

Щиро вітаємо всіх із прийдешнім 2020 роком!



Газета видається
з 16 серпня 1996 року
Індекс 94922
№ 24 (779)
26 грудня 2019 року



Офіційний
сайт
профспілки
www.zalp.org.ua

Звернення

IV конференції профспілки до керівників держави та органів державного управління

Делегати конференції відзначають, що, незважаючи на те, що залізничний транспорт є однією з базових стратегічних галузей економіки України, а його стабільне та ефективне функціонування – необхідна умова для забезпечення обороноздатності та економічної безпеки держави, проблеми, про які профспілка інформувала органи державного управління для розв'язання нагальних першочергових питань щодо стабільної роботи залізничного транспорту та соціального захисту її працівників, залишаються невирішеними.

Однією з вимог профспілки є перегляд консолідованого фінансового плану Товариства на 2019 рік, щоб забезпечити підвищення тарифних ставок і посадових окладів залізничникам. Закінчується рік, але важливе для двохсот п'ятдесяти тисяч колективу питання не знайшло вирішення у відповідних державних органах влади. Сьогодні, як ніколи за останні 28 років, залізничний транспорт має значний відтік кваліфікованих кадрів і насамперед це пов'язане з низьким рівнем оплати праці. Так, за 10 місяців п. р. АТ «Укрзалізниця» займає 13-те місце за рівнем заробітної плати серед галузей економіки України. Місячні тарифні ставки кваліфікованих робітників залишаються на вкрай низькому рівні. Рівень оплати не відповідає складності і відповідальності праці залізничника і не стимулює працівників до роботи на залізниці.

В АТ «Укрзалізниця» презентовано проект фінансового плану на 2020 рік, в якому витрати на оплату праці становлять лише на 4,3 % більше проти запланованих на 2019 рік. Це не дозволить забезпечити зростання тарифних ставок і посадових окладів працівникам на рівні не менше 25 %, як це передбачено Галузевою угодою. До того ж такий темп зростання фонду оплати праці набагато нижчий, ніж передбачено у Державному бюджеті на 2020 рік, а саме зростання соціальних стандартів та рівень інфляції. Незважаючи на те, що пунктом 3.7.13 Галузевої угоди між «Укрзалізницею» і профспілками визначено залучення представників профспілок до розроблення фінансових планів, Товариством вкотре цього не було зроблено і з усіх важливих соціальних питань консультації з профспілками не провадилися.

Така політика планування і затвердження фінансових планів, яка практикується в останні роки у державних органах влади для АТ «Укрзалізниця», призводить до того, що галузь продовжує занепадати. Вимагаємо таку практику припинити і не ставити трудові колективи на межу виживання. Дешева праця ніколи не була ні відповідальною, ні продуктивною. Складні умови праці, відповідальна і важка робота при низькому рівні оплати праці зумовлює справедливе невдоволення залізничників і спонукає їх до акцій протесту.

Посилює напругу у трудових колективах питання щодо скорочення чисельності працюючих. Визначення необхідного контингенту працівників для забезпечення обсягів роботи відбувається без відповідного економічного обґрунтування, яке повинно базуватись на забезпеченні безпечної технології роботи, якості роботи та відповідних діючих норм праці і обслуговування. Профспілка вимагає провадити обрахування чисельності працюючих з урахуванням зазначених норм і припинити дії зі скорочення контингенту, що вносять дестабілізацію в роботу залізничного транспорту.

Делегати конференції від імені трудового колективу АТ «Укрзалізниця» вимагають покласти край таким діям чиновників, які не забезпечують соціально-економічного розвитку галузі і фактично її руйнують.

Ухвалено на IV конференції профспілки 12 грудня 2019 року

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

IV конференція профспілки

ПРОФСПІЛКОВИЙ захід підсумував роботу, що проводилася протягом трьох років після VII з'їзду – із грудня 2016-го по грудень 2019-го. Роботу Ради профспілки за звітний період визнано задовільною. Затверджено звіт ревізійної комісії.

Стор. 2–3



Людмила ГОЛУБОВСЬКОЇ

Підписано меморандум

11 грудня п. р. підписано Меморандум про співпрацю та взаєморозуміння між АТ «Укрзалізниця» та профспілкою залізничників і транспортних будівельників України.

СТОРОНИ домовилися, зокрема, у встановленому порядку забезпечити підвищення тарифних ставок і посадових окладів

працівників Товариства у першому кварталі 2020 року не менше ніж на 10 %; у визначеному спільним рішенням порядку забезпечити оздоровлення залізничників і членів їхніх сімей та пенсіонерів у наступному році, а також забезпечити в 2020 році у повному обсязі фінансування об'єктів соціальної сфери, що у власності трудових колективів або профспілковій тощо.

Профспілка надаватиме підтримку Товариству перед відповідними державними органами влади у питаннях відміни податку на землю для підприємств залізничного транспорту та зближення класів вантажів, які перевозяться залізничним транспортом.

Текст меморандуму опубліковано на сайті **www.zalp.org.ua**

Звернення профспілки до Президента України щодо усунення порушення конституційного права транспортників на страйк

ГОЛОВА Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України В.Бубняк спрямував на адресу Президента В.Зеленського з цього приводу офіційного листа. У зверненні, зокрема, йдеться про те, що попередній Уряд за погодженням із соціальними партнерами вносив до Верховної Ради законопроект «Про внесення змін до деяких законів України щодо гарантування реалізації конституційного права людини на страйк» (реєстр. № 4639-Д від 13.07.2017 р.), проте Парламент не спромігся його прийняти.

