



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922

№ 2 (565) 11 лютого 2011 р.

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Черговий замах на галузеву медицину! Рада профспілки виступила проти спроби руйнації відомчої системи охорони здоров'я

Прем'єр-міністру України
М.Я. Азарову

Шановний Миколо Яновичу!

На засіданні Кабінету Міністрів України 17 січня 2011 року було надано доручення Міністерству інфраструктури щодо розгляду питання про поетапну передачу відомчих лікувально-профілактичних закладів до сфери управління Міністерства охорони здоров'я України.

Передача закладів охорони здоров'я залізничного транспорту жодним чином не узгоджувалася з трудовими колективами та відповідними профспілковими органами, що є порушенням Галузевої угоди, укладеної між Міністерством транспорту України та Радою профспілки залізничників і транспортних будівельників України. Крім цього такі дії не узгоджуються з нормами чинних нормативних актів, зокрема Закону України «Про залізничний транспорт» та «Основ законодавства України про охорону здоров'я».

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України розцінює можливість подібної передачі як спробу руйнації системи охорони здоров'я залізничної галузі. Галузева медицина залізничного транспорту, крім загальнодержавних функцій з надання медичних послуг населенню, виконує специфічні функції медичного забезпечення безпеки руху поїздів, зокрема забезпечує передрейсові огляди локомотивних бригад, професійний відбір та постійний контроль за станом здоров'я працівників, робота яких пов'язана з безпекою руху на залізницях. Саме цілісна система медичних закладів Укрзалізниці забезпечує безперебійне функціонування галузі. Також відомчі ме-

дичні заклади надають невідкладну медичну допомогу пасажиром, які користуються послугами залізничного транспорту, відстежують епідемічне становище серед користувачів послугами пасажирських та вантажних перевезень, безпосередньо беруть участь у ліквідації наслідків аварій, катастроф та інших непередбачених ситуаціях на залізницях.

Передача медичних закладів Укрзалізниці до сфери управління Міністерства охорони здоров'я негативно вплине на забезпечення безпеки руху і може призвести до непередбачених наслідків.

Звертаємо також увагу на те, що згідно з чинним законодавством України Міністерство охорони здоров'я не несе жодної відповідальності за безпеку перевезень. У той же час залізничний транспорт є джерелом підвищеної небезпеки, й особлива увага має приділятися забезпеченню безпеки руху та мінімізації можливих ризиків.

У цьому питанні не враховано також досвід країн СНД з огляду на реформування залізничного транспорту України, яке очікується в найближчі роки. Зокрема, показовим є той факт, що в ході реформування залізничної галузі в Росії було збережено відомчі медичні заклади залізниць, і вони увійшли до статутного фонду ВАТ «РЖД». Варто звернути увагу і на негативний досвід Казахської залізниці. Через вилучення з її складу відомчих медичних закладів та їх подальшого перепрофілювання залізниця постала перед рядом труднощів і була змушена згодом прийняти рішення про їх створення у власній системі «з нуля».

До того ж на сьогоднішній день медич-

ні заклади залізничного транспорту фінансуються з державного бюджету не в повному обсязі, переважно лише на заробітну плату медичного персоналу. Залізниця за свої кошти на умовах Галузевої угоди та колективних договорів надають їм фінансову допомогу, забезпечують утримання і ремонт споруд та комунікацій, придбання медичного обладнання тощо. Крім цього в галузі організовано добровільне медичне страхування залізничників та пенсіонерів через страхові компанії та створену на Львівській залізниці власну Лікарню касу, що також сприяє фінансуванню відомчих лікувально-профілактичних закладів залізничного транспорту.

Не менш важливим є і соціальний аспект: при переході відомчих медичних закладів в управління іншого міністерства медичний персонал буде позбавлений певних соціальних гарантій за Галузевою угодою, яка діє на залізничному транспорті і поширюється на них. Це неодмінно призведе до підвищення соціальної напруги й хвилі обурення як у трудових колективах залізниць, так і серед персоналу відомчих медичних закладів залізничного транспорту.

Залізничники вже мають негативний досвід передачі закладів культури, спорту, дошкільних дитячих закладів до комунальної власності, і нас вражає те, що передані об'єкти використовуються не за



Вже не вперше держчиновники намагаються позбавити галузь медичного забезпечення. І вкотре профспілка наполягає: галузева медицина – запорука безпеки на залізничному транспорті!

Фото з архіву «ВІСНИКА»

призначенням або ліквідовані. Рада профспілки вважає, що руйнація існуючої системи медичного обслуговування працівників залізничного транспорту, яка діє більше століття і позитивно себе зарекомендувала, знизить рівень медичного обслуговування працівників та пенсіонерів незалежно від відомчої належності, призведе до масових невдоволень владою серед населення.

З огляду на те, що залізнична галузь забезпечує національну безпеку України в сфері перевезень, а її діяльність пов'язана з високим ризиком матеріальних, моральних та людських збитків, вважаємо за доцільне зважено підійти до вирішення цього питання та не приймати рішення щодо передачі відомчих лікувально-профілактичних закладів залізничного транспорту України до сфери управління Міністерства охорони здоров'я України.

З повагою

В.М. ТКАЧОВ,

Голова Федерації профспілок транспортників України,
Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

У профсекціях

Підсумки та перспективи

Засідання трьох професійних секцій Ради профспілки відбулися 3 лютого п. р.: працівників локомотивного та пасажирського господарств і господарства приміських пасажирських перевезень.

НА СПІЛЬНОМУ засіданні першої заступниці Голови профспілки М.Сінчак наголосив, що вирішення найважливіших питань сьогодні залежить від єдності членів профспілки, дієвої підтримки всіма профорганізаціями колегіальних рішень та плідної взаємодії профорганів різних рівнів. Обговорювалося і питання підвищення заробітної плати, яке перед членами профсекцій – головами первинних профорганізацій порушували спілчани. Залізничники не розуміють, чому не підвищилися тарифні ставки і посадові оклади, тоді коли виконано і перевиконано усі фінансові показники 2010 року, вони обурені заявами посадовців щодо зростання заробітної плати, яке відбулося за рахунок скасування неповного робочого тижня. М.Сінчак поінформував про дії Ради профспілки, яка не полишає намагань переконати керівництво Укрзалізниці, Міністерства інфраструктури, держави у необхідності позитивного вирішення цього питання.



