму **33,6 тис. грн.**

У Винницькій дистанції колії не перераховувались кошти на культурно-масову, фізкультурну й оздоровчу роботу у березні і квітні 2014-го, а голові профорганізації не виплачувалась надбавка за вилугу років за березень–травень п. р. Правовим інспектором праці було введено відповідні подання, на виконання яких адміністрацією перераховано заборговані кошти первинці, а її голові донараховано та виплачено **4,5 тис. грн.** надбавки.

На виконання подання щодо усунення порушень за колдоговором у Жмеринській колійній машинній станції спілчанам виплачено **175,5 тис. грн.** матеріальної допомоги на оздоровлення за червень–серпень п. р., **37,6 тис. грн.** премії за липень–серпень, а також здійснено оплату суміщення професій, виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника без звільнення від основної роботи на суму **9,6 тис. грн.**, – поінформував голова Жмеринської територіальної профорганізації **Юрій Андрушков.**

Воєнізованій охороні — соціальний захист

НА ЗАСІДАННІ ПРЕЗИДІЇ Ради профспілки всебічно розглянуто питання про стан організації і оплати праці в підрозділах воєнізованої охорони. Відзначено, що норми трудового законодавства та Галузевої угоди в підрозділах в основному виконуються, але є суттєві недоліки, які потребують усунення та приведення до вимог законодавчих та галузевих нормативних актів.

Незважаючи на те, що посадові оклади стрільцям, які супроводжують вантажі в поїздах, за час такого супроводження підвищуються на 20 % та за супровід нафтопродуктів — ще на 10 %, заробітна плата роз'їзних стрільців менша на 8–12 % від зарплати стрільців у парках, а тому потребує детального вивчення й усунення цієї невідповідності при розробці нових умов оплати праці після створення ПАТ «Українська залізниця».

Проте надбавка за роз'їзний характер роботи працівникам не виплачується, крім Одеської залізниці, де вона відрегульована колективним договором.

Профспілка неодноразово ставила це питання перед керівництвом Укрзалізниці, щоб усунути невідповідність пункту 10 наказу Укрзалізниці від 10.06.2002 р., № 285-Ц та постанови Кабміну від 31.03.1999 р., № 490.

Постановою Кабміну від 11.01.1994 р., № 7, якою затверджено «Положення про відомчу воєнізовану охорону на залізничному транспорті», визначено, що працівникам воєнізованої охорони щомісячно нараховується грошова компенсація у розмірі 70 % встановленої мінімальної заробітної плати за продовольчий пайок.

Таким чином, ці дві постанови передбачають різні види виплат, а тому їх ототожнювати не можна, оскільки виплати мають різну направленість. Тому компенсаційна надбавка роз'їзним стрільцям за характер роботи повинна виплачуватись незалежно від продовольчого пайка. Тож це питання потребує негайного врегулювання і відновлення соціальної справедливості щодо працівників воєнізованої охорони.

У підрозділах воєнізованої охорони виявлено непоодинокі випадки порушення п. 3.2.23 Галузевої угоди щодо оплати часу проходження працівниками медичних оглядів. Більшість працівників працюють у змінному режимі і вони проходили медичні огляди у свій

міжзмінний відпочинок. Вибіркові перевірки табелів обліку робочого часу, особових розрахунків заробітної плати окремих працівників виявила, що оплата за час проходження медичних оглядів не проводилась, що є грубим порушенням ст. 123 Кодексу законів про працю України та роз'яснення Укрзалізниці і Ради профспілки від 25.06.2011 р., № ЦЗЕ-11/853 «Про облік і оплату часу, витраченого працівниками на проходження періодичних медичних оглядів».

Як показали результати перевірки, оплата за час технічного навчання працівників здійснюється тільки в загонах Одеської та Південної залізниць.

Таким чином, порушується п. 3.2.26 Галузевої угоди.

