



**МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ**  
**(Мінекономіки)**

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044)200-47-53, факс (044)253-63-71  
E-mail: meconomy@me.gov.ua, http://www.me.gov.ua, код ЄДРПОУ 37508596

На № 482/03 від 17.09.2021

**Профспілка залізничників і  
транспортних будівельників  
України**

Повітрофлотський проспект, 15а  
м. Київ, 03049

*Про повідомну реєстрацію  
Угоди*

Мінекономіки розглянуло лист Профспілки залізничників і транспортних будівельників України та повідомляє, що Угода між Українською державною корпорацією по будівництву метрополітенів і тунелів «Укрметротунельбуд» та Радою профспілки залізничників і транспортних будівельників України з питань оплати праці, трудових і соціальних гарантій 2021-2025 роки зареєстрована Міністерством 11.10.2021 за № 18.

При цьому відповідно до пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (із змінами) рекомендуємо у розділі «Сприяння розвитку виробництва та підвищення ефективності праці» серед зобов'язань Корпорації задля розвитку виробництва та підвищення ефективності праці зазначити впровадження заходів, спрямованих на професійний розвиток працівників, зокрема - первинну професійну підготовку, перепідготовку і підвищення кваліфікації працівників відповідно до потреб виробництва.

Також з метою приведення у відповідність до національного класифікатора ДК 003:2010 «Класифікатор професій» пропонуємо переглянути назви посад (професій).



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Глуценко Світлана Володимирівна**  
Сертифікат **58E2D9E7F900307B040000044483200F0C29500**  
Дійсний з **15.06.2021 0:00** по **14.06.2023 23:59**

Мінекономіки



4805-10/49476-07 від 11.10.2021 18:39

Зокрема, Зміною № 8 до Класифікатора професій, затвердженою наказом Мінекономіки від 15.02.2019 № 259, назву професії «Завідувач машинописного бюро» скасовано як застарілу, тому пропонуємо цю назву вилучити з додатків 4 та 10.

Зміною № 9 до Класифікатора професій, затвердженою наказом Мінекономіки від 18.08.2020 № 1574, серед іншого, скасовано 5 застарілих назв професій друкарок, а саме: «Друкарка» (код 4111); «Друкарка диктофонної групи» (код 4111); «Друкарка редакції» (код 4111); «Друкарка, що працює з іноземним текстом» (код 4111); «Секретар-друкарка» (код 4111). Зазначені професійні назви робіт уніфіковано до назви професії «Офісний службовець (друкування)» (код 4111).

З урахуванням зазначеного, у додатках 5 та 10 вважаємо доцільним вилучити назви професій друкарок усіх категорій. Натомість пропонуємо застосовувати назви «Офісний службовець (друкування)» або «Оператор комп'ютерного набору».

**Заступник Міністра  
економіки України**



**Світлана ГЛУЩЕНКО**

## У Г О Д А

### між Українською державною корпорацією по будівництву метрополітенів і тунелів «Укрметротунельбуд» та Радою профспілки залізничників і транспортних будівельників України з питань оплати праці, трудових і соціальних гарантій на 2021 – 2025 роки

#### 1. Загальні положення

1.1. Угода з питань оплати праці, трудових і соціальних гарантій працівників підприємств і організацій по будівництву метрополітенів і тунелів укладена відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди» між Українською державною корпорацією по будівництву метрополітенів і тунелів «Укрметротунельбуд» (далі – Корпорація) та Радою профспілки залізничників і транспортних будівельників України (далі – Рада профспілки), що разом іменуються Сторонами Угоди.

1.2. Дія Угоди спрямована на забезпечення стабільної роботи підприємств і організацій що входять до складу Корпорації, встановлює трудові та соціально-економічні гарантії працівників.

1.3. Угода є основою для укладання колективних договорів для підприємств, що входять до складу Корпорації, та встановлює для працівників мінімальні й обов'язкові для врахування на подальших рівнях колективних договорів норми в оплаті і умовах праці, пільги, трудові та соціальні гарантії, і не обмежує їхні права на розширення соціальних гарантій та пільг.

1.4. На рівні підприємств і організацій сторонами колективного договору є керівник і первинна профспілкова організація, а в разі її відсутності – представник трудового колективу.

1.5. Сторони сприятимуть проведенню переговорів з укладання колективних договорів і Угод на всіх рівнях соціального діалогу.

1.6. Питання трудових відносин і соціального захисту працівників підприємств і організацій, що входять до складу Корпорації, які мають локальний характер, регулюються на місцях колективними договорами підприємств і організацій.

1.7. Витрати, пов'язані з наданням соціальних гарантій, включаються у валові витрати будівельної та іншої продукції відповідно до чинного законодавства.

1.8. Підприємства і організації що входять до складу Корпорації, в межах своїх повноважень і за рахунок власних коштів можуть встановлювати додаткові, порівняно із законодавством, трудові і соціальні пільги для працівників.

#### 2. Сфера і строк дії угоди

2.1. Угода набирає чинності із дня її підписання і діє до укладення нової.

2.2. Жодна зі сторін, що підписали Угоду, не може під час її дії в односторонньому порядку припинити виконання взятих на себе зобов'язань.

2.3. За домовленістю Сторін в Угоду можуть вноситись доповнення або зміни, при цьому вони не повинні погіршувати умови праці, трудові і соціальні гарантії, передбачені чинним законодавством України, Генеральною угодою та цією Угодою. Пропозиції про зміни і доповнення до Угоди подаються сторонами у письмовій формі.

2.4. Нові нормативно-правові акти України, прийняті відповідними органами, якими будуть забезпечені більш високі гарантії, не передбачені цією угодою, мають пріоритет і є обов'язковими для застосування Сторонами Угоди.

Якщо в період дії Угоди будуть прийняті нормативно-правові акти з рівнем соціальних гарантій нижче передбачених Угодою, норми цієї Угоди діють до укладання нової Угоди.

2.5. Положення і норми цієї Угоди поширюються на всіх працівників підприємств і організацій, які входять до складу Корпорації, незалежно від форм власності, виборних та штатних профспілкових працівників, а також інші категорії осіб, в частині, що їх стосуються.

### **3. Зобов'язання Корпорації**

#### **3.1. Трудові відносини**

3.1.1. Трудові відносини між працівниками та роботодавцями регулюються Законами України, цією Угодою та колективними договорами підприємств і організацій, що входять до складу Корпорації, та сприяють зростанню продуктивності праці, поліпшенню якості роботи, підвищенню ефективності виробництва, зміцненню трудової дисципліни та підвищенню рівня життя працівників.

3.1.2. Відповідальність за організацію виробничого процесу покладається на керівників підприємств і організацій, що входять до складу Корпорації.

3.1.3. Контрактну форму трудового договору застосовувати у випадках, передбачених законами України.

3.1.4. Правила внутрішнього трудового розпорядку підприємств та організацій перед затвердженням трудовим колективом погоджувати з відповідними профспілковими органами, а в разі їх відсутності – з представником трудового колективу.

3.1.5. Звільнення працівників за ініціативою роботодавця здійснювати за обов'язковою попередньою згодою профспілкових органів, крім випадків, коли така згода не передбачена чинним законодавством.

3.1.6. У випадку скорочення обсягів робіт зменшення чисельності працівників проводити насамперед шляхом природної плинності кадрів та тимчасового обмеження прийому на роботу.

3.1.7. Ліквідація, реорганізація підприємств, зміна форм власності або часткове зупинення виробництва, що тягнуть за собою скорочення чисельності або штату працівників, погіршення умов праці, можуть здійснюватися тільки після завчасного надання відповідним профспілковим органам інформації з цього питання, включно із інформацією про причини наступних звільнень, кількість і категорії працівників, яких це може стосуватися, про строки проведення звільнення. Власник або уповноважений ним орган не пізніше трьох місяців з часу прийняття рішення проводить консультації з відповідним профспілковим органом про заходи щодо запобігання звільненню чи зведенню їхньої кількості до мінімуму або пом'якшення несприятливих наслідків будь-якого звільнення.

3.1.8. Подання профспілковим комітетам на вивільнення працівників за скороченням штату або чисельності надавати з технологічним та економічним обґрунтуванням, розрахунками нормативної чисельності.

3.1.9. Забезпечити періодичність підвищення кваліфікації працівників у відповідних закладах, але не рідше ніж один раз на 5 років.

### 3.2. Оплата праці

3.2.1. Здійснювати оплату праці працівників підприємств, що входять до складу Корпорації, відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», Генеральної і цієї Угоди та інших нормативно-правових актів з питань оплати праці в Україні.

Форми і системи оплати праці, розцінки, тарифні сітки, ставки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлювати у колективних договорах підприємств і організацій Корпорації з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, Генеральною угодою та цією Угодою.

3.2.2. Встановити міжрозрядні (міжкваліфікаційні) коефіцієнти тарифних ставок II-VIII розрядів до тарифної ставки I розряду працівників за видами робіт, відповідно до додатку А.

3.2.3. Визначені цією Угодою міжрозрядні (міжкваліфікаційні) співвідношення в оплаті праці є обов'язковими для застосування підприємствами та організаціями, що входять до складу Корпорації та виконують відповідні роботи.

3.2.4. Виплачувати винагороду (надбавку) за вислугу років та премії за результатами господарської діяльності працівникам підприємств та організацій Корпорації відповідно до умов колективних договорів та затверджених ними Положень на підприємстві.

Винагороду (надбавку) за вислугу років виплачувати працівникам на підземних роботах щомісячно в таких розмірах:

При стажі роботи на підприємстві, що дає право на отримання винагороди (надбавки) за вислугу років	Розмір місячної винагороди (надбавки) за вислугу років у % до місячної тарифної ставки (посадового окладу)
--	--

#### Для працівників на підземних роботах

від 1 до 2 років	15,0
від 2 до 5 років	20,0
від 5 до 10 років	25,0
від 10 до 15 років	30,0
понад 15 років	40,0

Для інших категорій працівників виплачувати винагороду (доплату) за вислугу років за критеріями, самостійно визначеними підприємствами відповідно до затверджених положень в колективних договорах.

3.2.5. У разі зростання державних гарантій щодо прожиткового мінімуму, мінімальної заробітної плати – відповідно переглядати тарифні ставки, посадові оклади працівників зі збереженням міжрозрядних (міжкваліфікаційних) співвідношень, затверджених цією Угодою.

3.2.6. Враховувати встановлені Угодою показники з оплати праці для визначення рівня кошторисної заробітної плати при формуванні вартості робіт по будівництву метрополітенів, тунелів та інших споруд.

