

Офіційний сайт профспілки
www.zalp.org.ua



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922

№ 24 (539) 25 грудня 2009 р.

Наймасовіша профспілкова газета в Україні



ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Шановні залізничники!

Наближаються яскраві сімейні урочистості – Новий рік і Різдво Христове. Вони нагадують нам про родинний затишок, дружню підтримку та любов близьких людей – усе те, без чого ми не уявляємо свого життя. Вітаємо вас із цими по-справжньому теплими святами!

Один із найскладніших для галузі років добігає кінця. Згуртована родина залізничників успішно впоралася з усіма його непростими завданнями. Новий рік знаменує початок нового етапу в житті, народження свіжих ідей та сміливих планів на майбутнє. І їх втілення залежить від кожного з нас.

Ми всі, незалежно від віку й посади, щодня робимо свій внесок у роз-

виток українських залізниць. Попереду – реформування галузі, а отже, цікаві та плідні трудові будні, що принесуть залізницям потужність і конкурентоспроможність, а їхнім працівникам – упевненість у своїх силах, гарантований соціальний захист і процвітання.

Напередодні свят щиро зичимо вам безмежного щастя, богатирського здоров'я, відданих друзів і близьких людей поруч. Нехай у новому році на вас чекають тільки приємні сюрпризи, а Різдво Христове наповнить серця світлом і очікуванням дива. Веселих свят!

Михайло КОСТЮК, Генеральний директор Укрзалізниці,
Вадим ТКАЧОВ, Голова Федерації профспілок транспортників України,
Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

ЗАЛІЗНИЧНИКИ ПОТРЕБУЮТЬ ДЕРЖАВНОЇ ПІДТРИМКИ наголошує лідер профспілки Вадим Ткачов



16 грудня п. р. під час Всеукраїнського форуму залізничників з нагоди річниці заснування Укрзалізниці відбулося розширене засідання Уряду. Зокрема, у заході взяли участь Прем'єр-міністр України Ю.Тимошенко, перший заступник Міністра транспорту і зв'язку В.Шевченко, інші члени Кабінету Міністрів, Генеральний директор Укрзалізниці М.Костюк, Голова Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України В.Ткачов тощо.



ХОЧА лідер профспілки у святковій атмосфері заходу змушений був говорити про проблеми, проте його виступ знайшов відгук у присутніх у залі залізничників, адже йшлося про найактуальніші для галузі питання.

Залізничники із розумінням ставляться до проблем, які виникли в країні у зв'язку з фінансово-економічною кризою, зазначив В.Ткачов. Проте, незважаючи на всі негаразди, залізнична галузь працює стабільно та злагоджено, забезпечуючи потреби держави, товаровиробників і населення в перевезеннях, надаючи при цьому посильну допомогу іншим галузям економіки України.

Але проблеми залізничників також потребують уваги. Так, за останній рік, незважаючи на

інфляцію, заробітна плата працівників залізниць майже не збільшилась.

Зведено до мінімуму програми з ремонту локомотивів та вагонів. Ремонтні заводи працюють 2–3 дні на тиждень, а частина працівників перебуває у вимушених відпустках. Це результат непередбаченого підпорядкування заводів свого часу Мінтрансзв'язку.

Якщо у 2008-му залізничні придбали 200 пасажирських вагонів та близько 2 тис. вантажних, то в поточному році – жодного. Причина у відсутності своїх та кредитних коштів, які не виділяються міжнародними фінансовими установами, в тому числі через гальмування реформи залізничного транспорту. Сподіваємося, що ця проблема вже позаду.

Наближається Євро-2012.

Перед залізничниками стоїть важливе завдання перевезення вболівальників. А для цього необхідно закупити нові пасажирські вагони і локомотиви.

Ми впевнені, що Уряд, незважаючи на економічні та фінансові труднощі і кризу, згідно із Законом «Про залізничний транспорт» знайде кошти на закупівлю рухомого складу.

Залізничні, як відомо, відносяться до підприємств-монополістів. А які ми насправді монополісти, коли 30 % вантажів перевозяться приватними операторами, а 50 % пасажирів – іншими видами транспорту? Гадаю, настав час переглянути це питання.

Складне фінансове становище залізниць значною мірою обумовлене наданням преференцій підприємствам гірничо-металургійного та хімічного

комплексів у зниженні тарифів на перевезення їхньої продукції, не компенсуванню у повному обсязі збитків за перевезення пільгових категорій населення. У результаті залізничні недоотримали 1,5 млрд грн. доходів.

При цьому металурги продовжують підвищувати ціну на свою продукцію для залізничного транспорту, а вугільники відмовляються відправляти в рахунок боргу вугілля для залізниць. Настав опалювальний сезон, але залізничні не мають достатньо вугілля ні для технологічних цілей, ні для забезпечення працівників побутовим паливом. Таку дяку ми маємо за підтримку інших галузей.

Ми розуміємо, що металургам, хімікам, шахтарям потрібна державна підтримка, але за-

лізничники потребують цього не менше.

Сьогодні формується фінансовий план залізниць на наступний рік. Але в ньому недостатньо коштів на вирішення соціальних питань. Існує загроза невиконання зобов'язань Укрзалізницею за Галузевою угодою, зокрема щодо запровадження недержавного пенсійного забезпечення, медичного страхування, житлового будівництва тощо. Без вирішення цих проблем ми не зможемо утримати кваліфіковані кадри в галузі. Нещодавно ми спільно з Укрзалізницею затвердили Концепцію забезпечення залізничників житлом. Зроблено перші кроки з початку будівництва квартир для залізничників.

Стор. 2

«Тринадцяту» виплатять

Генеральний директор Укрзалізниці М.Костюк підписав 14 грудня п. р. відповідну телеграму за номером Ц-2/131.

