

# З Новим 2018 роком та Різдва Христовим!

Офіційний сайт профспілки  
[www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua)



Газета видається  
з 16 серпня 1996 р.  
Індекс 94922  
№ 24 (731)  
28 грудня 2017 р.

# ВІСНИК

## ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Наймасовіша профспілкова газета в Україні



## З «ВІСНИКОМ» – у новий рік

Інженер техвідділу Жмеринської дирекції залізничних перевезень, голова молодіжної ради територіальної профорганізації Ю.КАЛІНСЬКИЙ та його колеги читатимуть «ВІСНИК» і в наступному році.



Сподіваємося на зустріч з усіма нашими постійними читачами у 2018-му!

## ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

● «За наполяганням правового інспектора праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці **Анатолія Кашперовецького** працівникам семи виробничих підрозділів Козятинського, Фастівського і Шепетівського залізничних вузлів проведено коригування середньої заробітної плати за час їх перебування у щорічних відпустках у липні минулого року. Таким чином захищено трудові права 685 спілчан і повернуто більше ніж 450 тис. грн. незаконно не нарахованих коштів», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Козятинського теркому профспілки**.

● «За результатами роботи правової інспекції праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці було виявлено, що адміністрацією вагонного депо Коростень в односторонньому порядку із серпня 2016 року припинено виконання норми колективного договору щодо перерахування первинці коштів на фізкультурно-масову й оздоровчу роботу. Внаслідок втручання правового інспектора праці **Валерія Назарчука** у листопаді п. р. профорганізації повернуто заборговані кошти у розмірі 69 тис. грн.», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Коростенського теркому профспілки**.

● «Правовим інспектором праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці **Оленою Колядною** у ході перевірки пасажирського вагонного депо Бахмач було виявлено порушення законодавства про працю. Після внесення подання адміністрації проведено перерахунок та коригування частини середньої заробітної плати 57 працівникам, які на час підвищення тарифних ставок (посадових окладів) перебували у відпустці. Їм повернуто майже 20 тис. грн.

Також на вимогу правового інспектора праці 25 працівникам Хутір-Михайлівської дистанції копії, які у липні проходили медичне обстеження, після коригування заробітної плати повернуто понад 3 тис. грн.», – поінформував **ПРЕС-ЦЕНТР Конотопського теркому профспілки**.

● «На виконання постановлений президиума Одеського дорпрофсожа в має і октябрє т. г. Знаменская дирекція залізничних перевезень, служба пригородних пасажирських перевезень та їх виробничі підрозділи провели роботу по усунуванню виявлених порушень по оплаті праці в установленні строки. В результаті працівникам поділені дирекції і служби доначислено і виплачено, відповідно, 165 тис. грн. і 27 тис. грн. Робота по усунуванню замечаний продовжується», – проінформували **ПРЕС-ЦЕНТР Одеського дорпрофсожа**.

● «Спільною перевіркою профкому Криворізької дистанції колії і завідувача відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки **С.Анісімової** було виявлено невідповідність у встановленні годинних тарифних ставок водіям автотранспортного засобу. Після звернення профкому до керівництва виробничого підрозділу і служби організації та нормування праці регіональної філії «Північно-Дніпровська залізниця» тарифні ставки чотирьом водіям було змінено, у результаті чого їх щомісячна заробітна плата збільшилася на 500–600 грн.

Також внаслідок звернення профкому до керівництва служби колії у травні п. р. 30 працівників почали отримувати надбавку за профмайстерність у розмірі 16–24 % залежно від розряду», – повідомив голова профорганізації Криворізької дистанції колії **Юрій ШЕЛАМКОВ**.

Стор. 2

## Нехай здійсняться добрі сподівання!

Пані та панове!



Від імені ПАТ «Укрзалізниця» дякуємо українцям за довіру! Нехай 2018-й буде мирним, стабільним, успішним і щедрим! Бажаю вам міцного здоров'я, оптимізму та віри у власні сили!

З повагою **Євген КРАВЦОВ**,  
в. о. Голови правління ПАТ «Укрзалізниця»



Дорогі колеги, спілчани!

Щиро вітаю вас із наступаючими святами – Новим роком та Різдвам!

Добігає кінця непростий для нашої галузі і профспілки 2017-й, рік змін і важливих перетворень.

Підбиваючи його підсумки, можна упевнено сказати, що були в ньому труднощі, але були й значні здобутки, які дали можливість зберегти і посилити соціальний захист працівників. Лише згуртувавшись і тримаючись пліч-о-пліч, ми й надалі разом гідно долатимемо перешкоди, які диктує час.

Бажаю кожному у році, що розпочинається, здоров'я, радості і здійснення найзаповітніших мрій. Нехай веселі зимові свята будуть щедрими на приємні сюрпризи, добрий настрій, родинні гаразди, а віра в різдвяні дива виправдає себе. Миру і злагоди в кожній оселі!

З повагою **Вадим БУБНЯК**, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

## Щодо підвищення тарифних ставок і посадових окладів залізничників

НА ЗАСІДАННІ президії Ради профспілки 14 грудня п. р. за присутності в. о. голови правління ПАТ «Укрзалізниця» **Є.Кравцова**, члена правління **Ж.Марчека** і директора департаменту оплати праці та мотивації персоналу **О.Скарлат** розглянуто проект Положення про оплату праці працівників ПАТ.

