



Газета видається
з 16 серпня 1996 року
Індекс 94922
№ 3 (806)
11 лютого 2021 року

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України



**Офіційний
сайт
профспілки**
www.zalp.org.ua

Наступу на соціальні гарантії спілчан – рішуче та солідарне «Ні!»

ПРО ВАЖЛИВЕ

ЗВАЖАЮЧИ на актуальність проблеми та уникнення непорозумінь між сторонами соціального діалогу на рівні регіональних філій і філій (йдеться про вказівку «Укрзалізниця» від 22.01.2021 р., № Ц/3-87/27-21 про відтермінування витрат на персонал у частині необов'язкових виплат..., що обурило трудові колективи, профорганізації та всіх спілчан), Голова профспілки В.Бубняк 27 січня направив листа очільнику Товариства В.Жмаку з вимогою негайно скасувати зазначену вказівку як таку, що не відповідає законодавству України.

У зверненні наголошено, що, за інформацією, яка надходить до Ради профспілки від профорганів усіх рівнів, керівництвом регіональних філій і філій Товариства здійснюються спроби призупинити окремі виплати за колективними договорами, що зумовлює вкрай негативну реакцію у відповідь та ще більше загострює соціальну напругу серед залізничників.

Профспілкова сторона висловила категоричну незгоду із зазначеною вказівкою, акцентувавши увагу на тому, що **всі виплати згідно з чинними колективними договорами є обов'язковими та не можуть бути відтерміновані, призупинені або стримані в односторонньому порядку** (зокрема, матеріальна допомога на оздоровлення, одноразові заохочення, інші виплати соціального характеру – при народженні, вступі до шлюбу, на поховання, лікування тощо).

Профспілка розцінює неправомірним п. 3 зазначеного листа-вказівки, що зобов'язує керівників забезпечити перегляд встановлених працівникам доплат за суміщення професій (посад), розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт, виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника тощо. Подібна практика може призвести до порушення технологічного процесу і поставити під загрозу безпечне перевезення вантажів і пасажирів, адже **згідно із ст. 31 КЗпП роботодавець не має права вимагати від працівника виконання роботи, не обумовленої трудовим договором, без відповідної оплати**.

У зверненні В.Бубняк наголосив також, що питання щодо призупинення окремих виплат за колективними договорами порушувалося під час робочої зустрічі з керівництвом профспілки 26 січня п. р., і **Голова правління запевнив присутніх у тому, що зазначена вказівка мала виключно рекомендаційний характер для керівників регіональних філій і філій**, тобто вона лише передбачала старт переговорного процесу зі сторонами соціального діалогу на місцях. Проте жодних згадок про рекомендаційний характер цього листа та початок переговорів з профспілковими органами не зазначено.

Тож профспілка вимагає безумовного дотримання законодавства та норм чинних Галузевої угоди та колективних угод і очікує від адміністрації на конкретну відповідь.

ДО УВАГИ!

ГОЛОВНИЙ правовий інспектор праці Ради профспілки М.Бельченко 28 січня 2021 року спрямував подання про усунення порушень законодавства України Голові правління АТ «Укрзалізниця» В.Жмаку – **скасування як неправомірного розпорядження від 22.01.2021 р., № Ц/3-87/27-21** щодо відтермінування виплат, передбачених чинними Галузевою угодою і колективними договорами та віднесення цих виплат до категорії необов'язкових.

У поданні:

1. З урахуванням вимог ст. 43 Конституції України, ст. ст. 14, 15, 22 ЗУ «Про оплату праці», ст. 7 ЗУ «Про особливості утворення акціонерного товариства залізничного транспорту загального користування», ч. 1 ст. 5 ЗУ «Про колективні договори і угоди», пунктів 2.3, 2.4 і 2.5 Галузевої угоди, п.1.9 Положення про оплату праці, затвердженого наказом ПАТ «Укрзалізниця» від 22.12.2017 р., № 792 (із змінами і доповненнями) **скасувати у встановленому порядку розпорядження від 22.01.2021 р., № Ц/3-87/27-21 як таке, що видане з порушеннями Конституції України та чинного законодавства України.**

2. Розглянути питання щодо притягнення до дисциплінарної відповідальності у встановленому КЗпП України порядку виконавців, які готували пропозиції та проект розпорядження Голові правління та членам правління, за недбале ставлення до виконання своїх посадових обов'язків, що призвело до ескалації соціальної напруги в трудових колективах.

3. Про вжиті заходи поінформувати правову інспекцію праці Ради профспілки у строки, встановлені ч. 9 ст. 21 ЗУ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

Соціальний діалог: чи є точки дотику?..

ЯК ВІДОМО, 26 січня відбулася зустріч Голови профспілки В.Бубняка, голів дорожніх профорганізацій: Л.Бессарабова – Лиманської, І.Соловйова – Одеської, Я.Афтанаса – регіональної філії «Львівська залізниця», А.Королькова – Львівської залізниці, В.Залозних – Південної залізниці, О.Лозка – Південно-Західної залізниці, О.Букреева – Придніпровської залізниці та голови об'єднаної профорганізації філії «Пасажирська компанія» В.Кукси із очільником АТ «Укрзалізниця» В.Жмаком за участі в. о. членів правління Товариства І.Синякова та О.Перцовського.

На початку зустрічі Голова правління В.Жмак поінформував учасників про своє бачення щодо підписання нового Колдоговору АТ «Українська залізниця», перспектив покращення показників роботи Товариства в 2021 році та отримання чистого прибутку у сумі 3,5 млрд грн. Очільник Товариства запевнив проф-

спілкову сторону, що відомчі оздоровчі заклади не продаватимуться та будуть готуватися до оздоровчої кампанії поточного року залежно від запроваджених карантинних обмежень.

