

# На пенсійні рахунки працівників у грудні 2013-го залізниця внесли від 50 до 70 грн. Наступний крок за працівниками: ставайте вкладниками Фонду та накопичуйте другу пенсію — галузеву!

Офіційний сайт профспілки  
[www.zalpr.org.ua](http://www.zalpr.org.ua)



Газета видається  
з 16 серпня 1996 р.  
Індекс 94922  
№ 3 (638)  
14 лютого 2014 р.

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

# ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України



ЕНЬ ЗА ДНЕМ  
Хроніка подій

**22 січня** заступник Голови профспілки В.Лесько, а також правовий інспектор праці Ради профспілки М.Абрамова та завідувач відділу соціально-трудо-вих відносин і побутової роботи О.Мушенко взяли участь у нараді з розгляду пропозицій профспілки щодо соціальних гарантій та пільг працівникам вагонних компаній, які планують створити найближчим часом.

**4 лютого** відбувся інформаційний день для голів профорганізацій прямого підпорядкування Раді профспілки. Перед колегами виступили перший заступник Голови профспілки М.Сінчак і фахівці Ради профспілки.

**6 лютого** заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у засіданні робочої комісії щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2015 рік, а **10 лютого** — у засіданні робочої комісії об'єднаних профспілок з ведення переговорів щодо укладання Генеральної угоди.

**7 лютого** перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності.

## ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

ТЕМА НОМЕРА

## На захисті спільчан: підсумки 2013-го

### ЦИФРА

**640**

тис. грн. недоплачених або незаконно утриманих коштів було повернуто спільчанам — залізничникам Конотопського регіону протягом минулого року.

• «У 2013-му за результатами планових і вибіркового перевірок дотримання трудового законодавства правовим інспектором праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці **Володимиром Концедалом** було складено 11 актів і внесено 45 подань щодо усунення виявлених порушень. На особистому прийомі були надані консультації з питань правового та соціального захисту 206 членам профспілки. Зокрема, 13 працівникам внаслідок вирішення питань на особистому прийомі було виплачено 37,2 тис. грн., — повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Конотопського термону профспілки**.

• «На виконання подань правового інспектора праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці **Василя Горіна** залізничникам і пенсіонерам Жмеринського регіону у 2013 році повернуто незаконно утриманих чи недоплачених 1 млн 175 тис. грн., скасовано 17 неправомірних наказів про притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності», — повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Жмеринського термону профспілки**.

• «Руководством служби пути і структурних подразделений Одеської магістралі прийняті конкретні заходи по усуненню виявлених правовою інспекцією праці Радою профсоюзу порушень трудового законодавства.

Так, бившей работнице путевого машинной станции Усатово О.Прокофьевой, уволенной на пенсию, выплачено два среднемесячных заработка на сумму 5,2 тыс. грн., а также 21 тыс. грн. — за время отпуска шести работникам той же ПМС и 8,4 тыс. грн. материальной помощи на оздоровление. Работникам путевого машинных станций Смигиревка, Цветково, Вознесенск и путевого ремонтно-механического завода Черкассы за руководство стажировкой доначислено более 700 грн.; двум железнодорожникам ПМС Смигиревка выплачено по 388 грн. премии. В ПМС Смигиревка и Вапнярка отменено четыре приказа о дисциплинарной ответственности, изданных с нарушениями. Всего работникам структурных подразделений службы пути возвращено более 36 тыс. грн., — проинформировала главный правовой инспектор труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге **Светлана ШПИЛЕВА**.



**Микола БЕЛЬЧЕНКО**,  
правовий інспектор праці Ради профспілки

**П**РАВОВИМИ інспекторами праці Ради профспілки минулого року перевірено стан дотримання трудового законодавства у 734 структурних підрозділах залізниць України. Виявлено 4631 порушення. Роботодавцям внесено 675 подань, 93 % з яких виконано, що свідчить про принциповий підхід з боку Ради профспілки щодо правового захисту працівників.



**Володимир ДОРОШЕНКО**,  
завідувач відділу охорони праці, головний технічний інспектор праці Ради профспілки

**У** 2013 році технічними інспекторами праці Ради профспілки перевірено 789 структурних підрозділів, у тому числі 107 — разом із органами державного нагляду та відомчого контролю за охороною праці. Виявлено 7033 порушення вимог нормативних актів з охорони праці.



## СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА: обобщение опыта

**Тихон ПРИСЯЖНЮК**,  
главный правовой инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге

**П**РАВОВЫЕ ИНСПЕКТОРЫ ТРУДА Совета профсоюза, отстаивая права и интересы железнодорожников, при необходимости оказывают им эффективную помощь в судах.

Так, благодаря принципиальной позиции правового инспектора труда на Донецкой железной дороге В.Чернятьева в судах доказано право пяти старших осмотровиков вагонов на пенсию за выслугу лет. Аналогичные решения вынесены судами также в пользу двух старших дорожных мастеров, старшего электромеханика контактной сети.

Проблема возникла в связи с тем, что территориальные органы Пенсионного фонда Украины перестали включать в льготный стаж периоды работы старшим осмотровиком вагонов, однако в судебных решениях отмечено, что дополнение «старший» согласно Классификатору профессий является уточняющим словом к профессиональному названию «осмотровик вагонов».

Важно, что по профессии «старший осмотровик вагонов» решение принято Высшим Административным Судом Украины, а это создает надежный судебный прецедент.

