



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 23 (754)
14 грудня 2018 р.

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

До уваги!

Про колективно-договірне регулювання та внесення змін і доповнень до діючих колективних договорів.

НА АДРЕСУ Ради профспілки надходять численні запитання від профорганів усіх рівнів з приводу листа «Укрзалізниця» від 29.11.2018 р. № Ц-6-26/3233-18 щодо продовження строку дії колективних договорів усіх структурних підрозділів Товариства до кінця 2019 року та об'єктивної потреби внесення змін до чинних колективних договорів регіональних філій, філій, їх виробничих і структурних підрозділів.

Повідомляємо, що, відповідно до ст. 14 Закону України «Про колективні договори і угоди», зміни і доповнення до діючого колективного договору можуть вноситися тільки за взаємною згодою сторін в порядку, визначеному цим колективним договором. Іншої процедури внесення змін до колективних договорів законодавством не передбачено.

Водночас нагадуємо, що ст. 6 цього ж Закону забороняється будь-яке втручання, яке може обмежити законні права працівників та їх представників або заборонити їх здійснення, у тому числі з боку органів господарського управління та роботодавців при укладенні та виконанні чинних колективних договорів.

Тож Рада профспілки пропонує сторонам колективно-договірного регулювання всіх рівнів при внесенні змін і доповнень до діючих колективних договорів керуватися чинним законодавством.

ПРО ГОЛОВНЕ

Невідкладно провести консультації

З такою пропозицією щодо визначення розмірів і посадових окладів працівників у 2019 році Голова профспілки В.Бубняк звернувся до очільника «Укрзалізниці» Є.Кравцова.

Профспілка стурбована складною ситуацією, пов'язаною із відтоком кваліфікованих робітників основних виробничих професій через неконкурентний рівень оплати їхньої праці, що ставить під загрозу якісне виконання технологічних процесів і забезпечення безпеки руху, наголошено в офіційному листі:

«На сьогодні до переліку робітничих професій, відсутність яких може зупинити роботу окремих виробничих підрозділів, належать складачі поїздів, оглядачі вагонів, слюсарі з ремонту рухомого складу, монтери колії, електрогазозварювальники, токарі, чергові по переїзду, електромеханіки, електромонтери, провідники пасажирських вагонів тощо. Дуже низька тарифна складова не приваблює працівників на робочі місця, які пропонують виробничі підрозділи, оскільки на окремих державних і підприємствах промисловості та приватного бізнесу заробітна плата кваліфікованих робітників значно вища, ніж на залізничному транспорті. До того ж Держбюджетом на 2019 рік передбачається зростання мінімальної заробітної плати і прожиткового мінімуму. Тож вкрай важливо вжити відповідних заходів щодо зростання основної заробітної плати на залізничному транспорті у найближчі терміни, щоб не ускладнити ситуацію».

У зверненні до керівництва АТ «Укрзалізниця» наведено обґрунтовані відомості.

АКТУАЛЬНО

Питання вирішувати комплексно, без ущемлення прав залізничників

Голова ФПТУ і профспілки В.Бубняк спрямував на адресу в. о. Голови правління АТ «Укрзалізниця» Є.Кравцова листа щодо незадовільного стану забезпечення працівників форменим одягом.

У листі запропоновано, зокрема, активізувати роботу над проектом нового Положення, запровадження якого може вирішити існуючі проблеми, та ініціювати своєчасний перегляд та/або внесення відповідних змін до Постанови Кабміну від 11.12.1996 р., № 1508 «Про знаки розрізнення і формений одяг працівників залізничного транспорту» (з метою впровадження згаданого нового Положення). Водночас зазначено, що факт спільної роботи над проектом нового Положення до його фактичного впровадження не знімає з керівництва Товариства, регіональних філій і філій відповідальності за невиконання чинних галузевих нормативних документів.

У зверненні наголошено: «Вимагаємо заборонити притягнення до дисциплінарної відповідальності за неналежне носіння або невідповідність форменого одягу працівників, яких своєчасно та в повному обсязі не було забезпечено форменим одягом або його елементами з вини роботодавця».

Внесено зміни до Положення...

ФАКТ

Зміни і доповнення до чинного Положення про оплату праці працівників ПАТ «Українська залізниця» затверджено наказом від 30.11.2018 р., № 752.

КОМЕНТАР

ЦЬОМУ передувала всебічна робота, проведена «Укрзалізницею» та нашою профспілкою.

Після запровадження в повному обсязі наказу «Укрзалізниці» від 27.04.2018 р., № 285 «Про питання оплати праці працівників ПАТ «Українська залізниця» в окремих виробничих і структурних підрозділах виявились певні невідповідності з оцінкою виконуваної роботи. Тож, щоб детальніше у цьому розібратися, з ініціативи Ради профспілки було створено робочу групу, до якої увійшли представники департаменту оплати праці та мотивації персоналу «Укрзалізниці» і Ради профспілки.

Фахівці з виїздом на місця ретельно вивчили ситуацію, що склалася за окремими професіями, проаналізували впровадження нової системи оплати праці, детально розглянули проблемні питання тощо. За підсумками цієї роботи було запропоновано більш ніж 50 змін і доповнень до Положення про оплату праці працівників Товариства.