Під час спільного заходу обговорювалися нагальні соціально-економічні проблеми, що сьогодні вкрай обувають трудові колективи та спілчан. На пропозицію керівництва «Укрзалізниця» з боку профспілкової сторони заздалегідь спрямовано інформацію щодо найважливіших тем для обговорення під час зустрічі. Очільник «Укрзалізниця» В.Жмак відповів на надіслані напередодні запитання.

На жаль, не було отримано конкретних відповідей щодо вирішення таких важливих питань, як підвищення тарифних ставок і посадових окладів залізничників на 25%, скасування неповного режиму роботи для окремих категорій працівників,

а також з приводу реструктуризації АТ «Укрзалізниця».

Крім того, йшлося про вказівку «Укрзалізниця» від 22.01.2021 р., № Ц/3-87/27-21 про «тимчасове, до окремої вказівки, стримання (відтермінування) витрат на персонал у частині необов'язкових виплат або виплат, які можливо відстрочити у часі...». Профспілкова сторона висловила категоричну незгоду з таким рішенням. З цього приводу Голова профспілки В.Бубняк 27 січня направив листа керівнику «Укрзалізниця» В.Жмаку з вимогою негайного скасування зазначеної вказівки як такої, що не відповідає законодавству.

Голова правління Товариства запропонував керівництву профспілки провести чергову робочу зустріч 5 лютого п. р. Тож сподіваємося, що рух вперед таки триватиме у напрямку конструктивного вирішення нагальних соціально-економічних проблем.

ЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

26 січня і 5 лютого відбулися зустрічі Голови профспілки В.Бубняка, голів дорожніх профорганізацій та голови об'єднаної профорганізації філії «Пасажирська компанія» із очільником АТ «Укрзалізниця» В.Жмаком (**стор. 1**).

27 січня Голова профспілки В.Бубняк направив листа керівнику «Укрзалізниця» В.Жмаку з вимогою негайного скасування вказівки від 22.01.2021 р., № Ц/3-87/27-21 як такої, що не відповідає законодавству (**стор. 1**).

28 січня головний правовий інспектор праці Ради профспілки М.Бельченко вніс подання Голові правління АТ «Укрзалізниця» В.Жмаку (**стор. 1**).

28 січня і 4 лютого Голова профспілки В.Бубняк брав участь у засіданнях правління АТ «Укрзалізниця».

29 січня і 9 лютого в режимі онлайн проведено позачергові засідання президії Ради профспілки.

2 лютого проведено інформаційний день профспілки: для профактиву профорганізації прямого підпорядкування Раді профспілки – очно, інші учасники додатково прослухали інформацію у другій половині дня – в режимі онлайн.

5 лютого в режимі онлайн проведено розширене засідання профсекції працівників локомотивного господарства Ради профспілки.

5 лютого відбулася нарада із керівництвом філії «Центр оздоровлення та відпочинку» АТ «Укрзалізниця».



Фото з офіційного Telegram-каналу Голови правління

ня працівників і вакансій, за якими проводяться доплати і надбавки за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваної роботи.

Проте пропозиції щодо цих важливих і наболілих питань до профспілки так і не надійшли. Тому на засіданні правління АТ «Укрзалізниця» 4 лютого В.Бубняк передав від профспілкової сторони Голові правління В.Жмаку на розгляд проект Спільного рішення про взаєморозуміння, в якому були передбачені конкретні шляхи та строки вирішення проблемних питань.

На зустрічі В.Жмак назвав цей проект ультиматумом і запропонував профспілковій стороні розглянути розроблену Товариством «Дорожню карту подолання

соціально-економічних наслідків для працівників АТ «Укрзалізниця», спричинених встановленим та подальшим продовженням на території України карантину задля запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19». Однак у адміністрації в цій карті не знайшлося місця для проблемних питань звичайних робітників.

Жодної конкретики. Лише наміри... Тож про який такий рух «по вулиці з двостороннім рухом» можна взагалі говорити, або куди далі рухатись?!

В.Бубняк терміново скликав позачергове засідання президії Ради профспілки на 9 лютого для вирішення подальших кроків щодо активних дій профспілки.

Спротиву бути!

Спротив незаконним діям керівництва АТ «Укрзалізниця»

ПРЕЗИДІЯ Ради профспілки на засіданні 9 лютого п. р. ухвалила відповідну постанову щодо активної фази дій та рішення про проведення 17 лютого масової акції протесту біля будівлі Уряду.

Затверджено **вимоги до Кабінету Міністрів України** – єдиного акціонера АТ «Укрзалізниця» (**стор. 2**).

11 лютого у режимі онлайн відбуватиметься **позачергове засідання Ради профспілки з розгляду питання про вступ до колективного трудового спору з АТ «Укрзалізниця».**

Детальніше – на офіційному сайті профспілки **www.zalp.org.ua**

ВИМОГИ ПРОФСПІЛКИ ЗАЛІЗНИЧНИКІВ І ТРАНСПОРТНИХ БУДІВЕЛЬНИКІВ УКРАЇНИ ДО КАБІНЕТУ МІНІСТРІВ

З метою забезпечення стабільної роботи залізничної галузі, безпеки руху поїздів, виконання чинної Галузевої угоди та колективних договорів, створення для працівників умов для продуктивної праці, підвищення добробуту працівників, зниження соціальної напруги у трудових колективах, вимагаємо від Кабінету Міністрів України як акціонера АТ «Укрзалізниця»:

