

З наступаючим Новим, 2011 роком і Різдом Христовим!

Офіційний сайт профспілки
www.zalp.org.ua



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 24 (563) 24 грудня 2010 р.

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України



Фото Василя ВЕРБІЦЬКОГО

Шановні колеги! Наближаються найбільш довгоочікувані, теплі та радісні свята – Новий рік і Різдво Христове. У них втілюється все – народження нової мрії, примирення і згода, єднання та віра.

Рік, що минає, подарував нам цілу низку важливих звершень і надій, був сповнений творчої працею, насичений значними подіями і, в цілому, успішним для залізниці. Нам вдалося подолати труднощі, вийти на більш високі виробничі показники, реалізувати намічені плани. Все це стало можливим завдяки вашій самовідданій праці. Дякуємо всім, хто впродовж року прокладав нові колії, електрифікував ділянки, керував локомотивами, обслуговував пасажирів в поїздах та на вокзалах, лікував залізничників у відомчих лікарнях та поліклініках, готував для магістралей кваліфіковані кадри – усім, хто свідомо і чесно працював на благо транспортної галузі. Адже Укрзалізниця завжди об'єднувала відданих своїй справі професіоналів та однодумців.

Дорогі залізничники! В наступному році ми святкуємо 150-річчя залізниць України. Нам доведеться працювати в нових непростих умовах, мобілізуючи резерви, знаходячи нові підходи і нестандартні рішення. У нас є все, щоб з честю виконати поставлені часом завдання, і в майбутньому ми ще не раз відчуємо себе причетними до професійного товариства залізничників України та нашої загальної справи.

Бажаємо вам і вашим сім'ям міцного здоров'я, щастя, успіхів у всіх добрих починаннях! Нехай Новий рік подарує кожному здійснення заповітних бажань, запалить свічку любові, зміцнить віру в майбутнє.

Щасливого Нового року та радісних свят!

Михайло КОСТЮК, Генеральний директор Укрзалізниці,
Вадим ТКАЧОВ, Голова Федерації профспілок транспортників України,
Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

НОВИЙ СОЦІАЛЬНИЙ ПРОЕКТ ПРОФСПІЛКИ: комплексна бонусна програма здійснюватиметься разом із партнерами – АБ «Експрес-Банк» та маркетингово-інвестиційною компанією «НМТ Груп»

Президія Ради профспілки ухвалила таке рішення на засіданні 10 грудня п. р.

Проект спрямований на посилення мотивації профспілкового членства, адже в результаті запровадження бонусної програми члени профспілки отримуватимуть системні знижки в різноманітних закладах, що реалізують товари та послуги населенню.

У профспілки залізничників і транспортних будівельників України вже є достатній досвід розробки і впровадження соціальних програм для спілчан. Так, успіш-

ним прикладом є запровадження страхування від нещасних випадків на виробництві: завдяки цій ініціативі члени профспілки або їх родичі отримують у разі настання виробничої травми додаткову матеріальну допомогу.

Перед тим, як запровадити новий проект, керівництвом і фахівцями Ради профспілки вивчено досвід запровадження бонусних систем в країнах СНД і Балтії, Німеччині та Україні. І хоча досвід нашої країни в реалізації бонусних програм звужено до студентської аудиторії, проте європейські країни вже тривалий

час кооперують такі програми для усього населення.

Наразі створено робочу групу з питань запровадження та розвитку бонусної програми, створюються регіональні групи, провадиться робота з напрацювання переліку місцевих організацій (торгівлі, послуг тощо), які могли б стати потенційними партнерами програми.

Про запровадження нового соціального проекту профспілки «ВІСНИК» розповідатиме постійно, аби спілчани отримували про це повну та конкретну інформацію.

Відділ інформації Ради профспілки

У Раді профспілки

10 грудня п. р. за участі Генерального директора Укрзалізниці М.Костюка та начальників головних управлінь УЗ на засіданні Ради профспілки обговорено питання про:

- виконання Галузевої угоди щодо підвищення заробітної плати залізничників у 2010 році;
 - дотримання трудових прав і соціальних гарантій працівників щодо обліку й оплати робочого часу (**стор. 2**).
- Розглянуто також питання про заходи у 2011 році щодо реалізації Програми підтримки молодих членів профспілки;
- внесення змін та доповнень до Статуту профспілки;
 - внесення змін до складу Ради профспілки, професійних секцій та комісії Ради профспілки.



Постанова Ради профспілки «Про хід виконання Галузевої угоди щодо підвищення заробітної плати залізничників у 2010 році»

Заслухавши й обговоривши інформацію Голови профспілки В.М. Ткачова про виконання Галузевої угоди щодо підвищення заробітної плати залізничників у 2010 році, Рада профспілки зазначає, що відповідно до п.п. 3.2.1 – 3.2.2 Галузевої угоди передбачається щорічне підвищення заробітної плати працівників галузі шляхом перегляду тарифних ставок і посадових окладів не менше ніж на 25 %. Фінансовим планом залізниць на 2010-й передбачено підвищення тарифних ставок і посадових окладів працівників на 8,15 % (з 1.04.2010 р. – на 3 %, з 1.10.2010 р. – на 5 %). Проте в поточному році тарифні ставки і посадові оклади залізничників взагалі не переглядалися.

За два останні роки, тобто з початку фінансово-економічної кризи в Україні, заробітну плату на залізничному транспорті було фактично заморожено. Приміром, за 9 місяців 2010 року порівняно з аналогічним періодом 2008-го середньомісячна зарплата на залізницях зросла на 12,8 %, а індекс інфляції на споживчому ринку за цей час склав 27,1 %. Таким чином, реальна заробітна плата залізничників за два останні роки зменшилась на 14,3 %.

Слід зазначити, що, незважаючи на фінансово-економічну кризу в країні, темпи зростання заробітної плати в інших галузях економіки значно вищі, ніж на залізничному транспорті. Зокрема, на транспорті цей показник становив 22,1 %, в промисловості – 24,3 %, в цілому по галузях економіки – 22,7 %. З цієї причини залізничники за рівнем оплати праці се-

ред галузей економіки перемістилися з 8-го на 11-те місце.

Серед залізничників країн СНД і Балтії найбільше зниження заробітної плати за період фінансово-економічної кризи відбулося в Україні. В 2009-му порівняно з попереднім роком середньомісячна зарплата українських залізничників в доларовому еквіваленті зменшилась на 32,4 %. Сьогодні зарплата залізничників у нашій країні в 2,5 раза менша, ніж в Росії, в 1,6 раза – ніж у Казахстані, 1,4 раза – ніж в Білорусі.

