



ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

З першим
весняним
святом,
любі
жінки!



ДЕНЬ ЗА ДНЕМ
Хроніка подій

14 лютого заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у засіданні робочої групи Укрзалізниці з підбиття підсумків галузевого змагання за 2010 рік.

15 лютого Рада профспілки провела засідання трьох професійних секцій: працівників навчальних та медичних закладів і промислових підприємств (**стор. 2**).

15 лютого під головуванням В.Ткачова відбулося засідання президії Ради Федерації профспілок транспортників України. Голова ФПТУ, Голова профспілки В.Ткачов та його заступник В.Лесько взяли участь у пленарному засіданні Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президентові України.

16 лютого проведено нараду під головуванням першого заступника Голови профспілки М.Сінчака та першого заступника начальника управління воєнізованої охорони Укрзалізниці О.Колікова з питань режиму праці та відпочинку працівників воєнізованої охорони залізничного транспорту (**стор. 3**).

16 лютого перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні оргкомітету з підготовки та відзначення 150-річчя Українських залізниць.

17–19 лютого заступник завідувача відділу організаційної і кадрової роботи Л.Нестеренко взяла участь у семінарі на тему «Досягнення рівності у профспілковій організації». Навчання проходить у рамках міжнародного проекту з організації та профспілкової модернізації.

17 лютого відбулося засідання президії Ради профспілки (постанови розміщено на сайті).

17 лютого перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні Центральної комісії Укрзалізниці з підбиття підсумків галузевого змагання за 2010 рік.

18 лютого головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко взяв участь у перевірці знань із питань охорони праці керівного складу Південної залізниці.

22–23 лютого заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у семінарі-нараді галузевих профспілок – членських організацій Міжнародної конфедерації профспілок залізничників (МКПЗ).

ли. Зі свого боку керівництво Укрзалізниці та профспілка залізничників і транспортних будівельників України роблять усе можливе для створення працюючим гідних умов праці та відпочинку, підвищення кваліфікації, забезпечення професійного і загальноосвітнього росту.

У цей святковий день ми вшановуємо чоловіків-лицарів, здатних завжди підставити сильне плече чарівній половині людства, недарма в славній родині працівників залізниць завжди цінували честь, мужність, повагу до жінки та сім'ї. Від щирого серця бажаємо всім, хто гідно виконував і виконує свій військовий обов'язок, хто несе сьогодні строкову службу, успіхів, усім ветеранам – міцного здоров'я і благополуччя, мирного неба над головою.

Михайло КОСТЮК, Генеральний директор Укрзалізниці

Вадим ТКАЧОВ, Голова Федерації профспілок транспортників України

Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Анатолій СИДОРЕНКО, Голова Ради Асоціації ветеранів війни та праці залізничного транспорту України



ті, у свою чергу, прислухатимуться до настрів у перпинках, серед пересічних спілчан, профспілка зможе суттєво впливати на вирішення важливих для галузі та її працівників питань, наголосив В.Ткачов.

Обговорювалися й інші актуальні проблеми профспілкової роботи, а також наші спільні здобутки. Адже багато чого нового, корисного для спілчан, що позитивно позначиться у майбутньому для них самих та їхніх родин, профспілка запропонувала останнім часом.

Йдеться, зокрема, про роботу Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль». Як відомо, завдяки наполегливій позиції керівництва профспілки у фінансовий план Укрзалізниці на 2010 рік було закладено 6 млн грн. на пенсійні внески для працівників. Донецька магістраль вже виділила на ці цілі понад 1 млн грн. Готуються до цього кроку й інші залізниці. Тож профпрацівники мають активніше проводити роз'яснювальну роботу на місцях, аби залізничники не втратили можливості розпочати накопичення другої, додаткової пенсії, особливо зважаючи на невідворотність пенсійної реформи в державі.

Відзначив В.Ткачов і постійний розвиток успішного проекту профспілки – страхування спілчан від нещасних випадків на виробництві. Він повідомив про те, що завдяки плідній, конструктивній співпраці зі страховою компанією керівництву профспілки вдалося вже цього року вирішити питання про збільшення окремих страхових виплат при частковій втраті професійної працездатності. Наразі ведуться переговори щодо страхування спілчан від природної

смерті на виробництві. Голова профспілки наполіг на необхідності фіксувати всі випадки виробничого травматизму, якими б незначними вони зараз не здавалися: інакше спілчани позбавляються не лише страхових виплат, але й можливих компенсацій, якщо у майбутньому з'являться серйозніші наслідки раніше отриманих травм. У цій справі профком повинен надійно відстоювати інтереси кожного працюючого члена профспілки, понад те, переконувати їх в обов'язковому протоколюванні кожного нещасного випадку на виробництві, а не приховувати його, йдучи іноді, як це не прикро, на поводу у представників адміністрації.