Під час вивчення маршрутів стрільців воєнізованої охорони в Харківському та Київському загонах встановлено факти, коли вони працювали протягом 4–5 діб, що є грубим порушенням норм трудового законодавства щодо режиму праці і відпочинку.

У підрозділах Львівської і Південно-Західної залізниць не застосовується норма наказу Укрзалізниці № 98-Ц, згідно з якою працівникам, що виконують роботи на відкритому повітрі, в період складних метеорологічних умов при температурі повітря –20 градусів і нижче, +30 градусів і вище тарифні ставки і посадові оклади можуть підвищуватись на 10 %.

Не врегульовано питання направлення працівників загонів і команд у відрядження.

Було виявлено непоодинокі факти, коли оплата добових їм не проводилась, до того ж у табелях обліку робочого часу ці години не відмічені позначкою «вд», як передбачено нормативними актами. Навіть коли стрільці відправляються на інші залізниці, посвідчення не оформлюються і, відповідно, добові не виплачуються, чим порушується наказ Укрзалізниці від 17.05.2002 р., № 393-Ц.

Тож питання відрядження потребує негайного врегулювання.

Як правило, провадиться виплата різниці в посадових окладах за відсутнього працівника. В Мукачівському загоні виявлено непоодинокі випадки покладання обов'язків відсутнього згідно з наказами на інших працівників без відповідної доплати, що є порушенням ст.ст. 31 і 105 КЗпП.

Також під час перевірок виявлено велику кількість випадків, коли стрільці відправляються адміністрацією на супроводження вантажів з порушенням пункту 4.4.2 Інструкції ЦУ-0034, беруть під охорону значно більшу кількість вагонів, ніж передбачено, і при цьому не отримують ніякої доплати.

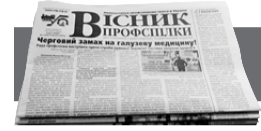
Працівникам загонів не надаються перед поїздками кошти на придбання квитків для доїзду до станції приймання поїзда: адміністрація відшкодовує їх протягом 10–15 днів.

Під час перевірок зверталась увага на незабезпечення працівників форменим одягом, адже за окремими видами обмундирування заборгованість складає 1–2 роки. Одночасно від працівників вимагають придати на роботу обов'язково у форменому одязі, без відповідного відшкодування. Вартість форменого одягу, який отримує працівник воєнізованої охорони, включається до його середньої зарплати, ненадання його — зменшує заробіток, що потім негативно відображається для подальшого обчислення пенсії та інших виплат, які базуються на середньому заробітку.

Заслуговує на увагу факт захисту трудових прав працівників загону з боку первинки Знамянського загону воєнізованої охорони Одеської залізниці. Керівником загону систематично допускались факти порушення законодавства про працю та колективного договору. Враховуючи, що неодноразові вимоги профкому щодо усунення порушень начальник загону ігнорував і продовжував порушувати законодавство, профорганізація неодноразово зверталась до суду, щоб зобов'язати начальника загону виплачувати працівникам кошти за час технічного навчання, відрядження та ін. За систематичне порушення умов колективного договору поставив вимогу перед керівництвом Одеської залізниці про звільнення начальника загону Я.Кудуліса за ст. 45 КЗпП, якого з посади було звільнено.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

● «По результатам проверок, проведенных технической инспекцией труда Совета профсоюза на Одесской магистрали в связи с несчастными случаями на производстве, монтеру пути путевой машинной станции Вапнярка и и. о. начальника участка по переработке металлолома главного материального склада Одесса-Застава I выплачено по 13,8 тыс. грн. единовременного пособия на дополнительные расходы на лечение, предусмотренного п. 5.11.3 коллективного договора. Возвращено также другим работникам 505 грн., недоплаченных за руководство стажировкой и проходные медосмотров», — сообщил главный технический инспектор труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге **Валентин БОЧКАРЕВ**.



● Від номера до номера

Трудовий кодекс — справа відповідальна

ЛИСТОМ від 24 листопада п. р. Спільний представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок повідомив Міністерство праці та соціальної політики про непогодження розглянутого проекту Трудового кодексу України.