3.2.7. Встановити з 1.07.2021 тарифні ставки та посадові оклади працівників підприємств і організацій, що входять до складу Корпорації, згідно з Додатками №№ 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 до цієї Угоди.

3.2.8. Встановлювати надбавки і доплати до тарифних ставок і посадових окладів працівників підприємств і організацій що входять до складу Корпорації відповідно до Додатка № 1 до цієї Угоди.

3.2.9. Оплату праці за роботу в надурочний час проводити згідно з чинним законодавством.

3.2.10. Проводити оплату праці робітників, зайнятих на забезпеченні будівництва метрополітенів, тунелів та підземних споруд спеціального призначення: подачею та розподілом електроенергії, виробництвом стислого повітря, на ремонті механізмів, машин, обладнання та виготовленні спеціального обладнання, металевих та залізобетонних виробів, за тарифними ставками шахтної поверхні, відповідно до листа Держбуду України № 7/5-862 від 17.09.2003 р.

3.2.11. Встановлювати доплати, передбачені пунктом 8 Додатка № 1 до Угоди, на будівельних та ремонтно-будівельних роботах, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 12.07.2005 р. № 576.

Переліки конкретних видів робіт, робочих місць і розміри доплат за несприятливі умови праці включати в колективні договори підприємств та організацій одночасно з заходами щодо поліпшення умов праці.

Встановлювати для робітників підприємств та організацій, що входять до складу Корпорації та виконують відповідні роботи, за результатами атестації робочих місць, на роботах із важкими і шкідливими умовами праці диференційовані (по ступенях) доплати в розмірі 4, 8, 12 відсотків тарифної ставки (окладу) та на роботах із особливо важкими і особливо шкідливими умовами праці доплати у розмірі 16, 20, 24 відсотки тарифної ставки (окладу).

3.2.12. Здійснювати моніторинг своєчасної виплати заробітної плати у строки, встановлені колективними договорами на підприємствах та організаціях, що входять до складу Корпорації, та вживати комплекс заходів щодо усунення причин її невиконання.

3.2.13. Строки виплати заробітної плати визначити в колективних договорах підприємств і організацій Корпорації, але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує 16 календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

Заробітна плата за першу половину місяця виплачується у розмірі, не меншому оплати за фактично відпрацьований 7час, з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу), а у разі непрацездатності працівника у розмірі заробітної плати 5 робочих днів з розрахунку середньомісячної заробітної плати.

3.2.14. Проводити індексацію заробітної плати працівників у порядку, визначеному чинним законодавством України.

3.2.15. Зміну норм виробітку проводити з економічним обґрунтуванням за погодженням з профспілковим комітетом і повідомленням працівників про їх запровадження не пізніше, ніж за два місяці.

У колективних договорах визначаються конкретні заходи з поліпшення стану нормування праці.

3.2.16. Час вимушеного простою працівників підприємств та організацій, що входять до складу Корпорації, з причин, що не залежать від них, оплачувати відповідно до законодавства.

У разі призупинення експлуатації підрозділу, цеху, ділянки, окремого виробництва або обладнання згідно з приписом органу державного нагляду, служби охорони праці або за нням податехнічної інспекції праці профспілки, що розглянуто у встановленому порядку, відсторонених працівників підприємств та організацій Корпорації, на час такого призупинення, переводити за їхньою згодою на іншу оплачувану роботу на цьому підприємстві, в організації.

3.2.17. Обов'язкові періодичні медичні огляди працівників проводити за рахунок коштів підприємств та організацій, що входять до складу Корпорації.

За працівником підприємств та організацій, що входять до складу Корпорації, зобов'язаним проходити медичний огляд, на час проходження такого огляду зберігається робоче місце і середній заробіток, в тому числі у разі необхідності проходження додаткових обстежень для встановлення діагнозу. На період додаткових обстежень і досліджень, які є складовою частиною обов'язкового медичного огляду працівника Товариства, закладом охорони здоров'я видається довідка довільної форми згідно з відповідним наказом МОЗ та оплачується роботодавцем, але не більше 5 робочих днів.

Конкретна кількість робочих днів проходження працівником обов'язкових медичних оглядів встановлюється колективними договорами підприємств та організацій, що входять до складу Корпорації, але не менше 2 робочих днів, а при проходженні обов'язкових психіатричного та наркологічного оглядів – не менше 3 робочих днів.

### **3.3. Режим праці та відпочинку**

3.3.1. Встановлювати режим робочого часу та часу відпочинку працівників на підприємствах і в організаціях Корпорації за погодженням з відповідними профспілковими комітетами, дотримуючись тривалості робочого часу на тиждень, визначеної чинним законодавством України.

Норму робочого часу для робітників, зайнятих на підземних роботах, встановлювати 36 годин на тиждень відповідно до чинного законодавства України.

3.3.2. Тривалість щорічної основної відпустки працівників, які зайняті на підземних роботах на будівництві метрополітенів, тунелів і підземних споруд, встановлювати 28 календарних днів відповідно до чинного законодавства України.

Будівельно-виробничому персоналу робітників, зайнятому на відкритих гірничих роботах, на роботах на шахтній поверхні, надається щорічна основна відпустка тривалістю 24 календарних дні і зі збільшенням за кожних два відпрацьованих роки на два календарних дні, але не більше 28 календарних днів.

Для інших категорій працівників тривалість основної щорічної відпустки встановлювати відповідно до чинного законодавства України.

3.3.3. Надавати працівникам щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими та важкими умовами праці за показниками і критеріями, затвердженими наказом МОЗ України та Мінпраці України від 31.12.1997 р. № 383/55 на підставі атестації робочих місць за умовами праці відповідно до додатка № 1 Списку, затвердженого постановою Кабінету міністрів України від 17.11.1997 р. № 1290.

Щорічні додаткові відпустки за особливий характер праці надавати відповідно до додатка № 2 Списку, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 р. № 1290.

У випадках, коли тривалість додаткової відпустки за результатами атестації робочих місць перевищує максимальну тривалість зазначеної у Списках, рекомендувати подовжувати відпустку на кількість днів цієї різниці за рахунок власних коштів підприємства (відповідно до порядку, затвердженого наказом Міністерства праці і соціальної політики України від 30.01.98 р. № 16).

3.3.4. Тривалість щорічної додаткової відпустки до 7 календарних днів для працівників з ненормованим робочим днем встановлювати колективними договорами за переліком згідно з орієнтовним Додатком № 10 до цієї Угоди.

3.3.5. Графіки роботи працівників погоджувати з відповідними профспілковими комітетами підприємств і організацій Корпорації, а в разі їх відсутності – з уповноваженим згідно з законодавством представником трудового колективу, та доводити до відома працівників у термін, визначений законодавством.

3.3.6. Відпустки без збереження заробітної плати працівникам підприємств і організацій Корпорації надавати лише за їхньою ініціативою у випадках і на терміни, передбачені законодавством України.

3.3.7. Встановлювати в колективних договорах підприємств та організацій, що входять до складу Корпорації перелік посад (професій) і робіт, де через умови виробництва перерву для відпочинку і харчування встановити не можна (працівник не може відлучатися з робочого місця та використовувати час перерви на свій розсуд).

Визначати порядок і місця приймання їжі, а також зобов'язання адміністрації щодо створення такому працівникові умов для приймання їжі протягом робочого часу.

### **3.4. Безпека та гігієна праці**

3.4.1. Забезпечувати безоплатно працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, а також мийними і знешкоджуючими засобами відповідно до нормативів.

3.4.2. У випадку передчасного зносу спецодягу, взуття, інших засобів індивідуального захисту не з вини працівника, проводити їх заміну за рахунок коштів підприємств на умовах колективного договору.

3.4.3. Зберігати за працівниками, яких звільнено з підприємств і організацій на пенсію чи за скороченням чисельності або штату, спецодяг та спецвзуття без виплати їх залишкової вартості.



3.4.4. Згідно з колективними договорами видавати додатково понад встановлені нормативи спецодяг, спецвзуття, інші засоби індивідуального захисту, а також мийні та знешкоджувальні засоби, якщо фактичні умови праці, у тому числі при виконанні разових робіт, вимагають їх застосування.

3.4.5. У випадку невидачі працівникові спецодягу, спецвзуття інших засобів індивідуального захисту, мийних та знешкоджуючих засобів у встановлені нормами строки компенсувати йому всі витрати після їх придбання за власні кошти в межах встановлених норм на умовах, передбачених колективним договором.

3.4.6. Розробляти і щорічно включати додатком до колективних договорів підприємств та організацій Корпорації комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам, витрати на здійснення і придбання яких включаються до валових витрат з визначенням обсягів і джерел фінансування та забезпечувати їх виконання.

3.4.7. Працівникам, що суміщають професії або постійно виконують роботи за суміщенням, крім отриманих ними засобів індивідуального захисту по основній професії, видавати й інші види спеціального одягу, спеціального взуття та засоби індивідуального захисту, які передбачені діючими нормами для професії за суміщенням.

3.4.8. Забезпечити безплатну видачу молока в кількості не менше 0,5 літра за зміну або інших рівноцінних харчових продуктів у дні фактичної зайнятості працівника на роботах із важкими та шкідливими умовами праці відповідно до Переліку хімічних речовин, що є невід'ємною частиною Угоди.

3.4.9. Звільняти від основної роботи представників профспілки з охорони праці для навчання на передбаченій колективними договорами підприємств і організацій строк зі збереженням за ними середнього заробітку.

3.4.10. Забезпечити загальнообов'язкове державне соціальне страхування працівників підприємств та організацій, що входять до складу Корпорації відповідно до законодавства.

3.4.11. Щорічно за участю представників профспілки розглядати стан охорони праці, виробничого травматизму та вживати заходи щодо поліпшення цієї роботи.

3.4.12. Для фінансування заходів з охорони праці щорічно передбачати в колективних договорах підприємств та організацій виділення коштів в обсягах не менше 0,5 % від фонду оплати праці за попередній рік.

3.4.13. Проводити на підприємствах та в організаціях не рідше одного разу на 5 років атестацію робочих місць за умовами праці відповідно до нормативно-правових актів та надавати профспілковим органам інформацію про її проведення.

3.4.14. За результатами атестації робочих місць передбачити в колективних договорах підприємств і організацій, що входять до складу Корпорації, переліки:

- робочих місць, виробництв, професій і посад, працівникам яких підтверджено право на пільги і компенсації, передбачені законодавством;

- робочих місць із несприятливими умовами праці, на яких необхідно здійснити першочергові заходи для створення належних умов праці;
- робочих місць, виробництв, професій і посад, працівникам яких встановлені пільги та компенсації за рахунок коштів підприємства відповідно до статті 7 Закону України «Про охорону праці» та статті 69 Господарського кодексу України.

