



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922

№ 4-5 (543-544) 12 березня 2010 р.

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

● 3 приводу...

З 8 Березня асоціюються не лише прихід квітучої весни, а й турбота про наших чарівних жінок. Але зовсім не випадково в останні роки ця дата в календарі святкується як Міжнародний день прав жінок і миру. Тож задля забезпечення надійного захисту прав та інтересів усіх наших трудівниць 2010-й Радою профспілки оголошено Роком забезпечення трудових прав і соціальних гарантій жінок під гаслом «Жінкам – гідну працю!» **Стор. 7-8**

● Захист спілчан

І трудові права відновлено, і до зарплати додано

ФАКТ. Наказом Укрзалізниці від 25.02.2010 р., № 153-Ц внесено зміни до «Особливостей регулювання робочого часу і часу відпочинку окремих категорій працівників, безпосередньо пов'язаних із забезпеченням безпеки руху поїздів та обслуговуванням пасажирів на залізницях і метрополітенах України», затверджених наказом Укрзалізниці від 10.03.1994 р., № 40-Ц. Зокрема, доповнено п. 2.1 абзацом четвертим у такій редакції: «Якщо час прямування від постійного пункту збору до місця виконання робіт і в зворотному напрямку відбувається поза межами робочої зміни, встановленої графіком роботи, то цей час обліковується окремо. Оплачується з розрахунку тарифної ставки (окладу) працівника, але не враховується під час підрахунку надурочних годин».

КОМЕНТАР

Суть проблеми полягає в тому, що залізничники з роз'їзним характером роботи, особливо це стосується працівників колійного господарства, не отримували оплату за час доїзду від постійного місця роботи до місця виконання робіт. Нерідко такі поїздки з урахуванням часу повернення працівників до місця постійної роботи становлять 2-4 години, а в окремих випадках навіть до 8 годин. Працівники знаходяться у розпорядженні адміністрації 12-15 годин, а в табелі робочого часу проставляється лише 8 годин. Це є порушенням трудових прав працівників.

Керівники структурних підрозділів відмовлялися оплачувати час проїзду, посилаючись на роз'яснення деяких головних управлінь Укрзалізниці, що час проїзду не є робочим часом і компенсується виплатою надбавки за роз'їзний характер роботи.

Такі роз'яснення є неправомірними, оскільки згідно з п. 2.1 «Особливостей...» початком роботи вважається час явки працівника до постійного місця роботи (депо, дистанція, околоток, КМС тощо), і з цього моменту час вважається робочим та оплачується.

Звичайно, під час поїздки працівник не виконує свою роботу, але підпорядковується розпорядженням керівника. Тому цей час можна порівняти до простою не з вини працівника, який відповідно до п. 3.2.12 Галузевої угоди оплачується з розрахунку тарифної ставки (окладу) працівника.

Слід звернути увагу на те, що час прямування працівника від місця постійного збору до місця виконання робіт і у зворотному напрямку оплачується з розрахунку тарифної ставки (окладу) лише у тому випадку, коли час доїзду проводиться за межами робочої зміни згідно з графіком роботи. Якщо час проїзду відбувається під час робочої зміни, то він оплачується у повному обсязі як час виконання роботи.

Час прямування працівників до місця виконання робіт не включається до безперервної роботи і не враховується як надурочна робота. Однак при організації такої роботи необхідно забезпечити дотримання вимог законодавства України щодо тривалості міжзмінного відпочинку.

Василь ЛЕСЬКО,
заступник Голови профспілки

ВІТАННЯ

8 БЕРЕЗНЯ — МІЖНАРОДНИЙ ДЕНЬ ПРАВ ЖІНОК І МИРУ

Дорогі наші жінки!

Прийміть найсердечніші вітання з чудовим весняним святом – Міжнародним жіночим днем!

Це свято особливе для всіх, адже воно є уособленням весни та жіноцтва. Любі жінки! Ви – найдорожче, що є в житті чоловіків. Поруч із вами ми стаємо більш мужніми та впевненими, прагнемо бути гідними вас. Ви не забуваєте ділитися своїм теплом, підтримуєте добрим словом, надихаєте на подвиги, творчість, працю. Заради вас, в ім'я вашого щастя відбуваються і великі діяння, і повсякденні справи. Нехай прекрасні почуття зігрівають ваші серця і дарують окрилення для нових успіхів у сфері залізничного транспорту, якому ви віддаєте свої знання і таланти.

До чого можуть призвести негативні тенденції в оплаті праці залізничників?..

СВІТОВА фінансово-економічна криза боляче вразила всі галузі економіки України, але найбільш важкими її наслідки виявилися на залізничному транспорті.

Це обумовлено не лише значним падінням вантажних перевезень, але й наданням переваги іншим

галузям економіки за рахунок залізниць. Крім того, період кризи збігся зі строками повернення кредитів, які в різні

роки були запозичені Укрзалізницею в іноземних фінансових установах.

Фінансові проблеми за-

лізниць негативно вплинули, в першу чергу, на оплату

Президія Ради профспілки ухвалила постанову «Про стан оплати праці на залізницях України»

праці залізничників та вирішення соціальних проблем у галузі.

У 2009 році середньомі-

сячна заробітна плата працівників основної діяльності

залізниць становила 2487 грн., що на 1,9 % більше ніж у 2008-му та на

34,8 % більше порівняно з 2007 роком...

Стор. 2

● У Федерації профспілок транспортників

Співні питання... із законодавством

Федерація профспілок транспортників України з ініціативи Всеукраїнської профспілки пілотів провела 25 лютого п. р. науково-практичну конференцію на тему «Відповідальність за злочини на транспорті».

У її роботі взяли участь Голова ФПТУ, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників В.Ткачов, представник Міжнародної федерації транспортників у Росії і країнах СНД М.Ляхов, керівники і представники профспілок транспортних галузей, посадові особи Мінтрансв'язу, державних адміністрацій транспорту, Мін'юсту, комітетів Верховної Ради України, Генеральної прокуратури, науковці.

Проблема відповідальності за порушення законодавства щодо безпеки руху й експлуатації транспорту лише поглиблюється, і не в останню чергу – через недосконалість законодавства, зокрема Кримінального кодексу. На думку профспілкових лідерів, окремі законодавчі акти у цій сфері мають певні прогалини, які дозволяють застосовувати до працівників транспорту необґрунтовані санкції.

Найбільше незадоволені транспортники чинною редакцією статті 276 Кримінального кодексу України. Приміром, із цієї статті випливає, що кримінальна відповідальність для працівника транспорту за порушення ним правил безпеки руху або експлуатації чи недоброякісний ремонт, може наставати вже зі створення небезпеки настання негативних наслідків, навіть якщо ці наслідки не настали. А через те, що межі такої небезпеки практично не визначено, кримінальна відповідальність можлива за будь-які порушення технологічного процесу. До того ж, санкції зазначеної статті передбачають невинуватно суворе покарання за заподіяння матеріальної шкоди.

Також на конференції йшлося про те, що до цього часу в транспортних галу-

зях не вирішено питання уніфікації правил безпеки руху та експлуатації транспорту. В окремих випадках вони регламентуються інструкціями для деяких категорій працівників, але невиконання їх іншими категоріями працівників, незалежно від підстав, може кваліфікуватися як злочинна недбалість.

Учасники конференції вирішили запропонувати Кабінету Міністрів і відповідним комітетам Верховної Ради опрацювати і внести на розгляд парламенту проект змін до статті 276 Кримінального кодексу, а Мінтрансв'язу – вжити заходів щодо уніфікації правил безпеки руху та експлуатації транспорту.

Олена РОМАНОВА,
провідний фахівець відділу інформації Ради профспілки

Фото автора

● Молодь у профспілці

Лідерство — це й активність, і ефективність

Активна робота лідерів нашої молодіжної гілки

24 лютого п. р. тривала у Раді профспілки увесь день: окрім чергового засідання Молодіжної ради було проведено і семінар

Перед молоддю виступив Голова ФПТУ, Голова профспілки Вадим Ткачов.

Зосередившись на актуальних проблемах сьогодення, лідер профспілки акцентував увагу своїх молодих колег на таких пріоритетах їхньої громадської діяльності, як активність, ініціативність та ефективність...



Під час семінару

Стор. 2

СЬОГОДНІ В НОМЕРІ:

ЗВІТ про роботу Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників України за 2009 рік

Стор. 3-6

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

24 лютого Голова профспілки В.Ткачов і директор Міжнародної громадської організації «Соціальні ініціативи з охорони праці та здоров'я» І.Єленева підписали Меморандум про співпрацю в сфері охорони праці та здоров'я.

24 лютого перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні Центральної комісії Укрзалізниці з підбиття підсумків галузевого змагання за 2009 рік.

25 лютого Голова Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки В.Ткачов обговорив із представником Міжнародної федерації транспортників у Росії і країнах СНД М.Ляховим низку актуальних питань профспілкової діяльності, зокрема, про участь у Міжнародному дні єдиних дій залізничників, який цього року проводиться 13 квітня під гаслом «Міцна профспілка – стійкий розвиток транспорту».

26 лютого заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у роботі конференції трудового колективу Знам'янського заводу воєнізованої охорони та виступив перед її делегатами, а **2 березня** як член правління Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України – у його засіданні.

1-3 березня завідувач відділу соціально-трудова відносин та побутової роботи О.Мушенко взяв участь у семінарі «Стратегії організації» у рамках міжнародного проекту з організації і профспілкової модернізації, а **3-5 березня** завідувач відділу міжнародних відносин С.Іванський взяв участь у семінарі «Планування і проведення кампаній» цього проекту.

2 березня відбувся інформаційний день для голів профспілок прямого підпорядкування Раді профспілки, на якому виступив перший заступник Голови профспілки М.Сінчак.

2-3 березня завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк вивчав питання зміцнення єдності профспілки у первинних організаціях вагонної дільниці і локомотивного депо Жмеринка, а також у Жмеринському теркомі профспілки.

Закінчення.
Початок на 1-й стор.

ІНФЛЯЦІЯ на споживчому ринку України становила в 2008 році 22,3 %, в 2009-му – 12,3 %, а в цілому за два роки – **37,3 %**. Фактичного зростання заробітної плати за два останніх роки на залізничному транспорті реально не відбулося і воно не перекиває інфляційні процеси. **При цьому за два останні роки середньомісячна заробітна плата працівників транспорту зросла на 44,2 %, у промисловості – на 36,2 %, у цілому в галузях економіки – на 41,1 %**.

У 2007-му зарплата залізничників була на 10,5 % вища ніж на транспорті, на 18,8 % – ніж в промисловості і на 36,6 % – ніж в галузях економіки. В 2009 році залізничний транспорт втратив ці позиції, і показники відповідно становили – 3,3 % до транспортної галузі, 17,5 % – до промисловості і 30,5 % – до галузей економіки.

З падінням курсу національної валюти значно зменшилась зарплата залізничників у доларовому еквіваленті, і минулого року вона становила: **в Україні – 315 дол.** (у 2007 році – 376 дол., у 2008-му – 482 дол.), в Білорусі – 454 дол., Казахстані – 497 дол., Росії – 755 дол. І хоча світова фінансова криза зачепила усі країни

До чого можуть призвести негативні тенденції в оплаті праці залізничників?..

СНД, на залізничному транспорті України заробітна плата знизилась найбільше. Так, на залізничному транспорті Росії зменшення рівня заробітної плати порівняно з 2008 роком становило 19,9 %, Казахстану – 14,6 %, Молдови – 11,2 %, **України – 35 %**.

Водночас із падінням реальної зарплати відбувається зменшення чисельності працівників, що призводить до інтенсифікації праці. За два останніх роки середньоспівкова чисельність працівників залізниць зменшилась майже на 10 тисяч осіб. Хронічний недокомплект чисельності працівників у деяких господарствах залізниць призводить до значного залучення працівників до надурочних робіт та роботи у вихідні дні, і рік у рік цей показник збільшується. Навіть в період масового запровадження неповного робочого тижня (IV квартал 2008-го – 2009 рік) робота понад норму робочого часу становила 8 млн людино-годин.