1. Передбачити в консолідованому фінансовому плані АТ «Укрзалізниця» та зобов'язати правління Товариства ухвалити рішення щодо:

- підвищення годинних тарифних ставок і посадових окладів працівників Товариства (крім вищого керівництва) з 1 березня 2021 року не менше ніж на 25%;

- виплати у першому півріччі 2021 року винагороди за підсумками роботи за 2019 рік у розмірі не менше 50% місячної тарифної ставки, посадового окладу;

- встановлення з 1 березня 2021 року суми добових витрат у розмірі 600 грн. при відрядженні працівників у межах України;

- непроведення протягом 2021 року зменшення чисельності працівників у Товаристві через відсутність належного контингенту на обсяг виконуваних робіт;

- забезпечення в повному обсязі виконання і фінансування в 2021 році норм і гарантій, визначених Галузевою угодою і чинними колективними договорами залізниць, підприємств, організацій, структурних підрозділів Товариства;

- невідкладного відкликання вказівки АТ «Укрзалізниця» від 22.01.2021 р., № Ц/З-87/27-21 щодо стримання (відтермінування) витрат на персонал в частині зобов'язань за Галузевою угодою і колективними договорами;

- прискорення роботи над проектом Колективного договору між АТ «Українська залізниця» та Спільним представницьким органом профспілок;

- забезпечення в 2021 році організації та фінансування оздоровчої кампанії, включаючи організацію дитячого оздоровлення, здешевлення та придбання путівок за рахунок Товариства, утримання оздоровчих закладів (у тому числі тих, що перебувають у власності трудових колективів або відповідних профспілкових органів);
- забезпечення фінансування Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль» та перерахування пенсійних внесків на користь працівників Товариства в подальшому, а також повернення 100% коштів, передбачених на ці цілі фінансовими планами АТ «Укрзалізниця», починаючи з 2018 року;

- проведення розрахунків нормативної чисельності працівників на обсяги роботи з

урахуванням норм праці у регіональних філіях (філіях) і підпорядкованих їм виробничих (структурних) підрозділах та розроблення і затвердження програми зайнятості;

- забезпечення достовірного обліку робочого часу, в тому числі часу роботи надурочно та у вихідні дні у всіх регіональних філіях (філіях) та підпорядкованих виробничих (структурних) підрозділах;

- усунення порушення пп. 13–15 Положення про укладання контрактів з працівниками залізничного транспорту, які здійснюють обслуговування пасажирів, затвердженого наказом «Укрзалізниця» від 04.03.2014 р. № 056Ц/ОД, щодо неправомірного припинення дії контрактів з провідниками пасажирських вагонів, квитковими касирами та іншими категоріями працівників, які працюють за контрактною формою трудового договору.

2. Ініціювати внесення змін до Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій» від 03.10.2017 р., № 2148-VIII щодо підвищення пенсій» від 03.10.2017 р., № 2148-VIII щодо скасування права виходу на пенсію за вислугу років залізничників, працюючих на роботах, виконання яких призводить до втрати професійної працездатності або придатності до настання віку, що дає право на пенсію за віком.

3. Зменшити фінансове навантаження на АТ «Укрзалізниця» за рахунок встановлення мінімального рівня податку на землю, що передбачено ст. 6 Закону України «Про залізничний транспорт».

4. Забезпечити 100-відсоткову компенсацію витрат, понесених АТ «Укрзалізниця» за перевезення пільгових категорій пасажирів – громадян України.

5. Забезпечити компенсацію Товариству з Дорожнього фонду 2021 року акцизного податку, сплаченого при закупівлі дизельного палива, для потреб тягового рухомого складу.

6. Внести відповідні зміни до Статуту АТ «Українська залізниця» щодо введення до складу Наглядової ради Товариства (на громадських засадах) представника профспілки, що підписала колективний договір (Галузеву угоду). Це передбачатиме його обов'язкову участь у засіданнях Наглядової ради АТ «Укрзалізниця» з правом голосу під час розгляду питань, у тому числі соціально-економічного характеру, які зачіпають трудові права, соціальні гарантії та інтереси працівників.

7. У порядку законодавчої ініціативи розробити та внести на розгляд Верховної Ради України проект Закону України, який розширить можливості участі трудового колективу в ухваленні управлінських рішень через своїх представників у складі наглядових рад акціонерних товариств.

Звернення профспілки до Уряду, Наглядової ради Товариства, Тимчасової слідчої комісії Верховної Ради з питань перевірки та оцінки стану АТ «Укрзалізниця»

Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України **В.Бубняк** 2 лютого за дорученням президії, позачергове засідання якої відбулося 29 січня п. р., спрямував листи Прем'єр-міністру **Д.Шмигалю**, Голові Наглядової ради Товариства **Ш.Аджунеру** та голові Тимчасової слідчої комісії Верховної Ради з питань перевірки та оцінки стану АТ «Українська залізниця» **Ю.Гришиній** щодо соціально-економічної ситуації, яка склалась на залізничному транспорті у 2020 році й триває досі та вкрай стурбовує 240-тисячний трудовий колектив працівників різних професій.

НАГОЛОШЕНО, що трудові колективи, незважаючи на запроваджені у державі карантинні заходи, весь час сумлінно працювали та забезпечували стабільну й якісну роботу залізничного транспорту (план вантажообігу виконано на 97,1%, з транзитних перевезень – на 95,8% пасажирообігу – на 78,6%).

І саме тоді, коли працівники згуртовано займалися забезпеченням перевезень, правління Товариства односторонньо ухвалювало рішення про обмеження їхніх трудових прав.

У листах наведено конкретні факти порушення законодавства про працю, норм Галузевої угоди і колдоговорів.