Як показує аналіз фінансово-економічної діяльності Укрзалізниці, доходи залізниць, незважаючи на кризу, щорічно зростають. При цьому темпи зростання доходу вищі, ніж заробітної плати. Якщо в 2007-му фонд оплати праці працівників залізниць склав 27,4 % від доходів, то в 2008-му – 26,7 %, в 2009 році – 26,1 %. Слід також зазначити, що за останні два роки чисельність працівників залізниць зменшилась на 20 тис. осіб.

Залізниця постійно і необґрунтовано збільшує прибуток, більше половини якого відраховується до державного бюджету (25 % – податок на прибуток та 30 % – відрахування до бюджету чистого прибутку). Якщо в 2008 році чистий прибуток становив 104,8 млн грн., то в 2009-му – 363,4 млн грн. при плані 245 млн грн., а за 9 місяців 2010-го – 519 млн грн. при річному плані 450,6 млн грн.

Високі показники рентабельності роботи залізниць створюють ілюзію благополуччя в галузі, що дає підстави Уряду не підвищувати тарифи на залізничні пере-

везення та вимагати від залізниць надання благодійної допомоги іншим галузям, місцевим органам влади – не компенсувати збитки залізниць за пільгові перевезення пасажирів. У той же час технічний стан рухомого складу досяг критичної межі, і без дотацій з держбюджету неможливо вирішити проблему його оновлення.

У зв'язку з невиконанням Галузевої угоди Рада профспілки протягом року неодноразово зверталася до керівництва Укрзалізниці з пропозицією підвищити тарифні ставки і посадові оклади працівників. Стан справ з оплатою праці було розглянуто на засіданні президії Ради профспілки 11 лютого 2010 року, яка рекомендувала забезпечити щоквартальне підвищення тарифних ставок і посадових окладів не менше ніж на 5 %. Рішення залишилося без реагування Укрзалізниці.

Своїми листами від 30.04.2010 р., № 201/01 та від 16.06.2010 р., № 277/01 Рада профспілки вимагала від Укрзалізниці вирішити питання підвищення тарифних ставок і посадових окладів працівників.

З ініціативи Ради профспілки питання підвищення тарифних ставок і посадових окладів працівників 25 червня 2010 року було винесено на розгляд наради у Міністерстві транспорту та зв'язку. За дорученням Міністрів зв'язку від 15.07.2010 р., № 712/2/3-У в Укрзалізницю було створено двосторонню робочу групу для вирішення проблем, порушених профспілкою.

28 липня п. р. на засіданні робочої групи доручено головним управлінням Укрзалізниці – фінансово-економічному та

охорони й організації праці провести розрахунки і підготувати пропозиції щодо підвищення на 5 % тарифних ставок і посадових окладів залізничників.

24 вересня робочою групою підтримано пропозиції Ради профспілки стосовно підвищення тарифних ставок і посадових окладів працівників на 8,15 % і визнано за необхідне таке підвищення провести в 2010 році.

У листопаді поточного року Рада профспілки звернулася з листами до Прем'єр-міністра України М.Азарова і Міністра транспорту та зв'язку України К.Єфименка, в яких наполягала на підвищенні тарифів на перевезення та заробітної плати.

Рада профспілки постановила:

- ВИМАГАТИ** від керівництва Укрзалізниці безумовного виконання своїх зобов'язань за чинною Галузевою угодою, зокрема, стосовно підвищення тарифних ставок і посадових окладів працівників і заробітної плати в цілому.
- РЕКОМЕНДУВАТИ** дорожнім, територіальним, об'єднаним комітетам профспілки, профкомам первинних профорганізацій провести в трудових колективах збори працівників та направити на адресу Президента, Уряду, Міністерства інфраструктури України звернення з вимогою про індексацію тарифів на залізничні перевезення та підвищення з 1.12.2010 року тарифних ставок і посадових окладів працівників залізничного транспорту не нижче 10 %, тобто рівня інфляції на споживчому ринку.

У президії

На засіданні президії Ради профспілки 10 грудня п. р. обговорено низку актуальних питань, зокрема, про:

- дотримання трудового законодавства по відношенню до працюючих жінок у пасажирському господарстві (**стор. 3**);
- хід виконання постанови президії Ради профспілки від 15 вересня 2009 року «Про організацію праці в колійних машинних станціях та центрах механізації колійних робіт»;
- стан забезпечення профорганив усіх рівнів комп'ютерною технікою та доступом до електронних засобів зв'язку;
- розвиток офіційного сайту профспілки www.zalp.org.ua;
- план роботи Ради профспілки на 2011 рік і перше півріччя 2011-го. Розглядалися й інші питання.

Постанови Ради профспілки та президії розміщено на сайті www.zalp.org.ua в розділі «Нормативні документи».

ЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

8 грудня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак узяв участь у засіданні комісії з питань законодавчого та нормативно-правового забезпечення діяльності Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, а **17 грудня** – у засіданні правління цього Фонду; **21 грудня** – у засіданні Центральної ради фізкультурно-спортивного товариства «Україна», де йшлося про перспективи роботи ДЮСШ у зв'язку з новим порядком їх фінансування, скликання IV з'їзду й обрання делегатів тощо.

13 грудня заступники Голови профспілки М.Сінчак і В.Лесько взяли участь у нараді членів правління та наглядових рад фондів загальнообов'язкового державного страхування з питань роботи фондів в умовах запровадження єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, посилення ролі профспілок у захисті інтересів застрахованих осіб.

13-17 грудня Рада профспілки провела навчання з питань охорони праці технічних інспекторів праці Ради профспілки та представників профорганізації з охорони праці.

17 грудня заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у засіданні постійної комісії з питань членства, страхових тарифів та бюджету правління Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України, а **20 грудня** – у засіданні СПО всеукраїнських профспілок і профоб'єднань для ведення колективних переговорів та соціального діалогу на національному рівні.

21 грудня проведено інформаційний день для бухгалтерів профкомів прямого підпорядкування Раді профспілки.

Результати перевірок дотримання на залізницях трудових прав та соціальних гарантій працівників щодо обліку й оплати робочого часу показали, що деякі залізничники час від часу працюють... безоплатно. Про це йшлося в доповіді заступника Голови профспілки В.Леська на засіданні Ради профспілки 10 грудня п. р.

Сумнівне лідерство

Грубі порушення трудового законодавства та галузевих нормативних актів з питань обліку та оплати робочого часу допускаються на всіх залізницях. Проте є у цій справі й своєрідні «лідери»: серед магістралей це Південно-Західна, а серед господарств – колійне, пасажирське і перевезень.

Одна з найголовніших проблем – спотворення статистичної звітності щодо надурочних годин роботи. Явища приховування від обліку та неоплати надурочних годин роботи набули на залізницях масового характеру. Непоодинокі випадки, коли протягом лише одного місяця працівники перевищують річну (!) граничну норму надурочних робіт.

Як приховують надурочні

Господарські керівники відображають години надурочних робіт як роботу у вихідні дні. При цьому така праця не компенсується наданням іншого дня відпочинку протягом облікового періоду.