### **3.5. Пільги та соціальні гарантії**

3.5.1. Поширювати на працівників апарату Корпорації, пільги та соціальні гарантії на рівні з іншими працівниками підприємств і організацій Корпорації.

3.5.2. При звільненні працівників з роботи у зв'язку з виходом на пенсію з будь-яких підстав вперше виплачувати одноразову грошову допомогу в розмірі і порядку, передбаченими колективними договорами підприємств та організацій, що входять до складу Корпорації

3.5.3. Надавати працівникам позачергово частину щорічної відпустки тривалістю не менше 3 календарних днів у випадку смерті близьких і рідних (батьків, дітей, рідних братів, сестер, чоловіка чи дружини) в порядку, передбаченому колективними договорами підприємств і організацій Корпорації.

Надавати працівникам Корпорації матеріальну допомогу у випадку смерті близьких і рідних (батьків, дітей, рідних братів, сестер, чоловіка чи дружини) в розмірі не менше мінімальної заробітної плати в порядку, передбаченому колективними договорами підприємств і організацій Корпорації.

3.5.4. Надавати працівникам у разі вступу вперше до шлюбу додаткову оплачувану відпустку тривалістю 5 календарних днів в порядку передбаченому колективними договорами підприємств і організацій Корпорації.

3.5.5. Надавати матеріальну допомогу жінкам при народженні дитини у розмірах, передбачених колективними договорами підприємств і організацій Корпорації.

3.5.6. Щорічно надавати працівникам матеріальну допомогу на оздоровлення в розмірі і на умовах, передбачених колективними договорами підприємств і організацій Корпорації, але не менше однієї мінімальної заробітної плати в країні, встановленої на момент написання заяви про її надання.

3.5.7. Працівників, яким під час роботи у Корпорації присвоюються почесні звання «Заслужений», якщо діяльність працівника за профілем збігається з почесним званням, одноразово заохочувати на умовах, передбачених колективними договорами підприємств і організацій Корпорації, але не менше розміру однієї мінімальної заробітної плати в країні.

3.5.8. Запроваджувати для працівників підприємств і організацій Корпорації добровільне медичне страхування.

3.5.9. Надавати матеріальну допомогу на лікування та медичне обслуговування хворим на онкологічні захворювання і прооперованим на серці або суглобах працівникам підприємств і організацій Корпорації на умовах, визначених колективними договорами, за наявності відповідних підтверджуючих документів.

3.5.10. Виплачувати дітям-сиротам, один з батьків яких помер за час роботи на підприємстві, в організації Корпорації, матеріальну допомогу на умовах, визначених колективними договорами.

3.5.11. За наявності коштів і при поданні заяви надавати один раз на рік матеріальну допомогу пенсіонерам, які вийшли на пенсію з підприємств і організацій Корпорації, на умовах і в розмірі, передбачених колективними договорами.

3.5.12. Надавати матеріальну допомогу сім'ям для організації ритуалу поховання померлих працівників підприємств і організацій Корпорації на умовах і в розмірі, передбачених колективними договорами.

#### **4. Сприяння розвитку виробництва та підвищення продуктивності праці**

Задля розвитку виробництва та підвищення продуктивності праці сторони домовилися про наступні зобов'язання:

4.1. Брати участь у формуванні стратегії розвитку метрополітенів України з метою забезпечення ефективної зайнятості працівників підприємств та організацій, що входять до складу Корпорації, для підвищення їхнього життєвого рівня.

4.2. Не допускати порушення конституційних прав і гарантій працівників підприємств та організацій що входять до складу Корпорації у сфері соціально-трудових відносин з метою забезпечення ефективної та безперебійної роботи та соціальної справедливості в питаннях оплати праці, законодавства про оплату праці, колективних договорів, цієї Угоди.

4.3. Здійснювати контроль за своєчасним і повним відшкодуванням Фондом соціального страхування України шкоди потерпілим внаслідок нещасного випадку на виробництві.

4.4. Утримуватись від організації страйків з питань, вирішення яких передбачено цією Угодою, при умові їх виконання.

4.5. Контролювати страхування від нещасних випадків на виробництві працівників підприємств та організацій Корпорації, які є членами профспілки залізничників і транспортних будівельників України, відповідно до рішення президії Ради профспілки від 12 листопада 2009 року № - 23 «Про підвищення соціального захисту членів профспілки» за рахунок членських внесків.

4.6. Вирішувати колективні трудові спори, які виникатимуть на підприємствах і в організаціях Корпорації, відповідно до чинного законодавства України.

Сприяти керівникам різних рівнів у реалізації цієї Угоди, підвищенні ефективності виробництва, зміцненні трудової дисципліни.

4.7. Здійснювати силами правової та технічної інспекції праці Ради профспілки захист індивідуальних прав членів профспілки в питаннях зайнятості, прийому, переведення та звільнення з роботи, охорони праці, надання пільг та компенсацій.

4.8. Дотримуватись порядку надання або ненадання згоди на розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадках, передбачених законодавством.

4.9. Здійснювати контроль за дотриманням на підприємствах і в організаціях Корпорації законодавства про охорону праці, створенням безпечних умов праці та належного виробничого побуту та брати участь у розслідуванні нещасних випадків на виробництві.

4.10. Надавати безоплатну юридичну допомогу членам профспілки.

4.11. Інформувати завчасно іншу сторону про наступне прийняття рішень, що зачіпають її інтереси.

4.12. Здійснювати заходи щодо недопущення виникнення соціальної напруги в трудових колективах, протидії будь-яким ініціативам щодо спорів, страйків та інших колективних дій з питань, включених до цієї Угоди, за умови її виконання.

4.13. Тлумачення та роз'яснення окремих положень цієї Угоди здійснюється виключно спільно Сторонами, що її уклали.

## **5. Гарантії діяльності профспілкових організацій**

Корпорація та підприємства і організації, що входять до її складу:

5.1. Створюють умови для функціонування профспілкових органів згідно із Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та колективними договорами підприємств та організацій, що входять до складу Корпорації.

5.2. Приймають рішення з трудових та соціально-економічних питань, які зачіпають інтереси працівників, за погодженням чи за участю відповідних профспілкових комітетів згідно з законодавством.

5.3. Надають профспілковим органам інформацію з питань, що стосуються трудових прав і соціально-економічних інтересів членів профспілки, а також інформацію про результати господарської діяльності підприємств і організацій Корпорації.

5.4. Надають профспілковим комітетам у безплатне користування приміщення з усім необхідним обладнанням, освітленням і опаленням, прибиранням і охороною, транспорт, засоби зв'язку та комунікації.

5.5. Надають членам виборних профспілкових органів, не звільненим від основної діяльності, вільний від роботи час зі збереженням заробітної плати для участі в консультаціях та переговорах, виконання інших громадських обов'язків в інтересах трудових колективів, а також на час участі в роботі виборних профспілкових органів.

Кількість часу визначається в залежності від обсягу профспілкової роботи та встановлюється в колективних договорах, але не менше 2 годин на тиждень.

5.6. Поширювати на штатних профспілкових працівників пільги, гарантії та системи заохочення, що передбачені в колективних договорах для всіх працівників підприємств і організацій Корпорації.

5.7. Проводити за письмовою заявою працівників підприємств і організацій Корпорації, які є членами профспілки, безоплатне перерахування через бухгалтерії профспілкових внесків із заробітної плати працівників на рахунок профкому. Перерахування проводити щомісяця, але не пізніше 3 днів після отримання від банків коштів на виплату заробітної плати.

5.8. Не допускати звільнення з ініціативи роботодавця працівників, які обиралися до складу профспілкових органів, протягом року після закінчення терміну повноважень виборного органу, крім випадків повної ліквідації підприємств, організацій, їхніх структурних підрозділів, виявленої невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі внаслідок стану здоров'я, який перешкоджає продовженню даної роботи, або вчинення працівником протиправних дій.

5.9. Відраховувати первинним профспілковим організаціям кошти на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу, в розмірах, передбачених колективними договорами, але не менш ніж 0,3 % фонду оплати праці, за рахунок валових витрат.

## 6. Контроль за виконанням Угоди

6.1. Контроль за виконанням Угоди здійснюється Сторонами, які підписали цю Угоду.

6.2. Контроль за реалізацією цієї Угоди на місцях здійснюється керівниками підприємств і організацій, що входять до складу Корпорації, та профспілковими комітетами під час підбиття підсумків виконання колективних договорів.

6.3. Сторони Угоди аналізують хід її виконання, при необхідності вживають заходів для усунення порушень.

6.4. Для уточнення розбіжностей в оцінці виконання окремих положень Угоди та вжиття заходів щодо усунення порушень Угоди проводити за пропозицією однієї зі Сторін спільне засідання.

6.5. Сторони в подальшому розвиватимуть свої відносини на принципах соціального діалогу, взаємоповаги та рівноправності, дотримання визначених Угодою зобов'язань і домовленостей, взаємної відповідальності.