Для значної частини персоналу з 1 липня 2020 року було запроваджено режим чотириденного робочого тижня. І попри всі наполягання профспілки неповний робочий тиждень, починаючи із серпня минулого року, скасовувався лише для окремих категорій працівників. На сьогодні 34 тис. залізничників продовжують працювати у такому режимі, і це негативно позна-

чається на їхніх і без того невеликих зарплатах.

Рішенням правління в односторонньому порядку було призупинено виплату всіх видів матеріальної допомоги, компенсацій, заохочень, передбачених колективними договорами. **І це тоді, коли на державному рівні підвищувались соціальні стандарти (мінімальна заробітна плата, прожитковий мінімум), керівництво «Укрзалізниця», попри всі висунуті вимоги профспілки, не ухвалювало рішень щодо підвищення тарифних ставок і посадових окладів працівників.** Наслідком таких дій стало те, що заробітна плата залізничників зменшилась (95,2% від рівня, досягнутого в 2019 році), і у більшості робітників основних виробничих професій вона становить 8–10 тис. грн. Відтак, за рівнем заробітної плати залізничний транспорт перемістився на 16-те місце серед галузей економіки.

З початку поточного року керівництвом Товариства взято курс на масові скорочення персоналу – без економічного обґрунтування та погодження з профспілкою до регіональних філій і філій було доведено контрольні завдання на 2021-й, якими передбачено скорочення робочих професій. Під час зустрічі 26 січня п. р. представників профспілки з Головою правління Товариства В.Жмаком ним було заявлено про необхідність скорочення 30 тис. працівників за наполяганням Кабміну. **І це тоді, коли на залізничному транспорті 19 тис. вакансій (!), коли залізничники працюють з великою інтенсивністю у зв'язку з відсутністю необхідного штату і не мають відповідної компенсації за свою працю.**

Вказівкою від 22.01.2021 р., № Ц/З-87/27-21 Голова правління АТ односто-

ронньо, порушуючи чинне трудове законодавство, зобов'язав керівників регіональних філій і філій відтермінувати витрати на персонал у частині, як вважає керівництво Товариства, не обов'язкових виплат, які передбачені колективними договорами.

Чимало нарікань надходить від трудових колективів, яким не зрозуміло – куди і як рухається реформа залізничної галузі. Рішення щодо структурних перетворень Товариства ухвалюються без участі профспілки, що є порушенням норм Галузевої угоди.

Залізничний транспорт потребує особливої уваги як з боку Уряду, так і Наглядової ради. Безсистемні призначення керівників Товариства та їх непрофесійні дії призвели до відтоку кадрів, а нові працівники на низький рівень оплати праці не приходять. Бригади і зміни – неукомплектовані, що ставить під загрозу як безпеку, так і охорону праці. Без вирішення питання підвищення заробітної плати на залізничному транспорті може статися непередбачувана ситуація, бо рухомий склад та інфраструктура зношені, а на їх обслуговування необхідні не тільки додаткові кошти, а й трудові ресурси, оскільки трудомісткість такої роботи збільшується.

«Вимагаємо розглянути зазначені питання і забезпечити виконання правлінням АТ «Українська залізниця» законодавства України та норм Галузевої угоди.

Ігнорування з боку керівництва АТ «Укрзалізниця» трудових прав працівників спонукає їх до акцій протесту, що може призвести до непередбачуваних наслідків як для Товариства, так і для держави», – наголошено у зверненні профспілки.

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

ПРОТЯГОМ 2020 року здійснено перевірки дотримання трудового законодавства у 39 структурних підрозділах Рівненської дирекції залізничних перевезень, виявлено 32 порушення, складено п'ять актів та надіслано адміністрації п'ять подань, три з яких виконано. Зокрема, скасовано три незаконно виданих накази про притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності.

Захищено трудові права 32 членів профспілки, їм повернуто незаконно утриманих 332 тис. грн.

Спілчанам надано 32 юридичних консультацій. На розгляд президії Рівненського теркому профспілки підготовлено п'ять матеріалів.

Станіслав ПРОТАЩУК,
правовий інспектор праці
Ради профспілки
у дорожній профорганізації
регіональної філії
«Львівська залізниця»

Запровадження нової методології обчислення прожиткового мінімуму – на часі

ОСКІЛЬКИ в країні вже назріла необхідність запровадження нової, більш сучасної системи обчислення величини прожиткового мінімуму, наприкінці січня Уряд схвалив для внесення на розгляд Верховної Ради законопроект про заходи щодо упорядкування системи розрахунків розмірів прожиткового мінімуму, соціальних виплат, грошових платежів і стягнень та плати за надання адміністративних послуг (адміністративного збору). Це один із законопроектів, який попередньо розглядався СПО всеукраїнських профоб'єднань, і до якого проф-

спілки вносили свої зауваження і пропозиції, а також висловлювали їх на засіданнях урядових комітетів.

Профспілковою стороною підтримано підхід, щоб не прив'язувати прожитковий мінімум до штрафів, пені та інших адміністративних норм, проте важливо при цьому дотримуватись норми його застосування виключно для визначення основних соціальних гарантій.

У розрахунках прожиткового мінімуму головне, на чому наполягають профспілки, – не допустити звуження сфери застосування прожиткового мінімуму.

Також має бути збережена норма щодо встановлення прожиткового мінімуму лише після проведення науково-громадської експертизи.

Профспілками також запропоновано зменшити питому вагу продовольчої складової у структурі прожиткового мінімуму – з 60% до 40%, зокрема для працездатних осіб. Цей показник відповідатиме показнику у країнах ЄС, а також змісту Рекомендацій парламентських слухань, які відбулися минулого року і були присвячені темі прожиткового мінімуму.