У структурних підрозділах залізниць необгрунтовано запроваджується квартальний облік робочого часу: в таблиці обліковуються лише норма, а надурочні переносяться на наступний період без обліку і в подальшому не враховуються. Колдоговором моторвагонного депо Фастів встановлено навіть річний обліковий період. Такі дії порушують норму «Особливостей регулювання робочого часу і часу відпочинку...» щодо необхідності розробки графіків роботи на весь обліковий період, оскільки, як правило, вони розробляються на місяць.

Правилами внутрішнього трудового розпорядку підрозділів не завжди конкретно визначається початок і закінчення роботи, порядок залучення працівників до роботи поза межами, встановленими правилами. Приміром, працівники колійного господарства нерідко виїжджають для роботи у «вікна» о 3–5 годині ранку і повертаються назад о 20–21 годині, а в таблиці обліку робочого часу проставляється лише 8 годин.

Кількість порушень, пов'язаних з веденням таблиць обліку використання робочого часу, вражає: допускаються виправлення, не обліковуються надурочні години роботи. Так, з метою виходу на норму робочого часу в окремі дні працівникам проставляється 4–6 годин роботи, хоча фактично відпрацьовано 12. З такою «арифметикою» виходить, що були періоди, коли деякі станції та переїзди взагалі працювали... без чергових!

Зафіксовано випадки, коли в таблиці обліку робочого часу проставлено вихідний, хоча працівники в цей день ви-

Праця... без оплати?

конували свої службові обов'язки. Зокрема, згідно з таблицею обліку робочого часу на станції Козятин Південно-Західної залізниці 9 серпня п. р. з 8 до 20 години зміна не працювала, а за журналом інструктажу з техніки безпеки всі працівники були на робочих місцях.

Вказаний у табелях робочий час часто не відповідає відміткам у журналі виходу на роботу та журналах інструктажу з техніки безпеки, маршрутних листах, що є переконливим доказом приховування відпрацьованих годин від обліку.

При підсумованому обліку робочого часу графіки роботи розробляються не на норму робочого часу, а зі значним її перевищенням, тобто заздалегідь плануються значні графікові переробки. Так, за 9 місяців п. р. на залізницях відпрацьовано у святкові і неробочі дні, що передбачені графіком роботи понад норму робочого часу, 2,9 млн годин.

Дозволено, але... заборонено?

На повну використовуються й інші можливості позбавлення працівників чесно зароблених коштів. Приміром, в порушення ст. 63 КЗпП України у графіках роботи деяких категорій працівників із безперервним технологічним процесом встановлюється обідня перерва тривалістю 1–2 години. Це стосується, зокрема, чергових по станції, чергових по переїзду, машиністів маневрових локомотивів та інших категорій працівників, яким заборонено відлучатися з робочого місця під час обідньої перерви.

Провідник чи охоронець?

Практично у всіх пасажирських вагонних депо та дільницях провідники залучаються до чергування на охороні вагонів у пунктах відстою, хоча відповідно до Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників це не входить до їх службових функцій. Проте поїзні бригади завчасно, інколи навіть за добу, виводяться на роботу з метою охорони вагона. При цьому один провідник чергує, а інші три відпочивають у вагоні. У них практично не залишається часу для домашнього відпочинку.

Мають місце випадки, коли поїзні бригади відправляються в рейс недоукомплектованими, а робота за відсутніх працівників компенсується не в повному обсязі. Зокрема, згідно з наказом по Сімферопольському вагонному депо від 30.12.2009 р., № 1980 запроваджено доплату за відсутніх працівників у розмірі 50 % тарифної ставки при роботі один провідник на один вагон при нормі два провідники на вагон. При цьому провідники протягом декількох днів працюють без відпочинку. Зазначений наказ суперечить трудовому законодавству, оскільки праця провідника у вільний час за графіком час повинна оплачуватися за фактично виконану роботу.

До місця роботи і назад – за власний рахунок?

Не забезпечується виконання в повному обсязі наказу Укрзалізниці від 25.02.2010 р., № 153 щодо оплати доїзду від постійного місця збору до місця виконання робіт. У багатьох структурних підрозділах оплати доїзду розпочали з липня–серпня п. р., а є і такі, де досі не проводять.

Виявлено порушення і в колійних машинних станціях: при організації праці за вахтовим методом чи з пересувним характером роботи замість компенсацій відповідно до затверджених положень виплачується надбавка за роз'їзний характер роботи, що вдвічі менше належного.

На роботі, але задарма...

Наступне порушення стосується запровадження неповного робочого часу та надання відпусток без збереження заробітної плати. Часто воно проводиться без достатнього економічного обґрунтування, тобто без урахування реального обсягу робіт по господарствах. З цієї причини було запроваджено неповний робочий час у пасажирському

та колійному господарствах, де обсяг робіт залишився на рівні попередніх років, а недокомплект штату до нормативу змусив працівників виконувати роботу надурочно і без оплати.

От і змушені були працівники, оформивши відпустку без збереження заробітної плати або погодившись на неповний робочий час, знаходитись на роботі і виконувати свої службові обов'язки.

Систематично в структурних підрозділах залізниць порушуються вимоги ст.ст. 62, 71 КЗпП щодо підстав для залучення працівників до роботи надурочно й у вихідні дні, ст. 64 КЗпП – щодо необхідності одержання дозволу профкому на проведення таких робіт. Часто такий дозвіл надається по факту проведення надурочних робіт.

Грубі порушення трудових прав залізничників обумовлені низькою організацією праці на залізницях, свідомим ігноруванням господарськими керівниками трудового законодавства, необгрунтованістю і несвоєчасністю доведених до структурних підрозділів планів з праці, заниженим фондом оплати праці, відсутністю необхідної чисельності працівників на обсяг роботи.

РАДА ПРОФСПІЛКИ ПОСТАНОВИЛА:

ЗВЕРНУТИ УВАГУ керівництва Укрзалізниці та залізниць на грубі порушення трудових прав працівників з питань обліку й оплати робочого часу та вимагати від них забезпечення безумовного дотримання трудового законодавства у всіх структурних підрозділах.

ВІДЗНАЧИТИ незадовільну роботу головних управлінь колійного, пасажирського господарств та господарства перевезень Укрзалізниці, а також Південно-Західної залізниці щодо дотримання трудового законодавства з питань обліку та оплати робочого часу.

РЕКОМЕНДУВАТИ начальникам залізниць притягти до дисциплінарної відповідальності керівників структурних підрозділів залізниць за порушення трудового законодавства.