Фото Олени РОМАНОВОЇ

Розглянуто зміни в українському законодавстві, насамперед щодо тих питань, з якими працівники постійно стикаються у своїй щоденній діяльності. Так, йшлося про особливості співпраці з Фондом соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, наслідки набуття чинності Законом «Про соціальний діалог в Україні» тощо. Також було висвітлено принципову позицію профспілки щодо пенсійної реформи в Україні, передачі до відповідних міністерств галузевих навчальних і медичних закладів, можливі шляхи реорганізації залізничного розвитку Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль» тощо.

Стор. 2

Стор. 2

Профспілкове бачення пенсійної реформи

В останній день січня на Всеукраїнських зборах представників профспілкових організацій відбулося обговорення пенсійної реформи, у якому взяла участь делегація від профспілки залізничників і транспортних будівельників України на чолі з заступниками Голови профспілки М.Сінчаком і В.Леськом.

ОБГОВОРЕННЯ відбувалося за участі Віце-прем'єр-міністра – Міністра соціальної політики С.Тігіпка, представників Пенсійного фонду та інших посадових осіб. Ухвалено резолюцію, у якій учасники зборів відзначили, що пенсійна реформа в Україні, започаткована з кінця 90-років, провадиться безсистемно та без урахування життєво важливих інтересів трудящих і пенсіонерів.

Позитивні зміни, започатковані в 2003–2004 роках, а саме: підвищення мінімальної пенсійної виплати до прожиткового мінімуму понад 12 мільйонам пенсіонерів, введення в дію Закону «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», збільшення коефіцієнта страхового стажу було знівлено до подальшого обмеження пенсійних прав, зменшення рівня забезпечення пенсіонерів, посиленням «зрівнялівки».

Черговим прикладом безсистемного підходу стало внесення Урядом до Верховної Ради України законопроекту «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи».

Законопроект зовсім не пов'язаний із Законом України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» та напрацьованою сторонами соціального діалогу і затвердженою Урядом в 2009 році Концепцією подальшого проведення пенсійної реформи, яка є єдиним державним документом, що визначає перспективу реформи до 2017 року.

Основним завданням першого етапу реформи на період до 2013 року Концепцією визначено термінове запровадження обов'язкового накопичувального рівня, а фінансову стабілізацію солідарної системи за основними напрямками: значне збільшення і легалізацію заробітних плат та відновлення соціальної справедливості у призначенні пенсій залежно від трудового внеску кожного пенсіонера.

Через численні пільги зі сплати страхових внесків, масштабні ухиляння від їх сплати, заниження та умисне виведення роботодавцями у «тінь» заробітних плат, низький рівень зарплати Пенсійний фонд України недоотримує десятки мільярдів гривень над-

ходжень, які держава змушена компенсувати за рахунок платників податків. Викликаний цим дефіцит бюджету Пенсійного фонду та вимоги Міжнародного валютного фонду стали причиною внесення даного законопроекту.

Однак замість знаходження джерел наповнення Пенсійного фонду автори законопроекту обрали найлегший шлях – зменшити доступ до отримання пенсій за рахунок підвищення пенсійного віку жінкам, збільшення нормативного пенсійного стажу, значного погіршення забезпечення більшості пенсіонерів, у тому числі працюючих.

Тривалий час не вирішуються гострі суспільно резонансні перекоси у перерахунку пенсій працюючим пенсіонерам, людям щомісяця не доплачуються сотні гривень, а з Пенсійним фондом судяться сотні тисяч пенсіонерів.

Щорічне підвищення пенсій у п'ять разів відстає від темпів росту середньої заробітної плати, що призводить до стрімкого їх знецінення.

Пропозиція щодо поспішного підвищення пенсійного віку жінкам з 55 до 60 років явно передчасна і не супроводжується заходами із забезпечення зайнятості осіб передпенсійного віку та молоді.

Профспілкові бачення пенсійної реформи

Закінчення. Початок на 1-й стор.

Учасники зборів наголосили, що навіть за нішнього стану економіки України є всі підстави для ліквідації дефіциту Пенсійного фонду без внесення змін до законодавства, спрямованих на погіршення пенсійного забезпечення громадян. Насамперед, за рахунок масштабної легалізації фактичних трудових відносин, детінізації та значного підвищення заробітної плати, що може, за розрахунками профспілок, забезпечити понад 70 млрд гривень додаткових надходжень до Пенсійного фонду.

Всеукраїнські збори представників профспілкових організацій підтримали позицію Спільного представницького органу профспілок і висунули низку вимог до Кабінету Міністрів:

- відкликати з Верховної Ради України законопроект «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи» та невідкладно приступити до формування разом із соціальними партнерами комплексних заходів із за-

безпечення пенсійної реформи на основі Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» та Концепції подальшого проведення пенсійної реформи;

- розробити і затвердити у I півріччі п. р. програму реформи заробітної плати до 2015 року, спрямовану на максимальну легалізацію заробітних плат, значне збільшення фонду оплати праці як бази для нарахування пенсійних внесків за рахунок підвищення частки оплати праці у затратах підприємств на виробництво продукції до рівня 20–25 %;

- відновити практику розробки державних програм зайнятості населення, розробити за участю соціальних партнерів у I півріччі 2011 р. та надати на схвалення Верховною Радою України таку програму на 2012–2015 роки, забезпечену відповідними механізмами реалізації та фінансовими ресурсами;

- забезпечити щорічне затвердження балансу робочих місць і трудових ресурсів як основи для планування зайнятості в Україні;

- забезпечити захист діючих робочих місць від ліквідації та гарантоване створення в 2011 році не менше 680 тисяч нових робочих місць, як це передбачено постановою Уряду від 8 вересня 2010 р., № 831;

- посилити державний нагляд за дотриманням роботодавцями вимог законодавства щодо обов'язкового укладання трудових договорів з працівниками та виплати заробітної плати, розширити штат і повноваження Державної інспекції з питань праці, належним чином забезпечити її роботу, створити умови для вільного застосування відповідних конвенцій Міжнародної організації праці.