ти, і це попри численні звернення профспілок транспортної галузі.

Враховуючи необхідність приведення національного законодавства у відповідність до міжнародних норм, профспілка звернулася до Президента України з проханням ініціювати перед новим Парламентом невідкладний розгляд та прийняття законопроекту щодо гарантування реалізації конституційного права працівників транспорту на страйк, наголошено у листі.

Аналогічні звернення спрямовуються і від профорганізацій.

РАДІ ПРОФСПІЛКИ ВІДПОВІДАЮТЬ...

Офіс Президента запропонував Уряду забезпечити ефективне обговорення питань реформування з представницькими органами трудових колективів АТ «Укрзалізниця»

ОТРИМАНО відповідь за підписом заступника керівника Офісу Президента України Ю.КОВАЛІВ, що звернення профспілки щодо проблем, пов'язаних із реформуванням АТ «Укрзалізниця» розглянуто та за компетенцією спрямовано до Кабінету Міністрів

України, щоб разом із заінтересованими органами всебічно опрацювати та поінформувати про результати.

Крім того, йдеться у листі Офісу Президента, зважаючи на важливість забезпечення сталої роботи АТ «Укрзалізниця», Уряд

запропоновано забезпечити ефективне обговорення питань його реформування з представницькими органами трудових колективів, а також вжити заходів щодо відповідного інформування працівників Товариства про проведену роботу.

РАДА ПРОФСПІЛКИ залізничників і транспортних будівельників України та її численні організації зверталися до профільних комітетів і всіх депутатських фракцій Верховної Ради з приводу планів радикального реформування «Укрзалізниці», зокрема щодо припинення приватизаційних процесів, недопущення масових скорочень персоналу компанії, забезпечення виділення коштів на підтримку та розвиток залізничного транспорту.

Про відповіді, що надійшли останнім часом, читайте на

стор. 2



З новорічними та різдвяними святами!

Дорогі спільчани, вітаю вас із Новим роком та Різдвом Христовим!

Щиро зичу вам міцного здоров'я, успіхів, добробуту та злагоди в кожній оселі і нехай новий рік нашого життя буде мирним і щедрим на добро!

З повагою

Вадим БУБНЯК,

Голова Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

ДО УВАГИ

РОБОТА щодо підтримки результатів електронної петиції, що набрала понад 25 тис. голосів – «Вимагаємо повернути залізничникам, які безпосередньо здійснюють організацію залізничних перевезень та забезпечують безпеку руху поїздів, право дострокового виходу на пенсію за вислугу років», триває. Так, 18 грудня п. р. у Парламенті зареєстровано законопроект «Про запровадження програм пенсійного забезпечення за вислугу років» (реєстр. № 2617), розроблений з ініціативи нашої профспілки.

Стор. 2

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

10 грудня проведено зустріч Голови профспілки В.Бубняка та голів дорожніх профорганізацій з керівництвом АТ «Укрзалізниця» і регіональних філій.

11 грудня підписано Меморандум про співпрацю та взаєморозуміння між АТ «Укрзалізниця» та профспілкою (стор. 1).

11 грудня проведено засідання ревізійної комісії Ради профспілки (стор. 4).

12 грудня відбулася IV конференція профспілки залізничників і транспортних будівельників України (стор. 1–3).

12 грудня проведено звітну конференцію первинної профорганізації ПАТ «Укрзалізниця».

19 грудня Голова профспілки В.Бубняк взяв участь у засіданні правління АТ «Укрзалізниця».

21 грудня відбулася зустріч міністра інфраструктури В.Криклія із керівництвом Федерації профспілок транспортників України на чолі із В.Бубняком. За участі голів транспортних профспілок всебічно обговорено наявні проблеми відомств. Цього дня проведено засідання президії ФПТУ.

РАДІ ПРОФСПІЛКИ ВІДПОВІДАЮТЬ...

Закінчення. Початок на 1-й стор.

У ВІДПОВІДІ Ради профспілки на численні звернення проф-організацій за підписом голови Комітету Верховної Ради з питань транспорту та інфраструктури Ю. КІСЛЯ повідомляється, що **зауваження та пропозиції Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників України до законопроектів «Про залізничний транспорт України» за реєстр. № 1196 та 1196-1 будуть опрацьовані у встановленому законом порядку.**

Також наголошено, що ці законопроекти передбачають збереження в державній власності інфраструктури залізничного транспорту загального користування (стратегічної інфраструктури) та фінансування суспільно важливих пасажирських перевезень пропонується здійснювати за рахунок місцевих та Державного бюджетів.

Питання ініціювання внесення змін до ст. 18 Закону України «Про транспорт» та приведення її норм у відповідність до ст. 44 Конституції України, ст. 18 Закону України «Про порядок вирішення колективних спорів (конфліктів)» щодо надання залізничникам права на страйк опрацьовується в Комітеті.

Питання зменшення податку на землю для залізничного транспорту потребує внесення змін до Податкового кодексу України. Наразі на розгляді Комітету відсутні проекти законів про внесення змін до Податкового кодексу України, що передбачають зменшення чи звільнення від сплати податку на землю для залізничного транспорту. У разі реєстрації відповідної законодавчої ініціативи Комітет розгляне законопроект.