ЗАБЕЗПЕЧИТИ:
дорожнім і територіальним комітетам профспілки, профсоюзам первинних профорганізацій – контроль за дотриманням трудового законодавства та виконанням своїх рішень з питань обліку та оплати робочого часу;

начальникам залізниць – оплату праці працівників структурних підрозділів, зокрема в колійному господарстві, в залежності від форми організації праці: вахтовий метод роботи, пересувний чи роз'їзний характер роботи.

ПРОАНАЛІЗУВАТИ дорожнім і територіальним комітетам профспілки забезпечення трудових прав залізничників у питаннях обліку та оплати робочого часу, вжити заходів з дотримання трудового законодавства.

ЗАПРОПОНУВАТИ:
Укрзалізниці привести галузеві нормативні акти, зокрема Інструкцію щодо складання звітів з чисельності і фонду оплати праці працівників підприємств, закладів і організації залізничного транспорту (ЦТО-1, УТО-1) у відповідність до законодавчих та нормативно-правових актів України;

начальникам залізниць своєчасно доводити до структурних підрозділів залізниць плани з праці, забезпечити обґрунтованість фонду оплати праці та розраховану на обсяг роботи чисельність працівників.

Керівникам структурних підрозділів залізниць та головам профспілкових комітетів:

ВНЕСТИ зміни і доповнення до Правил внутрішнього трудового розпорядку, чітко визначивши початок і закінчення зміни, порядок організації роботи в інші терміни;

ЗАБЕЗПЕЧИТИ:
● попереднє отримання дозволу профкому на проведення надурочних робіт, а також на організацію роботи у вихідні дні, як це передбачено законодавством;
● достовірний облік усього відпрацьованого часу, в т. ч. роботи надурочно й у вихідні дні, а також надання іншого дня відпочинку чи оплати за виконану роботу;
● облік та оплату часу доїзду працівників від місця постійного збору до місця виконання робіт.

ТРЕВОЖНАЯ ТЕНДЕНЦИЯ

ВИЕЗДНОЕ заседание президиума Луганского теркома профсоюза, которое состоялось в вагонном депо Луганск, было посвящено, главным образом, вопросам соблюдения требований законодательства по охране и оплате труда. В заседании приняли участие представители службы пассажирского хозяйства Донецкой дороги, руководство, специалисты и профактив депо, председатели первичных профорганізацій железнодорожного узла.

Отмечена недостаточная работа администрации и профкома по созданию в депо должных социально-бытовых условий труда для работников цеха резерва проводников. Не налажен производственный быт и в цехе ТО-3: ремонтники вынуж-

дены ютиться со своим инструментом и принадлежностями в вагончиках, где нет элементарных удобств и производственной санитарии. Решить эти проблемы можно, лишь закончив работы по строительству помещения цеха ТО-3.

Кроме этого, 314 работников депо трудятся в условиях, которые не соответствуют санитарно-техническим нормам по результатам аттестации рабочих мест, 200 из них – женщины.

Многочисленные нарушения при учете и оплате рабочего времени, издании приказов выявлены внештатной правовой инспекцией труда теркома и правовым инспектором труда Совета профсоюза. Так, не в полной мере работникам предоставляются льготы и гаран-



ФОТОФАКТ

Такие вот «условия» труда и быта у работников депо...

тии, предусмотренные законодательством и колдоговором. К примеру, не установлен учет времени явки и ухода с работы, не опла-

чивается время прохождения медосмотров, не производится оплата командировочных расходов. С нарушениями требований приказа Укрзалізниці от 12.03.2010 г., № 171-Ц производится доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда.

В октябре т. г. начальникам поездов были изменены в сторону ухудшения существующие условия оплаты труда, без предварительного уведомления за два месяца, в нарушение требований ст. 29 Закона «Об оплате труда», приказов Укрзаліз-

ницы от 10.03.1994 г., № 40-Ц и от 21.05.2010 г., № 369-Ц.

Отмечено и увеличение сверхурочной работы по сравнению с прошлым годом: за 9 месяцев каждый проводник отработал сверх установленной нормы в среднем по 327 часов.

Президиум теркома потребовал от руководства службы пассажирского хозяйства и вагонного депо принять конкретные меры по устранению выявленных нарушений.

А за содействием в окончательном строительстве цеха ТО-3 решено обратиться к руководству дороги – самостоятельно депо с таким объемом работ не справится.

Виктор ГЕРАСИМОВ,
технический инспектор труда
Совета профсоюза
на Донецкой магистрали

Профспілка допомогла Навіщо чекати?

Наказом Укрзалізниці від 25.02.2010 р., № 153-Ц внесено зміни в «Особливості регулювання робочого часу і часу відпочинку окремих категорій працівників...» щодо оплати часу прямування від постійного пункту збору до місця виконання робіт і в зворотному напрямку, яке відбувається поза межами робочої зміни, встановленої графіком роботи.

АЛЕ В БІЛЬШОСТІ структурних підрозділів наказ ігнорувався, і зазначений час прямування працівникам не оплачувався. Таке порушення законних прав працівників відбувалося, аж поки керівники підприємств не отримали подання правового інспектора праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці В.Концедала з вимогою виправити ситуацію.

І ось на сьогодні 186 працівників Конотопської, Хутір-Михайлівської дистанції колії та колійної машинної станції № 119 станції Конотоп, на яких розповсюджується дія наказу, отримали належні їм кошти за доїзд до місця роботи й назад на загальну суму 41,8 тис. грн. Гроші немалі, втім, оплату здійснено лише за вересень–листопад поточного року. Але ж наказ діє з 25 лютого 2010-го, тож неоплаченими лишаються тисячі годин. Чи то в наших керівників такий стиль роботи, чи то неповага до наказів Укрзалізниці, однак, здається, без нового подання правової інспекції праці працівники своїх грошей не побачать...

ПРЕС-ЦЕНТР Конотопського теркому профспілки

Обучение профактива Работа с отдачей

Семинар, организованный Купянским теркомом для председателей профсоюзных и цеховых комитетов, профгруппов и активистов узла, был интересен, в первую очередь, практическим подходом к делу.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ территориальной профорганізацій Ю.Поляков, главный бухгалтер теркома А.Шинкаренко, главный правовой инспектор труда Совета профсоюза на Южной дороге С.Твердохлеб, представители дорпрофсожа делились полезной информацией, отвечали на вопросы присутствующих: об учете и оплате рабочего времени, охране труда, проведении отчетов и выборов в первичках, организации новогодних праздников, выдачи путевок на оздоровление... Рассматривая конкретные ситуации, вместе находили решение проблем.

В семинаре принял участие главный инженер Купянской дирекции железнодорожных перевозок С.Стокос, которого на недавних выборах избрали депутатом городского совета. Так его просто засыпали вопросами: о недостроенном вокзальном комплексе станции Купянск-Узловой, состоянии дорог в поселке железнодорожников, реконструкции станций и проч. Сергей Владимирович активно работает в одной из комиссий горсовета, и железнодорожники рассчитывают на помощь своего депутата.

