



Газета видається  
з 16 серпня 1996 р.  
Індекс 94922  
№ 3 (614)  
15 лютого 2013 р.



С.П. БОЛОБОЛІНА 28 січня  
призначено Генеральним  
директором Укрзалізниці

# ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

**8 січня** заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у засіданні СПО профспілок, **22 січня** – у засіданні робочої комісії Укрзалізниці щодо опрацювання нової редакції законопроекту «Про залізничний транспорт», **24 січня** – у нараді голів профорганізації Криворізького регіону Придніпровської магістралі, а **4 лютого** – у семінарі для профактиву Київської територіальної профорганізації.

**15 січня** заступники Голови профспілки М.Сінчак і В.Лесько взяли участь у засіданні робочої комісії Укрзалізниці з приводу виконання вимог профспілки щодо вирішення соціально-трудових проблем на залізничному транспорті.

**18 січня** у Мінінфраструктури відбулися зустрічі Міністра В.Козака з лідером ФПТУ та профспілки В.Ткачовим і першим заступником Генерального директора Укрзалізниці С.Болоболіним з приводу виконання Укрзалізницею вимог профспілки щодо вирішення соціально-трудових проблем у галузі та брифінг для представників ЗМІ.

**24 січня** Міністр інфраструктури В.Козак провів зустріч з лідером ФПТУ та профспілки залізничників і транспортних будівельників В.Ткачовим і представниками профспілок транспортників щодо вирішення питань дотримання соціальних прав працівників у підгалузях транспорту (**стор. 3**).

**24 січня** завідувач відділу соціально-трудових відносин і побутової роботи О.Мушенко взяв участь у семінарі «Соціальний вимір модернізації у світі праці: ринок праці. Профспілки повинні діяти», що проводився регіональним представництвом Фонду ім. Ф.Еберта, а **29 січня** – у відкритому засіданні експертної групи шведсько-українського проекту у сфері вирішення трудових спорів.

**29–30 січня** Голова ФПТУ, Голова профспілки В.Ткачов провів переговори з представниками страхової компанії щодо вдосконалення страхування членів профспілки від нещасних випадків на виробництві, а також з керівництвом Російської профспілки залізничників і транспортних будівельників з питань профспілкового реформування.

**31 січня** головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко взяв участь у засіданні Громадської ради при Укртрансінспекції, а **5 лютого** – у засіданні постійно діючої комісії Укрзалізниці з попередньої перевірки знань з питань охорони праці при призначенні на посаду.

**5 лютого** відбувся інформаційний день для голів профорганізації прямого підпорядкування Раді профспілки, у якому взяли участь і виступили перший заступник Голови профспілки М.Сінчак та фахівці Ради профспілки.

**6 лютого** перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні Соціальної ради при Мінінфраструктури, наголосивши, зокрема, на двох принципових, взаємопов'язаних моментах: не можна проводити оптимізацію виробництва та штату працюючих у вкрай короткий термін (доцільно було б це робити поступово, впродовж декількох років), крім того, не варто вдаватися до таких суттєвих змін у період застосування неповного робочого часу.

## КЕРІВНИК УКРЗАЛІЗНИЦІ — С.БОЛОБОЛІН

ВІЦЕ-прем'єр-міністр України О.Вілкул і Міністр інфраструктури В.Козак 29 січня представили колективу нового керівника галузі.

С.Болоболін – професіонал-залізничник із великим досвідом роботи. Трудову діяльність він розпочав на станції Ясинувата Донецької магістралі, де вже через два роки після закінчення інституту залізничного транспорту (1987 р.) був призначений головним інженером, а з 1991-го по 2000-й обіймав посаду начальника станції. У 2001 році був призначений заступником начальника Донецької залізниці з перевезень, у 2008–2011 рр. обіймав посаду першого заступника начальника Донецької залізниці, а у попередній період – з 2006-го по 2008 рік – С.Боло-

болін очолював Одеську магістраль. З квітня 2011-го по 28 січня 2013 року – перший заступник Генерального директора Укрзалізниці.

Серед головних завдань нового керівника галузі Віце-прем'єр-міністр О.Вілкул назвав необхідність продовжувати роботу з підвищення стандартів безпеки та комфорту для пасажирів, запровадження найсучасніших технологій та передового світового досвіду, цитує високопосадовця **прес-центр Укрзалізниці**: «Однак, перш за все Сергій Петрович має дбати про інтереси майже 400-тисячного трудового колективу, про добробут і майбутнє працівників та їхніх родин, пам'ятати про необхідність соціального захисту ветеранів галузі», – наголосив О.Вілкул.

Як зазначив Міністр інфраструктури В.Козак, перед новим очільником галузі стоїть завдання підвищити заробітну плату працівникам, зберегти їх соціальну захищеність та впровадити започатковані реформи: «Головне, керівник повинен бачити перспективи розвитку залізничного транспорту. У Сергія Петровича це бачення є», – зазначив В.Козак.

**Щиро бажаємо Сергію Петровичу значних успіхів у розбудові потужної галузі у цей найвідповідальніший і напружений період її реформування та сподіваємося на стабільний розвиток і конструктивізм соціального діалогу на користь всіх залізничників.**

## Щодо виконання вимог профспілки Укрзалізницею

ВІДПОВІДНО до пункту 11 «Вимог профспілки до Укрзалізниці щодо вирішення соціально-трудових проблем у галузі» на пропозицію Укрзалізниці Рада профспілки **15 січня** п. р. надала конкретні факти, які підтверджують порушення в окремих структурних підрозділах щодо надання додаткових відпусток та встановлення доплати за умовами праці за результатами атестації робочих місць працівникам, зайнятим у важких і шкідливих умовах праці.

**21 січня** заступник Генерального директора Укрзалізниці О.Сліпченко направив керівникам відповідних головних управлінь УЗ і начальникам залізниці вказівку, в якій зазначено: «Зобов'язую начальників залізниці розглянути наведені факти порушення чинного законодавства та притягнути до відповідальності посадових осіб, з вини яких

вони допущені. Матеріали розглядів (пояснення, протоколи розглядів, накази) надати в Укрзалізницю через ЦТЗБ у термін до **1.02.2013 р.**».

ЗГІДНО із пунктом 7 «Вимог...» в Укрзалізниці **23 січня** створено **робочу групу з вивчення**

практики застосування контрактної форми трудового договору під головуванням начальника Головного управління кадрової та соціальної політики Укрзалізниці М.Головацького, до складу якої увійшов правовий інспектор праці Ради профспілки М.Бельченко.

**7 лютого** відбулося засідання

робочої групи з розгляду цього питання. Підготовлено проект «Типової форми контракту з провідниками пасажирських вагонів». Радою профспілки його направлено профкомом пасажирських вагонних депо та дільниць для обговорення і надання пропозицій та зауважень. Тож триває процес доопрацювання

зазначеного проекту з метою удосконалення контрактної форми трудового договору.

Робота щодо виконання вимог профспілки до Укрзалізниці, затверджених президією Ради профспілки **9 січня** 2013 року, продовжується.