ВРАХОВУЮЧИ виконання обсягів робіт, відповідно до «Положення про виплату винагороди за підсумком роботи за рік», затвердженого наказом Укрзалізниці від 23.12.2003 р., № 327-Ц, виплатити працівникам підприємств і організацій залізничного транспорту, які пропрацювали повний календарний рік, винагороду за підсумком роботи за 2008-й з урахуванням фінансової можливості в розмірі до 50 відсотків посадового окладу (місячної тарифної ставки, розрахованої на норму 167 годин), який склався на кінець 2008 року.

Нарахування винагороди провести в грудні 2009 року, а виплату здійснити згідно з затвердженим місячним платіжним балансом.»

Відділ інформації Ради профспілки

Жінкам – гідну працю!

На черговому засіданні Ради профспілки, що відбулося 8 грудня 2009 року особливу увагу приділили розгляду питання про умови праці та соціальні гарантії жінок на залізничному транспорті.

НА ЗАЛІЗНИЦЯХ та підприємствах залізничного транспорту проводиться певна робота щодо створення належних умов праці жінок, забезпечення трудових прав і соціальних гарантій.

У галузі розроблена і реалізується програма приведення санітарно-побутових приміщень до рівня затверджених нормативів. За останні три роки відремонтовано та введено в дію понад 38 тис. місць у гардеробних, 5 тис. душових сіток, 3 тис. країв у вмивальних, близько 2 тис. санітарних приладів у вбиральнях, 100 кімнат гієни жінок.

У переважній більшості структурних підрозділів залізниць та підприємств залізничного транспорту налагоджено облік працюючих жінок за пільговими категоріями. Жінкам, які працюють та мають двох і

більше дітей віком до 15 років або дитину-інваліда, одиноким матерям надаються соціальні оплачувані відпустки. Організовано оздоровлення жінок, які мають дітей, у галузевих оздоровчих закладах, у т. ч. за путівками «матері та дитини».

У цілому дотримуються вимоги трудового законодавства у питаннях трудових прав жінок. Згідно з Галузевою угодою та колдоговорами залізниць для жінок, робота яких безпосередньо пов'язана з рухом поїздів, встановлено 38-годинний робочий тиждень.

В окремих колдоговорах для жінок встановлено такі пільги, як надання додаткових відпусток, виплата матеріальної допомоги при народженні дитини, матеріальної підтримки багатодітним сім'ям тощо.

Стор. 3

ДО ТЕМИ

На розширеному засіданні Уряду було ухвалено 16 постанов з питань діяльності залізничного транспорту, які мають сприяти розвитку галузі. Зокрема, прийнято Державну цільову програму реформування залізничного транспорту.

До зустрічі у Новому році!



Наступний номер «ВІСНИКА» вийде 29 січня 2010-го.

Веселих свят!

ЗАЛІЗНИЧНИКИ ПОТРЕБУЮТЬ ДЕРЖАВНОЇ ПІДТРИМКИ

наголошує лідер профспілки Вадим Ткачов

Закінчення.
Початок на 1-й стор.

ТОМУ звертаюся до Кабінету Міністрів з проханням при затвердженні фінансового плану залізниць на 2010 рік передбачити кошти на виконання зобов'язань господарських керівників за Галузевою угодою та колективними договорами.

На наш погляд, настав час змінити підходи до вилучення до держбюджету чистого прибутку. Тому що, поперше, державні підприємства опинилися в нерівних умовах із комерційними; по-друге, якщо галузь не отримує державної підтримки відповідно до Закону України «Про залізничний транспорт», то логічно було б за-

лишити у її розпорядженні чистий прибуток і тим самим підтримати залізничників.

Завдяки виваженій позиції та підтримці Уряду нам вдалося протистояти намірам колишнього Міністра транспорту та зв'язку провести реформу за своїм сценарієм – всупереч затвердженій Урядом Концепції. Розпорошення підприємств залізничного транспорту, які входять до єдиного технологічного комплексу перевезень, і приватизація ключових із них неминуче призвели б до занепаду галузі.

Єдиною альтернативою цього є реформування галузі, створення державного концерну залізничного

транспорту та збереження залізниць як самостійних суб'єктів господарювання. Тому ми разом з керівництвом Укрзалізниці, фахівцями та вченими працювали над Програмою реформування і цілком її підтримуємо.

Ми сподіваємось, що за державної підтримки у ході реформування галузі будуть вирішуватись соціальні питання: в першу чергу, збереження робочих місць, соціальної сфери, в тому числі медицини і навчальних закладів, які майже щороку намагаються передати іншим галузям, то позбавити бюджетного фінансування, підвищення заробітної плати до рівня, який відповідав би складності та напруженості роботи залізничників.

Незважаючи на фінансові проблеми в поточному році, у галузевих оздоровчих закладах поправили своє здоров'я більше 70 тис. залізничників і членів їхніх сімей.

Однак Мінтрансзв'язку ініціювало через Генеральну прокуратуру вилучення із власності трудових колективів залізниць оздоровчих об'єктів.

Я прошу Уряд посприяти нам у тому, щоб оздоровчі об'єкти на залізницях залишилися у власності трудових колективів і слугували для оздоровлення всіх залізничників, а не окремих заможних осіб.

На завершення мені хотілось би зазначити, що залізничники – патріоти нашої держави і в скрутний час

готові підставити і підставляють їй своє плече. Про це свідчить, наприклад, те, що в умовах падіння обсягів перевезень, фінансових труднощів відрахування до державного бюджету не зменшуються. Але держава не повинна забувати про залізничників. Залізничний транспорт – це головна транспортна артерія України, яка забезпечує понад 80 % вантажних та понад 40 % пасажирських перевезень. Тому галузь потребує гарантованої державної підтримки.

Вітаю всіх залізничників із нещодавнім професійним святом, наступаючим Новим роком та Різдвам Христовим, зичу здоров'я, успіхів, добробуту, впевненості у завтрашньому дні.