Не додають оптимізму і перспективи з оплатою праці в 2010-му. Проектом фінансового плану передбачається фонд оплати праці залізниць в розмірі

11,6 млрд грн., що **лише на 7,4 % перевищує план 2009 року**. Зазначеного фонду оплати праці буде недостатньо для відновлення роботи залізниць протягом повного робочого тижня та введення соціальних стандартів, які передбачені Законом України від 20.06.2009 р., № 1646-VI. Зростання заробітної плати лише **на 8 %** при прогнозованому **рівні інфляції 9,7 %** і зростанні номінальної заробітної плати в галузях економіки на 15,3 %, як передбачено бюджетною резолюцією на 2010 рік, відсуне залізничну галузь за рівнем оплати праці на 18–20 місце.

Зниження рівня реальної заробітної плати працівників залізниць ставить під загрозу виконання гарантій в оплаті праці, визначених Генеральною угодою, яка передбачає встановлення тарифної ставки робітника першого розряду на рівні 120 % мінімальної заробітної плати в Україні. Станом на 1 січня 2010 року тарифна ставка робітника першого розряду на залізничному транспорті вже становить **1038 грн.** Відповідно до Генеральної уго-

ди з 1 листопада 2010 року вона повинна бути **не меншою за 1106 грн.**, але в Галузевій угоді і в наказі Укрзалізниці про оплату праці на залізничному транспорті, який є додатком до Галузевої угоди, **ці стандарти закладені значно вищими** з урахуванням специфіки роботи та престижності залізничної галузі. При підвищенні зарплати на рівні, передбаченому Укрзалізницею, цей престиж буде втрачено, і зарплата буде на рівні бюджетних організацій.

Таким чином, для збереження рівня реальної заробітної плати в 2010 році та забезпечення виконання норм Генеральної та Галузевої угод з

● Актуальна тема

1 квітня 2010 року необхідно приймати рішення про підвищення тарифних ставок і посадових окладів на залізничному транспорті **не менше як на 10 %**.

З метою підтримання престижності праці залізничників, забезпечення виконання норм Галузевої та Генеральної угод, збереження досягнутого співвідношення в оплаті праці відносно працівників інших галузей економіки України **потрібно збільшити середньомісячну зарплату на 25 %. При цьому річний фонд оплати праці повинен становити не менше 13,5 млрд грн.**

Президія Ради профспілки постановила:

ЗВЕРНУТИ увагу керівництва Укрзалізниці на невиконання Галузевої угоди в частині зростання заробітної плати залізничників, що фактично призвело до зниження реальної зарплати.

ЗАПРОПОНУВАТИ Укрзалізниці:

● внести зміни до проекту фінплану залізниць на 2010 рік стосовно фонду оплати праці, який забезпечуватиме зростання реальної заробітної плати в галузі та виконання соціальних гарантій, встановлених Галузевою та Генеральною угодами;

● з метою відновлення співвідношення в оплаті праці залізничників і працівників інших галузей економіки України **протягом 2010 року щоквартально підвищувати тарифні ставки і посадові оклади працівників не менше ніж на 5 %**.

● Вісті з місць

Работа увлекает

ВСЕ началось на первом курсе ДИИТа – тогда и «заболел» профсоюзной работой всерьез. Студенческий профком в то время был частью единой первичной профорганизации, но наша творческая энергия была ключом, появлялось множество идей, и в существующих рамках молодежи стало... тесновато. Самостоятельную работу студенческая профорганизация начала в марте 2006-го, и с тех пор мы реализовали немало проектов и многим сумели помочь.

Первым серьезным шагом студенческого профкома стало переосмысление традиционных инициатив. При поддержке администрации проводываем ветеранов – бывших работников университета и железнодорожников. Отказавшись от формального отношения в пользу живого общения и помощи по хозяйству, – и сами получаем удовольствие от этих встреч, и слова благодарности слышим чаще. Получили неожиданное письмо от участника Великой Отечественной Л.Лебединца со словами благодарности за общение со студентами. Сейчас в каждый праздник стараемся проводить одиноких ветеранов со сладкими гостинцами и новыми байками о нашей студенческой жизни.

Всесторонне агитируем молодежь за здоровый образ жизни: проводим антитабачные акции, помогаем в проведении спартакиад, ведем постоянную информационную работу по программе репродуктивного здоровья. Организовываем интересные мероприятия – ВВН, «Шанс», «Ура, я студент!». Профком взял шефство над детским домом села Васильковка, и уже который год «всем миром» собираем для ребят благотворительную помощь, устраиваем спектакли и утренники, экскурсии для наших подопечных.

Отдельная заслуга профкома – поддержка и развитие научного студенческого движения: вдохновившись участием во всеукраинском конкурсе научных работ на профсоюзную тематику, некоторые наши активисты становятся победителями и других конкурсов, грантов.

Активно вовлекает нас в орбиту профсоюзных дел дорпрофсж Приднепровской магистрали: регулярное обучение молодых профлидеров основам трудового права, деловодства и проч. всем идет на пользу.

Максим СОРОКА, заместитель председателя профорганизации студентов Днепропетровского национального университета железнодорожного транспорта

МОЛОДЬ У ПРОФСПІЛЦІ

Лідерство – це й активність, і ефективність

Закінчення. Початок на 1-й стор.

З думками... про пенсію

Менеджер по роботі з вкладниками ТОВ «Адміністратор пенсійних фондів «Центр персоналізованого обліку» І.Корзун і правовий інспектор праці Ради профспілки М.Абрамова розповіли членам молодіжної ради про переваги недержавного пенсійного забезпечення, роботу професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль».

Це питання цікаве молодим профактивістам, адже запровадження додаткового пенсійного страхування – вагомий аргумент при виборі професії та для утримання молодих працівників на залізниці. Учасники засідання отримали відповіді на запитання, обговорили різні аспекти діяльності фонду. Усі погодилися, що участь у роботі Ради фонду представника керівництва Укрзалізниці зробить його більш ефективним, а ще привабливішим – коли роботодавець почне перераховувати кошти до ПНПФ «Магістраль» на користь своїх працівників.

Про підсумки і плани

Представники молодіжних рад дорожніх профорганізацій відвідувалися про роботу у 2009 році. Також окреслили коло спільних проблем, які необхідно вирішувати, обмінялися досвідом роботи та баченням подальшого розвитку молодіжного профспілкового руху.

Завідувач відділу соціального захисту, праці і зарплати, колишній голова молодіжної ради дорожньої профорганізації Львівської залізниці Д.Булгаков представив свого наступника – економіста господарської служби залізниці А.Королькова і наголосив, що пріоритетним напрямом роботи молодіжних рад має бути залучення молоді до громадської діяльності і навчання молодих профактивістів.

Голова молодіжної ради Кримської територіальної профорганізації А.Бочаров поділився досвідом роботи з грантовим проектом «Разом до здоров'я» і запросив усіх до участі у рок-фестивалі, якій відбудеться влітку у рамках цієї співпраці.

Про активну і різнопланову діяльність молодіжної ради дорожньої профорганізації Донецької магістралі розповіла голова молодіжної ради Краснотиманської територіальної профорганізації Т.Борисенко, яка відзначила участь молодих профактивістів у роботі громадських комісій, форумів, семінарів з охорони праці; співпрацю з державними центрами соціальної служби для молоді тощо.

Одним із напрямів роботи молодіжної ради Луганського теркому профспілки стала допомога дитячому будинку: збір коштів і одягу для дітей, створення сайту і відеоролика, завдяки яким дітяхам перераховують гроші інші благодійники. Член молодіжної ради теркому Т.Балик передала Раді



Фото автора

профспілки подарунок від дітлахів, зроблений ними в л а с н о р у ч (картину приймає завідувач відділу організації і кадрової роботи О.Гнатюк).

Проте не обійшлося і без критичних зауважень з боку голови Молодіжної ради профспілки В.Коробенка, який зазначив, що членам молодіжної ради слід активніше брати участь у плануванні роботи цього органу, а також ре-

алізації Програми підтримки молодих членів профспілки.

Тож над створенням плану роботи і Програми на 2010-й працювали разом: об'єднавшись у групи, внесли пропозиції, на основі яких і буде укладено ці документи.

До зустрічі... в Інтернеті

Багато нарікали молоді профактивісти на рідкі зустрічі: працюють на різних залізницях, окрім профспілкової є й основна робота, тож спілкування стає проблемою.

Варіант її вирішення запропонувала Т.Борисенко: платформою для спілкування молоді може стати форум сайту профспілки, адже таке обговорення питань не потребує одночасної присутності учасників – кожен відпише, коли йому зручно. До того ж форум – чудова можливість оперативного розміщення новин, фотографій.

Ідею підтримав В.Коробенко. Він запропонував головам молодіжних рад щомісячно звітувати про діяльність на форумі: одразу і новинами поділилися, і досвідом роботи обмінялися, і показати членам профспілки, що молодіжні ради справді працюють. Так само на форумі можна обговорювати і план роботи Молодіжної ради профспілки, і хід реалізації Програми підтримки молодих членів профспілки тощо.

І дійсно, кому, як не молоді, просувати у профспілці сучасні інформаційні засоби? Звісно, не для всіх це можливо: у багатьох профкомах навіть голови не мають комп'ютерів, не кажучи вже про Інтернет, і про це також йшлося під час засідання.

Проте ідея сподобалася, і молоді профактивісти шукатимуть можливості для її втілення.

Олена РОМАНОВА, провідний фахівець відділу інформації Ради профспілки

● Правовий захист

Скорочення відкладено за рішенням об'єднаного профкому

ТРИ накази генерально-го директора Харківського метрополітену про скорочення штату підрозділів не погодив об'єднаний профком підприємства у зв'язку з недотриманням адміністрацією вимог трудового законодавства.

Цими наказами передбачалося позбавити роботи близько півсотні економістів, бухгалтерів, інженерів у самостійних відділах управління, з організації праці, охорони праці дев'яти структурних підрозділів. Головні причини скорочення – загальна економічна криза та важкий фінансовий стан метрополітену, а також зміни в організації планування та бухгалтерського обліку у зв'язку з запровадженням нового програмного забезпечення.

До розгляду наданих проектів наказів профком поставився з посиленою увагою, адже згідно з ними вивільнялася значна кількість працівників, а вакансії для їх подальшого працевлаштування на підприємстві відсутні. Ретельно вивчивши ситуацію, профком виявив, що адміністрація порушила вимоги ст. 22 Закону України «Про профспілки» в частині терміну надання профорганізації інформації про намічувані звільнення: вивільнення працівників передбачалося через два місяці, а профком мали повідомити не пізніше як за три місяці, що не було дотримано. Більшістю голосів профком не погодив проекти зазначених наказів і запропонував адміністрації проводити скорочення працівників виключно згідно з вимогами трудового законодавства. Хоча, відверто кажучи, сміливість голосувати за це рішення знайшли в собі не всі члени профкому: на жаль, дехто утримався, пояснюючи таку свою «принциповість» можливими ускладненнями в подальшій роботі...

Ця історія могла мати негативне продовження, адже керівництво метрополітену своїм розпорядженням зобов'язало керівників структурних підрозділів зібрати до купи всіх працівників, які за цими наказами підлягали скороченню, і розмістити в одному загальному приміщенні на весь робочий час до звільнення, без виконання ними службових обов'язків.

Таке рішення керівництва порушувало не тільки трудове законодавство, а й права людини. І лише завдяки своєчасному втручання об'єднаного профкому у розвиток подій працівники вже наступного дня повернулися на свої робочі місця, де працюватимуть до законного звільнення.

Наталія ДІВІЧЕНКО, правовий інспектор праці об'єднаного профкому Харківського метрополітену



ЗВІТ

за 2009 рік

ПРО РОБОТУ РАДИ ПРОФСПІЛКИ ЗАЛІЗНИЧНИКІВ І ТРАНСПОРТНИХ БУДІВЕЛЬНИКІВ УКРАЇНИ

Соціально-трудова відносини та побутова робота

ЗМЕТОЮ забезпечення стабільної роботи підприємств і організацій в умовах фінансово-економічної кризи, збереження досягнутого рівня соціального захисту працівників і забезпечення соціальної злагоди в трудових колективах продовжувалася робота щодо виконання галузевих угод і колективних договорів. Продовжено на 2010 рік дію угод з питань оплати праці, трудових і соціальних гарантій, укладених між Радою профспілки та Українською державною корпорацією з транспортного будівництва «Укртрансбуд» і Українською державною корпорацією з будівництва метрополітенів і тунелів «Укрметротунельбуд».

РАДА ПРОФСПІЛКИ продовжувала роботу, спрямовану на вирішення житлової проблеми на залізничному транспорті.