Під час свого виступу С.Тігіпко повідомив, що запропонує Кабміну відкликати законопроект «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи» для подальшого доопрацювання і врахування результатів громадського обговорення.

Відділ інформації Ради профспілки

Двадцять лет достижений • Правовая защита

В 2011 году исполняется 20 лет со времени создания правовой инспекции труда профсоюза на Донецкой железной дороге. За это время железнодорожникам возвращено более 4,1 млн грн., отменено более 3,3 тыс. незаконных приказов о наложении, восстановлено на прежней работе 483 незаконно уволенных или переведенных на другую работу человек. Но главным достижением можно назвать заметное сокращение грубых нарушений трудового законодательства, особенно — связанных с увольнением, переводом на другую работу и применением взысканий.

Как все начиналось...

Возникновение правовой инспекции труда стало ответом профсоюза на вызов времени: в 90-е годы, когда из-за развала экономики складывалась трудная обстановка в производственных коллективах, правовая защита работников имела особое значение. Тогда перед дорпрофсоюзом стояла сложная задача по предотвращению массовых увольнений при реорганизации структурных подразделений дороги. Чего стоило, например, затяжной трудовой конфликт в локомотивном депо Иловайск, где проводники пригородных дизель-поездов не допускались к работе в связи с упразднением этой профессии. Правовая инспекция через суд добила необходимых выплат, а вопросы трудоустройства были решены только после личного вмешательства начальника дороги и председателя дорожной профорганизации.

Вехи успеха

Заметный импульс правовая работа получила в 2005 году, который Советом профсоюза был объявлен «Годом трудового права». Безусловным успехом следует считать то обстоятельство, что лишь

на Донецкой дороге не применяется особый режим работы поездных бригад в период массовых летних пассажирских перевозок, благодаря чему все отработанные часы своевременно оплачиваются, и их компенсация не переносится на зимний период.

Под особым контролем правовой инспекции труда Совета профсоюза на Донецкой дороге находятся вопросы правильности учета и оплаты рабочего времени. Неслучайно поэтому в 2007 и 2008 годах дорпрофсоюз Донецкой магистрали дважды признавался победителем общественного смотра под девизом: «Отработанному времени — гарантированная оплата!». Такого же успеха добился и профком станций Дебальцевской дирекции железнодорожных перевозок, а в 2008 году — Ясиноватский терком профсоюза.

В зале суда...

Одно из важных направлений в работе правовых инспекторов — представительство и защита трудовых прав членов профсоюза в судах. Всего за эти годы восстановлена справедливость в отношении 435 человек. Например, в 2010-м удалось

добиться положительных решений судов в отношении двух старших осмотровиков вагонов вагонных депо Красноармейск и Иловайск. Им назначена пенсия по выслуге лет и выплачено 25 тыс. грн. и 31 тыс. грн. Сейчас на рассмотрении находятся два подобных дела в отношении помощников составителей поездов. Их положительное решение может стать важным прецедентом в определении права работников на льготную пенсию по выслуге лет.

Заслуживает одобрения успешная защита в суде некоторых работников (в частности, дорожных мастеров) от неправомерного привлечения к административной ответственности органами Государственной дорожной автоинспекции. Так, в 2010-м отменены постановления ГАИ о взыскании штрафа с 6 железнодорожников на сумму 5820 грн.

В течение 2,5 лет при участии правовой инспекции длилось рассмотрение в хозяйственном суде вопроса о признании права собственности трудового коллектива дороги в лице дорпрофсоюза на оздоровительные объекты. Благодаря принятым решениям суда отведена потенциальная

угроза приватизации этих объектов, и сегодня они с успехом выполняют свою миссию.

...и в первичках

Повседневный характер носит оказание практической помощи первичкам в организации правозащитной деятельности. Это проведение семинарских занятий, «Дней трудового права», участие в подготовке и проведении заседаний профкомов... Хорошим подспорьем профактивистам стала публикация в «Профсоюзном вестнике» дорпрофсоюза материалов о наиболее характерных нарушениях законодательства о труде с краткими разъяснениями.

Потому и вклад профкомов в общее дело защиты трудовых прав работников становится все более значительным.

Так, в 2010-м ими рассмотрено 447 вопросов выполнения законодательства о труде, внесено 279 предложений об устранении нарушений, отменено 106 незаконных приказов, возвращено 867,1 тыс. грн., защищено права 868 человек.

Тихон ПРИСЯЖНИК, главный правовой инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге



Советаются правовые инспекторы труда Совета профсоюза на Донецкой дороге. Фото предоставлено дорпрофсоюзом

Надійна правова варта

рьюна; по 884 грн. матеріальної допомоги на оздоровлення отримали прийомоздавачі станцій Терни та Рядова. Усунено й інші порушення, виявлені у ході перевірок у структурних підрозділах Криворізького регіону.

Позитивні результати приносить громадський контроль за дотриманням трудового законодавства щодо оплати праці за фактично відпрацьований час. Так, за 2010 рік дирекціями залізничних перевезень працівникам виплачено більше 1 млн грн. за роботу у вихідні дні понад норму робочого часу і майже 82 тис. грн. — за надурочну роботу.

Типовими для багатьох структурних підрозділів є порушення в оплаті середнього заробітку при переведенні працівників на постійну нижчеоплачувану роботу, а також тимчасово на роботу, не обумовлену трудовим договором, проте завдяки принципів позиції правових інспекторів праці Ради профспілки належні працівникам кошти виплачено.

Триває практика проведення «Днів трудового права», семінарів з питань трудового законодавства за участі спеціалістів адміністрації та теркомів.

Ніна РОМАНЕНКО, головний правовий інспектор праці Ради профспілки на Придніпровській залізниці

Протягом 2010 року правовий інспектор праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці В.Горін здійснив 27 перевірок дотримання законодавства про працю та відповідних норм колективного у структурних підрозділах Жмеринського вузла.

ЗА ІХ РЕЗУЛЬТАТАМИ виявлено 201 порушення трудових прав працівників. Завдяки втручання правового інспектора праці захищено права 2139 спілчан, їм повернуто майже 687 тис. грн., що більш ніж удвічі перевищує показники 2009-го.

