

Вітаємо з Новим, 2013 роком і Різдвом Христовим!

Офіційний сайт профспілки
www.zalp.org.ua



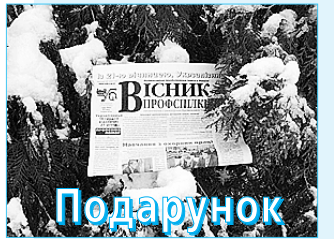
Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 24 (611)
28 грудня 2012 р.



Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ
залізничників і транспортних будівельників України



Подарунок
під ялинку...



Кожен третій колеїник
Хутір-Михайлівської
дистанції отримуватиме
«ВІСНИК» наступного року...

Сподіваємося, що профкоми
передплатили профспілкову
газету на 2013-й для багатьох
спілчан – постійних читачів
«ВІСНИКА». Тож до зустрічі у
сінні, друзі!

Хай здійсняться найзаповітніші мрії

Дорогі спілчани!

Щиро вітаю всіх вас, ваших рідних і близьких із Новим, 2013 роком і Різдвом Христовим!

Ці святкові дні пробуджують у кожному з нас спогади дитинства, а також дають добру нагоду підбити підсумки року минулого і побудувати плани на майбутнє. Сподіваємося, що вони втіляться у життя.

Сердечно бажаю вам успіхів у всіх починаннях, злагоди й добробуту у ваших родин, здійснення найзаповітніших мрій.

З повагою

Вадим ТКАЧОВ,

Голова Федерації профспілок транспортників України,
Голова профспілки залізничників
і транспортних будівельників України

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

«Благодаря вмешательству правовых инспекторов труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге работникам структурных подразделений службы сигнализации и связи в первом полугодии 2012-го выплачено почти 686 тыс. грн. за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Отменены приказы о привлечении к дисциплинарной ответственности троих работников дистанций сигнализации и связи – Одесса-Сортировочная, Знаменской и Шевченковской и возвращено более 1,3 тыс. грн. премии. В Одесской дистанции сигнализации и связи водителям автотранспорта с июля т. г. учитывается и оплачивается не только дежурство, но и активная работа: в июле было оплачено 177 грн. за 58 часов такой работы, в августе – 138 грн. за 37 часов. В соответствии с положением «О порядке и условиях организации дежурства работников железнодорожного транспорта на объекте и на дому» производится оплата за время дежурства на дому в Знаменской дистанции сигнализации и связи», – сообщил ПРЕСС-ЦЕНТР Одесского дорпрофсожа.

«ЭКОНОМИЯ БЫВАЕТ...
НЕЗАКОННОЙ»

Стор. 2

«Посилаючись на те, що ще не укладено договори на поставку основного технологічного обладнання з ремонту електровазів, служба локомотивного господарства Південно-Західної залізниці запропонувала у 2013-му надавати працівникам, пов'язаним з ремонтом електровазів по циклу ПР-2,3, щорічну основну відпустку виключно у лютому, а адміністрація локомотивного депо Козятин направила для погодження профкомом проект відповідного графіка відпусток. Профком із цим категорично не погодився, його позицію підтримали голова Козятинської територіальної профорганізації А.Вільчинський та правовий інспектор праці Ради профспілки на Південно-Західній магістралі А.Кашперовецький. З цього приводу відбулося позачергове засідання профкому, на яке було запрошено також начальника служби локомотивного господарства залізниці В.Литвиненка. У результаті між адміністрацією та профкомом депо досягнуто домовленості про відкликання запропонованого проекту графіка відпусток і складання нового, у якому щорічну основну відпустку працівників цеху ремонту заплановано на липень 2013 року», – повідомив слюсар локомотивного депо Козятин, голова цехкому Сергій ДЯЧЕНКО.

Тож завдяки рішучій позиції профактиву локомотивного депо Козятин на чолі з принциповим лідером Василем Дзюбенком профспілка захистила право на відпочинок майже 300 наших спілчан. Справді, добрий приклад ефективного захисту членів профспілки, адже у цей неймовірно важкий кризовий час профспілкові комітети спроможні поставити заслін порушенням трудового законодавства.

Звернення Голови профспілки до Прем'єр-міністра України

Шановний
Миколо Яновичу!

Звертаюсь до Вас за дорученням працівників залізничного транспорту, тому що проблеми, які хвилюють нас, носять, на наш погляд, не тільки галузевий, а й державний характер.

Як відомо, фінансово-економічне становище залізниці, перш за все, залежить від обсягів перевезень та обґрунтованості тарифів на залізничні перевезення.

Враховуючи дефіцит рухомого складу, його значну зношеність, а також пропозиції товаровиробників, сподіватися на значне зростання обсягів перевезень не варто.

Що стосується тарифів на залізничні перевезення, то останнім часом вони практично заморожені.

Фінансовим планом залізниці на 2012 рік взагалі не передбачалося зростання тарифів. У той же час вартість матеріалів, енергоносіїв та іншої

продукції виробничо-технічного призначення постійно підвищується.

Слід також зазначити, що тарифи на залізничні перевезення в Україні значно відстають від аналогічних тарифів країн СНД, не говорячи вже про європейські тарифи.

З цієї причини залізниці опинилися в скрутному фінансовому стані. У 2013 році через дефіцит вантажних вагонів не буде забезпечено до 15 % перевезень вантажів. Це буде суттєвий удар по економіці і держбюджету України. Цього не можна допустити.

Через обмежені фінансові можливості майже призупинено придбання вантажних вагонів і тяглого рухомого складу, недостатньо коштів на закупівлю електроенергії, паливно-мастильних матеріалів і навіть спецодягу, стримується розвиток залізничного транспорту, його модернізація та зростання обсягів перевезень.