Весьма поучительными являются решения суда первой инстанции и Донецкого апелляционного административного суда о признании права на пенсию за выслугу лет мастера путевого машинной станции. В период 1993–2004 годов этот работник согласно записям в трудовой книжке

числился мастером по ремонту пути в путевой колонне, и только затем его профессия была переименована на «мастер дорожный (по ремонту пути) в путевой колонне», то есть приведена в соответствие с Классификатором профессий и Списком профессий, имеющих право на пенсию за выслугу лет. Приложив значительные усилия, правовому инспектору труда удалось убедить суд, что, работая мастером по ремонту пути и мастером дорожным (по ремонту пути), работник выполнял одни и те же задания, имел одинаковый объем работы, был наделен теми же обязанностями по обеспечению безопасности движения поездов, содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений на участках с интенсивным движением поездов.

Резюме по апелляционной жалобе ответчика было однозначным — не может быть отменено правильное решение суда из одних лишь формальных соображений. Положительное решение суда первой инстанции по административному иску было оставлено в силе.

Этот пример со всей очевидностью показывает, насколько важно правильное ведение трудовых книжек, применение наименования профессий в строгом соответствии с Классификатором профессий и своевременное исправление допущенных ошибок. Ведь в 2004-м необходимо было не оформление переименования профессии, а

приведение в соответствие с Единым тарифно-квалификационным справочником по записи 1993 года.

Также только через суд удалось защитить нескольких дорожных мастеров от привлечения к административной ответственности органами ГАИ за состояние дорог на железнодорожных

Обобщение накопленного опыта судебной практики — не только ориентир для профработников, но и показательный пример того, к чему могут привести ошибки специалистов при применении норм трудового законодательства

переездах. В суде удалось доказать, что дорожный мастер не является должностным лицом и потому не подпадает под действие ч. 1 ст. 140 Кодекса Украины об административных нарушениях — нормы, по которой эти работники привлекались к ответственности.

Еще один пример: признание незаконным увольнения с работы проводника пассажирских вагонов (в поездах пригородного сообщения) и восстановление на прежней работе. Работодателем было принято решение не продлевать с работницей контракт, заключенный до 31 марта 2013 года. Поскольку к окончанию срока контракта она находилась в ежегодном отпуске, который в связи с болезнью был продлен на количество неиспользованных дней, увольнение состоялось на следующий же месяц — 14 мая. Но лицам, работа которых связана с применени-

ем законодательства о труде, следовало бы знать, что увольнение во время отпуска или временной нетрудоспособности работника только по инициативе работодателя не допускается. Поэтому суд признал этот трудовой договор продолженным на неопределенный срок.

В связи с реорганизацией и связанным с этим высвобождением работников весьма актуальной является судебная практика по рассмотрению дел об увольнении с работы по сокращению численности или штата.

Вот пример: работник, уволенный на этом основании, был восстановлен судом. На первый взгляд, работодателем соблюдены все процессуальные нормы: работника уведомили за два месяца, предложив другую работу. Однако увольнение состоялось на месяц раньше сокращения штатной единицы. В течение двухмесячного срока ему не была предложена другая работа, хотя в этот период образовывались вакансии. Суд, проанализировав аргументированные доводы, посчитал, что меры по трудоустройству работника были недостаточными (не предложены имеющиеся вакансии на дату увольнения).

Гасло 2014 року: «Збережемо кадри — забезпечимо майбутнє!»

## Соціальний проект профспілки — дисконтна програма НАШІ НОВІ ПАРТНЕРИ



міста Київ, Сімферополь:

● клініка «ДемАрк», м. Київ, вул. П.Лумумби, 16, м. Сімферополь, вул. Лермонтова, 11-А — знижка 5–10 % на послуги стоматолога, педіатра, косметолога.

м. Львів:

● клініка «Ваша стоматологія», вул. Короленка, 4, оф. 3 — знижка 10 % на стоматологічний, терапевтичний прийом, 5 % — на ортопедичну стоматологію (протезування).

м. Долинська:

● Аптека, вул. Чкалова, 69 — знижка 7 % на медикаменти.

міста Артемівськ, Дружківка, Красний Лиман, Слов'янськ, Ясинувата:

● мережа аптек «Галеніка» — знижка 5 % на медичні препарати та обладнання.

м. Дружба (Сумська обл.):

● магазин «Господарчі товари», вул. 40 Років Жовтня — знижка 2–5 % на будівельні матеріали, господарчі товари, побутову техніку.

## Соцпроект — «зелений»

Краснолиманський терком провів для председателів первичек регіонального семінара по реалізації соціальних ініціатив профсоюзу:

дисконтної програми і корпоративної зв'язки life:). Обсуджені також питання інформаційної діяльності, в частині, використання в роботі профкомів інтернет-ресурсів, продемонстровані можливості сайту профсоюзу [www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua)

ПРЕДСТАВИТЕЛИ нашого партнера по дисконтній програмі — банку ТРАСТ розповіли учасникам про можливості співпраці. Порадою була надана об'єктивна інформація про картки і новості про новий партнер, який надає знижку 5 % — аптеках мережі «Галеніка», куди часто ходять жителі Красноліманського району, Слав'янська, Ясинуватой,

Артемівська і Дружківки.

Після семінара к корпоративній мережі life:) підключилися 70 профактивістів. Ще 57 стартових пакетів активіровано і вручено председателю первичек в час проведення інформаційного дня.