Про це оперативно інформуватиме сайт [www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua)

### ДО ТЕМИ

**Голова профспілки В.ТКАЧОВ 29 січня надіслав телеграму на адресу голів дорожніх, територіальних, об'єднаних та первинних профорганізацій.**

У ній вказано, що у зв'язку з продовженням переговорів із Кабінетом Міністрів України та Укрзалізницею щодо виконання висутих президією Ради профспілки вимог пропонується до **11 лютого п. р.** надати Раді профспілки наступну інформацію:

- доведені залізничниками завдання про зменшення чисельності працівників, наявність вакансій, можливість працевлаштування вивільнюваних працівників та заходи щодо їх перепідготовки;

- співставлення нормативної (розрахункової), планової та фактичної чисельності працівників;

- наявність фактів необґрунтованого звільнення за власним бажанням, за угодою сторін, у разі відмови працювати у зв'язку зі зміною істотних умов праці (п. 1 ст. 36, п. 6 ст. 36, ст. 38 КЗпП України) працівників, які підлягають звільненню за скороченням чисельності або штату працівників;

- конкретні приклади щодо порушення трудових прав працівників згідно з пунктами вимог –

## ВАЖЛИВО! Потрібні виважені рішення

У зв'язку з вимогами профспілки, а також численними зверненнями трудових колективів до Укрзалізниці на адресу начальників залізниці Генеральний директор Укрзалізниці Сергій Болоболін направив вказівку за № Ц-1/45 від **8.02.2013 р.** наступного змісту:

«З метою безумовного виконання вимог Укрзалізниці щодо збереження кадрового потенціалу залізничного транспорту та недопущення звільнення працівників з підстав скорочення чисельності чи штату, при проведенні заходів по удосконаленню та модернізації виробництва, впровадженню но-

вих технологій та систем управління зобов'язую:

1. Накази про проведення структурних змін на залізницях, які передбачатимуть зменшення штатних одиниць у підрозділах, підписувати особисто начальниками залізниці.

## Актуальна тема Як реформувати профспілку?

ЧИМАЛО колег переймаються цим питанням. Деякі профпрацівники організації різних рівнів ставлять питання по-гамлетівськи: «бути или не быть», маючи на увазі свою рідну профспілкову структуру, в якій працюють чимало років, до якої звикли і не бажають щось змінювати, навіть у формах роботи...

З одного боку, їх точка зору зрозуміла. Але на проблему треба дивитися значно ширше. Тому питання «бути» є безальтернативним у сенсі побудови структури профспілки, яка відповідала б змінам у галузі, суспільстві, тобто реаліям сьогодення. Вважаю, що більшість колег і спілчан по-

годиться з тим, що треба не просто адаптувати профорганізацію до нових умов, виконавши якісь «косметичні» заходи, а необхідно наполегливо, цілеспрямовано та системно модернізувати залізничний профспілковий рух.

Звичайно, членів профспілки сьогодні більше турбує надійний соціальний захист. Але треба розуміти, що це неможливо без побудови чіткої, удосконаленої організаційної структури.

...Хочу звернути увагу на те, що структура профспілки ще з радянських часів будувалась та існувала виключно за виробничим принципом, тобто на підприємстві

створювалась первинна профорганізація, на відділку залізниці – райпрофсоюз (пізніше – терком), на залізниці – дорпрофсоюз, а на рівні МШС – Центральний комітет профспілки.

Усі виборні органи профспілки мали паритетні виробничі органи, укладали галузеві угоди, колективні договори, брали участь в управлінні підприємствами, розподілом прибутків тощо. Але якщо були випадки ліквідації чи реорганізації підприємств – одразу відбувалися відповідні зміни й у профспілковій структурі.

Наведу такий приклад. На початку 1985 року було ліквідовано Котовський відділок Одеської залізниці. Постановою президії ЦК профспілки працівників залізничного транспорту і транспортного будівництва від 9.01.1985 р. райпрофсожі Одеського і Котовського відділків залізниці були об'єднані в один райпрофсоюз Одеського відділку Одеської залізниці. Таким чином, виробничий принцип було відтворено і у цьому випадку...

## ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

«По настоянию профкома дистанции пути Криничная 18 членам профсоюза – дорожным мастерам и бригадирам пути – отменены выговоры, 12 путейцам возвращено более 12 тыс. грн. премии. А профком Иловайской дистанции сигнализации и связи совместно с правовым инспектором труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали Виктором Чернятьевым добился выплаты электромонтеру надбавки за выслугу лет в сумме 4 тыс. грн. Еще четырьмя электромеханикам на станции Енакиево доплачено более тысячи гривен за фактически отработанное время. За минувший год профком защитил права 39 членов профсоюза, которым возвращено 4,5 тыс. грн.» – сообщил ПРЕСС-ЦЕНТР Иловайского теркома профсоюза.

«Завдяки втручання теркому у листопаді 2012 року 357 працівникам Конотопської дистанції колії доплачено 15,5 тис. грн. виробничої премії на різницю в посадових окладах при тимчасовому заступництві, а 70 працівникам колійної машинної станції Конотоп здійснено перерахунок матеріальної допомоги на оздоровлення і доплачено 3,2 тис. грн.» – повідомив ПРЕС-ЦЕНТР Конотопського теркому профспілки.

• Соціальний проект профспілки – дисконтна програма

# НАШІ ПАРТНЕРИ



У РАМКАХ дисконтної програми профспілки укладено вже понад 250 договорів з різноманітними закладами та організаціями, тобто на 194 більше порівняно з жовтнем минулого року. Завдяки цьому спілчани – власники карток можуть отримувати системні знижки у 780 магазинах, аптеках, стоматологічних та інших медичних закладах, кафе, перукарнях, ресторанах, туристичних агентствах тощо. **Наразі наш соціальний проект охоплює 76 міст України, а власниками дисконтних карток стали 55 тис. членів профспілки.**

<p><b>Клініка «Регіональний консультант»</b>  <b>м. Стрий</b>, вул. Б.Хмельницького, 30  <b>Знижка 10 %</b> – на консультації лікарів, електрокардіографію, ультразвукову діагностику, ендоскопічні обстеження, лабораторні дослідження, фізіотерапевтичні процедури, лікувальний масаж;  <b>8 %</b> – на ендоскопічну лазерну коагуляцію при варикозній хворобі ніг, діагностичні програми.                  Знижки надаються власникам карток та членам їхніх сімей (чоловік/дружина, батьки, діти).</p>
<p><b>Магазин «Строймаркет»</b>  <b>м. Херсон</b>, вул. Залізнична, 15  <b>Знижка 5 %</b> від роздрібною ціни – на фарбу, лак, розчини, будівельні інструменти та прилади, електричний інструмент, лампи, світильники, електричний дрот, сантехніку, водонагрівальні прилади та котли, бойлери, радіатори, насоси, труби; цемент М 400, М 500, сухі будівельні суміші, шпаклівка, гіпсокартон, профіль, метизи, ламінат, пінопласт, утеплювач – за оптовими цінами.</p>
<p><b>Будівельні матеріали</b>  <b>м. Сміла</b>, вул. Жовтнева, 9-А, магазин «Будівельник», вул. Мазура, 2, база «Центр Цегли»  <b>Знижка 5 %</b> – на будівельні матеріали в магазині «Будівельник»,  <b>3 %</b> – на базі «Центр цегли».</p>
<p><b>Салон меблів «Уют»</b>  <b>м. Ясинувата</b>, вул. Артема, 13  <b>Знижка 3 %</b> – на меблі.</p>

(Далі буде)

**ДО УВАГИ.** Мережа медичних лабораторій «Сінево» розширила перелік адрес, де власники дисконтної картки можуть отримати знижку 10 %. До списку приєдналися Вінниця, Донецьк, Луцьк, Мукачеве, Тернопіль, Трускавець, Хмельницький, Житомир, Кіровоград, Ковель, Чернігів, Ялта, тож тепер спілчани можуть скористатися послугами у **39 містах**.