За останніми даними, постраждалим внаслідок травмування на виробництві виплачено вже близько 400 тис. грн., у тому числі 84 тис. грн. отримали члени родин загиблих працівників. До речі, реалізація такого корисного соціального проекту – перший позитивний прецедент на профспілковому просторі нашої країни.

Під час пленарних засідань розглянуто останні зміни в законодавстві та їх вплив на роботу профорганів.

Голова профспілки В.Ткачов відповів на численні запитання присутніх, зокрема щодо реформування залізничного транспорту, медичного страхування пенсіонерів-залізничників тощо.

Ольга АРТЕМ'ЄВА

Сьогодні у номері:

● Президія Ради профспілки не погодила проект наказу Укрзалізниці «Про вдосконалення та оптимізацію діяльності пасажирського господарства»...

Стор. 2

● Запитуєте — відповідаємо...

● Територія позитиву...

Стор. 4

Профсоюз допомог

В ПРОФСОЮЗЕ почалась отчетно-выборная кампания. Время, как говорится, собирать камни...

Несмотря на трудности и сложности, известные всем и каждому из нас, профкомы тем не менее набирали обороты в своей повседневной работе, отстаивая права и защищая интересы членов профсоюза. Мелочей в этом деле быть не может, ведь даже если удалось помочь кому-то одному – уже неплохо. А если речь идет о десятках работающих?!

Почта «ВІСНИКА» богата на такую информацию, потому мы решили подавать краткие сообщения в этой рубрике на первой полосе. **Ждем писем!**

● «Профком станции Попасная при поддержке дорпрофсожа Донецкой дороги несколько лет назад добился выделения двух автобусов для подвоза к месту работы наших железнодорожников из Лисичанска и Северска до станции Новозолотаревка. И такой пункт был внесен в наш колдоговор, – сообщает профлидер **Ирина Слабоус**. – Люди довольны, как и тем, к примеру, что наш профком не дал согласия на незаконное увольнение 12 работников, в том числе пятерых составителей поездов, а 225 stationнникам было возвращено незаконно удержанных или невыплаченных 44,5 тыс. грн.».

● «По настоянию профкома вагонного депо Дебальцево-Пассажирское Донецкой магистрали, – пишет профлидер **Татьяна Нифонтова**, – была проведена аттестация рабочих мест слесарей по ремонту подвижного состава (участок по ремонту дверей пассажирских вагонов) и столяров (цех по ремонту и изготовлению деталей). В результате в действующий колдоговор, продленный на 2011 год, внесено дополнение о включении работников этих специальностей в список на 4 % доплаты к тарифным ставкам за работу во вредных и тяжелых условиях».

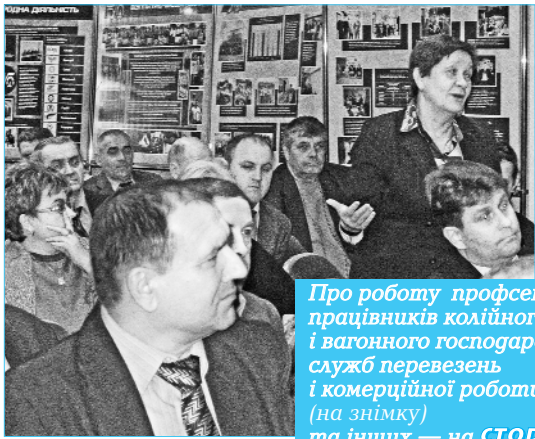
Факт

В 2010 году при плане 33,5 млн грн. в реализации «Комплексных мероприятий...» (охрана, гигиена труда и др.) на Одесской дороге было вложено почти 41,6 млн грн. Условия труда улучшены для 8383 железнодорожников, в том числе 2196 работниц...

стр. 3

Вадим ТКАЧОВ:

УСПІХ ПРИХОДИТЬ ЗАВДЯКИ СПІЛЬНИМ ДІЯМ, але профорганізаціям поки що не вистачає рішучості для втілення у життя гасла «Наша сила — в єдності!»



Про роботу профсекцій працівників колійного і вагонного господарств, служб перевезень і комерційної роботи (на знімку) та інших — на стор. 2

ПРОФЕСІЙНІ секції Ради профспілки підбивають підсумки своєї діяльності за останні роки.

Усі засідання проходили доволі бурхливо, їх учасники висловлювали іноді вкрай критичне ставлення спілчан до не вирішених гострих проблем у сфері соціально-економічних відносин. Водночас присутні з увагою поставили до думки лідера профспілки Вадима Ткачова, який у діалозі з колегами був налаштований на відвертість, відкритий до конструктивної критики та наводив переконливі аргументи з того чи іншого приводу.

