



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 4 (591)
24 лютого 2012 р.

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Справедливість –
для всіх!

20 лютого
різноманітними
заходами відзначено
Всесвітній день
соціальної
справедливості

ВІТАННЯ 23 лютого в Україні відзначено День захисника Вітчизни

Шановні залізничники!

Від усієї душі вітаю вас зі святом військової слави і доблесті, з 23 лютого!

Відзначення Дня захисника Вітчизни – це, перш за все, данина героїчним традиціям нашого народу, коли ми вшановуємо тих, хто присвятив своє життя служінню рідній країні, хто й зараз несе нелегку службу в погонах. Це свято не лише людей військових професій, а й усіх чоловіків, потенційних захисників Батьківщини.

На залізничному транспорті ратна праця користується особливою повагою. Ми, залізничники, знаємо цінну мирну і спокою. У кожній родині, у кожному домі дбайливо зберігають пам'ять про героїзм дідів і батьків, пишаються залізничниками, які в роки Великої Вітчизняної війни наближали свято Перемоги. Наші діти не пізнали цього страшного лиха, яке пережили наші ветерани. Ми повинні зробити все для того, щоб подібне не сталося, щоб сини України, наші з вами діти, свої винагороди отримували лише за мирні подвиги.

Залізничний транспорт завжди був невід'ємною часткою єдиної системи безпеки та обороноздатності всієї держави. І сьогодні Укрзалізниця продовжує зміцнювати економіку України, працювати над її подальшою інтеграцією у світову транспортну систему.

Прийміть найщиріші вітання з Днем захисника Вітчизни!

Бажаємо вам і вашим родинам щастя, міцного здоров'я, добра та радості, невичерпної енергії та успіхів у добрих справах.

З повагою

Володимир КОЗАК, Генеральний директор Укрзалізниці

Дорогі спілчани!

Щиро вітаю вас із Днем захисника Вітчизни!

Це свято протягом багатьох років набуло символічного значення, ставши приємним днем поваги й пошани для всіх чоловіків – від сивих ветеранів до юнаків, які щойно отримали військову форму, або тільки готуються до вступу до армійських лав. Справді, вони – оборонці й захисники нашої рідної землі.

Залізничці завжди були важливим об'єктом оборони, а їх працівники своєю відданою працею і незламною волею прославили цю професію і завоювали високий авторитет, ставши для співвітчизників взірцем дієвого патріотизму.

Сьогодні ми живемо під мирним небом, але ніхто з нас не забуде минулого. Тож ми низько вклоняємося нашим славетним ветеранам, які у вогняні воєнні роки виявили неабияку мужність і героїзм, здобуваючи Перемогу в 45-му на фронтах і в тилу. Віддаємо їм і всім представникам різних поколінь за те, що протягом усіх мирних десятиліть вони стояли на сторожі спокою Батьківщини, своїх родин.

Висловлюємо також нашу щирю повагу молоді, яка служить збереженню миру у нашій країні і далеко за її межами.

Зичу вам, шановні друзі, вашим рідним і близьким міцного здоров'я, надійного родинного тилу, довгих років мирного життя на радість і щастя.

З повагою **Вадим ТКАЧОВ**,

Голова Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України



Робітники Дніпропетровського локомотивного депо підтримують стремління до соціального рівності та справедливості!

ДНЕПРОПЕТРОВСК

«Было решено провести широкую информационно-разъяснительную работу среди железнодорожников по данной тематике, – информирует пресс-центр дорпрофсожа Приднепровской магистрали. – Ведь понятно, насколько важна в этом деле солидарная поддержка в борьбе за трудовые, правовые и социальные гарантии работников! С этой целью президиум дорпрофсожа предложил профорганизациям предпринять необходимые меры в содействии решению острых социальных проблем: в обеспечении занятости, достойной заработной платой, нормальными условиями труда, отдыха, санитарно-производственного быта, выполнении колдоговоров и т. д. На Криворожском узле 20 февраля проведен «День трудового права».

Фото **Владимира РОМАНЕНКО**, заведуючого відділом оргмасової та соціально-бытової роботи дорпрофсожа Приднепровської магістралі

ИЛОВАЙСК

В рамках Дня соціальної справедливості в колективах резерва проводників моторвагонного депо и вокзала Иловайск проведены «Дни трудового права» и информационные дни с участием председателя территориальной профорганизации Н.Уварова, его заместителя А.Сварника и правового инспектора труда Совета профсоюза на Донецкой дороге В.Чернятьева. В этих структурных подразделениях проведены также проверки соблюдения трудового законодательства, и руководителям было рекомендовано незамедлительно вернуть трудящимся незаконно невыплаченных 9,5 тыс. грн. Вопрос решен оперативно, в результате чего защищены права шести работников.

Тамара ГУЗЕНКО, ведущий специалист Иловайского теркома профсоюза

Фото **Елены КИРИЧОК**, председателя профорганизации моторвагонного депо

Раді профспілки відповідають...

На звернення VI з'їзду профспілки до вищих державних органів влади надійшли, зокрема, відповіді за підписом першого заступника Глави Адміністрації Президента України І.АКИМОВОЇ:

«Повідомляємо, що звернення делегатів VI з'їзду профспілки залізничників і транспортних будівельників України із пропозицією зберегти у сфері управління Міністерства інфраструктури України вищі навчальні заклади залізничного транспорту на-

діслано до Кабінету Міністрів України з проханням розглянути його згідно з компетенцією, у разі визнання за доцільне вжити заходів реагування та повідомити про результати».

Щодо перенесення святкування Дня залізничника на першу неділю серпня. Таке рішення відповідно до законодавства оформлюється Указом Президента України за поданням Кабінету Міністрів, до якого, в свою чергу, відповідне звернення має подати Міністерство інфраструктури.