З повним списком партнерів, а також іншою інформацією щодо реалізації програми можна ознайомитися на сайті профспілки [www.zalp.org.ua](http://zalp.org.ua) (<http://zalp.org.ua/kartka/>).

## Пропозиції Ради профспілки враховано

РАДА ПРОФСПІЛКИ опрацювала проект Правил улаштування і утримання будинків та кімнат відпочинку локомотивних бригад, який підготовлено замість Правил, затверджених наказом Укрзалізниця від 31.03.2004 р., № 72-Ц, і надала свої зауваження і пропозиції. Це стосується доповнень, виключень або інших принципів змін у тексті 19 пунктів і підпунктів проекту цього документа.

Так, зауваження стосувалися, зокрема: погодження документів щодо будівництва нових і реконструкції діючих будинків відпочинку локомотивних бригад з причетними службами разом з технічною інспекцією праці Ради профспілки на відповідній залізниці; наявність кімнат гігієни жінки у господарських корпусах, облаштування приміщень для зберігання прибирального інвентарю індивідуальною витяжною вентиляцією.

Великий блок пропозицій стосувався покращання умов відпочинку працівників. Йдеться, наприклад, про необхідність облаштування спальних кімнат кондиціонерами, дерев'яними ліжками (встановлювати ліжка з сітками збороняється), а кімнат для приймання їжі – пунктом реалізації продуктів напівфабрикатів швидкоприготування у випадках недоцільності улаштування їдальні чи буфету. Рада профспілки наполягала також на тому, що у будинку, де відпочивають за добу до 30 залізничників, повинен бути облаштований буфет, а також на наявності у кімнатах приймання їжі плит (електро- або газових), мікрохвильових печей, стаціонарних кип'ятильників (електроточайників) або кулерів гарячої та холодної води, необхідної кількості столового посуду тощо.

Листом за підписом начальника Головного управління локомотивного господарства Укрзалізниця Ю. Білоуса від 30.01.2013 р. підтверджено, що всі пропозиції та зауваження Ради профспілки Главком враховано.

## Висловили стурбованість

НА АДРЕСУ Голови Державної казначейської служби України С.ХАРЧЕНКА Голова ФПТУ, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників В.ТКАЧОВ направив листа, у якому висловив стурбованість ситуацією, що склалася з фінансуванням Держказначейством страхувальників Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності:

«Нездійснення матеріального забезпечення застрахованими особами у зв'язку з настанням тимчасової втрати працездатності, ненадання соціальних послуг, передбачених законом, викликають соціальну напругу в так вкрай напружений час, ставлять працівників у скрутне фінансове становище і спричиняють неможливість нормального існування. З метою виправлення ситуації, яка склалася із затримкою фінансування, наполягаємо на першочерговому забезпеченні коштами обласних фондів соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, які, в свою чергу, розраховуються зі страхувальниками», – наголосив у листі лідер профспілки.

Відділ інформації Ради профспілки

# Як реформувати профспілку?

Закінчення.  
Початок на 1-й стор.

ЗА РОКИ незалежності України профспілковий рух залізничників пройшов нелегкий шлях змін і становлення. І ми неодноразово стверджували, що профспілка залізничників і транспортних будівельників України відбулась.

Водночас задамося питанням: а чи в повній мірі наявна структура та практична діяльність профспілки відповідають вимогам сьогодення?

Відверто кажучи, поряд з позитивними змінами зберігаються й ознаки невідповідності діючої профспілкової структури стану і тенденціям розвитку галузі, що не сприяє ефективному захисту інтересів працівників.

На сьогодні (без урахування акціонування залізниць) господарська структура галузі дворівнева, тобто юридичними особами є залізниця, Укрзалізниця і підприємства її прямого підпорядкування. Свого часу було ліквідовано як підприємства з правом юридичної особи відділки залізниць, депо, дистанції тощо, які увійшли до складу відокремлених структурних підрозділів – служб залізниць.

ЯК ВІДРЕАГУВАЛА на ці зміни профспілка? На жаль, майже ніяк. Щоправда, Радою профспілки в 1997 році було здійснено спробу та ухвалено рішення щодо припинення діяльності територіальних комітетів профспілки та створення замість них територіальних відділів дорпрофсоюзів. Але такі намагання не увінчалися успіхом: територіальні відділи було створено формально і не замість, а паралельно теркомам – всього у двох дорожніх організаціях – Донецької та Південної залізниць. У подальшому прийняте рішення не отримало розвитку і в 2003 році було зняте з контролю. У минулій каденції профорганів вдалося нарешті зрушитися з місця – із п'ятиланкової структури перейти на чотириланкову шляхом припинення діяльності первинок окремих дистанцій і об'єднаних профорганізацій лінійних станцій.

Щодо територіальних організацій, то їх дотепер зміни не торкнулись жодним чином, хоча значно знизилась захисні можливості через відсутність справжнього паритетного господарського органу. До речі, деякі теркоми взагалі існують на теренах умовних територій колишніх відділів залізниць, понад те, не мають соціального партнера – навіть у вигляді дирекції залізничних перевезень.

В Одесі та Львові профспілкові лідери все ж таки зважились на певну трансформацію, результатом якої стало об'єднання так званих «столичних» територіальних організацій з дорожніми. Це одразу дало позитивні наслідки: дозволило виключити паралелізм і дублювання в роботі і, що дуже важливо, заощадити профспілкові кошти. Однак, на жаль, незважаючи на всі рішення і спроби Ради профспілки, більше на такий крок ніхто з колег не зважився.

Тож всі ці події, про що йдеться у статті, є знаковими, оскільки можна вважати, що з цього періоду профспілка відійшла від виробничої до змішаної виробничо-територіальної структури.

Таким чином, з 20-х років минулого сторіччя структура профспілки майже не змінилась: її складають первинні профорганізації підприємств і структурних

підрозділів, територіальні, дорожні профорганізації, Рада профспілки. І такої багатоланкової структури, між іншим, не мають споріднені профспілки ані Росії, ані Казахстану, ані Німеччини та інших країн.

ОСОБЛИВУ актуальність набуває організаційна побудова профспілки у зв'язку з акціонуванням залізничного транспорту, коли центр виробничого тягіння зміщується від залізниць до вертикально-інтегрованих структур за видами діяльності.