Голова профспілки наголосив, перш за все, на безкомпромисних і послідовних діях Ради профспілки, її керівництва, а також цілеспрямованій, копіїткій роботі фахівців апарату Ради профспілки із розв'язання найбільш болючих питань. Всі можливі та неможливі кроки, що вживаються з цього приводу, спрямовано на вирішення найбільш злободенного питання – підвищення заробітної плати залізничників. Робота в цьому напрямі не припиняється ані на

мий. Нагальна необхідність такого кроку постійно обговорюється з керівництвом галузі та Міністерства інфраструктури.

Проте позитивне вирішення цієї вкрай загостреної проблеми та інших принципових питань можливе лише за дієвої підтримки профорганізацій усіх рівнів, активності всіх спілчан. На превеликий жаль, багатьом із них, як неодноразово зазначав В.Ткачов, саме і не вистачає цієї омріяної рішучості для реалізації головного гасла «Наша сила – в єдності!».

З цим відверто критичним висновком важко не погодитися, однак в аудиторії часом лунали такі досить звичні твердження: мовляв, нехай все виборюють вищі профспілкові органи, яких обрали... Хоча, ніде правди діти, висловлювалися конструктивні пропозиції, в центрі яких якраз і було те саме свідоме почуття єдності переконань і зусиль. Про це свідчать і думки колег, з ким довелось поспілкуватися: вони збігаються з критичними висловлюваннями лідера профспілки. Адже лише тоді, коли всі профкоми будуть виконувати рішення вищих профорганів, а

Проект наказу Укрзалізниці не погоджено

Президія Ради профспілки на засіданні 17 лютого 2010 року не погодила проект наказу Укрзалізниці «Про вдосконалення та оптимізацію діяльності пасажирського господарства», в якому йдеться про скасування посади начальника пасажирського поїзда і впровадження посади старшого провідника пасажирського вагона.

Обговорення цього проекту відбулося в усіх трудових колективах вагонних пасажирських депо і дільниць та на засіданнях професійних секцій працівників пасажирського господарства дорожніх комітетів і Ради профспілки. Проект не знайшов підтримки у тих, хто розуміється на особливостях роботи поїзних бригад і щодня її виконує.

Відповідно до Довідника кваліфікаційних характеристик (випуск 66, Залізничний транспорт і метрополітен), затвердженого наказом Міністерства транспорту України за погодженням з Міністерством праці та соцполітики, посаду «Начальник пасажирського поїзда» віднесено до категорії «Керівники». Посаду «Провідник пасажирського вагона» згідно із зазначеним Довідником віднесено до категорії «Робітники», і вимоги до освітнього рівня відповідні – загальна середня освіта, професійне училище або технічна школа (на шляху прямування більшість функцій провідника визначено як обслуговування пасажирів, забезпечення та надання їм якісних послуг).

Запропоноване об'єднання цих різних за кваліфікацією і функціональними обов'язками посад в одну – «Провідник пасажирського вагона (старший)» – неможливе з огляду на те, що в усіх випадках провідник несе змінне чергування згідно з графіком роботи. Відволікання від виконання прямих обов'язків, покладених на нього, порушить правила безпеки перевезень, бо він не має права залишити своє робоче місце (вагон) і пасажирів без догляду.

На адресу Ради профспілки надійшла велика кількість телеграм, листів від трудових колективів, у яких йдеться про те, що подібна реорганізація у пасажирському господарстві неприпустима. Крім обурення трудових колективів її недоцільністю і необґрунтованістю, вона нічого не дасть. На думку більшості працівників, запровадження запропонованих змін неодмінно призведе до погіршення обслуговування пасажирів під час рейсу, якості пасажирських перевезень, позначиться на рівні безпеки.

Детальніша інформація – на сайті www.zalpr.org.ua

Це важливо знати...

На нараді під головуванням Прем'єр-міністра України М.Азарова 11 лютого п. р. розглянуто питання індексації тарифів на перевезення вантажів залізничним транспортом.

Ухвалено протокольне рішення: погодитися з пропозицією Міністерства інфраструктури щодо проведення до кінця 2011 року, починаючи з 1 березня п. р., щомісячної індексації на 2,2 % тарифів на залізничні вантажні перевезення, за винятком тарифів на продукти харчування, а також зерна – у внутрішньому сполученні.

Відділ інформації Ради профспілки

Соціальні гарантії посилюються

Укладено угоду між «Укрметротунельбудом» та Радою профспілки з питань оплати праці, трудових і соціальних гарантій на 2011–2012 роки і зареєстровано у Міністерстві соціальної політики України.

Відповідно до угоди з 1 січня 2011 року тарифна ставка (оклад) робітника І розряду встановлюється в колективних договорах у розмірі не менше 105 % мінімальної заробітної плати. Передбачено також випереджаюче зростання заробітної плати порівняно з рівнем інфляції.

Врегульовано питання надання працівникам оплачуваних днів – не менше двох – при проходженні обов'язкових медичних оглядів.