Результатом наполегливості стала спільна постанова Укрзалізниці та Ради профспілки від 22.07.2009 р., № Ц-1-827, якою прийнято «Концепцію цільової Програми забезпечення працівників і пенсіонерів залізничного транспорту житлом до 2020 року». Концепцією, зокрема, передбачено розв'язання житлової проблеми шляхом надання різнобічної корпоративної підтримки працівникам і пенсіонерам, у тому числі шляхом фінансової підтримки на будівництво житла, компенсації витрат на придбання (будівництво) житла у власність за іпотекою, компенсації витрат на виплату нарахованих відсотків та суми кредиту за іпотечними кредитами (позиками) тощо.

Для впровадження зазначених форм надання підтримки працівникам і пенсіонерам, які потребують поліпшення житлових умов, передбачено затвердження погоджених із профспілкою відповідних програм, якими визначаються умови та обсяги коштів, що виділяються на ці цілі.

Передбачено, що фінансовими планами залізниць що-

року на реалізацію цих цілей має передбачатися не менш як 100 млн грн.

У ЗВІТНОМУ ПЕРІОДІ проводилася робота з удосконалення системи додаткового медичного забезпечення залізничників. З метою захисту законних прав та інтересів працівників залізничного транспорту та з метою формування єдиних підходів до добровільного медичного страхування Радою профспілки було прийнято рішення провести на Донецькій та Львівській залізницях експеримент із запровадження додаткового медичного забезпечення через лікарняні каси.

З 5 лютого 2009 року на Львівській залізниці створена та діє неприбуткова громадська організація «Лікарняна каса Львівської залізниці». В результаті вивчення фахівцями Ради профспілки досвіду роботи лікарняної каси встановлено, що її створення на Львівській залізниці сприяло усуненню недоліків, виявлених при роботі зі страховими компаніями, а саме:

- до складу керівництва статутних органів лікарняної каси (правління, наглядової ради) увійшли представники дорпрофсожу, що дозволяє враховувати інтереси працівників та пенсіонерів при формуванні умов додаткового медичного забезпечення залізничників;
- виконавча дирекція фактично підконтрольна конференції лікарняної каси, тобто конференції трудового колективу залізниці та правлінню, створеному на паритетних засадах;
- розміри членських внесків визначаються конференцією лікарняної каси;
- інформація про обсяг отриманих лікарняною касою коштів та напрями їх використання є відкритою для ознайомлення членами лікарняної каси;
- до медичних закладів залізниці повертається близько 95 % загальної суми витрат лікарняної каси;
- істотно збільшено ліміти відшкодування витрат на лікарські засоби та виробів медичного призначення порівняно зі страховими компаніями;
- забезпечено оперативне вирішення питань збільшення лімітів відшкодування у виняткових випадках в індивідуальному порядку.

Таким чином, **робота лікарняної каси на Львівській**

залізниці сприяла поліпшенню умов медичного обслуговування працівників.

Наказом Укрзалізниці від 9.12.2009 р., № 692-Ц з метою вивчення досвіду запровадження лікарняної каси на Львівській залізниці було створено спільну робочу групу, до якої увійшли фахівці Укрзалізниці, медичних служб залізниць та медичних закладів, а також Ради профспілки. За висновками комісії створення лікарняної каси сприяло поліпшенню медичного обслуговування залізничників, покращило фінансування галузевих медичних закладів, забезпечило максимальне спрямування коштів на лікування залізничників.

РАДА ПРОФСПІЛКИ розглянула у 2009 році підготовлений Укрзалізницею проект Порядку видачі та використання транспортних вимог і квитків.

Цей проект потребував суттєвого доопрацювання для врахування всіх норм Галузевої угоди щодо пільгового проїзду і захисту прав та інтересів працівників та пенсіонерів галузі. У зв'язку з цим Радою профспілки було підготовлено й направлено Укрзалізниці відповідні зауваження і пропозиції. **Проект Порядку видачі та використання транспортних вимог і квитків знаходиться на розгляді та узгодженні керівництва Укрзалізниці.**

Крім цього, починаючи з 2008 року до Ради профспілки надходили звернення працівників окремих структурних підрозділів залізниць **щодо необхідності оплати вартості постільної білизни при прямованні до місця роботи в денний час поїздами формування Білоруської і Російської залізниць.**

Зокрема, для того щоб проїхати до сусідньої станції за формою 3, працівники змушені були доплачувати із власних коштів близько 10 грн. за постільну білизну, якою не користуються. Враховуючи те, що оплачувати цю послугу доводилося двічі на день, на місяць вона обходилася близько 400 грн., тобто суттєву частину заробітної плати залізничника.

Оскільки вирішення цього питання було можливе лише на міждержавному рівні, **Рада профспілки ініціювала його розгляд на 51-му засіданні Ради з залізничного транспорту держав – учасниць СНД та Балтії, на якому було ухвалено рішення щодо скасування оплати вартості постільної білизни.** Відповідно до нього Укрзалізницею

укладено двосторонні угоди із залізничними адміністраціями Білорусі та Росії, і з **21 грудня 2009 року вищезазначену оплату скасовано.**

Надано телеграфне роз'яснення Ради профспілки спільно з Укрзалізницею щодо видачі квитків форми 6 пенсіонерам галузі від 6.07.2009 р., № 00054/Цпроф. Згідно з цією телеграмою (п. 3.6.5 Галузевої угоди) право на отримання разового квитка форми 6 по Україні мають пенсіонери, які звільнилися на пенсію із підприємств залізничного транспорту країн СНД і відпрацювали в галузі: жінки – не менше 15 років, чоловіки – не менше 20 років, незалежно від підстав виходу на пенсію (за віком, за віком на пільгових умовах, за вислугу років тощо).

ЗАВДЯКИ ТОМУ, що в галузі залишилися практично всі оздоровчі заклади, вдалося зберегти обсяги оздоровлення працівників і членів їхніх сімей навіть в умовах кризи та обмеженого фінансування.

У санаторіях-профілакторіях, дитячих оздоровчих закладах, пансіонатах та на базах відпочинку було оздоровлено близько 75 тис. працівників і членів їхніх сімей, у тому числі понад 33 тис. дітей.

ПРОФСПІЛКА активно долучається до різноманітних програм щодо профілактики ВІЛ/СНІДу на робочих місцях.

У рамках реалізації проекту «Лідерство профспілок у профілактиці ВІЛ/СНІДу у виробничому середовищі в Донецькій області: тристоронній підхід» у 2009 році проводилася інформаційна кампанія для працівників та пасажирів Донецької залізниці на підприємствах Донецького, Ясинуватського, Краснолиманського вузлів, які є найбільш вразливими до цих проблем. Мета кампанії – звернути увагу працівників структурних підрозділів Донецької залізниці та громадян, що користуються її послугами, на проблеми, пов'язані з ВІЛ/СНІДом і туберкульозом.

Інформаційна кампанія включає розміщення інформаційних матеріалів (плакатів, буклетів, постерів) у приміщеннях структурних підрозділів Донецької залізниці, у поїздах та на вокзалах.

До Всесвітнього Дня взаєморозуміння із людьми, що живуть з ВІЛ, який пройшов **1 грудня 2009 року, спільно з Державними соціальними службами, в рамках все-світньої кампанії «SOS: врятуй Україну від СНІДу»,**

на деяких вузлах Донецької залізниці було проведено акцію «Молодь обирає життя».

Основними учасниками цієї акції стали голови молодіжних рад, молоді залізничники та студенти галузевих навчальних закладів. На ці заходи було запрошено підготовлених в рамках проекту лікарів-тренерів, які в інтерактивній формі поінформували учасників про поширення ВІЛ/СНІДу в регіоні, заходи профілактики, повідомили номери «телефонів довіри» й розповіли про можливість перевірки свого ВІЛ-статусу. Також вони закликали учасників акції до здорового способу життя, проведення заходів для профілактики туберкульозу, недопущення таких явищ, як наркоманія та алкоголізм.

ПРОТЯГОМ 2009 року продовжувалася робота щодо розвитку недержавного пенсійного забезпечення залізничників на базі створеного профспілкою Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль».

Завдяки наполяганню профспілки вперше вдалося передбачити у проекті фінансового плану залізниць на 2010 рік витрати на відрахування до недержавного пенсійного фонду у розмірі 6 млн грн. Зростає кількість учасників та вартість активів пенсійного фонду. Станом на 1 січня 2010 року кількість учасників фонду склала 109 осіб, вартість активів – 170 тис. грн.

Оплата праці

ПРОТЯГОМ року робота залізничного транспорту України здійснювалась у складних економічних умовах, спричинених фінансовою кризою та спадом виробництва у провідних галузях економічної діяльності.

СКОРОЧЕННЯ ВИРОБНИЦТВА в гірничо-металургійному, хімічному, будівельному та інших комплексах негативно вплинуло на вантажообіг і, відповідно, спричинило зменшення доходів залізниць. За 2009 рік залізницями перевезено вантажів на 22,2 % менше ніж у минулому році, у тому числі транзитних вантажів – на 34,4 %, пасажирів – на 5,3 %.

Значне зменшення обсягів роботи, знижки до тарифів на перевезення окремих видів вантажів, надані Урядом під-

приємствам гірничо-металургійного та хімічного комплексів, суттєво вплинули на доходи надходження, отримані залізницями протягом року, що, у свою чергу, негативно вплинуло на розміри заробітної плати працівників залізничного транспорту.

Так, **середня заробітна плата одного працівника основної діяльності за рік склала 2487 грн., а її зростання становить 1,9 % до попереднього року, або 45,4 грн. За розміром заробітної плати залізничники протягом 2009 року займали лише 9-10 місця серед галузей економічної діяльності України.**

Рівень заробітної плати працівників залізничного транспорту в 1,3 раза перевищує середню заробітну плату в галузях економіки України, у 1,18 – працівників промисловості і в 1,03 – працівників транспорту. По відношенню до темпів зростання заробітної плати серед працівників транспортної галузі залізнична за 2009 рік має найменші показники.

Протягом року Радою профспілки вживалися заходи та дії, спрямовані на захист економічних інтересів працівників галузі.

Радою профспілки було висунуто вимоги Укрзалізниці:

- збереження кадрового потенціалу галузі;
 - підвищення тарифних ставок і посадових окладів працівникам;
 - поступовий перехід на повний робочий тиждень та скасування відпусток без збереження заробітної плати;
 - виплати працівникам «13-ї зарплати» за 2008 рік;
 - забезпечення виконання зобов'язань залізниць за Галузевою угодою та колективними договорами тощо.
- На засіданні президії Ради профспілки, що відбулося 28 квітня 2009 року за участю Генерального директора Укрзалізниці, було обговорено фінансовий план залізниць на 2009-й у частині, яка забезпечує фінансування соціальних питань та вимоги профспілки до Укрзалізниці у зв'язку з невиконанням Галузевої угоди.
- Враховуючи те, що Укрзалізницею не було представлено конкретних рішень та строків їх виконання із зазначених питань, президія Ради профспілки прийняла рішення про вступ у колективний трудовий спір з Державною адміністрацією залізничного транспорту України.



ЗВІТ

за 2009 рік

На виконання вимог Ради профспілки та колективного трудового спору Укрзалізницею було прийнято рішення про підвищення тарифних ставок і посадових окладів працівникам галузі на 3 % з 1 квітня 2009 року, а з 1 грудня – на 5 %.

У грудні 2009-го прийнято рішення про виплату працівникам галузі винагороди за підсумками роботи в 2008 році. Починаючи з серпня на залізницях поступово запроваджувались по 2–3 робочі п'ятниці. Якщо в першому кварталі 2009 року у відпустках без збереження заробітної плати та в режимі скороченого робочого тижня працювали понад 80 % працівників, то в третьому кварталі – 48 %, а в середньому за рік у такому режимі працювали 60 % працівників.

Відповідно, **це стало одним із головних чинників, який вплинув на розмір середньої заробітної плати та низькі темпи її зростання на залізничному транспорті.** Але таку непопулярну міру було запроваджено з метою збереження кадрового потенціалу, щоб уникнути скорочення працівників, та приведення штату у відповідність до обсягу виконуваної роботи. За рахунок неповного робочого тижня вдалося уникнути оптимізації чисельності персоналу, а зменшення кількості працюючих відбулося за рахунок природної плінності, яка склала за рік 3,4 %. Плінність кадрів за 2008 рік становила 5,4 %.

