



ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

У НАСТУПНОМУ НОМЕРІ:

ЗВІТ про роботу Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників України за 2009 рік.

ЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

11 лютого відбулося засідання президії Ради профспілки (стор. 1-3).

12 лютого завідувачі відділів: організаційної і кадрової роботи – О.Гнатюк і міжнародних зв'язків – С.Іванський обговорили план спільної роботи з представниками Державної соціальної служби для сім'ї, дітей та молоді, а **15 лютого** О.Гнатюк взяв участь у зустрічі з керівництвом Фонду Фрідриха Еберта в Україні з питань розвитку співпраці.

15 і 17 лютого заступник Голови профспілки В.Лесько та завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати С.Анісімова взяли участь у засіданні робочої групи щодо внесення доповнень до Наказу УЗ про «Особливості регулювання робочого часу і часу відпочинку...», а **19 лютого** В.Лесько працював у робочій групі профспілок з укладення Генеральної угоди на новий строк.

18 лютого перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні об'єднаного профкому ДП «Управління промислових підприємств» і виступив.

19 лютого Рада профспілки провела навчальний семінар для фахівців апарату, представників дорпрофсожу Південно-Західної залізниці і Київського теркому, а також голів профкомів прямого підпорядкування Раді профспілки з питань користування системою «Лігга: Закон», під час якого досвідчені експерти відповіли на запитання та допомогли на практиці вирішити конкретні завдання.

24 лютого відбулося засідання Молодіжної ради профспілки, на якому виступив Голова ФПТУ, Голова профспілки В.Ткачов. Під час засідання розглянуто, зокрема, питання щодо результатів діяльності молодіжних рад дорпрофсожів за 2009 рік, заходів з виконання в 2010-му Програми підтримки молодих членів профспілки тощо.

25 лютого Федерація профспілок транспортників України з ініціативи Всеукраїнської профспілки пілотів провела під головуванням В.Ткачова науково-практичну конференцію на тему «Відповідальність за злочини на транспорті».

ВІТАННЯ 23 лютого – День захисника Вітчизни

Шановні залізничники!

Сердечно вітаємо вас з Днем захисника Вітчизни – святом, яке увібрало в себе славні ратні традиції, уособлює мужність і героїзм справжніх чоловіків – оборонців і визволителів.

З почуттям подяки і гордості згадуємо сьогодні ветеранів-залізничників, усіх працівників залізничного транспорту, самовіддана праця яких наближала Велику Перемогу. Залізничники у рекордний термін відновили зруйноване господарство, визначили новий етап розвитку нашої країни. Залізничний транспорт завжди був невід'ємною часткою єдиної системи безпеки

та обороноздатності всієї держави. Сьогодні Укрзалізниця продовжує зміцнювати економіку України, працювати над її подальшою інтеграцією у світову транспортну систему. Ми впевнені, що залізниці України гідно виконають усі завдання, які поставив перед галуззю Уряд, і гарантією цьому є професіоналізм та заповзяття праця залізничників, збереження і збільшення передового виробничого досвіду, багатих трудових традицій старших поколінь.

Прийміть найщиріші вітання з Днем захисника Вітчизни! Бажаємо вам і вашим родинам щастя, міцного здоров'я, добра та радості, невичерпної енергії та успіхів у всіх ваших справах!

Михайло КОСТЮК, Генеральний директор Укрзалізниці,
Вадим ТКАЧОВ, Голова Федерації профспілок транспортників України,
Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників

Актуальні питання профспілкової діяльності

обговорено на засіданні президії Ради профспілки, що відбулося 11 лютого п. р.

ВСЕБІЧНО розглянуто питання про результати роботи професійної секції працівників вагонного господарства Ради профспілки. Обговорення нагальних проблем вагонників проходило за участю головного інженера Главку вагонного господарства Укрзалізниці В.МАРХАЯ (на знімку вгорі, праворуч). З аналітичним звітом на засіданні виступила голова профсекції, голова профорганізації вагонного депо Дарниця Південно-Західної залізниці О.МИХАЙЛИК (на знімку внизу).



Під час засідання президії
Фото Сергія ІВАНСЬКОГО

Продовження – на стор. 1-2

Соціальний проект втілюється в життя

Под профсоюзним «зонтом» – надійно!

Робота на залізничній дорозі пов'язана з підвищеною небезпечністю, і часто не знаєш, звідки ждуть беди. Тому отрадньо, що заключений в 2009-м нашим профсоюзом договір о страхованні працівників від нещасних випадків на виробництві вступив в дію не тільки на папері.

...Обстоятельства, при которых пострадала товарный кассир станции Часов Яр Т.Лановенко, за пределами человеческой морали: проходя в поздний час по служебному маршруту, она подверглась нападению постороннего, который ударил ее тупым предметом. Работница получила черепно-мозговую травму и даже не помнила, как добралась до своего рабочего места, где ее и обнаружила дежурная по станции. Оказав коллеге первую помощь, она вызвала «скорую» и сообщила о происшествии руководству.

Второй случай произошел с проводником служебно-технического вагона в сортировочном парке станции Волноваха О.Зинченко. Заступив в смену, она убирала в вагоне (весовой мастерской), закрепленном башмаком после маневров. В это время по тому же пути следовал отцеп из четырех вагонов, который соединился с группой других, в составе которой находилась и весовая мастерская. Из-за сильного толчка работница потеряла равновесие и ударилась головой, получив множественные травмы и сотрясение мозга.

Юлия СВЕРДЛОВА, заведующая отделом дорпрофсожа Донецкой магистрали, внештатный корреспондент «ВІСНИКА»

В ТЕМУ

Оформленные надлежащим образом документы по данным случаям были оперативно направлены в страховую компанию «ЕТС», и уже есть результат. Суммы страховых выплат 18 февраля т. г. отправлены почтовыми переводами членам профсоюза: О.Зинченко и Т.Лановенко – соответственно, 1000 грн. и 500 грн., а также А.Ефремову, кузнецу на молотах и прессах «Укрспецвагона» (дорпрофсож Южной магистрали) – 500 грн.

«ВІСНИК» продолжит освещать факты воплощения в жизнь социальной инициативы по страхованию членов профсоюза от несчастных случаев на производстве и выплате соответствующих компенсаций.

Неизвестно, сколько времени потребуется пострадавшим для полного выздоровления, но по условиям нового договора страхования продолжительность их нетрудоспособности учитывается при начислении страховых выплат.