Василий ВЕРБИЦКИЙ,
общественный корреспондент
«ВІСНИКА»

2010-й — Рік забезпечення трудових прав і соціальних гарантій жінок під гаслом «ЖІНКАМ — ГІДНУ ПРАЦЮ!»

Майже минув 2010-й — рік пильної уваги профспілки до умов праці і соціальної захищеності залізничниць. Завдяки проведеним профпрацівниками й активістами роботі вдалося багато: десь покращили працівницям умови праці і виробничого побуту, десь захистили їхні права на пільги чи відстояли інтереси, комусь повернули зароблені, але не виплачені кошти... Проте, як свідчать перевірки, порушення ще не викорінені. Тож питання дотримання трудових прав залізничниць і їхніх соціальних гарантій залишається актуальним...



ПОРУШЕННЯ — ТИПОВІ...

У ПАСАЖИРСЬКОМУ господарстві працює багато жінок, часто вони становлять більшість у структурних підрозділах. Тож і порушення трудового законодавства, які фіксують перевірки, в першу чергу б'ють по працівницях. Про це йшлося на засіданні президії Ради профспілки 10 грудня. Більшість виявлених порушень характерні для всіх структурних підрозділів господарства. Так, практично в усіх пасажирських вагонних дільницях та депо виявлено випадки тимчасового переміщення — переведення працівниць у зв'язку з виробничою необхідністю на посади зі значно меншою заробітною платою, ніж це передбачено укладеним контрактом. При цьому додатково порушуються вимоги ст. 104 КЗпП України, згідно з якою у разі виконання робіт різної кваліфікації оплата провадиться за роботою вищої кваліфікації.

До цього часу в окремих підрозділах пасажирського господарства не виконуються вимоги ст. 114 КЗпП України щодо збереження середнього заробітку протягом двох тижнів при переведенні на іншу постійну нижчеоплачувану роботу.

Без дотримання умов контрактів та без особистої згоди, в порушенні режиму праці і відпочинку вирішуються і питання залучення працівниць до виконання значно більшого обсягу робіт, ніж це передбачено нормативами обслуговування пасажирських поїздів, затвердженими наказом Укрзалізничці від 21.05.2010 р., № 369-Ц. При цьому обліковуються і оплачуються не фактично відпрацьовані години, а лише робота у межах норми.

Аналогічні порушення відбуваються і при встановленні підсумованого обліку робочого часу з кварталним обліковим періодом: оплачується місячна норма, а не фактично відпрацьований час, вказаний у маршрутних листах або графіках роботи. Відпрацьовані понад кварталну норму години переносяться на наступні періоди, в яких... безслідно зникають без обліку й оплати!

Майже в усіх пасажирських вагонних депо та вагонних дільницях не відповідає вимогам чинного законодавства і практика притягнення працівниць до дисциплінарної відповідальності. Так, масовий характер носять факти оголошення доган провідникам пасажирських вагонів за перевезення пасажирами надлишкової ваги багажу. Проте у ревізорів усіх рівнів ваги відсутні, так само нема їх і в інвентарних описах більшості поїздів. Яким чином визначено перевищення вагових норм провезення багажу в актах ревізорських бригад, як правило, не зазначається...

В деяких підрозділах не виконуються норми колективного договору щодо щорічного надання матеріальної допомоги на оздоровлення. У зв'язку з цим у багатьох структурних підрозділах протягом 2008–2009 років виникла заборгованість з надання такої допомоги жінкам, що знаходяться у соціальній відпустці по догляду за дитиною до трьох років.

Виявлено непоодинокі факти порушень прав працюючих жінок на чергову і соціальну відпустки. Через недотримання графіка відпусток та відмови залізничницям у наданні со-

ціальної відпустки з виробничих причин, у більшості перевірених підрозділів фіксується значна заборгованість за основними, додатковими та соціальними відпустками. В окремих підрозділах щорічний показник невиконання графіка відпусток перевищує 25%. Як наслідок, працівниці не мають можливості використати своє право на щорічний відпочинок і оздоровлення, а на окремих залізницях — втрачають і право на матеріальну допомогу на оздоровлення за минулі роки, яка надається лише при використанні чергової відпустки в поточному році.

Через неналежний контроль профкомів окремих структурних підрозділів за дотриманням графіка відпусток роботодавці не виконують норм колективних договорів щодо надання матеріальної допомоги на оздоровлення.

У деяких підрозділах не ведеться облік одиноких матерів, багатодітних жінок та жінок, що виховують дітей-інвалідів. Ані адміністрація, ані профкоми не інформують працівниць про пільги, на які вони мають право, а також про умови їх використання. Характерним прикладом є ситуація, що склалася на вокзалі станції Запоріжжя I Придніпровської залізниці: з часу прийняття Закону України «Про податок з доходів фізичних осіб» державна податкова соціальна пільга для одиноких матерів, жінок, що виховують дітей-інвалідів, трьох і більше дітей, не застосовувалась, у зв'язку з чим вони фактично зазнали матеріальних втрат. Поодинокі факти аналогічних порушень виявлено і в інших підрозділах пасажирського господарства.

ПРЕЗИДІЯ РАДИ ПРОФСПІЛКИ ПОСТАНОВИЛА:

ЗВЕРНУТИ УВАГУ керівництва Головного пасажирського управління Укрзалізничці, начальників залізниць на факти порушень встановлених законодавством та колективними трудових прав та соціальних гарантій працюючих жінок;

ЗАПРОПОНУВАТИ начальникам залізниць:

— посилити вимогливість до керівників відокремлених структурних підрозділів залізниць щодо дотримання трудового законодавства стосовно працюючих жінок;

— забезпечити надання жінкам соціальних пільг та гарантій, передбачених чинним законодавством, Галузевою угодою та дорожніми колективними договорами.

Дорожнім та територіальним комітетам профспілки, профсоюзам первинних профорганізацій:

— продовжити роботу зі здійснення громадського контролю за дотриманням вимог чинного законодавства, Галузевої угоди та колективних договорів стосовно працюючих жінок;

— у повній мірі використовувати надані Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» права щодо здійснення захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів працюючих жінок.

Поддержка бывает разной

ниці, не забывают и об организации их досуга.

Так, профсоюзный комитет **Симферопольского пассажирского вагонного депо** матерям детей-инвалидов, независимо от возраста ребенка, выплатил материальную помощь. А благодаря организованной профкомом выставке прикладного творчества работницы депо показали всем, какие они искусные мастерицы. Профком поддержал всех участниц: тем, кому не достались призовые места, вручили поощрительные премии.

Отличным подарком для тружениц **Симферопольской дистанции электроснабжения** стала

спортивная комната, оснащенная велотренажером, зеркалами, специальными ковриками, музыкальным центром. Трижды в неделю женщины с удовольствием собираются здесь для занятий и спортом, и восточными танцами.