Додатково зазначено, що пунктом четвертим розділу XIII «Перехідні положення» законопроекту № 1196 «Про залізничний транспорт України» передбачено звільнення оператора інфраструктури (суб'єкт господарювання, що створює, утримує та експлуатує інфраструктуру загального користування та надає послуги з доступу до інфраструктури загального користування) від сплати земельного податку за землі залізничного транспорту під інфраструктурою залізничного транспорту загального користування.

Міністерство фінансів в експертному висновку до законопроекту № 1196 з цього приводу звертає увагу, що оскільки плата за землю має статус місцевого податку (п. 10.1 ст. 10 Податкового кодексу України), органи місцевого самоврядування, реалізуючи право, надане ст. 26 Закону України «Про місцеве самоврядування», та відповідно до положень ст. 284 Податкового кодексу, своїми рішеннями можуть надавати пільги щодо земельного податку та встановлювати ставки плати за землю в діапазоні від «0» до максимально встановлених розмірів. Відтак, зазначене питання може бути реалізоване в межах чинного законодавства за рішенням органів місцевого самоврядування.

Питання відновлення права окремих категорій залізничників на пільгове пенсійне забезпечення за вислугу років потребує додаткового опрацювання з міністерствами соціальної політики та фінансів України.

ОТРИМАНО відповідь на лист Ради профспілки до всіх депутатських фракцій з приводу планів радикального реформування «Укрзалізниці», зокрема, від депутатської фракції «Опозиційна платформа – за життя» за підписом її співголови Ю. БОЙКА, в якій повідомляється, що фракція в цілому підтримує визначені у зверненні вимоги щодо припинення процесу приватизації АТ «Укрзалізняця», недопущення зменшення чисельності її працівників, забезпечення виділення коштів на підтримку розвитку залізничного транспорту.

«У разі внесення на розгляд Верховної Ради законопроектів «Про залізничний транспорт України» за реєстр. № 1196 від 29.08.2019 р. та № 1196-1 від 06.09.2019 р. обов'язково їх розглянемо та приймемо відповідне рішення», – зазначено у відповіді.

Зустріч міністра з керівниками профспілок транспортників

З ІНІЦІАТИВИ Голови ФПТУ і профспілки В. Бубняка 21 грудня п. р. проведено робочу зустріч міністра інфраструктури В. Крикля з керівниками профспілок транспортників. Розглянуто наявні соціально-економічні проблеми транспортних відомств.

Зокрема, В. Бубняк закликав керівництво міністерства сприяти прийняттю законопроекту «Про запровадження програм пенсійного забезпечення за вислугу років», який зареєстровано у Верховній Раді 18 грудня п. р. (№ 2617). Це надасть можливість повернення пільгової пенсії всім транспортникам, яких було позбавлено цього права у 2017 році, через недержавні пенсійні фонди.

Обговорено питання щодо прискорення роботи у Комітеті Верховної Ради з питань транспорту та інфраструктури над законопроектом «Про залізничний транспорт України», залучивши для цього робочу групу профспілки, яка напрацювала низку пропозицій. Наголошено на необхідності підготовки та реєстрації у Парламенті законопроекту «Про земельний податок», яким має бути знижено податковий тиск на «Укрзалізняцю». Йшлося також про сприяння Мінінфраструктури у питанні державної підтримки галузі, як це передбачено ст. 10 Закону «Про залізничний транспорт України».

Голова ФПТУ і профспілки В. Бубняк подякував міністру інфраструктури В. Криклю за співпрацю.

РАДА ПРОФСПІЛКИ здійснює всі можливі кроки з підтримки результатів електронної петиції, що набрала понад 25 тис. голосів, – **«Вимагаємо повернути залізничникам, які безпосередньо здійснюють організацію залізничних перевезень та забезпечують безпеку руху поїздів, право дострокового виходу на пенсію за вислугу років».** Як результат цієї роботи, 18 грудня п. р. у Верховній Раді було зареєстровано законопроект «Про запровадження програм пенсійного забезпечення за вислугу років» (реєстр. № 2617), який було розроблено з ініціативи профспілки залізничників і транспортних будівельників України. Законопроект опубліковано на сайті Верховної Ради. Його

У Парламенті зареєстровано законопроект, розроблений з ініціативи нашої профспілки

мета – встановлення соціальної справедливості шляхом відновлення порушених норм пенсійного забезпечення громадян України, у тому числі деяких категорій працівників залізничного транспорту, та гарантування виплат пенсій за вислугу років особам, які виконують роботи на посадах або за професіями, що надають право дострокового виходу на пенсію за вислугу років (колективних договорів), що містять положення про недержавне пенсійне забезпечення працівників.

Програми пенсійного забезпечення за вислугу років реалізуються недержавними пенсійними фондами

змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій».

Законопроект передбачено вирішення проблеми пенсійного забезпечення зазначених категорій осіб шляхом запровадження суб'єктами господарювання (роботодавцями) програм пенсійного забезпечення за вислугу років відповідно до умов галузевих угод (колективних договорів), що містять положення про недержавне пенсійне забезпечення працівників.

Програми пенсійного забезпечення за вислугу років реалізуються недержавними пенсійними фондами

відповідно до Закону України «Про недержавне пенсійне забезпечення» та є обов'язковими для виконання суб'єктами господарювання, що використовують найману працю осіб, які виконують роботи на посадах або за професіями, що надають право дострокового виходу на пенсію за вислугу років.

Це черговий крок на шляху повернення залізничникам права дострокового виходу на пенсію за вислугу років. Робота триватиме й надалі – до прийняття цього Закону.