«Аналіз законопроекту свідчить про його недостатній вплив на забезпечення прав та інтересів працівників, особливо в умовах економічної кризи, — наголошено у листі за підписом голів профспілкових об'єднань, у тому числі В.Ткачова — Голови Федерації профспілок транспортників України. — Так, в ньому не передбачено основних принципів, на яких має ґрунтуватися трудове законодавство для забезпечення охорони прав та інтересів працівників, зокрема принципів соціальної справедливості, в тому числі справедливості розподілу результатів праці, рівної оплати за рівну працю, обов'язкової оплати всієї затраченої праці, невизнання праці товаром, безумовного пріоритету життя і здоров'я працівника».

Проект, зазначено далі у листі, містить не збалансовані між собою норми, які потребують додаткової структуризації тощо. Відсутні також норми, якими визначається правовий статус профспілок, що створює загрозу повноцінній реалізації захисних повноважень профорганізаціями, особливо на рівні підприємства. Поза проектом залишається питання регулювання колективних трудових спорів і конфліктів.

Для ефективного подальшої роботи над законопроектом лідери профоб'єднань запропонували сформувати тресторонню робочу групу із залученням науковців і практиків у галузі трудового права, експертів Міжнародного бюро праці.

Відділ інформації Ради профспілки

Президія Ради профспілки постановила

Керівництву Укрзалізниці, залізниць:

- вжити заходів для забезпечення виплати працівникам воєнізованої охорони, робота яких проходить у дорозі або має роз'їзний характер, відповідної компенсаційної надбавки, внести відповідні зміни до наказу Укрзалізниці від 10.06.2002 р., № 285-Ц;
- забезпечити оплату працівникам воєнізованої охорони — за час проведення технічних навчань, проходження періодичних медичних оглядів, роботу у складних метеорологічних умовах та відрядження. Налагодити достовірний облік робочого часу;
- згідно з технологією роботи провести атестацію робочих місць працівників, які працюють у шкідливих і небезпечних умовах, встановити надбавки та додаткові відпустки згідно з Картами умов праці;
- забезпечити працівників форменим одягом, не допускати фактів порушення норм і термінів забезпечення. Визначити механізм відшкодування коштів працівникам, які вимушені придбавати формений одяг за власні кошти;
- притягати до відповідальності керівників, винних у порушеннях трудового законодавства, Галузевої угоди, колективного договору.

Начальникам загонів:

- переглянути разом з виборними органами первинки Правила внутрішнього трудового розпорядку щодо приведення режиму роботи у відповідність до технології та особливостей роботи підрозділів загонів та винести їх на конференцію трудового колективу для затвердження;
- провести атестацію робочих місць працівників, які працюють у шкідливих і небезпечних умовах. За результатами встановити доплати та відпустки, внести відповідні доповнення до колективного договору;
- **Дорожнім, територіальним, об'єднаним комітетам профспілки, первинкам:**
- взяти під контроль усунення виявлених порушень трудового законодавства, Галузевої угоди, колективного договору у підрозділах воєнізованої охорони;
- надати кваліфіковану допомогу профорганізаціям щодо формування норм колективного та Правил внутрішнього трудового розпорядку, відповідності їх законодавчим та галузевим нормам;
- продовжити роботу щодо залучення працівників воєнізованої охорони до профспілкового членства.
- **Дорожньому комітету профспілки Придніпровської залізниці** створити профорганізацію в загонах воєнізованої охорони залізниці.

Дни дорпрофсожа и трудового права

Окончание. Начало на 2-й стр.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ дорожной профорганизации С.Лесовой проинформировал работников структурных подразделений Красноармейского узла о ситуации на железной дороге и профсоюзной деятельности в этой сложной обстановке. Вместе с главным правовым инспектором труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали Т.Присяжнюком провел личный прием членов профсоюза. Каждое обращение внимательно рассмотрено, даны необходимые консультации, а некоторые взяты на контроль для изучения.