Рада профспілки протягом 10 років поспіль організувала понад 30 заходів для вивчення відповідного зарубіжного досвіду, обговорення варіантів удосконалення організаційної побудови профспілки, централізованого бухгалтерського обліку і обслуговування первинних профорганізацій за участі голів дорожніх і територіальних організацій, їх заступників, завідувачів фінансових відділів. Зокрема, нещодавно представницьким складом делегація нашої профспілки ввчала досвід роботи триланкової структури російської профспілки залізничників, зокрема, діяльність Белгородського філіалу, створеного замість теркому, Південно-Східної дорожньої профорганізації «Роспрофжелу».

Рада профспілки розробила проект основних принципів реформування структури профспілки і направила його для обговорення в профорганізації разом з іншими пропозиціями, яких, на жаль, було небагато. Одна з них, до речі, пропонувала ліквідувати дорпрофсожі і замість них призначити представників Ради профспілки. Тож всі пропозиції було розглянуто на засіданні комісії Ради профспілки з організаційної та інформаційної роботи 13 листопада минулого року, але згадана пропозиція не була підтримана як недостатньо обгрунтована. Було враховано також, що при реформуванні галузі залізниць залишаються як крупні філіали акціонерного товариства, до яких будуть входити всі підрозділи інфраструктури: дистанції колії, СЦБ та електропостачання, станції тощо. Доцільно зберегти профоргани, паритетні залізницям – дорпрофсожі, які будуть укладати колективні договори, об'єднувати профорганізації всіх підрозділів інфраструктури та обслуговувати всі організації у рамках залізниць, реалізовувати всі права і повноваження відповідно до Статуту профспілки. Тому президією Ради профспілки 21 листопада 2012 року було схвалено проект, запропонований Радою профспілки.

Незважаючи на значну тривалість і різноманітність заходів у вивченні актуального питання реформування профспілки, запропонований Радою профспілки алгоритм цього процесу, не приховуємо, викликав неприйняття деякими лідерами територіальних профорганізацій.

Вкотре наголошу, що варіант, запропонований Радою профспілки, є виваженим проектом, який підготовлений з урахуванням і наших сучасних реалій, і вітчизняного та зарубіжного досвіду.

Проект передбачає, по суті, нову концепцію побудови профспілки, коли поряд зі створенням профорганізацій у вертикальних структурах – філіях АТ «Укрзалізниця» – зберігається обслуговування первинних профорганізацій у територіальних і дорожніх профорганізаціях. При цьому здійснюється розподіл функцій

між профорганізаціями вертикальних і горизонтальних структур.

Передбачається, що профспілкові органи філій укладатимуть колективні договори з паритетними виробничими підрозділами, вирішуватимуть питання заробітної плати, в т. ч. преміювання та інші соціальні проблеми, розглядатимуть і прийматимуть рішення щодо широкого спектру питань, передбачених трудовим законодавством тощо.

Територіальні органи профспілки, в т. ч. і дорожні, забезпечать: централізований бухгалтерський облік і обслуговування; контроль за виконанням трудового законодавства і охорони праці за допомогою ефективно діючих правової та технічної інспекції праці Ради профспілки у відповідному регіоні; навчання профактиву; оздоровлення спілчан і членів їхніх сімей тощо.

Проект передбачає також перехід на триланкову структуру профспілки шляхом створення замість територіальних організацій територіальних центрів без права юридичної особи.

Це пропонується зробити не тільки з метою економії фінансових коштів, а й у зв'язку зі змінами, які вже відбулися та ще очікуються, адже головною обставиною паритетного господарського органу немає можливості укладати колективний договір. Отже, такому профспілковому органу фактично не потрібні виборні повноваження, тому що він просто не зможе ними скористатися посправжньому, тобто його права в цьому питанні будуть зведені нанівець.

Разом з тим, за необхідності передбачається створення на вузлах на громадських засадах ради голів первинних профорганізацій для координації їх роботи, проведення спільних заходів тощо.

НЕ МОЖУ не торкнутися ще однієї досить гострої для профорганізації проблеми – фінансів.

Профспілка, її організаційні ланки не стануть сильними, не вирішать завдань, які перед ними стоять, не зможуть виконувати свої функції, реально захищати працівників без свого фінансового укріплення. Тож необхідно проводити ефективну, і разом з тим, виважену фінансову політику, забезпечивши фінансування новостворених вертикальних структур і всіх діючих профорганізацій.

Проект реформування пропонує для цього: забезпечити максимальне охоплення централізованим бухгалтерським обліком і обслуговуванням первинних профорганізацій; задіяти профорганізаціями всіх рівнів режим найшворішої економії витрат профбюджету; у зв'язку зі зміною функцій переглянути штатні розписи дорпрофсоюзів і теркомів; не утримувати з профбюджету культпрацівників та ін.

Пропонується залишити в первинній профорганізації розмір відрахувань від членських внесків на рівні, що склався на момент реформування, але не більше 6%.

Тому всі чутки та домисли з приводу того, що Рада профспілки чи якась інша структура «забирає» всі кошти на себе, не мають жодного підґрунтя.

ОСОБЛИВУ увагу в період реформування необхідно приділяти первинним профорганізаціям, більшість з яких змінюва-



тись не будуть, але вочевидь виникатимуть проблеми в локомотивних і вагонних депо, які розподілятимуться на ремонтні й експлуатаційні частини. Тут як би не було важко, треба діяти відповідно до Статуту профспілки, не утворюючи об'єднані профорганізації депо – чергову надбудову, яка ще збільшить багатоланковість і так громіздкої структури профспілки.

Крім того, створення таких організацій неможливо, тому що вони об'єднують трудові колективи, підпорядковані різним структурам, зі своїми колективними договорами, властивими їм соціальними гарантіями, відрахуваннями на культурно-масову, фізкультурну й оздоровчу роботу, а також окремими профспілковими бюджетами.

НАГОЛОШУ, що Рада профспілки запропонувала проект, який максимально в інтересах профспілки зберігає існуючу структуру, лише трохи її трансформувати, і практично залишає штати фахівців на всіх рівнях, привівши у відповідність до чисельності організації (членів профспілки), а отже, обсягів членських внесків.

Буду відвертим, деякі наші колеги, на жаль, дуже напружено сприймають саме ці аспекти реформування, забуваючи, що вже немало років структурні підрозділи, дирекції залізничних перевезень не мають прав юридичної особи, що не заважає їм працювати нормально. Після акціонування Укрзалізниця, як відомо, в такій самій ситуації опиняться й залізниці.

Тому проголошений деякими колегами тезис «низя» – без серйозної аргументації, надання відповідних цілісних проектів або слушних пропозицій щодо структури – не можна сприймати як конструктивну позицію, направлену на створення дієздатної профспілки на сучасному етапі. І зовсім неприпустимими є заклики до виходу із профспілки, створення «містечкових» структур тощо. Такі центробіжні наміри можуть призвести до розколу профспілки і звичне багаторічне гасло «В єдності – наша сила!» стане пустим звуком.

Ми повинні чесно та безкомпромісно відповісти собі і спілчанам: чи зможемо скласти цей тест, а точніше – серйозний іспит на зрілість і єдність?

Безперечно, однією з найважливіших складових успішної діяльності буде високий рівень виконавчої дисципліни на всіх рівнях, безумовне виконання прийнятих рішень, дотримання Статуту профспілки.