Угоду підписали:

Президент корпорації  
«Укрметротунельбуд»

Голова профспілки  
залізничників і транспортних  
будівельників України

 В.І. Петренко

 В.М. Бубняк



## Додаток № 1

До Угоди між Українською державною корпорацією по будівництву метрополітенів і тунелів «Укрметротунельбуд» і профспілкою залізничників і транспортних будівельників України щодо оплати праці, трудових і соціальних гарантій на 2021 – 2025 роки

**П Е Р Е Л І К**

**граничних розмірів доплат і надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівникам галузі по будівництву метрополітенів, тунелів і підземних споруд спеціального призначення корпорації “Укрметротунельбуд”**

	<b>Найменування доплат і надбавок</b>	<b>Граничні розміри доплат і надбавок</b>
<b>Д о п л а т и:</b>		
1	За суміщення професій (посад)	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних працівників
2	За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватись за умови дотримання нормативної чисельності працівників
3	За виконання обов’язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника
4	За інтенсивність праці	До 12 відсотків тарифної ставки
5	За роботу в нічний час з 22-х до 6 годин	Не менше 35 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
6	За роботи у вечірній час з 18 до 22 годин (при багатозмінному режимі роботи)	20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
7	На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків, підвищення тарифних ставок до 10 відсотків
8	За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці - 4,8 та 12 відсотків; За роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці 16,20 та 24 відсотків тарифної ставки (окладу);

9	За керівництво бригадою (бригадиру не звільненому від основної роботи)	Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді (до 10, понад 10, понад 25 чоловік): - при чисельності до 10 чоловік 15 відсотків тарифної ставки бригадира  - при чисельності 10 – 25 чоловік 25 відсотків  - при чисельності понад 25 чоловік 35 відсотків Ланковим, якщо чисельність ланки перевищує 5 чоловік, встановлюється доплата у розмірі 50 відсотків відповідної доплати бригадира
10	За роботу в технологічному процесі на відстань до 25 км водіям самоскидів за фактично відпрацьований час	До 30 відсотків тарифної ставки
11	За роботу на автомобілі-тягачі з напівприцепом	До 20 відсотків тарифної ставки
12	За експедирування вантажів за фактично відпрацьований час водієм	До 10 відсотків тарифної ставки
13	За роботу з ненормованим робочим днем водіям легкового транспорту та автобусів за фактично відпрацьований час	До 25 відсотків тарифної ставки
<b>Надбавки:</b>		
14	За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду – 12 відсотків; IV розряду – 16 відсотків; V розряду – 20 відсотків; VI і вищих розрядів – 24 відсотки
15	За високі досягнення у праці	До 50 відсотків посадового окладу, тарифної ставки
16	За виконання особливо важливої роботи на певний термін	До 50 відсотків посадового окладу, тарифної ставки
17	За роз'їзний, пересувний характер роботи	Встановлювати згідно з діючим положенням відповідно до чинного законодавства
18	За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів	Водіям 2-го класу – 10 відсотків, водіям 1-го класу – 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм

19	За безаварійну роботу на будівельних машинах і механізмах (машиністам бульдозерів, екскаваторів, кранів, компресорів і т.д.) за фактично відпрацьований час	До 25 відсотків окладу (тарифної ставки)
20	За роботу на автомобілі з причепом	До 50 відсотків тарифної ставки
21	Працівникам, які мають вчену ступінь кандидата чи доктора наук відповідно до спеціальності	В розмірі 15 та 20 відсотків посадового окладу відповідно
22	Машиністу локомотива I-го класу II-го класу III-го класу Помічнику машиніста локомотива, який має право управління локомотива	25 відсотків тарифу 10 відсотків тарифу 5 відсотків тарифу 5 відсотків тарифу



Додаток № 2

До Угоди між Українською державною корпорацією по будівництву метрополітенів і тунелів «Укрметротунельбуд» і профспілкою залізничників і транспортних будівельників України щодо оплати праці, трудових і соціальних гарантій на 2021 – 2025 роки

**ДОДАТКОВІ ВІДПУСТКИ**  
за шкідливі і важкі умови праці та за особливий  
характер праці на будівництві метрополітенів, тунелів і підземних споруд  
спеціального призначення

Види робіт і найменування професій та посад	Максимальна тривалість щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці в умовах підвищеного ризику для здоров'я (календарних днів)	Максимальна тривалість щорічної додаткової відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці (календарних днів)
<b><i>Підземні роботи</i></b>		
Робітники, майстри, гірничі (начальники змін, змінні інженери дільниць)	14	7
Начальники, механіки, електромеханіки, енергетики підземних дільниць, їх заступники та помічники; маркшейдери дільниць та змін, механіки та електромеханіки змінні, зайняті на дільницях	14	-
Працівники, робота яких пов'язана з підземними умовами	7	-
<b><i>Відкриті гірничі роботи</i></b>		
Робітники, майстри, майстри гірничі (начальники змін), механіки змінні	7	5
Начальники і механіки дільниць, їх заступники і помічники, маркшейдери	7	-
Інші керівники, фахівці, праця яких пов'язана з гірничими роботами	4	-
Працівники, зайняті на роботах у технологічному ланцюгу із шкідливими і важкими умовами праці	7	5
<b><i>Роботи на шахтній поверхні</i></b>		
Працівники	-	7

**Примітка:** Максимальні розміри додаткових відпусток по інших виробництвах, роботах, професіях посадах визначати згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 13.05.2003 р. № 679.

Додаток № 3

До Угоди між Українською державною корпорацією по будівництву метрополітенів і тунелів «Укрметротунельбуд» і профспілкою залізничників і транспортних будівельників України щодо оплати праці, трудових і соціальних гарантій на 2021 – 2025 роки

**ТАРИФНІ СТАВКИ**

**працівників за видами робіт, зайнятих на будівництві метрополітенів, тунелів і підземних споруд спеціального призначення, на ремонтно-будівельних роботах та виготовленню спеціального обладнання, металевих та залізобетонних виробів**

Розряд	Діючий тарифний коефіцієнт	Годинна тарифна ставка із збереженням діючих коефіцієнтів ( грн.)	Місячна тарифна ставка для п/з при 150,0год. для ВГР при 166,0 год. ( грн.)
1	2	3	4
<b>I. Підземні роботи.</b>			
I*	1,0	46.89	7034
II	1,082	50.74	7611
III	1,204	56.46	8469
IV	1,357	63.63	9545
V	1,551	72.73	10910
VI	1,806	84,68	12702
VII	2,083	97,67	14651
VIII	2,403	112,68	16902
1 група ставок			
I*	1,0	51,58	7737
II	1,093	56,38	8457
III	1,213	62,57	93,86
IV	1,361	70,20	10530
V	1,556	80,26	12039
VI	1,806	93,15	13973
VII	2,08	107,29	16094
VIII	2,396	123,59	18539
2 група ставок			
I*	1,0	57,21	8582
II	1,092	62,47	9371
III	1,2	68,65	10298
IV	1,35	77,23	11585
V	1,55	88,68	13302
VI	1,8	102,98	15447
VII	2,078	118,88	17832
VIII	2,399	137,25	20588

1	2	3	4
<b>II. Відкриті гірничі роботи.</b>			
I*	1,0	35,80	5943
II	1,082	38,74	6431
III	1,205	43,14	7161
IV	1,356	48,54	8058
V	1,548	55,42	9200
VI	1,795	64,26	10677
VII	2,065	73,93	12272
VIII	2,376	85,06	14120
Особливо важкі і особливо шкідливі умови праці.			
I*	1,0	38,31	6359
II	1,089	41,72	6926
III	1,205	46,16	7663
IV	1,359	52,06	8642
V	1,551	59,42	9864
VI	1,808	69,26	11497
VII	2,085	79,88	13260
VIII	2,405	92,14	15295
<b>III. Роботи на шахтній поверхні.</b>			
I*	1,0	32,86	5455
II	1,089	35,78	5939
III	1,209	39,73	6595
IV	1,358	44,62	7407
V	1,552	51,00	8466
VI	1,806	59,35	9852
VII	2,083	68,45	11363
VIII	2,402	78,93	13102
<b>IV. Будівельні, будівельно-монтажні та ремонтно-будівельні роботи.</b>			
I*	1,0	28,94	4804
II	1,087	31,46	5222
III	1,185	34,29	5692
IV	1,337	38,69	6423
V	1,543	44,65	7412
VI	1,793	51,89	8614
VII	2,075	60,05	9968
VIII	2,394	69,28	11500
<b>V. Робітники, які зайняті подачею та розподілом електроенергії, виробництвом стислого повітря на ремонті механізмів, машин, обладнання та виготовлення спеціального обладнання, металевих та залізобетонних виробів для будівництва метрополітену та тунелів</b>			
I*	1,0	32,86	5455
II	1,089	35,78	5939
III	1,209	39,73	6595
IV	1,358	44,62	7407
V	1,552	51,00	8466
VI	1,806	59,35	9852
VII	2,083	68,45	11363
VIII	2,402	78,93	13102

1	2	3	4
<b>VI. Нормальні умови (складач поїздів).</b>			
I*	1,0	24,04	3991
II	1,082	26,01	4318
III	1,204	28,94	4804
IV	1,346	32,36	5372
V	1,530	36,78	6105
VI	1,796	43,18	7168
Машиністи тепловозів		50,03	8305
Помічн. машиніста тепловоза		37,76	6268
<b>VII. Нормальні умови:</b> (слюсар – електрик з ремонту електроустаткування, теслярі, столяри, підсобні робітники, оператори заправних станцій)			
I*	1,0	26,44	4389
II	1,1	29,08	4827
III	1,22	32,26	5355
IV	1,36	35,96	5969
V	1,56	41,25	6848
VI	1,82	48,12	7988
<b>VIII. Шкідливі, важкі умови праці:</b> (слюсарі з ремонту автомобілів, електрогазоварники, ковалі ручного кування, акумуляторники, слюсарі з паливної апаратури, малярі, мідники, вулканізаторники, слюсарі-сантехніки)			
I*	1,0	30,75	5105
II	1,089	33,49	5559
III	1,196	36,78	6105
IV	1,339	41,17	6834
V	1,536	47,23	7840
VI	1,786	54,92	9117
<b>IX. Робітники, які зайняті комплектацією будівельних матеріалів та технологічного устаткування для будівництва метрополітену та тунелів</b>			
I*	1,0	32,86	5455
II	1,089	35,78	5939
III	1,209	39,73	6595
IV	1,358	44,62	7407
V	1,552	51,00	8466
VI	1,806	59,35	9852

**Примітка:**

1. \* ( тільки для розрахунків);
2. Роботи у важких, шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці при будівництві та реконструкції метрополітенів, тунелів та інших підземних споруд оплачуються згідно з постановою КМУ від 12 липня 2005р. № 576 та постановою Держкомпраці СРСР і Секретаріату ВЦРПС від 20 серпня 1987 р. № 514/24-34. а саме:

**I. На підземних роботах:****A. По першій групі тарифних ставок оплачуються роботи, виконані:**

- в забоях тунелів мілкого закладання з небезпекою просядок поверхні і пошкодження транспортних і інженерних комунікацій;
- в забоях із застосуванням водозниження, хімічного закріплення, заморожування, бітумізації і інших спеціальних методів закріплення ґрунтів при проходці;
- в тунелях при температурі повітря на робочому місці +30°C і вище (якщо не застосовуються відповідним чином коефіцієнти до норм і розцінок);

- при наявності у забої вибухонебезпечних газів;
- під стисненим повітрям (у кесоні), якщо не застосовуються інші надбавки до заробітної плати за роботу у кесоні;
- у забоях по пливунах і сипучих породах із застосуванням спеціальних видів кріплення;
- у забоях в безпосередній близькості від існуючих споруд та споруд, що будуються у зонах, установлених проектами організації робіт, включаючи діючі лінії метрополітенів;
- при припливі води в забої понад 15 куб.м/год;
- при прохідці гірничих виробок з кутом 35 і вище (крім стовбурів шахт і похилих ескалаторних тунелів);

#### **Б. По другій групі тарифних ставок оплачуються роботи:**

- при прохідці вертикальних і похилих (з кутом нахилу 35 і більше) стволів і похилих ескалаторних тунелів;
- при наявності не менш 2-х факторів, вказаних в розділі А.