Є проблеми з виплатою заробітної плати, крім того, її рівень не відповідає вимогам Генеральної уго-

ди, а темпи зростання значно відстають від інших галузей. Залізничники за рівнем оплати праці перемістилися на 12-те місце порівняно з працівниками інших галузей економіки України. Це не сприяє закріпленню кадрів на залізничному транспорті, молоді, кваліфіковані фахівці та здібні керівники залишають галузь, що в подальшому негативно відобразиться на ефективності роботи залізниці.

З метою забезпечення сталого розвитку залізничного транспорту, зростання заробітної плати працівників, виконання Генеральної і Галузевої угод, колективних договорів пропонуємо у фінансовому плані залізниці на 2013 рік передбачити підвищення тарифів на залізничні перевезення.

З повагою **В.М. ТКАЧОВ**,
Голова Федерації профспілок
транспортників України,
Голова профспілки залізничників
і транспортних будівельників України

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

10 грудня заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у засіданні робочої комісії щодо укладення Генеральної угоди на 2013–2015 роки, **12 грудня** разом із завідувачами відділів Ради профспілки С.Анісімовою і О.Мушенком брав участь у переговорах з Укрзалізницею щодо внесення змін і доповнень до Галузевої угоди, а **25 грудня** – у консультаціях, що проходили у Мінсоцполітики, з питань погодження порядку повідомної рестрації колективних договорів і угод.

13 грудня відбулося засідання профсекції працівників господарства приміських пасажирських перевезень Ради профспілки, у якому взяли участь і виступили Голова профспілки В.Ткачов, його перший заступник М.Сінчак, фахівці Ради профспілки, а також перший заступник начальника Главку приміських пасажирських перевезень Укрзалізниці О.Гудков і заступник начальника Главку, начальник управління з експлуатації рухомого складу О.Турбаніст.

14 грудня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні Центральної ради фізкультурно-спортивного товариства «Україна» з підбиття підсумків заходів у рамках «Року спорту та здорового способу життя». За сприяння розвитку фізичної культури і спорту серед трудящих галузі Рад профспілки відзначено кубком ФСТ «Україна».

19 грудня за рекомендацією президії Ради профспілки Головне управління планування та контролю за закупівлями матеріально-технічних ресурсів Укрзалізниці організувало виставку-огляд спецвзуття (стор. 2).

20 грудня відбулося засідання Молодіжної ради профспілки (стор. 3,4).

25 грудня Рада профспілки провела інформаційний день для голів профорганізацій прямого підпорядкування, у якому взяли участь і виступили перший заступник Голови профспілки М.Сінчак і фахівці Ради профспілки.

25 грудня завідувач відділу соціально-трудових відносин і побутової роботи О.Мушенко взяв участь у засіданні правління Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань.

У професійних секціях

Відверта розмова

Наприкінці року відбулися засідання декількох профсекцій Ради профспілки: працівників господарств електрифікації та електропостачання, перевезень і комерційної роботи і приміських пасажирських перевезень. Головні питання, що обговорювалися на засіданнях – реформування галузі і відповідна реорганізація профспілкової структури. Болючою виявилася і тема фінансового стану залізниці та його наслідків для працівників



Засідання профсекції працівників приміських пасажирських перевезень...

ВИСТУПАЮЧИ перед колегами, Голова профспілки В.Ткачов і його заступник М.Сінчак акцентували увагу на необхідності змін у галузі, але наполягали на тому, що користь від них мають відчувати, в першу чергу, саме працівники.

Обговорювалося також і те, що зміни у структурі господарсь-

кого суб'єкта – нинішньої Укрзалізниці – закономірно виключать і трансформацію профспілки, до чого треба готуватися вже зараз. Тож на розгляд винесено декілька варіантів можливої профспілкової структури у нових реаліях. Дискусія у профспілці є відкритою, вітається надання конструктивних пропозицій від усіх

профпрацівників, у яких є своє бачення майбутнього профспілки.

Представники головних управлінь Укрзалізниці поінформували учасників засідань про зміни, які очікують на галузь у цілому, особливості майбутнього акціонерного товариства, а також можливі варіанти створення вертикальних структур. Члени профсекцій, природно, цікавилися питаннями соціальних гарантій для працівників тощо.

Також порушувалися нагальні проблеми, зокрема, дотримання режиму праці і відпочинку робітників, оплати їхньої праці.

Інф. «ВІСНИКА»



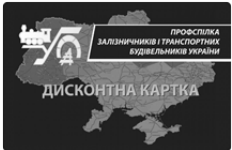
Під час засідань профсекцій працівників господарств електрифікації та електропостачання, перевезень і комерційної роботи

Фото Олени РОМАНОВОЇ,
провідного фахівця відділу інформації Ради профспілки



• Соціальний проект профспілки — дисконтна програма

НАШІ ПАРТНЕРИ



З повним списком партнерів, а також іншою інформацією щодо реалізації програми можна ознайомитися на сайті профспілки www.zalp.org.ua (<http://zalp.org.ua/kartka/>).

Будмаркет «Континент»
м. Красний Лиман , вул. Фрунзе, 50 Знижка 5 % — на будівельні, покрівельні матеріали, електроінструмент, металопластикові вікна і двері, сантехніку, господарчі товари, побутову хімію, а також на планшети, ноутбуки, комплектуючі тощо; 3 % — на мобільні телефони й аксесуари.
Салон-магазин «Poliform»
м. Херсон , пр-т Ушакова, 89 Знижка 5 % — на металопластикові вікна, двері, захисні ролети, міжкімнатні двері.
Стоматологічна клініка «Естет-Практик»
м. Київ , м. Київ, вул. Драгоманова, 1-А Знижка 10 % — на стоматологічні послуги згідно з прейскурантом.
Медичний центр «Мед-Дар»
м. Козятин , вул. П.Орлика, 19 Знижка 7 % — на УЗД внутрішніх органів, загальні аналізи, консультації спеціалістів, електрокардіографію, пневмопресинг.
Магазин «Дочки-сыночки»
м. Керч , вул. Самойленка, 1, оф. 2-3 (торговельний центр «Монако») Знижка 3-5 % — на дитячий одяг; 3 % — на побутові послуги: ремонт і пошив одягу, хімчистку, реставрацію усіх видів шкіри, дрібний ремонт.
Магазин «Світ канцелярії»
м. Суми , вул. Кузнечна, 2 (універмаг «Міолан»), вул. Набережна Річки Стрілки, 22 Знижка 10 % — на канцелярські вироби.
Фірма «НЕОТЕК-Рівне»
м. Рівне , вул. С.Петлюри, 4 Знижка 2-5 % — на комп'ютери, ноутбуки, оргтехніку, персональну електроніку, цифрову фото- і відеотехніку, побутову техніку; 10 % — на ремонт та технічне обслуговування оргтехніки, заправку картриджів.