(Виступ подається скорочено)



Вадим ТКАЧОВ,
Голова ФПТУ,
Голова профспілки:

– Ми приділяли і приділяємо особливу увагу створенню жінкам належних умов праці, санітарно-побутових умов на виробництві, захисту їхніх трудових прав та наданню їм соціальних гарантій.

Протягом 2006–2009 років питома вага порушень трудового законодавства стосовно працюючих жінок до загальної кількості виявлених порушень постійно знижувалась. Водночас, незважаючи на позитивну динаміку, у ході проведених перевірок встановлено ряд фактів порушення трудових прав цієї категорії працюючих. В окремих структурних підрозділах непоодинокі випадки залучення працівниць поряд з основною роботою до виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника. Проте доплати за виконання роботи або взагалі не проводяться, або виплачуються в розмірах значно менших, ніж передбачено колективними договорами. У ряді структурних підрозділів залізниць практикується неправомірне притягнення

Жінкам – гідну працю!

працівниць до дисциплінарної відповідальності, яка вже перестала нести виховний характер, а в більшості випадків слугує виключно для економії фонду оплати праці.

Фіксується майже 30 % незаконних звільнень. При цьому всі матеріали на звільнення розглядалися на засіданнях профкому, на яких клопотання адміністрації задоволено в повному обсязі, що свідчить про формальний підхід до обов'язків.

За даними статистичної звітності залізниць станом на 1 січня п. р. забезпеченість працівниць санітарно-побутовими приміщеннями згідно з нормами становить понад 100 %.

Проте перевірки свідчать, що на багатьох підприємствах відсутні кімнати гігієни жінки, а більшість з наявних знаходяться в незадовільному стані, не обладнані гарячим водопостачанням або використовуються не за призначенням. З 16 тис. жінок, які згідно з атестацією робочих місць працюють у шкідливих умовах праці, половина не отримує пільги і компенсації, передбачені законодавством. Залізницями не виконуються вимоги Положення про порядок за-

безпечення працівників спеціальним одягом і спеціальним взуттям окремо для чоловіків і жінок, внаслідок чого жінки не забезпечуються жіночим спецодягом та спецвзуттям, а заявки тих структурних підрозділів, які це роблять, не беруться до уваги службами матеріально-технічного забезпечення залізниць.

У нас для керівника головне – економія фонду оплати праці, а трудове законодавство, відповідальність за його дотримання, нарешті, здоров'я працівника – це речі другорядні і в свідомості керівників відсутні, бо за це їх ніхто не притягає до відповідальності. Тому організацію праці не можна оцінити інакше, як надмірна експлуатація людей, і в першу чергу – жінок. При мізерній зарплаті жінки не можуть навіть відпочити, не говорячи вже про вирішення сімейних справ та виховання дітей. Постає питання: де профспілкові комітети? Де принципи підхід?

Тож питання, яке ми сьогодні розглядаємо, не є другорядним. Здорові жінки – здорова нація. Це необхідно пам'ятати і керівникам, і профспілківцям.

Из выступления участников заседания Совета профсоюза



Любовь КАЛУГИНА,
председатель
профорганизации
Штеровской
дистанции пути:

– Парадоксально: расчет численности дежурных по переезду, прилагаемый к штатному расписанию, предусматривает 108 дежурных по переезду, а в самом штатном расписании – 101 единица. Вот и приходится руководству привлекать людей к работе сверхурочно или в выходной – переезды ведь не закроешь. И даже если такая работа оплачивается, налицо явное недосодержание штата, которое легко устранить, укомплектовав до расчетного.

...И еще о наиболее озабочивающих: отопление помещений переездных постов, где в основном работают женщины, по старинке – углем и дровами. Причем в лучшем случае администрация предоставит уголь, о качестве которого и говорить не приходится, а монтеры пути заготовят дрова. В худшем же все зависит от предприимчивости самих дежурных по переезду... А в штатном расписании даже нет печника, чтоб сделать ревизию печного отопления. Так может, пора решать эту проблему централизованно?



Татьяна ГОЛУБИЦКАЯ,
технический
инспектор труда
Совета профсоюза
на Южной железной
дороге:

– Проблемам железнодорожниц у нас в регионе уделяется усиленное внимание: ежегодно выделяются денежные средства на улучшение производственно-бытовых условий, предоставляется дополнительный отпуск для ухода за детьми, пособие в связи с рождением ребенка. Во время эпидемии гриппа по инициативе дорпрофсожа Южной доро-

ги матерям, вынужденным сидеть с детьми, была выплачена материальная помощь.

Беспокойство вызывает другое: вопреки обещаниям руководства Укрзалізництва готовиться к сокращению работников под видом приведения контингента к объемам выполняемых работ. И первыми под удар попадут женщины: товарные кассиры, уборщицы, подсобные рабочие... При этом в Полтавском регионе объем работ увеличился, а по некоторым видам даже достиг рекордных показателей. А вот плановый фонд оплаты труда уже снижен с учетом уменьшения численности трудового коллектива на 113 человек, в то время как для выполнения такого объема работ с учетом необходимости соблюдения технологического процесса контингент наоборот необходимо увеличить.



Марина ЯЦЕНКО,
председатель
профорганизации
вагонного депо
Николаев:

– Большинство работающих на Одесской железной дороге женщин – представительницы пассажирского хозяйства: проводники, билетные кассиры, и они обязаны носить форму. Но заявки на ее получение не всегда выполняются ритмично: в 2009-м проблема разрешилась только после конференции трудового коллектива дороги. Отраслевым соглашением не регламентируется порядок компенсации работнику затрат на приобретение или пошив форменной одежды в случае невыдачи ее на предприятии.

...Профсекция работников пассажирского хозяйства Одесской дороги просит Совет профсоюза не согласовывать приказ пассажирского Главка «Об организации работы поездных бригад пассажирских поездов», в котором речь идет, в частности, об увеличении нормативной нагрузки на проводников. То, что теперь не надо взимать плату за белье, не значит, что условия труда проводников, а это в основном женщины, значительно улучшились...