На необхідності вдосконалення системи оплати праці залізничників адміністрація наполягала давно, адже чинне Положення, затверджене наказом «Укрзалізниця» від 24.03.2011 р., № 98-Ц, після реформування перестало відповідати структурі компанії.

Понад півтора року за участі фахівців профспілки тривала робота над новим Положенням про оплату праці, і нарешті 12 грудня п. р. Раді профспілки було надано остаточний варіант для погодження. Його одразу було надіслано для розгляду й опрацювання членам президії та у дорожній профорганізації. Незважаючи на стислі терміни, Рада профспілки та фахівці профспілки на місцях надали свої пропозиції та зауваження.

Згідно з листом ПАТ «Укрзалізниця» введення Положення передбачає підвищення тарифних ставок і посадових окладів залізничників шляхом змін у тарифній сітці у два етапи: з 1 грудня п. р. – представникам основних робітничих залізничних професій, решті працівників Товариства – поетапно, але не пізніше квітня 2018 року. За словами **Є.Кравцова**, впровадження першого етапу вимагатиме від ПАТ «Укрзалізниця» залучення додатково близько 300 млн грн. щомісяця.

Члени президії вкотре звернули увагу керівництва галузі на вкрай скрутну ситуацію із рівнем заробітної плати працівників, нестачу кадрів і звільнення висококваліфікованих працівників, високу соціальну напругу і зазначили, що підвищення посадових окладів і тарифних ставок має стосуватися усіх залізничників.

Враховуючи результати обговорення, президія ухвалила постанову, в якій прийнято рішення погодитись із пропозицією ПАТ «Укрзалізниця»



Фото Олени РОМАНОВОЇ

щодо введення в дію з 1 грудня 2017-го Положення про оплату праці працівників ПАТ «Укрзалізниця» з додатками 1, 41–43, враховуючи, що згідно з додатком 1 тарифікуються представники основних робітничих професій, а це понад 130 тис. робітників, або майже 50 % працюючих.

Вже 15 грудня Рада профспілки надала «Укрзалізниця» пропозиції членів президії до проекту Положення для його технічного доопрацювання.

Також Товариству запропоновано включити до переліку схем посадових окладів, які вводяться в дію з 1.12.2017 р., схеми посадових окладів для провідників пасажирських вагонів, провідників пасажирських вагонів у поїздах приміського сполучення, моторвагонного поїзда, водіїв, майстрів, стрільців та пожежних підрозділів воєнізованої охорони.

Президія Ради профспілки запропонувала керівництву ПАТ «Укрзалізниця» розпочати поступове впровадження другого етапу вже з 1 січня 2018 року і закінчити введення в дію додатків до Положення про оплату праці в найкоротші терміни, але не пізніше квітня, на умовах спільних обговорень у рамках соціального діалогу.

Проте керівництво ПАТ «Укрзалізниця» вийшло з переговорів до припинення акцій протесту, які відбувалися того ж дня та анонсовано на найближче майбутнє: «Будь-які переговори і домовленості неможливі

в умовах вуличного тиску», – зазначено в заяві, оприлюдненій Товариством.

Втім, переговори між керівництвом ПАТ «Укрзалізниця» і профспілки залізничників і транспортних будівельників України було відновлено, у результаті чого було досягнуто домовленості про введення другого етапу з 1 січня 2018 року, як це пропонувалося на засіданні президії 14 грудня п. р.

Відділ інформації  
Ради профспілки

### ДО ТЕМИ

Напередодні здачі номера газети до друку стало відомо, що 22 грудня 2017 року в. о. голови правління ПАТ «Укрзалізниця» **Є.Кравцовим** і членом правління **Ж.Марчеком** було підписано наказ № 792, яким уведено в дію Положення про оплату праці працівників публічного акціонерного товариства «Українська залізниця» та додатки № 1, 41–43 до нього. Документи розміщено у базі наказів Товариства та надіслано на адреси причетних.

## ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

● «На виконання вимоги правового інспектора праці Ради профспілки в Одеській дорожній профорганізації **Леоніда Карпенка** працівникам станцій Херсон та Херсон-Порт повернуто 6,5 тис. грн. за 108 годин роботи понад норму робочого часу у вересні 2017 року», – поінформували **ПРЕС-ЦЕНТР Херсонського теркому профспілки**.

## ЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

**14 грудня** відбулось позачергове засідання президії Ради профспілки з приводу позиції профспілки щодо підвищення тарифних ставок і посадових окладів (**стор. 1**).

**14 грудня** Голова профспілки **В.Бубняк** взяв участь у нараді в Міністерстві інфраструктури під головуванням держсекретаря міністерства **А.Галушак** щодо обговорення проблем залізничної галузі, шляхів їх вирішення та пропозицій стосовно розвитку галузі (**стор. 2**).

**15 грудня** перший заступник Голови профспілки **О.Мушенко** і завідувач відділу соціально-трудова відносин і побутової роботи **Я.Мальський** взяли участь у нараді з обговорення проекту порядку оплати проїзду залізничників та профпрацівників у службових потребах.

**18 грудня** завідувач відділу соціально-трудова відносин і побутової роботи **Я.Мальський** взяв участь у спільному засіданні з опрацювання пропозицій і зауважень до законопроекту «Про колективні угоди та договори».

**20 грудня** провідний фахівець відділу соціально-трудова відносин і побутової роботи **А.Єрмоленко** взяв участь у робочій зустрічі з обговорення порядку проїзду залізничників за особистими потребами.

**21 грудня** завідувач відділу організаційної і кадрової роботи **О.Гнатюк** взяли участь у установчій конференції первинної профорганізації філії «Пасажирська компанія».