Татьяна БОРИСЕНКО, ведучий спеціаліст Краснолиманського теркома профсоюзу



Фото автора

Вже 13 працівників Київського електро-виробничого заводу (КЕВРЗ) отримали картки профспілкового корпоративного мобільного зв'язку life:) і переконалися, що тариф справді вигідний і простий у підключенні. Для того, щоб отримати картку, треба лише звернутися до профкому і написати заяву. Звісно, якби завод працював на повну, охочих було б більше.

Лілія БУЛГАКОВА, економіст, голова молодіжної ради первинки КЕВРЗ

## Ексклюзивно для спілчан від банку «Траст»

БАНК «ТРАСТ», висловивши повагу керівництву профспілки за плідну співпрацю, повідомив, що за період дії договору з липня 2013 року більш ніж 300 спілчан — власників дисконтних карток — скористалися пропозицією банку й отримали кредити з пільговою відсотковою ставкою. Це дозволило їм заощадити загалом майже 400 тис. грн. Банк повідомив також, що планує найближчим часом створити кредитний продукт виключно для членів нашої профспілки.

І, зважаючи на успішну співпрацю за кредитними продуктами, «Траст» запропонував нашим спілчанам вигідно розмістити депозити у гривні строком на три місяці під 25 % річних. Ексклюзивна акція діяла з 4 по 14 лютого 2013 року, про що оперативно повідомив сайт профспілки.

## Соціальна заштита — прежде всего

В ПРОФСОЮЗЕ 2014 рік проходить під девізом «Збережемо кадри — забезпечимо майбутнє!», і керівництво дорпрофсожа Придніпровської магістралі вирішило усилити надання практичної і методичної допомоги профкомом, надаючи на його обслуговуванні: спеціалісти зустрічаються з профработниками і активом первичек, проводять організований прийом членів профсоюзу, відповідають на запитання.

В розширеному засіданні профкома Павлоградської дистанції були прийняті рішення за участю заступника председателя дорожньої профорганізації В.Шило, спеціалі-

сти дорпрофсожа, а також председатели і касир профкомів павлоградських дистанцій сигналізації і зв'язу і електрообладнання.

Актив узяв всесторонню проінформований про профсоюз в період реформування організації і основних напрямках роботи дорожньої профорганізації. В частині, заведуючий відділом оргмасової і соціально-бюджетної роботи дорпрофсожа В.Романенко розв'язав тему захисту трудових і соціально-економічних прав і гарантій працівників, а також розповів про реалізацію успішного соціального проекту



Фото Алексея БОЧАРОВА

профсоюзу — дисконтної програми — і перспективах.

В обговоренні суттєвих питань участювали профработники і активісти.

ПРЕСС-ЦЕНТР дорпрофсожа Придніпровської магістралі

## Як накопичити внески для додаткової пенсії...

Вік працівника-учасника Фонду	Розмір щомісячного внеску працівника-вкладника		Розмір щомісячного внеску роботодавця-вкладника	
	Років	Грн. % СЗП *	Грн. % СЗП *	
18	22	0,55	22	0,55
19	23	0,575	23	0,575
20	25	0,625	25	0,625
21	26	0,650	26	0,650
22	27	0,675	27	0,675
23	29	0,725	29	0,725
24	30	0,75	30	0,75
25	32	0,80	32	0,80
26	33	0,825	33	0,825
27	35	0,875	35	0,875
28	37	0,925	37	0,925
29	39	0,975	39	0,975
30	42	1,05	42	1,05
31	44	1,10	44	1,10
32	47	1,175	47	1,175
33	49	1,225	49	1,225
34	53	1,325	53	1,325
35	56	1,40	56	1,40
36	60	1,50	60	1,50
37	64	1,60	64	1,60
38	68	1,70	68	1,70
39	72	1,80	72	1,80
40	78	1,95	78	1,95
41	84	2,10	84	2,10
42	90	2,25	90	2,25
43	98	2,45	98	2,45
44	107	2,675	107	2,675
45	116	2,90	116	2,90
46	127	3,175	127	3,175
47	140	3,50	140	3,50
48	155	3,875	155	3,875
49	173	4,325	173	4,325
50	194	4,85	194	4,85
51-60	50	1,25	50	1,25

\* % СЗП (% середньомісячної зарплати по галузі)

Накопичення пенсійних внесків вкладників здійснюється відповідно до Програми недержавного пенсійного забезпечення залізничників, яка є додатком до Галузевої угоди.

Програмою передбачено мінімальний галузевий стандарт недержавного пенсійного забезпечення залізничників (тобто мінімальна додаткова галузева пенсія), яку отримуватиме учасник Фонду впродовж

10 років після досягнення пенсійного віку, визначеного ст. 26 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування».

Мінімальний розмір щомісячної пенсійної виплати встановлюється на рівні, не нижчому ніж 50 % від офіційно затвердженого прожиткового мінімуму, визначеного законодавством для непрацездатних осіб (на 1.01.2014 року — 949 грн.).

### Із Програми недержавного пенсійного забезпечення залізничників

Джерелами формування пенсійних накопичень учасника Фонду є:

- пенсійні внески учасника (члена його родини) на його користь;
- пенсійні внески роботодавців учасника, що сплачуються ними на його користь;
- дохід від інвестування пенсійних активів.

На момент запровадження цієї Програми розмір першого пенсійного внеску роботодавця на користь працівника — учасника Фонду, зазначеного у пенсійному контракті, визначається шляхом ділення коштів, передбачених у фінансовому плані на недержавне пенсійне забезпечення, на кількість працюючих, за виключенням тих пра-

цівників, які досягли пенсійного віку, визначеного ст. 26 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування».