Вжито заходів для припинення зловживання з боку адміністрації дисциплінарними стягненнями: скасовано 26 неправомірних наказів. Після подання правового інспектора праці Ради профспілки трудовим Винницької та Жмеринської дистанцій колії, які були зайняті на роботах, що безпосередньо пов'язані з рухом поїздів і постійно виконувались на відкритому повітрі при температурі більше +30°C, у грудні минулого року виплачено належні їм кошти.

«Слабким місцем» практично в усіх структурних підрозділах (крім локомотивного депо Жмеринка) залишається дотримання Закону України

«Про відпустки» щодо надання заробітної плати за три дні до настання відпустки.

Для попередження порушень трудового законодавства правовий інспектор праці надавав консультації головам первинку, працівникам відділів кадрів, економістам тощо. Проведено сім «Днів трудового права» на Вінницькому, Хмельницькому та Жмеринському вузлах. На особистому прийомі надано консультації 322 працівникам і пенсіонерам, розглянуто 18 письмових скарг та заяв.

З другого півріччя 2010-го у регіоні запроваджено експеримент — працівникам, чії права захищено, надсилається повідомлення за місцем проживання. Це активізує правозахисну роботу та сприятиме укріпленню авторитету профспілки.

У рамках проведення Радою профспілки Року забезпечення трудових прав і соціальних гарантій жінок під гаслом «Жінкам — гідну працю!» для голів первинних профорганізацій проведено лекцію «Правові гарантії жінкам, що працюють», під час якої розглянуто основні моменти законодавчого регулювання праці жінок.

Ігор БІЛИЙ, провідний фахівець Жмеринського теркому профспілки

У профсекціях Підсумки та перспективи

Закінчення. Початок на 1-й стор.

ЗАЦІКАВІСТЮ ознайомилися профактивісти з інформацією завідувачів відділів Ради профспілки: охорони праці В.Дорошенка — про підсумки роботи технічної інспекції праці; соціально-трудова відносин та побутової роботи О.Мушенка — про новий соціальний проект профспілки — комплексну бонусну програму; правового інспектора праці Ради профспілки М.Бельченка — щодо роботи з захисту трудових прав спілчан і найчастіших порушень, з якими доводиться стикатися під час перевірок.

Профактивісти отримали можливість обговорити особливості проходження медичних оглядів і комісій, а також пов'язані з ними основні непорозуміння і порушення із заступником начальника Головного управління медичних закладів Укрзалізниці О.Хілько. Вона відповіла на запитання профактивістів і запевнила, що вони можуть звертатися до фахівців управління за телефоном чи електронною поштою щодо роботи медичних закладів, проходження медоглядів, а також з приводу роз'яснення відповідних наказів Укрзалізниці.

Члени профсекції обговорили специфічні проблеми з керівниками відповідних головних управлінь УЗ. Ключовими питаннями у роботі секцій було підбиття підсумків роботи з 2007 року та аналіз виконання рішень попередніх засідань.

Так, члени профсекції **працівників пасажирського господарства** під час засідання за участі заступника начальника Головного пасажирського управління Укрзалізниці І.Карпяка висловили свою позицію з приводу ініціативи УЗ щодо скасування посади начальників поїздів і покладання їхніх обов'язків на старших провідників. На думку членів профсекції, таке рішення є неприйнятним, бо порушує низку положень з охорони праці, норм трудового законодавства і навіть Конституцію України.

Профсекція **працівників локомотивного господарства**, підбивши підсумки співпраці секції з Главкомом і роботи за останні роки, обговорила із заступником начальника управління Главку В.Шибером перспективи розвитку руху та його вплив на роботу окремих структурних підрозділів. Йшлося також про оптимізацію організації та оплати праці машиністів та їхніх помічників.

Під час засідання профсекції **працівників приміських пасажирських перевезень**, що проходило за участі заступника начальника відповідного Головного управління Укрзалізниці О.Турбаніста, обговорено питання технічного навчання машиністів приміського руху та їхніх помічників, підготовки машиністів-інструкторів тощо.

Олена РОМАНОВА, провідний фахівець відділу інформації Ради профспілки

Під профспілковою «парасолькою»

МИНУЛО більше року з того часу, як Рада профспілки підписала угоду зі страховою компанією «ЄТС» про страхування членів профспілки від нещасних випадків на виробництві.

На сьогодні спілчани та члени їхніх родин, які з різних причин опинилися у такій ситуації, відчули переваги цього виду соціального захисту. Станом на 31 грудня 2010 р. постраждалим внаслідок травмування на виробництві виплачено 361,5 тис. грн. Зокрема, здійснено виплати за 97 випадками виробничого травматизму різного ступеня тяжкості, з них 205 тис. грн. сплачено працівникам, яким встановлено інвалідність, 72,5 тис. грн. — при тимчасовій втраті працездатності, 84 тис. грн. отримали члени родин загиблих.

Кожен випадок оформлено і до Ради профспілки надано необхідні документи для отримання страхових виплат, а належні кошти сплачено потерпілим або членам їхніх сімей. Зараз у стані оформлення перебуває 39 нещасних випадків.

Цілком убезпечити себе від нещасного випадку на виробництві не може жоден працівник, проте наші спілчани можуть бути твердо переконані, що у разі виникнення лиха вони гарантовано отримають страхові виплати.

Володимир ДОРОШЕНКО, завідувач відділу охорони праці Ради профспілки

Охрана труда **Неутешительные показатели**

Итоги работы по охране труда в 2010-м на Приднепровской железной дороге рассмотрел президиум дорпрофсожа в конце января. Выводы неутешительны: несмотря на проводимую профилактическую работу, количество несчастных случаев на производстве по сравнению с 2009 годом возросло.

Е СЛИ В 2009-м на дороге зарегистрировано 18 случаев производственного травматизма, из которых 1 – со смертельным, а 3 – с инвалидным исходом, то в 2010-м допущено 23 случая, из которых 2 привели к смерти, а 4 – к инвалидности

работников. Нельзя оставить без внимания тот факт, что более половины несчастных случаев произошло в результате невыполнения должностных обязанностей и требований инструкций по охране труда.