Варто зауважити, що у деякі пункти внесено лише уточнюючі записи, але у більшості – зміни у схемах окладів у бік їх збільшення. Це стосується працівників воєнізованої охорони, чергових по станціях 4-го та 5-го класів, чергових по роз'їзду, начальника та його заступника відновного поїзда, передбачено також доплату складачам поїздів, які разом з маневровим локомотивом обслуговують кілька проміжних (лінійних) станцій. Врегульовано окремі оклади персоналу в апаратах регіональних філій, дирекціях заліз-

ничних перевезень. Включено до додатків чинного Положення посади, яких раніше не було у філіях. Визначено оплату праці у створених дирекціях філії «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд», окремих категорій працівників філії «Головний інформаційно-обчислювальний центр» та ін.

Нагадуємо, що всі пропозиції, які надійшли до Ради профспілки після введення наказу від 27.04.2018 р., № 285, було зведено до єдиного документа і передано в «Укрзалізницю» для подальшого розгляду та врахування.

Тож робота була насиченою, адже вивчалась кожна пропозиція і, якщо більшістю фахівців підтримувалася, вона включалася до змін нового наказу. Таким чином, виявлені невідповідності було виправлено, а трудові права та інтереси залізничників – захищено.

ІЗ ЗАСІДАННЯ РАДИ ПРОФСПІЛКИ

Час вимагає виважених рішень

ПІД ЧАС засідання Ради профспілки, що відбулося 27 листопада п. р., розглянуто низку актуальних питань, зокрема про посилення громадського контролю профорганізації за використанням роботодавцями робочого часу працівників та його оплатою (стор. 1-2).

У профспілковому заході взяли участь, виступили та відповіли на численні запитання присутніх членів правління АТ «Укрзалізниця» Ж.Марчек, директор з управління персоналом та соціальної політики Є.Козак, директор департаменту оплати праці та мотивації персоналу О.Скарлат, в. о. директора департаменту економіки, планування та бюджетування Р.Жадік. Йшлося про показники діяльності Товариства за 10 місяців 2018-го, виконання соціальних зобов'язань адміністрацією, щодо перспектив на наступний рік тощо. Принципове питання – підвищення тарифних ставок і посадових окладів залізничників після запровадження Положення про оплату праці та внесення змін до нього. З цього приводу ухвалено рішення звернутися з відповідним листом до в. о. Голови правління АТ «Укрзалізниця» Є.Кравцова (стор. 1).

На засіданні ухвалено постанови з розгляду питань



Під час засідання Ради профспілки...

Фото Володимира МАРЧУКА

щодо проведення в 2019 році звітної кампанії у профспілці та звітно-виборної – у молодіжних радах всіх рівнів; реалізації Програми підтримки молодих членів профспілки у 2019 році.

Також внесено зміни до складу Ради профспілки, її президії, професійних секцій та комісії (детальніше на сайті www.zalp.org.ua у розділі «Постанови»).

За обговореними питаннями ухвалено відповідні постанови, які розміщено на сайті профспілки.

Відпрацьованому часу – гарантовану оплату

Посилення громадського контролю профорганізації за використанням робочого часу працівників та його оплатою.

ПРОВЕДЕНА робота в рамках профспілкового Року «Відпрацьованому часу – гарантовану оплату!» засвідчила, що у регіональних філіях і філіях масового характеру набула практика залучення працівників до роботи понаднормово та у вихідні дні: відповідно до галузевої статистичної звітності за 9 місяців 2018-го залізничники відпрацьовували надурочно понад 2 млн годин (1,8 млн годин – у локомотивному господарстві). Порівняно з аналогічним періодом минулого року цей показник загалом зріс на 20 %.

Перевірками, що здійснювали правова інспекція праці Ради профспілки та комісії, створені на цей період часу профорганами всіх рівнів, встановлено, що практично в більшості виробничих і структурних підрозділах пасажирського, вагонного господарств, підрозділів служби руху та комерційної роботи, автоматики, телемеханіки та зв'язку, електрифікації та електропостачання, будівельно-монтажних експлуатаційних управліннях понаднормовий робочий час є в наявності, але не обліковується і не позначається у галузевій статистичності, а відображається як робота у вихідні дні.

Так, за дев'ять місяців п. р. у всіх регіональних філіях відпрацьова-

но майже 1,5 млн годин у вихідні дні, на оплату яких витрачено більш як 99,5 млн грн. – на 12 % більше порівняно з аналогічним періодом минулого року. Найбільша кількість робіт у вихідні дні фіксується в колійному господарстві (534,4 тис. годин), службах: перевезень (335,4 тис.) вагонній (143,2 тис.), електропостачання (103,5 тис. годин).

Така організація облікової політики «Укрзалізниці» суперечить вимогам ст. 65 КЗпП України, яка регулює граничні норми застосування надурочних годин роботи без шкоди для здоров'я працівників, а в нашому випадку – і без загрози безпеці руху...

Стор. 2

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

« Правовим інспектором праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці (Конотопський терком) Оленою Колядною внесено подання керівникам двох виробничих підрозділів. Так, за результатами перевірок:

• у Бахмацькій дистанції захисних лісонасаджень взято до обліку та донраховано працівникові за роботу у вечірні години понад 180 грн., а також згідно із Положенням про оплату праці йому проведено доплату за ненормований робочий день у розмірі 25 % посадового окладу – загалом 4,9 тис. грн.;

• скасовано незаконно видані накази про притягнення двох працівників Бахмацької дистанції сигналізації та зв'язку до дисциплінарної відповідальності, їм повернуто виробничу премію на загальну суму 3,7 тис. грн.», – поінформував ПРЕС-ЦЕНТР Конотопського теркому профспілки.

Інформаційний день для профактиву

РАДА ПРОФСПІЛКИ провела 4 грудня п. р. традиційний щомісячний інформаційний день для голів профорганізацій прямого підпорядкування.