**22 грудня** Голова профспілки **В.Бубняк** взяв участь у засіданні правління ПАТ «Укрзалізниця».

## НОВІТНЯ історія профспілки: 25 років у незалежній Україні

№ № 3–8, 11–14, 19–20 \* 2017 р.

● РІК В ІСТОРІЇ: 2010–й

### Всі зусилля — на подолання наслідків кризи

Головний пріоритет профспілки — соціально-економічний захист інтересів спілчан

НА II Міжнародному молодіжному форумі профспілок залізничників країн СНД та Балтії, що відбувся в Одесі 21–24 вересня, було створено молодіжний комітет МКПЗ, і голова Молодіжної ради нашої профспілки В.Коробенко став його секретарем. Передбачалося, що цей орган стане дієвим інструментом при обміні інформацією та досвідом з актуальних проблем молоді, що працює на залізничному транспорті. Таким чином молодь із семи країн об'єднала зусилля для вирішення багатьох питань, що турбують молодих залізничників і, як виявилось, багато в чому перегукуються між собою.

На цьому зібранні учасники висловили свою думку й щодо представлених на конкурс плакатів «Профспілка очима молоді» і фотоконкурс «Профспілка в дії». Загалом на ці конкурси, оголошені до 105-ї річниці профспілкового руху, було надіслано понад 100 творчих робіт, які висвітлюють різні аспекти діяльності профспілки.

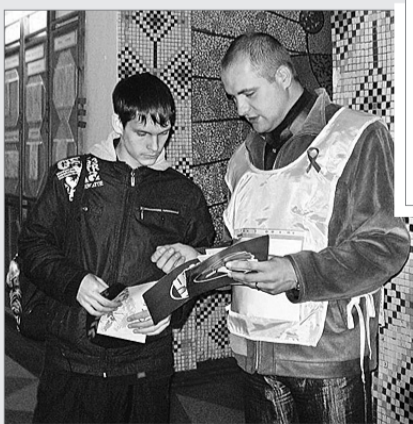
А цього року профспілковий рух залізничників і транспортних будівельників на теренах України відзначив вже 105-літній ювілей. З цієї нагоди перший заступник Голови профспілки М.Сінчак відзначив:

«Ми повинні завжди пам'ятати, знати і шанувати наше профспілкове коріння, навчатись мужності і відданості справі у своїх попередників.

Сьогодні лунають вислови, що на початку минулого століття трудові права залізничників доводилось відстоювати на барикадах, а нині ми ведемо переговори на паритетних засадах. За 105 років багато чого змінилось, і те, що раніше можна було вирішити лише революційним натиском чи поривом, тепер необхідно вирішувати у правовому полі, щоб не підставити під удар тисячі і тисячі спілчан...».

І це дійсно було так... Методи боротьби змінились, і надалі вони теж будуть іншими, проте головне — досягти своє остаточної мети — відстояти інтереси членів профспілки, створити для них надійний профспілковий щит, який за будь-яких умов витримуватиме виклики часу і натиски непростих реалій.

Майже три роки тривала плідна співпраця профспілки з міжнародною громадською організацією «Соціальні ініціативи з охорони праці і здоров'я» у рамках проекту «Профілактика ВІЛ/СНІД і туберкульозу на Донецькій залізниці». Її підсумки підбито на заключній конференції, в якій взяли участь представники нашої профспілки, міжнародні й національні партнери, журналісти й зацікавлені партнери.



Доступна інформація — перший крок до захисту здоров'я

Громадському обговоренню цього проекту було присвячено «круглий стіл» в агенції «Укрінформ» та брифінг для журналістів.

Впровадження міжнародних проектів щодо профілактики захворювань на ВІЛ/СНІД в основному займалися молодіжні ради, у яких саме зростала потреба в пошуку нових цікавих форм і методів роботи. Втілювати в життя ідеї їм, звісно, допомагали профспілки на місцях.

Далі буде

## Обговорено проблеми галузі із держсекретарем Мінінфраструктури

НА ВИКОНАННЯ протоколу наради Кабміну від 30.11.2017 р. з питання підготовки до другого читання проекту закону «Про Державний бюджет України на 2018 рік» у Мінінфраструктури 14 грудня відбулась нарада під головуванням держсекретаря міністерства Андрія Галушача щодо обговорення

проблем залізничної галузі, шляхів їх вирішення та пропозицій стосовно розвитку галузі.

У нараді взяв участь Голова профспілки В.Бубняк. Він наголосив на тому, що вкотре у законопроекті про Держбюджет не передбачено коштів на придбання пасажирського рухомого складу, будівництва і ре-

конструкцію магістральних залізничних колій (ст. 10 Закону «Про залізничний транспорт»), погашення затрат ПАТ «Укрзалізниця» за перевезення пільгових категорій громадян.

Також він наполіг на недопустимості зменшення Міністерством інфраструктури при узгодженні проекту фінплану

ПАТ «Укрзалізниця» на 2018 рік коштів на фінансування зобов'язань Галушевої угоди і колективних договорів, у тому числі оздоровлення залізничників та членів їхніх сімей.

Порушені Головою профспілки питання внесено до протоколу наради.

Інф. «ВІСНИКА»

## Галушева угода з профільним міністерством

Нова угода забезпечує вищий рівень соціального захисту, пільг і гарантій працівників, порівняно з попередньою

МІНІСТЕРСТВО юстиції 8 грудня п. р. зареєструвало Галушеву угоду між Міністерством інфраструктури і Радою профспілки залізничників і транспортних будівельників України, укладену на 2017–2021 роки.

