Офіційний сайт профспілки
www.zalp.org.ua

Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 3 (518) 13 лютого 2009 р.

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

● Актуально

... і покращання умов праці

Укрзалізниця на виконання рішення Колегії Мінтрансзв'язку затвердила план заходів з реалізації пріоритетів та стратегічних завдань діяльності на 2009 рік.

До плану заходів внесено, зокрема, пункт щодо покращання умов праці залізничників.

Протягом 2009-го передбачається:

побудувати 17 приміщень для обігріву і шість – побутових;

провести капітальний ремонт 50 приміщень пунктів обігріву та 62-х – санітарно-побутових;

відремонтувати 46 турних вагонів.

На ці роботи з коштів залізниць планується витратити 42 млн грн.

ДО ТЕМИ

Нагадуємо, що 17 травня 2007 року президією Ради профспілки прийнято постанову «Про стан утримання житлових (турних) вагонів виробничо-побутового призначення в колійному господарстві». Це питання залишається на постійному контролі.

Нещодавно отримано листа за підписом головного інженера Головного управління колійного господарства Укрзалізниці В.ЯКОВЛЄВА, в якому надано інформацію про вжиті заходи задля поліпшення санітарно-побутових умов працівникам пересувних формувань колійного господарства залізниць протягом 2008 року.

Повідомляється, зокрема, що в структурних підрозділах господарства капітальним ремонтом відремонтовано 107 вагонів виробничо-побутового призначення. Загальна вартість виконаних робіт складає 4 млн 834 тис. грн., у тому числі по залізницях **відремонтовано:**

Донецька: 11 вагонів (вартість робіт склала 185 тис. грн.);

Львівська: 9 вагонів (1 млн грн.);

Одеська: 45 вагонів (1 млн 971 тис. грн.);

Придніпровська: 11 вагонів (484 тис. грн.);

Південно-Західна: 7 вагонів (490 тис. грн.);

Південна залізниця: 22 вагони (684 тис. грн.);

Український центр механізації колійних робіт: 2 вагони (20 тис. грн.).

Для забезпечення вагонів виробничо-побутового призначення побутовою технікою, постільною білизною, інвентарем витрачено 392 тис. грн.

На замовлення служби колії Одеської залізниці проектно-конструкторським бюро управління вагонного господарства виготовлено типовий проект переобладнання вагонів для відпочинку і проживання працівників, яким передбачено облаштування вагонів кухонними плитами, холодильниками, санітарно-побутовими приміщеннями та автономним енергозабезпеченням. Вартість проекту становить 280 тис. грн.

На Львівській залізниці для створення належних побутових умов колійникам та працівникам, які виконують роботи на віддаленні від стаціонарних соціально-побутових умов, фахівцями Тернопільського вагонного депо розроблено проектну документацію та виготовлено пересувний дослідний зразок санітарно-побутового комплексу, який має у своєму складі вагон-лазню, приміщення – для сушки спецодягу та побутові. Вартість робіт з виготовлення санітарно-побутового комплексу складає 700 тис. грн., наведено у листі В.Яковлєва.

Відділ інформації Ради профспілки

Відповідь на вимоги Ради профспілки до Кабміну

● До уваги!

На Звернення та вимоги до Кабінету Міністрів України, що прийняті на засіданні Ради профспілки 4 грудня 2008 року, отримано відповідь за підписом заступника Міністра транспорту та зв'язку В.Бадагова.

Мінтрансзв'язку разом з Мінфіном за дорученням Кабміну, повідомляється у листі, розглянуло Звернення та вимоги Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників до Кабінету Міністрів України *(«ВІСНИК» від 19 грудня 2008 року – **ред**.)*.

1. Щодо підписання Меморандуму порозуміння.

«Ураховуючи важливість залізничного транспорту для економіки та національної безпеки країни, а також різке зниження обсягів перевезення вантажів у зв'язку зі скороченням обсягів виробництва та зменшенням економічної активності в Україні, Мінтрансзв'язку підтримує пропозицію щодо підписання з підприємствами залізничного транспорту і профспілкою Меморандуму порозуміння з метою надання державної підтримки залізничній галузі та забезпечення соціальної стабільності в трудових колективах. Разом з цим Міністерство фінансів висловило свою готовність взяти участь в опрацюванні відповідного проекту у разі його надходження».

Стр. 2

● Раді профспілки відповідають

Вживаються всі можливі заходи...

Рада профспілки, підтримавши вимогу профспілкового комітету Ізюмського тепловозоремонтного заводу (ІТРЗ) щодо розірвання трудового договору (контракту) з головою правління ВАТ «ІТРЗ» Є.Орловим у зв'язку з порушенням ним чинного трудового законодавства, направила відповідного листа на адресу Міністра транспорту та зв'язку Й.Вінського і отримала відповідь.

Мінтрансзв'язку занепокоєне ситуацією, що склалася навколо ІТРЗ та вживає всіх можливих заходів для розв'язання існуючих проблем, повідомляється у листі Міністра. Зокрема, з метою з'ясування обставин і визначення шляхів урегулювання ситуації наказом Мінтрансзв'язку від 13.01.2009 р., № 21 призначено проведення планової комплексної ревізії фінансово-господарської діяльності ВАТ «Ізюмський тепловозоремонтний завод», яка на даний час триває.

Крім того, на виконання окремого доручення Міністра транспорту та зв'язку від 16.01.2009 р., № 51/14/11–09 Наглядовій раді доручено провести позачергове засідання та створити з її членів тимчасовий комітет з питань оцінки діяльності правління ВАТ «ІТРЗ» і перевірки фактів, викладених у колективних зверненнях працівників.

Враховуючи вищевикладене, питання щодо керівництва відкритого акціонерного товариства розглядатиметься після проведення комплексної ревізії та вивчення результатів роботи тимчасового комітету з питань оцінки діяльності правління ВАТ «ІТРЗ».

Відділ інформації Ради профспілки

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ
Хроніка подій

28 січня і **4 лютого** завідувач відділу економічної роботи, організації праці і зарплати С.Анісімова взяла участь у засіданнях робочої групи Укрзалізниці з аналізу та узагальнення пропозицій з реформування галузі і подолання негативного впливу кризових явищ.

3 лютого проведено інформаційний день для голів профорганізацій прямого підпорядкування Раді профспілки.

5 лютого заступник Голови профспілки В.Лесько, завідувачі відділів С.Анісімова і О.Мушенок взяли участь у нараді Укрзалізниці щодо виконання доручень, визначених за результатами зустрічі Прем'єр-міністра України з представниками транспортних профспілок 25 квітня 2008 року.

