



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922

№ 4-5 (567-568) 18 березня 2011 р.

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

**«13-та» зарплата —
у розмірі 25 %**

Рішення виплатити працівникам підприємств і організацій залізничного транспорту, які пропрацювали повний календарний рік, винагороду за підсумками роботи за 2010 рік у розмірі 25 % посадового окладу (тарифної ставки) прийнято керівництвом Укрзалізниці за погодженням із Радою профспілки.

**ДЕНЬ ЗА ДНЕМ
Хроніка подій**

23-24 лютого головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко перевіряв стан охорони праці у Львівському будівельному управлінні № 1, дистанції водопостачання, будівельному управлінні № 6 Львівської залізниці, **1-2 березня** – в Київському будівельно-монтажному експлуатаційному управлінні Південно-Західної, а **3-4 березня** – у структурних підрозділах Південної.

1 березня проведено інформаційний день для профорганізації прямого підпорядкування Раді профспілки.

2 березня правовий інспектор праці Ради профспілки М.Абрамова взяла участь у нараді з керівництвом і профактивом Головного інформаційно-обчислювального центру Укрзалізниці щодо вступу працівників до Професійного недержавного пенсійного фонду «Magistrаль».

2 березня завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк взяв участь у звітно-виборній конференції профорганізації локомотивного депо Шепетівка Південно-Західної залізниці, а **9 березня** надав консультації з питань проведення звітів і відборів у профорганізації дистанції колії Сарни Львівської залізниці.

3 березня Рада профспілки провела засідання профсекцій працівників господарства будівельно-монтажних робіт та цивільних споруд, БАТ «Мостобуд» і корпорації «Укртрансбуд» та «Укрметротунельбуд» (**стор. 1**).

10 березня заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у нараді, що відбулася в Кабміні під головуванням віцепрем'єр-міністра – міністра соціальної політики С.Тігіпка з питань розміру мінімальної заробітної плати в бюджетній сфері, а **11 березня** – у першому засіданні робочої комісії повноважних представників власників і профспілок щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2012 рік.

14-15 березня провідний фахівець відділу соціально-трудових відносин та побутової роботи Я.Мальський та заступник завідувача відділу організаційної і кадрової роботи Л.Нестеренко, представники дорожніх профорганізацій взяли участь у семінарі «Нетипові форми зайнятості в сучасних умовах ринку праці», що проходив у Харкові за підтримки фонду Ф.Еберта.

**Опрацьовано
нормативні акти**

У лютому фахівці Ради профспілки опрацювали низку нормативних актів та інших документів, зокрема погоджено: ● законопроект «Про встановлення мораторію на підвищення пенсійного віку для жінок», внесений народним депутатом України Н.Королевською.

Чи бути відомчій медицині? Позиція Ради профспілки незмінна – бути!

«ВІСНИК» повідомляв, що на засіданні Кабінету Міністрів 17 січня п. р. було вирішено вивчити питання щодо поетапної передачі відомчих лікувально-профілактичних закладів до сфери управління Міністерства охорони здоров'я (МОЗ).

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників висловила незгоду з

таким рішенням, аргументувавши свою позицію у листі на ім'я Прем'єр-міністра України М.Азарова, в якому зазначено, що передача відомчих лікувально-профілактичних закладів може призвести до руйнації системи охорони здоров'я на залізничному транспорті (*«ВІСНИК»* № 2 (565)* 11 лютого 2011 року*).

Інші державні структури та-

кож виступили проти передачі МОЗ їх лікувально-профілактичних закладів. Зокрема, заперечення висловили Державний департамент України з питань виконання покарань, Національна академія наук, Служба безпеки України, міністерства: з питань надзвичайних ситуацій та у справах захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи;

транспорті і зв'язку (нині – інфраструктури); внутрішніх справ; оборони; праці та соціальної політики.

МОЗ відреагувало на ситуацію у листі на адресу Кабміну від 15.02.2011 р., № 3.08-9/5 за підписом в. о. Міністра О.АНІЩЕНКА, цитуємо:

«Враховуючи одностайне заперечення доцільності і можливості передачі відом-

чих закладів охорони здоров'я до сфери управління МОЗ з боку зацікавлених центральних органів виконавчої влади, Міністерство пропонує провести міжвідомчу нараду з зазначеного питання під головуванням керівництва Кабінету Міністрів України».

**Відділ інформації
Ради профспілки**

Радяться транспортні будівельники

На пленарному засіданні професійних секцій Ради профспілки працівників господарства будівельно-монтажних робіт та цивільних споруд, корпорацій «Укртрансбуд» та «Укрметротунельбуд», БАТ «Мостобуд» обговорили низку спільних та специфічних виробничих проблем. Не обійшлося і без розгляду суто профспілкових питань...

В.Лесько зазначив, що профспілка у переговорах із роботодавцями не ставить нереальних вимог, усі вони обґрунтовані й прораховані фахівцями.

Серед питань, які порушували члени профсекцій, – проблеми медичного обслуговування транспортних будівельників у залізничних лікарняних закладах, забезпечення працівників житлом, спецодягом, інструментами тощо. Цікавилися профпрацівники і перспективами реформування галузі та його можливими наслідками, зокрема, для транспортних будівельників.

Актуальні питання роботи господарства будівельно-монтажних робіт та цивільних споруд учасники відповідної профсекції обговорили із начальником Главку Укрзалізниці В.Палієм. Також було розглянуто хід виконання рішень попередніх засідань цієї профсекції.

Олена РОМАНОВА, провідний фахівець відділу інформації Ради профспілки. Фото автора



ВІДКРИВАЮЧИ пленарне засідання профсекцій, заступник Голови профспілки В.Лесько розповів про роботу Ради профспілки, проблеми, з якими доводиться стикатися. Знову, наприклад, постало питання невиконання профорганізаціями рішень вищих за підпорядкуванням профорганів, тож він порадив учасникам відповідально і принципово поставитися до звітно-виборної кампанії, що цього року проходить у профспілці. Йшлося також про новини законодавства, які стосуються профспілкової роботи, підписання Генеральної угоди, галузевих угод із будівельними корпораціями тощо. Зазначено також, що колективи будівельних підприємств та структурних підрозділів важко перенесли фінансово-економічну кризу, і це позначилося на обсягах роботи та змісті галузевих угод і колдоговорів. Проте у кожному окремому випадку профспілка намагається відстояти максимум пільг та соціальних гарантій працівників. Підсумовуючи,

В Днепропетровском пассажирском вагонном депо порадовала многочисленных посетителей традиционная выставка народного прикладного искусства, уникальные экспонаты которой созданы руками работников...

Открывая выставку, председатель профорганизации К.Желизняк и члены про ф к о м а Н.Агафонова и Е.Горелова с удовольствием рассказывали об авторах и их работах. Ведь н а р о д н ы е у м е л ь ц ы – н а р я д ч и к и, п р о в о д н и к и, г л а д и л ь ш и ц ы, б у х г а л т е р ы и д р у г и е р а б о т н и к и – в л о ж и л и д у ш у в с в о и п р о и з в е д е н и я.

Впечатляют разнообразие тематики картины, написанные маслом, а каждая вышивка из бисера, ниток, льна, шерсти и акрила – не только кропотливая ручная работа, но и ав-

П Л Ю С Т В О Р Ч Е С Т В О



Более 60 экспонатов представлены на этой удивительной выставке...

**Фото
Владимира
РОМАНЕНКО**

торские технологии. Один из самых «блестящих» и незабываемых стендов – композиции украшений из бусинок и бисера. Красуется на рушниках и рубашках украинский орнамент, на вазах и тарелках расцветает роспись, так и просятся в руки

мягкие шарфики, шапочки, рукавички, перчатки, связанные крючком и спицами...

Профком наградил всех участников – создателей этих прекрасных самобытных работ. Самые активные авторы – С.Кулиш, С.Сежченко, А.Бондарук, Г.Клименко, С.Серигов, В.Парфелик, И.Волкова.

Надеемся, что будущей весной желающих показать свой талант окажется еще больше!

Ирина СИНЯЕВА, ведущий специалист дорпрофсожа Приднепровской железной дороги

Профспілка допомогла

НА ПРОПОЗИЦІЮ «ВІСНИКА» публікувати у рубриці «Профспілка допомогла» короткі повідомлення одразу відгукнулися деякі профкоми, надіславши відповідну інформацію. Дякуємо за всі листи та чекатимемо повідомлень і від спільчан: нам важливо спілкуватися на сторінках газети саме із вами – нашими читачами...

● «За поданням правового інспектора праці Ради профспілки на Придніпровській залізниці І.Нестеренко в 2010 році скасовано режим неповного робочого часу в дистанції вантажно-розвантажувальних робіт Запоріжжя II, який було встановлено з порушеннями вимог законодавства. За її сприяння відновлено доплати машиністам локомотивного депо Мелітополь за виконання роботи однією особою, а також проведено доплати працівникам вокзалу станції Запоріжжя I за роботу в надурочний час (3 тис. грн.) та технічне навчання, яке проводилося у неробочий час (2,8 тис. грн.)», – повідомив заступник голови Запорізької територіальної профорганізації **Анатолій Каліберда**.

● «Почти 90 тыс. грн., незаконно удержанных или невыплаченных, возвращено железнодорожникам структурных подразделений об устранении нарушений трудового законодательства», – подытожил правовой инспектор труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге **Леонид Карпенко**.

● «Завдяки пильній увазі профкомів Полтавської вагонної дільниці та її Кременчуцького підрозділу за виконанням колдоговору 57 жінок, які перебувають у відпустці по догляду за дитиною, отримали в минулому році матеріальну допомогу на оздоровлення на загальну суму 27,5 тис. грн.», – сповістила правовий інспектор праці Ради профспілки на Південній залізниці **Тетяна Голубицька**.

● «Після звернення профкому станції Ворожба Південно-Західної залізниці до керівництва БМЕУ-5 та Конотопської дирекції залізничних перевезень частково виконано ремонт котельні поста електричної централізації, яка була визнана непридатною до роботи в зимовий період. Завдяки цьому в опалювальний сезон 2010–2011 рр. вона все ж таки запрацювала. На вимогу профкому ремонт цього приміщення в повному обсязі включено в план на 2011 рік», – йдеться в повідомленні оператора, голови профорганізації станції **Галини Сидоренко**.

● «Профком станції Жмеринка не лишився осторонь проблеми оператора при черговому по станції В.Захарченко. Окрім надання грошової допомоги на лікування, профком допоміг оформити документи до відповідної комісії Південно-Західної магістралі. Внаслідок активної діяльності профкому залізниця перерахувала 35,9 тис. грн. на сплату рахунку за лікування онкологічного захворювання», – повідомила економіст, голова профорганізації станції **Оксана Гаврилюк**.

Передплата триває. Її проводять профспілкові комітети

На пути к улучшению

Президиум Одесского дорпрофсожа, проанализировал вопрос о состоянии и мерах, принимаемых администрацией структурных подразделений и службы строительно-монтажных работ и гражданских сооружений по улучшению условий труда и предупреждению производственного травматизма, констатировал: в работе наметилась тенденция к улучшению.

Контрольные проверки, проведенные техническими инспекторами труда Совета профсоюза на Одесской магистрали, показали, что большинство выявленных ранее нарушений своевременно устранено. На эти цели было использовано более 1,4 млн грн. при планируемых 1,1 млн грн.

В частности, в дорожных СМЭУ проведена аттестация 43 рабочих мест, помещения оборудованы вентиляцией, приобретены необходимые защитные средства. Работники обеспечены спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, а те, кто занят на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, — молоком или другими равноценными продуктами.

В минувшем году отремонтированы душевые и гардеробные помещения, обновлена мебель на Гайворонском производственном участке и в цехе водоснабжения станции Котовск; произведена реконструкция санитарно-бытовых помещений и комнат приема пищи на производственных участках Котовского, Одесского, Знаменского и Шевченковского строительно-монтажных эксплуатационных управлений.

Тем не менее, руководству службы строительно-монтажных работ и гражданских сооружений рекомендовано не снижать темпов в работе по улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма, обеспечению безопасных и здоровых условий труда на каждом рабочем месте. Наметившаяся положительная тенденция в 2011-м должна быть закреплена.

Валентин БОЧКАРЕВ,
главный технический инспектор труда
Совета профсоюза
на Одесской железной дороге

Чого навчила спека?