При этом на комплексные меро-

приятия по охране труда в 2010 году было освоено почти 44 млн грн. при плане 30,5 млн грн. Впрочем, некоторые работы и мероприятия все равно остались невыполненными.

Отметил президиум и недостаточное обеспечение железнодорожников спецодеждой, спецообувью, средствами индивидуальной защиты. К концу года структурные подразделения дороги получили резиновых сапог всего лишь 48,7% от

необходимого количества, костюмов «Зима» – 81,2%, брезентовых костюмов – 82%, плащей из плащпалатки – 88,8%.

Президиум дорпрофсожа подчеркнул необходимость повышения эффективности работы по охране труда, создания здоровых и безопасных условий на производстве, проведения профилактических мероприятий.

Андрей ЛЕЙКО, главный технический инспектор труда Совета профсоюза на Приднепровской железной дороге

Итоги подведены, выводы сделаны...

го количества несчастных случаев, и свидетельствует о низком уровне трудовой и производственной дисциплины в структурных подразделениях. А оборачивается такая небрежность потерей здоровья...

У Ясиноватского теркома свои методы профилактики опасной бесчеловечности: так, в 2010 году безопасному труду был посвящен Международный день действий железнодорожников под девизом «Сильный профсоюз – устойчивое развитие транспорта». В апреле проведена неделя охраны труда под девизом «Управление рисками и профилактика в сфере труда в новых условиях» и Международный день охраны труда.

Проведен слет общественных инспекторов по охране труда на тему: «Безопасному труду – всеобщее внимание» с вручением наград и премий наиболее активным членам профсоюза. На слете был показан видеофильм о правах, обязанностях и задачах, поставленных перед общественными инспекторами.

Жінкам – гідну працю!

Жінка – труівниця

НА КИЇВСЬКОМУ електровозоремонтному заводі визначено переможницю конкурсу «Жінка – труівниця», який провів профком у рамках оголошеного Радою профспілки Року забезпечення трудових прав і соціальних гарантій жінок.



Конкурс тривав протягом року, спеціальна журі визначило найкращих щоквартально, і вже з них було обрано головну переможницю. Нею стала інженер відділу головного енергетика Г.РОМАНЕНКО (на знімку). На завод Галина Миколаївна прийшла більше двадцяти років тому і з перших днів поринула у громадську роботу. Активістку 15 років поспіль обирають у профком, п'ять років вона займала посаду першого заступника голови первинки, а тепер – заступник голови цехового комітету. Профспілковою роботою, особливо – щодо колег-жінок, Г.Романенко, як-то кажуть, веде на всіх фронтах: очолює комісію профкому із захисту прав та інтересів жінок, є заступником голови жіночої ради та ради ветеранів заводу, головою жіночої ради та ради ветеранів заводоуправління.

На прохання: «Галино Миколаївно, треба зробити...» завжди почує: «Вже зроблено...». Тож не дарма її громадську діяльність відзначено Подякою Ради профспілки. Так тримати, шановна Галино Миколаївно!

Вадим ЧЕМЕРИС, голова профорганізації Київського електровозоремонтного заводу

Минув 2010-й, який Радою профспілки було оголошено Роком забезпечення трудових прав і соціальних гарантій жінок, і профорганізації різних рівнів підбивають його підсумки.

ГАЛУЗЕВА угода і колективні договори надають залізничникам Південної магістралі низку пільг і гарантій, а справа Полтавського теркому і профкомів – простежити, щоб права працівниць структурних підрозділів регіону не порушувалися.

На більшості підприємств налагоджено облік працівниць за пільговими категоріями. Це полегшує профпрацівникам та активістам здійснення контролю за дотриманням законодавства і галузевих норм щодо праці жінок.

Приміром, жінкам, робота яких безпосередньо пов'язана з рухом поїздів, встановлено 38-годинний робочий тиждень. Це, в першу чергу, стосується полтавських вагонної дільниці і вагонного депо, пасажирського вагонного депо Гребінка. Працівниці полтавських цехів структурних підрозділів: один додатковий день відпочинку щокварталу, без накопичення, зі збереженням заробітної плати.

Під постійною опікою і здоров'я працівниць: у мережі галузевих медичних закладів функціонують

Відчутна турбота

Центри здоров'я жінки, в яких створено належні умови для профілактики захворювань і лікування. Організовано щорічне оздоровлення жінок у галузевих оздоровчих закладах, у тому числі – за путівками матері та дитини.

Матеріальна допомога на оздоровлення надається і працівницям регіону, які знаходяться у відпустці з догляду за дитиною. Зважаючи, що відповідна норма Галузевої угоди дозволяє різне тлумачення, це положення було конкретизовано у дорожньому колдоговорі.

Профспілкові комітети регулярно розглядають питання охорони праці, соціального і правового захисту труівниць, правомірність притягнення їх до дисциплінарної відповідальності тощо. У разі виявлення порушень робиться все можливе для їх якнайшвидшого усунення. Головну відповідальність за соціальний захист жінок у профкомах структурних підрозділів Полтавського вузла покладено на комісії з питань економічного і правового за-

хисту працівників. Наприклад, профком станції Кременчук розглядав на засіданнях питання про заходи для зменшення захворюваності серед працівниць, стан оплати праці, використання робочого часу і часу відпочинку.

Покращуються умови виробничого побуту залізничниць: на станції Полтава-Південна, у полтавських локомотивному депо і дистанції колії виділено окремі приміщення, у яких виконано капітальний ремонт і облаштовано кімнати гігієни жінок.

Особливо прискіпливо наші профкоми ставлять до питань, які стосуються пільгових категорій працівниць. Це багатодітні та одинокі матері, матері, які виховують дітей-інвалідів. Для них має бути встановлено повну норму робочого часу, забезпечено надання оплачуваної соціальної відпустки, а також низку інших пільг. Кожен окремий випадок розглядається скрупульозно і виважено.