Розмір наступних пенсійних внесків визначається вкладником залежно від віку учасника Фонду згідно з тарифами/відсотками Додатку 1 до цієї Програми (таблиця — ліворуч), відкоригованими в межах сум, передбачених у затверджених фінансових планах на кожен поточний рік.

Ставки пенсійних внесків визначаються вкладником залежно від віку учасника Фонду згідно з тарифами/відсотками Додатку 1 до цієї Програми, відкоригованими до суми затвердженого фінансового плану. Від початку сплати пенсійних внесків та-

риф пенсійного внеску на користь учасника Фонду залишається незмінним для кожної вікової групи впродовж усього терміну накопичення коштів, якщо інше не передбачено Програмою.

Особа, яка є учасником — вкладником Фонду, сплачує пенсійні внески на свою користь з власних коштів (заробітної плати та інших джерел) на підставі укладеного нею пенсійного контракту.

Роботодавець такого учасника — вкладника Фонду забезпечує сплату ним внесків через платіжні системи (зарплатні проекти) роботодавця на безоплатній основі згідно з письмовою заявою вкладника Фонду на підставі пенсійного контракту, укладеного вкладником з Фондом.

### СПРАШИВАЄТЕ — ОТВЕЧАЕМ



Марина АБРАМОВА,

правової інспектор труда Совету профсоюзу, секретарь ПНПФ «Магістраль»

Как стать членом негосударственного пенсионного фонда «Магістраль»?

Артем, работник Южной железной дороги (сайт [www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua))

— Как уже сообщалось, руководителями всех шести железных дорог Украины заключены пенсионные контракты с ПНПФ «Магістраль» и перечислены пенсионные взносы в пользу своих работников (в частности, работникам Южной дороги перечислено по 70 грн.).

На каждого работника был открыт индивидуальный пенсионный счет в системе персонализированного учета Фонда. Таким образом, все железнодорожники стали участниками нашего отраслевого Фонда.

Программа негосударственного пенсионного обеспечения железнодорожников предусматривает, что дополнительная (негосударственная) пенсия формируется не только за счет работодателя, но и за счет работника. С Программой и приложением к ней (тарифы ежемесячных пенсионных взносов вкладчиков Фонда) можно ознакомиться в сегодняшнем номере «ВІСНИКА» и на сайте профсоюзу.

Для того, чтобы работнику самому стать вкладчиком, необходимо также заключить пенсионный контракт с Фондом, от имени которого контракты заключает компания — Администратор Фонда, и перечислять взносы на свой (уже открытый) индивидуальный пенсионный счет, написать заявление на имя руководителя об отчислении.

В данное время разрабатывается механизм, который позволит просто и быстро заключить такой контракт каждому работнику. А пока можно для получения необходимых документов обратиться к Администратору Фонда по тел. 5-62-62 (железнодорожный), (044) 537-66-57 или на электронный адрес [info@acpo.com.ua](mailto:info@acpo.com.ua).

Що станеться з індивідуальним пенсійним рахунком працівника у разі його звільнення?

Л.Вашенко (за телефоном)

— Після звільнення з роботи індивідуальний пенсійний рахунок не закривається. Учасник має право перевести кошти зі свого рахунку в інший недержавний пенсійний фонд або залишитися і самому продовжувати накопичувати пенсію.

Далі буде

### ДОБРА НОВИНА

В Ужгородській територіальній профорганізації створено нову первинку

ІЦЕ СТАЛО РЕЗУЛЬТАТОМ тривалої роз'яснювально-мотиваційної роботи з працівниками Мукачівського загону охорони на Львівській залізниці щодо переваг профспілкового членства, яку проводили фахівці Ужгородського теркому.

### Лави спілчан поповнив ВОХР

На установчих зборах, що відбулися наприкінці минулого року в Мукачівському, голова Ужгородської територіальної профорганізації Я.Афтанас ще раз докладно розповів про переваги членства в нашій профспілці та відповів на численні запитання учасників зібрання.

Обрано голову та членів профкому. Сьогодні наша нова первинка нараховує понад 400 спілчан. Тож на черзі — проведення зборів та обрання профгрупоргів і цехкомів.

Президією теркому прийнято рішення про взяття на профобслуговування новоствореної організації. Наші фахівці постійно надають всіляку практичну допомогу в організаційних і юридичних питаннях, зокрема, що стосуються соціального захисту членів профспілки.

Юрій КОСЮК, заступник голови Ужгородської територіальної профорганізації

## ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

### ЦИФРА

**34** тис. спілчан отримали в 2013 році конкретну допомогу з боку правової інспекції праці Ради профспілки, яка захистила їхні трудові права.

● «В 2013 году отменено 33 приказа о привлечении работников структурных подразделений Иловайского региона к дисциплинарной ответственности и три – к материальной. В результате 74 железнодорожникам возвращено почти 69 тыс. грн. Правовым инспектором труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали **Виктором Чернятьевым** и председателями профкомов защищены права 2,5 тыс. членов профсоюза, в том числе семи – в судах», – проинформировал **ПРЕСС-ЦЕНТР Иловайского теркома профсоюза**.

● «По результатам 24 проверок в структурных подразделениях Попаснянского и Луганского регионов правовым инспектором труда на Донецкой магистрали **Александром Сумским** в 2013 году администрации внесено 30 представлений об устранении нарушений. Отменено 17 изданных с нарушениями приказов. Железнодорожникам выплачено незаконно удержанных 22,6 тыс. грн. Защищены права 198 человек, одного из них – в Луганском областном суде. А благодаря активным действиям профкомов попаснянских локомотивного и вагонного депо, опорной станции, дистанции сигнализации и связи защищены трудовые интересы еще 52 членов профсоюза: им возвращено недоплаченных 4,2 тыс. грн.», – проинформировал **ПРЕСС-ЦЕНТР Попаснянского теркома профсоюза**.