Голова профспілки В.ТКАЧОВ заздалегідь направив на адресу дорпрофсожів і теркомів відповідну телеграму. У ній ідеться про необхідність своєчасного захисту працівників від негативного впливу екстремальних температурних умов.

Як і в попередні роки, не менш спекотним очікується і цьогорічне літо. Тому Рада профспілки запропонувала, не гаючи часу, запланувати в комплексних заходах з охорони праці колдоговорів залізниць і структурних підрозділів на 2011-й низку заходів.

Зокрема, варто передбачити створення на робочих місцях систем вентиляції, аспірації та установок для кондиціювання (охолодження) повітря виробничих, адміністративних та інших приміщень, а для роботи на відкритому повітрі — зведення споруд для укриття від сонячних променів і атмосферних опадів. Фінансування цих заходів має здійснюватися за рахунок валових витрат на охорону праці.

Також колдоговори повинні містити зобов'язання щодо забезпечення працівників у літній період при температурі понад +27°C сонцезахисними головними

уборами, аптечками, питною фасованою водою — не менше 2 л на зміну і не менше 1,5 л — працівникам локомотивних бригад, пральних та котельних у базах обслуговування пасажирів і пасажирських вагонних депо. Рада профспілки пропонує закріпити у колективних договорах встановлення працівникам оплачуваних перерв санітарно-оздоровчого призначення та зміщення робочого часу на прохолодніші вранішні та вечірні години.

Необхідно забезпечити контроль за виконанням наказу Укрзалізниця від 13.08.2010 р., № 609-Ц щодо підвищення на цей період годинних тарифних ставок і посадових окладів, а також сприяти проведенню на початку робочої зміни медогляду працівників, які виконують роботи з підвищеною небезпечкою чи експлуатують об'єкти підвищеної небезпечки.

Голова профспілки наголосив на встановленні постійного контролю щодо забезпечення у 2011 році в повному обсязі фінансування та виконання комплексних заходів з охорони праці колдоговорів залізниць та підприємств залізничного транспорту з досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці.

Володимир ДОРОШЕНКО, головний технічний інспектор праці Ради профспілки



Фото Юрія ШВАЙКА (з архіву «ВІСНИКА»)

Социальный аспект колдоговора...

Коллективный договор на Приднепровской железной дороге в 2011-м обещает быть «щедрее» по сравнению с предыдущим годом, потому как в документ внесены некоторые позитивные изменения.

В частности, условия труда намечено улучшить вдвое большему числу персонала, а конкретно — 4,2 тыс. железнодорожников. Для прохождения производственной медкомиссии узаконены минимум два рабочих дня. Временный перевод на работу, не обусловленную трудовым договором, будет оплачиваться средним заработком, а не тарифной ставкой (должностным окладом) по основному месту работы с учетом выслуги лет и премии. На материальную помощь в связи с рождением каждого ребенка в размере месячной тарифной ставки (должностного оклада) могут рассчитывать или матери, или отцы (раньше — только матери). Увеличен и размер суммы материальной помощи, выдаваемой работникам (при наличии средств), — с двухсот до трехсот гривен, а на погребение члена семьи железнодорожника — с четырехсот до шестисот гривен.

На выполнение обязательств колдоговора дороги в 2010 году израсходовано более 256 млн грн., в том числе на оздоровление при уходе в ежегодный отпуск, льготное питание при капитальных работах, помощь медучреждениям для стационарного лечения неработающих пенсионеров, льготные путевки работникам, пенсионерам, детям железнодорожников и проч.

Однако начальник дороги А.Момот, председатель дорпрофсожа А.Букреев, делегаты конференции отмечали не только прошлые достижения, но и вскрывали серьезные недостатки и просчеты. Например, при плане 30,5 млн грн. в 2010-м на комплексные мероприятия по охране труда было израсходовано гораздо больше — 43,8 млн грн., тем не менее, такой позитивный перебор не стал барьером для роста производственного травматизма. Рачительное расходование средств, заработанных напряженным трудом всего коллектива, обязательно должно повлечь за собой эффективность работы. Это сегодня — одно из ключевых направлений деятельности администрации и дорпрофсожа. В числе других — решение проблемы полного обеспечения тружеников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, строгое соблюдение норм трудового законодательства в части оплаты труда, в том числе сверхурочного, повышение уровня трудовой и технологической дисциплины, создание в трудовых коллективах нетерпимой обстановки в отношении прогульщиков, лодырей, друзей «зеленого змия». Труд непременно должен оплачиваться сполна, только и он сам должен быть добросовестным и производительным — в интересах всего коллектива и каждого работника.

Юрий ШВАЙКО, внештатный корреспондент «ВІСНИКА»

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Юрий ШЕЛАМКОВ,
председатель профорганизации
Криворожской дистанции пути:

— Предлагаю разработать дорожную программу капитального ремонта производственно-бытовых помещений...

Владимир БОНДАРЕНКО,
председатель профорганизации
Криворожского локомотивного депо:

— Предусмотренные нормативными документами средства, заработанные подсобно-вспомогательной деятельностью, в депо не остаются. Поэтому денег на оборудование и приборы, необходимые для улучшения производственного быта, не хватает...

Николай КРАСНОРУЦКИЙ,
старший электромеханик, председатель профорганизации
Запорожской дистанции электроснабжения:

— Необходимо включить в списки работников на право проезда по билету Ф-3 мастера по ремонту машин и механизмов (дрезин)...

• Навчання профактиву

У кого є питання, у того є... знання



ПЕРЕБІГ ПРОФСПІЛКОВОЇ звітно-виборної кампанії, зміни в законодавстві, підсумки минулорічної роботи і плани на майбутнє — ці та інші питання розглядалися протягом інформаційного дня, який провели для лідерів первинок фахівці дорпрофсожу Львівської залізниці на чолі з головою дорожньої профорганізації А.Сенишином.

Більшість запитань стосувалися заробітної плати, адже, за інформацією завідувача відділу соціального захисту, праці та зарплати дорпрофсожу Д.Булгакова, на Львівській її середній рівень — найнижчий серед усіх залізниць. Звісно, дорожню профорганізацію

такий стан справ не влаштовує. «Як тільки піднімуть тарифи на перевезення, ми маємо повне моральне право вимагати підвищення зарплати, — наголосив голова дорпрофсожу А.Сенишин. — У нас є повний аналіз ситуації, усі наші вимоги підтверджено та аргументовано».

Голова дорпрофсожу акцентував увагу й на інших проблемах: роботі їдальень, які потребують доплат від адміністрації, аби не зростала вартість харчування, реформуванні залізничної медицини тощо.

Корисною для голів профорганізації була інформація фахівців дорпрофсожу, які завжди готові надати працівникам усю необхідну допомогу.

Богдан ЮРОЧКО, кореспондент «Львівського залізничника» (для «ВІСНИКА»). **Фото автора**

Краща жінка — профлідер



Фото Олени ГОРДЕСОВОЇ

Фотофакт

ГОЛОВА об'єднаної профорганізації Одеської дирекції залізничних перевезень О.ПЕТРИК стала лауреатом V Всеукраїнського конкурсу в номінації «Краща жінка — лідер районної, міської організації профспілки». Олену Георгіївну нагороджено дипломом Федерації профспілок України. Приєднуємося до щирих привітань колезі!

ЗАПИТУЄТЕ — ВІДПОВІДАЄМО

На вашому боці — Галузева угода!

Якими документами регламентується надання працівникові матеріальної допомоги на оздоровлення? Якщо, припустимо, це не обумовлено у колдоговорі, тоді й оздоровлення... не вийде?

Віктор (Одеська залізниця, запитання надійшло на сайт www.zalp.org.ua)

ВІДПОВІДАЄ Олександр МУШЕНКО,

завідувач відділу соціально-трудових відносин та побутової роботи Ради профспілки:

— Виплата матеріальної допомоги на оздоровлення при виході в чергову щорічну відпустку на залізничному транспорті регламентується Галузевою угодою. Зокрема, п. 3.2.18 встановлено її мінімальний розмір, який не може бути меншим ніж 30 % тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

Проте умови надання матеріальної допомоги на оздоровлення встановлюються колективними договорами залізниць, підприємств та структурних підрозділів, згідно з ними її розмір може перевищувати 30 % тариф-

ної ставки (посадового окладу). Таким чином, якщо дотримано всіх умов виплати матеріальної допомоги на оздоровлення, встановлених колдоговором, то таку допомогу має бути виплачено, причому в розмірі не менше 30 % тарифної ставки (посадового окладу). Щодо конкретних умов виплати матеріальної допомоги пропонуємо ознайомитись з відповідною нормою колдоговору Вашого структурного підрозділу.

Навіть якщо припустити, що цим колдоговором взагалі не встановлено умов і не передбачено норм виплати матеріальної допомоги на оздоровлення, працівникам все одно має бути виплачено таку допомогу, оскільки відповідно до ст. 9 Закону України «Про колективні договори і угоди» положення Галузевої угоди діють безпосередньо і є обов'язковими для всіх суб'єктів, що перебувають у сфері дії сторін, які підписали угоду.

Щодо ведення табельного обліку

Чи має керівник організації затверджувати табель обліку робочого часу для нарахування зарплати працівникам?

Хто повинен перевіряти та підписувати цей табель? Чи допускаються виправлення та помарки в табелі? Хто контролює стан трудової дисципліни в підрозділах (відділеннях) організації?

Ведення табельного обліку робочого часу на підприємствах, в установах і організаціях регулюється наказом Держкомстату України «Про затвердження типових форм первинної облікової документації зі статистики праці» від 5.12.2008 р., № 489 (типова форма № П-5).

Цим наказом не визначено процедури ведення табеля обліку використання робочого часу.

Табель обліку робочого часу є підставою для нарахування працівникам заробітної плати, допомоги з тимчасової непрацездатності, сум за період щорічних відпусток, інших виплат. Складений і підписаний відповідальною за ведення табеля особою та погоджений керівником організації, табель подається до бухгалтерії.

Оскільки табель є однією з головних підстав для нарахування заробітної плати, будь-які виправлення в ньому не допускаються.

Підприємство, установа, організація для обліку робочого часу самостійно має визначати осіб, відповідальних за ведення обліку використання робочого часу працівниками та оформлення табе-

лів; посадових осіб, які мають засвідчувати своїми підписами інформацію, зазначену в табелях; строки подання табелів на підпис відповідним посадовим особам; строки подання табелів до бухгалтерії для нарахування заробітної плати; порядок внесення до табеля відомостей про нових працівників та вилучення з нього відомостей про звільнених працівників; правила та порядок присвоєння працівникам табельних номерів; правила і порядок коригування відомостей про фактичну роботу та відсутність працівників на роботі.

Згідно з Довідником кваліфікаційних характеристик професій працівників (Випуск 1, розділ 1 «Професії працівників, що є загальними для всіх видів економічної діяльності»), затвердженим наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 29.12.2004 р., № 336, інспектор з кадрів здійснює контроль за станом трудової дисципліни в підрозділах підприємства і додержанням працівниками правил внутрішнього трудового розпорядку, веде облік порушень трудової дисципліни і громадського порядку, контролює своєчасне вжиття адміністрацією, громадськими організаціями і трудовими колективами відповідних заходів.

«Праця і зарплата», № 8(732)*23.02.2011 р.



ЗВІТ

за 2010 рік

ПРО РОБОТУ РАДИ ПРОФСПІЛКИ ЗАЛІЗНИЧНИКІВ І ТРАНСПОРТНИХ БУДІВЕЛЬНИКІВ УКРАЇНИ

Соціально-трудові відносини та побутова робота

ПРЕДСТАВНИКИ Ради профспілки працювали над Генеральною угодою про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010–2012 роки. До Галузевої угоди з Державною адміністрацією залізничного транспорту України вносилися зміни та доповнення, спрямовані на посилення соціального захисту працівників галузі.

ПРОДОВЖУВАЛАСЬ робота щодо розвитку недержавного пенсійного забезпечення залізничників через Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль». У 2010 році внесено зміни до Галузевої угоди про поетапне запровадження недержавного пенсійного страхування. У фінансових планах залізниць, підприємств і організацій галузі має бути передбачено кошти на недержавне пенсійне забезпечення працівників. Завдяки внесенню зазначених змін до Галузевої угоди у грудні 2010 року укладено пенсійний контракт між керівництвом Донецької залізниці та ПНПФ «Магістраль» і перераховано більше 1 млн грн. на персональні пенсійні рахунки працівників структурних підрозділів залізниці. Наразі триває робота щодо укладення контрактів на всіх залізницях.