Зазначену Галушеву угоду було підписано ще 17 листопада п. р. Головою профспілки В.Бубняком і Міністром інфраструктури В.Омельяном.

Дія Галушевої угоди з Мінінфраструктури поширюється на підприємства, установи, організації залізничного транспорту та метрополітенів, які не входять до складу ПАТ «Укрзалізниця». Вона встановлює

для їх працівників мінімальні та обов'язкові для врахування на подальших рівнях колективних переговорів норми щодо оплати й умов праці, пільг, трудових та соціальних гарантій, та є основою для укладання колективних договорів, залишаючи право на розширення у них соціальних гарантій та пільг.

Зокрема, нова Галушева угода передбачає надання додаткових днів відпустки за роботу у шкідливих і важких умовах праці; оплату технічного навчання працівників у неробочий час; виплату додаткової допомоги при втраті працездатності або смерті працівника внаслідок нещасного випадку на виробництві; збереження за працівниками, робота яких пов'язана з безпекою руху і які не пройшли медкомісію, середнього заробітку на період підготовки новим професіям (але не біль-

ше 6 місяців); компенсацію витрат на медогляд при прийомі на роботу; відшкодування 50 % витрат за медичну страховку працівникам і сприяння добровільному страхуванню пенсіонерів; оплату за навчання дітей працівників за спеціальностями, необхідними на підприємстві. Також передбачено надання додаткових днів відпустки і виплату матеріальної допомоги при вступі у шлюб або у випадку смерті близьких родичів, матеріальної допомоги — при народженні дитини, а також працівникам, які перебувають в зоні проведення АТО — при пораненні або смерті (у такому разі — родичам) тощо.

З повним текстом угоди можна ознайомитися на сайті профспілки [www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua) у розділі «Галушеві угоди».

Відділ інформації Ради профспілки

## ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

● Президиум Одеського дорпрофсожа рассмотрел ход выполнения своих предыдущих постановлений о соблюдении трудового законодательства и выполнении обязательств колдоговора, состоянии и мерах по улучшению условий труда и предупреждению производственного травматизма в производственных подразделениях службы вагонного хозяйства.

В результате устранения выявленных нарушений работникам эксплуатационного вагонного депо Одесса-Застава-1 предоставлены ежегодные отпуска и выплачено свыше 19 тыс. грн. заработной платы за период отпуска. Отменен приказ о привлечении к дисциплинарной ответственности начальника производственно-технического отдела и инженера, им возвращено 1,7 тыс. грн. премии.

В ремонтном вагонном депо им. Т.Шевченко семи работникам выплачено 950 грн. за производственное обучение и стажировку, также предоставляется аванс на командировочные расходы. Двум водителям депо доплачено более 700 грн. до среднего заработка за время командировки.

В Знаменском эксплуатационном вагонном депо двум работникам доплачено 336 грн. за руководство стажировкой, а также сделан перерасчет выплаты выходного пособия при увольнении в январе т. г. на пенсию слесаря депо. Водителю оплачена работа в вечернее время и выходной день на сумму 1,1 тыс. грн.

В ремонтных вагонных депо Знаменка и Помошная, эксплуатационном ремонтном вагонном депо Херсон отменены приказы о незаконном привлечении к дисциплинарной ответственности, и работникам возвращено 6,6 тыс. грн. премии.

Отмечено, что большинство нарушений трудового законодательства устранены и приняты меры для улучшения условий труда работников, тем не менее, руководству службы вагонного хозяйства предложено продолжить эту работу.

Наталья РАКОВИЧ,

главный правовой инспектор труда Совета профсоюза в Одесской дорожной профорганизации — заведующая юридической консультацией

### СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ

## Під захистом профспілкової «парасольки»

ВІДПОВІДНО до рішення президії Ради профспілки від 23.11.2017 р. Голова профспілки В.Бубняк 18 грудня 2017 року підписав груповий договір страхування членів профспілки з ПрАТ «Європейське туристичне страхування».

Цим договором передбачено страхування працюючих спілчан від нещасного випадку, пов'язаного з виробництвом, та природної смерті на виробництві за рахунок коштів профспілки.

Нагадуємо, що з цієї страховою компа-

нією профспілка співпрацювала з 2009 року. Новий договір передбачає збільшення страхових виплат у порівнянні з існуючими без зміни внеску. Він починає діяти з 1 січня 2018-го.

Інф. «ВІСНИКА»



### ● У літопис профспілки

За багаторічну сумлінну роботу в профспілці щодо захисту прав та інтересів спілчан нагороджено:

#### ПОДЯКОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ —

БЕЗВЕРХОГО Юрія Степановича — електромеханіка, голову профорганізації Сумської дистанції сигналізації та зв'язку;

ГУДЗЬ Олену Володимирівну — бухгалтера, голову профорганізації Шевченківського територіального відділу матеріально-технічного забезпечення;

КУЧЕРА Валерія Володимировича — голову профорганізації Знамянського загону воєнізованої охорони;

МЕЛЬНИЧЕНКО Ніну Григорівну — головного бухгалтера Коростенського теркому профспілки;

ПУШКА Віктора Олеговича — голову профорганізації локомотивного депо Конотоп;

ХОЛЯВКО Марію Трохимівну — головного бухгалтера Конотопського теркому профспілки.