Ще раз наголошую, що ми обговорюємо проект, не приймаючи жодних рішень, і запрошуємо всіх небайдужих взяти участь у цьому процесі та надіслати пропозиції до Ради профспілки.

Впевнені, що керуючись головною метою – забезпечувати надійний захист інтересів членів профспілки – ми, згуртувавшись перед викликами часу, зможемо подолати всі негаразди.

Михайло СІНЧАК,  
перший заступник  
Голови профспілки

## Зима на исходе, а все еще слышны отголоски подготовки к ней...

ДАЛЕКО НЕ В ПОЛНОЙ готовности встретили зиму некоторые структурные подразделения Одесской железной дороги. И это несмотря на то, что еще в октябре 2012-го на заседании президиума дорпрофсожа речь шла о недостатках, и были установлены сроки для их устранения.

Так, декабрьские проверки технической инспекции труда Совета профсоюза на Одесской магистрали показали, что не везде были устранены течи кровель производственных и служебных зданий. Не были решены вопросы реконструкции морально устаревших котельных на твердом топливе, не обеспечивающих необходимый температурный режим на грузовом дворе станции Черкасс, линейных станциях Кублич и Поташ. Не обеспечены температурный режим котельных по отоплению здания КИП СЦБ Христиновской дистанции сигнализации и связи, Черкасской дистанции пути.

К началу декабря не был завершён ремонт котельной путевой машинной станции Усатово, и зиму работники ПМС встретили с неотапливаемыми производственными, служебными и бытовыми помещениями. Не чувствовалось особой

разницы между погодой на улице и в веерной части локомотивного депо станции Христиновка: там демонтировали старые окна фонаря и сняли часть крыши, из-за чего в цеха попадал дождь и снег, и не поддерживался нормальный температурный режим.

Не такой радужной на поверку оказалась и информация о стопроцентном обеспечении работников спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты. В ряде структурных подразделений работники на начало декабря не были обеспечены в необходимых количествах утепленными куртками, плащами, костюмами, кирзовыми сапогами, утепленными сапогами, кожаными ботинками.

На время проверки не соответствовала установленным нормам освещенность рабочих мест составителей поездов, регулировщиков скорости вагонов, осмотрщиков вагонов, сигнальщиков, работающих на станциях, а работники подразделения дирекции железнодорожных перевозок не в полном объеме были обеспечены радиостанциями. Не были приведены в надлежащее состояние междупутья, а структурные подразделения регио-

на не в полном объеме были обеспечены инвентарем для работы в осенне-зимних условиях. Допускалась эксплуатация аварийных зданий и сооружений, в некоторых бытовых помещениях и большинстве турных вагонов отсутствовали надлежащие санитарно-бытовые условия. Недостатки, выявленные технической инспекцией труда, были рассмотрены первым заместителем начальника дороги А.Царенко на совещании с руководителями служб.

В начале января была установлена труба дымохода в котельной ПМС Усатово, в служебных и бытовых помещениях созданы нормальные условия труда и быта. Перекрыта кровля в локомотивном депо Христиновка. Работники дороги на 100 % обеспечены зимней спецодеждой и спецобувью. До настоящего времени остался нерешенным вопрос с обеспечением сапогами и кожаными ботинками.

Для устранения оставшихся проблем разработаны дополнительные мероприятия.

**Валентин БОЧКАРЕВ,**  
главный технический инспектор труда  
Совета профсоюза  
на Одесской железной дороге



Від номера до номера

## Соціальний діалог

МІНІСТР інфраструктури В.Козак 24 січня зустрівся з лідером ФПТУ та профспілки залізничників і транспортних будівельників В.Ткачовим і керівниками профспілок підгалузей транспорту.



Фото О.РОМАНОВОЇ

Міністр погодився із пропозицією Голови ФПТУ створити при Міністерстві відповідний орган, до якого б профспілки могли звертатися для взаємодії у вирішенні нагальних питань, зазначивши, що єдиний шлях, який веде до розв'язання проблем – конструктивний соціальний діалог. Особливо це важливо з огляду на те, що у кожній підгалузі цього року відбуватимуться реформи, і необхідно, щоб вони були максимально прозорими і відкритими, підкреслив В.Козак. До того ж, практично кожна з них зіткнулася з падінням обсягів перевезень, що спричиняє й інші негативні наслідки. Тому від профспілок Міністр хотів би почути не лише про проблеми, які існують у тій чи іншій галузі, але й пропозиції щодо можливих шляхів подолання негараздів.

## Раді профспілки відповідають...

НА ПРОПОЗИЦІЮ профсекції працівників пасажирського господарства Ради профспілки Головному пасажирському управлінню Укрзалізничці вивчити ситуацію щодо негативних наслідків скасування низки поїздів і причіпних вагонів, які користувалися попитом у пасажирів, і вжити заходів, надійшла детальна відповідь за підписом начальника Главку О.ІВАНЬКА, яку повністю опубліковано на сайті [www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua).

У ній, зокрема, зазначено, що проведено ретельний аналіз населеності пасажирських поїздів, вивчено кореспонденцію пасажиропотоків за напрямками руху: «Це дозволило оптимізувати перевезення пасажирів у дальньому та місцевому сполученнях, адже за останні два десятиліття змінилися пасажиропотоки, а поїзди курсували за старими незмінними маршрутами».

З 27.05.2012 р. введено в дію графік руху поїздів на 2012/2013 р., який діє до кінця травня 2013-го. На сьогодні скасування або відновлення курсування пасажирських поїздів не планується, наголошено у відповіді. Але «у разі відмови від змін, що ніні впроваджуються, неможливо буде забезпечити безпечно курсування пасажирських поїздів з мінімальним набором сервісу для пасажирів», – стверджує керівник пасажирського Главку Укрзалізничці.

НА АДРЕСУ РАДИ профспілки надійшла відповідь на звернення щодо колективної скарги працівників цеху експлуатації Мелітопольського локомотивного депо Придніпровської залізничці з приводу порушення норм трудового законодавства, зокрема, регулювання робочого часу та часу відпочинку локомотивних бригад.

У відповіді за підписом заступника Генерального директора Укрзалізничці М.СЕРГІЄНКА зазначено, що у рамках реформування галузі у підрозділах, де об'єктивно зменшується потреба в трудових ресурсах, робітників за рахунок залізниць буде перекваліфіковано і працевлаштовано на інші підприємства залізничного транспорту.

Кількість пасажирських поїздів, які обслуговує локомотивне депо Мелітополь, у графіку руху на 2013/2014 роки залишається майже без змін, вказано у листі.

За 11 місяців 2012 року локомотивними бригадами депо відпрацьовано 38,7 тис. год. понад норму (у 2011-му – 32,5 тис. год.), що становить 60,6 год. понаднормової роботи на одного працівника.

«Мелітопольське локомотивне депо виконує роботу з обслуговування поїздів на ділянках від станції Мелітополь до станцій Севастополь, Сімферополь, Кривий Ріг, Євпаторія, П'ятихатки, Харків і Ясинувата та є основним з проведення поточних ремонтів локомотивів серій ЧС2, ЧС7, ВЛ11, 2ТЕ116 та ЧМЕЗ, і цей структурний підрозділ буде повністю збережений у процесі реформування залізничного транспорту України», – наголошено у відповіді заступника Генерального директора Укрзалізничці М.Сергієнка.