Марина АБРАМОВА,
правовий інспектор праці
Ради профспілки

IV конференція профспілки

Початок на 1-й стор.

ДЕЛЕГАТИ IV конференції профспілки заслухали та обговорили звітні доповіді про роботу Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників України за період з грудня 2016-го по грудень 2019 року Голови профспілки В. Бубняка і голови ревізійної комісії профспілки Л. Смоляк, а на початку заходу подивилися 10-хвилинний відеозвіт.

Роботу у звітному періоді було спрямовано на виконання статутних завдань, Основних напрямів діяльності на 2016–2019 роки та реалізацію критичних зауважень і пропозицій делегатів VII з'їзду профспілки. На її результатах негативно позначилася фінансово-економічна й політична криза, події на сході країни, що, відповідно, вплинуло на фінансово-економічні показники АТ «Укрзалізняця» і значно ускладнило ведення соціального діалогу, каталізувало організацію та проведення цього року протестних акцій профспілки.

Водночас ця складна ситуація надала поштовх до значного підвищення рівня внутрішньо-профспілкової дискусії щодо ефективної діяльності всіх профструктур, мобілізувала та активізувала діяльність профспілки у напрямках колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин і розвитку соціального діалогу, забезпечення галузевих пільг і соціальних гарантій, оплати праці та матеріального стимулювання, робочого часу і часу відпочинку працівників, правозахисної діяльності, контролю з питань, що належать до охорони праці, організаційної, кадрової, фінансової, міжнародної та інформаційної роботи.

Прийнято постанову, в якій, зокрема, схвалено дії та принципову позицію Ради профспілки, спрямовані на збереження галузі, підвищення рівня заробітної плати і добробуту залізничників, збереження соціального пакета пільг і гарантій, недопущення масових скорочень персоналу тощо.

Профоргани всіх рівнів, передусім комітети первинок, мають сконцентрувати увагу на реалізації пріоритетних завдань, пов'язаних із захистом трудових прав та інтересів спілчан, у тому числі виконанні вимог трудового законодавства, Галузевої угоди і колективних договорів, а також посиленні свідомого профспілкового членства та його ефективної мотивації.

Вживатимуться заходи щодо відновлення дискусії з ефективного організаційного устрою профспілки та ресурсної стабільності й самодостатності всіх її ланок, розвитку інноваційних соціальних проєктів; провадитимуться програми підвищення рівня кваліфікації голів профорганізацій, відновлення потужного прошарку профактивістів.

Пропозиції та критичні зауваження делегатів IV конференції профспілки буде узагальнено та затверджено план заходів щодо їх реалізації.

Із виступів делегатів

Андрій КАНЗЕБА, голова

Попаснянської територіальної профорганізації:

– Вважаю, що у складних умовах сьогодення Рада профспілки працювала доволі плідно. Зростала заробітна плата – не так, як бажалося, але так, як відбулося. Збільшено суму добових витрат на відрядження у межах України з 60 грн. до 200 грн. На міжнародному рівні ми отримуємо вагому солідарну підтримку нашим діям з боку світової профспілкової спільноти.

Усіх нас об'єднує спільне прагнення забезпечити захист трудових прав спілчан. Цей шлях складний, проте лише разом його можливо подолати та ефективніше відстоювати соціально-економічні гарантії та інтереси членів профспілки всіма дозволеними законодавством способами.

Ярослав АФТАНАС,

голова дорожньої профорганізації регіональної філії «Львівська залізниця»:

– Не буду зупинятися на тому, що зроблено, бо це вже історія, давайте обговоримо, над чим необхідно спільно працювати. І оскільки розглядається чимало виробничих питань, тож бажано було б запросити представників адміністрації, які мають чути нашу думку про існуючі проблеми на залізничному транспорті, адже за нами – члени профспілки, за ними – трудові колективи.

Також вважаю, що роботу над підписанням Колективного договору АТ «Укрзалізняця», яка затягнулася на чотири роки, треба прискорити, бо такого не повинно бути: одна юридична особа, але різні соціальні пакети для працівників.

Щодо оздоровлення – так само. Не можна допускати підписання пілотного проєкту в односторонньому порядку, без погодження з профспілкою.

У підсумку наголошую, що зараз потрібно відкласти всі другорядні питання, а займатися передусім вирішенням головних, болючих проблем – підвищенням заробітної плати залізничникам та тим, про що згадував раніше. Адже на сьогодні це найважливіше для кожного нашого спілчанина.

Із виступів делегатів IV конференції профспілки

Артем КОРОЛЬКОВ,
голова дорожньої
профорганізації
Львівської залізниці:



— Здобутком звітного періоду є те, що в умовах економічної кризи, реформування галузі, відсутності державної підтримки своєчасно виплачувалася заробітна плата, збережено соціальні пільги і гарантії тощо. Робота у звітному періоді, без сумніву, була задовільною. Але найлегше давати загальну оцінку та ще простіше перекидати всю відповідальність на Раду профспілки і відсутність коштів, але це нас не відгородить від життя. Нам потрібно розуміти, що галузь реформується на ринкових принципах, не треба вважати, що ті пільги і гарантії, які маємо зараз, буде збережено у майбутньому, адже, за результатами роботи над Колдоговором Товариства, ми вже пересвідчилися, що роботодавець прагне одного — мінімізувати існуючий соцпакет, та й підвищення зарплати не прийде саме по собі — це потрібно виборювати! І Рада профспілки займає правильну позицію із захисту інтересів залізничників — активну та більш жорстку.