УКРЗАЛІЗНИЦЕЮ спільно з профспілкою було розроблено Положення про організацію підготовки у рамках програми TEMPUS-IV фахівців залізниць, яке стало невід'ємним додатком до Галузевої угоди.

ВНЕСЕНО ЗМІНИ та доповнення до Галузевої угоди щодо строків виплати заробітної плати з метою приведення її у відповідність до законодавства. Зокрема, встановлено, що заробітна плата за першу половину місяця виплачується у розмірі, не меншому оплати за фактично відпрацьований час, з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

Вперше Галузеву угоду з Українською державною корпорацією з транспортно-будівництва «Укртрансбуд» укладено на п'ять років, що забезпечить стабіль-

ність соціального захисту працівників корпорації.

Угодою передбачено низку норм, спрямованих на посилення соціального захисту працівників корпорації, а саме:

- працівникам надається оплачувана відпустка тривалістю 3 календарних дні та виплачується матеріальна допомога у розмірі не менше тарифної ставки (посадового окладу) при вступі у шлюб;
- встановлено мінімальну кількість днів зі збереженням заробітної плати при проходженні попереднього та періодичних медичних оглядів;
- визначено, що матеріальна допомога на оздоровлення має становити не менше тарифної ставки (посадового окладу).
- надано право працівникам на відпустку тривалістю 3 робочих дні зі збереженням заробітної плати у зв'язку зі смертю близьких родичів на поховання.

РАДА ПРОФСПІЛКИ продовжувала працювати над вирішенням житлової проблеми працівників залізничного транспорту. Через недостатність фінансових ресурсів для її кардинального вирішення, реалізувалися окремі напрями «Концепції цільової Програми забезпечення працівників і пенсіонерів залізничного транспорту житлом до 2020 року», зокрема будівництво відомчого житла для працівників галузі.

За участі представників Ради профспілки розроблено «Положення про порядок надання службових жилих приміщень і користування ними на підприємствах та в організаціях залізничного транспорту загального користування», затверджене наказом Міністерства транспорту та зв'язку України від 8.09.2010 р., № 653.

Крім цього, за наполяганням Ради профспілки внесено відповідне доповнення до Галузевої угоди. Зокрема, визначено, що розподіл такого житла здійснюватиметься лише за спільним рішенням адміністрації та профспілкового органу. З метою недопущення підміни забезпечення черговиків наданням виключно службового житла, встановлено, що службовий житловий фонд не має перевищувати 50 % загальної кількості новозбудованого, придбаного, звільненого або реконструйованого житла. Конкретний відсоток визначається спільним рішенням адміністрації

підприємства і відповідного профспілкового комітету.

Реалізація цього Положення та норм Галузевої угоди надасть змогу частково сприяти розв'язанню проблеми забезпечення житлом працівників залізничного транспорту.

ФАХІВЦІ Ради профспілки, повторно вивчивши стан забезпечення залізничників у 2010 році форменим одягом, відзначили, що з часу попереднього розгляду цього питання президією Ради профспілки у липні 2007 на окремих підприємствах ситуація покращилася. Налагоджується облік працівників, яких має бути забезпечено форменим одягом, приділяється увага його комплектною, вживаються заходи щодо створення умов для зберігання та утримання форменого одягу на підприємствах.

Проте все ще залишається ряд недоліків. Зокрема, не налагоджено належний централізований облік стану забезпечення залізничників форменим одягом, що не сприяє належному контролю відповідно до наказу Укрзалізниці від 22.07.2005 р., № 219-Ц. На підприємствах не завжди вчасно та на повний комплект форменого одягу здійснюються заявки-розрахунки до відповідних служб. Типовою залишається проблема забезпечення повної комплектною при видачі форменого одягу та його якості. Виявлено окремі факти застосування стягнень за перебування на робочому місці без форменого одягу до працівників, яких не було своєчасно забезпечено ним або окремими його складовими.

Президією Ради профспілки внесено ряд пропозицій керівництву Укрзалізниці та залізниць, дорожнім, територіальним комітетам профспілки, профкомам первинних профспілкових організацій щодо покращання роботи із забезпечення залізничників форменим одягом.

ПРОДОВЖУВАЛАСЯ робота зі збереження у власності трудових колективів залізниць галузевих оздоровчих закладів у зв'язку з тим, що окремі державні органи виступили ініціаторами перегляду судових справ 5–6-річної давності щодо їх передачі у власність трудових колективів Одеської та Придніпровської залізниць. Рада профспілки неодноразово зверталась до різноманітних органів влади щодо визнання права власності на ці оздоровчі заклади за трудовими колективами залізниць. І якщо для Одеської залізниці це питання було вирішено по-

зитивно, то на Придніпровській судовою тяганина триває.

Крім цього, у вересні 2010 року Рада Міністрів АР Крим ініціювала передачу оздоровчих закладів державної форми власності, розташованих на території автономії, до власної сфери управління. Завдяки солідарній у цьому питанні позиції Укрзалізниці та Ради профспілки цього не було допущено.

Щоб уникнути проблем при оздоровленні дітей у галузевих оздоровчих закладах, Рада профспілки черговий раз зверталася до правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності з проханням дозволити у 2010 році фінансування за рахунок коштів Фонду оздоровлення дітей застрахованих осіб у дитячих закладах оздоровлення з тривалістю оздоровчої зміни менше ніж 21 день. У 2010 році, хоч і з деякою затримкою, правлінням Фонду було прийнято рішення щодо фінансування відділенням Фонду оздоровлення дітей застрахованих осіб у дитячих закладах оздоровлення з тривалістю оздоровчої зміни не менше 14 днів. Це дозволило втримати чисельність оздоровлених дітей на рівні попередніх років без значного впливу на фінансові можливості їхніх батьків – застрахованих осіб.

Таким чином, завдяки спільним зусиллям господарських та профспілкових органів залізничного транспорту у санаторіях-профілакторіях, дитячих оздоровчих закладах, пансіонатах та на база відпочинку було оздоровлено близько 60 тис. працівників і членів їхніх сімей, у тому числі близько 34 тис. дітей.

Крім цього, у 2010 році вперше змогли оздоровитись у Міжнародному дитячому центрі «Артек» 400 дітей залізничників у рамках фестивалю «Юний залізничник», який пройшов з 10 по 30 листопада 2010 року. В ньому взяли участь переможці конкурсу юних залізничників з Харкова, Дніпропетровська, Донецька, Запоріжжя, Львова, Луцька, Рівного та Києва. Фестиваль, організований спільними зусиллями Міністерства молоді та спорту, Укрзалізниці й профспілки, покликаний сприяти оволодінню підростаючими поколіннями фаховими навичками залізничників, популяризації діяльності дитячих залізниць як центрів професійної освіти.

У 2010 РОЦІ РАДА ПРОФСПІЛКИ вкотре була змушена

відстоювати галузеві навчальні заклади. Завдяки наполяганням Укрзалізниці та за активної позиції профспілки Мінтрансзв'язку повернуло технікуми залізничного транспорту у пряме підпорядкування Укрзалізниці. Проте було поновлено спроби передати всі галузеві навчальні заклади до сфери управління інших органів виконавчої влади.

Рада профспілки знову зверталась до органів державної влади різних рівнів з проханням зберегти галузеву систему підготовки кадрів та скасувати рішення про передачу відомчих навчальних закладів залізничного транспорту до сфери управління Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України.

РАДА ПРОФСПІЛКИ у 2010 році підбила підсумки спільного із Міжнародною громадською організацією «Соціальні ініціативи з охорони праці та здоров'я» проекту «Лідерство профспілок у профілактиці ВІЛ/СНІДу у виробничому середовищі в Донецькій області: тристоронній підхід».

У рамках реалізації цього спільного проекту здійснювалась підготовка кваліфікованих тренерів-волонтерів з числа профактивістів, які надалі продовжуватимуть профілактичну роботу в трудових колективах. Також проведено інформаційну кампанію для працівників та пасажирів Донецької залізниці на підприємствах Донецького, Ясинуватського, Краснолиманського вузлів, що є найбільш вразливими до цих проблем. Метою кампанії було звернути увагу працівників структурних підрозділів залізниці та громадян, що користуються її послугами, на проблеми, пов'язані з ВІЛ/СНІДом і туберкульозом. Розміщувались інформаційні матеріали (плакати, буклети, пости) у приміщеннях структурних підрозділів залізниці, поїздах та на вокзалах. Ця робота проводилась у відповідності до Програми підтримки молодих членів профспілки залізничників і транспортних будівельників України на 2007–2011 роки.

У 2010 році проведено другий профспілковий фестиваль «Продовжучи життя», який вже став традиційним. Цей фестиваль, як і попередній, було влаштовано профспілкою спільно з міжнародним проектом «Разом до здоров'я». Захід, що пройшов у Сімферополі у День міста – 5 червня, став своєрідним підбиттям підсумків співпраці міжнародного проекту «Разом до здоров'я» та профспілки, спрямованої на інформування

молоді про здоровий спосіб життя, планування сім'ї, репродуктивне здоров'я. У фестивалі взяли участь сім колективів, більшість музикантів яких є членами профспілки.

На контролі Ради профспілки – дотримання прав та недопущення дискримінації ВІЛ-позитивних працівників, їх переслідування. В цьому питанні знайдено порозуміння з Українською державною корпорацією з транспортного будівництва «Укртрансбуд», і в підписаній новій Галузевій угоді передбачено відповідні заходи із запобігання поширенню епідемії ВІЛ/СНІДу у виробничому середовищі та недопущення дискримінації працівників за ВІЛ-статусом.

У 2010 році Рада профспілки розпочала запровадження нового соціального проекту – комплексної бонусної програми для членів профспілки.

27 грудня 2010 року підписано спільний Меморандум про співпрацю між профспілкою, АБ «Експрес-Банк» і маркетингово-інвестиційною компанією «НМТ Груп». Реалізація цього проекту спрямована на додатковий соціальний захист членів профспілки та посилення мотивації профспілкового членства, адже в результаті запровадження бонусної програми члени профспілки отримають системні знижки та накопичуватимуть бонуси в різноманітних закладах, що реалізують товари та послуги населенню.

Оплата праці

У 2010 році залізничний транспорт продовжував працювати в умовах кризового періоду економіки України. Розпочате в другому півріччі 2009 року нагромадження обсягів виробництва у галузях економічної діяльності України тривало і протягом 2010 року, що дало можливість залізничному транспорту поступово збільшувати обсяги перевезень і тим самим забезпечити виконання і перевищення показників роботи.

СЕРЕДНЯ ЗАРОБІТНА плата на залізничному транспорті за 2010 рік зросла порівняно з 2009 роком на 14,5 %, або на 360,2 грн. і склала 2847,2 грн.



ЗВІТ

за 2010 рік

Рівень зростання заробітної плати залізничників за цей період перевищує рівень інфляції на споживчому ринку України на 5,4 % (рівень інфляції за 2010 рік – 109,1 %).

Стримуючими факторами, які не дозволили галузі забезпечити виконання норм Генеральної і Галузевої угод щодо підвищення тарифних ставок і посадових окладів та зростання заробітної плати в більших розмірах, ніж передбачено угодами, стало таке:

- фонд заробітної плати, встановлений і затверджений Кабінетом Міністрів України для залізниць, у фінансовому плані на 2010 рік збільшено проти 2009 року тільки на 5,8 %, що значно нижче, ніж було визначено у бюджетній резолюції, і тим самим фактично було заморожено зростання заробітної плати;

- Урядом продовжувалось надання преференцій окремим галузям (хімічній, металургійній, вугільній) щодо перевезення вантажів за зниженими тарифами і, як наслідок, відбулася значна втрата доходів залізничним транспортом;

- більше двох років діє накладений Урядом мораторій на підвищення тарифів на залізничні перевезення. З жовтня 2008 року вартість вантажних перевезень залишається незмінною, в той час як ціни на матеріали, що використовують залізничний транспорт для своєї виробничої діяльності (енергоресурси, металопродукція, пально-мастильні матеріали тощо) постійно зростають, і цей факт негативно відображається на фінансовому стані залізничного транспорту.

Постійна нестача коштів не дозволяє у повній мірі забезпечувати інвестиційну діяльність галузі щодо оновлення рухомого складу та забезпечувати належне фінансування соціально-економічних питань, у тому числі й заробітної плати.