#### **ІІ. На відкритих гірничих роботах:**

- при проведенні робіт на комплексах станцій, пристанційних спорудах і перегінних тунелях і спорудах у котлованах з вертикальними стінками;
- робота у забоях із застосуванням заморожування ґрунтів і інших спеціальних методів закріплення ґрунтів (водозниження, хімічне закріплення, бітумізація та інші);
- роботи у котлованах з необхідністю перекріплення котловану для монтажу основних конструкцій.

**Примітка: 2).** Застосовувати тарифні ставки при визначенні заробітної плати на будівництві метрополітену, тунелів в залежності від способу виконання робіт відповідно до листа Держбуду України № 7/5-862 від 17.09.03р.

**Примітка : 3).** За роботу в важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці в будівництві і на ремонтно-будівельних роботах застосувати Постанову Кабінету Міністрів України №576 від 12 липня 2005 р. „Про затвердження переліку робіт із важкими, шкідливими та особливо шкідливими умовами праці у будівництві, на яких встановлюється підвищена оплата праці”

Додаток № 4

До Угоди між Українською державною корпорацією по будівництву метрополітенів і тунелів «Укрметротунельбуд» і профспілкою залізничників і транспортних будівельників України щодо оплати праці, трудових і соціальних гарантій на 2021 – 2025 роки

**ПОСАДОВІ ОКЛАДИ**  
керівників, професіоналів, фахівців організацій по будівництву  
метрополітенів, тунелів і підземних споруд спеціального призначення та мостозагонів

Назва посад	Посадові оклади керівників, професіоналів, фахівців по групах організацій (в гривнях)	
	Максимум грн.	Мінімум грн.
1	2	3
I. Будівельно-монтажні об'єднання, і прирівняні до них організації		
Начальник, директор, голова правління, керівник	35000	27100
Головний інженер	34240	27000
Заступники начальника, директора, голови правління; головний бухгалтер	31070	24345
Заступник головного інженера	28740	22990
Начальники управлінь: фінансового, економічного, юридичного, інших	28670	22590
Експерт, інженер консультант, менеджер з контролінгу	27045	22540
Головні: механік, технолог, диспетчер, маркшейдер, геолог, (гідрогеолог), зварювальник, економіст, енергетик, ревізор, юрисконсульт; програміст, адміністратор мережі	26300	21035

Начальники відділів: виробничого, технічного, виробничо-технічного (при відсутності самостійних виробничого і технічного відділів), інженерної підготовки виробництва, електромеханічних пристроїв, геодезично-маркшейдерського, планово-економічного, фінансового, організації праці та заробітної плати, устаткування, кошторисно-договірному, проектно-конструкторському, юридичного, по роботі з персоналом, цінних паперів та приватизації, військово-мобілізаційної підготовки, служби охорони праці, режимно-секретного, інформаційно-аналітичного відділу, начальник прес-центру, закупівель, служби безпеки, диспетчерського, інших	26300	21035
Помічник керівника	17500	15000
Начальники лабораторій: будівельної, економічного аналізу, наукової організації праці і управління виробництвом; начальники групи проектування організації робіт	20285	18030
Архітектор промислових об'єктів	21035	18030
Начальники відділів: капітального будівництва, підсобних виробництв, буровибухових робіт	21305	18030
Начальник відділу підготовки персоналу	19535	18030
Диспетчер старший	19535	18030
Начальник першого відділу	18030	16530
Начальник штабу цивільної оборони	17500	16530
Начальник господарського відділу	15700	12300
Кошторисник, інженер технічного нагляду	18110	16600
II. Будівельно-монтажні управління, будівельно-монтажні поїзди, тунельні загоны, управління механізації та інші структурні підрозділи юридичних осіб		
Начальник, директор, голова правління, керівник	31350 або за контрактом відповідно законодавству України	27000
Керівник структурного підрозділу	30050	26300
Головний інженер	28550	24800
Заступник начальника, директора, голови правління; головного бухгалтера, головного інженера	26990	23655
Головні: механік, маркшейдер, геолог (гідрогеолог), енергетик,	23540	19500

Начальники відділів: виробничого, технічного, виробничо-технічного (при відсутності самостійних виробничого та технічного відділів), планово-економічного, організації праці та заробітної плати, експлуатації машин та механізмів, матеріально-технічного постачання, охорони праці, кошторисного, договірної, інших	22540	19535
Начальник відділу по роботі з персоналом	18780	15775
Начальник першого відділу	18030	16530
Начальники підземних дільниць гірничопідготовчих та гірничокапітальних робіт	27045	24040
Начальники дільниць: вентиляції, внутрішньошахтного транспорту, буровибухових робіт	24040	21035
Начальники: дільниць і служб шахтної поверхні, механічної майстерні	19000	17285
Нормувальник гірничий старший	21785	19510
Майстри гірничі: підземних дільниць гірничопідготовчих та гірничокапітальних робіт	23290	20285
Майстер гірничий вентиляції	18780	15775
Механік з підймальних установок	19535	18030
Дільничі: геолог (гідролог), маркшейдер, нормувальник гірничий	20285	17280
Диспетчер	19535	18030
Майстри гірничі дільниць і служб шахтної поверхні	18030	15025
Завідувач центрального складу вибухових матеріалів	17280	16530
Змінні: маркшейдер, геолог (гідролог)	18635	16620
Інженери гірничі провідні (з гірничих робіт, впровадження нової техніки і технології на гірничих роботах, кріплення, організації праці на гірничих, буровибухових, вибухових роботах, з охорони праці (крім мостозагонів)	20285	17280
Інженери гірничі (з гірничих робіт, впровадження нової техніки і технології на гірничих роботах, кріплення, організації і нормування праці, буровибухових, вибухових роботах, з охорони праці (крім мостозагонів) :		
I категорії	18780	15875
II категорії	17280	14350
Інженери гірничі (з гірничих робіт, впровадження нової техніки і технології на гірничих роботах, кріплення, організації і нормування праці, буровибухових, вибухових роботах, з охорони праці (крім мостозагонів)	16000	12855
Інженери провідні: конструктор, технолог, енергетик, з організації та нормування праці, та провідні: механік, маркшейдер, геолог, гідролог, геофізик, економіст, бухгалтер, бухгалтер-ревізор, юрисконсульт та інших спеціальностей	19535	16530



Інженери: конструктор, технолог:		
I категорії	18030	15025
II категорії	16530	13525
III категорії	15025	12020
Інженер: енергетик, з організації та нормування праці; механік, маркшейдер, геолог, гідрогеолог, геофізик, економіст, бухгалтер, бухгалтер-ревізор, юрисконсульт, інженери інших спеціальностей:		
I категорії	18030	15025
II категорії	16530	13525
Інженери всіх спеціальностей; економіст, бухгалтер, бухгалтер-ревізор, юрисконсульт, психолог, соціолог, фізіолог	13525	10520
Начальник цеху збірних бетонних виробів	22400	18945
Начальник механічного цеху	19055	15710
Техніки всіх спеціальностей:		
I категорії	12020	9765
II категорії	11270	9015
Техніки всіх спеціальностей	9765	8265
Завідувач: канцелярії, центрального складу	12020	9760
Завідувач машинописного бюро, старший інспектор, товарознавець, перекладач	12000	9035
Інспектор; завідувач: архіву, господарства, складу, копіювально-розмножувального бюро, фотолабораторії	10520	8265
Диспетчер, експедитор транспортний	9765	7515
Кресляр, експедитор, завідувач камери схову	9035	6760

**Примітки:**

1. Посадові оклади заступників начальників підземних дільниць гірничокапітальних робіт, а також механікам та енергетикам підземних дільниць встановлюються з перевищенням до 10 відсотків окладів гірничих майстрів, а змінним механікам та енергетикам – на 10 відсотків нижче посадових окладів гірничих майстрів

2. Посадові оклади заступника головного бухгалтера, заступників головного інженера та начальників відділів встановлюються на 10 – 30 відсотків нижче окладів відповідних керівників.

3. Назва посади та конкретний розмір посадових окладів встановлюється підприємством в залежності від розміру нормативів адміністративних витрат і виробничої необхідності та затверджуються в колективних договорах.

Додаток № 5

До Угоди між Українською державною корпорацією по будівництву метрополітенів і тунелів «Укрметротунельбуд» і профспілкою залізничників і транспортних будівельників України щодо оплати праці, трудових і соціальних гарантій на 2021 – 2025 роки

**ПОСАДОВІ ОКЛАДИ (ОКЛАДИ)  
технічних службовців виробничих об'єднань, підприємств та організацій,  
єдині для всіх виробничих галузей**

<b>Назва посад</b>	<b>Посадові оклади в грн.</b>
Старші: касир, інкасатор; стенографіст I категорії	9015 – 11271
Касир, інкасатор, стенографістка II категорії, друкарка I категорії, оператор копіювальних та розмножувальних машин	8266 – 10521
Друкарка II категорії, секретар-стенографіст, секретар незрячого фахівця, табельник	7516 – 9765
Секретар, агент з постачання, діловод, архіваріус, копіювальник	6759 – 9015

Додаток № 6

До Угоди між Українською державною корпорацією по будівництву метрополітенів і тунелів «Укрметротунельбуд» і профспілкою залізничників і транспортних будівельників України щодо оплати праці, трудових і соціальних гарантій на 2021 – 2025 роки

**МІСЯЧНІ ОКЛАДИ**  
**робітників наскрізних професій з погодинною оплатою праці**  
**по корпорації “Укрметротунельбуд”**

№ п/п	Найменування професії	Місячні оклади, грн.
1.	Машиніст підймальної машини	6622 – 7435
2.	Машиніст із прання та ремонту спецодягу	4324 – 5969
3.	Робітники виробничих лазень	4324 – 5969
4.	Каштелян	4324 – 5969
5.	Підсобний робітник	4324 – 5238
6.	Двірник	4324 – 4836
7.	Прибиральник території	4324 – 5238
8.	Прибиральник виробничих приміщень	4324 – 5238
9.	Комірник	4324 – 5238
10.	Гардеробник	4324 – 4836
11.	Кур’єр	4324 – 4836
12.	Прибиральник службових приміщень	4324 – 5238
13.	Сторож	4324 – 4836
14.	Натирач підлоги	4324 – 5734
15.	Вантажник	4324 – 5238
16.	Сторож старший	5238
17.	Черговий по гуртожитку	4324 – 5238

**Примітка:** Прибиральницям виробничих і службових приміщень, які використовують дезинфікуючі засоби, а також прибирають у громадських туалетах, місячні оклади підвищуються на 10%.