Вперше передбачено норму щодо надання працівникам щорічних додаткових відпусток за роботу зі шкідливими та важкими умовами праці на підставі атестації робочих місць за умовами праці, незалежно від того, чи включено їх професії та посади до додатку 1 до Списку № 1.

Вирішено питання видачі додатково понад встановлені нормативи спецодягу, спецвзуття, інших засобів індивідуального захисту, а також мийних та знешкоджувальних засобів, якщо фактичні умови праці, у тому числі при виконанні разових робіт, вимагають їх застосування.

Реалізація положень угоди дозволить створити передумови для зростання доходів працівників корпорації та сприятиме підвищенню рівня їх соціального захисту.

Олександр МУШЕНКО,
завідувач відділу соціально-трудових відносин та побутової роботи Ради профспілки

• У профсекціях

Поза увагою – жодного важливого питання

Засідання професійних секцій Ради профспілки можна назвати підсумковими: у зв'язку зі звітно-виборною кампанією в профспілці очікуються зміни і в їх складі. Тож учасники підбили підсумки роботи з 2007 року і розглянули хід виконання попередніх рішень. Не лишилися поза увагою актуальні питання роботи господарств, соціально-економічного захисту працівників, організації та оплати праці, стану матеріально-технічної бази тощо.



Під час пленарного засідання профсекцій працівників електрифікації та електропостачання, автоматики, телемеханіки та зв'язку, господарства інформаційних технологій...

Профсекція працівників **автоматики, телемеханіки та зв'язку** при обговоренні з головним інженером Головного управління систем безпеки та телекомунікацій Укрзалізниці В.Осьмаком результатів роботи за останні роки знову повернулася до таких питань, як організація й оплата планових колійних робіт у «вікна», у тому числі, коли вони тривають понад вісім годин, необхідність доукомплектування штату працівників дистанцій сигналізації і зв'язку, висока інтенсивність праці. Зв'язківці наполягають, що проекти змін до нормативів обслуговування пристроїв чи розрахункової чисельності працівників повинні розглядатися на засіданнях дорожніх профсекцій. Знову було порушено питання неприпустимості відволікання працівників на роботи, не пов'язані з технологічним процесом: прибирання смуги відведення, перонний контроль, допомога перонним службам тощо.

Схожі питання розглядалися на засіданнях профсекцій працівників **господарства інформаційних технологій і електрифікації та електропостачання**. Їх члени стурбовані високими показниками плинності кадрів, пов'язаними з низьким рівнем заробітної плати. Ці та інші проблеми, а також підсумки співпраці з Укрзалізницею обговорено, відповідно, із заступником начальника Головного управління інформаційних технологій В.Міщечкіним і головним інженером Главку електрифікації та електропостачання І.Лагутою.

Конструктивним було і засідання профсекції **працівників колійного господарства**, під час якого порушено перед головним інженером Головного управління колійного господарства В.Яковлевим низку важливих питань. Йшлося, зокрема, про нестачу інструменту і запчастин, організацію й оплату праці. Турбує профактивістів те, що керівництво залізниць не звертає уваги на недоукомплектова-

ність штату, через яку значно зростає обсяг роботи у вихідні дні, прихованих надурочних годин роботи. Члени профсекції звернули увагу Главку на необхідність переглянути існуючу систему оплати праці працівників господарства: особливо її недоліки позначаються на молодих працівниках, які, зіткнувшись із неможливістю нормально заробляти, йдуть із залізниці через кілька місяців роботи. Не згодні колійники з порядком організації чергувань вдома, адже за інструкціями необхідний постійний огляд колії.

Багато питань, які обговорювалися протягом засідання, стосувалися охорони праці: знову було порушено проблему нестачі побутових вагонів і приміщень для колійників, які працюють на лінії, де можна було б зберігати дороговартісне сучасне обладнання, інструменти, відпочити під час перерви тощо. Наполягають члени профсекцій на необхідності забезпечення робітників, які працюють на колії, радіозв'язком.

У зв'язку з тим, що значно почастишали перевірки працівниками ДАІ стану переїздів, колійники просять захистити їх від несправедливих стягнень, для чого необхідно чітко визначити межі відповідальності за виконання тих чи інших робіт і затвердити це у нормативних документах.

На засіданні профсекції **працівників служб перевезень і комерційної роботи** також порушувалося питання нестачі кадрів, особливо – робітничих професій. У роботі секції взяли участь заступник начальника Главку перевезень В.Петренко і начальник технічного управління комерційного Главку С.Антонів. Зокрема, члени профсекції цікавилися, чи вплине відокремлення пасажирського руху від вантажного на роботу станцій, як працюватимуть малодіяльні станції тощо. Представники Укрзалізниці запевнили, що структурні підрозділи, на яких ведуться вантажні роботи, не втратять можливості

працювати, а малодіяльні станції не закриватимуться, а будуть переводитися на економічне обслуговування. У разі вивільнення робітників їм запропонують іншу роботу. Порушено також питання завершення будівництва об'єктів на низці станцій, невідповідності оплати праці прийомоздавачів вантажу та багажу складності виконуваної роботи і необхідності підвищення заробітної плати.