На розмір заробітної плати і низькі темпи її зростання також вплинуло запровадження на залізницях неповного робочого тижня та надання працівникам відпусток без збереження заробітної плати. У 2010 році в режимі неповного робочого тижня працювали 44 тис. 780 осіб, і хоча цей показник майже в чотири рази менший ніж у 2009 році, а з серпня за вимогою Ради профспілки всі залізниці почали працювати у повному режимі, проте це теж суттєво вплинуло на заробітну плату працівників.

За розміром середньомісячної заробітної плати, яку отримують працівники, залізничний транспорт протягом року займав 10-те місце серед галузей економічної діяльності України.

НЕЗВАЖАЮЧИ на складні фінансово-економічні умови у галузі, Рада профспілки вижи-

вала ряд заходів і дій, спрямованих на захист соціально-економічних інтересів працівників залізничного транспорту, забезпечення в галузі справедливої й ефективної оплати праці, направленої на зростання доходів залізничників.

НА ЗАСІДАННІ ПРЕЗИДІЇ Ради профспілки 11 лютого 2010 року було розглянуто стан справ з оплатою праці на залізничному транспорті. Президія запропонувала Укрзалізницю забезпечити в 2010 році щоквартальне підвищення тарифних ставок і посадових окладів не менше ніж на 5 % і тим самим забезпечити виконання норм Генеральної і Галузевої угод.

Листами від 30.04.2010 р., № 201/01 та від 16.06.2010 р., № 277/01 Рада профспілки вимагала від Укрзалізниці вирішити питання підвищення тарифних ставок і посадових окладів у розмірах, вказаних у зазначеній постанові.

З ініціативи Ради профспілки питання оплати праці на залізничному транспорті було розглянуто 25 червня 2010 р. на нараді у Міністра транспорту та зв'язку України. За дорученням Мінтрансзв'язку в Укрзалізницю було створено спільну робочу групу з профспілками для вирішення існуючих соціальних проблем. На першому засіданні робочої групи 28 липня 2010 р. розглядалось питання підвищення заробітної плати, за його результатами Головному фінансово-економічному управлінню та Головному управлінню охорони й організації праці Укрзалізниці доручено до 4 серпня 2010 року провести необхідні розрахунки щодо підвищення тарифних ставок на 5 %, передбачивши можливі джерела фінансування та терміни підвищення зарплати.

У вересні Рада профспілки ініціювала проведення засідання робочої групи щодо виконання Укрзалізницею раніше наданих доручень і рішень. Так, 24 вересня робоча група підтримала пропозицію Ради профспілки щодо підвищення з 1 жовтня 2010 року тарифних ставок і посадових окладів з метою забезпечення виконання Галузевої угоди та фінансового плану на 8,15 %. Проте керівництво Укрзалізниці не погодилося з висновками робочої групи. Враховуючи таку позицію Укрзалізниці, Рада профспілки 22 листопада звернулася з цього приводу з листом до Прем'єр-Міністра України М.Я. Азарова і Міністра транспорту та зв'язку К.О. Єфименка.

Протягом року Рада профспілки намагалась вирішити ці питання шляхом соціального діалогу з керівництвом Укрзалізниці, Мінтрансзв'язку, Уряду, але цей шлях виявився безрезультатним. Тому 10 грудня на засіданні Ради профспілки

питання про виконання Галузевої угоди щодо підвищення заробітної плати залізничників у 2010 році було обговорено з членами Ради за участю Генерального директора Укрзалізниці М.Д. Костюка, який запевнив, що при вирішенні Урядом питання підвищення тарифів на залізничні перевезення рішення про підвищення тарифних ставок і посадових окладів залізничникам буде обов'язково прийнято.

РАДА ПРОФСПІЛКИ впродовж року проводила значну роботу з упорядкування оплати праці окремих категорій працівників залізничного транспорту та перегляду галузевих нормативних актів з питань оплати праці.

З ініціативи Ради профспілки було впорядковано облік робочого часу працівників з роз'їзним характером роботи, які виїжджають на лінію для виконання своїх службових і посадових обов'язків. Наказом Укрзалізниці від 25.02.2010 р., № 153-Ц внесено зміни до пункту 2.1 наказу Укрзалізниці від 10.03.1994 р., № 40-Ц, яким визначено, що час прямування від постійного пункту збору до місця виконання робіт і в зворотному напрямку, якщо це здійснюється поза межами робочої зміни, встановленої графіком роботи, обліковується і оплачується з розрахунку тарифної ставки (окладу) працівника.

Зміни внесено і до розділу VII «Особливості обліку робочого часу працівників колейного господарства» наказу № 40-Ц щодо обліку і оплати робочого часу та часу прямування до місця роботи.

Таким чином, впорядкування цих пунктів наказу Укрзалізниці від 10.03.1994 р., № 40-Ц «Особливості регулювання робочого часу і часу відпочинку окремих категорій працівників залізничного транспорту, безпосередньо пов'язаних із забезпеченням безпеки руху поїздів і обслуговуванням пасажирів» забезпечено захист економічних інтересів більше ніж 250 тис. залізничників.

Наказом Укрзалізниці від 17.05.2010 р., № 341-Ц затверджено Положення про умови і порядок застосування вахтового методу організації робіт, яким впорядковано використання такої організації праці в структурних підрозділах залізниць і встановлено виплату надбавки за характер роботи при вахтовому методі.

ЗА НАПОЛЯГАННЯМ Ради профспілки на засіданні робочої групи з розгляду соціальних питань було прийнято рішення і направлено вказівку на Одеську і Львівську залізницю щодо запровадження на залізницях повного робочого тижня, а також вказівку щодо дозволу керівникам структурних підрозділів приймати на робо-

ту зі сторони у разі звільнення працівників при порушенні ними трудового законодавства. Було прийнято рішення про виплату у вересні працівникам галузі винагороди за підсумками роботи за 2009 рік.

На засіданні робочої групи за участю представників залізниць, дорпрофсоюзів, Ради профспілки та Укрзалізниці було розглянуто і прийнято ряд пропозицій та змін до наказу «Про вдосконалення організації заробітної плати і введення нових тарифних ставок та посадових окладів працівників залізничного транспорту» від 12.02.2009 р., № 171-Ц. Так, наказом Укрзалізниці від 14.10.2010 р., № 684-Ц внесено зміни до п. 12 щодо збільшення тарифних ставок локомотивним бригадам, які працюють на подовжених дільницях, з включенням до цього пункту пасажирського руху при проїзді дільниці (плеча) від 290 км до 370 км включно – до 10 %, понад 370 км – до 15 %, а також до розділу «Маневрова робота». Тарифні ставки машиністів і помічників при роботі на одиночно прямуючому локомотиві прирівняли до роботи на інших дільницях виробництва. Наказом від 13.08.2010 р., № 609-Ц внесено зміни до п. 3 щодо збільшення тарифних ставок (окладів) на 10 % працівникам у період складних метеорологічних умов (більше +30 та менше –20°C).

Наказом Укрзалізниці від 29.11.2010 р., № 763-Ц затверджено «Положення про умови оплати праці працівників, які залучаються до роботи з очищення і прибирання стрілочних переводів та колії від снігу на залізницях України», яким впорядковано залучення працівників різних структурних підрозділів на такі роботи і визначено порядок їх оплати.

Внесено доповнення до наказу Укрзалізниці від 17.05.2002 р., № 255-Ц щодо чергування на об'єкті та вдома, зокрема, п. 10 передбачено, що в період складних метеорологічних умов, коли відбуваються такі природні явища як снігопади, хуртовини, заметілі, тривалі дощі, які можуть призвести до розмиву або затоплення земляного полотна, у разі високих (+45°C і вище) і низьких (–15°C і менше) температур у рейках, працівники з поточного утримання колії: майстри шляхові, бригадири (звільнені) з поточного утримання і ремонту колії та штучних споруд, монтери колії, водії автотранспортних засобів, електрогазоварники, машиністи, помічники машиністів незнімних дрезин та мотовозів, майстри мостові можуть залучатися до чергування вдома та на об'єкті.

ІЗ ЗАПРОВАДЖЕННЯМ на залізницях дослідних дистан-

цій колії з дільничною системою організації поточного утримання колії, інженерних споруд, земляного полотна, визначених наказом Укрзалізниці від 6.04.2009 р., № 223-Ц, з ініціативи професійної секції працівників колейного господарства Радою профспілки разом з Укрзалізницею наказом від 18.10.2010 р., № 151-Ц було внесено ряд змін і доповнень до нормативних документів, що стосуються структури дистанції колії, нормативів з праці, та до типового положення про порядок застосування системи організації праці в колейному господарстві.

НА ЗАСІДАННІ ПРЕЗИДІЇ Ради профспілки 5 жовтня 2010 року було розглянуто питання про роз'їзний характер роботи на залізничному транспорті та виплату відповідної компенсації працівникам залежно від характеру виконуваної роботи. Фахівцями Ради профспілки було підготовлено проект Положення про порядок і умови виплати компенсаційних надбавок за характер роботи, пов'язаний зі службовими поїздками працівників залізничного транспорту, робота яких проходить в дорозі, має роз'їзний або пересувний характер роботи. Проект пройшов обговорення в усіх профспілкових організаціях та в структурних підрозділах залізниць. З урахуванням доповнень, внесених у зазначений проект, в грудні його подано в Укрзалізницю для прийняття.

Для забезпечення захисту інтересів членів локомотивних бригад профспілка ініціювала створення робочої групи, яка розгляне всі недоліки і проблемні питання впровадження системи АСБО «ФОБОС», що виникли на залізницях, та забезпечить їх усунення.

УПРОДОВЖ РОКУ спеціалісти Ради профспілки та дорожніх комітетів профспілки брали активну участь у перегляді нормативних актів Укрзалізниці з питань організації й оплати праці. За участю профспілки опрацьовано в новій редакції: Нормативи обслуговування пасажирських поїздів, Типові норми часу на підготовку у рейс і обслуговування провідниками на шляху прямування пасажирських вагонів, Інструкцію провідника пасажирського вагона, Інструкцію начальника пасажирського поїзда, Положення про порядок виплати надбавки за вилугу років, Положення про порядок встановлення надбавки за професійну майстерність, за високі досягнення в праці та за виконання особливо важливих робіт, Методику розрахунку чисельності працівників підрозділів воєнізованої охорони, які здійснюють охорону та супровод-

ження вантажних поїздів та вагонів.

Рада профспілки здійснює контроль за календарним графіком перегляду нормативів часу й обслуговування. Всі проекти проходили апробацію в структурних підрозділах залізниць і тільки після цього виносились на розгляд президії Ради профспілки. На засідання президії протягом року було винесено і погоджено 27 збірників норм праці.

ЩОМІСЯЦЯ ПРОВОДИТЬСЯ МОНИТОРИНГ роботи підприємств залізничного транспорту з питань організації й оплати праці. Складаються аналітичні довідки про розміри заробітної плати, яку отримують працівники залізниць та працівники провідних професій залізничного транспорту, витрат робочого часу, витрат на оплату праці по залізницях тощо, які доводяться до відома дорожніх комітетів профспілки та оприлюднюються на шпальтах газети «Вісник профспілки». Багато інформації з питань оплати праці надається на звернення членів профспілки, які надходять письмово та на сайт профспілки.

Правозахисна робота

ПРАВОЗАХИСНА робота Ради профспілки у 2010 році була спрямована на виконання рішень президії Ради профспілки щодо посилення громадського контролю за дотриманням трудового законодавства. Забезпечувався контроль за використанням робочого часу і часу відпочинку працівників та його оплатою. Ряд заходів вжито на виконання постанови Ради профспілки від 8.12.2009 р. про оголошення 2010-го Роком забезпечення трудових прав і соціальних гарантій жінок під гаслом «Жінкам – гідну працю!».

ЗА ПІДСУМКАМИ перевірок стану справ на підприємствах та у структурних підрозділах правовою інспекцією праці систематично готувались матеріали на розгляд виборними органами профспілки.

Так, на засіданнях Ради профспілки та її президії розглянуто 3 питання, президій дорожніх профспілкових організацій – 77, президій територіальних профорганізацій – 152, профспілковим комітетам первинних профорганізацій передано 56 матеріалів.