Наталья СКИБА,
председатель
профорганизации
Харьковской
дистанции пути:

– Многие женщины – ремонтники искусственных сооружений, сигнальщики, помощники операторов дефектоскопных тележек, дежурные по переезду – и сегодня продолжают трудиться на пути. Обеспечение им надлежащих санитарно-бытовых условий – приоритет в работе администрации и профкома дистанции. За текущий год отремонтированы 4 санитарно-бытовых помещения – проведена вода, обустроен электрообогрев, душевые, помещения для сушки спецодежды, туалеты, комнаты приема пищи. Обогреваются все переезды, хотя остаются еще проблемы с обеспечением форменной одеждой дежурных. Беспокоит кампания «усиленных проводов на пенсию»: вместе с запретом на прием новых работников это приведет к нехватке дежурных по переезду, что, в свою очередь, вызовет переработки и сверхурочные у работающих женщин.



Вадим БУБНЯК,
председатель
Луганской
территориальной
профорганизации:

– По итогам 2008-го в Луганском регионе улучшены условия труда 382 железнодорожниц. Вместе с тем, проверки специалистов теркома профсоюза выявляют множество нарушений норм трудового законодательства и положений колдоговоров в отношении работниц. Насущным также остается вопрос дизайна спецодежды и спецобуви для женщин. Необходимо максимально облегчить физический труд женщин на прачечных и экипировках вагонных депо, прекратить практику очистки путей силами работников контор и аппаратов дирекций, где в основном работают женщины...
(Окончание на 3-й стр.)

Правовая защита Нарушений не допустим

Правовая инспекция труда Совета профсоюза на Одесской магистрали провела проверки соблюдения трудового законодательства в 32 структурных подразделениях Знаменской дирекции железнодорожных перевозок, в том числе на 8 станциях.

В РЕЗУЛЬТАТЕ проведенной работы выявлено 183 нарушения КЗоТ и условий колдоговора дороги.

После вмешательства правовой инспекции 10 работникам локомотивного депо Знаменка произведена доплата дополнительного пособия при выходе на пенсию на общую сумму 130,6 тыс. грн., а работникам отряда военизированной охраны – более 7 тыс. грн.

Не соблюдались также сроки выплаты отпускных и материальной помощи на оздоровление в Знаменском строительном-монтажном эксплуатационном управлении, по настоянию правовиков 32 работникам, пребывающим в отпуске, выплачено 78 тыс. грн.

По требованию правовой инспекции труда отменено 14 незаконно изданных приказов о привлечении к дисциплинарной ответственности 19 работников.

На железнодорожных узлах Знаменского региона в 2009-м проведено 4 «Дня трудового права», во время которых члены профсоюза получили квалифицированные юридические консультации и ответы на интересующие их вопросы.

Евгений СТОРОЖЕНКО, правовой инспектор труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге

Заробітна плата – основна гарантія

**Середня зарплата
працівників (грн.)
у листопаді та з початку
2009 року (грн.)**

Залізниця	Листопад	З початку року
Донецька	2838,5	2518,6
Львівська	2330,6	2235,1
Одеська	2496,7	2335,3
Південна	2595,8	2468,6
Південно-Західна	2705,6	2539,3
Придніпровська	2689,0	2447,9
По залізницях	2618,0	2428,4

• **Індекс споживчих цін у листопаді – 101,1 %, з початку року – 111,3 %.**
• **Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці.**

Відділ економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки

Из выступлений участников заседания Совета профсоюза

...В промышленных регионах, каким является Луганский, женщины наиболее подвержены заболеваниям щитовидной железы, онкозаболеваниям. Но для их профилактики и ранней диагностики наши медучреждения не имеют необходимого оборудования. К примеру, отделенческой больнице на станции Луганск необходим аппарат УЗИ.



Константин ЖЕЛИЗНЯК,
председатель
профорганизации
Днепропетровского
пассажирского
вагонного депо:

— У нас в депо трудится 1685 женщин, это почти 60 % работающих, и мы, безусловно, поддерживаем инициативу Совета профсоюза по проведению не просто кампании, а хорошо спланированной работы

по улучшению, а в некоторых случаях и созданию производственного быта, обеспечению социальных гарантий для железнодорожниц. И если часть вопросов мы можем решить самостоятельно, то некоторые проблемы требуют вмешательства вышестоящих инстанций. Так, необходимо завершить начатую в 2008-м работу по аттестации рабочих мест проводников вагонов. Ведь не доказав воздействия вредных факторов, мы не сможем добиться доплат и льгот для представителей этой профессии. Напомню, тогда проверялись только новые вагоны последних лет постройки, а главным опасением проверяющих было потеря пассажиров в случае подтверждения вредности уровня шума, вибрации и проч.

При этом Главное пассажирское управление предлагает изменить нормы обслуживания для проводников вагонов, увеличить нагрузку, но не улучшив условия труда. Мы не против изменений, если они будут вводиться согласно требованиям трудового законодательства.



Ярослав АФТАНАС,
голова Ужгородської
територіальної
профорганізації:

— На Закарпатті працює близько 5 тис. жінок-залізничниць, і вже багато зроблено для забезпечення їхніх соціальних гарантій та створення нормальних умов праці. Проте проблемним залишається питання централізованого забезпечення жінок форменим одягом, спецодягом і спецвзуттям. Особливо щодо жіночих моделей і розмірів. Приміром, взагалі не забезпечено працівниць жіночими черевиками, тож їм доводиться взувати чоловічі, подекуди — на кілька розмірів більші, чи купувати самостійно, що їм не компенсується.

Віхи історії

**ПРОФСПІКОВОГО
РУХУ НА
ЗАЛІЗНИЦЯХ
УКРАЇНИ**

Початок
у газеті
від 26.12.2003 р.