● «З метою проведення атестації робочих місць за умовами праці в Криворізькому будівельно-монтажному експлуатаційному управлінні було створено постійно діючу атестаційну комісію. Запрошена на її засідання технічний інспектор праці Ради профспілки на Придніпровській залізниці **Галина Ісаєва** надала методичну допомогу в складанні карт умов праці».

У результаті встановлено право працівників Криворізького БМЕУ на пільгове пенсійне забезпечення, а також на щорічну додаткову відпустку за роботу в шкідливих і тяжких умовах праці та інші пільги і компенсації, передбачені чинним законодавством», – повідомив голова профорганізації Криворізького будівельно-монтажного експлуатаційного управління **Олександр САГАЙДАК**.

## Середня заробітна плата працівників (грн.)

	Грудень	3 початку року
<b>Залізничний транспорт</b>	<b>4092,0</b>	<b>3971,8</b>
Транспорт у цілому	3778,0	3589,0
Промисловість	4115,0	3763,0
<b>В галузях народного господарства</b>	<b>3619,0</b>	<b>3265,0</b>

● Розмір мінімальної зарплати в Україні з 1 грудня 2013 року становить 1218 грн.  
● Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці та Держкомстату.

## Пам'ятатимемо...

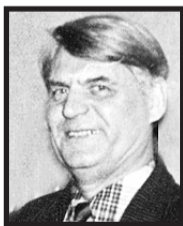
Після тривалої тяжкої хвороби на 76 році пішов із життя

**ПОГРЕБЦОВ Марат Якимович.**

Колишній головний редактор газети «Робоче слово» Південно-Західної залізниці, талановитий журналіст і поет – на його слова написано багато пісень. Пишаємося тим, що він – автор тексту Гімну профспілки залізничників і транспортних будівельників України. Він був вірним другом нашої профспілки й активним автором «ВІСНИКА» протягом багатьох років. М.Я. Погребцова відзначено Почесною грамотою Ради профспілки.

У пам'яті всіх, хто знав Марата Якимовича, надовго збережуться добрі спогади про нього як людину, сповнену життєдайної бадьорості, щирості та поваги до оточуючих.

Світла пам'ять...



Рада профспілки

## ТЕМА НОМЕРА

# На захисті спілчан

**П**РЕЗИДИУМ дорпрофсожа рассмотрел вопрос соблюдения трудового законодательства в структурных подразделениях службы сигнализации и связи Приднепровской магистрали с участием начальника службы В.Яловенко и председателей первичек дистанций.

О результатах проведенных проверок проинформировали специалисты дорпрофсожа. Так, во всех проверенных дистанциях не соблюдается порядок ведения учета рабочего времени: в графиках не предусмотрены дни еженедельного отдыха, не указывается месячная норма и количество отработанных часов. Выявлены также факты несоответствия табелей рабочего времени жур-

налам учета выхода на работу. В графиках и табелях указывается только месячная норма рабочего времени, а фактически отработанное время не учитывается и не оплачивается.

Правовыми инспекторами труда Совета профсоюза на Приднепровской дороге направлены представления об оплате сверхурочной работы: в Джанкойской дистанции сигнализации и связи – более 1,1 тыс. часов, Пологовской – 85, Запорожской – 31, Мелитопольской – 69 и 44 часа технического обучения. Только после обращения дорпрофсожа начальник Приднепровской дороги обязал руководителей подразделений провести расчеты с работника-

ми за фактически отработанное время и проводить оплату труда согласно действующему законодательству. В итоге, в январе т. г. работникам выплачено за сверхурочные часы почти 46 тыс. грн., в феврале будет выплачено еще 5,9 тыс. грн. и за техническую учебу в нерабочее время – 757 грн.

Во всех дистанциях сигнализации и связи не производится оплата за техническое обучение, в некоторых – при увольнении работников выплата всех положенных им сумм не проводится в день увольнения.

Президиум рекомендовал руководству службы дороги устранить нарушения, в том числе принять меры по выполнению программы при-

ведения в надлежащее состояние санитарно-бытовых помещений.

Начальникам дистанций указано на необходимость обеспечения достоверного учета и оплаты рабочего времени, в том числе совместителям, выполнения требования соответствующего приказа Укрзалізниці, касающегося организации дежурства на дому и объекте, а также предоставления дней дополнительных отпусков за работу во вредных и тяжелых условиях труда и с особым характером труда, выплаты доплат за вредные условия труда.

**Нина РОМАНЕНКО,**

главный правовой инспектор труда Совета профсоюза на Приднепровской железной дороге

## «День теркома и права»

...на Дебальцевском участке Попаснянского СМЭУ

**К** ТАКОМУ мероприятию профработников подтолкнула необходимость провести разъяснительную работу среди железнодорожников бывших Попаснянского и Дебальцевского строительно-монтажных эксплуатационных управлений, которые в июле объединились в одно предприятие на базе первого.

После слияния предприятий на Дебальцевском участке была создана цеховая профорганизация, которую возглавила Елена Бобрицкая. Она, а также председатель первички Попаснянского СМЭУ Т.Цева и ведущий специалист Дебальцевского теркома Н.Найденова осветили наиболее актуальные вопросы профсоюзной деятельности, отметив, что необходимо уделять больше внимания информационной работе. Ведь люди должны знать, что после объединения работа по защите их прав и интересов не замирает, а даже активизируется.