Додаток № 7

До Угоди між Українською державною корпорацією по будівництву метрополітенів і тунелів «Укрметротунельбуд» і профспілкою залізничників і транспортних будівельників України щодо оплати праці, трудових і соціальних гарантій на 2021 – 2025 роки

**ТАРИФНІ СТАВКИ**  
**робітників з погодинною оплатою праці для**  
**АБ, ТЗ, БМУ, УМ, УРБ, УВТК, КВП**

<b>Робоча вантажопідйомність (т) Габаритна довжина (м)</b>	<b>Марка автомобіля</b>	<b>Годинна тарифна ставка (грн)</b>	<b>Місячна тарифна ставка при 166,0 г для п-з 150,0 г (грн.)</b>
1	2	3	4
<b>Бортові</b>	<b>I група</b>		
0,5 т до 1,5 т	ГАЗ-2705(1,5т)	34,46	5720
1,5 т до 3,0 т	ГАЗ-33021(1,65т), ГАЗ-330210(1,65т),	35,94	5966
3,0 т до 5,0т	ГАЗ-53А (4т), ГАЗ-5327(4т), ГАЗ-5312А-853(4,5т)	36.98	6139
5,0 т до 7,0 т	ЗІЛ-431610 (6т), ЗІЛ-431410( 6т), ЗІЛ-130-76(6т), ЗІЛ-130 (6т), КАМАЗ-43101(6т)	39.08	6487
7,0 т до 10,0 т	ЗІЛ-133ГЯ (10т), МАЗ-5335 (8т), МАЗ-53371 (8,7т), КРАЗ-255Б1(7,5т), КРАЗ-260Б (8,9т)	40.96	6799
10,0 т до 20,0 т	КРАЗ-250(13,5т),КАМАЗ-53215(11,3т),	43.24	7178
<b>Самоскиди</b>	<b>II група</b>		
5,0 т до 7,0 т	ЗІЛ-ММЗ-4502 (5,25т), ЗІЛ-ММЗ-45065 (5,7 т) ГАРЗ-СС-432921 (6т)	40.96	6799
7,0 т до 10,0 т	КАМАЗ-5511 (10т), МАЗ-5549 (8т), МАЗ-5551(8,5т), КРАЗ-260 (8,9т)	43.24	7178
10,0 до 20,0 т	КРАЗ-256-Б1 (12т), КАМАЗ-555111 (13т), КАМАЗ-55111-005-02(13т), ТАТРА-815-2СІБ( (17,2т), МАН -F1027322 (15,2т),КАМАЗ-65115(15т),МАН–Е1535402 (18,6 т), МАН- F2000(18,8 т)	46.28	7682
Понад 20т		51.24	8506
<b>Тягачі сідлові з напівпричепами</b>	<b>II група</b>		

10,0 т до 20,0 т	МАЗ-5432 (20т), КАМАЗ-5410(14,2т) ЗІЛ-130В1-441510 (11т)	46.28	7682
20,0 т до 40,0 т	МАЗ-54323 (20,9т), КАМАЗ-54115(21т), КРАЗ-260В (20,9т), МАЗ-543240 (20,9т)	51.24	8506
40,0 т до 60,0 т	КРАЗ-255Б 1(40,0 т – 60,0 т)	54.90	9113
<b>Робота автомобілів в тунелях:самоскиди</b>	КРАЗ-260 (8,9т), КРАЗ-250 (13,5 т), КРАЗ-65055 (15,7т)	61.60	9240
<b>Бетонозмішувачі</b>		65.72	9858
<b>Спеціальні</b>	II група		
1,5 т до 3,0 т	ГАЗ-6615(2т) техдопомога, ГАЗ-3307 ел. лаборатор. з устаткуванням.,	6.98	6139
3,0 т до 5,0 т	ГАЗ-53 А Ц- 4(4,2т)- бензовоз ЗІЛ – 431510(3,8т) - бензовоз, ЗІЛ-(4,2т)-	39.08	6487
5,0 т до 7,0 т	КО-002-ЗІЛ-431412(6,5т) поливомієчна ЗІЛ-130-431412(6,5)-техдопомога	40.96	6799
7,0 т до 10,0 т	МАЗ - 5334 –ТЗА-7,5 (7,5т) - бензовоз МАЗ – 5337-АЦ-9 - бензовоз ЗІЛ - 431412 (7,04) - бензовоз	43.24	7178
10,0 т до 20,0 т	ЗІЛ-441510 (11,0 т)- цементовоз МАЗ-504ВТЦ (11т)- цементовоз	46.28	7682
20.0т до 40.0 т	MAN TGA 33430 (26т) - автобетононасос	51.24	8506
<b>Бетонозмішувачі</b>			
7,0 т до 10,0 т	КАМАЗ-5511-ЗБ-92 В1 (9,8 т) КРАЗ-6510-ЗБ-194-2 (10 т)	43.24	7178
10,0 т до 20,0 т	КАМАЗ-55111-АБЗ-5 (11,2 т) КАМАЗ-55111-ЗБ-172-1 (12,3т), КАМАЗ-6520- ЗБ (18,6т)	46.28	7682
<b>Автобуси</b>			
до 5,0 м	РАФ-2203, РАФ-22038,	35.94	5966
5,0 м до 6,5 м		37.76	6268
6,5 м до 7,5 м	ГАЗ-3307-ГПА- 4934, КАВЗ-685, ПА3201, КАВЗ-3271, ПА3-3205, ГАЗ-3307-ТС-39661	42.19	7004
7,5 м до 9,5 м	ЛАЗ-695Н	46.28	7682
<b>Легкові</b>			
До 1,8 л	Жигулі-ВАЗ-21053 , Опель - Вектра, Шкода- Октавія, ВАЗ-2121	34.46	5720
1,8 л до 3,5 л	ГАЗ-3110 "Волга", ГАЗ-2401 "Волга", Фольксваген-Каравелла, Опель-Омега, ГАЗ-2410, ГАЗ-31029	35.94	5966

<b>Місячний оклад водіям автомобілів:</b>			
	ГАЗ-2410, ГАЗ-31029, ГАЗ -330210, ВАЗ-2121, ГАЗ-33021, ГАЗ-3110, РАФ-22038, ЛАЗ-695Н, КАВЗ-3271, ПАЗ-3205, Жигулі, РАФ-2203, КАВЗ-685, ГАЗ-33023		7872-9074
	Фольксваген-Каравелла, Опель - Вектра, Опель - Омега, Шкода - Октавія, Фольксваген-Transporter T5		9318
	TOYOTA CAMRY-2,4 л		9918
	TOYOTA CAMRY-3,0 л		10466
	TOYOTA LAND CRUISER -4,7 л		11309
	MERCEDES-550-5,5л		12759
	контролер технічного стану автотранспорту.		6701

## Додаток № 8

До Угоди між Українською державною корпорацією по будівництву метрополітенів і тунелів «Укрметротунельбуд» і профспілкою залізничників і транспортних будівельників України щодо оплати праці, трудових і соціальних гарантій на 2021 – 2025 роки

**ПОСАДОВІ ОКЛАДИ**  
керівників, професіоналів, фахівців організацій автомобільного транспорту

Назва посад	По групам (мін. - макс.) грн..	
	I	II
Начальник	30215	23790
Головний інженер, заступник начальника по виробництву	28455	22220
Головні: механік, енергетик, теплотехнік, економіст	22390	20735
Начальники відділів: експлуатації, безпеки руху, виробничого, технічного, технічного контролю, планово-економічного, ремонтної майстерні, з організації та нормування праці, матеріально-технічного забезпечення та інших відділів	22390	20735
Начальник відділу по роботі з персоналом	18770	15720
Провідні: технолог, з організації та нормування праці	20695	17240
Інженер з організації та нормування праці:		
I категорії	18930	15480
II категорії	17185	13730
Провідні: економіст, бухгалтер, інженери інших спеціальностей, бухгалтер-ревізор	18930	15480
Інженери інших спеціальностей, технолог, економіст, бухгалтер, бухгалтер-ревізор, юрисконсульт, психолог, соціолог, фізіолог:		
I категорії	18030	14615
II категорії	16335	12880
Інженери всіх спеціальностей, економіст, бухгалтер, бухгалтер-ревізор, юрисконсульт, диспетчер, психолог, соціолог, фізіолог	14615	11155
Техніки всіх спеціальностей:		
I категорії	12855	10260
II категорії	11135	9425
Техніки всіх спеціальностей:	10260	8550
Начальники: автоколони, мехколони		
I групи	22390	18945
II групи	20695	17250
Начальник і старший майстер дільниці, старший майстер, старший механік		
I групи	19055	15710
II групи	18210	14865
Майстер дільниці, механік колони		
I групи	18210	14865
II групи	16555	13210
Начальники зміни		
I групи	18210	14865
II групи	16555	13210
Старший диспетчер	16335	12880

Додаток № 9

До Угоди між Українською державною корпорацією по будівництву метрополітенів і тунелів «Укрметротунельбуд» і профспілкою залізничників і транспортних будівельників України щодо оплати праці, трудових і соціальних гарантій на 2021 – 2025 роки

**ПОСАДОВІ ОКЛАДИ**  
керівників, професіоналів, фахівців організацій по виробництву  
залізобетонних та бетонних виробів і конструкцій.