На следующий день состоялась встреча с участием хозяйственных руководителей и специалистов. До них доведена информация правовой инспекции труда о ситуации с выполнением законодательства о труде. Участники получили разъяснения по актуальным вопросам.

ПРЕСС-ЦЕНТР дорпрофсожа Донецкой магистрали В ТЕМУ

«ДЕНЬ Трудового права» проведен также на станции Краматорск, в нем приняли участие заместитель председателя Краснолиманской территориальной профорганизации А.Гнездилов, технический и правовой инспекторы труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали А.Шепилов и Г.Кайдаш. Выявленные ими во время проверок нарушения трудового законодательства и норм охраны труда стали основной темой беседы с работниками станций Краматорск, Дружковка, Константиновка, Шпичкино, Славянск, Бантышево, Барвенково, им. Кожушко. Специалисты ответили на вопросы железнодорожников и рассказали о текущей работе теркома и Совета профсоюза», — сообщил **ПРЕСС-ЦЕНТР Краснолиманского теркома профсоюза**.

На постійному контролі

НА ЗАСІДАННІ президії дорпрофсожу Придніпровської магистралі розглянуто хід виконання раніше прийнятої постанови про дотримання трудового законодавства щодо режиму робочого часу, часу відпочинку і оплати праці працівників служби перевезень.

Так, незважаючи на проведену з 2011 року у Запорізькій дирекції залізничних перевезень роботу та маючи певні позитивні зміни в обліку й оплаті фактично відпрацьованого часу, не вдалося усунути всі порушення.

Середньооблікова чисельність працюючих за 9 місяців 2014-го тут становить 2044 особи при плані з праці — 1961, а необхідна чисельність, розрахована за фактичними обсягами виконаних робіт за 2013 рік, в середньому, 2217 осіб. Тому для забезпечення безперебійної роботи працівники залучаються у вихідні, святкові дні, а також до чергування на об'єкті.

Перевірками встановлено порушення законодавства та галузевих нормативних актів при складанні графіків роботи та встановленні облі-

кового періоду. Зокрема, в деяких випадках графіки робіт склалися не на весь обліковий період (квартал), а тільки помісячно, в них допускаються виправлення, записи робляться олівцем тощо.

У Запорізькій дирекції на режим чергування на об'єкті було переведено 18 станцій та 2 роз'їзди з порушеннями вимог наказу Укрзалізниці від 17.05.2002 р., № 255-Ц «Про затвердження Положення про порядок та умови організації чергування працівників залізничного транспорту на об'єкті та вдома». Втім, на вимогу дорпрофсожу питання про відміну чергування на об'єкті було вирішено ще до засідання президії (**детальніше про це — у рубриці «Профспілка допомогла» на 4-й стор.**). До того ж, перевірки виявлено недостовірний облік і оплату активного та пасивного чергування. Найближчим часом працівникам буде здійснено оплату за фактично відпрацьований, але неоплачений час.

Ніна РОМАНЕНКО,
головний правовий інспектор праці Ради профспілки на Придніпровській залізниці

Погоджено норми

ПРЕЗИДИЄЮ Ради профспілки погоджено проекти збірників нормативних матеріалів у локомотивному господарстві:

- «Типові норми часу на токарні та фрезерні роботи з виготовлення деталей та запасних частин тягового рухомого складу. Тепловози. Деталі та запасні частини, загальні для всіх типів тягового рухомого складу»;

- «Типові норми часу на слюсарні роботи з ремонту вузлів підшипників кочельного електровозів серії ВЛ18, ДЕ1, 2ЕЛ4 та тепловозів серії 2ТЕ116, ЧМЕЗ, ЧМЕЗТ, ЧМЕЗЕ»;
- «Типові норми часу на слюсарні роботи з ремонту пристроїв автоматичної локомотивної сигналізації, автостопів електровозів серії ЧС4».