Предоставление новой, весомой социальной гарантии – страхования от несчастных случаев на производстве – существенное материальное подспорье для пострадавших, – прокомментировал главный технический инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге А.Лященко. – Ведь если раньше для работников существовало только государственное страхование, то теперь и профсоюз взял на себя решение вопросов дополнительной социальной защиты своих членов.

Травма на производстве – тяжелое испытание и для пострадавшего, и для работодателя, и пусть бы таких происшествий было как можно меньше. Только если уж случится беда, каждый застрахованный член профсоюза железнодорожников и транспортников строителей может рассчитывать на дополнительную материальную поддержку.

Проблем достаточно, и решать их необходимо

ВАГОННОЕ хозяйство – сложная система, включающая 48 депо, 237 пунктов технического обслуживания, с 26,5 тыс. работников.

Поверхностный взгляд на его работу привел к распространенному мнению, что раз служба не приносит дороге видимых доходов (а магистраль-то и существует, пока «крутится» этот самый вагон!), то и финансировать ее можно по остаточному принципу. Отражается же все это на трудящихся, ведь при нехватке средств, в первую очередь, урезаются расходы на содержание и ремонт объектов производственного быта. Мало того, вагонники с трудом выполняют свои прямые обязанности: в депо катастрофически не хватает фонарей,

запчастей, а некоторые ремонтные цеха вообще работают по принципу «чем придется». Депо не получают доходов от сдачи металлолома при порезке исключенных из инвентарного парка вагонов, а хотя бы часть этих средств могла бы идти на развитие предприятия.

Заработать – не значит получить?

Труд железнодорожников никогда не был легким. Но машинист работает в кабине локомотива, диспетчер и оператор – в помещении, а осмотрщик вагонов трудится в жару и холод, метель, под проливным дождем... При этом уровень зарплаты вагонников не соответствует ни интенсивности, ни сложности их труда.

На заседании профсекции работников вагонного хозяйства Совета профсоюза неоднократно поднимался вопрос о неуклюжести штатного депо, оплате в связи с этим фактически отработанного времени, соблюдении режима труда и отдыха.

Подтвердив наши же данные о нехватке на дорогах осмотрщиков вагонов, в Главке тем не менее не задались вопросом: почему в отчетах служб отсутствуют данные о сверхурочных часах? Может, стоило бы не закрывать глаза на липовую бланкетку, а провести анализ и выяснить: где и как скрываются сверхурочные, и компенсируются ли они работникам?..

Стр. 2

13 квітня – Міжнародний день єдиних дій залізничників під гаслом «Міцна профспілка – стійкий розвиток транспорту»

Президія Ради профспілки ухвалила рішення про участь профорганізацій усіх рівнів у щорічній кампанії Міжнародної федерації транспортників (МФТ). Відповідну постанову було прийнято на засіданні 11 лютого п. р.

МІЖНАРОДНИЙ аналіз свідчить про істотне зростання кількості нападів на залізничників, тож минулорічну акцію проведено під гаслом «Профспілково «НІ» – насиллю!» і було спрямовано на забезпечення безпеки на залізничному транспорті і проти насилля у різних формах – фізичного нападу чи образи словами, залякування, інших принижень. Насиллям над людиною праці також є невилплата або затримка заробітної плати, залучення до роботи, що не відповідає посадовим обов'язкам працівника, понаднормова неоплачувана робота або недотримання законодавства щодо роботи зі шкідливими умовами праці тощо.

Солідарними зусиллями разом з уря-

довими соціальними організаціями та Укрзалізницею було привернуто увагу громадськості, органів державної влади та ЗМІ, тож цього року ми також розраховуємо на підтримку, зокрема Державної соціальної служби для сім'ї, дітей та молоді.

Наш досвід доводить, що організація активної участі спільно з міжнародними кампаніями залежить від об'єктивного аналізу профпрацівниками світової практики, співвідношення її з умовами і специфікою вітчизняної залізничної галузі. Важливу роль відіграють і профспілкова газета, вісники дорпрофсожів, теркомів,



Фото з архіву «ВІСНИКА»

Нас об'єднує безпека...

профкомів в ефективному проведенні інформаційної кампанії та забезпеченні зворотного зв'язку із членами профспілки. Адже спільно мають усвідомлювати, що проблеми, які стосуються їх особисто, не залишаться поза увагою первинних профорганізацій, теркомів і дорпрофсожів, Ради профспілки.

ПРОБЛЕМ ДОСТАТОЧНО, И РЕШАТЬ ИХ НЕОБХОДИМО

Окончание. Начало на 1-й стр.

Но и это не все: мало того, что осматрщиков вагонов не хватает, и их средний возраст уже близок к пенсионному, сегодня их еще и сокращать собираются.

Как достучаться до руководителей, которые не хотят понять, что эту категорию работников нельзя «привязать» к объемам, а только – к техпроцессу? Ведь речь идет о безопасности движения.

А в ответ тишина...

Отношения профсекции Совета профсоюза с Главным управлением вагонного хозяйства Укрзалізничці сложно назвать сотрудничеством: процент решенных вопросов крайне низкий, ответы приходят после неоднократных напоминаний, в нарушение законодательства. Многие вопросы, поднимаемые секцией, решаются по нескольку лет, хотя для существенных изменений достаточно иногда просто волевого решения, не требующего материальных затрат.

Главк и вагонные службы дорог уходят, к примеру, от решения вопроса об обслуживании поездов на линейных станциях, где отсутствуют штатные осматрщики вагонов. Как правило, работника срывают с рабочего места по звонку, локомотивом довозят до станции, где нужно осмотреть вагоны, а как он доберется назад на ПТО, никого не волнует.

Во многих депо в графиках работы операторов, машинистов компрессорных установок и котельных, осматрщиков вагонов установлен фиксированный обеденный перерыв, хотя они лишены возможности уйти с рабочего места.

Нерешенным остается и вопрос, волнующий не только вагонников, – о сроках ношения спецодежды, которые высчитываются с момента окончания носки, а не с момента ее выдачи. По-прежнему очень много нареканий на качес-

тво, а спецодежда для женщин существует... только на бумаге.