Соціальний діалог

Під час зустрічі Прем'єр-міністра України М.Азарова з всеукраїнським профспілковим активом 27 січня п. р., у якій взяли також участь заступники Голови профспілки М.Сінчак і В.Лесько, вони порушили питання, що стосувалися:

● конкретних дій Уряду щодо розвитку додаткового (недержавного) пенсійного забезпечення. Зокрема, керівники нашої профспілки запропонували включати до фінансових планів як «захищену статтю» затрати на корпоративне пенсійне забезпечення працівників від 1 до 3 % зарплати, а також створити більш сприятливий режим оподаткування пенсійних виплат з метою уникнення подвійного оподаткування;

● пропозиції залишити навчальні заклади у підпорядкуванні Мінінфраструктури.

Як стало відомо, Прем'єр-Міністр М.Азаров доручив, відповідно, віце-прем'єр-міністру – міністру соціальної політики С.Тігіпку і Голові Державної податкової служби О.Клименку, а також міністрам інфраструктури Б.Колеснікову та освіти і науки, молоді та спорту Д.Табачнику опрацювати зазначені пропозиції та про результати поінформувати авторів.

Профспілка допомогла

Кожний факт, розміщений у цій рубриці, свідчить про конкретну допомогу, надану профспілкою. Про це ми дізнаємося з ваших повідомлень...

● «По результатам проверок, осуществленных главным правовым инспектором труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге С.Шпилевой, ранее установленные доплаты уборщикам производственных помещений пассажирского вокзала Одесса-Главная с 1 сентября 2011 года увеличены с 8 % до 30 %, а руководству первого Одесского отряда военизированной охраны предложено отменить приказ о привлечении к дисциплинарной ответственности работника – члена профкома, которому объявили выговор без согласия соответствующего профоргана», – повідомив президент **Одеського дорпрофсожу.**

● «После вмешательства председателя профкома Дебальцевского СМЭУ Е.Бобрицкой работнице, принятой по переводу из Торезской дистанции пути, было выплачено 1,4 тыс. грн. единовременной помощи в связи с переводом на другую работу и переводом в другую местность. Ранее по настоянию профкома такую помощь в общей сумме 3,5 тыс. грн. получили еще две железнодорожницы. Конкретную заботу ощутила также наша работница, родившая двойню: ей на 6 тыс. грн. была увеличена сумма материальной помощи, предусмотренной дорожным колдоговором», – написав інженер, голова молодіжної ради профорганізації Дебальцевського будівельно-монтажного експлуатаційного управління **Артем ДЕСЯТЕРИК.**

У президії Питання, що потребують уваги

НА ЗАСІДАННІ президії Ради профспілки, яке відбулося 16 лютого п. р., розглянуто низку актуальних питань.

Обговорено підсумки роботи правової та технічної інспекції праці Ради профспілки у 2011 році (про це йшлося у **«ВІСНИКУ»** від 10 лютого п. р., сьогодні – на стор. 1–2, тему також буде продовжено у наступному номері газети). Прийнято відповідні постанови, які розміщено на сайті профспілки.

Затверджено заходи щодо виконання критичних зауважень і пропозицій делегатів і учасників VI з'їзду профспілки, що відбувся 15 грудня 2011 року.

Президія ухвалила Положення про огляд-конкурс на кращу профспілкову організацію щодо роботи з молоддю (стор. 3).

Обговорено питання про оснащення профорганів усіх рівнів комп'ютерною технікою та забезпечення доступом до електронних засобів зв'язку тощо.

Присутніх поінформовано про наказ

Генерального директора Укрзалізниці В.Козака від 15.02.2012 р., № 50-Ц «Про затвердження Порядку компенсації вартості проїзду залізничним транспортом штатних профспілкових працівників залізничного транспорту за службовими потребами...» (тексти наказу і Порядку опубліковано на сайті профспілки).

Багато уваги приділено розгляду заходів Укрзалізниці з реформування галузі. Перед учасниками засідання з презента-

ДО ТЕМИ

Коли верстався номер, до Ради профспілки надійшов лист за підписом першого заступника Міністра інфраструктури К.ЄФИМЕНКА щодо розгляду Звернення делегатів VI з'їзду профспілки «Про реформування залізничного транспорту». Мінінфраструктури, наголошується у листі, відкрите для конструктивного і партнерського діалогу з профспілкою: «З метою врахування інтересів працівників галузі, забезпечення їхніх соціальних гарантій представники профспілкових організацій включені до складу робочої групи з реформування залізничного транспорту. Також Мінінфраструктури забезпечує і надалі забезпечуватиме участь представників профспілок галузі в нарадах, круглих столах та інших заходах з обговорення шляхів та заходів з реформування залізничного транспорту» (повний текст листа Мінінфраструктури розміщено на сайті www.zalp.org.ua).

Тема номера: ПІДСУМКИ 2011-го...

Закон – гарантує, профспілка – контролює

Захищено трудові права понад 27 тис. спілчан. Роботодавцями всіх рівнів працівникам повернуто несплачених або незаконно утриманих коштів на суму 7,3 млн грн.

понад 27 тис. членів профспілки, у тому числі в 45 випадках – у порядку судового оскарження рішень адміністрації.

Кваліфіковану юридичну допомогу у громадських приймальнях профспілки

при вирішенні проблемних питань отримали 7,8 тис. відвідувачів. Додатково розглянуто 551 особисте і колективне письмове звернення, більшість із них вирішено позитивно.

Все більшої масовості набувають «Дні трудового права». В 2011-му їх проведено 148 за участі 30 тис. працівників...

Закон — гарантує, профспілка — контролює



Закінчення. Початок на 1-й стор.

Президіями дорожніх, територіальних, об'єднаних комітетів, профкомами первинок за матеріалами правової інспекції праці розглянуто 256 питань.

Діяльність профспілки щодо захисту трудових прав та соціально-економічних інтересів систематично висвітлюється в профспілкових і галузевих виданнях: у 2011-му опубліковано 116 статей критичного і консультативного характеру.

Показовою була правова робота дорожніх і територіальних профорганізацій Південно-Західної, Донецької й Одеської залізниць, їхні починання стали додатковою мотивацією профспілкового членства.