6 лютого:

- перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні комісії Мінтрансзв'язку з питань безпеки транспорту;
- заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у нараді, що відбулася в Мінекономіки, з питань підвищення тарифів на пасажирські залізничні перевезення.

10 лютого:

- відбулася молодіжна конференція профспілки, проведено засідання Молодіжної ради і семінар;
- перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні робочої групи Мінтрансзв'язку щодо використання коштів державних підприємств.

11 лютого проведено засідання комісії Ради профспілки з питань соціально-економічного та правового захисту.

Молодіжна конференція профспілки

У Києві 10 лютого відбулася молодіжна конференція профспілки. Перед її учасниками виступили Генеральний директор Укрзалізниці М.Костюк і Голова Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки В.Ткачов.
Керівники галузі і профспілки відповіли на численні запитання делегатів.

Зі звітом Молодіжної ради профспілки виступив її голова В.Коробенко, інженер-технолог Головного інформаційно-обчислювального Центру Укрзалізниці.

Делегати взяли активну участь в обговоренні доповіді.

Того ж дня відбулося засідання Молодіжної ради профспілки і проведено семінар.

Перед учасниками молодіжного форуму виступив Ю.Бурков, заступник директора ТОВ «Адміністратор пенсійного фонду «Центр персоніфікованого обліку», що адмініструє Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль». Він всебічно висвітлив питання недержавного пенсійного забезпечення на підприємстві, відповів на запитання присутніх.

Підсумковим заходом молодіжної конференції стало проведення за участю фахівців Ради профспілки засідання «круглого столу», під час якого обговорено низку питань, що цікавлять молодь.

Інф. «ВІСНИКА»

Фото Сергія ДРУЧЕНКА, «Магістраль»

За активну участь у розбудові молодіжного руху в урочистій обстановці Генеральний директор Укрзалізниці М.КОСТЮК вручив годинники молодим профлідерам – дорожньому майстру Одеської дистанції колії С.Бойко, інженеру Джанкойського вагонного депо О.Бочарову, старшій медсестрі клінічної лікарні Львівської залізниці І.Воробець, диспетчеру зв'язку Конотопської дистанції сигналізації та зв'язку І.Ковальовій, юрисконсульту Сумської вагонної дільниці О.Конєву і електромонтеру Іловайської дистанції сигналізації та зв'язку В.Песчанському.

Під час виступу Голови Федерації профспілок транспортників України, Голови профспілки В.ТКАЧОВА

Фото Володимира МАРЧУКА

Під час роботи молодіжної конференції профспілки

● У президії

Жінкам — гідні умови праці та життя

Незважаючи на розвиток суспільства, проблема дотримання прав жінки все ще залишається актуальною. Тому з метою поліпшення соціально-економічного і правового захисту працівниць на засіданні президії Ради профспілки було вирішено провести низку заходів у рамках Глобальної кампанії 2009 року під егідою Міжнародної федерації транспортників за гідну працю та гідне життя для жінок.

Профоргани всіх рівнів мають проаналізувати існуючі пільги і гарантії, забезпечені працюючим жінкам у колективних договорах, і підготувати пропозиції щодо можливого підвищення рівня їхнього соціально-економічного захисту.

Серед інших заходів – посилення контролю за додержанням трудового законодавства щодо умов праці жінок, створенням для них на виробництві відповідних санітарно-гігієнічних умов, розробкою сучасних моделей жіночого форменого та спеціального одягу тощо.

До Міжнародного жіночого дня 8 березня планується провести святкові заходи із заохоченням профактивісток. Президія запропонувала також організувати серію публікацій у «Віснику профспілки» щодо проблем працюючих жінок.

Зазначені заходи спрямовано на вирішення існуючих проблем і досягнення конкретних результатів у соціально-економічному та правовому захисті працівниць.

• До уваги!

Відповідь на вимоги Ради профспілки до Кабміну

Закінчення.
Початок на 1-й стор.

2. Щодо видатків на придбання рухомого складу.

«Законом України «Про Державний бюджет України на 2009 рік» *(далі Закон)* видатки на придбання рухомого складу для залізничного транспорту не передбачені.

При наступному формуванні та розгляді змін до Закону Мінтрансзв'язку знову звернеться до Кабміну та Мінфіну з пропозицією про включення зазначених видатків до державного бюджету».

3. Щодо звільнення підприємств залізничного транспорту від сплати частини чистого прибутку.

«Відповідно до ст. 59 Закону державні унітарні підприємства та їх об'єднання сплачують до Державного бюджету України частину чистого прибутку (доходу) в розмірі 15 відсотків.

Мінфін вимогу профспілки не підтримав. Оскільки звільнення підприємств залізничного транспорту від сплати частини чистого прибутку (доходу) за результатами фінансово-господарської діяльності у 2008 році та щоквартальної фінансово-господарської діяльності у 2009 році призведе до суттєвого зменшення доходів загального фонду державного бюджету у поточному році.

Крім того, одним із принципів побудови системи оподаткування є рівність, недопущення будь-яких проявів податкової дискримінації – забезпечення однакового підходу до суб'єктів господарювання при визначенні обов'язків щодо сплати податків і зборів (обов'язкових платежів)».

4. Щодо зменшення прибутків та відрахувань при затвердженні фінансових планів на 2009 рік.

«На сьогодні фінансовий план залізниць та фінансові плани підприємств залізничного транспорту знаходяться на розгляді, погодженні та затвердженні в Мінтрансзв'язку.

В умовах світової фінансової кризи, що здійснює негативний вплив на економіку України, а також погіршення фінансово-економічної ситуації та спаду ділової активності в країні економічно недоцільно вимагати від підприємств прибутків та відрахувань до державного бюджету на рівні 2008 року. Тому показники фінансових планів сформовані з урахуванням макропоказників, що затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 10.09.2008 р., № 799 (зі змінами й доповненнями, внесеними постановою Кабміну від 17.12.2008 р., № 1105), фінансово-економічної ситуації в Україні та фінансових можливостей залізничної галузі».

5. Щодо відшкодування збитків від перевезення пільгових категорій пасажирів.

«Укрзалізницею при формуванні проекту Державного бюджету України на 2009 рік надано розрахунок необхідної субвенції на компенсацію пільгового проїзду окремих категорій громадян для залізничного транспорту з урахуванням реальних обсягів перевезень. Потреба на 2009 рік складає 424,1 млн грн.