Новітня історія профспілки: 20 років у незалежній Україні

Продовження. Початок у №№ 17-24 (580-587)*2011 р.; 1-23 (588-610)* 2012 р.



Як і в попередні роки, зусилля Ради профспілки, профорганів усіх рівнів у 2003-му були спрямовані на збереження галузевої медицини.

Стурбованість профспілки викликав намір Уряду у зв'язку з підвищенням мінімальної заробітної плати повністю покласти на Укрзалізницю фінансування відомчих медичних закладів, а також компенсацію за пільгове перевезення учнів та студентів. Офіційні листи з цього приводу було направлено на адресу вищих органів державної влади. Стосовно ситуації, що склалася, Голова Ради профспілки В.Ткачов дав інтерв'ю Першому національному телеканалу.



Президія Ради профспілки на засіданні 23 січня затвердила зміни до положень про відзнаки профспілки та нагородження профпрацівників. Зокрема, введено таку форму заохочення, як Подяка Ради профспілки.

Під час засідання президії Ради профспілки було обговорено питання про умови проживання в гуртожитках залізничного транспорту і затверджено ряд заходів, спрямованих на їх покращання. Керівництву Укрзалізниці запропоновано розробити за участю Ради профспілки комплексну програму житлової політики на залізничному транспорті.

Керівництво Укрзалізниці, Рада профспілки та президія правління Асоціації Червоного Хреста під час зустрічі 20 лютого 2003 року ухвалили тристоронню резолюцію, у якій відзначалося, що слід посилити роботу із захисту незахищених категорій залізничників і транспортних будівельників. Затверджено ряд необхідних заходів...

Далі буде

Факти. Події. Люди.



Фото Володимира ПАРУНИ

Вчимося, спілкуємося...

УЖГОРОДСЬКИЙ терком провів дводенний семінар для профактиву. Слухачі отримали інформаційні матеріали, довідкову і методичну літературу. Голова теркому Я.Афтанас зупинився на актуальних профспілкових питаннях, а також висвітлив тему реформування галузі та зміни у структурі профспілки. Фахівці апарату теркому та дорпрофсожу Львівської залізниці спілкувалися

з колегами з питань організаційно-масової роботи, планування, ведення діловодства, підготовки і проведення засідань профкомів, зборів і конференцій, оформлення протоколів, роботи з критичними зауваженнями і пропозиціями, ведення фінансово-господарської діяльності в умовах централізованого бухгалтерського обліку тощо.

ПРЕС-ЦЕНТР Ужгородського теркому

«Недоцільне» й «передчасне»? А працівник — ні з чим?!

Раді профспілки надійшла відповідь за підписом начальника Головного управління локомотивного господарства Укрзалізниці Ю.БІЛОУСА на пропозиції профсекції від 1 листопада п. р. щодо змін та доповнень до деяких чинних документів з оплати праці

У ЛІСТІ з цього приводу наголошено, що Главком у межах компетенції було надано пропозиції до чинних нормативних документів в Головне управління охорони і організації праці, зокрема:

- локомотивним бригадам, які працюють на подовжених дільницях, у тому числі по обороту, підвищити годинні тарифні ставки на 10 % та 15 % відповідно до протяжності дільниць і виду руху;
- збільшити годинні тарифні ставки робітникам, зайнятим на роботах з ремонту тягового ру-

хомого складу на 25 %, що надасть можливість врегулювати співвідношення між годинними тарифними ставками слюсаря з ремонту рухомого складу 5 розряду та помічника машиніста.

Таким чином, окремі пропозиції вже надано на розгляд.

Щодо пропозицій профсекції внести зміни й доповнення до Положення про виплату надбавки за високу профмайстерність, то у відповіді вказано, що «надбавка до тарифних ставок встановлюється кваліфікованим, зайнятим на особливо від-

повідальних роботах працівникам, які забезпечують якість виконуваних робіт. Це не означає, що всім робітникам, що мають високий розряд кваліфікації (4, 5 та 6 розряди) встановлюється ця надбавка. Право на встановлення даної надбавки робітнику потрібно підтвердити протягом певного періоду. Тому в Положенні зазначено, що «надбавка встановлюється робітнику, який пропрацював на підприємстві, як правило не менше 3 років, при цьому за професією та встановленим розрядом — не менше 1 року» і вилучати словосполучення «**встановленим розрядом**», як запропоновано професійною секцією, вважаю передчасним».

Щодо збереження надбавки

за профмайстерність при переведенні слюсарів з ПТО в цех ремонту локомотивів, то керівник Главку, посилаючись на цей самий документ, роз'яснює, що при такому переведенні змінюється назва професії та перелік виконуваних робіт: «Тому зберігати присвоєну робітнику надбавку за профмайстерність при переході з пункту огляду локомотивів у цех поточного ремонту, як запропоновано професійною секцією, Головне управління вважає недоцільним».

Дякуємо, звичайно, за відповідь, проте ні «передчасне», ані «недоцільне» гаманець трудівника жодним чином не поповнюють...