За участю представників Ради профспілки переглянуто і підготовлено новий наказ Укрзалізничці від 12.03.2009 р., № 171-Ц «Про вдосконалення організації заробітної плати і введення нових тарифних ставок та посадових окладів працівників залізничного транспорту», який введено в дію з 1 квітня 2009 року.

У ЛЮТОМУ підбито підсумки огляду-конкурсу щодо громадського контролю профспілкових організацій усіх рівнів за використанням та обліком робочого часу під гаслом «Відпрацьованому часу – гарантовану оплату!».

Визначено та нагороджено переможців.

ОДНИМ ІЗ ПИТАНЬ колективного трудового спору між Радою профспілки та Укрзалізницею є вахтовий метод організації праці на залізничному транспорті та вдосконалення Положення про роз'їзний характер роботи.

Протягом звітного періоду за участю дорожніх комітетів профспілки було відпрацьовано проект Положення про вахтовий метод організації праці та надано пропозиції щодо збільшення вдвічі компенсаційних виплат працівникам з роз'їзним характером роботи.

Усі ці рішення знаходяться в стадії погодження сторонами.

ПРОТЯГОМ звітного періоду Радою профспілки та профспілковими комітетами виконано значну роботу щодо розробки проекту нової редакції «Особливостей регулювання робочого часу і часу відпочинку окремих категорій працівників залізничного транспорту, робота яких безпосередньо пов'язана із забезпеченням безпеки руху поїздів і обслуговуванням пасажирів».

Більшість пропозицій, наданих профспілковими комітетами, увійшли до проекту «Особливостей...». Міністерством транспорту та зв'язку України визначено термін подання проекту на затвердження – до 1 квітня 2010 року.

РАДА ПРОФСПІЛКИ разом із Міністерством транспорту та зв'язку України та профкомами первинних профорганізацій метрополітенів протягом року опрацьовували **Положення про робочий час і час відпочинку машиністів електропоїздів на метрополітенах України.** Зазначене Положення **погоджено всіма сторонами і подано на реєстрацію до Міністерства юстиції України.**

ЩОМІСЯЦЯ проводився моніторинг роботи підприємств залізничного транспорту з питань організації і оплати праці. Відповідні матеріали з цих питань доводяться до відома дорожніх комітетів профспілки та оприлюднюються на шпальтах газети «Вісник профспілки» та на сайті профспілки www.zalp.org.ua.

Протягом року на засіданнях Ради профспілки та її президії було підготовлено для розгляду, обговорення і прийняття рішень 28 питань, з них 5 питань і, відповідно, прийнятих постанов, що стосуються фінансово-економічної ситуації на залізничному транспорті та проекту фінансового плану.

Рада профспілки здійснює контроль за виконанням Укрзалізницею календарного плану перегляду нормативів часу і обслуговування.

Протягом року на засіданнях президії Ради профспілки було обговорено і погоджено 13 збірників норм праці. Головним управлінням пасажирського господарства Укрзалізничці надано на погодження президії Ради профспілки нормативи обслуговування пасажирських поїздів. Проект наказу було направлено на обговорення і апробацію в трудові колективи вагонних депо і дільниць.

Представники трудових колективів, голови дорожніх профсекцій працівників пасажирського господарства висловились категорично проти підтримки профспілкою за-

значених нормативів. Рада профспілки відмовила Укрзалізничці в запровадженні нормативів до того часу, поки не буде проведено докорінних змін в організації праці працівників пасажирських вагонів та усунуто порушення законодавства про працю.

ПОСТІЙНО НАДАЄТЬСЯ інформація на запити членів профспілки, які надходять до Ради профспілки з питань оплати праці.

Фахівці Ради профспілки брали участь у засіданнях профсекцій, семінарах, що проводилися у дорожніх і територіальних комітетах, вивчали питання оплати праці та чинних умов у структурних підрозділах залізниць тощо.

Правозахисна робота

РОБОТА Ради профспілки з громадського контролю за додержанням трудового законодавства була спрямована на виконання рішень Ради профспілки від 4 грудня 2008 року «Про фінансово-економічну ситуацію на залізничному транспорті України, заходи з її стабілізації та соціального захисту працівників», «Про посилення ролі первинних профорганізацій щодо виконання Статутних завдань профспілки», планів роботи.

ЗА ПІДСУМКАМИ перевірок стану справ на підприємствах та у структурних підрозділах, правовою інспекцією праці Ради профспілки систематично готувались матеріали на розгляд виборних органів профспілки.

Так, у звітному періоді на засіданнях Ради профспілки та її президії розглянуто 4 питання, президій дорожніх профорганізацій – 76, президій територіальних профорганізацій – 160, засіданнях профспілкових комітетів первинних профорганізацій – 49.

Розширилось і коло актуальних соціально-економічних та правових питань, що розглядалися на засіданнях виборних органів профспілки усіх рівнів. **У цілому за рішеннями виборних органів профспілки роботодавцями повернуто працівникам безпідставно утриманим або недоплаченим коштів на загальну суму понад 10 млн грн. відповідно до пільг і соціальних гарантій, передбачених Галузевою угодою і колективними договорами.**

У результаті проведеної ви-

борними органами профспілки усіх рівнів роботи у звітному періоді порівняно з 2008 р. на 5 % зменшилася кількість порушень трудового законодавства при прийомі-звільненні працівників, майже знято з порядку денного питання безпідставного притягнення працівників до матеріальної відповідальності, на 2 % зменшилась кількість безпідставних притягнень до дисциплінарної відповідальності тощо.

Правовою інспекцією праці протягом звітного періоду перевірено 818 підприємств, установ та організацій залізничного транспорту і транспортного будівництва.

На вимогу правової інспекції праці Ради профспілки роботодавцями:

- скасовано 261 наказ соціально-економічного спрямування, виданих з порушеннями чинного законодавства;
- повернуто працівникам 5,4 млн грн.

Під час вивчення стану справ щодо дотримання трудового законодавства правовими інспекторами праці у звітному періоді внесено 680 подань про усунення 5,4 тис. порушень трудових прав працівників. Відповідно до них роботодавцями:

- поновлено на попередній роботі 10 незаконно звільнених працівників, 11 – при незаконному переведенні з виплатою різниці в заробітній платі;
- змінено формулювання причин звільнення 7 працівникам, що дозволило їм скористатися пільгами і соціальними гарантіями, передбаченими Галузевою угодою при звільненні на пенсію тощо.

В цілому захищено трудові права 26 тис. 332 працівників, у тому числі в порядку судового оскарження рішень адміністрації – у 12 випадках.

ОДНАК, незважаючи на вжиті заходи, залишаються ще високими показники порушення окремими керівниками структурних підрозділів норм трудового законодавства, Галузевої угоди та колективних договорів.

Переважно ці порушення стосуються організації робочого часу і часу відпочинку працівників, достовірного обліку робочого часу та його оплати, надання працівникам пільг і соціальних гарантій, передбачених Галузевою угодою і колективними договорами. В окремих випадках ігноруються вимоги виборних органів профспілки та подання, внесені правовою інспекцією праці.

У звітному періоді залишилось невиконаним 71 подання, що становить 10,5 % загальної кількості внесених. З цих та інших причин 10 матеріалів щодо грубих порушень трудового законодавства, Галузевої угоди та колективних договорів направлено на роз-

гляд органів прокуратури, у двох випадках – на розгляд державної інспекції праці.

Ряд подібних матеріалів спрямовано для відповідного реагування до вищих керівних органів управління галузі.

Як наслідок, у звітному періоді до дисциплінарної відповідальності притягнуто 22 посадові особи. Декого із посадових осіб за систематичне ігнорування трудового законодавства з ініціативи органів правопорядку та державної інспекції праці притягнуто до адміністративної та кримінальної відповідальності місцевими судами.

НАДАНО кваліфіковану юридичну допомогу при вирішенні проблемних питань різного характеру 6 тис. 328 працівникам. Розглянуто 426 особистих і колективних письмових звернень.

З метою підвищення рівня правозахисної роботи та юридичного всеобучу правовою інспекцією проведено 137 «Днів трудового права», у яких взяли участь понад 25 тис. працівників.

З метою забезпечення широкої інформованості працівників галузі про діяльність профспілки щодо захисту трудових прав та соціально-економічних інтересів у засобах масової інформації опубліковано 200 статей критичного та консультативного характеру.

ЗНАЧНУ УВАГУ правова інспекція праці приділяє підготовці пропозицій до проектів законодавчих актів, що зачіпають трудові та соціально-економічні права членів профспілки.

До профільних комітетів Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України, Спільного представницького органу профспілок від імені профспілки надіслано більше ніж 60 пропозицій до проектів 25 законодавчих актів. Керівництво та фахівці Ради профспілки брали участь в обговоренні низки проектів законодавчих актів на засіданнях міністерств та відомств, профільних комітетів Верховної Ради України, «круглих» столів.

Охорона праці

У 2009 році **проводжувалась робота зі здійснення контролю за дотриманням законодавства про охорону праці на підприємствах, реалізацією Основних напрямків діяльності Ради профспілки на 2007–2011 роки, виконання комплексних**

заходів з питань охорони праці Галузевих угод та колективних договорів залізниць, їх структурних підрозділів, об'єднань, підприємств та організацій залізничного транспорту і транспортного будівництва.

ЗДІЙСНЮВАВСЯ контроль за виконанням Програми з приведення до належного стану будинків відпочинку локомотивних бригад, реалізацією комплексних планів залізниць з повного забезпечення працівників санітарно-побутовими приміщеннями відповідно до встановлених нормативів на 2006–2010 роки, забезпеченням працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, наданням працівникам пільг та компенсацій за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці, постанов Ради профспілки та її президії з питань охорони праці.

На засіданнях президії Ради профспілки протягом звітного періоду розглядалися питання:

- про хід виконання постанов «Про стан утримання житлових (турних) вагонів виробничо-побутового призначення в колійному господарстві»;
- «План заходів ремонту і будівництва санітарно-побутових приміщень на лінійних станціях»;

- «Про стан роботи підприємств залізничного транспорту України з питань охорони праці у 2008 році і хід виконання постанови президії Ради профспілки «Про стан виробничого травматизму на залізничному транспорті та випадки раптової смерті працівників на виробництві».

З ініціативи Ради профспілки щодо підвищення соціального захисту працюючих спільчан з 1 грудня 2009 року проведено страхування членів профспілки від нещасних випадків, пов'язаних з виробництвом.

ФАХІВЦІ РАДИ профспілки брали участь в опрацюванні нормативних актів:

- Порядку проведення обов'язкових попереднього (при прийомі на роботу) і періодичних (протягом трудової діяльності) медичних оглядів працівників, робота яких пов'язана із забезпеченням безпеки руху та обслуговуванням залізничного транспорту і метрополітенів України;

- Норм безплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам метрополітенів.

Брали також участь у роботі семінарів-нарад з охорони праці Укрзалізничці та підприємств залізничного транспорту прямого підпорядкування,

ПРО РОБОТУ РАДИ ПРОФСПІЛКИ ЗАЛІЗНИЧНИКІВ І ТРАНСПОРТНИХ БУДІВЕЛЬНИКІВ УКРАЇНИ

комісій з перевірки знань посадових осіб з питань охорони праці в галузевих навчальних центрах; комісії Укрзалізниці з перевірки знань посадових осіб при призначенні на посаду.

Організовано і проведено у встановленому порядку за участю Держгірпромнагляду України навчання та перевірку знань з питань охорони праці технічних (головних технічних) інспекторів праці та представників профспілки з питань охорони праці територіальних, об'єднаних та первинних профорганізацій прямого підпорядкування Раді профспілки.

ПРОТЯГОМ року разом із Головним управлінням колійного господарства вивчено умови праці машиністів колійних машин, підготовлено і направлено до Міністерства праці і соціальної політики України через Міністерство транспорту та зв'язку України клопотання щодо надання машиністам колійних, залізнично-будівельних машин та незнімних дрезин права на пенсію за вислугу років.

ТЕХНІЧНОЮ інспекцією праці Ради профспілки на залізницях за звітний період:

- підготовлено 159 питань для розгляду на засіданнях президій дорожніх та територіальних профорганізацій;
- розглянуто 497 письмових та усних звернень членів профспілки з питань охорони праці, з яких 449 вирішено позитивно;
- здійснено перевірки стану охорони праці на 713 підприємств.