ОХОРОНА
ПРАЦІ

Про виконання «Комплексних заходів...» та роботу взимку

Ці важливі питання розглянуто на засіданні президії дорпрофсожу за участі головного інженера регіональної філії «Одеська залізниця» П.Чекалова та начальника Одеського територіального управління охорони праці, промислової безпеки та навчально-методологічної роботи Л.Солдатової.

ПІД ЧАС ОБГОВОРЕННЯ виконання «Комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, профзахворюванням й аваріям у регіональній філії «Одеська залізниця» за 2020 рік» зазначено, що, хоча адміністрацією на всіх рівнях було вжито відповідних заходів, у минулому році обсяг запланованих робіт реалізовано на 97%. І вибірккові перевірки технічної інспекції праці підтвердили, що певні заходи залишилися частково або зовсім невиконаними, через що працівників деяких виробничих підрозділів несвоєчасно забезпечили необхідними спецодягом, спец-

взуттям, іншими ЗІЗ, зокрема милом. Також не були поповнені лікарськими засобами медичні аптечки, а кімнати прийому їжі та інші санітарно-побутові приміщення – не обладнано кондиціонерами, конвекторами, водонагрівачами, мікрохвильовими печами, електроплитами, електрочайниками, холодильниками тощо. Тож це свідчить про недостатню увагу до покращення виробничого побуту залізничників. Крім того, наголошувалося на недоліках у роботі щодо проведення атестації робочих місць, технічних оглядів та навчання з питань охорони праці.

При розробці проекту «Комплексних заходів... на 2021 рік» по деяких службах не виконано вказівку головного інженера від 1.12.2020 р. щодо необхідності

планування витрат на заходи з охорони праці не нижче ніж 2,2% від рівня фонду оплати праці за попередній рік. Тому з цих причин попередньо його не було погоджено технічною інспекцією праці дорпрофсожу.

Президія, взявши до уваги наведену аргументацію, погодила «Комплексні заходи... на 2021 рік» на загальну суму 107,4 млн грн.

Голів територіальних і первинних профорганізацій зобов'язано посилити громадський контроль за виконанням у поточному році «Комплексних заходів...» та підвищити вимогливість до адміністрації щодо виконання в установлені терміни заходів, що є у відповідному додатку до чинного колективного договору залізничників.

В СЕБІЧНО проаналізовано стан виконання попередньої постанови президії Одеського дорпрофсожу про підготовку і роботу регіональної філії та її виробничих підрозділів в осін-

ньо-зимовий період 2020–2021 років.

Переконавшись, що більшість порушень, зазначених у постанові від 25.11.2020 р. було усунуто та виконано низку заходів щодо ремонту службових і виробничих приміщень, систем водопостачання і каналізації, котельних установок і систем опалення, члени президії цю постанову з контролю зняли.

Водночас першому заступнику директора регіональної філії Р.Мякішеву рекомендовано усунути решту недоліків, що технічною інспекцією праці виявлено при повторних вибіркових перевірях. Зокрема, це стосується забезпечення залізничників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту, а працівників загонів воєнізованої охорони – необхідним форменим одягом.

Сергій ГІЛКА, головний технічний інспектор праці Ради профспілки в Одеській дорожній профорганізації

МОЛОДЬ У ПРОФСПІЛЦІ

КАРАНТИН не став на заваді ініціативам молодіжної Ради Лиманської дорожньої профорганізації в проведенні зустрічі наприкінці минулого року з очільницею волонтерської організації та налагодженні співпраці.

Так, на наше із заступником начальника локомотивного депо С.Хандієм запрошення до трудового колективу з презентацією завітала голова міськрайонної орга-



Фото надано молодіжною радою Лиманської дорожньої профорганізації

нізації Товариства Червоного Хреста І.ЗЛЕНКО (на знімку праворуч). Вона розповіла про основні принципи, якими керуються волонтери, відповіла на запитання та заклікала всіх долучатися до благодійництва.

Подяками за вагомий внесок у гуманітарну місію організації відзначено слюсарів-електриків з ремонту електроустаткування Д.СОРОКУ, Є.СКРИПНИКА (на знімку зліва направо) та В.Литвиненка, які у вересні минулого року брали активну участь у фестивалі Червоного Хреста Лиманщини.

А на початку лютого п. р. було підписано меморандум про співпрацю та партнерство між молодіжними радами при об'єднаній територіальній громаді та дорожньої профорганізації.

Ми з головою «молодіжки» громади А.ОСТАНІНОЮ (на знімку) вважаємо, що така співпраця є кроком уперед у сприянні соціалізації і самореалізації молоді, зокрема її творчого потенціалу у національно-патріотичному вихованні, популяризації здорового способу життя, працевлаштуванні та зайнятості у вільний час, підприємництву, розвитку волонтерства тощо.

Олександр ПАРШИН, майстер Лиманського локомотивного депо, голова молодіжної ради Лиманської дорожньої профорганізації

Нехай добро добром множиться...

НЕЩОДАВНО лідери молодіжних рад Конотопської дирекції залізничних перевезень спробували себе в ролі донорів. З «ВІСНИКОМ» поділилася першим досвідом електромеханік дистанції сигналізації та зв'язку, голова молодіжної ради територіальної профорганізації **А.ЗАМУЛА**:

«Завдяки кваліфікованому та уважному персоналу центру служби крові ми відчували себе у безпеці. Головне у такій добрій справі – це можливість врятувати чиєсь життя. До початку процедури донорії ми заповнили анкети, ознайомилися з інформацією, здали аналіз крові та пройшли терапевтичний огляд. Медсестри протя-



гом усього часу опікувалися нашим самопочуттям, а по завершенню – виміряли тиск. Загалом процедура займає від 30 до 50 хвилин.