**ПРОФСПІЛКА ЗАЛІЗНИЧНИКІВ І
ТРАНСПОРТНИХ БУДІВЕЛЬНИКІВ
У ПЕРІОД КРИЗИ ГАЛУЗІ**

(січень 1997 р. — грудень 2001 р.)

ГАЛУЗЕВИМИ угодами 1997–2000 років збережено пільги на безкоштовний проїзд залізничним транспортом, забезпечення побутовим паливом, виплату надбавки за вислугу років тощо.

Залізничники почали одержувати квитки для безкоштовного проїзду в межах країни, країн СНД і в приміському сполученні. Ветерани залізничного транспорту одержали право безкоштовного проїзду в межах країни та у приміському сполученні.

За рішенням Ради профспілки на залізничному транспорті держав — учасниць Співдружності в особливих випадках допускається проїзд пенсіонерів країнами СНД. В Угоді транспортних будівельників також передбачено виділення коштів для проїзду ветеранів залізницями України один раз на рік.

Значні пільги встановлено колективними договорами залізниць для пенсіонерів. Це стосується видачі одноразової матеріальної допомоги, ремонту житла, установки та оплати телефонів, передплати на періодичні видання тощо.

Комітетам Червоного Хреста виділялися кошти на проведення благодійних заходів для малозабезпечених, одиноких пенсіонерів.

Незважаючи на те, що в системі забезпечення працівників побутовим паливом дещо змінилося, пільги збереглися. Залізничники самостійно займаються цим питанням, надають пільги працівникам для здешевлення палива і його доставки. З метою покращання медичного обслуговування працівників залізничної виділяють значні кошти у галузеві лікувальні установи для придбання устаткування і медичних препаратів, зубопротезування, лікування хворих на туберкульоз, цукровий діабет, астму тощо.

Рада профспілки виступала і виступає за збереження у галузі тих об'єктів соціальної сфери, які необхідні для забезпечення потреб у відновленні працездатності працівників.

Особливе місце в роботі профспілки займає захист трудових прав і соціально-економічних інтересів членів профспілки.

Протягом 1997–2000 років за вимогою правової інспекції Ради профспілки на роботі було відновлено 250 працівників, у 128 змінено формулювання причин звільнення, 559 осіб відновлено на роботі у зв'язку з незаконними переведеннями і перестановками.

Скасовано 1647 незаконних наказів про притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності, у 363 випадках на прохання працівників їхні права відстоювалися у судах. Кожний десятий позов — про поновлення на роботі. У цілому захищено трудові права 32,6 тис. працівників залізничного транспорту і транспортного будівництва. За цей період працюючим повернуто незаконно утриманих або недоплачених коштів на загальну суму понад 1,2 млн грн.

14 травня 1999 року було підписано Угоду між державною інспекцією праці Міністерства праці і соціальної політики України і Радою профспілки залізничників про взаємодію з питань контролю за дотриманням трудового законодавства.

Зокрема, у IV кварталі 2000 р. на всіх залізницях України проводилися загальні перевірки підприємств і структурних підрозділів щодо законності висновку контрактів із працівниками, які здійснюють обслуговування пасажирів. Матеріали цих перевірок використано під час підготовки засідання президії Ради профспілки...

Далі буде

Жінкам — гідну працю!

Закінчення. Початок на 1-й стор.

ВОДНОЧАС, незважаючи на позитивну динаміку зменшення кількості порушень трудового законодавства стосовно праці жінок, поліпшення умов їх праці та надання додаткових соціальних гарантій працюючим жінкам, виявлено ряд фактів недотримання їх трудових прав, неналежної організації праці та неповної оплати за виконану роботу.

При стовідсотковому відповідно до звітів забезпеченні працівниць кімнатами гігієни жінки в багатьох структурних підрозділах вони взагалі відсутні або є в недостатній кількості. Непоодинокі випадки, коли кімнати гігієни жінки використовуються не за призначенням або в них не створено умов для нормального функціонування.

Із 16 тис. жінок, які зайняті в умовах, що не відповідають санітарно-гігієнічним нормам за результатами атестації робочих місць, лише половина отримує додаткові відпустки за несприятливі умови праці. Інші таких відпусток не отримують, оскільки, на думку фахівців Укрзалізниці, вони не включені до Списку виробництв, цехів, професій і посад зі шкідливими і важкими умовами праці, займається в яких дає право на щорічну додаткову відпустку. Таким чином, господарські керівники не створюють безпечних і нешкідливих умов праці жінкам і не надають компенсацію за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці.

Близько 20 % жінок, які працюють в умовах, що за результатами атестації робочих місць не відповідають санітарно-гігієнічним нормам, не отримують диференційовану доплату до тарифних ставок за умови праці.

У ряді структурних підрозділів залізниць жінки не отримують додаткових щорічних відпусток за особливий характер праці. Це стосується жінок, які працюють на електронно-обчислювальних машинах, прибиральниць служ-

бових приміщень, зайнятих прибиранням загальних убиралень і санвузлів та ін.

Невирішеним залишається питання забезпечення жінок спеціальним взуттям та одягом. У заявках на придбання спецодягу та спецвзуття часто не робиться розподілу на жіноче і чоловіче, в результаті чого жінкам видаються засоби індивідуального захисту, призначені для чоловіків, та великого розміру.

Високим залишається рівень травматизму серед жінок. За останні два роки з жінками сталося 83 нещасних випадки на виробництві, із них — 16 зі смертельним наслідком.

У структурних підрозділах залізниць, особливо в пасажирському господарстві, набула широкого розповсюдження практика притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності, що нерідко проводиться безпідставно та з порушенням норм трудового законодавства. Зокрема, провідниці пасажирських вагонів нерідко притягаються до дисциплінарної відповідальності за перевезення пасажирів надлишкової ваги ручної поклажі. При цьому не відпрацьовано механізм перевірки ваги багажу.