За результатами перевірок керівникам підприємств внесено 496 подань, в яких запропоновано усунути 6252 порушення законодавства про охорону праці.

Технічні інспектори праці взяли участь у спеціальних розслідуваннях 78 нещасних випадків, роботі комісій з прийняття в експлуатацію 187 нових і реконструйованих об'єктів виробничого та соціально-культурного призначення.

На підставі подань призупинялась робота 496 машин, механізмів, устаткування, інших засобів виробництва.

ЗАХОДИ в галузі охорони праці, вжиті Радою профспілки, дорожніми, територіальними та первинними профспілковими організаціями разом з Укрзалізницею, залізницями, їх структурними підрозділами та підприємствами залізничного транспорту, сприяли поліпшенню роботи щодо забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту, приведення до належного стану будинків та кімнат відпочинку локомотивних бригад тощо, а також до зниження у 2009 році кіль-

кості нещасних випадків на виробництві порівняно з 2008 роком на 30 %, у т. ч. зі смертельним наслідком – на 63 %.

Організаційна робота

РАДА профспілки протягом 2009 року здійснювала активну діяльність у сфері організаційної роботи.

ПРОВЕДЕНО II Конференцію профспілки, два засідання Ради профспілки та дев'ять засідань її президії, на яких було розглянуто та прийнято рішення з 61 питання. Розглянуто стан виконання заходів щодо реалізації критичних зауважень і пропозицій делегатів і учасників V з'їзду профспілки, II Форуму молоді.

Відповідно до рішення Ради профспілки **2009-й було оголошено Роком первинної організації під гаслом «Сильна первинка – сильна профспілка!»** і 15–16 жовтня 2009-го в його рамках на базі санаторію-профілакторію «Щуровський» і вагонного депо Дебальцеве-Сортувальне Донецької залізниці проведено Форум голів первинних профспілкових організацій нашої профспілки, у роботі якого взяли участь і виступили Голова профспілки В.Ткачов і голова дорожньої профорганізації Донецької залізниці М.Свистунов. Учасники Форуму схвалили Резолюцію голів первинних профорганізацій, виконання якої суттєво посилює роботу щодо реалізації основної мети діяльності профспілки.

Підготовлено та презентовано електронний збірник нормативних документів з усіх напрямків ведення профспілкової роботи.

Відповідно до постанови Ради профспілки від 4.12.2008 р., № Р-4 «Про посилення ролі первинних профспілкових організацій щодо виконання Статутних завдань профспілки» **протягом 2009 року проведено огляд-конкурс на кращу первинну профорганізацію. За результатами** проведеної роботи **49 первинних профорганізацій визнано переможцями** конкурсу в різних номінаціях, їм вручено дипломи та цінні подарунки.

На засіданні Ради профспілки в грудні минулого року було розглянуто питання умов праці та забезпечення соціальних гарантій жінок на залізничному транспорті. При підготовці цього питання фахівцями Ради профспілки проаналізовано роботу 65 первинних профспілкових організацій. За результатами перевірок Радою профспілки прийнято рішення, спрямоване на

посилення ролі первинних профорганізацій щодо створення належної організації праці, правового та соціально-економічного захисту працюючих жінок. **2010 рік оголошено Роком забезпечення трудових прав і соціальних гарантій жінок під гаслом «Жінкам – гідну працю!».**

Розроблено перелік заходів та організовано проведення огляду-конкурсу на кращу первинну профорганізацію щодо створення належних умов праці, правового і соціально-економічного захисту працюючих жінок.

ВПРОДОВЖ ЗВІТНОГО періоду проаналізовано систему планування роботи профорганів усіх рівнів та відзначено, що вона потребує систематизації і вдосконалення з урахуванням вимог сьогодення. За результатами проведеної роботи для найбільш чіткого й ефективного планування діяльності профорганізацій, врахування нагальних потреб членів профспілки, мотивації профспілкового членства підготовлено та введено в дію Положення про планування роботи профспілкових організацій.

Удосконалювалася структура профорганізацій станцій. Проводилась робота щодо утворення профорганізацій у підрозділах воєнізованої охорони. Найбільш успішною є робота дорожніх і територіальних профспілкових комітетів на Донецькій та Одеській залізницях. На Донецькій залізниці в усіх трьох загонах воєнізованої охорони утворено первинні профспілкові організації, членами профспілки є 1329 осіб (82 %); на Одеській – у трьох із чотирьох загонів, членами профспілки є 574 особи (22 %).

ПРОТЯГОМ 2009 року Радою профспілки організовано та проведено 5 засідань профсекцій, на яких сформовано 23 пропозиції відповідним головним управлінням Укрзалізниці, з усіх поставлених питань секціям надано роз'яснення, у стадії виконання перебувають 7 пропозицій. Продовжено практику залучення керівників і головних спеціалістів головних управлінь (управлінь) Укрзалізниці до засідань секцій, підготовки ними до кожного засідання аналітичних і статистичних матеріалів про стан справ у тому чи іншому господарстві.

Для вивчення позитивного досвіду роботи на базі дистанції колії Запоріжжя I Придніпровської залізниці Радою профспілки проведено виїзне засідання секції працівників колійного господарства. За результатами роботи секції на ім'я Генерального директора Укрзалізниці направлено Звернення голів про-

фторганізацій колійного господарства, в якому викладено пропозиції вирішення існуючих проблем.

Вперше на засіданні президії Ради профспілки розглянуто питання «Про результати роботи професійної секції пасажирського господарства Ради профспілки».

У зв'язку з тим, що Укрзалізницею проведено роботу зі створення Головного управління приміських пасажирських перевезень, відповідних служб на залізницях, здійснено реструктуризацію деяких локомотивних депо, утворено професійну секцію працівників господарства приміських пасажирських перевезень Ради профспілки та затверджено оновлений склад профсекції працівників локомотивного господарства Ради профспілки.

ВИЇЗНІ ДНІ Ради профспілки проведено на залізничних вузлах станцій Гребінка, Дніпропетровськ, Нижньодніпровськ-Вузол, Синельникове, Тернопіль, Христинівка, під час яких керівництвом і фахівцями Ради профспілки надано практичну допомогу профорганізаціям, проведено зустрічі з проактивом структурних підрозділів тощо.

ФАХІВЦІ РАДИ профспілки взяли участь у проведенні профспілкових акцій:

- Всесвітнього дня соціальної справедливості;
- Всесвітнього дня дій профспілок за гідну працю;
- Міжнародного дня дій залізничників.

Профспілка взяла участь у щорічній кампанії Міжнародної федерації транспортників, яка у 2009-му проводилася під девізом «Профспілкове «НІ» – насиллю». У рамках цієї кампанії укладено безстроковий договір з Державною соціальною службою для сім'ї, дітей та молоді, предметом якого є координація зусиль щодо реалізації Державної цільової соціальної програми «Молодь України» на 2009–2015 роки та Програми підтримки молодих членів профспілки залізничників і транспортних будівельників України, затвердженої Радою профспілки від 16 листопада 2006 року. На 169 залізничних вокзалах для працівників підрозділів залізничного транспорту, їхніх сімей, дітей та молоді, студентів галузевих навчальних закладів та пасажирів було проведено скоординовану соціальну акцію.

Протягом 2009 року проведено навчальні семінари технічних інспекторів праці, фінансових працівників дорожніх і територіальних профорганізацій.

Рада профспілки стала учасником Міжнародного проекту із організації профспілкової модернізації,

дія якого розрахована на 2009–2011 роки. У рамках проекту фахівці Ради профспілки взяли участь у навчальних семінарах на теми «Проактивні кампанії в ТНК» та «Модернізація профспілок для потреб організації».

Кінцева мета проекту – створити у профспілці групу експертів, які зможуть проводити такі кампанії самостійно, (органайзинг покликаний слугувати ядром модернізації).

ЩОМІСЯЦЯ проводились інформаційні дні для голів та активістів профорганізацій прямого підпорядкування Раді профспілки.

У звітному періоді продовжувалась реалізація Концепції молодіжної політики профспілки, проведено Конференцію молоді профспілки за участі Генерального директора Укрзалізниці М.Костюка та Голови профспілки В.Ткачова, внесено зміни та доповнення до Положення про молодіжні ради, на засіданні президії Ради профспілки розглянуто стан реалізації Програми підтримки молодих членів профспілки.

Підготовлено та пролобійовано регіональний грантовий проект з питань планування сім'ї та репродуктивного здоров'я для Кримської територіальної профорганізації.

Рада профспілки взяла участь у другому Всеукраїнському фестивалі соціальних ініціатив, на якому презентовано постер «Проекти профспілки – для майбутніх поколінь».

ПРОТЯГОМ 2009-го Рада профспілки вивчала питання роботи дорожньої профорганізації Південно-Західної залізниці щодо зміцнення єдності профспілки. Фахівці відділу організаційної і кадрової роботи перевірили роботу 16 первинних профорганізацій Київського, Козятинського, Коростеньського, Чернігівського залізничних вузлів, ОПО КП «Київський метрополітен». Це питання вивчалось й у дорожній профорганізації Південної залізниці. Результати перевірок розглянуто на засіданнях президії Ради профспілки.

Відповідно до вимог Статуту профспілки протягом 2009 року організовано і проведено звітну кампанію, під час якої проаналізовано діяльність профорганів щодо захисту соціально-економічних інтересів працівників, зміцнення єдності профспілки.

Постановою президії Ради профспілки **затверджено план підготовки і проведення у 2010 році кампанії, присвяченої 105-річчю профспілкового руху залізничників і транспортних будівельників України.** У рамках заходів заплановано проведення фотоконкурсу на тему **«Профспілка в дії»** та

конкурсу плакатів на тему **«Профспілка очима молоді»** тощо.

Протягом 2009 року за сумлінну, активну та творчу роботу щодо захисту правових, трудових і соціальних прав та інтересів членів профспілки відзначено нагородами:

- Почесним знаком **«За заслуги перед профспілкою»** – 8 осіб;
- Знаком **«За активну роботу в профспілці»** – 20 осіб;
- **Почесною грамотою** Ради профспілки – 22 особи.

Інформаційне забезпечення

ПОСЛІДОВНА і цілеспрямована робота зі зміцнення інформаційного забезпечення діяльності профспілки у 2009-му помітно розвивалася і вдосконалювалася.

ПЕРШ ЗА ВСЕ, **забезпечено своєчасний вихід профспілкової газети як самостійного видання.**

«Вісник профспілки» виходив згідно із графіком двічі на місяць, випущено 24 номери. Збереглася стійка тенденція до збільшення тиражу газети: якщо у 2008-му максимальна позначка становила 143 тис. примірників, то в 2009-му вона перевищила 195 тис.

Передплатна кампанія пройшла організовано й активно.

Чимало профорганізацій оформили адресну передплату видання для кожного співчанина. Так, суттєво перевищили попередні планові показники дорожні профспілкові організації Львівської та Одеської залізниць.

Профспілкова газета надходить до профкомів, залізничних бібліотек, будинків відпочинку локомотивних бригад, гуртожитків, кімнат приймання їжі та на адресу керівників структурних підрозділів залізниць, профактивістів і співчан. Це підтверджує, що «Вісник профспілки» користується попитом у читачів і не дарма є наймасовішим виданням на профспілковому просторі України і країн СНД. Дзвінки, поштові та електронні листи читачів, а також читацькі конференції «ВІСНИКА», що проводяться у трудових колективах, дозволяють стверджувати, що профспілковою газетою співчанини сприймають як джерело всебічної та оперативної інформації про багатогранну діяльність Ради профспілки та профорганів усіх рівнів.

Рада профспілки постійно працює над удосконаленням газети.



ЗВІТ

за 2009 рік

ПРО РОБОТУ РАДИ ПРОФСПІЛКИ ЗАЛІЗНИЧНИКІВ І ТРАНСПОРТНИХ БУДІВЕЛЬНИКІВ УКРАЇНИ

У 2009-му перелік позаштатних кореспондентів поповнився чотирма новими авторами з дорожніх профорганізацій Південно-Західної, Південної та Донецької залізниць.

Найактивніших позаштатних, громадських кореспондентів, інших авторів заохочено до Дня журналіста, професійного свята залізничників і з нагоди 18-річчя з дня створення профспілки.

Приємно відзначити, що журналістські навички відкривають у себе профпрацівники і профактивісти, які також поповнюють численний перелік авторів «ВІСНИКА».