У ЛІТОПИС ПРОФСПІЛКИ

ЗА СУМЛІННУ та плідну роботу щодо захисту трудових прав та інтересів членів профспілки **нагороджено:**

ЗНАКОМ
«ЗА АКТИВНУ РОБОТУ В ПРОФСПІЛЦІ» —

БАТАЛКІНУ Любов Аксентівну — агента з приймання замовлень на квитки вокзалу станції Тернопіль Львівської залізниці, голову профорганізації;

ВОРОПАЄВА Володимира Григоровича — завідувача відділу соціально-економічних відносин та правового захисту дорожнього комітету профспілки, головного правового інспектора праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці;

КРАВЧЕНКО Лідію Миколаївну — голову профорганізації Харківської вагонної дільниці Південної залізниці;

ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ —

ДЕМЧЕНКО Марину Борисівну — голову профорганізації Хутір-Михайлівської дистанції колії Південно-Західної залізниці.

Середня зарплата працівників (грн.)

	Жовтень
Залізничний транспорт	4078,9
Транспорт у цілому	3780,0
Промисловість	4091,0
В галузях народного господарства	3509,0

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

«На виконання вимог дорожнього комітету профспілки Придніпровської магістралі наказом в. о. начальника залізничної від 18.11.2014 р., № 773/Н скасовано режим цілодобового чергування на об'єкті для чергових по станціях Молочанськ, Стульневе, Низяни, Верхній Токмак-1, Верхній Токмак-2, Нельгівка, Єлизаветівка, Трояни, Світлолинське, Більманка, Українська, Мала Білозерна, Магедове, чергових по роз'їздах 20 км і 142 км. Для забезпечення нормальної організації режиму праці та відпочинку працівників внесено додаткові посади чергових до штатних розписів», – поінформувала головний правовий інспектор Ради профспілки на Придніпровській залізниці **Ніна РОМАНЕНКО**.

«По требованию правовых инспекторов труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге работникам ремонтного вагонного депо Знаменка за два месяца выплачено 4 тыс. грн. надбавки за профмастерство, а водителям автомобилей вагонных депо Котовск, им. Т.Шевченко, Знаменка, Херсон возвращено недоплаченных более 770 грн. Отменен также приказ о неправомерном вынесении дисциплинарного взыскания и возвращено 325 грн. премии за декабрь 2013 года работнику ремонтного вагонного депо им. Т.Шевченко, 487 грн. премии возвращено четырем херсонским вагонникам», – сообщил **ПРЕСС-ЦЕНТР Одесского дорпрофсожа**.

«В результате вмешательства правового инспектора труда Совета профсоюза на Одесской магистрали **Леонида Карпенко** электромонтеру Николаевской дистанции сигнализации и связи предоставлен дополнительный перерыв для кормления ребенка продолжительностью 30 мин. через три часа работы с присоединением к основному перерыву с соответствующей оплатой согласно действующему законодательству. В Херсонской дирекции железнодорожных перевозок отменены незаконные приказы о привлечении к дисциплинарной ответственности приемсдатчика и агента коммерческого станция Смигиревка», – проинформировал **ПРЕСС-ЦЕНТР Херсонского теркома профсоюза**.

Соціальний проект профспілки – дисконтна програма

«Різдвяний подарунок» від профспілки та її партнерів

У рамках розвитку інноваційних проектів профспілки та з метою вивчення попиту на послуги профспілкового кол-центру з 1 грудня 2014 року до 19 січня 2015-го наша профспілка разом з партнерами дисконтної програми – страховою компанією «Альфа страхування» і ТОВ «Центр соціальних послуг» проводить акцію «Різдвяний подарунок».

АКЦІЯ
«Різдвяний подарунок»

Зателефонуйте по номеру 0-800-210-308 з 1 грудня 2014 року до 19 січня 2015-го наша профспілка разом з партнерами дисконтної програми – страховою компанією «Альфа страхування» і ТОВ «Центр соціальних послуг» проводить акцію «Різдвяний подарунок».