## Завдання — виправити недоліки

ПРЕЗИДІЯ дорпрофсожу Придніпровської залізниці, розглянувши стан дотримання трудового законодавства з питань режиму робочого часу, часу відпочинку, оплати та охорони праці у виробничих підрозділах служби електропостачання, відзначила, що норми законодавства, умови Галушевої угоди та колдоговорів в основному виконуються. Проте фахівцями дорпрофсожу під час перевірок було виявлено деякі порушення, зокрема в оплаті фактично відпрацьованих понаднормових годин, технічного навчання у неробочий час, часу прямування від постійного пункту збору до місця виконання робіт і в зворотному напрямку. Є недоліки в організації робочого часу, обліку та оплати відпрацьованого часу, в окремих випадках допускається компенсація надурочних робіт шляхом надання відгулу.

Президія дорпрофсожу рекомендувала керівництву служби та дистанції електропостачання вжити невідкладних заходів щодо усунення виявлених порушень, провести перерахунок додаткової відпустки за роботу в шкідливих і важких умовах праці та особливий характер праці і здійснити належні виплати працівникам, забезпечити виконання



Фото Володимир РОМАНЕНКО

в повному обсязі Комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, попередження випадків виробничого травматизму, профзахворювань і аварій на 2017 рік.

Ніна РОМАНЕНКО, головний правовий інспектор праці Ради профспілки в дорожній профорганізації Придніпровської залізниці

## ОХРАНА ТРУДА

## Условия труда остаются под контролем

НА ЗАСЕДАНИИ президиума Одесского дорпрофсожа при участии заместителя директора регионального филиала П.Яценко рассмотрен ход выполнения ранее принятого постановления «О состоянии и мерах, принимаемых администрацией производственных подразделений и службы военизированной охраны по улучшению условий труда и предупреждению производственного травматизма».

Было отмечено, что несмотря на принимаемые меры, контрольные проверки, проведенными

технической инспекцией труда Совета профсоюза, выявлены факты невыполнения комплексных мероприятий по охране труда. Так, не в полном объеме работники обеспечены бесплатной форменной одеждой, спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, не созданы надлежащие условия для несения службы на временных постах охраны объектов особой важности.

Численность штата работников отрядов не соответствует нормативам. К тому же, содержание и кормление служебных собак прово-



Фото Валентина СКИБЫ

дится за личные средства работников отряда.

Учитывая сложившуюся ситуа-

цию, постановление по-прежнему осталось на контроле президиума дорпрофсожа.

**Валентин БОЧКАРЕВ**, главный технический инспектор труда Совета профсоюза в Одесской дорожной профорганизации

## ВИРОБНИЧИЙ ПОБУТ – ТУРБОТА СПІЛЬНА

## Із завданням майже впорались

ОДНИМ із найважливіших питань для профкому вагонного депо Батуринська у році, що минає, був благоустрій санітарно-побутового корпусу, який давно потребував капітального ремонту приміщень і всіх комунікаційних систем.

Зараз завершено ремонтні роботи на третьому поверсі. Відремонтовано комунікаційні системи, додат-



Фото автора

ково встановлено 10 водонагрівачів для безперебійного забезпечення гарячою водою, замінено вікна на металопластикові, що суттєво покращило і зовнішній вигляд корпусу.

Упродовж року проводився ремонт у виробничих приміщеннях візкового відділення, вагоноколісних майстерень, комори.

Завершено відновлення м'якої покрівлі на переході вагоноскладального цеху й котельні.

У планах заходів на наступний рік – ремонт друго-го поверху виробничих лазень.

**Олена КОЛЕСНИК**, голова профорганізації вагонного депо Батуринська

## В теплі і затишку

ЗА ПІДТРИМКИ керівництва і профкому станції Чортотлик регіональної філії «Придніпровська залізниця» маневрові пости № 1 і 2 та приміщення складачів поїздів було укомплектовано новими побутовими приладами: електрочайниками, мікрохвильовими печами, щоб залізничникам було по-домашньому комфортно.



За 2016–2017 роки на станції замінено електричне опалення, встановлено нові дерев'яні вікна. Разом із працівниками територіального управління БМЕС зроблено ремонт у приміщенні маневрових постів. Таке поліпшення санітарно-побутових умов добре відчують і монтери колії Нікопольської дистанції колії, які в осінньо-зимовий період під час снігоборотьби використовують їх як пункти обігріву.

Залишилися й питання, які потребують вирішення, зокрема, необхідна заміна старих меблів та встановлення ящиків для спецодягу в товарній конторі і приміщенні складачів. А у найближчих планах профкому – встановлення сушарки для спецодягу і спецвзуття.

**Денис КРУТЬ**, черговий по станції, голова профорганізації станції Чортотлик. Фото автора

## ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА

## Осваиваем новые методы

В ДЕКАБРЕ Лиманский дорпрофсоюз провел обучающий семинар для председателей первичек и работников теркомов. Мероприятие было интересно тем, что подача материала несколько отличалась от привычной – лекционной. В интерактивной форме участники изучали важные вопросы: порядок заключения колдоговора, проведение аттестации рабочих мест, система общественного контроля по охране труда, права и обязанности профкомов по защите трудовых прав работников, инструкция по документообороту в профорганизациях, учет членов профсоюза.