На личном приеме председатель Попаснянской территориальной профорганизации



А.Канзеба и правовой инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой дороге А.Сумской ответили на вопросы обратившихся к ним членов профсоюза. Их интересовало, как защищаются права одиноких матерей, а также другие темы – предоставление отпусков без содержания, изменение условий труда, досрочный выход на пенсию по возрасту, оплата труда в выходные дни. Некоторые проблемы терком взял под свой контроль.

Текст и фото **ПРЕСС-ЦЕНТРА** Попаснянского теркома профсоюза

...на станции Торез Донецкой магистрали

**С** ПЕЦИАЛИСТЫ Иловайского теркома профсоюза встретились с коллективами станции Торез, Рассыпная, Дроново, Пелагеевский, Воскресенская, Софьино-Бродская, Мочалинский, которые в связи с реорганизацией диспетчерского участка Дебальцевской дирекции были переданы на профобслуживание в первичку станции Иловайск.

Председатель Иловайской территориальной профорганизации Н.Уваров проинформировал собравшихся о работе теркома, некоторых проблемах и путях их решения.

Правовой инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге В.Чернятьев ответил на вопросы работников, касающиеся учета и



## О наиболее...

оплаты их труда, соблюдения законодательства об отпусках и др. Некоторые из них побывали на личном приеме у профработников.

Председатель первички станции Иловайск Н.Маглева-ная рассказала о новой структу-

ре профорганизации, напомнив активистам о главной задаче – защите трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Текст и фото **ПРЕСС-ЦЕНТРА** Иловайского теркома профсоюза

## Вагомі буденні справи

**Н** А ВИКОНАННЯ критичних зауважень звітної профспілкової конференції профкомом спільно з адміністрацією Хутір-Михайлівської дистанції колії вирішено зловободенну проблему щодо забезпечення працівників питною водою на деяких околках і в цехах.

Так, наприкінці минулого року підведено питну воду та каналізацію до робочого приміщення колійників на станції Свеса, а також водою забезпечено приміщення мостовиків, гараж автотранспортної техніки і кімнату комірника на станції Хутір-Михайлівський, виробниче приміщення колійників на станції Макове. На кошти профкому придбано бачки для питної води для всіх колійних і мостових бригад.

За наполяганням профкому монтеру колії 3-го околду доплачено 400 грн. за лікарняним листком, начальнику техвідділу та інженеру – 120 грн. добових за відрядження. Машиністам моторейкового транспорту і водіям автотранспортних засобів доплачено 3,7 тис. грн. за ро-

У 2013 році захищено трудові права 468 наших спілчан

боту у шкідливих умовах праці за квітень–травень 2013 року, ще 2 тис. грн. загалом залізничники отримали за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника.

Після письмового звернення до начальника Південно-Західної залізниці всім монтерам та бригадирам колії, ремонтникам штучних споруд, шляховим та мостовим майстрам, начальникам дільниць (всього 313 осіб) було повернуто 170 тис. грн. підрядної суми за березень 2013-го.

Колійникам виплачено понад 191 тис. грн. премії за лютий та 65 тис. грн. матеріальної допомоги на оздоровлення за березень минулого року. Всього спілчанам повернуто 431 тис. грн. незаконно утриманих або недоплачених коштів.

**Марина ДЕМЧЕНКО,** голова профорганізації Хутір-Михайлівської дистанції колії

ІЗ ПОЧТЫ «ВІСНИКА»

**В** СЕ РАБОТЫ, связанные со снегоборьбой, железнодорожники Сумской дистанции электрооборудования Южной магистрали выполняют, неукоснительно соблюдая требования охраны труда. Профком контролирует качество теплой спецодежды, обеспечение бригад необходимыми средствами индивидуальной защиты, соблюдение режима труда и отдыха. На участках этим занимаются и цехкомы.

После выполнения производственных заданий для энергетиков обеспечены хорошие условия для обогрева в санитарно-бытовых помещениях. Здесь оборудованы комнаты приема пищи, за средства профкома приобретены микроволновые печи, электрочайники и холодильники.

**Татьяна КОРОТЕНКО,**

инженер по охране труда, председатель профорганизации Сумской дистанции электрооборудования

У ЛІТОПИС ПРОФСПІЛКИ



За активну роботу із захисту інтересів членів профспілки **нагороджено:**

**ЗНАКОМ «ЗА АКТИВНУ РОБОТУ В ПРОФСПІЛЦІ» –**

СОЛОВІЙОВУ Галину Володимирівну – голову профорганізації Павлоградської дистанції колії Придніпровської залізниці;

**ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ –**

ЗБАНАЦЬКОГО Анатолія Васильовича – начальника ремонтно-комплектувального цеху, заступника голови профорганізації ПрАТ «Київський електровагоноремонтний завод»;

МАТИНЕНКА Миколу Олексійовича – голову профорганізації моторвагонного депо Родакове Донецької залізниці;

МАСТИЛКА Валерія Петровича – голову профорганізації локомотивного депо Хрестинівка Одеської залізниці;

ПЕРХАЛЮК Галину Володимирівну – провідного фахівця оргвідділу Одеського дорпрофсожу;

**ПОДАЮКО**

**РАДИ ПРОФСПІЛКИ –**

ГОЛОВАЧ Ангеліну Борисівну – колишнього провідного спеціаліста відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки;

МАКАРЕНКО Наталію Адамівну – заступника голови Конотопської територіальної профорганізації;

МАЦЮКА Володимира Семеновича – майстра з експлуатації та ремонту засобів електрообігріву та пневмообудовки, голову профорганізації Кам'янка-Бузької дистанції колії Львівської залізниці;

НОВОЖИЛОВА Віталія Валерійовича – голову профорганізації електровагонного депо «Жовтень» Південної залізниці;

ТКАЛІЧА Віталія Андрійовича – голову профорганізації локомотивного депо Київ-Пасажирський Південно-Західної залізниці.