Центр служби крові регулярно проводить різноманітні акції для популяризації донорства серед населення, і ми радимо всім нашим активістам стати частиною цієї великої та дружньої донорської родини».



На знімку: помічник машиніста локомотивного депо Конотоп **Віктор Гончаров**, інженер колійної машинної станції Бахмач **Ярослав Мигун**, інженер Конотопської дистанції електропостачання **Ігор Облакевич** (до речі, він вже втретє здає плазму крові, бо вона у нього цінна, тому що є антитіла на коронавірус), електромеханік Конотопської дистанції сигналізації та зв'язку **Алла Замула**, оператор станційного технологічного центру станції Бахмач **Вікторія Ластова**, чергова по станції Доч **Ніна Харченко**. І до друзів приєднався машиніст локомотивного депо Конотоп **Володимир Заєць** (автор фото).

Раді профспілки відповідають...

ОТРИМАНО відповідь на звернення Голови профспілки В.Бубняка, направлене 29 грудня минулого року до Голови Комітету Верховної Ради з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів Г.Третякової на підтримку законопроекту № 2617 від 18.12.2019 р., щодо пенсійного забезпечення залізничників за вислугу років та активізації роботи парламентарів з його розгляду.

У відповіді зазначено, що Комітет розглянув зазначений законопроект на своєму засіданні 5 лютого 2020 року і

ухвалив рішення рекомендувати Парламенту включити його до порядку денного третьої сесії Верховної Ради дев'ятого скликання. Враховуючи рішення Комітету, законопроекти № 2617 та альтернативний 2617-1 включені до порядку денного сесії.

Проте до законопроекту № 2617 висловили низку суттєвих зауважень Міністерство фінансів України, Уповноважений Верховної Ради з прав людини, Комітет Верховної Ради з питань бюджету, Головне науково-експертне управлін-

ня Апарату Верховної Ради, Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку, Національна комісія, що здійснює державне регулювання у сфері ринків фінансових послуг, тощо.

Тому наразі законопроекти № 2617 та № 2617-1 опрацьовуються в парламентському комітеті з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів з урахуванням внесених зауважень. Відповідно до плану роботи комітетом внесено пропозиції розглянути ці законопроекти в сесійній залі у квітні поточного року.



Від номера до номера

Інформуємо...

ЯК ВІДОМО, 27 січня п. р. Парламент голосами 283 депутатів ухвалив постанову «Про утворення Тимчасової слідчої комісії Верховної Ради України з питань перевірки та оцінки стану акціонерного товариства «Українська залізниця», розслідування фактів можливої бездіяльності, порушення законодавства України органами управління зазначеного підприємства, що призвели до значного погіршення технічного стану підприємства та основних виробничих показників».

Зокрема, п. 3 цієї постанови передбачено перевірку виконання заходів з реформування підприємства відповідно до затвердженого стратегічного плану розвитку, **відповідність документів нормам Закону України «Про оплату праці» та дотримання умов колективного договору**.

До складу комісії увійшли 13 народних депутатів, термін діяльності ТСК – один рік з дня її утворення. Звіт про виконану роботу Верховна Рада заслухає на пленарному засіданні не пізніше ніж через пів року.

ТСК вже розпочала роботу.

КАБМІН ухвалив постанову «Деякі питання призначення і виплати державної соціальної допомоги особам з інвалідністю з дитинства та дітям з інвалідністю», якою підвищено виплати по догляду за дітьми-інвалідами.

Так, з 1 січня 2021 року одержувачі отримуватимуть такі надбавки: особам з інвалідністю з дитинства з підгрупи А І групи, які втратили працездатність, виплати підвищуються з 75 до 150% прожиткового мінімуму; особам з інвалідністю з дитинства з підгрупи Б І групи, які втратили працездатність, – з 50 до 100% прожиткового мінімуму; одиноким особам, які втратили працездатність, з інвалідністю з дитинства II і III груп, які за висновком лікарсько-консультативної комісії лікувально-профілактичного закладу потребують постійного стороннього догляду, – з 15 до 75% прожиткового мінімуму; за дитиною з інвалідністю підгрупи А – із 100 до 150% прожиткового мінімуму для дітей відповідного віку.

Середня зарплата працівників (грн.)

	Грудень	3 початку 2020 р.
Донецька (Лиман)	12129	11907
Підніпровська	12071	11744
Південна	12243	11136
Південно-Західна	13309	12342
Одеська	13426	12259
Львівська	13110	11469
По регіональних філіях	12797	11830
По філіях	11708	10932
По ПрАТ	17640	12364
По АТ «Укрзалізниця»	12481	11577

	Грудень	3 початку 2020 р.
Залізничний транспорт	12481	11577
Транспорт у цілому	13924	11951
Промисловість	14887	12759
В галузях народного господарства	14179	11591
Місце по зарплаті працівників залізничного транспорту серед галузей економіки	21	16

• Індекс споживчих цін у грудні – 100,9%, з початку 2020 року – 105,0 %.

• За даними «Укрзалізниці» та Держкомстату.

У ПЕРВІНКАХ

Робота профактиву – злагоджена

ЗА ДВА РОКИ створення профорганізації дирекції залізничних перевезень з організації взаємодії портів та припортових станцій регіональної філії «Одеська залізниця» вдалося згуртувати міцну команду однодумців, які намагаються не залишати поза увагою звернення жодного члена профспілки, який потребує необхідної допомоги.