Профлидеры и активисты работали в малых группах, участвовали в презентационных проектах, подготовлен-



Фото Юлии САВОСТЕНКО

ных специалистами дорпрофсожа, получали методические пособия, необходимые им в дальнейшей работе. Все участники не только приобрели необходимые знания и навыки, но и поделились опытом с новичками, для которых он станет хорошим подспорьем в дальнейшей работе. А приятным дополнением стала экскурсия на страусиную ферму и контактный зоопарк в Ямполье.

**Татьяна БОРИСЕНКО**, заведующая отделом Лиманского дорпрофсожа

## МОЛОДЕЖЬ В ПРОФСОЮЗЕ

## Набираем высоту

НА ЗАСЕДАНИИ молодежного совета дорпрофсожа Приднепровской железной дороги молодые профлидеры из Днепрпетровского, Криворожского и Запорожского регионов подвели итоги работы за 2017 год и утвердили план мероприятий по реализации Программы поддержки молодых членов профсоюза в 2018-м.

Ребята озвучили проблемы, которые волнуют их больше всего, в частности, выразили обеспокоенность низким уровнем заработной платы, массовым увольнением молодых и перспективных специалистов, а также социальным напряжением в трудовых коллективах, которое на данный момент сложилось из-за нехватки квалифицированных кадров, и нежеланием выпускников высших учебных заведений устраиваться на работу по специальности.

Поскольку в тот же день состоялась встреча руководства, работников регионального

филиала и профактива с директором департамента оплаты труда и мотивации персонала ПАО «Укрзалізниця» О.Скарлат, ведущий специалист дорпрофсожа по организации и нормированию труда С.АВРАМОВА (на снимке – в центре) тут же, из первых рук, проинформировала участников заседания о перспективах поэтапного повышения тариф-



Фото автора

ных ставок и должностных окладов железнодорожников при введении Положения об оплате труда.

**Наталья СЕРЫХ**, ведущий специалист отдела дорпрофсожа Приднепровской железной дороги

«АКТИВНАЯ молодежь Славянского колледжа транспортной инфраструктуры посоревновалась в остроумии и находчивости, раскрыла свои таланты в студенческих играх КВН. Пять команд порадовали болельщиков яркими выступлениями, творческими ре-

шениями и шутками, искрометным юмором. Заряд веселья и хорошего настроения получили все – и сами участники, и жюри, и зрители», – рассказала председатель молодежного совета Славянского колледжа транспортной инфраструктуры **Ирина АБИХ**.



Фото автора



Від номера до номера

## ВАЖЛИВО ЗНАТИ

## Змінено норму робочого часу

УНАСЛІДОК встановлення 25 грудня офіційного святкового дня, у який робота не проводиться, зменшилась розрахункова норма робочого часу за грудень – за 2017 рік у цілому. Так, для працівників з п'ятиденним робочим тижнем з двома вихідними днями в суботу та неділю при однаковій тривалості часу роботи за день упродовж робочого тижня та зменшенням тривалості роботи напередодні святкових та робочих днів розрахункова норма тривалості робочого часу зменшилась:

при 40-годинному робочому тижні: за грудень – зі 168 до 160 годин, за 2017 р. – з 1986 до 1978 годин.

## Підвищення прожиткового мінімуму і відповідних виплат

В УКРАЇНІ з 1 грудня п. р. згідно з бюджетним графіком збільшено прожитковий мінімум: на одну особу в розрахунку на місяць він становить 1700 грн., а для працездатних осіб – 1762 грн. Відповідно, автоматично зросли усі соціальні виплати, які згідно із законодавством вираховуються на основі прожиткового мінімуму.

Отже, зростуть і виплати за умовами колективних договорів, які містять цю величину.

Нагадаємо, що відповідно до Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» від 6.12.2016 р., № 1774-VIII поняття «мінімальна заробітна плата» було замінене на поняття «прожитковий мінімум», а колективні договори й угоди у тримісячний строк мали бути приведені у відповідність із цим Законом.

Тоді в результаті переговорів Ради профспілки з ПАТ «Укрзалізниця» було досягнуто домовленості, що у випадках, коли в колективних договорах для визначення розрахунку і виплати застосовується «мінімальна заробітна плата», для її заміни застосовуватиметься розрахункова величина «125 % прожиткового мінімуму для працездатних осіб». Сторонам колективних переговорів телеграфною вказівкою № Ц/6–25/713–17 від 29.03.2017 р. було рекомендовано внести відповідні зміни до чинних колдоговорів.

Таким чином, з 1 грудня 2017 року виплати за колективними договорами, які розраховувались, виходячи з величини «мінімальна заробітна плата», будуть розраховуватись за формулою:

«1762 грн. x 1,25 = 2202,5».

Чергове зростання прожиткового мінімуму, відповідно до Закону «Про Державний бюджет України на 2018 рік», відбудеться 1 липня наступного року і становитиме 1777 грн., а для працездатних осіб – 1841 грн.

## Зростає розмір мінімальної зарплати

ЗГІДНО з ухваленим Верховною Радою 7 грудня п. р. Законом «Про Державний бюджет України на 2018 рік» мінімальна заробітна плата з 1 січня 2018 року становитиме: в місячному розмірі – 3723 грн., в погодинному – 22,41 грн.

Протягом усього 2017 року розмір мінімальної зарплати був: у місячному розмірі – 3200 грн., в погодинному – 19,34 грн.