Умова проведення Акції «РІЗДВЯНИЙ ПОДАРУНОК»

1. **ЗАДАЧОПОЛОЖЕННЯ**
1.1. Акція проводиться в рамках «Альфи» на вивчення попиту залізничників та працівників транспортних підприємств на послуги профспілкового кол-центру.
1.2. Акція проводиться з метою вивчення попиту на послуги профспілкового кол-центру.
1.3. Акція проводиться з метою вивчення попиту на послуги профспілкового кол-центру.
1.4. Акція проводиться з метою вивчення попиту на послуги профспілкового кол-центру.

2. **УМОВИ УЧАСТІ В АЦІЇ**
2.1. Участь в акції беруть залізничники та працівники транспортних підприємств.
2.2. Участь в акції беруть залізничники та працівники транспортних підприємств.
2.3. Участь в акції беруть залізничники та працівники транспортних підприємств.

3. **ПОВІДОМЛЕННЯ**
3.1. Повідомлення про акцію проводиться через профспілку та її партнерів.

4. **ПІДСУМКИ**
4.1. Підсумки акції будуть опубліковані на офіційному сайті профспілки.

ПРотягом цього часу за номером 0-800-210-308 (дзвінки по Україні зі стаціонарних телефонів безкоштовні, з мобільних – згідно з тарифами операторів) буде працювати кол-центр, фахівці якого цілодобово і безкоштовно надаватимуть членам профспілки – власникам дисконтної картки та членам їхніх родин юридичні консультації, інформацію про дисконтну програму профспілки, поради щодо дій в екстрених ситуаціях тощо.

Серед спілчан, які скористаються послугою кол-центру, наприкінці січня буде розіграно спеціальні призи: 15 договорів страхування за програмою «Альфа Сервіс» і 5 – за програмою «Легка допомога»/«Потопа.Net» за акційною ціною 1 грн., а також подарунковий сертифікат мережі магазинів COMFY номіналом 1 тис. грн.

Святкові пропозиції від партнера дисконтної програми

БАНК «ТРАСТ» з 3 грудня 2014-го року до 30 січня наступного року проводить акцію «Святковий розпродаж кредитів», повідомив керуючий Київською регіональною дирекцією банку С.СТРЮКОВ.
Клієнти банку «Траст» при оформленні кредиту готівкою отримують гарантовані знижки від 10 % до 99,9 % до річної ставки. Розмір знижки міститься під захисним полем спеціальної скетч-картки, яку отримують позичальники під час оформлення кредиту.
Також банк пропонує до 31 грудня поточного року відкрити депозит «Новорічний» строком на 4 місяці і річною відсотковою ставкою 26,5 %.
До речі, до кінця цього року продовжено пропозицію, присвячену Дню залізничника. Тож спілчани мають нагоду отримати додатково 1 % до базової річної ставки на депозити строком від трьох місяців.

ДО ВІДОМА Внесено зміни до наказу Укрзалізниці

НАКАЗОМ Укрзалізниці від 1 грудня 2014 року № 733-Ц/од за підписом в. о. Генерального директора Укрзалізниці – заступника голови комісії з реорганізації М.БЛАНКА внесено зміни до наказу від 8.10.2012 р., № 362-Ц «Про утворення робочої групи».

До складу **робочої групи з розроблення ефективного механізму оплати та мотивації праці в ПАТ «Українська залізниця» та розробки першочергових нормативних документів з цих питань** під головуванням директо-

ра (з фінансів та інвестицій) Укрзалізниці О.Сліпченка увійшли заступник Голови профспілки залізничників і транспортних будівельників України О.Мушенко та завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки С.Анісімова.

Начальникам структурних підрозділів Укрзалізниці наказано забезпечити належну взаємодію з робочою групою щодо питань, які належать до їх компетенції.