Крім того, з метою зменшення збитковості залізниць від пільгових перевезень пасажирів залізничним транспортом Мінтрансзв'язку неодноразово пропонувало Уряду вирішити питання прискорення впровадження системи заміни пільг на адресну грошову допомогу. Така заміна є найбільш виправданим варіантом удосконалення соціального захисту громадян шляхом надання пільг на базі введення місцевими органами праці та соціального захисту персоніфікованого обліку громадян, яким надаються пільги».

6. Щодо приведення пасажирських тарифів до економічно обґрунтованого рівня або передбачення у держбюджеті коштів на покриття збитків залізниць від соціально значимих пасажирських перевезень.

«Підвищення тарифів на пасажирські перевезення проводиться передусім з метою зменшення збитків від цього виду діяльності залізниць і зменшення обсягу перехресного субсидування пасажирських перевезень за рахунок вантажних. Однак для мінімізації впливу таких кроків на інфляційні процеси в економіці України та зменшення соціальної напруги в суспільстві підвищення тарифів відбувається поступово та поетапно.

Щодо включення в держбюджет коштів на покриття збитків залізниць від соціально значимих пасажирських перевезень, то при наступному формуванні та розгляді змін до Закону Мінтрансзв'язку додатково звернеться до Кабміну і Мінфіну з пропозицією про включення зазначених видатків до держбюджету».

7. Щодо фінансування соціальних заходів на 2009 рік.

«Фінансовий план є головним фінансовим документом підприємства, в якому витратну частину має бути збалансовано із доходною частиною. Тому при формуванні фінплану залізниць на 2009 рік витрати на фінансування соціальних заходів, що передбачено Галузевою угодою та колективними договорами, заплановано, виходячи з фінансових можливостей залізниць».

8. Щодо виділення бюджетних коштів на будівництво у Києві залізнично-автомобільного мостового переходу через Дніпро.

«Законом передбачено виділення коштів на будівництво в сумі 650 млн грн. із Стабілізаційного фонду в рамках виконання Державної цільової програми з підготовки та проведення в Україні фінальної частини чемпіонату Європи 2012 року з футболу».

9. Щодо скасування мораторію на підвищення тарифів на послуги залізничного транспорту.

«Питання розглядатиметься відповідно до вимог та з дотриманням норм чинного законодавства з урахуванням фінансово-економічної ситуації в Україні загалом та залізничній галузі зокрема».

10. Щодо виділення коштів Стабілізаційного фонду на погашення боргу за кредитною угодою з Дойче Банк.

«З метою визначення доцільності виділення коштів Стабілізаційного фонду для забезпечення своєчасної сплати Укрзалізницею в 2009 році чергових платежів за кредитом Дойче Банк АГ, отриманого під державну гарантію, Мінтрансзв'язку разом з Мінфіном додатково опрацювали це питання. Всі необхідні розрахунки та техніко-економічне обґрунтування використання та повернення таких коштів із Стабілізаційного фонду підготовлені та будуть надані Мінфіну разом із фінансовим планом залізниць на 2009 рік».

У відповіді за підписом заступника Міністра транспорту та зв'язку В.Бадагова повідомляється також про реакцію на Звернення Ради профспілки до Кабінету Міністрів щодо **збереження оздоровчих закладів трудових колективів залізниць** («ВІСНИК» від 19 грудня 2008 року – **ред.**).

«Питання щодо оздоровчих закладів трудових колективів залізниць потребує більш детального розгляду за участю зацікавлених сторін для прийняття оптимального рішення, яке дозволить забезпечити повноцінну діяльність і функціонування цих закладів, що сприяють відновленню та розвитку працездатності, фізичних і духовних сил залізничників та членів їх родин».

«Переконані, – наголошено у листі заступника Міністра транспорту та зв'язку В. Бадагова, – що лише подальша тісна співпраця та порозуміння сприятимуть стабілізації фінансової і соціально-економічної ситуації в галузі та безперебійному функціонуванню підприємств залізничного транспорту».

Відділ інформації Ради профспілки

Безпека праці — насамперед

Під час розгляду питання про дотримання законодавства про охорону праці та положень колдоговору в Шевченківській вагонній дільниці та Черкаському колійному ремонтно-механічному заводі президія Шевченківського теркому профспілки відмітила, що адміністрації цих підприємств врахували висловлені раніше зауваження і ведуть роботу зі створення безпечних та нешкідливих умов праці для своїх робітників.

Розпочато, приміром, ремонт аварійних виробничих приміщень на заводі, здійснено ремонтні роботи у побутових приміщеннях вагонної дільниці. Працівники обох підприємств забезпечені необхідним спецодягом і, в основному, отримують належні пільги та компенсації за роботу в шкідливих і важких умовах праці.

Однак ще трапляються порушення окремих нормативних актів охорони праці. Низькою залишається якість проведення атестації робочих місць у вагонній дільниці. Потребує вирішення питання загазованості робочих місць у цеху ремонту важких машин на заводі. Президія зобов'язала адміністрації цих підприємств усунути виявлені порушення, а голів первинних профорганізацій – взяти під постійний контроль виконання вимог колдоговору.

Ян ВАВЕР, *технічний інспектор праці Ради профспілки на Одеської залізниці*

Нужны действенные меры

Один из вопросов, рассмотренных на заседании президиума дорпрофсожа, касался темы острой и не терпящей отлагательства — охраны труда.

В выступлениях главного технического инспектора труда Совета профсоюза на Приднепровской железной дороге А.Лейко, главного инженера дороги В.Душейко и начальника службы охраны труда С.Кулика были проанализированы данные за 2008-й, речь шла о мерах, предпринимаемых для оздоровления ситуации с травматизмом на производстве. Поставлен, в частности, акцент на качество проводимых в структурных подразделениях проверок. Говорилось и о том, что далеко не всегда администрация ответственно подходит к данной проблеме, в результате чего формализм и халатность приводят порой к плачевным результатам. Тем не менее, прозвучало заверение в том, что система безопасности труда будет совершенствоваться.

Председатель дорожной профорганизации А.Букреев обратил внимание присутствующих на факты сокрытия случаев травматизма, недостаточное качество работы медицинских комиссий. В некоторых подразделениях существуют проблемы со своевременным обеспечением железнодорожников спецодеждой и средствами гигиены. «Палкой о двух концах» в вопросах безопасности труда может стать возможный переход на альтернативное топливо, к примеру, использование в газовых котельных мазута. В связи с этим необходимо принять меры по их безопасной эксплуатации, обеспечить разработку соответствующих инструкций, провести обучение обслуживающего персонала. Профкомы в данном вопросе должны стать помощниками администрации, ведь нарушение температурного режима в производственных и бытовых помещениях непременно отразится на здоровье работников.