Відділ інформації Ради профспілки

Экономия бывает... незаконной • Актуальная тема

НА ЗАСЕДАНИИ президиума Одесского дорпрофсожа рассмотрен вопрос соблюдения трудового законодательства и выполнения колдоговора дороги в структурных подразделениях службы электроснабжения.

Несмотря на положительные моменты, проверки выявили и ряд распространенных нарушений, львиная доля которых приходится на невыплаты доплат и надбавок. Например, большинство работников не получают надбавки за высокое профмастерство и доплаты за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, водителям автомоторельсового транспорта не оплачивается прохождение предрейсовых и послерейсовых медосмотров, да и средний заработок за дни прохождения обязательных медосмотров за работниками сохраняется далеко не всегда.

Выявлены также нарушения в организации дежурства отдельных работников, предоставлении и оплате ежегодных отпусков. Нарушается и порядок окончательного расчета с работниками при увольнении.

Есть проблема и с сокрытием сверхурочной работы, которая не оплачивается в двойном размере, а компенсируется предоставлением другого дня отдыха.

В нарушение законодательства и колдоговора дороги член профкома Шевченков-

ской дистанции электроснабжения привлечен к дисциплинарной ответственности без предварительного согласия выборного органа.

Президиум дорпрофсожа обязал руководство службы электроснабжения и структурных подразделений в двухмесячный срок устранить выявленные нарушения и принять меры к недопущению подобного в дальнейшем.

Председателям профорганizations рекомендовано повысить требовательность к работодателям в вопросах соблюдения трудового законодательства и обязательств колдоговора.

В РЕЗУЛЬТАТЕ проверок правовой инспекции труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге работникам локомотивного хозяйства возвращено без малого 40 тыс. грн. По ее материалам внесены соответствующие изменения в правила внутреннего трудового распорядка, а колдоговора структурных подразделений приведены в соответствие с коллективным договором дороги.

Работникам депо Одесса-Сортировочная возвращено недоплаченных почти 20 тыс. грн.: в частности, при увольнении на пенсию — 1,2 тыс. грн., за руководство производственной практикой — 220 грн., за вредные

условия труда — почти 3,5 тыс. грн. 303 железнодорожникам. Отменены приказы о привлечении к дисциплинарной ответственности семерых работников, им возвращено 2,8 тыс. грн. премии.

В депо Котовск возвращены недоплаченные 3,1 тыс. грн. за выслугу лет, классность водителям, единовременное пособие при увольнении на пенсию, руководство стажировкой и др. Введены две должности уборщика территории.

В депо им. Т.Шевченко доначислены недоплаченные работникам 5 тыс. грн., отменены незаконные приказы о привлечении к дисциплинарной ответственности, вследствие чего двум работникам были возвращены премии.

В депо Христиновка доначислено недоплаченных более 4 тыс. грн. за работу в выходной день, при увольнении на пенсию и др.

В депо Знаменка возвращено 2,5 тыс. грн., отменены три незаконных приказа, введена должность уборщика территории.

В депо Николаев работникам возвращено недоплаченных 3,1 тыс. грн. и в локомотивном депо Херсон — 1,8 тыс. грн.

Светлана ШПИЛЕВАЯ, главный правовой инспектор труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге

Спецвзуття потрібне сучасне та якісне

Це спробували довести 19 грудня п'ять постачальників — учасників виставки-огляду спецвзуття, проведеної Головним управлінням планування та контролю за закупівлями матеріально-технічних ресурсів Укрзалізниці на пропозицію президії Ради профспілки. У заході взяли участь перший заступник начальника цього Главку М.Петрашук, директор ДП «Укрзалізничпостач» О.Якимовський, перший заступник Голови профспілки М.Сінчак, головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко та фахівці відповідних головних управлінь Укрзалізниці



Фото Олени РОМАНОВОЇ

ПРЕДСТАВНИКИ профспілки наголосили на декількох вимогах до постачальників: спецвзуття для забезпечення залізничників у 2013 році повинно бути якісним, придатним для використання увесь термін носіння, відповідати нормам, а виробники мають гарантувати вчасне постачання своєї продукції на залізницю. Адже несвоєчасне забезпечення залізничників спецодягом і спецвзуттям стало в галузі звичними «граблями»... Тому профспілка наполягає при укладанні угоди на централізоване постачання,

зокрема спецвзуття, розподілити потребу мінімум на двох постачальників, вкотре підкреслив головний технічний інспектор праці Ради профспілки. Представники Укрзалізниці запевнили, що це зауваження буде враховано при проведенні тендера на постачання спецвзуття у січні наступного року. Тож варто сподіватися, що в 2013-му постачання менше залежатиме від різноманітних форс-мажорів, і цей вид ЗІЗ на решті потрапить до залізничників вчасно. У свою чергу, постачальники, які вже співпрацюють

із залізницями, наголошують на необхідності повної оплати своєї продукції.

Також профспілка наполягає на придбанні жіночих моделей і розмірів спецвзуття — це забезпечує не лише комфорт і зручність для працівниць, але й безпеку їхньої праці. Зважаючи на

неодноразові звернення залізничників, запропоновано придбавати для роботи влітку легші моделі спецвзуття, наприклад, напівчеревики замість черевиків тощо.

Пропозиції профспілки буде внесено до протоколу виставки-огляду спецвзуття.