Марина МАСЛАК, голова Полтавської територіальної профорганізації



Засідання комісії профкома по нормуванню і оплаті праці

Фото предоставлено профкомом

На контроле профкома – охорона праці, аттестация рабочих мест по условиям труда и создание надлежащих санитарно-бытовых условий. Так, в 2010-м профком приобрел 9 микроволновок пещей, 21 электрочайник и 3 тепловентилятора, которые распределены между профгруппами. В летнюю жару профком вместе с администрацией обеспечивали работников, постоянно работающих на открытом воздухе, питьевой водой. Доставка воды в структурные подразделения проводилась профкомом при поддержке Херсонского теркома профсоюза.

Людмила ОЧКОЛЯС, заведующая отделом социальной защиты Херсонского теркома профсоюза

Заробітна плата – основна гарантія

Середня заробітна плата працівників (грн.)

	Грудень	2010 рік
Залізничний транспорт	3012,2	2847,0
Транспорт у цілому	2972,0	2726,0
Промисловість	2992,0	2579,0
Всього в галузях народного господарства	2629,0	2239,0

• Індекс споживчих цін у грудні – 100,8%, за 2010 рік – 109,1%.

• Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці.

Відділ економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки

Корисно знати

Верховною Радою України ухвалено зміни до Закону України «Про відпустки». Відтепер особі, яка усиновила дитину з числа дітей-сиріт або дітей, позбавлених батьківського піклування, старше трьох років, надається одноразова оплачувана відпустка у зв'язку з усиновленням дитини тривалістю 56 календарних днів (70 календарних днів – при усиновленні двох і більше дітей) без урахування святкових і неробочих днів після набрання законної сили рішенням про усиновлення дитини (якщо усиновлювачами є подружжя – одному з них на їх розсуд).

Відповідні зміни внесено також до Кодексу законів про працю України.

Марина АБРАМОВА, правовий інспектор праці Ради профспілки

Порушення – в минулому

П ІВСОТНІ працівниці Європейського транспортно-експедиційного відділення Львівської залізниці відчувають турботу свого профкому, який розробив і активно впроваджує в життя заходи з покращання умов праці жінок.

Злагоджена робота адміністрації та профкому принесла плоди – сьогодні працівниці забезпечені нормальними умовами праці та виробничого побуту, зокрема, належним чином обладнано кімнату гігієни жінок, в кімнати приймання їжі придбано микровхвильові печі, електроплити та електрочайники.

Колективним договором для працівників ЄвроТЕВ передбачено додаткову пільгу: забезпечення працівників питною водою, для цього на всіх дільницях встановлено спеціальні кулери.

Комісія профкому по роботі з жінками разом із профактивістами пильно стежить за дотриманням законодавства щодо пільгових категорій працівниць. Своєчасно надаються додаткові відпустки самотнім матерям, за ненормований робочий день та особливий характер праці тощо.

Суворо стежить профком за дотриманням трудового законодавства, наданням у повному обсязі щорічних та соціальних відпусток, достовірністю обліку й оплати робочого часу, дотриманням режиму праці та відпочинку, не допускається дискримінація жінок щодо оплати праці. Ці питання обговорюються на засіданнях профкому за участі керівників і спеціалістів. Тож не дивно, що протягом року від працівниць не надійшло жодної скарги, у результаті перевірок не виявлено порушень. Показовою ознакою роботи профкому є і відсутність випадків притягнення жінок до дисциплінарної відповідальності.

Працівники підприємства у повному обсязі забезпечені спецодеждою, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту.

Мабуть, такий стан справ залежить від добре налагодженого зворотного зв'язку у профорганізації: раз на місяць проводяться засідання профкому та інформаційні дні, під час яких усі профгрупи та члени профкому отримують вичерпну інформацію про проблемні питання і спільно знаходять шляхи їх вирішення. Робота профорганізації висвітлюється на інформаційному стенді у профспілковому куточку.

Звісно, не забуває профком про оздоровлення, щороку відправляє працівників і їхніх дітей на відпочинок до пансіонатів «Львівський залізничник», «Галичина», дитячого оздоровчого табору «Трембіта». Якісно і різнобічно організовано в ЄвроТЕВ і дозвілля спілчан: екскурсії, спортивні змагання, різноманітні конкурси, святкові концерти додають працівникам доброго настрою і згуртовують колектив.

За підсумками роботи у 2010-му первинка ЄвроТЕВ визнана найкращою в Ужгородській територіальній профорганізації і висунута для участі у конкурсі серед профорганізацій залізниці.

Юрій КОСЮК, заступник голови Ужгородської територіальної профорганізації

В меньшинстве, да не в обиде

Профорганизация Херсонской дистанции пути Одесской железной дороги признана дорпрофсоюзом одной из лучших по созданию надлежащих условий труда, правовой и социально-экономической защиты женщин.

ЖЕНЩИНАМ в дистанции намного меньше, чем мужчинам, но они гораздо активнее в профсоюзной работе: составляют большинство в профкоме и его комиссиях. Возглавляет профорганизацию тоже женщина – Наталья Задороженко.

Понятно, что такой «боевой» состав постоянно следит за соблюдением трудовых прав и социально-экономических интересов работниц, а в 2010-м этим вопросам уделялось повышенное внимание. Заботу об этом взяла на себя комиссия профкома по защите прав и интересов женщин, которую возглавляет инженер по охране труда Марина Мартынок. Совместно с комиссией по нормированию и оплате труда контролировали режим труда и отдыха работников, в частности – сменных (дежурных по переезду, диспетчеров), следили, чтобы их труд вовремя и правильно оплачивался. Выявив, к примеру, в апреле нарушения в отношении 30 работников, тут же поза-

ботились об их устранении. Результат – каждому доначислено по 140 грн.

Профком постоянно информирует членов профсоюза о льготах и гарантиях, предусмотренных законодательством Украины, Отраслевым соглашением, коллективными договорами Одесской дороги и дистанции. Например, не применялся к работникам предпенсионного возраста (а среди них много женщин) режим сокращенного рабочего времени, они работали и по пятницам, которые по всей дороге были выходными.

Особое внимание уделяется социальной защите матерей-одиночек, многодетных семей, семей с детьми-инвалидами. Им выделяется материальная помощь, предоставляются путевки на оздоровление детей, приглашительные на детские утренники. Ведению учета и контролю за предоставлением всех льгот и гарантий существенно помогает банк данных по всем категориям работников, созданный в профкоме.