Не по адресу

Конечно, большая доля ответственности за эффективную либо некачественную работу профсекции лежит и на ее членах. Нам похвастаться, к сожалению, нечем, работали не всегда продуктивно: ведь многие вопросы, которые выносились на заседания профсекции Совета профсоюза, можно было бы решить на уровне дорог или даже в самом подразделении, прояви председатель дорожной секции или профкома чуть больше настойчивости, принципиальности, неравнодушия, в конце концов. К примеру, вопрос междупутий, с которым Главк неоднократно, притом справедливо отправлял нас на места. Правда, и тут не все так уж однозначно: междупутья засыпают тем, что есть, а работники продолжают руки-ноги ломать, ушибы-вывихи получать, а производственные травмы оформлять им не спешат...

Что получается: тратя время на вопросы, которые можно решить в службах дорог, в результате мы не рассматриваем многие другие проблемы, на решение которых Главное управление Укрзалізничці действительно могло бы существенно повлиять.

Не всегда результаты заседаний дорожных профсекций направляются в службы вагонного хозяйства для реагирования, а вопросы охраны труда, правовой защиты, оплаты труда вообще не рассматриваются, а если и идет об этом речь, то поверхностно.

К сожалению, мы почти не общаемся вне заседаний – каждый варится «в своем котле». А ведь продуктивность нашей работы напрямую зависит от эффективности дорожных секций, активности председателей профкомов, уровня подготовленности членов профсекции Совета профсоюза к каждому заседанию, желания под-

нимать актуальные проблемы, профессионально их обсуждать с представителями Главка и добиваться их решения.

Наказать готовы... А поощрить?

Хотелось бы коснуться еще одной темы, волнующей каждого работника. Вагонники несут немалый груз ответственности за безопасность движения, и проверка их работы необходима. Но, как правило, любая из них «жаждет крови», иногда просто... указывается количество работников, которых надо наказать. Проверяющим пора отказаться от функций устрашения и запугивания и перейти к цивилизованной системе: выявлять недостатки и способствовать их устранению и только в случае отсутствия должной реакции применять наказание – заслуженно.

Жаль, что такого же рвення, как в вопросе с взысканиями, руководство не проявляет при поощрении. Почему-то именно вагонников считают нужным обойти в получении званий, наград и премий. Например, к 75-летию образования вагонного хозяйства наш Главк не подал представления на поощрение ни одного коллектива предприятия или службы, никого из руководителей или работников. Обидно, что за свой тяжелый труд никто из осматрщиков вагонов не заслужил к этой дате звания «Почетный железнодорожник»...

Хочется верить, что Главное управление вагонного хозяйства Укрзалізничці и службы дорог обратят должное внимание на человека труда, а профсекция Совета профсоюза поможет показать реальное положение дел на местах, и нам удастся выйти на новый уровень взаимного сотрудничества. В интересах наших работников, нашего хозяйства, нашей отрасли.

Елена МИХАЙЛИК, председатель профорганизации вагонного депо Дарница, председатель профсекции работников вагонного хозяйства Совета профсоюза

ПРЕЗИДИЯ РАДИ ПРОФСПІЛКИ ПОСТАНОВИЛА:

ЗВЕРНУТИ УВАГУ Головного управління вагонного господарства Укрзалізничці на неприпустимість формального відношення до діяльності професійної секції працівників вагонного господарства Ради профспілки, а з боку служб вагонного господарства залізниць – до відповідних профсекцій дорпрофсоюзів.

Головним управлінням УЗ – вагонного господарства та охорони і організації праці, начальникам залізниць вжити невідкладних заходів щодо дотримання трудового законодавства, встановити дієвий контроль та забезпечити достовірний облік робочого часу та його оплати в структурних підрозділах.

ЗАПРОПОНУВАТИ керівництву Главку:

змінити ставлення до соціального діалогу та налагодити конструктивну співпрацю із профсекцією Ради профспілки;

повернутись до розгляду та вирішення питань, визначених у протоколах засідань профсекції від 5.09.2007 р. та 23.09.2008 р.

Профсекції Ради профспілки: **забезпечити** більш ретельну підготовку матеріалів до засідань профсекції;

чітко дотримуватись у роботі норм Положення про професійні секції Ради профспілки.

Правовим інспекторам праці Ради профспілки на залізницях разом із головами профорганізацій підрозділів вагонного господарства здійснити перевірку дотримання трудового законодавства з питань режиму праці та відпочинку, достовірності обліку понаднормових годин роботи та їх оплати. Про хід виконання поінформувати Раду профспілки до 1.06.2010 р.

Раді профспілки, дорпрофсоюзам: **посилити контроль** за виконанням Положення про професійні секції Ради профспілки;

активізувати роботу профсекцій працівників вагонного господарства Ради профспілки та дорпрофсоюзів; **вивчити досвід** роботи профсекції працівників вагонного господарства Російської профспілки залізничників і транспортних будівельників.

На засіданні президії 11 лютого п. р. правова і технічна інспекції праці Ради профспілки підбили підсумки своєї роботи за минулий рік.

Відзначено, зокрема, що протягом звітного періоду тривала активна робота зі здійснення громадського контролю за дотриманням законодавства про працю та охорону праці, визначено напрямки діяльності для усунення недоліків, виявлених під час перевірок на місцях.

Публікуємо витяги із зазначених постанов.

Президія Ради профспілки постановила:

(права інспекція праці)

ЗАПРОПОНУВАТИ дорпрофсоюзам і теркомам профспілки детально проаналізувати стан дотримання трудового законодавства у звітному періоді на підприємствах і у структурних підрозділах залізничного транспорту та транспортного будівництва, обговорити питання на засіданнях профорганів, вжити заходів для забезпечення додержання законних прав працівників. У першому півріччі 2010 р. на підставі Угоди про взаємодію Державного департаменту нагляду за додержанням законодавства про працю Міністерства праці та соціальної політики України та профспілки залізничників і транспортних будівельників від 9.02.2010 р., № 55/013-1091-01 укласти проміжні угоди про взаємодію з територіальними держінспекціями праці. Протягом п. р. із залученням фахівців Держнаглядпраці організувати цикл семінарів із правових питань для голів первинних організацій, звернувши увагу на підвищення рівня юридичної підготовки профпрацівників та активістів.

РЕГУЛЯРНО РОЗГЛЯДАТИ на засіданнях профкомів об'єднаних та первинних профорганізацій питання дотримання трудового законодавства, організувати роботу комісії з соціально-економічного і правового захисту, не допускати випадків одноосібного прийняття рішень без розгляду на засіданнях профкомів матеріалів щодо прямих випадків, надання згоди на проведення надурочних робіт, залучення працівників до робіт у вихідні дні, неухильно дотримуватись вимог ст. 43 КЗпП України при звільненні працівників з підстав, передбачених ст. 40–41.