Про актуальні питання діяльності колег поінформували Голова профспілки В.Бубняк, його перший заступник О.Мушенюк, а також фахівці, які зупинилися на окремих питаннях щодо оплати праці, правозахисної, інформаційної, організаційної та кадрової роботи. Вони відповіли на запитання учасників заходу.

Інф. «ВІСНИКА». Фото Володимира МАРЧУКА

ПІДСУМКИ



Як важливо бути небайдужими...

ПРОТЯГОМ п'яти попередніх номерів «ВІСНИК» детально інформував читачів про хід підписання електронної петиції «Про пенсійне забезпечення працівників, які раніше користувалися правом на пенсію за вислугу років», яку 11 вересня 2018-го було зареєстровано на сайті електронних петицій Кабінету Міністрів.

Минуло 90 днів, збір підписів тривав до 9 грудня включно. Петиція набрала 18,1% підтримки – 4 тис. 522 голоси з 25 тис. необхідних для того, щоб її було офіційно розглянуто.

Дякуємо всім небайдужим спілчанам, які використали шанс на підтримку 43 тис. залізничників, яких було позбавлено права дострокового виходу на пенсію. Однак, на превеликий жаль, мало хто з них самих став на захист своїх порушених прав та й інші залізничники не виявили активної солідарності з колегами...

Ми зробили певні висновки, набули важливого досвіду, підсумували недоліки в проведенні цієї масової акції, аби не припуститися такого у подальшому. Адже сучасні колективні форми звернення до влади з гострих питань сьогодення – електронні петиції – набиратимуть оберти...

День права

УЛИМАНСЬКІЙ дорожній профорганізації за участі її голови Л.Бессарабова та інших профпрацівників у листопаді відбувся один з традиційних заходів – «День права».

Цього разу його проведено на станції Покровськ регіональної філії «Донецька залізниця». Напередодні зустрічі з профактивом і представниками адміністрації відбулися перевірки щодо виконання трудового законодавства та Закону України «Про охорону праці». Правовим та технічним інспекторами праці детально проаналізовано виявлені порушення, проведено бесіди з керівництвом і фахівцями структурного підрозділу, під час яких отримано відповіді та встановлено конкретні строки виконання зауважень.

ПРЕС-ЦЕНТР Лиманського дорпрофсожу

Перевірки та спілкування

У ЛИСТОПАДІ п. р. правовим і технічним інспекторами праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Придніпровської залізниці (Криворізький терком) спільно з головою первинки експлуатаційного вагонного депо Батурицька Н.Коровайнюк та за участі фахівців виробничого підрозділу вивчено питання дотримання трудового законодавства на пунктах технічного обслуговування вагонів Кривий Ріг-Сортувальний і Нікополь. Про виявлені порушення складено відповідні акти і направлено на розгляд адміністрації.



Фото Володимира КОРОСТЕЛЬОВА

На зустрічі зі спілчанами ПТО Нікополь представники профспілки та адміністрації відповіли на запитання присутніх. Їх також поінформовано про підсумки цього річного оздоровчого сезону та роз'яснено порядок надання матеріальної допомоги працівникам тощо.

Галина ІСАЄВА, технічний інспектор праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Придніпровської залізниці

До уваги читачів. Шановні дописувачі! Нагадуємо, що листування з читачами на шпальтах газети не ведеться, а у разі, якщо неодмінно хочете отримати письмову відповідь, будь ласка, повідомляйте вашу поштову адресу. Саме з цього приводу, на жаль, немає можливості відправити листа нашій постійній читачці з м. Сміла Черкаської обл. В.Кравченко...

ІЗ ЗАСІДАННЯ РАДИ ПРОФСПІЛКИ

Відпрацьованому часу – гарантовану оплату

Закінчення. Початок на 1-й стор.

УЗВ'ЯЗКУ із суттєвою неуккомплектованістю штату робітничих професій майже у всіх перевірених виробничих підрозділах значна кількість залізничників, які працюють у змінному режимі, за 9 місяців п. р. вже відпрацювали по півтори-дві річних норми надурочних годин (обліковані як робота у вихідні дні). При цьому в автоматизовані системи обліку свідомо вносяться відомості, які не відповідають дійсності, що призводить до викривлення статистичних даних. Як наслідок, це дозволяє роботодавцю не вживати відповідних заходів з прийняття економічно обґрунтованих рішень для формування необхідного кадрового потенціалу на обсяги роботи по окремих службах і господарствах, а профорганізаціям відповідного рівня ускладнює вжиття належних дій з

виправлення негативної ситуації у виробничому процесі та приведення робочого часу і часу відпочинку працівників до вимог трудового законодавства. При цьому встановлено непоодинокі випадки, коли надурочні години роботи та години роботи у вихідні дні зовсім не обліковано (регіональні філії Придніпровської, Одеської, Донецької, Південно-Західної залізниць, філії «Пасажирська компанія» та ін.). Загалом у рамках Року «Відпрацьованому часу – гарантовану оплату!» виявлено необлікованих і неоплачених понад 20 тис. годин надурочної та більше 5 тис. годин роботи у вихідні дні. На вимогу правових інспекторів праці Ради профспілки та виборних профорганів різних рівнів залізничникам було повернуто недоплачених коштів на загальну суму понад 600 тис. грн.