ДО ТЕМИ

Начальник Головного управління планування та контролю за закупівлями матеріально-технічних ресурсів Укрзалізниці **Т.Святокум** поінформувала про виконання відповідної постанови президії Ради профспілки від 21.11.2012 р., зазначивши, що у порівнянні з ситуацією, яка склалася на початок листопада п. р., стан забезпечення працівників спецвзуттям і спецодягом за рахунок залізниць значно покращився. Так, станом на 17 грудня п. р. на 100 % виконано плани постачання, зокрема, костюмів «Гудок» на Придніпровській, Південно-Західній та Львівській залізницях. Забезпеченість ватяними куртками на Південно-Західній становила на той час лише 49 %, хоча, за запевненнями відповідальних осіб, до кінця грудня цей показник має добігти до позначки 100 %. Щодо централізованого постачання через ДП «Укрзалізничпостач», то в повному обсязі виконано план постачання утеплених чобіт (на Придніпровській — на 97,6 %). Однак гірша ситуація із забезпеченням залізничників черевиками і чоботами робочими, яких відвантажено, відповідно, лише на 68 % і 56 %. А час спливає...

Відділ інформації Ради профспілки

Проект профспілки, який вигідний усім

– Впровадження дисконтної програми для членів профспілки – одна з найкращих програм, і ми маємо постійно її розвивати. Серед профспілкових активістів повинна існувати злагоджена команда лідерів, яка залучатиме все більше партнерів до цього проекту. У перспективі дисконтна картка стане нашим членським квитком.

ПРЯМА МОВА

Андрій СЕНИШИН, голова дорожньої профорганізації Львівської залізниці

– Майже два місяці на Львівській діє дисконтна програма. На сьогодні є вже 25 її партнерів, що згодні надавати знижки членам нашої профспілки від 1 до 25 %, – у Львові, Коломиї, Стрию, Івано-Франківську, Чернівцях, Мостиськах, Чопі, Рівному, Ужгороді, Мукачевому та Тернополі. Робота із залучення нових партнерів триває. Приміром, лише за тиждень після навчального семінару голова профкому моторвагонного депо Коломия М.Пашанюк уклав декілька договорів, і вже є зацікавленість, тож маємо від первинок вузла заявку на 500 безкоштовних для спілчан дисконтних карток.

Артем КОРОЛЬКОВ, провідний спеціаліст дорпрофсожу, голова молодіжної ради профорганізації Львівської залізниці

Із виступів під час зустрічі з молоддю дорожньої профорганізації Львівської магістралі у рамках заходів «2012-й – Рік молоді у профспілці», грудень 2012 р.

ДЛЯ МОЛОДИХ активістів Криворізького регіону немає нерозв'язних проблем, і про те, як вони вирішують тимчасові труднощі, розповідає інженер Криворізького регіонального інформаційно-обчислювального центру Придніпровської залізниці, голова молодіжної ради територіальної профорганізації **Любов КУЛІШОВА**:

«В нашому регіоні дисконтна програма пока не набрала популярності серед представителів бізнесу. Чтобы исправить ситуацию, мы приняли участие в заседаниях исполкомов Долгинцевского и Центрально-Городского, Ингулецкого районов, рассказал предпринимателям о новом социальном проекте, его положительных сторонах и призывая их к сотрудничеству. Надеемся, что теперь бизнесмены захотят принять участие в социальном проекте нашего профсоюза, и мы сможем экономить вместе».

Дисконтна програма



Профспілка залізничників і транспортних будівельників втілює новий соціальний проект

До мережі партнерів соціальної програми приєдналися понад 200 партнерів.

«Заказывали чай по дисконту профсоюза?..»

Профсоюз помог

● «В течение года правовой инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге И.Гутарин и ведущий специалист по организации и нормированию труда Ясиноватского теркома Н.Кирик проводили в структурных подразделениях узла проверки соблюдения трудового законодательства в отношении молодых работников. Половина из выявленных нарушений касались режима их труда и отдыха, неполной оплаты фактически отработанного времени, неоплаты часов технического обучения, проведенного в нерабочее время, несоблюдения законодательства об отпусках и др. В результате вмешательства специалистов 28 молодым работникам выплачено 13,5 тыс. грн. за сверхурочные часы работы, шестерым доначислено и выплачено 9 тыс. грн. надбавки за выслугу лет, четверым – почти 8 тыс. грн. единовременного пособия в связи с переездом в другую местность, пятнадцати – около 3 тыс. грн. за часы технического обучения, проведенного в нерабочее время. Также одному молодому работнику закрыта задолженность по отпуску за прошлые годы и ему было доначислено более 7 тыс. грн. отпускных. А всего в 2012-м защищены трудовые права 63 молодых работников», – сообщил **ПРЕСС-ЦЕНТР Ясиноватского теркома профсоюза**.

● «Благодаря работе системы общественного контроля Попаснянской территориальной профорганізації в 2012-м защищены права более 150 молодых железнодорожников. Так, 10 молодым специалистам локомотивного депо Попасная возвращено незаконно удержанных по разным причинам почти 2,2 тыс. грн., около 13 тыс. грн. – молодым работникам дистанции сигнализации и связи, 2,7 тыс. грн. – из вагонного депо, 682 грн. – из путевой машинной станции. Также трем станционникам из Попасной по настоянию профработников выплачено 1,3 тыс. грн. за сверхурочную работу, и 59 работникам линейных станций – 1,5 тыс. грн. за время технического обучения. Самыми активными участниками и первыми помощниками профсоюзам и теркому в этой работе стали наши молодежные советы», – сообщил **ПРЕСС-ЦЕНТР Попаснянского теркома профсоюза**.

МОЛОДЕЖНЫЙ совет Знаменской территориальной профорганізації, подводя итоги работы за год – своей и в первичках региона – и намечая планы на 2013-й, отметил, что при поддержке профкомов и теркома активисты воплотили в жизнь немало хороших идей и проектов. А преимуществами дисконтной программы профсоюза ощутили в тот же день, устроив чаепитие в местном «Олимпе», ведь это кафе стало одним из первых партнеров на Одесской магістралі. Что ж, в уютной обстановке да за чашкой горячего чая продолжалась беседа о наших буднях... Обсудили перспективы и решили в будущем активнее выражать свою позицию и поддерживать инициативы профсоюза.