Співчуємо...

Рада профспілки висловлює щирі співчуття близьким і колегам з приводу смерті колишнього завідувача відділу дорпрофсожу Донецької залізниці

**САМБОРСЬКОГО**  
**Миколи Васильовича.**

Висловлюємо глибокі співчуття головному правовому інспектору праці Ради профспілки на Донецькій залізниці Тихону Миколайовичу ПРИСЯЖНЮКУ з приводу тяжкої втрати – передчасної смерті доньки **Олени**.

# Взимку... на море. Оздоровитися!



Фото надано прес-центром дорпрофсожу

**П**ІД ЧАС ЗИМОВИХ КАНІКУЛ діти працівників Південної магістралі відпочили й набралися сил у двох дорожніх дитячих оздоровництвах – євпаторійській «Мрії» і «Сонячному», що розташований у парковій зоні Харкова, у селищі П'ятихатки. Подбали про це керівництво залізниці, дорпрофсож, територіальні й первинні профорганізації.

У чорноморській «Мрії» протягом 12 днів оздоровлено 205 дітей, а за 14 днів у «Сонячному» – 105 школярів.

Керівництво залізниці та дорпрофсож

подбали також про відпочинок 20 дітей-сиріт.

Усі дітлахи вповні насолодилися цікавим дозвіллям, отримали повний комплекс оздоровчих та виховних заходів. Упродовж перебування в оздоровництвах і на шляху прямування їх було застраховано від нещасних випадків, а супроводжуючі в поїзді Харків–Євпаторія подбали про безпечну дорогу й високий рівень обслуговування.

**ПРЕС-ЦЕНТР**

дорпрофсожу Південної залізниці

## І підкова «На щастя»...

**П**РИМХИ ЗИМИ долаємо гуртом, тож прийшовши на роботу у сильні морози та снігопади, працівники локомотивного депо Щорс Південно-Західної залізниці першим ділом бралися за лопати і прибирили територію, а в приміщеннях зберігали тепло. В цехах утеплюли двері та вікна, профком заздалегідь придбав електричні та мікрохвильові печі, у пункті технічного обслуговування встановлено бойлер, і тепер можна зігрітися і вимити руки. А мешканці міста, до речі, вдячні станційникам за вчасне розчищення від снігу й льоду пішохідного моста через залізничну колію.

У перші дні нового року біля огорожі депо було встановлено велику підкову «На щастя».



Її виготовили наші локомотивники, а поруч встановили лавку з кованою спинкою. Композиція стала окрасою всього нашого міста.

**Анна ПОЛЮШКО,**  
секретар, член профкому локомотивного депо Щорс

## Профком допоміг

**П**РОФКОМ експлуатаційного вагонного депо Батуринська Придніпровської залізниці порушив проблему якості молока для працівників, які трудяться у шкідливих умовах.

Адміністрація структурного підрозділу підтримала цю слушну пропозицію, і найближчим часом питання буде вирішено позитивно.

**ПРЕС-ЦЕНТР**

Криворізького теркому профспілки

## Костяк колектива — династии

**И**СТОРІЯ Хлебодаровського каменного кар'єра почалась рівно 70 лет назад. Імена тех, хто строил и запускал предприятие, по праву занимают главное место в заводской летописи. Примечательно, что большинством ветеранов стали основателями более 30 рабочих династий, и сегодня это почти треть нашего дружного коллектива.

Любовь к предприятию передается из поколения в поколение. Людей здесь держат не только трудовые семейные традиции, но и надежные социальные гарантии для каждого из 165 наших работников. К нам охотно идет молодежь, зная, что опытные мастера передадут им все тонкости горного и дробильного производства, а коллективный договор надежно защитит их трудовые интересы.



**Светлана КОЖУШКО,** инженер, председатель профорганизации Хлебодаровского карьероуправления

## Кращий воротар... Марія Борщ

**З**АВДЯКИ КОНКУРСУ «Світ захоплень», оголошеному Конотопським теркомом на своїй сторінці на сайті профспілки, дізнаємося багато цікавого про талановитих дітей наших спілчан.

«Захоплення Марії Борщ – футбол. Ось так! Два роки тому на обласних змаганнях вона отримала звання кращого воротаря, а вже в 2013-му грала у складі збірної України з футболу серед дівчат до 19 років. До речі, у відбірковому раунді чемпіонату Європи 2014 року, який проходив у Латвії у вересні 2013-го, команда досягла високих результатів і вийшла у наступний еліт-раунд. Дівчата мріють про подальші успіхи й готуються до відповідальних змагань.

Марія із задоволенням надіслала на конкурс цікаві фотографії і розповіла, що всіляко підтримує й допомагає їй мама – начальник технічного депо Конотоп Олена Селюк», – поділилася з «ВІСНИКОМ» голова профорганізації локомотивного депо Конотоп **Віктор ПУШКО** (на знімку). Він вручив дівчині нагороду за участь у профспілковому конкурсі.