А работницам **Керченской дистанции пути** запомнился торжественно-развлекательный тематический вечер «Девичник», кроме прочего — премиями от профкома за активное участие в профсоюзной жизни и в связи с 20-летием профсоюзного членства.

ПРЕСС-ЦЕНТР Крымского теркома профсоюза

Более 7 тыс. железнодорожниц Крыма добросовестным трудом вносят немалый вклад в работу своих предприятий.

ПРОВОДНИК пассажирских вагонов Керченского пассажирского вагонного депо Приднепровской магистрали Светлана Савченко в отраслевом смотре-конкурсе профессионального мастерства заняла второе место. Лидируют крымские железнодорожницы и в профсоюзной работе: из 37 председателей первичных профорганізацій женщин — 24, а из 60 председателей цехкомов — 45.

Профкомы структурных подразделений осуществляют пристальный контроль за соблюдением трудовых прав и социальных гарантий работ-

2011-й — рік звітів і виборів у профспілці під гаслом «Сильний лідер — сильна профорганізація»

ПОДГОТОВКА к предстоящей кампании уже в разгаре. В профорганизациях всех уровней проходят тематические семинары и совещания.

Выборная кампания стартует с профгрупп, и к ней трудовым коллективам и председателям профкомов нужно подходить серьезно и ответственно. Профгруппами необходимо избирать работников, способных смело и принципиально защищать интересы коллег: контролировать выполнение трудового законодательства в вопросах организации, оплаты и охраны труда, сообщать в профком обо всех нарушениях со стороны администрации.

Много таких людей среди молодежи, к ним и стоит присмотреться.

Иван КРИВОНОСОВ,
председатель профорганизации
Сморodinской дистанции пути

ЗА ПОСЛЕДНИЕ пять лет в Ясиноватской территориальной профорганизации состав председателей первичек обновился почти на четверть. Учитывая это, комиссия теркома по организационно-массовой работе совместно с ведущим специалистом Н.Колодан разработала учебно-методическое пособие по подготовке и проведению отчетно-выборной кампании. Материалы эффективно используются при проведе-

нии семинаров для профактива. Обучение прошло на Мариупольском, Донецком и Волновском узлах.

Раиса СТОРОЖЕНКО, председатель профорганизации локомотивного депо Ясиноватая-Западное, председатель оргкомиссии Ясиноватского теркома профсоюза

Фотофакт



Семинари-наради, присвячені майбутнім звітно-виборчим зборам, організував Ужгородський терком профспілки: для голів цехових організацій — наприкінці листопада, а для голів первинок — у грудні.

Володимир ПАРУНА, правовий інспектор праці Ради профспілки на Львівській залізниці

СЛОЖНЕЕ всего в «горячую» пору отчетов и выборов приходится председателям профкомов, не освобожденным от основной деятель-

ности, а также тем, кто проводит их впервые. Поэтому дорпрофсоюз Приднепровской магистрали организовал для них двухдневный семинар, на котором рассматривались особенности финансовой работы первичек, организации выборной, отчетной и колдоговорной кампаний, обеспечения уставной деятельности и др. Полученную информацию сопоставляли с опытом практической работы.

Владимир РОМАНЕНКО,
заведующий орготделом дорпрофсоюза
Приднепровской железной дороги

НА СЕМИНАРЕ для профактива Днепропетровской территориальной профорганизации рассматривались практические аспекты предстоящей кампании: сроки, уставные требования, особенности формирования профорганов, изменения Инструкции по проведению отчетов и выборов, порядок приема и передачи дел при смене председателей профкомов, составление акта ревизионной комиссии и проч.

Председатель территориальной профорганизации С.Маловик и специалисты теркома ответили на вопросы профактивистов и дали полезные советы.

ПРЕСС-ЦЕНТР
Днепропетровского теркома профсоюза

● Заробітна плата — основна гарантія

Средняя заробітна плата працівників (грн.)

Залізниця	Листопад	3 початку 2010 р.
Донецька	2967,2	2905,9
Львівська	2886,3	2721,2
Одеська	2957,6	2871,3
Південна	2866,9	2790,0
Південно-Західна	2945,4	2847,6
Придніпровська	2930,5	2844,2
По залізницях	2928,0	2832,1

● **Індекс споживчих цін у листопаді — 100,3%, з початку року — 108,2%.**

● **Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізничці.**

Відділ економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки

● У літопис профспілки

За активну роботу із захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів спільчан **нагороджено:**



ЗНАКОМ
«ЗА АКТИВНУ РОБОТУ
В ПРОФСПІЛЦІ» —

ВАВРИЧУКА Василя Семеновича, голову профорганізації Тернопільської дистанції колії Львівської залізниці;

ГОЛОВАЧ Ангеліну Борисівну, провідного спеціаліста відділу економічної роботи, організації праці і зарплати Ради профспілки;

КОНДРАТ Марію Адамівну, спеціаліста Івано-Франківського теркому профспілки;

НЕВІДОМОГО Юрія Васильовича, голову профорганізації Кременчуцької дистанції колії Південної залізниці;

ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ
РАДИ ПРОФСПІЛКИ —

КОЗАКОВУ Ольгу Миколаївну, помічника начальника з кадрів та соціальних питань, голову профорганізації Хустської дистанції колії Львівської залізниці;

МАЦІЙОВСЬКОГО Івана Орестовича, голову об'єднаної профорганізації Львівської дирекції залізничних перевезень Львівської залізниці;

НЕЧИПОРЕНКА Володимира Андрійовича, голову профорганізації моторвагонного депо Харків Південної залізниці.

Пам'яті колег

Рада профспілки з глибоким сумом сповіщає про болісну втрату — 9 грудня раптово пішов з життя технічний інспектор праці Ради профспілки

СЕРГІЄНКО
Григорій Пилипович.

Важко змиритися...

Усі, хто щодня зустрічався з Григорієм Пилиповичем, любили його за м'яку та привітну вдачу, готовність і бажання підтримати й допомогти у будь-якій ситуації — справою, порадою, добрим словом. А ті, хто не знав особисто, можуть побачити та відчуті результати його наполегливої енергійної діяльності: безліч залізничників завдячують йому гідним умовам праці, покращанням виробничого побуту, соціальною захищеністю. Ми пам'ятатимемо нашого колегу чуйною, сердечною, небайдужою людиною, відданим і надійним товаришем, принциповим та професійним фахівцем.

Висловлюємо щирі співчуття рідним та близьким Григорія Пилиповича, усім, хто знав цю чудову людину.

Рада профспілки глибоко сумує з приводу передчасної смерті головного технічного інспектора праці Ради профспілки на Південній залізниці, завідувача відділу охорони праці дорпрофсожу

ТКАЧЕНКА
Миколи Юхимовича

і висловлює щирі співчуття рідним, близьким і колегам.