ПОСИЛИТИ ВИМОГЛИВІСТЬ до господарських керівників дорпрофсоюзам і теркомам профспілки, профкомів об'єднаних та первинних профорганізацій при здійсненні громадського контролю за додержанням законодавства про працю, використовуючи у повній мірі законодавчі норми щодо захисту трудових прав та соціально-економічних інтересів працівників.

ПРОДОВЖИТИ РОБОТУ правовій інспекції праці Ради профспілки щодо виявлення порушень трудового законодавства на підприємствах залізничного транспорту і транспортного будівництва, вживати дієвих заходів для їх усунення. У випадку неналежного реагування господарських керівників на подання правових інспекторів праці матеріали спрямовувати до державної інспекції праці, правоохоронних органів для притягнення таких керівників до відповідальності.

(технічна інспекція праці)

ЗАПРОПОНУВАТИ дорпрофсоюзам і теркомам профспілки:

забезпечити виконання постанов президії Ради профспілки від 29.05.2003 р. та 24.03.2004 р. щодо укомплектування штатів технічної інспекції праці у всіх теркомах профспілки;

організувати роботу представників профспілки з питань охорони праці відповідно до п. 2 і 3 Положення про представників профспілки залізничників і транспортних будівельників з охорони праці в тих територіальних комітетах, де не введено у штат технічних інспекторів праці;

зобов'язати технічних (головних технічних) інспекторів праці при участі в роботі комісії зі спеціального розслідування нещасних випадків на виробництві вживати заходів щодо об'єктивного визначення їх причин, обставин та надання висновків про них;

забезпечити участь технічних (головних технічних) інспекторів праці у роботі комісії під час весняних та осінніх комісійних перевірок будинків та кімнат відпочинку локомотивних бригад.

ВІДЗНАЧИТИ, що технічні (головні технічні) інспектори не в повній мірі здійснюють контроль за виконанням **постанов президії Ради профспілки:**

• від 4.04.2006 р. – щодо реалізації заходів зі створення нових та приведення існуючих санітарно-побутових приміщень до затверджених нормативів на 2006–2010 роки відповідно до визначених залізницями планів робіт з охорони праці;

• від 22.07.2009 р. – щодо стану утримання житлових (турних) вагонів виробничо-побутового призначення в колійному господарстві;

• від 1.10.2008 р. – щодо невиконання у встановлені терміни керівниками залізниць планів закупівлі спецодегу, спецвзуття, у т. ч. для роботи в осінньо-зимовий період, інших засобів індивідуального захисту, мийних та знежележуючих засобів та несвоєчасного забезпечення ними працівників структурних підрозділів;

• програм з приведення до належного стану будинків та кімнат відпочинку локомотивних бригад локомотивного господарства до 2010 року.

ЗВЕРНУТИ УВАГУ голів теркомів, у яких відсутні посади технічних інспекторів праці, на недостатню роботу представників профспілки з питань охорони праці щодо виконання ними обов'язків, визначених відповідним Положенням з охорони праці, затвердженим постановою президії Ради профспілки від 27.01.2005 р.

Соціальний проект втілюється в життя

Свідоцтва про страхування членів профспілки залізничників і транспортних будівельників від нещасних випадків на виробництві вручаються під час зібрань, зустрічей, навчання і просто на робочих місцях...

У локомотивному депо Львів-Захід свідоцтва спілчанам вручив перший заступник голови дорпрофсожу Львівської залізничної І. СЕЛЬМЕНСЬКИЙ (праворуч).



Фото Галини КВАС

Фотофакти

Електромеханіку зв'язку А. БОНДАРЕНКУ (на знімку зліва), як і його колегам, страхові свідоцтва вручив на робочому місці голова профкому служби АТС Харківського метрополітену, старший електромеханік М. СТРЕМЕНШЕНКО.

Фото Геннадія ЖИЖИНА



● Производственный быт – задача общая

Слаженно и эффективно

НАДЕЖНУЮ поддержку в работе профкома Одесской дистанции сигнализации и связи оказывает наш актив. Все возникающие вопросы обсуждаются на заседаниях профкома и оперативно доводятся до сведения администрации.

Таким образом удалось существенно улучшить бытовые условия наших работников: улучшен температурный режим в помещении дома связи на станции Арцыз, оборудована душевая на посту электрической централизации Ильичевск, произведен внутренний косметический ремонт помещения контрольно-ремонтного пункта радио станции Рени.

Для облегчения работы телефонисток дома связи на станции Товарная приобретено современное оборудование, а дома связи на станции Белгород-Днестровский – профессиональные кресла.

Оборудованы комнаты приема пищи в помещениях телеграфа дома связи на станции Товарная и контрольно-измерительного подразделения, где работают в основном женщины. Приобретены микро-

волновые печи, электроплиты и электрочайники.

Григорий КРАСНЕР, председатель профорганизации Одесской дистанции сигнализации и связи

Быт... натывает на острые углы

НЕ СМОТЯ на то, что профкомы неустанно следят за улучшением условий производственного быта, он все еще натывает на острые углы. Состояние санитарно-бытовых помещений во многих структурных подразделениях по-прежнему оставляют желать лучшего. Вопрос остается актуальным и будет рассмотрен на очередном заседании президиума теркома профсоюза. В то же время есть немало и положительного. Своевременно проводится аттестация рабочих мест с вредными условиями труда. Во многих структурных подразделениях Донецкой дороги отремонтированы оконные блоки, двери, кровля, отопительные системы, выполнен внутренний ремонт производственных и санитарно-бытовых помещений, душевых.

ПРЕСС-ЦЕНТР

Дебальцевского теркома профсоюза

Підсумки 2009-го — Року первинної організації «СИЛЬНА ПЕРВИНКА — СИЛЬНА ПРОФСПІЛКА!»

На засіданні президії Ради профспілки 11 лютого п. р. підбито підсумки конкурсів на кращу первинну профорганізацію і найкращі публікації у ЗМІ про діяльність первинних профорганізацій, що проводилися з 1 січня по 31 грудня 2009-го у рамках заходів Року первинної

профспілкової організації, який проходив під гаслом «Сильна первинка — сильна профспілка!». Переможців конкурсів буде нагороджено дипломами Ради профспілки та цінними подарунками.