За підсумками розгляду

питання Рада профспілки вимагає від в. о. Голови правління АТ «Укрзалізниця» Є.Кравцова, директорів регіональних філій і філій, керівників виробничих і структурних підрозділів вжити негайних заходів щодо усунення грубих порушень законодавства про працю, а також для забезпечення єдиних підходів щодо достовірного обліку робочого часу, налагодження реальної статистичної та бухгалтерської звітності у питаннях понаднормової роботи і роботи у вихідні дні та їх оплати; з метою недопущення надурочних робіт привести штат основних професій до обсягів виконуваної роботи, не допускати необґрунтованого зниження контингенту під час складання річного і квартальних планів з праці, а якщо все ж таки таке зменшення необхідне, то зробити оптимізацію за рахунок апарату АТ «Укрзалізниця» і regio-

нальних філій; поінформувати Раду профспілки про вжиті заходи до 30 січня наступного року.

Профкоми первинки у першому півріччі 2019-го зобов'язані детально, за участі господарських керівників проаналізувати стан обліку робочого часу та його оплати, дотримання трудового законодавства з питань режиму праці та відпочинку, оплати праці за виконану роботу.

Правова інспекція праці Ради профспілки за участі представників первинки у першому півріччі наступного року вивчатиме ситуацію щодо організації робочого часу і часу відпочинку працівників, обліку робочого часу та його оплати у виробничих і структурних підрозділах господарств регіональних філій – колійного, сигналізації та зв'язку, електропостачання, де було зафіксовано найменшу кількість надурочних і годин роботи у вихідні дні.

У ПРЕЗИДІЇ РАДИ ПРОФСПІЛКИ



Фото Володимира МАРЧУКА

Про стан організації обліку відпрацьованих годин та їх оплату у філії «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд».

ІНФОРМАЦІЮ з цього питання надали заступник директора філії М.Чубенко та завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки С.Анісімова.

Згідно із статистичною звітністю за 9 місяців п. р. середньооблікова кількість персоналу становила 10798 осіб, середньомісячна заробітна плата – 8615,6 грн. Середній відсоток премії, що виплачувалася за результати господарської діяльності, дорівнював 22,9%, а її максимальний відсоток відповідно до положень про преміювання працівників територіальних управлінь не може перевищувати 30%. Тож ці нормативні документи потребують перегляду, адже такі встановлені норми не мотивують і не стимулюють до високопродуктивної праці.

У територіальних управліннях обліковим періодом для більшості працівників є місяць, хоча у деяких це не визначено внутрішніми документами. Також на підприємствах розроблено графіки роботи для кожної категорії працівників, які мають бути спочатку погоджені профкомом. Проте в окремих випадках, як-от в Полтавському, це відбувається після

НА ЗАСІДАННІ президії Ради профспілки 26 листопада п. р. обговорено питання щодо:

- організації обліку відпрацьованих годин роботи у філії «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд» та заходів з поліпшення ситуації (стор. 2);
- виконання постанови президії від 23 липня 2015 року «Про стан охорони праці в ДП «Управління промислових підприємств» (стор. 3);

• забезпечення форменим одягом, взуттям і знаками розрізнення працівників АТ «Укрзалізниця» (стор. 1).

Також погоджено проекти збірників нормативних документів, які в «Укрзалізниця» запроваджуються вперше (стор. 3), затверджено план роботи Ради профспілки на 2019 рік та його перше півріччя.

Постанови опубліковано на веб-сайті профспілки.

Потрібні спільні зусилля та принципівий контроль

введення їх в дію, а в Кременчуцькому – для сторожів графіки на червень-серпень п. р. взагалі не погоджені.

Ще одним зафіксованим порушенням є відсутність в колдоговорах додатків з визначеним переліком робіт, на яких через умови виробництва перерву на відпочинок і харчування встановити неможливо. Так, у Криворізькому територіальному управлінні для змінних працівників передбачена одна година обідньої перерви. Однак через те, що вони не мають права залишати робоче місце, їм ця година часу всупереч нормам законодавства не обліковувалася і, відповідно, не оплачувалася. У Запорізькому – з метою дотримання балансу робочого часу для цієї ж категорії працівників встановлено скорочені робочі зміни, тривалість яких коливається від однієї години до 11 (при фактичній робочій зміні – 12 годин). До того ж наявні випадки порушення режиму відпочинку, коли працівника залучають до роботи тривалістю 12 годин протягом чотирьох календарних днів.

Систематично порушуються права змінних працівників щодо оплати проходження медичних оглядів у вихідні дні (Харківське, Запорізьке, Криворізьке територіальні управління).

Зафіксовано факти недо-

тримання адміністрацією зобов'язань за колдоговорами з питань охорони праці. Під час вибіркової перевірки протоколів засідань профкому Запорізького територіального управління встановлено, що протягом року розглядалися питання придбання питної води для працівників, які залучені до робіт на відкритому повітрі при температурі 30°C та вище, за рахунок профспілкового бюджету, а не коштом адміністрації.

У Київському територіальному управлінні не проведено коригування середньої зарплати 30 працівникам, які на момент введення в дію наказу перебували у щорічних відпустках.

Відповідно до атестації робочих місць, законодавчих та внутрішніх локальних актів «Укрзалізниця», а також положень колдоговорів нарахування доплати за роботу із шкідливими умовами праці має відбуватися за фактично відпрацьованим часом. За даними Одеського дорпрофсожу, при залученні працівників до роботи у вихідні дні доплата за таку роботу не нараховувалась.