У приміському сполученні провідники вагонів притягаються до дисциплінарної відповідальності за зменшення планових надходжень (добової виручки).

Не дотримуються вимоги щодо надання щорічних відпусток працівницям. Виявлено неодинокі випадки ненадання щорічних відпусток за 2006–2007 роки, зокрема, в локомотивному депо Ясинувата, станції Родакове Донецької залізниці. У вагонній дільниці Київ-Пасажирський, де серед працюючих 60 % жінок, заборгованість з відпусток складає 30,7 тис. людино-днів.

З причин неуккомплектованості структурних підрозділів залізниць кадрами (до нормативу) масового характеру набуло залучення жінок до роботи над-

урочно. У більшості провідниць пасажирських вагонів, де в основному працюють жінки, надурочні години роботи перевищують законодавчо установлену норму. Окремі працівниці граничну річну норму надурочних 120 годин відпрацьовують за один місяць. Виявлено значну кількість випадків укривання від обліку та оплати надурочних годин роботи.

Не в повній мірі вирішуються питання забезпечення працюючих жінок форменим одягом. Як правило, жінки забезпечуються лише костюмами і блузками, а такі складові комплекту, як пальто, плащ, куртка, взуття, головні убори та інше в переважній більшості структурних підрозділів залізниць не включаються до заявок і, відповідно, не видаються. Проте навіть там, де такі складові комплекту форменого одягу потрапляють до заявки, вони не задовольняються в повному обсязі. Крім того є численні зауваження до якості наданого форменого одягу.

Значна кількість жінок взагалі не отримує формений одяг безкоштовно чи на пільгових умовах і змушені придбавати його за власні кошти, які їм ніхто не компенсує. Так, на станції Миколаїв із 53 жінок, які зобов'язані носити формений одяг при виконанні службових обов'язків, забезпечено лише 15, у пасажирському вагонному депо Миколаїв при потребі 155 костюмів на момент перевірки видано 38. У моторвагонне депо Фастів формений одяг не надходить вже 2 роки, а забезпеченість ним становить близько 50 %. В локомотивному депо Чернівці не забезпечено форменим одягом жодного працівника.

При цьому носіння форменого одягу є обов'язковою умовою допуску працівників до роботи.

Мають місце випадки притягнення до дисциплінарної відповідальності за перебування на робочому місці без форменого одягу, хоча працівників не було ним забезпечено.

РАДА ПРОФСПІЛКИ ПОСТАНОВЛЯЄ:

ЗВЕРНУТИ УВАГУ керівництва Укрзалізниці, залізниць, підприємств, організацій та установ залізничного транспорту на недоліки в організації праці жінок у галузі, дотриманні вимог трудового законодавства щодо праці жінок, створенні безпечних і нешкідливих умов праці та її оплати.

ВИМАГАТИ від керівників залізниць та їх структурних підрозділів, підприємств залізничного транспорту вжити невідкладних заходів для:

- дотримання законодавства з питань охорони праці жінок, створення належних виробничих і санітарно-побутових умов, забезпечення працюючих жінок спеціальним взуттям та одягом згідно з нормативами;
- дотримання трудового законодавства щодо праці жінок, надання своєчасно і в повному обсязі щорічних та соціальних відпусток, недопущення дискримінації жінок в оплаті праці;
- належної організації праці трудівниць, достовірного обліку робочого часу та його оплати, дотримання режиму праці та відпочинку жінок;
- надання жінкам, які мають малолітніх дітей або дитину-інваліда, соціальних гарантій та пільг, встановлених законодавством, Галузевою угодою та колективними договорами;
- забезпечення жінок безкоштовно або на пільгових умовах форменим одягом згідно із затвердженим Укрзалізницею порядком.

ЗАПРОПОНУВАТИ керівництву Укрзалізниці, залізниць, підприємств залізничного транспорту — організувати і провести в 2010 році конкурси професійної майстерності серед жінок:

- провідників пасажирських вагонів;
- квиткових касирів;
- товарних касирів;
- прийомоздавачів вантажу і багажу.

ПЕРЕВІРИТИ правовій інспекції праці Ради профспілки протягом 2010 року правомірність притягнення жінок до дисциплінарної відповідальності.

ОГОЛОСИТИ 2010-й — Роком забезпечення трудових прав і соціальних гарантій жінок під гаслом «Жінкам — гідну працю!».

ПРОВЕСТИ у 2010 році конкурс на кращу первинну профспілкову організацію щодо створення належних умов праці, правового і соціально-економічного захисту жінок.

ПРОВЕСТИ профорганам усіх рівнів у 2010 році необхідну роботу в трудових колективах з метою забезпечення трудових прав жінок, створення належних умов виробничого побуту, надання пільг і соціальних гарантій;

ВИСУВАТИ активніше у ході звітної-виборчої кампанії 2011 року на керівну профспілкову роботу жінок.

рожникам рассказали о пенсионной реформе в Украине, основах негосударственного пенсионного обеспечения, новых механизмах формирования и выплат пенсий через негосударственные пенсионные фонды, принципах их деятельности, особенностях Профессионального негосударственного пенсионного фонда «Магістраль».

Людмила ОЧКОЛЯС, заведуюча
отделом соціальної захисти
Херсонського теркома профсоюзу

В структурных подразделениях Херсонского региона Одесской магистрали прошли встречи железнодорожников с представителями Профессионального негосударственного пенсионного фонда «Магістраль».

ИНИЦИАТОРОМ мероприятий стал председатель профорганизации Николаевской дистанции сигнализации и связи К.Князев, убедившись ранее, что работники отрасли плохо ори-

Время думать о пенсии

ентируются во многих вопросах пенсионного обеспечения. Херсонский терком профсоюза поддержал предложение и организовал встречи на Николаевском и Каховском железнодорожных узлах, в Смигиревской путевой машинной станции, где также присутствовали работники дистанции защитных лесонасаждений, строительного монтажно-

эксплуатационного управления № 4, дистанции электроснабжения.