Настав такий час, що за все треба боротися, насамперед за повернення заробітній платі її справжньої стимулюючої функції. У цьому сенсі відверта розмова була і є найважливішим джерелом доведення інформації до спільчан.

Профспілка, без сумніву, потребує оновлення, зокрема її структура (це окрема, доволі болюча проблема).

Нам потрібно переходити на дволанкову структуру: Рада профспілки — первинна організація (функції, структуру та діяльність територіальних і дорожніх організацій можна було б упорядкувати на другому етапі реформування галузі, в 2017–2018 роках, чого не було завчасно зроблено). Координацію роботи первинок мають здійснювати територіальні представництва (замість дорпрофсожів і теркомів) на чолі із керівником, призначеним на посаду рішенням Ради профспілки. Вони не будуть мати статусу юридичної особи, діятимуть від імені Ради профспілки на підставі Положення, яким буде визначено їх компетенцію, функції, питання діяльності, підпорядкування тощо.

Така система має бути ефективнішою за існуючу без порушення галузевого принципу побудови профспілки.

Тема «про хороший профактив і неповагу до Ради профспілки» була комфортною для широкого загалу і тому популярною, бо знімає відповідальність. Проте наразі виклики найсерйозніші і вони потребують від профорганів найвищої концентрації зусиль.

Для цього маємо згуртуватися! Ми повинні налаштовуватися на перемогу і перемагати.

У спільчан ще є надія на профспілку.

Сергій КОНДЯ,
перший заступник
голови Одеської
дорожньої
профорганізації:



— Головним напрямом в нашій роботі мають бути дії, пов'язані з виконанням п. 3.1.2 Галузевої угоди — рішення про реорганізацію (злиття, приєднання, розділення, відділення, перетворення) відокремлених структурних підрозділів залізниць мають ухвалюватися за участі відповідних профорганів. Насправді ці процеси відбувалися без профспілки і тільки після першої акції протесту 14 травня 2019 року ситуація, сподіватимемося, починає змінюватися на нашу користь.

Тому першочергові завдання — збереження кадрового потенціалу (профспілка вимагає здійснити розрахунок нормативної чисельності працівників); рішуче добиватися підвищення заробітної плати (через низьку оплату праці триває відтік кадрів, а у зв'язку з катастрофічною неуккомплектованістю відбувається значне зростання понаднормових годин і роботи у вихідні дні); збереження досягнутого рівня пільг і гарантій залізничників, закріплених Галузевою угодою (побоювання в тому, що АТ «Укрзалізниця» бажає урізати діючий соціальний пакет); не дати можливості знищити соціальну сферу і виправити ситуацію з організацією і проведенням оздоровчої кампанії вже наступного року; наполегливо домагатися права на страйк залізничників (у цьому нашу профспілку підтримують МФТ і ЄФТ).

Володимир ТЯГУН,
голова профорганізації
вагонного депо
Кременчук
регіональної філії
«Південна залізниця»:



— За звітний період зроблено чимало, зокрема, досягнуто згоди щодо забезпечення у повному обсязі виконання й фінансування норм і гарантій, визначених Галузевою угодою та колдоговорами до укладення нового Колективного договору Товариства, прийнято низку рішень щодо врегулювання окремих норм чинної Галузевої угоди для посилення рівня соціального захисту працівників тощо.

Проте залишаються невирішеними важливі питання. Значно затягується процес втримання контингенту, гостріше постає питання неможливості кадрового забезпечення основних робітничих професій, без підвищення заробітної плати, оновлення рухомого складу та обладнання, забезпечення запасними частинами та матеріалами виконання у повному обсязі Галузевої угоди неможливо, як і неможливо повернути віру залізничників у перспективу своєї праці, залучити на наші підприємства молодь, яка звільняється з роботи. Втратити легко, а на

підготовку нових кадрів потрібні будуть роки і великі кошти. Втримати ж їх ми зможемо тільки забезпечивши високий рівень соціального захисту та гідну заробітну плату.

Зміни в галузі — це незворотний шлях, і профспілка не буде гальмувати цей процес, якщо ці зміни будуть проводитися виважено та не порушувати права залізничників, що нині не виконується. На жаль, але повного порозуміння між профспілкою та адміністрацією АТ «Укрзалізниця» немає ні в питаннях реформування галузі, ні у виконанні Галузевої угоди. Також залишилися без позитивного вирішення більшість вимог профспілки, які прийняті на засіданнях Ради профспілки. Це призвело до організації акцій протесту навесні та восени. Результат — підвищення заробітної плати на 10 % (хоча ми вимагали 25 %), підвищення добових і виплата винагороди за 2018 рік.

Нечітка позиція і неузгодженість з Міністерством інфраструктури про майбутній розвиток галузі, відсутність послідовного плану щодо виконання положень Галузевої угоди в зростанні заробітної плати, фінансуванні оздоровчих та медичних закладів, утримання контингенту не дають дійти порозуміння. Ці та багато інших питань потрібно вирішувати, причому за активної участі профспілки.

Є надія, що діалог з адміністрацією триватиме, і спільчани мають відчутти позитивний результат найближчим часом, почути конкретні відповіді на головні питання. Меморандум про співпрацю та взаєморозуміння від 11 грудня 2019 року — це ще один крок вперед.

Тому — працюємо і рухаємося далі!