За третій квартал п. р. працівниками філії відпрацьовано у вихідний день 3549 годин, що значно більше попереднього аналогічного періоду, а доплата становить понад 1 млн грн. Це, насамперед, пов'язане зі зменшенням кількості працівників, що мо-

же призвести у майбутньому до зупинки виробничого процесу. Як приклад, у Коростенському, Полтавському, Криворізькому, Херсонському, Подільському, Знаменському, Жмеринському та інших територіальних управліннях було затверджено завдання, якими передбачено зменшення середньооблікової кількості працівників у 2018 році і, відповідно, зменшено фонд оплати праці. Однак це є неприпустимим, адже на сьогодні відхилення штатної чисельності від нормативної у значених підрозділах перевищує 50%.

Окреслені гострі проблеми потребують детального розгляду профкома на місцях. Адміністрація, у свою чергу, має забезпечити укомплектування штату, оскільки відсутність необхідної кількості робітників призводить не тільки до порушень технологічного процесу, а й до зростання інтенсифікації праці людей, порушення трудового законодавства щодо режиму праці та відпочинку. Голові об'єднаної профорганізації філії, головам первинки територіальних управлінь рекомендовано посилити контроль за обліком та оплатою відпрацьованого часу, щоб уникнути випадків недоотримання працівниками певної суми заробітної плати. Це є недопустимим!

МІЖНАРОДНА ПРОФСПІЛКОВА СОЛІДАРНІСТЬ

Одноставна підтримка ЄФТ

НАША ПРОФСПІЛКА звернулася за солідарною підтримкою до виконавчого комітету Європейської федерації транспортників (ЄФТ) щодо приведення Закону України «Про транспорт», який забороняє конституційне право на страйк на транспорті, у відповідність до Конституції України (статей 22 і 44).

Під час засідання 30 листопада п. р. Голова ФПТУ і профспілки В.Бубняк поінформував членів виконкому ЄФТ про обмеження

права транспортників України на страйк. Він наголосив на тому, що Європейський суд з прав людини визнав порушення ст. 11 Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод та зобов'язав нашу державу привести Закон «Про транспорт» у відповідність до норм Конституції України, що залишається невиконаним дотепер.

Виконком ЄФТ одноставно ухвалив відповідну резолюцію та рішення про персональні письмові звернення колегіаль-



ного керівного органу ЄФТ до влади України. Додатково було наголошено про неприйнятність рівня прогресу (лише 11 %) виконання Україною Угоди про асоціацію з ЄС у сфері транспорту.

Отже, розпочата нашою профспілкою ще декілька років тому активна боротьба про зняття заборони на страйк на транспорті, у тому числі щодо актуального на сьогодні законопроекту

№ 4639-Д від 13.07.2017 р., перейшла на якісно новий рівень – міжнародний. Наш наступний крок – активна співпраця з цього приводу з виконавчим комітетом Міжнародної федерації транспортників (МФТ), яка є однією з десяти глобальних профспілкових федерацій у світі.

Сергій ІВАНСЬКИЙ, завідувач відділу міжнародного співробітництва Ради профспілки

Профспілки Європи проводять поточну кампанію «За справедливий транспорт». Їх зусилля спрямовані на зниження рівня соціального демпінгу та нечесної конкуренції, а також за гідність на роботі – у ставленні до працівника та щодо дотримання технічних і правових аспектів стану робочого місця.

ЕНЬ ЗА ДНЕМ
Хроніка подій

26 листопада проведено засідання ради ПНПФ «Магістраль».

29–30 листопада делегація на чолі з Головою ФПТУ і профспілки В.Бубняком брала участь у роботі виконавчого комітету Європейської федерації транспортників.

3 грудня провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати О.Булавин взяла участь у засіданні тристоронньої робочої групи з підготовки розділу проекту Генеральної угоди «З питань оплати праці».

4 грудня проведено інформаційний день для профактиву.

4 грудня правовий інспектор праці Ради профспілки М.Абрамова взяла участь у засіданні національного тристороннього «круглого столу» щодо запровадження другого рівня пенсійного забезпечення в Україні.

5 грудня відбулась робоча зустріч Голови ФПТУ і профспілки В.Бубняка із в. о. Голови правління Товариства Є.Кравцовим, під час якої обговорено перспективи підвищення заробітної плати в 2019 році та добових витрат працівників, розвиток ПНПФ «Магістраль» та інші важливі теми соціального спрямування. Голова профспілки також поінформував очільника «Укрзалізниця» про проблемні питання, що були порушені на засіданні Ради профспілки 27 листопада п. р.

6 грудня проведено спільну нараду представників АТ «Укрзалізниця» та профспілки з питань недержавного пенсійного забезпечення залізничників.

У ПРЕЗИДІЇ РАДИ ПРОФСПІЛКИ

Посилити роботу з боку адміністрації та профкомів

ЗАСЛУХАВШИ інформацію відділу охорони праці Ради профспілки про хід виконання попередньої постанови від 23.07.2015 р. «Про стан охорони праці в ДП «Управління промислових підприємств Державної адміністрації залізничного транспорту України», президія Ради профспілки 26 листопада п. р. зазначила, що за цей час проведено комплекс заходів, спрямованих на профілактику виробничого травматизму, створення безпечних умов праці тощо.

Так, у колдоговори всіх перевірених кар'єроуправлінь внесено в повному обсязі додатки з переліками професій працівників, яким за роботу у важких і шкідливих умовах

за результатами атестації робочих місць надаються доплати у підвищеному розмірі, додаткові оплачувані відпустки, у тому числі за особливий характер праці, встановлено скорочену тривалість робочого часу, забезпечення спецодягом і спецвзуттям понад встановлених норм, молоком і милом.

Налагоджено виробничий побут, зокрема, у приміщеннях санітарно-побутового корпусу Новомосковського шпалопросувального заводу проведено косметичний ремонт, відремонтовано також шафи для зберігання спецодягу і спецвзуття.