Переможці огляду-конкурсу на кращу первинну профорганізацію

Від дорожніх профорганізацій залізниць:

- Донецької —**
- локомотивного депо Красноармійськ,
 - вагонного депо Дебальцеве-Сортувальне,
 - локомотивного депо Іловайськ,
 - Маріупольської дистанції сигналізації та зв'язку,
 - вагонного депо Слов'янськ,
 - Луганської дистанції електропостачання,
 - Торезької дистанції колії,
 - вокзалу Іловайськ;

- Львівської —**
- вокзалу Львів,
 - пасажирського вагонного депо Львів,
 - Мукачівської дистанції колії,
 - будівельно-монтажного поїзда № 908,
 - станції Ковель,
 - станції Чернівці-Центральна,
 - станції Чоп,
 - вагонного депо Ковель;

- станції Одеса-Застава-1;
 - вагонного депо Ворожба,
 - Конотопської дистанції сигналізації та зв'язку,
 - служби колії ОПО КП «Київський метрополітен»;
- Південної —**
- Основ'янської дистанції колії,
 - вагонного депо Куп'янськ,
 - Люботинської дистанції колії,
 - Харківської дистанції електропостачання,
 - Сумської колійної машинної станції з ремонту земельного полотна,
 - Куп'янської дистанції енергопостачання,
 - Полтавської дистанції сигналізації та зв'язку;

- Придніпровської —**
- Дніпропетровського локомотивного депо,
 - Криворізької дистанції колії,
 - Керченського пасажирського вагонного депо,
 - дистанції сигналізації та зв'язку Нижньодніпровськ-Вузол,
 - станції Павлоград-1,
 - Апостоловської дистанції сигналізації та зв'язку,
 - Пологівської дистанції колії,
 - станції Джанкої;
 - Дніпропетровської дитячої залізниці;
- ОПО ДП «УП УЗ» —**
- Кам'яницького кар'єроуправління.

- Одеської —**
- Одеської дистанції колії,
 - Шевченківської дистанції колії,
 - Знам'янського локомотивного депо,
 - Шевченківського будівельно-монтажного експлуатаційного управління,
 - Знам'янського будівельно-монтажного поїзда № 704,
 - Миколаївської дистанції сигналізації та зв'язку,
 - станції Вадим,

- Південно-Західної —**
- вагонного депо Дарниця,
 - локомотивного депо Конотоп,
 - комерційної служби ОПО КП «Київський метрополітен»,
 - станції Жмеринка,
 - колійної машинної станції Житомир,

Профком діє • Вісті з місць

З АВЗЯТОЮ була боротьба серед первинок структурних підрозділів Сумщини за перемогу в конкурсі на кращу первинну профорганізацію, особливо серед тих, де голова — не звільнений від основної діяльності, адже таких у регіоні аж 39. І хоч непросто для президії Сумського теркому профспілки було зробити вибір, проте профорганізація колійної машинної станції з ремонту земельного полотна отримала звання найкращої заслужено.

Її голова — інженер з охорони праці В'ячеслав ВОРОШИЛО (на знімку у центрі) на залізничному транспорті вже 16 років, 14 з них обирається головою профкому, спочатку — відбудовного поїзда Сумської дирекції залізничних перевезень, а згодом і КМС.



Під час засідання профкому

На озброєнні профкому — закони України, державні і галузеві нормативні акти, Галузева угода і колдоговір, ефективне застосування яких позитивно позначається на роботі з захисту трудових прав і соціальних інтересів сплчан. Сприяє цьому і налагоджена співпраця з адміністрацією. Разом опікуються виробничим побутом: санітарно-побутовими приміщеннями працівників забезпечено на 100%. За рахунок коштів профбюджету придбано холодильник, мікрохвильову піч, вентилятори. Профком тримає на контролі забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту.

Стежать у первинці і за дотриманням інших положень колдоговору. Так, протягом минулого року сплчанам було надано 36 тис. грн. матеріальної допомоги на оздоровлення, 66 тис. грн. — одноразової грошової допомоги.

Профком надає вагому підтримку і своїй молодіжній раді: не лише мудрою порадою, але й у вирішенні практичних питань. Не залишаються поза увагою і ветерани.

Робота з мотивації профспілкового членства не минає марно: членами профспілки є всі працівники колійної машинної станції, а за минулий рік профорганізація поповнилася 13 новими членами.

Віктор КАРТАВИЙ,

заступник голови Сумської територіальної профорганізації

Продовження теми на стор. 4

Переможці конкурсу на найкращі публікації у ЗМІ про діяльність первинних профорганізацій

ПРИСУДЖЕНО:

головну нагороду конкурсу — Почесну грамоту Ради профспілки — О.СВАРНИКУ — заступнику голови Іловайської територіальної профорганізації;

перше місце — А.РОМАНОВУ — кореспонденту газети «Рабочее слово» Південно-Західної залізниці, позаштатному кореспонденту «ВІСНИКА»;

два других місця — В.ГРОМИКУ і **Л.ГОРБЕЛЬОВИЙ** — заступникам голів Криворізької та Луганської територіальних профорганізацій;

три третіх місця — П.ТКАЧЕНКУ і **В.ШАМРАЮ** — заступникам голів Полтавської та Харківської територіальних профорганізацій, **Н.КЛИМОВИЙ** — голові профорганізації локомотивного депо Красноармійськ Донецької залізниці.

Іншим активним учасникам конкурсу президія Ради профспілки висловила **подяку на сторінках газети «Вісник проф-**

спілки»: машиністу-інструктору локомотивного депо Ясинувата-Західне, члену Ясинуватського теркому профспілки **В.АКСЬОНОВУ**; електромеханіку, члену об'єднаного профкому Харківського метрополітену **М.ГАЛЬЧЕНКУ**; водію Мукачівського будівельного управління № 5, громадському кореспонденту «ВІСНИКА» **І.КОЗАКУ**; заступнику голови Дебальцевської територіальної профорганізації **Т.ЖИДКИХ**; головам профорганізацій: будівельного монтажно-експлуатаційного управління Нижньодніпровськ-Вузол **В.КРЮЧКОВИЙ**, локомотивного депо Ромни — **В.МІХНУ**, моторвагонного депо Сватове — **Т.РАДОМСЬКИЙ**; завідувачу відділу соціально-економічних відносин Херсонського теркому профспілки **Л.ОЧКОЛЯС**; позаштатним кореспондентам «ВІСНИКА»: кореспонденту газети «Чорноморський гудок» **О.КРИЖАНОВСЬКИЙ** і завідувачу відділу газети «Железнодорожник Донбасса» **Н.ЧЕРНИШОВИЙ**.