Назва посад	Посадові оклади керівників, професіоналів, фахівців (в гривнях)	
	макс	мін
1	2	3
Генеральний директор об'єднання	32770	30185
Головний інженер комбінату	30215	28455
Директор	30215	23795
Головний інженер	28455	22220
Головні: механік, маркшейдер, геолог, енергетик, теплотехнік, технолог, конструктор, метролог	22390	20735
Головний економіст	22390	21515
Начальники відділів: виробничого, технічного, виробничо-технічного	22390	20735
Заступник директора, головний бухгалтер	27195	21415
Начальник лабораторії по контролю виробництва.	20700	18930
Начальники відділів: планово-економічного, організації праці і заробітної плати, фінансового	22390	19800
Начальники відділів: капітального будівництва, охорони праці, матеріально-технічного забезпечення, збуту	22390	19800
Начальник відділу по роботі з персоналом	22390	19800
Начальник господарського відділу	14260	11155
Провідні інженери: конструктор, технолог, з організації та нормування праці	20700	17255
Інженери: конструктор, технолог:		
I категорії	18930	15480
II категорії	17185	13730
III категорії	16335	12855
Інженер з організації та нормування праці:		
I категорії	18930	15480
II категорії	17185	13730
Провідні: інженери інших спеціальностей, економіст, бухгалтер, бухгалтер-ревізор	18935	15480
Інженери інших спеціальностей, економіст, бухгалтер, бухгалтер-ревізор, юрисконсульт, психолог, соціолог, фізіолог:		
I категорії	18030	14615
II категорії	16340	12880



1	2	3
Інженери всіх спеціальностей, економіст, художник, скульптор, бухгалтер, бухгалтер-ревізор, юрисконсульт, диспетчер, психолог, соціолог, фізіолог	14615	11160
Техніки всіх спеціальностей:		
І категорії	12860	10260
II категорії	11135	9425
Техніки всіх спеціальностей	10260	8550
Начальники основних виробничих цехів:		
І групи	22390	18950
II групи	20700	17255
Начальники інших цехів:		
І групи	19055	15710
II групи	18210	14865
Механіки і енергетики цехів:		
І групи	18210	14865
II групи	16555	13210
Начальники зміни, дільниці, старший майстер дільниці		
І групи	18210	14865
II групи	16555	13210
Майстер, контрольний майстер дільниці:		
І групи	16555	13210
II групи	16335	12880

## Додаток № 10

До Угоди між Українською державною корпорацією по будівництву метрополітенів і тунелів «Укрметротунельбуд» і профспілкою залізничників і транспортних будівельників України щодо оплати праці, трудових і соціальних гарантій на 2021 – 2025 роки

### **О Р І Є Н Т О В Н И Й П Е Р Е Л І К** **посад працівників з ненормованим робочим днем на підприємствах і в** **організаціях корпорації “Укрметротунельбуд”**

#### **1. Апарат управління корпорації**

1. Президент, віце-президент і їх заступники.
2. Начальники управлінь, відділів та їх заступники.
3. Головні, провідні, фахівці усіх категорій і без категорій, інженери, економісти, бухгалтери, касири, референти, юрисконсульт, архіваріус. Техніки усіх найменувань і спеціальностей.
4. Старші друкарки, секретарі-друкарки.
5. Завідувач частини господарської, машинописного бюро, канцелярії, кур'єр.

#### **II. Апарат управління трестів, акціонерних товариств**

1. Керуючий тресту, голова правління, начальники відділів, лабораторій, їх заступники, начальник служби ОП.
2. Головні, районні, провідні, старші, фахівці усіх категорій і без категорій: інженери, інженери-конструктори, інженери по зварюванню, механіки, енергетики, технологи, маркшейдери, геодезисти, диспетчери, бухгалтери, економісти, товарознавець, ревізори, інспектори, юрисконсульт, касири, соціолог, фотограф, методист. Техніки усіх найменувань і спеціальностей.
3. Завідувач: канцелярії, архіву, машинописного бюро, бюро перепусток, лабораторії, складу. Старші друкарки, секретарі-друкарки, друкарки, діловоди. Коменданти будинків, керуючі будинками.

#### **III. Організації і підприємства**

1. Керівники (начальники, директори) будівельних організацій та транспортних підприємств, що мають самостійний баланс (будівельно-монтажних управлінь, ремонтно-експлуатаційних управлінь, будівельно-монтажних і спеціалізованих поїздів, ділень та прирівнених до них підрозділів, заводів, комбінатів, підсобних підприємств (УВТК), автобаз, управлінь механізації, ремонтно-прокатних баз, загонів, проектно-конструкторських бюро), дочірніх підприємств.
2. Керівники, начальники (завідувачі, директори та ін.) відділів, служб охорони праці, виробництв, колон, баз, цехів, майстерень, ділень, змін, складів, гаражів, камер схову, котелень, лазень, пралень, столових, буфетів, будинків культури. Старші виконавці робіт, виконавці робіт, майстри, нормувальники.

3. Головні, провідні, старші, фахівці усіх категорій і без категорій: інженери, механіки, технологи, енергетики, маркшейдери, геодезисти, диспетчери, економісти, конструктори, бухгалтери, товарознавці, ревізори, контролери, інспектори, юрисконсульти, методисти, касири, експедитори, табельники, агенти усіх найменувань.

Техніки усіх найменувань і спеціальностей.

Лаборанти будівельних організацій і підприємств.

Чергові локомотивних депо.

Вагарі та касири товарні.

Доглядач будинку, коменданти, вихователі гуртожитків, паспортисти, кастилянки, керівники гуртків, хореограф, художник.

Оператор електронно-обчислювальних та обчислювальних машин, оператори копіювальних та розмножувальних машин, старші друкарки, секретарі-друкарки, секретарі-стенографістки, секретарі та старші телефоністи.

Водій автотранспортних засобів.

4. Директори (начальники, завідувачі) учбових пунктів, майстри виробничого навчання, вихователі, методисти.

#### **ІУ. Проектні інститути**

1. Директори (начальники) інститутів, начальники (керівники, завідувачі) відділів, відділень, секторів, науково-дослідних станцій, експедицій, партій, бригад, кабінетів, лабораторій, бюро, майстерень, геокамер, загонів, топографії, дільниць, цехів, архівів та інших структурних підрозділів інститутів.

2. Головні, провідні, старші, фахівці усіх категорій і без категорій: інженери, архітектори, конструктори, технологи, енергетики, економісти, бухгалтери, касири, рахівники, геодезисти, геологи, гідрогеологи, геофізики, геоморфологи, аерофотогеодезисти, маркшейдери, топографи, картографи, хіміки, інструктори, інспектори, механіки, нормувальники, художники, юрисконсульти, товарознавці.

Техніки усіх найменувань і спеціальностей, перекладачі, лаборанти, коректори, креслярі – конструктори, хронометражисти.

Техкерівники бурових і гірничих робіт, виконроби і майстри.

Завідувач: господарства, канцелярії, машинописного бюро, машинолічильного бюро, розмножувального бюро (склографії, ротаторної, світлокопії), складу.

Бібліотекарі технічних бібліотек, перекладачі, редактори, начальники вагонів (з техніки безпеки).

#### **Примітка:**

**Тривалість додаткової відпустки за роботу в умовах ненормованого робочого дня постійним заступникам і помічникам керівників і спеціалістів в усіх підприємствах, організаціях і установах, що входять до складу корпорації, встановлюється нарівні з керівниками і спеціалістами.**

## Додаток А

До Угоди між Українською державною корпорацією по будівництву метрополітенів і тунелів «Укрметротунельбуд» і профспілкою залізничників і транспортних будівельників України щодо оплати праці, трудових і соціальних гарантій на 2021 – 2025 роки

### Міжкваліфікаційні співвідношення оплати праці

Розряди / Види робіт	I*	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Підземні роботи	1.0	1.082	1.204	1.357	1.551	1.806	2.083	2.403
I група	1.0	1.093	1.213	1.361	1.556	1.806	2.080	2.396
II група	1.0	1.092	1.2	1.35	1.55	1.8	2.078	2.399
Відкритий спосіб робіт	1.0	1.082	1.205	1.356	1.548	1.795	2.065	2.376
Особливо важкі і особливо шкідливі умови праці	1.0	1.089	1.205	1.359	1.551	1.808	2.085	2.405
Шахтна поверхня	1.0	1.089	1.209	1.358	1.552	1.806	2.083	2.402
Будівельні, будівельно-монтажні та ремонтно-будівельні роботи	1.0	1.087	1.185	1.337	1.543	1.793	2.075	2.394
Робітники, які зайняті подачею та розподілом електроенергії, виробництвом стислого повітря на ремонті механізмів, машин, обладнання та виготовлення спеціального обладнання, металевих та залізобетонних виробів для будівництва метрополітенів та тунелів	1.0	1.089	1.209	1.358	1.552	1.806	2.083	2.402
Нормальні умови (складач поїздів)	1.0	1.082	1.204	1.346	1.530	1.796	-	-
Нормальні умови : (слюсар-електрик ремонту електроустаткування, теслярі, столяри, підсобні робітники, оператори заправних станцій)	1.0	1.10	1.22	1.36	1.56	1.82	-	-
Шкідливі, важкі умови праці: (слюсарі з ремонту автомобілів, електрогазоварники, ковалі ручного кування, акумуляторники, слюсарі з паливної апаратури, малярі, мідники, вулканізаторники, слюсарі-сантехники)	1.0	1.089	1.196	1.339	1.536	1.786	-	-
Робітники, які зайняті комплектацією будівельних матеріалів та технологічного устаткування для будівництва метрополітену та тунелів	1.0	1.089	1.209	1.358	1.552	1.806		

\*Примітка (тільки для розрахунків)

Додаток

До Угоди між Українською державною корпорацією по будівництву метрополітенів і тунелів «Укрметротунельбуд» і профспілкою залізничників і транспортних будівельників України з питань оплати праці, трудових і соціальних гарантій на 2021 – 2025 роки

## ПЕРЕЛІК

### **хімічних речовин, при роботі з якими у профілактичних цілях рекомендується вживання молока або інших рівноцінних йому харчових продуктів**

1. Аліфатичні та аліциклічні вуглеводні (насичені і ненасичені):
  - а) вуглеводні ряду метану: бутан, ізобутан, пентан, ізопетан, гексан, октан, ізооктан, нонан;
  - б) вуглеводні ряду етилену: бутилен, амілени, ізобутилен;
  - в) циклічні неграничні вуглеводні: циклопентадієн, дициклопентадієн, циклопентадієнілтрикарбоніл марганцю;
  - г) ароматні вуглеводні одно- і багатоядерні: бензол, ксилол, толуол, етилбензол, кумол (диізопропілен-бензол), ксилоли, стироли, дифеніл, нафталін та їх похідні.
2. Галогенопохідні вуглеводні масного ряду:
  - а) фторпохідні: фторетилен, дифторетилен, трифторетилен, тетрафторетилен, трифторпропілен, дифторетан, декафторбутан;
  - б) хлорпохідні: хлористий метил, хлористий метилен, хлороформ, чотирихлористий вуглець, хлористий етил, дихлоретан, трихлоретан, тетрахлоретан, трихлорпропан, тетрахлорпентан, хлористий вініл, дихлоретилен, трихлоретилен, тетрахлоретилен, гексахлорциклопентадієн, алодан, хлоропрен, хлористий аліл, хлористий бутилен, гексахлорбутадієн та інші цього ряду;
  - в) бромпохідні: бромистий метилен, бромистий метил, бромистий етил, диброметан, тетраброметан, дибромпропан, бромформ та інші;
  - г) йодопохідні: йодистий метил, йодоформ, йодистий етил та ін.;
  - д) змішані галогенопохідні: дифторхлорметан, фтордихлорметан та ін.
3. Галогенопохідні вуглеводнів ароматичного ряду: хлорбензол, дихлорбензол, трихлорбензол, тетрахлорбензол, гексахлорбензол, хлористий бензил, бензотрихлорид, хлорстинол, бромбензол, бромистий бензил та інші галогенопохідні цього ряду.
4. Хлорпохідні одноциклічних багатоядерних вуглеводнів: хлоровані дифеніли, хлорокис дифенілу, хлориндан, хлорнафталіни, гептахлор, ДДТ, гексахлорциклогексан, поліхлорпілен, поліхлоркамфен, хлоретан, симазин, артазин.
5. Спирти:
  - а) спирти і гліколі масного ряду граничні та неграничні: спирт метиловий, аліловий, кротоніловий та інші;
  - б) галогенопохідні спиртів масного ряду: спирт октафтораміловий, тетрафторпропіловий та інші;
  - в) спирти ациклічного та ароматного ряду, бензиловий спирт, циклогексанол та інші.