**Людмила
ГЕРАЩЕНКО,**
голова профорганізації
Дарницької дистанції
колії регіональної філії
«Південно-Західна
залізниця»:



— Сьогодні згадуємо той час, коли у залізничників була гідна оплата праці, коли стояла черга на прийом на роботу... Зараз заробітна плата значно менша у порівнянні з доларовим еквівалентом. Для прикладу, у нас по станції Дарниця на одного монтера колії на обслуговуванні сім стрілочних переводів і три колії, а чергові по станції працюють і у свої вихідні дні — це крім тих 120 годин, що дозволено законом понаднормово. Скажіть, як бути далі?! Працівник, влаштувавшись на роботу і отримавши мізерну зарплату, ще й без виступу років, з жалкими умовами праці та виробничим побутом на лінії, звичайно піде шукати більш-менш кращий варіант. І це відбувається тоді, коли, за даними статзвіту «Укрзалізниці», за перше півріччя 2019 року середня винагорода членів правління та Наглядової ради Товариства — просто захмарна. Як таке може бути?! Тож організація та проведення акцій протесту є нашим правильним рішенням. Боротимемося!

Наталія МАТКО,
голова профорганізації
експлуатаційного вагонного
депо Нижньодніпровськ-
Вузол регіональної філії
«Придніпровська залізниця»:



— Скажу про головне: питання заробітної плати — це постійна, важка робота Ради профспілки з адміністрацією. На жаль, підвищення тарифних ставок і посадових окладів на 10 % в 2019-му — несуттєве, коли оглядач-ремонтник вагонів четвертого розряду, не маючи доплати за вислугу років, «на руки» отримує 6 тис. грн, а оглядач-ремонтник вагонів п'ятого розряду з вислугою років в 25 % і премією 40 % отримує лише 10 тис. грн. Середня зарплата по професії — 12,5 тис. грн — тільки завдяки суміщенню і роботі у вихідний день. Із 389 оглядачів-ремонтників вагонів фактично працюють 280, при цьому 19 з них — ще і за суміщенням професій. Тож підтримую колег: відтік кваліфікованих, технічно грамотних працівників — справжня катастрофа для галузі.

Стосовно однієї із соціальних складових, що зумовила невдоволення і розчарування у працівників, — це цьогорічна організація літнього оздоровлення за пілотним проєктом АТ «Укрзалізниця». Обурює, що пенсіонери, пропрацювавши на залізниці по 30–40 років, залишилися взагалі нікому не потрібні, така ж ситуація і з самотніми залізничниками, адже путівки передбачено тільки для сім'ї. Хоча раніше про таких людей профспілка турбувалася (надавалися путівки у кімнати з підселенням). Надходили також скарги і на відсутність інформації щодо організації оздоровлення, зокрема про умови проживання у пансіонатах тощо. Сподіваємось, що керівництво «Укрзалізниці» візьме до уваги наші пропозиції, врахує зауваження та зробить, нарешті, правильні висновки в інтересах людей!

* * *

Перший заступник Голови профспілки О.Мушенко доповів про хід реалізації пропозицій та критичних зауважень делегатів VII з'їзду профспілки.

Конференцією внесено також зміни до складу центральних виборних органів:

- підтверджено повноваження та обрано до складу президії профспілки членів Ради профспілки: Афтанаса Ярослава Дмитровича — голову дорожньої профорганізації регіональної філії «Львівська залізниця», Белікова Олександра Семеновича — голову Київської територіальної профорганізації, Куку Вадима Анатолійовича — голову об'єднаної профорганізації філії «Пасажи́рська компанія», Сагайдака Олександра Олександровича — голову об'єднаної профорганізації філії «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд». Відповідні документи буде подано на державну реєстрацію змін у складі президії;
- підтверджено повноваження та обрано до складу Ради профспілки голову профорганізації локомотивного депо Козятин регіональної філії «Південно-Західна залізниця» Горбатюка Володимира Володимировича.

На засіданні президії Ради профспілки 27 листопада 2019 року розглянуто питання «Про забезпечення безоплатного проїзду працівників залізничного транспорту у службових цілях».

ЗАТВЕРДЖЕННЯ наказу «Укрзалізниці» № 648-Ц від 13.12.2011 р. «Про відміну службових транспортних вимог (форми 1, 2, 3, 6-А) та перехід на оплату проїзду грошовими коштами» та введення в дію з 1 січня 2012 року Порядку оплати проїзду залізничників за службовими потребами у внутрішньому та міжнародному сполученні у системі забезпечення безоплатного проїзду працівників у виробничих потребах призвело до виникнення низки проблемних питань. Зокрема, це стосується підрозділів усіх господарств Товариства, а особливо працівників, які мають роз'їзний характер роботи та за своїми службови-

ми обов'язками змушені добиратися до місця виконання робіт по дільниці обслуговування.

За наполяганням профспілки наказом «Укрзалізниці» від 7.08.2015 р. № 279-Ц/од в Порядку було врегульовано такі проблемні питання, як: можливість безготівкових розрахунків за проїзд локомотивних бригад; провіз необхідних для виконання робіт матеріалів, обладнання та інвентарю; можливість проїзду за абонементними квитками; відшкодування вартості проїзду іншими видами громадського транспорту, в разі відсутності у межах дільниць обслуговування зручного сполучення залізничним транспортом; мож-

ливість проїзду у купейних вагонах (у разі відсутності у складі поїзду плацкартних вагонів).