КОНСУЛЬТАЦІЇ

Робочий час і додаткові дні відпочинку для донорів

Як вести табельний облік, оплачувати та надавати додатковий день відпочинку донорам, якщо вони працюють за графіками змінності з підсумованим робочим часом, коли зміна припадає на два календарних дні (в тому числі донорам, які дають кров у свій вихідний день), за таких умов:

- добовий режим роботи — зміна тривалістю 22 год (з 8.00 одного дня до 8.00 наступного);
- робота у дві зміни, що передбачає тривалість кожної зміни по 11 год (з 7.00 до 19.00 (один календарний день), з 19.00 до 7.00 наступного дня (два календарних дні)?

Згідно зі ст. 9 Закону України «Про донорство крові та її компонентів» у день давання крові та (або) її компонентів, а також у день медичного обстеження працівник, який є або виявив бажання стати донором, звільняється від роботи на підприємстві, в установі, організації незалежно від форми власності зі збереженням за ним середнього заробітку.

Після кожного дня давання крові та (або) її компонентів, у тому числі в разі давання їх у вихідні, святкові та неробочі дні, донору надається додатковий день відпочинку зі збереженням за ним середнього заробітку. За бажанням працівника цей день може бути приєднано до щорічної відпустки або використано в інший час упродовж року після дня давання крові чи її компонентів. Якщо за погодженням з керівництвом у день давання крові його було залучено до роботи, донору за його бажанням надається інший день відпочинку зі збереженням за ним середнього заробітку. У такому разі працівникові роботодавцем на-

дається два дні відпочинку зі збереженням середнього заробітку, ці дні донор може також приєднати до щорічної відпустки.

Якщо такого погодження з роботодавцем не було, і працівник не писав заяви про звільнення його від роботи у день давання крові, йому надається один додатковий день відпочинку зі збереженням середнього заробітку.

Якщо працівник, наприклад, здає кров о 10.00, а його зміна розпочинається о 7.00 (8.00) цього ж дня, його має бути звільнено від роботи в цю зміну. Також цей працівник має право на додатковий день відпочинку (робочу зміну) зі збереженням середнього заробітку за зміну. Тобто **під «додатковим днем відпочинку» мається на увазі робочий день (зміна) незалежно від його тривалості, зокрема зміна тривалістю 11 або 22 год.**

Якщо працівник здав кров о 10.00, а його зміна розпочинається о 19.00 цього дня, його має бути звільнено від роботи в цю зміну зі збереженням середнього заробітку. Також цей працівник має право на додатковий день відпочинку (робочу зміну) зі збереженням за ним середнього заробітку за зміну.

У разі давання крові працівником у свій вихідний день цей день йому не оплачується, а надається один день відпочинку (в наведеному випадку — зміна тривалістю 11 або 22 год) зі збереженням за ним середнього заробітку, або за його бажанням цей день може бути приєднано до щорічної відпустки чи використано в інший час упродовж року після дня давання крові.

День давання крові оплачується відповідно до п. 2 Порядку обчислення середньої заробітної плати,

затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 8.02.1995 р., № 100, виходячи з виплат за останні два календарних місяці роботи, що передують події, з якою пов'язана відповідна виплата.

Виплата середнього заробітку провадиться за рахунок коштів роботодавця, в якого працює донор, спрямованих на благодійну діяльність.

Підставою для надання таких пільг є відповідні довідки, видані донору за місцем медичного обстеження чи давання крові та її компонентів.

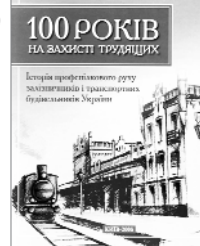
Для обліку використання робочого часу працюючих, контролю за дотриманням працюючими встановленого режиму робочого часу, отримання даних про відпрацьований час застосовується форма № П-5, затверджена наказом Держкомстату України від 5.12.2008 р., № 489 «Про затвердження типових форм первинної облікової документації зі статистики праці».

День давання крові (робочий день, зміна) та додатковий день відпочинку (зміна) у таблиці обліку робочого часу позначаються літерами «Н» — інший невідпрацьований час, передбачений законодавством (донорські, відгул тощо). Кількість годин при цьому не ставиться.

Підготовлено відділом економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки за матеріалами газети «Праця і зарплата», № 2* 20 січня 2010 р.

Віхи історії

ПРОФСПІЛКОВОГО РУХУ НА ЗАПІВНИЦЯХ УКРАЇНИ



Початок у газеті від 26.12.2003 р.

ПРОФСПІЛКА ЗАЛІЗНИЧНИКІВ І ТРАНСПОРТНИХ БУДІВЕЛЬНИКІВ У ПЕРІОД КРИЗИ ГАЛУЗІ

(січень 1997 р. — грудень 2001 р.)

У 1999-му виникла реальна необхідність у підготовці профспілкових працівників дорожніх і територіальних комітетів для організації ефективного навчання профактиву.

Президія Ради профспілки доручила тоді дорожнім комітетам сформувати групи інструкторів, а апарату Ради — організувати їхню підготовку.

Протягом другого півріччя 1999 року 60 осіб — працівники дорожніх і територіальних комітетів профспілки, окремі голови профкомів — пройшли підготовку за темами: «Методологія профспілкового навчання» і «Загальні принципи функціонування сильної профспілкової організації». Після цього підготовлені профспілкові працівники організували відповідну роботу на місцях, використовуючи розроблені Радою профспілки методичні посібники і власний досвід.

У 2000-му підготовлено нові семінари на теми: «Інформаційна робота» і «Звітно-виборча конференція (збори)».

Майже всі працівники дорожніх і територіальних комітетів профспілки пройшли навчання за цими напрямками.

25 січня 2000 року в Києві відбувся III з'їзд профспілки залізничників і транспортних будівельників України.

Розглянуто питання про приведення Статуту профспілки залізничників і транспортних будівельників у відповідність до Закону України «Про професійні спілки, їхні права і гарантії діяльності». З'їзд вніс зміни до Статуту профспілки залізничників і транспортних будівельників України.

Також ішлося про збереження лікувально-профілактичних закладів залізничного транспорту.