ПРО РОБОТУ РАДИ ПРОФСПІЛКИ ЗАЛІЗНИЧНИКІВ І ТРАНСПОРТНИХ БУДІВЕЛЬНИКІВ УКРАЇНИ

За рішеннями виборних органів профспілки працівникам повернуто незаконно утриманих або недоплачених коштів на загальну суму понад 20 млн грн. відповідно до пільг і соціальних гарантій, передбачених Галузевою угодою і колективними договорами.

В окремих структурних підрозділах пасажирського господарства та служби приміських пасажирських перевезень згідно із Законом України «Про податок з доходів фізичних осіб» жінкам повернуто державну податкову пільгу, якою вони не користувались протягом тривалого часу через халатність деяких посадових осіб фінансових служб. Працівникам деяких структурних підрозділів Південно-Західної та Південної залізниць, що перебували у декретних відпустках по дитині до трьох років, виплачено щорічну матеріальну допомогу на оздоровлення, яку вони не отримували, за останні роки.

У 2010 році вирішено питання тривалості та часу надання основних відпусток працюючим інвалідам. Відповідну роботу провели дорожні й територіальні комітети профспілки Придніпровської, Південно-Західної та Донецької залізниць.

У РЕЗУЛЬТАТІ РОБОТИ, проведеної виборними органами профспілки усіх рівнів, у 2010 році порівняно з минулими роками суттєво зменшилась кількість порушень Закону України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності», вдвічі – безпідставного притягнення працівників до матеріальної відповідальності, на 25 % – порушень трудових прав жінок і молоді тощо.

Правовою інспекцією праці впродовж 2010 року перевірено 838 підприємств, установ і організацій залізничного транспорту і транспортного будівництва. На вимогу правової інспекції праці Ради профспілки роботодавцями скасовано 239 наказів соціально-економічного спрямування, виданих з порушеннями чинного законодавства; працівникам повернуто на 37,7 % більше коштів, ніж у 2009 році.

У 2010 році працівникам повернуто 8 млн 722 тис. грн.

ВИВЧАЮЧИ СТАН дотримання трудового законодавства, правові інспектори праці Ради профспілки на залізницях внесли 628 подань про усунення 4,4 тис. порушень трудових прав працівників. Внаслідок цього роботодавцями на попередній роботі поновлено 8 незаконно звільнених працівників і 5 – незаконно переведених з виплатою різниці в заробітній платі. Змінено формулювання причин звільнення ще 13 працівникам, що дозво-

лило їм скористатися державними соціальними гарантіями, у тому числі в сфері зайнятості, а також соціальними гарантіями, передбаченими Галузевою угодою і колективними договорами.

Захищено трудові права 43,5 тис. працівників, у тому числі в 19 випадках – у порядку судового оскарження.

З цих та інших причин 21 матеріал щодо грубих порушень трудового законодавства, Галузевої угоди та колективних договорів направлено на розгляд органів прокуратури, в 6 випадках – на розгляд Держнаглядопраці Міністерства соціальної політики України. Відповідні матеріали спрямовано для реагування до керівництва галузі і залізниць. Як наслідок, до різних видів відповідальності, у тому числі і місцевими судами до адміністративної, притягнуто 17 посадових осіб, окремих звільнено з роботи або займаних посад.

НАДАНО кваліфіковану юридичну допомогу при вирішенні проблемних питань 7168 працівникам. Розглянуто 343 письмових звернення – особистих і колективних. З метою підвищення рівня правозахисної роботи та юридичної обізнаності працівників правовою інспекцією праці проведено 176 «Днів трудового права», у яких взяли участь більше 20 тис. працівників. З метою забезпечення поінформованості працівників галузі про діяльність профспілки щодо захисту трудових прав та соціально-економічних інтересів у засобах масової інформації різного рівня опубліковано 118 матеріалів критичного і консультативного характеру.

ЗНАЧНУ УВАГУ правова інспекція праці Ради профспілки приділяє підготовці пропозицій до проектів законодавчих актів, що стосуються трудових і соціально-економічних прав членів профспілки. До профільних комітетів Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України, Спільного представницького органу профспілок від імені профспілки надіслано понад 180 пропозицій до проектів 35 законодавчих актів. В окремих випадках фахівці та керівництво Ради профспілки особисто брали участь в обговоренні проектів законодавчих актів на засіданнях міністерств та відомств, профільних комітетів Верховної Ради України, «круглих столах». Низку пропозицій профспілки враховано.

Охорона праці

У 2010 році продовжувалась робота зі здійснення громадського конт-

ролю за дотриманням законодавства про охорону праці на підприємствах, реалізацією Основних напрямків діяльності Ради профспілки на 2007–2011 роки, виконанням комплексних заходів з питань охорони праці галузевих угод та колективних договорів залізниць, їх структурних підрозділів, об'єднань, підприємств та організацій залізничного транспорту і транспортного будівництва.

НА ЗАСІДАННЯХ президії Ради профспілки розглянуто питання:

- про підсумки роботи технічної інспекції праці за 2009 рік;

- про підсумки виконання «Програми з приведення до належного стану будинків відпочинку локомотивних бригад локомотивного господарства залізниць України до 2007 року», продовженої до 2010 року;

- про стан роботи залізниць з виконання «Плану заходів з ремонту та будівництва санітарно-побутових приміщень на лінійних станціях залізниць України на 2009 рік»;

- про хід виконання постанови «Про стан охорони праці у БАТ «Київ-Дніпровське міжгалузеве підприємство промислового залізничного транспорту».

З ініціативи Ради профспілки щодо підвищення соціального захисту членів профспілки з 1 грудня 2009 року проведено страхування від нещасних випадків, пов'язаних з виробництвом, усіх членів профспілки.

У 2010 році зі 128 нещасних випадків, що сталися на виробництві, до Страхової компанії направлено матеріали на виплату страхових сум за 92 з них. Станом на 20 січня 2011 року за всіма цими випадками потерпілим та сім'ям загинилих виплачено 337,5 тис. грн., у тому числі: 198 тис. грн. – з інвалідним та 72 тис. грн. – зі смертельним наслідками. Матеріали ще 36 випадків знаходяться в стані оформлення.

ФАХІВЦІ РАДИ ПРОФСПІЛКИ брали участь в опрацюванні проектів наказів:

- Міністерства транспорту та зв'язку України «Про затвердження Положення про систему управління безпекою руху поїздів у Державній адміністрації залізничного транспорту України»;

- Міністерства транспорту та зв'язку України «Про затвердження Правил застосування засобів сигналізації та зв'язку на підприємствах міжгалузевого промислового залізничного транспорту України»;

- Держгірпромнагляду «Про затвердження Правил охорони праці під час технічного обслуговування і ремонту вантажних вагонів та рефрижераторного рухомого складу»;

- Держгірпромнагляду «Про затвердження Правил охорони праці під час поточного ремонту і підготовки до наливу цистерн для нафтопродуктів та вагонів бункерного типу для нафтобітуму»;

- Держгірпромнагляду «Про затвердження Правил безпечної експлуатації контактної мережі та пристроїв електропостачання автоблокування залізниць»;

- Держгірпромнагляду «Про затвердження Правил охорони праці для особового складу відомчої воєнізованої охорони на залізничному транспорті»;

- законопроекту «Про ратифікацію Конвенції № 155 1981 року про безпеку й гігієну праці та виробниче середовище»;

Також брали участь у семінарах-нарадах з охорони праці Укрзалізниці та підприємств залізничного транспорту прямого підпорядкування; роботі комісій з перевірки знань посадових осіб з питань охорони праці у галузевих навчальних центрах та при призначенні на посаду; з проведення огляду-конкурсу на краще підприємство з охорони праці за 2009 рік; селекторних нарадах з питань охорони праці.

У грудні 2010 року організовано і проведено у встановленому порядку за участю Держгірпромнагляду України і Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві навчання та перевірку знань з питань охорони праці технічних інспекторів праці та представників профспілки з питань охорони праці територіальних, об'єднаних та первинних профспілкових організацій підприємств прямого підпорядкування.

ВНЕСЕНО пропозиції щодо змін і доповнень до галузевих угод між БАТ «Мостобуд», державними корпораціями «Укртрансбуд», «Укрметротунельбуд» та Радою профспілки.

Рада профспілки ініціювала прийняття Спільної постанови про внесення змін і доповнень до Галузевої угоди між Державною адміністрацією залізничного транспорту України та профспілками на 2002–2006 роки, продовженої на 2007–2011 роки, щодо проведення медичних оглядів працівників певних категорій залізничного транспорту. Зокрема, «конкретна кількість робочих днів проходження обов'язкових медичних оглядів встановлюється колективними договорами залізниць, їх структурних підрозділів та підприємств залізничного транспорту, але не менше 2 робочих днів, а при проходженні додатково нарколога та психіатра – не менше 3 робочих днів».

Підготовлено пропозиції до проекту рекомендацій парламентських слухань на тему «Про стан промислової безпеки та охорони праці», які відбулися 17 листопада 2010 року.

ТЕХНІЧНОЮ інспекцією праці Ради профспілки на залізницях у 2010 році підготовлено 184 питання для розгляду на засіданнях президій дорожніх та територіальних комітетів профспілки, серед них 20 – пов'язаних зі смертельними та груповими нещасними випадками.

Розглянуто 639 письмових та усних звернень членів профспілки з питань охорони праці, з яких 601 вирішено позитивно, проведено перевірки стану охорони праці на 770 підприємствах. **За результатами перевірок керівникам підприємств внесено 528 подань, в яких запропоновано усунути 7100 порушень законодавства про охорону праці.**

Взято участь у спеціальному розслідуванні 84 нещасних випадків, в роботі комісії з прийняття в експлуатацію 143 нових і реконструйованих об'єктів виробничого та соціально-культурного призначення.

На підставі подань призупинялась робота 511 машин, механізмів, устаткування, інших засобів виробництва.

ЗАХОДИ в галузі охорони праці, вжиті Радою профспілки, дорожніми, територіальними та первинними профорганізаціями разом з Укрзалізницею, залізницями, їх структурними підрозділами та підприємствами залізничного транспорту, сприяли поліпшенню роботи з приведення до належного стану будинків та кімнат відпочинку локомотивних бригад, санітарно-побутових приміщень структурних підрозділів залізниць, пунктів обігріву працівників лінійних станцій та вагонів виробничо-побутового призначення пересувних формувань залізничного транспорту, забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту тощо, а також до зниження у 2010 році кількості нещасних випадків на виробництві порівняно з 2009 роком на 6 %, зі смертельним наслідком травматизм залишився на рівні минулого року.

Організаційна робота

РАДА профспілки протягом 2010 року провадила активну діяльність у сфері організаційної роботи.

У 2010 РОЦІ проведено два засідання Ради профспілки та вісім засідань її президії, на

яких розглянуто і прийнято рішення з 50 актуальних питань.

Відповідно до рішення Ради профспілки 2010-й було оголошено Роком забезпечення трудових прав і соціальних гарантій жінок під гаслом «Жінкам – гідну працю». Протягом року тривав огляд-конкурс на найкращу первинну профорганізацію щодо створення належної організації праці, правового та соціально-економічного захисту працюючих жінок.

Підбито підсумки конкурсів плакатів на тему «Профспілка очима молоді» та фотоконкурсу на тему «Профспілка в дії». Організовано дві виставки конкурсних робіт.

ПРОАНАЛІЗОВАНО стан забезпечення профорганів комп'ютерною технікою та доступом до електронних засобів зв'язку у 2010 році. Прийнято рішення щодо впровадження нових інформаційних технологій у повсякденну роботу всіх організаційних ланок профспілки.

Продовжувалась робота з удосконалення структури профспілкових організацій станцій, створення профорганізацій у підрозділах воєнізованої охорони. Ухвалено рішення щодо приведення профспілкової структури об'єднаної профорганізації «Укррефтранс» у відповідність до Статуту профспілки.

ПРОТЯГОМ 2010 року Радою профспілки організовано та проведено 12 засідань профсекцій, на яких було сформовано 57 пропозицій відповідним головним управлінням Укрзалізниці.

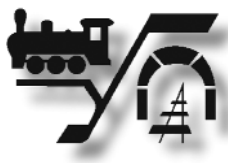
З усіх порушених питань секціям надано роз'яснення, у статті виконання – 8 пропозицій, виконано – 9.

Продовжено практику залучення керівників і головних спеціалістів головних управлінь (управлінь) Укрзалізниці до засідань секцій, підготовки до кожного засідання аналітичних і статистичних матеріалів про стан справ у тому чи іншому господарстві.

Радою профспілки проведено виїзні засідання професійних секцій працівників вагонного господарства та служб перевезень і комерційної роботи.