Проте, як свідчить досвід вивчення цього питання на місцях фахівцями Ради профспілки та численні звернення залізничників, система оплати проїзду працівників за службовими потребами згідно з Порядком фактично не застосовується.

Залізничники, які мають роз'їзний характер роботи, змушені оплачувати проїзд власним коштом або оформляти приміські квитки форми 4 за особистими потребами, за які сплачують податок з доходів фізичних осіб, та використовувати їх для проїзду по дільниці обслуговування.

Водночас з ініціативи Ради профспілки 7 липня 2017 року правлінням АТ «Укрзалізниця» прийнято відповідне рішення щодо сплати податку на доходи фізичних осіб і військового збору у місяці нарахування вартості річного приміського квитка форми 4 за рахунок власних коштів Товариства з наступним утриманням цих сум із заробітної плати працівників рівними частинами протягом року, на який виданий такий квиток. Таким чином було вирішено одне з проблемних для залізничників питань стосовно проїзду в особистих цілях.

Президією Ради профспілки запропоновано керівництву

Товариства, регіональних філій та філій вжити заходів щодо забезпечення організованого доїзду працівників до місця безпосереднього виконання робіт залізничним або службовим автотранспортом за рахунок підприємства; неухильно виконувати наказ від 13.12.2011 р. № 648-Ц щодо видачі абонементних квитків (іменних або на пред'явника) працівникам, які мають роз'їзний характер роботи та систематично змушені виїжджати до місця виконання робіт за службовими потребами з метою організації стабільної роботи залізничного транспорту та забезпечення безпеки руху поїздів; недопущення

випадків направлення та проїзду для виконання робіт залізничників у службових цілях за кошти працівників та придбання проїзних квитків з цією метою за власний рахунок без видачі працівникові відповідного авансового платежу у необхідному розмірі.

Профоргани всіх рівнів, у свою чергу, мають посилити контроль за станом забезпечення проїзду залізничників у службових цілях та недопущенням залучення для цього їхніх власних коштів.

Ярослав МАЛЬСЬКИЙ,
завідувач відділу
соціально-трудова
відносин та побутової
роботи Ради профспілки

Вжити заходів адміністрації та посилити профспілковий контроль щодо забезпечення безоплатного проїзду залізничників у службових цілях

У ГРУДНІ проведено засідання ревізійної комісії профспілки. Здійснено перевірку фінансово-господарської діяльності Ради профспілки із 1 січня 2018-го по 30 листопада 2019 року. Матеріали цієї та попередньої (за період з 1 грудня 2016-го по 31 грудня 2017 року) перевірок увійшли у звітну доповідь, з якою на IV конференції профспілки 12 грудня п. р. виступила голова ревкомісії Л.Смоляк. Доповідь затверджено.

ЗАСІДАННЯ РЕВКОМІСІЇ ПРОФСПІЛКИ



Фото Ольги АРТЕМ'ЄВОЇ

У ЗВ'ЯЗКУ з неможливістю проведення лабораторних обстежень в повному обсязі при проходженні періодичних і позачергових медоглядів в Одеській клінічній лікарні на залізничному транспорті спільною постановою керівництва регіональної філії і президії дорпрофсожу від 17 грудня п. р. внесено доповнення до колективного договору залізниці.

Керівників структурних і виробничих

СПІЛЬНЕ РІШЕННЯ

підрозділів тимчасово, починаючи з лютого 2019 року, зобов'язано провести працівникам компенсацію витрат за лабораторні обстеження у медичних закладах при наявності оригіналів фіскальних чеків, копії медичного висновку, заяви працівника.

Пресцентр
Одеського дорпрофсожу

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

ПРОТЯГОМ 2019 року профком первинки Хутір-Михайлівської дистанції колії регіональної філії «Південно-Західна залізниця» захистив трудові права 45 співчан:

- не було надано згоди на звільнення 19 працівників за скороченням штату;
- 12 працівникам проведено доплату виробничої премії за липень–вересень 2018 року на суму 26,6 тис. грн.;
- відшкодовано 100 % внесків на медичне страхування протягом трьох років з дати демобілізації чотирьом учасникам АТО, що загалом становить понад 3 тис. грн.;
- проведено доплати: монтеру колії – за листок непрацездатності на 1,6 тис. грн. та ще одному робітникові – за шкідливі умови праці за травень–листопад п. р. на 2,9 тис. грн.;
- здійснено виплату одноразової премії за реконструкцію Київської дитячої залізниці шести працівникам на загальну суму 16,6 тис. грн.;
- двом монтерам колії повернуто премію за жовтень п. р. на підставі протоколу комісії з трудових спорів загалом на 2,2 тис. грн.

Сума всіх повернутих співчанам коштів становить 53 тис. грн.

Марина ДЕМЧЕНКО, голова
первинки Хутір-Михайлівської дистанції колії

МОЛОДЬ У ПРОФСПІЛЦІ

Підсумовано роботу та напрацьовано нові плани

НАПРИКІНЦІ листопада п. р. відбулося перше засідання нового складу молодіжної ради Лиманської дорожньої профорганізації, де було підбито підсумки роботи за 2019-й та напрацьовано плани на наступний рік.



Голова дорожньої профорганізації Л.Бесарабов розповів молоді про поточний стан справ у галузі і профспілці та відповів на запитання присутніх. Завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Т.Борисенко зупинилась на оформленні протоколів та інших документів. Разом з активістами обговорено способи практичного застосування Стандарту інформаційної діяльності профспілки.