У зв'язку з намірами органів державної влади ліквідувати мережу лікувально-профілактичних установ залізничного транспорту України з'їзд прийняв відповідну Заяву і доручив президії Ради профспілки вжити конкретних заходів для збереження цих закладів.

Завдяки наполегливим діям профспілки медичні установи вдалося зберегти...

Далі буде

У літопис профспілки

За активну, сумлінну та плідну роботу із захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки нагороджено:

ПОЧЕСНИМ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСПІЛКОЮ» —

АРТЕМЕНКА Миколу Олександровича, заступника голови Шевченківської територіальної профорганізації;

ЗНАКОМ «ЗА АКТИВНУ РОБОТУ В ПРОФСПІЛЦІ» —

ХАРЧЕНКА Ігоря Вадимовича — голову профорганізації Центральної клінічної лікарні Укрзалізниці.

Середня зарплата працівників залізниць (грн.)

Залізниця	Січень
Донецька	2779,1
Львівська	2222,6
Одеська	2595,0
Південна	2670,5
Південно-Західна	2581,0
Придніпровська	2699,5
По залізницях	2592,9

- Індекс споживчих цін у січні 2010 р. — 101,8 %.
- Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці відділом економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки.

• Из опыта работы

ПРОВЕДЕНИЕ «Дней трудового права» на линейных производственных участках с участием правового инспектора труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге стало приоритетным в работе профкома Иловайской дистанции пути.

В последнее время они состоялись на станциях Квашино и Каракуба, а в конце января председатель профорганизации И.Сельская, правовой инспектор труда В.Чернышев и главный инженер дистанции В.Мирошниченко проверили режим труда и отдыха дежурных четырех поездов Торезского участка и встретились с путецами станций Постниково, Сердитая, Орлова-Слобода. Особое внимание было обращено на санитарно-бытовые условия во время снегоборьбы. Проблемные вопросы взяты под контроль и, надеемся, будут устранены в кратчайшие сроки.

Члены профсоюза получили исчерпывающую информацию о работе профорганов всех уровней и квалифицированные консультации по вопросам трудового права.

Опыт работы профкома может быть полезным и для других профорганизаций, ведь подобные мероприятия всегда вызывают интерес у трудящихся, и они просят проводить такие встречи как можно чаще.

Александр СВАРНИК,
заместитель председателя Иловайской территориальной профорганизации

ОЦЕНИЛИ ПО ЗАСЛУГАМ

ВСЕ 54 первички Краснолиманской территориальной профорганизации приложили максимум усилий, чтобы получить право называться лучшей в смотре-конкурсе «Сильна первинка – сильна профспілка!». Их старания не прошли даром – президиум теркома отметил, что профсоюзная работа в 2009-м, объявленном Советом профсоюза Годом первичной профорганизации, стала более целенаправленной, а позиция профлидеров и активистов – принципиальной и бескомпромиссной.

И теперь мы подводим итоги. Почетные грамоты теркома за победу в смотре-конкурсе на лучшую профорганизацию вручены признанным у нас лидерам – первичкам вагонного депо Константиновка и локомотивного депо Красный Лиман.

Победителями в еще одном конкурсе, объявленном дорпрофсоюзом Донецкой железной дороги в рамках Года первичной организации – на лучший молодежный совет, – стали молодые активисты профорганизации локомотивного депо Славянск.

Порадовали и результаты нашего традиционного смотра-конкурса по информационной работе. Разносторонняя деятельность профактива освещалась в вестниках профкомов, теркома и дорпрофсожа, в «Віснику профспілки», «Железнодорожнике Донбасса», местных газетах. Для информирования железнодорожников о работе профсоюза активно использовались и содержательные стенды первичек.

Заметны достижения профактива локомотивного депо Красный Лиман, а председатель профкома В.Коровченко – внештатный корреспондент районной газеты «Заря». Неуди-

• Сильна первинка – сильна профспілка



Председатели профкомов (слева направо): локомотивного депо Красный Лиман – В.КОРОВЧЕНКО, вагонного депо Константиновка – В.МЕЛАСШЕНКО, станции Красный Лиман – А.ЯКОВЛЕВ, локомотивного депо Славянск – Н.КОВАЛЕВА с наградами

вительно, что и лучший информационный вестник в нашей территориальной организации выпускает именно эта первичка. За что и получили заслуженную награду – грамоту и денежную премию. Победу в других номинациях этого конкурса одержали профорганизация станции Красный Лиман – за лучший профсоюзный стенд, а за свой вестник – молодежный совет профорганизации вагонного депо Константиновка.

Информационная деятельность в территориальной профорганизации развивается, мы не останавливаемся на достигнутом и надеемся, что в дальнейшем в конкурсе будут заметны успехи и других первичных организаций и активистов.

Татьяна БОРИСЕНКО, ведущий специалист Краснолиманского теркома профсоюза



Спешите творить чудеса

ЗА ДАВНОСТЬЮ дней уже и не вспомнить, кому первому пришла эта идея, но 19 декабря минувшего года семьи многолетних работников Харьковского метрополитена посетил с подарками... Николай Чудотворец. Актер театра украинской драмы Р.Жиров (на снимке с детьми), представители объединенного профкома устроили деткам настоящий день чудес. Подарки – сладости, познавательные книги и игрушки – получили все ребяташки, а некоторые из них, поведав о заветных желаниях, проявили свои способности и таланты.

В большой семье облицовщика-плиточника

службы пути и туннельных сооружений А.Ромуза звучал смех не только семерых ребят, но и взрослых. Обрадовались появлению гостей и в других многодетных семьях: главного бухгалтера службы движения С.Логвиненко, машиниста электродепо «Салтовское» В.Мирошниченко...

Объединенный профком метрополитена, который как настоящий чудесник все это организовал и оплатил, впервые провел такой детский праздник и остался довольным новым опытом. Ведь на фоне всех наших трудностей любое маленькое чудо от того в сто крат ценнее.

Светлана БОРОВАЯ, внештатный корреспондент «ВІСНИКА»

ТЕРРИТОРИЯ ПОЗИТИВА

Жизнь... светлеет от добра

Надежда ЧЕРНЫШЕВА, заведующая отделом газеты «Железнодорожник Донбасса», внештатный корреспондент «ВІСНИКА»

ВЯСИНОВАТСКОЙ дистанции сигнализации и связи Т.Панову знают и как неутомимого организатора интереснейших культурно-массовых мероприятий, и как художницу, рукодельницу.