Перед технической инспекцией труда поставлена задача усилить общественный контроль над соблюдением законодательства об охране труда, особенно в тех хозяйствах, где был допущен рост производственного травматизма, и предпринимать эффективные меры по его предупреждению.

Игорь КИНАХ, *заведующий отделом «Приднепровской магистрали» (для «ВІСНИКА»)*

• У літопис профспілки

За активну, сумлінну та плідну роботу із захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки нагороджено:

ПОЧЕСНИМ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСПІЛКОЮ» —

ГОРБЄЛЄВУ Любов Авакумівну, заступника голови Луганської територіальної профорганізації;

КАЛІБЕРДУ Анатолія Олексійовича, заступника голови Запорізької територіальної профорганізації;

ЗНАКОМ «ЗА АКТИВНУ РОБОТУ В ПРОФСПІЛЦІ» —

КУКСУ Вадима Анатолійовича, голову профорганізації Полтавської вагонної дільниці;

ОСАДЧУ Лідію Олександрівну, головного бухгалтера Шевченківського теркому профспілки;

ТАБУНЦОВА Віктора Михайловича, монтера колії, голову профорганізації Красноградської дистанції колії;

ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ —

САНЖАРОВСЬКОГО Володимира Володимировича, голову профорганізації вагонного депо ім. Т.Шевченка;

ТОКАРЄВА Іллю Миколайовича, складача поїздів, голову профорганізації станції Добропілля;

ПОДЯКОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ —

ПЕРХАЛЮК Галину Володимирівну – провідного фахівця відділу організаційної роботи Одеського дорпрофсожу.

• Правовий лікнеп

Що робити?

У попередньому номері «Вісника» ми радили, що робити, якщо вам загрожує звільнення. Але, як кажуть у народі: де тонко, там і рветься. Припустимо, ви залишилися без роботи, а сім'я – без засобів до існування...

ГОЛОВНЕ – не впадати у відчай. Адже в державній системі соціального захисту передбачено шпаринку, яка дає людині час оговтатись від життєвих негараздів і можливість не впасти на соціальне дно, набути нову професію чи пройти перекваліфікацію, деякий час мати матеріальну підтримку та отримати роботу за фахом.

Усі ці соціальні блага регулюються Законом України «Про зайнятість населення». Аби ними скористатися, вам необхідні наступні документи:

- паспорт;
- трудова книжка;
- довідка про середній заробіток за останні 12 місяців.

З цими документами прямуйте до центру зайнятості. Краще поквапитися і зробити це протягом місяця. У центрі ви пройдете відповідне документальне оформлення для визнання вас безробітним.

Але і в цих процедурах є своє підводне каміння. Не будемо говорити про щоденні черги на прийом до посадових осіб, неналежне ставлення тощо, до такої поведінки ми вже давно звикли. Однак маленький секрет бюрократа від безробіття ви повинні знати.

Так, ще до надання статусу безробітного, вам можуть запропонувати підходящу роботу. Письмова відмова від двох-трьох пропозицій надає право центру зайнятості суттєво скоротити вам строки виплати, а то і взагалі не визнати вас безробітним і залишити без допомоги. При цьому згідно зі ст. 7 Закону України «Про зайнятість населення» підходящою вважається робота, що відповідає освіті, професії (спеціальності), кваліфікації та надається у тій же місцевості, де особа проживає, а заробітна плата на пропонованій роботі повинна відповідати середньому рівню, який особа мала на попередньому місці.

Приклад. Інженеру з економічною освітою та середнім заробітком на попередній роботі 3 тис. грн. пропонують посаду слюсаря-сантехніка 5-го розряду із заробітком 1200 грн. Аналогічно повинна розцінюватись і пропозиція слюсарю-сантехніку 5-го розряду із заробітком на попередній роботі 1200 грн. зайняти посаду прибиральника виробничих приміщень із заробітком 800 грн. Ці пропозиції входять у протиріччя з поняттям підходящої роботи. Тому у своїй письмовій відмові аргументуйте, чому запропонована вам робота не підпадає під поняття підходящої, та ще зробіть посилання на вимоги ст. 7 Закону. Як правило, такі дії ставлять бюрократа на місце.

Офіційно визнати вас безробітним і призначити допомогу з безробіття повинні протягом восьми днів з часу реєстрації. У кращих умовах зі значно більшими розмірами допомоги опиняться безробітні, які втратили офіційну роботу з незалежних від них обставин, тобто припинили свою трудову діяльність за п. 2 ст. 36 і ст. 38 КЗпП України (у зв'язку з переїздом на нове місце проживання, доглядом за хворим членом сім'ї відповідно до медичного висновку або інвалідом першої групи тощо, невиконанням власником законодавства про працю, умов колективного чи трудового договору), а також за ст. 39, п. п. 1, 2, 5, 6 ст. 40 КЗпП України.

ДОПОМОГА з безробіття застрахованим особам (які офіційно працювали і сплачували внески на випадок безробіття) визначається у відсотках до їхньої середньої зарплати (доходу) залежно від страхового стажу: до 2 років – 50 %, від 2 до 6 років – 55 %, від 6 до 10 років – 60 %, понад 10 років – 70 %.

Залежно від тривалості безробіття допомога зменшується і виплачується: перші 90 календарних днів – 100 %, протягом наступних 90 календарних днів – 80 %, надалі – 70 %.

Зазначимо, що виплати не будуть перевищувати рівень середньої заробітної плати у відповідній області, де ви проживаєте, але і не будуть нижчими за прожитковий мінімум, який встановлюється Кабінетом Міністрів для цієї категорії громадян.

Особам, які звільнилися з останнього місця роботи за власним бажанням без поважних причин і визнані в установленому порядку безробітними, виплата допомоги у перші 90 календарних днів не здійснюється, а починається з 91 календарного дня у розмірі 80 % до визначеного і скорочується на 90 календарних днів, тобто допомогу вони отри-

Профспілка — це сила!

● Трибуна «ВІСНИКА»

Не бути спостерігачами, а діяти

Криза обмежила фінансування практично на все. Підприємства четвертий місяць поспіль працюють за скороченим робочим днем, тижнем. Величезна кількість працівників перебуває у відпустках без збереження заробітної плати, розглядаються і вирішуються питання скорочення штатів та вивільнення працівників, виникла заборгованість з виплати зарплати. Ще відчутнішими стали проблеми з рухомим складом, оновленням вагонного парку тощо.