За підсумками обговорення зазначену постанову з контролю знято. Водночас президія

Ради профспілки рекомендувала: керівництву філії «Центр управління промисловістю», її структурних підрозділів – системно вживати заходів з охорони праці, звертаючи особливу увагу на дотримання чинного законодавства, покращення виробничого побуту, якісне та в повному обсязі забезпечення робітників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту тощо, департаменту охорони праці та промислової безпеки АТ «Укрзалізниця» – встановити належний контроль, а виборному органу об'єднаної профорганізації філії – посилити громадський контроль щодо надійного захисту трудових прав та інтересів спілчан.

Мери – недостаточні

НА ЗАСЕДАННІ президіума дорпрофсожа впродовж роботи в зимній період розглянуто сучасні проблеми роботи в зимній період з участю першого заступника директора регіонального філіала «Одесская железная дорога» Р.Мякишева і головного інженера – заступника директора П.Чекалова.

Результати перевірки технічної інспекцією праці показали, що в основному виконано комплекс заходів по ремонту службових, виробничих і санітарно-бытовых приміщень, систем водоснабження і каналізації, котельних установок і опалювальних систем. В то ж час виявлені і серйозні недоліки.

Не завершено ремонт в деяких виробничих, службових приміщеннях і санітарно-бытовых приміщеннях, в тому числі кровель. Не всі котельні установки і опалювальні системи опалення готові до роботи, крім того не всі завезені уголь.

На протязі ряду років не вирішено питання про встановлення повітряних теплових завес для відсічення холодного повітря при відкритті дверей в деяких цехах Знаменського локомотивного депо.

На деяких станціях не відповідає встановленим нормам освітленості робочих місць працівників поїздів, регулюювачів швидкості руху вагонів, оглядачів вагонів.

Ряд будівель і споруд, що знаходяться на балансі територіальних управлінь, експлуатуються в недовільному стані. На неоднократні звернення керівництва підприємств в територіальних управліннях не реагують.

Остається актуальним питання своєчасного забезпечення працівників спецодеждою, спецобувою і іншими засобами індивідуального захисту.

В деяких залізничних підприємствах регіонального філіала не укомплектован штат працівників по таким професіям, як машиністи поїздів, дежурні по станції, регулюювачі швидкості руху вагонів, агенти комерційно-приймальних поїздів, машиністи, помічники машиністів тепловозів і електровозів, монтери шляхів і др.

Члени президіума пропонували керівництву регіонального філіала в найкоротші терміни виправити ситуацію і прийняти всі заходи для виконання запланованих заходів по підготовці господарства до роботи в зимній період.

Валентин БОЧКАРЕВ, головний технічний інспектор праці Союзу профспілок в Одеській залізничній профорганізації

ДО ТЕМИ

За повідомленням автора матеріалу, на сьогодні залізничників, у тому числі першозимників, забезпечено спецодягом і спецвзуттям.

Завершено ремонт котельних установок і опалювальних систем.

Усунути порушення...

На засіданні президії Лиманського дорпрофсожу розглянуто питання щодо виконання законодавства про працю та з охорони праці у структурних підрозділах служби сигналізації та зв'язку регіональної філії «Донецька залізниця».

ПІД ЧАС обговорення першого питання вказано на порушення деяких норм колективного договору залізничників і трудового законодавства: недолики при нарахуванні середнього зарплаті; неналежним чином ведення графіків змінності, відсутність графіків чергування у вихідні та святкові дні для керівників і спеціалістів, які передбачають надання протягом 10 календарних днів іншого вихідного дня тієї ж тривалості, що і чергування; проведення не в повному обсязі оплати за керівництво стажуванням; заборгованість з надання щорічних відпусток; незаконне притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності; неналежні умови зберігання архівних документів тощо.

З ПИТАННЯ про дотримання законодавства з охорони праці у структурних підрозділах служби сигналізації та зв'язку відзначено, що згідно із розробленими комплексними заходами працівники забезпечуються основними видами спецодягу, спецмилом, а ті з них, хто зайнятий на роботах зі шкідливими умовами – молоком. Водночас наголошено на неповній забезпеченості залізничників іншими засобами захисту: запобіжними поясами, касками, навушниками, респіраторами, окулярами – через не-

своєчасне централізоване постачання. Виявлено порушення з розробки інструкцій з охорони праці, проведення технічного навчання, безпечної експлуатації виробничого обладнання на робочих місцях структурних підрозділів.

Поінформовано, що в 2014–2018 роках у структурних підрозділах проведено атестацію робочих місць зі шкідливими та важкими умовами праці, згідно із якими працівникам було встановлено відповідні пільги і компенсації, а у дистанціях Слов'янськ, Покровськ і Лиман здійснено заходи щодо утримання виробничих і побутових приміщень.

Президія зобов'язала керівництво служби усунути виявлені правовою та технічною інспекціями праці порушення трудового законодавства і зобов'язань колдоговору та провести відповідне навчання керівників і спеціалістів структурних підрозділів за участі фахівців дорожнього комітету профспілки, а голів первинки – посилити громадський контроль за використанням робочого часу, правильністю його обліку та оплатою.

За інформацією головних правового і технічного інспекторів праці Ради профспілки у Лиманській дорожній профорганізації **Галини КАЙДАШ** і **Андрія ШЕПІЛОВА**

Профспілкова традиція

В ЖЕ восьмий рік поспіль профком і молодіжна рада апарату Криворізької дирекції залізничних перевезень регіональної філії «Придніпровська залізниця» вітає своїх працівників, що одружилися, пам'ятними кубками.