Лише декілька прикладів.

Значну підтримку звільненим працівникам мостозагону № 33 ПАТ «Мостобуд» надав правовий інспектор праці Ради профспілки на Донецькій залізниці В.Чернятьєв, представляючи інтереси 31 позивача у центральній-міському районному суді м. Горлівка. Рішенням суду в порядку наказного провадження всі позови задоволено, працівникам виплачено 226 тис. грн. заборгованої зарплати.

Принципову позицію виявив правовий інспектор праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці А.Кашперовецький: окремим відділком лікарням регіону структурними підрозділами повернуто понад 600 тис. грн. заборгованості за проходження працівниками медичних оглядів, що дозволило призупинити безпідставну зміну істотних умов праці, а відповідно, і зменшення посадових окладів медичним працівникам до 0,5 або 0,25 %.

Проте, як не прикро, на деяких підприємствах та у структурних підрозділах рівень порушень трудового законодавства, Галузевої угоди та колективних договорів залишається досить високим.

Так, тільки за недотримання норм Галузевої угоди та колдоговорів щодо надання матеріальної допомоги на оздоровлення, у зв'язку з виходом на пенсію, захоплені до ювілейних дат, доплат за вислугу років тощо на вимогу правової інспекції праці спілчанам виплачено більше ніж 1 млн грн.

Виявлено порушення і в частині оплати праці, зокрема, за надурочну роботу, час доїзду до постійного місця роботи та назад, роботу у вихідні, виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, переведення на постійну нижчеоплачувану роботу, технічне навчання у вільний від роботи час, виплати преміальних членам профспілки повернуто понад 2,5 млн грн.

Деякі роботодавці продовжують ігнорувати чинне законодавство, що регулює питання охорони праці: доплату за важкі і шкідливі умови праці на підставі атестації робочих місць, забезпечення спецхарчуванням, оплату працівникам за період проходження медоглядів тощо. У результаті перевірок працівникам повернуто або донараховано близько 600 тис. грн.

На виконання подань правових інспекторів праці роботодавцями скасовано 275 наказів соціально-економічного спрямування. Як наслідок — більше ніж з 300 працівників знято безпідставно накладені дисциплінарні стягнення та повернуто утримані преміальні виплати.

Загалом за підсумками роботи правової інспекції

праці Ради профспілки у минулому році працівникам повернуто 7,3 млн грн.

Однак невтішим є той факт, що деякі вимоги профорганів і подання правової інспекції праці з тих чи інших причин роботодавцями не виконуються (на початок 2012 року невиконаними залишилось 51 подання, що становить 8,3 % загальної кількості). Тож за рішеннями виборних органів профспілки 19 матеріалів щодо грубих порушень трудового законодавства, Галузевої угоди та колдоговорів спрямовано на розгляд правоохоронних органів, ще низку — для відповідного реагування до вищих господарських органів галузі.

Як підсумок, до дисциплінарної відповідальності притягнуто 34 посадових осіб. За систематичне ігнорування трудового законодавства, внесення до офіційних документів з питань обліку робочого часу та оплати праці неправдивих відомостей правоохоронні органи ініціювали притягнення місцевими судами деяких посадових осіб до кримінальної відповідальності.

Відповідальною частиною роботи правової інспекції праці Ради профспілки є підготовка пропозицій до проектів законодавчих актів, що зачіпають трудові та соціально-економічні права членів профспілки. До профільних комітетів Верховної Ради, Кабміну, Спільного представницького органу профспілок спрямовано більше ніж 48 пропозицій до проектів 23 законодавчих актів. Ряд пропозицій враховано при їх прийнятті Верховною Радою України.

Микола БЕЛЬЧЕНКО,
правовий інспектор праці Ради профспілки

8 лютого завідувач відділу економічної роботи, організації праці і зарплати С.Анісімова взяла участь у розгляді проекту змін нормативів обслуговування пасажирських поїздів на шляху прямування, запропонованих Укрзалізницею.

14 лютого спільна робоча комісія завершила переговори з Міністерством інфраструктури щодо укладення Галузевої угоди на наступний період. Проект Угоди між Мінінфраструктури та профспілкою залізничників і транспортних будівельників України на новий термін готується до підписання Сторонами.

14 лютого заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у засіданні робочої групи з підготовки нової редакції законопроекту «Про залізничний транспорт».

15 лютого наказом Укрзалізниці від 15.02.2012 р., № 50-Ц затверджено Порядок компенсації вартості проїзду залізничним транспортом штатних профспілкових працівників залізничного транспорту за службовими потребами у внутрішньому та міжнародному сполученні. Цей Порядок запроваджується у зв'язку зі скасуванням службових транспортних вимог для проїзду залізничним транспортом та на виконання вимог законодавства про профспілки і п. 3.7.10 Галузевої угоди між Укрзалізницею та профспілками.

16 лютого відбулося засідання президії Ради профспілки (**стор. 1**).

17 лютого головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко взяв участь у засіданні комісії з перевірки знань з охорони праці посадових осіб Південної залізниці.

17 лютого відділ організаційної і кадрової роботи провів навчання представників профорганізації метрополітенів України з питань складання та аналізу статистичного звіту.

20 лютого в профорганізації різних рівнів відбулися заходи у рамках Всесвітнього дня соціальної справедливості.

20 лютого перший заступник Голови профспілки М.Сінчак, завідувачі відділів С.Анісімова й О.Гнатюк взяли участь у семінарі з навчання голів, їх заступників, головних бухгалтерів теркомів і профкомів, підпорядкованих дорпрофсожу Південної залізниці, та виступили з актуальних питань профспілкової діяльності.

НАПЕРЕДОДНІ

29 лютого відбудуться засідання двох профсекцій Ради профспілки. Розглядатимуться, зокрема, питання про нормативи обслуговування провідників пасажирських вагонів і щодо організації та оплати праці провідників моторвагонного рухомого складу.