## Профспілка допомогла

«Згідно з нормою колдоговору Південно-Західної залізничці при наданні матеріальної допомоги на оздоровлення місячна тарифна ставка розраховується, виходячи з середньої норми тривалості робочого часу за місяць при 40-годинному робочому тижні (8-годинному робочому дні). При перевірці в локомотивному депо Конотоп правовим інспектором праці Ради профспілки Володимиром Концедалом виявлено невиконання цієї норми. На його вимогу 372 працівникам проведено дорахування допомоги за 2011–2012 роки на загальну суму 24,6 тис. грн.», – повідомив ПРЕС-ЦЕНТР Конотопського теркому профспілки.

### До роздумів

## Коли ГОЛОВА на своєму місці

АНАЛІЗУЮЧИ роботу за 2012-й, звернув увагу на такий факт: протягом минулого року практично не змінювалася кількість звернень спілчан до правої інспекції праці щодо захисту трудових прав в оплаті праці та дотримання колдоговору залізничці. На мою думку, це, на жаль, результат недостатньої принципності та відповідальності окремих голів первинок при вирішенні питань. Адже до теркому працівники звертаються тоді, коли не впевнені, що профком їм допоможе.

І навпаки, одразу видно, коли голова первинки справді на своєму місці!

Наприклад, профком Хутір-Михайлівської дистанції колії на чолі з М.Демченко наполіг на поверненні працівникам 835 грн. доплати за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, 1,3 тис. грн. – за роботу у вихідні дні, 963 грн. – премії при виконанні обов'язків відсутнього працівника, 577 грн. – премії при скасуванні наказів про притягнення до дисциплінарної відповідальності, ще 186 грн. відшкодовано за витрати на проїзні квитки при проходженні медогляду тощо.

Тому в працівників цієї дистанції і не виникало потреби звертатися до теркому, адже всі питання одразу вирішувалися на місці. Не дивно, що саме такий підхід – запорука довіри спілчан. Тож хотілось би, щоб таких голів первинок було більше.

**Володимир КОНЦЕДАЛ,**  
правовий інспектор праці  
Ради профспілки  
на Південно-Західній залізничці

## ИСКОРЕНИТЬ НЕЛЬЗЯ МИРИТЬСЯ

Искоренение нарушений возможно лишь при активной позиции профорганов всех уровней и работников, когда члены профсоюза и их лидеры дадут решительный отпор посягательствам на трудовые права и гарантии людей. Потому главный посыл в заголовке – **искоренить, нельзя мириться!**

ИНФОРМАЦИЯ правовой инспекции труда на совместном заседании президиума дорпрофсожа Донецкой дороги и профсекции работников локомотивного хозяйства была всесторонней, критической, вскрывающей серьезные упущения в работе хозяйственных органов по обеспечению законодательства о труде.

Необходимо, прежде всего, принципиальное реагирование на нарушения в установлении режима труда и отдыха, учете и оплате рабочего времени.

Так, наряду с наличием сверхурочных часов работы у локомотивных бригад имеются недоработки до установленной нормы рабочих часов, чем нарушаются условия трудовых договоров, дорожный колдоговор. При этом анализ использования рабочего времени для выработки и принятия необходимых мер практически не осуществляется.

С нарушениями составляются графики сменности, устанавливаются незаконные перерывы, скрываются от учета и оплаты фактически отработанные часы.

Повсеместно нарушается возможность осуществления на условиях совмещения машинистами-инструкторами локомотивных бригад до трех поездов в месяц в

качестве машинистов локомотива в пределах месячной нормы рабочего времени. Эти поездки проводятся за пределами основного рабочего времени. При этом надбавка за класс квалификации машинистам-инструкторам не начисляется. Также имеются факты неначисления этой надбавки машинистам локомотивов за сверхурочные часы.

Выявлены факты несвоевременного начисления надбавки помощникам машинистов локомотивов за наличие прав управления локомотивом, неверного исчисления непрерывного стажа работы при назначении надбавки за выслугу лет, неоплаты времени прохождения обязательного медосмотра, невыплаты в необходимых случаях единовременной материальной помощи.

Общим для локомотивных депо оказалось невыполнение нормативно-правовых актов в отношении оплаты за время производственного обучения без освобождения от основной работы – подготовки, переподготовки, освоения смежных профессий, повышения квалификации, а также за руководство стажировкой специалистов. Оплата за эту выполненную работу не производится.

Напрямую ущемляются права работников на полагающиеся им выплаты из-за ошибок в исчислении среднего заработка.

Не в ладах с законом оказываются руководители депо при применении дисциплинарных наказаний подчиненных.

Даже беглый перечень выявленных нарушений указывает на неблагоприятное положение в локомотивных депо. Поэтому работа руководства службы дороги была признана недостаточной. Предложено нарушения устранить, доплатить работникам за выполненную, но не оплаченную ранее работу, и принять все меры по предотвращению нарушений в дальнейшем.

Терномам поручено оказывать практическую помощь профсоюзам локомотивных депо в налаживании эффективной работы по контролю за соблюдением трудовых прав железнодорожников и устранением нарушений. Ведь только совместными усилиями может быть достигнут положительный результат.

**Тихон ПРИСЯЖНИК,**  
главный правовой инспектор труда  
Совета профсоюза  
на Донецкой железной дороге

### Правова інспекція праці Ради профспілки роз'яснює...

ДО РАДИ ПРОФСПІЛКИ надходять запити: чи потрібно профсоюзам погоджувати накази господарських керівників про запровадження неповного робочого часу?

Відповідаємо: **запровадження неповного робочого часу не передбачає погодження з профспілковим комітетом.**

Згідно зі ст. 56 Кодексу законів про працю України неповний робочий час (неповний робочий день, неповний робочий тиждень) може встановлюватися за згодою працівника та роботодавця (керівника відокремленого структурного підрозділу залізничці) як при прийнятті на роботу, так і згодом.

### Середня зарплата працівників (грн.)

	Листопад	Грудень	3 початку 2012 р.
<b>Залізничний транспорт</b>	<b>3926,1</b>	<b>3702,5</b>	<b>3759,2</b>
Транспорт у цілому	3529,0	3618,0	3473,0
Промисловість	3583,0	3818,0	3500,0
<b>В галузях народного господарства</b>	<b>3098,0</b>	<b>3377,0</b>	<b>3025,0</b>

Інформація підготовлено за даними управління статистики Укрзалізничці та Держкомстату

Залізничця	Грудень	3 початку 2012 р.
Донецька	3834,5	3838,0
Львівська	3356,6	3553,9
Одеська	3661,7	3769,7
Південна	3946,2	3781,6
Південно-Західна	3836,0	3832,3
Придніпровська	3578,1	3759,8
<b>По залізничцях</b>	<b>3702,5</b>	<b>3759,2</b>

## Економія на затратах

Президент ОАО «РЖД» В.Якунин подписал распоряжение о введении в действие плана антикризисных мероприятий на 2013 год. Компании предстоит сократить расходы на 49 млрд руб.