У 2018-му взяли шлюб три члени профспілки. А напередодні Дня залізничника, 2 листопада, наш символічний приз отримав молодий спілчанин, юристконсульт О.Куктенко (на знімку).

Раїса БОРИСЕНКО, економіст, голова модіжної ради первинки



Фото надано профкомом



Вимагаємо суттєвої підтримки з боку держави

ГОЛОВА ФПТУ і профспілки В.Бубняк звернувся 5 грудня п. р. до Прем'єр-міністра В.Гройсмана з офіційним листом щодо державної підтримки залізничного транспорту.

У листі на адресу очільника Уряду наголошено: «Проблема, яка потребує негайного вирішення для подальшої стабільної роботи залізничного транспорту, – це виконання статті 10 Закону України «Про залізничний транспорт» щодо придбання рухомого складу та утримання інфраструктури за рахунок Держбюджету».

Відсутність державної підтримки галузі не дає також можливості підвищити заробітну плату залізничникам на гідний рівень, який би відповідав складності та інтенсивності праці.

Вимагаємо суттєвої підтримки залізничного транспорту з боку держави, передбачивши у Держбюджеті на 2019 рік необхідні кошти для забезпечення виконання заходів згідно зі статтею 10 зазначеного Закону України».

Середня зарплата працівників (грн.)

	Жовтень	3 початку 2018 р.
Донецька (Лиман)	11700,5	10800,2
Придніпровська	11382,8	10084,9
Південна	10839,3	10098,3
Південно-Західна	12281,3	10923,6
Одеська	11447,2	10642,5
Львівська	11982,2	10539,7
По регіональних філіях	11629,3	10514,7
По філіях	11155,3	10327,8
По ПрАТ	11803,0	9399,5
По ПАТ «Укрзалізниця»	11508,4	10466,7

	Жовтень	3 початку 2018 р.
Залізничний транспорт	11508	10467
Транспорт у цілому	10596	9770
Промисловість	10236	9383
В галузях народного господарства	9218	8666
Місце по зарплаті працівників залізничного транспорту серед галузей економіки	11	10

• Індекс споживчих цін у жовтні 2018 року – 101,7 %, з початку року – 107,4 %.

Затверджено профстандарти

РОБОЧОЮ групою з розробки професійних стандартів АТ «Укрзалізниця» розроблено, а Міністерством соціальної політики затверджено професійні стандарти професій «Стюард (послуги в дорозі)» та «Машиніст електровоза» – вимоги до компетентностей працівників, що слугують основою для формування професійних кваліфікацій. У вищезазначених документах вказані трудові функції, професійні та загальні компетентності, предмети та засоби праці тощо (детальніше – на сайті www.zalp.org.ua у розділі «Галузеві документи»).

Готуємось заздалегідь... до літа



Фото автора

ЗВІДУСІЛЬ

Навчання з охорони праці

НА БАЗІ Харківського навчально-методологічного центру охорони праці та промислової безпеки департаменту охорони праці та промислової безпеки АТ «Укрзалізниця» відбулося відповідне навчання та перевірка знань 11 голів первинок Покровської територіальної профорганізації. Захід пройшов успішно, сповістив технічний інспектор праці Ради профспілки у Лиманській дорожній профорганізації (Покровський терком) **Володимир СОБОЛЕВ**.

Семинар-практикум

КРИВОРІЗЬКИЙ терком профспілки організував для профактиву цікавий та корисний для подальшої роботи захід за участі викладача навчально-методичного центру Федерації профорганізацій Чернігівської області, практикуючого психолога, переможниці Всеукраїнського огляду-конкурсу ФПУ **І.Глушко**.

У семінарі-практикумі на тему «Управління конфліктом. Взаємодія при агресивній комунікації» взяли участь голови первинок виробничих підрозділів вузла та голови молодіжних рад. Їм сподобався формат спілкування та невимущена атмосфера під час проведення заходу.



Під час спілкування зі спілчанами голови територіальної профорганізації **О.ЖУКА**

ПРЕС-ЦЕНТР Криворізького теркому профспілки

Наші профактивісти

ПИШАЄМОСЯ нашими молодими спілчанами – енергійними, амбіційними та справжніми професіоналами своєї справи! Серед них – черговий по парку, голова молодіжної ради первинки станції Конотоп регіональної філії «Південно-Західна залізниця» **А.Савченко** та медпрацівник **К.Грива** (Федчун). Вони з родин залізничників. До речі, наприкінці року молодіжна рада територіальної профорганізації тепло привітала їх з 30-літтям.

Андрій працював сигналістом на станції Ворожба, регулювальником швидкості руху на станції Конотоп, а набувши необхідних знань та досвіду, зайняв посаду чергового по парку (в 2011 році він закінчив навчання у Харкові в Українській державній академії залізничного транспорту на факультеті «Управління процесами перевезення»). Очолює молодіжну раду первинки станції Конотоп. Нещодавно брав участь у тактичних навчаннях з окремим батальйоном територіальної оборони, здобув нові знання та оволодів необхідними навичками.

Катерина, як член нашої молодіжної ради, додає усім нам неабиякого оптимізму. Цікаво, що у свої відпустки вона залюбки працює вихователю в нашій улюбленій дитячій оздоровниці «Зоряка».

А нещодавно, до Всесвітнього дня боротьби зі СНІДом, молодіжна рада територіальної профорганізації провела традиційні інформаційно-просвітницькі заходи серед студентів і залізничників.