Попри територіальну віддаленість припортових станцій – Одеса-Порт,



Чорноморськ-Порт, Николаїв-Вантажний, Херсон-Порт, Берегова, Ізмаїл, Жовтнева, – робота профактивістів завжди чітка та злагоджена. Головам цехкомів надано повноваження голів первинних профорганізацій. І добросовісному виконанню їхніх обов'язків не став на заваді навіть карантин, запроваджений у зв'язку із коронавірусом. Навпаки у цей час завдяки засвоєним сучасним засобам комунікації, що успішно впроваджено у профдіяльності, робота тривала та відбувалися різноманітні заходи, зважаючи, звичайно, на поточну ситуацію з COVID-19. І це не лише проведення святкових заходів до Дня вишиванки, Міжнародного дня захисту дітей

тощо, організація для наших спілчан та їхніх сімей екскурсій вихідного дня – у Вілково, Белгород-Дністровський, Умань, Мукачеве, Ужгород, Чернівці, а також відвідання дельфінарію, коли це стало можливим, але найголовніше – захист трудових прав і соціальних гарантій робітників, покращення їхніх умов праці та відпочинку, зокрема виробничого побуту.

Тож робота профактиву наших цехкомів відповідальна і важлива та заслуговує на особливу вдячність.

Олена КОРНАЦЬКА, голова профорганізації дирекції залізничних перевезень з організації взаємодії портів та припортових станцій



ФОТОФАКТ

зації у ЗМІ, інформаційних вісниках дорпрофсозів і теркомів та соціальних мережах, що проводився з 15 березня по 1 жовтня 2020 року – тобто в умовах суттєвих карантинних обмежень. Крім того, профлідера О.КОРНИЦЬКУ (на знімку) відзначено за творчу ініціативність у конкурсі **Подякою Ради профспілки**.

Як стало відомо «ВІСНИКУ», конкурсну премію профактивів первинки передав на лікування коліжанці – комерційному агенту станції Берегова.

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ перевірок, проведених минулого року Покровським теркомом (Лиманська дорожня профорганізація), захищено трудові права 36 спілчан, яким повернуто незаконно недоотриманих загалом 101,4 тис. грн., у тому числі: 71,4 тис. грн. – за роботу у вихідний день; 13,8 тис. грн. – доплати і надбавки; 12,1 тис. грн. – щомісячної премії за основні результати господарської діяльності; 4,1 тис. грн. – одноразової матеріальної допомоги при звільненні на пенсію.

Олена СВИЦОВА, провідний фахівець з організації та нормування праці Покровського теркому профспілки

В 2020 році за результатами перевірок, проведених правовим інспектором праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці (Конотопський терком) **Оленою Колядною**, захищено трудові права та соціальні гарантії загалом 3,5 тис. спілчан (нагадуємо, що частину матеріалу опубліковано у попередньому номері «ВІСНИКА»), зокрема:

- виплачено 8,2 тис. грн. недоотриманої винагороди за підсумками роботи за 2018 рік: працівнику локомотивного депо Сновськ – 3460 грн., чотирьом працівникам Конотопської колійної машинної станції – 1,3 тис. грн., 17 працівникам Конотопської дирекції залізничних перевезень – 6,9 тис. грн.;

- проведено виплату матеріальної допомоги на оздоровлення 13 працівникам Конотопської колійної машинної станції (160 тис. грн.);

- повернуто кошти за путівки (згідно із колдоговором) трьом працівникам локомотивного депо Сновськ (8,8 тис. грн.), працівниці Конотопської дистанції сигналізації та зв'язку (6,4 тис. грн.);

- проведено розрахунок листів непрацездатності трьом працівникам Конотопської дистанції сигналізації та зв'язку, які перебували на простоті, їм виплачено загалом 12,5 тис. грн.

Також на загальну суму 434 тис. грн. виплачено 41 працівнику Конотопської дирекції залізничних перевезень гарантованих колективним договором недоотриманих коштів матеріальної допомоги при народженні дитини, вступі до шлюбу, до ювілею тощо, що було незаконно призупинено вказівкою регіональної філії «Південно-Західна залізниця».

Проведено доплату за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника без звільнення від своєї основної роботи трьом працівникам Конотопської дистанції колії (2,8 тис. грн.), працівнику Конотопської дистанції електропостачання (1,6 тис. грн.).

Пресцентр Конотопського теркому профспілки

«Карантин не остановил... добрые дела!»

«КОВИДНЫЙ» карантин внес существенные коррективы в деятельность ветеранской организации станции Власовка нашей Южной магистрали и тем не менее мы работаем, придерживаясь противозидемических мер, а свободное время уделяем чтению и телефонному общению по телефону. Да, мы не можем так часто, как раньше, и в полном составе встречаться, но, главное, что он не остановил нашего общения, желания организовывать по возможности полезные мероприятия, делать добрые дела.

Стали обмениваться прочитанными книгами, а потом появилась идея – и мы создали обменный фонд. На последнем заседании актива и волонтеров приняли решение передать его в поселковую библиотеку, чтоб больше людей смогли прочитать наши книги! Вместе с Н.Неповинных, М.Кузьменко и Н.Слесаренко мы подготовили для передачи

много томов художественной литературы.

Я написала об этом на своей страничке в фейсбук и тут же откликнулись несколько человек, двое сразу принесли свои книги. Так что четвертого февраля мы передали в библиотеку первые 100 книг. Спасибо всем, кто нас поддержал!

Работу будем продолжать, сейчас подбираем книжки для детейшек наших подшефных классов, директор местной школы одобрил наше начинание и поблагодарил.