Ми пам'ятатимемо професійність і щирість Григорія Пилиповича і Миколи Юхимовича, їхню відданість справі і любов до життя. Світла пам'ять про них назавжди залишиться в наших серцях.



Профлидер
в колективі

В профкомі і... на сцені

Председатель профкома – такая должность, о которой в детстве уж точно не мечтают. Не мечтала о ней и Ирина Сельская, со школьной скамьи увлеченная художественной самодельностью... А между тем, в сентябре исполнилось 15 лет с того времени, как она впервые возглавила профорганизацию Иловайской дистанции пути Донецкой дороги.

ПОСЛЕ неудачной попытки поступить в театральный институт И.Сельская пошла работать в иловайский Дворец культуры железнодорожников, а через некоторое время – секретарем в местную дистанцию пути. Ее беспокойный характер, творческие способности проявились и здесь – Ирина сразу же пополнила ряды профактивистов, а со временем вступила в популярную по тем временам путейскую агитбригаду «Огонек». Тогда и решила она, что театр останется любимым хобби, а профессией выбрала путейское дело.

...В 1995-м Сельская работала инженером отдела пути Иловайского отделения дороги и была в числе наиболее активных членов профсоюза. Однако когда ее выбрали председателем профкома, зародились сомнения: справится ли?

«Поначалу очень переживала по всякому поводу и без повода, иногда даже жалела, что взялась за эту работу, – вспо-

минает Ирина Анатольевна. – Ведь одно дело – просто активно участвовать в профсоюзной жизни, и совсем другое – быть ответственным за людей, отстаивать их законные права и интересы».

На учете в профорганизации состоит более полутысячи человек в 24 профгруппах, и очевидно, что у председателя и его команды дел невпроворот. Взять хотя бы одну из самых злободневных проблем – санитарно-бытовые условия на околотках, а их в дистанции 16. Профком следит, чтобы делалось все возможное для улучшения производственного быта. Так, строители капитально отремонтировали здание на 11-м околотке, на 3-м – вместо вагончика построили санитарно-бытовое помещение. Иловайским СМЭУ завершены капитальные работы на 2-м и 12-м околотках. Вот только с водой туго, но это проблема всего региона, потому вода привозная, в баках. Большинство комнат приема пи-

щи оборудованы холодильниками, микроволновыми печами, электрочайниками...

Тесно сотрудничая с правовым инспектором труда Совета профсоюза на Донецкой дороге В.Чернятьевым, члены комиссии профкома по трудовым вопросам контролируют правильность оплаты труда, правомерность приказов о дисциплинарных взысканиях, организуют обучение среднего командного состава, а также инженерно-технических работников.

«Наш коллектив объединяет не только работа, – уверена профлидер. – Вместе мы отмечаем любимые праздники, проводим вечера отдыха, а для детишек – увлекательные утренники, участвуем в узловых и городских мероприятиях, организуем поездки выходного дня, культпоходы. А недавно возродили агитбригаду «Огонек».

Молодежь в профсоюзе

ВЫБРАТЬ лучший совет и лучшего лидера, провести среди молодых членов профсоюза лотерею, организовать множество спортивных соревнований, активнее участвовать в работе профкомов – у молодежи структурных подразделений Криворожского узла много задумок на 2011-й.

На предстоящую работу профактивисты смотрят с оптимизмом: подводя итоги уходящего года, поняли, что способны на многое. Хотя есть еще чему поучиться у старших коллег: с интересом слушали заместителя председателя дорпрофсожа В.Шило, председателя теркома А.Нестеренко и его заместителя В.Громика. Полезным был и опыт сверстников из других регионов, о котором рассказали председатели молодежных советов – дорожной профорганизации Э.Охримчук и Крымской территориальной профорганизации А.Бочаров. Пригодится в деятельности молодежных сове-

ЗА СЕМЬ ЛЕТ работы в Попаснянской дистанции сигнализации и связи В.Карась доказала, что она – достойный представитель своей трудовой династии связистов на Донецкой магистрали. У нас трудился ее дедушка, работает мама...

И после окончания железнодорожного техникума в Артемовске, получив пятый разряд электромонтера, на достигнутом не остановилась: продолжила учебу в Украинской государственной академии железнодорожного транспорта и уже четвертый год работает электромехаником группы надежности.

Впрочем, коллеги уважают Викторию не только как отличного специалиста: она – член молодежного совета и активна в профсоюзной де-



Организаторские способности И.Сельской отмечены наградами Совета профсоюза – Почетной грамотой и Знаком «За активную работу в профсоюзе», Почетной грамотой и именными часами дорпрофсожа, а также именными часами начальника Донецкой дороги.

...А давняя преданная любовь к театру осталась у Ирины Анатольевны и по сей день: она задействована практически во всех постановках народного театра им. Н.Островского. Кстати, этот театр – трижды лауреат смотра-конкурса народного творчества железнодорожников Украины. С недавних пор у нее появилось еще одно увлечение – пчеловодство.

Любимая работа, интересные хобби прибавляют профлидеру жизненных сил, подпитывают доброй энергией, которой она щедро делится с другими!

Надежда ЧЕРНЫШЕВА, внештатный корреспондент «ВІСНИКА»

Глубже знания – крепче опыт

ПРАВОВЫЕ и технические инспекторы труда Совета профсоюза на Приднепровской дороге, специалисты дорпрофсожа и территориальных комитетов региона прошли обучение по курсу «Трудовые правоотношения и кадровое делопроизводство».

Темы, знакомые, в общем-то, каждому профработнику, рассматривались углубленно, обсуждался опыт работы.

Андрей ЛЕЙКО, главный технический инспектор труда Совета профсоюза на Приднепровской железной дороге

Профактивисты идут... в школу

ВОСПИТЫВАТЬ ответственность за жизнь и безопасность – свою и окружающих – нужно с детства, потому члены профкома и сотрудники сектора охраны труда Симферопольского пассажирского вагонного депо организовали в Севастопольской школе-интернате № 3 беседу и занятия, посвященные правилам поведения на железнодорожном транспорте.

У ребятшек возникло множество вопросов, и председатель цехкома С.Грибкова, инженер по охране труда Г.Головкина доступно объяснили, как работают переезды и стрелочные переводы, что происходит с предметами, которые попадают на железнодорожное полотно, как себя вести, чтобы избежать несчастных случаев на железнодорожных объектах.

Маленькие слушатели остались довольны общением, а педколлектив направил благодарственные письма в адрес Крымского теркома профсоюза и руководства депо.