Профсекція **працівників вагонного господарства** підбивала підсумки співпраці з Укрзалізницею разом з головним інженером Главку В.Мархаєм. Йшлося, зокрема, про реформування господарства, забезпечення працівників інструментами і матеріалами, а працівниць – ще й жіночими моделями спецодягу. Порушувалися також питання режиму праці і відпочинку, охорони праці, стану рухомого складу, утримання міжколійного простору.



У працівників промислових підприємств, навчальних і медичних закладів знайшлося багато спільних питань для обговорення на пленарному засіданні профсекцій...

У роботі профсекції **працівників промислових підприємств** взяли участь перший заступник Генерального директора Укрзалізниці М.Сергієнко та заступник начальника Главку локомотивного господарства І.Батюшин. Головне питання, яке турбувало – завантаженість підприємств обсягом роботи, адже наразі його не вистачає, тож деякі заводи працюють три чи навіть один день на тиждень. М.Сергієнко повідомив, що обсяги запланованого на 2011-й ремонту навіть дещо перевищують минулорічні, проте

мета Укрзалізниці – максимально оновити рухомий склад. Звісно, це позначиться і на діяльності заводів. Він також підкреслив, що робота у жорстких ринкових умовах не може бути простою, і заводи повинні боротися за клієнтів. Цьому сприятиме надана їм можливість укласти прямі договори із залізницями. Турбує профактивістів і ситуація з керівниками заводів: із більшістю з них не підписано трудові контракти, тож вони є лише виконуючими обов'язки.

Засідання профсекції **медичних працівників** за участі начальника Головного управління медичних закладів Р.Мельника і його заступника О.Хілько розпочалося з обговорення намірів Уряду підпорядкувати відомчі медичні заклади Міністерству охорони здоров'я. Галузеві медики категорично проти цього кроку, адже він, на їхню думку, може призвести до знищення системи охорони здоров'я на залізничному транспорті і негативно вплине на безпеку руху. Також протягом засідання йшлося про умови роботи медичних працівників, їхню соціально-економічну захищеність. Обговорено особливості й недоліки проведення медичних оглядів залізничників. Знову було порушено питання щодо оплати лікарям та середнім медичним працівникам галузевих медзакладів проходження передатестаційних курсів (МОЗ України надає безкоштовні путівки лише працівникам державних і комунальних закладів) та відряджень, включення до атестаційних комісій представників профспілки та інші.

Учасники засідання профсекції **працівників навчальних закладів** обговорили проблемні питання з начальником управління професійного розвитку персоналу та соцполітики Главку по роботі з персоналом Укрзалізниці Р.Ковалювою. Йшлося про особливості навчального процесу у залізничних навчальних закладах, необхідність його орієнтації на практичну діяльність і потреби магістралей, працевлаштування і підтримку випускників, проходження виробничої практики студентів. Обговорено програми підвищення кваліфікації залізничників, освітні програми, які впроваджуються у зв'язку з розвитком швидкісного руху тощо. Члени профсекції відзначили позитивні наслідки передачі залізничних технікумів під управління Укрзалізниці.

Олена РОМАНОВА,
провідний фахівець відділу інформації Ради профспілки.
Фото автора

ЗАПИТУЄ – ВІДПОВІДАЄМО

Звільнення під час лікарняного

Працівник написав заяву про звільнення з 2 лютого п. р., датувавши її цим самим числом, і одразу ж взяв лікарняний. То з якого числа за законом його має бути звільнено, і чи зобов'язаний роботодавець оплатити йому лікарняний?

З повагою та вдячністю за змістовну відповідь **Анатолій**

ВІДПОВІДАЄ Марина АБРАМОВА,
правовий інспектор праці Ради профспілки:

— Шановний Анатолію, на жаль, нам невідомі всі нюанси, пов'язані з конкретною ситуацією, тому на Ваші запитання надаємо розширену відповідь, аби вона була корисною і для Вас, і для інших читачів.

По-перше, звільнення працівника за власним бажанням відбувається на підставі ст. 38 КЗпП, згідно з якою він має право розірвати

Звільнення під час лікарняного

Трудовий договір, укладений на невизначений строк, попередивши про це власника або уповноважений ним орган письмово за два тижні (працівникові надається право відкликати раніше подану заяву про звільнення до закінчення двотижневого строку).

Але у разі, коли заява працівника про звільнення з роботи за власним бажанням зумовлена неможливістю продовжувати роботу (переїзд на нове місце проживання, переведення чоловіка або дружини на роботу в іншу місцевість, вступ до навчального закладу, неможливість проживання у певній місцевості, підтверджена медичним висновком та інше), власник або уповноважений ним орган повинен розірвати трудовий договір у строк, про який просить працівник.