Артем ТИМОШЕНКО, электромеханик Знаменской дистанции сигнализации и связи, заместитель председателя молодежного совета территориальной профорганізації. **Фото автора**



Підсумки 2012-го – Року молоді у профспілці



Фото Олени РОМАНОВОЇ

Наприкінці року підбила підсумки своєї роботи Молодіжна рада профспілки. Засіданню передував навчальний семінар, відкриваючи який, перший заступник Голови профспілки М.Сінчак поінформував активістів про актуальні питання сьогодення



«Дні трудового права»

ФАХІВЦІ дорпрофсожу, Криворізького теркому та служб Придніпровської залізниці під час зустрічі зі спілчанами Апостолівського вузла спілкувалися на тему дотримання трудового законодавства у структурних підрозділах.

Представників трудових колективів станції Апостолове, дистанцій колії і сигналізації та зв'язку, вагонного депо Батуринська цікавили, перш за все, питання скорочення штату або чисельності працівників, застосування режиму неповного робочого часу, а також такі важливі проблеми, як збереження вислуги років, підвищення заробітної плати за залізничників тощо. Знову звучало так і не вирішене з початку року питання отримання проїзних документів для виїзду на лінію працівників, оскільки такі виїзди подекуди не відображаються у документах, а отже, не підтверджуються їхні витрати для подальшої оплати.



Фото автора

Крім того, у залізничників немає права проїзду на локомотивах, де відсутній пасажирський рух. Як запевнили представники від залізниці, варіанти вирішення цього питання є, але є і певні перешкоди, зокрема, неузгодженість дій структурних підрозділів та відповідних служб магістралі. Тож питання залишається на контролі профорганів.

Володимир КОРОСТЕЛЬОВ, правовий інспектор праці Ради профспілки на Придніпровській залізниці



Фото Людмили ОЧКОЛЯС, заведуючої відделом Херсонського теркома

Во время проведения «Дня трудового права» на Херсонском узле главный правовой инспектор труда Совета профсоюза на Одесской горгоре С.ШПИЛЕВАЯ (на снимке в центре) вместе со специалистами теркома и председателями первичек обсудили ряд нарушений и замечаний, выявленных при проверках структурных подразделений. Участники получили ответы на волнующие их вопросы, а также разъяснения проблемных моментов, касающихся законодательства о труде.

ПРЕСС-ЦЕНТР Херсонского теркома профсоюза

Будни профорганізацій Первички — на страже

СЕГОДНЯ, когда вновь настала сложная финансово-экономическая ситуация в отрасли, профорганізації чувствуют ответственность перед членами профсоюза и ставят перед собой конкретные задачи по защите их трудовых прав.

Так, в ноябре в вагонном депо Мариуполь по представлению профкома был отменен приказ о лишении премии 9 работников, и им уже возвращено 2,8 тыс. грн.; в Ясиноватской дистанции пути после проведения проверки правильности начисления зарплаты 16 работникам доплачено более 10 тыс. грн.; в вагонном депо Красноармейск выявлен факт недоплаты за работу в выходной день водителю, и в адрес администрации направлено предложение об устранении нарушения.

Наталья ПЕТЯКОВА, заместитель председателя Ясиноватской территориальной профорганізації

Быть начеку

ДОРПРОФСОЖ Приднeпровской магістралі совместно с Днепропетровским зональным учебно-методическим центром реализовал проект системного обучения председателей первичных профорганізацій, что позволит им эффективнее защищать права членов профсоюза.

В двухдневном семинаре в середине декабря приняли участие профработники и активисты профкомов прямого подчинения дорпрофсожу и Днепропетровскому теркому.



Председатель дорожной профорганізації А.Букреев особое внимание уделил вопросу защиты прав тружеников дороги в период реформирования отрасли. Ведь оптимизация производственного процесса и кадрового потенциала отражается практически на каждом работнике, и не всегда позитивно. Потому профлидеры должны быть готовы при любых изменениях эффективно защищать права железнодорожников. В то же время необходима активизация социального диалога. Профкомы должны профессионально подходить к принятию совместных с администрацией решений.

Об основных правах и обязанностях профкомов по осуществлению общественного контроля за соблюдением трудового законодательства проинформировала главный правовой инспектор труда Совета профсоюза на Приднeпровской магістралі Н.Романенко. Она привела конкретные примеры устранения нарушений прав работников и объяснила, как избежать подобных упущений в будущем.

В ходе семинара рассмотрены также вопросы охраны и оплаты труда, предоставления обязательных выплат, предусмотренных Отраслевым соглашением и колдоговором дороги, организационно-массовой и информационной работы первичек, деятельности молодежных советов и др.

Весомый вклад в повышение профессиональных знаний слушателей внесли специалисты учебно-методического центра.

Владимир РОМАНЕНКО, заведующий отделом дорпрофсожа Приднeпровской железной дороги

Фото **Алексея БОЧАРОВА**, ведущего специалиста дорпрофсожа

Середня заробітна плата працівників (грн.)

Залізниця	Листопад	3 початку року
Донецька	3989,9	3838,3
Львівська	3450,1	3571,4
Одеська	3866,9	3779,4
Південна	3976,7	3766,8
Південно-Західна	4143,4	3832,0
Придніпровська	4070,7	3776,0
По залізницях	3926,1	3764,3

● Розмір **мінімальної зарплати** в Україні встановлено на рівні **проектного мінімуму** для працездатної особи з **1 грудня 2012 р. – 1134 грн.**

● Індекс споживчих цін у листопаді – 99,9 %, з початку року – 99,6 %.

● Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці та Держжомстату.

Підсумки 2012-го — Року молоді у профспілці

Закінчення.

Початок на 3-й стор.

Серед напрямів, якими молодь опікувалася протягом року, — охорона праці і правовий захист молодих спеціалістів і працівників, профспілкове навчання, культурно-масова і спортивна робота та багато іншого.