Результати роботи професійних секцій працівників локомотивного і вагонного господарств розглянуто на засіданні президії Ради профспілки.

Пройшло виїзне засідання президії Ради профспілки у Львові. У рамках підготовки питання про стан організаційно-кадрової та інформаційної роботи в первинних, об'єднаних, територіальних профорганізаціях дорожнього комітету профспілки Львівської залізниці перевірено діяльність 22 профкомів первинних профорганізацій, двох теркомів і двох об'єднаних профкомів.



ЗВІТ

за 2010 рік

ПРО РОБОТУ РАДИ ПРОФСПІЛКИ ЗАЛІЗНИЧНИКІВ І ТРАНСПОРТНИХ БУДІВЕЛЬНИКІВ УКРАЇНИ

Проведено навчальний семінар-тренінг з підготовки та проведення акцій протесту і два засідання комісії Ради профспілки з питань організаційно-масової та інформаційної роботи. На залізничному вузлі Попасна Донецької залізниці відбувся виїзний день Ради профспілки. Також протягом року організовано та проведено профспілкові акції: Міжнародний день дій залізничників, День серця, День матері, День молоді, День профспілки.

РАДА ПРОФСПІЛКИ долучилася до участі у Міжнародному проєкті з органайзингу і профспілкової модернізації, дія якого розрахована на 2009–2011 роки. Фахівці Ради профспілки відвідали навчальні семінари на теми: «Проактивні кампанії в ТНК», «Модернізація профспілок для потреб органайзингу», «Внутрішній та зовнішній органайзинг», «Гендерна рівність» та «Юридична підтримка органайзингу», проведені в рамках цього проєкту.

За технічної підтримки Фонду Фрідріха Еберта спеціалісти Ради профспілки взяли участь у семінарах:

- активізація участі членів профспілок у профспілковому повсякденні;
- спільні зусилля соціальних партнерів у організації професійного навчання і підвищення робочої кваліфікації: досвід Німеччини;
- нетипові форми зайнятості в сучасних умовах розвитку ринку праці – на прикладі України та Білорусі;
- напрацювання форм та методів протидії негативним соціальним наслідкам корпоративної підприєємств;
- інформаційна профспілкова діяльність.

Щомісяця проводились інформаційні дні для голів та профактивістів профорганізацій прямого підпорядкування Раді профспілки.

ПРОВЕДЕНО два засідання Молодіжної ради профспілки, разом із Міжнародною конфедерацією профспілок залізничників і транспортних будівельників організовано Міжнародний молодіжний Форум профспілок залізничників, на засіданні Ради профспілки затверджено план заходів щодо реалізації Програми підтримки молодих членів профспілки у 2011 році.

Надано технічну допомогу Кримському теркому профспілки щодо впровадження грантового проєкту «Планування сім'ї та репродуктивне здоров'я», організації та проведення другого рок-фестивалю у Сімферополі.

Підготовлено та внесено зміни до Статуту профспілки. Роз-

роблено і затверджено на засіданні президії Ради профспілки нову редакцію Інструкції з проведення звітів і виборів, Положення про порядок прийому та передачі справ при зміні голів профспілкових організацій..., оновлено електронну версію методичної бази «Звіти та вибори».

Відповідно до вимог Статуту профспілки протягом 2010 року організовано і проведено звітну кампанію, під час якої проаналізовано діяльність профспілкових органів щодо захисту соціально-економічних інтересів працівників, зміцнення єдності профспілки.

Протягом року за сумлінну, активну та творчу роботу щодо захисту правових, трудових і соціальних прав та інтересів членів профспілки відзначено нагородами Ради профспілки:

- Почесним знаком «За заслуги перед профспілкою» – 13 осіб;
- Знаком «За активну роботу в профспілці» – 24 особи;
- Почесною грамотою – 39 осіб;
- Подякою Ради профспілки – 14 осіб.

Інформаційне забезпечення

ГОЛОВНИМИ напрямками є видання газети «Вісник профспілки», забезпечення безперервного функціонування та розвитку офіційного сайту профспілки www.zalpr.org.ua, та постійна співпраця із галузевими та центральними засобами масової інформації.

ЗАБЕЗПЕЧЕНО регулярний і своєчасний вихід газети (побачили світ 24 номери). Друковане періодичне видання нашої профспілки постійно розвивається як з погляду поліграфічної складової, так і змістового наповнення. Тож завдяки пильній увазі видавця – Ради профспілки та всебічній підтримці профорганів усіх рівнів, постійній творчій допомозі профпрацівників й активістів наш «ВІСНИК» зберігає право називатися наймасовішою профспілковою газетою України, адже максимальний наклад у 2010-му становив понад 197 тис. примірників.

Передплатна кампанія–2010, як і завжди, пройшла організовано й активно. Чимало первинок оформили адресну передплату видання для кожного співчанина. Так, значно більше, ніж планували, передплатили газету до-

рожні профорганізації Львівської та Одеської залізниць. «Вісник профспілки» вчасно надходить також до профкомів, залізничних бібліотек, будинків відпочинку локомотивних бригад, гуртожитків, кімнат приймання їжі та до керівників структурних підрозділів залізниць, профактивістів і тих спілчан, які отримують газету безпосередньо на своїх робочих місцях. Завдяки цьому маємо міцний зворотний зв'язок із читачами. Їх дзвінки, поштові та електронні листи дозволяють стверджувати, що профспілкову газету спілчани сприймають як джерело всебічної та оперативної інформації про багатогранну діяльність Ради профспілки та профорганів усіх рівнів.

Разом з новими проєктами і заходами профспілки з'являються нові рубрики, а традиційні – наповнюються актуальною інформацією.

«ВІСНИК» інформує читачів про зміни в законодавстві України, зі сторінок газети спілчани отримують відповіді на запитання, які їх цікавлять, а також консультації та поради з питань охорони праці, соціально-економічні, правові тощо.

Незважаючи на існуючі здобутки, Рада профспілки постійно працює над удосконаленням свого друкованого органу.

Упродовж 2010 року тривала щоденна робота з постійними і новими авторами. До співпраці залучено нових позаштатних і громадських кореспондентів, представників інших засобів масової інформації. Найактивніших дописувачів заохочено до Дня журналіста та професійного свята залізничників.

Повідомлення оперативно надходять із дорожніх, територіальних і первинних профорганізацій, з ними налагоджено тісні творчі контакти. Все активніше до передачі інформації використовується електронна пошта, сайт профспілки, що оптимізує зв'язок газети з авторами та свідчить про освоєння профпрацівниками сучасних засобів зв'язку.

На сторінках «ВІСНИКА» протягом 2010 року широко висвітлювалися заходи профспілки, особлива увага приділялася проведенню Року забезпечення трудових прав і соціальних гарантій жінок під гаслом «Жінкам – гідну працю!». За минулий рік було опубліковано більше ніж 50 матеріалів і 40 фотографій.

Для оперативного розповсюдження інформації у первинках широко використовуються профспілкові стенди, інформаційні листки, надання

консультацій спілчанам, а також активна співпраця з регіональними ЗМІ. Багато профпрацівників є постійними дописувачами або позаштатними кореспондентами дорожніх і деяких місцевих періодичних видань.

ТРИВАЛА ПОСТІЙНА робота із модернізації та розвитку офіційного сайту профспілки www.zalpr.org.ua.

Він оперативно поповнюється новими розділами, рубриками, у яких публікується корисна інформація. На сайті розміщено документи, що регулюють профспілкову діяльність, методичні матеріали на допомогу профпрацівникам та активістам, виробничі і галузеві нормативні документи, закони й інші державні нормативні акти, норми з охорони праці тощо. Активні користувачі та інші відвідувачі сайту сприяють розширенню нормативної бази – багато документів розміщено на їхні запити, вони допомагають один одному у пошуку необхідних матеріалів.

В інтерактивній частині сайту залишилися постійні і вже традиційні розділи: «Питання-відповідь» і «Форум», за допомогою яких спілчани можуть поставити запитання фахівцям Ради профспілки і отримати он-лайн відповідь або консультацію (протягом звітного періоду фахівці Ради профспілки надавали близько 300 відповідей та консультацій на звернення спілчан у рубриці «Питання-відповідь», активне спілкування відбувається і на форумі).

На форумі сайту профспілки у 2010-му з'явилися сторінки Луганської територіальної профорганізації та дорпрофсожу Донецької залізниці. Робота у цьому напрямі триває: наразі до ресурсу сайту долучився Ужгородський терком.

Разом із покращанням рівня освоєння профпрацівниками сучасних засобів зв'язку, зокрема, електронної пошти, внутрішньої галузевої мережі Лотус, а також інтернет-ресурсів зміцнюється матеріально-технічна база комітетів профспілки, профпрацівники й активісти частіше використовують ці оперативні засоби у розповсюдженні інформації та своїй повсякденній роботі. Приміром, дорпрофсож Придніпровської залізниці забезпечив комп'ютерами та оргтехнікою 51 профорганізацію, де голови звільнені від основної роботи.

Проте профспілкові працівники ще недостатньо використовують можливості, які надають сучасні ресурси та засоби зв'язку, зокрема, сайт

профспілки, а їх багато: ознайомлення з новинами, консультації з усіх напрямків профспілкової роботи, нормативна база, архів «Вісника профспілки» (до речі, кожен номер газети з'являється на сайті раніше, ніж потрапляє до спілчан за передплатою), безпосереднє спілкування з колегами, обмін досвідом роботи тощо.

РАДА ПРОФСПІЛКИ традиційно плідно співпрацює з галузевою і дорожніми газетами, інформагенціями, телевізійними каналами та іншими засобами масової інформації України, у тому числі й інтернет-виданнями. Завдяки цьому в ЗМІ знаходять відображення актуальні профспілкові події і заходи. Повідомленнями зі сторінки новин сайту профспілки залізничників і транспортних будівельників постійно цікавляться електронні ЗМІ та використовують ці матеріали у своїх виданнях.

Усі зазначені кроки сприяють подальшому розширенню внутрішнього та зовнішнього інформаційного простору, що є дієвим чинником покращання роботи профорганізацій усіх рівнів і сприяє зміцненню профспілки залізничників і транспортних будівельників України.

Міжнародна діяльність

ДІЯЛЬНІСТЬ Ради профспілки у сфері міжнародних зв'язків була обумовлена потребами сьогодення і носила у 2010 році переважно інформаційно-консультативний характер.

РЯД ЗАХОДІВ жорсткої економії було задумано як методи шокової терапії для виходу зі стагнації, але ця світова стратегія негативно позначилася на механізмах соціального забезпечення. Уряди несправедливо і постійно покладають тягар наслідків кризи на трудящих, які і без того від неї найбільше страждають. Відповіддю на це стали демонстрації, страйки та акції протесту профспілок у всьому світі і Європі зокрема. Профспілки вимагали прийняття планів відновлення з першочерговим акцентом на ліквідацію безробіття, насамперед серед молоді. Наша профспілка проводила солідарні заходи у рамках Всесвітнього дня дій профспілок за гідну працю, що проходив 7 жовтня. У рамках цього дня у багатьох структур-

них підрозділах залізниць профпрацівники й активісти перевіряли стан дотримання трудового законодавства й охорони праці, проводили зустрічі з працівниками.

ДОСИТЬ ЧАСТО, критикуючи роботу своїх профспілкових комітетів або організацій, їх члени вважають, що діяльність профорганізацій країн Заходу набагато результативніша. Проте приклади показують, що зарубіжні профпрацівники й активісти стикаються зі схожими проблемами. Головна серед них – пасивність працівників, небажання особисто конкретними діями відстоювати свої трудові права та інтереси. Тільки подолавши таке ставлення, німецьким профспілкам вдалося активізувати свою роботу і стати силою, що реально впливає і здійснює тиск на роботодавця. Мобілізувавши працівників до безпосередньої участі у справі захисту власних прав та інтересів, профспілки матимуть реальний вплив у масах, а також при проведенні принципових переговорів з роботодавцем. До такого досвіду слід ставитися з повною серйозністю. Вивчивши досвід діяльності німецьких колег та розглянувши стан роботи в Україні, обговорено можливості реалізації такого проєкту в нашій профспілці на 2011 рік.

НА II МІЖНАРОДНОМУ молодіжному форумі профспілок залізничників країн СНД та Балтії (МКПЗ), що проходив 21–24 вересня в Одесі, створено Молодіжний комітет МКПЗ, який стане новим інструментом обміну інформацією та досвідом з актуальних проблем молоді, що працює на залізничному транспорті.