Новітня історія профспілки: 20 років у незалежній Україні

Продовження. Початок у № 17-24 (580-587)*2011 р.; 1-3 (588-590)* 2012 р.



Цифри та факти: підсумки 2011-го...

Кіровоградський терком:

- **перевірено** 42 підприємства, установи й організації щодо дотримання трудового законодавства;
- **захищено** трудові права 1260 працівників;
- **повернуто** залізничникам понад 362 тис. грн. незаконно утриманих або недоплачених коштів;
- **проведено** вісім «Днів трудового права», надано 210 консультацій під час особистого прийому спілчан.

Ясинуватський терком:

- **проведені** перевірки соблюдения законодательства о труде в 37 структурных подразделениях региона;
- **возвращено** 204 железнодорожникам почти 60 тыс. грн. за 2,6 тыс. часов работы в сверхурочное время; 126 — выплачено 105 тыс. грн. за 4,9 тыс. часов работы в выходные дни; 2599 работникам за часы технического обу-

чения, проведенного в нерабочее время, доплачено 173 тыс. грн., 22 работникам выплачено 90,5 тыс. грн. отпусковых;

• **проведено** 14 «Дней трудового права».

Всего только по результатам проверок правовых инспекторов труда защищены права 3109 работников, им возвращено 506 тыс. грн.

Луганський терком:

- **захищено** права 655 железнодорожников;
- **возвращено** работникам незаконно удержанных 229 тыс. грн. за выявленные 19 тыс. скрытых от оплаты часов;
- **49 работникам** Родаковской и Новокогдашевской дистанций пути за время доезда от постоянного пункта сбора к месту выполнения

работ и обратно было доплачено 114 тыс. грн.;

• **99 работникам** вагонного депо Коммунарск и Луганского СМЭУ выплачено 29,6 тыс. грн. за неучтенные часы работы.

Краснолиманский терком:

- **захищено** трудовые права 802 железнодорожников;
- **возвращено** работникам недоплаченных или незаконно удержанных 158,4 тыс. грн.;
- **проведено** четыре «Дня трудового права»;
- на личном приеме по правовым вопросам проконсультировано 155 членов профсоюза.

По сообщениям ПРЕСС-ЦЕНТРОВ теркомов профсоюзу

ДО ТЕМИ

Про підсумки роботи правової, а також технічної інспекції праці профспілки «ВІСНИК» розповідатиме й у наступному номері...

● Про важливе повідомляємо, роз'яснюємо...

НИНІШНІЙ проект Трудового Кодексу знаходився на розгляді трьох скликань Верховної Ради і до цього часу не прийнятий в остаточній редакції. Слід нагадати, що згідно з існуючим регламентом законопроект, який не прийнято даним складом Верховної Ради, після закінчення її повноважень відкликається і може бути внесений на розгляд Парламенту наступного скликання як новий, і вся процедура розгляду розпочинається спочатку.

Текст проекту Трудового Кодексу (ТК) раніше вже було узгоджено всіма соціальними партнерами — Урядом, роботодавцями і профспілками.

Проте в кінці 2011 року в порушення домовленостей роботодавці внесли зауваження до більше як 50 статей законопроекту. І знову розпочалася напружена робота з опрацювання внесених пропозицій. При цьому роботодавці з явним небажанням ідуть на будь-які компроміси. Складається враження, що вони зумисне блокують прийняття цього законопроекту.

Профспілки влаштовують нинішнє трудове законодавство, включаючи і Кодекс законів про працю України. Однак проект ТК уже пройшов перше читання у Верховній Раді нинішнього скликання і в будь-який час може бути прийнятий в остаточній редакції. Профспілки не можуть допустити жодного послаблення тому, що Верховна Рада може прийняти ТК, який значно погіршує трудові права найманих працівників.

Проект Трудового Кодексу:

Сьогодні залишилися неузгодженіми ще дев'ять пропозицій роботодавців.

1. Право працівників на участь в управлінні виробництвом (ст. 3, част. 1, п. 19).

Роботодавці пропонують вилучити цю норму. Але це право працівників закріплено ст. 245 КЗпП, ст. 25 Закону «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», ст. 65 Господарського кодексу України.

2. Оплата праці за період страйку (ст.ст. 387-390).

Третя частина ст. 387 передбачає: «Працівникам, які брали участь у страйку, заробітна плата виплачується за домовленістю сторін. У випадку невиконання роботодавцем рішень примирних органів він виплачує заробітну плату в середньомісячному розмірі». Роботодавці пропонують вилучити цю норму, тобто не бажують нести відповідальність за невиконання рішень примирних органів.

3. Заборона необґрунтованої відмови у прийнятті на роботу (ст. 31).

Ст. 31 проекту ТК забороняє необґрунтовану відмову у прийнятті на роботу. Роботодавці наполягають на вилученні цієї норми. Як компроміс, профспілки запропонували нову редакцію статті: «На письмову вимогу особи, якій відмовлено у прийнятті на роботу, роботодавець зобов'язаний письмово повідомити її про причину відмови». Ця редакція також не владствує роботодавцям.

Дана норма нічим не обтяжує роботодавців, оскільки відповідно до ст. 19 Закону України «Про звернення громадян» роботодавець зобов'язаний дати письмову відповідь на звернення громадянина.

4. Заміна механізму погодження на механізм проведення консультації з профспілками при звільненні працівників за ініціативою роботодавця (ст. ст. 121 і 122).

Питання звільнення працівників за прогул, появу на роботі у нетверезому стані без згоди профкому для профспілок є принциповим, і вони не можуть на це погодитися.

Факти. Політ. Людя.

Було сформовано групи інструкторів. Протягом другого півріччя 60 осіб — працівники дорожніх і територіальних комітетів профспілки, деякі голови профкомів пройшли підготовку з тем «Методологія профспілкової освіти» і «Загальні принципи функціонування сильної профспілкової організації». Після цього вони провели відповідну роботу на місцях, використовуючи розроблені Радою профспілки методичні посібники та власний досвід.