Значна увага приділяється благодійній діяльності: практично в кожному регіоні наші молодіжні ради допомагають дитячим будинкам, інтернатам, збирають для вихованців необхідні речі, провідують, влаштовують для них різноманітні заходи. Профактивісти беруть участь в акціях з пропа-

гування здорового способу життя, профілактики соціальних захворювань тощо. Завдято долучилася наша молодь і до розвитку дисконтної програми профспілки: шукають партнерів, ведуть переговори, укладають угоди та користуються системними знижками на товари та послуги у різноманітних закладах.

Під час ділової гри учасники намагалися визначити місце та роль молодіжних рад в системі профспілки, викласти своє бачення звітно-виборної кампанії та інформаційної роботи, механізмів реалізації Програми підтримки молодих членів профспілки...

На засіданні ради молоді профлідери поставили собі завдання на майбутнє. Так, вони планують активізувати свою діяльність, домагатися розвитку і доступності житлової програми, клопотати перед адміністрацією про надання їм часу для профспілкової роботи, а також розвиватимуть сторінки молодіжних профорганізацій на сайті профспілки та у соціальних інтернет-мережах, досліджуватимуть думку галузевої молоді щодо розвитку молодіжного профспілкового руху тощо.

Олена РОМАНОВА,
провідний фахівець відділу
інформації Ради профспілки



Фото предоставлено дорпрофсожем

«Дорпрофсоз Приднeпpовской железной дороги организовал для студентов Днепропетровского национального университета железнодорожного транспорта имени академика В.Лазаряна экскурсию на завод «Интерпайп Сталь» (Interpipe Steel). Ребята познакомилась с работой современного электросталеплавильного предприятия и узнали много интересного», — поділилася враженнями голова профорганізації студентів **Олена МОРОЗ**



На снимке: инженер, председатель молодежного совета аппарата Криворожской дирекции железнодорожных перевозок **Раиса ЮШКОВА**, ее заместитель, экономист **Александра ХОМЯК** и инженер, член молодежного совета **Виталий ПРОЦЮК**

Надежду дарит Святой Николай

ДЕНЬ Святого Николая — долгожданный и волшебный праздник детей всех возрастов. И наша отзывчивая молодежь вложила частичку души в подарки новорожденным, оставленным в городской детской больнице № 2. Заручившись поддержкой профкома дирекции, мы собрали самое необходимое для малышей: памперсы, салфетки, пеленки, плитку для подогрева детского питания, палочки для ушей и др.

Сейчас таких малышей — от 7 дней до 4 месяцев — четверо. Как ни печально звучит, но они ожидают решения своей участи в больнице... Стараниями наших горожан здесь были открыты новые палаты повышенной комфортности для грудничков, оставшихся без родительского тепла: неравнодушными спонсорами приобретен необходимый инвентарь, кровати, постельное белье, одежда.

Мы очень надеемся и верим, что Николай-Чудотворец поможет этим детишкам обрести родительскую любовь и семейное тепло.

Александра ХОМЯК,
экономист, заместитель
председателя молодежного
совета аппарата
Криворожской дирекции
железнодорожных перевозок

**Фото предоставлено
молодежным советом**

Профсоюз помог

● «Проверкой выполнения трудового законодательства в вагонном депо Иловайск установлено, что из-за ошибки в исчислении среднего заработка недоначислена единовременная материальная помощь: одному работнику — 1,4 тыс. грн. в связи с рождением ребенка, четверым — на общую сумму 5,7 тыс. грн. в связи с выходом на пенсию по возрасту. Трехм электротехническим в непрерывный стаж работы ошибочно не включен период их обучения в профессионально-техническом учебном заведении, в связи с этим не доплачено почти 8 тыс. грн. надбавки за выслугу лет. По представлению главного правового инспектора труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге **Тихона Присяжнюка** указанные суммы работникам были доначислены», — сообщил **ПРЕСС-ЦЕНТР** Иловайского теркома профсоюза.

● «С целью приобретения опыта члены комиссии по заработной плате и нормированию труда профкома Иловайского СМЭУ проводят совместные с правовым инспектором труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге **Виктором Чернятьевым** проверки, закрепляя таким образом полученные во время семинаров теоретические знания. Так, благодаря их настойчивости и направленному в адрес администрации представлению правового инспектора труда работникам было доплачено за классность и сверхурочную работу более 8 тыс. грн. Профком провел также «День трудового права», в ходе которого профработники проконсультировали членов профсоюза по всему спектру социально-экономических, правовых и трудовых вопросов», — сообщила председатель профорганизации Иловайского строительно-монтажного эксплуатационного управления **Светлана ЛАЩЕНОВА**.

Жизнь прекрасна, когда защищена, или Обманчивое Зазеркалье...

АКЦИИ и другие мероприятия были приурочены Международному дню борьбы со СПИДом. Члены молодежных советов Донецкой дорожной профорганизации приняли участие во встрече с использованием слайд-шоу и видеоматериалов, получив разнообразную информацию о проблеме. Их собеседниками стали председатель первички дорожной клинической больницы на станции Донецк **Л.Чирах** и врач-анестезиолог, председатель молодежного совета профорганизации больницы **Е.Бассак**, которые не только привели удручающую статистику, но и дали практические советы о мерах профилактики, защиты собственного и здоровья близких людей.

Во всех трудовых коллективах Дебальцевского региона по инициативе молодежи была проведена широкая информаци-

онная кампания с привлечением производственных врачей и других медработников. Некоторые молодежные советы инсценировали тематические истории.

Молодые активисты Краснолиманского региона предварительно организовали блиц-опрос молодежи, а саму акцию провели в виде ток-шоу «Обманчивое Зазеркалье», где в процессе диалога ответили на все волнующие участников вопросы.