Алла ЦАРИУК, електромеханік Конотопської дистанції сигналізації та зв'язку, голова молодіжної ради територіальної профорганізації

Погоджено нормативні документи

НА ЗАСІДАННІ президії Ради профспілки 26 листопада п. р. погоджено проекти збірників нормативних документів, які в «Укрзалізниця» запроваджуються вперше:

- «Нормативи завантаження енергодиспетчерів із використанням автоматизованих систем управління у дистанція електростачання АТ «Укрзалізниця»;
- «Типові норми часу на роботи станційно-

технологічного центру оброблення поїзної інформації та перевізних документів із застосуванням єдиної централізованої автоматизованої системи керування вантажними перевезеннями АТ «Укрзалізниця»;

- «Типові норми часу на малярні роботи при деповському ремонті суцільнометалевих пасажирських вагонів механізованим способом фарбування поверхонь».

ТІЛЬКИ-НО підбито підсумки цього річного сезону відпочинку та оздоровлення, а вже час думати про наступний. Тож Запорізький терком профспілки часу не гає, і вже потурбувався про озеленення території дитячого табору «Сокіл», що на узбережжі Азовського моря. У листопаді на центральній алеї було висаджено деревоподібні ялівець, а біля їдальні – туї.

До роботи долучилися голова територіальної профорганізації **О.Семерунь**, колишній голова **А.Калиберда**, працівники теркому та Запорізького територіального управління філії «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель та споруд».

Андрій ХИЖНИЙ, фахівець з організаційно-масової та соціально-побутової роботи Запорізького теркому

Молодь обирає залізничні професії

РЕГІОНАЛЬНА філія «Донецька залізниця» і Лиманська дорожня профорганізація провели 5 грудня п. р. фестиваль-конкурс «Молодь обирає залізничні професії», в якому взяли участь команди трьох міських шкіл, ліцею та гімназії. З привітаннями та добрими побажаннями до учнів та запрошених звернулися заступник начальника служби соціальної та кадрової політики регіональної філії **Л.Кретова** і голова Лиманської дорожньої профорганізації **Л.Бессарабов**.

Залізничний транспорт потребує спеціалістів високого рівня професійної підготовки, тому мета заходу обґрунтовує актуальність проблеми профорієнтації молоді, акцентує увагу на цілеспрямованій профорієнтаційній роботі, зокрема, зі школярами.

У виступах в ігровому форматі конкурсант висвітлювали всі запропоновані теми, підготували цікаві презентації за основними напрямками роботи залізничного транспорту та професіями. Відмінні композиції, чудові танцювальні номери, гарні пісні створили позитивний настрій як у глядачів, так і в учасників дії.

Перше місце журі присудило команді школи № 4, вручивши нагороду – ноутбук. Призери – представники ліцею та школи № 2 – отримали по принтеру. Їх, а також усіх інших учасників організатори потішили солодощами.

Про всі подарунки потурбувався Лиманський дорпрофсож.

«Козацькому роду – нема переводу!»

ВРАЖЕННЯМИ про спортивне свято «Козацькі розваги», що відбулося восени в парковій зоні біля Палацу спорту «Локомотив», поділилася інструктор-методист з фізкультури і спорту Криворізького ФСК **Наталія КОЧЕРГІНА**:

«Учасники, які з'їхалися зі всього Криворізького регіону, змагалися за право називатися справжніми козаками та козачками. Їм довелося пройти через дев'ять випробувань, долаючи усілякі перешкоди, бігати, стрибати, малювати, надавати медичну допомогу «пораненим» козакам, танцювати навприсядки гопак та співати українські козацькі пісні. Вважалося, що справжнім козаком може називатися лише той, хто пройшов хоч раз у житті через дев'ять дніпровських порогів...»

Окрім того, разом з естафетами учасники мали змогу взяти участь у спортивно-туристичній квест-грі. Після активних розваг усіх пригостили справжнім козацьким кулішем».

І про спорт...



Фото надано теркомом



Текст і фото **Алли ГЛАДКОЇ**, завідувача відділу соціально-побутової та культурно-масової роботи Лиманського дорпрофсожу



Спогади...

НА ЗМАГАННЯХ за кубок Луганської області з класичного пауерліфтингу та жиму лежачи, що відбулися у м. Кремінна, встановлено рекорд України серед жінок в присіданні зі штангою у ваговій категорії понад 84 кг. І це зробила з результатом 187,5 кг електромеханік Попаснянської дистанції

електростачання регіональної філії «Донецька залізниця» **А.Чумакова**, яка, до речі, до 2014 року очолювала молодіжну раду первинки. Пишаємося, що **Альона** виборола перше місце з триборства у своїй ваговій категорії!

ПРЕС-ЦЕНТР Попаснянського теркому профспілки

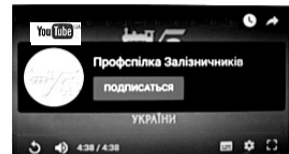
Інформаційні інтернет-ресурси профспілки



www.zalp.org.ua



www.facebook.com/zalporg



www.youtube.com/zalporgua

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Рестраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор **Ольга АРТЕМ'ЄВА**

Редакційна колегія:
Вадим БУБНЯК – голова профспілки, голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНКО – перший заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 23 (754)* 14 грудня 2018 р.

Тираж 89 тис. 550 прим.

Розсилка електронної версії газети – **387 прим.:** e-mail – 260 прим.; Lotus Notes – 127 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А тел. 465-00-80 тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@gmail.com

Друк: ТОВ «Поліпринт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А) Замовлення № 8860

Наступний номер вийде 27 грудня 2018 року