ОРГАНІЗАЦІЇ УСІХ РІВНІВ нашої профспілки активно долучилися до проведення Міжнародного дня єдиних дій залізничників МФТ, що проходив 13 квітня 2010 року. Проведено численні збори, наради, зустрічі з профактивістами і трудовими колективами, на яких висвітлювалися проблеми галузі, питання соціально-економічного захисту працівників; відбулися перевірки дотримання трудового законодавства, стану охорони праці, забезпечення прав і соціальних гарантій. Серед залізничників і пасажирів розповсюджувалися інформаційні листівки про мету акції, всебічний захист працівників, безпеку руху, недопущення втручання у роботу залізничного транспорту. Спілчанам надавалися правові і соціально-економічні консультації тощо.

Мають право...

На зборах і конференціях трудових колективів служби колії Південно-Західної залізниці працівники обговорюють як позитивні, так і негативні моменти роботи.

Схвальні відгуки отримала реалізація ініціатив профспілки: проведено, хоч і не своєчасно, доплату за роботи при температурі повітря +30°C і вище; оплачується час прямування від постійного пункту збору до місця виконання робіт і в зворотному напрямку, якщо це відбувається поза межами зміни. Робітникам виплачено не один десяток тисяч гривень.

Проте без «ложки дьогтю» не обходиться: багато претензій у колійників до умов праці, зокрема, забезпечення ЗІЗ. Приміром, мила не вистачає на 50 %, а в окремих структурних підрозділах — ще більше.

Влітку доводилось працювати у справді «пекельних» умовах: у службо-

во-технічних вагонах температура піднімалася до 50°C та вище. При цьому питна вода знаходилася у відрах, на яких сам виробник поставив клеймо «Не для харчових продуктів», а біля відра — 3–4 кухлі на весь колектив... Невже монтери колії, працівники колійних машинних станцій не заслужили того, щоб у їхньому вагоні, куди вони заходять на нічний відпочинок, працював кондиціонер, температура була нормальною для сну, а вода — прохолодною і не у цинковому відрі, а в кулері?!

Робота колійників і без того важка, а в зв'язку з підготовкою до Євро-2012 її обсяг ще збільшиться. Тож чи не час створювати їм європейські умови праці та виробничого побуту? Адже вони не просто заслуговують на них, але і мають право.

Володимир КОНЦЕДАЛ, правовий інспектор праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці

К нам обращаются — мы помогаем

Обращаясь в профком или терком по тому или иному вопросу, члены профсоюза ждут конкретного результата. В Ясиноватской территориальной профорганизации определены основные принципы работы: качество и оперативность при рассмотрении обращений и подготовке ответов; открытость и информирование, обеспечение прав заявителей на ознакомление с материалами проверок; повышение персональной ответственности при рассмотрении обращений заявителей.

Специалисты теркома отслеживают тематику и частоту вопросов, обращений, а также оперативность и полноту ответов. Такой анализ показывает, что в основном трудящиеся обращаются в профсоюз по вопросам оказания материальной помощи, нарушений трудового законодательства, оплаты и нормирования труда, соблюдения режима труда и отдыха, реализации льгот, гарантированных колдоговорами и проч. Другой срез анализа свидетельствует о том, что увеличение количества обращений связано с необходимостью получения

членами профсоюза дополнительной информации и разъяснений в связи с изменениями в законодательстве.

В 2010-м в терком поступило 242 письменных обращения, а в профкомы, председатели которых освобождены от основной деятельности, — более 5,4 тыс.

Осуществляются приемы трудящихся в структурных подразделениях дирекции в рамках «Дня трудового права» и «Дня теркома», выездных заседаний президиума теркома, а также во время семинаров для профактива и других информационных мероприя-

тий. Все это позволяет более оперативно решать проблемы, с которыми сталкиваются члены профсоюза.

Председатель территориальной профорганизации, его заместитель, технический и правовой инспекторы труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге, специалисты теркома, председатели первичек постоянно осуществляют личный прием трудящихся. Так, на личном приеме в теркоме побывали 709 человек, а освобожденные председатели профкомов приняли 4,2 тыс. посетителей. Эффективна работа в этом направлении в первичных профорганизациях локомотивных депо Ясиноватая-Западное и Красноармейск, ясиноватских дистанции сигнализации и связи и станции.

Зинаида ПОПРОЦКАЯ, специалист Ясиноватского теркома профсоюза

Международный обмен опытом

СЗАСЕДАНИЯ в Алматы (Казахстан) началось проведение региональных семинаров-совещаний представителей отраслевых профсоюзов стран СНГ и Балтии — членских организаций Международной Конфедерации профсоюзов железнодорожников (МКПЖ), запланированных на 2011 год.

В конце февраля по приглашению профсоюза железнодорожников Казахстана состоялся семинар-совещание профсоюзов стран Центрально-Азиатского региона, в котором приняли участие делегации профсоюзов транспортников Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана и Узбекистана, заместитель Генерального секретаря Всеобщей Конфедерации профсоюзов А.Потапов, Генеральный секретарь МКПЖ Г.Косолапов, а также представители отраслевых профсоюзов Белоруссии, России и Украины (заместитель Председателя профсоюза В.Лесько).

Семинар-совещание был посвящен приоритетным направлениям работы профсоюзов в современных условиях. В частности, рассматривались проблемы влияния процессов реструктуризации отраслей на структуру профсоюзов и организацию колдоговорной работы, повышение мотивации профсоюзного членства, применение рыночных форм социальной защиты, организационно-финансовое укрепление профсоюзов и др.

Делегаты обсудили также различные аспекты международного профсоюзного движения транспортников.

В течение нынешнего года совещания будут проведены для профсоюзов стран Европейского и Южно-Кавказского регионов.

По материалам **пресс-релиза МКПЖ**

• Колдоговірна кампанія

НА КОНФЕРЕНЦІЇ трудового колективу Козятинської дирекції залізничних перевезень з підбиття підсумків виконання колдоговору наголошено, що завдяки напелегливій роботі працівників у минулому році з деяких видів робіт навіть перевиконано план. А це, у свою чергу, позитивно позначається на виконанні соціальних гарантій трудівників. Тим не менш, порушувалися питання, що стосувалися, зокрема, проблем з утриманням та ремонтом виробничих побуто-



дження медоглядів у нарколога і психіатра. Всі інші пільги та гарантії залишилися, і делегати проголосували за продовження дії колдоговору ще на п'ять років.

Олександр БАРД, позаштатний кореспондент «ВІСНИКА». **Фото автора**

ЗМІНИ НА КОРИСТЬ ПРАЦІВНИКІВ

вих приміщень, проходженням обов'язкових медичних оглядів тощо. Частково відповіду працівникам стали зміни, внесені до колдоговору дирекції: додано один оплачуваний день для проходження медоглядів у нарколога і психіатра. Всі інші пільги та гарантії залишилися, і делегати проголосували за продовження дії колдоговору ще на п'ять років.

Олександр БАРД, позаштатний кореспондент «ВІСНИКА». **Фото автора**

НАБИРАЕМ ОБОРОТЫ

МОЛОДЫЕ профактивисты проявляют инициативу в решении социально-бытовых проблем, вопросов оздоровления, организации досуга, отдыха, спортивной жизни. С энтузиазмом участвуют в конкурсах, которые проводят дорпрофсоюз и Совет профсоюза, к примеру, в мероприятиях в рамках Года обеспечения трудовых прав и социальных гарантий женщин под девизом «Женщинам — достойный труд!». Ширятся масштабы волонтерского движения, налаживается сотрудничество с детскими домами, ветеранскими организациями. Об этом и многом другом можно прочитать в профсоюзных вестниках дорпрофсоюза, теркомов и первичек, информационных листах молодежных советов.

Президиум дорпрофсоюза назвал победителей смотра-конкурса. Молодежному совету Краснолиманской территориальной профорганизации вручены Почетная грамота дорпрофсо-



• Молодежь в профсоюзе

В профорганизациях подведены итоги работы молодежных советов и отмечено, что в 2010 году их работа на всех уровнях заметно активизировалась.

жа и премия. Лучшими признаны и молодежные советы первичных профорганизаций: вагонного депо Мариуполь, дистанции сигнализации и связи Славянск, вагонного депо Попасная, моторвагонного депо Родаково, локомотивного депо Дебальцево-Сортировочное, дистанции сигнализации и связи Иловайск, наггражденные премиями своих теркомов.

За инициативность поощрены также молодежные советы других теркомов, а почетными грамотами дорпрофсоюза и премиями награждены молодежные советы профорганизаций вагонных депо Мариуполь и Попасная, Иловайской дистанции сигнализации и связи, которые на протяжении 2007–2010 годов одержали в смотрах-конкурсах наибольшее количество побед.

Отмечена активность молодежного совета аппарата управления Донецкой магистрали в привлечении сверстников к спортивным играм и волонтерской работе.

Валентина ГАЙДУК, заведующая отделом дорпрофсоюза Донецкой железной дороги

жением) порядку загальними зборами, конференцією чи виборним органом профспілки або об'єднання (профспілковим комітетом, головою профспілкового комітету, президією, радою відповідного рівня тощо). **Таке рішення виборного органу не потребує затвердження загальними зборами членів профспілки.**

Слід також зауважити, що зазначені виплати члену профспілки здійснюються незалежно від наявності у нього права на податкову соціальну пільгу. При цьому сукупний річний розмір неоподатковуваних виплат, що здійснюються члену профспілки згідно із підпунктом 165.1.47 статті 165 розділу IV Кодексу, у 2011 році не може перевищувати 1320 грн.

Зверніть увагу

Консультації, відповіді на запитання щодо актуальних тем оперативно розміщуються на сайті профспілки **www.zalp.org.ua** в розділі **«Консультації»**. Зокрема, можна ознайомитися з листом Державної податкової адміністрації України від 3.02.2011 р., № 2345/6/17–0715 щодо **визначення бази оподаткування податком з доходів фізичних осіб**. Слідкуйте за новими коментарями!



• Від номера до номера...

Про що йшлося на засіданні...

На засіданні президії Ради профспілки, що відбулося 17 лютого п. р., розглянуто низку важливих питань. Про обговорення деяких з них повідомлялося у попередньому номері «ВІСНИКА», а також на сайті **www.zalp.org.ua.**

На засіданні йшлося також про підсумки роботи правової і технічної інспекції праці Ради профспілки у 2010 році, пропозиції щодо внесення змін та доповнень до Статуту профспілки, зміни у складі Ради Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль» тощо.

Члени президії вирішили запропонувати Раді профспілки скликати у грудні 2011 року VI з'їзд профспілки залізничників і транспортних будівельників України, а також провести у жовтні III Форум молоді профспілки.

Погоджено нормативні документи:

- Типові норми часу на слюсарні роботи з ремонту напівпровідникової та радіоапаратури електропоїздів серії EP9M, EP9E, EP9T;
- Типові норми часу на слюсарні роботи з ремонту пристроїв автоматичної локомотивної сигналізації, автостопів електровозів серії ЧС7».

Затверджено плани заходів...

...щодо поліпшення санітарно-побутових умов лінійних працівників на 2011 рік.

Текст наказу **№ 059-Ц від 24.02.2011 р.**, підписаний Генеральним директором Укрзалізниці М.КОС-ТЮКОМ, із додатками розміщено на форумі сайту **www.zalp.org.ua** в розділі **«Документи»**.

Середня зарплата працівників (грн.)

Залізниця	Лютий	З початку 2011 р.
Донецька	2908,6	2959,4
Львівська	2719,0	2699,4
Одеська	2893,5	2747,4
Південна	2842,8	2917,5
Південно-Західна	2882,8	2905,9
Придніпровська	2776,6	2817,7
По залізницях	2838,0	2844,5

	Січень
Залізничний транспорт	2851,0
Транспорт у цілому	2813,0
Промисловість	2747,0
В галузях народного господарства	2297,0

- Індекс споживчих цін у січні — 100,8 %, лютому — 100,9 %, з початку року — 101,9 %.
- Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці та Держкомстату.