Сторони трудового договору вправі домовитися про будь-який строк звільнення після подання працівником заяви про це в межах двотижневого строку. За наявності такої домовленості працівника можна звільнити навіть у день подання заяви про звільнення. Однак власник не вправі звільнити працівника до за-

кінчення двотижневого строку після подання заяви про звільнення, якщо працівник про це не просить.

Днем звільнення вважається останній робочий день.

Обмеження щодо звільнення працівника, який знаходиться на лікарняному, стосується тільки звільнення його з ініціативи власника. Це встановлено ст. 40 КЗпП, відповідно до якої не допускається звільнення працівника з ініціативи власника або уповноваженого ним органу в період його тимчасової непрацездатності, крім звільнення за п. 5 цієї статті (у випадку відсутності на роботі більше чотирьох місяців внаслідок тимчасової непрацездатності).

Тобто чинним законодавством не заборонено звільнення працівника в період тимчасової непрацездатності з інших підстав, у тому числі за власним бажанням. Понад те, якщо працівник не відкликає свою заяву про звільнення, то роботодавець має його звільнити на підставі ст. 38 КЗпП.

По-друге, до звільнення працівник про-

Підсумки 2010-го — Року забезпечення трудових прав і соціальних гарантій жінок під гаслом «Жінкам – гідну працю!»

На засіданні президії Ради профспілки 17 лютого п. р. підбито підсумки огляду-конкурсу на кращу первинну профорганізацію щодо створення належної організації праці, правового та соціально-економічного захисту працюючих жінок. Конкурс проводився протягом 2010

Переможці огляду-конкурсу — первинні профорганізації дорожніх профорганізацій залізниць:

- | | | |
|---|---|---|
| Донецької – <ul style="list-style-type: none">вагонного депо Маріуполь;вагонного депо Дебальцеве-Пасажирське;вагонного депо Костянтинівка;станції Донецьк;вокзалу Луганськ;Іловайської колійної машинної станції № 191. | Львівської – <ul style="list-style-type: none">пасажирського вагонного депо Ковель;Рівненської дирекції залізничних перевезень;станції Стрий;ЄВРОТЕВ. | <ul style="list-style-type: none">вагонного депо ім. Т.Шевченка;Херсонської дистанції колії;станції Одеса-Сортувальна;Шевченківської дистанції сигналізації та зв'язку;Херсонської відділкової лікарні. |
| | Одеської – <ul style="list-style-type: none">інформаційно-обчислювального центру; | Південної – <ul style="list-style-type: none">вагонного депо Харків-Сортувальний; |

РЕЗУЛЬТАТ — В КОШЕЛЬКЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

ЯСИНОВАТСКИЙ терком профсоюзу подвел итоги работы в 2010 году. В частности, в результате проверок соблюдения законодательства о труде в 36 структурных подразделениях дороги выявлен ряд нарушений, проведенная работа по их устранению.

После вмешательства правовых инспекторов труда Совета профсоюзу на Донецкой дороге 179 работникам возвращено почти 43 тыс. грн. за 2,7 тыс. часов работы в сверхурочное время. Отменено 12 незаконных приказов о лишении работников премии, 26 железнодорожникам возвращено незаконно удержанных почти 4 тыс. грн. премии и более 8 тыс. грн. премии выплачено после отмены приказов о привлечении работников к дисциплинарной ответственности. Правовая инспекция труда настояла на выплате почти 45 тыс. грн. 308 работникам за часы технического обучения, проведенного в нерабочее время. Выплачено более 18 тыс. грн. единовременного пособия при переводе в другую местность 11 работникам и 11 – произведенная доплата в сумме 5,5 тыс. грн. надбавки в связи с присвоением класса квалификации.

По результатам проверок правовых инспекторов труда защищены права 628 работников, им возвращено 209,3 тыс. грн.

В течение минувшего года проведено 11 «Дней трудового права» в структурных подразделениях дороги, а также обучение профактива и специалистов на Мариупольском, Донецком и Волновахском узлах.

Активная работа по защите трудовых прав членов профсоюзу проводилась и профкомы структурных подразделений. В 2010-м отменено 20 приказов о привлечении работников к дисциплинарной ответственности, один – к материальной и 18 – о лишении премии.

Наиболее результативной была работа профорганізацій станцій Ясиновата и Донецк, вагонного депо Мариуполь. Профкомы в 2010 году защищены права 1461 работника, им возвращено незаконно удержанных или недоначисленных 211,5 тыс. грн.

Игорь ГУТАРИН, правовой инспектор труда Совета профсоюзу на Донецкой железной дороге

року у рамках оголошеного Радою профспілки Року забезпечення трудових прав і соціальних гарантій жінок під гаслом «Жінкам — гідну працю!».