Оперативна інформація для центрального друкованого органу профспілки постійно надходить з дорожніх, територіальних і первинних профорганізацій, з якими налагоджено тісні творчі контакти. До речі, в минулому році більшість повідомлень з місць та фотоілюстративні матеріали надходили до відділу інформації Ради профспілки вже електронною поштою, і це є значним кроком уперед в освоєнні сучасних засобів зв'язку.

Поряд із постійними рубриками у «ВІСНИКУ» з'являються і нові. Приміром, у рубриці «Трибуна «ВІСНИКА»: Я так думаю» профпрацівники і активісти висловлюють власні погляди на розвиток профспілкового руху, проблеми і досягнення профспілки, а різноманітні матеріали, що надходять до «Території позитиву», присвячені цікавим і яскравим моментам профспілкового життя, творчим здобуткам та ініціативам наших талановитих співчан. Традиційні рубрики профспілкового видання наповнювалися змістовною інформацією, яка є цінною для читачів.

ПРОТЯГОМ 2009 року на сторінках «Вісника» висвітлювалися заходи профспілки, зокрема, особлива увага приділялася проведенню Року первинної організації під гаслом «Сильна первинка – сильна профспілка!». З метою всебічного висвітлення роботи первинки було **проведено конкурс на найкращі публікації у ЗМІ про діяльність первинних організацій**.

За конкурсний період опубліковано 35 матеріалів і 37 фотознімків, авторами яких є профспілкові працівники, журналісти, позаштатні і громадські кореспонденти «ВІСНИКА».

Тематичні матеріали постійно публікувалися також у вісниках дорпрофсозів, теркомів, профкомів, дорожніх газет, обласних і місцевих ви-

даннях. Конкурс також продемонстрував, що профпрацівники і активісти широко використовують і можливості профспілкових стендів, листків для оперативного розповсюдження інформації задля всебічного висвітлення роботи профорганів усіх рівнів, надання консультацій співчанам, а також активно співпрацюють зі ЗМІ. Чимало профпрацівників є постійними диспетчерами або позаштатними кореспондентами деяких дорожніх і місцевих видань.

За результатами конкурсу заохочено 7 його переможців і 10 найактивнішим учасникам президія Ради профспілки висловила подяку на сторінках «ВІСНИКА».

ПО-ДРУГЕ, у 2009-му **докорінно модернізовано офіційний сайт профспілки**: у грудні з'явилася його нова версія.



Дизайн сайту став привабливішим, а його інтерфейс – зручнішим для користувачів. Змінено структуру, стала можливою оперативніша робота з інформацією. Значно збільшився обсяг матеріалів. Функція модераторів форуму виконується на громадських засадах, для чого залучаються досвідчені у цій сфері молоді члени профспілки, зокрема, позаштатні кореспонденти «ВІСНИКА».

Сайт постійно поповнюється новими розділами, рубриками, документами. Приміром, тепер, окрім **новин Ради профспілки**, відвідувачі мають можливість ознайомитися з **повідомленнями первинних профорганізацій**, яким присвячено окремий розділ. З'явилася і постійно оновлюється **фотогалерея**, матеріали якої наочно ілюструють профспілкову діяльність. А в

розділі **«Відео»** розміщуватимуться і надалі доступні для перегляду відеоролики, а також фрагменти телевізійних програм, присвячені діяльності профспілки.

В інтерактивній частині оновленого сайту залишилися постійні і вже традиційні розділи: **«Питання-відповідь»** і **«Форум»**, за допомогою яких користувачі сайту можуть поставити запитання фахівцям Ради профспілки і отримати он-лайн відповідь або консультацію (протягом звітного періоду фахівці Ради профспілки надали близько 170 відповідей та консультацій на звернення співчан у рубриці «Питання-відповідь», активне спілкування відбувалося і на сторінках форуму). Співчани також у будь-який час можуть висловити свою думку, скарги про неефективну, на їхній погляд, роботу своїх первинних організацій

дає, приміром, **сайт профспілки**, а їх багато: ознайомлення з новинами, консультації з усіх напрямків профспілкової роботи, нормативна база, архів «Вісника профспілки» (до речі, кожен номер газети з'являється на сайті раніше, ніж потрапляє до співчан за передплатою) тощо.

ПО-ТРЕТЄ, **Рада профспілки традиційно плідно співпрацює з інформаційними агенціями**, телевізійними каналами та іншими **засобами масової інформації України**, у тому числі й Інтернет-виданнями. Завдяки цьому у ЗМІ знаходять відображення профспілкові події та заходи.

Так, широко розповсюджувалися звернення, заяви і вимоги, які протягом звітного періоду Рада профспілки висувала до органів влади.

Повідомленнями зі сторінки новин сайту профспілки залізничників і транспортних будівельників постійно цікавляться електронні ЗМІ та використовують ці матеріали у своїх виданнях.

Усі зазначені кроки, безумовно, сприяють подальшому розширенню внутрішнього та зовнішнього інформаційного простору профспілки, що є, з одного боку, дієвим чинником покращання роботи профорганізацій усіх рівнів і сприяє зміцненню наших лав, а з іншого – підвищує авторитет профспілки залізничників і транспортних будівельників України як послідовного, наполегливого і принципового захисника соціально-економічних прав та інтересів працівників потужної галузі.

Міжнародна діяльність

ЗВАЖАЮЧИ на помітну глобалізацію залізничного транспорту, робота зі зміцнення міжнародної профспілкової солідарності набуває все більшого значення, тому Рада профспілки у 2009 році поставила на меті розробити новий підхід до міжнародного співробітництва із залученням співчан до міжнародної активності.

В УМОВАХ складної економічної ситуації без такого співробітництва і обопільної підтримки неможливо ство-

рити належні умови для зростання та розвитку потенціалу профспілки. До того ж під час реалізації міжнародних проєктів, що фінансуються глобальними профспілковими федераціями або фондами, отримуються інформація, яку профспілка може використувати при відстоюванні інтересів галузі.

Саме так сталося 12 березня 2009 року, коли проходила Конференція профспілки залізничників і транспортних будівельників України, на якій обговорено питання про проведення акцій протесту залізничників у зв'язку з порушенням їхніх трудових прав, викликаним рішенням Верховної Ради України від 3.03.2009 р. щодо зменшення удвічі фонду оплати праці державних підприємств-монополістів. Негайно, 18 березня під час засідання Залізничної секції Європейської федерації транспортників (ЄФТ) профспілкову спільноту було поінформовано, що у разі невиконання вимоги нашої профспілки вона вдасться до акцій протесту. Ми залучилися міжнародною підтримкою ЄФТ, через мас-медіа канали ця проблема набула гласності у Міжнародній федерації транспортників (МФТ), а також через наших колег залізничників із Великобританії – Профспілки залізничників, моряків та працівників транспорту (RMT). А.Гордон – член Ради виконкому RMT особисто забезпечив оприлюднення прес-релізу щодо проблем українських залізничників у відомчій пресі своєї профспілки.

ЧЕРЕЗ Всеукраїнський координаційний комітет членських організацій МФТ, що супроводжується відділом міжнародних зв'язків Ради профспілки, здійснюється взаємний обмін інформацією з Міжнародною конфедерацією профспілок залізничників і транспортних будівельників країн СНД та Балтії (МКПЗ, штаб-квартира у Москві). Розпочато роботу щодо моніторингу глобальних процесів залізничного сектора та аналізу представництва регіону СНД у МФТ та ЄФТ. 25–28 вересня 2009 року в Одесі на V регіональній конференції профспілок транспортників зібралися лідери нашої профспілки та трьох згаданих міжнародних організацій для опрацювання тем, пов'язаних із проблемами розвитку профспілок транспортників у сучасних умовах, та для пошуку шляхів їх вирішення.

Важливого значення набув обмін інформацією та кон-

сультування зі штаб-квартирами зазначених організацій з питань попереджувальних (превентивних) дій профспілки в умовах фінансово-економічної кризи, удосконалення соціальної взаємодії та соціальної політики в умовах реформування залізничного транспорту.

РОЗПОЧАТО роботу міжнародної мережі координаторів на основі «Програми МФТ по роботі з молоддю», організацію виконання відповідних циркулярів та моніторинг молодіжного сайту МФТ.

Рада профспілки активно долучається до глобальних кампаній. Зокрема, як і у попередні роки, взяла участь у кампаніях, пов'язаних з Міжнародним днем 8 Березня. **Наша профспілка проводила заходи, спрямовані на захист прав жінок, що працюють на транспорті, і на підвищення їх ролі та участі у профспілковому русі.**

Профспілкові організації взяли участь у цих заходах відповідно до постанови **«Про участь профспілки у Глобальній кампанії МФТ за гідну працю та гідне життя для жінок у 2009 році»** від 27.01.2009 р. Ця кампанія є частиною загальної глобальної кампанії Міжнародної конфедерації профспілок (МКП) «Глобальна кампанія за гідні умови праці і гідне життя для жінок».

На третьому Конгресі ЄФТ під гаслом «Міцні профспілки для стійкого транспорту», що відбувся 27–29 травня, Голову профспілки В.Ткачова вдруге обрано до Виконавчого комітету Європейської федерації транспортників.

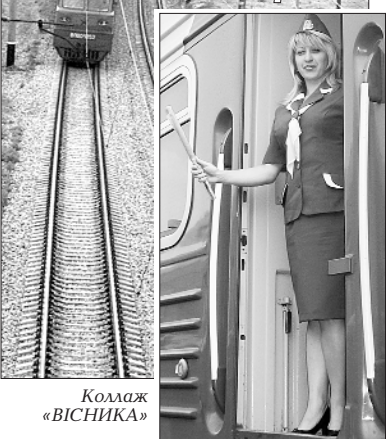
ЗАВЕРШЕНО у минулому році двосторонній проєкт з Академією екологічно чистого транспорту EVA (Німеччина): «Розвиток співробітництва з питань роботи з молоддю та стратегічне партнерство протягом процесів реорганізації та приватизації залізниць України», у якому взяли участь представники усіх дорожніх профорганізацій. Опрацьовано теми: профспілка та криза «неолібералізму»; моделі самоорганізації молоді в профспілках; тарифна політика в теорії і на практиці тощо.

23–27 березня 2009 року у Львові відбулася заключна конференція представників молоді німецько-українських галузевих профспілок.

Восени 2009 року розпочато переговори з Регіональним представництвом Фонду Фрідріха Еберта в Україні щодо співпраці.

Как работает, проводник? На самом-то деле...

«Хотелось бы поближе к норме...»



Коллаж «ВІСНИКА»

СОВЕТОМ профсоюзу 2010-й об'явлен Годом обеспечения трудовых прав и социальных гарантий женщин под лозунгом «Жінкам – гідну працю!». Цеховая профорганізація резерва проводників вагонного депо Луганск призывает руководство Укрзалізничці и Донецкой железной дороги обратить внимание на условия, в которых трудятся проводники, ведь большинство из них – женщины...

Проводник – своеобразная «визитка» железной дороги. Он должен быть профессионален, вежлив, аккуратен, готов решить любую проблему пассажира. Для этого ему необходимы и соответствующие условия труда, и его оплата. А что же на самом деле?

В таких «условиях» выдержит не каждый

Нельзя сказать, что проводник – профессия исключительно «женская», но тем не менее в нашем вагонном депо Луганск, к примеру, 530 женщин-проводников, причем часто им приходится работать в таких условиях, что и не каждый мужчина выдержит.

Износ пассажирских вагонов составляет почти 90 %. Зачастую в них не работают системы водоснабжения, отопления, проваливаются полы и ступеньки... В настоящее время наше депо ремонт вагонов не производит, и

найти виновных за такое неудовлетворительное состояние подвижного состава трудно, вот и становится «крайним»... проводник. Сколько нареканий от пассажиров приходится выслушивать на холод или жару в вагоне, отсутствие воды или течь, скрип дверей, заклинившее окно... А вот самим проводникам обратиться некуда, ведь в вагонном депо Луганск уже длительное время нет постоянного первого руководителя, и потому мно-

Приятно слышать от пассажиров слова благодарности, но только одному проводнику известно, сколько усилий нужно приложить, чтобы получить такую оценку своей работы...

гие производственные вопросы остаются нерешенными. Например, до сих пор наши работницы мучаются с сырыми дровами: в депо они хранятся под открытым небом, потому и не горят при попытках растопить котел в вагоне. И если пассажиры проводят в таких условиях меньше суток, то проводники колесят с одними и теми же проблемами из рейса в рейс.