Молодые люди редко задумываются о пенсии, не осознавая, что, возможно, когда-нибудь это будет их единственным источником доходов. Поэтому, организуя мероприятия, работники теркома ориентировались в первую очередь, на молодежь. Железнодорож-

Конкурс на найкращу первинну профорганізацію щодо створення належних умов праці, правового та соціально-економічного захисту жінок

МЕТА КОНКУРСУ

Посилення ролі первинних профорганізацій у виконанні Статутних завдань профспілки щодо захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів працюючих жінок, підвищення ролі жінки у профспілковій діяльності, посилення мотивації профспілкового членства, поширення позитивного досвіду, надання необхідної практичної допомоги профспілковим лідерам та активу.

Конкурс проводиться з січня по грудень 2010 року у двох номінаціях:

- краща первинна профорганізація, голова якої є **звільненим** від основної діяльності;

- краща первинна профорганізація, голова якої є **незвільненим** від основної діяльності.

Функції журі виконує президія Ради профспілки.

КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ КОНКУРСНИХ МАТЕРІАЛІВ:

нормативно-правові аспекти діяльності, організаційна робота, стан ведення профспілкової документації,

Среди многих достоинств председателя профорганизации вагонного депо Коммунарск Донецкой железной дороги Екатерины Клименко особо выделяются забота и трепетное отношение к своему коллективу.

ПОРАБОТАВ в депо более тридцати лет (от бригадира сборочного цеха до помощника начальника депо по безопасности движения поездов), Е.Клименко знает, кто из коллег чем живет не только на работе, но и дома. Ведь она твердо уверена, что приоритетными направлениями в профсоюзной работе являются забота о людях, защита их прав и интересов, а первыми ее помощниками в этом стали профактивисты. В составе профкома – высокопрофессиональные работники, пользующиеся авторитетом среди коллег. Заместитель председателя А.Грищенко работает мастером ПТО Коммунарск – одного из лучших деповских ПТО. В текущем году здесь значительно улучшены условия труда работников: отремонтированы душевые, гардеробные, приобретены новые шкафы для чистой и рабочей одежды, оборудована новая комфортабельная комната приема пищи, приобретены информационные стенды

соціально-економічний і правовий захист жінок – членів профспілки, робота з охорони праці, інформаційна діяльність, культурно-масова та фізкультурна робота.

До 15 січня 2011 року об'єднаний, територіальний комітет подає у дорожній комітет профспілки матеріали на первинну профорганізацію, яка найбільше відповідає вимогам оціночних критеріїв.

Президія Ради профспілки підіб'є підсумки конкурсу в лютому 2011 року. Буде враховано також наочні матеріали (плани робіт, програми, методичні розробки, матеріали, що висвітлюють найцікавіші заходи, аудіо-, відеоматеріали, плакати, буклети, газети, листівки, публікації в засобах масової інформації тощо).

Переможців конкурсу у всіх номінаціях буде нагороджено дипломами та цінними подарунками.

З Положенням про конкурс можна ознайомитися на сайті www.zalp.org.ua

● 2009-й – РІК первинної організації: «СИЛЬНА ПЕРВИНКА – СИЛЬНА ПРОФСПІЛКА!»

Приоритет – забота о людях

для цехової профорганізації. І особливо приємно, коли на отчетних зборах роботу профкома члени профсоюзу оцінюють словами благодарности.

Между профкомом и администрацией налажены партнерские отношения. Результат такого сотрудничества – ремонт бытовых помещений на пунктах технического осмотра Коммунарск, Луганск-Грузовой, Кондрашевская-Новая, здания административного корпуса, благоустройство территории депо. Все вагонники по требованию профкома обеспечены спецпитанием за вредные условия труда. Несмотря на сложную экономическую ситуацию в стране, деповчане имеют действенный стимул к продуктивной работе – премирование из фонда мастера.

Активность общественных инспекторов по охране труда поощряется наградами дорпрофсожа. Благодаря усилиям профактива было улучшено освещение в пункте технического обслуживания Кондрашевская-Новая, на ПТО Родаково приобретены новые ограждения ва-

Молодь у профспілці Радяться молоді активісти

Обговорити завдання і нагальні проблеми молодіжного профспілкового руху зібралися у грудні голови та представники молодіжних рад структурних підрозділів Криворізького регіону.

У НАРАДІ також узяли участь голови молодіжних рад дорпрофсожу Придніпровської залізниці, Кримського і Запорізького теркомів профспілки. Досвідом роботи з молоддю, вирішення проблем, з якими стикаються молоді спеціалісти, а також власними поглядами на роль молоді в профспілці поділилися з учасниками наради заступник голови дорожньої профорганізації В.Шило, голова Криворізького теркому профспілки А.Нестеренко та його заступник В.Громик.

Живе спілкування може дати набагато більше, ніж листівка, брошура чи газета. У цьому молоді профактивісти впевнилися за допомогою лекції-тренінгу

● Вітаємо!

Головою Жмеринської територіальної профорганізації обрано Ю.Андрушко-ва. Таке рішення було прийнято на профспілковій конференції 10 грудня п. р.

Рада профспілки поздоровляє Юрія Сергійовича з обранням і бажає успіхів у принциповій та відповідальній роботі з захисту трудових прав і соціальних інтересів залізничників.



За активну роботу відзначено багатьох молодих профактивістів.

Фото Валерія ГРОМИКА

«Стиль спілкування», яку провели для них лектори з міського центру соціальної служби сім'ї, дітей та молоді. Отримані знання молоді лідери вже використовують у щоденній роботі з профспілковою молоддю.