Из-за сложной экономической обстановки ОАО «РЖД» было вынуждено скорректировать свои фи-

нансовые показатели, утвержденные советом директоров и правлением в октябре 2012 года, так как рост погрузки в 2013 году составит всего 0,7 %, а грузооборота – 1 %, в результате чего компания недосчитается доходов от перевозки грузов в размере 47 млрд руб., а в целом от перевозочной деятельности – 49,3 млрд руб.

«Нам необходимо провести оптимизацию затрат структурных подразделений и филиалов не менее чем на 5 %», – говорит старший вице-президент ОАО «РЖД» В.Михайлов.

В части фонда оплаты труда снижение расходов произойдет только на объем невыполненных работ, отмечает руководитель департамента экономики И.Костенец. По году эта

сумма составит примерно 5,5 млрд руб. Около 30 млрд руб. экономии компания рассчитывает получить от сокращения материальных затрат и закупок топлива и электроэнергии.

По материалам газеты «Гудок-1520» № 1–2 (61–62), 2013 г. (издается при поддержке Совета по железнодорожному транспорту государств – участников Содружества)

## ● Итоги 2012-го — Год молодежи в профсоюзе

В ходе проверок структурных подразделений Одесской магистрали правовой инспекцией труда были выявлены нарушения трудового законодательства и колдоговора дороги по обеспечению трудовых прав и социальных гарантий работающей молодежи

В сентябре 2012-го эта тема обсуждалась на заседании президиума дорпрофсожа, и были установлены сроки для устранения нарушений. Повторные проверки показали, что постановления в основном выполнены.

Так, единовременное пособие в размере должностного оклада выплачено молодым специалистам на четырех станциях Одесской дирекции — Рауховка, Черноморская, Котовск, Вапнярка — на общую сумму 7,8 тыс. грн.,

## Результаты — осязаемые

еще десятерым на сумму более 20 тыс. грн. — в локомотивном депо Котовск

В Шевченковской дирекции молодым специалистам, направленным на работу в другую местность, выплачены единовременная материальная помощь в сумме 12,4 тыс. грн. и пособие в размере стипендии за

время отпуска более чем на 3 тыс. грн.

В колдоговор дороги внесено также дополнение о том, что студентам (до 20 человек) выпускного курса высших учебных заведений 3–4 уровня аккредитации с даты заключения двухстороннего договора до даты окончания обуче-

ния за счет средств дороги будет выплачиваться академическая стипендия в размере, установленном постановлением Кабмина от 5.03.2008 г., № 165.

**Светлана ШПИЛЕВА,**  
главный правовой инспектор  
труда Совета профсоюза  
на Одесской железной дороге

## Звідусіль

ОСНОВНАЯ тема семинара-совещания с председателями теркомов, профкомов, бухгалтерами и казначеями профорганизаций прямого подчинения дорпрофсожу Приднепровской железной дороги — обсуждение ответа Укрзалізничці на требования профсоюза в решении социально-трудовых проблем в отрасли. Участники отметили, что, несмотря на сложившуюся непростую ситуацию, профсоюзным комитетам необходимо еще более принципиально отстаивать трудовые права и социальные гарантии работников, информирует ведущий специалист дорпрофсожа **София АВРАМОВА.**

ВЫЕЗДЫ на линии и контроль за работой локомотивных бригад позволили вскрыть ряд нарушений — подытожил работу общественных инспекторов по безопасности движения поездов цеха эксплуатации и ремонта профком локомотивного депо Попасная Донецкой дороги.

Отмечено, что по непонятным причинам снизилась активность в использовании журнала замечаний машиниста, ослаблен контроль за качеством приемки локомотивов с плановых видов ремонта, посещением технических занятий локомотивными бригадами и ознакомления их с материалами по безопасности движения поездов, поступающих на инструктаж, а также за режимом труда и отдыха. Профком рекомендовал общественным инспекторам при проведении последующих проверок строго контролировать устранение выявленных недостатков, сообщил председатель профорганизации локомотивного депо Попасная **Виталий СЕРГИЕНКО.**

«ДЛЯ МОЛОДЫХ специалистов особый номер телефону инструктора цеху эксплуатации вагонного депо Бахмач В.НО-ВАКА (на знімку) доступний у будь-який час. Кожен оглядач знає, що з появою Василя Івановича на роботі всі питання будуть вирішені позитивно. Колектив пишається, що з ними працює чуйна, порядна людина, вчитель, наставник і друг», — така неприхована гордість за колегу звучить у листі голови профорганізації вагонного депо Бахмач **Анжели РОЖНОВОЇ.** (Фото автора).



РАЗОМ з молодіжною радою Конотопський терком профспілки провів навчання активістів із кадрового профспілкового резерву. Розглядали питання щодо змін у структурі профспілки та реформування галузі, особливостей системи здійснення громадського контролю за дотриманням законодавства про працю, підвищення ефективності роботи профактиву із захисту трудових прав та інтересів спільчан. Формування профрезерву та його навчання забезпечує розширення практичного досвіду активістів, повідомляє **ПРЕС-ЦЕНТР Конотопського теркому профспілки.**

## Финалистам смотра-конкурса — награды

НА ЯНВАРСКОМ засіданні президиума дорпрофсожа Донецької магистрали підведені ітоги смотра-конкурса на кращу профорганізацію по роботі з молодіжкою.

В «Год молодежи» во многих первичках и теркомах работа молодежных советов стала эффективнее. Они активно привлекаются к решению социально-бытовых проблем и других вопросов. Набирает ход волонтерское движение. Налажено тес-

ное сотрудничество с городскими отделами и центрами социальных служб по делам семьи и молодежи.

В рамках «Года молодежи в профсоюзе» дорпрофсоюз совместно с молодежным советом провели два семинара-форума, во время которых молодые активисты набирались и теоретических знаний, и практического опыта.

За плодотворную работу с молодежью и активное участие в смотре-конкурсе

президиум удостоил дипломов Ясиноватскую, Дебальцевскую и Иловайскую территориальные профорганизации, а почетных грамот — первички вокзала Донецк, Славянской дистанции электрооборудования, вагонного депо Коммунарск и локомотивного депо Дебальцево-Сортировочное.

**Валентина ГАЙДУК,**  
заведующая отделом дорпрофсожа  
Донецкой железной дороге

## «Роботу нашу помічають...»

МОЛОДІЖНА рада профорганізації Головного інформаційно-обчислювального центру Укрзалізничці створена всього понад рік назад, та наша робота не залишилась непоміченою: за ініціативу і творчу участь у розвитку та реалізації молодіжної політики відзначена грамотою Ради профспілки.

У тісній співпраці з профко-

мом активісти провели чимало різноманітних заходів. Так, разом ми долучилися до акції «Протягни руку допомоги» — зібрали одяг, ігри, канцтовари тощо і передали у Святошинський і Дарницький сирітські будинки. Організували дозвілля спільчан та їхніх родин. Дбаємо про залучення

співробітників до здорового способу життя, занять у спортивних секціях з плавання, футболу, настільного тенісу, плануємо в обідню перерву займатися аеробікою...