2011-й — год отчетов и выборов в профсоюзе под лозунгом «Сильный лидер — сильная профорганизация»

Задачи на новый срок

В большинстве первичных профорганизаций отчетно-выборная кампания уже стартовала: первыми ответ держат профгруппы. Так, в конце января прошли собрания в профгруппах третьего и четвертого околотов Новокодрашевской дистанции пути Донецкой железной дороги.

ПРОФГРУППОРГИ П.Денисенко и С.Малик отчитались о своей работе: проверках состояния охраны труда общественными инспекторами, контроле за соблюдением трудового законодательства, организации вечеров отдыха, чествовании ветеранов и пр. Коллеги признали работу активистов удовлетворительной, и вновь оказали им доверие, избрав на новый срок.

Поднимались на собраниях и проблемные вопросы: работники по текущему содержанию пути отметили неудовлетворительное со-

стояние дел с рабочим инструментом, выдачей спецодежды и спецобуви — мало того, что качество низкое, так еще и часто нет нужных размеров. На околотовке № 3 не отапливается производственное помещение, и людям нелегко обогреться после работы на морозе, а на околотовке № 4 отсутствует туалет.

Жалуются путевцы и на организацию проведения очередных медицинских осмотров: ехать далеко — почти 200 км, а поезд ходит раз в сутки. Вот и приходится работникам структурных подразделений во время прохождения медосмотров ночевать в залах ожидания вокзала Луганск.

Монтеры пути поднимали вопросы об организации работы и производственного быта во время летних командировок на станциях Ясиноватая, Волноваха, Мариуполь. Инструмент приходится везти в пассажирских поездах, из-за чего

часто возникают конфликты с пассажирами. Бытовые условия оставляют желать лучшего — питание плохое, в 40-градусную жару не хватало питьевой воды, а в ночное время приходилось спать на голом перроне станций, так как температура воздуха в вагонах более 50°C. О какой трудоспособности может идти речь после такого отдыха?

Недовольны работники и тем, что ежемесячное премирование проводится по остаточной сумме фонда оплаты труда. Вот и получается, что в среднем в прошлом году размер премии составлял только 12 %, хотя в Положении о премировании указано 40 %.

Так что переизбранным профгруппоргам есть над чем работать. Но один на один с проблемами они не останутся: Луганский терком профсоюза и профком дистанции взяли на контроль решение этих острых вопросов.

Валентина БОНДАРЕНКО,
председатель профорганизации
Новокодрашевской
дистанции пути

Выбирайте достойных

Для того, чтобы стартовавшая отчетно-выборная кампания проходила на высоком организационном уровне, Одесский дорпрофсоюз проводит семинары и информационные дни для председателей и активистов первичных профорганизаций.

В МЕРОПРИЯТИЯХ принимают участие председатель дорожной профорганизации А.Прокопенко, его первый заместитель И.Соловьев, заведующий орготделом дорпрофсоюза И.Юхимчук. Такие встречи уже состоялись в Одессе, Котовске, Херсоне, Знаменке, Поможной.

Много внимания уделяется изучению новой Инструкции по отчетам и выборам, уставным требованиям, особенностям формирования выборных профсоюзных органов, организационным вопросам. Впрочем, во время собраний обсуждаются самые разные темы: вопросы заработной платы, премирования, охраны труда, медицинского страхования, оздоровления, изменений и дополнений в колдоговор дороги и др.

Лейтмотивом встреч является призыв ответственно подходить к выборам, чтобы в профорганы попадали инициативные, авторитетные работники, имеющие не только соответствующий опыт работы, уровень образования, но и активную жизненную позицию, способные постоять не только за себя, но и за права своих коллег.

Галина ПЕРХАЛЮК, ведущий специалист
орготдела Одесского дорпрофсоюза

Комп'ютери — у первинки!

ДОРПРОФСОЖ Придніпровської магістралі продовжує втілювати в життя програму із забезпечення профорганів оргтехнікою та доступом до електронних засобів зв'язку.

Вже придбано комп'ютери й організаційну техніку для профкомів Дніпропетровського національного університету залізничного транспорту, Дніпропетровського і Сімферопольського технікумів залізничного транспорту. Комп'ютеризовано 11 первинок Криворізької територіальної профорганізації, 9 — Кримської, 8 — Запорізької, а у січні п. р. — ще 17 профорганізацій прямого підпорядкування дорпрофсожу. Таким чином кожна із 51 профорганізації, голів яких звільнено від основної роботи, забезпечено комп'ютерами й організаційною технікою.

Чергове завдання — підключення до електронних засобів зв'язку — дорпрофсоюз виконує спільно з інформаційно-обчислювальним центром Придніпровської залізниці. Тож незабаром профпрацівники матимуть доступ до нормативно-правової бази профспілки та державної законодавчої бази, зможуть обмінюватися інформацією з колегами по роботі, використовуючи корпоративну пошту Lotus Notes та мережу інтернет.

Робота триває, і найближчим часом комп'ютерну техніку буде надано решті профкомів, де голови виконують свої обов'язки на громадських засадах.

Володимир РОМАНЕНКО, завідувач відділу дорпрофсожу Придніпровської залізниці

Смачного!

КОЛИ їдальню локомотивного депо Дарниця Південно-Західної залізниці закрили на ремонт, ніхто й гадки не мав, що цей процес розтягнеться на досить тривалий час. Та профком не залишав проблему ремонту поза увагою (пам'ятав про неї і «ВІСНИК», хоча фейлетон «Чи потрібен «лікнеп» щодо... шніцеля?» про ремонт, що затягнувся, з'явився на сторінках профспілкової газети ще у № 16 (507)* 29 серпня 2008 р. — ред.).

І ось — приємна новина: деповська їдальня знову запрошує бажачих!