• У літопис профспілки

За активну роботу із захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів спілчан **нагороджено:**

ЗНАКОМ «ЗА АКТИВНУ РОБОТУ В ПРОФСПІЛЦІ» —

ВІННИЦЬКОГО Валерія Михайловича, голову профорганізації тунельного загону № 14 ПАТ «Київметробуд»;

ПОДЯКОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ —

СЕЛІВЕРСТЕНКО Раїсу Іванівну, завідувача відділу організації, кадрової та культурно-масової роботи дорпрофсожу Південно-Західної залізниці.

Відсутність свідоцтва — не перепона

Чи може відсутність страхового свідоцтва бути підставою для відмови в призначенні матеріального забезпечення застрахованій особі?

Роз'яснення щодо надання матеріального забезпечення без наявності свідоцтва про загальнообов'язкове державне соціальне страхування **надала виконавча дирекція Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності у листі** виконавчим дирекціям відділень Фонду від **1.03.2011 р., № 01-16-345** за підписом в. о. директора Е.УШАКОВА.

Зокрема, у листі зазначено, що статтею 51 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням» від 18.01.2001 р., № 2240 визначено перелік документів, які є підставою для призначення матеріального забезпечення застрахованим особам, до якого не включено страхове свідоцтво. Таким чином, **відсутність страхового свідоцтва не може бути підставою для відмови в призначенні матеріального забезпечення застрахованій**

особі або відмови у фінансуванні страхувальника-роботодавця.

У листі висловлено прохання довести зазначене роз'яснення до робочих органів відділень Фонду та страхувальників.

Як сплачувати податки?

З 1 січня 2011 року набув чинності новий Податковий кодекс України, до якого у платників податків виникло багато запитань. На деякі з них дала відповіді Державна податкова адміністрація.

Спільним листом Державної податкової адміністрації України (від 16.02.2011 р., № 4284/7/17-0717) та Федерації профспілок України (від 15.02.2011 р., № 58/01-16/330) надано роз'яснення стосовно практичного застосування норм розділу IV Податкового кодексу щодо **оподаткування профспілкових виплат.**

У листі, зокрема, зазначено, що у статутах (положеннях) профспілок, їх об'єднань визначаються органи профспілок, які уповноважені затверджувати зазначені кошториси (загальні збори, конференції, відповідні профспілкові органи).

Отже, рішення щодо здійснення конкретної виплати члену профспілки у певному розмірі приймається в установленому статutom (поло-

● Гасло року: «Сильний лідер – сильна профорганізація»

Творчий підхід – СТИМУЛ для руху вперед

АКТИВНІСТЬ, ПРИНЦИПОВІСТЬ, ПРОФЕСІЙНІСТЬ – риси, необхідні для будь-якого профлідера, а особливо важливими вони стають, якщо спілчан у профорганізації багато. Цехком опікується 1870 членами профспілки, більшість із них – жінки. Робота провідників важка, відповідальна та різнобічна, тож і проблеми, з якими звертаються вони до цехкому, різноманітні, чимало – тісно пов'язані з виробничим процесом (скаржаться провідники на якість вугілля, стан вагонів...). Часто доводиться їх захищати, приміром, від покарань через неадекватну поведінку пасажирів, які використовують чужі документи, тощо.

«У таких випадках цехком стає на бік працівника, адже часто його провини дуже перебільшено. І у кожній конкретній ситуації профспілка займає активну позицію, інакше просто не можна», – стверджує, спираючись на власний досвід, Л.Матіяш і розповідає: «Майже два роки ми боролися проти зміни норми обслуговування поїздів, коли на два вагони виділяється три провідники. Рухомий склад у нас проамортизований більше як на 45 %, що потребує від провідника більше зусиль та уваги під час поїздки. Зрештою таку норму було впроваджено лише на фірмових поїздах на Київ та Одесу, укомплектованих новішими ваго-

нами. Однозначно не підтримав наш профком й ідею Укрзалізниці щодо скорочення посади начальника поїзда та передачі його функцій старшим провідникам».

Одне з проблемних питань, яке потребує уваги цехкому, – формений одяг провідників пасажирських вагонів. До цього часу провідників не завжди вчасно забезпечували ним відповідно до термінів носіння. «Дуже добре, що у нашому депо є власний швейний цех та хімчистка, і форма провідників між поїздками зберігається у гардеробній, тож вона завжди як нова», – відзначає Лідія Романівна.

Знаходять застосування й організаційні та творчі здібності профлідера. Вона, приміром, не лише організовувала конкурси на кращого за професією серед провідників у депо, але й взяла участь у підготовці збірної команди провідників залізниці. Результат не забарився: у минулому році на фінальних змаганнях Укрзалізниці у Харкові збірна Львівської, а з нею і один з працівників депо, виборола друге місце.

«Голова цехкому резерву провідників Лідія МАТІЯШ – не лише грамотний фахівець, надійний товариш, але й творча особистість, із нею – хоч у розвідку», – запевняє голова профорганізації пасажирського вагонного депо Львів Богдан Смолінський...

Що ж саме дарує йому таку впевненість? «Лідія Матіяш досконало знає виробничу діяльність, адже починала роботу з провідника, потім, закінчивши ДІТ, працювала бригадиром на поточному ремонті, начальником поїзда. Очоливши цехком, і в профспілкових справах зарекомендувала себе якнайкраще», – відповів...



За усіма цими клопатами – надійна підтримка родини. Сім'я допомагає: сини – самостійні, а чоловік і сам залізничник, тож добре розуміє і виробничі, і профспілкові турботи...

Олександр ГЕРШУНЕНКО, кореспондент «Львівського залізничника» (для «ВІСНИКА»).
Фото автора

Награда за активність

В моторвагонном депо Сватово Донецкой магистральной лучшей признана профгруппа цеха эксплуатации производственного участка Сватово, которую возглавляет машинист В.Касьянов.

В сплоченном коллективе 35 членов профсоюза, есть здесь свои лидеры – профессиональные, преданные делу и неравнодушные люди. Благодаря их активной общественной позиции даже самые острые проблемы не замалчиваются, а открыто обсуждаются на профсоюзных собраниях, конференциях, рабочих совещаниях, и совместно принимаются решения. Налажен конструктивный диалог с руководством депо.

Многие из активистов, к примеру, машинисты В.Ипатов, Ю.Ляшов, С.Шерстюк, С.Зубко, помощники машиниста Р.Комышан, В.Чумак, А.Митин поддерживают добрую традицию наставничества, помогают молодым специалистам надежно закрепить в коллективе. Участвуют в соревнованиях на звание «Лучший работник колонны» и не единожды были поощрены за высокие производственные показатели.

Стенд «Уголок профгруппы» помогает сориентироваться в текущей и перспективной профсоюзной работе. Здесь размещена актуальная информация – о сроках выдачи спецодежды и спецобуви, графиках прохождения медосмотров, а также консультации специалистов и... поздравления. Работники с интересом читают «ВІСНИК», обсуждают статьи, опубликованные в нашей профсоюзной газете – словом, берут на вооружение все, что будет полезно в повседневной работе.

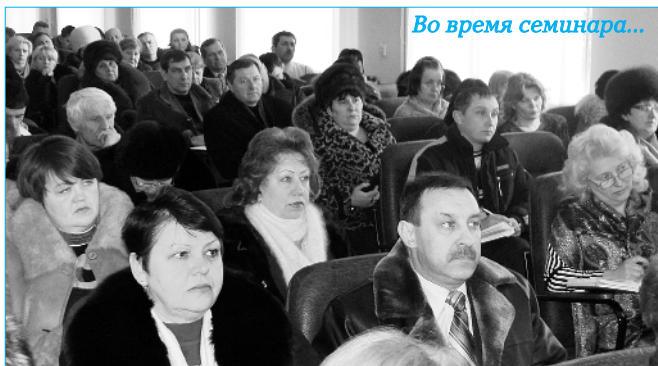
Татьяна РАДОМСКАЯ, председатель профорганизации моторвагонного депо Сватово

На поле... шахматном

ОДЕССКИЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ чтят и поддерживают традиции – и профсоюзные, и спортивные. В честь 75-летия дорожной профорганизации на базе городского шахматно-шашечного клуба проведен турнир на кубок дорпрофсожа.

В Котовск съехались победители отборочных соревнований из Одессы, Гайворона, Херсона и с других железнодорожных узлов. По результатам двухдневной напряженной борьбы переходящий кубок завоевала команда Шевченковского региона, второе и третье места – у котовских и знаменских шахматистов. Победителям и призерам вручены заслуженные награды.

Иван ЮХИМЧУК, заведующий организационным отделом Одесского дорпрофсожа



Во время семинара...

3 пошти «ВІСНИКА» ● 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

Про те, чим живуть профорганізації, у подробицях дізнаємося з листів наших читачів...

«На конференції трудового колективу Жмеринської дирекції залізничних перевезень Південно-Західної залізниці підбито підсумки виконання колдоговору між адміністрацією та територіальною профорганізацією у 2010 році. Вирішено продовжити термін його дії ще на п'ять років. Майже завершено колдоговірну кампанію і в структурних підрозділах: у більшості з них вже проведено конференції трудових колективів і пролонговано локальні колдоговори до 2015-го», – поінформував заступник голови Жмеринської територіальної профорганізації **С.Шинкар**.

Правовий інспектор праці Ради профспілки на Південній залізниці **М.Гриценко** повідомив про новини у Сумській територіальній профорганізації. Враховуючи те, що нині актуальною темою для спілчан є звітно-виборна кампанія, терком організував і провів тематичний семінар для голів профорганізацій. Так сталося, що час проведення заходу випав на День вшанування учасників бойових дій на території інших країн, тож в. о. голови теркому М.Бельська від імені керівництва залізниці, дорпрофсожу та теркому привітала колишнього «афганця» – чергового по станції Гута, голову профорганізації М.Гриценка (однофамільця нашого

дописувача – ред.). До щирих побажань приєдналися всі учасники семінару.

Вшанували воїнів-інтернаціоналістів і в локомотивному депо Смородине Південної залізниці. Голова профорганізації **В.Савін** розповів про шістьох ветеранів, які сьогодні працюють у депо, відзначивши, що у колективі вони користуються заслуженим авторитетом, а профком у першу чергу забезпечує їх путівками на оздоровлення.

Веселі розваги і святкування проводів зими на Ломоносівському озері, що у Красному Лимані, захоплюючи описав наш громадський кореспондент **В.Маслій**: «Всього було в достатку: пісень і танців, жартів і концертів, спортивних змагань. І все це... вприкуску з пірижками, млинцями, варениками. На цьому заході, влаштованому для всіх бажаючих активно відпочити, цікаво було і дорослим, і дітяхам».

«Не втрачають бойового духу ветерани-залізничники, завжди готові допомогти порадою, поділитися вагомим виробничим і життєвим досвідом, – пише наш громадський кореспондент **І.Козак**. – На зустрічах ради ветеранів війни і праці намагаються самостійно вирішувати свої проблеми, але вдячні і за допомогу та шану – не забувають про них керівництво Львівської залізниці, дорпрофсожу, Ужгородський терком».

ФОТО

ФАКТИ



Не пасуть задніх спортсмени локомотивного депо Смородине Південної залізниці. Добру спортивну підготовку показала команда з футболу у районних змаганнях міста Тростянець. Фото **Валерія САВІНА**, голови профорганізації депо

www.zalp.org.ua

ВІСНИК
ПРОФСПІЛКИ

Газета
«Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.
Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:
Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії;
Василь ЛЕСЬКО – заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 4-5 (567-568) * 18 березня 2011 р.

Тираж 186 тис. 163 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80

тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1 А)

Замовлення № 1566

Наступний номер газети вийде 31 березня 2011 року

Маємо таланти!



Фото надано профкомом

УТОМУ, ЩО ЗАЛІЗНИЧНИКИ справді творчо обдаровані особистості, нікого переконувати не треба. Яскравим підтвердженням цьому є проведений у вагонному депо Конотоп Південно-Західної залізниці конкурс «Вагонне депо має таланти!».

Творчі здібності демонстрували конкурсанти-чоловіки, кожен з яких прагнув зробити незабутній подарунок з нагоди 8 Березня (і їм це вдалося!) для наших чарівних спілчанок, адже саме вони обирали переможців. За результатами голосування найкращим став оглядач-ремонтник вагонів пункту технічного обслуговування Бахмач В.Гончар, друге місце – за майстром колісно-роликового цеху Р.Шуляком, третє посів голова профорганізації Ю.Шиш.

Тож тепер ми твердо переконані: вагонне депо Конотоп має таланти!

Олена ДАНЬКО, економіст, голова молодіжної ради профорганізації вагонного депо Конотоп