Інф. «ВІСНИКА»

Переваги профспілкового страхування

КРИВОРІЗЬКИЙ ТЕРКОМ підбив підсумки роботи щодо страхування працюючих членів профспілки від нещасних випадків на виробництві за 2010–2014 роки.

За цей період у двадцяти нещасних випадках постраждав 21 працівник. Вони, як і всі наші спілчани, були застраховані профспілкою. Тож

постраждали або їхні сім'ї отримали від страхової компанії загалом 98,5 тис. грн.

Оформленням усіх необхідних документів займалися профкоми структурних підрозділів.

Галина ІСАЄВА, технічний інспектор праці Ради профспілки на Придніпровській залізниці

Зима врасплох не застала

Полностью заменено оборудование в мужской душевой. На случай отключения газовых котельных выполнены мероприятия по подготовке к зиме. В преддверии холодов удалось завершить большой объем работы. Отремонтированы кровли в цехах эксплуатации и ремонта, а также в бытовых помещениях.

вие спецобуви, да не все гладко с укомплектованием штата.

В целом же коллектив к работе в зимний период готов. Особое внимание уделено «первозимникам».

Дмитрий СЫЧЕВ, председатель профорганизации эксплуатационного вагонного депо Одесса–Застава I

У 2014-му ВІДЗНАЧАЄТЬСЯ 10-РІЧЧЯ МОЛОДІЖНОГО РУХУ ПРОФСПІЛКИ

Безпека заради життя

ЗА ІНІЦІАТИВОЮ Молодіжної ради профспілки на залізницях відбулася акція «Безпека заради життя», присвячена Всесвітньому дню боротьби з ВІЛ/СНІДом, що проводиться щорічно 1 грудня. У її реалізації взяли участь молодіжні ради дорожніх, територіальних і первинних профорганізацій.

Активісти використовували різні форми і методи, аби донести актуальну інформацію про проблему до працівників і користувачів залізничного транспорту.

Найбільш популярним заходом стало безпосереднє спілкування з пасажирами і залізничниками на вокзалах і робочих місцях з роздачею інформаційних буклетів, листівок та інших матеріалів. Такі акції провели, зокрема, члени молодіжної ради Конотопської територіальної профорганізації на вокзалах станцій Конотоп, Бахмач і Хутір-Михайлівський під гаслом «Не дай СНІДу шанс!», про що повідомила голова молодіжної ради дорожньої профорганізації Південно-Західної залізниці, економіст локомотивного депо Конотоп **Тетяна МАЙСТРЕНКО**. А голова молодіжної ради дорожньої профорганізації Придніпровської залізниці, майстер депо Дніпропетровського локомотивного депо **Сергій ДОРОШКО** розповів, що на вокзалі Дніпропетровського роздачу відповідних матеріалів узяли на себе активісти місцевих пасажирського вагонного, локомотивного і моторвагонного депо, а також працівники вокзалу – члени молодіжної ради.

Повідомлення про інформаційні акції в трудових колективах, які організували молодіжні ради Мелітопольської дистанції сигналізації та зв'язку, Пологівської дистанції колії, Запорізької територіальної профорганізації, інформаційно-обчислювального центру Одеської залізниці, Одеської дирекції залізничних перевезень тощо, надіслали голови молодіжних рад: Запорізької територіальної

профорганізації – правовий інспектор праці Ради профспілки на Придніпровській залізниці **Олексій СЕМЕРУНЬ**, ІОЦ Одеської залізниці – інженер-технолог **Юлія ЛАЗАРЕНКО** та інші активісти. А молодіжні лідери краснолиманських локомотивного депо і дистанції колії, слов'янських дистанції сигналізації та зв'язку і локомотивного депо провели у своїх колективах спеціальні тренінги, повідомила голова молодіжної ради територіальної профорганізації, провідний фахівець теркому **Юлія САВОСТЕНКО**.