Таким чином розпочато підготовку профпрацівників до широкого запровадження навчання профкадрів і профактиву з використанням сучасних методів і форм профспілкової освіти.

Вперше Рада профспілки проводила семінар з метою не просто вивчення нового матеріалу, а практичного засвоєння учасниками технології ефективної профспілкової освіти. При підготовці семінару було використано розробки Українського інституту трудових досліджень та освіти.

З 1 липня почали діяти територіальні відділи дорпрофсожу Донецької залізниці.

Далі буде

КНИГУ «Новітня історія профспілки: 20 років у незалежній Україні» розміщено на сайті www.zalp.org.ua в розділі «Про нас» («Історія профспілки»). Текстовий матеріал, що публікується у «ВІСНИКУ», доповнено.

Головне управління локомотивного господарства Укрзалізниці надало інформацію про виконання Програми з приведення будинків відпочинку локомотивних бригад до належного культурно-санітарного стану. Нагадаємо, що ця Програма була ініційована Радою профспілки і до цього часу перебуває на її постійному контролі.

ПОЧИНАЮЧИ з 2005-го щороку питання стану справ з виконання Програми розглядається на засіданнях президії Ради профспілки, технічна інспекція праці бере участь у весняних та осінніх комісійних оглядах, дає рекомендації й зауваження щодо ходу виконання проекту.

На проведення робіт у 2011 році було передбачено понад 9 млн грн. Згідно з оперативними звітами, використано 66,1% цих коштів.

В інформації Главка відзначено, що службами та підприємствами локомотивного господарства Донецької, Львівської, Одеської та Південно-Західної залізниць Програму виконано у повному обсязі.

● Актуально ЗАВЕРШЕННЯ ПРОГРАМИ – НА КОНТРОЛІ

Із 68 будинків та 14 кімнат відпочинку локомотивних бригад повністю приведено до сучасного рівня 64 будинки і всі кімнати.

У першому півріччі 2012 року планується завершити ремонт бригадних будинків станції Харків (локомотивне депо Основа) і Лозова (локомотивне депо Лозова) Південної залізниці.

Також на 2012 рік планом капітального ремонту передбачено виконання робіт у будинку відпочинку локомотивних бригад станції Дніпропетровськ Придніпровської залізниці. Виникли проблеми з бригадним будинком станції Запоріжжя-2 (локомотивне депо Мелітополь), який перебуває на балансі Запорізької міської ради. Для їх вирішення у 2012-му заплановано виділення коштів на переобладнання будівлі ідальні моторвагонного депо під будинок відпочинку локомотивних бригад.

Главк запевнив, що і надалі здійснюватиме організацію робіт і кон-

тролюватиме культурно-санітарний стан в будинках і кімнатах відпочинку локомотивних бригад.

Рада профспілки, зі свого боку, внесла пропозиції до проекту нової редакції Закону «Про залізничний транспорт» щодо необхідності створення належних умов для міждержавного відпочинку локомотивних і поїзних бригад і триматиме це питання на постійному контролі. Попереду – значний обсяг роботи щодо завершення Програми, обладнання будинків меблями, кімнат приймання їжі – кухонним інвентарем, забезпечення працівників гарячим харчуванням у їдальнях та буфетах. Необхідно поступово наблизитися до мети – створення сучасних європейських умов у бригадних будинках.

Володимир ДОРОШЕНКО,
головний технічний інспектор праці Ради профспілки

● Гасло 2012-го: «Молодь – майбутнє профспілки!»

Оголошено огляд-конкурс

Президія Ради профспілки в рамках оголошеного 2012-го РОКОМ МОЛОДІ В ПРОФСПІЛЦІ ухвалила рішення провести огляд-конкурс на кращу профспілкову організацію щодо роботи з молоддю. Прийнято відповідне Положення про огляд-конкурс. Участь в огляді-конкурсі беруть дорожні, територіальні, об'єднані та первинні профорганізації. Матеріали щодо його проведення публікуватимуться у «ВІСНИКУ» та на сайті профспілки.

Положення про огляд-конкурс на кращу профорганізацію щодо роботи з молоддю

Мета і завдання конкурсу

Створення сприятливих соціальних, економічних та організаційних передумов для життєвого самовизначення і самореалізації молоді профспілки, розв'язання її нагальних проблем, залучення молоді до лав профспілки та профспілкової діяльності. Удосконалення профспілкової роботи зі зміцнення єдності та консолідації профспілкового руху, підвищення ролі профорганізацій у житті молодих працівників підрозділів залізничного транспорту і транспортного будівництва, студентів навчальних закладів залізничного спрямування.

Основним завданням конкурсу є активізація діяльності профорганізацій усіх рівнів щодо реалізації Програми підтримки молодих членів профспілки на 2012–2016 роки.

Організація та проведення конкурсу

Конкурс проводиться у трьох номінаціях:

- краща первинна профорганізація;
- краща об'єднана/територіальна профорганізація;
- краща дорожня профорганізація.

Конкурс проводиться з лютого по грудень 2012 року.

Функції журі виконує президія Ради профспілки.

Критерії оцінки діяльності профспілкової організації за напрямками

1. Організаційна робота:

- формування молодіжної ради профорганізації у відповідності до Положення про молодіжні ради. Представництво інтересів молоді в складі виборних профспілкових органів;
- стан охоплення молоді профспілковим членством;
- формування нових методик, підходів і засобів для мотивації профспілкового членства серед працюючої, студентської та учнівської молоді;
- сприяння і допомога в роботі молодіжної ради;
- робота із критичними зауваженнями та пропозиціями молодіжних профспілкових зборів або конференцій;
- включення голів молодіжних рад до кадрового

резерву на посади голів та заступників голів профспілкових організацій;

- стан участі молоді у плануванні роботи профспілкової організації;
- організація та проведення профспілкового навчання серед молоді;
- участь молодіжної ради у формуванні позитивного іміджу профспілки;
- заохочення активних молодих профактивістів.