РАЗОМ з тим, вже давно склалася негативна практика пограбування галузі державою. Незважаючи на те, що згідно зі ст. 4 Закону України «Про залізничний транспорт» держава повинна сприяти пріоритетному розвитку залізничного транспорту, надавати підтримку у задоволенні потреб залізниць у рухомому складі, матеріально-технічних і паливно-енергетичних ресурсах, урядом знехтувано проблеми галузі і в черговий раз понад півмільйона залізничників поставлено «на коліна». Натомість влада захистила приватний бізнес гірничо-металургійного і хімічного комплексів України, зобов'язавши Укрзалізницю знизити тарифи на перевезення сировини і готової продукції цих підприємств.

За рахунок залізничників виконується ряд державних програм, зокрема, надання пільг на проїзд 24 категоріям громадян. Залізниці далеко не в повному обсязі отримують компенсації за ці перевезення, а погодження тарифів на місцях – це «ходіння по муках»... Здається, що владою робиться все для того, щоб довести ефективно працюючий цілісний транспортний комплекс до банкрутства, а залізничників – до жебрацтва.

Яскравим підтвердженням цього є ще такий факт ставлення держави до проблем, а то й бід залізничників. Всім відомо, що наробила липнева повінь у західних областях України. Значної шкоди (понад 300 млн грн.) заподіяно Львівській залізниці. І залізничникам всієї країни самим довелося долати наслідки стихії, за що всім вам, дорогі колеги, честь і хвала.

Залізниця не лише не відчула підтримки держави, а й навпаки, у той час, коли для подолання наслідків стихійного лиха були потрібні величезні кошти, державні органи вимагали від керівництва нашої залізниці терміново заплатити податки державі, а прохання про відстрочку було категорично відхилено...

У скрутний час ми не маємо права бути спостерігачами того, як нашу галузь намагаються розвалити! У цій складній ситуації саме наша потужна профспілка повинна сказати своє вагоме слово заради однієї мети – збереження цілісності залізничного транспорту та його інфраструктури. Необхідно ефективніше захищати і спілчан. Нам потрібно стати ще сильнішими.

ВСУСПІЛЬСТВІ наростає напруженість, посилюються спроби обмежити вплив профспілок. Пригадаймо, як влада уникала зустрічі з профспілками, і лише трудові конфлікти змусили уряд сісти за стіл переговорів. Проте і ці протокольні рішення грубо нехтуються державними високопосадовцями.

Отже, тактика держави у відносинах з профспілками містить цілу низку негативних моментів, включно зі спробами законодавчого обмеження діяльності профспілок, стримування активних дій та акцій протесту. З року в рік залізничники змушені захищати і відстоювати фінансові плани Укрзалізниці і залізниць, боронити галузеві навчальні і оздоровчі заклади, оскаржувати спроби державних мужів відібрати від залізниць «ласі шматки» – підприємства, без яких залізничники потраплять у ще більшу кабалу.

Колаж «ВІСНИКА»

«Наша дорожня профорганізація активно включилася в реалізацію постанови президії Ради профспілки щодо участі у Всесвітньому дні соціальної справедливості під гаслом «За соціальну справедливість і гідне життя для всіх!», що проводитиметься 20 лютого, – повідомив заступник голови дорожньої профорганізації Придніпровської залізниці Валерій ШИЛО. – Цій темі був присвячений інформаційний день для голів профкомів. Заходи вирішено провести всюди».

Фото надано дорпрофсожем Придніпровської залізниці

Протягом останніх років нам усім доводиться приймати все більше звернень, заяв, вимог до високих державних посадовців з проханням допомогти, вирішити, втрутитися, врахувати зауваження і пропозиції профспілки. А потім ще багаторазово писати листи-нагадування, оскільки чиновники так зайняті, що навіть забувають, а може й не хочуть перейматися проблемами залізничників?

Зазвичай, кожне таке наше звернення містить слова «у випадку, якщо вимоги профспілки не буде враховано, ми будемо змушені вживати всіх передбачених законодавством заходів щодо організації актів протесту залізничників». Зараз уже частіше згадується страйк.

Щоб бути корисними для спілчан, ми повинні вести дієві переговори з владою, проводити активні кампанії з будь-яких питань, актуальних для працівників-залізничників та галузі. Давно відомо, що нашим основним ворогом є пасивність, зневіра людей та безвідповідальність щодо свого соціального становища. Люди часто не замислюються про те, що вони самі повинні брати активну участь у захисті своїх прав та інтересів. А сила профспілки – у знаннях, активності та впевненості, у єдності дій. Відстоювання інтересів і прав – це важка праця, яка включає багато методів і форм, уміння йти на компроміси або застосовувати різні засоби боротьби. Відомо, що соціальна нестабільність здатна зруйнувати в людині сміливість, упевненість, урівноваженість. Тому ми повинні зробити все можливе, аби цього не сталося з нашими спілчанами.

Якщо наша профспілка буде діяти ефективно та активно, а наші спільні дії будуть реальними, це значно підвищить довіру до нас, і, відповідно, ми будемо помітно сильнішими, доб'ємося більшого для своїх працівників і галузі. Люди, заради яких ми працюємо, сьогодні нам ще довіряють, але ця довіра не вічна...

Тож настав час тверезо оцінити ситуацію.

ПРОТЕСТНІ акції свідчать, що профспілка готова до сильного захисту прав трудящих. Масові акції в травні-червні 2006 року продемонстрували високу громадську активність і свідомість членів профспілки. Зумовили широкий резонанс у суспільстві, привернули увагу вищого керівництва держави до необхідності посилення соціального захисту та обумовили прийняття низки позитивних рішень парламентом і урядом. Завдяки нашим рішучим діям були скореговані фінансові плани Укрзалізниці і залізниць.

Нині, поки політики змагаються за владу, профспілка стає ключовою фігурою позитивного розв'язання больових точок у соціально-економічній сфері, і вона фактично є «останнім бастіоном» реального захисту трудівника.

Закон України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» значно обмежує використання такого методу економічної боротьби, як страйк. Отже, вбачається за необхідне і доцільне звернутися до Конституційного Суду України з клопотанням щодо офіційного тлумачення ст. 18 Закону України «Про транспорт» та відповідність її до вимог Конституції *(ст. 18 обмежує право транспортників на страйк* ***– ред.****)*.

Також необхідно звернутися до Комітету Верховної Ради з питань соціальної політики та праці з проханням внести зміни і доповнення до Законів України «Про транспорт» і «Про залізничний транспорт», щоб надати залізничникам можливість захищати свої права, за необхідності, шляхом активних протестних акцій, в тому числі і страйку.