Специалист Луганского теркома профсоюза **Т.Балык** совместно с молодежным центром регионального сотрудничества провели тренинги для председателей первич-

Максим НЕЙРАНОВСКИЙ, локотивный диспетчер службы перевозок, председатель молодежного совета дорожной профорганизации Донецкой магистрали
Фото Натальи ВЕРБИНОЙ, ведущего специалиста Луганского теркома



чек и молодежных советов «На линии жизни» и «Жизнь прекрасна, когда защищена».



3 пошти «Вісника»

03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А.
E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

✉ О ежегодном конкурсе профессионального мастерства инженеров по охране труда, что в четвертый раз прошел на Приднeпpовской магистрали, «ВІСНИКУ» сообщил наш внештатный корреспондент **Юрий ШВАЙКО**: «Победителем из числа 19 участников признана Н.Сердечная из Днепропетровского локомотивного депо. Она и призеры конкурса поощрены ценными подарками от руководства дороги и дорпрофсоза».

✉ «Президиум Ясиноватского теркома профсоюза определил итоги 2012-го — «Года молодежи

в профсоюзе» свои лучшие молодежные советы — из первичек локомотивного депо Красноармейск, Ясиноватской дистанции сигнализации и связи, а третье место разделили молодые профактивисты Донецка: железнодорожного вокзала и строительно-монтажного эксплуатационного управления», — проинформировала **Наталья КОЛОДАН**, ведущий специалист Ясиноватского теркома профсоюза.

✉ Як проводять дозвілля працівники станції Конотоп Південно-Західної залізниці, ми дізналися з розповіді інженера, заступника голови проф-

організації **Наталії КРУГЛОЇ**: «Нещодавно шанувальники театального мистецтва відвідали Київський національний академічний драматичний театр ім. І.Франка, де переглянули ювілейну, 150-ту виставу за п'єсою Г.Горіна «Кін-ІВ». Профком знаходить можливості запропонувати спілчанам насичену культурну програму. Наприклад, для любителів активного відпочинку — влаштовує поїздки вихідного дня. Станційники вдячні профактивістам **М.Заровному**, **Г.Ластовій**, **Л.Полосьмак**, **Н.Білій** та голові первинки **Т.Слизькій** за таку турботу».

УЖГОРОДСЬКИЙ терком профспілки влаштував для понад 300 дітей залізничників Закарпаття справжнє дивовижне свято: до дня Святого Миколая вони побували на чудовій театралізованій виставі в ляльковому театрі.

У великому залі юні глядачі поринули у казкове дійство «Подорож у країну мрій», де Святий Миколай у супроводі ангелів роздавав призи й запевнив, що наступного року обов'язково до них повернеться, а малеча у відповідь пообіцяла бути чемними й слухняними. Після закінчення вистави всі діти отримали солодкі гостинці, а ті, хто приїхав здалеку, — скуштували смачний обід і в доброму настрої роз'їхались по своїх домівках.

Ще 246 дітей із гірських районів Сянківського і Лавочнянського напрямків побували на казковій виставі у Львові. Для них дорпрофсоз також організував незабутні розваги. За сприяння керівництва залізниці їх безкоштовно перевозили в комфортних вагонах швидкісного потяга та рейкового автобуса. Працівники дорпрофсозу потурбувались про солодкі подарунки для кожного, нагодували діточок наших спілчан обідом та провели в заздалегідь підготовлені вагони для зручної поїздки додому.

Юрій КОСЮК, заступник голови Ужгородської територіальної профорганізації



Фото Володимира ПАРУНИ

Подорож до мрії

Профлидер в колективе Наш выбор

ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ профорганізації Краснолиманської дирекції залізничних перевезок Донецької магистрали **Елену БАРАНОВУ** обрали в має 2011-го, і зараз з впевненістю можна сказати, що наш вибір був правильним. Она завжди готова допомогти, де би не знаходилася: на робочому місці, в командировці или на відпочинку — її телефон завжди доступний для членів профсоюзу. Соблюдение норм и правил охраны труда, организация оздоровления и летнего отдыха, обеспечение санаторно-курортными путевками — далеко не все вопросы, которые находятся на контроле у нашего председателя. Например, выполнены все заявки и пожелания работников вокзала Константиновка по вопросам оздоровления и отдыха, на рабочем месте дежурного по выдаче справок был установлен кондиционер. Массу приятных впечатлений привезли мы и члены наших семей из поездки на Голубые озера, что недалеко от Красного Лимана...

Мы искренне благодарны нашему профлидеру за внимание и заботу о членах профсоюза.

Работники вокзала Константиновка

У наступному році, друзі, ми також чекатимемо листів про лідерів ваших профорганізацій. Розповідайте про своїх профспілкових ватажків, діліться думками, інформуйте про важливі події у житті ваших первинок... Дізнаватися про все це нам і наших читачам буде справді цікаво, і постійна рубрика «3 пошти «ВІСНИКА», сподіваємося, завжди наповнюватиметься різноманітними повідомленнями.

Щиро дякуємо, що ви весь час залишалися з нами, і з нетерпінням чекаємо нових зустрічей на сторінках профспілкової газети. Адже саме ви є нашими головними дописувачами. Чекаємо й на нових читачів.

Вітаємо всіх з наступаючим 2013 роком і щиро бажаємо кожному щедрої долі!

www.zalp.org.ua

Вісник ПРОФСПІЛКИ
Наймасовіша профспілкова газета в Україні
Залізничників і транспортних будівельників України

Газета
«Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець —

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.
Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК — перший заступник
Голови профспілки,
голова редакційної колегії;
Василь ЛЕСЬКО — заступник Голови профспілки,
заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА — завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА — завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК — завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№24 (611)* 28 грудня 2012 р.

Тираж 197 тис. 838 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78
E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпринт» (м. Київ, вул. Лугова, 1 А)
Замовлення № 2448

Наступний номер вийде 25 січня 2013 року