2. Соціально-економічний

та правовий захист членів профспілки:

- наявність у колективних договорах додаткових пільг і соціальних гарантій для молоді у порівнянні із Галузевою угодою;
- залучення молодіжної ради до контролю за виконанням колдоговору підприємства (структурного підрозділу);
- залучення молодіжної ради до контролю за обліком понаднормових годин роботи, своєчасною виплатою заробітної плати, відпускних, коштів на оздоровлення, вихідної допомоги, надання пільг та соціальних гарантій, стану охорони праці тощо;
- поширення серед молоді правових знань і навичок в організації захисту своїх прав;
- наявність досвіду співпраці з органами виконавчої влади, місцевого самоврядування, громадськими організаціями у питаннях захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів молоді;
- сприяння розв'язанню соціальних проблем молодих сімей;
- організація наставництва;
- організація та здійснення шефської допомоги, волонтерської діяльності.

3. Інформаційна діяльність:

- організація адресної передплати на газету «Вісник профспілки» для молодих членів профспілки;
- наявність та оформлення молодіжної складової профспілкових стендів;
- наявність молодіжних інформаційних бюлетенів, вісників, інтернет-сторінок, презентаційних відеороликів тощо;
- активність розміщення інформації про діяльність молоді профорганізації на форумі офіційного веб-сайта профспілки;
- висвітлення діяльності молодіжної ради профспілкової організації в засобах масової інформації.

4. Виховна, культурно-масова, фізкультурна та оздоровча робота:

● Про важливе повідомляємо, роз'яснюємо...

проблеми та реалії

5. Встановлення трудових відносин на визначений строк (ст. 68).

Зазначена норма обмежує укладення строкових трудових договорів і відтворює норми Конвенції МОП № 158.

Роботодавці натомість пропонують норму щодо укладання строкових трудових договорів «за згодою сторін».

Профспілки не можуть з цим погодитися, оскільки це дає право роботодавцям замінити трудові договори на невизначений термін строковими та цивільно-правовими договорами.

6. Поширення колективної угоди (ст. 361).

Роботодавці наполягають на тому, що угода повинна поширюватися лише на суб'єктів, які її підписали.

На думку профспілок, деякі роботодавці не будуть виявляти бажання вести переговори і укладати угоди з метою уникнення відповідальності за їх невиконання.

7. Зміст колективної угоди (Генеральної, Галузевої) (ст. 360).

Роботодавці пропонують не визначати перелік питань, що є предметом колективних угод, і віддати це питання на розгляд сторін при укладанні угод.

На думку профспілок, це може призвести до того, що роботодавці не будуть погоджуватися вести переговори з окремих питань, які є актуальними для трудових колективів.

8. Обмеження пільг і гарантій для осіб з сімейними обов'язками (ст. 35, 140, 181, 182, 198, 199, 254).

Пропозиції є неприйнятними як такі, що не відповідають Конвенціям МОП № 111 про дискримінацію в галузі праці та занять і № 156 про рівне ставлення й рівні можливості для працівників із сімейними обов'язками.

Як компроміс, слід зазначити, що вказані в цих статтях гарантії надаються одному з батьків, опікунів, піклувальників за їх вибором. Факт надання чи ненадання передбаче-

них зазначеними статтями гарантій матері, батькові, опікуну, піклувальнику має бути підтверджений роботодавцем, у якого вони працюють.

9. Виключити Книгу сьомою «Нагляд і контроль за дотриманням трудового законодавства» або викласти її у новій редакції.

На думку профспілок, ця пропозиція є неприйнятною, оскільки:

- питання щодо створення інтегрованої інспекції праці законодавчо не врегульовано й невідомо, коли її буде створено та які повноваження їй буде надано;
- в умовах тотального порушення прав працівників виключення з проекту Трудового кодексу розділу, який визначає повноваження державних органів щодо забезпечення дотримання його норм, унеможливує належне виконання державою функцій щодо забезпечення прав і свобод людини.

Запропонована роботодавцями нова редакція Книги сьомою: **по-перше**, не відповідає нормам Конвенції МОП № 81 про ін-

спекцію праці у промисловості і торгівлі;

по-друге, не розмежує функції нагляду і контролю, виключає з системи органів контролю місцеві органи виконавчої влади, яким надано таке право Конституцією України;

по-третє, звужує права профспілок у здійсненні громадського контролю за додержанням трудового законодавства і водночас передбачає надання роботодавцю права контролю за дотриманням трудового законодавства працівниками, для чого вимагати та отримувати від них пояснення щодо дотримання вимог трудового законодавства, колективних договорів і угод та трудових договорів, а також застосовувати технічні засоби контролю за виконанням працівником своїх обов'язків.

Незважаючи на неконструктивну позицію роботодавців, профспілки роблять усе можливе, щоб при прийнятті нового Трудового Кодексу не були обмежені трудові права працівників.

Василь ЛЕСЬКО,
заступник Голови профспілки



● Від номера до номера

Набрав чинності Закон...

4 лютого 2012 року набрав чинності Закон України «Про внесення змін до розділу II Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення відповідальності за порушення законодавства про захист персональних даних» щодо перенесення терміну введення в дію» від 13.01.2012 р., № 4343-VI.

Зазначеним Законом термін **введення в дію Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення відповідальності за порушення законодавства про захист персональних даних»** перенесено з 1 січня 2012 року на 1 липня 2012 року.

Середня заробітна плата працівників (грн.)

Залізниця	Січень 2012 р.
Донецька	3356,7
Львівська	2833,7
Одеська	3337,6
Південна	3015,2
Південно-Західна	3140,6
Придніпровська	3073,6
По залізницях	3130,1

- Розмір **мінімальної зарплати** в Україні встановлено на рівні **життєвого мінімуму** для працездатної особи, з 1 січня 2012 р. – **1073 грн.**
- **Індекс споживчих цін** у січні – **100,2 %.**
- Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці та Держкомстату.