Зрозуміло, страйк – крайня форма розв'язання проблем, але до таких дій необхідно вдаватися, коли всі інші не принесли результатів.

ТРЕБА забути про свої страхи і проблеми. Настав час втілити в життя постанову Ради профспілки від 23 червня 2005 року «Про підвищення ефективності роботи профспілки в умовах демократизації суспільства» та змінити тактику роботи профорганів.

Пунктом 7 даної постанови передбачалося розглянути питання щодо створення фонду профспілки для проведення активних форм захисту трудових прав спілчан. На мою думку, це дуже важливо і необхідно зробити вже сьогодні. Згадаймо, знову ж таки, наші протестні акції у червні 2006-го. Люди повірили в силу профспілки, з'їхалися до Києва і перемогли! Але якщо зробити аналіз витрат кожного учасника акції, картина постає не дуже втішна, зокрема, працівники втратили заробіток за ці дні, тому що писали заяви про надання відпусток без збереження зарплати.

Але ж, будьмо відвертими, ентузіазм не є безмежним...

Крім цього, згідно з п. 10 вищезгаданої постанови та з метою підготовки профлідерів, здатних до формування команди і залучення спілчан до участі в організації активних форм захисту (мітинги, пікетування, робота «за правилами» тощо), вважаю за доцільне провести семінар. Нам необхідно розробити конкретну програму дій, технологію та послідовність їх втілення.

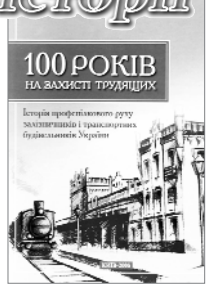
Вважаю також за необхідне широко обговорити ці питання у всіх профспілкових організаціях, трудових колективах, зібрати пропозиції, розглянути та прийняти відповідні рішення.

Шановні колеги, ми всі повинні зрозуміти, що захищаючи свою галузь, ми захищаємо кожного працівника – члена нашої профспілки.

Богдан ГРИЦАК,
голова Івано-Франківського теркому профспілки,
заступник голови дорпрофсожу Львівської залізниці

Віхи історії

ПРОФСПІЛКОВОГО РУХУ НА ЗАЛІЗНИЦЯХ УКРАЇНИ



Початок у газеті від 26.12.2003 р.

СТВОРЕННЯ ПРОФСПІЛКИ ЗАЛІЗНИЧНИКІВ І ТРАНСПОРТНИХ БУДІВЕЛЬНИКІВ У НЕЗАЛЕЖНІЙ УКРАЇНІ

(травень 1990 р. – січень 1992 р.)

НА І Установчому з'їзді у 1992 році визначено основні програмні завдання профспілки, принципи формування і управління профбюджетом, а також бюджетом соціального страхування. Ухвалено резолюцію «Про гарантії зайнятості залізничників і транспортних будівельників України», а також постанову «Про заяву з'їзду».

Програма профспілки залізничників і транспортних будівельників стала першим основним документом для всіх профорганів. Вона чітко й однозначно засвідчила: профспілка працює для трудящих і на захист їхніх прав.

Щодо вибору форм співробітництва з органами державного і господарського управління з'їзд прийняв стратегічне рішення: домагатися термінового укладення тарифних угод між Радою профспілки, Укрзалізницею, державними будівельними корпораціями за участю представників Уряду, а на всіх підприємствах галузі – колективних договорів як основної форми соціального партнерства.

Щодо оплати праці визначено завдання домогтися встановлення такої системи, щоб залізничники за рівнем заробітної плати займали гідне місце в Україні, і щоб забезпечувалися умови подальшого соціально-економічного розвитку трудових колективів. З'їзд зажадав об'єктивного перегляду розміру реальних прибутків працюючих у галузях залежно від рівня інфляції, а також наближення розміру мінімальної заробітної плати до розміру мінімального споживчого бюджету.

Щодо зайнятості головною метою визначено збереження робочих місць, застосування принципу «м'якого скорочення», під час якого припиняється прийом нових працівників зі сторони, а ті, що звільняються через скорочення обсягу робіт, працевлаштовуються на підприємствах галузі, де їм забезпечуються безкоштовна перекваліфікація і навчання, створюються нові робочі місця, розширюється підсобно-допоміжна діяльність.

Щодо умов праці з'їзд зажадав від Ради профспілки домагатися встановлення 40-годинного робочого тижня, збільшення мінімальної тривалості щорічної основної відпустки до 24 днів для всіх категорій працівників, гарантій безпечної роботи, створення нормального режиму праці і відпочинку.

Щодо соціального страхування і пенсійного забезпечення прийнято рішення: відповідно до законодавства України самостійно розпоряджатися коштами соціального страхування залізничників і транспортних будівельників, зберегти і розширити пільгове пенсійне забезпечення працюючих у галузях за Списками №№ 1, 2 і за вислугу років.

Далі буде

Ви втратили роботу...

муватимуть лише протягом 185 днів календарного року. В аналогічну ситуацію потрапляють і порушники трудової дисципліни, звільнені на підставах, передбачених п. п. 3, 4, 7, 8 ст. 40, а також ст. ст. 41 і 45 КЗпП України.

Загальна тривалість виплати допомоги з безробіття не може перевищувати 360 календарних днів протягом двох років з дня її призначення, тобто, якщо ви перебуваєте на обліку в центрі зайнятості два роки, отримувати допомогу будете лише рік. В іншій ситуації – особи передпенсійного віку (чоловіки після досягнення 58 років, а жінки – 53). Для них тривалість виплати допомоги з безробіття встановлено у 720 календарних днів, тож за деяких умов вони можуть отримувати допомогу і до моменту призначення пенсії. У трудовій книжці безробітного на підставі Інструкції про порядок ведення трудових книжок на підприємствах, в установах і організаціях (затверджено наказом Мінпраці, Мін'юсту, Мінсоцзахисту від 29 липня 1993 р., № 58) центром зайнятості робиться відповідний запис про початок, відкладення, скорочення та припинення виплати допомоги з безробіття.

ПАМ'ЯТАЙТЕ, що всі рішення щодо визнання вас безробітним, розміру допомоги, направлення на підготовку чи перепідготовку для здобуття нової професії або спеціальності тощо можуть бути оскаржені лише у центрі зайнятості вищого рівня або у суді.

Микола БЄЛЬЧЕНКО,
правовий інспектор праці Ради профспілки

● Питання – відповідь

ПЕРЕВАГИ ЗАЛИШИТИСЯ НА РОБОТІ МАЮТЬ...

Хто з працівників має переважне право залишитися на роботі під час звільнення при скороченні чисельності або штату працівників у зв'язку зі змінами в організації виробництва?