**Відділ економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки**

## Середня заробітна плата працівників (грн.)

Залізниця	Листопад	3 початку 2017 року
Донецька (Лиман)	8993,4	6213,8
Львівська	8466,2	7841,4
Одеська	8587,9	7962,1
Південна	8690,6	7815,2
Південно-Західна	8605,2	7883,0
Придніпровська	8274,8	7688,3
<b>По регіональних філіях</b>	<b>8574,5</b>	<b>7620,8</b>

• Індекс споживчих цін у листопаді 2017 року – 100,9 %, з початку 2017 року – 112,5 %.

• Розмір мінімальної зарплати в Україні з 1 січня 2017 року становить 3200 грн.

• Інформацію підготовлено за даними управління статистики «Укрзалізниця» та Держкомстату.

## На гостину до Святого Миколая...

У грудні в профорганізаціях побільшало турбот: спочатку прийшов Святий Миколай і йому знадобилася допомога профактивістів, аби встиг до діток залізничників, які на нього чекали, а незабаром вже й Діду Морозу треба допомогти привітати спільчан і їх дітей з новорічними святами...

**В**ЖЕ котрий рік поспіль дорпрофсож Львівської залізниці підтримує добру традицію – організовує для дітей залізничників зустріч із Святим Миколаєм.



Фото Ігоря ПАРФЕНЮКА

І цього року майже 12 тис. дітлахів з усіх кутків Західної України стали учасниками чарівного дійства, яке відбулось у Палаці залізничників у Львові. Усі вони отримали солодкі подарунки від Чудотворця та з цікавістю переглянули захоплюючу виставу «Казкова історія на Миколая».

**Артем КОРОЛЬКОВ**, заступник завідувача відділу дорпрофсожу Львівської залізниці

**Д**ОПОМАГАВ Святому Миколаю виконувати бажання усіх слухняних хлопчиків і дівчаток проф-

ком Запорізького моторвагонного депо регіональної філії «Придніпровська залізниця». Тож 225 дітлахів наших спільчан порадили, отримавши солодкі подарунки до свята.



**Андрій ХИЖНІЙ**, голова первинки Запорізького моторвагонного депо. Фото автора

### Фотофакт



До Дня Святого Миколая працівники Козятинського теркому профспілки на чолі з головою А.Вільчинським та голови первинки привезли подарунки для вихованців місцевого обласного соціального центру матері та дитини та шкіл-інтернатів на Вінниччині. Малеча була дуже рада фруктам, солодощам та наборам канцтоварів для творчості.

Текст і фото **Дмитра ЖИВЧИКА**, заступника голови Козятинського теркому профспілки

**З**АВІТАЛИ з солодкими подарунками від Миколая-Чудотворця до дітлахів Люботинської спеціалізованої школи-інтернату «Дивосвіт» і працівники дорпрофсожу Південної залізниці та Харківського теркому профспілки:



«Малеча нас дуже радо зустріла й запросила на концерт, який вихованці школи підготували до свята. Ще ми мали можливість взяти участь у благодійному ярмарку, зібрані на якому кошти буде спрямовано на лікування дітей із онкозахворюваннями», – повідомив голова Харківської територіальної профорганізації **Ігор КУХАРЧИК**.

**У**ЖГОРДСЬКА територіальна профорганізація Львівської магістралі організувала справжнє свято для дітей залізничників: чарівна вистава зібрала дітлахів у Мукачівському драматичному театрі 16 грудня, а за кілька днів, 19-го, казкове дійство зібрало повний зал вже в Ужгородському ляльковому театрі, – поінформував **ПРЕС-ЦЕНТР** Ужгородського теркому профспілки.

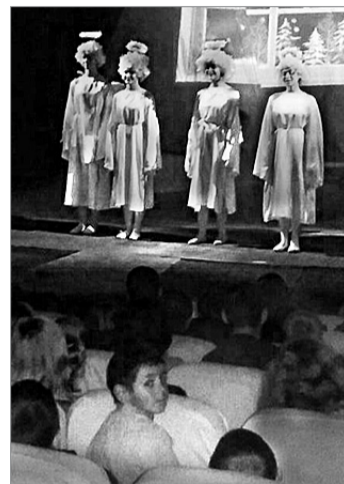


Фото Олександра ТАЙЦА

## Час активного відпочинку

**Н**АШІ СПІЛЧАНИ на ділі доводять, що зима – чудова пора для спортивних заходів, і завзято влаштовують різноманітні змагання.

«Козятинський терком профспілки організував турнір з футболу серед працівників виробничих підрозділів регіону. За звання кращих змагалися 11 команд залізничників Козятинського, Шепетівського, Фастівського вузлів. У складі команд були як ветерани, так і молоді гравці, і це додавало азарту. Цього разу досвід узяв гору, і перемогу здобули козятинські локомотивники, друге і третє місця – у футболістів з вагонного експлуатаційного депо Козятин та локомотивного депо Шепетівка», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР** Козятинського теркому профспілки.



**С**ПОРТСМЕНИ Сумської дирекції залізничних перевезень взяли участь у футбольному турнірі за кубок регіональної філії «Південна залізниця» та дорпрофсожу. Наші гравці показали високий рівень майстерності та силу командного духу, і за результатами трьох матчів зайняли четверте місце», – написав голова профорганізації Сумської вагонної дільниці **Віталій МАКСИМЕНКО**.

**П**О-СПРАВЖНЬОМУ згуртованою спортивною командою показав себе колектив Криворізької дистанції електропостачання регіональної філії «Придніпровська залізниця» у турнірі з настільного тенісу, армреслінгу та гирьового спорту. Конкуренцію їм склали не менш амбіційні спортсмени з колійної машинної станції. Атмосфера спортивного свята додала усім учасникам віри у власні сили і задоволення від дружньої підтримки колег», – розповіла інструктор-методист Криворізького ФСК «Локомотив» **Наталія БІДУН**.