Любов КАСІАН, інженер ІОЦ Придніпровської залізниці, голова молодіжної ради Криворізького теркому профспілки



Фото предоставлено профкомом

гонов, решены вопросы по обеспечению инструментом и инвентарем осмотрщиков вагонов, а также своевременной выдачи спецодежды и спецобувки при их досрочном износе.

Молодежь также не стоит в стороне от общественной жизни депо. На последнем заседании молодежного совета поднят вопрос об оплате труда осмотрщиков вагонов, выполняющих на выезде работу составителей поездов. Профком взял этот вопрос на контроль. Не остаются без внимания и те, кто по-

сле многих лет работы в депо пребывает на заслуженном отдыхе – ветеранам оказывают помощь по дому, отмечают юбилейные даты, проводят торжественные встречи.

Самое главное, считает Екатерина Ивановна, чтобы люди чувствовали о себе заботу и искреннее отношение, тогда и работа в удовольствие, и результаты ее лучше.

Любовь ГОРБЕЛОВА, заместитель председателя Луганской территориальной профорганизации

Инженер по труду, профгруппорг ПТО Коммунарск Н.ВАЩЕНКО, председатель профорганизации Е.КЛИМЕНКО и ее заместитель А.ГРИЩЕНКО обсуждают рабочие моменты.

Профсоюз помог...

- При содействии профкома **Запорожского строительномонтажного эксплуатационного управления** выполнен ремонт частного дома инвалида ВОВ М.Прокопчука.

- По настоянию профкома **Запорожского моторвагонного депо** 16 проводникам-кассирам выплачена премия по результатам работы за сентябрь.

- В результате работы **правового инспектора труда Совета профсоюза на Приднепровской железной дороге И.Нестеренко** работница пассажирского вагонного депо Запорожье-1, имеющая ребенка до 3 лет, переведена на другую работу с сохранением заработка.

ПРЕСС-ЦЕНТР Запорожского теркома профсоюза

З пошти «Вісника»

Підтримаємо добру справу

Свого часу рада ветеранів Дарницького залізничного вузла ініціювала встановлення Меморіалу загиблим залізничникам України на місці братської могили неподалік Дарницького приміського вокзалу. Там поховано радянських воїнів і працівників станції Дарниця, які загинули внаслідок бомбардування 8 квітня 1944-го.

Для зведення Меморіалу зроблено вже чимало: отримано усі необхідні дозволи, проведено конкурс на проект Меморіалу, розроблено проектно-кошторисну документацію та організовано збір добровільних внесків. Зібраних коштів вистачило на оплату архітектурного проекту Меморіалу, автором якого став Заслужений скульптор України Б.Мазур, та проведення проектно-кошторисних робіт. Проте на будівництво безпосередньо архітектурного ансамблю потрібно ще близько 7 млн гривень. У разі надходження необхідної суми ці роботи можна було б завершити до 65-ї

річниці Перемоги. Тому громадська організація ветеранів війни і праці Дарницького залізничного вузла звертається до всіх небайдужих із проханням допомогти зібрати необхідні кошти (**поточний рахунок № 26005119136 в «Експрес-Банку», МФО 322959, код банку 20053145, код отримувача 35837971** громадська організація ветеранів війни і праці Дарницького залізничного вузла на станції Дарниця. Благодійні внески на будівництво меморіалу). Кожного, хто зробить благодійний внесок, буде зазначено у «Книзі пам'яті», що вічно зберігатиметься у музеї станції Дарниця.

Микола ПАВЛЮК, голова правління громадської організації ветеранів війни і праці Дарницького залізничного вузла

P.S. Рада профспілки звернулася з листом до дорожніх профорганізацій із пропозицією розглянути звернення ветеранської організації Дарницького залізничного вузла щодо надання सबічної допомоги та висловити свою думку з цього приводу.

Депутат на службі профкому

Понад три десятки років працює на Львівській залізниці черговий моторвагонного депо Королеве І.Лугош, сімнадцять з них – очолює профком. А ще він – депутат районної ради.

Коли у 1992-му обрали його спілчани головою профкому, мав за плечима вагомий досвід: працював слюсарем, помічником машиніста, машиністом, начальником цеху. Професійні знання і практичний досвід, у тому числі – депутатський, спрямовує профлідера на соціальний і правовий захист працівників. Жодна з проблем, що порушуються спілчанами, не лишається без уваги. Не забувають у профкомі і про ветеранів депо: відвідують, надають допомогу. Ведеться робота з оздоровлення, в першу чергу путівками намагаються забезпечити ліквідаторів аварій на ЧАЕС, учасників бойових дій в Афганістані.

Іван КОЗАК, водій Мукачівського будівельного управління № 5, громадський кореспондент «ВІСНИКА»

Всегда в строю

ВКАНУН Міжнародного дня інвалідів президенти профорганізацій структурних підрозділів Купянського регіону Южної магістралі провели інвалідів війни і труда. А перед тим – ко Дню людей преклонного віку – відбулися традиційні зустрічі ветеранів на їх рідних підприємствах. Не тільки в такі дні профком і адміністрація вгадують о своїх бывших работников, они всегда готовы оказать помощь и поддержку: привезти топливо, провести ремонт в квартире, починить крышу, забор... Да и сами ветераны не стоят в стороне, активно принимая участие в общественной деятельности. Многие из них с удовольствием работают с местными школьниками и отдыхающими детского оздоровительного лагеря «Лесная сказка», прививая подрастающему поколению любовь к родной земле и железной дороге. А в помещении совета ветеранов Купянской дирекции железнодорожных перевозок всегда многолюдно – сюда идут и с радостями, и с горестями. И не возникает сомнения, что здесь всегда выслушают и помогут, ведь работают эти жизнерадостные люди привыкли с полной отдачей.

Василий ВЕРБИЦКИЙ, общественный корреспондент «ВІСНИКА»

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії; Василь ЛЕСЬКО – заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії; Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації Ради профспілки; Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки; Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали. Гонорар нараховується тільки за замовленими матеріалами.



Фото автора