Задуманное выполняем

В СТРУКТУРНИХ підрозділеннях Придніпровської дороги трудяться більше 17 тис. залізничників в віці до 28 лет – почти 17% всех работников. И наши профактивисты нацелены на эффективную работу в коллективах. К примеру, в дорожній колдоговор на 2011 год по предложению молодежного совета дорпрофсожа было внесено 17 пунктов, расширяющих социальные гарантии молодых работников. Обсудив наиболее проблемные на недавнем заседании совета, ребята направили свои новые предложения в комиссию по подготовке дорожнього колдоговора на 2012-й. Предложено, в частности, изменить условия предоставления беспроцентных ссуд на строительство и приобретение жилья. И это вполне объяснимо, ведь у нашей молодежи здоровые амбиции: карьерный рост, достойная зарплата, решение жилищных проблем. Реализация этих планов зависит от всех нас.

Алексей БОЧАРОВ, ведущий специалист дорпрофсожа Придніпровської дороги

Задачи поставлены

Т ЕКУЩИЕ ЗАДАЧИ и планы на будущее обсудил молодежный совет дорожньої профорганізації Донецької магістралі на первом в этом году заседании...



Фото **Николая САМБОРСКОГО,** правового инспектора труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге

Стр. 4

Співчуємо...

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України висловлює глибокі співчуття вдовувачу відділу фінансової роботи – головному бухгалтеру Ради профспілки Марії Вікторівні ШПОТІ у зв'язку зі смертю її матері – **Лідії Вікторівні.**

Профлідер у колективі

«ВІСНИК» прагне предметно розповідати про соціально-трудова захист спілчан, що здійснюють профспілкові комітети. Прикметний той факт, що рубрика «Профлідер у колективі», започаткована багато років тому, добре прижилася в газеті. Кому ж, як не профлідеру, відстоювати права та інтереси колективу?! Адже від його ініціатив, рішучої позиції, організаторських здібностей та вміння успішно вирішувати нагальні проблеми залежить плідна праця та робочий настрій у колективі.

Інформація, що періодично висвітлюється, сприяє обміну досвідом роботи, виявляє основні тенденції та законності розвитку профспілкової діяльності. Життя свідчить, що профспілка аж ніяк не збідніла на сильних лідерів первинки чи профгруп, які успішно виконують покладені на них обов'язки. Приємно, коли в редакційній пошті з'являються розповіді про профлідерів, спілчан, небайдужих до турбот своєї первинки...

Тож чекаємо на ваші листи, друзі!

За гідні працю та життя для жінок

ПРЕЗИДІЯ Ради профспілки ухвалила постанову щодо участі профспілки у глобальній кампанії МФТ за гідну працю та гідне життя для жінок у 2012 році.

Профорганізаціям усіх рівнів рекомендовано посилити контроль за дотриманням трудового законодавства щодо умов праці жінок, створенням відповідних санітарно-гігієнічних умов, розробкою сучасних моделей жіночого форменого та спецодежду, провести заходи до Міжнародного дня солідарності жінок

8 Березня, заохотити профактивів.

У постанові також йдеться про сприяння з боку Ради профспілки та дорпрофсожу Придніпровської

залізниці запровадженню міжнародного проекту «Забезпечення гендерної рівності на робочих місцях» у рамках конкурсу, оголошеного Єврокомісією в 2012 році.

ДО ТЕМИ

Зважаючи на інтерес до актуальних проблем у сфері соціального захисту працівників, до Ради профспілки звернувся ректор Дніпропетровського національного університету залізничного транспорту О.ПШІНЬКО з пропозицією про співробітництво. Він наголосив, що з 2009 року при університеті діє центр гендерних досліджень, який має значний науково-методичний потенціал. Ректор висловив сподівання, що співпраця у цьому напрямі діяльності університету з Радою профспілки сприятиме вирішенню суспільно значущих завдань, які стоять перед галуззю в умовах реформування.

Вести первичек

ИЛОВАЙСК

Профком строительно-монтажного эксплуатационного управления отметил на заседании, что температурный режим на производственных участках соответствует установленным санитарным нормам. Ведь на всех производственных базах и в санитарно-бытовых корпусах были утеплены окна и двери, оконные блоки заменены на металлопластиковые, установлены новые дверные блоки, отремонтированы системы отопления в столярной мастерской, банно-прачечном комбинате и др. Особое внимание уделено котельной на твердом топливе, которая обеспечивает теплом производственный узел: проведены ремонтно-наладочные работы, замена насосной группы.

В профорганизации дистанции защитных лесонасаждений после отчетно-выборной кампании проведено три семинара: с общественными инспекторами, специалистами и руководителями, профактивом. В их работе приняли участие правовая инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой дороге В.Чернятьев и страховой эксперт фонда социального страхования по несчастным случаям. Кроме этого, на рабочих местах профкомом проведено 15 информационных дней.

Профком путевой машинной станции № 191 провел совместно с администрацией проверку по охране труда в цехе тяжелой механизации. Выявлен ряд нарушений производственной санитарии и гигиены, ведения соответствующей документации и организации контроля. Руководитель цеха направлен на внеочередную проверку знаний по охране труда, а профком впредь намерен ужесточить контроль за соблюдением условий труда и производственного быта работников цеха.

Профком вагонного депо на заседании отметил существенное улучшение санитарно-бытовых условий: завершается капитальный ремонт здания пункта технического обслуживания Горловка, старые окна заменены стеклопакетами, в санитарно-бытовом здании ПТО Каракуба установлены пластиковые двери в душевых, выполнен текущий ремонт в двух рабочих кабинетах и коридоре, помещения ПТО Криничная и Енакиеве переведены на электрическое отопление.

По сообщениям ПРесс-ЦЕНТРА Иловайского теркома профсоюза

Читайте в следующем номере:

● Из опыта работы

«Информация в действии...»