Серед планів на майбутнє, наприклад, — проведення лотереї за номерами дисконтних карток профспілки з надання

системних знижок на товари і послуги. Будемо також добиватися компенсації студентам коштів за навчання, додаткових виплат працівникам з групою інвалідності.

**Ірина ОВ'ЄДО-АЛЬМУЕДО,**  
інженер-технолог ГІОЦ  
Укрзалізничці, голова молодіжної ради профорганізації

## «Будем еще активнее»

Молодежный совет Криворожской территориальной профорганизации подвел итоги работы за минувший год, продемонстрировав видеотчет

ПРЕДСЕДАТЕЛИ молодежных советов первичек и другие активисты делились опытом проведения массовых мероприятий и «рецептами» успехов. А занимались они многим: выпускали информа-

ционные вестники, участвовали в благотворительных и социальных акциях, оказывали помощь воспитанникам детских домов, организовывали совместно с профкомами спортивные соревнования...

Отмечены и хорошие производственные показатели, оказывали помощь воспитанникам детских домов, организовывали совместно с профкомами спортивные соревнования... Улучшены и хорошие производственные показатели, оказывали помощь воспитанникам детских домов, организовывали совместно с профкомами спортивные соревнования...

Лучшие лидеры — инженер, председатель молодежного совета аппарата Криворожской дирекции Р.Юшкова, инженер регионального ИВЦ Приднепровской магистрали, председатель молодежного совета территориальной профорганизации Л.Кулишова, электромеханика Нико-

польской дистанции электрооборудования и Криворожской дистанции сигнализации и связи Д.Антонович и Н.Коваленко — поощрены грамотами теркома и премиями за активную профсоюзную работу.

В 2013-м, надеемся, работа наших молодежных советов и их лидеров будет еще активней, а «Год молодежи»... будет набирать обороты!

**Александра ХОМЯК,**  
экономист, заместитель  
председателя молодежного  
совета аппарата  
Криворожской дирекции  
железнодорожных перевозок

### В ТЕМУ

## «Мы в районе — лучшие!»

КОМИТЕТОМ по делам семьи и молодежи Долгинцевского райисполкома города Кривой Рог был в 2012 году проведен конкурс на лучшую организацию работы с молодежью. Участники — команды «Механобрчермета», «Криворожиндустрия», дистанции сигнализации и связи и аппарата Криворожской дирекции железнодорожных перевозок — представили «визитки» своих предприятий и продемонстрировали творческие способности. Приятно, что по итогам конкурса «Лучшим предприятием по работе с молодежью в районе» признана Криворожская дирекция.

**Любовь КУЛИШОВА,** инженер Криворожского ИВЦ Приднепровской магистрали, председатель молодежного совета территориальной профорганизации

3 пошти «Вісника» ● 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Напередодні Дня пам'яті воїнів-інтернаціоналістів, що відзначається 15 лютого, надійшов лист від голови профорганізації Сімферопольської дистанції колії **Ніни ЮР'ЄВОЇ:** «Наш профком в этот день чествует бывших воинов, которые работают в дистанции, ветеранов, а также чтит память погибших... Более 20 лет назад при выполнении боевого задания погиб наш бывший работник Н.Бугара. Посмертно он был награжден орденом Красной Звезды, именем героя названа улица в его родном селе Новозбузьевка».

Із листа голови Конотопської регіональної ради ветеранів війни та праці **Людмили КІРСИ** дізналися, приміром, про те, що шістнадцять ветеранів-залізнич-

ників Конотопщини розпочали новий рік із відпочинку у дорожній лікарні с. Клубівка.

Чергова по станції Коломак Південної залізниці, голова профорганізації **Варвара ЗАРОВСЬКА** поділилася спогадами про нещодавно минулі свята: «Наші профактивісти влаштовують чудові розважальні заходи для дітей працівників. І цього року малеча була у захваті від свята й отриманих подарунків, придбаних за кошти профкому». До речі, на цю тему отримали цікаві листи від голови первинки Краснолиманської дирекції залізничних перевезень **Олени БАРАНОВОЇ;** майстра Козятинського міжрегіонального вищого професійного училища залізничного транспорту, голови профорганізації викладачів

**Валентина БІЛОУСА:** «У нас навчається 55 дітей, які потребують особливої уваги, усі вони отримали гарні святкові подарунки від представників Південно-Західної залізниці та Козятинського теркому профспілки. Крім того, придбано інгалятор для лікування дихальних шляхів».

Як спільчани святкували Водохреща, написала голова профорганізації Харківської вагонної дільниці **Лідія КРАВЧЕНКО:** «Маршрут до села Вільхівка ми обрали не випадково, адже настоятелем місцевого храму є отець Георгій, який чимало років присвятив праці на залізниці. Після освячення багато хто скупався у крижаній воді, цікаво, що для всіх цей досвід був першим».

## ТЕРИТОРІЯ ПОЗИТИВУ

ЦІКАВИЙ і життєствердний лист надійшов від голови профорганізації Апостолівської дистанції колії **Анатолія ДРОЗДА:** «Парасковії Євдокимівні Бородай нещодавно виповнилося 105 років, а їй може позаздрити будь-яка господиня — вона випікає найкращі в світі пироги. Парасковія Євдокимівна з того покоління, яке в роки війни самовіддано відбудувало залізницю. Вона й сьогодні, як і в молоді роки, небайдужа до подій на магистралі. Слухаш — і захоплюєшся її оптимізмом і добротою».

Фото **Тетяни ДИКОВОЇ,** ветерана праці



Михайло СІНЧАК —  
перший заступник  
Голови профспілки,  
голова редакційної колегії;  
Василь ЛЕСЬКО —  
заступник Голови профспілки,  
заступник голови  
редакційної колегії;  
Ольга АРТЕМ'ЄВА —  
завідувач відділу інформації;  
Світлана АНІСІМОВА —  
завідувач відділу економічної  
роботи, організації праці  
і заробітної плати;  
Олександр ГНАТЮК —  
завідувач відділу організаційної  
і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

## І про спорт...

ПЕРШІ події нового спортивного року описав інструктор-методист ДФСК «Локомотив» по Запорізькому регіону **Леонід СВДІСЬКИЙ:** «В шостом традиційному турнірі по бильярду прийняли участь 10 команд. Перемістили і призерам — командам Запорізької дирекції, станції Запоріжжя-Левое и Пологовской дистанції сигналізації і зв'язі — вручені кубки і медалі. Профком станції Пологи нагородив учасників цінними подарунками».

ПО ТЕ, як цього року пройшов традиційний турнір із зимової риболовлі, повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Козятинського теркому:** «Понад 100 завзятих рибалок із 14 підрозділів залізничного вузла з азартом зважилися за улюблену справу. Терком задалегідь подбав про транспорт для учасників, польову кухню і навіть про музику, яку майстерно виконував голова профорганізації лінійних станцій дирекції М.Комар. По закінченні змагань судді визначили переможців — команди дирекції, козятинських дистанції електропостачання і станції, а найбільша вилловлена рибина потрапила до рук представника дирекції О.Лавренюка. Всім вручено дипломи, кубки та цінні подарунки від теркому».