Василий ЧУРСИН, заместитель председателя Крымской территориальной профорганизации

Касается каждого

В ДЕКАБРЕ Дом науки и техники локомотивного депо Иловайск Донецкой дороги собрал около 400 человек – старшеклассников всех школ города, молодых железнодорожников, всех неравнодушных людей, кто не остается в стороне от глобальной проблемы: с одной стороны, ограждения от распространения заболеваемости ВИЧ/СПИДом и оказания поддержки инфицированным – с другой.



Организуемая мероприятие, молодежный совет Иловайской территориальной профорганизации преследовал главную цель – разъяснить, что проблема существует, и ее нельзя игнорировать. Помогли в проведении акции представители харьковских и макеевских организаций по вопросам молодежной политики и обществ по поддержке людей, живущих с ВИЧ. Мы показали зрителям свой видеоролик «Просто жить». Завершился вечер композицией «Не бойся жить» танцевального коллектива «Гармония».

Председатель территориальной профорганизации Н.Уваров отметил активность молодежи и их неравнодушную позицию по отношению к этой острой социальной проблеме.

Анастасия КУРИЛЕЦ, электромеханик, председатель молодежного совета профорганизации Иловайской дистанции электроснабжения

Фото Александра СВАРНИКА

Строим планы

тов и информация заведующего отделом организационной и кадровой работы Совета профсоюза А.Гнатюка о мотивации профсоюзного членства среди молодежи, в частности – о планах внедрения нового социального проекта профсоюза – комплексной бонусной программы. Обсуждался и вопрос о Профессиональном негосударственном пенсионном фонде «Магистраль»: какие «плюсы» появляются для человека, решившего в него вступить.

Молодежные лидеры, отличившиеся активностью в профсоюзной жизни, получили награды дорпрофсожа.

Любовь КУЛИШОВА, инженер информационно-вычислительного центра Приднепровской железной дороги, председатель молодежного совета Криворожской территориальной профорганизации

Наша гордость

ятельности. Без нее не обходится ни одно мероприятие в дистанции, будь то спартакиада, брейн-ринг, праздничный концерт, торжественная встреча... А еще наша Виктория – художница! Со вкусом оформляет альбомы, плакаты и объявления профкома, а одна из ее картин украшает дом связи станции Попасная.

Неудивительно, что и ее плакат «Дерево профсоюза» на конкурсе, проведенном в 2010-м Советом профсоюза, занял призовое место. А ведь было прислано более ста работ...

Людмила КЛЕЙМЕНОВА, старший электромеханик связи, председатель профорганизации Попаснянской дистанции сигнализации и связи



3 пошти «Вісника»

03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

В лучах солнца и... славы

К различным наградам и высоким оценкам пансионату – детскому оздоровительному лагерю «Лучистый» Юго-Западной железной дороги не привыкать. Тем приятнее, что и в 2010-м евпаторийская здравница вновь подтвердила свой статус: по итогам исследования качества обслуживания в прошедшем курортном сезоне специалисты Ассоциации курортов Крыма присудили «Лучистому» первое место в рейтинге «Лучшие здравницы и отели Крыма» в номинации «Лучшее оздоровительное заведение для взрослых и детей в Евпатории».

ПРЕСС-ЦЕНТР дорпрофсожа Юго-Западной железной дороги

Залишаються активними й уважними до кожної профспілкової події постійні й нові дописувачі «ВІСНИКА», їхні повідомлення сповнені щирих почуттів до своїх співвітчизників, рідного краю...

● Градський кореспондент **В.Маслій** розповів про красноли-

манский курорт: «Санаторий-профилакторий «Щуровский» Донецкой магистрали – одно из любимых мест отдыха железнодорожников Донбасса. Дорога заботится о здоровье своих работников, потому в развитие оздоровительных объектов постоянно вкладываются средства. Вот и краснолиманская здравница, расположенная в живописной местности с чистым воздухом и сказочной природой, прижавшись вплотную к песчано-золотистому берегу реки Северский Донец, привлекает отдыхающих комфортом, высоким уровнем сервиса, разнообразием услуг. Рядом – еще более полусотни различных баз отдыха, ведь курортное направление – приоритетное в развитии Красного Лимана, но «Щуровский» с честью выдерживает конкуренцию».

● Зворушлива розповідь про нелегкий життєвий шлях колишньої телефоністки Нікопольської дільниці Апостолівської дистанції сигналізації та зв'язку Придніпровської магістралі Харитини



КУЛАШКО (на знімку) надійшла від журналіста **К.Тимошенка**: «Харитина Іллівна мешкає у невеликому будиночку, оточеному палисадником і городом із садочком. Проживає із сестрою Єлизаветою, яка теж все життя пропрацювала на залізниці, рано овдовіла і переселилася до неї в родинний дім. З тих пір і ділять свою самотність разом. Дві вдови, дві солдатки, дві згорьовані душі... Лише як вітха можуть сприйматися слова, що

наші роки – наше багатство. Допоки не згасє у людей співзвучність почуттів, – не все втрачено... Нещодавно Харитина Іллівна відсвяткувала своє 95-річчя. З поважним ювілеєм прийшли її привітати голова ради ветеранів М.Глявіна й активна волонтерка Л.Дашкова, вручивши іменинниці подарунок – чудовий коровай».

● Про традиційне вшанування пам'яті братів Валдаєвих, що пройшло у локомотивному депо Козятин Південно-Західної залізниці, поінформував наш позаштатний кореспондент **О.Бард**. Перегорнувши сторінки історії, він згадав про страйк залізничників у 1905 році, яким керували брати Михайло і Василь Валдаєви, відзначив вклад простих працівників у розвиток залізничної галузі і становлення профспілкового руху. Вчинок братів пам'ятають і шанують вже багато поколінь локомотивників, щороку покладаючи вінки до місця їх страти – поворотного кола депо і будинку, де вони проживали.

www.zalp.org.ua

Вісник
ПРОФСПІЛКИ

Газета

«Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець –

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво

КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК –
перший заступник
Голови профспілки,
голова редакційної колегії;

Василь ЛЕСЬКО –
заступник Голови профспілки,
заступник голови
редакційної колегії;

Ольга АРТЕМ'ЄВА –
завідувач відділу інформації;

Світлана АНІСІМОВА –
завідувач відділу економічної
роботи, організації праці

і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК –
завідувач відділу організаційної
і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 24 (563) * 24 грудня 2010 р.

Тираж 195 тис. 174 прим.

Газету набрано і зверстано
у відділі інформації
Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,

Повітрофлотський пр-т, 15 А

тел. 465-00-80

тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт»

(м. Київ, вул. Лугова, 1А)

Замовлення № 1495

**Наступний номер газети
вийде 28 січня 2011 року**

Нагадаємо, що плакати і знімки, що перемогли у конкурсах «Профспілка очима молоді», та «Профспілка в дії» на честь 105-річчя профспілкового руху, розміщено на сайті www.zalp.org.ua