То, что испытывают на себе пассажиры, далеко не единственная проблема железнодорожников. Так, до сих пор не решен вопрос с аттестацией рабочего места проводника. В пути следования он подвергается воздействию шума, вибрации, дышит загазованным воздухом рабочей зоны от продуктов горения угля, убирает туалеты, пересекает радиационные зоны, подвергнут эмоциональным нагрузкам, работая с возмущенными пассажирами. Казалось бы, куда еще больше вредных факторов условий труда? Но парадокс налицо: ведь согласно приказу МОЗ Украины проводник обязан проходить медкомиссию в связи с работой во вредных условиях труда, но вот почему-то за эти самые условия ему не предоставляются никакие дополнительные льготы...

Кому колдоговор не писан?

Да что там льготы – в нашем депо не выполняются требования колдого-

вора по организации горячего питания проводников во время следования: работники в пути питаются всухомятку и как следствие – многие страдают хроническими заболеваниями желудочно-кишечного тракта. Например, в составе, следующем по самому трудному и продолжительному рейсу Луганск–Львов, нет вагона-ресторана.

Не созданы надлежащие бытовые условия и в производственных помещениях резерва проводников: не оборудована комната гигиены женщины, нет шкафчиков для хранения спецодежды и личной одежды. А хотелось бы еще, чтоб и парикмахерская была...

С одной стороны, не делается ничего для создания нормальных условий труда, а, с другой, руководство Главного управления пассажирского хозяйства Укрзалізничці постоянно пытается ввести новые нормы обслуживания. А ведь и так при увеличении пассажиропотока по причине недоукомплектованности штата проводникам приходится работать сутками за невысокую зарплату. Нет, они, как ни странно, не ропщут, потому как и такую возможность заработать почитают за счастье. Не решен также вопрос по учету и оплате часов работы проводников во время таможенного досмотра: проводники лишены положенных часов отдыха, но

никакой дополнительной оплаты не получают.

Расходы... на обязанности

А доплата была бы далеко не лишней, тем более что часть кровно заработанного проводники тратят... на приобретение форменной одежды. Качество выданной формы нельзя назвать даже нормальным: после первой же стирки на нее, как говорится, без слез не взглянешь, а уж если проводник наденет зимний комплект, то пассажир точно не поймет, кто же встречает его у вагона...

Отдельная статья расходов – выполнение плана реализации газет и сопутствующих товаров, многие из которых не пользуются популярностью у пассажиров. Ведь ни для кого не секрет, что разницу работники выкладывают из собственного кармана, складировав после каждой поездки непроданные, к примеру, пакетики чая или газеты.

На выполнение этих дополнительных обязанностей уходит порой все время проводника, не говоря уже об эмоциональных затратах, а то, что его работа связана с обеспечением безопасности, отходит на второй план и для руководства, и для проверяющих, которые, извините, «толпами» ходят по вагонам.

Алина СТЕПАНОВА, председатель цеховой профорганизации резерва проводников вагонного депо Луганск

В ТЕМУ

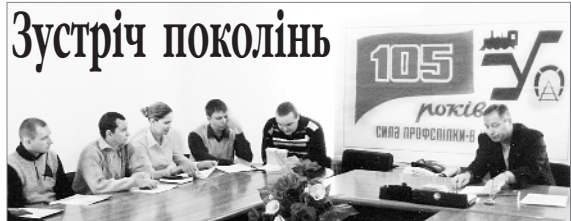
Из «Гостевой книги» сайта Укрзалізничці

«...когда проводник весь черный от этого угля стоит на перроне, то ни один из вас не скажет ему спасибо, вы не видите этот труд...»

«...попробовали бы сами подолбать уголь и потопить вагон в такой холод, когда все замерзает. Привезут мокрый уголь, забросают в «карманы», а через час он уже замерз, а топить надо, чтобы было тепло и вагон не разморозить... Цените труд людей!».

«...20.12.2009 г. в 12-м вагоне поезда «Черновцы–Киев» спать пришлось, в куртках, шапках, перчатках. Благо, что хоть чай горячий у нас был, а из соседнего вагона люди за кипятком к нам ходили... Помимо этого в вагоне работал всего один туалет, потому что в другом туалете замерзла система. Очень жалко проводницу, потому что в таких условиях она ездит уже шесть суток и принимает «огонь» на себя!..»

Окраса станції – її працівниці



У рамках відзначення 105-річчя профспілкового руху на залізницях України у Сумській територіальній профорганізації заплановано багато різних заходів, серед яких і ознайомлення молодих спілчан з історією нашої профспілки. А хто розповість про неї краще за ветеранів?

Тож на зустріч із колишніми профпрацівниками й активістами терком запросив голів молодіжних рад структурних підрозділів Сумського, Смородинського і Люботинського вузлів і молодих спілчан. Вирішили обійтися без офіційних промов, а провести живу і невимушену бесіду. Молодь жваво цікавилася тим, як зароджувався профспілковий рух у нашому регіоні, хто стояв біля його джерел, якими були функції профорганізацій, їх структура. Їхню цікавість задовольнив колишній голова Сумського райпрофсоюзу П.Бельський. Поділилися спогадами також колишні голови:

Віктор КАРТАВИЙ, заступник голови Сумської територіальної профорганізації, **Марія ВІНИЧЕНКО**, ветеран, колишня голова профкому Сумської дистанції колії. Фото **Михоли ГРИЦЕНКА**

профкомів станції Суми – В.Лахман і апарату Сумського відділку залізничці – А.Кашук, ревізійної комісії Сумського теркому профспілки – В.Кулак. Вони наголосили, що головне в роботі профактиву – любов і повага до людини праці, увага до її проблем, щире бажання допомогти. Без цього профактивіст ніколи не завоює прихильності, довіри і підтримку спілчан.

Розійшлися задоволені та з піднесеним настроєм: ветерани – з надією, що їхній досвід буде корисним наступникам, а молодь – із впевненістю, що гідно продовжить справу, розпочату попередниками.



Фото Валерія СКИБИ, фотокореспондента «Робочого слова»

Значну увагу профком приділяє побутовим умовам: кімната приймання їжі, душові, побутові прилади – все знаходиться в належному стані. Забезпечення спецодягом, рукавицями, сигнальними жилетами теж не викликає нарікань. І це конче важливо, адже нинішня зима, як ніколи, «подарувала» багато неприємних несподіванок. Залізничникам добре довелося попрацювати на снігоборотьбі. В тому числі й жінкам.

Профком намагається задовольнити півтками всіх бажаних оздоровитися влітку в бу-

динках відпочинку та санаторіях. До жінок особлива увага. 16 півтвірок минулим літом було надано діточкам.

Окрім того, влаштовуються екскурсії, приміром, минулого року їздили в парк Олександрія, що в Білій Церкві, у гетьманську столицю Батурин, інші історичні та культурні місця України. Спілчанам дуже подобаються такі поїздки, тож планують проводити їх і надалі.

Анатолій РОМАНОВ, кореспондент газети «Робоче слово», позаштатний кореспондент «ВІСНИКА»

Щиро вітаємо **Анатолія Никифоровича Романова** – одного з переможців конкурсу на найкращі публікації у ЗМІ про діяльність первинних профорганізацій ще й з 65-річним ювілеєм. Бажаємо колезі, нашому найактивнішому автору міцного здоров'я, творчої наснаги та цікавих зустрічей із читачами на сторінках «ВІСНИКА».

Віхи історії

ПРОФСПІЛКОВОГО
РУХУ НА
ЗАЛІЗНИЦЯХ
УКРАЇНИ

Початок
у газеті
від 26.12.2003 р.



ПРОФСПІЛКА ЗАЛІЗНИЧНИКІВ І
ТРАНСПОРТНИХ БУДІВЕЛЬНИКІВ
У ПЕРІОД КРИЗИ ГАЛУЗІ

(січень 1997 р. – грудень 2001 р.)

ЗМЕТОЮ відпрацювання галузевого механізму обов'язкового державного медичного страхування прийнято рішення про проведення на залізницях у 2001 році експерименту з організації добровільного медичного страхування. Для цього планувалося використовувати кошти, що повертаються страховими компаніями за страхування пасажирів на транспорті.

Питання структури соціальної сфери залізничного транспорту обговорювалися 24 квітня 2001 року на IX пленумі Ради профспілки.

Зазначалося, що залізничні витрачають на утримання житла значні кошти, близько 200 млн грн. на рік. Як правило, це житло приватизоване, і часто в ньому проживають люди, що не мають ніякого відношення до залізничного транспорту. Тому житло у містах і великих населених пунктах вирішено передавати до комунальної власності. Винятком є будинки, що перебувають на лінії, і службове житло.

Було запропоновано господарським керівникам разом із профспілковими комітетами вирішувати на місцях долю будинків культури, стадіонів, спортивних споруд та інших об'єктів культурного і спортивного призначення залежно від їхніх потреб, фінансових можливостей підприємств і організацій.

Враховуючи те, що будинки відпочинку, санаторії і профілакторії, дитячі оздоровчі заклади, як правило, побудовано за рахунок коштів трудових колективів – чистого прибутку підприємств, дорпрофсоюзам запропоновано вирішити питання про передачу цих об'єктів у власність трудових колективів залізниць.

На пленумі було прийнято постанову про скликання чергового IV з'їзду профспілки.

Пленум Ради профспілки задовольнив заяву А.В. Чорномаза про звільнення його з посади голови Ради профспілки за станом здоров'я. Головою Ради профспілки обрано В.М. Ткачова – голову Одеського дорожнього комітету профспілки.

Учасники пленуму звернулися до органів законодавчої і виконавчої влади України з вимогою припинити втручання керівників різних галузей народного господарства у справи залізничного транспорту. Профспілка запевнила, що захищатиме інтереси працівників галузі всіма доступними способами.

Профспілка приділяла велике значення збереженню кадрового потенціалу на залізничному транспорті, тому, незважаючи на значне падіння обсягів перевезень, обвального скорочення чисельності працівників не відбулося...

Далі буде

● Заробітна плата – основна гарантія
Середня заробітна
платя працівників (грн.)

	Січень
Залізничний транспорт	2592,9
Транспорт у цілому	2476,0
Промисловість	2201,0
Всього в галузях народного господарства	1916,0

● Індекс споживчих цін у січні 2010 р. – 101,8 %.

● Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізничці та Держкомстату.

На семинаре актива Запорожской территориальной организации председатель дорпрофсожа Приднепровской железной дороги А.БУКРЕЕВ вручил грамоты председателям профорганизаций, ставших победителями дорожного смотр-конкурса «Сильна первинка – сильна профспілка!».

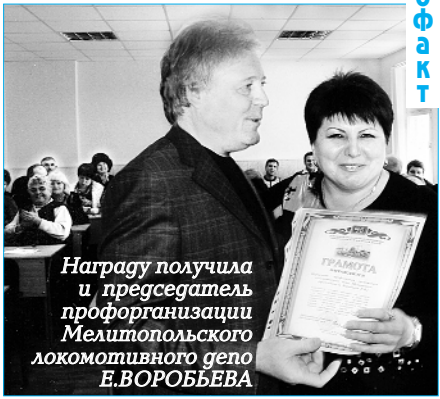


Фото Анатолия КАЛИБЕРДЫ

ФОТОФАКТ

Профактивисты

Досвід, помножений на довіру

ПРОФСПІЛКОВА діяльність для начальника технічного відділу Шевченківського будівельного монтажно-експлуатаційного управління Наталії Калінович – справа не нова, адже за плечима у неї більш як 20-річний досвід роботи заступником голови профорганізації, і ось уже майже чотири роки вона очолює первинку.

Завдяки підтримці і небайдужості активу профлідеру вдалося досягти реальних результатів у вирішенні питань з охорони праці, соціально-економічного та правового захисту спілчан. Так, під час перевірок, проведених за участі правового інспектора Ради профспілки на Одеській залізниці О.Мотузенко, за минулий рік виявлено близько 20 порушень трудового законодавства. У результаті спільних дій внесено пропозиції адміністрації для їх усунення, і як наслідок цієї роботи – скасовано два незаконно виданих накази, а працівникам повернуто преміальні доплати. За наповненням профкому із шести працівників знято дисциплінарні стягнення. Навіть той факт, що регулярно розглядаються заяви та скарги працівників, багато про що свідчить, насамперед, про довіру спілчан до свого профкому.