Завдяки ініціативі профкому проблему щодо ремонту було доведено до відома керівництва Південно-Західної залізниці. До ремонтних робіт долучалися будівельники з Коростеня і Жмеринки. Ремонтні роботи в їдальні було завершено ще наприкінці минулого року, і вона гостинно відчинила двері працівникам депо для відзначення новорічно-різдвяних свят. А вже з перших днів січня працівники депо можуть отримати смачний та по-



2008-й



Фото Олега КАЗИКИНА, кореспондента газети «Рабочее слово» та з архіву «ВІСНИКА»

Повертаючись до надрукованого

живний обід у новій їдальні, і всього — за 15 грн. Бажачі подали відповідні заяви до бухгалтерії, аби кошти відраховувалися із зарплати, тож тепер не мають зайвих клопотів.

Наразі тут харчуються лише працівники депо, але в перспективі заклад прийматиме й інших працівників Дарницького вузла. Справа за владнанням фінансових питань. Зможуть суди звітати і сторонні відвідувачі, але для них обід коштуватиме дорожче.

Зараз їдальню обслуговують завідувач Л.Ковальчук, шеф-кухар В.Ляхно і кухар Т.Булденко. Працюють вони в оновлених світлих приміщеннях на новому обладнанні. Звичайно, з часом заклад розвиватиметься: збільшиться асортимент страв, зростатиме кількість відвідувачів, а отже — і штат працівників.

Григорій ПУШЕНКО,
голова профорганізації
локомотивного депо Дарниця

Соціальне страхування

Зауваження профспілки враховано

УЗВ'ЯЗКУ з введенням з 2011 року єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування Радою профспілки надано низку зауважень до проектів документів правління Фонду соціального страхування (ФСС) з тимчасової втрати працездатності. Практично всі вони були враховані при прийнятті відповідних постанов.

Зокрема, запропоновані Радою профспілки положення увійшли до «Порядку фінансування страхувальників для надання застрахованим особам матеріального забезпечення за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності» і до постанов про внесення змін до «Положення про комісію (уповноваженого) із соціального страху-

вання підприємства, установи, організації» та «Порядку часткового фінансування санаторію-профілакторію за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності». Зауваження Ради профспілки увійшли і до постанови про внесення змін до Порядку фінансування оздоровлення дітей застрахованих осіб у дитячих закладах оздоровлення за рахунок коштів ФСС з тимчасової втрати працездатності.

Зважаючи, що зазначені документи регламентують діяльність із соціального захисту, їх направлено до дорожніх комітетів профспілки з пропозицією довести до відома роботодавців і профорганізацій.

Марія ШПОТА, завідувач
відділу фінансової роботи
Ради профспілки

Колдоговорная кампания

Гарантии и льготы сохранены

НА КОНФЕРЕНЦИИ трудового коллектива Одесской дирекции железнодорожных перевозок, состоявшейся в конце января т. г., подведены итоги выполнения обязательств колдоговора за 2010-й.

О проделанной работе за отчетный период делегатов конференции проинформировали начальник дирекции Ю.Мельник и председатель объединенной профорганизации Е.Петрик. В частности, отмечено, что много внимания руководство и профком уделяли укреплению материальной базы: выполнен ремонт зданий в структурных подразделениях, заменены окна, оборудованы кабинеты по охране труда, оснащены нормативной базой, информационными стендами.

При поддержке объединенного профкома проведена аттестация рабочих мест приемосдатчиков и составлена поездов станция Ильичевск, по итогам которой в колдоговор внесены соответствующие пункты по оплате труда этой категории работников. Проблемные вопросы все еще есть, но выступающие отметили, что они постепенно решаются.

Делегаты конференции признали колдоговор выполненным и приняли решение о заключении коллективного договора на 2011–2015 годы, сохранив для работников дирекции все ранее принятые льготы и гарантии.

Елена ГОРДЕЕВА, заместитель председателя объединенного профкома Одесской дирекции железнодорожных перевозок

3 пошти «Вісника»

3 гумором по життю

Продовжувач трудової династії гірників майстер зміни гірничодобильного цеху Самчинського кар'єроуправління В.Олексієнко знаний у своєму колективі не лише як досвідчений та сумлінний працівник, але і як... поет-гуморист. Сьогодні він — автор трьох гумористичних збірок, член обласної спілки журналістів. Його твори опубліковано у багатьох газетах і журналах. Таланти у письменника різнобічні: за організаторські здібності неодноразово обирався до профкому, а зараз захопився історією свого села Райгород і вже рідного кар'єроуправління.

Анатолій ФРОЛОВ, інженер з охорони праці, голова профорганізації Самчинського кар'єроуправління

Пропонуємо читачам один із гумористичних творів нашого спілчанина.

www.zalp.org.ua

Національна профспілка залізничників і транспортних будівельників України
ВІСНИК
ПРОФСПІЛКИ

Газета
«Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець —

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Відповідальна за випуск
Олена РОМАНОВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК — перший заступник
Голови профспілки,
голова редакційної колегії;

Василь ЛЕСЬКО — заступник Голови профспілки,
заступник голови редакційної колегії;

Ольга АРТЕМ'ЄВА — завідувач відділу інформації;

Світлана АНІСІМОВА — завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;

Олександр ГНАТЮК — завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 2 (565) * 11 лютого 2011 р.

Тираж 187 тис. 495 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049,

м. Київ,

Повітрофлотський пр-т, 15 А

тел. 465-00-80

тел./факс 465-00-78

E-mail:

visnykprof@zalp.org.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт»

(м. Київ, вул. Лугова, 1 А)

Замовлення № 1538

Наступний номер газети вийде 25 лютого 2011 року

03049, Київ,
Повітрофлотський
проспект, 15 А.

Не для того

Провідниця — пасажиру:
«Що у вас за свято?
Ви вже чаю в мене взяли
Скляночку десертну.
Невже вам від нього
Так уже відрадно?»
А він: «Я не п'ю його,
У мене горить простирадло».

* * *

У кожному з листів, які надходять до «ВІСНИКА», своя маленька розповідь. Приміром, наш громадський кореспондент **Віктор Маслій** написав про династію у локомотивному депо Красний Лиман Донецької залізниці: робітничі, спортивні, профспілкові і навіть... політичні. Вдячні ми й іншому громадському кореспонденту, водію Мукачівського будівельного управління № 5 **Івану Козаку**, який надіслав нам відгук про «ВІСНИК» працівників Королівської дистанції сигналізації та зв'язку Львівської залізниці.