Переможців конкурсу буде нагороджено дипломами та цінними подарунками.

- локомотивного депо Полтава;
- моторвагонного депо Люботин;
- Основ'янської колійної машинної станції № 39;
- станції Полтава-Південна;
- лікарні Куп'янськ-Вузловий.

Південно-Західної –

- вагонного депо Бахмач;
- Жмеринської вагонної дільниці;

- моторвагонного депо Фастів;
- станції Житомир;
- Конотопської дистанції сигналізації та зв'язку;
- Бахмацької дистанції сигналізації та зв'язку.

Придніпровської –

- вагонного депо Мудрьона;
- Дніпропетровського пасажирського вагонного депо;
- Запорізького моторвагонного депо;

- Джанкойської дистанції сигналізації та зв'язку;
- станції Чаплине;
- Павлоградської дистанції електропостачання.

Від об'єднаної профорганізації

«Управління промислових підприємств Укрзалізниця» –

- Клевівського кар'єроуправління.



Від номера до номера...

Принципові пропозиції щодо режиму праці

Питанням режиму праці та відпочинку працівників воєнізованої охорони залізничного транспорту була присвячена нарада, що відбулася 16 лютого п. р. на чолі із першим заступником Голови профспілки М.Сінчаком і першим заступником начальника управління воєнізованої охорони Укрзалізниця О.Коліковим.

У ній взяли також участь заступник Голови профспілки В.Лесько, заступник начальника Головного управління охорони й організації праці Укрзалізниця А.Буковський, представники служб залізниць, начальники загонів та голови профорганізацій, фахівці апарату Ради профспілки і управління ВОХР.

Обговорювалися зміни і доповнення, які Рада профспілки пропонує внести до чинного Положення про порядок регулювання робочого часу та часу відпочинку особового складу воєнізованої охорони залізничного транспорту. Зокрема, йшлося про низку принципових пропозицій Ради профспілки щодо необхідності врахування у повному обсязі для обліку й оплати часу повернення стрільків резервом після здачі вантажу в пункті обороту, а також часу очікування у вартових приміщеннях та часу відпочинку в спеціально обладнаних приміщеннях працівників, які здійснюють охорону об'єктів двозмінними постами.

Рада профспілки наполягає, що весь цей час є робочим і має оплачуватися повністю, а не в половинному розмірі, як це передбачено чинним Положенням.

Служби, загоны воєнізованої охорони, профорганізації можуть до 28 лютого п. р. надсилати свої пропозиції до управління воєнізованої охорони та Ради профспілки.

Затверджено дизайн бонусної картки для членів профспілки

Як відомо, Рада профспілки запровадила новий соціальний проект – комплексну бонусну програму для членів профспілки залізничників і транспортних будівельників.

Робоча група за участі представників профспілки, АБ «Експрес-Банк» та компанії «НМТ Груп» затвердила макет дизайну картки, яка в майбутньому надасть можливість членам профспілки заощаджувати власні кошти в різноманітних торговельних мережах та закладах сфери обслуговування.

Реалізація цього проекту спрямована також на посилення мотивації профспілкового членства, адже в результаті запровадження бонусної програми члени профспілки матимуть можливість заощаджувати власні кошти, отримуючи системні знижки, та накопичуватимуть бонуси в різноманітних закладах, що реалізують товари та послуги населенню.

Відділ інформації Ради профспілки

- Колдоговорная кампания

Активное обсуждение

ЗАВЕРШАЕТСЯ колдоговорная кампания в структурных подразделениях Одесской железной дороги.

На конференции трудового коллектива завода железобетонных конструкций Одесса-Застава I по выполнению обязательств коллективного договора за 2010 год 17 февраля т. г. обсуждались отчеты директора предприятия М.Куманова и председателя первичной профорганизации О.Лагуновой. Речь шла о качестве медобслуживания, сроках прохождения медосмотров, выдаче спецодежды, спецобуви и пр. Особо пристальное внимание было сконцентрировано на изменениях и дополнениях, внесенных в дорожный колдоговор, о которых рассказал главный технический инспектор труда Совета профсоюзу на Одесской дороге В.Бочкарев.

Новый колдоговор, принятый на 2011–2015 годы, сохранил практически все действующие льготы и гарантии.

ПРЕСС-ЦЕНТР Одесского дорпрофсожа

Вклад в безопасность и... работников

В выполнение «Комплексных мероприятий по достижению установленных нормативов безопасности, гигиены труда и производственной среды, повышению существующего уровня охраны труда, предупреждению случаев производственного травматизма, профзаболеваний и аварий» в 2010 году Одесская железная дорога вложила средств почти на четверть больше запланированного. Это позволило улучшить условия труда и производственного быта почти для 8,4 тыс. работников.