На численні запитання читачів відповідає ***Марина АБРАМОВА,*** *правовий інспектор праці Ради профспілки:*

– При скороченні чисельності або штату працівників у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці згідно з п. 1 ст. 40 Кодексу законів України про працю діють переваги на залишення на роботі, що встановлено ст. 42 КЗпП.

У першу чергу, **перевага залишитися на роботі надається особам, які мають більш високу кваліфікацію і продуктивність праці.** Свідченням цього можуть бути документи та інші підтвердження про освіту і присвоєння кваліфікаційних розрядів (класів, категорій), підвищення кваліфікації, навчання без відриву від виробництва, тимчасове виконання обов'язків більш кваліфікованих працівників, досвід трудової діяльності, розширення зони обслуговування, збільшення обсягу виконуваної роботи, суміщення професій тощо.

! За рівних умов продуктивності праці переважне право залишитися на роботі надається:

- сімейним – за наявності двох і більше утриманців;
- особам, у сім'ї яких немає інших працівників із самостійним заробітком;
- працівникам з тривалим безперервним стажем роботи на даному підприємстві, в установі, організації;
- учасникам бойових дій, інвалідам війни та особам, на яких поширюється чинність Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту»;
- працівникам, які дістали трудове каліцтво або професійне захворювання на підприємстві чи в організації.

Співчуваємо...

На 92 році життя перестало битися серце славного залізничника, колишнього голови дорпрофсожу Львівської залізниці

ОЛЕХНОВИЧА Георгія Івановича.

Він зробив дуже багато добрих справ для спілчан і своєю самовідданою працею, безкорисливим служінням людям заслужив їхню велику шану, любов та повагу.

Рада профспілки висловлює щирі співчуття рідним, близьким, колегам і друзям Г. І. Олехновича.

Пам'ять про нього завжди житиме у наших серцях.

● 2009-й – РІК первинної організації: «СИЛЬНА ПЕРВИНКА – СИЛЬНА ПРОФСПІЛКА!»

Нагадуємо нашим читачам, що цей рік проходитиме під гаслом «Сильна первинка – сильна профспілка!», а у рамках огляду-конкурсу на найкращу первинну профорганізацію оголошено конкурс публікацій (*всі подробиці – у «ВІСНИКУ» від 19 грудня 2008 року, Положення про огляд-конкурс розміщено на сайті профспілки* ***www.zalp.org.ua***).

До «ВІСНИКА» вже надходять матеріали про роботу первинних профспілкових організацій.
Рубрика у газеті протягом року стане постійною, тому ми запрошуємо наших позаштатних кореспондентів, журналістів, профспілкових працівників, читачів взяти активну участь у конкурсі публікацій.

«Це добре – почувати себе у профспілковій родині...»

...Коли побачиш стенди «Профспілковий куточок», навіть ще не знаючи людини, можна скласти уявлення про її ставлення до своєї справи. Цікаво оформлені, вони віддзеркалюють творчу діяльність профлідера

Фото Валентини ЧЕЛОСКІНОЇ

Леонід БАТОЖНИЙ *(на знімку другий ліворуч, під час спілкування зі спілчанами)* 22-й рік поспіль очолює профорганізацію вагонного депо Київ-Пасажирський.

У колективі він з 1974-го, працював і бригадиром, і майстром ПТО: тому добре обізнаний у виробництві і має багатий досвід профспілкової роботи.

Діяльність профкому за активної допомоги трьох цехкомів і 24-х профгруп міцна, насамперед, конкретними корисними справами. Так, завдяки клопотам профкому та керівництва депо, кілька років тому поруч з підприємством було побудовано пасажирську платформу, що сприяло вирішенню транспортної проблеми багатьох деповчан. «Добре було б побудувати пішохідний тунель під залізничним насипом, адже зараз працівники нашого депо і вагонної дільниці, йдучи на роботу, мусять перетинати залізничні колії головного ходу, що дуже небезпечно. Це питання ми неодноразово порушували. Звичайно, в нинішніх економічних умовах виконати його, мабуть, неможливо, але ми все ж таки не втрачаємо надії...», – ділиться наболілим Леонід Михайлович.

А щоденні справи – постійний контроль за виконанням режиму праці і відпочинку вагонників, турбота про покращання умов їхньої праці, піклування про надійний захист інтересів працівників при розгляданні трудових спорів тощо. Наприклад, на дошці об'яв профкому завжди можна побачити оголошення про організацію спортивних змагань, цікавих екскурсій та поїздок, концертів і святкових вечорів – тобто тих заходів, які сприяють об'єднанню спілчан у дружню профспілкову родину.

Анатолій РОМАНОВ,
кореспондент газети «Рабочее слово», позаштатний кореспондент «ВІСНИКА»

● Питання – відповідь

Чи можуть лікарі медичних закладів залізничного транспорту вимагати плату за стоматологічні послуги?

Остап Н., *ст. Котовськ*

Відповідає
Ярослав МАЛЬСЬКИЙ,
провідний фахівець відділу соціально-трудових відносин і побутової роботи Ради профспілки:

– Відомчі медичні заклади є державними й існує затверджений Кабміном Перелік платних послуг, які можуть надаватися в державних закладах охорони здоров'я.

Але, відповідно до спільного наказу міністерств охорони здоров'я та фінансів «Про затвердження Порядку надання платних послуг у державних закладах, установах охорони здоров'я незалежно від підпорядкування та одержання добровільної компенсації від хворих» (від 18.12.1997 р., № 358/273), медичні заклади зобов'язані забезпечити громадян доступною, безплатною та достовірною інформацією щодо порядку надання платних послуг.

У разі, якщо зазначеним Переліком не передбачена плата за надані вам послуги (або невідповідною є їхня вартість), вимоги лікаря є безпідставними.

Крім того, оплата за послуги та внесення «благодійного внеску» (необов'язковий, добровільний платіж) здійснюються або безпосередньо у касі медичного закладу, або у відділенні банку (п. 4.2 вищезгаданого Порядку).

Оплата медичних послуг готівкою безпосередньо лікарю без надання відповідних підтверджуючих документів є неприпустимою. Якщо на такій оплаті наполягає лікар, ви маєте право звернутися до головного лікаря закладу з вимогою надати інформацію щодо переліку та порядку надання платних послуг або до медичної служби залізниці, на яку безпосередньо покладено контроль за роботою та додержанням прав пацієнтів у відомчих медичних закладах.

Варто пам'ятати, що внесення коштів «добровільно» – це значить добровільно. Якщо платити не хочете або ж не можете, ви маєте повне право цього не робити.