Результатом активної співпраці з молодіжною радою структурного підрозділу є якісно новий рівень інформаційної діяльності: щомісяця виходить власний інформаційний бюлетень «Будівельник», оформлено профспілкові стенди. Завдяки такому підходу наші спілчани добре ознайомлені з роботою профорганів усіх рівнів.

Профком дбає і про те, щоб дозвілля працівників було змістовним та активним: у підрозділі створено футбольну команду, нещодавно було організовано екскурсії до Києво-Печерської та Свято-Успенської Почаївської Лаври.

Є багато нових цікавих ідей, які, сподіваємось, так само втілюватимуться в життя.

Віталій СОТНИКОВ,
бригадир,
голова молодіжної ради
Шевченківського будівельного
монтажно-експлуатаційного
управління

Проверки... к празднику

В СТРУКТУРНЫХ подразделениях Дебальцевского региона трудятся 4670 женщин, а это ни много, ни мало – 41 % общего количества работающих.

Руководство дирекции железнодорожных перевозок и структурных подразделений, терком профсоюза и профорганизации принимают активные меры по созданию надлежащих условий труда, высвобождению их с работ, связанных с тяжелыми и вредными условиями, своевременному обеспечению качественными спецодеждой, спец-

обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Нельзя не отметить и активную общественную позицию наших работниц: 14 из 24 первичек возглавляют женщины, из 400 профгруппиров их 214, да и большая часть профактива – женщины.

Президиум теркома поддержал решение Совета профсоюза и дорпрофсожа Донецкой магистрали об участии в кампании МФТ в связи с Международным днем прав женщин и наметил провести ряд мероприятий, в частности, про-

Жінкам – гідну працю

верки соблюдения трудовых прав и социальных гарантий женщин, обеспечения для них безопасных условий труда, состояния производственного быта, обеспечения работниц женской спецодеждой и спецобувью, другими СИЗ, форменной одеждой и проч. 2 марта терком провел региональный слет женщин-профгруппиров и председателей цехкомов.

Тамара ЖИДКИХ,
заместитель председателя
Дебальцевской территориальной
профорганизации

Любовь... с любовью к делу и людям

РОДОМ Любовь Платон из Молдовы, в 1978-м семья получила квартиру в Кремидовке, и в этом же году начался отсчет трудового стажа на Одесской магистрали – сначала поработала монтером пути, потом 10 лет – осмотровиком вагонов, а с 1990-го – оператор ПТО Одесса-Сортировочная. Довольна, что железнодорожная династия крепнет: и муж с сыном, и брат с сестрой, и невестка трудятся на дороге. Теперь, как говорится, дело за внуками...

Беспокойный по натуре человек, Любовь Дмитриевна любит общественную работу и уже более 25 лет – член профкома депо, к тому же еще и председатель цехкома ПТО. Она, как активист с большим опытом, во многом помогает недавно избранному председателю первичной организации депо Д.Сычеву. И если заслуга профкома в том, что бытовые условия у вагонников хорошие (есть где отдохнуть, помыться, пообедать, в пунктах приема пищи есть холодильники), то и Л.Платон немало сделала для этого. Ведь в ее поле деятельности – вопросы улучшения условий и охраны труда. И администрация идет навстречу.

А дело есть до всего, особенно тревожат кадровые вопросы. Вагонное депо Одесса-Застава I – крупное структурное подразделение, участки которого – от Рени до Колосовки. Остро стоит вопрос о недоукомплектовании кадров, в первую очередь, на ПТО Одесса-Застава I и Одесса-Сортировочная. Основная профессия в вагонном депо – осмотровики вагонов, а их не хватает, хотя пока и выручают работники с линии – Вапнярки, Раздельной, Карпово, Еремеевки, Помошной. Ответственность у них большая – осмотровики вагонов вместе с оператором ПТО отвечают за техническое состояние поезда. Кстати, в январе объем работы увеличился, за смену через ПТО проходило 63–75 составов, в том чис-

ле с Приднепровской дороги «семитысячники» – длинносоставные поезда.

Или еще такая проблема: слесарь по ремонту подвижного состава может получить третий разряд, а, следовательно, и зарплату повыше только через год работы. К сожалению, число работников в депо с

... «Левитан» – не зря так в свое время окрестили Л.ПЛАТОН в родном коллективе: ее сильный, хорошо поставленный голос, можно сказать, – «орудие труда», знают многие. Она давно завоевала авторитет у коллег, стала источником информации по всем вопросам и вызывает уважение своей требовательностью, упорством, инициативой, готовностью помочь...



Фото автора

каждым годом уменьшается: не дожидаются...

Только профсоюзных забот не убывает. Недавно, к примеру, пришлось заняться оформлением работникам ПТО транспортных требований формы 4 для проезда на пригородных поездах на 2010 год, кому-то нужно было разрядиться условия и особенности медицинского страхования... Активно участвовала в конференции трудового коллектива депо по итогам выполнения колдоговора. Следует отметить, что после ее проведения появилась реальная возможность увеличить штат ПТО на восемь человек. С 2007-го член профкома Любовь Платон избирается делегатом конференции трудового коллектива дороги, а такое доверие вагонников заслужить непросто.

Люди обращаются с разными проблемами, а она с большим энтузиазмом «разруливает» их. И слышит в ответ привычное «спасибо». От многолетней работницы ПТО, находящейся в декретном отпуске, к примеру: благодаря знанию законов о труде Л.Платон помогла полностью получить причитающуюся ей сумму. И конечно же, особое внимание – ветеранам.

Объявленный Советом профсоюза 2010-й Годом обеспечения трудовых прав и социальных гарантий женщин только

придает новых сил. Ведь и ранее председатель цехкома немало занималась этой работой. Благодаря ее инициативе централизованный пост ПТО, где работают операторы, а в четырех сменах – только женщины, приобрел «божеский вид». Обветшавшее, построенное еще в 1970-м здании, где зимой грелись в фуфайках и не было воды, теперь не узнать. Сделан капитальный ремонт, оборудован санузел, окна заменены на металлопластиковые. Добились подключения газа и провели отопление, подняли антенну для радиостанции на 5 метров, чтобы не было слышно гудков теплоходов в порту, которые перебивали радиосвязь. Есть комната приема пищи с холодильником, микроволновой печью, электрочайником. Так что работать и уютно, и в радость.

...Есть у Любови Дмитриевны еще и такое увлечение: она просто обожает ухаживать за цветами, да что там – она с ними разговаривает! Создала на работе оазис, ну а дома – 138 вазонов с цветами...

Вот такая она, Любовь – с любовью к своему делу и людям. С «изюминкой» женщина...

Оксана КРИЖАНОВСКАЯ,
корреспондент «Черноморского гудка»,
внештатный корреспондент «ВІСНИКА»

3 пошти «ВІСНИКА» • 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

Объединяет фотография...

Члены клуба фотографов-любителей, созданного при объединенном профкоме служб управления Приднепровской железной дороги, на своем первом заседании запланировали провести фотовыставку «Здравствуй, весна!», посвященную Международному женскому дню.

В экспозиции представлены работы руководителя меди-

цинской службы дороги А.Григорюка. Фотографы-аматоры решили также активно участвовать в объявленном Советом профсоюза фотоконкурсе «Профспілка в дії», посвященного 105-летию профсоюзного движения железнодорожников и транспортных строителей Украины.

... и бильярд

Он приобретает в трудовых коллективах Запорожского региона все большую популяр-

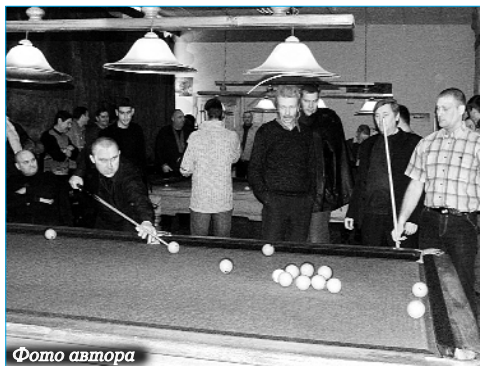


Фото автора

ность. Начало этим занимательным соревнованиям поло-

жили начальники дирекции железнодорожных перевозок М.Черненко и председатель теркома профсоюза И.Чернявский.

В седьмом турнире, состоявшемся в бильярдной Запорожского электровозоремонтного завода, померяться силами пожела-ли 30 команд из 19 структурных подразделений дороги. Спортивный азарт объединил молодых железнодорожников, их более опытных коллег и руководителей. Победный кубок остался у прошлогоднего чемпиона – команды аппарата управления дирекции, призерам вручены медали и грамоты, лучшим игроком турнира признан электромонтер Пологовской дистанции пути А.Тоцкий, а зрительские симпатии были на стороне плотника Ме-

www.zalp.org.ua

Найбільшаква профспілка в Україні
ВІСНИК
ПРОФСПІЛКИ

Газета
«Вісник профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України»

Засновник і видавець –

Рада профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України

Реєстраційне свідоцтво
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК –
перший заступник
Голови профспілки,
голова редакційної колегії;
Василь ЛЕСЬКО –
заступник Голови профспілки,
заступник голови
редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА –
завідувач відділу інформації
Ради профспілки;
Світлана АНІСІМОВА –
завідувач відділу економічної
роботи, організації праці
і заробітної плати
Ради профспілки;
Олександр ГНАТЮК –
завідувач відділу організаційної
і кадрової роботи
Ради профспілки.

Матеріали публікуються мовою
оригіналу. За точність викладених
фактів та інших відомостей відпо-
відальність несе автор. Точка зору
авторів може не збігатися з пози-
цією редакції. Листування з чита-
чами ведеться лише на сторінках
газети. Редакція залишає за собою
право редагувати матеріали.
Гонорар нараховується тільки за
замовленими матеріалами.

№ 4-5 (543-544) * 12 березня 2010 р.

Тираж 179 тис. 062 прим.

Газету набрано і зверстано
у відділі інформації
Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,
Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт»
(м. Київ, вул. Лугова, 1 А)
Замовлення № 1150

Наступний номер газети
вийде 26 березня 2010 року

литопольського локомотивного
депо Ю.Голубева.

Юрій ШВАЙКО,
внештатний корреспондент
«ВІСНИКА»

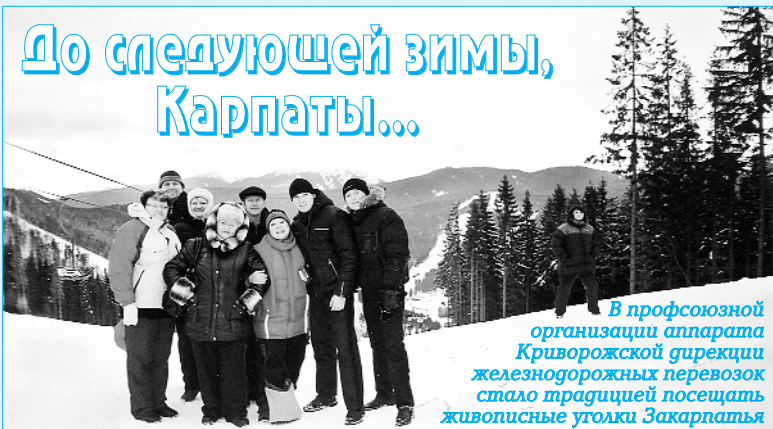
* * *

Наш постійний дописувач
В.Маслій розповів про
славу історію технічної біб-
ліотеки станції Красний Ли-
ман, яка відзначила нещодав-
но свій 80-річний ювілей.
Залізничники – її голо-
вні читачі, завжди дбай-
ливо ставляться до книжок,
а під час Другої Світової на-
віть зберігали їх у власних
домівках.

Водій Мукачівського буді-
вельного управління № 5,
громадський кореспондент
«ВІСНИКА» **І.Козак** написав
про захоплення своїх колег-
залізничників: затяті рибал-
ки можуть ночами сидіти на
березі Тиси заради коро-
лівського улову – сомів-ве-
летнів вагою 18–20 кіло-
грамів...

Чекатимемо ваших нових
цікавих повідомлень, наші
шановні друзі-читачі!

До спадующої зими, Карпати...



В профсоюзній
організації апарата
Криворозжської дирекції
железнодорожних перевозок
стало традицією посещать
живописные уголки Закарпаття