6. Феноли: фенол, хлорфеноли, пентахлорфенол, крезолі, гідрохінон, пентахлорфенолят натрію та інші.
7. Ефіри ациклічного та аліфатичного ряду та їх галогенопохідні: диметиловий, диетиловий, диізопропіловий, дибутиловий, вінілбутиловий, дивініловий, монохлордиметиловий, дихлордиетиловий, тетрахлордиетиловий, ефіри етилгліколю, пропіленгліколю, гліцерину, полігліколеві ефіри.
8. Ефіри фенолів: гваякол, монобензиловий ефір гідрохінону, дініл та інші цього ряду.
9. Органічні окиси і перекиси: окис етилену, пропілену, епіхлоргідриду, гідроперекис ізопропілбензолу, перекис бензоїлу, перекис метилетилкетону, циклогексанону та інші представники сполук даної групи.
10. Тіоспирти, тіофеноли і тіоефіри: метил- та етилмеркаптани, трихлортіофенол і пентахлортіофенол; 2, 4-Д, солі трихлорфеноксиоцтової кислоти.
11. Альдегіди і кетони заміщені і незаміщені: ацетальдегід, формальдегід, бензальдегід, акролеїн, ацетон, бромацетон, хлорацетон, пентахлорацетон, гексахлорацетон, хлорацетофенон та інші цього ряду.
12. Органічні кислоти, їх ангідриди, аміді і галогеноангідриди: малеїновий, фталевий ангідрид, кислоти: мурашина, оцтова, пропіонова та їх ангідриди, нафтенові кислоти, хлористий бензоїл, хлорфеноксиоцтова кислота, сполуки карбамінової кислоти, тіо- і дитіокарбамінової кислоти, диметилформамід та інші цієї групи.
13. Складні ефіри: ефіри азотистої, азотної, сірчаної, хлорсульфонової, мурашиної, оцтової, пропіонової, акрилової, метакрилової кислот та їх галогенопохідні.
14. Складні ефіри та аміді кислот фосфору: трикрезилфосфат, тіофос, метафос, метилетилтіофос, меркаптофос, метилмеркаптофос, карбофос, препарати М-81, М-74, ДДВФ, фосфамід, хлорофос, табун, зоман, зарин, октаметил, диетилхлормонофосфат, метилдихлортіофосфат, диметилхлортіофосфат та інші фосфорорганічні отрутохімікати.
15. Нітро- та аміносполуки масного поліметиленового ряду та їх похідні: нітроолефіни, нітромаган, нітроетан, нітропропан, нітробутан, нітрофоска, хлорпикрин, нітроциклогексан, метиламін, диметиламін, триметиламін, етиламін, диетиламін, триетиламін, етиленімін, поліетиленімін, поліетиленполіамін, гексаметилендіамін, етаноламін, циклогексиламін, дициклогексиламін та інші цього ряду.
16. Нітро- та аміносполуки ароматичного ряду та їх похідні: нітробензоли, нітротолуоли, нітроксилол, динок, диносеб, нітронафталіни, нітрохлорбензоли, нітрофеноли, нітро- та аміноанізоли, анілін, ацетонанілін, хлораніліни, фенілендіаміни, бензидин, парафетидин.
17. Бензохінони, нафтахінон, антрахінон, бензатрен, парабензохінон і дихлорнафтахінон.
18. Органічні барвники: антрахінонові, нітро- та нітробарвники, азобарвники, азинові, 2-метилфуран (сілван).
19. Гетероциклічні сполуки: фуран, тетрагідрофуран, фурфурол, тіофен, індол, піридин, піразолан, пурин, піридинові і пуринові основи, піколіни, нікотинова

кислота, диоксани, піперідин, морфолін, гексоген, барбітурати, їх напівпродукти та інші при виробництві цих препаратів.

м20. Алкалоїди: атропін, кокаїн, опій, морфін, кодеїн, стрихнін, пилокарпін, скополамін, сальсолін, омнопок, папаверин, нікотин, анатазин та інші при виробництві цих препаратів, а також сировина і готова продукція, які містять зазначені алкалоїди (тютюново-махоркове, сигарне виробництво, ферментація тютюну).

21. Бороводні.

22. Галогени і галогенопохідні: фтор, хлор, бром, йод, хлористий, бромистий, фтористий водень, плавикова, кремнефтористоводнева кислоти, окис фтору, окис і двоокис хлору, трифторид хлору, хлористий йод, хлорокис вуглецю (фосген).

23. Сполуки сірки: сірководень, сірковуглець, хлорсульфонова кислота, хлорангідриди сірки, сірчистий і сірчаний ангідриди.

24. Селен і його сполуки: селенистий ангідрид, селениста кислота, селенова кислота, їх солі, хлорокис селену, органічні сполуки селену.

25. Телур і його сполуки.

26. Сполуки азоту: гідразин і його похідні, окисли азоту, азотна кислота, азид натрію, аміак, нітрит натрію, хлористий азот, хлористий нітрозил, гідроксиламін.

27. Жовтий (білий) фосфор і його сполуки: фосфорний ангідрид, фосфорна кислота та її солі.

28. Миш'як і його сполуки: миш'яковистий та миш'яковий ангідриди, арсеніт кальцію, арсенат кальцію, арсеніт натрію, паризька зелень, осарсол, іприт.

29. Сурма та її сполуки: сурм'янистий та сурм'яний ангідриди, сурм'янистий водень, хлориди сурми.

30. Ціаніди: ціаністий водень, ціаніди натрію та калію, диціан, хлорціан, бромціан, ціанамід кальцію, ціанурхлорид, ціаністий бензил.

31. Нітроли: ацетонітрил, ацетонціангидрин, акрілонітрил, етиленціангидрин, бензонітрил та інші.

32. Ізоціанати, фенілізоціанат, гексаметилендіізоціанат, толуїлендіізоціанат та інші.

33. Сполуки кремнію у вигляді аерозолу з вмістом вільного кристалічного двоокису кремнію понад 10%.

34. Ртуть та її неорганічні й органічні сполуки - ртуть металева, ціанід ртуті, гримуча ртуть, диметилртуть, етилмеркурхлорид, етилмеркурфосфат, диетилртуть, хлорфенолртуть, меркурацетат, меркуран та інші сполуки ртуті.

35. Марганець та його сполуки: окисли марганцю, сульфат, хлорид марганцю, аерозолі інших його сполук.

36. Берилій та його сполуки: окис берилію, гідрат окису берилію, карбід берилію, сульфат берилію, хлорид берилію, фторокис берилію та аерозолі інших сполук берилію.

37. Талій та його сполуки: хлорид талію, сульфат талію, ацетат талію, нітрат талію, карбонат талію та інші.

38. Титан та його сполуки.

39. Ванадій та його сполуки: п'ятиокис, триокис ванадію, ванадати амонію, натрію та кальцію, хлориди ванадію.

40. Хром та його сполуки: триокис хрому, окис хрому, хромові квасци, біхромат натрію та інші.
41. Молібден та його сполуки: триокис молібдену, молібден амонію.
42. Нікель та його сполуки: закис нікелю, окис нікелю, гідрат закису нікелю.
43. Метанол.
44. Оловоорганічні, борорганічні та кремнійорганічні сполуки.
45. Свинець та його сполуки (1).

*(1) Працівникам, які контактують з неорганічними сполуками свинцю, необхідно додатково до молока видавати 2 г пектину у вигляді збагачених ним консервованих рослинних харчових продуктів, фруктових соків, напоїв (фактичний вміст пектину зазначається заводом-виготовлювачем). Припускається заміна цих продуктів натуральними фруктовими соками з м'якоттю, у кількості 250 - 300 мг.*

*При постійному контакті з неорганічними сполуками свинцю рекомендується замість молока вживання кисломолочних продуктів.*

*Видача збагачених пектином харчових продуктів, фруктових соків, напоїв, а також натуральних фруктових соків з м'якоттю повинна бути організована перед початком роботи, а кисломолочних продуктів - протягом робочого дня.*

46. Карбоніли металів: нікелю, кобальту, марганцю.
47. Літій, цезій, рубідій, інші лужноземельні елементи та їх сполуки.
48. Рідкоземельні елементи (лантаніди) та їх сполуки.
49. Кадмію оксиди та інші його сполуки.
50. Антибіотики: біоміцин, тетрациклін, синтоміцин, левоміцетин та інші (2).

*(2) При роботі у виробництві та переробці антибіотиків замість свіжого молока слід видавати кисле молоко або приготовлений на основі незбираного молока колібактерин.*

51. Компоненти мікробіологічного походження: бактеріальні токсини, мікотоксини, токсини одноклітинних водоростей та інші.

52. Аерозолі сильнодіючих отруйних речовин списку А і Б (згідно чинного законодавства) при їх виробництві.

53. Виробництво всіх видів сажі.
54. Пестициди.

*Примітки:*

1. До рівноцінних молоку харчових продуктів відносяться кефір, кисляк, мацоні тощо.
2. Молоко або інші рівноцінні харчові продукти видаються також працівникам, які зайняті на роботах із застосуванням радіоактивних речовин у відкритому вигляді, що використовуються за першим та другим класами робіт.