...Председатель профорганизации дистанции В.Фараонова показывает большие фотоальбомы, и приходится только удивляться... Когда-то в коллективе был даже свой театр, и самодельные артисты шили костюмы, придумывали реквизит, декорации и постановками радовали взрослых и детей. «К сожалению, театр распался, так как большинство творческих единомышленников ушли из дистанции», – сожалеет собеседница, а неупомянутая Татьяна Николаевна успокаивает: «Руки мы не опускаем, по-прежнему стараемся увлекательно отмечать праздники. Профактиву хочется, чтобы они запомнились и объединяли коллектив».

– Сколько себя помню, – продолжает, – всегда занималась в художественной самодеятельности. А еще очень любила рисовать. После школы отправила свои рисунки в Московское художественное училище и даже прошла по конкурсу. Но поехать в столицу учиться, к сожалению, так и не смогла...

Разносторонние таланты накапливались и проявились, когда выросли сыновья. Однажды ей захотелось своими руками сделать... куклу.



Электромеханик с более чем 30-летним стажем, профгруппорг, член профкома Т.ПАНОВА увлекает за собой и трудом, и творчеством. В каждое дело Татьяна Николаевна вкладывает душу, поэтому и результат получается светлый, пронизанный добротой... Фото из семейного архива

Никто этому не учил, сама все придумала, взяла иголку с ниткой, цветные лоскутки и... получили очаровательный клоун. «Первенцев» всем понравился, а его создательница уже не могла остановиться. Кукольное царство насчитывает 80 обитателей. Татьяна Николаевна от чистого сердца дарит такие необычные сувениры друзьям и знакомым.

Года три назад на одной из выставок прикладного народного творчества рукодельница увидела оригинальные аппликации из ткани и поразившие ее образцы флористики (картины из природных материалов). Присмотрелась, как это сделано, потом в дамском журнале вычитала некоторые рекомендации – и взялась за дело. Кропотливый вдохновенный труд увенчался успехом – получились изысканные картины из лепестков цветов.

В арсенале Татьяны Николаевны и различные обереги, и работы из соленого теста, не уступающие настоящим керамическим украшениям. Она еще и стихи пишет. Право, талантливый человек талантлив во многом!

– И когда только все это успеваешь?

– А мне муж помогает, – делится «секретом» мастерица. – Во всяком случае, никогда не выражал недовольства тем, что трачу время на свои увлечения.

Евгений Николаевич и впрямь не просто с пониманием, но и с одобрением относится к хобби жены. Пока она, к примеру, из лепестков роз создает очередную картину, он может обед приготовить или уборкой заняться. А когда времени было в обрез, даже помогал делать карнавальные костюмы.

Татьяна Николаевна охотно принимает участие в дорожных и городских выставках прикладного творчества, ее произведения отмечены многочисленными грамотами и дипломами. Вот и в прошлом году на выставке аматорского творчества в Донецке разноплановые работы ясиноватской умелицы приятно удивили представительное жюри. Донецкий областной совет профсоюзов наградил Т.Панову Почетным дипломом, есть у нее и памятный знак облсвопрофа.

• Жінкам – гідну працю

ПРОФАКТИВИСТИ Київського електровагоноремонтного заводу підтримали рішення Ради профспілки про оголошення 2010-го Роком забезпечення трудових прав і соціальних гарантій жінок під гаслом «Жінкам – гідну працю!» і запропонували у його рамках провести на підприємстві конкурс «Жінка-трудівниця».

Всього на нашому заводі близько 400 працівниць: малляри, оббивальники, токарі, керівники підрозділів... Згідно з умовами та правилами конкурсу ми розподілили учасниць на 9 груп за схожими професіями. Протягом поточного року з висуваною від 16 цехомів шокварталу обиратимуться переможниці у кожній групі, а з них, вже наприкінці 2010-го, буде обрано найкращих.

Конкурсанткам є за що змагатися, адже окрім почесного звання перемога принесе і матеріальну нагороду. І хоча зараз КЕВРЗ переживає важкі часи, сподіваємося, що цей конкурс пройде активно та цікаво. Наші заводчанки на це заслуговують.

Вадим ЧЕМЕРИС, голова профорганізації Київського електровагоноремонтного заводу

... и 20 лет в активе

ЗА плечами Ольги МЕТЕЛЛО и солидный – почти 35-летний трудовой стаж, и добрых два десятка лет общественной работы (она – член профкома Кулянской путевой машинной станции и бессменный казначей).

Большой опыт позволяет Ольге Владимировне и совет дельный дать, и подсказать, а когда надо – плечо подставить. В профкоме уверены: О.Метелло не подведет. Своей доброжелательностью и отзывчивостью она заслужила искреннее уважение людей. Инициативность профактивистки, ее умение добиваться результатов в общественной работе отмечают и в теркоме профсоюза.

Василий ВЕРБИЦКИЙ, общественный корреспондент «ВІСНИКА». Фото автора



Член профкома, секретарь-машинистка ПМС-133 О.МЕТЕЛЛО

З наступаючим весняним святом 8 Березня, наші любі читачки!



Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць. Індекс 94922

Головний редактор **Ольга АРТЕМ'ЄВА**

Редакційна колегія:

- Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії;
- Василь ЛЕСЬКО – заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
- Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації Ради профспілки;
- Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки;
- Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали. Гонорар нараховується тільки за замовлені матеріали.

№ 3 (542) * 26 лютого 2010 р.

Тираж 175 тис. 680 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А тел. 465-00-80 тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А) Замовлення № 1099

Наступний номер газети вийде 12 березня 2010 року

...Татьяна Николаевна – оптимистка, потому она несет только позитив. Сделанные с любовью куклы, картины, обереги, а также стихи и сценарии подарили людям немало радости. А добру свойственно возвращаться. Оно и возвращается к ней – любовью родных, искренним уважением коллег и знакомых...

Эти стихи – подарок героини зарисовки всем нашим читательницам:

*«Я подарить тебе хочу весну
Со звонкими каплями, ручьями.
И небо голубое с облаками,
И самую прекрасную мечту.
Еще я принести тебе хочу
В ладонях солнце ярко-золотое,
Росу с цветов и млечную луну,
И сердце доброе и молодое»*

И вот эта охапка цветов – тоже вам, дорогие женщины. Будьте здоровы, счастливы и любимы!