**З**АЛІЗНИЧНИКИ Криворізького, Апостолівського, П'ятихатського та Нікопольського вузлів узяли участь у змаганнях зі стрільби з пневматичної зброї на першість регіону. Перемогу здобула криворізька команда, у складі якої були наші спільчани із загону воєнізованої охорони», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР** Криворізького теркому профспілки.



Фото **Андрея ХИЖНЕГО**, председателя профорганізації Запорізького моторвагонного депо

**В**ТИРЕ Запорізького національного технічного університету при підтримці профкомів і теркома профсоюзу прошел X турнір по стрелковому спорту з участією 21 команди Запорізького, Мелітопольського, Пологівського і Нікопольського вузлів. Кубок переможця завоювали спортсмени із Запорізької дистанції електропостачання, на призових місцях – Запорізька дистанція сигналізації і зв'язи і вагонне депо Запоріжжя-Левое. Лучшим в особистому зачеті став лесолюбівський працівник дистанції захисних лісонасаджень С.Осьченко», – написав **Леонід СВИДСКИЙ**, інструктор-методист ДФС «Локомотив» по запорізькому регіону.

## 3 пошти «Вісника»

03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А.

«На початку грудня один з найстаріших навчальних закладів Сумщини – Білопільське вище професійне училище відзначило 95-річчя від дня заснування. Святкували великою родиною – нинішні й колишні працівники, випускники. Завітав на урочистий захід і наш колишній учень – голова дорожньої профорганізації Південної залізниці В.Залозних. Він вручив подарунок – багатофункціональний офісний пристрій та нагородив профактивістів почесними грамотами дорпрофсожу», – розповіла майстер, голова первинки Білопільського ВПУ **Майя ДЕРКАЧОВА**.

Приймав вітання із 140-літнім ювілеєм і колектив локомотивного депо Смородине регіональної філії «Південна залізниця»: «Деповчани і наші поважні ветерани зібралися на урочисте святкування, а Сумський терком профспілки організував для присутніх подарунок – виступ артистів. Активістам вручено почесні грамоти й подяки від дорпрофсожу та теркому профспілки», – поділився голова профорганізації локомотивного депо Смородине **Олег МАР'ЮК**.

«Профкоми виробничих підрозділів залізничного вузла Королеве регіональної філії «Львівська залізниця» турбуються не лише про своїх спільчан, а й про їхніх дітлахів. Постійно до різноманітних святкових заходів залучаються маленькі артисти, які із щирим задоволенням радують глядачів віршами, піснями і танцями. Нещодавно вони порадували своїми виступами працівників Ужгородської дирекції залізничних перевезень», – написав громадський кореспондент «ВІСНИКА», водій Мукачівського будівельного управління № 5 **Іван КОЗАК**.

«Профком локомотивного депо Сновськ зробив для спільчан приємний подарунок – придбав квитки на зустріч із відомим композитором Ю.Рибчинським. Метр української естради поділився цікавими фактами зі своєї біографії та творчого життя, і разом із юними виконавцями порадували глядачів чудовим виконанням і високим рівнем пісенної майстерності. Шанувальники композитора отримали справжню естетичну насолоду від вечора, зал аплодував стоячи», – поділилася секретар, член профкому локомотивного депо Сновськ **Анна ПОЛЮШКО**.

«В нашому колективі є людина, яка за 15 років роботи стала для нас справжнім авторитетом і наставником. Ми високо цінуємо електромеханіка безконтактної апаратури контрольно-вимірювального пункту Апостолівської дистанції сигналізації та зв'язу В.Петрука, адже на будь-яке запитання він може дати професійну і зрозумілу відповідь. Помітно, що Віктор Васильович любить свою роботу, бо вона йому до душі. Радяться з ним й інші спеціалісти, звертаються по допомогу», – написала старший електромеханік, член молодіжної ради первинки **Анна ПУСТОВА**.

Інформаційні  
інтернет-ресурси  
профспілки:  
[www.zalpr.org.ua](http://www.zalpr.org.ua)  
[www.facebook.com/zalprorg](https://www.facebook.com/zalprorg)  
[www.youtube.com/zalprorgua](https://www.youtube.com/zalprorgua)

**ВІСНИК**  
ПРОФСПІЛКИ

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України  
Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.  
Індекс 94922

Відповідальна за випуск **Олена РОМАНОВА**

Редакційна колегія:  
Вадим БУБНЯК – Голова профспілки, голова редакційної колегії;  
Олександр МУШЕНКО – перший заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;  
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;  
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;  
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 24 (731)\* 28 грудня 2017 р.  
Тираж 114 тис. 321 прим.  
Розсилка електронної версії газети – 284 прим.  
Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.  
Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А  
тел. 465-00-80  
тел./факс 465-00-78  
E-mail: visnykprof@gmail.com

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А)  
Замовлення № 7847  
Наступний номер вийде 25 січня 2018 року

Соціальний проект профспілки – дисконтна програма



## НАШІ ПАРТНЕРИ

До уваги спільчан: оновлено договір з давнім партнером дисконтної програми профспілки:

- с. Заступна (Київська обл., Обухівський район)
- Історико-культурний туристичний комплекс «Парк Київська Русь» (вул. Древняківська, 12) – знижка 20% на вхідний квиток для дорослих (не сумується з іншими акціями парку).