Здорова молодь — здоровое майбутнє!

Триває реалізація спільного проекту профспілки і міжнародної громадської організації «Соціальні ініціативи з охорони праці та здоров'я» (LHSI) з профілактики ВІЛ/СНІДУ та туберкульозу на Львівській залізниці.



Для молодих активістів-спілчан — студентів Львівської філії Дніпропетровського національного університету залізничного транспорту за підтримки дорпрофсожу та молодіжної ради дорожньої профорганізації організовано семінар з питань профілактики соціальних хвороб.

Слухачі не лише отримали корисну



інформацію, але й активно працювали у групах, а наприкінці семінару виявили зацікавленість у продовженні проведення таких насичених інформаційних тренінгів.

Артем КОРОЛЬКОВ, спеціаліст дорпрофсожу, голова молодіжної ради дорожньої профорганізації Львівської залізниці
Фото автора

● Девіз 2012-го: «Молодежь — будущее профсоюза!»

Задачи поставлены

Окончание. Начало на 3-й стр.

Предложенный поступило немало: от улучшения условий труда и производственного быта, проживания в общежитиях, соблюдения трудового законодательства до проведения различных тематических мероприятий — КВНов, брейн-рингов, форумов, конкурсов...

С интересом отнеслись ребята к идее провести смотр-конкурс на звание «Лучший молодой работник Донецкой магистрали». Ведь для работающей молодежи немаловажен и профессиональный рост, и уважение в коллективе.

А еще один смотр-конкурс выявит лучший молодежный совет среди территориальных и первичных организаций.

Молодежные лидеры хотят быть в курсе всех профсоюзных событий, потому обратились в профкомы, теркомы и дорпрофсоюз с просьбой об участии в информационных днях, семинарах, проводимых для профработников. Решено, что семинар специально для председателей молодеж-

ных советов дорпрофсоюз проведет уже в первом квартале 2012-го.

Ребятам интересна информационная работа: их заметки публикуются в дорожной и профсоюзной газетах, вестниках профорганизаций, размещаются на стендах. Они выпускают свои информационные листки. Но есть для нашей молодежи и новое задание: активно участвовать в пополнении материалами странички дорпрофсожа и теркомов на форуме интернет-сайта профсоюза.

Молодежь в 2012-м примет участие и в спортивных играх, ежегодно проводимых при поддержке дорпрофсожа, продолжит развивать волонтерское движение, оказывая помощь престарелым одиноким железнодорожникам, ребятишкам из детских домов и сиротских приютов.

Валентина ГАЙДУК, заведующая отделом организационной и кадровой работы дорпрофсожа Донецкой железной дороги

З пошти «Вісника»

● 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Приємно отримувати повідомлення від спілчан, які пишуться роботою своїх профкомів, адже вони не лише діляться враженнями і новинами, а й подають добрий приклад іншим...

Сповнений теплих слів лист старшого оглядача вагонів **ОЛАГОВСЬКОЇ** та оглядача-ремонтника вагонів ПКТО станції Арциз **В.СИВИНЮКА:** «Читаємо нашу профсоюзну газету постійно, очень внимательно и с большими интересом. Много хорошего делается профорганизациями для труженников отрасли. И нам захотелось рассказать о том, что делает профком вагонного депо Одесса-Застава-1, невзирая на то, что некоторые коллективы находятся на значительном расстоянии, как, например, наш. Не работой одной живы мы, и, поверьте, было приятно, когда наш профком

Общение с людьми — необходимая составляющая профсоюзной работы. Ведь трудящимся важно вовремя получить актуальную информацию, ответы на волнующие их вопросы, быть, в конце концов, не только выслушанными, но и ощутить конкретную поддержку и помощь...



Для работников дневной и ночной смен станции Ново-Золотаревка Донецкой магистрали проведен информационный день при участии профработников и представителей администрации.



Фото предоставлено профкомом

О насущном...

Вопросы члены профсоюза задавали самые насущные, напрямую касающиеся их интересов: о выполнении обязательств колдоговора, порядке и условиях выхода на пенсию в свете принятой пенсионной реформы, оплате рабочего времени в выходные дни, перспективах железнодорожной отрасли в связи с акционированием, организацией санаторно-курортного лечения.

Остро стоит вопрос с недоукомплектацией штата бригад составителей поездов, особенно когда в работе постоянно находится пять локомотивов, и составители и их помощники вынуждены работать «в одно лицо». А необходимые доплаты, обеспечены железнодорожники, носят чисто символический характер...

Работники получили разъяснения о деятельности Профсоюзного негосударственного пенсионного фонда «Магистраль». Их очень интересовали, к примеру, условия будущих выплат их личных вложений, правовой аспект вопроса. Информация для всех оказалась полезной, ведь прибавка к пенсии не будет лишней никому. Все заинтересованы только во взаимовыгодном договоре.

Ирина СЛАБОУС, председатель профорганизации станции Попасная

Спешите делать добро!



ПРОФКОМ локомотивного депо Славянск получил письмо от директора городской школы-интерната для слепых и слабовидящих детей А.Котлярова с просьбой оказать благотворительную помощь — приобрести новогодние подарки. Сегодня в интернате проживает 15 детей-сирот, и педагогический коллектив делает все возможное, чтобы создать для них домашнюю обстановку и уют.

Мы единодушно решили: этих детишек обязательно надо порадовать, и отправились в школу-интернат, где нас уже ждали. После небольшой концертной программы, устроенной воспитанниками, пришла наша очередь — вручать подарки. Радость, сияющую на лицах детей, невозможно описать... Многие из них нас не видели, но мы чувствовали тепло их рук, когда они нас обнимали. В такие мгновения хочется сказать всем: «Спешите делать добро!».

Андрей СТЕШЕНКО, инженер, заместитель председателя профорганизации локомотивного депо Славянск

Михайло СІНЧАК — перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії;
Василь ЛЕСЬКО — заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА — завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА — завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК — завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точністю викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.