ТАКОЙ значимый пример: на улучшение состояния санитарно-бытовых помещений израсходовано на 1,6 млн грн. больше намеченного.

Однако ряд запланированных работ по различным причинам не был выполнен в установленные сроки, о чем говорилось на заседании президиума дорпрофсожа. Так, в Николаевской дистанции пути не был завершен ремонт двух санитарно-бытовых помещений, а в Одесском строительно-монтаж-

ном эксплуатационном управлении – душевых комнат для работников прорабского участка № 3 станции Измаил. Не в полном объеме выполнены работы по приобретению металлических шкафов для спецодежды работников локомотивного депо Шевченко, не на всех линейных станциях Шевченковской дирекции железнодорожных перевозок установлены шкафы для сушки спецодежды.

Недостаточно обеспечены работники мощными средствами и спецодеждой, в том

числе хлопчатобумажными костюмами.

Не полностью были выполнены работы по модернизации систем отопления и их подготовке к работе в осенне-зимний период, подготовке гаражных боксов. Так что зима уходит, а проблема остается...

Президиум дорпрофсожа, согласовав «Комплексные мероприятия...» на 2011 год, обратил внимание руководства дороги на необходимость устранения отмеченных недостатков и рекомендовал ужесточить контроль за выполнением работ.

Принципиальнее к этим вопросам должны относиться и профкомы некоторых структурных подразделений.

Валентин БОЧКАРЕВ, главный технический инспектор труда Совета профсоюзу на Одесской железной дороге

НАШЕ КОНСУЛЬТАЦІЇ

По-перше, **фінансування страхувальників-роботодавців** для надання матеріального забезпечення найманим працівникам **здійснюється районними, міжрайонними, міськими виконавчими дирекціями відділень Фонду** соціального страхування з тимчасової втрати працездатності в порядку, встановленому його правлінням. **Підставою для фінансування є оформлена за встановленим зразком заява-розрахунок**, що містить інформацію про нараховані застрахованим особам суми матеріального забезпечення за їх видами.

Районними, міжрайонними, міськими виконавчими дирекціями відділень Фонду **фінансування страхувальників-роботодавців здійснюється протягом 10 робочих днів після надходження заяви**.

У разі, якщо сума отриманих страхувальником від Фонду страхових коштів перевищує фактичні витрати на надання матеріального забезпечення, **невикористані страхові кошти повертаються до робочого органу Фонду**, що здійснив фінансування, **протягом трьох робочих днів**.

По-друге, **страхувальник-роботодавець відкриває окремий поточний рахунок для зарахування страхових коштів у банках** у порядку, встановленому Національним банком України.

Кошти Фонду, що надходять на зазначений рахунок, обліковуються на окремому субрахунку.

Страхові кошти, зараховані на окремий поточний рахунок у банку, можуть бути використані страхувальником виключно на надання матеріального забезпечення та соціальних послуг застрахованим особам і не можуть спрямовуватися на задоволення вимог кредиторів, стягнення на підставі виконавчих та інших документів, за якими здійснюється стягнення відповідно до закону.

По-третє, часткове фінансування санаторіїв-профілаторіїв, дитячо-юнацьких спортивних шкіл, дитячих оздоровчих закладів здійснюється Фондом у порядку, встановленому його правлінням.

Марія ШПОТА, завідувач відділу фінансової роботи Ради профспілки

довжує бути застрахованою особою, бо згідно зі ст. 6 Закону «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням» загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності підлягають особи, які працюють на умовах трудового договору (контракту) на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форм власності та господарювання або у фізичних осіб, у тому числі обраних на виборні посади в органах державної влади, місцевого самоврядування та інших.

Звільнення працівника за власним бажанням, який захворів у період роботи, не позбавляє його права на оплату листка непрацездатності.

Таким чином, відповідно до абзацу другого частини першої ст. 4 вищезазначеного Закону право на матеріальне забезпечення у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності виникає з настанням непрацездатності в період роботи, включаючи і день звільнення. При цьому листок непра-

цездатності оплачується не по день звільнення, а за весь період до відновлення працездатності або встановлення інвалідності незалежно від звільнення застрахованої особи.

Нарахування і виплата лікарняних

Питання нарахування і виплати лікарняних у зв'язку зі змінами у законодавстві викликає жвавий інтерес у наших співчан. У «ВІСНИКУ» («ЛІКАРНЯНИ ПО-НОВОМУ», № 1(564)* 28 січня п. р.) ми поінформували про нові умови нарахування декретних, лікарняних і коштів на поховання. Проте читачі продовжують звертатися за роз'ясненнями з цього приводу до фахівців Ради профспілки, тому публікуємо більш детальний матеріал щодо порядку фінансування Фондом соціального страхування з тимчасової втрати працездатності страхувальників та інших отримувачів страхових коштів.