Перемены

● Будні первинних профорганізацій

До недавнего времени профсоюзный комитет локомотивного депо Купянск стоял несколько в стороне от жизни трудового коллектива, его роль организатора и защитника прав и интересов человека труда заметно ослабла. Вроде бы, и возглавлял профорганизацию опытный, уважаемый в коллективе человек, но на протяжении многих лет в состав профкома и цехкомов входили практически одни и те же люди, которые в последнее время стали относиться к своим общественным обязанностям формально.

Прошлым летом профсоюзный актив депо принял решение провести отчетно-выборную профсоюзную конференцию. В состав профкома и цехкомов избрали людей, не отягощенных стереотипами прошлого, которые реально смотрят на производственные и жизненные перипетии. По прошествии нескольких месяцев уже можно сказать, что данное решение оказалось правильным. Первым обнадеживающим итогом работы нового профкома и его председателя Ивана Артеменко я бы назвал то, что в коллективе нормализовался психологический климат. Локомотивщики поверили профкому. Профсоюзная работа активизировалась и в цехе ремонта, и в цехе эксплуатации. Заработали комиссии – по труду и заработной плате, охране труда, культурно-массовая и молодежная.

Сегодня при входе в депо сразу бросается в глаза стенд, на котором отображается ежедневная работа нашего профсоюзного актива. Гласность, как говорится, всего дороже. Во всех цехах, колоннах проведены встречи с профгруппами. Профактив выработал мероприятия по улучшению охраны труда, санитарно-бытовых условий. Профком совместно с администрацией приобрели электропечь в комнату приема пищи для работников топливного цеха, холодильники – в тепловозный цех и для техников-расшифровщиков, а мебель – на третий стрелочный пост.

В октябре мы пригласили наших ветеранов, показали им фильм о реконструкции депо, организовали для них обед. По их просьбе решили увеличить подписку на газеты «Вісник профспілки» и «Южная магистраль».

Осенью были организованы коллективные выезды членов профсоюза в Святогорскую лавру, на футбольный матч в Харьков. Активизировалась работа с молодежью. Наша команда по мини-футболу заняла третье место в отраслевом соревновании.

Результат оживившейся работы сказался в возросшей численности членов нашего профсоюза. Потому что люди, на деле увидев слаженную работу профкома и администрации депо, оценили прилагаемые усилия. Ведь в выигрыше-то оказался рабочий человек.

Виктор ПРОЗОРОВ,
машинист-инструктор, председатель цехкома профсоюзной организации локомотивного депо Купянск

Турбота – її додаткова робота...

Профорганізація станції Чоп Львівської залізниці об'єднує 445 спілчан, але її голова – провідний інженер Лілія Гнатовська – виконує свої клопіткі профспілкові обов'язки на громадських засадах.

Вона пишається сумлінним ставленням до виконання трудових обов'язків своїх колег, безпекою праці та виробничим побутом яких постійно опікується. Профком контролює виконання колективного договору, турбується про пенсіонерів і дітей працівників станції. Так, минулого року було надано 19 пільгових путівок до дитячого табору «Трембіта», і ще одну – безкоштовно – для сім'ї, в якій дитина не має одного з батьків. Футбольна команда колективу за останні чотири роки виборола 11 кубків, а спортивну форму і м'ячі профком придбав за профспілкові внески спілчан. Тож належна організація відпочинку станційників лише на користь злагодженій роботі трудового колективу.

До речі, усі члени первинної організації отримують на свою домашню адресу нашу профспілкову газету. Вона справді користується повагою: «Вісник» читають уважно, адже треба, говорять, завжди бути в курсі усіх справ, знати, що цікавого в інших профорганізаціях, як захищають там права спілчан...

Іван КОЗАК,
водій Мукачівського будівельного управління № 5, громадський кореспондент «ВІСНИКА»

Фото автора

Робочі будні: Л.ГНАТОВСЬКА (перша ліворуч) з профактивістками Н.СТЕЦ і В.ФУЧАК радяться щодо планів профкому...

● З пошти «ВІСНИКА»

На совесть потрудились – успеха добились

За отличное содержание пути и полосы отвода, высокую трудовую дисциплину коллектив 15-й бригады 10-го околотка Смородинской дистанции пути Южной магистрали уже несколько лет подряд завоевывает звание «Лучшая бригада» в соревновании, организованном администрацией и профкомом структурного подразделения. Под руководством опытного наставника, бригадира Михаила Стельмаха, путейцы не забывают и об устройстве своего производственного быта: отремонтировали рабочее помещение, а профком приобрел электрочайник и радиоприемник.

Иван КРИВОНОСОВ,
председатель профорганизации Смородинской дистанции пути

И стар, и млад бильярду рад

В бильярдной Запорожского электровозоремонтного завода 24 января было людно. В турнире, организованном руководством дирекции железнодорожных перевозок и термом профсоюза, приняла участие 31 команда – 62 представителя 19 структурных подразделений запорожского региона Приднепровской магистрали. Примечательно, что среди них и молодые железнодорожники, и их опытные коллеги – начальники станций, дистанций, депо.

– Бильярд – азартный вид спорта, развивает глазомер, мышление, воспитывает выдержку, снимает стресс... Так что ежедневно часть обеденного перерыва мы проводим у зеленого стола. И это помогает в работе, – делится многократный финалист турнира, машинист Запорожской дистанции пути Николай Дубив.

Победители и призеры турнира

Победителем бескомпромиссных, а порой и драматичных «дуэлей» турнира стала команда сотрудников аппарата Запорожской дирекции, забрав кубок, памятные медали и грамоты. Медали и грамоты достались и призерам – энергетикам Запорожской дистанции электроснабжения и мелитопольским локомотивщикам.

Юрий ШВАЙКО, *внештатный корреспондент «ВІСНИКА»*
Фото автора

www.zalp.org.ua

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії;

Василь ЛЕСЬКО – заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;

Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації Ради профспілки, головний редактор газети «Вісник профспілки»;

Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки;

Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки.

Матеріали публікуються мовою оригіналу.

За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор.

Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції.

Анонімні листи не розглядаються.

Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети.

Редакція залишає за собою право скорочувати і редагувати надіслані матеріали.

Гонорар нараховується тільки за замовлені матеріали.

№ 3 (518)*
13 лютого 2009 р.
Замовлення № 311
Тираж 139 тис. 409 прим.
Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників України.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78
E-mail: visnykprof@zalp.org.ua
Друк ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1 А)

Наступний номер газети вийде 27 лютого 2009 року