Фото з сайту профспілки www.zalp.org.ua

## Активність – путь к победе ИТОГИ КОНКУРСОВ

**П**ОЧЕТНОЙ ГРАМОТЫ Иловайского теркома и денежной премии за победу в смотре-конкурсе по итогам работы в 2013 году удостоена первичная профорганизация Иловайской дистанции сигнализации и связи. Приоритетное направление в ее деятельности – защита трудовых прав и интересов трудящихся. В результате плодотворной работы профкома в 2013-м защищены права 106 работников, которым было возвращено недоплаченных 14,6 тыс. грн.

Профком делает акцент на оперативном информировании членов профсоюза и всестороннем обучении актива. Так, в прошлом году было проведено семь семинаров для более чем 150 профактивистов, выпущено 10 профсоюзных и пять молодежных вестников. Уже четыре года подряд молодых специалистов в торжественной обстановке принимают в члены профсоюза. В 2013-м наши ря-

ды пополнили семь новичков. Ежегодно проводятся смотры-конкурсы на лучшие профгруппы и общественного инспектора по охране труда.

Важно также отметить, что первичка Иловайской дистанции сигнализации и связи была признана одной из лучших и по работе с молодежью в смотре-конкурсе, проведенном Советом профсоюза в 2012 году.

**ПРЕС-ЦЕНТР**

Иловайского теркома профсоюза

**ЛУЧШИЕ** первички, цехком и профгруппы определил и президиум Дебальцевского теркома профсоюза.

Победителям – профорганизациям локомотивного депо Дебальцево-Сортировочное и Дебальцевской дистанции сигнализации и связи; цехкому оборотного локомотивного депо Кондрашевская-Новая; профгруппам – цехов вагоноколесных мастер-



Фото предоставлено теркомом

ских вагонного депо Дебальцево-Сортировочное и ремонтно-технического участка СЦБ Дебальцевской дистанции сигнализации и связи, пятого околотка Дебальцевской дистанции пути и станции им. Крючкова – вручены грамоты и премии. Также поощрена активность первичных организаций дебальцевской путевой машинной станции и станции Дебальцево-Сортировочное.

**Виктория ЩЕРБАТЫХ,**

ведущий специалист

Дебальцевского

теркома профсоюза

## Працьовиті і завзяті



## З пошти «Вісника» • 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

✉ «Жителі Сміли пам'ятають героїчні сторінки своєї історії: 29 січня відзначено 70-ту річницю визволення міста від фашистських загарбників. Понад 12 тис. воїнів загинули... За мужність і відвагу понад 9,5 тис. фронтників нагороджені орденами і медалями. Профактивісти з ветеранами війни та праці Шевченківського вузла взяли активну участь в урочистостях, поклали квіти до пам'ятника Невідомому солдату», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Шевченківського теркому профспілки.**

✉ Про те, як профком колійної машинної станції з ремонту земляного полотна станції Смородине Південної залізниці дбає про активний відпочинок спілчан, розповів інженер з охорони праці, голова профорганізації **В'ячеслав ВОРОШИЛО:** «Декілька років поспіль на свято Водохреща наші працівники виїжджають до озер урочища Нескучне у Троянці. Традицію заснували досвідчені «моржі», і щороку до них приєднується все більше нових учасників, у тому числі й поважного віку».

✉ «За підтримки Конотопського теркому профспілки у політехнічному технікумі Конотопського інституту Сумського державного університету день Тетяни відсвяткували 98 жінок та дівчат з цим іменем, у тому числі й залізничниці. Для них та гостей заходу було влаштовано чудовий концерт, у холі лунала класична музика,

## «Только добрые слова слышит в ответ...»



Фото автора

**В**ПРОФОРГАНІЗАЦІЇ отделенческой больницы станции Купянск-Узловой Южной магистрали 230 членів профсоюза, і вот уже 10 лет ее возглавляет цеховой терапевт М.Кожемьяка.

Как врач, она на страже здоровья работников и условий их труда, как профактивистка – отстаивает интересы каждого из них: беспокоится о выдаче санаторных и других путевок, проводит заболелых, заботится об обеспечении нуждающихся углем на зиму... В своей больнице Мелания Ивановна трудится почти 40 лет, пользуется уважением коллег и искренне радуется их благодарности, когда удается сделать для людей что-то полезное. Председатель первички еще и член дорпрофсожа и президиума Рупянского теркома. Со всей общественной работой справляется успешно.

**Василий ВЕРБИЦКИЙ,** общественный корреспондент «ВІСНИКА»

костюмовані герої-аристократи проводили вікторину, розігрувались солідні подарунки», – розповіла голова профорганізації студентів технікуму **Марія ПОЦЕЛУЄВА.**

✉ «В експлуатаційному вагонному депо Одеса–Застава I уже четыре года подряд турнир «Железная ракетка» собирает сильнейших теннисистов узла. Победителем вновь стал мастер вагонно-колесных мастерских А.Хомяченко, второе место занял слесарь автоконтрольного пункта А.Гудыменко, а третье – его руководитель – мастер, председатель молодежного совета дорожной профорганизации И.Кричин. Им вручены кубок, меда-

ли и грамоты», – поінформував **ПРЕС-ЦЕНТР Одеського дорпрофсожу.**

✉ «17 команд из Кривого Рога, Никополя и Запорожского региона упорно боролись за победу в открытом турнире по настольному теннису памяти бывших путейцев братьев Рыбалка. Первое место заняла команда детской железной дороги, второе – Запорожской дистанции электронабжения, третье – «Друзья братьев Рыбалка». Отличившимся командам и лучшим игрокам вручены памятные призы», – повідомив інструктор ДФС «Локомотив» по Запорізькому регіону **Леонід СВДСЬКИЙ.**