Також напередодні Всесвітнього дня боротьби зі СНІДом молоді профлідери взяли участь у тренінгу із запобігання ризикам і недопущенню дискримінації щодо ВІЛ/СНІД-інфікованих на робочих місцях.

Текст і фото пресцентру Лиманського дорпрофсожу

ПІД ЧАС ЗАСІДАННЯ молодіжної ради Знам'янської територіальної профорганізації проаналізовано цьогорічну роботу, ухвалено план заходів на наступний рік, розглянуто підсумки проведення VI форуму молоді. Про актуальні питання діяльності Ради профспілки, дорпрофсожу та теркому, Програму підтримки молодих членів профспілки на 2020 рік розповів заступник голови територіальної профорганізації С.Онищенко.

Відбулася також зустріч активістів з головою ради ветеранів регіону Л.Горященко, яка, зокрема, ознайомила присутніх з волонтерським рухом серед ветеранів. Вони підтримали пропозицію щодо організації молодіжного волонтерського руху.

По завершенню заходу молоді профлідери взяли участь у тренінгу з питань профспілкової діяльності.

Для учнів місцевого професійного ліцею голови молодіжних рад вагоноремонтного і експлуатаційного депо, дистанції сигналізації та зв'язку провели акцію, приурочену Всесвітньому дню боротьби зі СНІДом. Розповсюджено тематичну літературу, надану фондом «Повернення до життя».



Фото надано пресцентром теркому профспілки

Роман ШЕВЧЕНКО, електромеханік
Знам'янської дистанції сигналізації та зв'язку,
голова молодіжної ради територіальної профорганізації

Фотофакт



Молодіжна рада дорожньої профорганізації Придніпровської залізниці розробила план заходів з реалізації Програми підтримки молодих членів профспілки в 2020 році, пропозиції надали активісти Дніпровського, Криворізького і Запорізького регіонів
Фото Наталі СЕРИХ, провідного фахівця дорпрофсожу

Заходи, покликані привернути увагу...

ВЖЕ ТРАДИЦІЙНО молодіжна рада дорожньої профорганізації Південної залізниці взяла участь у заходах до Всесвітнього дня боротьби зі СНІДом. Молоді профактивісти на вокзалі Харків-Пасажи́рський спілкувалися з пасажирами, роздавали тематичні брошури з корисною інформацією тощо.

Такі заходи допомагають привернути увагу суспільства до цієї проблеми, підтримувати здоровий спосіб життя, а також виробити активну життєву позицію у молодих людей.

Олег КОЛІСНИК,
провідний спеціаліст
оргвідділу дорпрофсожу



Фото надано пресцентром дорпрофсожу

З ТУРБОТОЮ ПРО ДІТЕЙ

ДОРОЖНЯ профорганізація регіональної філії «Львівська залізниця» організувала святкові заходи у будинку науки і техніки Львівської дирекції залізничних перевезень.

Більш як 1,5 тис. хлопчиків та дівчаток з Рівненщини, Здолбунова, Бродів, Ходорова та Стрия приїхали до міста Лева для відвідин театралізованої новорічної вистави, що відбулася у палаці залізничників. Маленькі гості за те, що були слухняними та чемними протягом року, отримали від Миколая солодкі подаруночки.

Текст і фото пресцентру дорпрофсожу регіональної філії «Львівська залізниця»

Подарунки від Святого Миколая



ДЛЯ ПОНАД 5 тис. дітей залізничників із багатьох регіонів Західної України дорпрофсож Львівської залізниці влаштував чудове свято. Загалом 19–22 грудня дітлахи відвідали дванадцять барвистих театралізованих вистав у палаці залізничників у Львові та отримали від Святого Миколая солодкі подаруночки. Організатори потурбувалися про додаткові місця для маленьких пасажирів у поїздах, для них організовано гарячі обіди та поряд із комфортом подбали про безпеку подорожей. Чудотворець завітав до наших діток і в Коломию, і на Волинь, і в Чернівці, тож казкове свято відбулося всюди!

Текст і фото пресцентру дорпрофсожу Львівської залізниці



Фотофрагменти свята

Фото надано первинками об'єднаної профорганізації філії «Пасажи́рська компанія»



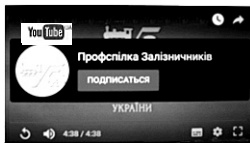
Інформресурси профспілки



www.zalp.org.ua



www.facebook.com/zalporg



www.youtube.com/zalporgua



zalp.org.ua/kartka/partners/



Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець —

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Реєстраційне свідоцтво
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор

Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Вадим БУБНЯК —

Голова профспілки,

голова редакційної колегії;

Олександр МУШЕНКО —

перший заступник Голови профспілки,

заступник голови редакційної колегії;

Ольга АРТЕМ'ЄВА — завідувач

відділу інформації;

Світлана АНІСІМОВА —

завідувач відділу економічної

роботи, організації праці і зарплати;

Олександр ГНАТЮК —

завідувач відділу організаційної

і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 24 (779)* 26 грудня 2019 року

Наклад 77 тис. 117 прим.

Розсилка електронної версії

газети — 394 прим.;

e-mail — 262 прим.;

Lotus Notes — 132 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі

інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,

Повітрофлотський пр-т, 15 А

тел.: 465-00-80, 465-00-78

E-mail: visnykprof@gmail.com

Друк: ТОВ «Поліпринт»

(м. Київ, вул. Лугова, 1 А)

Замовлення № 9861

Наступний номер вийде

23 січня 2020 року