Поддержал нас и председатель Ассоциации ветеранов железнодорожного транспорта А.Пинчук,

ЛИСТ ДО ТЕМИ «У нас гарна новина – до міжнародного дня дарування книги, що відзначається 14 лютого, читачів чекають 100 книжок від наших чудових друзів – ветеранів станції Власівка! Зайвих книг у сільської бібліотеці не буває, і я з радістю прийняла такий щедрий подарунок. Ваші книги, друзі, комусь з читачів стануть у пригоді, когось спонукають замислитись, хтось отримає корисну пораду...

Олена БОНДАРЕНКО, завідувач бібліотеки селища Палатки Нововодолазького району Харківської області»



кстати, часть своей личной библиотеки он передаст в наш фонд.

Любовь КАНИВЕЦ, председатель ветеранской организации станции Власовка

З пошти «Вісника» ● 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@gmail.com

✉ «Складна і відповідальна робота енергетиків-залізничників, і у нашому колективі саме такі працівники, які люблять цю роботу і прагнуть постійно вдосконалювати свою майстерність.

За сумлінне ставлення до справи профком первинки підготував для всіх спілчан подарунки до професійного свята, що відзначалося напередодні різдвяних свят.

Не забули й про діточок членів профспілки – потішили їх новорічними солодощами. І дуже прикро, що «Укрзалізниця» вперше обділила дітлахів своїх працівників новорічними подаруночками... І не дивно, адже не вистачило коштів і для їхніх батьків – ані на підвищення заробітної плати, ані навіть на «13-ту» – неже керівництво не розуміє, що на залізниці працюють люди, гідні великої поваги і, звичайно ж, справедливої оплати своєї праці?! На жаль, запитання залишається риторичним...

Тож ми зміцнюватимемо наші профспілкові лави задля гідного життя та справедливості!», – написала голова профорганізації Конотопської дистанції електропостачання **Світлана БУРКОВСЬКА**.

✉ «Постановою президії теркому за участь у минулорічному конкурсі Ради профспілки на найкращі публікації про діяльність первинної профорганізації у ЗМІ, профспілкових вісниках і соціальних мережах відзначено ініціативність голови первинки Олександрійської дистанції колії Ірини КВАНТАЛІАНІ. Міч-

ний колектив активістів на чолі зі своїм лідером творчо розвивають інформаційний напрям у своїй діяльності: широко висвітлюють роботу у друкованих газетах, на сторінці у фейсбук тощо, а також щомісяця протягом п'яти років поспіль видають власну газету для спілчан», – повідомив заступник голови Знам'янського теркому профспілки **Сергій ОНІЩЕНКО**.

✉ «Приємна подія сталася у нашій первинці – свої долі поєднали ініціативні та креативні спілчани – інженер технічного відділу, голова молодіжної ради профорганізації І.Семеренко та колишній заступник начальника підрозділу В.Гришко. До речі, закохані вирішили зареєструвати шлюб під час різдвяних свят за допомогою популярного проєкту «Шлюб за добу», – сповістив голова профорганізації Бахмацької дистанції сигналізації та зв'язку **Олександр ДЕМЧЕНКО**.

✉ «Активісти об'єднаної профорганізації Одеської дирекції залізничних перевезень влаштували на місцях із дотриманням усіх карантинних обмежень різноманітні новорічно-різдвяні заходи. Особливо цікавою цьогогоріч для дітлахів залізничників видалася екскурсія-квест у міський музей, організована головою первинки станції Білгород-Дністровський М.Лунгою. Малеча із задоволенням слухала нові казкові історії, малювала і готувала святкові листівки рідним, а за участь у конкурсі на кращий дитячий малюнок

ЦЬОГОРІЧ в оформленні профспілкових календарів було використано світлина оглядача-ремонтника вагонного депо Дарниця регіональної філії «Південно-Західна залізниця» **Юрія Пожара**, якими він залюбки поділився зі свого чималого архіву чудових фотографій про залізницю.

Так тримати, Юрію, і нехай потік креативних ідей буде невичерпним!

отримала заохочувальні подаруночки.

Голова первинки станції Первомайськ-на-Бузі О.Ляхвацька разом з профактивом, перевдягнувшись у головних героїв новорічного дійства, привітали працівників станції на їхніх робочих місцях солодощами.

Профактивісти станції Колосівка (голова С.Рахнянська), Одеса-Сортувальна (П.Павліченко) прикрасили ялинки у центральних приміщеннях і також привітали своїх спілчан.

Усі члени профспілки на станціях, відновних поїздах та в апараті дирекції отримали дитячі новорічні подарунки», – розповіла заступник голови об'єднаної профорганізації Одеської дирекції залізничних перевезень **Тетяна ЗУБРЕЙ**.

Інформресурси профспілки



www.zalp.org.ua



www.facebook.com/zalporg



www.youtube.com/zalporgua



<https://t.me/profspilkazal>



zalp.org.ua/kartka/partners/



Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»
Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Регістраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.
Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Вадим БУБНЯК – Голова профспілки, голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНКО – перший заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і зарплати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 3 (806)* 11 лютого 2021 р.

Наклад 49 тис. 267 прим.

Розсилка електронної версії газети у кольорі – **395 прим.:**
e-mail – 262 прим.;
Lotus Notes – 133 прим.

Кольоровий номер газети також у профспілкових **viber-групах**.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,

Повітрофлотський пр-т, 15 А

тел.: 465-00-80, 465-00-78

E-mail: visnykprof@gmail.com

Підписано до друку 9.02.2021 р.

Друк: ТОВ «Поліпрінт»

(м. Київ, вул. Лугова, 1А)

Замовлення № 11133.