Спортивною акцією відзначила цей день молодь експлуатаційного вагонного депо Одесса–Застава I: тут проведено турнір з шашок під символічним гаслом «Подумай, перед тим, як зробити крок у нікуди...». Перед початком турніру активісти розповіли учасникам і вболівальникам про сумну статистику розповсюдження ВІЛ/СНІДу, шляхи профілактики і можливості діагностування, поділилися голова молодіжної ради Одеської дорожньої профорганізації, майстер депо **Іван КРИЧКІН**.

Активісти молодіжної ради Львівської дорожньої профорганізації, повідомила її голова, оператор комп'ютерного набору господарської служби Львівської залізниці **Ірина КАРПА**, провели семінар-лек-

цію у Львівському коледжі транспортної інфраструктури і розповсюдили відповідні матеріали.

Просвітницькою роботою займалися в цей день і активісти криворізьких дирекції, локомотивного депо та молодіжної ради теркому в Криворізькому політехнічному коледжі, про що написала голова молодіжної ради територіальної профорганізації, інженер Криворізького регіонального інформаційно-обчислювального центру Придніпровської залізниці **Любов КУЛІШОВА**.

Акція під гаслами «Я – не байдужий!» і «1 грудня – День боротьби зі СНІДом» провели і в Знаменському ПТУ № 12 молодіжні лідери територіальної профорганізації, повідомила її голова, економіст дирекції **Ольга ХОВРАХ**. А в Державному економіко-технологічному університеті транспорту (Київ) агітаційною роботою займалися самі студенти, розповіла студентка **Маргарита ЛИТВИН**: роздавали у виші інформаційні листівки та червоні стрічки як символ підтримки і солідарності із ВІЛ-позитивними та хворими на СНІД. Також вони створили спеціальне «дерево побажань», на гілках якого наклеювали листочки зі своїми думками, мріями та побажаннями щодо сьогодення України.

«Активісти молодежного совета Краснолиманской территориальной профорганизации к Международному дню отказа от курения провели встречи с железнодорожниками, раздавали информационные материалы, расклеивали мотивирующие плакаты о вреде курения... Провели активисты и несколько нестандартных акций, к примеру, «Выброси сигарету – получи конфету». Надеемся, что наши усилия, если и не заставят курильщиков отказаться от вредной привычки, то хотя бы подтолкнут их к мысли о необходимости беречь свое здоровье», – рассказала об инициативе председатель молодежного совета территориальной профорганизации, ведущий специалист теркома **Юлия САВОСТЕНКО**.



Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор **Ольга АРТЕМ'ЄВА**

Редакційна колегія:
Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії; Олександр МУШЕНКО – заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії; Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації; Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати; Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 23 (658)* 11 грудня 2014 р.

Тираж 151 тис. 599 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А)
Замовлення № 4083

Наступний номер вийде 25 грудня 2014 року

3 пошти «Вісника»

«По инициативе профорганизации локомотивного депо Попасная Донецкой магистрали ко Дню инвалида, который отмечался 3 декабря, администрация и профком на средства благотворительного фонда «Магистраль» приобрели продуктовые наборы для 56 инвалидов I-III групп», – повідомив голова первинки **Виталій СЕРГІЄНКО**. Відзначили цей день і в локомотивному депо Щорс Південно-Західної залізниці, про що написала член профкому, секретар **Анна ПОЛЮШКО**: «Профком виділив кошти на організацію вечора-зустрічі для інвалідів – ветеранів депо, адже для них дуже важливі наша увага і турбота».

«Конотопський терком профспілки оголосив для дітей з родин залізничників регіону черговий конкурс. Дітям пропонується підготувати малюнки, твори, фотографії, саморобні вироби тощо на одну з тем: «Святкування новорічних та різдвяних свят у моїй родині», «Мій найкращий новорічний подарунок», «Новий рік в українському стилі», «Мій новорічний костюм» чи обрати вільно. Всі учасники конкурсу отримають сувеніри», – поінформувала **ПРЕСС-ЦЕНТР Конотопського теркому профспілки**.